

**Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Empresa RPG
CONSTRULIVIANAS S.A.S**

Mariana Restrepo, Valentina Lopera Betancur, Xiomara Estik Beltran, leydi Lorena Velásquez

Directora

Daniela Fernanda Hueso

Universidad Nacional Abierta Y A Distancia - UNAD

Escuela De Ciencias De La Salud - ECISA

Tecnología En Seguridad Y Salud En El Trabajo

Medellín

2022

Resumen

Para las actividades a realizar se eligió la empresa RPG CONSTRULIVIANAS S.A.S se realizó la caracterización de la empresa y se establecieron los objetivos, la política del SST. El plan de trabajo en el cual se identifica el PHVA, la matriz 2 de peligros y valoración de riesgo, en esta siguiente fase se reconoce la normativa legal vigente y estándares mínimos con el fin de identificar los criterios que deben cumplir las organizaciones para evidenciar su compromiso en SST, así pues, se realizan los indicadores de estructura de proceso y resultado para la empresa RPG CONSTRULIVIANAS S.A.S basado en el decreto 1072 del 2015. Se diseña la ficha técnica de los estándares mínimos del SG-SST exigidos en la resolución 0312 del 2019, se construyó una lista de chequeo para evaluar el SG-SST, en el último trabajo, se dio un título al documento, se ajustaron la introducción, objetivos, se le adiciono el marco referencial concepto claves de las unidades, se aplica la lista de verificación, se identificaron puntos a mejorar, conforme a estas se realiza un cuadro donde se presentan los efectos en las demás áreas de trabajo, se realiza una descripción de los costos ocultos que tiene un accidente de trabajo y una enfermedad laboral, como se pueden evitar, se dispone ajustar el documento final.

Palabras claves: estándares mínimos, auditoría, sistema de gestión, seguridad y salud en el trabajo, costos ocultos.

Abstract

For the activities to be carried out, the company RPG CONSTRULVIANAS S.A.S was chosen, the characterization of the company was carried out and the objectives were established, as well as the SST policy. The work plan in which the PHVA is identified, matrix 2 of hazards and risk assessment, in this next phase the current legal regulations and minimum standards are recognized in order to identify the criteria that organizations must meet to demonstrate their commitment in OSH, therefore, the process and result structure indicators are made for the company RPG CONSTRULVIANAS S.A.S based on decree 1072 of 2015. The technical file of the minimum standards of the SG-OSH required in resolution 0312 of the 2019, a checklist was built to evaluate the SG-SST, in the last work, a title was given to the document, the introduction, objectives were adjusted, the referential framework was added, the key concept of the units, the list is applied verification, points to improve were identified, according to these a table is made where the effects in the other areas of work are presented, a description of the hidden costs is made who has an accident at work and an occupational disease, as they can be avoided, it is arranged to adjust the final document.

Keywords: minimum standards, auditing, management system, occupational health and safety, hidden costs.

Tabla de contenido

Resumen.....	2
Abstract.....	3
Lista de tablas	5
Introducción	6
Objetivos	7
Objetivo general.....	7
Objetivos específicos	7
Marco de Referencia	8
Desarrollo temas.....	10
Contextualización de la empresa	10
Política de seguridad y salud en el trabajo.....	16
Objetivos de seguridad y salud en el trabajo	17
Plan anual de trabajo.....	18
Matriz de identificación de peligros	19
Indicadores de proceso, estructura y resultado para la empresa	20
Oportunidades de mejora del SG-SST.....	51
Impacto de S.S.T de los demás procesos de la organización.....	52
Conclusiones.....	61
Referencias bibliográficas.....	63

Lista de tablas

Tabla 1 Contextualización empresa	10
Tabla 2 Indicadores de estructura	20
Tabla 3 Indicadores de procesos	23
Tabla 4 Indicadores de resultado	25
Tabla 5 Indicadores mínimos del SGSST resultado	30
Tabla 6 Indicadores mínimos del SGSST estructura	41
Tabla 7 Indicadores mínimos del SGSST proceso	47
Tabla 8 Oportunidades de mejora	53

Introducción

El sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la compañía RPG CONSTRULIVIANAS S.A.S, pretende dar respuesta a estas necesidades de la organización e identificar los riesgos corporativos y definir planes de intervención que permitan mitigar las consecuencias de los mismos. Así como también contribuir al lucro de objetivos organizacionales a través de la generación de alertas y seguimiento a los controles establecidos para evitar la materialización de los mismos.

A través de este documento se pretende estandarizar una metodología a nivel organizacional tanto a nivel de oficinas como de proyectos para la dirección de los riesgos, así mismo dar respuesta al área de conocimiento dentro de la Gerencia de Proyectos que se ocupa de esta gestión y a la NTC ISO 9001:2015 con su enfoque de gestión basada en riesgos.

Este documento incluye todas las acciones para la implementación de una administración integral de los riesgos a nivel organizacional como parte de la metodología para la acción y control de los mismos, y se convierte en directriz de progreso en la dirección de riesgos transformando proyectos adjudicados a la Organización.

Objetivos

Objetivo general

Establecer la metodología para llevar a cabo esta, Gestión Integral de los riesgos teniendo en cuenta las actividades de identificación, análisis, evaluación y tratamiento de estos riesgos aplicable a sus procesos a nivel organizacional y en los Proyectos, con el fin de evitar la ocurrencia de eventos indeseados que puedan afectar, e objetivos organizacionales y en término de tiempo, costo y alcance en los Proyectos.

Objetivos específicos

Reconocer la Normatividad aplicable en seguridad del trabajo, los estándares mínimos, y indicadores del SG-SST y la Auditoría Interna, con el fin de poder utilizarlos como una herramienta de trabajo y así mismo aplicarlos conforme están estipulados en las últimas actualizaciones legales, teniendo en cuenta siempre la seguridad y salud de nuestros trabajadores de la empresa PG CONSTRULIVIANAS S.AS.

