

Propuesta Estratégica de Mejora en la Implementación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la empresa ASOPESVIGRAN para el segundo semestre del 2019 y principios del 2020.

Por:

FAWER PAZ CORDOBA

Tutor:

José Manuel Villareal

Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD

Escuela de Ciencias Administrativas, Contables, Económicas y de Negocios (ECACEN)

Diplomado de profundización en gerencia del talento humano

Noviembre de 2019

Contenido

Introducción	3
Objetivo general	4
OBJETIVOS EPECIFICOS	5
CAPÍTULO 1: EL PROBLEMA	6
1.1 Planteamiento del problema	6
1.2 Antecedentes del problema	6
1.3 Justificación de la Investigación cualitativa	7
CAPÍTULO 2: MARCO TEÓRICO y LEGAL	8
2.1. Marco teórico: Revisión de las teorías y autores	8
2.2. Marco Legal	9
CAPÍTULO 3: METODOLOGÍA INVESTIGACIÓN CUALITATIVA.....	10
3.1. Análisis de la implementación Inicial al SG-SST en la empresa.	10
3.2. Implementación de la tabla de valores y calificación de los estándares mínimos SG-SST....	11
3.3. Descripción de la transición de la empresa al nuevo SG-SST- Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019.....	12
CAPÍTULO 4: RESULTADOS	13
4.1. Presentación y análisis de los resultados obtenidos en la tabla de valores y calificaciones del SG-SST	13
CAPÍTULO 5: PLAN DE MEJORA	16
5.1. Propuesta de mejora en la implementación del SG-SST en la empresa.	16
5.1.1 PLAN DE MEJORA para asopesvigran.....	16
5.2. Cronograma de Actividades. Diagrama de Gantt con las acciones, área, responsables y recursos	17
Recomendaciones.....	19
Conclusiones	20
Bibliografía	21
Anexos	22

Introducción

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) abarca una disciplina que trata de prevenir las lesiones y las enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, además de la protección y promoción de la salud de los empleados. Tiene el objetivo de mejorar las condiciones laborales y el ambiente en el trabajo, además de la salud en el trabajo, que conlleva la promoción del mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los empleados. Consiste en realizar un desarrollo de un proceso lógico y por etapas, se basa en la mejora continua, con el fin de anticipar, reconocer, evaluar y controlar todos los riesgos que puedan afectar a la seguridad y la salud en el trabajo.” (ISO TOOLS, 2016).

En el siguiente trabajo se realiza en el marco de la fase 6 del diplomado de gestión del talento humano, en esta actividad se diseñan y ejecutan planes y programas relacionados con el SG-SST, teniendo en cuenta la normatividad vigente en Colombia, con la aplicación de estos permiten obtener mejoras en productividad y bienestar humano en las organizaciones (asopsvigran). En este trabajo encontramos un análisis de evaluación inicial a la empresa asopsvigran y de acuerdo a lo obtenido en la matriz de evaluación inicial, se proponen 4 acciones de mejora con respecto a los hallazgos vistos, en donde se evidencia a las personas responsables, las acciones a seguir, los recursos y los tiempos, en un diagrama de Gantt. Por último se realizan unas recomendaciones a la empresa al aplicar las propuestas de mejora.

Objetivo general

Proponer estrategias sobre las acciones y el plan de mejora de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la empresa ASOPESVIGRAN para el segundo semestre del 2019 y principios del 2020

OBJETIVOS EPECIFICOS

Realizar un diagnóstico inicial, con el fin de conocer el estado de la empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo

Diseñar una propuesta de mejora complementando el actual sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, con respecto a los hallazgos vistos en el análisis de evaluación inicial realizada a asopesvigran

Minimizar los riesgos de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Elaborar un plan de trabajo (diagrama de Gantt) anual para asopesvigran controlando todo lo establecido en la propuesta de mejora.

CAPÍTULO 1: EL PROBLEMA

1.1 Planteamiento del problema

Asopesvigran por ser una empresa relativamente joven aún no cuenta con un sistema de seguridad y salud en el trabajo bien estructurado, asopesvigran solo adelantado algunas actividades(3) frente a este sistema , por dicha razón y como es de conocimiento la resolución 0312 de 2019 a partir del próximo año el ministerio de trabajo iniciara a sancionar a las empresas que no cumplan con los estándares mínimos en cuanto al tema de sg-sst por dicha razón surge una pregunta como planteamiento para poder resolver la situación en la que se encuentra asopesvigran.

¿Cuáles son las propuestas estratégicas de mejora en la implementación de los estándares mínimos del sistema de la seguridad y salud en el trabajo (sg- sst) en la empresa ASOPESVIGRAN para el segundo semestre del 2019 y principios del 2020?

