

Diplomado en construcción de redes sociales de comunicación

La corporación Ser Inspiración y su trabajo social a partir de la comunidad

Presentado por:

Eliana Alejandra Campo Núñez

Código: 1.115.080.973

Grupo: 441011_10

Tutor:

Jorge López

Universidad Nacional Abierta y a Distancia

UNAD

Escuela de Ciencias Sociales, Artes y Humanidades

Comunicación Social

Cead Palmira

Diciembre 10 de 2018

La Corporación Ser Inspiración y su trabajo social a partir de la comunidad

Autora: Eliana Alejandra Campo Núñez

Diciembre /10/2018

Resumen

Con este trabajo se da a conocer la importancia de las relaciones que se tejen dentro de la comunidad para llevar a cabo objetivos y fines comunes que contribuyan a mejorar la calidad de vida de personas en condición de discapacidad, pues esa es la labor que precisamente desempeña la Corporación Ser Inspiración, una organización no gubernamental que surge de la idea y necesidad del deportista paralímpico Francisco Sanclemente y un grupo de emprendedores en querer ayudar a formar y promover los talentos de personas con diversidad funcional del municipio de Buga y su zona rural, los cuales en su mayoría sufren de exclusión, marginación y pocas oportunidades a nivel laboral.

Por eso, a través de diversas actividades como deportivas, recreativas y espacios de socialización se emprende la acción de lograr unir a la comunidad en busca de promover la inclusión social, de eliminar imaginarios y limitantes que se crea en torno a personas que presenta esta condición, mediante la gestión de herramientas, alianzas y vínculos que contribuyan a llevar a cabo el objetivo social de la Corporación.

Palabras Claves: Comunidad, Comunicación, Inclusión Social, Discapacidad, Relaciones.

Abstract

This work reveals the importance of the relationships that are woven within the community to carry out common goals and objectives that contribute to improving the quality of life of people with disabilities, because that is the job that precisely performs Corporación Ser Inspiración, a non-governmental organization that arises from the idea and need of the Paralympic athlete Francisco Sanclemente and a group of entrepreneurs wanting to help train and promote the talents of people with functional diversity in the municipality of Buga and its rural area, most of them suffer from exclusion, marginalization and few opportunities at the labor level.

Therefore, through various activities such as sports, recreational and socialization spaces, the action is undertaken to unite the community in order to promote social inclusion, to eliminate imaginations and limitations that is created around people who have this condition, through the management of tools, alliances and links that contribute to carry out the corporate objective of the Corporation.

Keywords: Community, Communication, Social Inclusion, Disability, Relationships.

La Corporación Ser Inspiración y su trabajo social a partir de la comunidad

Con el presente ensayo, se expone el objetivo social de la Corporación Ser Inspiración como una organización no gubernamental creada en el año 2015 y ubicada en el municipio de Buga, la cual se dedica a formar, promover y visibilizar los talentos y habilidades de personas en condición de discapacidad. Mediante capacitaciones, talleres y charlas motivacionales se han logrado establecer fuertes relaciones entre la comunidad, lo cual a he permitido que se lleve eficazmente actividades deportivas, encuentros lúdicos entre los integrantes, beneficiarios y la comunidad en general, poniendo en marcha la inclusión social.

Así mismo, se presenta la importancia del trabajo como comunidad a partir de sus relaciones, valores, vínculos, y la comunicación que se da entre cada persona que compone su tejido social, entendiendo que son estas relaciones las que le dan dinamismo y acción a cada una de las actividades, logrando promover nuevas actitudes de sensibilización, concientización y haciendo efectivo la igualdad de oportunidades y derechos.

Promover la inclusión social de personas en condición de discapacidad en la comunidad Bugueña es el principal reto que asume La Corporación Ser Inspiración, a través de actividades deportivas, encuentros lúdicos, charlas y conferencias motivacionales; esta organización no gubernamental motiva a la comunidad a participar activamente mediante espacios de socialización, retroalimentación, intercambio de conocimientos y experiencias que generan conjuntos de apoyo que fortalece las relaciones y los vínculos que emergen a partir del sentido de la familia, la amistad, solidaridad y que conforman su tejido social. De este modo, desde el trabajo conjunto de la comunidad, se ha logrado formar, promover y visibilizar los talentos y habilidades de personas con alguna diversidad funcional, lo cual contribuye a eliminar toda

forma de discriminación y marginación mediante la restauración de valores colectivos e imaginarios limitantes.

