

**Fortalecimiento de la Comunicación Participativa en la Organización Social Consejo  
Comunitario de Afrodescendientes la Palmita “COAFROPAL”**

Ángela María López Pacheco

Asesor

Luis Guillermo Monsalve Jiménez

Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD

Escuela de Ciencias Sociales Artes y Humanidades - ECSAH

Comunicación Social

2024

## Resumen

Los Consejos Comunitarios, son las autoridades étnicas con reconocimiento de entidades gubernamentales de carácter internacional, nacional regional y local, su misión principal, es la administrar sus territorios en forma colectiva en todas las comunidades afrocolombianas, negras, raizales y palenqueras existentes en Colombia. Durante siglos esta población ha sido objeto de diversas formas de discriminación, y violencia, producto de la esclavitud, abandono estatal, y grupos armados al margen de la ley, sin embargo, su espíritu de perseverancia y de alcanzar a vivir con dignidad no ha desfallecido, logrando organizarse como comunidades merecedoras de derechos sobre sus territorios, lo que ha dado paso a la conformación de Consejos Comunitarios por todo el país. A través de estos han obtenido logros significativos en defensa de su identidad cultural.

Este trabajo busca encontrar las características que conforman las redes sociales de comunicación de una de estas organizaciones y servir como apoyo que pueda coadyuvar al mejoramiento de estas tanto interna como externamente. Para este objetivo, se utilizaron técnicas de recolección de información, como entrevistas, diario de campo, observación participante, entre otros elementos comparativos frente al desempeño de organizaciones cuyos objetos sociales son los mismos o similares. La evidencia indica, que hay muchas actividades y objetivos en común con otras organizaciones étnicas, y que para el logro de sus metas trabajan mayormente con el apoyo de las instituciones locales y líderes comunitarios, debido a que, en su mayoría las grandes entidades son difíciles para abordar. Sin embargo, se presenta una estrategia comunicacional para fortalecer las redes sociales al interior de la OSP, cuyos resultados despierten el interés de otras organizaciones que puedan cooperar con ellos significativamente.

***Palabras clave:*** Consejos, Comunitarios, Afrocolombianos, Cultura, Etnias.

### **Abstract**

The Community Councils are ethnic authorities with recognition from international, national, regional and local government entities. Their main mission is to collectively administer their territories in all Afro-Colombian, black, Raizal and Palenquera communities in Colombia. For centuries this population has been the object of various forms of discrimination and violence, a product of slavery, state abandonment, and armed groups outside the law; however, their spirit of perseverance and achieving a life with dignity has not faltered. , managing to organize themselves as communities deserving of rights over their territories, which has given way to the formation of Community Councils throughout the country. Through these they have obtained significant achievements in defense of their cultural identity.

This work seeks to find the characteristics that make up the social communication networks of one of these organizations and serve as support that can contribute to their improvement both internally and externally. For this objective, information collection techniques were used, such as interviews, field diaries, participant observation, among other comparative elements against the performance of organizations whose social objects are the same or similar. The evidence indicates that there are many activities and objectives in common with other ethnic organizations, and that to achieve their goals they work mostly with the support of local institutions and community leaders, because, for the most part, large entities are difficult to board. However, a communication strategy is presented to strengthen social networks within the OSP, the results of which will awaken the interest of other organizations that can cooperate with them significantly.

***Keywords:*** Councils, Community, Afrocolombians, Culture, Ethnicities.

## Tabla de Contenido

Introducción.....	8
Aprestamiento.....	9
Conceptualización .....	10
Informe de Identificación y Conceptualización.....	15
Implicación.....	18
Informe Sociopráxico.....	19
Construcción.....	22
Informe de Investigación.....	30
Proyección.....	34
Estrategia de Fortalecimiento Organizativo y Comunicacional .....	34
Conclusiones.....	39
Referencias Bibliográficas.....	41

**Lista de Tablas**

<b>Tabla 1</b> <i>Ficha de Información de la OSP</i> .....	9
<b>Tabla 2</b> <i>Ficha Descriptiva de la OSP</i> .....	10
<b>Tabla 3</b> <i>Diario de Campo</i> .....	18
<b>Tabla 4</b> <i>Matriz de Posicionamiento</i> ...	23
<b>Tabla 5</b> <i>Matriz Comparativa</i> .....	27
<b>Tabla 6</b> <i>Metodología para la Estrategia de Fortalecimiento Organizativo y Comunicacional</i> ...	37

## Lista de Figuras

<b>Figura 1</b> <i>Sociograma Consejo Comunitario Afrodescendiente de la Palmita COAFROPAL.....</i>	22
<b>Figura 2</b> <i>Conjuntos de Acción.....</i>	22

## Lista de Apéndices

<b>Apéndice A</b> <i>Carta de Intención</i> .....	43
<b>Apéndice B</b> <i>Carta de Aprobación</i> .....	44
<b>Apéndice C</b> <i>Preguntas Entrevista Inicial</i> .....	45
<b>Apéndice D</b> <i>Enlace Entrevista Inicial</i> .....	46
<b>Apéndice E</b> <i>Preguntas Cualitativas</i> .....	47
<b>Apéndice F</b> <i>Enlace Preguntas Cualitativas</i> .....	48
<b>Apéndice G</b> <i>Registro Fotográfico</i> .....	49
<b>Apéndice H</b> <i>Link socialización Estrategia Comunicacional</i> .....	50

## **Introducción**

El presente trabajo investigativo es un abordaje de los elementos más representativos de la Organización Social Participativa objeto de estudio, en este caso el Consejo Comunitario Afrodescendiente de la Palmita COAFROPAL, en las siguientes páginas se encontrará un bosquejo general de los orígenes de la organización, objeto social, la estructura organizacional, experiencia social y comunitaria, logros destacados entre otras características comunicacionales que dejan ver la esencia misma administrativa social y cultural de esta OSP.

Por otro lado, también podemos ver su capacidad participativa a la hora de conformar redes sociales de apoyo vinculando a la comunidad desde los sectores más representativos de la misma, lo que nos deja ver una organización con mucho sentido de pertenencia frente a sus objetivos, y cuyo pilar en la comunicación depende de la participación de todos sus integrantes.

Sin embargo, lleva muchos años tratando de ser visualizada por entidades gubernamentales de gran envergadura, que podrían ser de gran utilidad para el desarrollo de la misma, por ello este documento, presenta una estrategia comunicacional dirigida a mejorar significativamente las redes sociales al interior de la OSP, la cual está integrada por tres acciones que abarcan las necesidades más relevantes del consejo comunitario, de tal manera que al ser implementadas en el orden lógico de las mismas, se contribuya con coadyubar al mejoramiento de la estructura organizacional, el desempeño y administración de la OSP, convirtiéndola en una organización más participativa, dinámica, modernizada, accesible e integral y, visualizada por las entidades públicas y privadas, como un referente afrocolombiano relevante digno del apoyo local, regional, y nacional, que además pueda servir como inspiración para otras organizaciones étnicas dentro del territorio en el todo el país.

## Aprestamiento

**Tabla 1**

*Ficha de Identificación General*

Nombre de la OSP	Descripción de su objeto social y acciones relevantes que desarrolla	Criterio de Selección	Posibles Oportunidades	Posibles Dificultades
OSP 1 Consejo Comunitario Afrodescendientes La Palmita-COAFROPAL	Organizar a las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras en pro de la defensa étnica, cultural, social, económica, ambiental y educativa, fortaleciendo sus formas de vida autóctonas y protegiendo sus derechos territoriales y ambientales.	<p>1-la PSO busca conocer y fortalecerse en aspectos Comunicacionales</p> <p>2- la Organización legalmente constituida, de carácter social, comunitario</p> <p>3- la organización, tiene la experiencia o práctica social su auto reconocimiento y auto reflexión quiere generar cambios educativos, desde la comunicación</p> <p>4-La organización y está a disposición para abrir los espacios y tiempos requeridos para la investigación</p>	<p>Es una Organización con un objeto social muy amplio a la cual, le conozco, sus fortalezas y debilidades, al hacer parte de ella tengo acceso a información detallada de sus directivos y miembros significativos</p> <p>Su trayectoria y años de experiencia en su labor social en favor de las comunidades de su territorio</p> <p>La necesidad de establecer mecanismos que le permitan a la asociación ampliar más su campo de acción mediante la educación y el fortalecimiento de la cultura</p>	La influencia de nuevas culturas diferentes a la afrocolombiana que ha llegado al territorio, que estan influyendo sobre la identidad propia de nuestro pueblo.

*Fuente.* Elaboración propia con base a la información recolectada del objeto social de la OSP.

