

PROGRAMA

ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



COO9/3144

COO9/3141

COO48012
Bogotá D.C.
Instituto Nacional
de Calidad (INAC)

COO48011
Bogotá D.C.
Instituto Nacional
de Calidad (INAC)

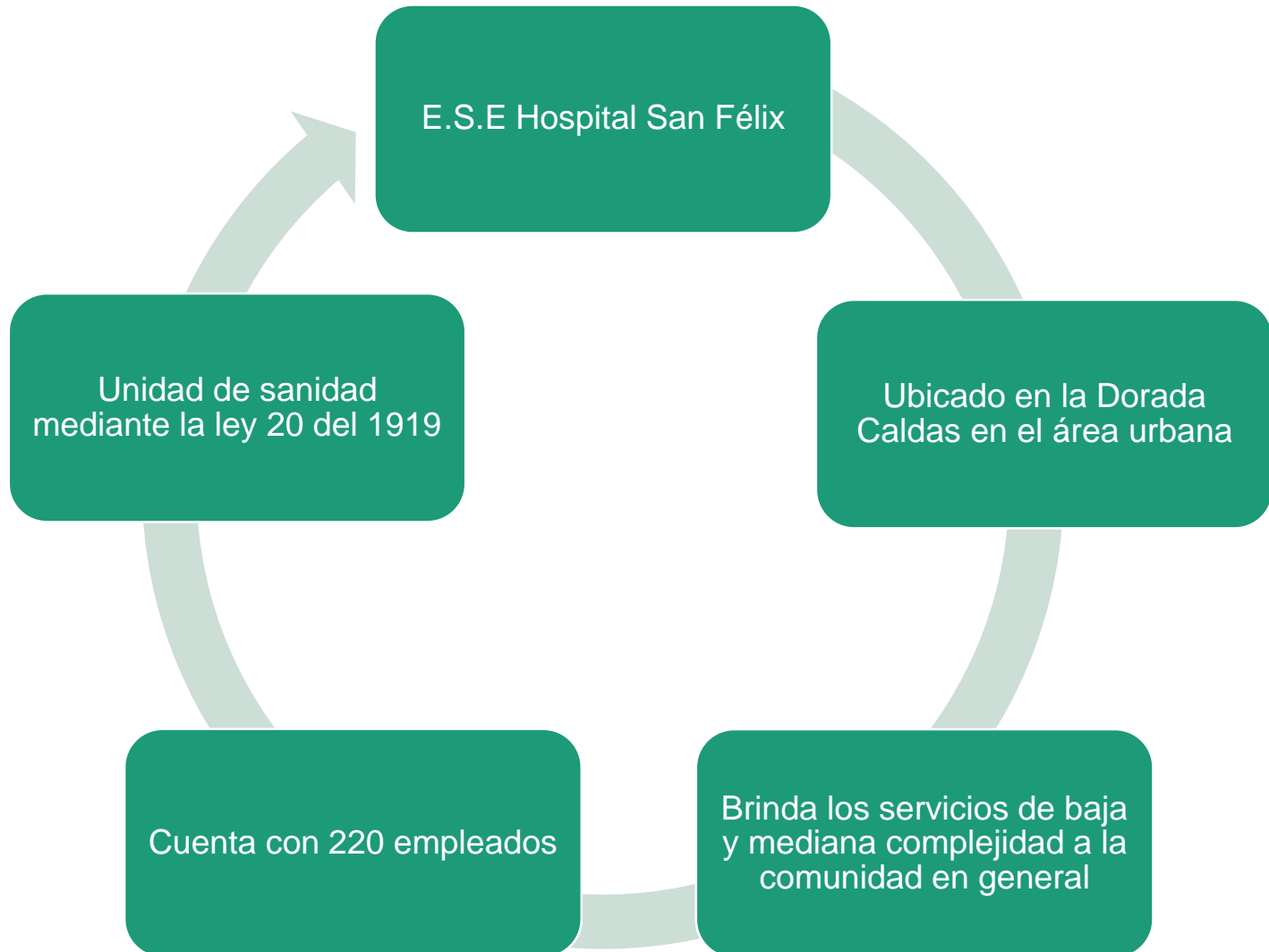
Diplomado De Profundización En Gerencia Del Talento Humano

Propuesta Estratégica de Mejora en la Implementación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la empresa ESE Hospital San Félix

Presentado por:

Elizabeth Moreno
Marly Juliet López
Julián Camilo Castaño
Helberth Alberto Morales
Santiago Cardozo

Grupo: 101007_47
Universidad nacional abierta y a distancia (UNAD)
Mayo de 2019
La Dorada, Caldas.



