

**Factores determinantes y consecuencias de la informalidad laboral en Colombia: un
análisis integral**

Efrén David Idárraga Bautista

Asesor

Faiber Alexis Benavides Alba

Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD

Escuela de Ciencias Administrativas Contables Económicas y de Negocios ECACEN

Administración de empresas

2024

Resumen

Desde el año 1994 cuando Colombia presento un gran decrecimiento, se ha ido aumentando la informalidad en el país a raíz del desempleo y múltiples causas más, principalmente el excedente de mano de obra, es un tema que varía de año en año, pero siempre tiene unos niveles exageradamente altos en el país y para encontrar una solución es necesario conocer que lo causa y que efectos tiene.

La informalidad es una problemática muy grave en el país colombiano, todo esto surge debido a temas como el desempleo, la edad, el sexo, entre otras y tiene sus debidos efectos, lo que el documento busca mostrar y explicar es que lleva a las personas y micro empresas a recurrir a la informalidad, como el estado y las causas externas los obligan a recurrir a la informalidad por desesperación o por buscar una mejor calidad de vida y los efectos que esto genera tanto para el propio país como para las personas que la practican y las que no.

El propio estado en su afán de ganar dinero es el que obliga debido a tanto tramite y tanta extracción de dinero a sus trabajadores y empresas, a trabajar sin formalizarse, intentando aumentar sus ganancias y en ocasiones, debido a que no tienen el dinero o el conocimiento para iniciar la formalización, además también las empresas hacen parte de este problema.

Este documento busca aportar a la recopilación de información sobre dicho problema, además, dar datos e información de manera personal y que salen de la experiencia propia y vivencias como alguien que creció en un hogar donde el trabajo informal era el que daba subsistencia a la familia, es una problemática que no se le hace el suficiente énfasis en la actualidad y que requiere de atención por parte de todos.

En este tema es donde la educación juega un papel fundamental, enfocando grandemente la importancia de esta para los colombianos y su elección entre la informalidad y la formalidad, en la actualidad, ciertamente entre los múltiples problemas que se tuvo para llevar a cabo este documento, es la falta de material por parte del propio estado ya que para obtener información acerca de la informalidad en Colombia principalmente me tuve que guiar por documentos externos de personas que también vieron la problemática y hablaron de ella, ya que el estado habla poco o nada acerca del tema tan alarmante que tiene entre manos.

Palabras clave: Informalidad laboral, Educación, Empresas, Estado, Gestión

Abstract

Since 1994, when Colombia showed a great decrease, informality has been increasing in the country as a result of unemployment and multiple other causes, mainly the surplus of labor, it is an issue that varies from year to year, but always has exaggeratedly high levels in the country and to find a solution it is necessary to know what causes it and what effects it has.

Informality is a very serious problem in the Colombian country, all of this arises due to issues such as unemployment, age, sex, among others and has its due effects, what the document seeks to show and explain is that it leads people and micro businesses to resort to informality, how the state and external causes force them to resort to informality out of desperation or to seek a better quality of life and the effects that this generates both for the country itself and for the people who live there. practice and those who don't.

The state itself, in its desire to earn money, is the one that forces its workers and companies, due to so much paperwork and so much extraction of money, to work without being formalized, trying to increase their profits and sometimes, because they do not have the money or the knowledge to begin formalization, and companies are also part of this problem.

This document seeks to contribute to the collection of information on this problem, in addition, to provide data and information in a personal way and that comes from one's own experience and experiences as someone who grew up in a home where informal work was what provided subsistence for the family. , is a problem that is not given enough emphasis today and that requires attention from everyone.

This issue is where education plays a fundamental role, greatly focusing on its importance for Colombians and their choice between informality and formality, currently,

certainly among the multiple problems that were faced in carrying out this document, It is the lack of material on the part of the state itself since to obtain information about informality in Colombia I mainly had to be guided by external documents from people who also saw the problem and talked about it, since the state says little or nothing about it. of the alarming subject at hand.

Keywords: Labor informality, Education, Companies, State, Management

Tabla de contenido

Introducción	10
Planteamiento del Problema	12
Pregunta de Investigación	14
Justificación	15
Objetivos	17
Objetivo General	17
Objetivos Específicos.....	17
Marco Referencial.....	18
Estado del Arte.....	18
Delimitación.....	18
Contexto Situacional.....	19
Marco Teórico.....	22
La informalidad resultada de escaso desarrollo	22
Antigüedad de la informalidad.....	22
Todas las teorías son válidas, pero por sectores	22
Factores	22
Marco Conceptual.....	24
Informalidad.....	24
Trabajo	24
Informalidad laboral.....	24
Empresa.....	24
Estado.....	25
Educación.....	25
Ilegalidad.....	25

Impuestos	25
Metodología	26
Marco Metodológico.....	26
Causas de la Informalidad en Colombia	28
Edad	28
Sexo.....	30
Desempleo.....	33
Nivel de educación.....	34
El estado.....	38
Causa Futura	42
Posible Reforma Laboral	42
Efectos de la Informalidad en Colombia	44
Precarización del Empleo	44
Competencia en el Mercado no Legítima y Ocupación de Espacio Público	46
Productos Mal Manipulados para el Uso y Consumo Humano	48
Reducción del Crecimiento Económico del País	50
Lo “positivo” de la Informalidad	51
Conclusiones	53
Referencias bibliográficas.....	54

Lista de tablas

Tabla 1	<i>Edad promedio de graduación universitaria de los colombianos</i>	29
----------------	---	----

Lista de figuras

Figura 1 <i>Porcentaje de trabajadores informales en América latina</i>	21
Figura 2 <i>Brecha en las tasas de desempleo entre hombres y mujeres</i>	32
Figura 3 <i>Tasa de desocupación en Colombia</i>	34
Figura 4 <i>Nivel educativo de los colombianos</i>	37
Figura 5 <i>Trabajadores informales en Colombia</i>	47

Introducción

La informalidad laboral es una realidad del país Colombiano, muchos de los ciudadanos colombianos, se dan a la informalidad guiados por distintas circunstancias, algunas de estas son el sexo, nivel educativo, la edad, el desempleo, entre muchas otras causas, todo esto obliga en la mayoría de los casos a las personas a buscar una alternativa de sustento que sea rápida, barata de crear y fácil de llevar, además una persona común busca obtener el 100% del sustento que trabaja sin tener que rendir cuentas a el estado que no aporte nada a la labor que se lleva a cabo por el trabajador informal, la informalidad no es una práctica que se pueda criticar ni tampoco menospreciar, pues millones de familias colombianas y latinoamericanas viven y subsisten gracias a la informalidad, se puede ver la informalidad como la lucha independiente de las personas para salir adelante y sobrevivir en un mundo costoso y difícil.

La infinidad de gastos que presenta crear una empresa en condiciones, desalienta grandemente a muchos futuros trabajadores formales, tenemos gastos de alquiler, servicios públicos, los permisos que se deben tener dependiendo del comercio que se quiera llevar, tales como el RUT, cámara de comercio, si se quiere llevar a cabo algún negocio de comida, contar con los permisos de higiene y seguridad, entre muchos otros requerimientos legales que ciertamente son complicados, demorados y costosos, todo esto para una persona del común, sin tantos recursos y con limitada educación o tiempo, crean las circunstancias para recurrir a la informalidad.

Colombia es una país donde el estado exige y no da, pide una inmensidad de impuestos a sus negocio formales y no cumple con sus deberes como ente protector y regulador, que sentido y beneficio tiene para una persona, buscar una empresa formal, que significa tener que pagar impuestos, lo cual representa una gran pérdida de dinero, si igualmente la empresa sea informal o

formal, se verá expuesta a todas las problemáticas de la zona donde se encuentre, para un trabajador resulta asfixiante tener que pagar impuestos y en muchos casos, también la mal llamada “vacuna” que exigen múltiples bandas criminales del país a todos los trabajadores que tienen en sus territorios, les resulta mucho más rentable solo pagar la vacuna a también pagar impuestos a un estado que no protege a sus ciudadanos.

“Las ‘vacunas’, como se llama popularmente a las extorsiones de baja cuantía, son un fenómeno extendido en el país. Grupos criminales exigen dinero bajo el argumento de “prestar seguridad” en sus zonas de influencia.”. (Obando, 2023)

En cuanto a los principales efectos que trae todo esto de la informalidad al país, además de la mala imagen que da, teniendo un índice mayor de informalidad que de formalidad en el país, según un estudio del DANE (2023), para diciembre del 2023, se tiene un 55,5% de ocupados informales en el país, el estado está preocupado por este tema debido a la gran cantidad de dinero que se pierde para el PIB del país, pues claramente todo este porcentaje de informalidad que se tiene hasta el momento se traduce a pérdidas en dinero de impuestos para el país, además también en cuanto a efectos negativos para civiles, tenemos la gran cantidad de comercio que no siguen las normas mínimas y productos ilegales que se comercian en el país, tenemos como ejemplo la distribución y venta de alimentos, es de sumo cuidado cumplir con las normas de higiene y manipulación de los alimentos, pero en los negocios informales, temas como estos son ignorados en varios negocios, dejan todo a el compromiso del trabajador de si cumplir o no con estos reglamentos de sanidad, lo cual ha llegado a perjudicar de maneras graves a muchas personas.

“Algunos de los alimentos con los que se prepara la comida en la calle son una bendición culinaria, otros son un detonante de enfermedades e infecciones” (internacional, 2020)

Planteamiento del Problema

La informalidad laboral en Colombia, trae múltiples consecuencias negativas, afecta al estado, al trabajador informal y al cliente que adquiere un servicio o producto de estos. Una de las principales problemáticas en el país es el desempleo, este tomado de la mano del exceso de mano de obra que hay en este, “Para el mes de enero de 2024, la tasa de desocupación del total nacional fue 11,7%” (Empleo y desempleo, 2024), en este país tenemos muchas personas y no los suficientes puestos de trabajo, sumado a la cantidad de puesto que ofrecen una deplorable calidad laboral con salarios bajos y horarios excesivos, todo esto dificulta la oportunidad para un colombiano promedio de conseguir trabajo formal en el país y lo obliga a buscar alternativas de ganar dinero.