## Conceptualización

**Tabla 2**

*Ficha Descriptiva de la OSP*

Aspecto	Descripción
¿De dónde nació la idea de crear el Consejo Comunitario Afrodescendiente de la Palmita-COAFROPAL y porque recibió este nombre?	Con la llegada de la ley 70 de 1993 que actuó como el marco en el que se construyen todos los procesos comunitarios AFRO, se iniciaron los espacios para que los consejos, asociaciones y organizaciones de base, negras afrocolombianas raizales y palenqueras pudieran tener sus propias representaciones iniciando por el pacífico colombiano y llegando paulatinamente a otras regiones del país, por ello líderes de la comunidad decidieron conformar inicialmente una Asociación comunidades Afro en el año 2006, posteriormente en el 2010 ascendieron y pasaron a ser Consejo Comunitario, el cual recibió ese nombre, debido a que el decreto 1745 de 1995 estableció las condiciones frente a como se debían llamar las organizaciones étnicas; así las cosas, serían consejo comunitario mas el nombre del territorio o en su defecto el nombre de un líder destacado, pero la comunidad decidió que llevaría el nombre del corregimiento, por ello se autodenominó Consejo Comunitario de Afrodescendientes La Palmita - COAFROPAL.
¿A qué se dedica esta organización cual el su objeto, u objetivos sociales?	<p>La OSP, tiene múltiples objetos sociales entre otros los establecidos por las normas étnicas, desde el convenio 169 de la OIT hasta la actualidad son numerosas las normas que han surgido a nivel internacional, nacional y local, entre ellos el respeto, valoración, recuperación del acervo histórico cultural y social de los aportes hechos por la diáspora africana en el territorio colombiano, por hacer y defender los derechos sociales, humanos, personales, etc de las comunidades como defender una cultura propia y una educación.</p> <p>Para mayor profundización de los objetivos sociales, consultamos los estatutos de COAFROPAL, donde se encuentran descritos detalladamente de la siguiente manera:</p> <p style="text-align: center;">Objeto Social</p> <p>Artículo 4º-. Son objetivos del Consejo Comunitario:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Organizar y concientizar las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras en pro de la defensa étnica, cultural, social, económica y educativa.</li> <li>b. Fortalecer sus formas de vida autóctonas y proteger sus derechos territoriales y ambientales.</li> <li>c. Gestionar y presentar proyectos a las entidades de gobierno y de cooperación internacional que busquen el mejoramiento del nivel de vida de la familia del Adulto mayor, la mujer y del niño de las comunidades negras.</li> <li>d. Promover programas de Orientación y Capacitación a las</li> </ol>

comunidades negras para que participen de los planes y programas que el gobierno establece dentro de sus planes de desarrollo y de otros organismos no gubernamentales.

- e. Establecer planes y programas para la creación de microempresas de tipo comunitaria o asociativa de producción, de servicios, de comercialización que garantice el bienestar a los miembros de la comunidad negra.
- f. Trabajar de manera coordinada con la secretaria de educación para la implementación de una educación propia, que posibilite el fortalecimiento de la identidad como pueblo negro.
- g. Promover programas de orientación y capacitación a otras comunidades que padecen situaciones de marginalidad para que se organicen y participen en el proceso de desarrollo comunitario, como también a los programas oficiales del estado.
- h. Estimular y fortalecer la capacidad de organización, participación, autonomía y Autogestión de las mujeres Afrocolombianas.
- i. Desarrollar espacios para habilitar programas técnicos, de investigación, historia, antropología, sociología y pedagogía, además fomentar la investigación que permita enriquecer el quehacer cultural de nuestras comunidades.
- j. Estimular la producción musical, poética, literaria, teatral, creencias religiosas y danzas en las comunidades afrocolombianas y negras.
- k. Prestar servicios a otras entidades gubernamentales y OnG's relacionadas con programas a desarrollar en comunidades NARP.

¿Cuántos años tiene de constituida la organización?

Desde el año 2013 quedó legalmente constituida gracias a la resolución 040 del ministerio del interior, lo que le da una antigüedad de 11 años

Cuéntenos sobre su experiencia con respecto al trabajo social con las comunidades Afro en el territorio

Es una experiencia de doble vía, con algunas satisfacciones por logros que se han podido cristalizar con entidades estatales como la Unidad de víctimas, con que se han logrado cuatro mil millones para reparación colectiva del corregimiento, quienes también nos han dado tierras, agricultura, vivienda, educación, reconocimiento organizativo, y antes de la política de gratuidad estudiantil, pudimos certificar a mas de 500 jóvenes para que accedieran a los descuentos económicos en sus matrículas universitarias.

¿Con qué frecuencia se reúnen y cuáles son las características de estas reuniones?

La OSP tiene estatutariamente unos períodos de reuniones ordinarias de un (1) mes, y extraordinarias en el momento que se requieran, sin embargo los últimos tres años se ha trabajado a marca forzada casi que semanalmente porque han surgido varios procesos con entidades como la consulta previa con Corporación Autónoma Regional del Cesar, CORPOCESAR para el POMCA el plan de ordenamiento y manejo de la cuenca de rio bajo Cesar, ciénaga de zapatosa de manera semanal, también hicimos reparación colectiva con la unidad de Victimas nos hemos reunido todos estos años de manera consecutiva para lograr acordar el Plan de Atención Integral Reparativa PIR.

¿Cuáles son las

El propósito no es reunir sabios, sino gente trabajadora con objetivos

características de los participantes (rol social, nivel profesional, rol institucional)?

¿Quiénes son las personas que conforman la junta directiva?

propios y comunes, cualquiera puede participar en la asamblea general debido al volumen de los pertenecientes al consejo se reúnen unos representantes o delegatarios de los diferentes sectores, como por ejemplo, las 12 veredas que a través de las Juntas de Acciones Comunales- JAC conforman unos comités Afro en representación del campesinado, mientras que en el centro poblado están los representantes de los intereses de las comunidades urbanas.

La junta directiva está conformada por el presidente, el vicepresidente, la secretaria, el tesorero, dos vocales y el fiscal, como esta descrito en los estatutos.

Artículo 21°. La Junta Directiva estará constituido por (7) miembros elegidos por la Asamblea general para un periodo de tres (3) años, reelegibles hasta por dos (2) periodos más, quienes desempeñaran los siguientes cargos:

- a. Un presidente.
- b. Un vicepresidente(a).
- c. Un secretario(a).
- d. Un Tesorero(a).
- e. Dos vocales.
- f. Un fiscal

a continuación, se detallan los miembros de manera más discriminada como aparecen en el acta de restructuración de la Junta Directiva de COAFROPAL

Cargo	Nombre	Documento	(rol social, nivel profesional, rol institucional).
Presidente	Víctor Ceferino López Moreno	18.968.089	Es administrador público, especialista en pedagogía ecológica y recreativa, líder social comunitario con más de 40 años de experiencia, actualmente se desempeña como Rector de Institución Afroeducativa Técnica la Palmita
Vicepresid Ente	Oscar Gómez Castro	9.691.796	Líder social comunitario

				defensor del turismo vicepresidente red nacional promotores de turismo red turco
	Secretaria	Edith Oliveros Vargas	32.643.520	Líder comunitaria expresidenta 2 veces JAC
	Tesorero	Robin Alonso Cantillo Villero	12.523.440	Maneja los recursos del consejo, enlace con la empresa DROMOD LTDA
	Vocal I	Esther Marina Hernández García	36.572.365	Líder comunitaria presidenta Aso ambiental ex presidenta JAC
	Vocal Ii	Nayibis Yaneth Guerra Ávila	36.570.963	Líder comunitaria representante de las mujeres artesanas y modista
	Fiscal	Luis Carlos Vélez Montiel	78.746.970	Líder comunitario campesino
¿Cuál es el tamaño de organización (número de integrantes, cobertura territorial)?	La junta directiva la componen siete (7) personas, una asamblea general conformada por 70 personas, de los cuales se reúnen alrededor de 40 delegados en representación de toda la comunidad, pero en su totalidad, los integrantes o adscritos a la OSP ascienden a 2.500 personas autorreconocidas como Afrocolombianos adscritos al Consejo de comunidades Negras La Palmita COAFROPAL en su mayoría habitantes del corregimiento de La Palmita jurisdicción del municipio de la Jagua de Ibirico en el departamento del Cesar Colombia			
Forma de organización, estructura, equipos, comités, cargos.	<p>Artículo 19°. Los órganos de Gobierno y Dirección son:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Asamblea General De delegados.</li> <li>Junta Directiva.</li> <li>Comités Afro Veredales</li> <li>Consejo De Sabedores</li> </ol> <p>Artículo 20°. La Asamblea General de delegados es la máxima autoridad de la organización y está constituida por setenta (70) miembros activos del Centro poblado de la Palmita y las veredas que conforman el territorio ancestral. En ningún caso puede ser convocada con menos de 15 miembros, quienes actuarán con voz y voto en las</p>			

deliberaciones.

Los comités son básicamente, los sectores sociales que se tienen en Colombia cada uno con sus especificidades, algunos nuevos como los caminos vecinales gestionados por el mismo gobierno nacional, para obras de placa huellas en zonas rurales dispersas, para mayor profundización, encontramos los comités descritos en los estatutos de la siguiente manera:

ARTICULO 43º- Para el normal desarrollo de la organización ésta podrá contar, entre otros, con los siguientes Comités de Trabajos:

1. Comité de Salud
2. Comité de Educación
3. Comité e Cultura Y Deporte
4. Comité de Proyectos De Autogestión
5. Comité de Mujer
6. Comité del Adulto Mayor
7. Comité de Jóvenes
8. Comité de Planeación Y Desarrollo Social

¿Como son los vínculos sociales al interior de la OSP?

Además de la realidad histórica de los pueblos afro, porque casi todos somos familia, las mismas que están entrelazadas por apellidos y consanguinidad, también hay unas organizaciones sociales que interactúan con el Consejo comunitario, el Consejo, actúa como una sombrilla que arropa y acoge a todas las organizaciones que quieran ser parte del mismo de manera voluntaria, encontrándose, asociaciones, comités, de salud, deporte, entre otras formas organizativas que hacen parte del consejo y quienes se apoya y avalan para que estas operen diferentes programas en el territorio.

