

Propuesta Estratégica de Mejora en la Implementación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la empresa Puller Induaseo para el segundo semestre del 2019 y principios del 2020.

**Maribel Alarcón Prada
Gloria Yaneth Tauta Muñoz
Efrén Orlando Cely
Lucila Moreno Morales
Andrés Felipe Bautista Rodríguez**

Noviembre 2019

**Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD
Escuela de Ciencias Administrativas, Contables, Económicas y de Negocios**

Introducción	iii
Objetivos	v
CAPITULO 1: EL PROBLEMA.....	6
1.1 Planteamiento del problema.....	6
1.2 Antecedentes del problema.....	7
1.3. Justificación de la investigación Cualitativa.....	8
CAPITULO 2: MARCO TEORICO Y LEGAL.....	10
2.1 Marco Teórico: Revisión de las teorías y autores.	10
2.2. Marco Legal: Revisión de las normas, resoluciones, leyes, etc.....	12
CAPÍTULO 3. METODOLOGÍA INVESTIGACIÓN CUALITATIVA.....	17
3.1 Análisis de la implementación Inicial al SG-SST en la empresa.....	17
3.2 Implementación de la tabla de valores y calificación de los estándares mínimos SG-SST.19	
3.3 Descripción de la transición de la empresa al nuevo SG-SST- Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019	31
CAPÍTULO 4. RESULTADOS	33
4.1 Presentación y análisis de los resultados obtenidos en la tabla de valores y calificaciones del SG-SST.	33
CAPÍTULO 5. PLAN DE MEJORA.....	38
5.1. Propuesta de mejora en la implementación del SGSST en la empresa.....	38
5.2. Cronograma de Actividades. Diagrama de Gantt con las acciones, área, responsables y recursos.	42
Recomendaciones	44
Conclusiones.....	46
Bibliografía	48

El SG –SST es un mecanismo para minimizar los riesgos que se pueden ocasionar en las labores realizadas por los empleados y en general de todas las personas vinculadas con la organización, de igual manera es un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua, con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

Puller Induaseo S.A. es una empresa productora y distribuidora de productos químicos industriales y de aseo, cuenta con clientes principales en lavanderías industriales de hospitales, clínicas, clubes, hoteles y centros comerciales.

Mediante la propuesta estratégica que se va a diseñar para la empresa se busca establecer la implementación del SG –SST, porque cuenta con 7 empleados y debe cumplir a cabalidad con resolución No. 0312 del 2019: *“estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para personas naturales o jurídicas.”*.

Esto con el fin de minimizar y descartar todos los riesgos existentes y que se puedan ocasionar en la realización de las labores diarias de los empleados, adicionalmente la empresa se encuentran en un estado de transición en la implementación SG-SST por esto se determinara un plan de mejora mediante la metodología en la realización de una auditoría integral en el proceso del SG-SST, así mismo establecer el planteamiento del

problema y determinar las acciones de mejora en su implementación en base a la reglamentación existente y vigente en Colombia.

iv

Con este proyecto vamos a enfocar los conocimientos adquiridos en el transcurso del desarrollo del diplomado, así mismo afianzar más el aprendizaje y reconocer la importancia de la Gestión del Talento Humano y en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST que nos permita reconocer la importancia de estos temas hoy en día en las organizaciones. Al final buscamos que Puller Induaseo pueda aplicar en su operación el plan de trabajo y recomendaciones construidas con base en su realidad para aportar a su sostenibilidad en el tiempo.

Objetivo General:

Diseñar un plan de mejora para determinar acciones sobre la implementación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la empresa Puller Induaseo S.A. para el segundo semestre del 2019 y primero del 2020.

Objetivos Específicos:

1. Analizar la implementación del SG-SST en la empresa Puller Induaseo S.A.
2. Elaborar la evaluación de los requisitos mínimos de SG-SST mediante la matriz de valores y calificación de los estándares dentro de la empresa Puller Induaseo S.A.
3. Interpretar los resultados obtenidos en la matriz de valores y calificación de los estándares mínimos de la empresa Puller Induaseo S.A.
4. Sugerir un plan de mejora para la implementación del SG – SST en la empresa Puller Induaseo S.A.

CAPITULO 1: EL PROBLEMA

1.1 Planteamiento del problema

El SG-SST en la actualidad es una herramienta de gestión importante en las organizaciones buscando mejorar la calidad de vida de los empleados y con ello aportar más hacia la competitividad, esto con el fin de estimular la cultura de la organización, mejorar los procesos y procedimientos y el desarrollo del talento humano.

Puller Induaseo S.A. en la actualidad tiene contratados a 7 empleados, se enfoca en la producción y distribución en productos químicos, los empleados cuentan con clasificación de riesgo I, II y III y se encuentra en estos momentos en el proceso de implementar todos los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de mejorar la calidad de vida de sus empleados, reducir costos ocasionados por accidentes de trabajo, aumentar su competitividad y generar ambientes adecuados para la realización de las labores.

Buscando que la empresa cumpla con todos los estándares mínimos a cabalidad se plantea el siguiente interrogante: ***¿Cuáles son las estrategias de mejora a implementar de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la empresa Puller Induaseo S.A. durante el segundo semestre 2019 y primero del año 2020?***

1.2 Antecedentes del problema

A lo largo de la historia se ha dado una evolución constante en el concepto de Riesgos Laborales y Seguridad en el Trabajo, a medida que se han ido desarrollando los procesos de industrialización se han logrado también avances significativos en las condiciones laborales y en la manera de enfrentar los riesgos para garantizar la salud de los empleados.

En algunos países esta industrialización se dio de manera más acelerada que en otros, tal es el caso de estados Unidos que hasta 1970 no tenía leyes nacionales sobre riesgos laborales, pero ha venido realizando cambios sustanciales a tal punto de crear una agencia dedicada exclusivamente a la protección y la seguridad de los trabajadores norteamericanos, llamada OSHA (Occupational Safety and Health Administration) y creando un marco normativo que regula esta materia en nivel nacional.