Identificar instrumentos que faciliten la verificación del desempeño del sistema de gestión de Seguridad del trabajo, a partir del cumplimiento de los requisitos de ley, para la mejora continua.

Realizar la normatividad legal y nuestros propios estándares en calidad, seguridad, salud y cuidado ambiental, para garantizar conformidad permanente con lo dispuesto por la ley.

Marco de Referencia

Para dar origen al marco de referencia nos basamos en el decreto 1072 de 2015 expedido por el ministerio de trabajo, el cual tiene la función de agrupar la normativa vigente del sector trabajo, establecido en el libro 2, parte 2, título 4, capítulo 6, con las disposiciones de implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo tiene como objetivo la realización de procesos lógicos y por etapas que permiten una mejora continua.

La entidad da como cumplido, bajo Resolución 2013 de 1986, de los Ministerios del Trabajo y de Salud y Protección Social, donde se dictan los objetivos del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, las modificaciones indicadas en el Artículo 63 del Decreto Ley 1295 de 1994 y las disposiciones contenidas en el Decreto 1072 de 2015.

RPG CONSTRULIVIANAS S.A.S está en la obligación de organizar y garantizar el desempeño y buena ejecución del SG- SST en conformidad de lo establecido en la Resolución 0312 de 2019 del Ministerio del Trabajo donde se dictan los estándares mínimos que debe de cumplir cada entidad, esta resolución 0312/2019 se apoya en el número de empleados y el sector específico de la actividad económica, velando siempre por la prevención de riesgos laborales.

También se tiene en cuenta la nueva Resolución 4272 de 2021 del Ministerio del Trabajo todos los trabajadores que desarrollen trabajo en alturas con peligro de caídas, a 2.00 m o más sobre un nivel inferior, la empresa está en la obligación de enviar a sus colaboradores a realizar el curso de trabajador autorizado para poder que este pueda ejecutar las labores en altura. He de resaltar que dicho certificado debe de contener el nombre del empleador si no el colaborador no puede desempeñar labores de altura, la nueva norma ayuda a controlar y vigilar

que todos los cursos si sean legales además que las personas si realicen las diferentes actualizaciones lo que lleva a evitar más accidentes en alturas.

Por otro lado, se encuentra la Guía técnica Colombia 45 GTC/2010, esta es una herramienta que permite el diseño de una buena metodología de identificación de peligros y riesgos, en seguridad y salud.

“Modificación de sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional” (Ley 1562 de 2012).

“Decreto donde se expide la tabla de enfermedades, ayuda a prevenir enfermedades laborales, y además de ello proyecta diagnósticos” (Decreto 1477 de 2014)

“Concepto de enfermedad laboral, la cual es obtenida por factores de riesgo realizados por la actividad laboral” (Ley 1562 de 2012)

Desarrollo temas

Contextualización de la empresa

RPG CONSTRULIVIANAS S.A.S

NIT 900804668-5

No. de trabajadores directos: 6

Departamento de ubicación: carrera 81 113-69, Antioquia

Sector Económico: Otras actividades especializadas para la construcción de edificios y obras de ingeniería civil.

Clase de Riesgo: 5

Empresa RPG CONSTRULIVIANAS S.A.S entidad dedicada a la construcción de obras enfocada en los centros comerciales y modificaciones de locales, en la ciudad de Medellín más que todo.

Tabla 1

contextualización empresa

Nombre empresa	RPG CONSTRULIVIANAS S.AS.
Nit de la empresa	NIT 900804668-5
Descripción Actividad económica.	Actividades de arquitectura, ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica.

Trabajadores

6

s directos**Estudio condiciones de trabajo**

- Materiales pétreos: arena, piedra, grava, arcilla.

- Cemento, ladrillos, bloques, formaletas

- Metálicos: hierro y aluminio (alambre, puntillas, acero, verillas, zinc, cobre cables para electricidad).

Elementos de trabajo**(insumos, materias primas)**

- Orgánicos: Madera (estacas), contrachapado, guadua.

- Sintéticos: Plásticos, PVC, sellantes, impermeabilizantes, aislantes, pinturas, esmaltes, barnices.

Medios (máquinas, equipos, herramientas)

Concretadora, palas, palustres, plomadoras, niveles de mano, martillos, masetas, punteros, alicates, barras, picas, andamios y arneses, taladros, pulidoras, retroexcavadora, bulldozer, volqueta, minicargador, motoniveladora, carretilla,

Para el uso de las herramientas,

máquinas y equipos se requiere el

Demandas físicas

forzamiento de los músculos del

Actividad humana

cuerpo, para realizar las diferentes

actividades asignadas repetitivamente,

estas pueden generar ciertas confusiones o espasmos, son ejercicios constantes que realiza el cuerpo en general, básicamente son 3 tipos de demandas que nos podemos encontrar durante la actividad laboral:

- Movimientos del cuerpo (andando, corriendo, etc.)

- Desplazamiento de elementos (acarrearlos, levantarlos, darle la vuelta, etc.).

-Posturas continuas (hacia delante, girando, brazos o piernas levantados, etc.).

Demandas intelectuales

Reconocer las medidas específicas para realizar actividades importantes en la ejecución de una actividad ejemplo: la preparación de los materiales que utilizaremos para cierta actividad, así como saber la distancia de como colocar los flejes para darle mayor resistencia a la viga

o a la columna que resista los niveles que se va a hacer.

Tener conocimiento en lecturas de planos, conocer los escalímetros, conocer medidas estandarizadas

Escuadrar área y perímetro, así como tener conocimiento de los materiales que se van por metro cuadrado por construcción

- Se realiza las respectivas inspecciones entre ellos las auditorías internas las cuales deben asegurar:

Que las actividades operativas sean eficaces y eficientes.

Controles (supervisión, control calidad, productos)

Se cumplen los requisitos jurídicos y normativos.