1.2 Antecedentes del problema

Mediante el Decreto Único Reglamentario del Sector del Trabajo (1072 de 2015), y el 0312 de 2019 los cuales hacen obligatorio a todo empleador para velar y responder por la seguridad y salud en el trabajo de todo el personal en una empresa, se hace evidente la necesidad y concientización de implementar al 100% del SG-SST, con el fin de velar por la seguridad y salud del trabajador. Como asopesvigran no cuenta con el SG-SST propio se hace necesario la implementación y ejecución de uno propio. Debido a que en materia administrativa solo cuenta con la asesoría del IIAP en el marco de un proyecto DLS que se ejecuta con

recursos de la unión europea , En este caso, no es un “secreto” que este tipo de apoyos son a veces bastante superficiales y no son profundamente monitoreados contantemente. Por ejemplo, en asopesvigran no existe una persona de planta permanentemente al menos, encargada (con el curso de las 50 horas en SST) de ejecutar las actividades correspondientes al sistema, dificultando la comunicación entre trabajadores y empleador. Estos procedimientos superficiales influyen en el peligro latente de que el trabajador se vea afectado en su seguridad y en su salud en el trabajo, y por ende en multas para la empresa o inclusive el cierre de la misma.

De la misma forma se alcanza a observar una deficiencia en los siguientes aspectos no cuenta con la ejecución de un Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado entre empleador y empleados. No cuenta con Evaluación Médica Ocupacional, no cuenta con la Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa, y tampoco Se implementan las medidas de prevención y control de peligros. Ante esta grave situaciones legal, se requiere un plan de mejora debido a que es muy importante el bienestar integral de los trabajadores, favoreciendo su salud física, mental, psicológica y social, propiciando ambientes de trabajo que garanticen la calidad de los procesos y evite que asopesvigran incurra en alguna multa por parte del ministerio de trabajo.

1.3 Justificación de la Investigación cualitativa

Todo tipo de organización tiene la obligatoriedad de gestionar los riesgos en el trabajo.

Conociendo la importancia de la Seguridad y Salud en el Trabajo es vital reconocer los beneficios que trae consigo su implementación en las empresas, teniéndola como una herramienta de mejora continua. Se debe evitar a toda consta los incidentes y accidentes en el lugar de trabajo por medio de una gestión eficaz de los peligros y riesgos en el trabajo. El SG-SST permite a las empresas decidir qué se debe hacer ante una eventualidad, supervisar los procesos, evaluar los riesgos, La propuesta de mejora que se implementara para asopesvigran tiene como objeto prevenir todo tipo de eventualidad negativa, protegiendo y conservando la calidad de vida laboral de los trabajadores, además de optimizar los procesos

y aumentar la productividad, además de evitar sanciones legales o en casos fortuitos el cierre de la empresa. Esta investigación desea contribuir al mejoramiento de las prácticas empresariales en asopesvigran y servir de apoyo para dar cumplimiento a la normatividad, mejorando la imagen de la empresa al verse totalmente organizada en todos los procesos operativos.

CAPÍTULO 2: MARCO TEÓRICO y LEGAL

2.1. Marco teórico: Revisión de las teorías y autores.

“El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) abarca una disciplina que trata de prevenir las lesiones y las enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, además de la protección y promoción de la salud de los empleados. Tiene el objetivo de mejorar las condiciones laborales y el ambiente en el trabajo, además de la salud en el trabajo, que conlleva la promoción del mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los empleados. Consiste en realizar un desarrollo de un proceso lógico y por etapas, se basa en la mejora continua, con el fin de anticipar, reconocer, evaluar y controlar todos los riesgos que puedan afectar a la seguridad y la salud en el trabajo.” (ISO TOOLS, 2016).

Por medio del decreto 1072 de 2015 artículo 2.2.4.6 se reglamenta la importancia y la obligación de implementar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, en las Empresas siempre pensando en el bienestar de los empleados y que se vea reflejado en el rendimiento de la empresa y en la disminución de los índices de rotación de personal, incapacidades medicas por enfermedades, accidentes de trabajo.

La Constitución de la OIT (Organización Internacional del Trabajo) establece el principio de Protección de los trabajadores respecto de las enfermedades y de los accidentes del trabajo. Sin embargo, para millones de trabajadores esto se sitúa lejos de la realidad. La OIT estima que 2,02 millones de personas mueren cada año a causa de enfermedades y accidentes del trabajo. Otros 317 millones de personas sufren enfermedades relacionadas con el trabajo y

cada año se producen unos 337 millones de accidentes laborales mortales y no mortales vinculados con el trabajo. El sufrimiento causado, tanto a los trabajadores como a sus familias, por estos accidentes y enfermedades, es incalculable. La OIT ha estimado que, en términos económicos, se pierde el 4 por ciento del PIB anual mundial, como consecuencia de accidentes y enfermedades laborales.

2.2. Marco Legal:

Revisión de las normas, resoluciones, leyes, etc.

