NIVEL GERENCIAL DE LAS GRANJAS PORCICOLAS EN EL MUNICIPIO DE MONTELIBANO, CÒRDOBA

EVIS MARIA FLORIÁN ROBLES
DIEGO LEÓN ARROYAVE ARBOLEDA
JOSÉ MIGUEL TORRES SERPA

UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES,
ECONOMICAS Y DE NEGOCIOS
PROYECTO DE INVESTIGACIÓN III
PROPUESTA DE PROYECTO
OCTUBRE
2007

NIVEL GERENCIAL DE LAS GRANJAS PORCICOLAS EN EL MUNICIPIO DE MONTELÍBANO, CÓRDOBA

.

EVIS MARIA FLORIÁN ROBLES
DIEGO LEÓN ARROYAVE ARBOLEDA
JOSÉ MIGUEL TORRES SERPA

Trabajo de Grado presentado para optar al título de Administrador de Empresas

Dr. FULGENCIO PADILLA A.
ASESOR

UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES,
ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS
PROYECTO DE INVESTIGACIÓN III
PROYECTO
OCTUBRE
2007

HOJA DE DIRECTIVOS

RECTOR

JAIME ALBERTO LEAL AFANADOR

VICERRECTOR ACADÉMICO

GLORIA HERRERA

DECANO DE LA ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS
EDGAR GUILLERMO RODRIGUEZ

COORDINACIÓN NACIONAL DEL PROGRAMA
MARTHA GUERRERO

SECRETARIA ACADÉMICA

ANDREA BARRERA ORTEGÓN

DIRECTORA DEL CEAD – SAHAGÚN

MORLIZ AGAMEZ

CONTENIDO

	RESUMEN	7
1.	UBICACIÓN DEL PROBLEMA A INVESTIGAR	9
1.1	PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	9
1.1.1	Descripción del Problema	9
1.1.2	Formulación del Problema	9
1.1.3	Sistematización del Problema	9
1.2	FORMULACIÓN DE OBJETIVOS	10
1.2.1	Objetivo General	10
1.2.2	Objetivos Específicos	10
1.3	DELIMITACIÓN DEL TEMA	10
1.3.1	Por Objetivos	10
1.3.2	Espacio y Tiempo	10
1.3.3	Teórica	10
1.3.4	Limitaciones	10
1.4	JUSTIFICACIÓN DEL PROBLEMA	11
1.4.1	Justificación Práctica	11
1.4.2	Justificación Teórica	11
1.4.3	Justificación Metodológica	11
2.	MARCOS DE REFERENCIA Y SISTEMA DE HIPÓTESIS	12
2.1	MARCOS DE REFERENCIA	12
2.1.1	Marco Teórico	12
2.1.1.1	Teorías Administrativas	12
2.2	MARCO CONCEPTUAL	18
2.3	MARCO GEOGRÁFICO	20

2.4 SISTEMA DE HIPÓTESIS 22
2.4.1 Formulación de Hipótesis 22
2.4.1.1 Hipótesis General 22
2.4.1.2 Hipótesis de Trabajo 22
2.5 Variables 22
2.5.1 Definición de Variables 22
2.5.2 Operacionalización de Variables 23

3. DISEÑO METODOLÓGICO BÁSICO 24
3.1 POBLACIÓN Y MUESTRA 25
3.1.1 Población 25
3.1.2 Muestra 25
3.1.2.1 Tamaño Muestral 25
3.1.2.2 Método de Muestreo 26
3.2 TÉCNICAS E INSTRUMENTO PARA LA RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN 26
3.2.1 Instrumento (Encuesta) 26
3.3 TÉCNICAS E INSTRUMENTOS PARA EL ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN 26
3.4 DEFINICIÓN Y JUSTIFICACIÓN DEL TIPO DE ESTUDIO 26
3.4.1 Tipo De Estudio 26
3.5 PRESENTACIÓN DE LA INFORMACIÓN 27
4. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS DE LA INVESTIGACIÓN 36
4.1 ASPECTOS INSTITUCIONALES 36
4.1.1 Institución Objeto de estudio 36
4.2 ASPECTOS FINANCIEROS 37

4.2.1 Costos de la investigación 37

5.1 CONCLUSIONES 38

5.2 RECOMENDACIONES 40

BIBLIOGRAFÍA 42

PROPUESTA 43

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene lugar en Montelíbano, Córdoba. Fue realizado por Evis María Florián Robles, Diego Arroyave Arboleda y José Torres Serpa.

Se inicia este trabajo planteándonos un interrogante de cómo en Montelíbano se administran las granjas porcícolas o cual es el nivel gerencial del cluster porcícola, de esta se desprenden varios interrogantes que luego de sistematizarlos nos lleva a determinar unos objetivos para la realización de este trabajo.

Después de fijar los objetivos se propone delimitar el tema, por objetivos enmarcándolo dentro de la cadena productiva en el sector Agroindustrial, la investigación se llevó a cabo en el departamento de Córdoba en el municipio de Montelíbano. Fue elaborado utilizando como base una investigación de tipo descriptivo y la aplicación del método inductivo, buscó evidenciar las falencias administrativas que presentan las explotaciones porcícolas existentes en el Municipio.

Las limitantes más significativas dentro de la investigación fue la poca información que se obtuvo de los granjeros motivo por el cual se recurrió a la aplicación de encuestas con preguntas cerradas, buscando así desarrollar un modelo administrativo para las granjas porcícolas es de especial relevancia por el impacto que genera en los granjeros dedicados a esta labor.

Teniendo estos precedentes dentro de la investigación se continua examinando las teorías administrativas más pertinentes como son: La Gerencia Integral, Gerencia Estratégica, el enfoque clásico cuyos principales exponentes tenemos Federick Wilson Taylor, fundador de la Administración Científica, Henry Fayol,

padre de la Teoría Clásica como también los principios de Eficiencia de Emerson, los principios de Ford, los elementos de la Administración de Gulick y principios de Administración de Urwick.

También se exploró en el marco conceptual la Administración, el cerdo y la Administración en las Granjas Porcícolas así como el marco geográfico del departamento y el municipio de Montelíbano.

Esta investigación tomo como referencia un universo poblacional constituido por los granjeros de Montelíbano, Córdoba, se toma una muestra aleatoria simple para aplicarles la encuesta de la cual se tomaron los datos para luego tabularlos y hacerle su respectivo análisis.

Se finaliza con el aspecto administrativo de la investigación donde se tuvo en cuenta las instituciones patrocinadoras, el objeto de estudio y los talantes financieros. Se termina con las conclusiones y recomendaciones las cuales inducen a proponer a los granjeros porcícolas de Montelíbano un modelo administrativo alternativo.

Se busca de esta manera, la organización de los granjeros y que ellos mismos visualicen la necesidad de la aplicación de un modelo administrativo sea el que esta investigación propone o cualquier otro y no solamente trabajen basados en su intuición.

1. UBICACIÓN DEL PROBLEMA A INVESTIGAR

1.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1.1 Descripción del Problema

Como fundamento y punto de partida la presente investigación tomo en cuenta el memorando de la Vicerrectoria académica de enero de 2006, en el cual se sugiere un trabajo sobre el clusters porcícola como alternativa de aseguramiento alimentario. Teniendo en cuenta que es un tema de interés y agrado por parte de los investigadores, además de contar con algunos conocimientos previos sobre el mismo y el hecho de estar afectado en forma positiva la consecución de materias primas como el maíz para su alimentación con miras en el nuevo tratado de libre comercio (TLC), por suscribir entre el gobierno Colombiano y el de los Estados Unidos.

