

**La Comunicación Étnica Transformadora en Redes Sociales Herramientas para la
Masificación de la Información y la Promoción del Plan de Vida del Consejo Comunitario
Puerto Girón**

Deimer Beytar Moya

Asesor

Luis Guillermo Monsalve Jiménez

Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD
Escuela de Ciencias Sociales Artes y Humanidades - ECSAH
Comunicación Social

2024

Resumen

El proyecto tiene como objetivo principal utilizar las redes sociales como herramientas de masificación de la información y promoción del plan de vida del Consejo Comunitario 'Puerto Girón'. Esta iniciativa se centra en la comunicación étnica transformadora, la cual busca fortalecer la identidad cultural y la cohesión social dentro de la comunidad. A través de estrategias digitales cuidadosamente diseñadas, se pretende difundir mensajes y actividades que reflejen los valores y objetivos del plan comunitario, involucrando a todos los miembros en un proceso participativo y colaborativo. Este enfoque no solo permite una mayor visibilidad de las iniciativas locales, sino que también facilita la creación de redes de apoyo y cooperación tanto dentro como fuera de la comunidad y o la OSP. La utilización de las redes sociales se propone como una vía efectiva para promover el desarrollo sostenible y la autogestión comunitaria, aprovechando las ventajas de la comunicación digital para fortalecer los lazos sociales y culturales.

El Consejo Comunitario 'Puerto Girón', ubicado en Urabá, Antioquia, desempeña un papel crucial en el avance de las comunidades afrodescendientes locales. Fundado en la década de los 90, este consejo ha liderado la defensa de derechos territoriales y culturales, además de impulsar la educación, la salud y el ecoturismo. La misión del consejo es salvaguardar los derechos colectivos, promover economías locales sostenibles y preservar el patrimonio cultural, consolidándose como un referente de éxito y sostenibilidad en Urabá. En este contexto, el proyecto de comunicación étnica transformadora se enfoca en la horizontalidad y la equidad en la participación, fomentando un entorno inclusivo donde cada miembro de la comunidad puede contribuir al bienestar colectivo. Este modelo de comunicación horizontal es esencial para la cohesión social, facilitando un diálogo democrático y participativo que fortalece el sentido de

pertenencia y el compromiso comunitario. La implementación de estas estrategias comunicativas busca no solo mejorar la visibilidad y el impacto de las actividades del consejo, sino también preparar a la comunidad para enfrentar futuros desafíos, asegurando un desarrollo integral y sostenible.

El proyecto de comunicación étnica transformadora del Consejo Comunitario 'Puerto Girón' se fundamenta en la integración de prácticas comunicativas horizontales y participativas, aprovechando el poder de las redes sociales para amplificar la voz de la comunidad. Este enfoque se articula a través de diversas estrategias digitales que incluyen la creación de contenido audiovisual, la gestión de redes sociales y la capacitación en competencias digitales para los miembros de la comunidad. Estas acciones están orientadas a reflejar y promover los valores y objetivos del plan de vida comunitario, involucrando activamente a todos los miembros del consejo en la generación y difusión de mensajes.

Un aspecto clave del proyecto es el fortalecimiento de la identidad cultural y la cohesión social. A través de la comunicación étnica transformadora, se busca rescatar y valorar las tradiciones y saberes ancestrales, promoviendo un sentido de pertenencia y orgullo cultural entre los miembros de la comunidad. Este proceso se facilita mediante la participación en la creación de contenido, asegurando que las voces y experiencias de todos los integrantes sean escuchadas y valoradas. La colaboración con entidades externas y la participación en redes más amplias también juegan un papel fundamental, permitiendo la creación de alianzas y sinergias que potencian el impacto de las iniciativas locales.

Además, el proyecto aborda directamente algunos de los desafíos más significativos que enfrenta la comunidad, como el limitado acceso a internet y la falta de habilidades en gestión de redes sociales. Para superar estas barreras, se han diseñado talleres de capacitación en

tecnologías de la información y la comunicación, así como estrategias para mejorar la infraestructura digital del consejo. Estas acciones no solo aumentan la visibilidad de las actividades del consejo, sino que también facilitan una mayor participación comunitaria y fortalecen la capacidad de autogestión y desarrollo sostenible de la comunidad.

Palabras clave: Comunicación étnica, Red social, Plan de vida comunitario, Cohesión social, Identidad cultural, Desarrollo sostenible.

Abstract

The main objective of the project is to use social media as tools for mass information dissemination and promotion of the life plan of the 'Puerto Girón' Community Council. This initiative focuses on transformative ethnic communication, which seeks to strengthen cultural identity and social cohesion within the community. Through carefully designed digital strategies, it aims to disseminate messages and activities that reflect the values and objectives of the community plan, involving all members in a participatory and collaborative process. This approach not only allows for greater visibility of local initiatives but also facilitates the creation of support and cooperation networks both within and outside the community and the OSP. The use of social media is proposed as an effective way to promote sustainable development and community self-management, taking advantage of the benefits of digital communication to strengthen social and cultural ties.

The 'Puerto Girón' Community Council, located in Urabá, Antioquia, plays a crucial role in the advancement of local Afro-descendant communities. Founded in the 1990s, this council has led the defense of territorial and cultural rights, as well as promoted education, health, and ecotourism. The council's mission is to safeguard collective rights, promote sustainable local economies, and preserve cultural heritage, establishing itself as a model of success and sustainability in Urabá. In this context, the transformative ethnic communication project focuses on horizontality and equity in participation, fostering an inclusive environment where every member of the community can contribute to collective well-being. This horizontal communication model is essential for social cohesion, facilitating democratic and participatory dialogue that strengthens the sense of belonging and community commitment. The implementation of these communication strategies aims not only to improve the visibility and

impact of the council's activities but also to prepare the community to face future challenges, ensuring integral and sustainable development.

The transformative ethnic communication project of the 'Puerto Girón' Community Council is based on the integration of horizontal and participatory communication practices, leveraging the power of social media to amplify the community's voice. This approach is articulated through various digital strategies that include creating audiovisual content, managing social media, and training community members in digital skills. These actions are aimed at reflecting and promoting the values and objectives of the community life plan, actively involving all council members in the creation and dissemination of messages.

A key aspect of the project is the strengthening of cultural identity and social cohesion. Through transformative ethnic communication, it seeks to rescue and value ancestral traditions and knowledge, promoting a sense of belonging and cultural pride among community members. This process is facilitated through active participation in content creation, ensuring that the voices and experiences of all members are heard and valued. Collaboration with external entities and participation in broader networks also play a fundamental role, allowing the creation of alliances and synergies that enhance the impact of local initiatives.

Furthermore, the project directly addresses some of the most significant challenges facing the community, such as limited internet access and lack of skills in social media management. To overcome these barriers, training workshops in information and communication technologies have been designed, as well as strategies to improve the council's digital infrastructure. These actions not only increase the visibility of the council's activities but also facilitate greater community participation and strengthen the community's capacity for self-management and sustainable development.

Keywords: Transformative ethnic communication, Social media, Community life plan, social cohesion, Cultural identity, Sustainable development.

Tabla de Contenido

Introducción	12
Aprestamiento	15
Conceptualización.....	16
Informe de Identificación y Conceptualización.....	19
Implicación.....	23
Informe Sociopráxico	24
Construcción	27
Informe de Investigación.....	37
Proyección.....	41
Estrategia de Fortalecimiento Organizativo y Comunicacional	41
Conclusiones	46
Referencias Bibliográficas	48

Lista de Tablas

Tabla 1 <i>Ficha de Información General</i>	15
Tabla 2 <i>Ficha de Información Descriptiva</i>	16
Tabla 3 <i>Diario de Campo</i>	23
Tabla 4 <i>Matriz de Posicionamiento</i>	28
Tabla 5 <i>Matriz Comparativa</i>	33
Tabla 6 <i>Matriz DOFA</i>	42
Tabla 7 <i>Plan de Acción y Cronograma de Actividades</i>	44

Lista de Figuras

Figura 1 *Sociograma* 27

Figura 2 *Conjuntos de Acción*.....27

Lista de Apéndices

Apéndice A <i>Carta de Intención</i>	50
Apéndice B <i>Carta de Aprobación</i>	51
Apéndice C <i>Registro Fotográfico</i>	52
Apéndice D <i>Preguntas Cualitativas</i>	53
Apéndice E <i>Enlace Segunda Entrevista</i>	54
Apéndice F <i>Entrevista Cualitativa</i>	55
Apéndice G <i>Presentación Estrategia OSP</i>	56

Introducción

Este siguiente informe detalla la función y estructura del Consejo Comunitario Puerto Girón, destacando su enfoque en la participación comunitaria y el desarrollo sostenible. A través de un análisis exhaustivo, se examinarán los métodos y prácticas que hacen de este Consejo un modelo ejemplar de gestión autónoma y colaboración comunitaria. Asimismo, se explorarán los desafíos y logros de la organización, ofreciendo una visión integral de su impacto en la región de Urabá, Antioquia. Este estudio no solo reconoce la importancia de las estructuras organizativas locales en la promoción del desarrollo social, cultural y económico, sino que también enfatiza la relevancia de la comunicación y la participación horizontal en el fortalecimiento de los lazos comunitarios.

El Consejo Comunitario Puerto Girón ha mostrado un compromiso sólido con la formación y el empoderamiento de sus miembros, particularmente a través de proyectos como el restaurante ancestral "Raíces de Mangle". Este proyecto no solo busca rescatar y preservar las tradiciones culinarias ancestrales de la región, sino que también pretende generar oportunidades económicas sostenibles para los miembros de la comunidad. El proceso de formación en gastronomía, emprendimiento y liderazgo ha sido un eje central para capacitar a los participantes y prepararlos para contribuir activamente al desarrollo local.

En este contexto, se destacan las actividades de observación participante llevadas a cabo, que han permitido una comprensión profunda de la dinámica interna del consejo y la efectividad de su comunicación horizontal. La observación del liderazgo activo y la constante interacción entre los líderes y los miembros de la comunidad ha revelado una cultura de participación inclusiva y colaborativa. Este enfoque ha facilitado la creación de un ambiente donde las ideas y

aportaciones de todos los miembros son valoradas, fortaleciendo así la cohesión social y el sentido de pertenencia.

