

**Sistema de Gestión Agropecuaria Betania Sas**

**Marly Julieth Contreras Renoga**

**Kerly Daniela Rincón Molina**

**Luis Guillermo Chávez Casadiego**

**Deysi Jenit Garnica Siza**

**Natalia Escobar Siabato**

**Director:**

**Daniela Fernanda Hueso Garzón**

**Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD**

**Escuela de Ciencias de la Salud - ECISA**

**Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo**

**2022**

## Resumen

El presente trabajo desarrolla la propuesta a la empresa Agropecuaria Betania Sas, para la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en cumplimiento de los lineamientos definidos en las normas legales vigentes en Colombia como son el decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 de 2019, con el fin de garantizar un ambiente de trabajo seguro para todos los trabajadores vinculados a la empresa.

Esta propuesta inicia con el desarrollo de la caracterización de la actividad de la empresa, que no sea mayor a 50 trabajadores, identificando la actividad económica que desarrolla y las condiciones previas de la empresa a partir de las cuales se pretende implementar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Lo cual incluye la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos presentes en las áreas de la empresa. Producto de las actividades desarrolladas y del ambiente en el cual los trabajadores deben ejecutarlas, se proponen indicadores para medir el grado de cumplimiento de la implementación de lo propuesto en el sistema de gestión tener insumos y bases sólidas para la propuesta de acciones o plan de trabajo para garantizar la mejora continua del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Se propone y desarrolla una lista de verificación para identificar el nivel de cumplimiento de los estándares mínimos del SG-SST, y cuáles son las debilidades de dicho sistema, con la finalidad de proponer mejoras necesarias para lograr el cumplimiento de lo estipulado en el decreto 1072 de 2015 y de esta manera proponer para el mejoramiento continuo del sistema.

**Palabras claves:** Indicadores, peligro, mejora, sistema de gestión, riesgo, estándares.

### **Abstract**

The present work develops the proposal to the company Agropecuaria Betania Sas, for the implementation of the occupational health and safety management system in compliance with the guidelines defined in the legal regulations in force in Colombia such as decree 1072 of 2015 and the resolution 0312 of 2019, in order to guarantee a safe work environment for all workers linked to the company.

This proposal begins with the development of the characterization of the company's activity, which is not greater than 50 workers, identifying the economic activity that it develops and the previous conditions of the company from which it is intended to implement the management system of security and health at work. This includes the identification of hazards and the assessment of risks present in the areas of the company. As a result of the activities carried out and the environment in which the workers must execute them, indicators are proposed to measure the degree of compliance with the implementation of what is proposed in the management system, have inputs and solid bases for the proposal of actions or work plan to guarantee the continuous improvement of the occupational health and safety management system.

A checklist is proposed and developed to identify the level of compliance with the minimum standards of the SG-SST, and what are the weaknesses of said system, in order to propose necessary improvements to achieve compliance with the provisions of Decree 1072 of 2015 and in this way propose for the continuous improvement of the system.

**Keywords:** Indicators, danger, improvement, management system, risk, standards.

## Tabla de contenido

Resumen .....	2
Abstract .....	3
Índice de tablas.....	6
Lista de anexos.....	7
Introducción .....	8
Objetivos .....	9
Objetivo General .....	9
Objetivos específicos .....	9
Marco de Referencia .....	10
Marco Teórico.....	10
Marco Conceptual .....	12
Plan Anual de Trabajo.....	16
Política de seguridad y salud en el trabajo .....	17
Contenido .....	19
Matriz de peligro .....	20
Tabla 1.....	20
<i>Matriz de peligros</i> .....	20
Indicadores Mínimos del SG-SST .....	27
Tabla 2.....	27
<i>Indicadores que evalúan la Estructura del SG-SST</i> .....	27
Tabla 3.....	29
<i>Indicadores que evalúan el proceso del SG-SST</i> .....	29

Tabla 4.....	31
<i>Indicadores que evalúan el resultado del SG-SST</i> .....	31
Oportunidades de mejora .....	33
Impacto de Seguridad y Salud en el Trabajo con los demás procesos de la empresa. ....	34
Tabla 5.....	34
<i>Impactos de la seguridad y salud en procesos de la empresa.</i> .....	34
Conclusiones .....	36
Referencias.....	39
Anexos.....	43
Anexo A. Plan de Trabajo Anual Agropecuaria Betania Sas.....	43

### **Índice de tablas**

Tabla 1 Matriz de peligros .....	20
Tabla 2 Indicadores que evalúan la Estructura del SG-SST .....	27
Tabla 3 Indicadores que evalúan el proceso del SG-SST .....	29
Tabla 4 Indicadores que evalúan el resultado del SG-SST .....	31
Tabla 5 Impactos de la seguridad y salud en procesos de la empresa.....	34

**Lista de anexos**

Anexo A. Plan De Trabajo Anual Agropecuaria Betania Sas.....	43
--	----

## **Introducción**

Según el decreto 1072 de 2015 la seguridad y salud en el trabajo (SST) es la disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la seguridad de los trabajadores (Congreso de la república, 2015).

Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones.

La empresa Agropecuaria Betania Sas. Se encuentra ubicada en la vereda de campo 3 zona rural del municipio de Tibú Norte de Santander, su actividad económica está basada en el código 0126 cultivo de palma para aceite (palma africana y otros frutos oleaginosos).

