

Empoderamiento de la organización

Centro Vida Elsy Mariela Méndez de Vargas desde el fortalecimiento de su red social

Ensayo

Realizado por:

Edin Santiago Parra Ruiz

Tutor: Víctor Hugo López Yara

Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD

Escuela de Ciencias Sociales Artes Y Humanidades ECSAH

Programa de Comunicación Social

Diplomado en Construcción de Redes Sociales de Comunicación

CEAD Gachetá, mayo de 2019

Tabla de Contenido

| | |
|--|----|
| Resumen..... | 3 |
| Palabras clave..... | 3 |
| Empoderamiento de la organización Centro Vida Elsy Mariela Méndez de Vargas desde el fortalecimiento de su red social | 4 |
| Conclusiones | 9 |
| Referencias bibliográficas..... | 10 |

Resumen

A través del presente ensayo crítico, se analiza y evidencia como el fortalecimiento de la red social de la organización Centro Vida Elsy Mariela Méndez de Vargas permite el empoderamiento de sus integrantes, como actores participativos que contribuyen al logro eficiente de las metas propuestas, dentro de espacios de integración social en los que predomina la igualdad, la unidad y el trabajo en equipo, este análisis se construyen con base a los argumentos de autores abordados en el DCRSC, los cuales apoyan los fundamentos expuestos en el documento. Se invita al lector a comprender el importante papel de la red social dentro de una organización y lo relevante que resulta el fortalecimiento de la misma.

Palabras Clave: Red social, organización, participación, fortalecimiento, empoderamiento.

Empoderamiento de la organización

Centro Vida Elsy Mariela Méndez de Vargas desde el fortalecimiento de su red social

El presente documento es un ensayo presentado como evaluación final del Diplomado en construcción de redes sociales de comunicación, Opción de Trabajo de Grado.

Se expone la tesis de que fortalecimiento de la red social de la organización Centro Vida Elsy Mariela Méndez de Vargas permite el empoderamiento de sus integrantes, como actores participativos que contribuyen al logro eficiente de las metas propuestas, dentro de espacios de integración social en los que prevalece la igualdad, la unidad y el trabajo en equipo, lo cual se apoya en el análisis de la información obtenida en el proceso de investigación acción llevado a cabo en la organización, con base en la categoría de Red social, entendida como el eje central a través del cual el Centro Vida Elsy Mariela Méndez de Vargas logra impulsar la participación e inclusión de todos sus integrantes. Este proceso analítico es argumentado desde los fundamentos de diferentes autores y a partir de ello se enfatiza en diversos aspectos de la investigación desarrollada.

Una red social en palabras de López, J. (video, 2017):

...es un conjunto o sistema de partes que mantienen conexiones dispuestas al intercambio con funciones específicas y propósitos asignados, integrada por individuos que mantienen relaciones y vínculos que se dan de un modo contextualizado de acuerdo a la particularidad del grupo, sus motivaciones u objetivos son múltiples y sus formas de interacción propician relaciones de horizontalidad.

Desde esta apreciación, el Centro Vida Elsy Mariela Méndez de Vargas, es una organización social en la cual se lleva a cabo un proceso de asistencia y atención integral para la población adulto mayor del municipio de Guachetá, principalmente, aquella población más cercana a este centro, que es el adulto de la vereda Monroy de este lugar.

Así las cosas, teniendo presente los planteamientos antes mencionados y a partir de la investigación acción efectuada, es preciso comprender, que dentro de este centro vida se visibiliza y se hace presente una red social, que en concordancia con lo anteriormente mencionado, está conformada por una serie de individuos que para este caso son los adultos mayores de esta comunidad, los cuales poco a poco se han integrado a los procesos desarrollados por la organización, la cual busca a través del desarrollo de sus proyectos brindar una óptima atención a esta población, dándoles la oportunidad de tener una vejez activa y digna, vinculándolos en espacios y/o dinámicas de trabajo desde las cuales se logra la interacción e inclusión de estos grupos.