Programa de Salud Ocupacional (Hoy Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST). En Colombia está regulado por las siguientes normas

* Ley 9ª de 1979

* Resolución 1016 de 2009

* Circular Unificada 04 de 2004, Ministerio de la Protección Social

*Decreto 1072 de 26 de mayo de 2015 este establece el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST acompañado por los siguientes.

Resolución 2013 de 1986

Decreto 1295 de 1994

Resolución 1401 de 2007

Evaluaciones médicas ocupacionales (ingreso, periódicos, retiro, reintegro, cambio de ocupación):

Resolución 1016 de 1989

Resolución 2346 de 2007

Resolución 1918 de 2009

Investigación de incidentes, accidentes de trabajo Resolución 1016 de 1989

Resolución 1401 de 2007

No importa el tamaño y actividad económica de la empresa. Se deben incluir en la Matriz

Legal las anteriores normas, identificando en cada una de ellas los artículos aplicables.

Normas Específicas.

Un segundo grupo de normas a identificar, son aquellas que, en razón a

La actividad económica, procesos, riesgos y demás aspectos propios de la organización, le son únicamente aplicable a asopesvigran Por ejemplo

(Decreto 2256 de 1991).

CAPÍTULO 3: METODOLOGÍA INVESTIGACIÓN CUALITATIVA

3.1. Análisis de la implementación Inicial al SG-SST en la empresa.

La empresa asopesvigran por ser una empresa relativamente joven no tuvo que pasar esa transición del sistema sst al sistema sg-sst por lo que inicia la implementación del sistema en el segundo semestre del 2018 con la creación del copast actividad que se realizó con unos talleres previamente realizados por un profesional en el área de salud ocupacional, pagado bajo el marco del proyecto DLS que desarrolla el IIAP con recursos de la unión europea como apoyo a asociaciones emprendedoras en el choco. En esa misma serie de talleres se implementa un responsable para que se encargue de gestionar la parte de sg – sst para la empresa asopesvigran, y se inicia una serie de capacitaciones a los miembros del comité por parte de un profesional en salud ocupacional, pagado en el marco de un proyecto, que se estaba ejecutando entre asopesvigran y el IIAP, con el objetivo de fortalecer asopesvigran en este proceso de implementación del sg –sst se crea unas cronogramas anuales que no se cumplieron. Actualmente la empresa está aplicando el sg- sst y ya ha realizado la fase 1 y la fase dos y se encuentra desarrollando la fase dos el cual consiste en aplicar el plan de mejora la cual inicia en este mes de diciembre 5 actividades de mejora. Cabe resaltar que por ser la persona encargada del sg-sst, es un ente externo de la empresa considero que el seguimiento, que se le está

realizando, a la aplicación del sistema de seguridad y salud en el trabajo las actividades pueden llegar a tener algún tipo de retraso en tiempo.

3.2. Implementación de la tabla de valores y calificación de los estándares mínimos SG-SST.

TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN									
Número de la Unidad organizativa: 007				Nombre de institución ejecutora: E. Petrolera					
Actividad por Control: aplicación UNED				Número de trabajo: 00000000000000000000					
Actividad por Control: aplicación UNED				Fecha de realización: 20 de octubre 2018					
SECTOR	ESFERA	ITEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PUNTO PUNTAJE	PUNTAJE POR ÍTEM				CALIFICACIÓN DE LA ESFERA O SUBESFERA
					CLASIFICACIÓN	VALOR	VALOR	VALOR	
I. PLANEAR	RECURSOS (10%)	1.1.1. Recopilación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	0,5	4	0,5				4
		1.1.2. Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	0,5		0,5				
		1.1.3. Aplicación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	0,5		0,5				
		1.1.4. Asignación de recursos operativos de Recursos Humanos	0,5		0,5				
		1.1.5. Asignación de recursos administrativos de Recursos Humanos	0,5		0,5				
		1.1.6. Conformación COMISIÓN YUGA	0,5		0,5				
	OBJETIVO GENERAL DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (10%)	1.1.7. Conformación Comité de Gerencia	0,5						13
		1.2. Programa Operacional preventivo y preventivo PVP	2						
		1.3. Organización, descripción y descripción del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Planificación y Ejecución PVP	2						
		1.4. Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con cursos (Cursos)	2						
		1.5. Descripción Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso (Cursos)	1						
		2.2.1. Gestión de riesgos, control, medidas, actividades, con medidas, contingencias, acciones de SG-SST	1						
		2.2.1. Implementación de procedimientos de prevención	1						
II. EJECUTAR	CONDICIONES DE LA SALUD (20%)	2.4.1. Plan de emergencia (Seguridad, Salud, Medioambiental, recursos contingencia y Planes)	2	10				10	
		2.4.2. Plan de emergencia de contingencia de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
		2.4.3. Plan de emergencia de contingencia de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
		2.4.4. Plan de emergencia de contingencia de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
		2.4.5. Plan de emergencia de contingencia de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
		2.4.6. Plan de emergencia de contingencia de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
	CONDICIONES DE LA SALUD (20%)	2.5.1. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1					11	
		2.5.2. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
		2.5.3. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
		2.5.4. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
		2.5.5. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
		2.5.6. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
		2.5.7. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
CONDICIONES DE LA SALUD (20%)	CONDICIONES DE LA SALUD (20%)	3.1.1. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1	10				11	
		3.1.2. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
		3.1.3. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
		3.1.4. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
		3.1.5. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
		3.1.6. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
	CONDICIONES DE LA SALUD (20%)	3.2.1. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2					10	
		3.2.2. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2						
		3.2.3. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
		3.2.4. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
		3.2.5. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
		3.2.6. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
		3.2.7. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1						
CONDICIONES DE LA SALUD (20%)	CONDICIONES DE LA SALUD (20%)	4.1.1. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	4	10				10	
		4.1.2. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	4						
		4.1.3. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	3						
		4.1.4. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	4						
		4.1.5. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	4						
		4.1.6. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	4						
	CONDICIONES DE LA SALUD (20%)	4.2.1. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5					10	
		4.2.2. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5						
		4.2.3. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5						
		4.2.4. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5						
		4.2.5. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5						
		4.2.6. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5						
		4.2.7. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5						
CONDICIONES DE LA SALUD (20%)	CONDICIONES DE LA SALUD (20%)	5.1.1. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1,25	10				5	
		5.1.2. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1,25						
		5.1.3. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1,25						
		5.1.4. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1,25						
		5.1.5. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1,25						
		5.1.6. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1,25						
	CONDICIONES DE LA SALUD (20%)	5.2.1. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5					10	
		5.2.2. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5						
		5.2.3. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5						
		5.2.4. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5						
		5.2.5. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5						
		5.2.6. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5						
		5.2.7. Información de contingencia, actividades de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5						
TOTALES				100				90,5	

