

**Estrategias para la verificación y el cumplimiento del SG-SST de la empresa Impresión y
Plásticos S.A.S**

Bladimir Segura Díaz, Juan Guillermo Villa Yépez, María Alejandra Bohada, Paula Andrea
Longas Restrepo, Sirley Manosalva Flórez.

Universidad Nacional Abierta y a Distancia- UNAD

ECISA Escuela de Ciencia de la Salud

2023

**Estrategias para la verificación y el cumplimiento del SG-SST de la empresa Impresión y
Plásticos S.A.S**

Bladimir Segura Díaz, Juan Guillermo Villa Yépez, María Alejandra Bohada, Paula Andrea
Longas Restrepo, Sirley Manosalva Flórez.

Directora: Daniela Fernanda Hueso Garzón

Universidad Nacional Abierta y a Distancia- UNAD

ECISA Escuela de Ciencia de la Salud

Diplomado de profundización gestión integral y desafíos en seguridad y salud en
el trabajo

2023

Resumen

El presente documento tiene como finalidad verificar el cumplimiento del SG-SST de la empresa Impresión y Plásticos S.A.S la cual se dedica a diseñar y decorar tapas y envases plásticos, donde se busca brindar estrategias que permitan la mejora continua de sus procesos teniendo la cuenta la normatividad legal vigente y la mitigación de los riesgos en los entornos laborales. Este proceso se realizó mediante la aplicación de la lista de verificación basada en los criterios mínimos establecidos en la resolución 0312 de 2019, los cuales permitieron conocer con que parámetros cumplía la empresa, en cuales debía mejorar y de esta manera identificar las oportunidades de mejora que deben ser aplicadas dentro de los entornos laborales, justificando la importancia de aplicarlas dentro de la organización. Además, se relaciona de qué manera impactan estas acciones a la seguridad y salud en los entornos de trabajo.

Teniendo los procesos realizados se evidencia que la empresa Impresión y Plásticos S.A.S debe implementar acciones que ayuden a la prevención de los accidentes laborales y enfermedades de origen laboral, donde se fomenten entornos de trabajo sanos y seguros que permitan salvaguardar el bienestar de sus trabajadores, implementando estrategias que permitan aportar a la mejora continua, el cumplimiento de los objetivos y el desarrollo de la organización.

Palabras claves: Salud, Seguridad, Mejora, Auditoría, Accidentes.

Abstract

The purpose of this document is to verify compliance with the SG-SST of the company Impresión y Plásticos S.A.S, dedicated to designing and decorating lids and plastic containers, it seeks to provide strategies that allow the continuous improvement of their processes taking into account the current legal regulations and risk mitigation in work environments. This process was carried out through the application of the checklist based on the minimum criteria established in resolution 0312 of 2019. This resolution made it possible to know which parameters the company complied with, which ones it had to improve and thus identify opportunities of improvement that must be applied within the work environments, justifying the importance of applying them within the organization. In addition, it relates how these actions impact health and safety in work environments.

Having the processes carried out, it is evident that the company Impresión y Plásticos S.A.S must implement actions that allow the prevention of occupational accidents and occupational diseases, where healthy and safe work environments are promoted that allow safeguarding the well-being of its workers, implementing strategies that allow to contribute to the continuous improvement, the fulfillment of the objectives and the development of the organization.

Keywords: health, safety, improvement, audit, accidents.

Tabla de Contenido

Lista de Tablas.....	7
Lista de Anexos	8
Introducción	9
Objetivos.....	10
Objetivo General	10
Objetivos Específicos	10
Marco Teórico.....	11
Ciclo PHVA	11
Normatividad legal Vigente en el SG-SST	11
Indicadores.....	12
Auditorías Internas	12
Accidente de trabajo.....	13
Enfermedad laboral	13
Costos ocultos.....	13
Contextualización de la empresa y los desafíos en las nuevas formas de trabajo o adopción de nuevas tecnologías.	14
Caracterización de la empresa.....	16
Política de SST	18
Objetivos del SG-SST.....	19
Plan de Trabajo Impresión y Plásticos S.A.S.	20
Descripción matriz de peligros y valoración del riesgo Impresión y Plásticos S.A.S.....	21

Indicadores SG-SST	23
Indicadores que evalúan la Estructura del SG-SST	23
Indicadores que evalúan el Proceso del SG-SST	26
Indicadores que evalúan el Resultado del SG-SST	29
Ficha de los indicadores	32
Ficha de los indicadores de estructura del SG-SST.....	32
Ficha de los indicadores que evalúan el Proceso del SG-SST	39
Ficha de los indicadores que evalúan el Resultado del SG-SST	46
Lista de Verificación de la auditoria del SG-SST	53
Oportunidades de mejora y justificación de Pertinencia	69
Impacto de SST	72
Descripción de costos ocultos por ATEL	74
Conclusiones	76
Referencias Bibliográficas.....	78

Lista de Tablas

Tabla 1. Caracterización de la empresa.....	16
Tabla 2. Indicadores que evalúan la Estructura del SG-SST.....	23
Tabla 3. Indicadores que evalúan el proceso del SG-SST.....	26
Tabla 4. Indicadores que evalúan el Resultado del SG-SST.....	29
Tabla 5. Ficha de los indicadores de estructura del SG-SST	32
Tabla 6. Ficha de los indicadores que evalúan el Proceso del SG-SST	39
Tabla 7. Ficha de los indicadores que evalúan el Resultado del SG-SST	46
Tabla 8. Lista de Verificación de la auditoria del SG-SST.....	53
Tabla 9. Oportunidades de mejora y justificación de Pertinencia	69
Tabla 10. Impacto de SST	72

Lista de Anexos

Anexo 1. Plan anual de trabajo	20
Anexo 2. Matriz de peligros y valoración del riesgo.....	22

Introducción

La empresa Impresión y Plásticos S.A.S, dedicada al diseño y decoración sobre envases y tapas plásticas mediante impresión serigráfica está comprometida a la mejora continua del SG-SST, por tal motivo, se realiza una identificación de los aspectos más relevantes como las condiciones de trabajo y los elementos utilizados en los procesos de producción, destacando las demandas física e intelectuales que se requieren en cada proceso. Además, se lleva a cabo la ejecución de la política donde se plasman las obligaciones a los que la empresa se compromete para mejorar las condiciones laborales, la seguridad y salud de los trabajadores, ya que se logra evidenciar que en la realización de sus tareas se enfrentan a una serie de peligros presentes en los entornos de trabajo. Teniendo en cuenta los peligros identificados en cada uno de los procesos se pretende implementar acciones que ayuden a reducir los accidentes y enfermedades de tipo laboral que puedan afectar la salud de los trabajadores mediante la aplicación de instrumentos que permiten la verificación y cumplimiento del SG-SST, logrando identificar oportunidades de mejora que deben ser aprovechadas e implementadas.

Todo lo mencionado anteriormente se ejecuta con el fin de contribuir a la mejora continua del SG-SST de la empresa Impresión y Plásticos S.A.S y así mejorar las condiciones laborales dentro de los ambientes de trabajo, salvaguardando el bienestar físico y mental de sus trabajadores.

Objetivos

Objetivo General

Brindar estrategias para la mejora continua del SG-SST de la empresa Impresión y Plásticos S.A.S teniendo en cuenta la normatividad legal vigente y la promoción del bienestar físico y mental de los trabajadores al igual que la mitigación de los riesgos laborales en los entornos de trabajo.

Objetivos Específicos

Identificar los peligros presentes en los entornos laborales para la mitigación de los accidentes y enfermedades laborales en la empresa Impresiones y Plásticos S.A.S.

Proponer lineamientos que ayuden al mejoramiento de las condiciones laborales dentro del ambiente de trabajo.

Evaluar los resultados teniendo en cuenta la aplicación de indicadores para la verificación de su cumplimiento.

Establecer herramientas que contribuyan a la verificación y cumplimiento del SG-SST, identificando oportunidades para la mejora continua.

Marco Teórico

El sistema de Gestión de seguridad y salud en el Trabajo es una herramienta utilizada para la evaluación y el mejoramiento de los resultados en la prevención de los incidentes y accidentes en los ambientes de trabajo mediante la identificación de riesgos y peligros en los entornos laborales. Esta herramienta utilizada dentro de las organizaciones se basa en un proceso que va por etapas que permite identificar aquello que estamos haciendo de forma equivocada, tomar medidas que permitan mejorarlo y a su vez verificar si los resultados que se obtienen son los que se esperados. El SG-SST debe ser aplicado a todas las organizaciones donde debe ser dirigido por el empleador y la colaboración de los trabajadores para poder prevenir los riesgos y peligros en los ambientes de trabajo y de esta forma reducir el índice de accidentabilidad y enfermedades de tipo laboral (Organización Internacional del Trabajo, 2011).

