

Innovación social en la experiencia del impacto de la inclusión de mujeres en la operación
deminería subterránea en el municipio de Guacheta Cundinamarca

Denilson Pérez Pedraza

Asesor

Tania Meneses Cabrera

Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD

Escuela de Ciencias Sociales Artes y Humanidades ECSAH

Diplomado de Innovación Social 2023

Resumen

El presente artículo es el resultado de un proceso de sistematización de la experiencia de la inclusión de las mujeres en la minería subterránea del municipio de Guacheta Cundinamarca, teniendo en cuenta algunas referencias globales y regionales se puede establecer que la inclusión de mujeres en las empresas mineras ha permitido aumentar su nivel de organización, mejorar la seguridad y estabilidad laboral. Además, desde mi disciplina que es la sociología se evidencia que dicha inclusión fortalece las capacidades en la operación minera, aumenta la participación del género femenino en la toma de decisiones reflejando un mejor ambiente laboral, efectividad en los procesos y un aumento de productividad.

La experiencia se evaluó con la metodología TLR con un nivel de maduración 6 ya que se encuentra en desarrollo y la propuesta e implementación está vigente, teniendo como resultado que la inclusión de mujeres en el sector minero energético no solo tiene un impacto a nivel individual también comunitario debido a la persistencia de desafíos y resistencias culturales en la región. Además, con la presente sistematización se puede establecer que la inclusión de mujeres en la minería ayuda a la transformación en las dinámicas de género con el aporte de diversas habilidades que llevan a mejorar procesos que son significativos y más seguros en la operación minera.

Palabras clave: inclusión, Género, Minería, impacto, subterránea

Abstract

This article is the result of a systematization process of the experience of including women in underground mining in the municipality of Guacheta, Cundinamarca. Taking into account some global and regional references, it can be established that the inclusion of women in mining companies has allowed for an increase in their level of organization, improvement in safety, and labor stability. Furthermore, from my discipline, which is sociology, it is evident that such inclusion strengthens capabilities in mining operations, increases the participation of the female gender in decision-making, reflecting a better work environment, effectiveness in processes, and an increase in productivity.

The experience was evaluated using the TLR methodology with a maturity level of 6, indicating that it is in development and the proposal and implementation are ongoing. As a result, the inclusion of women in the mining and energy sector not only has an impact at an individual level but also at a community level due to the persistence of challenges and cultural resistances in the region. Additionally, with this systematization, it can be established that the inclusion of women in mining contributes to the transformation of gender dynamics by providing diverse skills that lead to the improvement of significant and safer processes in mining operations.

Keywords: inclusion, gender, mining, impact, underground.

Tabla de contenido

Resumen	2
Abstract	3
Introducción.....	5
Metodología.....	7
Conclusiones	11
Recomendaciones	12
Referencias Bibliográficas.....	13

Introducción

El Presente artículo se elaboró con el fin de identificar el impacto de la inclusión de mujeres en la operación de minería subterránea en Guacheta Cundinamarca teniendo en cuenta que es un proceso crucial en la evolución y apertura hacia la igualdad de género en el ámbito laboral. Igualmente, es importante destacar que en el municipio de Guacheta Cundinamarca la actividad económica principal es la minería, sector que se caracteriza históricamente por que predomina el género masculino y la participación de las mujeres en la minería ha estado limitada por aspectos culturales y sociales. Por lo anterior la inclusión de mujeres en esta actividad no solo implica un cambio paradigmático en la concepción tradicional de roles laborales, sino que también conlleva beneficios socioeconómicos y culturales para la comunidad en general.

En este contexto, la presente sistematización aborda la experiencia del impacto de la inclusión de mujeres en la operación de minería subterránea en el municipio de Guacheta Cundinamarca, teniendo en cuenta los desafíos, oportunidades y el impacto en el desarrollo sostenible de la región.

Con el fin de dar a conocer las labores que algunas mujeres desempeñan en la minería subterránea en el municipio de Guacheta (Cundinamarca). El presente artículo muestra como algunas empresas están implementando la contratación e incorporación de mujeres en trabajos operativos de las minas subterráneas teniendo en cuenta la innovación social en la industria minera con un enfoque en las mujeres ya que es esencial para promover la equidad de género, ayudar en el impulso del desarrollo sostenible, mejorar la calidad de vida en las comunidades del sector de Guacheta Cundinamarca.