También tenemos temas como el sexo de la persona que le cierra las posibilidades para algunos empleos, tanto del lado de los hombres como de el de las mujeres, todo esto guiado por creencias populares de que algún trabajo no puede ser realizado por un género en específico, la dificultad para una madre o padre soltero en el mercado laboral y los altos precios que se manejan hoy en día para todos los temas de subsistencia como la canasta familiar o los arriendo de precios excesivos, “Aunque la inflación bajó en agosto a 11,43 por ciento, el nivel de precios que enfrentan los colombianos sigue siendo históricamente alto” (Becerra, 2023)

También tenemos como problemática la invasión al espacio público, tanto en las calles transitables como en las vías, estos trabajadores intentar tener un puesto de trabajo no fijo, justamente con el fin de evadir los impuestos y la formalización, se sitúan literalmente en cualquier sitio, los cuales no están destinados a albergar dichos puestos ambulantes, lo cual radica en congestiones masivas para los transeúntes por culpa del espacio reducido que causan

dichos trabajadores informales con sus puestos, lo cual en ocasión también pasa en las vías donde también se sitúan, reduciendo el espacio para los vehículos.

“En Colombia hay aproximadamente 12,9 millones de personas que trabajan desde la informalidad” (Elejalde, 2022), por lo tanto, todos estos trabajadores informales restan ganancias al país y su PIB.

Al ser directamente negocios que no están regulados por el estado, se prestan a la venta de mercancía ilegal y de dudosa procedencia, que son fácilmente accesibles a las personas, las cuales en muchas ocasiones prefieren acceder a estos productos por su distinción de precios frente a otros productos o servicios de empresas formales, esto de los productos también conlleva a que en múltiples momentos se realicen las redadas para intentar localizar toda esta mercancía y sitios dudosos, como ocurre comúnmente en el opera situado en Medellín el cual es punto objetivo por su recurrencia a tener sitios que se dedican al robo de celulares, venta de partes de celulares no declaradas al estado, entre otras, “Cerraron el Ópera: el centro comercial del centro de Medellín donde venden los celulares robados” (Tobón, 2024).

El estado es el principal culpable de la informalidad en Colombia, así como le afecta la informalidad, también es el causante de esta debido a que la informalidad nace de distintos aspectos como la edad, el género, la educación o más bien dicho, la falta de esta, entre otras cosas. Según Castells (1989) y Harris y Todaro (1970) la informalidad tiene como causas prioritarias la rigidez que presenta el mercado laboral, aspectos tales como carencia de tecnología y la falta de educación, fragmentan dicho mercado y crean uno individual.

El estado y las empresas brinda sumamente poco apoyo a los millones de personas que requieren trabajo para subsistir, exigiendo requisitos que rozan la absurdos y niegan a millones

de personas la oportunidad de trabajar de manera formal, “Ofertas de empleo disparatadas: cada vez se pide más por menos” (Munera, 2016), Sumado a la dificultad excesiva para emprender de manera legal, llevan a las personas a ganarse el pan de manera informal por su facilidad y rapidez

Pregunta de Investigación

Teniendo en cuenta lo anterior y viendo la enorme problemática que representa tanto para el país como para los ciudadanos de este ¿Cuáles son las causas de la informalidad laboral colombiana y que efectos tiene tanto en el país como en los ciudadanos que la practican y los que no?

Justificación

Las problemáticas mostradas anteriormente, requieren de una solución, ya que no solo se ve cómo afecta el lado económico del estado, sino que afecta a todos como clientes y familias trabajadoras, muchas personas tienen hijos que en su debido momento saldrán al mercado laboral, también muchos experimentan la dificultad de encontrar trabajos formales y muchos otros han sabido de primera mano lo que es tener que montar un negocio informal para salir adelante y subsistir, las personas buscan superación y estar en un ambiente laboral estable, pero las empresas y requisitos impiden este sueño para muchos, por lo tanto se debe buscar maneras y alternativas correctas para corregir esto.

Por el lado del estado se tiene que concientizar más sobre el estado real del pueblo colombiano y como asfixian a las empresas y futuros emprendedores con los excesivos impuestos, “Colombia es el país de la OCDE que más les impone impuesto a las ganancias corporativas” (república, 2022), además de como la falta de recursos, ayudas y educación obligan a las personas irse por el lado de la informalidad puesto que no tienen los conocimientos necesarios o el capital para formar una empresa en regla, sabiendo que constantemente se les sacara una parte sustancial de sus ganancias destinada al estado.

Las empresas también tienen que manejar una mayor flexibilidad a la hora de la contratación y comprender que nadie puede aprender si no se le da la oportunidad de hacerlo, el requisito de la experiencia a negado a la juventud Colombiana la oportunidad de laborar y los lleva a tomar otras maneras de ganarse la vida, según (Portafolio, 2022), el 81% de los jóvenes colombianos está buscando trabajo y el 40% lleva con dicha meta más de seis meses, lo cual nos demuestra cómo es una travesía exhaustiva y larga lograr encontrar un empleo de manera formal en este país, las empresas si les gusta exigir años de experiencia en puestos normales, pero no

cumplen con las prestaciones y seguridad social, la explotación y abuso por parte de estas y requisitos excesivos, no permiten que las personas puedan acceder a laborar de manera formal y los guía a la informalidad.

También se debe hacer un énfasis en la parte educativa del país, cientos de jóvenes abandonan la escuela por voluntad propia y otros debido a la falta de recursos, “Aumenta deserción escolar: más de 300.000 niños abandonaron el colegio” (Portafolio, 2023), alguien que no logra acabar ni el colegio, no puede aspirar a trabajar en una empresa en un cargo rentable, por eso encuentran más ganancias en los negocios informales y poco confiables.

Además, como clientes, las personas se ven afectadas por la baja calidad y dudosa procedencia de los productos que venden dichos trabajadores informales, el solo peligro de sanidad en los alimentos que cientos de vendedores informales dan, por todo esto, se requiere hacer algo al respecto para mejorar esta situación.

La línea de investigación que se maneja en el trabajo va sobre la dinámica organizacional debido a que es un tema que va de la mano con la administración y la gestión de la gerencia publica, todo esto son temas ligados a una gestión adecuada para una mejoría, todo dentro del marco de la escuela ECACEN y con un uso de la herramienta scopus para la depuración de información.

Objetivos

Objetivo General

Identificar las causas y efectos que tiene la informalidad laboral en todo Colombia en los últimos 5 años

Objetivos Específicos

Investigar las limitantes que tiene el estado con sus ciudadanos que los aíslan a la informalidad

Estudiar recursos bibliográficos que aporten a la información sobre las causas y efectos de la informalidad colombiana

Comprender las múltiples causas y efectos que tiene la informalidad en el país colombiano

Marco Referencial

Estado del Arte

La informalidad laboral es muy antigua no solo a nivel nacional sino mundial, pues todas las artes de producción y comercialización, en su mayoría se realizaban de manera que hoy se considera informal, pues las personas solo producían y vendían para su mera supervivencia sin tener que rendir un tributo en la mayoría de casos, además de posicionarse de manera temporal en sectores a distribuir el producto sin necesidad de pagar por ello, pues esto era mas que todo temporal o directamente tenían el negocio en sus casas.

“Haciendo un recorrido histórico desde inicios del siglo XXI sobre esta variable en Colombia, se encuentra que para el año 2000 la cifra de informalidad se ubicaba en un 48.5%. En el año 2005 se estimó que un 48.5% de la población trabajadora lo hacía de manera informal.”
(García Cruz, 2008)

Todo esto ha ido cambiando mediante los tiempos avanzan, pues algo que antes era un estándar ahora pasa a tomar el nombre de informalidad y se convierte de una actividad común a una que se realiza por necesidad o limitantes, ahora dando más un estatus de pobreza, falta de educación y problemas, todo esto siendo más un tema que ahora es involuntario.

Delimitación

La monografía tiene como enfoque principal expresar las causas de la informalidad laboral colombiana que han afectado a este punto en específico en los últimos años, principalmente centrándose en los últimos 5 años, pero muchos de los aspectos que se tratan no solo se limitan a 5 años pues llevan presentes en el país desde sus inicios y aun así siguen presentes en la actualidad, por esto también son tomados en cuenta.

Además, se hace a nivel general de todo el país ya que aun siendo muy grande la población que se pretende tomar, es muy importante hacerlo de este modo pues aun siendo un solo país, dependiendo de la región, aparecen muchas causas y muy variadas, poniendo como ejemplo los conflictos armados que son un gran detonante de pobreza e informalidad laboral, pero estos solo están presente en algunos lugares del país, por esto si se quiere analizar bien todos los aspectos es importante mirar todo el panorama del país en general.

Contexto Situacional

Informalidad laboral: La informalidad laboral en Colombia se entiende como la actividad laboral que no cuenta con las debidas medidas tanto por el lado del trabajador como del cliente y el estado, siendo esto un trabajo sin los requerimientos mínimos estipulados y sin rendir las respectivas cuentas al estado (Impuestos, obligaciones tributarias, ambiente laboral digno, salario estable, certificados).

Factores determinantes de la informalidad laboral

-Economía: La economía es un factor crítico a la hora de la elección de la informalidad, pues una persona que no cuenta con la economía necesaria para la subsistencia diaria e inmediata, no cuenta con el tiempo y recursos para esperar una contratación formal, todo esto lleva a buscar medios externos de conseguir dinero, sumando a la cantidad de población buscando un mismo puesto de trabajo, volviendo incierta cada entrevista, la desigualdad entre unas personas con mayores oportunidades y las ofertas laborales deficientes y abusivas.

-Legales y regulatorios: La ley 1988 de 2019 tiene como objeto establecer los lineamientos para la política pública de vendedores ambulantes, para garantizar su dignidad humana, pero al mismo tiempo tenemos la ley 1429 de 2010 que define el trabajo informal como

una actividad por fuera de los parámetros legalmente constituidos, básicamente una actividad ilegal, además el estado a emprendido acciones para ayudar a personas a salir de la informalidad como aportes de mercados y bonos.

-Educación y capacitación: La educación es un tema delicado en este país, pues se puede tener poca educación por temas como la explotación infantil, zonas de conflictos o falta de recursos, pero también hay personas que la dejan de manera voluntaria, todo esto da pie a mucha falta de capacitación en la juventud actual y no cumplir con los mínimos requerimientos para un trabajo estable, guiando a todas estas personas a la informalidad laboral.

Consecuencias de la informalidad laboral

-Económicas: La informalidad afecta directamente el PIB del país, al ser actividad económica que no está regulada y monitoreada, todo esto se resta en rasgos generales a la economía del país, además de ser una perdida monetaria en términos de impuestos y obligaciones tributarias tanto de parte de las personas naturales como empresas no legalizadas.