Asopesvigran es una empresa dedicada a la comercialización de pescado y venta de hielo, esta ubicada en el municipio Carmen del Darién choco, es una empresa que tiene 8 trabajadores por lo que solo se le aplican 7 estándares de acuerdo a la resolución 0312 de 2019. Los demás estándares se justifican pues cumple con ellos debido a la estructura administrativa que tiene y por la accesoria que le ha venido brindado el IIAP EN EL MARCO DEL PROYECTO DLS.

3.3. Descripción de la transición de la empresa al nuevo SG-SST- Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019

La empresa asopesvigran por ser una empresa relativamente joven no tuvo que pasar esa transición del sistema SST al sistema SG-SST por lo que inicia la implementación del sistema en el segundo semestre del 2018 con la creación del copast actividad que se realizó con unos talleres previamente realizados por un profesional en el área de salud ocupacional, pagado bajo el marco del proyecto DLS que desarrolla el IIAP con recursos de la unión europea como apoyo a asociaciones emprendedoras en el choco. En esa misma serie de talleres se implementa un responsable para que se encargue de gestionar la parte de SG – SST para la empresa asopesvigran, y se inicia una serie de capacitaciones a los miembros del comité por parte de un profesional en salud ocupacional, pagado en el marco de un proyecto, que se estaba ejecutando entre asopesvigran y el IIAP, con el objetivo de fortalecer asopesvigran en este proceso de implementación del SG –SST se crea unas cronogramas anuales que no se cumplieron. Actualmente la empresa está aplicando el SG- SST y ya ha realizado la fase 1 y la fase dos y se encuentra desarrollando la fase 3 el cual consiste en aplicar el plan de mejora la cual inicia en este mes de diciembre 5 actividades de mejora. Cabe resaltar que por ser la persona encargada del SG-SST, es un ente externo de la empresa considero que el seguimiento, que se le está realizando, a la aplicación del sistema de seguridad y salud en el trabajo las actividades pueden llegar a tener algún tipo de retraso en tiempo.

CAPÍTULO 4: RESULTADOS

4.1. Presentación y análisis de los resultados obtenidos en la tabla de valores y calificaciones del SG-SST.

CRITERIO	VALORACIÓN	ACCIÓN
Si el puntaje obtenido es menor al 60%	CRÍTICO	<ul style="list-style-type: none"> Realizar y tener a disposición del Ministerio del Trabajo un Plan de Mejoramiento de inmediato. Enviar a la respectiva Administradora de Riesgos Laborales a la que se encuentre afiliada la empresa o contratante, un reporte de avances en el término máximo de tres (3) meses después de realizada la autoevaluación de Estándares Mínimos. Seguimiento anual y plan de visita a la empresa con valoración crítica, por parte del Ministerio del Trabajo.
Si el puntaje obtenido está entre el 61 y 85%	MODERADAMENTE ACEPTABLE	<ul style="list-style-type: none"> Realizar y tener a disposición del Ministerio del Trabajo un Plan de Mejoramiento. Enviar a la Administradora de Riesgos Laborales un reporte de avances en el término máximo de seis (6) meses después de realizada la autoevaluación de Estándares Mínimos. Plan de visita por parte del Ministerio del Trabajo.
Si el puntaje obtenido es mayor o igual al 86%	ACEPTABLE	<ul style="list-style-type: none"> Mantener la calificación y evidencias a disposición del Ministerio del Trabajo, e incluir en el Plan de Anual de Trabajo las mejoras detectadas.