Además, este informe incluirá una detallada reseña de la entrevista realizada a Porfirio Serna, líder del Consejo Comunitario Puerto Girón. La entrevista proporcionará insights valiosos sobre las estrategias adoptadas por el consejo para superar desafíos y alcanzar sus objetivos. Las preguntas abordarán aspectos clave como la misión y visión del consejo, los mayores desafíos enfrentados, las estrategias implementadas, la organización interna, los proyectos actuales, la participación comunitaria, la importancia de la comunicación participativa, la evaluación del impacto de sus actividades y el uso de redes sociales para la difusión de sus logros.

La relevancia de la comunicación en este contexto no puede ser subestimada. La capacidad del consejo para utilizar eficazmente las redes sociales y otras plataformas de comunicación es crucial para ampliar su alcance y atraer más apoyo y participación. Como señala Gallego (2016):

las redes sociales se han posado en la sociedad actual extendiendo sus alas y llegando a todas las partes que la componen, generándose una cultura en torno a ellas que nos aporta un nuevo modelo de pensar y experimentar el mundo (p. 36).

Este informe analizará cómo el Consejo Comunitario Puerto Girón puede mejorar su presencia en las redes sociales para maximizar su impacto y promover un desarrollo más inclusivo y sostenible.

La capacidad del Consejo para adaptarse a los cambios tecnológicos y las nuevas formas de comunicación ha sido un factor clave en su éxito. Las redes sociales, en particular, han jugado un papel vital en la disseminación de información y en la movilización de recursos y apoyo. Las plataformas digitales permiten al Consejo conectar con una audiencia más amplia, tanto a nivel

local como internacional, facilitando el intercambio de conocimientos y experiencias que enriquecen el trabajo comunitario. Este informe explorará cómo la estrategia de comunicación digital del Consejo puede ser optimizada para fortalecer su misión y visión.

También se examinará el impacto de los proyectos específicos en la comunidad, como el restaurante ancestral "Raíces de Mangle". Este proyecto, más allá de su objetivo de preservación cultural, representa un ejemplo de cómo las iniciativas económicas pueden ser integradas con los objetivos comunitarios de sostenibilidad y desarrollo. La formación en gastronomía y emprendimiento no solo ha capacitado a los miembros de la comunidad en habilidades prácticas, sino que también ha fomentado un sentido de orgullo y pertenencia cultural. Estos proyectos demuestran cómo el Consejo ha logrado combinar la tradición con la innovación para crear oportunidades significativas y duraderas para sus miembros.

En el contexto actual, donde la tecnología y la globalización presentan tanto oportunidades como desafíos, el Consejo Comunitario Puerto Girón se encuentra en una posición única para liderar con el ejemplo. Sus prácticas de gestión autónoma y participación inclusiva son modelos que pueden ser replicados en otras comunidades. Este informe no solo documentará estas prácticas, sino que también ofrecerá recomendaciones basadas en las mejores prácticas observadas y en la experiencia acumulada del Consejo.

Las oportunidades que se presentan para el fortalecimiento del consejo comunitario se presenta la propuesta con cronograma de trabajo y análisis que permitan una buena ejecución y que permita ayudar realmente al Consejo comunitario en la organización de las comunicaciones y la forma de relacionarse del consejo comunitario con cada miembro de esta. Cada proceso de fortalecimiento es y será una oportunidad para la construcción de nuevas formas de comunicación y masificación de redes sociales.

Aprestamiento

Tabla 1

Ficha de Identificación General

Nombre de la OSP	Descripción de su objeto social y acciones relevantes que desarrolla	Criterio de Selección	Posibles Oportunidades	Posibles Dificultades
Consejo Comunitario Puerto Girón.	El Consejo Comunitario Puerto Girón, ubicado en Urabá, Antioquia, a orillas del Río León, es clave para el progreso de las comunidades afrodescendientes locales. Se enfoca en fortalecer la autonomía, bienestar y cultura mediante la gestión sostenible de recursos naturales y liderando iniciativas de desarrollo comunitario. Fundado en los 90, ha liderado en la defensa de derechos territoriales y culturales, impulsando educación, salud y ecoturismo. Su misión es salvaguardar los derechos colectivos, promover economías locales sostenibles y preservar el patrimonio cultural, siendo un referente de éxito y sostenibilidad en Colombia.	Vivo en esta comunidad, aprecio su cultura y he colaborado en sus procesos comunicacionales. Quiero aplicar lo aprendido en la Universidad para beneficio de la comunidad, resaltando las virtudes de este grupo étnico que merece reconocimiento a través de sus redes sociales y tiene potencial para el turismo étnico y el fortalecimiento de su liderazgo y organización.	El enfoque en turismo ha aumentado su visibilidad recientemente, atrayendo a visitantes que siguen sus redes sociales. Esto representa una oportunidad para mejorar su comunicación y visibilidad. A pesar de realizar muchas actividades, poco se sabe sobre ellas, lo que representa una oportunidad económica dada su belleza y ubicación. Puerto Girón es una comunidad étnica ancestral con proyectos significativos para la comunidad y la región.	El limitado acceso a internet es un obstáculo, con solo un punto de conexión financiado por el consejo, sujeto a interrupciones por retrasos en el pago. La falta de habilidades en gestión de redes sociales y comunicación es también un desafío en esta comunidad.

Nota. La información fue tomada de los líderes de cada una de las organizaciones.

Conceptualización

Tabla 2

Ficha Descriptiva

Aspecto	Descripción
Tipo de práctica. Lo que hace la OSP en cumplimiento de su objeto social.	El consejo Comunitario Puerto Girón, de manera recurrente realiza actividades y reuniones que permiten activar los proceso y el cumplimiento de sus objetivos. Reuniones, trabajo en equipo y proceso de planeación sociales y étnicos.
Objetivos o intenciones de ayuda social.	El Consejo Comunitario PUERTO GIRÓN, su naturaleza es de una entidad de derecho privado, sin ánimo de lucro, con reconocimiento por el Ministerio del Interior mediante resolución 049 del 04 de junio del 2013 y en proceso de Titulación Colectiva de las Comunidades Negras; se constituye conforme a la Constitución Nacional Colombiana, la ley 70 de 1993 y el decreto 1745 de 1995, reglamentario del capítulo III, ibidem, y otras normas concordantes. Su jurisdicción comprende desde el asentamiento de Puerto Girón hasta... (Delimitar linderos) El Consejo Comunitario en ejercicio de la administración, control, uso y manejo autónomo del territorio colectivo; se regirá por los siguientes principios y valores.
Regularidad y características de la práctica o reuniones de los integrantes de la OSP.	De manera ordinario la junta directiva realiza reuniones cada mes, estas reuniones son internas solo de la junta directiva, ya de manera general con la asamblea la junta directiva realiza reuniones informativas cada dos meses y también realizan reuniones extraordinarias cada que es necesaria, esto sumado a las visitas que recurrentemente tienen de empresas o el gobierno local, nacional o departamental lo que permite actividades recurrentes durante el mes.
Características de participantes o actores (rol social, nivel profesional, rol institucional).	La junta directiva está conformada, por 9 miembros de la comunidad además de un fiscal y coordinadores de comités que permiten el buen ejercicio de la comunidad y la junta directiva. La junta la conforma representante legal, presidente, vicepresidente, tesorera, secretaria, 4 vocales y el fiscal y tiene conformados 14 comités de trabajo. estos trabajan para cumplir la visión y misión del Consejo Comunitario basado en su plan decenal de etnodesarrollo. Sus niveles profesionales son variados hay técnicos, licenciados y profesionales, y en su rol institucional funcionan como entidad

Tamaño de organización de la OSP (número de integrantes, cobertura territorial)	<p>territorial que rige el territorio.</p> <p>Territorialmente el consejo Comunitario está en 4 municipios de la región de Urabá. Apartadó Turbo, Carepa y Chigorodó, cuenta con el centro poblado del consejo Comunitario que tiene en promedio 600 personas en 127 familias y otras comunidades que 15 familias en otras comunidades dispersas para un total de 142 familias que conforman el Consejo Comunitario, y un total de 787 personas inscritas en el censo de la comunidad.</p>
Forma de organización, estructura, equipos, comités, cargos.	<p>El Consejo Comunitario tendrá la siguiente estructura:</p> <ul style="list-style-type: none"> La Asamblea General La Junta Directiva en cabeza de su Representante legal El Consejo de Mayores Guardia cimarrona Comité de convivencia Comités de trabajo Comité de veeduría y cumplimiento de estatutos y reglamentos Un asesor Comité de Educación comité de tierras comité de derechos humanos comité de mujeres comité de juventud Comité de primera infancia y adolescencia Comité pro-fiesta Comité de Cultura Comité de Comunicaciones e imagen del Consejo Comunitario
Características de los vínculos sociales al interior de la OSP.	<p>La junta directiva los cargos son: representante legal, presidente, vicepresidente, tesorera, secretaria, 4 vocales y el fiscal, un asesor y 13 comités los cuales tienen un coordinador cada uno.</p>
Formas de participación al interior y hacia el exterior de la OPS.	<p>Los vínculos sociales dentro del Consejo Comunitario Puerto Girón son fundamentalmente horizontales, caracterizados por la equidad en la participación y la toma de decisiones. Su estructura interna la dirige como máxima autoridad la Asamblea General, y su gobierno está basado en la dirección a través de Junta directiva la cual preside el Representante legal, y de allí hacia abajo presidente, vicepresidente, Tesorero, secretario, y los vocales y sus comités por sectores Todos los miembros tienen voz y voto, promoviendo un ambiente de respeto mutuo y colaboración. La comunicación es abierta y se fomenta la participación, lo que refuerza los lazos comunitarios y el compromiso con los objetivos colectivos Internamente, la participación se realiza a través de reuniones regulares, grupos de trabajo y comités específicos para abordar diversos temas como educación, salud y proyectos de desarrollo, entre otros. Externamente, la OSP participa en redes con otras</p>