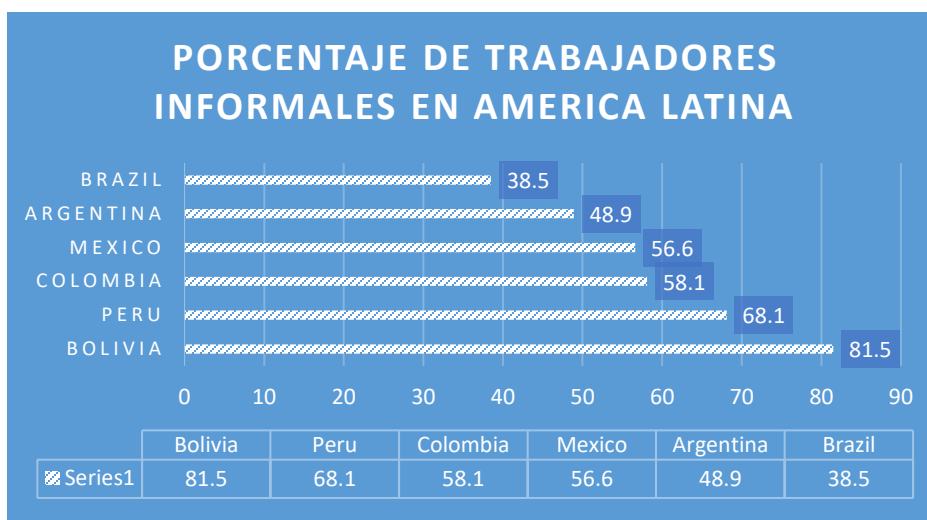
-Sociales: Al no estar regulado los comercios informales, muchas veces abusan e incumplen normas que afectan a todas las comunidades como el uso indebido de espacio público, venta y compra de mercancía robada, manejo indebido de alimentos y extorciones y peligros en ciertas zonas con algunos comercios informales.

-Fiscales: Debido a que es un tema con mucho impacto en el país, el estado a tenido que recurrir a múltiples campañas y ayudas para intentar minimizar la informalidad en el país, entre estas ayudas tenemos la repartición de mercados, dar bonos e invitar a las personas a la formalización laboral exponiendo las grandes ventajas que esto les puede aportar (Salarios estables, ambiente laboral digno, pensión, seguridad social)

Comparación internación: Si se hace una comparación con países de América latina, tenemos un escenario muy similar teniendo en su mayoría, más de la mitad de su fuerza de trabajo en actividades informales, todo esto al ser países considerados tercermundistas donde abundan las mismas características de pobreza, mala educación, violencia y discriminación.

Figura 1

Porcentaje de trabajadores informales en América latina



Fuente. Elaborado a partir de (Naranjo, 2023)

Marco Teórico

La informalidad resultada de escaso desarrollo

Una larga tradición teórica de corte estructural ha pensado la informalidad laborar como el resultado de un escaso desarrollo del sector moderno de la economía, de tal manera que este no alcanza a absorber toda la fuerza laboral disponible. (José Ignacio, 2006)

Antigüedad de la informalidad

la informalidad se puede identificar en tiempos bastante lejanos en la historia, a partir de unas causas remotas que están asociadas con el origen de la organización económica y con la evolución de los procesos de producción, que invitan a creer que definitivamente no es algo que haya surgido en los últimos años. (Betancour, 2014)

Todas las teorías son válidas, pero por sectores

Según la red de WIEGO, la mayoría de las teorías causales son válidas, pero solamente para ciertos segmentos del empleo informal; y ninguna teoría por sí sola puede explicar cada segmento de empleo informal. (Chen, 2012)

Factores

Se han identificado una serie de factores, como género, nivel educativo y edad, los cuales condicionan la probabilidad de que un individuo haga parte del sector formal o informal. Por ejemplo, las personas que laboran como informales se caracterizan principalmente por tener bajo nivel educativo y por pertenecer al género femenino, esto último se explica principalmente por el doble papel que cumplen las mujeres de atender el hogar y además aportar ingresos, por lo que

necesitan trabajos con horarios flexibles, que precisamente son ofrecidos por el sector informal.

(Ochoa & Ordoñez, 2004)

Marco Conceptual

Informalidad

Según Bernal Gaviria (2022) señala que la informalidad es en cuanto a las empresas, aquellas que no están registradas ante las autoridades fiscales y en cuanto a los trabajadores, los que no cuentan con un contrato formal de trabajo, “la informalidad laboral es el incumplimiento relativo o total de las normas de protección social que deben cumplirse en el desarrollo de una relación laboral, particularmente, de dependencia” (Guataquí, 2021).

Trabajo

Según Roldan (2020) señala que el trabajo es uno de los varios factores de producción, consiste en el esfuerzo humano puesto en la producción y venta de bienes o servicios, “El trabajo es la actividad física o intelectual que las personas realizan para alcanzar un objetivo o satisfacer una necesidad, mediante la producción de bienes y servicios” (Etecé, 2023).

Informalidad laboral

Según la OIT (2013) el empleo informal incluye todo tipo de trabajo que es remunerado pero que no está regulado o protegido por los marcos legales o normativos, “Casi siempre, la informalidad es sinónimo de bajos ingresos, inestabilidad laboral, desprotección, desaliento y violación de derechos” (trabajo, 2013)

Empresa

Según Editorial Etecé (2021) una empresa es toda organización o institución que se dedica a la producción y/o prestación de bienes y servicios que son demandados por

consumidores, “el organismo formado por personas, bienes materiales, aspiraciones y realizaciones comunes para dar satisfacciones a su clientela” (romero, 2013)

Estado

Herman Heller (1983) define el estado como la estructura económica, jurídica y política de dominación, independiente en lo exterior e interior, con medios de poder propios, que organiza la cooperación social territorial con base en un orden legítimo

Educación

Según Edurece (2007) la educación es un intento del humano de forma racional, intencional de concebirse y perfeccionarse en el ser natural total, “Proceso a través del cual, los individuos adquieren conocimientos, ya sea habilidades, creencias, valores o hábitos” (Sánchez, 2023)

Ilegalidad

Según Trujillo (2020) la ilegalidad consiste en lo contrario a la ley escrita, se encuentra como un acto contrario a la ley, estos actos tienen consecuencias o represalias jurídicas.

Impuestos

Según Editorial Etecé (2020) los impuestos o tributos son obligaciones de pago que el estado impone a sus ciudadanos, en estos no existe una contraprestación directa de bienes o servicios

Metodología

Marco Metodológico

El proyecto de investigación es de tipo explicativo debido a que el tema de estudio de los factores determinantes y consecuencias de la informalidad laboral en Colombia, es un tema del cual ya se ha hablado en varias ocasiones por lo cual existe información sustancial sobre este, al mismo tiempo es de carácter descriptivo, por que describe y analiza ampliamente varias características de este tema de estudio.

Es de carácter mixto pues cuenta con variables tanto cualitativas como cuantitativas, mostrando a lo largo del tema, múltiples estadísticas de carácter numérico y graficas numéricas y proporcionales que avalan la información que se está tratando, además de dar un conocimiento más claro y estadístico sobre el tema, también es cualitativo pues mediante la búsqueda de información de múltiples archivos y recursos bibliográficos meramente textuales e informativos sobre temas de empleo e informalidad, se dio paso a encontrar mucha información importante para el trabajo, mediante testimonios y artículos escritos por personas que expresan sus ideas del tema en cuestión y sus puntos de vista, además de tener mucha observación en el ámbito diario y opiniones escritas expresadas por múltiples entes que entran en el entorno del tema del proyecto como trabajadores informales y leyes que dan a entender que piensa y opina el estado de la informalidad laboral.

La población del proyecto de investigación constituye a la población total colombiana, pero se centra en las personas que operan de manera informal, siendo un 56,3% de las personas laboralmente activas según el DANE, la población es de carácter amplio pues las causas de la informalidad varían dependiendo de la zona del país y que entes estén presentes en dichas zonas,

departamentos, comunidades, entre otras, como temas de la violencia que solo se viven en ciertas zonas o la discriminación por el sexo que se agrava más en unas zonas que en otras, se usó la técnica de recolección de información de revisión bibliográfica, pues la información se saca de documentos, artículos, noticias, entre otros.

Causas de la Informalidad en Colombia

Lo principal es saber que se entiende por informalidad laboral en el país colombiano.

“En un sentido práctico el empleo informal está constituido por el trabajo que se ejerce sin las garantías laborales elementales. Los trabajadores informales se caracterizan por una situación laboral precaria e inestable, ausencia de contratos de trabajo, escaso acceso a las prestaciones de seguridad social, falta de derechos de propiedad y bajos ingresos.” (Aguilar, 2023)

En términos básicos, la informalidad es cualquier actividad comercial ya sea de servicios o de productos que se lleve a cabo sin rendir cuentas al estado, básicamente sin reportar y pagar los impuestos y obligaciones tributarias establecidas por ley, este es un concepto que es muy general, no solo aplicable a este país, luego están las causas principales de este fenómeno, las cuales son las siguientes.

Edad

La edad en cuanto a la vida laboral tiene por decirlo de algún modo, dos límites, tanto si eres muy joven como si eres muy viejo no sirves para la empresa, como tal la vida laboral de una persona es bastante corta para poder posicionarse y mantenerse en una empresa hasta la jubilación, por un lado en cuanto a la vejez de las personas, suena exagerado decirle vejez ya que literalmente desde los 40 a 45 años, las empresas ya empiezan a poner topes y rechazarte solo por tu edad, una edad muy baja en aspectos generales, “Si bien la edad de retiro ha aumentado, por otro lado, al mismo tiempo parece disminuir la edad de contratación. En la actualidad, cuando se llega a los 40 años y más, empieza a volverse más complicado ser contratado” (Villalvazo, 2021). Todo esto va guiado por múltiples motivos y cada empresa tiene distintos

peros para estas personas, en su mayoría son prejuicios que solo han afectado el entorno laboral para las personas pues resulta realmente estresante aumentar de edad y no poder conseguir nada sabiendo que imaginariamente y a base de prejuicios se ha formado una edad límite para trabajar aun estando en óptimas condiciones, este aspecto tan desagradable de las empresa ha causado que múltiples personas adultas, se vean obligados a trabajar desde la informalidad, montando un pequeño negocio sin formalizar o saliendo a las calles a vender productos, entre otras cosas, no necesariamente por gusto, sino por obligación ya que saben que debido a su mayoría de edad, es difícil ser aceptado en una empresa, y entre más pase el tiempo y más edad se tenga, se llega a un punto donde se acepta que es imposible entrar en una empresa debido a la edad, es una triste limitación que han creado las empresas y el estado solo lo permite y esto da paso a múltiples adultos y ancianos trabajando en la informalidad por necesidad.