¿Cuáles son las formas de participación al interior y hacia el exterior de la OPS?

La gente participa con sus propuestas a través de los delegatarios que asisten a las reuniones, opinando y presentando sus propuestas o proyectos para que sean avalados por el Consejo, las peticiones de la comunidad son escuchadas y tomadas en cuenta entregando los avales necesarios, porque entendemos que la misión de la organización es la de fortalecer e impulsar los procesos organizacionales económicos, sociales o culturales.

¿Cuáles son las formas de comunicación interna, y externa actores, etc.?

Interactuamos con la Alcaldía Municipal, con las diferentes dependencias y muy seguidamente con otras instituciones como Corpocesar, con la Unidad para las Víctimas, capacitamos a nuestros sabedores, organizados por un comité donde estan los viejos curanderos en la rama de la medicina quienes transmiten sus saberes ancestrales a las nuevas generaciones, no solo es un tema administrativo, sino un tema de conciencia, de presencia y de existencia.

¿La organización cuenta con Planes, cronogramas, metas, Proyectos en desarrollo?, háblenos

Además de los planes de acción que se presentan al Ministerio del Interior cada año, en estos momentos estamos metidos de cabeza en los temas de reparación colectiva, para lograr el Festival Nacional del Danzas Folclóricas con la Alcaldía, la construcción de la casa Afro, la construcción de un obelisco simbólico para la comunidad, las

de ellos	capacitaciones para los sabedores e intercambio de saberes. Estos tres años siguientes ya están totalmente programados con la Administración Municipal y con la Unidad para las Víctimas.
¿Cuáles han sido Logros de proyectos exitosos y obras más destacadas?	El elemento sustancial ha sido la educación, uno de los logros mas significativos ha sido el colegio de Bachillerato el cual se creó como una construcción comunitaria, luego pasó a ser municipal y en la actualidad e departamental, así las cosas ha sido el eje fundamental de nuestra comunidad, gracias al Consejo Comunitario hoy se está anexando el colegio al ministerio de cultura y turismo a los temas de turismo ambiental y comunitario. Si de algo debemos sentirnos orgullosos, es de tener una Institución Afroeducativa Tecnica la Palmita, por otra parte, está el hecho de avanzar en el tema de la identidad porque esta se termina convirtiendo en el eje motor de las demás cosas, de lo humano, económico social y cultural en el territorio.
¿Qué Dificultades ha tenido la organización para desarrollar sus objetivos sociales?	Múltiples, tenemos dificultades internas desde la incomprensión, la mala fe y tantas cosas que ocurren en el trabajo comunitario, hasta enfrentarse a la paquidermia institucional que incluso obliga a reventarse y por momentos perder las esperanzas, afortunadamente no lo han logrado y continuamos, fundamentalmente las dificultades a nivel institucional son tres. La primera es la falta de reconocimiento de los funcionarios públicos de los municipios del departamento, que desconocen la esencia de lo afro y el desarrollo étnico. De hecho, son muy buenos para reconocer a los grupos étnicos como a los indígenas en los festivales y canciones vallenatas, pero a la hora de reconocer los derechos de los ciudadanos étnicamente diferenciados, para eso son muy amargos. El otro problema eterno es el tema económico, porque aún no contamos con recursos propios y es una lucha para poder hacer realidad muchas cosas.

---

*Nota.* Elaboración propia con base a la información suministrada en la entrevista realizada al representante legal y presidente de la OSP.

### **Informe de Identificación y Conceptualización**

Para la realización del trabajo de Investigación – Acción (IA) comunicacional, se seleccionó la OSP Consejo Comunitario Afrodescendientes La Palmita- COAFROPAL, debido a que ofrece al investigador más oportunidades que dificultades, su objeto social es tan amplio que abarca temas sociales, ambientales, étnicos, educativos, entre otros que le dan mayor accionar frente a muchos sectores de la comunidad.

Posterior a la entrevista y a la revisión documental del acta y los estatutos de la OSP, se abortó el corazón de la organización, encontrándose aspectos muy relevantes como el numero de integrantes adscritos, los delegatarios de la asamblea general quienes representan a los diversos sectores de la comunidad que a su vez llevan hacia el Consejo Comunitario sus ideas, necesidades y propuestas, para que entre todos construyan los proyectos en beneficios de todos. La junta directiva está conformada por 7 integrantes quienes administran la organización y se apersonan de las gestiones ante las entidades u organismos gubernamentales.

Encontramos ocho comités que recopilan entre ellos los sectores de la sociedad y que trabajan de manera mancomunada al interior de la OSP velando por las necesidades de la salud, la educación, la cultura, el deporte, los grupos étnicos, el agro y campesinado entre otros que vayan naciendo según las necesidades que vayan surgiendo. Esta OSP tiene vínculos muy fuertes con todos sus integrantes en especial porque sus miembros son paisanos, incluso familia haciendo que todos puedan comunicarse y ser partícipes a través de sus propuestas, las mismas que son socializadas y escuchadas por todos, sin embargo, como en toda organización hay momentos de dificultades, fallas en la comunicación, malentendidos que han sabido sortear a través del tiempo para permanecer firmes ante sus propósitos.

Gracias al sentido de pertenencia, igualdad y equidad dentro de la organización, los procesos comunicativos fluyen de manera horizontal ya que este tipo de comunicación participativa más justa que la de carácter vertical porque permite la construcción de redes sociales de comunicación en medio de cualquier contexto, ayudando a la distribución más equilibrada del poder y con ello la toma de decisiones de manera colectiva y justa. A diferencia de la comunicación horizontal, la comunicación vertical no favorece el comportamiento democrático de la comunicación Beltrán (1979) lo explica así:

Lo que ocurre a menudo bajo el nombre de comunicación es poco más que un monólogo dominante en beneficio del iniciador del proceso. La retroalimentación no se emplea para proporcionar la oportunidad de diálogo genuino. El receptor de los mensajes es pasivo y está sometido puesto que casi nunca se le brinda la oportunidad proporcional para actuar al mismo tiempo como verdadero y libre emisor; su papel esencial es el de escuchar y obedecer. Tan vertical, asimétrica y cuasi-autoritaria relación social constituye, a mi modo de ver, una forma antidemocrática de comunicación ... debemos ... ser capaces de construir un nuevo concepto de la comunicación, un modelo humanizado, no elitista, democrático y no mercantilizado. (p. 71).

La participación democrática fortalece a la comunicación horizontal Beltrán (1979) afirma:

“Todos tienen el derecho a comunicarse con el fin de satisfacer sus necesidades de comunicación por medio del goce de los recursos de la comunicación” (p 17).

Bajo este modelo se han articulado las relaciones y las formas comunicativas de COAFROPAL, con el objeto de que todos sus miembros y líderes sociales contribuyan con el crecimiento de este y el alcance de los logros propuestos por los delegatarios de la comunidad.

Es importante resaltar que durante su trayectoria, este consejo ha logrado avances significativos a nivel educativo, considerando que la formación es el elemento principal del desarrollo y la preservación de la identidad cultural del territorio, una identidad que va más allá de autorreconocimiento como comunidad Afrocolombiana, su misión es conservar su acervo histórico, usos y costumbres, protección del medio ambiente, la naturaleza y las creencias de los sabios que se transmiten sus conocimientos de generación en generación, es precisamente la protección de ese legado lo que le da el sentido al Consejo Comunitario.

## Implicación

**Tabla 3**

*Diario de Campo*

<p>OSP: Consejo Comunitario Afrodescendiente de la Palmita COAFROPAL          Hora inicio: 09:00 AM</p>	<p>Actividad: Reunión organización evento conmemorativo victimas Afro del conflicto Armado          Hora finalización: 12:00 am</p>	<p>Fecha: 18 de mayo de 2024           Lugar: auditorio Colegio INSTECPAL</p>
<p>Participantes: directivos y lideres del consejo COAFROPAL</p>		<p>Investigador: Angela María López</p>
Descripción (de la observación)	Interpretación (de la observación)	Desahogo (¿Qué siente el investigador frente a lo observado?)
<p>El día sábado 18 de mayo de 2024, me desplazé hacia el corregimiento de la Palmita jurisdicción del Municipio de La Jagua de Ibirico Cesar, el cual se encuentra a 15 minutos de la cabecera municipal, estuve presente en una reunión realizada, por el consejo COAFROPAL, en las instalaciones de la institución Afroeducativa educativa Tecnica la Palmita, la cual contó con la presencia de los lideres y miembros del Consejo que a su vez representan cada una las ocho veredas y el centro poblado del corregimiento la Palmita.</p> <p>A esta reunión asistieron alrededor de 15 personas. La reunión duró 3 horas donde cada uno de los asistentes participó activamente hasta finalizar con unos acuerdos los cuales se verán reflejados en un gran acto conmemorativo hacia las victimas afrocolombianas del conflicto armando en la comunidad de la Palmita Cesar.</p>	<p>De todas las situaciones que presencia en esta reunión, puede notar que el consejo COAFROPAL, está muy bien organizado al interior de su organización, todos actúa como una red social comunitaria que está entrelazada, donde cada uno de los representantes de las 8 veredas y centro poblado conocen de primera mano los procesos por los cuales vienen luchando años atrás, en espacial este que los convocó sobre la ejecución del Plan integral de reparación colectiva PIRC, el cual dará sus inicios con una acto solemne en conmemoración a las víctimas del conflicto armado en ese territorio.</p> <p>Durante la reunión recordaron los puntos pactados con la Unidad para las víctimas, y dentro del marco del respeto y buscando garantizar la realización del evento, fueron dando sus opiniones frente a la logística y las responsabilidades que cada uno tendría, con respecto a la convocatoria, el orden del día, la atención de los homenajeados, la comida y refrigerios, la decoración</p>	<p>Me sentí muy cómoda, agradecida por la oportunidad que me dieron de hacer parte de una reunión tan importante para esta organización, porque pude conocer de primera mano la importancia de la misma ya que de esta depende el desarrollo de un evento, muy importante para la comunidad y para el consejo COAFROPAL.</p> <p>Cada vez que tengo contacto con los miembros de la OSP puedo entender de forma mas detalla el rol que cada uno asume desde el interior de organización</p>

Los acuerdos consistieron en designar el rol que cada representante tendría al interior del evento, como logística, decoración, refrigerio y comida, hidratación, orden del día, actos a desarrollar, recordatorios y conmemoraciones, entre otros roles que cada uno asumió, pero que con la ayuda de otros miembros de la comunidad podrán desarrollar.