Formas de comunicación interna, actores, tipo, etc.	<p>organizaciones, colabora con entidades gubernamentales y ONGs, y se involucra en actividades comunitarias que promueven el bienestar social, el desarrollo económico y étnico.</p> <p>La comunicación interna incluye reuniones presenciales, circulares informativas y el uso de plataformas digitales (cuando es posible). Los actores principales son los miembros del consejo, líderes de grupos de trabajo y todos los socios comunitarios. El tipo de comunicación varía desde formal en las asambleas hasta informal en encuentros diarios y grupos de trabajo.</p>
Formas de comunicación externa, actores, tipo, etc.	<p>Internamente el consejo Comunitario Tiene un grupo de WhatsApp para brindar información, además hablando de redes sociales tiene un Facebook y un Instagram eso hablando desde la internet, pero su comunicación se basa en la voz a voz y las carteleras.</p> <p>Externamente, la comunicación se maneja a través de publicaciones en redes sociales, participación en eventos públicos y colaboraciones con medios locales como Radio y periódicos, para divulgar actividades y proyectos. Los actores involucrados incluyen medios de comunicación, otras organizaciones comunitarias, autoridades locales, aliados empresariales y comunitarios entre otros.</p>
Planes, cronogramas, metas. Proyectos en desarrollo.	<p>La OSP planifica anualmente sus actividades, estableciendo cronogramas y metas claras para cada proyecto. Actualmente, están desarrollando proyectos en áreas como la educación ambiental, la promoción de la salud y el fomento del turismo ecológico. Cada proyecto tiene metas específicas de impacto y participación comunitaria</p>
Logros de proyectos exitosos.	<p>En la actualidad el Consejo Comunitario está desarrollando su carta de navegación (Plan de etnodesarrollo comunitario) en este plan contiene varios proyectos de gran impacto para el Consejo Comunitario, El parque Malecón Turístico, El restaurante Ancestral, La Casa Ancestral, Los programas de vivienda, Alcantarillado, Planta de tratamiento de agua, La construcción de la institución Etnoeducativa.</p> <p>Restaurante Ancestral Raíces de Mangle, Estudios y diseños del Parque Malecón, Estudios y diseños de la Casa Ancestral, y Los estudios y diseños de la institución Etnoeducativa, estos son algunos de los proyectos que han desarrollado como Consejo Comunitario, además de becas Universitarias para 16 jóvenes. Y la fiesta ancestral que realizan cada año.</p>
Dificultades para desarrollar sus objetivos sociales.	<p>Las principales dificultades incluyen la limitada infraestructura tecnológica, la resistencia al cambio por parte de algunos miembros de la comunidad, y la dificultad para obtener financiamiento sostenido para proyectos a largo plazo, esto sumado a las limitaciones en educación y formación además de los procesos políticos que no les han dejado avanzar como ellos quisieran, generan la gran mayoría de</p>

Otros aspectos para comentar.	dificultades para sus procesos de desarrollo comunitario. Es crucial mencionar el compromiso del Consejo con la sostenibilidad y la autonomía local, enfocándose no solo en resolver problemas inmediatos sino también en fortalecer capacidades comunitarias para el futuro. También es relevante el impacto de las dinámicas políticas locales en la ejecución y el alcance de los proyectos
-------------------------------	---

Nota. Reglamento interno del Consejo Comunitario facilitado por la organización, elaboración propia por conocimiento de la organización, documento plan de etnodesarrollo interno de la Organización y charlas con líderes de la organización.

Informe de Identificación y Conceptualización

El Consejo Comunitario Puerto Girón en Urabá, Antioquia, es esencial para el desarrollo de las comunidades afrodescendientes a través de la gestión sostenible de recursos naturales y liderazgo en el desarrollo comunitario. Este informe expone la pertinencia de Puerto Girón como objeto de estudio enfocado en la horizontalidad de sus relaciones en red y su alineación con las metodologías de Investigación - Acción.

Puerto Girón fue elegido debido a su estructura organizativa y su impacto significativo en la comunidad local. Su enfoque en la autonomía y el bienestar cultural cumple con los principios de horizontalidad, promoviendo un ambiente participativo que refleja los intereses colectivos de la comunidad. A pesar de desafíos como el acceso limitado a internet, la OSP ha integrado eficazmente sus acciones con tecnologías digitales, demostrando un compromiso con prácticas inclusivas y colaborativas. Además, su enfoque en el desarrollo del turismo natural y ecológico, sumado a lo cultural, posiciona a Puerto Girón como una comunidad ideal para este estudio.

Las redes de Puerto Girón no se limitan a interacciones locales; se han expandido a través de plataformas de redes sociales para promover el turismo étnico y la educación. La OSP ha fomentado una comunicación que valora todas las voces por igual, facilitando un entorno donde cada miembro puede contribuir al bienestar colectivo. Este enfoque es crucial para los principios de la Investigación - Acción, que requiere que los actores estén activamente involucrados en

procesos de cambio basados en sus propias experiencias y conocimientos. La promoción efectiva en redes sociales es fundamental para avanzar en este ámbito.

La metodología de Investigación - Acción es ideal para Puerto Girón, permitiendo una intervención social que es reflexiva y participativa. El trabajo previo de la comunidad en identificar y abordar sus necesidades se alinea con los principios de la Investigación - Acción, buscando fomentar el cambio social mediante la participación de la comunidad en la investigación que impacta directamente sus vidas.

Consejo Comunitario Puerto Girón. En este documento, exploraré cómo el Consejo Comunitario Puerto Girón emplea modelos de comunicación para facilitar el desarrollo comunitario sostenible, apoyándome en referencias teóricas y prácticas proporcionadas en documentos clave y en observaciones directas de las dinámicas de la comunidad.

Históricamente, la comunicación ha sido interpretada de múltiples maneras, muchas de las cuales se centran exclusivamente en su aspecto más masivo y mediático, ignorando su potencial como ejercicio participativo y de intercambio. Este enfoque limitado contrasta profundamente con los modelos de comunicación que promueven una participación más democrática y horizontal, especialmente valiosos en el contexto de organizaciones sociales como el Consejo Comunitario Puerto Girón

Esta comunidad arraigada en la cultura y tradiciones de las comunidades afrodescendientes de Urabá, Antioquia. Desde su fundación en los años 40, el consejo ha evolucionado para abarcar no solo la gestión de recursos naturales sino también para incluir la defensa de derechos territoriales y el impulso de proyectos de salud y ecoturismo. Este desarrollo se ha visto facilitado y, a veces, limitado por las capacidades comunicativas de la comunidad, las cuales se debaten entre la tradición y la modernización tecnológica.

Un Enfoque Horizontal Reflejando los principios expuestos por Sara Gallego en "Redes Sociales y Desarrollo Humano", la comunicación en Puerto Girón se caracteriza por su horizontalidad, donde la participación activa y la equidad son fundamentales (Gallego Trijueque, 2011). Este modelo promueve un diálogo inclusivo y democrático, permitiendo que cada miembro contribuya al desarrollo de la comunidad. Sin embargo, como cualquier sistema, enfrenta desafíos inherentes a su contexto socioeconómico, incluido el acceso limitado a la tecnología moderna de comunicación.

Los desafíos identificados en la comunicación de Puerto Girón incluyen la resistencia al cambio y la variabilidad en el acceso a medios digitales, lo que afecta la eficacia de la comunicación masiva y la participación en la toma de decisiones. Inspirado por el análisis de los desafíos comunicacionales en la Fundación Uniendo Sueños, como se discutió en los textos compartidos por mis compañeros, propongo abordar estas barreras a través de estrategias de comunicación asertiva y transparente que mejoren tanto la visibilidad de las actividades del consejo como el compromiso comunitario.

Implementación de Estrategias Comunicativas siguiendo las ideas de Félix Requena Santos sobre la estructura de las redes sociales y su impacto en el acceso a los recursos (Requena Santos, 1989), es esencial estructurar una red de comunicación en Puerto Girón que maximice la eficacia y la equidad en la distribución de información. Esto podría incluir talleres de capacitación en tecnologías de la información para los miembros del consejo y el desarrollo de plataformas digitales que permitan una mayor participación comunitaria.

El Consejo Comunitario Puerto Girón se destaca por su adopción del modelo de comunicación horizontal, donde cada miembro tiene voz y voto, reflejando un compromiso con la equidad y la inclusión. Tal como indica Beltrán (1979): la comunicación horizontal es crucial

porque: "el diálogo es el eje central de la comunicación...permitiendo una genuina interacción democrática" (p. 19). En Puerto Girón, este modelo facilita que todos los socios participen activamente en la toma de decisiones y en el desarrollo de proyectos comunitarios.

La adopción de un modelo de comunicación participativo en Puerto Girón no solo beneficia la operatividad de la OSP, sino que también enriquece mi formación profesional en comunicación social. Este enfoque no solo permitirá abordar los desafíos actuales, sino que también preparará a la comunidad para futuros retos, asegurando que el Consejo Comunitario continúe siendo un modelo de desarrollo sostenible y participativo. Este análisis integral servirá como una guía esencial para futuras estrategias y contribuirá significativamente al fortalecimiento de los lazos comunitarios en Puerto Girón.

El proceso de Investigación - Acción en Puerto Girón ofrece una oportunidad única para analizar y fortalecer estas dinámicas comunicacionales. A través de este diplomado, se espera no solo avanzar en la formación profesional en comunicación social, sino también contribuir significativamente al desarrollo y fortalecimiento de la comunidad de Puerto Girón. La estrategia que se desarrolle será vital para guiar las futuras dinámicas del consejo, asegurando que se mantengan fieles a su misión de promover un desarrollo sostenible y equitativo para todos sus miembros.