1.1.2 Formulación del Problema

Con base en lo planteado se lleva a cabo la siguiente pregunta investigativa:

¿Cómo es el manejo administrativo de las granjas porcícola en Montelíbano?

1.1.3 Sistematización del Problema

¿Cuál es el nivel de planeación que se lleva en las granjas porcícola?
¿Cómo están organizadas las granjas porcícola?
¿Cómo se ejerce la dirección en las granjas porcícola?
¿Qué controles y registros se lleva en la granja porcícola?

1.2 FORMULACIÓN DE OBJETIVOS

1.2.1 Objetivo General

Determinar el nivel gerencial de las granjas porcícola en el municipio de Montelíbano.

1.2.2 Objetivos Específicos

1.2.2.1 Determinar el nivel de planeación en el manejo de la granja porcícola.

1.2.2.2 Identificar la organización que se lleva en la granja porcícola.

1.2.2.3 Explorar que clase de dirección se utiliza en la granja porcícola.

1.2.2.4 Revisar los controles y registros utilizados en la granja porcícola.

1.3 DELIMITACIÓN DEL TEMA

1.3.5 Por Objetivos

El objeto de estudio en este proyecto estuvo relacionado con la determinación del nivel gerencial en las granjas porcícolas y se enmarco en la línea de investigación Cadenas Productivas en el sector Agroindustrial; integrada hacia delante con el programa de Investigación de Ciencias Económicas y Administrativas y hacia atrás con proyectos de investigación de pregrado y postgrado.

Las Cadenas Productivas son un sistema de elementos interdependientes y de enlaces que van desde la producción e importación de las materias primas o insumos, la fabricación, hasta la entrega del producto (bien o servicio).

1.3.6 Espacio y Tiempo

La investigación se lleva a cabo en el departamento de Córdoba, en el Municipio de Montelíbano y se les realiza específicamente a los dueños de granjas porcícolas.

Su desarrollo se ha dado en aproximadamente tres (3) semestres.

1.3.7 Teórica

Se trabajo un tipo de estudio descriptivo

1.3.8 Limitaciones

Esta investigación presenta limitaciones en cuanto a la información dada en la encuesta ya que los porcicultores tratan de ocultar sus errores o dan información falsa.

1.5 JUSTIFICACIÓN DEL PROBLEMA

1.5.1 Justificación Práctica

Esta investigación permitirá adquirir conocimientos que beneficien a la población productora de cerdos en Montelíbano y a la postre a los mismos consumidores a quien se les generará mayor confianza.

1.5.2 Justificación Teórica

La investigación propuesta busca mediante la encuesta demostrar que en las granjas porcícolas de Montelíbano no existe un sistema de administración que cumpla con el proceso de planear, dirigir, organizar y controlar para que permita poner en marcha las granjas existentes.

1.4.3 Justificación Metodológica

Para dar paso a esta investigación se utilizó el tipo encuesta con el fin de recopilar la información, luego se puso en práctica lo aprendido y desarrollado en el proceso de aprendizaje lo cual sirvió de base para el proceso e inicio de esta investigación.

2. MARCOS DE REFERENCIA Y SISTEMA DE HIPÓTESIS

2.1 MARCOS DE REFERENCIA

2.1.1 Marco Teórico

2.1.1.1 Teorías Administrativas

GERENCIA INTEGRAL

La gerencia integral es el arte de relacionar todas las facetas del manejo de una organización en busca de una mayor competitividad:

- La estrategia: Para saber a dónde vamos y cómo lograrlo.
- La organización: Para llevar a cabo la estrategia eficientemente.

- La cultura: Para dinamizar la organización y animar a su gente.

EL GERENTE INTEGRAL

¿Qué maneja el Gerente Integral?

Sólo sabemos manejar cinco recursos:

Recursos humanos	→	Personas
Recursos físicos	→	Planta, equipos, productos
Recursos financieros	→	Dinero
Recursos tecnológicos	→	Tecnologías
Tiempo		

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

La planificación estratégica consiste en mejorar la situación de la empresa frente a la competencia. La reestructuración involucra cambios organizacionales y culturales. El Gerente Integral maneja el cambio. Eso requiere:

- Saber: Es decir, tener un conocimiento mínimo de las ciencias administrativas en cada función de la empresa.
- Entender: Es decir, tener una visión global de la Acción Empresarial.
- Habilidades: Particularmente en el campo de la comunicación y la negociación.

La planificación estratégica es el proceso por el cual los dirigentes ordenan sus objetivos y sus acciones en el tiempo.

La planificación estratégica se establece a tres niveles:

1. A nivel de la empresa total (corporate planning)

   - ¿Dónde invertir los recursos actuales de la empresa?
   - ¿De dónde se podrán obtener los recursos futuros?
   - ¿Cómo asegurar la supervivencia, el crecimiento y la rentabilidad?

2. A nivel de división (business planning)

   - Una vez que se haya decidido en cuáles actividades la empresa deber invertir sus recursos, conviene determinar cómo se logrará el éxito en los sectores escogidos.

3. A nivel funcional

   Aunque el nivel funcional se presente como el tercer nivel de la planificación estratégica, corresponde al nivel crítico, pues la mejor estrategia puede sucumbir a las peores políticas.

GERENCIA ESTRATÉGICA

Es una metodología administrativa, enmarcada en la conjunción de los principios y propiedades fácticas de la Teoría General de Sistemas y la Gerencia Estratégica; propendiendo por la estabilidad institucional. Impulsa una persona o agrupaciones de las mismas, a satisfacer sus necesidades y expectativas a través de la

organización, e igualmente, la organización como conjunto, depende de estos para el logro de sus propios objetivos.

ORIGEN DEL ENFOQUE CLÁSICO

El origen del enfoque clásico de la administración se resume en dos hechos genéricos:

1. El crecimiento acelerado y desorganizado de las empresas, que ocasionó una complejidad creciente en su administración exigió un enfoque científico purificado que sustituyese el empirismo y la improvisación hasta entonces dominante.

2. La necesidad de aumentar la eficiencia y la competencia de las organizaciones en el sentido de obtener el mejor rendimiento posible de sus recursos y hacer frente a la competencia que se incrementaba entre las empresas.

ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

El enfoque típico de la escuela de la administración científica es el énfasis en las tareas. El nombre administración científica se debe al intento de aplicar los métodos de la ciencia a los problemas de la administración, con el fin de alcanzar elevada eficiencia industrial. Los principales métodos científicos aplicables a los problemas de la administración son la observación y la medición.

OBRA DE TAYLOR : Frederick Wilson Taylor (1856-1915), fundador de la administración científica, nació en Filadelfia, Estados Unidos. Procedía de una familia de principios rígidos y fue educado dentro de una mentalidad de disciplina,

devoción al trabajo y al ahorro. En aquella época estaba de moda el sistema de pago por pieza o por tarea. Esto llevó a Taylor a estudiar el problema de la producción en sus mínimos detalles, pues, gracias a su progreso en la compañía, no quería decepcionar a sus patrones, ni decepcionar a sus compañeros de trabajo, quienes deseaban en el entonces jefe de taller no fuese duro con ellos en el planteamiento del trabajo por pieza. Taylor inició las experiencias que lo harían famoso, donde intentó aplicar sus conclusiones, venciendo una gran resistencia a sus ideas.