Ciclo PHVA

El ciclo PHVA es el punto de apoyo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo porque permite proteger la salud y seguridad de los trabajadores, empleando medidas de prevención que contribuya a la mitigación de los riesgos y peligros en los lugares de trabajo. El ciclo PHVA es un proceso de mejoramiento continuo que se basa en cuatro etapas (planificar, hacer, verificar y actuar) para dar solución a los problemas presentados dentro de una organización. Este ciclo no tiene un punto final, sino que está en constante movimiento creando así un círculo en la que comienza una y otra vez permitiendo la mejora de los procesos de una organización (Ministerio de Trabajo, 2015).

Normatividad legal Vigente en el SG-SST

Al aplicar el SG-SST a las organizaciones es fundamental tener en cuenta la normatividad legal vigente que son esas leyes que rigen el sistema y que permite llevarlo a cabo de forma adecuada. Dentro de esta normatividad se encuentra instaurada la **Resolución 0319 de 2019** que se encarga de establecer los estándares mínimos en seguridad y salud en el

trabajo, es decir se refiere a esos estándares que las empresas deben cumplir de acuerdo al número de empleados (Ministerio de Trabajo, 2019), también se establece el **Decreto 1072 de 2015** que compila la normatividad vigente en el sector Trabajo (Ministerio del Trabajo, 2015) y la **Ley 1562 de 2012** que hace una modificación al sistema de riesgos laborales para el mejoramiento de las condiciones laborales, promoviendo la salud en los trabajadores dentro de las organizaciones (Congreso de Colombia, 2012).

Indicadores

Dentro de la implementación de un SG-SST se debe tener en cuenta su medición y evaluación que es llevada a cabo mediante los indicadores que son medidas que permiten verificar el cumplimiento del sistema, donde se tienen en cuenta los resultados obtenidos para que luego se establezcan medidas preventivas, correctivas o acciones de mejora que sean necesarias para el mejoramiento continuo del SG-SST dentro de las organizaciones. Los empleadores deben determinar los indicadores que van a permitir la evaluación la estructura, el proceso y el resultado del sistema a los cuales deberá hacer seguimiento. Los indicadores de estructura permiten evaluar si los componentes del sistema existen o no, ya que gracias a ellos se puede conocer si se incluyeron todos los elementos que hacen parte del SG-SST, los indicadores de proceso son los que permiten evaluar los progresos que ha tenido el sistema, es decir que por medio de ellos se evalúan los avances que se han logrado y los indicadores de resultado son los que se encargan medir si los objetivos que se planificaron fueron obtenidos (Ministerio de Trabajo, 2018).

Auditorías Internas

Según la Resolución 0312 de 2019, establece que es obligación realizar auditorías internas dentro de las organizaciones, porque es una herramienta indispensable que ayuda al mejoramiento continuo del SG-SST (Ministerio de Trabajo, 2019). La auditoría es un proceso muy importante que se debe realizar periódicamente para verificar que se está dando

cumplimiento a los requisitos legales y de esta manera conocer si se están alcanzando los resultados esperados, además permiten que el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo este actualizado y sea efectivo frente a los peligros que se exponen los trabajadores dentro de las organizaciones, permitiendo mejorar las condiciones laborales y así crear entornos de trabajo saludables y seguros (Hueso, 2022).

Accidente de trabajo

Los accidentes de trabajos son aquellos eventos que suceden de forma repentina debido a causas de trabajo y que producen alguna lesión en el organismo del trabajador. También es aquel suceso que se produce cuando el trabajador bajo las órdenes de su empleador ejecuta una labor o aquel acontecimiento que ocurre cuando el trabajador se desplaza desde su casa a lugar de trabajo o cuando va desde su trabajo al lugar de residencia (Delgado, P. y Rincón, C, 2018).

Enfermedad laboral

Es aquella enfermedad que se adquiere debido a la exposición a factores de riesgo relacionados a la actividad laboral o del entorno de trabajo donde le ha tocado desempeñarse o llevar a cabo sus funciones (Delgado, P. y Rincón, C, 2018).

Costos ocultos

En la actualidad las organizaciones deben promover la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, teniendo en cuenta que estas generan costos indirectos o costos ocultos que son utilizados cuando ocurre un accidente dentro de la organización, que no pueden ser medidos de forma real y que no solo son de tipo económico, sino que afectan con mayor relevancia al entorno de la empresa porque por lo general al ocurrir un accidente se ve afectada su productividad, la motivación y confianza de los trabajadores (Delgado, P. y Rincón, C, 2018).

Contextualización de la empresa y los desafíos en las nuevas formas de trabajo o adopción de nuevas tecnologías.

Impresión y Plásticos S.A.S es una empresa dedicada al diseño y decoración sobre envases y tapas plásticas mediante impresión serigráfica, para sus procesos utiliza insumos tales como: envases plásticos, tapas, solventes (alcohol, Barniz, butil, isoforona) tintas ecológicas y tintas UV., sedas, marcos, películas positivas, estopa; los cuales son objetos de trabajo que optimizan las materias primas y productos intermedios que culminan en la transformación de bienes y servicios.

La empresa en su área operativa utiliza tecnología como máquinas tri color UV, máquinas omso serigráficas, túneles de secado, máquina revelador de imágenes, tensador de sedas, herramientas (llaves Bristol, copa, atornilladores, bisturís, martillo de goma, hombre solo). Uno de los ejes centrales de la empresa Impresión y Plásticos S.A.S. es la ejecución de planes que propenden el bienestar de nuestros colaboradores durante la operación diaria, haciendo una concientización tanto en, las demandas físicas como, las demandas intelectuales.

Impresión y Plásticos S.A.S. tiene ejecutado un plan de horario compuesto por jornadas en dos turnos rotativos: de lunes a sábado de 6 am. a 2 pm. y de 2 pm. a 10 pm.; lo anterior está establecido con el fin de potencializar la productividad de tal manera que cada colaborador alterna la actividad por sección dentro del proceso cada dos horas. Dentro de las formas de control, se encuentran el control de calidad, auditorías e inspecciones; dichas operaciones conllevan a la supervisión y la ejecución del control de todos los procesos en términos de calidad y productos, ejecutados desde la estructura organizacional por: gerencia, jefe de planta, supervisor, técnico y operarios. Se tiene en cuenta todo lo que compone las buenas prácticas en materia de SG-SST teniendo como eje fundamental la responsabilidad social y sistemas que buscan la mejora continua, evaluando así los posibles peligros y establecer los debidos controles para reunir los diferentes mecanismos con fuerza de ley aplicando el ciclo PHVA.

Todo lo anterior se encuentra enmarcado en el compromiso social y ambiental, teniendo en cuenta los desafíos de las nuevas formas de trabajo, los cuales son aprovechados para realizar capacitaciones virtuales y algunos procesos que se pueden desarrollar como teletrabajo.

Caracterización de la empresa

Tabla 1.

Caracterización de la empresa

Empresa	Impresión y Plásticos S.A.S.	
Descripción Actividad económica (proceso de producción)	Diseño y decoración sobre envases y tapas plásticas mediante impresión serigráfica	
Análisis condiciones de trabajo, elementos proceso de trabajo		
Objetos de trabajo (insumos, materias primas, productos intermedios y finales: que son transformados en bienes y servicios)	Envases plásticos, tapas, solventes (alcohol, Barniz, butil, isoforona) tintas ecológicas y tintas UV. Sedas, marcos, películas positivas, estopa.	
Medios (máquinas, equipos, herramientas)	Maquinas tri color UV, maquinas omso serigráficas, túneles de secado, maquina revelador de imágenes, tensador de sedas. Herramientas (llaves Bristol, copa, atornilladores, bisturís, martillo de goma, hombre solo)	
Actividad humana	Demandas físicas	Posturas prolongadas, movimientos repetitivos, horas de trabajo y manipulación de carga

	Demandas intelectuales	Actividades de la tarea y Jornadas de trabajo.
Condiciones de la organización del trabajo (trabajadores administrativos y operativas)	Jornada	2 turnos rotativos. De lunes a sábado De 6:00 am a 2:00 pm y de 2.00 pm a 10 pm.
	Cantidad e intensidad del trabajo: grado de atención, ritmo, repetitividad	8 horas, grado de atención alto, constante, y repetitividad continua con relevos cada 2 horas de actividad dentro del proceso
	Características de mando	Jefe de planta, Supervisor, técnico y operarios
	Formas de control (supervisión, control calidad, productos)	Control calidad, auditoria e inspecciones.