Al culminar la reunión, me reuní con el representante legal de la OSP, el señor Víctor Ceferino López quien muy amablemente me atendió desde su oficina para concederme la entrevista que ya había sido formulada previamente, pero se terminó de complementar durante el transcurso de la jornada posterior a todos los sucesos observados por mi persona.

entre otros elementos logísticos, lo que habla muy bien de ellos porque se nota el compromiso que tienen con la OSP, pero sobre todo con los sectores comunitarios que representan

Cada uno de los líderes fue escogiendo el rol que tenía que asumir de acuerdo a sus habilidades y culminaron acordando entre todos cada uno de los detalles, lo que evidencia un grado elevado de participación de todos los miembros, pese a que existe un presidente que lidera todos los procesos, cada miembro es un líder con unas responsabilidades específicas, pero también actúan como facilitadores de trabajo en equipo.

La entrevista fue muy clara exponiendo de manera muy puntual las intenciones que la organización tiene programadas a corto mediano plazo

Desde mi óptica la Organización en términos generales se comunican asertivamente y transmiten a sus visitantes muchas ganas de apoyar y trabajar por el alcance de sus objetivos.

---

*Fuente.* Elaboración propia con base a la información recolectada en la OSP

## **Informe Sociopráxico**

La experiencia de ser partícipe de una actividad significativa al interior de organización Social Participativa, en este caso particular llevada a cabo por el Consejo Comunitario Afrodescendiente de la Palmita COAFROPAL, es digna de responder la siguiente pregunta, ¿Como se vivió la Socio praxis en la práctica de las actividades de la Fase de Recolección de Información en la OSP?

La Sociopraxis fue interesante y de mucho provecho porque pude conocer de primeramano lo mucho que representan las acciones por las que durante los últimos 14 años esta

organización viene trabajando. Dentro del objeto social de la organización está velar por los derechos de las comunidades, negras y afrocolombianas desde todos los sectores legalmente establecidos en la constitución política, por lo tanto, pude evidenciar que tienen un compromiso especial por los derechos colectivos de la comunidad de su mismo territorio.

Durante la recolección de la información interactué con la mayoría de los integrantes de la junta directiva y otros miembros de la asamblea general, encontrando similitudes en ellos, como el trabajo social en equipo, el cual han fortalecido y desarrollado con el paso de los años, lo que les ha permitido construir una red social encaminada a mantener el flujo de información de manera armónica donde todos hablan el mismo lenguaje, conocen sus objetivos y trabajan por alcanzarlos a través de las gestiones que han venido adelantando con las diferentes organizaciones gubernamentales y de carácter privado a donde han tocado insistentemente las puertas.

Pese a sus esfuerzos por informar a la comunidad en general, una gran parte de la misma desconoce el trasfondo de muchas de sus gestiones, a pesar de que cada sector social cuenta con hay un líder representando las necesidades de la comunidad. Esta es una de las dificultades mas notorias de la organización, es decir necesitan de una mayor difusión de la información al exterior de Consejo comunitario, que permita ampliar y fortalecer la red social comunitaria.

Para entender que es una red social y cómo funciona debemos comprender que es un conjunto de interacción que parte de un punto de inicio que se expande y se apoya con otros puntos, Fresno (2014) lo menciona así:

Las redes sociales son comportamientos sociales que implican interrelaciones y contacto entre personas que comparten algún tipo de interés. De hecho, el termino red social no es nuevo pese a que la mayoría de las personas lo asocian solo con las redes sociales

digitales. Se podrá decir que las redes sociales existen desde que existe el hombre, dado que el hombre ha necesitado relacionarse para vivir. (p. 25).

Esta organización funciona como una comunidad de amigos donde todos más que una relación misional o laboral, han consolidado relaciones humanas basadas en sentimientos estrechos de amistad e ideología, que se han ido forjado con el paso del tiempo, y para ello la comunicación ha sido de vital importancia. Como en todas las relaciones humanas existen diferencias y desacuerdos, pero esta OSP ha procurado manejar una horizontalidad en las diferentes formas de comunicación lo que ha permitido que la misma sea más participativa y transformadora, dándole a todos los integrantes ese grado de confianza, valor y satisfacción a la hora de poner en consideración de los demás sus propuestas.

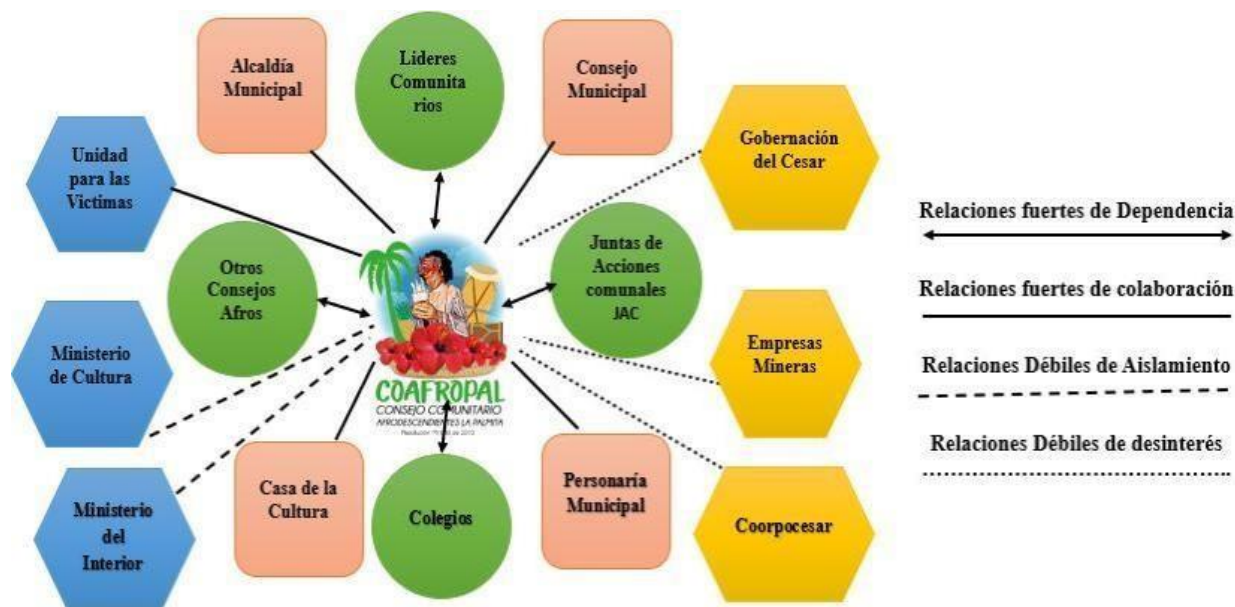
Sin embargo, es muy importante que esta comunidad logre difundir sus logros a la misma comunidad que representan para que todos los habitantes del territorio o por lo menos la mayoría estén enterados de los avances y la razón de ser del Consejo Comunitario. En síntesis, los representantes de las veredas o zonas rurales dispersas deben multiplicar la información a sus vecinos frente a los proyectos relacionados con la agricultura el turismo, y el medio ambiente, mientras que los representantes del casco urbano deben difundir los aspectos relacionados con la cultura, la salud, el deporte, la educación entre otros aspectos comunicativos que pueden fortalecer en las relaciones humanas y las redes de apoyo en la comunidad. Al respecto René Trossero (1997) plantea lo siguiente: “convivir implica vivir con los otros. Para el hombre vivir es convivir y convivir es relacionare, comunicarse y vincularse” (p. 25).

Así las cosas, podemos evidenciar que el consejo Comunitario Afrodescendientes La Palmita COAFROPAL, es una organización que reúne todas las cualidades de una OSP, con enfoque comunitario, red social y comunicación participativa.