Así mismo la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el trabajo es el resultado de esta evolución en Europa y desde hace 25 años “Trabaja para hacer que los lugares de trabajo europeos sean más seguros, saludables y productivos en beneficio de las empresas, los empleados y los gobiernos y fomenta una cultura de la prevención de riesgos para mejorar las condiciones de trabajo en Europa”.

En este sentido la política Nacional a través de la Resolución No. 0312 de 2019 deroga la Resolución 1111 de 2017 y permite que los empleadores cumplan con su obligación, pero además que tengan herramientas para desarrollar las actividades que garanticen el óptimo funcionamiento del SG-SST, así mismo clasifica los estándares mínimos de acuerdo al número de trabajadores de la organización y al tipo de riesgo de los mismos.

Puller Induaseo S.A. como parte de su programa de mejora continua, está realizando la transición de sus actividades para garantizar que se cumpla con los estándares mínimos del SG-SST, tomando como base las políticas nacionales y efectuando las fases de implementación en los tiempos establecidos, busca diseñar el plan de trabajo basado en las acciones de mejora resultantes de la matriz de evaluación inicial.

1.3. Justificación de la investigación Cualitativa

El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo permite que las empresas se enfoquen en la mejora continua de cada uno de los procesos con el objetivo de prevenir riesgos y peligros en la ejecución de cada una de las actividades, esta mejora debe responder a las necesidades tanto económica, sociales y laborales de acuerdo a la normatividad vigente en el SG-SST.

Implementando un adecuado sistema en el SG-SST, se garantizará que el capital humano en cada organización incremente niveles de productividad y sostenibilidad en las empresas.

Consecuentemente de lo anterior, la empresa Puller Induaseo actualizara e implementara el SG-SST con el fin de mejorar en todos los aspectos requeridos de acuerdo a la evaluación inicial realizada para determinar el cumplimiento en el proceso, brindando un ambiente de trabajo seguro optimizando las condiciones laborales, previniendo accidentes laborales y mejorando el clima laboral.

CAPITULO 2: MARCO TEORICO Y LEGAL

2.1 Marco Teórico: Revisión de las teorías y autores.

La implementación del SG-SST debe ser liderada por los empleadores de cada empresa, y que se encuentre basada en los principios del ciclo PHVA, con el fin de lograr una adecuada aplicación de las medidas de prevención y control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo para que con ello se puedan disminuir los incidentes, accidentes y enfermedades laborales. (Mintrabajo, 2018, 2))

Consecuentemente de lo anterior se puede indicar que el *“El SG-SST debe ser liderado e implementado por el empleador, con la participación de los trabajadores, garantizando la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.”*. (Mintrabajo, 2018, 10))

Según Rocha, C. (2018), indica que *“el SG-SST es el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua, con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo en concordancia con el decreto 1443 de 2014 – Art. 4.”*

En todas las empresas el sistema de gestión debe enfocarse mediante el ciclo PHVA (planear, hacer, verificar y actuar), y así mismo como lo indica en la guía técnica de implementación del SG-SST de la siguiente manera:

“Planificar: se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando qué cosas se están haciendo incorrectamente o se pueden mejorar y determinando ideas para solucionar esos problemas.

Hacer: Implementación de las medidas planificadas.

Verificar: Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados.

Actuar: Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores.” (Mintrabajo, 2018, 10)

Según (Gómez, 2019, 105-106), recalca que los riesgos laborales son protagonistas de factores de riesgo psicosocial, y el estrés laboral que hoy en día es muy común debido a la vida agitada de los empleados por el acoso laboral.

Todos los problemas de salud que se presentan en el trabajo se pueden prevenir y por ello es muy importante implementar un SG-SST enfatizando en la promoción y prevención en salud en el trabajo para los empleados de Puller Induaseo.

(Gómez, 2019, 107), señala que las condiciones de trabajo pueden influir positiva o negativamente en la salud del empleado como son las enfermedades profesionales, accidentes e incidentes laborales.

Según la Organización Mundial de la Salud OMS (2003), señala que *“la finalidad de la salud en el trabajo consiste en la promoción y mantenimiento del bienestar físico, mental y social del empleado en protección de riesgos y peligros en el sitio de trabajo”*.

(Gómez, 2019, 111), *“indica que existen beneficios que influyen en el aumento de la productividad, el decremento de ausentismo, incremento en la moral de los empleados reflejado con la lealtad del empleado hacia la organización”*; todo lo anterior reafirma la importancia de enfatizar el SG-SST en las empresas, para que los empleados tengan motivación, buen clima laboral, mitigando riesgos y peligros en el trabajo.

2.2. Marco Legal: Revisión de las normas, resoluciones, leyes, etc.

De acuerdo al tema de investigación se cuenta con la siguiente normatividad en la implementación del SG-SST:

El Decreto 1443 de 2014, determina las directrices obligatorias para la implementación del sistema de gestión de la seguridad social y salud en el trabajo, las cuales deben ser aplicadas por todos los empleadores en general, de igual manera los empleadores deben establecer la política de seguridad y salud en el trabajo que debe ser una parte fundamental en la gestión de la empresa.

Para la empresa Puller Induaseo es aplicable porque se encuentra en el proceso de transición en la implementación del SG-SST y está obligada a que los trabajadores cuenten con protección de seguridad y salud en el trabajo, siendo así la empresa Puller

Induaseo debe contar con las siguientes obligaciones para dar cumplimiento al decreto en mención:

- Definir y divulgar la política de seguridad y salud en el trabajo.
- Asignar la persona responsable en el SG-SST de todas las áreas de la empresa.
- Debe cumplir con la normatividad vigente el aplicable al SG-SST y con los estándares mínimos del sistema de gestión.
- Debe desarrollar medidas de identificación de peligros y valoración de los riesgos.
- Debe establecer un plan anual de trabajo en SG-SST
- Debe garantizar la participación de los trabajadores

Para Puller Induaseo S.A. es importante el proceso de la transición por lo cual se encuentra en revisión y cambio del programa de Salud Ocupacional por el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), por lo anterior la empresa cuenta con el apoyo de la administradora de riesgos laborales quien puede brindar asesoría en la implementación del SG-SST, esto basándose en el Decreto 171 de 2016 acorde a la modificación del art. 2.2.4.6.37.