El propósito de la presente actividad, es brindar herramientas que permita a la empresa implementar de forma eficaz el sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, evidenciando su desempeño desde el ciclo PHVA para el fomento de buenas prácticas y la cultura de seguridad (Oropesa, 2015), el mejoramiento de las condiciones de trabajo y del desempeño productivo de la empresa. También se revisará el contexto de las últimas actualizaciones en materia de riesgos laborales y comprender la estructura, aplicabilidad y clasificación de los estándares mínimos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y su aplicación como herramienta de verificación para las diferentes empresas

## **Objetivos**

### **Objetivo General**

Conocer las herramientas para enfrentar los retos en Seguridad y Salud en el Trabajo, que van a permitir apoyar las actividades definidas en el Sistema de Gestión para el mejoramiento de las condiciones de trabajo y el fortalecimiento de ambientes laborales, implementando la cultura de la seguridad y autocuidado en la organización Agropecuaria Betania Sas

### **Objetivos específicos**

Identificar aquellos procesos que requieran mejoras para el bienestar de los trabajadores de la empresa.

Promover procesos productivos más seguros, a partir de la mejora continua del sistema de gestión de la empresa Agropecuaria Betania Sas

Proponer acciones que conlleven a mejorar la calidad laboral en cada área de la empresa, contando con mano de obra altamente capacitada y cualificada.

Planear actividades en pro de dar cumplimiento al plan de trabajo establecido.

## **Marco de Referencia**

La presente actividad significó realmente un reto para el equipo de trabajo, ya que, el acceso a la documentación es limitado teniendo en cuenta la política de privacidad económica, pero afortunadamente se logró acceder a una parte y se le dio cumplimiento a la actividad.

El sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo se debe implementar en todas las empresas, independientemente de sus actividades y tamaño, la normatividad es clara y específica, por ende, se debe ajustar y cumplirla.

## **Marco Teórico**

De acuerdo con el decreto de 1072 (Congreso de la república, 2015) el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas basado en la mejora continua lo cual incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en los espacios laborales. En esta actividad colaborativa se decidió trabajar con la empresa Agropecuaria Betania Sas cuya actividad principal es el cultivo y cosecha de palma y cultivo de palma para aceite (palma africana) y otros oleaginosos.

La resolución 1016 del año 1989 (Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, 2022), establece el cumplimiento de ciertas actividades que se deben contemplar dentro de los subprogramas de medicina preventiva, medicina del trabajo, higiene y seguridad industrial, los cuales permitan el desarrollo de programas de medicina preventiva, en los cuales se aborden aspectos como programas de vigilancia epidemiológica, manejo de cargas y posturas, prevención del dolor lumbar, manejo seguro de agroquímicos, control del ruido, programas para la prevención de enfermedades de origen laboral.

Así mismos programas de recreación y deportes, que permitan estilos de vida saludables, elaboración de panoramas de riesgos.

También a través de dicha resolución se establecieron actividades de medicina del trabajo en el cual se desarrollan perfiles médico-laborales, que permite la ubicación correcta del puesto de trabajo de acuerdo a las actitudes físicas y psicológicas del trabajador.

Se protocolizó los exámenes médicos de ingreso y periódicos, de acuerdo al perfil laboral y con sistema de vigilancia epidemiológica (Pérez, 2018) para cada uno de los riesgos.

Así mismo se establecieron programas de Higiene y Seguridad industrial, elaborando panoramas de riesgos que permite la planificación de actividades de control.

Debido a las características de las labores en las plantaciones y plantas extractoras de aceite de palma de aceite, se hace necesario ser altamente eficaz en el control de la accidentalidad, realizando un análisis individual de cada uno de los riesgos, para garantizar un control más directo de factores de siniestralidad y lograr controlar las pérdidas a través de la elaboración de estándares de seguridad, protocolizando los procedimientos de las diferentes labores, realizando las tareas de manera segura.

Es importante recordar que con la llegada de la Ley 100 (1993), les permitió a las empresas privadas brindar seguros contra riesgos profesionales a sus trabajadores, lo cual impulsó el desarrollo de los programas de prevención y salud ocupacional de los trabajadores de estas empresas. Así mismo las arp, monitoreaban y vigilaba de manera más cercana estas empresas.

## Marco Conceptual

Con el fin de conceptualizar el diseño del SG.SST, se han seleccionado las siguientes palabras clave para la misma:

**Accidente de trabajo:** “Suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo, y que produce en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, incluso fuera del lugar y horas de trabajo”. (ARL Sura, 2020)

**Acción correctiva:** “Acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad detectada u otra situación no deseable” artículo 2.2.4.6.2 (República de Colombia, 2015)

**Acción de mejora:** “Acción de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para lograr mejoras en el desempeño de la organización en la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con su política”. (República de Colombia, 2015)

**Acción preventiva:** “Acción para eliminar o mitigar la(s) causa(s) de una no conformidad potencial u otra situación potencial no deseable” (República de Colombia, 2015).

**Ausentismo laboral:** “Es la suma de los períodos en los que los empleados de una organización no están en el trabajo según lo programado, con o sin justificación”. (Incontec, 1996)

**Autocuidado:** “Obligación de toda persona de velar por el mejoramiento, la conservación y la recuperación de su salud personal y la salud de los miembros de su hogar, evitando acciones y omisiones perjudiciales y cumpliendo las instrucciones técnicas y las normas obligatorias que dicten las autoridades competentes”. (Colombia, 2020)

**Ciclo PHVA:** “Procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través de los siguientes pasos”: (Ministerio del Trabajo, 2017)

**Planear:** “Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando qué cosas se están haciendo incorrectamente o se pueden mejorar y determinando ideas para solucionar esos problemas”. (Ministerio del Trabajo, 2017)

**Hacer:** “Implementación de las medidas planificadas”. (Ministerio del Trabajo, 2017)

**Verificar:** “Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados”. (Ministerio del Trabajo, 2017)

**Actuar:** “Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores”. (Ministerio del Trabajo, 2017)

**Evaluación del riesgo:** “Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción”. (República de Colombia, 2015)

**Indicadores de estructura:** “Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo”. (República de Colombia, 2015)

**Indicadores de proceso:** “Medidas verificables del grado de desarrollo e implementación del SG-SST”. (República de Colombia, 2015)