Teniendo esto presente, López, (2017) menciona en el mismo video “...una empresa, una institución, una organización social puede ser concebida como una red”, tal afirmación resulta clave para entender, que este centro puede ser catalogado como aquella red desde la cual se propicia la interacción del adulto mayor de esta comunidad con sus semejantes, teniendo presente que dentro de esa red social se perciben relaciones sociales entre los sujetos, que les permiten estar en constante unión y facilitar por medio de ello el trabajo en equipo para la consecución de los objetivos propuestos por la organización, desde la participación que registra cada uno de los integrantes en las dinámicas comunicativas emprendidas, y a su vez, en el tratamiento y planteamiento de los procesos abordados, principalmente en la toma de decisiones que se llevan a cabo dentro de espacios destinados para tal fin, como lo son los comités.

A partir de este aspecto, la investigación desarrollada permite apreciar dentro del esquema social abordado en la organización, una interacción guiada por fundamentos propios de la horizontalidad, a tal punto, que las personas involucradas en el proceso aportan y contribuyen desde su participación al desarrollo y progreso de la misma, y a su vez, reciben de parte de esta un apoyo que se resume en la oportuna atención a sus necesidades, visto esto desde la inclusión

de los integrantes, no solo como participantes que gozan de los servicios que la organización les brinda para su atención y cuidado, sino también como actores participativos que se vinculan en los procesos de abordaje y toma de decisiones que hay en la misma.

Esto último concuerda igualmente con lo expresado por López, J. (2017) quien afirma “en una red social cada integrante aporta y del mismo modo recibe del conjunto social”.

Entre tanto y desde una concepción similar, Gallego (2011) señala a “la red como una organización social en donde la interacción entre los individuos funciona de una forma horizontal y transparente, donde la información, el conocimiento, los recursos e incluso la manera de crear, es compartida por todos los miembros” (p. 118). Lo anterior resulta acorde con respecto a la manera en como el Centro Vida Elsy Mariela Méndez de Vargas desarrolla y lleva a cabo los diferentes procesos con la población mayor involucrada en sus proyectos.

En este caso, cabe resaltar que la organización se ha puesto en la tarea de incorporar dentro de su esquema de trabajo, dinámicas comunicativas orientadas a que los integrantes interactúen, conozcan y se familiaricen de lleno con la organización, razón por la cual se les brinda la oportunidad de que participen de los procesos desarrollados en espacios en los que se trabaja la parte de manualidades, recreación y de comunicación en grupo, y a su vez también se informen acerca de lo que se está haciendo en el lugar, que conozcan la manera en cómo funciona la organización, y que a su vez contribuyan al progreso de la misma, como individuos que hacen parte vital de esta.

Es desde estos aspectos que se hace notable el fortalecimiento de la red social, a tal punto, que dicha red permite el empoderamiento de cada uno de los integrantes como individuos que participan y se vinculan de lleno con los procesos desarrollados, logrando con ello, crear un estrecho vínculo con los diferentes elementos que constituyen y conforman la organización y desde lo cual se propicia el logro de los objetivos propuestos.

Cabe resaltar, que el fortalecimiento de esta red social se da partir de la labor desempeñada por cada uno de los integrantes, tanto por los profesionales que trabajan con esta población y que aportan con sus enseñanzas, los directivos de la misma, quienes buscan la manera de poder contribuir a partir del apoyo social a esta población, la búsqueda de recursos y el desarrollo de procesos que permitan fortalecer los aspectos que conforman la organización, la comunidad que se vincula y contribuye con su apoyo y por su puesto la población adulto mayor que allí se hace presente y que se beneficia de esos espacios, haciendo visible un trabajo desarrollado en equipo, a tal punto, que los aportes de cada uno de los participantes logran generar un impacto social para beneficio mutuo dentro de la organización.

Teniendo esto presente, Gallego (2011) alude que “las redes sociales son un conjunto de relaciones humanas que tiene un impacto duradero en la vida de cualquier persona” (p. 117). Esta afirmación resulta acorde con respecto a la realidad que actualmente se vive en el Centro Vida Elsy Mariela Méndez de Vargas, dicho impacto se hace notable en los diferentes procesos desarrollados en este lugar, procesos que como bien se entiende en lo mencionado, están plenamente ligados a las relaciones humanas que tejen el trabajo en equipo y que le permiten en este caso al adulto mayor interactuar con sus semejantes y a partir de ello, involucrarse de lleno con los diferentes aspectos que conforman el esquema social de la organización, desde los cuales se percibe la comunicación participativa, comunicación en grupo y el actuar de la comunidad, considerando esto como un sistema de relaciones entre los individuos y su contexto, atendiendo con esto igualmente a lo mencionado por Rúa, A. (2008) quien resalta que “la red constituye un sistema relacional” (p. 14).