- Se cumplen con los cinco elementos de control interno; entorno de control, evaluación de los riesgos, actividades de control, sistemas de información y

comunicación, actividades de monitoreo y supervisión.

- Las supervisiones periódicas tienen como objetivo la medición por medio de una evaluación de desempeño que ayuda a detectar y prever des variaciones para establecer medidas correctivas necesarias que los lleven a una mejora continua.

Desafíos en Seguridad y Salud en el Trabajo

En el lugar de trabajo está la obligación de garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores basado en el decreto que contempla todos los aspectos laborales, priorización de riesgos, establecimiento de medidas y prevención control de afectaciones en la salud de los trabajadores, contratistas, prestadores de servicios, visitantes.

Lo que los lleva a nuevos desafíos, ubicar en primera instancia al hombre y su bienestar individual y grupal.

Fuente: información empresas.co empresa RPG CONSTRULIVIANAS S.A.S Antioquia

Referente a la adopción de las nuevas tecnologías, podemos evidenciar que se vuelven fundamentales ya que el uso de estas en un mundo globalizado permiten que los procesos se vuelvan más rápidos, obteniendo empresas más eficientes, la tecnología logran desde muchos aspectos a mejorar problemas, eliminar o sustituir condiciones a través de la creación de sistematización, mermando el esfuerzo físico de los trabajadores ya que de por si la empresa se dedica a una actividad altamente desgastante físicamente para los colaboradores.

Como crecimiento laboral **RPG CONSTRULIVIANAS S.AS** toma medidas de adopción a tecnologías las cuales les ayuda a estar a la vanguardia y mantenerse en competitividad constante, mejorando la toma de decisiones.

Las tecnologías en la empresa ayudan a crear proyectos con más agilidad, además de ser construcciones más seguras y con diseños más eficientes, por otro lado, también ayudan a reducir costos en las edificaciones aprovechando la productividad en todos los aspectos.

Algunos beneficios de estas tecnologías son:

Mayor productividad

Procesos creativos

Sistematización procesos

Precisión en los trabajos

Optimización en tiempos

Maquinaria adecuada para las actividades

Reducción de accidentes

Reducción de esfuerzo físico.

Política de seguridad y salud en el trabajo

La gerencia de la entidad RPG CONSTRULIVIANAS S.A.S, está comprometida por, mejorar el seguimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, mediante reconocimiento de los peligros, valoración, evaluación y control de los riesgos se incluye el plan de emergencia y el protocolo de bioseguridad mientras esté vigente la emergencia sanitaria por el coronavirus covid 19.

Todos los empleados, contratistas, subcontratistas, aprendices y visitantes tienen que responsabilizarse de cumplir con las legislaciones, así como con los procedimientos de seguridad, asimismo son responsables de realizar oportunamente las condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados de esta organización.

Las actividades de seguridad y salud en el trabajo están orientadas a intervenciones de los actos y condiciones subestándar que pueden causar incidentes, accidentes y enfermedades laborales.

La política tiene como alcance a todos los colaboradores, subcontratistas, aprendices y visitantes en las instalaciones de la empresa RPG CONSTRULIVIANA S.A.S y otras sedes alternas de trabajo definidas por la entidad dando cumplimiento a la legislación vigente



Firma Representante legal

09/07/2022

Objetivos de seguridad y salud en el trabajo

Reconocimiento de los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.

Evaluar los riesgos y establecer controles para estos desafíos además de examinar cada uno de los procesos ejecutados dentro y fuera de la empresa.

Proteger y velar por el bienestar de los colaboradores mediante el perfeccionamiento continuo.

Cumplir con la legislación vigente de los riesgos laborales.



Firma Representante legal

09/07/2022

Plan anual de trabajo

De conformidad en lo expresado en el decreto 1072 de 2015 el plan de trabajo artículo 2.2.4.6. es la herramienta que permite cumplir con los objetivos de seguridad y salud en el trabajo, evaluar e identificar las diferentes responsabilidades teniendo en cuenta el sistema de gestión de RPG CONSTRULIVIANAS S.A.S he de resaltar que el plan de trabajo anual es un elemento sustancial que permite la revisión desde alta gerencia para determinar el nivel de ejecución de este.

Nota: Ver anexo A Plan de Trabajo Anual Empresa RPG CONSTRULIVIANAS S.A.S

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1hjPK8UZhcBtGIHJuSky8BKGI0oqp8xkR/edit?usp=drive_web&ouid=115373741266493812069&rtf=true

Matriz de identificación de peligros

Orientados por la guía GTC 45 de 2010 la cual se centra en la identificación de peligros y valoración de los mismo se construye la matriz donde se describen con los peligros, la evaluación del riesgo, y las medidas de control incluyendo las nuevas tecnologías o nuevas formas de trabajo, de la organización RPG CONSTRULIVIANAS S.A.S, donde se proponen medidas de control dependiendo la actividad, proceso que realice el trabajador.

Nota: Ver anexo B Matriz identificación de peligros.

https://docs.google.com/document/d/1JKG_7IjezNLlB03zLGpY-rSMI3C33Nru/edit?usp=drive_web&oid=115373741266493812069&rtpof=true

Indicadores de proceso, estructura y resultado para la empresa

Los indicadores de estructura, proceso y resultado son los que nos permiten calcular cuantitativa y cualitativamente la estructura, el proceso y resultado del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la organización. Estos indicadores muestran datos que indican la situación de una actividad y miden alguna particularidad específica se observa con el fin de indicar los cambios y el avance que se están dirigiendo a cabo.