Por consiguiente, para abordar el presente ensayo es preciso comprender conceptualmente el significado de la comunidad la cual es la línea de desarrollo que permite entender la orientación del objetivo social de la Corporación Ser Inspiración, de este modo, se presenta el planteamiento de Siles (2005) el cual establece que “la comunidad es considerada, desde el siglo XIX, como la legitimación de formas de asociación diversas que se opone a la sociedad como forma de organización más vasta” (P.57).

De esta manera, La Corporación Ser Inspiración es una forma de asociación sin ánimo de lucro que se ubica en el municipio de Buga y que opera hace tres años, es una ONG que nace de la idea del atleta paralímpico Francisco Sanclemente y un grupo de emprendedores de querer apoyar, motivar y promover la igualdad de oportunidades de las personas en condición de discapacidad y contribuir a mejorar su calidad de vida dentro de la comunidad. Por esta razón, el deporte ha sido una de las principales actividades que la corporación ha utilizado para fomentar la inclusión social, pero sobre todo fortalecer los lazos y las relaciones entre los voluntarios y beneficiarios formando una comunidad que trabaja y convive a partir de valores como la solidaridad, tolerancia, respeto y donde sus relaciones se enfocan en el sentido y el significado de la familia y la amistad.

Por ello, es importante resaltar que uno de los ideales y objetivos de la corporación es la creación de la carrera atlética realizada por segunda vez en el presente año y considerada como la carrera más incluyente de Latinoamérica, sin duda alguna el éxito de esta actividad no hubiera sido posible sin el apoyo y la organización de la comunidad, por lo cual, se presenta un fortalecimiento de las relaciones entre voluntarios, beneficiarios y las personas en general que

están vinculadas con la corporación; de hecho, “lo más importante son las relaciones, no los sujetos que soportan las relaciones, no el conjunto total de la comunidad o del campo considerado, sino cómo se mueven los vínculos, las confianzas entre unos y otros” (Villasante, 2010, P.115).

A lo anterior, la corporación mediante la asignación de espacios dedicados a proyectar charlas motivacionales y reflexivas entre los miembros y los beneficiarios de la misma, genera un intercambio de conocimientos, experiencias y valores que permiten promover una comunicación participativa donde todos tienen la misma oportunidad de expresar sus ideas y opiniones, estos encuentros de socialización conllevan en su entorno a tejer relaciones que le dan dinamismo y acción al objetivo social, y a su vez una mayor vinculación de actores sociales que contribuyen significativamente a la realización de programas de integración, es así como se destaca la intervención de la Alcaldía Municipal, la secretaría de bienestar social, el Instituto Municipal de Deporte y Recreación, empresas privadas que gestionan recursos logísticos, financieros y demás, pero sobre todo, se reconoce el apoyo y el interés de la comunidad como una forma de expresión y hacer efectivo el principio de igualdad de oportunidades y no discriminación.

En ese sentido, el trabajo de dar a conocer en todo el contexto social el ideal de apoyar a las personas con diversidad funcional, promoviendo y creando entornos, productos y servicios globalmente accesibles, ha sido una labor persistente que nace desde la razón de ser de la comunidad, la cual trabaja interiormente en reforzar los conocimientos, generar conciencia, impulsar el trabajo en equipo para que las personas estén en plena capacidad de proveer un acompañamiento psicosocial, de que puedan participar activamente en la toma de decisiones de diferentes procesos sociales y ser líderes comunitarios que fomenten la concientización y una reflexión constante hacia la inclusión social. Así mismo, plasmar un ambiente ameno y producir

un verdadero interés por cada persona que visita y se vincula a la corporación hace parte del objetivo de constituir redes sociales que contribuyan a llevar a cabo una verdadera transformación social.