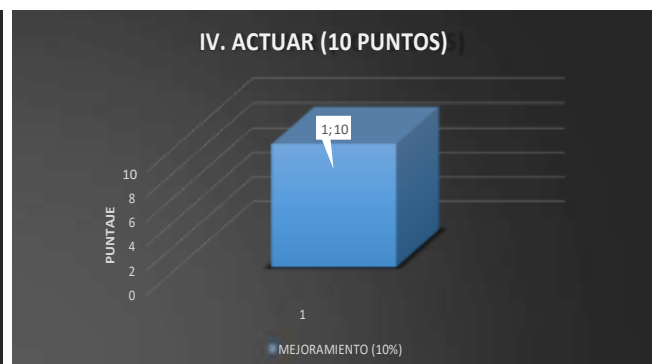
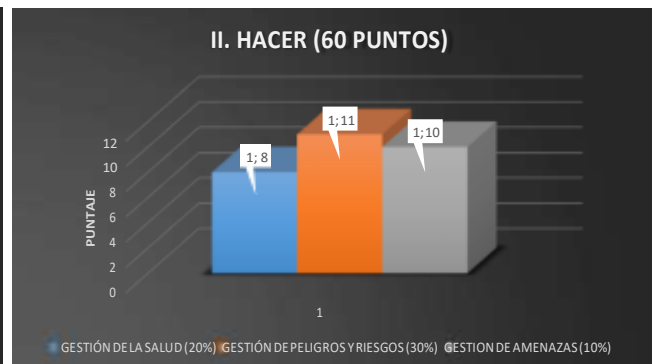
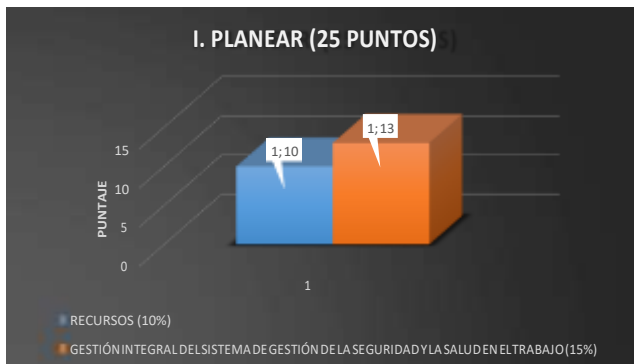


TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN									
Número de la Emisión: 00000000000000000000					Número de subejecución: 00000000000000000000				
NIT:					Número de subejecución: 00000000000000000000				
Número del plan: 00000000000000000000					Fecha de actualización: 27 de octubre 2019				
SOL	RANGO	ITEM DEL RANGO	VALOR	PUNTO PROMEDIAL	PUNTAJE RANGOS				CALIFICACION DEL EMPLEADO CONTRATANTE
					CAPAS ESCOLARES	ACTIVIDADES	EXPERIENCIA	EDUCACION	
I. PLANEAR	RECURSOS (10%)	1.1.1. Revisión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5	4	00				4
		1.1.2. Revisión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5		00				
		1.1.3. Revisión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5		00				
		1.1.4. Revisión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5		00				
		1.1.5. Revisión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5		00				
		1.1.6. Revisión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5		00				
		1.1.7. Revisión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5		00				
		1.1.8. Revisión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5		00				
		1.1.9. Revisión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5		00				
		1.1.10. Revisión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5		00				
I. PLANEAR	GESTIÓN GENERAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (10%)	2.1.1. Política General de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	1	10	1				10
		2.1.2. Objetivos, metas, indicadores, planes, programas, acciones de SG-SST	1		1				
		2.1.3. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		2.1.4. Planificación de recursos humanos, materiales, financieros, tecnológicos y otros	1		1				
		2.1.5. Revisión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	1		1				
		2.1.6. Revisión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	1		1				
		2.1.7. Revisión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	1		1				
		2.1.8. Revisión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	1		1				
		2.1.9. Revisión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	1		1				
		2.1.10. Revisión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	1		1				
I. PLANEAR	CONDICIONES DE TRABAJO (10%)	3.1.1. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1	10	1				10
		3.1.2. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		3.1.3. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		3.1.4. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		3.1.5. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		3.1.6. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		3.1.7. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		3.1.8. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		3.1.9. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		3.1.10. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
I. PLANEAR	GESTIÓN DE LA SALUD (10%)	4.1.1. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1	10	1				10
		4.1.2. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		4.1.3. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		4.1.4. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		4.1.5. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		4.1.6. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		4.1.7. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		4.1.8. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		4.1.9. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		4.1.10. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
I. PLANEAR	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (10%)	5.1.1. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1	10	1				10
		5.1.2. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		5.1.3. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		5.1.4. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		5.1.5. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		5.1.6. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		5.1.7. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		5.1.8. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		5.1.9. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		5.1.10. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
I. PLANEAR	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (10%)	6.1.1. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1	10	1				10
		6.1.2. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		6.1.3. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		6.1.4. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		6.1.5. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		6.1.6. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		6.1.7. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		6.1.8. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		6.1.9. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		6.1.10. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
I. PLANEAR	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (10%)	7.1.1. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1	10	1				10
		7.1.2. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		7.1.3. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		7.1.4. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		7.1.5. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		7.1.6. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		7.1.7. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		7.1.8. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		7.1.9. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		7.1.10. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
I. PLANEAR	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (10%)	8.1.1. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1	10	1				10
		8.1.2. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		8.1.3. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		8.1.4. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		8.1.5. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		8.1.6. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		8.1.7. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		8.1.8. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		8.1.9. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		8.1.10. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
I. PLANEAR	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (10%)	9.1.1. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1	10	1				10
		9.1.2. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		9.1.3. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		9.1.4. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		9.1.5. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		9.1.6. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		9.1.7. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		9.1.8. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		9.1.9. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
		9.1.10. Evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo	1		1				
TOTALES				100					90,5