Tabla 2

indicadores de estructura

No	Nombre Del Indicador O Definición	Objetivo SG-SST	Fórmula O Método De Cálculo	Fuente De Información	Responsables De La Medición Y Análisis
1	Política de SST	los trabajadores interactuar con los trabajadores por medio de una publicidad sobre la política SSR	Actualizar la política cada año	SG-SST	profesional en SG-SST
2	Objetivos y metas	Es conocer los objetivos y las	número de trabajadores que se	SST	SG-SST Gerencia

		metas que	conozcan los		
		quieren cumplir	objetivos y que se		
		en seguridad	divida al número		
		laboral	total de los		
			trabajadores x 100		
		Información a la			
		diferentes áreas	Número de		
		de trabajo sobre	actividades		Líder de SG-
3	Plan de	las acciones que	realizadas en el	SST	SST
	trabajo anual	tenga el plan de	plan de trabajo		Gerencia
		trabajo, cada año	anual		
		en seguridad en el			
		trabajo			
		supervisar que			
		todos los			
		trabajadores	Número de		
4	Responsabili	asistan a su	actividades a	SST	SG-SST
	dades	puesto de trabajo	realizar de los		
		y que cumplan	trabajadores		
		con sus tareas a			
		realizar			

5	Identificación de peligros y riesgos	Identificar cuáles son los peligros que nos afectan diferente puesto de trabajo	Número de los peligros que se pueden identificar en la empresa	SST	Coordinador de STT
6	Funcionamiento del COPASST	Apoyar al copasst en sus actividades que se deben mejorar	Número de actividades que tiene el copasst para ayudar a mejorar	SST	COPASST
7	Recursos	Implementar los recursos que la empresa debe de mejorar con sus actividades diarias como la matriz de riesgos	Actividades de recursos que la empresa debe de mejorar	SST	Gerencia COPASST

Fuente: Decreto 1072 de 2015 ministerio del trabajo

Tabla 3*indicadores de procesos*

No	Nombre	Objetivo	Fórmula O	Fuente De	Responsables
.	Del	SG-SST	Método De	Información	De La
	Indicador		Cálculo		Medición Y
	O				Análisis
	Definición				
1	Autoevaluación	Autoevaluar a los trabajadores para saber cómo se sienten en su área de trabajo y usando los EPP	Número de empleados que respondieron la autoevaluación	Evaluación inicial del SG-SST	SG-SST
2	Ejecución del plan de trabajo	Revisar que el plan de trabajo este con las actividades requeridas.	Actividades a realizar	Plan de trabajo del SG-SST	Coordinador de SST
3	Inversión de peligros y riesgos	Como mejorar los peligros riesgos a la empresa.	Inversión de actividades	inspeccionar la matriz de seguridad	Profesional en SG-SST

4	Plan de accidentalidad	inspeccionar los diferentes accidentes que se presentan en la empresa.	Número de accidentes de los trabajadores en la empresa	matriz de accidentalidad	SG-SST COPASST
5	Investigación de accidentes e incidentes	Mirar cuales son los accidentes que se han producido en la empresa y los cuales han sido incidentes	dígitos de accidentes e incidentes en la empresa	informes de los accidente e incidentes	SG-SST COPASST
6	Simulacros	Realizar simulacros con todos los trabajadores de primeros auxilios y ruta de evacuación	Números de trabajadores que asistan	Programa de prevención	SG-SST COPASST

Fuente: Decreto 1072 de 2015 ministerio del trabajo

Tabla 4*indicadores de resultado*

N o.	Nombre Del Indicador O Definición	Objetivo SG-SST	Fórmula O Método De Cálculo	Fuente De Información	Responsables De La Medición Y Análisis
1	frecuencia de accidentalidad	Identificar los peligros y realizar la gestión de los riesgos en SST controlando los prioritarios para la empresa.	(Número de Accidentes de Trabajo que se presentaron en el mes / Número de Trabajadores en el mes) * 100	Numerador: Estadísticas de accidentalida d. Reporte de accidentes de trabajo del mes. Denominado r: Número de trabajadores por nómina en el mes.	Ejemplo

		Si en la		
		empresa de		
		trabajo no se	Se pueden	
		presentaron	calcular a	
		accidentes	partir de	
		pues el	reportes de	Responsable
2	Identificar el	indicador será	accidentes	SG-SST
	número de	0.	que se	Gerencia
	veces que	Esto debe	realizan a la	
	ocurre un	quedar	ARL.	
	accidente de	totalmente		
	trabajo en el	documentado.		
	mes.			
	Realizar	Crear un		
	revistas a la	diario de	El número	
	infraestructur	campo o	de	
	a para	diario de	trabajadores	
	identificar	control donde	se puede	Responsable
	posibles	se apuntan	calcular a	SG-SST
	riesgos.	distintas	partir de la	
		novedades	nómina de	
		por los	los	
		trabajadores,	trabajadores.	
		este paso		
	Decreto 1072			
	de 2015, es el			
	primer paso			
	para poder			
	contar con la			
	ficha técnica.			
	Esta contiene			
	7 elementos			
	los cuales			
	fueron			
	definidos por			
3	Contar con una			
	ficha técnica de			
	indicador y			
	regularidad,			
	accidentes			
	laborales			

el Ministerio
de trabajo.
abrirá la
puerta a
nuevas
fórmulas para
determinar
ciertos puntos
de riesgo.

			El área de	
			talento	
			humano	
			deberá	
	Recoger,		consignar el	Responsable
	recolectar	Crear un mapa de	número de	SG-SST
4	datos de	riesgos y	trabajadores,	Gerencia
	interés con el	oportunidades	así como	
	fin de		también	
	formular		algunos	
	nuevas		reportes de	
	hipótesis.		accidentes.	