Introducción

¿Cómo realizar la implementación de los requisitos básicos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), basado los diagnósticos iniciales y con el fin de proponer una metodología para facilitar el conocimiento de los requisitos legales que le aplica al Hospital San Félix de la Dorada Caldas?

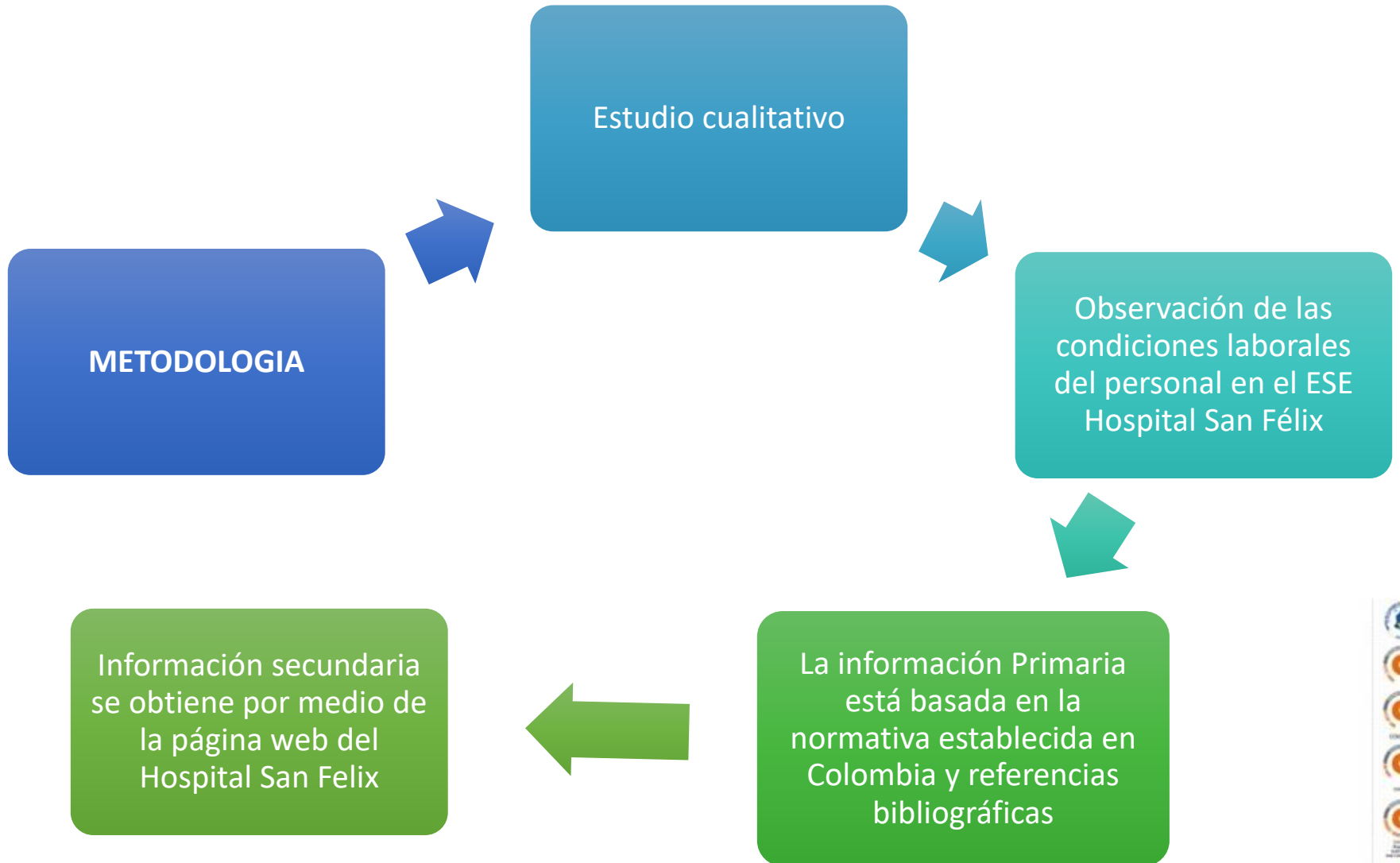
Este trabajo es realizado con el fin de presentar un plan de mejoramiento enfocado a garantizar el bienestar de los trabajadores y así dar cumplimiento a los objetivos estratégicos de la misma, brindando una mejora al plan que se tiene en marcha, basando en fuentes primarias de investigación como son las encuestas

Objetivo General

Proponer un plan de mejora para dar cumplimiento a todos los estándares del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) en la ESE Hospital San Félix de La Dorada Caldas.