Ahora se ve el otro lado de la moneda, porque es un tema muy confuso como el hecho de ser joven también es un problema para las empresas, en este caso las empresas juzgan a la juventud no por la edad en sí, sino por la falta de experiencia laboral, miremos la siguiente tabla.

Tabla 1

Edad promedio de graduación universitaria de los colombianos

Genero	Mujeres	Hombres
Edad	24 años	25 años

Fuente. Elaborado a partir de (Salomonski, 2012)

Si tenemos que en promedio los jóvenes colombianos se graduando entre sus 24 y 25 años, a la edad de 26 la mayoría ya está probando suerte en el mercado laboral, acá llega el problema, la mayoría de estos jóvenes han dedicado todo su tiempo al estudio y no tienen experiencia trabajando en una empresa y las empresas usan este tema para rechazarlos, las empresas quieren trabajadores jóvenes con energía, pero no quieren darles la oportunidad de que trabajen con ellos si no tienen experiencia, pero si no les permiten trabajar no ganaran experiencia y esto se convierte en un bucle sin sentido para los jóvenes, las empresas no dan la oportunidad de aprender y a causa de esto, cientos de jóvenes colombianos pierden años laborales en el desempleo a causa de no aplicar a las vacante por falta de experiencia, “Falta de experiencia laboral aleja a jóvenes de los empleos formales, según estudio, 81% de los jóvenes está buscando trabajo, la mitad de ellos (40%) inició con esta meta hace más de seis meses” (Portafolio, 2022), todos estos jóvenes que vemos que no han logrado conseguir un empleo o los que se tuvieron que conformar con un trabajo mediocre y mal pagado, se refugian en la informalidad, la necesidad de subsistencia es algo obligatorio para todos sin espera, la comida, vivienda, servicios y otras necesidades básicas, facturan cada mes obligando a estos jóvenes a recurrir a trabajos informales para obtener dinero.

Sexo

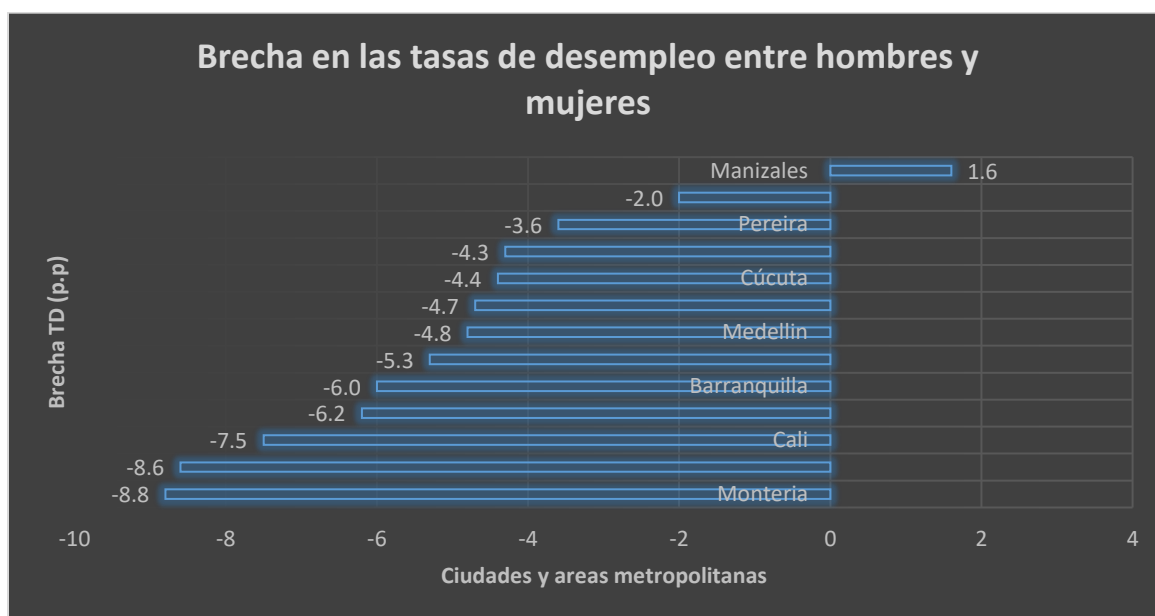
Después de la edad, tenemos otra causa muy común que es el género, porque sí, aun en la actualidad y con estadísticas que lo respaldan, vemos como el hecho de ser mujer, si representa una desventaja en el mercado laboral, según el DANE (2023), tenemos que el desempleo de hombre jóvenes fue de 13,7% y el de las mujeres jóvenes fue de 19.7% con una brecha de 6 puntos porcentuales, este es un estudio de jóvenes, ya si subimos de edad el problema se intensifica debido a otros factores que se agregan, el problema principal de todo esto es que las

empresas toman aspectos para rechazar a las mujeres que además de poco éticos no tienen validación real, solo son prejuicios, vemos como muchas empresas eligen no contratar a mujeres guiando por el caso hipotético de que si la mujer queda embarazada será una pérdida de dinero para la empresa, lo cual desemboca directamente en la discriminación, además de ser una práctica directamente ilegal pero que claramente se realiza desde las sombras por parte de la empresa y justificándose con otras cosas como que fue rechazada por x o y motivo cuando la razón fue otra como la del embarazo, también en algunos casos el hecho de creer que las mujeres son menos eficaces que los hombres en algunas labores empresariales, aunque toca hacer un énfasis en este punto, debido a que en muchas ocasiones esta traba es real y si está fundamentada, debido a que es una realidad que en cualquier trabajo que requiera una labor física directa de fuerza, si es real que es un trabajo que va mejor destinado a hombres que a mujeres, como labores de construcción, transporte de material, fundición y entre muchas otras labores que en su plantel tienen un porcentaje sumamente elevado de hombres frente a las mujeres, tanto por el disgusto de las mujeres a tomar este tipo de labor, como por la eficacia de estos en este tipo de trabajos sobre las mujeres, ya después tenemos otro problema grave respecto a las mujeres y es que desafortunadamente en número de madres a corta edad ha ido en aumento, “Un informe del Laboratorio de Economía de la Educación, de la Pontificia Universidad Javeriana, revela un aumento del 10 % de embarazos infantiles en el país entre 2020 y 2021” (DELGADILLO, 2023), y esto a la hora de trabajar si representa una gran limitación pues estas madres cuenta con mucho menos tiempo para trabajar que una mujer que no cuenta con hijos, además de que en muchos casos estas madres están solas y tienen que responder al 100% por sus hijos, estas mujeres se ven obligadas a encontrar trabajos de corto horario laboral que en su mayoría por su reducido tiempo de trabajo, ofrecen salarios muy bajos, o deben salir a trabajar de

forma informal en lugares cercanos al hogar o con sus hijos cerca para poder vigilarlos, claramente una mujer con hijos, a menos que reciba una ayuda externa, no puede darse el lujo de trabajar 9 horas diarias y menos con las empresas poniendo trabas ya solo por el hecho de ser mujer y más por el hecho de tener hijos, en un caso hipotético, una mujer que va a buscar trabajo en una empresa y le preguntan si tiene hijos, si esta casada, si está embarazada o si planea estarlo, preguntas que no van al caso y no se deberían hacer, dicha mujer puede elegir no responderlas, pero a empresa ve esto como una acción riesgosa para ellos al ocultar dicha información que nunca se tuvo que haber preguntado y se excusan de no contratarla porque ya encontraron a alguien más o alguna otra razón y todas estas mujeres para ganar el sustento de sus familias tienen que recurrir a la informalidad laboral.

Figura 2

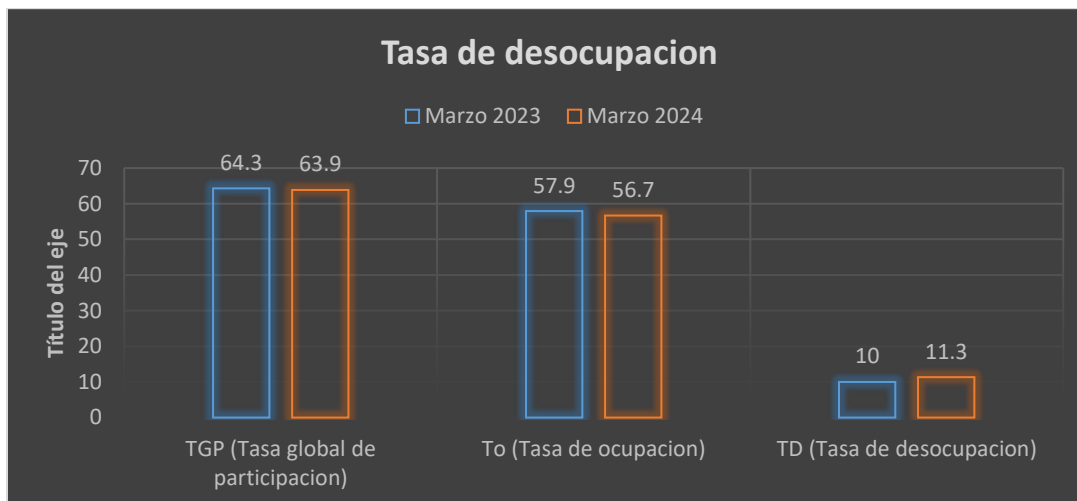
Brecha en las tasas de desempleo entre hombres y mujeres



Fuente. Elaborado a partir de (DANE, Mercado Laboral según Sexo, 2021)

Desempleo

Colombia es un país con 51.52 millones de personas según el Banco mundial, es una cantidad abrupta y también según el DANE, de esos 51 millones, aproximadamente un 55.3% se encuentran laboralmente activos, como unos 26 millones de personas que se encuentran activas laboralmente, tenemos que más de la mitad de personas del país trabajan, “El informe detalló que en noviembre de este año la población desocupada se redujo en 66 mil personas frente al mismo mes de 2022, lo que refleja una variación del -2,8 %, para llegar así a 2,3 millones de desocupados en Colombia” (Ortiz, 2023), tenemos a 2,3 millones de personas que no encuentran trabajo en el país, y esto es solo un aproximado, acá es donde nos preguntamos ¿Qué hacen todas estas personas para poner el pan en la mesa? Estas personas no se pueden quedar de brazos cruzados esperando que el estado les brinde ayuda o un mes, dos meses, un años a que las empresas los contraten, esta cantidad de personas tienen que buscar una forma rápida y barata de ganar dinero, estas personas trabajan por que tienen una necesidad y si tuvieran dinero para crear una multinacional, pues no estarían trabajando para las empresas, por esto sus recursos económicos son bajos y deben montar negocios baratos y sin tanta demora para iniciar con estos, venta de comidas rápidas en la calle, salir a vender zapatos o ropa de puerta en puerta, la venta de dulces en carritos por las calles, todo esto que se considera trabajo informal y es la única salida para estos millones de personas que requieren de dinero para sus familias y ellos, el desempleo en este país es un tema complicado debido a que en ocasiones aumenta mucho y en otras disminuye, pero es un problema que siempre ha existido y mientras exista, existirá la informalidad como respuesta a las millones de personas que no pueden depender de un puesto de trabajo en una empresa formal.