**Indicadores de resultado:** “Medidas verificables de los cambios alcanzados en el periodo definido, teniendo como base la programación hecha y la aplicación de recursos propios del programa o del sistema de gestión”. (República de Colombia, 2015)

**Matriz legal:** “Es la compilación de los requisitos normativos exigibles a la empresa acorde con las actividades propias e inherentes de su actividad productiva, los cuales dan los lineamientos normativos y técnicos para desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), el cual deberá actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables”. (República de Colombia, 2015)

**Mejora continua:** “Proceso recurrente de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para lograr mejoras en el desempeño en este campo, de forma coherente con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la organización”. (República de Colombia, 2015)

**Peligro:** “Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones”. (República de Colombia, 2015)

**Seguridad y salud en el trabajo (SST):** “La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es la disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores”. (República de Colombia, 2015).

**Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST):** “El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo”. (República de Colombia, 2015)

**Riesgo:** “Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por estos”. (República de Colombia, 2015).

**Valoración del riesgo:** “Consiste en emitir un juicio sobre la tolerancia o no del riesgo estimado”. (República de Colombia, 2015)

## **Plan Anual de Trabajo**

Este plan anual de trabajo de SST, se realizó través de la evaluación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, el diagnóstico de condiciones de salud, la identificación de peligros valoración de riesgos y determinación de controles, en pro de mantener un ambiente de trabajo seguro y prevenir accidentes y enfermedades laborales en lo trabajadores, mediante el control de los peligros y riesgos propios de sus actividades, el desarrollo de actividades de promoción y prevención, la mejora continua, y el cumplimiento a la normatividad vigente de riesgos laborales.

El plan de trabajo anual para el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo se encuentra establecido en el Artículo 2.2.4.6.8. Título 4 Capítulo 6 Decreto 1072/2015.

Obligaciones de los empleadores.

El plan de trabajo de SST, es un instrumento de planificación el cual especifica la información de modo que pueda tenerse una perspectiva de las actividades a realizar, define los responsables, recursos y periodos de ejecución a través de un cronograma de actividades, su planificación es de carácter dinámico y se constituye en una alternativa práctica para desarrollar los planes, programas y actividades. Así mismo tiene establecidas unas fechas determinadas de cumplimiento y permite realizar seguimiento a la ejecución, facilitando el proceso de evaluación y ajustes.

### **Estructuración del Plan de Trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo**

Las actividades contempladas en plan de trabajo de seguridad y salud en el trabajo, se encuentran establecidas a través del ciclo PHVA que permite la mejora continua, incluye

aspectos tales como: Recursos financieros, técnicos, humanos, política de seguridad y salud en el trabajo con el objetivo de anticipar, reconocer, valorar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud de los funcionarios, contratistas, pasantes, visitantes de la entidad, en cumplimiento de los estándares mínimos.

*Ver anexo A. Plan de Trabajo Agropecuaria Betania Sas*

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/18kOO5ByayYFJjTXx1JCKcTd-tYwBe13X/edit?usp=sharing&oid=108272897266884805093&rtpof=true&sd=true>

### **Política de seguridad y salud en el trabajo**

Agropecuaria Betania Sas a través de la gerencia se compromete y se responsabiliza a dirigir sus esfuerzos a proveer a los colaboradores un ambiente seguro de trabajo y en la prevención de accidentes laborales, enfermedades laborales y promover la calidad de vida laboral acorde con la legislación colombiana y Normatividad Nacional e Internacional vigente con el fin de:

Satisfacer las expectativas, necesidades y requisitos de nuestros clientes en la prestación de los servicios.

Planear y ejecutar proyectos garantizando la protección de la salud, la seguridad y el bienestar de nuestros empleados, los empleados del contratante y toda la población involucrada en los mismos.

Prevenir y controlar los factores de riesgo y ambientes originados en los lugares de trabajo que puedan causar enfermedades, accidentes y discomfort a los trabajadores.

Protección y mantenimiento del mayor nivel de bienestar, tanto físico como mental, de todos los trabajadores, disminuyendo al máximo la generación de accidentes laborales y los riesgos en su origen.

Preservación de buenas condiciones de operación en los recursos materiales y económicos, logrando la optimización en su uso y minimizando cualquier tipo de pérdida.

Responsabilidad de todos los niveles de la empresa por proveer un ambiente sano y seguro de trabajo, por medio de equipos, procedimientos y programas adecuados. Todos los colaboradores están comprometidos a asumir su responsabilidad en Seguridad y Salud en el Trabajo, entendiendo y acatando el contenido y espíritu que se promueve en esta Política.

  
REPRESENTANTE LEGAL

## Contenido

Los conocimientos de cada uno de los integrantes del grupo facilitaron el desarrollo de este diplomado, algunos cuentan con experiencia en el campo de la seguridad y salud en el trabajo, situación que favorece el desarrollo de este diplomado.

También el equipo se apoyó en lo estipulado en el decreto 1072 (2015), donde se regula el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, haciendo su implementación de obligatorio cumplimiento en todas las empresas, sin importar su naturaleza o tamaño.

De igual forma se tomó como guía lo contenido en la resolución 0312 (2019) donde se establecen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) siendo de obligatorio cumplimiento por empleadores y contratantes, mediante los cuales se establecen, verifican y controlan las condiciones básicas de capacidad técnico-administrativa y de suficiencia patrimonial y financiera indispensables para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de actividades en el Sistema de Gestión de SST.

Para el desarrollo de la presente actividad se seleccionó a la empresa Agropecuaria Betania Sas, gracias a que un compañero hace parte de esta organización, se tuvo acceso a cierta documentación que manejan internamente, siendo de guía y apoyo, ya que a través de esto pudimos identificar fortalezas y debilidades, impactos y se priorizaron riesgos.