## Construcción

**Figura 1**

*Sociograma Consejo Comunitario Afrodescendiente de la Palmita COAFROPAL*



*Fuente.* Elaboración propia, basada en información obtenida de la OSP

**Figura 2**

*Conjuntos de Acción*

<b>COAFROPAL</b> <b>Junta Directiva</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Presidente, vicepresidente, Tesorero, fiscal, secretaria, y vocales,</li> </ul>
<b>Líderes Comunitarios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Comites veredales, salud, educación, vivienda, cultura, proyectos de desarrollo, entre otros</li> </ul>
<b>Otros Consejos Afros</b>	Consejos del territorio, de la cabecera municipal y demás corregimientos, que apoyan a COAFROPAL, en pro de alcanzar metas en común
<b>Colegios</b>	Docentes y estudiantes que apoyan a COAFROPAL, en sus proyectos educativos y sentido de pertenencia para las nuevas generaciones
<b>Unidad para las Víctimas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Entidad que acompaña el proceso de la reparación colectiva del territorio, destinando recurso del estado para tal fin.</li> </ul>

*Fuente.* Elaboración propia, basada en información obtenida de la OSP

**Tabla 4***Matriz de Posicionamiento*

Clases o Actores sociales	Afín	Diferente	Ajeno	Opuesto
Otros consejos Afros en el territorio COAFNEJA, COCONEBE, COAFROVIT	Son los Consejos comunitarios existentes en el Municipio de la Jagua de Ibirico, cesar, cada uno representa los intereses étnicos afrocolombianos de cada corregimiento y de la cabecera Municipal,	No Aplica	No Aplica	No Aplica
Juntas de Acciones Comunales JAC	Cooperadores con COAFROPAL desde su rol con las comunidades barrios y veredas	No Aplica	No Aplica	No Aplica
Lideres sociales	Cooperadores con COAFROPAL desde cada uno de los comités que representan.	No Aplica	No Aplica	No Aplica
Colegios	Educación y sensibilizan a los jóvenes y sus familias frente a la identidad cultural ligada a COAFROPAL	No Aplica	No Aplica	No Aplica
Alcaldía Municipal	No Aplica	Es la entidad que administra el municipio, pueden aportar o colaborar	No Aplica	No Aplica

		mientras una entidad u organismo superior les ordenen actuar en protección de sus consejos comunitarios Afros.		
Consejo Municipal	No Aplica	Realiza control administrativo y financiero sobre los recursos que maneja la Alcaldía Municipal su aporte está más relacionado con las acciones enmarcadas dentro de la ley que protege a las comunidades étnicas.	No Aplica	No Aplica
Personería Municipal	No Aplica	Su labor es importante en la defensa de los derechos de las comunidades que lo requieran, sin importar el campo de acción de las mismas	No Aplica	No Aplica
Casa de la Cultura	Promueven la cultura local, son aliados de que le participan de todas sus acciones y trabajan de la mano con COAFROPAL		No Aplica	No Aplica

Unidad para las Víctimas	Es una entidad aliada, que le ha devuelto la esperanza a la comunidad y ha escuchado las peticiones de COAFROPAL		No Aplica	No Aplica
CORPOCESAR		Su labor está ligada al medio ambiente, sin embargo, sus propósitos van por vías distintas a las de COAFROPAL, pues es una entidad politizada	No Aplica	No Aplica
Gobernación	No Aplica	No Aplica	Aporta mientras sea una orden directa de una entidad superior, por ejemplo, un ministerio de cultura o del interior	No Aplica
Ministerio del Interior	No Aplica	No Aplica	Su postura es Ajena, esta entidad reconoció a COAFROPAL y le ha otorgado facultades para ejercer su labor social en el territorio, sin embargo, es distante y gestionar con ellos es una tarea muy compleja y desgastante	No Aplica
Ministerio de	No Aplica	No Aplica	Su postura es	No Aplica

Cultura				Ajena, le ha otorgado facultades para ejercer su labor cultural en el territorio sin embargo, es distante y conseguir contacto con ellos es una tarea muy compleja y también desgastante
Empresas Mineras- (Drummond, Prodeco)	No Aplica	No Aplica	No Aplica	Estas multinacionales causan un impacto ambiental negativo, yendo en contra de la protección de los ecosistemas del territorio defendido por COAFROPAL

---

*Fuente.* elaboración propia con base a la información recolectada a través de entrevistas al representante legal de la OSP

**Tabla 5***Matriz Comparativa*

OSP	OSP Escogida Consejo Comunitario Afrodescendiente La Palmita- COAFROPAL	OSP 1 Consejo Comunitario Makankamaná	OSP 2 Consejo Comunitario de Comunidades Negras La Pampa,	OSP 3 Consejo Comunitario Los Cardonales
Fines u objetiv os (Misió n y Visión)	-Objetos sociales: Organizar a las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras en pro de la defensa étnica, cultural, social, económica, ambiental y educativa, fortaleciendo sus formas de vida autóctonas y protegiendo sus derechos territoriales y ambientales.  -Gestionar y presentar proyectos a las entidades de gobierno y de cooperación internacional que busquen el mejoramiento del nivel de vida de la familia del Adulto mayor, la mujer y del niño de las comunidades negras.	Misión: El Consejo Comunitario “Ma Kankamaná” de San Basilio de Palenque, entidad pública de régimen especial, es la máxima autoridad administrativa y organizativa local encargada de salvaguardar, gestionar, proteger y defender el territorio ancestral palenquero, a través de consejerías que son instancias que permiten trabajar aspectos sociales del territorio  Visión: Mejorar la calidad de vida de la comunidad de Palenque en el marco de la autonomía, la identidad y el respeto, de tal manera que permita un desarrollo adecuado de los habitantes. Además, se proyecta para el año 2020 ser el consejo comunitario de mayor fortaleza y liderazgo en la región Caribe colombiano.	Los Objetivos de este consejo son:  La clarificación del predio.  Vencer legalmente a los terceros opositors.  Resolver los problemas de uso de la tierra.  Resolver las acciones jurídicas que versan sobre esas tierras.  Completar informe de caracterización social y de territorio.	Los objetivos de esta organización son: preservar las prácticas tradicionales de producción agrícola y pancoger tubérculos, hortalizas y aromáticas, y la cría de pavos, cerdos y chivos.  Protección de la gestación y el parto mediante el cuidado de parteras o comadronas y de los médicos tradicionales, usos de plantas de la región para curar enfermedades  La alfarería, elaboración de tinajas, elaboración de viviendas de bareque amarrado en madera.
Localiz	La Palmita, Cesar	San Basilio de	Amaime Palmira,	Guacoche

ación	Municipio de la Jagua de Ibirico	Palenque- Bolívar, Municipio de Cartagena de Indias	Valle del Cuaca	Municipio de Valledupar Cesar
Miembros	Junta directiva Representante Legal Presidente vicepresidente Secretaria Tesorero Fiscal Vocal 1 Vocal 2  Asamblea General conformada por 70 miembros, lideres comunitarios en su mayoría	Junta Directiva Representante Legal Presidente Consejero de Territorio Consejero de Comunicación Consejero de servicios públicos Secretario Consejero de seguridad y medicina tradicional Consejera de etnoeducación Consejera de identidad cultural Consejero de finanzas Consejero de Agricultura Consejero de deportes Consejera de Mujer y vivienda	Este consejo está conformado por 22 Familias alrededor de unas 120 personas	El Consejo Comunitario Los Cardonales está compuesto por 392 hombres y 426 mujeres para un total de 818 personas  En el informe del Consejo comunitario se reportan 772 personas: 374 hombres y 398 mujeres.
Proyectos desarrollados	-Implementación de la Cátedra de estudios Afrocolombianos en la Institución educativa Tecnica la Palmita  -Formulación del plan de reparación integral colectiva PIRC la palmita Cesar	Propuesta de iluminación para obra de "BENKOS BIOHO" en san basilio de palenque con el apoyo de la senadora Piedad Córdoba  canalización en los sectores de Junche y Chopacho, hasta desembocar a la salida del arroyo de mologo, sectores más sufridos en la comunidad con las inundaciones en las lluvias del año	En la actualidad debido al impacto que sigue generando la violencia en la zona, este consejo no ha podido cristalizar acciones más allá del reconocimiento del mismo, y la lucha por la tenencia de la tierra y su territorio, considerado en unas 15 hectáreas.	Feria de Artesanías Innovación y Tradición en Manos de Jóvenes "Modelando el barro, forjando una cultura de paz"  reconstrucción del galpón donde se desarrollará un proyecto avícola para beneficiar a 15 familias"