Figura 3*Tasa de desocupación en Colombia*

Fuente. Elaborado a partir de (DANE, Empleo y desempleo, 2024)

Nivel de educación

Esta es una causa de suma importancia en este país, pues no solo demuestra el mal estado de este en un tema crítico como lo es la inteligencia y el conocimiento, sino también es una triste realidad y es que ni algo que se supone es gratuito para todos, se puede aprovechar por millones de personas.

A nivel educativo podemos ver dos problemáticas principales, la primera es como la falta de educación en las personas las limita tanto a crear sus propios emprendimientos laborales, por no saber cómo, al igual que no saber cómo formalizarlos ante el estado y el segundo problema es como la falta de educación los limita a lograr un puesto laboral decente en este país que satisfaga las necesidades monetarias o en algunos casos como el exceso de esta educación también les cierra las puertas o les ofrece un puesto insatisfactorio para su nivel educativo.

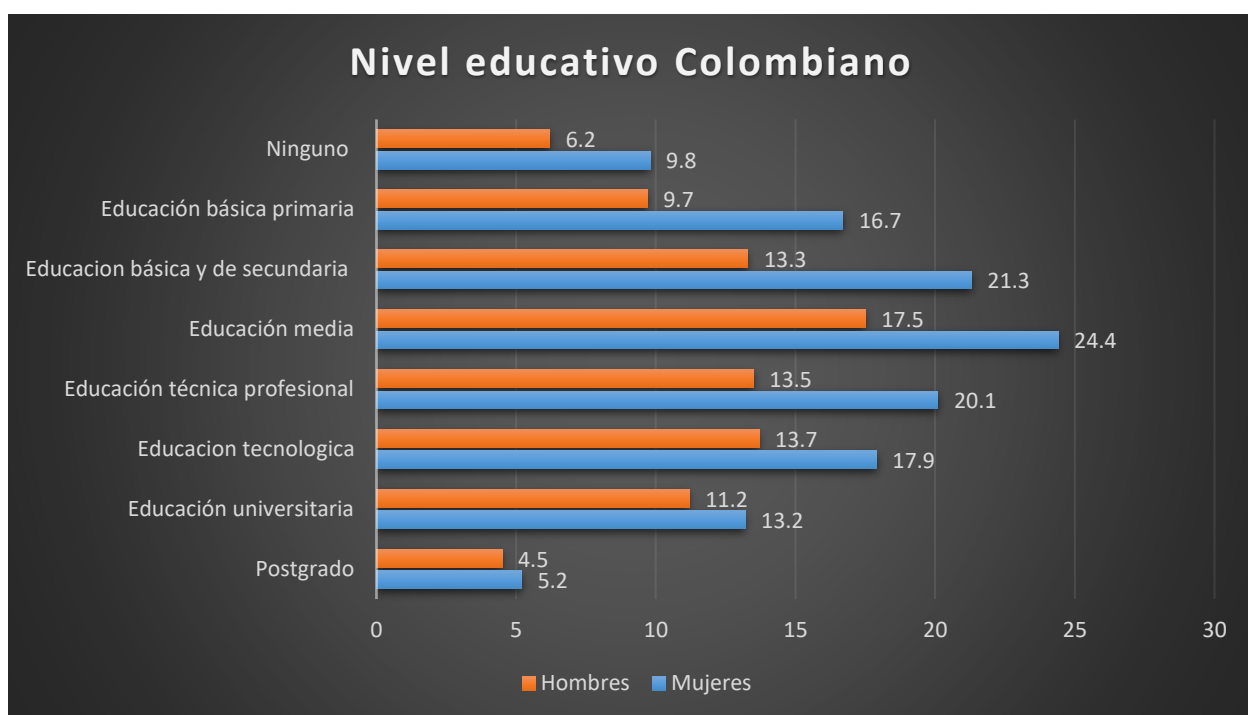
“Colombia es el segundo país de la Oede con más jóvenes que ni trabajan ni estudian” (NÚÑEZ A. G., 2022), Colombia no goza precisamente de un sistema educativo adecuado para las personas y jóvenes, tanto a nivel de deficiencia de recursos que destina el estado para la educación, como por los propios temas que se enseñan dentro de las instituciones educativas, principalmente hablando de los colegios, donde los temas que tratan son sumamente innecesarios para la vida a futuro de los estudiante como el hecho de la 0 profundización de temas útiles para la vida laboral futura de estos, las escuelas pretenden enseñar a los niños temas generales, pero de una manera vaga y sin enfocarse en enseñar la importancia del entorno laboral y los pasos para crear dicho entorno de manera legal y formal, además de brindar ideas de temas para futuros emprendimientos, solo se cierran a repetir temas en cartillas y repartir materias innecesarias, donde pueden aprender los jóvenes colombianos todos los requerimientos para crear una empresa y estar al días con los estatutos del estado, si en el colegio nunca se tocan estos temas o si lo hacen, lo hacen de una manera muy superficial y sin explicaciones detalladas,, el colegio resulta tan infructífero para los jóvenes actualmente que optan por la deserción escolar antes de botar 11 años en una institución que no aporta casi nada a sus vidas, optando por trabajar desde muy jóvenes, “Según el Ministerio de Educación, la deserción escolar en Colombia se encuentra en un 4,56%, lo cual quiere decir que más de 458.000 niños faltan por matricularse” (caracol, 2024), en este caso de deserción no solo podemos guiarnos por la deficiencia de educación que aportan los colegios, sino que los mismos temas que llevan a las personas a la informalidad como la economía, la salud y los conflictos armados, también llevan a los jóvenes a la deserción estudiantil, tanto de forma voluntaria como involuntaria, Colombia es un país tercermundista que es más bien en su mayoría de personas pobres y aunque la educación como tal es gratuita, esta gratuidad, solo se limita a darles acceso al área de estudio y a los maestros, pues el resto de

requerimiento quedan a merced de los padres o tutores de los jóvenes, cosas como los útiles escolares, en algunos casos el transporte, la alimentación, los medios para investigaciones individuales como computadores, internet, celulares, todos los recursos que piden los tutores para sus actividades en algunas ocasiones como, libros, cartulina, pinturas, entre muchos otros requerimientos que para su obtención requieren dinero a cambio, lo cual por duro que parezca, muchas familias colombianas no tienen el dinero para adquirir, en cuanto en economía también hay que hablar del tema de familias con tal necesidad de dinero que deben sacar a sus hijos del estudio y ponerlos a trabajar de forma informal para poder aumentar la ganancia de dinero familiar y alcanzar a subsistir, en cuanto a la salud, es un caso un poco aislado y afortunadamente no tan común, existen jóvenes con una salud un poco deplorable que no pueden tener educación normal debido a esto y sus padres no pueden ofrecerle métodos alternativos como educación privada debido nuevamente a la falta de dinero, pero no solo a una mala salud se refiere este punto, sino a la nula o poca inserción que tiene los colegios o universidades con personas con discapacidades, un niño o niña en silla de ruedas, ciego o sordo, tiene el mismo derecho a la educación pero los colegios raramente tienen sus instalaciones adecuada para estas personas, casi nunca se ve una rampa en las escaleras o tutores que sepan más tipos de comunicación como las señas, todo este tipo de falta de preparación y poca empatía por parte del estado y las instituciones hacia estas personas, dificulta enormemente que se sientan cómodos y aceptados en el sistema educativo actual y finalizando el tema de causas de deserción, tenemos también algunos casos aislados del país que aunque aislados, desafortunadamente no son pocos, ya que Colombia es un país mal conocido por su conflicto armado interno, zonas enteras de personas que se ven subyugadas por grupos armados ilegales que deciden sobre sus vidas y los ponen en riesgo constante, claramente para estas miles de personas la educación no es una

prioridad, además de que estas zonas no cuentan con los recursos para dar una educación apropiada y los propios grupos armados como amenaza hacia el estado prohíben que estas personas sean tratadas como es debido y cerrándoles los derechos como personas, la educación, la buena vivienda, comida, trabajo, entre muchas otras cosas.

Figura 4

Nivel educativo de los colombianos



Fuente. Elaborado a partir de (DANE, Fuerza laboral y educación, 2021)

Los colombianos, logran en su mayoría una educación media o una tecnología gracias a instituciones como el SENA, pero se quedan ahí, tenemos una gran disminución en educación universitaria y aún más en algún posgrados ya que las personas no quieren o pueden seguir destinando tanto tiempo y en algunos casos dinero a la educación, debido a que en este país es

una pérdida de tiempo y recursos en muchos casos, estudiar 5 años universitarios para salir y tener que aceptar un puesto mucho más bajo en una empresa que el nivel educativo que se posee, debido a que es lo único que sale, se siente que se desperdició todo ese tiempo y dinero, sin hablar de lo costoso que son las carreras si no son en universidades públicas, ya ni hablar de los postgrados, donde como ejemplo una carrera de derecho internacional oscila entre los 30 millones de pesos, para tener el miedo constante de salir y no encontrar trabajo en este caso por sobre calificación o tener que aceptar teniendo una maestría, un puesto de bachiller o tecnólogo ya que es lo único que hay disponible en el momento, todos estos temas hacen que las personas sumado a el desconocimiento hablado anteriormente de saber cómo crear una empresa formal en este país con tanto requerimiento, elijan montar negocios desde la informalidad o se vean aislados a tomar dicha modalidad, debido a lo injusto que resulta el mercado laboral en este país, donde ocupaciones y actividades informales, resultan dando mucho más dinero que un puesto de trabajo en una empresa.