Objetivos Específicos

- Realizar una investigación Cualitativa al proceso del (SG-SST) en la ESE Hospital San Felix de La Dorada Caldas
- Buscar oportunidades de mejora por medio de acciones correctivas al incumplimiento del (SG-SST) en la ESE Hospital San Felix de La Dorada Caldas.
- Verificar el cumplimiento de la norma, por medio de los decretos que implican al Sistema de Gestion de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST)
- Planear las actividades de prevención y control para los principales agentes de riesgo identificados y condiciones de salud analizadas
- Aplicar un plan de mejoramiento al Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.



INSTRUMENTOS UTILIZADOS

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST									
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN									
Nombre de la Entidad: Hospital San Felix						Número de trabajadores directos: 220			
NIT de la Entidad: 810000913-8						Número de trabajadores directos:			
Realizada por: Comité evaluador UNAD						Fecha de realización: 03 de abril del 2019			
CICLO	ESTÁNDAR	ÍTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE POSIBLE				CALIFICACION DE LA EMPRESA O CONTRATANTE
					CUMPLE TOTALMENTE	NO CUMPLE	NO APLICA		
							JUSTIFICA	NO JUSTIFICA	
I. PLANEAR	RECURSOS (10%)	1.1.1 Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	0,5	4	0,5		x		3,5
		1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST	0,5		0,5		x		
		1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST	0,5		0,5		x		
		1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0,5		0,5		x		
		1.1.5 Pago de pensión trabajadores alto riesgo	0,5			0		x	
		1.1.6 Conformación COPASST / Vigía	0,5		0,5		x		
		1.1.7 Capacitación COPASST / Vigía	0,5		0,5		x		
		1.1.8 Conformación Comité de Convivencia	0,5		0,5		x		
	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (6%)	1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención PYP	2	6	2		x		6
		1.2.2 Capacitación, Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP	2		2		x		
		1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso (50 horas)	2		2		x		
Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST/Vigía	1	1	1		x			
	Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el	2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables,		1	1		x		



	GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	Medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos (15%)	4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	4	15	4	x	15
			4.2.1 Se implementan las medidas de prevención y control de peligros	2,5		2,5	x	
			4.2.2 Se verifica aplicación de las medidas de prevención y control	2,5		2,5	x	
			4.2.3 Hay procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	2,5		2,5	x	
			4.2.4 Inspección con el COPASST o Vigía	2,5		2,5	x	
			4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas	2,5		2,5	x	
			4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Persona EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas	2,5		2,5	x	
GESTION DE AMENAZAS (10%)	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (10%)	5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención y Preparación ante emergencias	5	10	5	x	10	
		5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	5		5	x		
III. VERIFICAR	VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	Gestión y resultados del SG-SST (5%)	6.1.1 Indicadores estructura, proceso y resultado	1,25	5	1,25	x	5
			6.1.2 Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	1,25		1,25	x	
			6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría	1,25		1,25	x	
			6.1.4 Planificar auditoría con el COPASST	1,25		1,25	x	
IV. ACTUAR	MEJORAMIENTO (10%)	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST (10%)	7.1.1 Definir acciones de Promoción y Prevención con base en resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5	10	2,5	x	10
			7.1.2 Toma de medidas correctivas, preventivas y de mejora	2,5		2,5	x	
			7.1.3 Ejecución de acciones preventivas, correctivas y de mejora de la investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedad laboral	2,5		2,5	x	
			7.1.4 Implementar medidas y acciones correctivas de autoridades y de ARL	2,5		2,5	x	
TOTALES					100			93,5

Cuando se cumple con el ítem del estándar la calificación será la máxima del respectivo ítem, de lo contrario su calificación será igual a cero (0).

Si el estándar No Aplica, se deberá justificar la situación y se calificará con el porcentaje máximo del ítem indicado para cada estándar. En caso de no justificarse, la calificación el estándar será igual a cero (0)

El presente formulario es documento público, no se debe consignar hecho o manifestaciones falsas y está sujeto a las sanciones establecidas en los artículos 288 y 294 de la Ley 599 de 2000 (Código Penal Colombiano)

FIRMA DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE
FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN SG-SST

Resultados Obtenidos

El resultado obtenido de los estándares mínimos del SG-SST para la ESE Hospital San Félix fue de un 93.3 %, lo que significa que la empresa se encuentra en una valoración Aceptable en la cual debe mantener la calificación y evidencias a disposición del Ministerio del Trabajo, e incluir en el Plan de Anual de Trabajo las mejoras detectadas.



Recomendaciones y Plan de Mejora

Gestionar el conocimiento para promover reconocimiento de los trabajadores al modelo de salud Ocupacional

Establecer mecanismos para dar cumplimiento a las normas de seguridad y salud en el trabajo.

Complementar el programa de salud ocupacional con actividades como: alimentación, ejercicio, descanso y motivación



ECACEN

**¡GRACIAS POR SU
ATENCIÓN!**

Bogotá – 8 de Noviembre de 2018