Aliados	Otros consejos comunitarios Líderes comunitarios Juntas de acciones Comunes Institución educativa Técnica la Palmita Unidad para las Víctimas Ministerio de Cultura Ministerio de Interior	Agencia de turismo y emprendimiento cultural S.A.S.CHITIRATOUR S Alcaldía municipal de Mahates Corporación Autónoma Regional del Dique Fondo Mixto Cultura de Bolívar Ministerio de Cultura Ministerio de Interior y de Justicia-Nacional Universidad de Cartagena	Agencia Nacional de Tierras Observatorio de Derechos Humanos y DIH, Centro Nacional de Memoria Histórica Observatorio de Seguridad de Palmira Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas (UARIV)	grupo de Carabineros y Protección Ambiental e inspector rural ministerio de cultura Agencia de Desarrollo Rural ADR Unidad para las Víctimas
Antigüedad	11 años desde el año 2013	45 años, desde el año 1975	9 años desde el año 2015	16 años desde el año 2008
Descripción de sus redes sociales	Comunicación interna de la junta directiva, delegación de funciones a cada miembro, y relación participativa con los miembros de la asamblea general que la conforman 70 miembros representantes de todos los sectores de la sociedad, urbana, rural, campesina,	En la actualidad este consejo Afro, es uno de los más avanzados y con autonomía y recursos propios, por ser patrimonio cultural,  Es evidente que sus redes sociales son amplias, fuertes y bien estructuradas de acuerdo a las necesidades de su comunidad, contando con varias consejerías y que se distribuyen el trabajo, y con gran capacidad de gestión de diversos proyectos.	Por su zona de conflicto armado, las redes sociales se mantienen gracias a la cooperación de entidades de orden nacional descritas en este ejercicio, la información encontrada en la web, no arroja información más específica de las redes de comunicación interna de la OSP	Este consejo es uno de los más significativos en el municipio de Valledupar, quienes al igual que COAFROPAL iniciaron con anterioridad sus procesos de reconocimiento y reparación colectiva, ante la Unidad para las Víctimas, así que su estructura organizacional es fuerte y bien estructurada, lo que se ha evidenciado en las obras que ha recibido la comunidad de Guacoche, Cesar La Ética de este
Tipo de	Esta	Esta comunidad es fiel	La ética de esta	La Ética de este

comunidad ética	organización, se rige por los valores de la hermandad, el trabajo en equipo, y la lealtad	a sus principios de unión que se remontan a los tiempos de esclavitud, de la cual muchos lograron salir librando batallas, su ética está estrechamente relacionada con el respeto por la vida y por su acervo histórico	Organización está basada en sus usos y costumbres heredadas por sus ancestros, quienes fueron víctimas de la esclavitud.	consejo está arraigada a su identidad étnica de incluir tradiciones campesinas y vallenatas.
Fuentes (de dónde extrajo la información para esta matriz o tabla)	Acta de constitución y Estatutos COAFROPAL	Página web consejo Comunitario Makankamaná palenke	Página web observatorio de territorios étnicos y campesinos, consejo Comunitario de Comunidades Negras La Pampa	Página web consejo comunitario los cardonales

*Fuente.* Elaboración propia con base a la información recolectada presencial y virtualmente de las OSP

### **Informe de Investigación**

Esta investigación abordó temas relacionados con las redes sociales internas y externas de la OSP, evidenciando los grupos sociales e instituciones más cercanas y de interés directo con los que las organización se maneja frecuentemente, se evidenció a través de un sociograma y conjuntos de acción, que COAFROAPL actúa como una red de relaciones y vínculos fuertes de dependencia, encontrando aquí a los miembros de la junta directiva, Juntas de Acciones Comunales, Líderes Sociales, Colegios y los otros Consejos Comunitarios presentes en el mismo Municipio, con quienes comparten ideales e interés comunes, también se evidencian las relaciones débiles de aislamiento y las débiles de desinterés, como las entidades gubernamentales

de orden nacional. Esta realidad evidencia que la organización navega entre las relaciones de armonía con sus colaboradores como una comunidad y sociedad comparada con el Matriarcado: “la relación entre la madre y su hijo como el “germen” más fuerte y duradero de una comunidad” (Tönnies, 1947, p. 25), también está en conflicto constante por el alcance de logros de mayor impacto con entidades superiores como es el caso de los Ministerios del interior, de cultura y la misma gobernación del Cesar. En muchas ocasiones han tenido que recurrir a acciones de tutelas y otros elementos jurídicos para poder avanzar en el reconocimiento de sus derechos y proyectos en beneficio de su comunidad. El conflicto es inherente al ser humano y siempre estará presente a lo largo de nuestra existencia: “es en relación con el conflicto donde se dan los aprendizajes significativos, las transformaciones conductuales, los cambios en la forma de expresión y de acción” (Ghiso, 1998, p. 2).

Puede parecer una broma, pero en realidad los Consejos Comunitarios Afros al igual que otras organizaciones étnicas, deben ser sujetos de derechos amparados por un conjunto de entidades estatales que deben ser garantes de los diversos procesos impulsados desde el interior de las OPS, sin embargo es común encontrarse con entidades que no están prestas a colaborar de manera oportuna y como lo indica la ley, por el contrario, se comportan más como piedras de tropiezos y obstáculo para el avance de los proyectos y el crecimiento de las organizaciones.

Dentro de las características de las relaciones como Socialidad y comunidad, COAFROPAL viene siendo durante los últimos 10 años el referente de la gestión y autonomía del pueblo afrocolombiano que representa, ha alcanzado logros importantes como el proceso de reparación colectiva de la comunidad de La Palmita, la misma que durante década fue atropellada por la violencia; hoy gracias al esfuerzo de muchos líderes, esta cursando este

proceso tan anhelado que le traerá desarrollo a los habitantes del territorio, mejoramiento de su calidad vida, que sufrió en el pasado un retroceso por tantos hechos delictivos.

Encontramos muchas situaciones donde se evidencia la comunicación horizontal y participativa, por ejemplo, esta OSP se ha edificado sobre vínculos fuertes de hermandad y camaradería ente sus integrantes, debido a que es un corregimiento donde la gente se conoce y las familias son muy unidas, así las cosas sus miembros se comunican con familiaridad y tiene la propiedad de ser partícipes y gestores de sus propias propuestas como lo afirma Noguera (2011), “cuando nacemos, con el inicio del proceso de socialización, y la incorporación a los grupos sociales primarios, en potencia, estamos comenzando a formar parte en el entramado de más de una red social: aquella a la que pertenecen nuestros padres.” (p. 12).

Bajo este concepto de hermandad y de trabajo en equipo, la organización se maneja internamente de manera horizontal, dando a todos sus integralmente la misma oportunidad de participar y decidir.

Las formas comunicacionales que posibilitan el consenso y la armonía social, son en su mayoría reuniones y talleres de la asamblea general, donde no solo participa la junta directiva, sino también los lideres que la conforman, dando a cada mesa de trabajo una amplitud a los temas abordados, sin embargo el hecho de que en la asamblea general se reúnan más de 40 personas, es motivo para generar formas comunicacionales de conflicto, cosa que es normal en toda organización donde generalmente se encontrarán posiciones divididas o contrarias, pero que a su vez son necesarias para encontrar entre todos una solución efectiva a las dificultades presentadas, y con ella la resolución de conflictos: “Desde la órbita de variaciones culturales y sociales, los conjuntos de acción o grupos de actores sociales que intervienen en la relación ya

sea interna o externamente, generan una planificación estratégica desde los conflictos”

(Villasante, 2010, p. 14).

Es importante mencionar que las OSP que comparte intereses iguales o parecidos con COAFROPAL, son importantes para estudiarlas, conocerlas de tal manera que puedan servir de referente frente al avance en sus procesos, la experiencia, y la antigüedad de estas resulta ser un punto a favor porque han construido un camino por donde las demás organizaciones pueden transitar con mayor orientación y claridad frente a sus objetos sociales. La OSP debe convivir más a fondo con otras organizaciones como lo expresa Trossero (1997): “convivir implica “Vivir con los otros”. Para el hombre vivir es convivir, y convivir es relacionare, comunicarse y vincularse” (p. 25). Es por ello por lo que las redes comunicativas deben ser fortalecidas cada día, encontrar aliados con mayor trayectoria, peso político y administrativo, para alcanzar los objetivos propuestos.

## Proyección

### Estrategia de Fortalecimiento Organizativo y Comunicacional

COAFROPAL es una organización comunitaria, étnica, cultural, con sentido de pertenencia hacia el rescate de los valores, usos, y costumbres ancestrales afrocolombianos de un territorio asentado en el Municipio de la Jagua de Ibirico, Departamento del Cesar con más 400 años de antigüedad, sin embargo hoy se mantiene en una lucha constante, en medio de una comunidad que ha sido permeada por las migraciones de diversas regiones del país atraídas por la explotación de la minería de carbón, quienes desde su llegada han impuesto sus costumbres y poder socioeconómico que discrepa con la cultura nativa, por lo que para COAFROPAL, ha sido un reto complejo preservar la cultura sobre todo en las nuevas generaciones, quienes con facilidad han ido dejando atrás diversas tradiciones, como el respeto principal hacia la identidad cultural y la naturaleza misma como eje central del territorio.

Por todo lo anteriormente mencionado, es crucial implementar una estrategia comunicacional donde la comunicación y la educomunicación, jueguen un papel indispensable en el fortalecimiento de las redes sociales de la OSP. Como lo explican los autores Mefalopulos P y Kamlongera C (2008) “se puede definir una estrategia, como una serie sistemática y bien planificada de acciones que combinan diferentes métodos, técnicas y herramientas, para lograr un cambio concreto u objetivo, utilizando los recursos disponibles, en un tiempo determinado” (p. 8). La OSP puede ser fortalecida desde su interior a través del cambio de actitud de muchos de sus integrantes, logrando que la comunicación sea tan fluida y bidireccional que impacte positivamente a la organización, y que los resultados se vean reflejados al exterior de la misma, de este modo se construirá ciudadanía como lo manifiesta Villalobos O (2012) “construir ciudadanías significa promover y facilitar el dialogo entre protagonistas, actores diferentes y

diversos, en medio de presiones y tensiones, que hacen más difícil el desafío. Ciudadanía es una apropiación de valores, que se logra mediante el empoderamiento del ciudadano” (p. 4).

Teniendo en cuenta estos conceptos participativos, se plantea una estrategia comunicacional compuesta por tres acciones concretas descritas a continuación.