### **Matriz de peligro**

Las evaluaciones constantes generan en las empresas oportunidades de mejora través de la identificación de peligros y valoración de riesgos. Para lo cual se realiza una evaluación a los procesos de la empresa, generando confianza a los trabajadores al momento de realizar sus actividades diarias, por lo tanto, se requiere identificar de la manera más acertada los peligros presentes, realizar la evaluación de los riesgos, tomar como insumo los peligros identificados y desarrollar la planificación de las diferentes medidas de control necesarios, que permitan aminorar dichos riesgos.

**Tabla 1.**

*Matriz de peligros*

Proceso	Actividad	Peligro	Evaluación del riesgo								Medidas de control Incluir nuevas tecnología o nuevas formas de trabajo	
			Descripción	Clasificación	Nivel de deficiencia	Nivel de exposición	Nivel de probabilidad (ndxne)	Interpretación nivel de probabilidad	Nivel de consecuencia	Nivel del riesgo e intervención	Interpretación nivel del riesgo nr	Valoración del riesgo Aceptabilidad del riesgo
Operativo	Preparación del terreno	Temperaturas extremas - calor	Físico	2	4	8	Medio	25	20	II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Exámenes medico ocupacionales, capacitación y promoción del autocuidado, Uso de elementos de protección individual.
		Ruido	Físico	2	4	8	Medio	25	20	II	No Aceptable o Aceptable con	Exámenes medico ocupacionales, capacitación y promoción del autocuidado, Uso de

									control específico	elementos de protección individual, usar vestimenta adecuada para trabajar bajo el sol, Ubicación de puntos de hidratación, Realizar pausas de trabajo durante la jornada; Capacitaciones sobre cómo evitar el golpe de calor.
Mordeduras	Biológico	2	4	8	Medio	25	20	II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Capacitación y promoción del autocuidado; capacitación en primeros auxilios, implementar esquema de vacunación, inspecciones al área de trabajo, reporte de actos y condiciones inseguras.
Temperaturas extremas - calor	Físico	2	4	8	Medio	25	20	II	No Aceptable o Aceptable	Exámenes medico ocupacionales, capacitación y promoción del

Operativo	Siembra									con control específico	autocuidado, Uso de elementos de protección individual.
	Mecánico – elementos o partes de herramientas	Condiciones de seguridad	2	4	8	Medio	25	20	II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Capacitación de cuidado de manos, capacitación de uso de herramientas manuales; Inspecciones pre operacionales a herramientas y maquinas; Uso de elemento de protección individual, reporte de actos y condiciones inseguras.
	Posturas prolongadas	Biomecánico	2	4	8	Medio	25	20	II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Capacitaciones de higiene postural; Exámenes médicos ocupacionales; Pausas activas, Capacitación de autocuidado, Emplear técnicas de trabajo seguro.
	Líquidos – nieblas y rocíos	Químico	2	4	8	Medio	25	20	II	No Aceptable o Aceptable	Capacitación de manipulación de productos químicos, capacitaciones en primeros auxilios,

Operativo	Mantenimiento de cultivo									con control específico	inspecciones de seguridad, socializar hojas de seguridad de productos químicos.
	Locativo – almacenamiento	Condiciones de seguridad	2	2	4	Bajo	10	40	III	Mejorable	Capacitación de orden y aseo, Capacitación de manipulación de productos químicos, implementar señalización, publicar hojas de seguridad, rotular los productos químicos.
	Manipulación de cargas	Biomecánico	2	4	8	Medio	25	20	II	No Aceptable con control específico	Capacitación de manipulación manual de cargas, capacitación de higiene postural, pausas activas, capacitaciones de autocuidado.
	Ruido	Físico	2	2	4	Bajo	10	40	III	Mejorable	Exámenes médicos ocupacionales, capacitación y promoción del autocuidado, Uso de elementos de protección individual.

Operativo	Corte de la fruta	Caídas de objetos	Condiciones de seguridad	2	2	4	Bajo	10	40	III	Mejorable	Capacitación de identificación de peligros, autocuidado, uso de elementos de protección individual, inspecciones locativas.
		Manipulación de cargas	Biomecánico	2	4	8	Medio	25	20	II	No Aceptable con control específico	Capacitación de manipulación manual de cargas, capacitación de higiene postural, pausas activas, capacitaciones de autocuidado.
		Posturas forzadas	Biomecánico	2	4	8	Medio	25	20	II	No Aceptable con control específico	Capacitaciones de higiene postural; Exámenes médicos ocupacionales; Pausas activas, Capacitación de autocuidado, Emplear técnicas de trabajo seguro.
	Transporte de la fruta	Transito	Condiciones de seguridad	2	4	8	Medio	25	20	II	No Aceptable con control específico	Diseñar e implementar programa de seguridad vial, Implementar normas de seguridad para vehículos en movimiento, Exámenes médicos

Operativo										control específico	ocupacionales, capacitación de primeros auxilios, inspecciones pre operacional a vehículos, programa de prevención de consumo de bebidas alcohólicas y sustancias psicoactivas.
Ruido	Físico	2	2	4	Bajo	10	40	III	Mejorable		Exámenes médicos ocupacionales y seguimiento a condiciones de salud, capacitación de autocuidado, uso de elementos de protección individual.
Vibraciones	Físico	2	4	8	Medio	25	200	II	No Aceptable con control específico		Exámenes médicos ocupacionales y seguimiento a condiciones de salud, capacitación de autocuidado, uso de elementos de protección individual.