	<p>Plan de prevención para mostrar y dar a conocer los puntos de riesgo, así como las acciones de riesgo dentro de la empresa de trabajo.</p>	<p>Hacer uso de las nuevas tecnologías como forma de seguridad.</p>	<p>Cronograma de revisiones de los puntos rojos, así como de los diferentes puntos de encuentro.</p>	SST	<p>Responsable SG-SST Gerencia</p>
6	<p>Revisión de las cámaras con el fin de obtener nuevas situaciones que se pueden presentar y cómo reaccionar ante ellas.</p>	<p>Implementar cuestionarios que puedan ser un recurso como recolector de evidencia para darle un enfoque de estudio.</p>	<p>Plan de acción ante las posibles situaciones que se podrían presentar teniendo en cuenta que se hayan encontrado algunas situaciones con la revisión de las cámaras.</p>	SST	<p>Responsable SG-SST Gerencia</p>

	Chequeo				
	médico a los				
	trabajadores	Consignar las			
	con el fin de	enfermedades	Plan de acción		Responsable
7	poder estar al	que más se	para mitigar	SST	SG-SST
	tanto que	presentan	causas de estas		Gerencia
	enfermedades	entre los	actividades.		
	con cierta	trabajadores			
	frecuencia de				
	similitud hay.				

Fuente: Decreto 1072 de 2015 ministerio del trabajo

Los indicadores mínimos propuestos por la resolución 0312 del 2019 la cual establece 6 indicadores mínimos: frecuencia de la accidentalidad, severidad de la accidentalidad, relación de los accidentes de trabajo mortales, prevalencia de la enfermedad laboral, incidencia de la enfermedad laboral, ausentismo por causa médica.

Tabla 5 Indicadores mínimos del SGSST resultado

Herramienta indicadores mínimos del SG-SST de acuerdo, Resolución 0312 del 2019

Tipo	Denomina	Descripci	Cálculo	Fuente	Encargado	Continui	Unida	Análisis	Finalidad	Extensión
Indicad	ción	ón		De		dad	d			
or	Indicador			Informac		Medición				
				ión						
	Regularida	Veces	(#	Página				Cada cien		será
Resultad	d de	que	accidentes	Web ARL	Responsabl		Númer	(100)	no	informado
o	accidentali	ocurre un	de trabajo	POSITIV	e SG-STT	Mensual	o	trabajadores,	sobrepasa	a gerencia
	dad	accidente	que se	A y				se	r %	y en las
			presentaro					presentaron		reuniones

		de trabajo	n en el	responsab				accidentes de		del copasst
		en el mes	mes /	le del SST				trabajo		y en
			Número							inducción
			de							y
			trabajador							reinducción
			es en el							n
			mes) *							
			100							
			(# días de							será
		Días	incapacit	Página				Cada cien		informado
		perdidos	ad por	Web ARL				(100)	una pérdida	a gerencia
		por	accidente	y				trabajadores,	de X días	y en las
Resulta	de	accidente	de trabajo	responsab	SST	Mensual	días	se perdieron	como	reuniones
do	accidental	s de	+ número	le del SG-				X días por	máximo	del copasst
	dad	trabajo en	de días	SST				accidente de	mensual	y en
		el mes	cargados					trabajo		inducción

en el mes y
 / Número reinducción
 de n
 trabajador
 es en el
 mes) *
 100
 (#
 accidentes Página
 de trabajo Web ARL
 Accidentes Anual, 0%
 mortales POSITIV fueron de 0
 es de Responsabl Anual Número
 trabajo A y e SG-STT o
 mortales presentaro responsab
 en el le del SG-
 en el año SST
 Total de
 mortales
 accidentes de
 accidentes
 mortales
 mortales

		accidentes						
		de trabajo						
		que se						
		presentaro						
		n en el						
		año) *						
		100						
		(# casos						
	Casos de	nuevos y					Cada 100.000	
	enfermed	antiguos	Página				trabajadores	
	ad laboral	de	Web ARL				pueden	
Resultado	Prevalenci	presentes	POSITIV	Responsabl		Númer	existir en	
do	a de	en una	A y	e SG-STT	Anual	o	casos de	
	la enferme	población	encargado				enfermedad	
	dad	en un	SG-SST				laboral en el	
	laboral	periodo					periodo Z	
		“Z” /						

Resultado
de la incidencia laboral
de enfermedades en un lugar determina

Promedio de trabajadores es en el periodo “Z”) * 100.000 (# casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo “Z” / Promedio de

Casos nuevos de enfermedad laboral en un lugar determina

Cada 100.000 trabajadores existen 0 casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo Z

Página Web ARL POSITIVO Responsables SG-STT Anual Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo Z

		do en un trabajador						
		período es en el periodo						
		“Z”) *						
		100.000						
		(# días de ausencia						
		Inasistenc por						En el mes se
		ia al incapacid	Página					perdió X% de
	Ausentism	trabajo ad laboral	Web ARL					días
Resulta	o por	con o común	POSITIV	Responsabl		Númer		programados
do	causa	incapacid en el mes	A y	e SG-STT	Mensual	o		de trabajo por
	médica	ad / Número	encargado					incapacidad
		médica de días de	SG-SST					médica
		trabajo						
		programa						

			dos en el						
			mes) *						
			100						
			# de						
			personas						
			que						
		Muestra	asisten a						
		el	la					X %	
		porcentaj	Inducción					personas	
Resulta	Cobertura	e de	/	SST	Responsabl	Mensual	Porcen	nuevas	
do	Inducción	personas	Número		e SG-STT		taje	asistieron en	
		que	de					inducción	
		reciben la	personas						
		inducción	que						
			ingresan						
			en el						

			periodo X					
			100					
			<u>Número</u>					
		Relación	<u>de EPP</u>					XX% de los
		de	<u>entregado</u>					EPP
Resultado	%	trabajado	<u>s/</u>	SST	Responsabl	Mensual	Porcen	requeridos
do	Cubrimient	res que	Número		e SG-STT		taje	fueron
	o EPP	reciben	de EPP					entregados
		los EPP	requerido					
			s X 100					
		Muestra	<u>Trabajado</u>					El XX% de
		el	<u>res que</u>		Responsabl	Mensual	Porcen	los
Resultado	% uso	porcentaj	<u>usan EPP</u>	SST	e SG-STT		taje	trabajadores
do	EPP	e de	<u>en el</u>					usan el EPP
		personas	<u>período</u>					