El decreto 052 de 2017, tiene como finalidad establecer las directrices en el cumplimiento de la implementación del SG-SST ejecutando de manera progresiva, paulatina y sistemática las siguientes fases: (1) Evaluación inicial, (2) Plan de mejoramiento conforme a la evaluación inicial, (3) Ejecución del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, (4) Seguimiento y plan de mejora, (5) Inspección,

vigilancia y control, teniendo en cuenta la modificación del art. 2.2.4.37 del Decreto 1072 de 2015.

Consecuentemente a lo anterior la empresa Puller Induaseo se está enfocando en la ejecución de las anteriores fases para cumplir con la normatividad y así mismo implementar un excelente sistema de gestión.

Haciendo énfasis en la resolución 1111 de 2017 podemos indicar que tiene por objeto que todas las empresas implementen los estándares mínimos en el SG-SST, para la empresa Puller Induaseo aplica por tener menos de 10 trabajadores y se debe ajustar a las fechas establecidas en la presente resolución así:

Fase 1: Evaluación Inicial *Fechas: de junio a Agosto de 2017*

Fase 2: Plan de Mejoramiento *Fechas: de septiembre a diciembre de 2017*

Fase 3: Ejecución *Fechas: de enero a diciembre de 2018*

Fase 4: Seguimiento y plan de mejora *Fechas: de enero a marzo de 2019*

Fase 5: Inspección, vigilancia y control *Fechas: de abril 2019 en adelante*

Puller Induaseo se encuentra en la autoevaluación de la tabla de valores y los estándares mínimos, en la formulación del plan de mejora de acuerdo al resultado de la autoevaluación y por último formulando el plan anual del SG-SST año 2020, adicionalmente cabe aclarar que mediante la Resolución No. 0312 del 13 de febrero de 2019 actualizaron los estándares mínimos del SG-SST.

Conforme a lo anteriormente expuesto se define que los estándares mínimos del SG-SST se crearon con el fin de que los empleadores y contratantes los apliquen para desarrollar acciones propias del sistema de una manera más ágil y para que las actividades sean más eficaces que impacten la calidad de vida de los trabajadores.

Haciendo énfasis en la resolución No. 0312 la empresa Puller Induaseo S.A. debe implementar los primeros 7 estándares mínimos como lo indica el *capítulo I Art 3. Estándares mínimos para empresas, empleadores y contratantes con diez (10) o menos trabajadores:*

La empresa Puller Induaseo S.A. debe cumplir en cuanto al SG-SST correspondiente a la asignación de personas que diseñan el sistema de Gestión SST las empresas con menos de 10 empleados, clasificados en riesgo I, II, III.; adicionalmente deben de tener una licencia vigente en seguridad y salud en el trabajo acreditada con 1 año de experiencia acreditado con un curso de capacitación de 50 horas, donde el modo de verificación es el soporte a la hoja de vida.

Su criterio de evaluación es la afiliación al sistema de seguridad social en salud y pensión para garantizar la prestación del servicio en donde la empresa Puller Induaseo S.A. mitiga riesgos y atiende todo lo relacionado a accidentes e incidentes laborales, todo lo anterior va relacionado a las normas vigentes donde el modo de verificación es la solicitud del documento de afiliación a seguridad social con su correspondiente pago.

La empresa Puller Induaseo S.A. debe elaborar y ejecutar programas y actividades con capacitaciones en promoción y prevención a los peligros y riesgos para realizar un respectivo control de incidentes y accidentes laborales.

Se elabora o se planifica unas estrategias de trabajo sobre el SG-SST firmado por el empleador donde se identifican cada una de las metas, objetivos alcanzables, responsabilidades y recursos con un cronograma anual estipulando todo lo anterior.

La empresa Puller Induaseo S.A. presenta riesgos por el manejo de químicos ya que es una empresa que se encarga de industrializar y comercializar productos químicos para el aseo en hoteles y restaurantes, la empresa cuenta con 7 empleados y no tiene medico ocupacional.

Adicionalmente la empresa Puller Induaseo S.A. realiza una identificación de peligros con su respectiva señalización acompañados por la ARL y existe un control de peligros y riesgos identificando cada uno de ellos es necesario solicitar un documento con acciones ejecutada por la empresa Puller Induaseo.

CAPÍTULO 3. METODOLOGÍA INVESTIGACIÓN CUALITATIVA

3.1 Análisis de la implementación Inicial al SG-SST en la empresa.

Puller Induaseo S.A. desde el decreto 1295 de 1994 el cual establece la fijación de objetivos del sistema general de riesgos laborales no lo habían realizado, sin embargo con su actual transición a la implementación del SG-SST, se encuentran en actualización y en el avance de la verificación y evaluación del SG-SST de sus trabajadores.

Consecuentemente acogíendose a los plazos establecidos por dicho decreto, Puller Induaseo inicio la sustitución del programa de Salud Ocupacional por el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Apoyados en la asesoría que estaba prestando la administradora de riesgos laborales, así mismo a partir del año 2016 empezaron a realizar un diseño del SG-SST; como parte del mismo, la organización empezó a construir la política dejando debidamente documentado su compromiso de atender la implementación del SST y realizando un análisis inicial para realizar el diseño de una política ajustada a su tamaño, a sus instalaciones y a su actividad comercial; como resultado de la autoevaluación se encontraron falencias en la seguridad y salud de los trabajadores.

Por este motivo se realizó un plan de mejora ajustado a la valoración inicial de los requisitos mínimos para dar cumplimiento a todos los requisitos, teniendo en cuenta el

bienestar de los trabajadores, disminuir los riesgos laborales y enfermedades que se pueden causar en la ejecución de la labores, enfocado a la normatividad vigente.