Desafíos en Seguridad y Salud en el Trabajo

- No cuentan con un programa de bienestar laboral y familiar
 - No realizan Actividades de Calidad de Vida.
 - Actividades de Recreativas y Deportes.
 - Actividades de Integración.
 - Actividades Promoción y Prevención de la Salud.
-

Política de SST

Impresión y plásticos S.A.S es una es una empresa perteneciente al sector farmacéutico, cosmético, veterinario e industrial. Su objetivo principal es la calidad en los productos, que cumplan con las normas y especificaciones exigidas por los clientes permitiéndonos ofrecer un servicio integral que dé solución a sus necesidades. Por lo cual, la empresa se compromete a proteger y cuidar la salud de los trabajadores, contratistas y clientes, garantizando su integridad física y mental por medio del control de los riesgos y la mejora continua en la implementación del SG-SST.

Es compromiso de Impresión y plásticos S.A.S fomentar un entorno de trabajo saludable y seguro, dando cumplimiento a los requisitos legales existentes, incorporando a las partes interesadas en el SG-SST y proporcionando los recursos humanos, técnicos, tecnológicos, y financieros que se necesiten para la gestión de la salud y la seguridad.

Antonio Sánchez Castro

Representante Legal

Objetivos del SG-SST

Impresiones & plásticos S.A.S tiene como objetivo promover las condiciones laborales y así mismo mejorar la seguridad y salud del personal de la empresa por medio de la prevención y promoción y la identificación de riesgos, origen de las enfermedades laborales y de accidentes de trabajo.

Objetivos de seguridad y salud en el trabajo:

Cumplir con los requisitos legales aplicables a la organización en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo garantizando la calidad de vida de sus colaboradores y terceros dentro del marco del SG-SST de la compañía y el mejoramiento continuo del mismo.

Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos, para diseñar estrategias que aseguren la prevención y mitigación los peligros que puedan desencadenar lesiones personales y psicosociales en los colaboradores o pérdidas materiales a la compañía promoviendo ambientes de trabajo seguros.

Fomentar estilos de vida saludables dentro de los colaboradores de la organización generando estrategias para evitar el desarrollo de enfermedades tanto generales como profesionales.

Estos objetivos son divulgados a todos los trabajadores, verificados y evaluados 1 vez al año como mínimo y son actualizados si lo requieren.

Antonio Sánchez Castro

Representante Legal

Plan de Trabajo Impresión y Plásticos S.A.S.

Este documento nos permite la planificación de actividades para intervenir las condiciones de trabajo dentro de la organización, estableciendo responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, donde se busca la prevención de los riesgos y peligros a los que están expuestos los trabajadores, disminuir la rotación y ausentismo, brindar inducción y constante capacitación respecto a los conceptos básicos de la Seguridad y Salud en el Trabajo y así proteger su salud a través de la identificación y prevención de los riesgos, adecuando las áreas físicas que puedan ocasionar accidentes o enfermedades laborales mediante la aplicación de medidas preventivas.

El objetivo de este plan de trabajo es planificar actividades que permitan cumplir con los objetivos del SG-SST, y contribuir al mejoramiento de las condiciones de los entornos labores, lo que nos permite la mitigación de los riesgos además de cumplir con la normatividad legal vigente.

Anexo 1. Plan anual de trabajo

<https://1drv.ms/x/s!Al5D-idKu35lgzinkpTNcVrj4D-B?e=lqPeFJ>

Descripción matriz de peligros y valoración del riesgo Impresión y Plásticos

S.A.S.

Teniendo en cuenta que la empresa Impresión y plásticos S.A.S se dedica al diseño y decoración de envases y tapas plásticas mediante impresión serigráfica, durante sus procesos productivos exige demandas físicas, las cuales se presentan debido a los movimientos repetitivos y manipulación de la carga o demandas intelectuales por las actividades que se realizan en horas laborales y las jornadas de trabajo, las cuales están relacionadas a factores psicosociales, se logra identificar que sus trabajadores se ven expuestos a una serie de peligros que están relacionados con las condiciones laborales y el entorno de trabajo. Dentro de los peligros encontrados se destacan: físicos, químicos, biomecánicos, psicosociales, fenómenos naturales y condiciones de seguridad como mecánicos, locativos, tecnológicos, eléctricos, entre otros.

Los peligros mencionados se presentan debido a que en sus procesos de producción son utilizadas máquinas tri color UV, máquinas omso serigráficas, túneles de secado, máquina reveladora de imágenes y herramientas que de cierta manera pueden afectar la salud de los trabajadores, además debido a la variedad de tareas y las posturas inadecuadas se enfrentan a condiciones que pueden llegar a causar accidentes o enfermedades de origen laboral. Dentro de la matriz de peligro de la empresa Impresión y plásticos S.A.S se identificaron veinte peligros que están asociados a las actividades de producción, donde se destacan peligro físico debido al ruido producido por las máquinas, temperatura por la llama para flamear el envase, de iluminación por la poca luz, radiación UV que emite la maquinaria. El peligro químico se debe al gas propano que emite el flameador. De igual forma se identificaron peligros biomecánicos debido a posturas prolongadas, movimientos repetitivos y la manipulación de la carga. También se identifican peligros psicosociales debido a las condiciones de la tarea, ya que deben mantener un ritmo de trabajo adecuado y constante. Además, se ven expuestos a peligros de condiciones de seguridad como locativos por irregularidades en los niveles de las

instalaciones, mecánicos por las herramientas que se utilizan, tecnológicos por explosión de los cilindros, eléctricos por cortos circuitos y públicos porque pueden enfrentarse a robos en las instalaciones.

Teniendo en cuenta los peligros se les realiza una evaluación del riesgo donde su aceptabilidad puede ser mejorable, aceptable o no aceptables teniendo en cuenta su interpretación. Luego de realizar la valoración se proponen unos controles basados en la jerarquía de controles como los controles de ingeniería, administrativos e implementación de los elementos de protección personal que les ayudarán a la mitigación de los riesgos en los entornos de trabajo de la organización. Las medidas planteadas se establecen teniendo en cuenta las nuevas formas de trabajo como lo es el teletrabajo donde se plantean capacitaciones remotas para educar a los trabajadores frente a temas que estén relacionados con sus actividades laborales.

Anexo 2. Matriz de peligros y valoración del riesgo

<https://1drv.ms/x/s!Al5D-idKu35lgznU2rB6WFjM5fxt?e=Ee2ZC4>

Indicadores SG-SST

Indicadores que evalúan la Estructura del SG-SST

Tabla 2.

Indicadores que evalúan la Estructura del SG-SST

No.	Nombre del indicador o definición	Objetivo SG SST	Formula o método de cálculo	Fuente de información	Responsables de la medición y análisis
1	Política de SST	Establecer el compromiso de los trabajadores y el empleador con la empresa en el SG SST	Documento de la política de SST firmada, divulgada y fechada. Cumplimiento de requisitos de norma	Manual de SG SST	Encargado del SST y Gerencia
2	Objetivos y metas de SST	Definir los objetivos que se pretenden alcanzar dentro de la organización	Objetivos y metas de seguridad escritos y divulgados.	Manual de SG SST	Encargado del SST y Gerencia

		teniendo en cuenta la seguridad y salud.			
3	Plan de trabajo Anual	Planificar actividades que ayuden con el cumplimiento de los objetivos del SG-SST	(N° de actividades ejecutadas dentro del PTA en SST/Total de actividades programadas en el PTA) *100	SG-SST	Encargado del SST y Gerencia
4	Responsabilidades	Establecer el comité de seguridad y salud para la promoción y vigilancia de las normas.	(N° total de entrega de responsabilidades en el SG SST acorde a los cargos/Total del personal) *100	SG-SST	Encargado del SST y Gerencia
5	Funcionamiento del vigía ocupacional	Brindar herramientas necesarias	(N° de reuniones y capacitaciones hechas/N° total	SG-SST	Encargado del SST y Vigía

		para la prevención de riesgos a la salud	de reuniones definidas en el PTA) *100		
6	Recursos	Establecer actividades para el mejoramiento de las condiciones laborales	%Total de recursos utilizados por aprobación/ % total de recursos aprobados para el año en materia de SST.	SG-SST	Gerencia
7	Capacitación en SST	Determinar el plan de emergencias para la prevención y reducción de daños por situaciones de emergencia	(N° de capacitaciones realizadas en SST/N° total de capacitaciones establecidas en el plan de capacitación en SST) *100	Programa y plan de capacitación	Encargado del SST

Indicadores que evalúan el Proceso del SG-SST

Tabla 3.