		que usan	<u>de</u>					
		los EPP	<u>tiempo/</u>					
			Número					
			de EPP					
			entregado					
			s X 100					
			<u>Número</u>					
			<u>de</u>					
			<u>inspeccio</u>					
		Patrón	<u>nes</u>				XX% de las	
Resulta	% Inspecci	porcentaj	<u>realizadas</u>	SST	Responsabl	Porcen	inspecciones	
do	ones	e de	/		e SG-STT	taje	planeadas se	
	realizadas	Inspeccio	Número		Mensual		realizaron	
		nes	de					
			inspeccio					
			nes					

			planeadas						
			X 100						
			<u>Numero</u>						
			<u>de</u>						
			<u>condicion</u>						
		Patrón	<u>es</u>						
		porcentaj	<u>mejoradas</u>					XX% EPP	
	%	e de	x 100						
Resulta	Condicione	condicion	SST	Líder	SST	Anual	Porcen	requeridos	
do	s	es	Número				taje	fueron	
	mejoradas	mejorada	de					entregados	
		s	condicion						
			es						
			encontrad						
			as						
				SST	Líder	SST	Anual		

			<u>Acciones</u>		
		Muestra	<u>correctiva</u>		
		el	<u>s</u>		XX% de no
		porcentaj	<u>realizadas</u>		conformidade
Resulta	Acciones	e de	<u>/# de No</u>	Responsabl	Porcen
do	correctivas	acciones	Conformi	e SG-STT	taje
		de	dades		s tienen
		mejoras	encontrad		acciones X
			as 100		correctivas

Fuente: resolución 0312 de 2019 ministerio del trabajo por el cual se definen los estándares mínimos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST

Tabla 6*Indicadores mínimos del SGSST estructura*

prototipo De Indicador	Nombre Indicador	Definición	Cómo Se Mide	Fuente De investigación	Responsable	Frecuencia De Medición	Unidad	Interpretación	Meta	Divulgación
Estructura	Política de SST	Divulgación de la política de SST	Documento de la Política de SST firmada, divulgada y fechada. Cumplimiento de requisitos de norma.	SST	responsable SG-STT	Anual	Cumplimiento	El documento de la Política del SST está firmada, divulgada y	socializar el 100% de los trabajadores, contratistas y visitante	actas de socialización

								en un lugar		
								visible		
								Los		
								objetivos y		verificac
								metas de	cumplimien	ión del
Estruc	Objetivos y	Objetivos y	Objetivos y		responsabl	Mensu	Cumpli	seguridad	to del 90%	cumplim
tura	metas	metas por	metas de	SST	e SG-STT,	al	miento	se	de los	iento de
		seguridad	seguridad		gerencia			encuentran	objetivos	cada
		divulgados	escritos y					divulgados.		objetivo
			divulgados.					escritos,		
								divulgados.		
								Número de	cumplimien	verificar
								actividades	to del 90%	el l
Estruc	Plan de	Plan de	#de actividades		responsabl	Semest	Número	en el plan	del `plan de	cumplim
tura	trabajo	Trabajo	programadas/#d	SST	e SG-STT,	ral		anual de	trabajo	iento del
	anual	anual en	e acción		gerencia			trabajo	anual	plan de
		SST	desarrolladas x					cumplidos		
			100							

			#total de trabajadores as					Número total de personas con responsabilidades	trabajo anual verificac
Estruc tura	Responsabilidades	Asignación de responsabilidades	con responsabilidad es/sobre responsabilidad es presentadas x 100	SST	responsabl e SG-SST	Anual	Número	ión del cumplimiento del 100 % de las responsabilidades	ión del cumplimiento del informe por parte de cada actor
Estruc tura	Identificació n de peligros y riesgos	Método definido para la identificación de peligros	Método definido para la identificación de peligros.	SST	coordinad or de SST	Anual	Cumpli miento	Identificar los peligros realizado	identificaci ón del 100% de los peligros dentro de la empresa socializa ción de los peligros expuesto

									cumplimien	
									to de cada	
			La empresa						una de las	verificac
			cuenta con un						reuniones	ión y
Estruc	Funcionami		COPASST de					Número de	mensuales	socializa
tura	ento del	servicio de	funcionamiento	SST	COPASST	Mensu		reuniones	programada	ción de
	Copasst	COPASST	y con			al	Número	mensuales	s y	las
			delegación por					del Copasst	realización	actividad
			funciones.						de,	es
									actividades	
									propuestas	
			N de recursos					Número de	Ejecución	socializa
		Asignación	locativos,			gerencia		Comités en	de los	r la
Estruc	bienes	de bienes	técnicos,	SST	COPASST	Anual	Número	funcionami	recursos	petición
tura		locativos,	humanos y		responsabl			ento y	propuestos	de
		técnicos,	financieros		es SG-SST			número de	para el año	recursos

		humanos y financieros	disponibles según tamaño de la empresa.					encargados del SGSST	para el próximo año	
			# de personas					capacitar al 100% de los		
Estruc tura	Plan de emergencia	Plan de emergencia de la empresa	cuanto al plan de emergencias/ total de operarios de la empresa	SST	coordinador de SST comité de emergencias	Annual	Número	porcentaje de cumplimiento	trabajadores en cuanto a este plan de emergencia de la empresa	simulacro de evacuación
Estruc tura	Capacitación en SST	Plan de capacitación	cumplimiento de plan de capacitación	SST	responsable SG-SST	Annual	Porcentaje	XX% de actividades	Cumplimiento del 100% de	socialización de

n anual en	anual y acuerdo	desarrollad	las	cumplim
SST	por actividades	as	actividades	iento
	planeadas		propuestas	
			en el plan	