La primera acción de esta estrategia consiste en establecer de manera formal los elementos corporativos de la OSP, definiendo claramente, la Misión, visión, objetivos, valores, miembros de la junta directiva, y los representantes de cada uno de los comités con sus funciones específicas. Para formular cada uno de estos, se necesita tener como referencia principal los estatutos de la organización, Resolución del reconocimiento como organización étnica emitida por el ministerio del interior, y la oficina de asuntos étnicos, su acta de constitución y modificaciones posteriores.

La segunda acción consiste en definir los roles de cada uno de los integrantes del consejo comunitario, al interior de la junta directiva y la asamblea general en espacial con los líderes que desempeñan funciones relacionadas con los pilares de COAFROPAL, como la cultura, la Educación, el Ambiente, el turismo, la Agricultura, la Salud, la vejez, entre otros grupos étnicos, las comunicaciones, etc. Todo esto con el objeto de establecer responsabilidades y evitar confusiones y/o discusiones entre los líderes al momento de ejecutar, llevar cabo sus labores o tomar decisiones; así las cosas, los comités que conforman a la organización, tendrán un líder que deberá estar acompañado de su equipo de trabajo, enfocando sus esfuerzos en su campo de acción, a su vez cada comité deberá comprometerse con la difusión ante la comunidad de las acciones adelantadas por COAFROPAL y contribuir con esto a que la comunidad, desarrolle el apropiamiento y la pertinencia de la identidad afro en el territorio.

La tercera acción radica en llevar las acciones y/o actividades a las plataformas digitales de mayor consumo por la comunidad, es necesario crear una página web que contenga la información más relevante de la OSP, se deben crear unas redes sociales, principalmente facebook e Instagram, donde todas los proyectos, logros y metas puedan ser visualizados, compartidos, incluso debatidos por la comunidad, también conocidos por cualquier persona y desde cualquier parte del mundo, gracias a la facilidad que otorga el internet. Para esta acción debe existir un equipo de personas comprometidas con alimentar las plataformas digitales de la organización y se mantenga en constante interacción con las comunidades, como lo enuncia Villalobos O (2012) “se supone que, si tenemos más redes sociales o sociotécnicas, estamos más cerca de conseguir una sociedad democrática, plural y más cercana a la felicidad” (p. 3)

Con esta estrategia, conseguiremos un Consejo más participativo, con mayor acogida por los habitantes del corregimiento y del municipio en general, para ello el diseño de una estrategia de comunicación debe llevar a una finalidad, según Mefalopulos P y Kamlongera C (2008), “diseñar una estrategia de comunicación es resolver los problemas a nivel de la comunidad, utilizando las conclusiones del Diagnóstico Participativo de Comunicación, así como métodos, técnicas y medios de comunicación. Debe hacerse con la gente, no solo para la gente” (p. 8). Del mismo modo serán las personas integrantes y líderes de COAFROPAL, quienes, por medio de las tres acciones de comunicación, lograrán fortalecerse y encontrar el apoyo que tanto necesitan en especial, el de las entidades territoriales y de orden gubernamental con las que siempre han tenido dificultades a la hora de obtener ayuda o algún tipo de cooperación.

**Tabla 6***Metodología para la Estrategia de Fortalecimiento Comunicacional*

Objetivo General: Fortalecer estructural y administrativamente a la organización, mejorando sus canales de comunicación física y digital dentro y fuera de la misma					
Objetivos Específicos	Estrategias y Acciones	Insumos	Responsable	Plazo de ejecución	Meta
Documentar la estructura organizacional a través de la formulación de los elementos corporativos de la organización	Establecer formalmente los elementos corporativos de la COAFROPAL, (Misión, visión, objetivos, valores, Organigrama, representantes de los comités funciones específicas	Estatutos de la organización, Resolución del reconocimiento por el ministerio del interior, actas de constitución y reestructuración	Junta Directiva COAFROPAL	Un mes	Organización plenamente estructurada y documentada
Establecer los roles, deberes y funciones de los integrantes de la organización	Definir en un manual de funciones, los roles de los integrantes de la junta directiva y la asamblea general y líderes relacionados con, como la cultura, la Educación, el Ambiente, el turismo, la Agroindustria, la Salud, mujer, la vejez y sabedores, entre otros grupos étnicos, las comunicaciones, etc	Estatutos de la organización  Comités de la organización y sus funciones	Junta Directiva COAFROPAL  Asamblea General	Dos Meses	Organización más participativa con claridad frente a cada una de sus funciones
Coadyubar en la visibilización de la	crear una página web que contenga la información más	Email, institucional de	Líderes en comunicación designados por	Tres Meses	Organización moderniz

organización dentro y fuera del territorio, utilizando las plataformas digitales existentes.	relevante de la OSP, crear dos cuentas de redes sociales, principalmente facebook e Instagram, donde todas los proyectos, logros y metas puedan ser visualizados, compartidos, incluso debatidos por la comunidad	COAFROPAL, Claves de acceso Razón Social Información documentada y material audiovisual para publicar	COAFROPAL	ada e interactiva con las diferentes audiencias digitales e interconectada con el mundo.
--	---	---	-----------	--

---

*Fuente.* Elaboración propia con base a la información recolectada presencial de las OSP.

## Conclusiones

El anterior trabajo consistió en conocer a fondo el actuar y el accionar del Consejo Comunitario Afrodescendiente de la Palmita COAFROPAL, encontrándose, que son una organización social comunitaria sin ánimo de lucro, cuyo objeto es defender, preservar y luchar por el rescate de las tradiciones, usos y costumbres del acervo y la diáspora africana en el caribe colombiano.

Dentro de tantas de sus acciones, esta organización trabaja por el colectivo afrocolombiano del territorio buscando mejorar cada uno de los sectores que componen a su comunidad y con ello dignificar la calidad de vida de los habitantes de su territorio, cabe resaltar que el epicentro de esta organización es el Corregimiento de La Palmita Cesar, que a parte de ser una comunidad étnica, también ha sido doblemente victimizada por la violencia armada desde la década de los 80, inicialmente por las guerrillas y posteriormente por el paramilitarismo, razón primordial que causó daños y atrasos sociales, económicos y culturales, los cuales a través de la gestión del Consejo están ad portas de ser compensados a través del plan integral de reparación colectiva PIRC, en cabeza de la Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas

La organización está cursando por un momento de unificación de criterios frente a sus objetivos principales, han empezado a ver los frutos que trae consigo la reparación colectiva para su comunidad, razón por la cual, la comunicación se ha tornada más participativa, lo que será muy bueno para fortalecer el tejido social como una red que apoye mutuamente al consejo y por supuesto a los diferentes lideres que siguen cosechando los logros propuestos en su plan de trabajo.

Como en toda organización se presentan dificultades, y en esta particularmente están relacionadas con la comunicación externa frente a entidades gubernamentales de gran importancia para el logro de sus objetivos.

Posterior a la sustentación de la estrategia comunicacional para el fortalecimiento de las redes sociales al interior de COAFROPAL, su junta directiva acepta que hay temas importantes por corregir, y de manera muy participativa, proponen que dentro de la estrategia, se deben ajustar el comité de agricultura hacia la agroindustria basándose en la tecnificación del campo, y que dentro del comité de la mujer y vejez, también se incluya el concepto de medicina tradicional ligada a los sabedores, como parte importante de los roles que deben quedar documentados en un manual de funciones con cada uno de los comités y funciones de los líderes y/o participantes activos de la OSP.

COAFROPAL manifestó el interés y la disposición absoluta de los miembros de la junta directiva y otros líderes, en que serán participes en la implementación de la estrategia comunicacional, asignado como es debido los roles y funciones de cada uno de sus integrantes, con responsabilidades muy específicas que harán que esta organización camine de manera más efectiva y eficiente hacia el logro de sus objetivos.

También agradecieron por el trabajo realizado, porque pudieron identificar sus fortalezas, debilidades, y la forma como abordar esas necesidades que hoy afectan el desempeño del consejo comunitario. Después de este ejercicio investigativo, la organización pretende que sus acciones sean visibilizadas con mayor impacto por la comunidad que representan, y por las entidades del estado con las que pretenden gestionar proyectos de gran utilidad en beneficio de los habitantes del territorio; de esta manera seguir contribuyendo al desarrollo socioeconómico de sus comunidades, y a la preservación de la cultura y el acervo afrocolombiano.