Indicadores que evalúan el proceso del SG-SST

No.	Nombre del indicador o definición	Objetivo SG SST	Formula o método de cálculo	Fuente de información	Responsables de la medición y análisis
1	Autoevaluación del SG SST	Conocer el avance del SG-SST, según los estándares mínimos	% de cumplimiento de los estándares mínimos del SG-SST	SG SST	Encargado del SST
2	Evaluación condiciones de salud	Realizar exámenes médicos para conocer el estado de salud de los trabajadores	(N° total de restricciones por evaluación de exámenes periódicos/ N° total de evaluaciones medicas periódicas hechas) *100	Evaluación de condiciones de salud.	Encargado del SST y gerencia

3	Ejecución del plan anual de trabajo.	Desarrollar actividades que permitan cumplir con los objetivos del SG-SST	(N° de actividades de plan anual realizadas / Número de actividades del plan anual planificadas) *100	Plan anual de trabajo, soportes	Encargado del SST
4	Simulacros	Preparar el personal para saber enfrentar cualquier emergencia	(N° total de simulacros ejecutados/ N° total de simulacros planteados) *100.	Plan anual de trabajo.	Encargado del SST y Gerencia
5	Intervención de peligros y riesgos	Establecer el avance de las acciones de mejora de acuerdo a la matriz IPER	(N° total de los peligros intervenidos de acuerdo a la matriz de identificación de peligros/N° total de peligros	Matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles.	Encargado del SST y Gerencia

			identificados en la matriz de identificación de peligros) *100.		
6	Investigación de accidentes e incidentes laborales.	Conocer el porcentaje de investigaciones realizadas	(N° de accidentes e incidentes investigados/ N° total de accidentes e incidentes ocurridos reportados) *100	Reporte de accidentes e incidentes de origen laboral.	Encargado de SST
7	Evaluar el cumplimiento de la empresa al momento de contratar laboralmente un trabajador.	Conocer el porcentaje de cumplimiento en evaluaciones médicas de ingreso.	(N° Evaluaciones medicas ejecutadas /No. De trabajadores nuevos) *100	Base de datos del personal	Encargado de SST

Indicadores que evalúan el Resultado del SG-SST

Tabla 4.

Indicadores que evalúan el Resultado del SG-SST

No.	Nombre del indicador o definición	Objetivo SG SST	Formula o método de cálculo	Fuente de información	Responsables de la medición y análisis
1	Identificación de peligros y riesgos	Identificar hallazgos en SST	(N° de hallazgos cerrados en SST/N° total de hallazgos en SST) *100	Formato de hallazgos.	Vigía y SST
2	Ausentismo laboral.	Conocer el % de incapacidades por enfermedades laborales.	(N° total de incapacidades por enfermedades de origen laboral/N° total de ausentismo) *100	Plan anual de trabajo, matriz de requisitos legales.	Representante legal, Encargado del SST, COPASST
3	Evaluación de las acciones preventivas, correctivas y de mejora	Evaluar las acciones propuestas para el mejoramiento del SG-SST	(Número de acciones propuestas/Número de acciones realizadas) *100	Matriz de mejora	Representante legal, Encargado del SST, COPASST

4	Medir el Índice de frecuencia con que se presentan los accidentes de trabajo.	Conocer la frecuencia de accidentes, priorizando los peligros más frecuentes dentro de la organización.	(N° de accidentes totales del periodo de frecuencia / accidentes del periodo anterior) *100	Reporte de accidentes de origen laboral	Encargado de SST
5	Cobertura en inducción	Conocer el porcentaje de personas nuevas que reciben inducción	(N° de trabajadores que reciben inducción/personas que ingresan a la compañía) *100	Ingreso de personal.	Encargado de SST
6	Tasa de accidentalidad.	Establecer el promedio de accidentalidad en un periodo de frecuencia.	(N° total de accidentes de trabajo/N° total de trabajadores en el periodo de frecuencia) *100	Reporte de accidentes de origen laboral	Encargado de SST
7	Índice de lesiones incapacitantes	Determinar el % de incapacidades por	(N° de días perdidos por incapacidades originadas por	Reporte de accidentes de origen laboral	Encargado de SST

por Accidentes de Trabajo	accidentes de origen laboral en un periodo de frecuencia.	accidentes de trabajo / incapacidades originadas por accidentes de trabajo del periodo anterior) *100
------------------------------	--	---

Ficha de los indicadores

Ficha de los indicadores de estructura del SG-SST

Tabla 5.

Ficha de los indicadores de estructura del SG-SST

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores de la estructura de SG-SST		Versión:
		Fecha:
Nombre del indicador	Política del SST	
Tipo de indicador	De estructura	
Objetivo	Establecer el compromiso de los trabajadores y empleador con la empresa en el SG-SST	
Limite	100 %	
Fórmula	Documento de la política de SST firmada, divulgada y fechada.	
Fuente de la información	Manual del SG-SST	
Periodicidad	Anual	
Responsable de la medición y análisis	Responsable del SST, Gerencia.	

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores de la estructura de SG-SST		Versión:
		Fecha:
Nombre del indicador	Objetivos y metas de SST.	
Tipo de indicador	De estructura.	
Objetivo	Definir los objetivos que se pretenden obtener dentro de la organización teniendo en cuenta la seguridad y salud.	
Limite	90%	
Fórmula	Objetivos y metas de seguridad escritos y divulgación.	
Fuente de la información	Manual de SG SST	
Periodicidad	Anual	
Responsable de la medición y análisis	Responsable del SST, Gerencia.	

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores de la estructura de SG-SST		Versión:
		Fecha:
Nombre del indicador	Plan de trabajo anual	
Tipo de indicador	De estructura.	
Objetivo	Planificar actividades que permita cumplir con los objetivos de SG SST.	
Limite	90%	
Fórmula	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de actividades ejecutadas dentro del PTA}}{\text{en SST/Total de actividades planteadas en el PTA}} * 100$	
Fuente de la información	SG SST	
Periodicidad	Mensual	
Responsable de la medición y análisis	Responsable del SST, Gerencia.	

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores de la estructura de SG-SST		Versión:
		Fecha:
Nombre del indicador	Responsabilidades.	
Tipo de indicador	De estructura.	
Objetivo	Establecer el comité de seguridad y salud en el trabajo para la promoción y control de las normas.	
Limite	100%	
Fórmula	N° total de entregas de responsabilidades en el SG SST acorde a los cargos /Total de personas.	
Fuente de la información	SG-SST	
Periodicidad	Anual	
Responsable de la medición y análisis	Responsable del SST, Gerencia.	

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores de la estructura de SG-SST		Versión:
		Fecha:
Nombre del indicador	Funcionamiento del vigía ocupacional	
Tipo de indicador	De estructura	
Objetivo	Brindar herramientas que se necesitan para la mitigación de riesgos a la salud.	
Limite	90%	
Fórmula	$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de reuniones y capacitaciones hechas}}{\text{N}^\circ \text{ total de reuniones definidas en el PTA}} \right) * 100$	
Fuente de la información	SG SST.	
Periodicidad	Mensual.	
Responsable de la medición y análisis	Responsable del SST, Gerencia.	

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores de la estructura de SG-SST		Versión:
		Fecha:
Nombre del indicador	Recursos	
Tipo de indicador	De estructura	
Objetivo	Establecer actividades para el mejoramiento de las condiciones laborales.	
Limite	100%	
Fórmula	%Total e recursos utilizados por aprobación/ % total de recursos aprobados para el año en materia de SST.	
Fuente de la información	SG SST	
Periodicidad	Anual.	
Responsable de la medición y análisis	Gerencia y responsable de SST	

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores de la estructura de SG-SST		Versión:
		Fecha:
Nombre del indicador	Capacitaciones en SST	
Tipo de indicador	De estructura	
Objetivo	Determinar el plan de emergencia para la prevención y reducción de daños por situación de emergencia.	
Limite	100%	
Fórmula	$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de capacitaciones realizadas en SST}}{\text{N}^\circ \text{ total de capacitaciones establecidas en el programa de capacitaciones en SST}} \right) * 100.$	
Fuente de la información	Programa y plan de capacitación.	
Periodicidad	Mensual	
Responsable de la medición y análisis	Responsable del SST.	

Ficha de los indicadores que evalúan el Proceso del SG-SST

Tabla 6.