RACIONALIZACIÓN DEL TRABAJO

Como entre los diferentes métodos e instrumentos utilizados en cada trabajo hay siempre un método más rápido y un instrumento más adecuado que los demás, estos métodos e instrumentos pueden encontrarse y perfeccionarse mediante un análisis científico y depurado estudio de tiempos y movimientos, en lugar de dejarlos a criterio personal de cada operario. Ese intento de sustituir métodos empíricos y rudimentarios por los métodos científicos en todos los oficios recibió el nombre de organización racional del trabajo (ORT).

PRINCIPIOS DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA DE TAYLOR

Para Taylor, la gerencia adquirió nuevas atribuciones y responsabilidades descritas por los siguientes principios:

1. Principio de planeamiento
2. Principio de la preparación/planeación
3. Principio del control
4. Principio de la ejecución

PRINCIPIOS DE EFICIENCIA DE EMERSON

Buscó simplificar los métodos de estudios y de trabajo de su maestro (Taylor), creyendo que aun perjudicando la perfección de la organización, sería más razonable realizar menores gastos en el análisis del trabajo. Fue el hombre que popularizó la administración científica y desarrolló los primeros trabajos sobre selección y entrenamiento de los empleados

PRINCIPIOS BÁSICOS DE FORD

Utilizó un sistema de integración vertical y horizontal, produciendo desde la materia prima inicial hasta el producto final, además de una cadena de distribución comercial a través de agencias propias. Hizo una de las mayores fortunas del mundo gracias al constante perfeccionamiento de sus métodos, procesos y productos. A través de la racionalización de la producción creó la línea de montaje, lo que le permitió la producción en serie, esto es, el moderno método que permite fabricar grandes cantidades de un determinado producto estandarizado.
Ford adoptó tres principios básicos:

1. Principio de intensificación
2. Principio de la economicidad
3. Principio de la productividad

TEORÍA CLÁSICA DE LA ADMINISTRACIÓN

En 1916 en Francia surgió la teoría clásica, la cual concibe la organización como una estructura. Al igual que la administración científica su objetivo es la búsqueda de la eficiencia de las organizaciones.

Para Fayol, los principales aspectos de la teoría son tratados en: la división del trabajo, autoridad y responsabilidad, unidad de mando, unidad de dirección, centralización y jerarquía o cadena escalar.

PRINCIPIOS ADMINISTRATIVOS DE FAYOL

1. División de Trabajo
2. Autoridad
3. Disciplina
4. Unidad de Dirección
5. Unidad de Mando
6. Subordinación de interés individual al bien común
7. Remuneración
8. Centralización
9. Jerarquía
10. Orden
11. Equidad
12. Estabilidad del personal
13. Iniciativa
14. Espíritu de equipo

2.2 MARCO CONCEPTUAL

Administración: Manejar adecuadamente los recursos materiales y personales para lograr la consecución de un objetivo a nivel personal o empresarial.

Administrar es lograr el adecuado funcionamiento de un organismo social, a través del correcto aprovechamiento de sus recursos y trabajando siempre en pos de un

objetivo. Este propósito será más real en la medida en que la administración se realice por medio de tareas tales como planear, organizar, dirigir y controlar el desempeño de las personas que deben ejecutar labores dentro de la organización.

En síntesis las diversas etapas de la administración eficiente deben dar respuestas a las siguientes preguntas:

1. ¿Qué puede y debe hacerse? = Planeación
2. ¿Cómo y con que se va a hacer? = Organización
3. Vigilar que se haga = Dirección
4. ¿Cómo se hizo? = Control

El Cerdo

Los cerdos pertenecen a la familia de los Suidos dentro del orden de los Artiodáctilos. Se incluyen en el género Sus. Al cerdo doméstico se le otorga el nombre científico de *Sus scrofa*. Fue domesticado hace unos 5.000 años. Se encuentra en casi todo el mundo. La distinción entre el cerdo silvestre y doméstico es pequeña y el cerdo doméstico se ha vuelto cimarrón en muchas partes del mundo (por ejemplo en Nueva Zelanda). Los cerdos cimarrones pueden causar daños sustanciales al ecosistema. La familia de los *Suidos* también incluye

alrededor de 12 diferentes especies del cerdo silvestre, clasificados también bajo el género *Sus*[1].

Granjas Porcícolas: Son igualmente conocidas como fincas o lugares que se dedican a la cría de cerdos. Los cerdos son reunidos en este lugar para que ellos crezcan y engorden de manera más rápida y eficaz.

La cría intensiva hace que se de la concentración de cerdos en corrales, alimentándolos con productos enriquecidos, estimulando su crecimiento por diferentes medios e inmunizándolos para protegerlos de las enfermedades.

Para instalar y montar una granja porcina se necesita tener en cuenta aspectos tales como: ubicación geográfica, recursos con los que se cuenta (económicos), y el recurso humano.

2.3 MARCO GEOGRÁFICO

El Departamento de Córdoba está localizado en el noroccidente colombiano, cerca a la frontera con Panamá y rodeado por los departamentos de Antioquia (sur), Sucre (este) y Bolívar (este). La extensión del departamento es de 25.020 km^2 y una población estimada en 1.353.922 de habitantes para 1997 repartidos en 28 municipios y su capital.

El 47.1% de dicha población reside en la zona urbana, mientras que el resto (52.9%) en la zona rural, distribución que se ha modificado por el desplazamiento continuo de personas del campo a la ciudad por los conflictos políticos y sociales de los últimos años.

[1] http://es.wikipedia.org/wiki/Cerdo

El sector económico del departamento se centra en la actividad agropecuaria y minera, de manera complementaria en el comercio y marginalmente en el industrial.

MUNICIPIO DE MONTELIBANO

Montelíbano se encuentra situado a los 75º 59’ 53” de Latitud Norte y a 75º 26’ 25” de Longitud Oeste. Localizado en la parte sur del Departamento de Córdoba y a unos 55 mts., sobre el nivel del mar, distante de la capital del departamento, 90 km.

La temperatura promedio es de 28º C, el área urbana se encuentra en la zona de vida de bosque húmedo tropical (bh-T).

Con una extensión total de 182.090 Has, de las cuales 8.295.936.15 m^2, pertenecen al perímetro urbano. El municipio de Montelíbano se ubica como el tercero más extenso del Departamento.

UBICACIÓN DE MONTELÍBANO (CÓRDOBA)

2.4 SISTEMA DE HIPÓTESIS

2.4.1 Formulación de Hipótesis

2.4.1.1 Hipótesis General

El desarrollo del sector porcícola depende del nivel gerencial que se le aplique a las granjas porcícolas.

2.4.1.2 Hipótesis de Trabajo

- En cada una de las actividades que se programan en las empresas se obtienen mejores resultados si se realiza una planeación meticulosa de dichas actividades.

- Con el establecimiento de una estructura formal de autoridad se puede tener una mejor organización.

- Si contamos con un buen liderazgo se logran los objetivos propuestos.

- Cuando se llevan registros, se sistematiza, se organiza y se cuantifica los procesos en una granja porcícola, se alcanzan mayores rendimientos en la misma.

2.5 VARIABLES

2.5.1 Definición de Variables

La variable es un factor que bajo estudio puede tomar diferentes valores o resultados.

Variable continua: Es aquella cuyo recorrido esta definida por un intervalo.

Variable discreta: Es aquella cuyo recorrido esta definido por un conjunto de números naturales.