De este modo, se concibe que la corporación se caracteriza por imprimir constantemente en la comunidad valores que fortifican sus relaciones y que permite a través de ellas propiciar una comunicación participativa donde se invita, se motiva y se integra a cada individuo en el ambiente comunitario desde su ser y personalidad, respetando la identidad y los ideales de cada persona brindándole la oportunidad de asumir roles, tareas, y de aportar desde su área o campo profesional y personal experiencias, habilidades y talentos que enriquecen y orientan a la comunidad a difundir prácticas de inclusión; tal como lo plantea Villasante (s.f.) “No estamos en unas relaciones de sujetos con objetos, sino de sujetos con sujetos, donde todos han de aprender de todos, y construir juntos, desde diferentes posiciones, lo que ha de ser un diagnóstico y una acción comunes” (P.15).

Pues bien, la comunidad que constituye la corporación está representada en sus relaciones y los vínculos que se dan entre sus integrantes, y precisamente esas relaciones son las que han permitido que la labor social sea conocida a nivel local y regional como una manera de reclamar y hacer valer los derechos que todo ciudadano tiene sin discriminación alguna. Pues, en las fases iniciales de un asentamiento popular se va conformando una malla de relaciones, solidaridades y lealtades (tejido social) que se constituye en una fortaleza colectiva y en una defensa frente a las fuerzas centrífugas de la vida urbana o de los efectos de la pobreza y marginalidad (Torres, 2002).

De manera que, ante la vulnerabilidad y exclusión que en la mayoría de los casos sufren las personas con discapacidad tanto en el municipio como la zona rural, la corporación siembra

nuevas actitudes a través de sensibilizaciones, talleres y conferencias que generen un mensaje motivador y una nueva reflexión acerca de los alcances y potencialidades que tienen las personas con diversidad funcional mediante una actividad denominada “Inspiration Forum” un espacio inspiracional donde a través de testimonios de vida y de superación se busca cambiar paradigmas de lo que se conoce como dificultades y limitaciones, y a su vez a través de relaciones se gestionan procesos de inclusión laboral, empresarial, cultural y deportiva con la población beneficiaria.

Conclusión

A manera de conclusión, es preciso mencionar que la Corporación Ser Inspiración trabaja como una comunidad que se caracteriza por tener buenas relaciones, las cuales han permitido a lo largo de los últimos tres años fortalecer vínculos y formar redes sociales que han apoyado las actividades enfocadas en promover inclusión social, en ayudar, atender y acompañar la superación de realidades precarias que afrontan las personas con diversidad funcional de la zona rural de Buga, brindando un acompañamiento psicosocial a nivel familiar, desarrollando talleres motivacionales que abren espacios a la socialización, intercambios de saberes, experiencias y valores enfocados en el sentido de la familia, la amistad, la tolerancia, solidaridad y el respeto. De esta manera, se logra un aprendizaje mutuo, donde la comunicación flexible y horizontal les concede a las personas dentro de la comunidad expresar libremente sus opiniones e ideas y sean partícipes en la toma de decisiones de manera democrática.

Igualmente, se razona en que la labor de formar, promover y visibilizar los talentos de personas con discapacidad, motiva a que la comunidad se vincule y participe en las diferentes actividades y acciones que realiza la corporación, logrando la autogestión mediante un diálogo

constante que lleva a satisfacer las necesidades comunicativas y desarrollar propósitos colectivos encaminados a implementar prácticas de inclusión social.

Referencias Bibliográficas

- Siles, Ignacio. (2005). Internet, virtualidad y comunidad. En: Revista de Ciencias Sociales (Cr), vol. II, (108), pp. 55-69. Universidad de Costa Rica. San José, Costa Rica. Recuperado de: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=15310805>
- Torres, A. (2002) Reconstruyendo el vínculo social: Movimientos sociales, organizaciones populares y constitución de sujetos colectivos. En: Reconstruyendo el vínculo social: Movimientos sociales, organizaciones populares y constitución de sujetos colectivos. Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD, Bogotá, 2002. Recuperado de: <http://hdl.handle.net/10596/8037>
- Villasante, T. (s.f.). La sociopraxis, un acoplamiento de metodologías participativas. Recuperado de: <http://virtual.funlam.edu.co/repositorio/sites/default/files/repositorioarchivos/2010/03/Socio-praxisTomasR%20Villasante.354.pdf>
- Villasante, T. (2010) Redes sociales para la investigación participativa. En: Sociedad Hoy, (18), 2010, pp. 109-129. Universidad de Concepción. Concepción, Chile. Recuperado de: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=90223045008>