Puller Induaseo diseñara y formulara el plan anual 2018 mediante el ciclo PHVA para garantizar que se puedan establecer acciones de mejora en cada uno de los aspectos para la implementación.

En el planear la empresa pretende: procurar el cuidado integral de cada persona, velar la prevención y promoción de riesgos laborales e integrar los aspectos de seguridad y salud en el trabajo.

En el hacer pretende: direccionar la seguridad y salud en el trabajo SST en la empresa y gestionar los peligros y riesgos en el trabajo, a través de la formulación del plan anual 2019.

En el verificar pretende: capacitar al COPASST o la vigía en seguridad y salud en el trabajo y prestar asesoría y asistencia técnica a la empresa, para la implementación del SG-SST.

En el actuar pretende: realizar vigilancia delegada al cumplimiento del SG-SST y cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Lo anterior como parte de la estructuración de los procedimientos para continuar con la inspección, vigilancia y control.

3.2 Implementación de la tabla de valores y calificación de los estándares mínimos SG-SST.

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST										
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN										
Nombre de la Entidad: Puller Induaseo S.A					Número de trabajadores directos: 7					
NIT de la Entidad:					Número de trabajadores directos: 7					
Realizada por: Comité evaluador UNAD					Fecha de realización: viernes -22 2019					
CICLO	ESTÁNDAR		ÍTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE POSIBLE				CALIFICACION DE LA EMPRESA O CONTRATANTE
						CUMPLE TOTALMENTE	NO CUMPLE	NO APLICA		
								JUSTIFICA	NO JUSTIFICA	
I. PLANEADOR	RECURSOS (10%) Recursos financieros, técnicos, humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad		1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	0,5	4					4
			1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5						
			1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5						

	y la Salud en el Trabajo (SG-SST) (4%)	1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0,5	6					6
		1.1.5 Pago de pensión trabajadores alto riesgo	0,5						
		1.1.6 Conformación COPASST / Vigía	0,5						
		1.1.7 Capacitación COPASST / Vigía	0,5						
		1.1.8 Conformación Comité de Convivencia	0,5						
	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (6%)	1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención PYP	2	6					
		1.2.2 Capacitación, Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP	2						
		1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso (50 horas)	2						

	GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (15%)	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST/Vigía	1	15					15
		Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST	1						
		Evaluación inicial del SG-SST (1%)	2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades	1						
		Plan Anual de Trabajo (2%)	2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado	2						
		Conservación de la	2.5.1 Archivo o retención documental del	2						

		documentación (2%)	Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST							
		Rendición de cuentas (1%)	2.6.1 Rendición sobre el desempeño	1						
		Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo (2%)	2.7.1 Matriz legal	2						
		Comunicación (1%)	2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
		Adquisiciones (1%)	2.9.1 Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de	1						

			Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST							
		Contratación (2%)	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas	2						
		Gestión del cambio (1%)	2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
II. HACER	GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	3.1.1 Evaluación Médica Ocupacional	1	9					9
			3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud	1						
			3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo	1						
			3.1.4 Realización de los exámenes médicos ocupacionales: pre ingreso, periódicos	1						
			3.1.5 Custodia de Historias Clínicas	1						
			3.1.6 Restricciones y	1						

		recomendaciones médico laborales								
		3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1							
		3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1							
		3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	1							
	Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	3.2.1 Reporte de los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo	2	5						5
		3.2.2 Investigación de Accidentes, Incidentes y Enfermedad Laboral	2							
		3.2.3 Registro y análisis estadístico	1							

		de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral							
	Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	3.3.1 Medición de la severidad de los Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	6					6
		3.3.2 Medición de la frecuencia de los Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1						
		3.3.3 Medición de la mortalidad de Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1						
		3.3.4 Medición de la prevalencia de incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1						
		3.3.5 Medición de la incidencia de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1						

			3.3.6 Medición del ausentismo por incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1						
	GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos (15%)	4.1.1 Metodología para la identificación, evaluación y valoración de peligros	4	15					15
			4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	4						
			4.1.3 Identificación y priorización de la naturaleza de los peligros (Metodología adicional, cancerígenos y otros)	3						
			4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	4						

		Medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos (15%)	4.2.1 Se implementan las medidas de prevención y control de peligros	1,5	12,5					12,5
			4.2.2 Se verifica aplicación de las medidas de prevención y control	2						
			4.2.3 Hay procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	1,5						
			4.2.4 Inspección con el COPASST o Vigía	2,5						
			4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas	2,5						
			4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Persona EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas	2,5						
			GESTION DE AMENAZAS (10%)	Plan de prevención, preparación y respuesta ante		5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención y Preparación ante emergencias	5	10		

		emergencias (10%)	5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	5						
III. VERIFICAR	VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	Gestión y resultados del SG-SST (5%)	6.1.1 Indicadores estructura, proceso y resultado	1,25	5					5
			6.1.2 Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	1,25						
			6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría	1,25						
			6.1.4 Planificar auditoría con el COPASST	1,25						
IV. ACTUAR	MEJORAMIENTO (10%)	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST (10%)	7.1.1 Definir acciones de Promoción y Prevención con base en resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5	10					10
			7.1.2 Toma de medidas correctivas,	2,5						

			preventivas y de mejora						
			7.1.3 Ejecución de acciones preventivas, correctivas y de mejora de la investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedad laboral	2,5					
			7.1.4 Implementar medidas y acciones correctivas de autoridades y de ARL	2,5					
TOTALES					97,5				97,5
<p>Cuando se cumple con el ítem del estándar la calificación será la máxima del respectivo ítem, de lo contrario su calificación será igual a cero (0).</p> <p>Si el estándar No Aplica, se deberá justificar la situación y se calificará con el porcentaje máximo del ítem indicado para cada estándar. En caso de no justificarse, la calificación el estándar será igual a cero (0)</p> <p>El presente formulario es documento público, no se debe consignar hecho o manifestaciones falsas y está sujeto a las sanciones establecidas en los artículos 288 y 294 de la Ley 599 de 2000 (Código Penal Colombiano)</p>									
FIRMA DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE					FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN SG-SST				