Las variables que se tuvieron en cuenta en esta investigación son las del proceso administrativo valga decir:

Planear
Organizar
Dirigir
Controlar

2.5.2 Operacionalización de Variables

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR
PLANEAR	Fijar objetivos Formular políticas y procedimientos Establecer presupuestos y pronósticos Elaborar programas	Establecimiento de: Visión Misión Políticas Estrategias
ORGANIZAR	Los insumos El proceso El producto	Registros de inventarios Manual de funciones. Registro de ventas

DIRIGIR	Liderazgo Motivación	Organigrama. Remuneración por producción
CONTROL	Establecimiento de estándares. Medición del rendimiento. Comparación del rendimiento con los estándares. Toma de decisiones.	Políticas de venta Registros Rendimiento Acción

3. DISEÑO METODOLÓGICO BÁSICO

3.2 POBLACIÓN Y MUESTRA

3.2.1 Población

Se aplico la encuesta a 32 granjeros de los 191que desarrollan esta actividad en el municipio de Montelíbano

3.1.2 Muestra

Se tomo como muestra un total de treinta y dos (32) granjeros a los cuales se les aplicó la encuesta, número indicado de acuerdo a la siguiente formula:

$$n = \frac{\frac{P.Q}{2}}{\frac{E^2}{Z} + \frac{P.Q}{N}}$$

De donde:

n = Tamaño de la muestra = 32

Z = Nivel de confianza = 0.95

N = Población = 191 granjeros

P = Probabilidad de éxito 0.5

Q = Probabilidad de fracaso 0.5

E = Margen de error = 0.05

$$n = \frac{\frac{0.5*0.5}{2}}{\frac{0.05^2}{0.95} + \frac{0.5*0.5}{191}} = \frac{0.125}{0.002631 + 0.0013089} =$$

$$n = \frac{0.125}{0.0039399} = 31.7$$

3.1.2.1 Tamaño Muestral

n = 32 encuestas a aplicar.

3.1.2.2 Método de Muestreo

El método de muestreo que se utilizó fue el aleatorio simple y se baso en la fórmula aplicada inicialmente, luego se acudió a la encuesta personalizada y con base en la encuesta diseñada se obtuvo los resultados más adelante presentados.

3.2 TÉCNICAS E INSTRUMENTO PARA LA RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN

3.3.1 Instrumento

La investigación se diseño a través de una encuesta con preguntas sencillas y cerradas.

3.3 TÉCNICAS E INSTRUMENTOS PARA EL ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

El análisis de la información fue realizada en forma manual y personalizada mediante la utilización de una encuesta; esta buscó indagar la forma en que son administradas las granjas por los granjeros y de allí mismo derivar un análisis cuantitativo y cualitativo.

3.5 DEFINICIÓN Y JUSTIFICACIÓN DEL TIPO DE ESTUDIO

3.4.1 Tipo De Estudio

El presente trabajo presentó un tipo de estudio descriptivo.

3.4.2 Tipo de hipótesis

El tipo de hipótesis pertenece al primer grado que parte de lo particular a lo general.

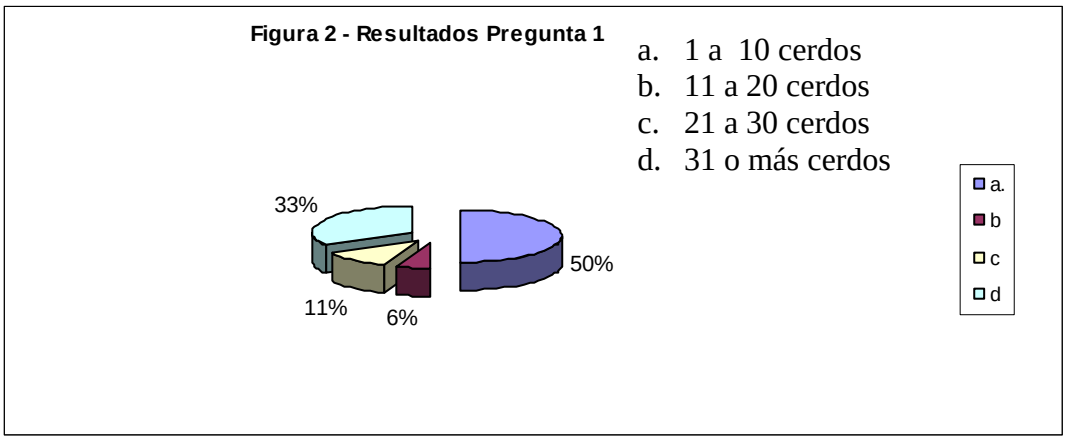
3.4.3 Método específico

El método utilizado en esta investigación es el inductivo ya que se tuvo en cuenta la observación y la experiencia de la realidad para generalizar y llegar a una teoría sobre temas de interés.

3.5 PRESENTACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Esta se hizo a cada una de las trece preguntas a las cuales se les hizo una gráfica propia y la interpretación de su resultado, así:

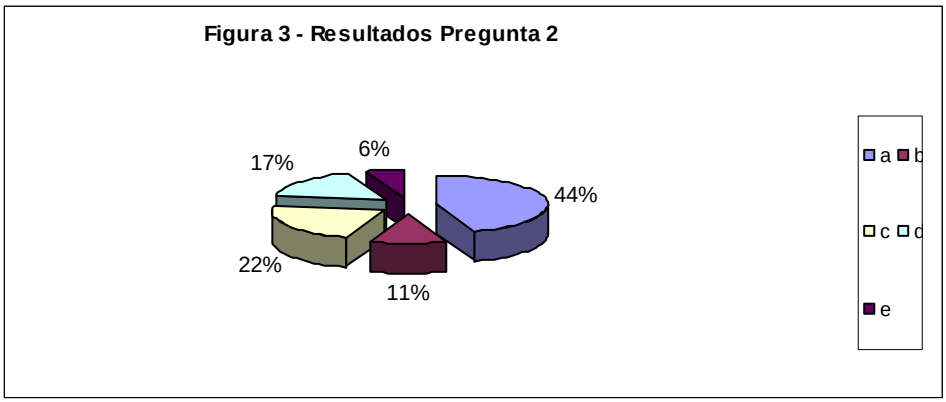
1. Cantidad de cerdos por granja.



El 50% de los granjeros tiene de 1 a 10 cerdos, el 33% más de 30, un 11% posee entre 21 y 30 y el 6% final posee entre 11 y 20.

Lo que muestra que la cría de cerdos no se da en grandes cantidades o sea pequeñas explotaciones; si sumamos a y b que corresponde al 56% de los granjeros, estos tienen menos de 20 cerdos y solo el 33% se pueden llamar explotaciones medianas o grandes.

2. Tipo de explotaciones porcícolas.

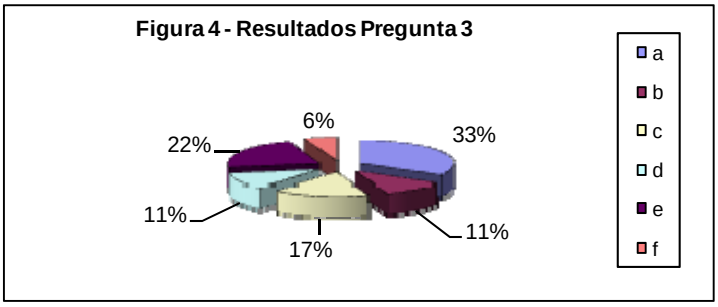


a. Cría
b. Libre
c. Ceba
d. Levante
e. Confinamiento

Con una mayoría del 44%, se dedican a la cría, luego el 22% a la ceba, seguido del 17% que hace levante, el 11% libre y el restante 6% se dedica al confinamiento.

Lo que concluye que el municipio de Montelíbano es principalmente productor de cerdos para levante ya que la mayoría prefieren el tipo de explotación de cría. También vemos un porcentaje alto en granjeros que tienen los animales en forma libre o al rebusque.