Ficha de los indicadores que evalúan el Proceso del SG-SST

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores del proceso de SG-SST		Versión:
		Fecha:
Nombre del indicador	Autoevaluación del SG SST	
Tipo de indicador	De proceso	
Objetivo	Conocer el avance del SG SST, según los estándares mínimos.	
Limite	80%	
Fórmula	% de cumplimiento de los estándares mínimos del SST.	
Fuente de la información	SG SST.	
Periodicidad	Anual	
Responsable de la medición y análisis	Responsable del SST.	

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores del proceso de SG-SST		Versión:
		Fecha:
Nombre del indicador	Evaluación de condiciones de salud.	
Tipo de indicador	De proceso.	
Objetivo	Realizar exámenes médicos para conocer el estado de salud de los trabajadores.	
Limite	100%	
Fórmula	(N° total de restricciones por evaluación de exámenes periódicos/ N° total de evaluaciones medicas periódicas hechas) *100.	
Fuente de la información	Evaluación de condiciones de salud.	
Periodicidad	Anual	
Responsable de la medición y análisis	Responsable del SST, Gerencia.	

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores del proceso de SG-SST		Versión:
		Fecha:
Nombre del indicador	Ejecución del plan anual de trabajo.	
Tipo de indicador	De proceso	
Objetivo	Desarrollar actividades que permitan cumplir con los objetivos del SG SST.	
Limite	90%	
Fórmula	$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de actividades del plan anual realizadas}}{\text{N}^\circ \text{ de actividades del plan anual planificadas}} \right) * 100$	
Fuente de la información	Plan anual de trabajo, soportes.	
Periodicidad	Anual	
Responsable de la medición y análisis	Responsable del SST.	

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores del proceso de SG-SST		Versión:
		Fecha:
Nombre del indicador	Simulacros	
Tipo de indicador	De proceso	
Objetivo	Preparar el personal para saber enfrentar cualquier emergencia.	
Limite	90%	
Fórmula	$(N^{\circ} \text{ total de simulacros ejecutados} / N^{\circ} \text{ total de simulacros por programar}) * 100.$	
Fuente de la información	Plan anual de trabajo	
Periodicidad	Anual	
Responsable de la medición y análisis	Responsable del SST y brigada de emergencia	

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores del proceso de SG-SST		Versión:
		Fecha:
Nombre del indicador	Intervención de peligros y riesgos.	
Tipo de indicador	De proceso	
Objetivo	Establecer el avance de las acciones de mejora de acuerdo con la matriz IPER.	
Limite	90%	
Fórmula	(N° total de los peligros intervenidos de acuerdo con la matriz de identificación de peligros N° total de peligros identificados en la matriz de identificación de peligros) *100.	
Fuente de la información	Matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles.	
Periodicidad	Mensual	
Responsable de la medición y análisis	Responsable del SST, Gerencia.	

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores del proceso de SG-SST		Versión:
		Fecha:
Nombre del indicador	Investigación de accidentes e incidentes laborales.	
Tipo de indicador	De proceso	
Objetivo	Conocer el porcentaje de investigaciones realizadas.	
Limite	80%	
Fórmula	$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ total de accidentes e incidentes investigados}}{\text{N}^\circ \text{ total de los accidentes e incidentes ocurridos y reportados}} \right) * 100.$	
Fuente de la información	Reporte de accidentes e incidentes de origen laboral.	
Periodicidad	Mensual	
Responsable de la medición y análisis	Responsable del SST.	

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores del proceso de SG-SST		Versión:
		Fecha:
Nombre del indicador	Evaluar el cumplimiento de la empresa a la hora de contratar laboralmente un trabajador.	
Tipo de indicador	De proceso	
Objetivo	Conocer el porcentaje de cumplimiento en evaluaciones médicas de ingreso.	
Limite	90%	
Fórmula	$(N^{\circ} \text{ de evaluaciones medicas ejecutadas} / N^{\circ} \text{ de trabajadores nuevos}) * 100.$	
Fuente de la información	Base de datos del personal.	
Periodicidad	Mensual	
Responsable de la medición y análisis	Responsable del SST.	

Ficha de los indicadores que evalúan el Resultado del SG-SST

Tabla 7.

Ficha de los indicadores que evalúan el Resultado del SG-SST

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores del resultado de SG-SST		Versión:
		Fecha:
Nombre del indicador	Identificación de peligros y riesgos	
Tipo de indicador	De resultado	
Objetivo	Identificar hallazgos en SST	
Limite	80%	
Fórmula	$(\text{N}^\circ \text{ de hallazgos cerrados en SST} / \text{N}^\circ \text{ total hallazgos en SST}) * 100.$	
Fuente de la información	Formato de hallazgos.	
Periodicidad	Mensual	
Responsable de la medición y análisis	Responsable del SST y Copasst.	

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores del resultado de SG-SST		Versión:
		Fecha:

Nombre del indicador	Ausentismo
Tipo de indicador	De resultado
Objetivo	Conocer el % de incapacidades por enfermedades laborales.
Limite	90%
Fórmula	(N° total de incapacidades por enfermedades laborales/ N° total de ausentismo) *100.
Fuente de la información	Base de datos gestión humana
Periodicidad	Mensual
Responsable de la medición y análisis	Responsable del SST.

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores del resultado de SG-SST		Versión:
		Fecha:
Nombre del indicador	Evaluación de las acciones preventivas correctivas y de mejora.	
Tipo de indicador	De resultado	
Objetivo	Evaluar las acciones propuestas para el mejoramiento del SG SST.	
Limite	90%	
Fórmula	(Número de acciones propuestas/Numero de acciones realizadas) *100.	
Fuente de la información	Matriz de mejora	
Periodicidad	Anual	
Responsable de la medición y análisis	Responsable del SST, Gerencia.	

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores del resultado de SG-SST		Versión:
		Fecha:
Nombre del indicador	Medir el Índice de frecuencia con que se presentan los accidentes de trabajo.	
Tipo de indicador	De resultado	
Objetivo	Conocer la frecuencia de accidentes, priorizando los peligros más frecuentes dentro de la organización	
Limite	80%	
Fórmula	$(N^{\circ} \text{ de accidentes totales del periodo de frecuencia} / \text{accidentes del periodo anterior}) \times 100$	
Fuente de la información	Reporte de accidentes de origen laboral)	
Periodicidad	Mensual	
Responsable de la medición y análisis	Responsable del SST.	

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores del resultado de SG-SST		Versión:
		Fecha:

Nombre del indicador	Cobertura en inducción
Tipo de indicador	De resultado
Objetivo	Conocer el porcentaje de las personas nuevas que reciben inducción
Limite	90%
Fórmula	$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de trabajadores que reciben inducción}}{\text{N}^\circ \text{ personas que ingresan a la compañía}} \right) * 100$
Fuente de la información	Listado ingreso de personal
Periodicidad	Mensual
Responsable de la medición y análisis	Responsable del SST.

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores del resultado de SG-SST		Versión:
		Fecha:

Nombre del indicador	Tasa de accidentalidad
Tipo de indicador	De resultado
Objetivo	Establecer el promedio de accidentalidad en un periodo de frecuencia.
Limite	80%
Fórmula	$\frac{\text{N}^{\circ} \text{ total de accidentes de trabajo}}{\text{N}^{\circ} \text{ total de trabajadores en el periodo de frecuencia}} * 100$
Fuente de la información	Reporte de accidentes de origen laboral
Periodicidad	Mensual
Responsable de la medición y análisis	Responsable del SST.

Impresión Y Plásticos S.A.S		Código:
Ficha de indicadores del resultado de SG-SST		Versión:
		Fecha:
Nombre del indicador	Índice de lesiones incapacitantes por accidentes de trabajo.	
Tipo de indicador	De resultado	
Objetivo	Determinar el % de incapacidades por accidentes de origen laboral en un periodo de frecuencia.	
Limite	80%	
Fórmula	$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de días perdidos por incapacidades originadas por accidentes de trabajo}}{\text{N}^\circ \text{ de incapacidades originadas por accidentes e trabajo del periodo anterior}} \right) * 100$	
Fuente de la información	Reporte de accidentes de origen laboral	
Periodicidad	Trimestral	
Responsable de la medición y análisis	Responsable del SST.	

Lista de Verificación de la auditoría del SG-SST

Tabla 8.