Implicación

Tabla 3

Diario de Campo

OSP: Consejo Comunitario Puerto Girón	Actividad: Observación Participante	Fecha: 16 de Moya del 2024
Hora inicio: 02:pm	Hora finalización: 06:30 pm	Lugar: Kiosco Consejo Comunitario Puerto Girón
Participantes: Junta directiva Mujeres emprendedoras y otros actores.		Investigador: Deimer Beytar Moya
Descripción (de la observación)	Interpretación (de la observación)	Desahogo (¿Qué siente el investigador frente a lo observado?)
<p>El Consejo Comunitario Puerto Girón Viene desarrollando procesos de formación en el que la junta directiva está poniendo mucha atención este es un proceso que se viene desarrollando de la mano de la empresa Puerto Antioquia, son 30 personas que se forman en gastronomía, emprendimiento y liderazgo con esta formación se busca tener el personal que se vinculara al proyecto del restaurante ancestral Raíces de mangle, restaurante que se iniciara en los próximos meses, según comento e representante legal en medio de la actividad, la actividad consistió en procesos de formación en liderazgo en una seria de actividades, en esta acompañan varios tutores en cocina y emprendimiento, además del proceso practico donde las y los cocineros prepararon algunos platos propios de la cocina ancestral y cultural. En esta se pudo evidenciar el liderazgo de la junta directiva en pro del desarrollo de sus proyectos y la comunicación horizontal, los líderes estuvieron al pendiente de todos los procesos y en constante comunicación con los participantes de la comunidad.</p>	<p>Se evidencia una comunicación y proyección de los líderes de la junta directiva del Consejo Comunitario, lo que permite que los participantes de las actividades tengan una buena apreciación del trabajo que se viene desarrollando, el representante legal mantiene a la comunidad interesada en los proceso de formación y los acompaña en el mismo proceso formándose el mismo en la cocina ancestral y proyectando con ellos la creación y formulación de lo que será el restaurante Ancestral, esto permite que la comunidad participe en la creación de sus proyectos y en la visión de desarrollo de la comunidad y la mejora de la economía.</p>	<p>Desahogo (¿Qué siente el investigador frente a lo observado?) Al ser de la comunidad, se siente orgullo de ver como los participantes de la actividad (muestra gastronómica ancestral) se comunican entre sí, permitiendo el conocimiento vasado en la participación y las buenas prácticas de comunicación participativa, en donde las ideas de todos cuentan y la forma de verse en las enseñanzas del otro permite pensar en desarrollo, donde la comunicación en proceso tan sencillos pero a su vez complejos permite desarrollo de la comunidad, tener la facilidad de compartir conocimiento desde lo que se comunica es también una oportunidad de crecer e comunidad, y la comunidad le está apuntando a eso a desarrollar buenos proceso de comunicación y desarrollo comunitarios en proyectos como estos y actividades de formación.</p>

Nota. Elaboración propia con base a la información recolectada y lo observado en la OSP

Informe Sociopráxico

Este informe sociopráxico se centra en el Consejo Comunitario Puerto Girón, y en las actividades que realiza en este caso con el grupo de formación en gastronomía, liderazgo y emprendimiento. una organización que desempeña un papel crucial en el desarrollo de las comunidades afrodescendientes en la región de Urabá, Antioquia. Basado en actividades de observación participante y entrevistas, este informe analiza la estructura organizativa, los métodos de comunicación y los proyectos de desarrollo comunitario liderados por el Consejo.

El 16 de mayo de 2024, se llevó a cabo una actividad de formación en liderazgo y emprendimiento en el kiosco del Consejo Comunitario Puerto Girón. La jornada, que se desarrolló desde las 2:00 pm hasta las 6:30 pm, contó con la participación de la junta directiva del consejo, mujeres emprendedoras comunitarias y otros actores relevantes. La formación incluyó talleres de cocina ancestral, donde los participantes prepararon platos tradicionales, y actividades de liderazgo dirigidas por tutores especializados. Esta actividad se enmarca en un proceso continuo de formación que busca capacitar a 30 personas en gastronomía, emprendimiento y liderazgo, con el objetivo de integrar a estos individuos en el proyecto del restaurante ancestral "Raíces de Mangle".

El Consejo Comunitario Puerto Girón, reconocido oficialmente por el Ministerio del Interior, está constituido por 142 familias y un total de 787 personas. Su estructura organizativa incluye una junta directiva conformada por nueve miembros, además de coordinadores de comités que trabajan en diversas áreas como educación, salud y desarrollo económico.

Las reuniones de la junta directiva se realizan mensualmente, con asambleas informativas bimensuales y reuniones extraordinarias cuando es necesario. Estas reuniones permiten la planificación y ejecución de proyectos comunitarios, garantizando una comunicación fluida y

participativa entre todos los miembros. El Consejo Comunitario ha implementado varios proyectos significativos, incluyendo:

Restaurante Ancestral Raíces de Mangle: Un proyecto que busca preservar y promover la gastronomía tradicional.

Parque Malecón Turístico: Un espacio destinado al turismo ecológico y cultural.

Casa Ancestral: Un proyecto para la conservación del patrimonio cultural.

Institución Etnoeducativa: Enfocada en brindar educación con un enfoque cultural específico.

Estos proyectos no solo buscan mejorar la calidad de vida de los miembros de la comunidad, sino también fomentar la sostenibilidad y la autonomía local. El Consejo enfrenta desafíos como la limitada infraestructura tecnológica y la dificultad para obtener financiamiento sostenible. Sin embargo, han adoptado estrategias de comunicación innovadoras, utilizando plataformas digitales como WhatsApp y redes sociales (Facebook e Instagram) para mantener informada a la comunidad y promover sus proyectos. En este contexto, es relevante mencionar las perspectivas teóricas sobre redes sociales y comunicación comunitaria. Según Villasante (2010): “las redes sociales para la investigación participativa permiten una interacción más horizontal y democrática, facilitando la inclusión de todas las voces en el proceso de toma de decisiones” (p. XX). Esto se alinea con las prácticas del Consejo Comunitario, que promueve una comunicación horizontal y participativa.

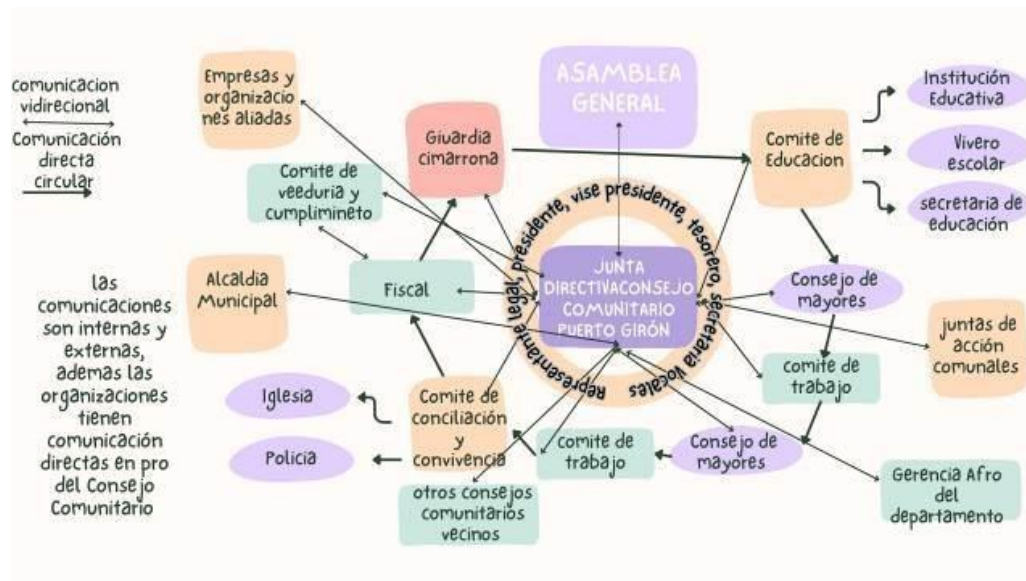
Por otro lado, Fresno et. al (2014) destacan que: “el análisis de redes sociales no solo permite entender las relaciones entre los miembros de una comunidad, sino también identificar puntos de mejora para fortalecer la cohesión y colaboración” (p. 154). Este enfoque es

fundamental para el éxito de los proyectos comunitarios del Consejo, donde la colaboración y el intercambio de conocimientos son esenciales.

Construcción

Figura 1

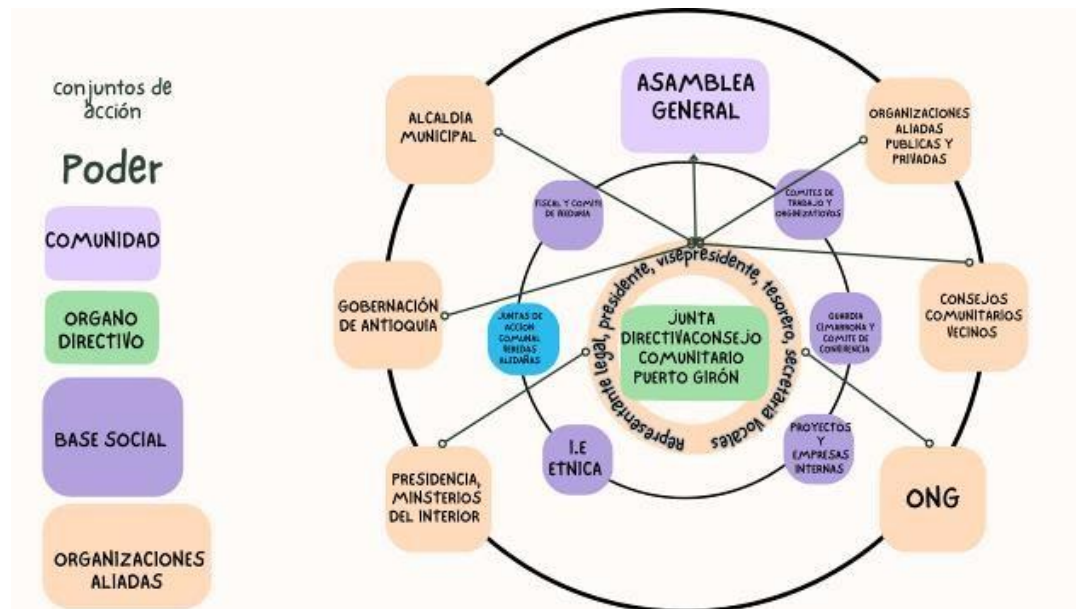
Sociograma



Fuente. Elaboración propia con base a la información entregada por la OSP.

Figura 2

Conjuntos de Acción



Fuente. Elaboración propia con base a la información entregada por la OSP.