3. Alimentación utilizada en la granja.

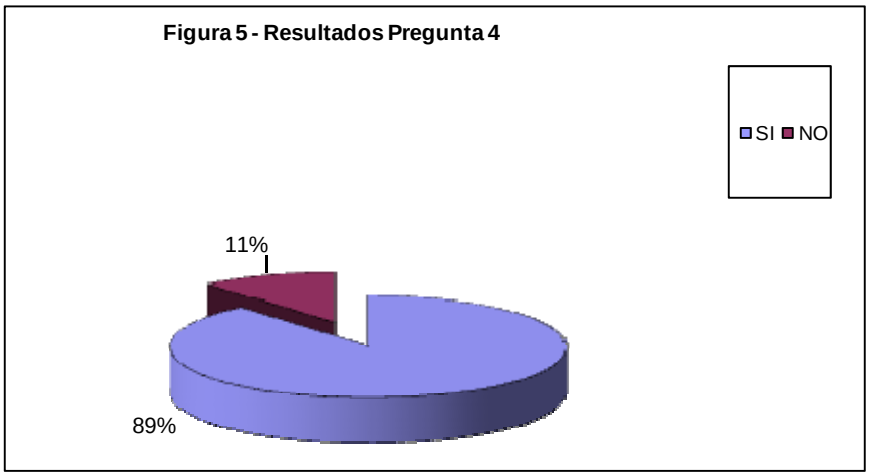


a. Concentrado
b. Rebusque
c. Sobrantes
d. Hidropónicos
e. Desperdicios alimenticios
f. Productos agrícolas

En primera instancia con el 33% se destaca que el tipo de alimentación en su mayoría es con concentrado, luego viene con el 22% los desperdicios de alimentos, con un 17% los sobrantes, se da igualdad del 11% para el rebusque y los hidropónicos, para finalizar con el 6% con los productos agrícolas.

En esta gráfica se evidencia que sumando los ítems b,c,d (desperdicios, sobrantes o subproductos agrícolas y rebusque) encontramos como resultado un 50% de granjeros que no alimentan con calidad sus cerdos por lo tanto criaran cerdos con deficiencias alimenticias lo que redunda en un menor peso y su consecuente menor valor en el comercio. Por lo tanto se concluye que la mitad de los granjeros no llevan ningún tipo de planeación en la alimentación de sus cerdos.

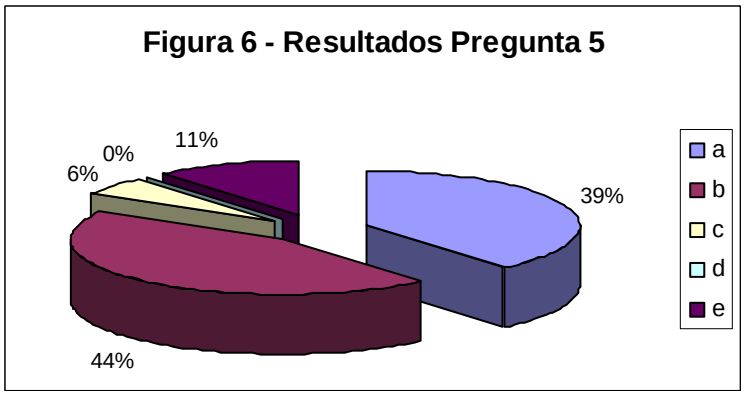
4. Rentabilidad de los cerdos.



El 89% considera que el cerdo Si es un animal rentable para criarse y el otro 11% respondió que No.

En esta respuesta los granjeros en un 89% contestan que si es rentable pero en la pregunta 9 de esta misma encuesta cuando se les pregunta si llevan contabilidad solo el 67 % lo lleva o sea que un 22% dice que el cerdo es rentable de forma empírica por lo que no tienen ningún tipo de control.

5. Tiempo dedicado a la explotación porcicola.

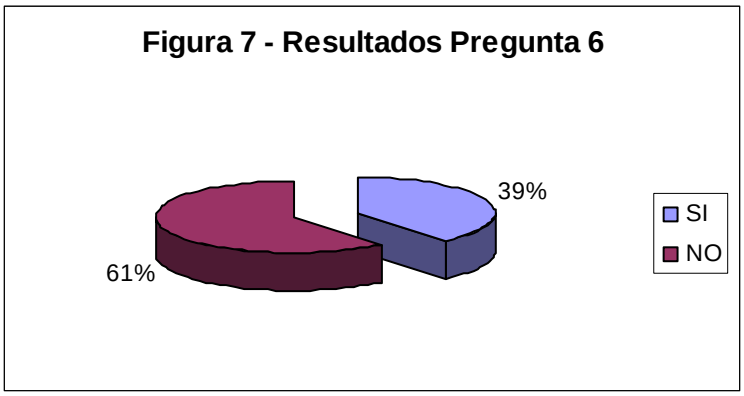


a. 2 horas
b. 5 horas
c. Todo el día
d. 2 veces por semana
e. Más de 3 horas

El 44% le dedica al cuidado de los cerdos 5 horas al día, el 39% 2 horas, un 11% mas de 3 horas, con un 6% se dice que dedican todo el día y ninguno dijo dedicarles dos veces por semana.

De acuerdo a este resultado se muestra que en las explotaciones porcícolas no le dedican demasiado tiempo a este proceso, parece ser una actividad complementaria o de menor importancia en las granjas.

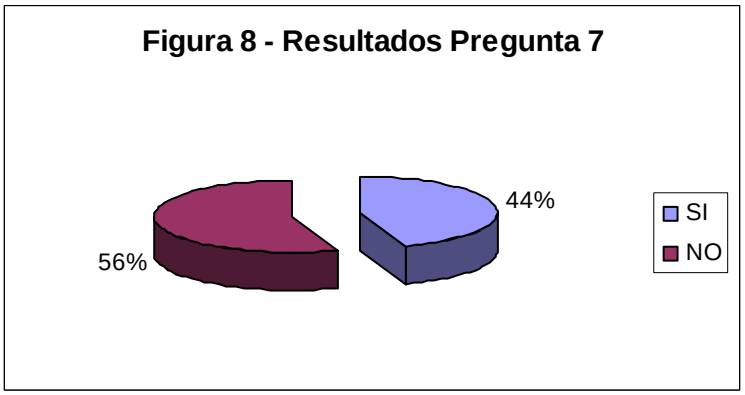
6. Tenencia o no de libros de registro y de control.



El 61% no tiene libros de registro o control del proceso de cría de los cerdos, esto sólo se manifiesta en una minoría del 39%.

Uno de los procesos administrativos es el control que es el que se realiza en última instancia si un porcentaje alto no realiza esta actividad da pié para pensar que los otros procesos planeación, organización y dirección tampoco se realizan.

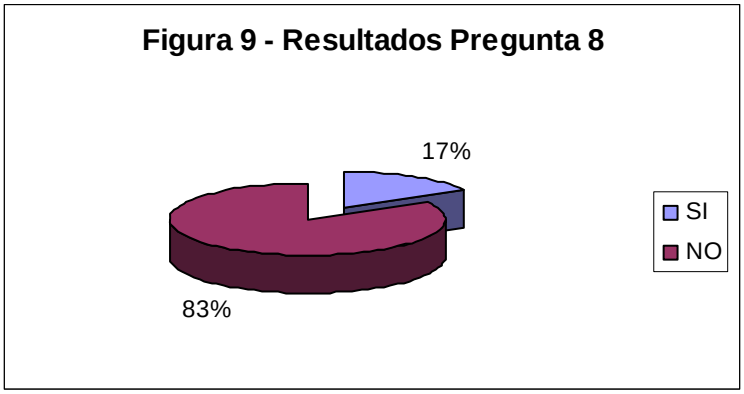
7. Se hace planeación en las granjas Porcícolas.