El estado

El estado colombiano es uno de los principales causantes de la informalidad que sufre el país, el exceso de impuestos a las empresas, la dificultad y poco beneficio que tiene formalizar un negocio, la falta de apoyo y regulación que tiene el estado hacia sus empresas formalizadas y la próxima reforma laboral, hacen que el estado sea más que un aliado, un enemigo de los ciudadanos colombianos en cuanto a el entorno laboral.

“Colombia es el que tiene una carga tributaria más alta para las empresas, con un cobro sobre la renta de 35%, tasa que ha venido creciendo, dado que para 2021 estaba en 21%; seguido

por Australia, México y Portugal, cada una con un valor que se fija en 30%” (NÚÑEZ A. G., 2013)

El estado no solo se conforma con tener una alta carga tributaria en uno solo de los tantos impuestos que obliga a las empresas a pagar, porque tenemos muchos que mencionar:

-Impuesto de renta

-Gravamen a los movimientos financieros

-Retención en la fuente

-ICA

-IVA

-Impuesto al patrimonio

-Aportes parafiscales

Todos estos impuestos que vemos acá, significan una enorme pérdida monetaria para las empresas en todo el país, fecha tras fecha a las empresas les toca sacar de sus ganancias y declarar esta gran cantidad de impuestos ante el estado, dejando una enorme duda a las empresas frente a el estado y es el por qué se debe abusar de tal manera a las empresas que trabajan desde la formalidad con una carga tributaria tan excesiva y extensa, porque cualquier acción que realiza la empresa tiene un impuesto, si realiza una actividad comercial o industrial, impuesto, si tiene riqueza, impuesto, si tienen una transacción, impuesto, las utilidades que tiene la empresa, impuesto, y así sucesivamente, es entendible y tiene validez que el estado cobre impuestos tanto

a las personas como a las empresas, pues el estado requiere dinero para las múltiples operaciones que realiza en el país, pero el plan de los impuestos, es que sean un medio que pasa desapercibido ante las entidades pues cobran un bajo porcentaje a millones de personas, lo cual se traduce a una gran ganancia sin necesariamente haber explotado financieramente a un individuo, pero este país no sigue esta regla y cobra excesivamente a todas las entidades para sacar aún más riqueza, claramente esto para una empresa multinacional no significa nada, es solo un pequeño gasto más, pero cuando hablamos de medianas o pequeñas empresas es donde surge el problema, ya que estas entidades si sufren de una gran pérdida de sus ganancias por todos estos impuesto, acá es donde muchos trabajadores independientes y medianas y pequeñas empresas dudan en si formalizar su empresa o no, porque es cierto que estado ofrece algunas ventajas por la formalización de la empresa como la seguridad jurídica o la facilitación de acceso al sistema financiero y de obtención de créditos, pero si la empresa busca una buena margen de ganancias, muchos optan por la informalidad, ya que se ahorran toda esta pérdida de dinero en impuestos, quiero poner un caso hipotético de un negocio informal que es muy común en el país y es el de venta de dulces por la calle, estos trabajadores que diariamente ganan lo justo para la comida del día, de donde van a sacar para pagar al estado un porcentaje de sus bajas ganancias, claramente desde la perspectiva de una persona o empresa pequeña que lucha día a día por subsistir con lo poco que gana, no representa ninguna ventaja formalizarse y hasta puede resultar contraproducente.

Acá se llega a otro punto clave, la dificultad para formalizarse, para un estudiado en el tema, es realmente fácil, pero para un emprendedor primerizo y sin conocimientos previo no es cosa fácil, “Crear una empresa en Colombia puede ser una tarea difícil y desafiante, especialmente si se es un emprendedor primerizo, hay muchas cosas que considerar, como los

trámites legales, los requisitos fiscales, los costos de inicio y la competencia en el mercado” (legal, 2023), es un largo camino con baja recompensa en muchos casos como explicaba anteriormente, la cantidad de formularios y como se dijo, los costos que estos traen, en este país nada es gratis, emprender asusta a muchas personas pues invertir tanto tiempo y dinero solo para entrar a un mundo desconocido en el que no se sabe si se va a triunfar o fracasar, hace retroceder a cientos de nuevos emprendedores y preferir llevar dicho negocio desde la informalidad y evitando así, pagar impuestos y lograr iniciar con dicha empresa de manera rápida y más barata, aunque si es cierto que el país, está mejorando en el aspecto de apoyar emprendimientos ya que comprenden que estos son un indicador de innovación y son importantes para el país, además de generar empleos.

Causa Futura

Posible Reforma Laboral

La reforma laboral que plantea el presidente Gustavo Petro, no es para nada una mala reforma, pero ciertamente tiene muchas falencias y puntos olvidados ya que dicha reforma se centra principalmente en ayudar a que las personas que ya tienen empleos, logren tener mejor calidad en dichos puestos de trabajo, esto para una persona empleada suena muy bien y es bueno tener mejores condiciones de trabajo y salarios, pero hay una triste realidad y es que dicha reforma no contempla a las personas desempleadas y a los informales del país que representan un 60% de este en cuanto a personas en condición laboral, ya que la mejora de condiciones laborales y el aumento de salario, también aumenta la dificultad para aspirar a un puesto en una empresa, esta reforma aumentaría el costo de la contratación formal para las empresas y esto a su vez podría afectar la generación de empleos en el país.

“Gremios advierten el impacto de la reforma laboral del Gobierno Petro: “Va a empeorar la generación de empleo”. (Semana, 2023)

Está claro que muchas empresas en la actualidad solo buscan su bienestar y como esquivar las reglamentaciones justas como contratos formales y legales con sus trabajadores, esto claramente con el fin de ahorrar dinero, siendo así este tema, cuanto más busquen las empresas modalidades distintas y maneras de evitar la formalidad de sus trabajadores, si debido a la nueva reforma laboral, contratar a un empleado de manera formal, será mucho más costoso para ellas, por esta misma razón es que muchos expertos y gremio tienen el miedo de que dicha reforma no incentivara el empleo en el país, una reforma que no incentiva el empleo, se traduce a una reforma que traerá más desempleo que empleo y esto significa mayor informalidad en el país,

para las personas al ser más difícil encontrar trabajo de manera formal, tienen que irse por el otro camino que es la informalidad, lo cual no beneficia ni al estado ni a las personas, porque la realidad es que la informalidad no es un bien mayor para nadie, más bien es la última alternativa que le queda a muchos.

La informalidad se da por gran variedad de causas que están presentes en este país, todo esto debido a su mala gestión durante años y en gran parte a el poco interés del estado de ayudar a las personas en este estado o la dificultad que pone a los futuros emprendedores del país, la deficiencia en la educación de este país no solo se refleja en la informalidad sino también en muchos aspectos y como un panorama general, no es un problema que se vaya a arreglar en un buen tiempo si es que algún día se soluciona.

Efectos de la Informalidad en Colombia

Claramente existen motivos por los cuales el estado rechaza la informalidad en el país, además de que también afecta tanto a los propios trabajadores informales como a los clientes de estos negocios en cierta medida, dicha informalidad tiene distintos efectos negativos de los que hablaremos a continuación.

Precarización del Empleo

Si ya en puestos de trabajo formales tenemos la pelea constante por parte de los empleados hacia puestos laborales mal pagados y muy abusivos, con horarios laborales que se salen de los límites, horas extras sin paga, falta de prestaciones sociales, entre muchas otras problemáticas, en un trabajo informal estos problemas se intensifican, aumentando los puestos de trabajo precarios en todo el país, si hablamos de un trabajador independiente, en su mayoría este tipo de personas no se preocupan por pagar de manera voluntaria ningún tipo de prestación social, tristemente esto debido a situaciones involuntarias como la escasa remuneración económica que recibe, limitando a el trabajador a invertir solo en subsistencia personal o la de su familia y la reincorporación del material usado en el negocio, negando la oportunidad de aportar a todos estos beneficios, lo cual nos trae un gran problema y es que todas estas personas no cuentan con seguridad que los cuide si ocurre algún tipo de accidente, ni tampoco tendrán una manera de sostenerse cuando tengan mucha edad y no puedan salir a trabajar, en una edad baja es fácil salir y trabajar de lo salga, pero cuando llega la vejez y los muchos problemas que esta conlleva, este tipo de personas que nunca lograron obtener algo fijo y que solo vivían del día a día, dependerán meramente de sus familias y los que no las posean, acabaran en la indigencia en muchos casos, esto lleva a otro punto de la precarización que trae la informalidad y es como todo

o la mayoría de puesto de trabajo, son sumamente inestables, ya sea en empresa o de manera independiente, nunca se sabe ni nadie va a responder de un día a otro, en el caso de un independiente, esto depende meramente de la persona y sus ganas y energía necesaria para salir a laboral, pero en una empresa informal, pueden despedir al personal sin ningún tipo de limitación y afectando enormemente a estos pues no deben cumplir con ningún tipo de indemnización ya que no se realizaron los debidos contratos de ley, un trabajador informal vive constantemente con la incertidumbre de saber si tendrá trabajo el día de mañana, sumando a que claramente al ser trabajo que se realizan desde la informalidad, son de salario aún más bajo que los puestos bajos de empresas formales, todo esto a causa de que son puestos de trabajo que toman personas con necesidad y falta de opciones.

“El salario mínimo en Colombia en 2023 está en 1'160.000. Esto quiere decir que el sueldo promedio de un trabajador asalariado en Colombia está 700.000 pesos por encima del salario mínimo, o 60 por ciento más alto, por el contrario, en el caso de un trabajador independiente, que suele estar en la informalidad, el sueldo promedio es 31.873 pesos inferior al salario mínimo, o 2,74 por ciento más bajo” (Elejalde, ¿Cuánto ganan los trabajadores en Colombia según su ocupación?, 2023).

Ya en Colombia desde hace años la principal queja de los ciudadanos y trabajadores es que el salario mínimo no alcanza, el elevado costo de los alimentos, las viviendas con sus exagerados precios, los servicios públicos y un sinfín de gastos más que llegan constantemente a los colombianos, les exige tener una buena ganancia monetaria mensual, por esto mismo, la informalidad al ofrecer aún menos de lo mínimo, represente un gran problema para las personas que se ven obligadas a llevarla a cabo pues claramente demuestra que es por una necesidad y no una

decisión, teniendo que sobrevivir con una calidad de vida muy inferior y ofreciendo menos oportunidades al trabajador y su familia.