Tabla 4*Matriz de Posicionamiento*

Clases o Actores sociales	Afín	Diferente	Ajeno	Opuesto
Consejo Comunitario (Asamblea General)	Es en si la organización, lo que permite que sea a fin, toda la comunidad la conforma y en ese sentido todas las personas están y son a fin del Consejo Comunitario.	Es en si la organización, pero desde el órgano rector interno la asamblea es y hace la diferencia al ser quien toma las decisiones trascendentales de la OPS	Ya en los procesos de gestión y organización interna de la junta directiva, la Asamblea	No hay oposición dado que es el conjunto de personas que son el máximo órgano de decisión del Consejo Comunitario.
Junta directiva del Consejo Comunitario	El órgano rector y director de la comunidad, elegidos por voto popular en asamblea general. Esta conformada por hombres y mujeres de la comunidad que cumplen los requisitos pasa lideras y velar por el cumplimiento de la misión la visión del Consejo Comunitario	En este caso la junta es cambiante cada 4 años o en casos especiales cada que la asamblea vea necesario y por la aprobación del 50 % mas 1 definan que no deben seguir todos o algunos en sus cargos.	La junta directiva no es ajena al proceso pues es ella quien debe cumplirlos y hacerlos cumplir.	No es opuesta a la comunidad pues ella la eligen para velar por el cumplimiento de la misión del Consejo Comunitario
Fiscal y comité de veeduría	Es a fin a la comunidad y vela por los procesos de la comunidad, asegurándose del cumplimiento de los propósitos y de la misión y visión del Consejo Comunitario, velando por el cumplimiento del	Es un ente diferente a la junta directiva y es elegido directamente por la asamblea general, como ente externo a la junta para velar por el cumplimiento del reglamento y los	Vela directamente por el cumplimiento del reglamento y los estatutos, no está en los procesos de gestión o desarrollo al menos no directamente.	No es opuesto a los procesos, pero tampoco se vincula a menos que sea directamente para verificar que todo marche bien.

Comités de trabajo y organizativos	<p>reglamento Se eligen para el funcionamiento de la organización y funcionan bajo su propia autonomía, pero en línea con la visión de la junta directiva, dependiendo directamente del vicepresidente</p>	<p>estatutos. Son de la comunidad y trabajan en pro de la comunidad, pero son diferentes a la junta directiva cada uno tiene un rol especial que permite el buen desarrollo de los trabajos de la comunidad.</p>	<p>Son diferentes a la junta, pero trabajan bajo la dirección del vicepresidente.</p>	<p>No son opuestos pues deben trabajar para cumplir los objetivos de la comunidad.</p>
Guardia Cimarrona	<p>Órgano que busca hacer cumplir las leyes y busca la protección interna de la comunidad.</p>	<p>En efecto es diferente a la junta directiva, pero busca ayudar con la protección de la comunidad.</p>	<p>Velan por la protección de la comunidad y son un ente interno que propende por salvaguardar la organización</p>	<p>No son opuesto a a la organización.</p>
Proyectos y empresas internas	<p>Son entidades que dependen directamente del Consejo comunitario o dan cuenta al consejo, entre ellos el restaurante y la cooperativa de turismo</p>	<p>Son proyectos con su organización interna diferente a la del Consejo pero que deben dar cuenta a al consejo por su proceso, al ser empresas apéndices del mismo consejo comunitario</p>	<p>No tienen inferencias en los procesos del Consejo a menos que estos les afecten directamente.</p>	<p>No son opuestos a la organización del Consejo Comunitario</p>
Institución Etnoeducativa	<p>Es la institución de etnoeducación del Consejo comunitario y tiene su organización interna, rector, consejo directiva y consejo de padres, pero su cabeza principal es El Consejo</p>	<p>Aunque es una organización que está dentro del Consejo Comunitario es diferente al consejo, aun siendo que el consejo comunitario es su cabeza principal,</p>	<p>En este caso a la institución no es ajena a los procesos internos de la junta directiva o la organización dado que dependen en muchos procesos del</p>	<p>No son opuestos.</p>

	Comunitario	pero esta internamente tiene un rector y su órgano institucional diferente.	Consejo.	
Juntas de acción comunales aledañas	Son organizaciones diferentes al Consejo Comunitario, pero que al ser el consejo la cabecera corregimental depende político administrativamente del Consejo Comunitario.	Son totalmente diferentes a el consejo Comunitario, desde sus procesos de gestión y sus formas organizativas hasta su relacionamiento pues las juntas se refieren a ASOCONUMAL muestras que el consejo es directamente con ministerios del interior, gobernación y el alcalde	Son ajenos a los procesos del consejo comunitario.	Por momentos muchas son opuestas al consejo comunitarios por sus procesos de relacionamientos y sus formas organizativas.
Alcaldía municipal	En este caso el objetivo de la administración municipal (Alcaldía) se alinea con lo que hace y ejecuta el Consejo Comunitario, promoviendo a través de actividades puntuales el desarrollo integral del territorio, además de cumplir con su plan de vida o plan de etnodesarrollo comunitario.	Es posible que muchas de las actividades de desarrollo que tienen tanto la alcaldía como el Consejo comunitario pueden ser diferentes, pero esto no daña ni riñe con el propósito general de desarrollo comunitario.	Para la administración municipal si la organización no se desarrolló o no gestiona su desarrollo no es algo que ellos por si solo gesten, ellos se suman y esperan a que la comunidad sea quien proponga igual ellos deben cumplir con sus indicadores.	No hay oposición dado que tanto el consejo como la alcaldía busca cumplir con sus objetivos y muchos son afines o comunes y buscan el desarrollo de la comunidad y el municipio.

Gobernación de Antioquia	Para la gobernación en este caso la gerencia Afro es fundamental el desarrollo de los consejos comunitarios y sus planes de vida o de etnodesarrollo, en vista de que así se cumplen con sus propósitos e indicadores.	En cumplimiento del plan de desarrollo departamental son afines y buscan el desarrollo del departamento al desarrollar las comunidades.	Al ser un este de nivel departamental no están al pendiente de la conexión o cohesión interna lo que supone que para ellos lo importante es el cumplimiento de sus indicadores y los desarrollan dentro a fuera de la comunidad con o sin la junta en muchas ocasiones	No hay oposición se busca el desarrollo del departamento, y de los planes de vidas de las comunidades y allí el departamento es un aliado fundamental.
Ministerio del interior (presidencia)	Ente de nivel nacional quien vela por el buen funcionamiento y los procesos de los consejos comunitarios a través de la dirección de asuntos étnicos, para ellos es fundamental el buen funcionamiento y la organización del Consejo Comunitario.	Es un órgano diferente y mantienen su ¿distancia en los procesos internos del Consejo, pero también vela por el cumplimiento de las leyes que rigen este tipo de organizaciones sociales y comunitarias.	No es ajeno a los procesos de Consejo Comunitario, propende por el desarrollo e este y ayudar en la búsqueda y cumplimiento de sus plan de vida.	No es opuesto dado que con la organización del Consejo permite el cumplimiento de los indicadores y el seguimiento al desarrollo de las comunidades étnicas.
ONG	Organizaciones no gubernamentales que están alrededor para apoyar y coadyuvar al consejo comunitario en sus procesos de desarrollo	En efecto son diferentes al consejo comunitario ellos tienen procesos distintos y buscan desarrollar procesos dentro de la comunidad para cumplir en	Ellos si les interesa la organización interna pero no pretenden organizar las comunidades, si no ayudar a dejar capacidad instalada para cumplir con los	No son opuestos a las organizaciones étnicas ni consejos comunitarios.

		algunos con proyectos de nivel nacional o internación en apoyo a las comunidades.	proyectos.	
Consejo Comunitarios	Son organizaciones con una estructura similar a la OSP que buscan el cumplimiento de objetivos conjunto en ocasiones	Son aliados en proceso de desarrollo regional y cultural	Les interesa el desarrollo conjunto, aunque tengan procesos internos diferentes	Algunos son opuestos otros aliados por proceso de desarrollo y oportunidades diferentes.
Organizaciones públicas y privadas aliadas	Son organizaciones cercanas aliadas públicas y privadas que buscan el desarrollo de la comunidad.	Son aliados que pretenden coadyuvar en el desarrollo de la comunidad y en el cumplimiento de su plan de etnodesarrollo o plan de vida.	No son agámenos al desarrollo, pero si a la forma de organización de la comunidad, ellos solo ayudan asegurándose de no hacer acción con daño si no general desarrollo	No son opuestos son aliados.

Nota. Elaboración propia con base al conocimiento de la OSP y la información recolectada en los encuentros y entrevistas.

Tabla 5

Matriz Comparativa

OSP	OSP Escogida para el ejercicio investigativo Consejo Comunitario Puerto Girón	OSP 1 Consejo Comunitario COMANUCO	OSP 2 Comunidad de paz de San José de Apartadó	OSP 3 Asociación de Mujeres Rurales de Urabá (AMURUA)
Fines u objetivos (Misión y Visión)	<p>Misión: Preservar la identidad cultural y los derechos territoriales de la comunidad negra de Puerto Girón, promover el desarrollo sostenible y la justicia social, y fomentar la participación comunitaria en la gestión de sus territorios.</p> <p>Visión: Ser una organización líder en la defensa de los derechos humanos y territoriales de la comunidad negra, contribuyendo a su desarrollo integral y sostenible</p>	<p>Misión: Promover los derechos humanos, territoriales, sociales, económicos, culturales, ambientales y políticos de las comunidades negras afrocolombianas, raizales y palanqueras.</p> <p>Visión: Administrar las Tierras de las Comunidades Negras y fomentar el desarrollo integral de la comunidad afrocolombiana, preservando sus valores y tradiciones culturales.</p>	<p>Misión: La Comunidad de Paz de San José de Apartadó tiene como misión vivir en paz en medio del conflicto armado colombiano, resistiendo de manera no violenta y promoviendo la justicia, la verdad y la solidaridad. Busca la defensa de la vida, el territorio y los derechos humanos de sus miembros y de la comunidad en general.</p> <p>Visión: Ser un ejemplo de resistencia pacífica y dignidad en Colombia y en el mundo, demostrando que es posible construir una sociedad justa y equitativa a través de la no violencia y el respeto por los derechos humanos.</p>	<p>Misión: Empoderar a las mujeres rurales de Urabá y promover su desarrollo integral mediante la defensa de sus derechos humanos, sociales, económicos y culturales, así como la implementación de proyectos productivos y de formación.</p> <p>Visión: Ser una organización líder en la región de Urabá en la defensa de los derechos de las mujeres rurales, contribuyendo a su desarrollo sostenible y equitativo, y promoviendo la igualdad de género en todas las esferas de la vida comunitaria</p>
Localización	Puerto Girón, Municipio de Apartadó, Antioquia. Con territorio pretendido	Nueva Colonia, Municipio de Turbo, Antioquia.	San José de Apartadó, Antioquia.	Integrado por mujeres rurales de diversos municipios de Urabá, enfocadas en la mejora