Lista de Verificación de la auditoría del SG-SST

Empresa: Impresión Y Plásticos SAS

Departamento: Cundinamarca **Ciudad Dirección:** Calle 17 F No. 123^a- 39

:

Bogotá

Nombre encargado de SST de la empresa: Erika Sánchez

Administradora de riesgos **Nivel de riesgo:** I – III - V

laborales ARL: Sura

Número de sedes o espacios de la **Número de empleados:** 47

empresa: 1

Criterios de Calificación: Marque con una **X** según corresponda

C= conforme NC= No conformidad OM= Oportunidad de mejora

Ítem	Requerimiento	C	NC	OM	Hallazgo
1	Se tienen definidas responsabilidades para todos los miembros de la organización que tengan un rol que cumplir dentro del SG-SST	X			Las responsabilidades se encuentran definidas en la estructura organizacional y definidas en manuales para el desarrollo del cargo

2	Se definieron los recursos humanos, tecnológicos y financieros para el SG-SST	X	Se evidencia un presupuesto anual con recursos asignados al SST
3	Dispone de un cronograma de actividades de promoción y prevención para el personal de la empresa.	X	Se evidencia un cronograma de actividades en el FT-SST-01 para la promoción y prevención
4	La empresa cuenta con un plan de formación anual en SST donde se incorpore a los trabajadores y contratistas, y contempla los procesos de inducción y reinducción acerca de los riesgos relacionados al trabajo.	X	La organización tiene registro de inducción a los trabajadores más no a los contratistas.
5	El responsable de SGSST cuenta con licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo vigente y con la aprobación del curso de las 50 horas y/o 20 horas de actualización.	X	La organización tiene a Laura Ríos, profesional en seguridad y salud en el trabajo. Con Licencia N° 18227 de 2018 emitida por la Secretaría de Salud de Bogotá. Y cuenta con el Curso de 50 horas emitido por el SENA.

6	<p>Se demuestra compromiso, liderazgo y responsabilidad por parte de los trabajadores de la empresa en instaurar, ejecutar y mantener acciones enfocadas en la prevención y control de incidentes y accidentes.</p>	X	<p>El Líder y el Equipo de Trabajo muestran un alto grado de compromiso al estructurar, desarrollar y mantener un SST, promoviendo el uso del Enfoque basado en Procesos y promoviendo la mejora continua.</p>
7	<p>Dispone de la política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) firmada, fecha y comunicada.</p>	X	<p>Se evidencia política de seguridad y salud en el trabajo con fecha de actualización del 2 de diciembre del 2022, firmada por el representante legal. Se evalúa su comprensión al preguntar a 4 funcionarios, pero no fueron claros.</p>
8	<p>La empresa realiza la evaluación inicial del SG-SST, donde se identifican las prioridades y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>	X	<p>Se evidencia evaluación inicial del año 2021, pero no se realizó la del 2022</p>
9	X	<p>Se evidencia acta de conformación y reuniones periódicas</p>	

	Cuenta con un Comité de Convivencia conformado y capacitado		programadas del CCL. Registro de actas N° 10 y 12 THU-FT-06
10	Socialización al COPASST del plan capacitación.	X	Se evidencia acta de la conformación y reuniones periódicas programadas del COPASST. Registro de actas N° 17 y 18 THU-FT-05
11	Se documenta el SG-SST de acuerdo Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019.	X	Se evidencia que a organización cuenta con un listado maestro r por procesos donde cada documento tiene medios de almacenamiento, ubicación, recuperación y tiempos de retención.
12	Realiza rendición de cuentas de la ejecución de los programas del Sistema de Gestión.	X	Se realizó la revisión por la dirección entre el gerente, la responsable del SG SST y el presidente del COPASST.

13	Realiza informes periódicos a la gerencia.	X	El líder de SST, muestra evidencia con Resultado de indicadores, resultados de auditoría de segunda parte, Planeación y ampliación del cambio.
14	Tiene identificado los requisitos legales - matriz de requisitos legales.	X	Se evidencia Matriz Legal código. MT-SST-02 V4 1-09-2020 incluye legislación COVID 19
15	Se reúnen en la seguridad y salud en el trabajo toda la gestión de la organización a través de la sistematización de lo dispuesto en las actividades de la empresa, donde se dan elecciones de manera que cada acción conlleve a la gestión integral de la empresa.	X	
16	La empresa cuenta con un procedimiento para la comunicación tanto interna como externa de los temas	X	La empresa cuenta con procedimiento para la comunicación se hace a través del correo electrónico, WhatsApp,

SST, que incluye recibir, documentar y dar respuesta a las comunicaciones de las partes interesadas.	puestos en los Vehículos (retroalimentación del usuario y el Cliente), reuniones diarias, semanales, encuestas COVID 19, mediante llamadas vía celular.
17 La empresa cuenta con matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.	Se evidencia matriz de identificación de peligros actualizada, se toma como referencia el cargo de mezclador, se hizo trazabilidad en riesgo biológico (COVID-19), riesgos físicos (Ruido), y fenómenos naturales (SISMOS, TERREMOTOS) con sus controles existentes y planes de acción
18 Se ejecuta una estructura donde se gestionan resoluciones que abren la solución a las necesidades a nivel interno y que afectan a su vez de manera externa la SST.	X

19	Se evaluación y selecciona a proveedores y contratistas de acuerdo estándares y/o procedimientos definidos previamente	X	Se cuenta con una lista de verificación para proveedores y contratistas en SST. Lista de verificación de proveedores y contratistas en SST.CVS SAS 02/04/2022
20	Existen manuales y procedimientos para el personal.	X	Se evidencia procedimientos, registros, todos codificados divulgados y controlados en cada proceso
21	La organización cuenta con una descripción del perfil sociodemográfico de su población trabajadora	X	Se evidencia perfil sociodemográfico de la organización y encuesta de riesgo individual y una matriz base de datos de recomendaciones médicas ocupacionales y de seguimiento para así mismo crear acciones de prevención y promoción.
22	Se da a disposición los resultados de toda la periodicidad de los exámenes de carácter médico-ocupacional, allí se valora tanto el ingreso como el retiro	X	Se evidencia aleatoriamente que se realiza los exámenes médicos

	teniendo en cuenta los procesos internos de la empresa.		ocupacionales de ingreso y retiro en Medical Salud.
23	Cuenta con el certificado de custodia de historia clínica del personal.	X	Medical Salud cuenta con el distintivo de habilitación para la habilitación de servicios en SST N° DHS223274
24	Se encuentran trazados los pilares que sirven como eje para controlar y a su vez analizar desde los resultados de las intervenciones médicas.	X	Se cuenta con un archivo de exámenes médicos ocupacionales y el seguimiento a las recomendaciones médicas ocupacionales.
25	La empresa dispone de medidas de control colectivas e individuales enfocadas al mejoramiento de las condiciones de salud de los trabajadores.	X	Se evidencia que dentro del plan de capacitación se cuentan con actividades y capacitaciones enfocadas a medicina del trabajo.
26	La empresa dispone de medidas de control colectivas e individuales para la	X	Se evidencia actividades con pausas activas que se registran en el formato FT-SST-09

	prevención de enfermedades de tipo laboral.		
27	Ejecuta actividades de medicina del trabajo, prevención y promoción de la salud.	X	Se evidencia cumplimiento al cronograma plan de formación y capacitación 2022 THU-FT-07 en actividades como fomento de estilos de vida y trabajo saludable, nutrición y salud sana 30/04/2022
28	La empresa dispone de un programa para la promoción de estilos de vida y trabajo saludables entre los trabajadores.	X	La empresa documento el programa para la promoción de estilos de vida y trabajo saludables entre los trabajadores. Pp-SST-011
29	La organización lleva a cabo de manera ágil y loable a la ARL toda la información correspondiente de peligros o accidentes.	X	La empresa tiene registro de la información entregada a la ARL de accidentes.
30	Se ejecutan los reportes e investigaciones de los	X	Se evidencia Soporte de reporte e investigación de accidente laboral

	incidentes y accidentes de trabajo.		con el formato de ARL SURA, el día 04/05/2021 con la participación del COPASST, jefe inmediato y el responsable del SG SST.
31	Se implementa programa de Vigilancia epidemiológica para la prevención de riesgos.	X	La empresa no cuenta con programa de Vigilancia epidemiológica para la prevención de riesgos.
32	Evaluación y comunicación de las mediciones ambientales.	X	Se encontró certificado de medición del ruido en el área de soplado.
33	Se ejecutan acciones de seguimiento y control de las actividades realizadas para la mejora continua de las condiciones de salud de los trabajadores.	X	Se realiza indicador de actividades programadas para la mejora continua de las condiciones de salud de los trabajadores.
34	El COPASST de la organización realiza inspecciones de seguridad.	X	Se encuentra evidencia en el formato de inspecciones planeadas FT-SST-011 realizadas por el COPASST.