Cada vez que se cambie el valor de la calificación se debe actualizar el número de calificación que se muestra en esta tabla.

El número de calificación se debe actualizar y se debe actualizar el número de calificación que se muestra en esta tabla.

El presente formulario es documento público, no se debe copiar, hacer modificaciones o alterar su contenido.

 FIRMA DEL EMPLEADOR CONTRATANTE

 FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN SG-SST

en el siguiente análisis de resultado de la matriz de evaluación inicial del sg-sst para la empresa asopesvigran, por ser una empresa de menos de 10 trabajadores y con riesgos entre los niveles 1,2 y3 solo se evaluaron 7 estándares mínimos y el resto de los estándares fueron justificados en la matriz de acuerdo a la normatividad vigente y la estructura organizativa y operativa de la empresa.

Los 7 estándares que se evaluaron determinaron una calificación del 90.5

De los 7 estándares calificados se pudo determinar que la empresa cumplía a cabalidad con los tres siguientes:

1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

Existe un responsable del sistema de seguridad y salud en el trabajo, el cual es un profesional en el área de salud ocupacional, y está pendiente de que las actividades que se planteen en esta aplicación del sistema, se puedan llevar a cabo en las fechas determinadas, pues aunque en ocasiones él no se encuentra en la planta de trabajo esta monitoreando las actividades del sistema. Esta actividad fue calificada con la máxima puntuación.

1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales

La empresa cuenta con la afiliación de sus empleados al sistema de riesgos laborales, esta actividad fue calificada con la máxima puntuación.

1.1.6 Conformación COPASST / Vigía.

En la empresa se encontraba creado el comité COPASST el cual ha sido capacitado y se encuentra vigente, Esta actividad fue calificada con la máxima puntuación.

Las siguientes 4 actividades fueron calificadas con 0 puntuación, debido a que en la empresa no se cumplía con estos estándares entre estos está incluido los siguientes:

2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado.

3.1.1 Evaluación Médica Ocupacional

4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa

4.2.1 Se implementan las medidas de prevención y control de peligros.

Para estos estándares se realizó un plan de mejora con el objetivo de cumplir, con este plan para que la empresa pueda llegar a cumplir con el 100% de los estándares mínimos que debe cumplir.

Es evidente que la mayor cantidad de debilidad de la empresa se encontró en el hacer, por lo que hay que cumplir con este plan de mejora. La empresa cuenta con una valoración de 90.5 la cual es una valoración aceptable, pero tiene que aplicar el plan de mejora y tener a mano las evidencias para cuando se realice la visita de ministerio pueda presentarlas y demostrar que si está cumpliendo con la normatividad.

CAPÍTULO 5: PLAN DE MEJORA

5.1. Propuesta de mejora en la implementación del SG-SST en la empresa.

5.1.1 PLAN DE MEJORA para asopesvigran

Luego de la revisión y el análisis de la Matriz de implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo correspondiente al a ASOPESVIGRAN, se realizó un plan de acción para los estándares cuya calificación fue Cero.

Estándar con calificación (0)

2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado,

Se debe construir un plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado por el gerente de asopesvigran y los empleados de esta, esto con el objetivo de que la empresa asopesvigran pueda dimensionar sus alcances frente al sg-sst y pueda tener programadas cada una de sus actividades que se van a realizar durante el año para de esta forma poderlas ejecutar en los tiempos que se determinen.