	en Turbo, Carepa y Chigorodó.			de sus condiciones de vida y el fortalecimiento de sus capacidades productivas y organizativas.
Miembros	Integrado por aproximadamente 800 miembros de la comunidad negra de Puerto Girón.	Integrado aproximadamente 2000 miembros de la comunidad negra de Nueva Colonia. Y algunas veredas	Integrado por campesinos de la región, en especial del corregimiento San José de Apartadó, comprometidos con la resistencia pacífica y la defensa de sus derechos y territorio. Proyectos de autosuficiencia alimentaria mediante agricultura orgánica.	Integrado por mujeres rurales de varios municipios de Urabá Programas de empoderamiento femenino y liderazgo.
Proyectos desarrollados	Proyectos de desarrollo sostenible, educación comunitaria, y defensa de los derechos territoriales, además de proyectos de infraestructura como, los estudios y diseños del colegio, el restaurante Ancestral, el parque malecón, la casa ancestral entre otros.	Programas sociales, culturales y educativos, conservación ambiental, y promoción de derechos humanos y territoriales. entre los que se destacan las fiestas novenbriñas de nueva colonia, proceso de formación en Danza entre otros	Iniciativas de educación y formación en derechos humanos. Programas de atención psicosocial y apoyo comunitario. Proyectos de infraestructura comunitaria y mejora de viviendas. Programas de salud preventiva y atención básica.	Proyectos de agricultura sostenible y economía solidaria. Capacitación en derechos humanos y género. Iniciativas para la mejora de la educación y la salud comunitaria. Programas culturales y recreativos para fortalecer la identidad comunitaria
Aliados	Alcaldía municipal,	Alcaldía Distrital,	Organizaciones no	Organizaciones no

	<p>Organismos gubernamentales, ONGs, y universidades. Puerto Antioquia, fundación Uniban, Comfama entre otras.</p>	<p>Gobernación de Antioquia, organismos públicos y privados. Puerto Antioquia, entre otras.</p>	<p>gubernamentales (ONGs), entidades gubernamentales, organismos internacionales de derechos humanos, y redes de solidaridad tanto nacionales como internacionales.</p>	<p>gubernamentales (ONGs), entidades gubernamentales, universidades, y otras organizaciones comunitarias que apoyan los derechos de las mujeres y el desarrollo rural.</p>
<p>Antigüedad</p>	<p>El consejo comentario fue creado como consejo en los años de 1998 y realizado su primera solicitud de tierras en 2001</p>	<p>El consejo COMUNUCO fue creado en 2018 cuando fue inscrito ante el ministerio del interior.</p>	<p>Fundada en 1997, la Comunidad de Paz ha trabajado por más de dos décadas resistiendo pacíficamente al conflicto armado en Colombia.</p>	<p>Fundada en la década de 2000, ASOMUPAZ ha trabajado durante años en la región de Urabá promoviendo los derechos y el desarrollo de las mujeres rurales.</p>
	<p>Presencia en Facebook y Twitter; comparte noticias, proyectos y eventos comunitarios.</p>	<p>Presencia en Facebook;</p>	<p>Facebook: Comunidad de Paz de San José de Apartadó en Facebook - https://web.facebook.com/Cdp.S.J.A En esta página,</p>	<p>Facebook: ASOMUPAZ en Facebook - https://web.facebook.com/ASOMUPAZ/ La página de Facebook de ASOMUPAZ comparte información sobre sus proyectos, eventos comunitarios, noticias relevantes y actividades de empoderamiento y desarrollo de las mujeres rurales.</p>
<p>Descripción de sus redes sociales</p>	<p>Instagram: https://www.instagram.com/ptogiron?igsh=Z3UxNGFsZ3lrZnhY Blogger: https://l.facebook.com/l.php?u=https%3A%2F%2Fcopuertogironturistico.blogspot.com%2F%3Ffbclid%3DIwZXh0bgNhZW0CMTAAAR0cUrnwVDIk6</p>	<p>Comparte información sobre proyectos, eventos y colaboraciones (Referencia: Convenio ECOMINING-COMANUCO). https://irp-cdn.multiscreensite.com/f78bb846/files/uploaded/CONVENIO%20ECOMINING-COMANUCO.pdf</p>	<p>la comunidad comparte información sobre sus actividades, proyectos, eventos comunitarios, y noticias relevantes sobre su resistencia pacífica y defensa de los derechos humanos</p>	<p>Instagram: ASOMUPAZ en Instagram - https://www.instagram.com/ASOMUPAZ Publican imágenes y videos de sus actividades y proyectos.</p>

[VZjJ0_bWptPem-IsswQOa1HbvwpXBWmDwsQXbIFYYuRRaY_aem_ZmFrZWR1bW15MTZieXRlcw&h=AT0K5OHLr90cVknSTXrJm_U-2yaQ10H5SL3t0DtTU-5gpB11_lEg_i8DQ3QBTjCqQ3GRh4S_YppfFTY9G6-47X194gRgAaKdjki7lQSjVAVqUBJcm5-boWFbSWprMlSYiDrZE](https://www.facebook.com/VZjJ0_bWptPem-IsswQOa1HbvwpXBWmDwsQXbIFYYuRRaY_aem_ZmFrZWR1bW15MTZieXRlcw&h=AT0K5OHLr90cVknSTXrJm_U-2yaQ10H5SL3t0DtTU-5gpB11_lEg_i8DQ3QBTjCqQ3GRh4S_YppfFTY9G6-47X194gRgAaKdjki7lQSjVAVqUBJcm5-boWFbSWprMlSYiDrZE)
w

Tipo de comunidad étnica	Comunidad negra afrocolombiana.	Comunidad negra afrocolombiana.	Comunidad campesina, que incluye tanto a mestizos como a afrocolombianos, comprometidos con la paz y la defensa de sus derechos y territorio.	Mujeres rurales de diversas comunidades étnicas en la región de Urabá, incluyendo afrocolombianas, indígenas y campesinas.
Fuentes (de dónde extrajo la información para esta matriz o tabla)	Elaboración propia con base en la información recolectada de redes sociales y publicaciones en internet		Información recolectada de la página de Facebook de la Comunidad de Paz de San José de Apartadó, publicaciones en internet, y documentos disponibles públicamente sobre la organización	Información recolectada de las redes sociales de ASOMUPAZ, publicaciones en internet, y documentos disponibles públicamente sobre la organización

Nota. Elaboración propia con base en la información recolectada de redes sociales y publicaciones en internet.

Informe de Investigación

El presente informe detalla la función y estructura del Consejo Comunitario Puerto Girón, destacando su enfoque en la participación comunitaria y el desarrollo sostenible, además de su vocación hacia el cuidado del territorio y el desarrollo económico de la región, fortaleciendo sus vocaciones y redes sociales. A través de un análisis exhaustivo, se examinarán los métodos y prácticas que hacen de este Consejo un modelo ejemplar de gestión autónoma y colaboración comunitaria. Asimismo, se explorarán los desafíos y logros de la organización, ofreciendo una visión integral de su impacto en la región de Urabá y el departamento de Antioquia. Este estudio no solo reconoce la importancia de las estructuras organizativas locales en la promoción del desarrollo social, cultural y económico, sino que también enfatiza la relevancia de la comunicación y la participación horizontal en el fortalecimiento de los lazos comunitarios.

El Consejo Comunitario Puerto Girón, ubicado en Urabá, Antioquia, a orillas del Río León, es clave para el progreso de las comunidades afrodescendientes locales. Se enfoca en fortalecer la autonomía, el bienestar y la cultura mediante la gestión sostenible de recursos naturales y liderando iniciativas de desarrollo comunitario. Fundado como cabecera corregimental en 1948 pero como comunidad comenzó a poblarse en 1945 y ya para los años 90 se conformaron como Consejo Comunitario. Ha liderado en la defensa de derechos territoriales y culturales, impulsando la educación, la salud y el ecoturismo. Su misión es salvaguardar los derechos colectivos, promover economías locales sostenibles y preservar el patrimonio cultural, siendo un referente de éxito y sostenibilidad en Urabá.

La OSP Consejo Comunitario actúa como una red de relaciones y vínculos entre los habitantes. Dentro de los actores principales se incluyen los habitantes permanentes, la Asamblea

General, aquellos con un fuerte vínculo territorial e interés en la vida comunitaria, en su doble rol como cabecera corregimental y consejo comunitario, se relacionan como eje de participación con las otras juntas de acción comunales pertenecientes al corregimiento. Además, los líderes comunitarios, quienes organizan y promueven actividades comunitarias, desempeñan un papel crucial. Las motivaciones de estos actores varían significativamente, y es crucial reconocer que cada persona tiene un potencial creativo utilizado en situaciones diarias, lo que influye en sus modelos de pensamiento y participación (Kamlongera & Mafalopulos, 2008).

Esta organización étnica enfrenta desafíos significativos, como el limitado acceso a internet, con solo un punto de conexión financiado por el consejo, y la falta de habilidades en gestión de redes sociales y comunicación. Sin embargo, también se presentan oportunidades importantes, especialmente en el ámbito del turismo étnico, que ha aumentado su visibilidad recientemente, atrayendo a visitantes y mejorando su comunicación y visibilidad. A esto se le suman estrategias de participación y formación comunitaria, que buscan fortalecer su capacidad instalada para que jóvenes del territorio puedan vincularse a las nuevas herramientas tecnológicas, lo que permita fortalecer sus procesos de comunicación y participación en redes sociales y demás medios. Además, es una gran oportunidad que aliados externos apoyen al Consejo en sus procesos de desarrollo y visión de vida, lo que fortalece sus competencias y gestiones comunitarias.