35	Cuenta con plan de mantenimiento correctivo y preventivo.	X	El área de mantenimiento cuenta con cronograma de mantenimiento y calibración CYM-FT-15, donde la efectividad a las actividades fue del 100% y 83% respectivamente.
36	Se reparten los ítems dispuestos que puedan proteger la ejecución de toda la actividad laboral y que en función de toda la normativa en vigor se pueda realizar y se efectúe de la manera más segura y cómoda, lo anterior debe llevar un control.	X	
37	Es de obligatoriedad dotar los uniformes en la periodicidad mínima de cuatro meses como se encuentra contemplado en el código normativo colombiano.	X	Se realiza entrega de dotación según normativa del CST
38	Queda compilado un compendio que reúne todas las acciones procedimentales	X	Se evidencian listas maestras de documentos, registros, matrices, directrices, caracterizaciones de

<p>y todo lo relacionado con la empresa en función a la seguridad y salud en el trabajo.</p>		<p>proceso, manuales, entre otras. Estos documentos se encuentran codificados de forma alfa-numérica y controlada mediante una versión y una fecha de actualización. Procedimiento. Inspecciones PR.SST-03 27 09 2022</p>
<p>39 Quedan dispuestos los correctivos para que se pueda prevenir dando soluciones, puestas a disposición para responder ante emergencias.</p>	X	<p>Se cuenta con el plan de emergencia, preparación y respuesta ante emergencias THU-RG-02.</p>
<p>40 Identificamos actos que propendan a la vulnerabilidad y amenaza, por medio de una brigada.</p>	X	<p>Existe una brigada conformada y preparada para ayudar a identificar amenazas.</p>
<p>41 Identificación de amenazas y vulnerabilidades.</p>	X	<p>Se encuentran registradas en el formato FT-SST-014, identificación de riesgos y amenazas</p>
<p>42 A disposición se efectúa como plan de formación y entrenamiento a la brigada de</p>	X	<p>Se realizo convocatoria a todo el personal de la empresa para la conformación de la brigada.</p>

	emergencia a los diferentes integrantes activos de la empresa y todos aquellos interesados.		Evidencia de ellos la publicación realizada el día 14 de mayo del 2022
43	La empresa realiza evaluaciones periódicas de emergencias a través de simulacros.	X	Existe certificado de participación en el simulacro nacional del mes de octubre del 2022
44	Se traza un programa para efectos de protección pasivo de manera periódica entre los equipos implicados con todo lo que reúne la atención de emergencias y prevención, control de incendios y su debida detección, así como todo sistema de alarmas.	X	Dentro de la capacitación a la brigada se evidencia formación para primeros auxilios, bomberotecnia, evacuación y rescate
45	A efectos de investigar y analizar incidentes y accidentes de trabajo queda propuesto un documento que articula lo anterior.	X	La empresa cuenta con un procedimiento para la investigación de accidentes e incidentes.

46	Se gestionan a manera de mecanismos para todo integrante de la empresa, avisos de posibles condiciones de trabajo riesgosos.	X	Se evidencia señalización dentro de la empresa de todos los riesgos que existen.
47	Investigación de AT con participación del COPASST.	X	Se evidencia formatos de investigación de accidentes FT-SST-026, realizados por COPASST
48	Reportar a manera de informe de investigación de accidentalidad en el trabajo y la derivación de toda enfermedad laboral.	X	Se encuentra historial de posibles síntomas de enfermedad laboral de los trabajadores
49	Registros de AC-PM	X	Se evidencia en formato de acciones correctivas y preventivas FT-SST- 011
50	Pago oportuno de la Seguridad Social	X	Se evidencia la afiliación y pago de la seguridad social del personal, Entrega de resumen general de pago hecho por mi planilla
51	Formato de registro de las inspecciones.	X	Se evidencia en el FT-SST-011 inspecciones planeadas

52	Realiza la ficha de los indicadores - matriz indicadores.	X		Cuentan con matriz de indicadores y la información de la ficha de cada indicador.
53	Tiene implementados indicadores de proceso de estructura y resultado.	X		Se evidencias indicadores que miden la gestión
54	Se realiza auditoria anual		X	No se evidencia realización de auditoría interna
55	La gerencia de la realiza una revisión anual para verificar el estado del SG-SST	X		Se realizó la revisión por la dirección entre el gerente general la responsable del SG SST y el presidente del COPASST.
56	La organización planifica la auditoria con el COPASST	X		Se encuentra programada auditoría interna en el plan anual de trabajo
57	De acuerdo a lo identificado dentro de las investigaciones de AT- EL establecen acciones de mejora	X		Se evidencia acciones correctivas relacionadas a las causas de los accidentes. MT-SST-015
58	Basados en todo lo que arroja la auditoria se efectúan planes de mejora en función de dichos resultados.		X	No se evidencia planes de mejora en relación a auditorias

59	A efectos de reunir todo el plan de mejoramiento se efectúa el mismo, en función de la evaluación inicial.	X	La empresa evidencia evaluación al sistema SST para ver el avance durante el último periodo.
60	Se da el seguimiento a toda acción correctiva y de mejora.	X	En la matriz de mejora se evidencia las acciones realizadas para la mejora.

Oportunidades de mejora y justificación de Pertinencia

Tabla 9.

Oportunidades de mejora y justificación de Pertinencia

Oportunidad de mejora	Justificación de la pertinencia
<p>Realizar capacitaciones de promoción, prevención, e inducciones y reinducción de SST de manera bimensual, teniendo en cuenta las actividades realizadas por la empresa, y que se ajusten a las necesidades de la misma.</p>	<p>Realizar capacitaciones de promoción y prevención es una ayuda notable para la productividad de la empresa, ya que cuando se cuenta con trabajadores capacitados se disminuye la tasa de accidentalidad, teniendo en cuenta que estas capacitaciones son una herramienta que ayudan al trabajador a desempeñarse correctamente en su puesto de trabajo.</p> <p>Por su parte el programa de inducción y reinducción lo que busca es facilitar la integración y la adaptación de todo el personal a la empresa, tanto los nuevos empleados que ingresan como los que ya hacen parte de la organización. La reinducción busca actualizar la información a todos los empleados con relación a la normatividad, estructura, procedimientos, así como a orientar de nuevo la integración de los empleados a la cultura organizacional de la empresa.</p> <p>Es un deber que se realice cada que la empresa tenga cambios organizacionales (mínimo cada 2 años)</p>
<p>Socializar las políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo</p>	<p>Su importancia se basa en que es la declaración del grado de compromiso, en función del tipo de empresa, teniendo en</p>

donde se mencionen sus requerimientos, con el fin de dejar claridad a todos los empleados de la organización al igual que los contratistas externos. Teniendo en cuenta que las políticas de SST son las directrices generales para el cumplimiento de la normatividad relacionada con el SG-SST. La empresa debe preocuparse por la participación y la consulta por parte de los trabajadores a las políticas por medio de la comunicación de estas.	cuenta los niveles de exposición a peligros y riesgos de los trabajadores, la cantidad de empleados que están expuestos y su participación en el SG-SST. Una de sus misiones es identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos, además de establecer los controles necesarios. Su deber es proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores mediante la mejora continua del SG-SST. Es necesario que cumpla en todo momento con la normatividad legal vigente en materia de riesgos laborales. Esta política debe ser comunicada al COPASST y se deben de incluir a todos los contratistas y subcontratistas.
Realizar auditoría interna y externa anual a la aplicación y cumplimiento del SG-SST y aplicar acciones de mejora.	Un propósito inicial es evaluar que las medidas que se están implementando para proteger a los trabajadores de los riesgos y peligros derivados de su actividad sean efectivas. Es de vital importancia saber que una auditoria también puede certificar la conformidad o no conformidad con algunos de los estándares mínimos o con lo exigidos por entes reguladores. Ayuda a la empresa a cumplir sus objetivos trazados ya que aporta un enfoque sistemático y disciplinario para evaluar y

posteriormente mejorar los procesos de gestión de riesgos y peligros implementando acciones de mejora.

Realizar plan de mejora en SST de acuerdo a los resultados de auditorías y verificación del SG-SST

Este proceso se basa en la mejora continua con el objetivo de anticiparse, el reconocimiento, la evaluación y el control de los riesgos que puedan afectar a la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa y sus empleados, y así cumplir con uno de sus objetivos prioritarios como lo es la prevención de enfermedades laborales y las lesiones en el campo de trabajo.

Impacto de SST

Tabla 10.