El 56% en concordancia con la pregunta anterior no tiene ningún tipo de planeación mientras que el 44% si lo hace, es decir hay una cercanía a la paridad en este aspecto.

Con esta respuesta se corrobora la premisa de la pregunta anterior que la mayoría de los granjeros no realiza en forma científica ninguno de los procesos administrativos.

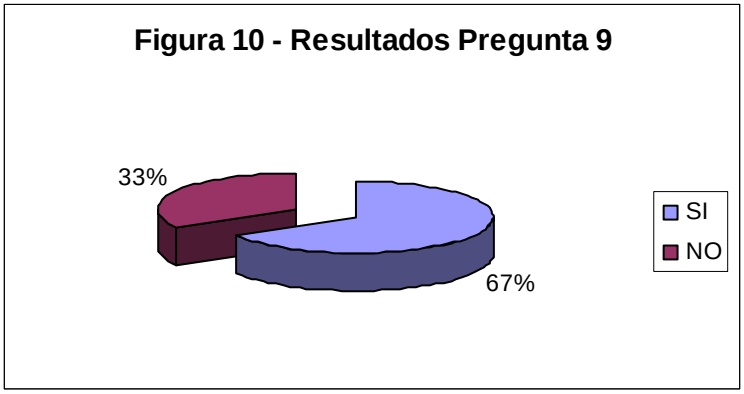
1. Se cultiva algún producto para la alimentación de los cerdos.



Un 83% de la población encuestada no cultiva ninguna clase de alimentación para sus cerdos, mientras que la minoría del 17% si lo hace.

Con esta respuesta se corrobora nuevamente que los granjeros no realizan ningún proceso administrativo ya que teniendo tierras aptas para cultivar alimentos para animales como yuca, maíz entre otros podrían planear estos cultivos para una buena alimentación de sus cerdos.

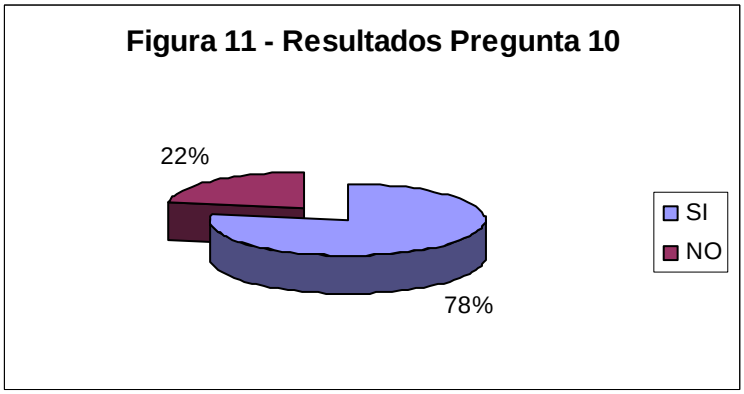
9. Se lleva algún tipo de contabilidad para conocer si le pierde o le gana al negocio de los cerdos.



El 67% si lleva algún tipo de contabilidad y el otro 33% no sabe si le gana o le pierde a la cría de los cerdos.

Aspecto que afortunadamente tiene mayoría y que les permite determinar la bondad de este sistema de negocio. La intención de los investigadores es que el 100% de los granjeros lleva este tipo de control.

10. Se aplican planes sanitarios para los cerdos.

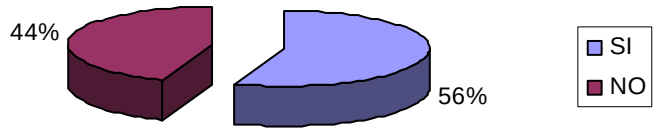


El 78% usa plan sanitario para cerdos y un 22% no lo hace.

Lo que garantiza en este aspecto la calidad de producción de los mismos. Con esta pregunta se pretende averiguar la capacidad de organización que tienen las granjas ya que un plan sanitario es una indicación de la autoridad y responsabilidad asignadas a las personas que tienen a su cargo la ejecución de las funciones respectivas.

11. Se establecería un sistema administrativo para las granjas con todos los registros necesarios con los cuales determinaría la verdadera productividad de sus cerdos.

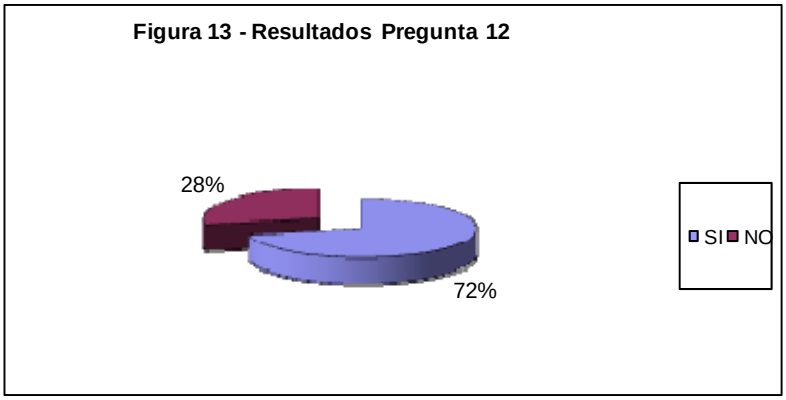
Figura 12 - Resultados Pregunta 11



El 56% SI quiere establecer un sistema administrativo con todos los registros necesarios para determinar la productividad de los cerdos, mientras que el otro 44% NO lo quiere.

Lo que muestra que es un proceso dispendioso de establecer. Ya que solo un poco más de la mitad son personas que tienen liderazgo y podrían están motivadas y a su vez motivar a sus empleados para realizar un cambio en la dirección de su empresa pecuaria aplicando un modelo administrativo diferente al que están utilizando.

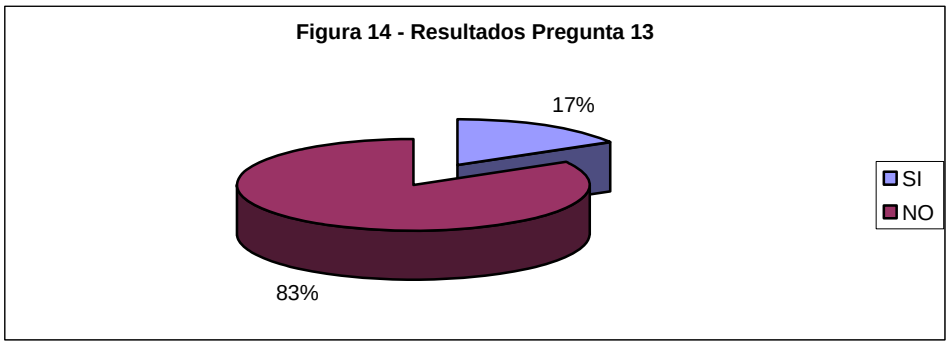
12. Probabilidad de desarrollar un manual de funciones que facilite las labores y permita la ejecución de tareas.



El 72% SI, está interesado en desarrollar en su granja un manual de funciones que le facilite realizar las labores, mientras que tan solo un 28% NO, lo quiere hacer.