*Nota:* Creación propia

### Indicadores Mínimos del SG-SST

**Tabla 2.**

*Indicadores que evalúan la Estructura del SG-SST*

Nombre del indicador o definición	N°	Objetivo Sg sst	Formula o método de cálculo	Fuente de información	Responsables de la medición y análisis
Política de seguridad y salud en el trabajo	1	Garantizar la identificación de peligros, dando a conocer el compromiso de la empresa con la seguridad y salud de los trabajadores.	Documento de la Política de SST firmada, divulgada y fechada.	Área sst	Líder sst
Objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo	2	Definir el enfoque de la empresa en seguridad y salud	Objetivos y metas de seguridad escritos y divulgados.	Área sst	Líder sst Gerencia
Plan de trabajo anual	3	Adaptar las actividades de la empresa en pro del cumplimiento de los objetivos y metas sst	N° de áreas de la entidad con Plan anual de trabajo en SST / Total áreas de la entidad.	Área sst	Líder sst Gerencia

Responsabilidades	4	Asignar responsabilidades en seguridad y salud en la empresa	N° de áreas con responsabilidades en el sgsst / Total de áreas de la empresa	Área sst	Líder sst
Recursos	5	Asignar los recursos necesarios para el desarrollo del sgsst	N° de recursos asignados de acuerdo con la distribución de la empresa	Área sst	Líder sst, Gerencia, jefes de áreas.
Plan de emergencias	6	Crear un plan de emergencia ante las posibles amenazas y vulnerabilidad de la empresa	Documento del plan de emergencia firmado	Área sst	Líder sst, brigada de emergencias
Capacitación	7	Elaborar programa de capacitación sst para toda la empresa	N° de capacitaciones sst realizadas / N° de capacitaciones programadas	Área sst	Líder sst

*Nota:* Creación propia

**Tabla 3.***Indicadores que evalúan el proceso del SG-SST*

N°	Nombre del indicador o definición	Objetivo sg sst	Formula o método de cálculo	Fuente de información	Responsables de la medición y análisis
1	Autoevaluación	Realizar una evaluación inicial para conocer el estado del sgsst	Porcentaje por cada uno de los ítems evaluados y porcentaje total	Resultado de evaluación inicial del sgsst	Líder sst
2	Ejecución del plan de trabajo	Comprobar el desarrollo del plan de trabajo	(N° de actividades desarrolladas en el periodo / N° de actividades programadas en el periodo en el plan de trabajo) x 100	Plan de trabajo anual	Líder sst
3	Identificación de peligros y riesgos	Comprobar si se intervinieron los peligros y riesgos identificados	N° de peligros intervenidos en el periodo / N° total de peligros identificados	Inspecciones de seguridad, matriz de riesgos, investigaciones de at, reportes de actos y condiciones inseguras	Líder sst

4	Cumplimiento del plan de capacitación	Conocer el avance del plan de capacitación sst	N° de capacitaciones realizadas en el periodo / N° total de capacitaciones programadas	Programa de capacitaciones	Líder sst
5	Plan de emergencias	Analizar la ejecución del plan de emergencias	Actividades programadas de preparación y atención de emergencias / total de actividades programadas	Plan de emergencias	Líder sst
6	Accidentes e incidentes de trabajo	Identificar si se cumple con el reporte e investigación de accidentes e incidentes de trabajo	N° de accidentes e incidentes investigados / N° de accidentes e incidentes reportados	Reporte de accidentes e incidentes, investigaciones de accidentes e incidentes de trabajo	Líder sst Jefes de áreas Copasst
7	Conservación de documentos	Saber si la estrategia para la conservación de documentos es efectiva	Organización de la documentación conservada	Archivo	Líder sst, Gerencia, jefes de áreas.

*Nota:* Creación propia

**Tabla 4.***Indicadores que evalúan el resultado del SG-SST*

N°	Nombre del indicador o definición	Objetivo Sg sst	Formula o método de cálculo	Fuente de información	Responsables De la medición y análisis
1	Frecuencia de accidentalidad	Identificar los peligros y realizar la gestión de los riesgos en SST controlando los prioritarios para la empresa.	(Número de Accidentes de Trabajo que se presentaron en el mes / Número de Trabajadores en el mes) * 100	Estadísticas de accidentalidad. Reporte de accidentes de trabajo del mes. Número de trabajadores por nómina en el mes.	Líder sst
2	Frecuencia de Accidentes de Trabajo con Incapacidad	Conocer el total de AT incapacitantes ocurridos durante el último año	FATI= (N° de AT en el año con incapacidad / N° HHT año) * k	Estadísticas de accidentalidad. Reporte de accidentes de trabajo, investigaciones de accidentes, número de trabajadores durante el mes.	Líder sst
3	Índice de Severidad por A.T.	Conocer la relación el número de días perdidos por accidentes de Trabajo, durante el año	ISAT= (N° días perdidos por a.t en el año / N° hht año) * k	Investigaciones de accidentes, furat, incapacidades	Líder sst

4	Índice de Lesiones Incapacitantes por A. T	Saber la relación entre los índices de frecuencia y severidad de Accidentes de Trabajo con Incapacidad	$ILIAT = \frac{FATI * ISAT}{1000}$	Frecuencia de a. t. con incapacidad (FATI), Índice de severidad por a.t. (ISAT)	Líder sst
5	Índice de Severidad por Ausentismo	Conocer la relación entre los días de incapacidad por enfermedad común	$ISA = \frac{N^{\circ} \text{ días de ausencia por enfermedad común durante el último año}}{N^{\circ} \text{ horas hombre programadas en el año}} * 100$	Incapacidades, número de trabajadores durante el año	Líder sst
6	Uso de epps	Mostrar el porcentaje de personas que usan los EPP	$\frac{\text{Trabajadores que usan EPP en el período de tiempo}}{\text{Número de EPP entregados}} * 100$	Entregas de epp firmadas,	Líder sst
7	Inspecciones realizadas	Mostrar el porcentaje de inspecciones realizadas	$\frac{\text{Número de inspecciones realizadas}}{\text{Número de inspecciones planeadas}} * 100$	Plan de trabajo, programa de inspecciones	Líder sst