Impacto de SST

Oportunidad de mejora	Impacto en SST	Procesos
Ejecutar programas de capacitación que promuevan a nivel interno lo inherente a las prácticas de promoción y prevención.	Permite generar conciencia al equipo de trabajo en todo lo relacionado con los riesgos, los peligros y accidentes; reduciendo lo concerniente a los síntomas relacionados con los desórdenes músculo-esqueléticos. Y de esta manera los trabajadores realizan sus quehaceres de una manera más consciente.	SST, talento humano, trabajadores.
Se abren unos canales de comunicación para presentarle a todos los miembros de la organización las políticas de SST; buscando la mejor	Se logra integrar, tanto, miembros internos como externos a manera de contratistas, al compromiso, adhesión a las políticas de SST, efectuando desde allí un lenguaje que reúna todo lo necesario para que las operaciones se realicen de la manera más oportuna y segura.	SST, COPASST

vía para que estas
se cumplan por
medio del SG-SST.

Gestión a la
auditoría tanto
interna como
externa, dando
cumplimiento del
SG-SST.

Estos procesos arrojan toda la
información necesaria, teniendo un
significativo resultado que permite
velar por todos los intereses en aras
de la optimización de todos los
recursos y así tener un control
operativo de la gestión del SG-SST
y su debido cumplimiento

Dirección, control interno y mandos
administrativos.

Ejecución basada
en los resultados
arrojados de los
procesos de
auditorías.

El resultado final es la garantía para
que sea cumplimentado a cabalidad
el plan de mejora.

SST

Descripción de costos ocultos por ATEL.

Los costos ocultos de un accidente de trabajo y una enfermedad laboral son aquellos que no se tiene en cuenta en los costos de una organización, pero que son significativos y están indirectamente relacionados a un accidente o enfermedad laboral. Las organizaciones consideran que son las ARL las encargadas de asumirlos, pero la realidad es que es la misma organización que debe cubrir e incluir estos gastos en sus cuentas. Estos costos no solo son de tipo económico, sino que también involucran la parte humana, ya que un accidente de trabajo o enfermedad además de llegar a afectar los ingresos del trabajador también puede afectar su capacidad del trabajo. Estos costos pueden afectar el ambiente de trabajo de una organización, porque al producirse un accidente de trabajo afecta no solo la producción de la empresa, sino que también puede influir en el ambiente de la organización y de esta manera verse afectado su producción y en ocasiones hasta su imagen frente a la competencia.

Entre los costos ocultos de un accidente de trabajo se encuentran aquellos que genera el tiempo perdido por los trabajadores que se han lesionado, el costo del tiempo que perdieron los demás trabajadores al ir a ayudar a su compañero a la hora del accidente, el costo de ese tiempo que invirtieron el personal de primeros auxilios para ir a atender al accidentado, los costos de los daños de la maquinaria y equipos, los costos al ser interrumpida la producción, ya que esto genera atraso en los pedidos, las sanciones, el costo del tiempo perdido en la investigación del accidente de trabajo o enfermedad laboral, entre otros.

Para evitar los costos ocultos de un accidente o enfermedad laboral es indispensable la aplicación del SG-SST, donde las organizaciones realicen una identificación de los peligros a los que se exponen los trabajadores, llevar a cabo medidas para la prevención y mitigación de los riesgos laborales, realizando una verificación y cumplimiento del SG-SST dentro de la organización y teniendo en cuenta la aplicación de acciones para la mejora continua del SG-SST. Además, las empresas deben tener en cuenta más en sus cuentas estos costos ocultos e

implementar estrategias que les permitan evitarlos, ya que estos afectan tanto en la productividad como en el ambiente de trabajo.

La empresa Impresión y Plásticos S.A.S se puede enfrentar a los siguientes costos ocultos: el costo del tiempo perdido de los trabajadores que sufren un accidente, costo de tiempo perdido de los trabajadores que brindan su ayuda al trabajador que sufre un accidente, los costos por daños a las máquinas de producción, los costos que conlleva brindar primeros auxilios al accidentado, el costo al verse interrumpida la producción ya que los pedidos se atrasan y las multas que deben pagar por incumplimiento de los pedidos y los costos de tiempo de investigación del accidente por parte de la empresa.

Conclusiones

La ejecución de esta auditoría al SG SST en Impresión y Plásticos fue muy importante ya que se pudo identificar y resaltar los aspectos en los que se debe mejorar dentro del sistema de seguridad y salud, al igual que se evidencio el compromiso de la organización y de los trabajadores por tener unos procesos seguros y un buen ambiente de trabajo que contribuyen a disminuir costos por posibles incapacidades generadas por posibles AT y enfermedades laborales, para de esta manera aportar a la mejora continua, al cumplimiento de los objetivos y el desarrollo de la empresa (Segura, 2023).

Podemos deducir que la aplicación del SG-SST es de vital importancia para la empresa Impresión y Plásticos S.A.S, ya que es necesario proteger la integridad física y mental de sus empleados teniendo en cuenta las siguientes razones: protección de los trabajadores, cumplimiento legal, reducción de costos, mejora de la productividad y mejora de la imagen corporativa. En conclusión, la aplicación del SG-SST se convierte en un aspecto crucial para la organización que desea proteger la integridad física y mental de sus trabajadores. La implementación del sistema permite identificar y reducir los riesgos laborales, reducir los costos relacionados con accidentes y enfermedades laborales (Villa, 2023).

En esta actividad se resalta la importancia de implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con el fin que los trabajadores de la empresa Impresión y Plásticos S.A.S conozcan la política y objetivos que son encaminados a la seguridad y salud en el trabajo ya que estas ayudaran a identificar los riesgos a los que están expuestos de acuerdo a las actividades que son promovidas en un entorno de trabajo seguro y saludable que conlleve a una mejor calidad de vida (Bohada, 2023).

La ejecución progresiva de todos los procesos de SG-SST permiten el mejoramiento constante de la actividad de la empresa, los tiempos en la operación serán cada vez más productivos y óptimos, llevando todo esto a un clima organizacional que propende la seguridad

y la salud en el trabajo; no solo dando cumplimiento a la normativa, sino, que a su vez generan nuevas oportunidades de crecimiento y mejora para la organización (Longas, 2023).

Teniendo en cuenta el trabajo realizado, se evidencia que la implementación del SG-SST es indispensable porque permite a las organizaciones mejorar las condiciones de los entornos laborales, donde se logran identificar los riesgos que afectan la salud de los trabajadores y de esta manera proponer acciones que contribuyan a la mejora continua dentro de la organización. Por tal razón, se busca que la empresa Impresiones y Plásticos S.A.S a través de un proceso de auditoría aplicando la lista de verificación identifique las oportunidades de mejora sobre las cuales debe trabajar para que a través de ellas se realicen acciones que permitan la reducción de los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales que pueden afectar la salud de los trabajadores y que además de esto influyen negativamente en la productividad de la empresa, ya que estos accidentes generan unos costos que deben ser asumidos por la organización. De esta manera la empresa deberá implementar acciones basadas en las nuevas formas de trabajo que están encaminadas en la prevención de los riesgos teniendo en cuenta la normatividad legal vigente y salvaguardando el bienestar físico y mental de los trabajadores (Manosalva, 2023).

Referencias Bibliográficas

- Congreso de Colombia. (2012, 11 de julio). "*Ley 1562 de 2012 Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.*". <http://wsp.presidencia.gov.co/Normativa/Leyes/Documents/ley156211072012.pdf>
- Delgado, P. y Rincón, C. (2018). Análisis de los costos de accidentalidad y enfermedad laboral en una compañía metalmecánica en Bogotá. *Repositorio Institucional Universidad Distrital - RIUD* <http://hdl.handle.net/11349/14597>
- Hueso, D. F. (2022). *Auditoría Interna*. Repositorio Institucional UNAD. <https://repository.unad.edu.co/handle/10596/51231>
- Ministerio del Trabajo. (2015, 26 de mayo). "*Decreto 1072 de 2015 Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo*". <http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/50711/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+Abril+de+2017.pdf/1f52e341-4def-8d9c-1bee-6e693df5f2d9>
- Ministerio de Trabajo (2018). Manual Guía para la construcción de los indicadores del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en las empresas. Bogotá, Colombia. <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/51963/Guia+tecnica+de+implementacion+del+SG+SST+para+Mipymes.pdf/e1acb62b-8a54-0da7-0f24-8f7e6169c178>
- Ministerio de Trabajo. (2019, 13 de febrero). "*Resolución 0312 de 2019 Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo*". https://www.arlsura.com/files/Resolucion_0312_de_2019_Estandares_Minimos.pdf

Organización Internacional del Trabajo (2011). “*Sistema de gestión de la SST: una herramienta para la mejora continua*”. Ginebra, Suiza. <http://goo.gl/uURSGy>