Esta pregunta se realiza para afianzar la pregunta anterior lo que facilitaría el proceso de cambio al respecto nuevamente un porcentaje similar estaría dispuesto a realizar cambios en su estructura empresarial teniendo una organización de su empresa más clara y concisa, lo cual facilita el proceso de dirección.

13. Las personas encargadas de realizar las labores en la granja están en capacidad de comprender y contribuir con efectividad al logro de las metas propuestas.



El 83% cree que las personas en la granja dedicadas a la cría de cerdos, no posee la preparación necesaria en esta labor y que ello conlleva la no consecución de las metas esperadas. Para un 17% si hay capacidad al respecto.

En el análisis de esta respuesta se puede intuir que las granjas no son especializadas en explotación porcícola por lo tanto su personal no tiene la capacidad de comprender y contribuir con efectividad al logro de las metas propuestas o las granjas si son especializadas en explotación porcícola y no tienen un adecuado proceso administrativo que los lleve a planear las actividades reclutar el personal idóneo o en su defecto capacitarlo, tener una directriz clara y por lo tanto hacer un seguimiento o control de todas las actividades.

4. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

4.1 ASPECTOS INSTITUCIONALES

4.1.1 Institución patrocinadora

El presente proyecto fue promovido, orientado y coordinado por la Universidad Nacional Abierta y a distancia UNAD con sede en Sahagún Córdoba, al constituirse en proyecto de grado para optar el título de profesionales en Administración de Empresas.

4.1.2 Institución Objeto de estudio

La Institución objeto de estudio para el presente proyecto es el clúster porcícola del municipio de Montelíbano como parte integral de la cadena productiva Agroindustrial.

4.2 ASPECTOS FINANCIEROS

4.2.1 Costos de la Investigación

Para el desarrollo del trabajo se requirió acudir al siguiente presupuesto de gastos, el cual fue completamente asumido por los investigadores.

Tabla 9. PRESUPUESTO DEL PROYECTO

CONCEPTO	MONTO
Recursos materiales: Papelería, útiles y fotocopias	$ 500.000
Procesamiento de la información y digitación	$ 300.000
Transporte	$ 300.000
Honorario, asesoría y servicios	$ 400.000
Viáticos	$ 500.000
Empaste e impresión	$ 300.000
Varios	$50.000
Total	**$2.350.000**
Imprevistos 15%	**$352.000**
Gran total	**$2.702.000**

Fuente: Los Autores

Financiación

Esta investigación fue financiada en su totalidad por los autores.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1 Conclusiones

La mayor parte de los porcicultores no tiene un sistema de planeación adecuado haciendo las tareas de una forma empírica, no tienen objetivos claros, no establecen presupuestos y pronósticos, no elaboran programas, no tienen políticas y procedimientos preestablecidos a la hora de llevar a cabo las labores pertinentes en la granja porcícola.

En cuanto a la organización de las granjas se puede observar que los insumos tales como empleados, financiación, materias primas y los equipos son insuficientes en la mayoría de los casos para el buen funcionamiento y la productividad de la granja. En los procesos no existe una logística definida para evitar pérdida por manejo inadecuado. Referente al producto se puede decir que no existen unas políticas claras de venta en cuanto a edad, peso, etc.

El ejercicio de la dirección se hace de manera improvisada existiendo poca motivación y confianza en los subalternos ya que ellos consideran que las personas encargadas de realizar las labores en la granja no están en capacidad de contribuir con efectividad al logro de las metas propuestas.

Si bien la mayoría de los porcicultores dicen llevar libros de contabilidad, se quedan cortos en los demás controles y registros que deberían tener para un adecuado manejo y una excelente rentabilidad de sus granjas.

De acuerdo a la investigación realizada se hallo que no hay un sistema adecuado de administración en las granjas porcicultoras de Montelíbano, por lo cual se propone que las mismas implementen el sistema científico. El Modelo Administrativo propuesto, busca que cada una de las granjas que lo implemente,

mejore sustancialmente y de este modo pueda reforzar lo que actualmente se está ejecutando bien y a la vez pueda corregir las falencias existentes.

La cría de cerdos es un negocio que actualmente debido a la falta de tecnificación en las granjas, no muestra un margen de utilidad alto pues se pierde dinero en la incertidumbre de procesos que a veces se incrementa sin poder evitarlo.

No hay un sistema establecido y estandarizado de cría de cerdos que impide una mayor ganancia por parte de los granjeros. Con adecuada instrucción, implementación del nuevo sistema y con la utilización de sistemas de registros y organización los granjeros pueden llegar a una mejor y mayor forma de cría de cerdos.

El proceso de planeación, permitirá que todos los aspectos ambiguos sean aterrizados y corregidos desde el inicio del proceso.

Mantener una adecuada organización, garantizará que la planeación se lleve a cabo de manera eficiente y de acuerdo a los procesos propuestos, se espera que el paso siguiente sea el que tiene que ver con la dirección, la cual permitirá el cumplimiento de lo planeado y posteriormente organizado.

Finalmente el control y el hecho de adoptar y adaptar los formatos propuestos, además de toda la sistematización que se requiera para este paso, permitirá un total cumplimiento del proceso administrativo, el cual garantizará el buen funcionamiento del modelo propuesto para granjas porcícolas y así estar preparados para la permanencia en el mercado y en el mundo globalizado actual.

5.2 Recomendaciones

La primera recomendación es implementar el modelo de sistema administrativo en las granjas que se basa en la forma de administración de tipo científico.

Tecnificar las granjas y de este modo obtener una explotación porcícola más rentable. Para lograr lo anterior es necesario que se unifique un sistema y se llegue a un nuevo método de trabajo.

Implementar la utilización de sistemas de registros y organización y de manera más importante la planeación y la dirección adecuada para estas granjas.

La capacitación del personal en ningún momento es un gasto para la empresa es una inversión a futuro para mejorar la productividad y competitividad en un mundo de cambios constantes.

BIBLIOGRAFÍA

- ALCALDÍA DE MONTELÍBANO. Plan de ordenamiento territorial. Montelíbano. (CD ROM). 2001.

- Análisis de la gestión institucional municipal. Gabinete de Consultores y Asesores Ltda., 2000.

- BONILLA, C. E. & RODRÍGUEZ P. La Investigación en las Ciencias Sociales. Editorial Presencia. Bogotá D.C., 1995.

- CONTRERAS BUITRAGO, Marco Elías. Formulación y Evaluación de Proyectos. Editorial UNAD. Bogotá D.C., 1997.

- FUNDACIÓN SAN ISIDRO. Sistema de información y planeación zonal comunitaria. Montelíbano: FSI, 2003.

- GONZÁLEZ FLETCHER, Álvaro y CORTEZ LOMBANA, Absón. Estudio general de suelos del municipio de Montelíbano. Instituto Geográfico Agustín Codazzi: Bogotá, 1992.

- HERNÁNDEZ SAMPIERI, Roberto y Otros. Metodología de la Investigación. Mc Graw Hill.1998.

- KOONTZ, Harold y WEIHRICH, Heinz. Administración, Una Perspectiva Global Ed. Mc. Graw Hill. México, 1994
- LA WEB:

- MUNCH GALINDO, Lourdes y GARCÍA MARTÍNEZ, José. Fundamentos De Administración. Ed. Trillas. Sexta Edición. México, 1997. 240 págs.

- Plan integral de prevención y atención de desastres para el municipio de Montelíbano y algunas instalaciones de Cerromatoso. Planitec, Cerromatoso. 1996.

- Plan de desarrollo del municipio de Montelíbano. 2001 – 2003. Fundación CODESARROLLO, 2001.