*Nota:* Creación propia

## Oportunidades de mejora

Las oportunidades de mejoras son el reto continuo de las diferentes empresas en la actualidad. Debido a la globalización de los mercados que requieren márgenes de competitividad elevados; se genera la necesidad de reactualizar los diferentes procesos al interior de las empresas. Las oportunidades de mejora de acuerdo a la auditoría realizada son las siguientes:

Medidas de control en los trabajadores: Se debe crear un plan de choque para garantizar que las medidas establecidas y de obligatorio cumplimiento para preservar la seguridad y salud de los trabajadores se cumpla a cabalidad, partiendo de que el trabajador es el primer responsable de su propia seguridad, transmitiéndoles que sus acciones pueden traer consecuencias, ya sean negativas o positivas durante la operación, encontrando el equilibrio en la productividad y la seguridad. Custodia de las historias clínicas: Se debe solicitar a la IPS responsable de la custodia de las historias clínicas los documentos que lo avalan para prestar ese servicio, además de la documentación del personal cualificado que realizan las evaluaciones médicas ocupacionales y una certificación donde conste que las historias clínicas del personal están bajo su custodia.

Estilos de vida y entorno saludable: Promover estilos de vida saludable, mediante actividades lúdicas y creativas que rompan con la rutina del día a día, de modo que se capte la atención de los trabajadores y sean ellos mismos los que tomen la iniciativa de participar en las actividades y quieran cambiar su estilo de vida perjudicial por uno más saludable y beneficioso.

Las actividades planteadas son las siguientes: Proponer retos de vida, promover el uso de la bicicleta, bailo terapias, teatro, presentaciones con testimonios de personas que decidieron cambiar su estilo de vida, cartelera felicitando a los participantes que se unen a los retos y a las actividades. Entre otras.

## Impacto de Seguridad y Salud en el Trabajo con los demás procesos de la empresa.

**Tabla 5.**

*Impactos de la seguridad y salud en procesos de la empresa.*

Proceso	Subproceso	Impacto
Entorno		Genera una cultura basada en principios éticos de comportamientos seguros, generando confianza dentro y fuera de la organización, creando ambientes de trabajo saludables.
Sostenibilidad	Preservación del medio ambiente	Impacta a toda la organización, donde hay responsabilidades que deben ser asumidas de manera integral, provocando un impacto económico, social y medioambiental de los procesos; como la evaluación de sus fortalezas, opciones, debilidades y amenazas, así como el diseño y la implementación de las estrategias y acciones que permitan alcanzar el desarrollo sostenible
Producción	Mantenimiento de infraestructura y plantación	La seguridad y salud ha impactado de manera positiva en los procesos productivos, haciéndolos más seguros, confiables y rápidos, ya que las actividades están definidas, de modo que están identificados los peligros y riesgos que conllevan la ejecución de estas, pudiendo tomar acciones preventivas a tiempo para evitar frenar la producción y garantizar la seguridad de los trabajadores
	Viveros	Las actividades que involucran todo el proceso productivo del cultivo se ejecutan de manera cíclica, siempre buscando mejorar la productividad, por ello se implementan actividades preventivas o correctivas en todas las fases del cultivo, impactando positivamente en la producción, en los trabajadores que siempre están buscando la manera más segura de realizar sus actividades.
	Siembra definitiva de palma	
	Cosechas	
Separación del aceite		

---

Administrativo Recursos humanos

Este proceso ha sido bastante impactado por la seguridad y la salud en el trabajo tanto en productividad, crecimiento económico y preservación del medio ambiente, ya que por involucrar actividades de oficina, se le restaba importancia, olvidando que esas actividades conllevan un riesgo que si no se controla, puede traer consecuencias desfavorables tanto para el personal como para la empresa, que necesita que su personal esté en óptimas condiciones para cumplir con la misión y visión de la empresa; además este proceso es el contacto directo con el cliente, se debe proyectar una imagen de tranquilidad y confianza , y con la seguridad y salud se ha logrado, ya que al hacer procesos seguros internamente, podrán ser seguros externamente.

---

*Nota:* Creación propia

## Conclusiones

Es gratificante haber participado de esta actividad, partiendo de que la seguridad y salud en el trabajo ha logrado impactar en distintos sectores económicos y en distintos niveles; pude comprender que mi labor en este campo no termina, que siempre hay algo para hacer, que no me puedo conformar y debo continuar con mi aprendizaje, sabiendo que, con esto, estoy impactando a los trabajadores, que son los que con su labor y dedicación hacen que la empresa siga avanzando. En la empresa Agropecuaria Betania Sas, cuyos procesos productivos son complejos y requieren dedicación y supervisión, hay mucho por hacer, es un verdadero reto, partiendo de que las nuevas tecnologías implementadas en la producción, trae riesgos que se deben identificar e intervenir, no olvidando que la seguridad y salud debe ir a la par de la producción.

Al realizar el análisis de las diversas actividades que desarrolla la empresa Agropecuaria Betania Sas, se lograron identificar actividades claves, dentro de los procesos de cultivo y cosecha de la palma de aceite para lo cual se identificaron de la manera más acertada los peligros presentes y se presentó una opción de planificación de las diferentes medidas de control que permitiera reducir y eliminar dichos riesgos. Para lo cual se establecieron oportunidades mejora en los procesos propios de la empresa que permiten disminuir los accidentes laborales dentro de la empresa; así mismo se recomienda una labor de acompañamiento simultáneo a través de la asesoría permanente con la ARL.