La comunicación horizontal y participativa ha mostrado ser limitada, pero se observan esfuerzos recientes para mejorarla. La creación de espacios para reuniones comunitarias y la participación en la toma de decisiones, aunque no siempre efectivos, son pasos hacia una mejor integración. Las actividades comunitarias, como eventos que buscan integrar a todos los miembros de la comunidad, han tenido una mayor participación y apoyo, indicando una mejora

en la comunicación y la integración de los habitantes en actividades que buscan el bienestar de todos (Vélez, 2011). Según comentan los líderes motivados por el proceso de investigación objeto de este trabajo, se está formando a un joven para ayudar al fortalecimiento de las redes sociales de la comunidad.

Las formas comunicacionales que generan conflicto suelen surgir de la falta de habilidades en la gestión de redes sociales y la limitada infraestructura tecnológica, lo que puede llevar a malentendidos y desinformación. En contraste, las formas comunicacionales que posibilitan el consenso y la armonía social incluyen reuniones comunitarias y actividades participativas que buscan integrar a todos los miembros de la comunidad en la toma de decisiones y en la planificación de actividades que beneficien a todos.

Para fortalecer la comunicación y la red, se recomienda implementar más espacios de comunicación horizontal y participativa, como reuniones y eventos comunitarios, para fomentar la unión y la integración de los habitantes. Además, es fundamental realizar capacitaciones para fortalecer la comunicación efectiva y la resolución de conflictos de manera constructiva (Kamlongera & Mafalopulos, 2008). Promover estrategias que aumenten la participación de los habitantes en actividades comunitarias, incluyendo la creación de grupos de trabajo y la inclusión de diferentes sectores de la comunidad, es otra medida crucial. Asimismo, se debe fomentar una actitud abierta y flexible entre los habitantes, promoviendo la comunicación y colaboración para alcanzar objetivos comunes (Chadi de Yorio, 2007).

En definitiva, es fundamental fortalecer la comunicación entendida como relaciones sociales de intercambio efectivo, a la luz de las estructuras de intercambios de las que hacen parte, en la OSP Consejo Comunitario Puerto Girón (Vélez, 2011). Mediante procesos didácticos, pedagógicos y estructurales, se busca mejorar la comunicación horizontal y

participativa, así como la resolución de conflictos, uno de los principales desafíos de la OSP.

Esto permitirá fortalecer y mejorar la cohesión y el desarrollo sostenible de la comunidad.

Proyección

Estrategia de Fortalecimiento Organizativo y Comunicacional

El presente documento presenta una estrategia de fortalecimiento organizativo y comunicacional para el Consejo Comunitario Puerto Girón, basada en el enfoque de red social y la comunicación participativa. Esta estrategia tiene como objetivo mejorar la cohesión y el desarrollo sostenible de la comunidad, aprovechando las redes sociales y las prácticas de comunicación participativa para fomentar una mayor integración y participación de sus miembros. Este enfoque está alineado con las metodologías participativas que promueven la inclusión y el empoderamiento comunitario (CIMAS, 2010).

La comunicación étnica transformadora se centra en empoderar a las comunidades a través de la preservación y promoción de su identidad cultural. En el contexto de Puerto Girón, esto implica el uso de medios de comunicación que reflejen y respeten las tradiciones y valores de la comunidad afrodescendiente, fortaleciendo así su sentido de pertenencia y cohesión. Las redes sociales son herramientas fundamentales para la visibilidad y cohesión comunitaria. Permiten a los miembros de la comunidad mantenerse conectados, compartir información y coordinar acciones colectivas. En Puerto Girón, el uso de redes sociales puede facilitar la comunicación entre los habitantes y con el mundo exterior, potenciando el turismo étnico y otras iniciativas de desarrollo. La participación horizontal y democrática es crucial para asegurar que todas las voces sean escuchadas y consideradas en la toma de decisiones. Este enfoque fomenta la equidad y la inclusión, permitiendo que cada miembro de la comunidad contribuya de manera significativa al desarrollo colectivo (Villalobos, 2012).

El desarrollo sostenible y la autogestión comunitaria se refieren a la capacidad de la comunidad para gestionar sus recursos de manera efectiva y sostenible, asegurando el bienestar a

largo plazo. Una comunicación efectiva es esencial para coordinar esfuerzos, compartir conocimientos y resolver conflictos de manera constructiva. Este enfoque es coherente con el diseño participativo para una estrategia de comunicación, que destaca la importancia de involucrar a todos los actores en el proceso de comunicación y toma de decisiones (Kamlongera y Mafalopulos, 2008).

Contexto del Consejo Comunitario Puerto Girón: El Consejo Comunitario Puerto Girón, ubicado en Urabá, Antioquia, se destaca por su papel en la defensa de los derechos territoriales y culturales de la comunidad afrodescendiente. Sin embargo, enfrenta desafíos significativos, como el acceso limitado a internet y la falta de habilidades en gestión de redes sociales. Al mismo tiempo, existen oportunidades valiosas, especialmente en el ámbito del turismo étnico y la riqueza cultural y natural de la región.

Tabla 6

Matriz DOFA

Fortalezas	Oportunidades
Fuerte identidad cultural y cohesión comunitaria.	Crecimiento del turismo étnico.
Compromiso con la defensa de derechos territoriales y culturales.	Colaboraciones con entidades externas.
Plan de vida definido	Desarrollo de nuevos proyectos.
Lideres comprometidos	Formación de personas en redes y comunicación. Alianzas con entidades públicas y privadas
Debilidades	Amenazas
Acceso limitado a internet.	Aislamiento geográfico.
Falta de habilidades en gestión de redes sociales y comunicación digital.	Conflictos internos y externos.
Poca credibilidad en los nuevos procesos.	Falta de comunicación interna y externa.
Lejanía de los centros poblados.	Falta cohesión entre directivos y lideres de comités.

Nota. Elaboración propia con base en la información recolectada de redes sociales y publicaciones en internet

Estrategias Comunicacionales: Implementar programas de formación para mejorar el manejo de redes sociales y herramientas digitales. Estos programas pueden incluir talleres sobre creación de contenido, gestión de plataformas digitales y estrategias de marketing digital. Desarrollar contenido audiovisual y textual que refleje los valores y objetivos del Consejo Comunitario. Este contenido debe ser atractivo y relevante, destacando la riqueza cultural y natural de Puerto Girón, así como las iniciativas comunitarias, y los eventos o procesos nuevos o permanentes que tenga el Consejo Comunitario. Mejorar la infraestructura digital para asegurar un acceso más amplio y efectivo. Esto incluye la instalación de más puntos de acceso a internet y el uso de plataformas digitales para la coordinación y comunicación interna. Fomentar la colaboración con entidades externas, como ONGs, universidades y organismos gubernamentales, para fortalecer la red de apoyo y acceder a recursos adicionales.

Basar la red de comunicación en principios de equidad y participación activa. Esto implica la creación de comités de comunicación que representen a diferentes sectores de la comunidad y la organización de reuniones periódicas para discutir y coordinar acciones. Desarrollar proyectos para mejorar el acceso a internet y las herramientas de comunicación. Esto puede incluir la instalación de más puntos de acceso y la adquisición de equipos tecnológicos. Implementar estrategias para incentivar la participación de todos los miembros de la comunidad en las actividades del Consejo. Esto puede incluir campañas de sensibilización, la organización de eventos comunitarios y la creación de incentivos para la participación.

Tabla 7*Plan de Acción y Cronograma de Actividades*

Actividad	Responsable(s)	Recursos Necesarios	Fecha de Inicio	Fecha de Final	Estado	Indicadores de Éxito
Capacitación en Competencias Digitales	Comunicador social.	Instructores, materiales didácticos, equipos	15 de junio	15 de Julio	En ejecución	De 1 a 3 personas capacitadas en desarrollo administración y manejo de redes sociales.
Creación y Gestión de Contenidos	Equipo del comité de comunicaciones.	Cámaras, celular Smartphone, equipos que tengan a la mano.	Permanente	Permanente	En ejecución	Cantidad de videos, publicaciones en redes sociales, artículos sobre la cultura y actividades del Consejo.
Implementación de Plataformas Digitales, página web y blogger	Desarrollador web y comunicador social líder del comité de comunicaciones.	Equipos tecnológicos, software, conexión a internet	25 de agosto	30 de noviembre	Sin iniciar	1 página web creada y en línea. Un Blogger en alineación y actualizado Facebook actualizado con contenido semanal y diario. Instagram actualizado.
Estructuración de la Red de Comunicación	Comité de Comunicación	Documentación, reuniones de planificación	Permanente	Permanente	Pendiente	Documento de estructura de red, participación en reuniones

Nota. Elaboración propia con base a la identificación realizada en la investigación.

Indicadores de Éxito: Definir métricas claras para evaluar el impacto de las estrategias implementadas. Estos indicadores pueden incluir la participación en actividades comunitarias, la mejora en la gestión de redes sociales y el aumento del turismo étnico.

Mecanismos de Seguimiento y Evaluación: Establecer procedimientos para monitorear y ajustar la estrategia según sea necesario. Esto puede incluir la realización de encuestas periódicas, la organización de reuniones de seguimiento y la elaboración de informes de progreso.

En conclusión, la implementación de esta estrategia de fortalecimiento organizativo y comunicacional permitirá mejorar la cohesión y el desarrollo sostenible de la comunidad de Puerto Girón. A través de una comunicación efectiva y la participación activa de todos los miembros, el Consejo Comunitario podrá enfrentar sus desafíos y aprovechar sus oportunidades de manera más efectiva.

Conclusiones

En conclusión, el trabajo del Consejo Comunitario Puerto Girón ilustra la potencia de las redes comunitarias y la gestión horizontal en la promoción del desarrollo y el bienestar colectivos. Las estrategias adoptadas por el Consejo han demostrado ser efectivas para enfrentar los desafíos sociopolíticos y económicos, permitiendo una respuesta adaptativa y resiliente a las necesidades cambiantes de la comunidad. Este análisis no solo contribuye al entendimiento académico de las redes sociales y la comunicación comunitaria, sino que también proporciona un marco práctico para futuras implementaciones y mejoras en otros contextos similares.