Fuente: Resolución 0312 de 2019 ministerio del trabajo, por el cual se definen los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo SG-SST

Tabla 7*Indicadores mínimos del SGSST proceso*

tipo	Nombre	Definición	Cómo Se Mide	Fuente De Información	Responsable	Frecuencia De Medición	Unidad	Interpretación	Meta	Divulgación
Proceso	Autoevaluación	Evaluación inicial del SG-SST	sumatoria de porcentaje por cada uno de los ítems a evaluar	evaluación inicial del SG-SST	SG-SST	Semestral	Porcentaje	XX% de cumplimiento del SG-SST	el 61 % de los estándares mínimos	informe
Proceso	Ejecución del plan de trabajo	realización del plan de trabajo	(n° de actividades desarrolladas en el periodo en el plan/nro de	plana anual de trabajo en SST	Coordinador de SST	semestral	Porcentaje	XX% de actividades cumplidas	el 100 % de las	socialización

		en el	actividades					del plan	actividade	
		SGSST	propuestas en el					de trabajo	s a	
			periodo en el plan						realizar	
			de trabajo) x 100							
				inspecciones de						
				seguridad						
	Intervenci	Intervenc	n° total de peligros	matriz de				XX% de	intervenir	
Proces	ón de	ión de los	intervenidos en el	riesgos	Coordinad	semestr	Porcen	peligros	todos los	socializ
o	peligros y	riesgos	periodo/total de	investigaciones	or de SST	al	taje	intervenid	peligros	ación
	riesgos	identifica	peligros	de at				os	identifica	
		dos	identificados	reportes del					dos	
				copasst						
		Ejecució	n° de actividades	análisis de la	responsabl			XX% de	cumplimi	
Proces	Plan de	n del plan	desarrolladas en la	accidentalidad	e SG-SST,	semestr	Porcen	actividade	ento de	socializ
o	accidental	de	intervención de los	investigación de	COPASST	al	taje	s	todas las	ación
	idad	intervenc	riesgos	at				cumplidas	investigac	

inseguras
 presentad
 os en la
 empresa

realizar
 un particip
 ación de
 simulacro
 de todos
 los emplead
 os
 en el
 año

Proces o	Simulacro s	tanto por ciento de simulacro s realizado s por sede	n° de simulacros realizados/nro de simulacros programados	plan anual de trabajo en SST	responsabl e SG-SST, COPASST	Anual	Porcen taje	100 % de simulacros ejecutados

Fuente: resolución 0312 de 2019 ministerio del trabajo, por el cual se definen los estándares mínimos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST

Oportunidades de mejora del SG-SST.

Gestión de mejora en la fecha de entregas de proyectos.

Gestionar la prevención de los peligros, exposición y contingencias que se puedan generar.

Analizar la competencia para tener en cuenta lo que ofrece y como se puede mejorar desde la empresa.

Mejorar la continuidad de las obras, hacer más publicidad y contratos.

Mejorar el seguimiento a las acciones del Plan de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Examinar los controles de cambios, que no generen más de costos o más materiales.

Examinar los casos donde se formulen quejas o reclamos.

Designar más espacios para charlas donde se dé a conocer la misión, visión y políticas además de capacitaciones ya que hay varios subcontratistas de la empresa.

Gestionar más financiamiento para participar en licitaciones conjuntamente generar más ingresos y sostenibilidad a la empresa de mantenimiento siempre en los estándares de calidad en las obras.

Impacto de S.S.T de los demás procesos de la organización.

Las responsabilidades sociales empresariales, no solo buscan un bienestar financiero si también una simetría enfocada en las actividades laborales y el bienestar de los colaboradores, generando impactos positivos a las diferentes partes prevaleciendo siempre una calidad.

Como impacto de seguridad y la salud laboral se encuentra como finalidad velar por la calidad del trabajador, y saludable en el progreso de las distintas actividades, en este caso de la organización **RPG CONSTRULIVIANAS S.A.S** realizar tareas específicas para la edificación de edificios y reformas de ingeniería, en un nivel de riesgo v, lo que quiere decir que está más expuesta a peligros y riesgos a la hora de su ejecución diaria.

Tabla 8*Oportunidades de mejora*

Ciclo	Oportunidades De Mejora	Modo De Intervención	Responsable	Plazo		Recursos			estado
				Ejecución	Seguimiento	Humanos	Técnicos	Financieros	
P	Gestión de mejora en la fecha de entregas de proyectos.	Control administrativo y control de ingeniería mejorar la intervención y evaluación de los posibles contratiemp	Gerencia, Ingenieros, calculistas, SST	3/01/2023	Todo el año 2023	Gerente, Profesionales ingeniero s, tecnólogo s.	Computador, Formatos, software, Análisis.	3,000,000	pendiente

	os que se puedan presentar en el proceso. Control administrati vo, programas de prevención del riesgo, actualizació n matriz de peligros.	SST	3/01/202 3	Todo el año 2023	Profesion al SST, Especialis tas sst	Computador, formatos, software, presentacione s, video vean, salón de reuniones.	3,000,000	en proceso	
H	Analizar la competencia	Control administrati	Gerencia, Ingenieros,	3/01/202 3	Todo el año 2023	Gerente, Profesion	Computador, Formatos,	5,000,000	en proceso

para tener en cuenta lo que ofrece y como se puede mejorar desde la empresa.	vo-ingenierías-arquitectos diseño de nuevos proyectos atractivos	calculistas, Arquitectos, SST			ales ingeniero s, tecnólogo s.			
Mejorar la continuidad de las obras, hacer más publicidad y contratos.	administrativos, analizar la solvencia y la facilidad de las ventas de las obras para generar	Gerencia, ingenieros, arquitectos	3/01/2023	Todo el año 2023	Gerente, Profesionales ingeniero s, tecnólogo s.	Computador, Formatos, software, Análisis, nuevos diseños, publicidad.	5,000,000	en proceso