Con el trabajo realizado de la empresa Agropecuaria Betania Sas se pudo concluir la importancia que tiene una buena implementación del sistema de gestión y la importancia de conocer la normatividad vigente para poder realizar una buena labor y poder determinar a cuales peligros están expuestos los trabajadores de la empresa , también es importante realizar una buena auditoria ya que de ahí parte la implementación del sistema de gestión posterior a ello se

deben realizar planes de mejora acorde a los irregularidades que se puedan encontrar; se debe tener en cuenta la aplicación del ciclo phva por que a ella podemos dar inicio a la implementación.

En lo personal gracias a que yo he estado en gran parte de las labores de esta empresa Agropecuaria Betania Sas logre determinar que en las empresas no solo de este tipo de actividad económica sino de cualquier otro, es de vital importancia cuando los representantes legales de cada entidad se esmeran por el cuidado y salud de sus trabajadores, quienes final mente son el pilar y parte fundamental de sus ingresos, aunque es un empresa relativamente nueva se ha llevado a cabo con gratitud el sistema de seguridad y salud en el trabajo, en el cual se trata de cumplir a cabalidad con el 100% de lo planeado, más sin embargo se dan oportunidades de mejora. Resaltando que esta empresa vela por el bienestar tanto económico como es brindar entornos de trabajo saludables y no llevan el sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo por simple requisito de ley colombiana.

Con el paso a paso realizado en cada actividad dirigida hacia el sistema de gestión para la empresa Agropecuaria Betania Sas nos permite comprender la importancia de estos procesos el cual da respuesta a las necesidades de un mercado competitivo y cada vez más exigente, de forma rentable, manteniendo el bienestar laboral y social, controlando los impactos ambientales generados de la operación de cada proceso productivo, retribuyendo al medio ambiente y a la comunidad, con base en los lineamientos legales de nuestro país. Formando un mercado laboral de calidad donde la mano de obra sea importante para cada empresa buscando el mejoramiento continuo de cada proceso implementado en nuestra empresa, por eso es muy importante cumplir con los cronogramas planeados con el fin de verificar falencias encontradas y así mismo poderlas

controlarlas este es un punto muy crucial donde podemos evitar enfermedades, accidentes graves, leves o muertes.

## Referencias

Congreso de la republica. (26 de Mayo de 2015). *www.funcionpublica.gov.co*. Obtenido de *www.funcionpublica.gov.co*:

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=72173>

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. (25 de noviembre de 2022).

*www.mincit.gov.co/*. Obtenido de *www.mincit.gov.co/*:

<https://www.mincit.gov.co/ministerio/normograma-sig/procesos-de-apoyo/gestion-documental/subsistemas/subsistema-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/resoluciones/resolucion-1016-de-1989.aspx>

Oropesa, C. M. (23 de Diciembre de 2015). *ve.scielo.org*. Obtenido de *ve.scielo.org*:

<http://ve.scielo.org/pdf/st/v23n2/art05.pdf>

Pérez, C. G. (12 de abril de 2018). *scielo.sld.cu*. Obtenido de *scielo.sld.cu*:

[http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1025-02552013000600013](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1025-02552013000600013)

Congreso de Colombia. (2012, 11 de julio). Ley 1562 de 2012 Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional. República de Colombia.

<http://wsp.presidencia.gov.co/Normativa/Leyes/Documents/ley156211072012.pdf>

Ministerio de Trabajo. (2019, 13 de febrero). Resolución 0312 de 2019 Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. República de Colombia.

[https://www.arlsura.com/files/Resolucion\\_0312\\_de\\_2019\\_Estandares\\_Minimos.pdf](https://www.arlsura.com/files/Resolucion_0312_de_2019_Estandares_Minimos.pdf)

Ministerio de Trabajo. (2016, 23 de noviembre). Resolución 4927 de 2016 Por la cual se establecen los parámetros y requisitos para desarrollar, certificar y registrar la capacitación virtual en el SG-SST. República de Colombia. [https://www.arlsura.com/files/res4927\\_16.pdf](https://www.arlsura.com/files/res4927_16.pdf)

Ministerio de Trabajo. (2019, febrero). Modificación estándares mínimos del SGSST. [video]. YouTube.

Ministerio del Trabajo. (2015, 26 de mayo). Decreto 1072 de 2015 Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. República de Colombia. <http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/50711/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+Abril+de+2017.pdf/1f52e341-4def-8d9c-1bee-6e693df5f2d9>

Romero, I. (2019). Jerarquía de controles. [OVI]. Escuela de Ciencias de la Salud. UNAD. <https://repository.unad.edu.co/handle/10596/30317>

#### [Decreto 1072 de 2015 Sector Trabajo - Gestor Normativo](#)

"decreto 1072 de 2015 sector trabajo - gestor normativo."

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=72173>.

"marco conceptual: ¿qué es, para qué sirve y cómo hacerlo? - tu tfg."

<https://tutfg.es/marco-conceptual/>.

"metodología para la evaluación de la calidad de plantaciones forestales."

<http://documentacion.ideam.gov.co/openbiblio/bvirtual/005039/tema1/murilloolmancamachopablo1.pdf>.

"¿en qué consiste el ciclo phva de mejora continua? - software iso." 20 febrero. 2015,

<https://www.isotools.org/2015/02/20/en-que-consiste-el-ciclo-phva-de-mejora-continua/>.

"matriz de riesgos y peligros prioritarios: el centro del sg-sst." 09 agosto. 2017,

<https://www.nueva-iso-45001.com/2017/08/matriz-de-riesgos-peligros-sg-sst/>.

"anexo e. matriz de peligros - matriz de peligros y riesgos de la ...."

<https://www.studocu.com/co/document/corporacion-universitaria-de-la-costa/control-de-calidad/anexo-e-matriz-de-peligros/11893111>.