Acorde con la revisión de la resolución 0312 de 2019, para establecer la implementación de la tabla de valores debemos determinar qué tipo de organización es Puller Induaseo S.A, en este caso tiene asignado el CIIU No. 2023 y 9601 contando con 7 empleados, la clasificación del riesgo de Puller Induaseo corresponde a Clase I, II y III, por lo anterior debe dar cumplimiento a los siguientes estándares mínimos exigidos en la resolución 0312/2019 así:

1.1.4 Afiliación al sistema general de riesgos laborales

1.2.1 Programa capacitación promoción y prevención PYP

1.2.3 responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso (50 horas)

2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST

3.1.1 Evaluación médica ocupacional

4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa

4.2.1 Se implementan las medidas de prevención y control de peligros

Por lo anterior se puede indicar que el ítem 4.1.2., es el más alto con un valor del cuatro (4) %, los ítems más bajos son la evaluación médica ocupacional con el (1), Objetivos definidos (1). Según esto podemos analizar que podemos mejorar en varios ítems para el bienestar de los empleados.

3.3 Descripción de la transición de la empresa al nuevo SG-SST- Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019

Revisando el decreto 052 de 2017 y la resolución 0312 de 2019, Puller Induaseo se encuentra en el proceso de transición al nuevo SG-SST de acuerdo a las fases establecidas para la implementación, la empresa actualmente lleva un proceso por etapas las cuales se basan en el Ciclo PHVA y las fases establecidas en la resolución 0312 de 2019 las cuales buscan la mejora continua en la implementación del SG-SST.

Fase de evaluación inicial: La empresa evalúa las falencias que tiene de acuerdo a los estándares mínimos establecidos, los responsables de la evaluación son el personal administrativo, jefe de recursos humanos y la persona contratada en el SG-SST, en esta etapa se realiza la autoevaluación donde se debe identificar las preferencias y necesidades en la seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa Puller Induaseo S.A.

Fase del plan de mejoramiento conforme a la evaluación inicial: Se está llevando a cabo las acciones a seguir y con las cuales se debe mejorar en la respectiva implementación, allí se debe corregir las debilidades y amenazas durante el periodo plasmado.

Fase de Ejecución: la empresa Puller Induaseo S.A. está colocando en marcha el plan de mejora para el mejoramiento continuo del proceso de gestión SG-SST.

Este plan se iniciara junto con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) se realiza durante el año 2020, teniendo en cuenta los resultados con la autoevaluación de estándares mínimos y plan de mejoramiento.

Fase de seguimiento y plan de mejora: la empresa realizara el seguimiento a las acciones determinadas para ejecutar la implementación del SG-SST, dando cumplimiento según el decreto No. 052 de 2017.

Se está ejecutando a partir del 2019 y este se incorpora al plan del sistema de gestión que se está desarrollando para el año 2020. (Tiene un tiempo de ejecución Agosto de 2019 a enero del 2020.

Fase de inspección, vigilancia y control: Puller Induaseo llevara el control de cómo va el funcionamiento de la implementación del SG-SST para que no haya errores y se puedan realizar las medidas correctivas y preventivas en el proceso, el tiempo que se ejecutara será de agosto del 2019 hasta enero del 2020.

CAPÍTULO 4. RESULTADOS

4.1 Presentación y análisis de los resultados obtenidos en la tabla de valores y calificaciones del SG-SST.

Se llevó a cabo el plan de trabajo basado en la matriz de evaluación inicial de SGSST, lo que nos referencia que debemos establecer estrategias de mejora en la implementación SG-SST, se analiza que de acuerdo a la resolución 0312 de 2019 debe cumplir con 7 ítems importantes para la ejecución del sistema de gestión, los cuales se evaluaron de la siguiente manera:

4.2.1 Se implementas las medidas de prevención y control de peligros evaluado con valor de 1,5.

4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa evaluada con valor de 4.

3.1.1 Evaluación médica ocupacional evaluada con valor de 1.

2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST evaluado con valor de 1.

1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso (50 horas) evaluado con valor de 2.

1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención PYP evaluado con valor de 2.

1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales evaluado con valor de 0,5.

Obteniendo la siguiente información podemos observar que la empresa Puller Induaseo S.A debe enfocarse en el mejoramiento en cada uno de los ítems, ya que presenta una

calificación en total de todos los estándares del 97, 5, esto no quiere decir que la empresa se encuentre mal calificada sino que se debe mejorar en los siguientes aspectos para lograr un mejoramiento el sistema de gestión:

- Asignar la persona que diseña el SG- SST la cual debe cumplir con un perfil de tecnólogo, profesional o profesional de post grado SST.
- Verificar que todos los empleados estén afiliados al sistema de seguridad social en salud, pensión y riesgos laborales solicitando el documento y soporte de afiliación y pagos.
- Capacitación de SST en programas de promoción y prevención incluyendo los riesgos laborales para prevenir y realizar controles.
- Realizar un plan de GS-SST para identificar los objetivos, metas y recursos en la implementación.
- Implementar las evaluaciones médicas ocupacionales en la que se realiza recomendaciones y restricciones laborales para cada empleado.
- Identificación de los peligros y evaluaciones con su respectiva valoración de los riesgos con la solicitud de un acta de visita ARL y el acompañamiento de esta entidad.
- Medidas de prevención y control de peligros y riesgos laborales en el puesto de trabajo solicitando acciones ejecutivas.

Dando prioridad a las variables con oportunidad en Puller Induaseo debemos trabajar en el ciclo del hacer en la variable Gestión de peligros y riesgos (30%), que cobra mucha

relevancia teniendo en cuenta la actividad económica de la compañía y el nivel de riesgo para sus colaboradores.