- Planes sectoriales del municipio de Montelíbano 2001 – 2003. Administración municipal de Montelíbano, 2001.

- REYES Ponce, Agustín. Administración de Personal. Relaciones Humanas. I Parte. Editorial Limusa. México 2002. Pág. 103

- SERNA Gómez, Humberto. Gerencia Estratégica. Planeación y gestión. Teoría y metodología. Bogotá. Colombia: 3R Editores, 5 Edición 1997

- CORRALES Sibaja, Marcos. Manual para elaborar Propuestas, Anteproyectos y Proyectos de Investigación

- Sistema de planeación zonal. Fundación San Isidro - Cerromatoso S.A. 1999.

PROPUESTA

Luego de haber realizado todo el proceso de investigación, diseño de instrumentos de indagación y su consecuente aplicación y análisis de resultados, además de la parte administrativa en la cual se estudio lo referente a los procesos que se llevan en las granjas porcícolas, la propuesta que presenta el grupo investigador es la siguiente:

TÍTULO DE LA PROPUESTA
"MODELO DE ADMINISTRACIÓN DE UNA GRANJA PORCICOLA"

INTRODUCCIÓN

Llevar a cabo la presentación de una propuesta como modelo que permita a los granjeros porcícolas, acogerse a un sistema administrativo alternativo que le reducirá costos, tiempos y sobre todo mantendrá la calidad de su empresa pecuaria.

Para lograrlo se presenta de manera inicial una sugerencia de sistema de planeación que mejore este aspecto, luego sugerencias para el nivel de organización de dirección y por último unas hojas de registros que lleve no sólo un orden de cada cerdo, sino que permita la sistematización y control del proceso, a lo cual se suma la presencia de un registro de inventarios que mantendrá los aspectos contables actualizados.

1. OBJETIVOS GENERALES

Proponer un modelo administrativo en las granjas porcícolas que permita optimizar los procesos, para una mayor competitividad.

2. JUSTIFICACIÓN

Mejorar los aspectos administrativos de la explotación porcícola, sin dejar de lado el progreso inherente que ello llevará y el beneficio a mediano plazo que representará para cada uno de los granjeros que lo adopten.

3. MISIÓN

Ser un modelo administrativo el cual puedan adoptar las granjas porcícolas para una mayor competitividad. Dicho modelo se divulgará por todos los medios disponibles para que sea adoptado por las empresas o personas interesadas.

4. VISIÓN

Establecer este proceso, administrativo en la región, destacándose como una propuesta adaptable, que genere resultados y que sea adoptada como una práctica en el Municipio completamente en el mediano plazo.

5. FUNDAMENTO TEÓRICO DE LA PROPUESTA

Aplicar en cada una de las granjas de Montelíbano dedicadas a la producción de cerdos, el Modelo Administrativo Clásico, que de acuerdo a las teorías estudiadas y descritas previamente, es el que se identifica de manera adecuada con este tipo de entes productores y que es el que permitirá que las granjas se organicen adecuadamente y que puedan obtener mejores rendimientos.

Una adecuada planificación ayudará a proyectar las explotaciones porcícolas a largo plazo, teniendo en cuenta aspectos tales como la disponibilidad de agua para consumo, energía, vías de acceso, disponibilidad de tierra entre otros, y de

esta manera fortalecerse en aspectos técnicos y administrativos que le facilitaran al porcicultor planear costos, gastos e inversiones para mejorar la rentabilidad de su actividad productiva.

La base de está propuesta y su aceptación se cimienta de acuerdo a los siguientes aspectos:

Teórica o Administrativamente: Aplicando conocimientos administrativos en este caso la Teoría Científica propuesta, que permita acercarse a lineamientos que apliquen para este tipo de proyectos. Así mismo en este punto se recomienda trabajar con las formas de desarrollo de este tipo de productoras ya establecido por las empresas agropecuarias, las cuales ya tiene una serie de directrices ajustables a cada productor, por lo tanto de allí se pueden tomar para mayor sistematización de los procesos las tablas, registros de alimentos, de vacunas, sanitario y demás que se apliquen en etapas de gestación, parto, lactancia.

Así mismo, con ellos se encuentran los diseños de ingeniería de las construcciones que se deben tener para la cría tales como: corrales, comederos, jaulas de gestación, parideras, precebo, ceba y bebederos. Ellos igualmente cuentan con las indicaciones de licencias y cuidados con el medio ambiente a tener en cuenta.

Desde el punto de vista anterior, ya existe un camino técnico recorrido que puede ser adoptado por las granjas y que permitirá un mejor y más adecuado desarrollo de actividades y procesos que mejoren el sistema de cría de cerdos cada vez más.

En el ámbito social, se está diseñando una nueva herramienta para los porcicultores, que puede ser implementada por cada uno de ellos y de acuerdo a

las medidas de sus posibilidades, lo que muestra un crecimiento social importante para el Municipio de Montelíbano.

Económicamente: Desde todas las perspectivas expuestas, poner en marcha la implementación de este nuevo sistema administrativo es la mejor alternativa, que además de mantener las explotaciones porcícolas, reducirá costos y tiempos para los granjeros y por ende permitirá su mayor progreso.

6. MODELO ADMINISTRATIVO

De acuerdo al desarrollo teórico del presente proyecto, se encuentra que el Modelo Administrativo que más se acerca a las necesidades de las granjas porcícolas, es el Modelo Administrativo Científico, con base en los principios del mismo la actividad se debe dividir en las siguientes etapas a realizar en las granjas de Montelíbano, así:

6.1 Planeacion: Se debe realizar de manera inicial un método de planeación apegado a principios de sistema completamente administrativo, que sustituyan el criterio de cada trabajador bien sea por experiencia que considera buena o por hábitos ya establecidos, de esta manera se evitará que se de improvisación. Por ello para alcanzar el logro de un objetivo es necesario iniciar con un esfuerzo mental destinado a planear adecuadamente, antes de emprender la ejecución de acciones o esfuerzos físicos.

La planeación comprende tres etapas:

1. Políticas: que son los principios para orientar la acción.
2. Procedimientos: es la secuencia de operaciones o métodos.
3. Programas: la fijación de tiempos requeridos.

6.2 Organización: Luego se debe dar inicio con los trabajadores que desarrollaran la actividad y valorando previamente sus aptitudes para pasar a entrenarlos en las tareas a ejecutar logrando de este modo una mayor producción que mantenga los lineamientos del método planeado.

6.3 Dirección: : Esta fase, es la que tiene que ver con la puesta en marcha o ejecución del modelo, en esta etapa se dividirán las responsabilidades, respetando los criterios anteriores y concatenando aptitudes, actitudes y labores a ejecutar de manera disciplinada por cada uno de los participantes en el proceso de cría de cerdos.

6.4 Control: Cuando se inicie el proceso de ejecución se debe acudir a herramientas de control que verifiquen las labores ejecutadas y que a la vez cumplan con el plan instaurado, para ello cada granja deberá diseñar los instrumentos propios que requieran y que a la vez cumplan con este requisito a cabalidad.

Algunas técnicas de control que se pueden implementar en las granjas son los: Presupuestos, datos estadísticos, análisis del punto de equilibrio, las razones financieras, la auditoria operacional, la observación, el costeo directo y el análisis del recurso humano. La parte directiva llevará sus controles de registro contable y demás formatos con el fin de medir adecuadamente el gasto y la utilidad que se obtiene de la granja, este informe de seguimiento se hace, semanal, mensual o bimestral con el fin de poder tener una guía y no perder de vista los resultados que se obtienen de la granja porcícola.