Competencia en el Mercado no Legítima y Ocupación de Espacio Público

Las empresas formales en el país, constantemente luchan contra otras de su mismo sector, para lograr acaparar la mayor cantidad de clientela, obviamente para verse reflejada una mayor ganancia en estas, por cualquier tipo de producto tenemos múltiples marcas similares que además de evitar el monopolio, potencian la sana competencia y ofrecen mayor variedad al clientes, si hablamos de gaseosas tenemos a Coca-Cola, Pepsi y Postobón, si hablamos de calzado tenemos a Adidas, Nike, Reebok y así sucesivamente con todos los productos, pero algo que las empresas formales que pagan sus impuestos no aceptan por obvios motivos, es que además de tener que enfrentarse contra otras marcas registradas en el mercado, por debajo y de manera informal, múltiples empresas y negocios independientes, también representen pérdidas de clientes en su sector del mercado y ellos no paguen ni respondan ante el estado, “Los resultados indican que independientemente de las características de las empresas formales, la competencia informal tiene un efecto negativo en la productividad de las firmas” (Castilleja Vargas y Enciso, 2019).

Sumado a esto, dichos negocios informales abundan en zonas las cuales no están destinadas para albergar puesto ambulantes, tenemos zonas en todo el país que ya son conocidas por ser mercados callejeros, aunque ya sea por conocimiento popular, estas zonas en ningún momento fueron pensadas para lugares de comercio informal, sino que fueron hechas para la movilización de las personas por la ciudad, zonas completas con personas en carritos, carpas y con telas extendidas por todo el pavimento con productos sobre ellos a la venta, en los parques, las aceras que son angostas ocupadas por personas vendiendo productos, y las propias carreteras,

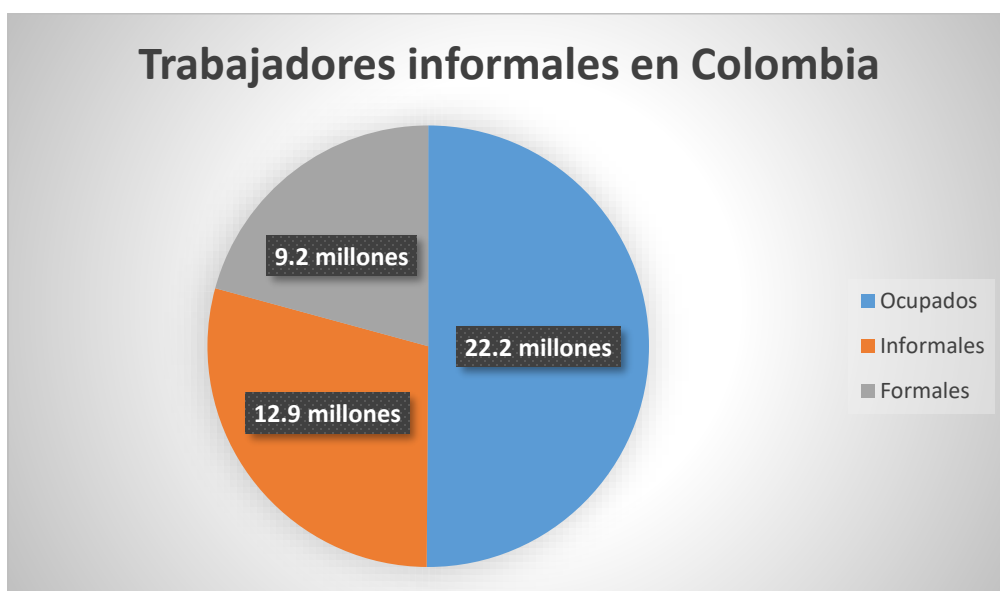
todo esto genera un descontento a nivel general en las personas que no ven justo a personas ocupando en exceso zonas que no son comerciales sino de movilidad.

“La ocupación del espacio público se convirtió desde hace varias décadas en el coco de las administraciones distritales” (Reinoso, 2020)

Es cierto que las personas que laboran desde la informalidad lo hacen por necesidad en su mayoría pero eso no quita el hecho de que es una competencia poco sana y que afecta a otras personas, debido a que estas empresas y personas, no se rigen por los estatutos del estado, ni tampoco los productos que ofrecen, no invierten millones en publicidad ni permisos que certifiquen los productos, además de que en muchos casos, recurren a la estafa, ofreciendo productos con marcas legítimas cuando en realidad no lo son.

Figura 5

Trabajadores informales en Colombia



Fuente. Elaborado a partir de (DANE, Empleo informal y seguridad social, 2023)

Productos Mal Manipulados para el Uso y Consumo Humano

De la mano con el efecto anterior, los negocios informales al no estar vigilados y reglamentados frente al estado, no solo en ocasiones realizan actividades ilegales como la estafa y el robo, sino que también pueden representar un peligro para los ciudadanos a nivel de salud, en cuanto a la estafa, muchos negocios no lo hacen de manera mal intencionada o con fines de estada, pero ese es el nombre que se le da a la actividad de vender un producto falso como real, esto es realmente común en este país, en los cientos de negocios informales que se ven por las calles y hasta en ocasiones en locales que se ven bien posicionado con un local físico en alguna zona mercantil, el ofrecer productos de marca a bajos precios simulando una ganga, es el pan de cada día en este país, las personas constantemente caen en la está de creer que están adquiriendo productos de marcas finas a un buen precio cuando en realidad son imitaciones traídas desde china con una gran similitud a nivel externo, pero que claramente a nivel de fabricación y de material con el que se hizo, representa una gran desventaja para el cliente, pues en cuanto a durabilidad, este tipo de productos siempre tienden a ser defectuosos y poco finos.

“Desde bacterias como estafilococo áureo hasta rastros de coliformes (materia fecal) han sido encontradas en algunos alimentos que a diario se comercializan en puestos ambulantes de Villavicencio” (Sietedias, 2015)

La comida es un tema realmente delicado, su manipulación y almacenamiento deben tener suma atención y cuidado, algunos alimentos requieren más cuidado que otros, productos como carnes o pescado, líquidos, frutas, entre muchos otros, tienen un nivel de descomposición alarmantemente alto, como por ejemplo el caso del pescado, que sin una correcta refrigeración a tan solo media hora de muerto, comienza su proceso de descomposición, todo esto sumado a el

nivel de limpieza que tenga el vendedor a la hora de manipular los alimentos como, lavarse las manos, uso de guantes, tapabocas, redes para el pelo, que la misma persona que manipula el dinero no manipule la comida, entre muchos otros tipos de cuidado, resulta ser un peligro diario para todas las personas que consumen alimentos en las calles saber que tanto nivel de calidad y sanidad tendrán sus alimentos, esta es una pregunta muy importante para todos los consumidores, ¿En cuantos establecimientos informales has visto que el cocinero siga y acate todas estas normas de cuidado con los alimentos e higiene personal?, para una persona del común y como experiencia propia como un ciudadano de estrato bajo y medio, es realmente extraño ver en las calles en los cientos de puesto ambulantes de comida y hasta en restaurantes bien posicionados, a los cocineros usando como mínimo guantes, existen miles de virus y bacterias que pueden ser adquiridos por la comida, no es para nada extraño casos de personas con dolores de estómago y enfermedades luego de una noche comiendo en las calles de la ciudad y todo esto es debido a que estas personas informales no cuentan con los requisitos y conocimientos necesarios para este sector tan estricto de cuidado en el mercado, son personas que saben cocinar en sus hogares, una hamburguesa o una salchipapa son fáciles de hacer y salir a vender, pero cuando se trata de alimentar a cientos de personas que pasan diariamente por un mismo negocio a alimentarse, es de sumo cuidado cumplir con los reglamentos de sanidad y tener alimentos bien almacenados y frescos para el consumo de las personas, en este tipo de casos ni el estado ni el negocio responden por las personas, siendo una gran problemática como efecto de la informalidad laboral.

Reducción del Crecimiento Económico del País

El estado tiene un seguimiento constante de todo el tema económico en el país, todos los productos que llegan a él, todo el comercio que sale y en cuanto a las empresas también se sabe el aporte que estas dan a la economía, pero ¿qué pasa cuando gran parte de la economía del país se maneja bajo la vista del estado?, este es el punto que más preocupa al estado frente a la informalidad, ya que debido a esta, el PIB del país es menor al que realmente debería ser, a nivel económico, la informalidad se representa como una baja de productividad en el país, debido a que al no ser formalizada y no pagar impuesto, el estado no puede llevar una cuenta real de todo el comercio que se tiene en el mismo, estas personas sin importar que tan grandes sumas de dinero manejen, en su mayoría tienden a usar la modalidad de efectivo pues así pueden evitar tener que declarar altos impuesto al país, además de que muchos productos que se compran del exterior, no están declarados y por estos motivos en muchas ocasiones el propio gobierno realiza redadas en zonas donde se sabe que, además de llevarse a cabo actividades ilegítimas, también se cuenta con una gran cantidad de producto que entro de manera extra oficial al país, “todos los establecimientos permanecen cerrados hasta que se cumpla la sanción impuesta por la Policía Metropolitana y la Alcaldía de Medellín tras un operativo contra los celulares robados” (Tobón, En imágenes: Así avanza el cierre del Centro Comercial Ópera, en medio de la polémica para su reapertura, 2024)

Al no pagar impuesto, cientos de trabajadores y empresas informales reducen los ingresos tributarios al país, independientemente de la gestión que realice el estado con tanto dinero que les llega, como tal todas estas personas afectan directamente al no pagar ningún tipo de impuesto de los tantos que hay para empresas e individuos comerciantes, claramente esto también

aumentando los índices que se tienen de evasión fiscal, el problema principal de la reducción de los ingresos tributarios es que estos son los que se destinan a temas de tanta importancia y necesidad en este país como la educación y la salud, acá es donde comienza un ciclo que afecta no solo al país sino a todos los ciudadanos, pues si no se tiene el dinero necesario para aportar a la educación y salud, se tiene una educación deficiente la cual lleva a más informalidad y así sucesivamente, evitando que el país mejore y se supere a nivel económico.