Es así como se detecta en el ítem, 4.2.1 Se implementan las medidas de prevención y control de peligros, una ponderación del 60% muy por debajo del resultado general de la matriz. Este punto se enlaza directamente con una de las responsabilidades de capacitar en SST periódicamente a todo el personal no solo prevención sino también en la promoción de la salud. No hay evidencia clara de las formaciones realizadas y los temas en algunos casos o están directamente relacionados a rol y responsabilidades del trabajador.

También debemos trabajar en el punto, 4.2.2 Se verifica aplicación de las medidas de prevención y control. Numéricamente se alcanza el 80% en este importante ítem también con oportunidad frente al total de la matriz que esta sobre el 86%.

Es coherente con el anterior y tiene que ser abordado desde la aplicación periódica y coherente de listas de chequeo en los temas operativos y estratégicos de cada uno de los roles de la organización.

Es así como se evidencia la no tenencia de médico ocupacional al interior de la compañía. Importante recalcar el seguimiento a los planes de acción periódicos planteados desde esta misma herramienta.

Por último y como tercera prioridad también se detecta necesidad de trabajo en: 4.2.3 Hay procedimientos, instructivos, fichas, protocolos. Por ser una compañía que manipula elementos químicos se hace necesario y relevante que cada rol tenga claro el procedimiento en caso de ocurrir novedad con la manipulación de algún insumo, que hacer, a quien informar, como actuar. El resultado numérico es del 60% lo que muestra que se necesita intervención inmediata.

Como segunda medida pero no menos importante también se detectan los siguientes ítems para realizar intervención y así moderar los riesgos, las cuales deben ser incluidas dentro del plan de trabajo anual, pese a tener numéricamente el 97.5% en la matriz se detectan oportunidades:

- *1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.* Continuar teniendo los soportes de todos los colaboradores directos, y solicitar a los terceros o externos que tienen contacto con Puller Induaseo soportes de sus pagos o afiliaciones al momento de ingresar.
- *1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención PyP,* es muy relevante contar con los cronogramas planeados desde el área encargada y su ejecución en cada rol. Así mismo las actividades de promoción de la salud.
- *1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST* con curso (50 horas), se hace muy necesario la formación de la persona

encargada del sistema, así como la actualización continua y seguimiento a los roles críticos para el sistema, de la misma manera el acompañamiento de los directivos al sistema.

- *2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST*, estos deben estar en continua revisión e intervención, así mismo como actualización y evolución de acuerdo a las necesidades de Puller. Muy importante comunicar los avances a los colaboradores y las oportunidades de intervención de cada rol frente a la consecución de estos objetivos.

- *3.1.1 Evaluación Médica Ocupacional*, tener presente la periodicidad, pero sobretodo la intervención directa o indirecta en los hallazgos que se detecten posteriormente. Esto debe estar directamente relacionado a las actividades de promoción ya mencionadas.

- *4.1.2 Identificación de peligros* con participación de todos los niveles de la empresa, el involucramiento de los roles con el 100% de los procesos de la compañía, estar muy atentos a las lecciones aprendidas, la evaluación de accidentes e incidentes, el reporte correcto y a tiempo de los mismos.

CAPÍTULO 5. PLAN DE MEJORA

5.1. Propuesta de mejora en la implementación del SGSST en la empresa.

La propuesta de mejoramiento se enfocará en el cumplimiento con los estándares mínimos en los cuales se encontraron falencias de acuerdo a la resolución 0312 de 2019.

Para Puller Induaseo debe fortalecer la implementación SG- SST a través de la creación, fortalecimiento y evaluación constante del área de Gestión del SG.SST y contratando la persona encargada en el sistema de gestión SG-SST, el cual debe contar con la licencia vigente en seguridad y salud en el trabajo acreditada con 1 año de experiencia acreditado con un curso de capacitación de 50 horas.

Posteriormente se identifica que se deben realizar las capacitaciones en promoción, prevención y manejo de riesgos laborales a todos los trabajadores, se puede trabajar estas capacitaciones con el apoyo de las administradoras de Riesgos Laborales, con ello Puller Induaseo lograra la identificación de peligros y riesgos existentes en todas las áreas de trabajo y mejorar en la verificación y evaluación de los mismos.

Además de esto, se debe realizar evaluaciones médicas ocupacionales de manera anual a los trabajadores de Puller Induaseo S.A. para llevar el control y registro de las historias clínicas y así mismo determinar si ha ocurrido consecuencias en los trabajos realizados; esto ayuda para que tenga el control de las posibles enfermedades laborales que pueden surgir en el desarrollo de las actividades de cada uno de los trabajadores.

Para mitigar los accidentes e incidentes de trabajo Puller Induaseo S.A. debe realizar actividades de promoción y prevención en salud a los 7 empleados de la organización como tener agua potable, servicios sanitarios, disposición de basuras, políticas claras en los puestos de trabajo para que los empleados no consuman alimentos en horas de trabajo en sitios no dispuestos para tal fin, así mismo Puller Induaseo debe enfocarse en una metodología para la identificación y evaluación de los riesgos y peligros de la empresa.

Encaminado a esto debe gestionar la contratación de una persona encargada de velar por la seguridad y salud en el trabajo de los siete empleados, para vigilar que se cumplan los estándares del SG-SST. Se creara la conciencia de las capacitaciones como herramienta de interiorización de la seguridad en las actividades laborales que se realizan con enfoque en la responsabilidad frente al uso adecuado de químicos y el manejo de la maquinaria, teniendo en cuenta que por el objeto de la empresa todo el tiempo se manipulan en los procesos estas sustancias, todo con el propósito de garantizar el bienestar al empleado en el sitio de trabajo, como principal recurso humano de la organización Puller Induaseo S.A.