Dabas, 1998 (citado en Gallego, 2011) indica que “...la red social implica un proceso de construcción permanente tanto individual como colectivo” (p. 118). Concepción desde la cual se puede entender, que en la organización se observa un accionar participativo que involucra tanto

lo individual como lo colaborativo en diversos aspectos, no obstante, trabajar ampliamente en el fortalecimiento de esa red social permitirá que se avance hacia el óptimo desarrollo de los procesos abordados para beneficio de todos sus integrantes, lo cual redundara en que estos logren crear un vínculo mayor con la organización en busca del logro eficiente de los objetivos propuestos.

Es por ello, que en la investigación se halló pertinente proponer una estrategia orientada a fortalecer algunos aspectos de la organización, entre ellos y de manera central lo relacionado con el contexto de la red social, desde una estrategia que esté relacionada en trabajar directamente con el accionar comunicativo de la organización Centro Vida Elsy Mariela Méndez de Vargas, a partir de la incursión en las redes sociales de comunicación digital como medio para visibilizar ante la comunidad el trabajo desarrollado por esta, propiciando un escenario de comunicación más amplio y permitiendo con ello ampliar el contexto de la red social, reforzando de esta manera su estructura social y comunicativa.

A partir de esto, resulta clave atender a lo mencionado por Vélez, G. (2011) quien indica que “...la visibilización creciente de problemáticas sociales gracias a las nuevas tecnologías, llevan a búsqueda de soluciones prácticas que se implementen a través de metodologías congruentes con los problemas relacionales que se viven en la sociedad” (n.61). A partir de ello, la implementación del modelo comunicativo abordado en la estrategia propuesta le permitirá al centro de vida Elsy Mariela Méndez de Vargas fortalecer su red social, al vincular cada vez más a los participantes en escenarios que propician la integración e inclusión de estos como actores participativos que contribuyen al progreso de esta organización.

Conclusiones

Lo expuesto en el ensayo, permite comprender la labor desempeñada en la organización Centro Vida Elsy Mariela Méndez de Vargas con la población adulto mayor del municipio de Guachetá, desde su modelo de Red social, a partir del cual se crea un impacto favorable para la comunidad y los grupos que conforman y hacen parte de su estructura, impacto que se hace visible a partir de la postura que asume la Organización al establecer y reafirmar dentro de su contexto de trabajo, la inclusión de la población adulto mayor que integra este lugar, en escenarios que propician la integración, unidad, participación y el trabajo en equipo de estos grupos, brindándole a esta población la oportunidad de tener una vejez activa y digna, y a su vez ser parte indispensable en los procesos desarrollados, perfilando a la organización como un medio altamente importante dentro de la comunidad.

Entre tanto, con lo expuesto se comprende que el fortalecimiento de la red social, apunta a optimizar los procesos desarrollados y contribuir de lleno con el logro de los objetivos propuestos por la misma, posicionándola como un modelo de inclusión social que viabiliza el empoderamiento de sus integrantes, como actores participativos que se vinculan y aportan al desarrollo de la organización, siendo la participación el punto central del proceso.

Referencias

- Gallego, S. (2011). Redes sociales y desarrollo humano. En Barataria, Revista Castellano-Manchega de Ciencias sociales, (12), pp. 113-121. Asociación Castellano Manchega de Sociología. Toledo, España. Recuperado de:
<http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=322127622007>
- López, J. (2017) Concepto Sociológico de Red Social. Recuperado de
<http://hdl.handle.net/10596/10864>
- Rúa, A. (2008). Análisis de redes sociales y trabajo social. En Portularia, vol. VIII, (1), pp. 9-21. Universidad de Huelva. Huelva, España. Recuperado de:
<http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=161017350001>
- Vélez, G. (2011). Exploración de las relaciones entre redes sociales y comunicación. En Razón y Palabra (61). Recuperado de <http://www.razonypalabra.org.mx/antecedentes/n61/gvelez.html>