A medida que el Consejo Comunitario Puerto Girón continúa evolucionando, su capacidad para servir como un caso de estudio en la Investigación - Acción ofrece perspectivas valiosas sobre el desarrollo comunitario en contextos similares. Las estrategias desarrolladas aquí deberían servir como guía para otras comunidades que busquen empoderar a sus miembros y gestionar sus recursos de manera sostenible y participativa. El compromiso del Consejo con la sostenibilidad y la autonomía local, junto con su habilidad para navegar y superar obstáculos políticos y sociales, fortalece su posición como un modelo de desarrollo comunitario exitoso y sostenible, o al menos hacia allá quieren ellos llevar a la organización. Este informe no solo subraya los logros y los desafíos del Consejo Comunitario Puerto Girón, sino que también reafirma la importancia crítica de adaptar las prácticas de comunicación y participación para enfrentar y moldear el futuro de las comunidades a las que sirven, y las redes sociales serán fundamental para este propósito.

Puerto Girón sirve como modelo de cómo las OSP pueden funcionar de manera que promuevan la horizontalidad en sus relaciones en red, convirtiéndola en un caso de estudio excepcional para aplicar y expandir conocimientos en el ámbito de la Investigación - Acción. Su

enfoque integrado y colaborativo hacia el desarrollo comunitario no solo mejora la vida de sus miembros, sino que también ofrece aprendizajes valiosos en la construcción de redes sociales efectivas y sostenibles.

Este informe ha integrado conceptos avanzados de las redes sociales y su impacto en el desarrollo humano, con referencias al trabajo de Sara Gallego y Félix Requena Santos sobre la estructura, morfología y funciones de las redes sociales, lo que proporciona una base sólida para entender la complejidad de las relaciones en Puerto Girón.

Referencias Bibliográficas

- Beltrán, L. (1979). *“Adiós a Aristóteles. La comunicación horizontal”*. Open this document with ReadSpeaker docReader Revista Comunicación y Sociedad, Editorial Cortéz, (Sao Paulo), 6 (1979): pp. 5-35. <http://www.rebelion.org/docs/54654.pdf>
- Chadi de Yorio, M. R. (2007). *Redes sociales en el trabajo social*. Espacio Editorial. <https://elibro-net.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/66926?page=5>
- CIMAS - *Observatorio Internacional de Ciudadanía y Medio Ambiente Sostenible*. (2010). *Manual de Metodologías participativas* (p.27). http://www.redcimas.org/wordpress/wp-content/uploads/2012/09/manual_2010.pdf
- Fresno, M. D. Paunero, D. S. y Marqués, P. (2014). *Conectados por redes sociales: introducción al análisis de redes sociales y casos prácticos*. Editorial UOC. <https://elibro-net.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/113723?page=1>
- Fresno, M. D. Paunero, D. S. y Marqués, P. (2014). *Conectados por redes sociales: introducción al análisis de redes sociales y casos prácticos*. Editorial UOC. <https://elibro-net.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/113723?page=1>
- Gallego, S. (2016). *Redes sociales digitales, información, comunicación y sociedad en el S.XXI*. *Abrir este documento utilizando ReadSpeaker docReader* <https://eprints.ucm.es/44233/1/T39077.pdf>
- Hein, K., Cárdenas, A., Henríquez, K., Valenzuela, S. (2013). *Aproximación al análisis cualitativo de redes sociales. Experiencias en el estudio de redes personales mediante Ego.Net.QF*. Revista hispana para el análisis de redes sociales. (24). <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=93129550003>

- Kamlongera, C., Mafalopulos, P. (2008). *Diseño participativo para una estrategia de comunicación. Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO), Roma*. 2da Ed. <https://www.fao.org/3/y5794s/y5794s.pdf>
- Kamlongera, C., y Mafalopulos, P. (2008). *Diseño participativo para una estrategia de comunicación. Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO), Roma*. 2da Ed. <https://www.fao.org/3/y5794s/y5794s.pdf>
- López, J. (2013). *Breve recorrido por la investigación en la Comunicación Participativa de Latinoamérica*. Open this document with ReadSpeaker docReader Revista Desbordes. Escuela de Ciencias Sociales, Artes y Humanidades, UNAD. https://academia.unad.edu.co/images/investigacion/hemeroteca/DESBORDES/2011/003_Breve_recorrido_por_la_investigacion.pdf
- Vélez, G. (2011). *Exploración de las relaciones entre redes sociales y comunicación*. En Razón y Palabra (61). <http://www.razonypalabra.org.mx/anteriores/n61/gvelez.html>
- Villalobos, O. (2012). *Comunicación y ciudadanía en la era de las redes sociales*. Quórum Académico, Vol. 9, No. 1, 2012. <https://elibro-net.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/24900>
- Villasante, T. (s.f.). *La sociopraxis, un acoplamiento de metodologías participativas*. Abrir este documento utilizando ReadSpeaker docReader <http://www.ecosad.org/laboratorio-virtual/phocadownloadpap/METODO-IMPLICATIVAS/la-socio-praxis-un-acoplamiento-de-metodologias-implicativas-r-villasante%202.pdf>
- Villasante, T. R. (2010). *Redes sociales para la investigación participativa*. En: *Sociedad Hoy*, núm. 18, 2010, pp. 109-129. Red Universidad de Concepción. <https://elibro-net.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/11154?page=1>

Apéndices

Apéndice A

Carta de Intención

Señores
Consejo Comunitario Puerto Girón
Atn. Porfirio Serna
Representante legal
E. S. M.

Cordial saludo,

Mi nombre es Deimer Beytar Moya identificado(a) con C.C. 1028010009 del municipio de **Apartadó** actualmente me encuentro cursando el programa de Comunicación Social en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia -UNAD- y estoy ad-portas de recibir el título de Comunicador Social.

Escogí como trabajo de grado una opción muy interesante que es el Diplomado en Construcción de Redes Sociales de Comunicación. El Diplomado busca posibilitar que, a través de un trabajo académico e investigativo, el estudiante proponga una acción o acciones de fortalecimiento comunicacional dirigidas a la organización con la cual se desarrolló la investigación. Estas acciones hacen parte de una estrategia que será formulada a partir de un juicioso proceso de contacto, indagación, y conocimiento de la organización, obviamente acogiéndose a los parámetros que las dinámicas propias de esta exijan.

La organización no se compromete a implementar la estrategia que el estudiante diseñe y proponga, pero si la organización lo considera adecuado y provechoso, sería muy importante realizar dicha implementación, lo cual además evidenciaría la pertinencia de la estrategia diseñada y posibilitaría alcanzar los objetivos propuestos en esta. Los resultados del trabajo realizado con la organización serán publicados en un documento académico en el cual quedará consignado todo el proceso.

Por lo anteriormente expuesto, solicito comedidamente que me permitan realizar con ustedes este trabajo durante los próximos cuatro (4) meses, en los cuales además de desarrollar el ejercicio investigativo, se buscará que los frutos de esta sean acciones que fortalezcan y mejoren las dinámicas comunicativas dentro de su organización.

Mil gracias por su atención,

Atentamente,



Deimer Beytar Moya
Cel. 3106458666
E-mail: deimerkem@gmail.com

Apéndice B

Carta de Aprobación

CONSEJO COMUNITARIO PUERTO GIRÓN
RESOLUCIÓN MININTERIOR N° 049 DEL 04 DE
JUNIO DEL 2013
NII: 900675751-4 APARTADO



Apartadó, 28 de marzo de 2024.

Señor:
Deimer Beytar Moya
Estudiante Comunicación Social.

Asunto: Respuesta Practica Redes
Sociales

Estimado Deimer Beytar:

El consejo Comunitario Puerto Girón agradece de manera atenta su siempre disposición para trabajar con nosotros apoyando proceso internas de la comunidad, para nosotros es una necesidad sentida como los son las redes sociales y los proceso de comunicación interna en la comunidad, vemos con mucho agrado que escoja nuestra organización para realizar el proceso practico del diplomado que está cursando sobre construcción de redes sociales comunitarias.

esperamos poder ser de ayuda en este proceso y ponemos a su disposición lo que se requiera de nuestra parte para este trabajo que deseamos deje muy buen proceso para nosotros y para usted en redes sociales y comunicación

Agradecemos su apoyo y gestión, en beneficio y progreso de nuestras comunidades y en el fortalecimiento de nuestras asociaciones.

Atentamente

Nombre: Porfirio Serna
Representante legal consejo
comunitario Puerto Girón

Dirección: Corregimiento Puerto Girón
Celular: 31126192102 - 3126192102
Correo cocopuertogirón@gmail.com

Apéndice C

Registro Fotográfico



Fotos propias tomadas en el ejercicio de la actividad de la fase 3.

Apéndice D

Preguntas Cualitativas

Comunidad

1. ¿Cuál es la misión y visión del Consejo Comunitario Puerto Girón?
2. ¿Cuáles han sido los mayores desafíos que ha enfrentado la organización en los últimos años?

Comunicación participativa

3. ¿Qué estrategias han implementado para superar estos desafíos?
4. ¿Cómo se organiza y estructura el Consejo Comunitario Puerto Girón?
5. ¿Qué proyectos actuales están en desarrollo y cuáles son sus objetivos?
6. ¿De qué manera se involucra la comunidad en las actividades y decisiones del consejo?

Redes sociales y comunicación

7. ¿Qué importancia tiene la comunicación participativa en la gestión de la organización?
8. ¿Cómo evalúan el impacto de sus actividades en la comunidad?
9. ¿Qué papel juegan las redes sociales en la difusión de sus actividades y logros?

Apéndice E*Enlace Segunda Entrevista*

Realizada en la OSP Consejo Comunitario Puerto Girón representante legal Porfirio

Serna https://youtu.be/nF_TzPMzaAM

Apéndice F*Entrevista Cualitativa*

https://youtu.be/mb4x_ZshhZI?si=-OYKfIRekRx20tt2

Apéndice G

Presentación Estrategia OSP

<https://youtu.be/Ks4Xp8RXQ3A?si=C1LTFSWID398r7Wy>