Durante muchos años y gran parte de la historia minera en Colombia nos ha enseñado que este gremio es dominado por hombres. Sin embargo, este panorama está cambiando en la zona de Guacheta Cundinamarca debido a la creciente participación de mujeres en la mayoría de procesos del sector minero y la industria del carbón. Se resalta la inclusión de mujeres en la minería con el fin de cambiar ese imperativo moral y la necesidad económica, ya que las mujeres aportan habilidades que llevan a mejorar procesos que son significativos y más seguros en la operación minera.

Las empresas que aumentan la diversidad de género en la industria minera, fomentan la creatividad y logran resolver problemas lo que a la vez conduce a innovación social. Además, la innovación social se manifiesta con la creación de programas de capacitación específicos para las mujeres en el sector minero, promueve la participación en los diferentes roles operativos, técnicos y administrativos dónde se establecen políticas de igualdad salarial, oportunidades de capacitación y formación académica teniendo en cuenta la información aportada por la persona en la entrevista realizada.

Metodología

En el presente artículo el método utilizado fue sistematización de experiencias, entendiendo esa sistematización según (Roa Mendoza, C., & Acero Robayo, Y. 2021) como el proceso en el cual se realiza recolección, análisis y reflexión que busca comprender, documentar y analizar una experiencia en base al conocimiento, aprendizaje con el fin de poder aplicar en contextos similares.

Por otro lado, la sistematización se efectuó con técnicas de recolección de información y la realización de una (1) entrevista a una trabajadora que proporciono información de beneficios, ventajas, desventajas de trabajar en operación minera, Además con el dialogo con actores dentro de la operación minera generó una compilación de información sobre la inclusión de mujeres en el sector minero energético.

Para la sistematización de la experiencia del impacto de la inclusión de las mujeres en el sector minero energético se realizó una revisión documental en la que se recopiló información relacionada con la participación de mujeres a nivel internacional, nacional y local como lo plantea (Escalona Thomas, D. 2021) en países como Chile aun predomina el género masculino en el sector minero energético.

Igualmente se refleja que en los territorios se conciben muchos discursos entorno a desarrollo, crecimiento y empleo en los que no se cumple a las comunidades con lo pactado, ya que la actividad minera genera daños ambientales y el desarrollo local no se evidencia o no cumple con la expectativas y parte del impacto se genera en la situación en la que viven las mujeres en los territorios, puesto que la industria muestra una perspectiva inclusiva y no permite modificar del todo las dinámicas.

Por otro lado, en Colombia según (Guerrero, J. A. C., & Suarez, L. G. 2021) las mujeres que se dedican a labores mineras trabajan en el sector en pequeña escala o para subsistir y están expuestas al riesgo ya que es minería ilegal. Por otro lado, hace énfasis en que no se establecen políticas públicas o reconocimiento de género en este sector por el estado colombiano.

Por medio de la entrevista y sondeos se pudo conocer de manera detallada las experiencias laborales, percepciones, beneficios y desafíos enfrentados por las trabajadoras en el sector minero energético, Igualmente fue importante el diálogo con actores claves que desempeñan labores en el sector minero energético para comprender su perspectiva sobre la inclusión de mujeres en la operación.

Se evaluó la experiencia con la metodología TLR con un nivel de maduración 6 que quiere decir que la iniciativa está siendo aplicada y se encuentra en desarrollo, por otra parte, busca que esta propuesta e implementación tenga una vigencia sostenibilidad con el tiempo. Por lo anterior es importante resaltar que para la continuidad y sostenibilidad de la innovación social de las mujeres en la industria minera es importante promover la diversidad y equidad de género.

Finalmente, una de las estrategias implementadas para fomentar la inclusión de género es la creación de políticas con el fin de promover la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres. asimismo, para los diferentes procesos se evalúan las capacidades con las que pueden desarrollar una actividad, de acuerdo a los resultados obtenidos se ha incrementado la presencia de personal femenino en la industria minera.

Resultados

La inclusión de mujeres en el sector minero energético en Guacheta Cundinamarca genera beneficios para las mujeres y para la industria en general debido a que la inclusión de mujeres aporta una diversidad de perspectivas según algunas de las empresas en la que cuentan con mujeres liderando algunos procesos debido a sus habilidades, gestión y enfoques en la toma de decisiones.