3.1.1 Evaluación Médica Ocupacional

Se debe realizar las evaluaciones medicas ocupacionales a los trabajadores de acuerdo con la normatividad, y los peligros y riesgos a los que se encuentran expuestos los trabajadores de la planta de trabajo de asopesvigran y realizar un registro de los resultados para que la empresa tenga custodia de la información y la pueda usar a su favor.

4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa

Se deben realizar talleres y charlas para Identificar los peligros en la planta de trabajo de la empresa asopesvigran, con participación de todos los niveles de la empresa y con el acompañamiento de la ARL para que de esta forma la empresa pueda implementar las medidas más adecuadas para minimizar los peligros .

4.2.1 Se implementan las medidas de prevención y control de peligros.

Se implementaran medidas de prevención y control de peligros en la empresa entre las medidas que se utilizaran esta la señalización y codificación de los elementos de la empresa así como también la demarcación de las áreas de acceso y evacuación de la empresa como la consecución de extintores y EPP, además de esto brindaran capacitaciones sobre el uso de los EPP se tendrá un registro de los empleados que participan en las capacitaciones. Todo esto se debe realizar con base en los peligros identificado.

5.2. Cronograma de Actividades. Diagrama de Gantt con las acciones, área, responsables y recursos.

Recomendaciones

1. La verificación de la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos, la cual debe ser anual. En la identificación de peligros deberá contemplar los cambios de procesos, instalaciones, equipos, maquinarias, entre otros;
2. Llevar un Registro y seguimiento a los resultados de los indicadores definidos en el SGSST de la empresa.
3. Contratar un técnico en salud ocupacional para que se encargue de desarrollar el plan anual de sg-sst.

Conclusiones

Se alcanza a observar una serie de deficiencias en los siguientes aspectos en la calificación de los estándares mínimos del sg -sst en asopesvigran, no cuenta con la ejecución de un Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado entre empleados y empleador. No cuenta con Evaluación Médica Ocupacional, no cuenta con la Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa y tampoco se implementan las medidas de prevención y control de peligros. Ante estas graves situaciones legales, se requiere la implementación de las acciones de mejora que se han determinado en este trabajo debido a que es muy importante el bienestar integral de los trabajadores, para favorecer su salud física, mental, psicológica y social y propiciar ambientes de trabajo que garanticen la calidad de los procesos y evite que asopesvigran incurra en alguna multa por parte del ministerio de trabajo.

Bibliografía

A. La seguridad y salud en el Trabajo

Estimado estudiante, con esta referencia usted podrá identificar la importancia de la seguridad y salud en el trabajo.

Gómez, C. (2009). Salud laboral: una revisión a la luz de las nuevas condiciones del trabajo. Recuperado

de <http://bibliotecavirtual.unad.edu.co:2460/lib/unadsp/detail.action?docID=3186437>

B. Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST

Estimado estudiante, con estas referencias usted podrá identificar la importancia del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST en la organización

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social – República de Colombia- Decreto 1477 del 5 de agosto de 2014, por el cual se decreta la tabla de enfermedades laborales. Recuperado de http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/36482/decreto_1477_del_5_de_agosto_de_2014.pdf/b526be63-28ee-8a0d-9014-8b5d7b299500

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social – República de Colombia.(2017) Decreto 052, Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) Recuperado de <http://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/normatividad/decretos/2017>

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social – República de Colombia.(2017) Guía técnica de implementación del SG SST para Mipymes. Recuperado de: <http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/51963/Guia+tecnica+de+implementacion+del+SG+SST+para+Mipymes.pdf/e1acb62b-8a54-0da7-0f24-8f7e6169c178>

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social – República de Colombia. (2017) Resolución 1111 de 2017. Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes. Recuperado de <http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/647970/Resoluci%C3%B3n+1111-+est%C3%A1ndares+minimos-marzo+27.pdf>