### Referencias Bibliográficas

- Álvaro, D. (2010). *Los conceptos de "comunidad" y "sociedad" de Ferdinand Tönnies*.  
*En: Papeles del CEIC*, (1), pp. 1-24. Universidad del País Vasco/Euskal Herriko  
 Unibertsitatea. Vizcaya, España. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=76512779009>
- Balcázar, F. E. (2003). *Investigación acción participativa (IAP): aspectos conceptuales y dificultades de implementación*. *Fundamentos En Humanidades*, 7-8, 59–77.  
<https://elibronet.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/20765>
- Beltrán, L. (1979). “*Adiós a Aristóteles. La comunicación horizontal*”. Abrir este documento  
 utilizando ReadSpeaker docReader\_ *Revista Comunicación y Sociedad*, Editorial Cortéz,  
 (Sao Paulo), 6 (1979): pp. 5-35. <http://www.rebellion.org/docs/54654.pdf>
- COAFROPAL 2020, Estatutos, artículos 4, 19, 20, 21, 43, página 1, 2, 5
- COAFROPAL 2020 Acta de restructuración página 2
- Chadi de Yorio, M. R. (2007). *Redes sociales en el trabajo social*. Espacio  
 Editorial. <https://elibro-net.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/66926?page=5>
- Daniel Álvaro (2010) Los conceptos de “comunidad” y “sociedad” Ferdinand Tönnies.  
<http://www.identidadcolectiva.es/pdf/52.pdf>
- Fresno, M. D. Paunero, D. S. y Marqués, P. (2014). *Conectados por redes sociales: introducción al análisis de redes sociales y casos prácticos*. Editorial UOC. <https://elibro-net.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/113723?page=1>
- Kamlongera, C., y Mafalopulos, P. (2008). *Diseño participativo para una estrategia de comunicación*. Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO), Roma. 2da Ed. <https://www.fao.org/3/y5794s/y5794s.pdf>

- López, J., y Salgado, D. (2012). Criterios para elegir la práctica social organizada como objeto de investigación en el trabajo de grado. <http://hdl.handle.net/10596/10861>
- Novoa, N. (2022). *OVI Comunicación y redes sociales*. [Archivo de video].  
<https://repository.unad.edu.co/handle/10596/52034>
- Vélez, G. (2011). *Exploración de las relaciones entre redes sociales y comunicación*. En Razón y Palabra (61). <http://www.razonypalabra.org.mx/anteriores/n61/gvelez.html>
- Villalobos, O. (2012). *Comunicación y ciudadanía en la era de las redes sociales*. Quórum Académico, Vol. 9, No. 1, 2012. <https://elibro-net.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/24900>
- Villasante, T. R. (2010). *Redes sociales para la investigación participativa*. En: Sociedad Hoy, núm. 18, 2010, pp. 109-129. Red Universidad de Concepción. <https://elibro-net.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/11154?page=1>

## Apéndices

## Apéndice A

## Carta de Intención



La Jagua de Ibirico Cesar, 24 de abril de 2024

Señor,  
**VÍCTOR CEFERINO LÓPEZ MORENO**  
Representante legal  
Consejo comunitario Afrodescendiente de la Palmita COAFROPAL

Cordial saludo,

Mi nombre es ANGELA MARÍA LÓPEZ PACHECO identificada con C.C. 1064109223 del municipio de La Jagua de Ibirico Cesar, actualmente me encuentro cursando el programa de Comunicación Social en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia -UNAD- y estoy ad-portas de recibir el título de Comunicador Social.

Escogí como trabajo de grado una opción muy interesante que es el Diplomado en Construcción de Redes Sociales de Comunicación. El Diplomado busca posibilitar que, a través de un trabajo académico e investigativo, el estudiante proponga una acción o acciones de fortalecimiento comunicacional dirigidas a la organización con la cual se desarrolló la investigación. Estas acciones hacen parte de una estrategia que será formulada a partir de un juicioso proceso de contacto, indagación, y conocimiento de la organización, obviamente acogándose a los parámetros que las dinámicas propias de esta exijan.

La organización no se compromete a implementar la estrategia que el estudiante diseñe y proponga, pero si la organización lo considera adecuado y provechoso, sería muy importante realizar dicha implementación, lo cual además evidenciaría la pertinencia de la estrategia diseñada y posibilitaría alcanzar los objetivos propuestos en esta. Los resultados del trabajo realizado con la organización serán publicados en un documento académico en el cual quedará consignado todo el proceso.

Por lo anteriormente expuesto, solicito comedidamente que me permitan realizar con ustedes este trabajo durante los próximos cuatro (4) meses, en los cuales además de desarrollar el ejercicio investigativo, se buscará que los frutos de esta, sean acciones que fortalezcan y mejoren las dinámicas comunicativas dentro de su organización.

Mil gracias por su atención,

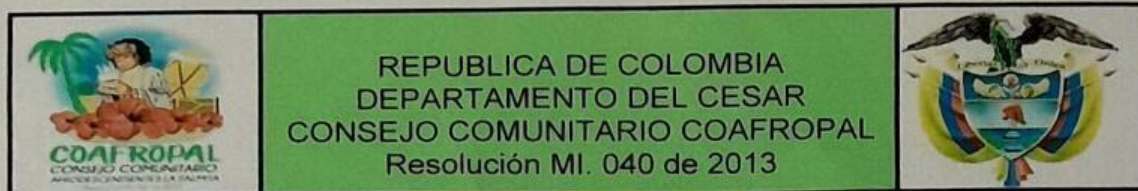
Atentamente,

  
**ANGELA MARÍA LÓPEZ PACHECO**  
Estudiante de Comunicación social- UNAD  
Cel. 317731032  
E-mail: [amlopezpac@unad.Edu.co](mailto:amlopezpac@unad.Edu.co) [angelamlopezp@gamial.com](mailto:angelamlopezp@gamial.com)

*Recibi. 24 Abril 2024 3:00 pm*

## Apéndice B

### Carta de Aprobación



La Palmita Cesar, 26 de abril de 2024

Señora,  
**ANGELA MARÍA LÓPEZ PACHECO**  
Estudiante de Comunicación social- UNAD

Cordial saludo,

Por medio de la presente, damos respuesta a su solicitud de fecha 24/04/2024, donde nos requiere un espacio de cuatro (4) meses para la implementación de acciones de fortalecimiento comunicacional dirigidas a nuestra organización.

En virtud de lo anteriormente mencionado, nos permitimos informarle, que este Consejo comunitario Afrodescendiente de la Palmita COAFROPAL, ha decidido conceder a ANGELA MARIA LOPEZ PACHECO identificada con Cédula de Ciudadanía No. 1.064.109.223, el espacio para que realice sus investigaciones, y pone a su disposición las herramientas necesarias para lograr mejorar los canales de comunicación de nuestra asociación u otra necesidad que usted diagnostique al interior de la misma.

Atentamente,

  
**VICTOR CEFERINO LOPEZ MORENO.**  
Presidente COAFROPAL.  
Consultivo Departamental Consulta Previa.

Corregimiento La Palmita, Municipio La Jagua de Ibirico, Cesar- Colombia  
Email: [afropal2006@hotmail.com](mailto:afropal2006@hotmail.com), [victorceferino6@gmail.com](mailto:victorceferino6@gmail.com). Cel. 311 411 5879

## Apéndice C

### *Preguntas de Entrevista Inicial*

1. ¿De dónde nació la idea de crear el Consejo Comunitario Afrodescendiente de la Palmita-COAFROPAL y porque recibió este nombre?
2. ¿A qué se dedica esta organización cual el su objeto, u objetivos sociales?
3. ¿Cuántos años tiene de constituida la organización?
4. Cuéntenos sobre su experiencia con respecto al trabajo social con las comunidades Afro en el territorio
5. ¿Con qué frecuencia se reúnen y cuáles son las características de estas reuniones?
6. ¿Cuáles son las características de los participantes (rol social, nivel profesional, rol institucional)?
7. ¿Quiénes son las personas que conforman la junta directiva?
8. ¿Cuál es el tamaño de organización (número de integrantes, cobertura territorial)?
9. Forma de organización, estructura, equipos, comités, cargos.
10. ¿Como son los vínculos sociales al interior de la OSP?
11. ¿Cuáles son las formas de participación al interior y hacia el exterior de la OPS?
12. ¿Cuáles son las formas de comunicación interna, y externa actores, etc.?
13. ¿La organización cuenta con Planes, cronogramas, metas, Proyectos en desarrollo?, háblenos de ellos
14. ¿Cuáles han sido Logros de proyectos exitosos y obras más destacadas?
15. ¿Qué Dificultades ha tenido la organización para desarrollar sus objetivos sociales?

**Apéndice D**

*Link Video Entrevista*

<https://youtu.be/vaItbYpg1SM?si=KtSIbMLQN3tefhf->

## **Apéndice E**

### *Preguntas Cualitativas*

Se realizó por segunda vez entrevista Representante del Consejo Comunitario Afrodescendiente de la palmita- COAFROPAL, señor Víctor Ceferino López Moreno, por reunión previa a evento principal homenaje a las Víctimas del Conflicto Armado en el marco del Plan Integral para la Reparación Colectiva PIRC.

### **Comunidad**

1. Hablemos un poco sobre el objeto de la reunión comunitaria que los convocó el día de hoy
2. ¿cuáles fueron los sectores comunitarios que participaron en esta reunión?
3. ¿Cuáles fueron los temas más relevantes desarrollados por la comunidad durante la jornada?

### **Comunicación Participativa**

4. ¿Cuáles fueron las propuestas y acuerdos pactados durante la reunión?
5. ¿Hubo diferencias significativas en los acuerdos planteados en el transcurso de la reunión?
6. ¿La comunidad quedó satisfecha con los resultados y/o acuerdos planteados en la reunión?

### **Red social**

7. ¿Cuál será el paso a seguir ahora entre toda la red de colaborados del Consejo para llevar a cabo las acciones planteadas el día de hoy?
8. ¿Habrán reuniones con los miembros del consejo y la comunidad posteriores a esta para realizar algunos ajustes?
9. ¿Qué resultados generales espera obtener toda la red social que conforma el consejo comunitario después de esta reunión?

**Apéndice F**

*Link Entrevista*

<https://youtu.be/SQ25Xf8XQzQ?si=dPQUizvH-ncPxr1c>

## Apéndice G

### Registro Fotográfico



**Apéndice H**

*Link socialización Estrategia Comunicacional*

<https://youtu.be/ceSs9cdUoyM?si=gNmqs5LuQf675e4H>