	más continuidad Control Mejorar el seguimiento a las actividades del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.	administrati vo Diseño e implementa ción de los cronograma s de actividades en sst	SST	3/01/202 3	Todo el año 2023	Gerente, profesion ales, SST	Computador, presentacione s, video vean salón de reuniones.	0	en proceso
V	Examinar los controles de cambios, que no generan más costos o	Control administrati vo y control de ingeniería,	Gerencia, Ingenieros, calculistas, SST	3/01/202 3	Todo el año 2023	Gerente, Profesion ales ingeniero s,	Computador, Formatos, software, Análisis.	5,000,000	pendient e

más diseñar e tecnólogo
 materiales. implementar s.
 los cambios
 de una
 manera
 adecuada
 sin que se
 vea
 perjudicado
 los costos y
 materiales
 en la
 ejecución.

Examinar los	Control			SST,				
casos donde se	administrati	SST, calidad	3/01/202	Todo el	profesion	Formatos	500,000	pendient
formulen	vo dar		3	año 2023	ales,			e

	quejas o reclamos.	solución a estas inconsistenc ias con formatos y diseños que permitan la respuesta			ingeniero s, tecnólogo s.				
A	Designar más espacios para las charlas donde se dé a conocer la misión, visión y políticas además de	Control administrati vo garantizar los espacios pertinentes para las charlas y	Gerencia, ingenieros, sst	3/01/202 3	Todo el año 2023	Gerencia, ingeniero s, sst	Computador, video vean, presentacione s, videos interactivos, evaluaciones	0	pendient e

capacitaciones capacitacion
ya que hay es
varios adecuadas a
subcontratistas todo el
en la empresa. personal
Gestionar más
financiamient Control
o para administrati
participar en vo Análisis
licitaciones de
conjuntamente oportunidad Gerencia
y generar más es con
ingresos y nuevos
sostenibilidad socios desde
a la empresa la gerencia
manteniendo examinar el

Gerencia

3/01/202

Todo el
3 año 2023Gerencia,
ingeniero
s, sst

Computador,
video vean,
presentacione
s, software,
formatos,
salón de
reuniones.

0

en
proceso

siempre los crecimiento
estándares de financiero.
calidad en las
obras.

fuentes: autoría propia

Conclusiones

En este trabajo aprendimos cuáles son los costos ocultos que debe de tener una empresa para el mejoramiento de ella y también de cómo evitar esas enfermedades laborales para que la empresa no tenga gastos innecesarios de los costos ocultos también identifique con un cuadro de impacto de seguridad en el trabajo las mejoras realizadas para la compañía.

Como conclusión de esta actividad grupal se puede evidenciar claramente los avances respecto a las guías asignadas siguiendo los parámetros; puntualmente se amplió sobre las oportunidades de mejora, las desviaciones de SGSST y los costos ocultos por ATEL, de la empresa **RPG CONSTRULIVIANAS S.A.S** manifestando desde nuestro análisis las perspectiva y evaluación de las mejoras que se pueden realizar desde un inicio con la prevención en los riesgos frente a cada actividad asignada, el análisis y la realización de la matriz correspondiente, viéndolo como oportunidades ya que se estableció la necesidad de las capacitaciones y charlas las cuales dan a los colaboradores la información pertinente para un autocuidado.

Por otro lado, podemos deducir que la entidad cuenta con un sistema de gestión completo, solo es de darle más ejecución en diferentes temas, tomando acciones correctivas, preventivas y de mejora de tal forma que se identifiquen, estudien y eliminen las causas de las situaciones reales o potenciales no deseadas para la empresa.

Todas las organizaciones están en el deber de cuidar y velar la salud de los colaboradores, debido a la alta accidentalidad de los operarios del sector de la construcción, al identificar los peligros y riesgos laborales, y índices de accidentalidad, se implementa el

sistema de gestión en seguridad laboral siendo necesario, identificar las debilidades proponiendo mejoras que salvaguarden el bienestar de los trabajadores

Referencias bibliográficas

Congreso de Colombia. (2012, 11 de julio). *Ley 1562 de 2012 Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud*

Ocupacional. República de Colombia. Sitio web

<http://wsp.presidencia.gov.co/Normativa/Leyes/Documents/ley156211072012.pdf>

Ministerio del Trabajo. (2015, 26 de mayo). *Decreto 1072 de 2015 Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo*. Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6 del Capítulo 6. Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-

SST) República de Colombia. Sitio web

<http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/50711/DUR+Sector+Trabajo+Actualiza+do+a+Abril+de+2017.pdf/1f52e341-4def-8d9c-1bee-6e693df5f2d>

Ministerio de Trabajo. (2019, 13 de febrero). *Resolución 0312 de 2019 Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el*

Trabajo. República de Colombia. Sitio web

https://www.arlsura.com/files/Resolucion_0312_de_2019_Estandares_Minimos.pdf

Ministerio de Trabajo. (2016, 23 de noviembre). *Resolución 4927 de 2016 Por la cual se establecen los parámetros y requisitos para desarrollar, certificar y registrar la capacitación virtual en el SG-SST*. República de Colombia. Sitio web

https://www.arlsura.com/files/res4927_16.pdf

Organización Internacional del Trabajo (2011). *Sistema de gestión de la SST: una herramienta para la mejora continua*. Ginebra, Suiza. Sitio web <http://goo.gl/uURSGy>

Romero, I. (2019). Jerarquía de controles. [OVI]. *Escuela de Ciencias de la Salud*. UNAD. República de Colombia Sitio web <https://repository.unad.edu.co/handle/10596/30317>

Sanjuán, E. (2017). *Ciclo de gestión para la mejora continua P.H.V.A. contenido en el Decreto 1072 del año 2015 [Objeto Virtual de información]*. ECISA - Universidad Nacional Abierta