“ GTC 45 guía técnica para la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en seguridad y salud ocupacional ”

<https://repository.udistrital.edu.co/bitstream/handle/11349/6034/ParraCuestaDianaMarcelaVasquezVeraErikaVanessa2016-AnexoA.pdf?sequence=2>

“RESOLUCIÓN 2400 DE 1979”

<https://www.ilo.org/dyn/travail/docs/1509/industrial%20safety%20statute.pdf>

“LEY 1016 DE 1989”

[https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion\\_mintrabajo\\_rt101689.htm](https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion_mintrabajo_rt101689.htm)

“LY 1010 DEL 2006”

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=18843>

Ministerio de Trabajo (2017, agosto). Cartilla para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en las empresas. Bogotá, Colombia.

<http://cifoiss.co/mintrabajo2017/wp-content/uploads/2017/08/cartilla-SG-SST-EN-LAS-EMPRESAS-Abril-2017.pdf>

Ministerio de Trabajo (2018). Manual Guía para la construcción de los indicadores del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en las empresas. Bogotá,

Colombia.

<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/51963/Guia+tecnica+de+implementacion+del+SG+SST+para+Mipymes.pdf/e1acb62b-8a54-0da7-0f24-8f7e6169c178>

Anexos

Anexo A. Plan de Trabajo Anual Agropecuaria Betania Sas

		SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																
		OBJETIVO																																
		Documentar, implementar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y en los estándares mínimos del SG-SST con el fin de garantizar la disminución de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales en AGROPECUARIA BETANIA																																
		META																								INDICADOR								
		Cumplir con el 90% de las actividades programadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia																								(Nº de Actividades Ejecutadas / Nº de Actividades Programadas) x 100								
Ciclo	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA VIGENCIA 2022																								Responsable (s)	RECURSOS		OBSERVACIONES					
		ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE			Medios	Financ						
		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E							
I SEMESTRE	Evaluación Inicial																													Responsable SST	X			
	Actualizar la política del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.																													Responsable SST y Representante Legal	X			
	Actualizar la Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.																													Responsable SST Copasst Superiores Administrador	X			
	Definir indicadores de gestión																													Responsable SST	X			
	Documentación de la designación del responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, con la respectiva asignación de responsabilidades.																													Gerente	X			
	Actualizar los roles y responsabilidades frente al SG-SST																													Responsable SST Administrador	X		Revisar que estén todos los cargos y además que estén firmados y socializado a los trabajadores.	
	Establecer plan de Capacitación Anual																													Responsable SST	X		Tenemos un cronograma hay que elaborar un plan.	
	Definir la asignación de recursos para el desarrollo del SG-SST																													Gerente Responsable del SG-SST	X			
	Realizar elección del COPASST																													Responsable SST Gerente	X			
	Actas de las reuniones mensuales del COPASST																													Presidente del Copasst	X			
	Dirección del Convenio Laboral																													Responsable SST y Representante Legal	X			
	Actas de reuniones de comité de convivencia laboral																													Presidente del Comité Secretario del Comité.	X			
	Actualizar Matriz de Requisitos Legales																													Responsable SST	X			
	Definir Plan de Trabajo Anual 2023																													Responsable SST Gerente Administrador	X			
	Actualizar los Objetivos del SG-SST																													Responsable SST	X			
Actualizar el Listado Maestro de Documentos																													Responsable SST	X				
II SEMESTRE	Actualizar Perfil sociodemográfico																													Responsable SST	X			
	Aplicación del Diagnóstico de Riesgo (Preventivo)																																	
	Realizar simulacro																																	
	Diseñar Manual de Funciones y Realizar Profiteograma																													Responsable SST Administrador.	X			
	Realizar Exámenes Periódicos Ocupacionales a los trabajadores																													Responsable SST Gerente	X			
	Realizar programa y formatos de inspección																													Responsable SST				
	Solicitar a la IPEL la Certificación de custodia de Exámenes Ocupacionales																													Responsable SST		X		
	Elaborar el profiteograma																													Responsable SST		X		
	Diseñar programa de estilo de vida saludable, incluyendo campañas específicas tendientes a la abstinencia y control de la farmacodependencia, el alcoholismo y el tabaquismo, entre otros.																													Responsable SST	X			
	Diseñar y Elaborar una Campaña de Higiene Personal.																																	
	Realizar Convocatoria Laboral dirigida a todos los trabajadores																													Responsable SST y VIRGA	X	X		
	Realizar inspecciones sistemáticas a las instalaciones, máquinas o equipos, con la participación del COPASST.																													COPASST RESPONSABLE DEL SG-SST OPERADORES LIDERES DE SEGURIDAD	X			
	Realizar y ejecutar programa de Orden y aseo																													Responsable SST	X			
	Realizar el plan de emergencia																													Responsable SST	X			
	Realizar Re - Conformación de Brigada de Emergencia																													Responsable SST, Representante Legal y Trabajadores	X			
Actualizar Programa de Mantenimiento																													Responsable SST	X				
Procedimiento y Formatos de Elementos de Protección Personal																													Responsable SST		X			
Revisión de los procedimientos seguros de trabajo																																		
Programar Actividades de Promoción y Prevención																													Responsable SST		X			
Programa y fichas técnicas de Sustancias Químicas																													Responsable SST	X				
Realizar Manual de Normas de Seguridad vial																													Responsable SST	X				
III SEMESTRE	Definir los indicadores de estructura, proceso y resultado del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.																													Responsable SST	X			
	Programa y seguimiento de Auditoría																													Responsable SST	X			
IV SEMESTRE	Seguimiento Control de Acciones																													Responsable SST y Representante Legal	X			
	Revisión por Representante Legal del Informe del control de acciones.																													Responsable SST y Representante Legal	X			
	<b>Total Actividades</b>		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	0	0	0	0	