El plan de mejora tendrá el objetivo de generar las acciones que permitan implementar los estándares mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la empresa Puller Induaseo S.A. para el segundo semestre del 2019 y principios del 2020, las cuales se enumeran a continuación:

Ítem 1: Asignación de persona que diseña el sistema de gestión de SST: contratar la persona encargada en el SG-SST, la cual debe contar con la licencia vigente en seguridad y salud en el trabajo acreditada con 1 año de experiencia, con un curso de capacitación de 50 horas, el modo de verificación es el soporte a la hoja de vida, esto teniendo en cuenta los recursos financieros disponibles por la empresa Puller Induaseo S.A. Con esta primera acción la empresa Puller Induaseo S.A. iniciará con el cumplimiento de la normatividad vigente.

Ítem 2: Afiliación al sistema de seguridad social integral: en este ítem se propone que sigan llevando el registro minuciosamente del pago del sistema de seguridad social y que realicen las clasificaciones de riesgos adecuadamente para cada trabajador.

Ítem 3: Capacitación en SST: la empresa Puller Induaseo S.A. debe elaborar y ejecutar programas y actividades con capacitaciones en promoción y prevención a los peligros y riesgos, asociado a la realización del respectivo control de incidentes y accidentes laborales, esto vinculará también a los empleados a la construcción de la seguridad y les permitirá su propia gestión e identificación del riesgo, por su complejidad y teniendo en cuenta el factor humano se considera una acción a realizarse en el mediano plazo con una dificultad media.

Ítem 4: Plan anual de trabajo: Puller Induaseo S.A. debe cumplir con el plan de mejora establecido para lograr la implementación del SG-SST, cuando culminen el

desarrollo de las acciones el gerente de la empresa debe firmar que se cumplió a cabalidad con las estrategias en el plan de trabajo.

Ítem 5: Evaluaciones medicas ocupacionales: Puller Induaseo debe realizar los exámenes médicos anualmente a los trabajadores como parte a la disminución de los riesgos que se presentan por el manejo de químicos por su actividad económica de industrializar y comercializar productos químicos para el aseo en hoteles y restaurantes, Teniendo en cuenta que la empresa no dispone de un médico ocupacional propio y que debe gestionar este recurso a través de contratos y convenios para que los empleados se realicen los exámenes médicos.

Ítem 6: Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos: la empresa Puller Induaseo S.A. realiza una identificación de peligros con su respectiva señalización acompañados por la ARL y debe realizar la investigación oportuna de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Ítem 7: Medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados: en la empresa Puller Induaseo S.A. no existe un control de peligros y riesgo, por lo cual en el corto plazo, se hará un levantamiento documental de cada proceso identificando en cada uno el riesgo, el responsable, las revisiones periódicas y el control de las acciones ejecutadas, por el volumen de la información y la necesidad de estandarizar se considera de dificultad alta; también debe realizar la señalización de riesgos y peligros en la organización.

5.2. Cronograma de Actividades. Diagrama de Gantt con las acciones, área, responsables y recursos.

De acuerdo al plan de mejora del SG-SST se realizaran las siguientes actividades en donde se incluye las personas responsable, la acciones y los recursos que la empresa

Puller Induaseo necesitara, en este link:

<https://app.smartsheet.com/sheets/679CxcH526pP3WMhWmWF5XgVV4rcJ9mHpCvM>

[XV21?view=gantt](#), se presenta el cronograma de actividades que se estipularon para ejecutar el plan de mejora establecido.

Con el presente diagrama de Gantt se establecen las acciones a realizar para implementación del SG-SST en la empresa Puller Induaseo, de igual manera se determinan de acuerdo al cumplimiento de los estándares mínimos de la resolución 0312 de 2019.



Acciones de Mejora Implementación SG-SST

Acciones	Inicio	Fin	Duración	Recursos	Responsables	Comentarios	2020										
							P2	P3	P4	P1	P2	P3	P4	P1	P2		
Ítem 1: Asignación de persona que diseña el sistema de gestión de SST:																	
Gestionar la contratación de una persona encargada de vigilar que se cumplan los estándares de calidad SG-SST	01/06/19	28/06/19	21d	Administrativos - Financieros	Gerente Administrativo		■ Gerente Administrativo										
Ítem 2: Afiliación al sistema de seguridad social integral																	
Revisión de nivel de riesgo de los empleados contratados	01/06/19	15/07/19	32d	Administrativos	Técnico en SG-SST		■ Técnico en SG-SST										
Llevar el registro del pago del sistema de seguridad social a todos los empleados de la empresa	01/06/19	01/06/20	262d	Administrativos	Gerente Talento Humano - Apoyo Administrativo		■ Gerente Talento Humano - Apoyo Adm										
Ítem 3: Capacitación en SST																	
Elaborar programa de capacitación, promoción y prevención PyP	01/06/19	30/08/19	66d	Administrativos - Financieros	Técnico en SG-SST		■ Técnico en SG-SST										
Ejecutar actividades de promoción y prevención en salud para los siete empleados	01/06/19	01/06/20	Cada 2 meses	Administrativos - Financieros	Técnico en SG-SST - Gerente Administrativo		■ Técnico en SG-SST - Gerente Adminis										
Realizar sensibilizaciones en cuanto al SG-SST a todos los empleados de la organización, con el fin de mantenerlos actualizados y así mismo generar productividad y ambientes laborales adecuados	01/06/19	01/06/20	Cada 3 meses	Administrativos - Financieros	Técnico en SG-SST		■ Técnico en SG-SST										
Ítem 4: Plan anual de trabajo																	
Realizar seguimiento a las acciones establecidas y verificar cumplimiento	01/06/19	08/08/19	50d	Administrativos	Técnico en SG-SST - Gerente Administrativo y General		■ Técnico en SG-SST - Gerente Administrativo y General										
Ítem 5: Evaluaciones medicas ocupacionales																	
Realizar exámenes médicos a los empleados	01/12/19	30/12/19	Cada Año	Administrativos - Financieros	Empresa Cemedica - Empleados - Gerente de Talento Humano		■ Empresa Cemedica - Empleados - Gerente de Talento										
Establecer convenio con la empresa Cemedica para la realización de los exámenes médicos	01/06/19	18/07/19	35d	Administrativos - Financieros	Gerente General y Administrativo		■ Gerente General y Administrativo										
Ítem 6: Identificación de peligros																	
Realizar la identificación de peligros en la empresa con acompañamiento del ARL	01/06/19	19/03/20	210d	Administrativos	Técnico en SG-SST - ARL		■ Técnico en SG-SST - ARL										
Realizar la investigación oportuna de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales	01/06/19	05/03/20	200d	Administrativos	Técnico en SG-SST - ARL		■ Técnico en SG-SST - ARL										
Ítem 7: Medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados																	
Elaborar el levantamiento documental de cada proceso identificando cada uno de los peligros y riesgos existentes	01/05/20	30/06/20	43d	Administrativos	Técnico en SG-SST		■ Técnico en SG-SST										
Realizar la señalización de riesgos y peligros en la organización	01/08/19	30/12/19	108d	Administrativos - Financieros	Técnico en SG-SST - Gerente Administrativo y General		■ Técnico en SG-SST - Gerente Administrativo y General										