Anexos

TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN											
Número de la Entidad contratante					Número de trabajadores/Entidad: 8 Perseus						
CET					Número de trabajadores/Entidad:						
Resolución: Comité Evaluador M&E					Fecha de emisión: 20 de octubre 2019						
CÓDIGO	RUBRO	ITEM DEL RUBRO	VALOR	PESO PROMEDIAL	PUNTAJE MAXIMO			CALIFICACION DEL EMPLEADO CONTRATANTE			
					CUMPLIMIENTO	VE-CLASE	GRATIA				
					GRATIA	GRATIA	GRATIA				
I. PLANEAR	RECURSOS (10%)	11.1 Recursos de Sistema de Gestión de Seguridad	0,5	4	05			4	10		
		11.2 Recursos de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST	0,5		05						
		11.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST	0,5		05						
		11.4 Asignación de Recursos de Riesgo Laboral	0,5		05						
		11.5 Plan de prevención de riesgos de trabajo	0,5		05						
		11.6 Conformación COMISST Vigía	0,5		05						
		11.7 Conformación COMISST Vigía	0,5		05						
		11.8 Conformación Comité de Gerencia	0,5		05						
		12.1 Registro Capacitación promoción y prevención PVP	2		8	2					8
		12.2 Capacitación, inducción y capacitación al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST actividades de Promoción y Prevención PVP	2			2					
II. PLANEAR	GESTION GENERAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO (10%)	21.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, Planes, Manuales y procedimientos de COMISST Vigía	1	16	1		16	13			
		22.1 Checklist de riesgos, clima, medidas, cumplimiento, con metas, documentados, revisión de SG-SST	1		1						
		23.1 Evaluación e identificación de riesgos	1		1						
		24.1 Planificación y ejecución de actividades de promoción, prevención y capacitación	2			0					
		25.1 Archivo y revisión documental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2		2						
		26.1 Revisión sobre el desarrollo	1		1						
		27.1 Manuales	2		2						
		28.1 Mecanismos de comunicación administrados en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		1						
		29.1 Implementación de SG-SST con el COMISST de promoción y prevención en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		1						
		30.1 Reducción y selección de prioridades y estrategias	2		2						
III. PLANEAR	GESTION DE LA SALUD EN EL TRABAJO (10%)	31.1 Evaluación Medio Ocupacional	1	8		0	8	8			
		31.2 Evaluación de Promoción y Prevención de Salud	1		1						
		31.3 Evaluación de riesgos de salud en los trabajos	1		1						
		31.4 Registro de los sistemas de salud ocupacional, en riesgo, periódicos	1		1						
		31.5 Gestión de riesgos de salud ocupacional	1		1						
		31.6 Evaluación de riesgos de salud ocupacional	1		1						
		31.7 Evaluación de riesgos de salud ocupacional	1		1						
		31.8 Evaluación de riesgos de salud ocupacional	1		1						
		31.9 Evaluación de riesgos de salud ocupacional	1		1						
		31.10 Evaluación de riesgos de salud ocupacional	1		1						
IV. PLANEAR	GESTION DE LA SALUD EN EL TRABAJO (10%)	41.1 Implementación de actividades de salud y promoción de salud a la PNL, EPS y Centros de Salud en el Trabajo	2	6	2		6	8			
		42.1 Implementación de Actividades, Acciones e Intervenciones Laborales	2		2						
		43.1 Implementación de actividades de Actividades de Trabajo e Intervenciones Laborales	1		1						
		44.1 Implementación de actividades de los riesgos de Accidentes de Trabajo e Intervenciones Laborales	1		1						
		45.1 Implementación de actividades de los riesgos de Accidentes de Trabajo e Intervenciones Laborales	1		1						
		46.1 Implementación de actividades de los riesgos de Accidentes de Trabajo e Intervenciones Laborales	1		1						
		47.1 Implementación de actividades de los riesgos de Accidentes de Trabajo e Intervenciones Laborales	1		1						
		48.1 Implementación de actividades de los riesgos de Accidentes de Trabajo e Intervenciones Laborales	1		1						
		49.1 Implementación de actividades de los riesgos de Accidentes de Trabajo e Intervenciones Laborales	1		1						
		50.1 Implementación de actividades de los riesgos de Accidentes de Trabajo e Intervenciones Laborales	1		1						
V. PLANEAR	GESTION DE RIESGOS Y MEDIDAS (10%)	61.1 Implementación de medidas de prevención y control de riesgos	2,5	16		0	16	11			
		62.1 Implementación de medidas de prevención y control de riesgos	2,5		2,5						
		63.1 Implementación de medidas de prevención y control de riesgos	2,5		2,5						
		64.1 Implementación de medidas de prevención y control de riesgos	2,5		2,5						
		65.1 Implementación de medidas de prevención y control de riesgos	2,5		2,5						
		66.1 Implementación de medidas de prevención y control de riesgos	2,5		2,5						
		67.1 Implementación de medidas de prevención y control de riesgos	2,5		2,5						
		68.1 Implementación de medidas de prevención y control de riesgos	2,5		2,5						
		69.1 Implementación de medidas de prevención y control de riesgos	2,5		2,5						
		70.1 Implementación de medidas de prevención y control de riesgos	2,5		2,5						
VI. PLANEAR	VERIFICACION DEL SG-SST (10%)	81.1 Gestión de resultados del SG-SST	1,25	4	1,25		4	5			
		81.2 Gestión de resultados del SG-SST	1,25		1,25						
VII. PLANEAR	MEJORAMIENTO (10%)	91.1 Gestión de resultados del SG-SST	2,5	16	2,5		16	10			
		91.2 Gestión de resultados del SG-SST	2,5		2,5						
TOTALES				100			90,5	87			

Comité evaluador M&E de la Entidad contratante

Firma del responsable de la ejecución SG-SST