La inclusión de mujeres contribuye al desarrollo sostenible y a las iniciativas de responsabilidad social corporativa con la participación activa de mujeres en la industria minera se fortalecen lazos con las comunidades locales. Además de mejorar el clima laboral al fomentar un entorno más inclusivo, equitativo y ayudar a las empresas a cumplir con regulaciones normativas en cuanto a equidad de género.

La experiencia del impacto de la inclusión de mujeres en el sector minero energético se evalúa con la metodología TLR (Jailler, É., Arias, C., González, S., Suárez, L., Carmona, Y., Barrera, D. y Cardona, J. 2017). con un nivel de maduración 6 debido a que ya se encuentra en desarrollo y cuenta con una forma organizativa definida que permite plantearse con sostenibilidad en el tiempo

Se destaca la innovación social en la industria minera con enfoque en las mujeres para promover la equidad de género, ayudar a impulsar el desarrollo sostenible, mejorar la calidad de vida en las comunidades del sector minero de Guacheta. Debido a que durante muchos años y gran parte de la historia minera en Colombia nos ha enseñado que este gremio es dominado por hombres.

Especialmente en Guacheta la situación laboral está cambiando con la creciente participación de mujeres en la mayoría de procesos del sector minero y la industria del carbón. Esto ha generado una contribución al empoderamiento económico de las mujeres en la región proporcionando un impacto positivo en el desarrollo económico local y reducción de desigualdad de género

Conclusiones

La Implementación de políticas inclusivas y promover la cultura organizacional en la cual se valore la diversidad e igualdad de oportunidades permite extender los beneficios por la inclusión de mujeres en el sector minero energético.

La inclusión de mujeres en la operación minera en Guacheta, Cundinamarca ha permitido una transformación importante en las dinámicas de género, se encuentran cambios en las percepciones tradicionales del papel de la mujer en el ámbito laboral y social.

La participación activa de las mujeres en el sector minero que según los antecedentes históricos dominado por hombres ha cambiado y se encuentra en constantes desafíos a las normas culturales generando una innovación social que modifica las expectativas de género en la comunidad

La sistematización de la experiencia inclusión de las mujeres en la operación minero energética muestra que a pesar de los avances en igualdad de género aún se encuentra diferentes desafíos y resistencias culturales de la región. Por tanto, esto demuestra que la transformación social va más allá de permitir la participación de las mujeres en la minería, es necesario abordar y supere barreras culturales para lograr la inclusión

La innovación social se manifiesta con la creación de programas de capacitación específicos para las mujeres en el sector minero, promueve la participación en los diferentes roles operativos, técnicos y administrativos dónde se establecen políticas de igualdad salarial, oportunidades de capacitación y formación académica teniendo en cuenta la información aportada por la persona en la entrevista realizada.

Recomendaciones

Implementar políticas específicas de igualdad de género en las empresas de la industria minera y apoyo institucional para garantizar el cumplimiento, en las que se aborde equidad salarial, oportunidades y creación de entornos inclusivos.

Crear e implementar programas educativos y de sensibilización dirigidos a la comunidad y trabajadores de la industria minera en los que se aborde los beneficios de la diversidad de género las labores mineras y en la sociedad en general, destacando historia de las mujeres en la industria y su contribución a lo largo del tiempo.

Establecer espacios para la participación activa de los actores involucrados como empresas mineras, mujeres trabajadoras y comunidad de la región para identificar y abordar los desafíos y resistencias culturales con la participación activa de las mujeres en la toma de decisiones contribuye a una innovación social completa y sostenible en la región.

Referencias Bibliográficas

Escalona Thomas, D. (2021). Mujeres y minería. Resiliencias y marginaciones en territorios mineros. *Revista de Geografía Norte Grande*, (80), 129-148.

Guerrero, J. A. C., & Suarez, L. G. (2021). Análisis de los factores de riesgo que vulneran los derechos humanos de las mujeres mineras de subsistencia y de pequeña escala de oro: estudio de caso, California, Santander. *Luna Azul*, (53), 49-75.

Jailler, É., Arias, C., González, S., Suárez, L., Carmona, Y., Barrera, D. y Cardona, J. (2017). *Construyendo la innovación social. Guía para comprender la innovación social en Colombia*. Medellín: Universidad Pontificia Bolivariana.

Roa Mendoza, C., & Acero Robayo, Y. (2021). Sistematización de experiencias.

Germina, 3(3), 31-3