Recomendaciones

La empresa Puller Induaseo debe desarrollar la implementación de sistema de seguridad y salud en el trabajo.

- La empresa debe realizar capacitaciones sobre las emergencias y los primeros auxilios.
- La empresa Puller Induaseo debe garantizar la implementación de SGSS
- Se debe promover y garantizar con a la participación de los trabajadores en la implementación del SGSST.
- La empresa Puller Induaseo debe participar en la ejecución del SGSST acreditado en dos años de experiencia el profesional a cargo en salud Ocupacional para desarrollar programas de riesgos laborales y se debe aprobar un curso de acreditación laboral de capacitación virtual de 50 horas según la resolución 1111 del año 2017 artículo 5, ya que la empresa Puller Induaseo tiene siete empleados menores a diez empleados.
- Se necesita elaborar e implementar capacitaciones y formaciones al personal con énfasis en: prevención sobre accidentes de trabajo, procesos y procedimientos en la investigación de accidentes de trabajo, riesgo osteo muscular, pausas activas y puestos de trabajo, riesgo psicosocial.
- Realizar sensibilizaciones en cuanto al SG-SST a todos los empleados de la organización, con el fin de mantenerlos actualizados y así mismo generar productividad y ambientes laborales adecuados.

- Llevar el registro de todas las capacitaciones realizadas, de los accidentes e incidentes presentados y todas las evidencias en general del sistema de gestión SG-SST.
- La empresa Puller Induaseo debe garantizar la implementación de SGSS. Para ello es fundamental garantizar la persona idónea encargada del proceso y su formación y actualización continua, así como el acompañamiento de las directivas en este proceso, acreditado en dos años de experiencia el profesional a cargo en salud Ocupacional para desarrollar programas de riesgos laborales y se debe aprobar un curso de acreditación laboral de capacitación virtual de 50 horas según la resolución 1111 del año 2017 artículo 5, ya que la empresa Puller Induaseo tiene siete empleados menores a diez empleados.

Conclusiones

La empresa Puller Induaseo debe cumplir con el cronograma propuesto para implementar y ejecutar las acciones de mejora propuestas para el SG-SST teniendo en cuenta la normatividad vigente, que permita ampliar la productividad y el talento humano de la organización.

Luego de aplicar la revisión inicial se encuentra que Puller Induaseo tiene implementado y estructurado un plan de SST acorde a la realidad de su tamaño, cumpliendo con los estándares de la resolución 0312 de 2019.

Se encuentra una oportunidad de intervención en los estándares básicos que tiene que ver con la Gestión de peligros y riesgos, se tiene detectados los riesgos y peligros, pero no se han aplicado las medidas necesarias para minimizarlos y cerrar estas brechas.

Se visualiza un plan de trabajo al interior de Puller Induaseo, con fechas de ejecución en el segundo semestre de 2019, sin embargo, pese a ya cumplir con la fecha límite aún no se encuentran ejecutadas al 100%. Esto muestra falta de seguimiento por parte de los responsables.

Puller Induaseo debe contar con plan de cierre de brechas e implementación de acciones acorde a su realidad.

La correcta ejecución de este informe en Puller Induaseo S.A, enfocado en SGSST, le asegura impacto positivo en la sostenibilidad de su negocio como factor competitivo en las empresas actuales, Mejor clima organizacional, es decir personas trabajando felices, satisfechas, comprometidas y productivas. Al logra este primer punto se impactarán positivamente los indicadores de accidentalidad y compromiso laboral.

Es decir, habrá mayor aporte hacia la compañía de las personas en innovación. Finalmente se verán todos los esfuerzos reflejados en mayor valor monetario para Puller, aporte positivo a la sociedad y compañía para futuras generaciones, conclusión una empresa *sostenible*.

Bibliografía

Gómez, C. (2009). Salud laboral: una revisión a la luz de las nuevas condiciones del trabajo. Recuperado de

<http://bibliotecavirtual.unad.edu.co:2460/lib/unadsp/detail.action?docID=3186437>

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (2014). Decreto 1477, por el cual se decreta la tabla de enfermedades laborales. Recuperado de

http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/36482/decreto_1477_del_5_de_agosto_de_2014.pdf/b526be63-28ee-8a0d-9014-8b5d7b299500

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (2017). Decreto 052, Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) Recuperado de <http://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/normatividad/decretos/2017>

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (2017). Guía técnica de implementación del SG SST para Mi pymes. Recuperado de:

<http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/51963/Guia+tecnica+de+implementacion+del+SG+SST+para+Mipymes.pdf/e1acb62b-8a54-0da7-0f24-8f7e6169c178>

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (2017). Resolución 1111, Por la cual se definen

los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes. Recuperado de

<http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/647970/Resoluci%C3%B3n+1111-+est%C3%A1ndares+minimos-marzo+27.pdf>

Rocha, C. (2018). Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST

[Archivo de video]. Recuperado de <http://hdl.handle.net/10596/22531>