“La informalidad tiene efectos o consecuencias negativas para el Estado ya fomenta la cultura de la ilegalidad, aumenta la evasión fiscal, aumentando el flujo de dinero en efectivo y reduce los ingresos tributarios, con los cuales financia los gastos de funcionamiento y los programas de salud pública, entre otros” (Giraldo1, 2020)

Lo “positivo” de la Informalidad

La informalidad laboral como se dijo en varias ocasiones a lo largo del texto, en la mayoría de los casos no es una decisión voluntaria, sino que nace de la desesperación y necesidad de subsistencia de los cientos de familias de escasos recursos de este país donde la pobreza es más común que la riqueza, es obvio que lo correcto y la imagen utópica que tiene el país es una donde todos los comerciantes y empresas se formalicen y todo sea de manera legal, pero la realidad es que como se explicó anteriormente, existe tan gran variedad de causas para la informalidad que es un panorama poco realista, ¿Es un tema que se puede mejorar?, claro que sí, los índices de informalidad pueden bajar si se trabaja en ello pero nunca desaparecerá por completo, y aquí es donde entra lo que se puede llamar “positivo” de la informalidad, y es que quiera o no el estado, es mucho mejor que una mujer y hombre ya sea independiente o con familia, tenga la opción poco agradable pero por lo menos posible, de salir a vender dulces o

ropa, y así poder llevar alimento al hogar, aunque poco, pero poder llevar algo, que todas las millones de personas que no han podido conseguir un trabajo formal por x o y motivo, se vean obligadas ante la desesperación de no saber que más hacer a recurrir a el robo o aceptar morir de hambre por no haber más que hacer, la informalidad es una pequeña y efímera salvación para millones de personas diariamente en el país, ciertamente se espera puedan tener un mejor futuro y salir de ella, pero es mejor que morir o robar, sigue siendo una labor honesta y que requiere tiempo y esfuerzo, por esto el país debería enfocarse más en este punto de suma importancia y dentro del que están literalmente más de la mitad de colombianos laboralmente activos en este país.

Conclusiones

Ciertamente se puede ver como el estado hace gran parte de la mayoría de las problemáticas que afectan a los ciudadanos pues en la mayoría de las causas, se puede notar una gestión pobre y limitada, el estado no garantiza ni prioriza un régimen adecuado para todas estas causas, la edad, el sexo, el exceso de desempleo, el estado a grandes rasgos intenta luchar contra dichas problemáticas pero no le da la atención necesaria y se enfoca en otros temas menos importantes para las personas del común, el sin fin de tramites, complejos documentos y precios innecesarios para buscar una formalización que beneficia al estado, aleja a millones de personas de la formalización laboral y su cumplimiento en ley de obligaciones tributarias.

A lo largo del tiempo múltiples personas han tocado el tema de la informalidad colombiana, se pueden encontrar muchos trabajos bien estructurados sobre el tema, además de exponer con claridad y veracidad la realidad sobre este tema en Colombia, por esta razón es importante e interesante analizar todos los puntos de vista de estos distintos personajes y como abordan dicha problemática, también esto demuestra la larga trayectoria que a tenido este problema en el país, estando presente desde prácticamente sus inicios y como ha ido aumentando a lo largo de los años, todo esto acompañado de los múltiples estudios estadísticos, permite tener un panorama actual y muy preciso sobre la problemática.

Existen muchas causas que dan pie a la informalidad laboral en el país, algunas están más presentes en ciertas zonas del país y otras solo se limitan a unas cuantas zonas, como los conflictos armados, pero la realidad es que son muchas y muy variadas, cada una demostrando las grandes falencias que tiene el país, su pobreza tanto económica como de gestión y la falta de recursos para destinar a temas de real importancia para los múltiples colombianos laboralmente activos del país.

Referencias bibliográficas

- Aguilar, J. G. (23 de 01 de 2023). Informalidad laboral en Colombia: la necesidad de explorar formas diversas y atípicas. periodico unal:
<https://periodico.unal.edu.co/articulos/informalidad-laboral-en-colombia-la-necesidad-de-explorar-formas-diversas-y-atipicas#:~:text=Los%20trabajadores%20informales%20se%20caracterizan,de%20propiedad%20y%20bajos%20ingresos.>
- Becerra, L. L. (08 de 09 de 2023). La inflación baja, pero todo sigue muy caro en Colombia. cambiocolombia: <https://cambiocolombia.com/economia/la-inflacion-baja-pero-todo-sigue-muy-carro-en-colombia>
- Betancour, G. S. (2014). La informalidad laboral: causas generales. ciencia.lasalle:
https://ciencia.lasalle.edu.co/cgi/viewcontent.cgi?params=/context/eq/article/1176/&path_info=2589.pdf
- caracol, N. (03 de 03 de 2024). Preocupación por deserción escolar en Colombia: ¿por qué las aulas se están quedando vacías? noticiascaracol.com:
<https://www.noticiascaracol.com/bogota/preocupacion-por-desercion-escolar-en-colombia-por-que-las-aulas-se-estan-quedando-vacias-rg10#:~:text=Seg%C3%BAn%20el%20Ministerio%20de%20Educaci%C3%B3n,458.000%20ni%C3%B1os%20faltan%20por%20matricularse.>
- Castilleja Vargas, L., & Enciso, S. (07 de 2019). Competencia informal y productividad en América Latina y el Caribe. publications: <https://publications.iadb.org/es/competencia-informal-y-productividad-en-america-latina-y-el-caribe>

Chen, M. A. (08 de 2012). La economía informal: definiciones, teorías y políticas. wiego.org:

<https://www.wiego.org/sites/default/files/publications/files/Chen-Informal-Economy-Definitions-WIEGO-WP1-Espanol.pdf>

DANE. (2021). Fuerza laboral y educación. DANE:

https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/especiales/educacion/Bol_edu_2021.pdf

DANE. (2021). Mercado Laboral según Sexo. DANE:

https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech_genero/boletin_GEIHsexo_mar21_may21.pdf

DANE. (2023). Brecha tasa de desempleo: hombres, mujeres y jóvenes. ccb.org:

<https://www.ccb.org.co/informacion-especializada/observatorio/termometro-de-seguimiento/mercado-laboral-y-brechas-de-genero/brecha-td-m-h-jovenes-nacional>

DANE. (2023). Empleo informal y seguridad social. DANE:

[https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-informal-y-seguridad-social#:~:text=Para%20el%20total%20nacional%2C%20en,anterior%20\(57%2C7%25\).](https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-informal-y-seguridad-social#:~:text=Para%20el%20total%20nacional%2C%20en,anterior%20(57%2C7%25).)

DANE. (12 de 2023). Empleo informal y seguridad social. DANE:

[https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-informal-y-seguridad-social#:~:text=Para%20el%20total%20nacional%2C%20en,anterior%20\(57%2C6%25\).](https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-informal-y-seguridad-social#:~:text=Para%20el%20total%20nacional%2C%20en,anterior%20(57%2C6%25).)

DANE. (31 de 01 de 2024). Empleo y desempleo. DANE:

<https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>

DANE. (11 de 03 de 2024). Mercado laboral de la juventud. DANE:

<https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/mercado-laboral-de-la-juventud>

DELGADILLO, M. M. (19 de 05 de 2023). Aumentó el embarazo infantil en Colombia, ¿qué estamos haciendo mal? javeriana.edu.co:

<https://www.javeriana.edu.co/pesquisa/embarazo-infantil-adolescente/>

Editorial, E. (11 de 09 de 2020). Impuestos. Concepto: <https://concepto.de/impuestos/>

Editorial, E. (05 de 08 de 2021). Empresa. Concepto: <https://concepto.de/empresa/>

Editorial, E. (23 de 11 de 2023). Trabajo. Concepto: <https://concepto.de/trabajo/>

Edurece. (2007). Qué es la educación. scielo:

https://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1316-49102007000400003

Elejalde, L. L. (11 de 11 de 2022). En Colombia hay 12,9 millones de trabajadores informales: dónde están. Portafolio: <https://www.portafolio.co/economia/empleo/informalidad-en-colombia-cuantos-trabajadores-asi-hay-y-donde-estan-573917>

Elejalde, L. L. (06 de 12 de 2023). ¿Cuánto ganan los trabajadores en Colombia según su ocupación? cambiocolombia: <https://cambiocolombia.com/economia/cuanto-ganan-los-trabajadores-en-colombia-segun-su-ocupacion>

García Cruz, G. A. (2008). Informalidad regional en Colombia.

<https://www.redalyc.org/pdf/1691/169113812002.pdf>

Gaviria, M. J. (14 de 07 de 2022). Informalidad: definiciones, causas y propuestas.

repository.eafit.edu.co:

[https://repository.eafit.edu.co/server/api/core/bitstreams/8b71f20b-780b-47fb-a243-](https://repository.eafit.edu.co/server/api/core/bitstreams/8b71f20b-780b-47fb-a243-c61f40c51b63/content#:~:text=Para%20efectos%20del%20estudio%2C%20empresas,tra)

[c61f40c51b63/content#:~:text=Para%20efectos%20del%20estudio%2C%20empresas,tra](https://repository.eafit.edu.co/server/api/core/bitstreams/8b71f20b-780b-47fb-a243-c61f40c51b63/content#:~:text=Para%20efectos%20del%20estudio%2C%20empresas,tra)
[bajo%20\(Ulyssea%2C%202018\).](https://repository.eafit.edu.co/server/api/core/bitstreams/8b71f20b-780b-47fb-a243-c61f40c51b63/content#:~:text=Para%20efectos%20del%20estudio%2C%20empresas,tra)

Giraldo1, V. E. (30 de 06 de 2020). EFECTOS SOCIOECONOMICOS QUE SE DERIVAN DE LA INFORMALIDAD LABORAL EN COLOMBIA. digitk:

[https://digitk.areandina.edu.co/bitstream/handle/areandina/5097/Trabajo%20de%20grado](https://digitk.areandina.edu.co/bitstream/handle/areandina/5097/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=1&isAllowed=y#:~:text=La%20informalidad%20tiene%20efectos%20o,d)
[.pdf?sequence=1&isAllowed=y#:~:text=La%20informalidad%20tiene%20efectos%20o,d](https://digitk.areandina.edu.co/bitstream/handle/areandina/5097/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=1&isAllowed=y#:~:text=La%20informalidad%20tiene%20efectos%20o,d)
[e%20salud%20p%C3%BAblica%20entre%20otros.](https://digitk.areandina.edu.co/bitstream/handle/areandina/5097/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=1&isAllowed=y#:~:text=La%20informalidad%20tiene%20efectos%20o,d)

Guataquí, J. C. (08 de 02 de 2021). ¿Pero qué es la informalidad laboral? razonpublica.com:

<https://razonpublica.com/la-informalidad-laboral/>

internacional, G. (30 de 04 de 2020). ¿QUÉ ENFERMEDADES PUEDO ADQUIRIR POR COMER EN LA CALLE? Gastronomiainternacional. com:

[https://gastronomicainternacional.com/articulos-culinarios/nutricion/enfermedades-por-](https://gastronomicainternacional.com/articulos-culinarios/nutricion/enfermedades-por-comer-en-la-calle/)
[comer-en-la-calle/](https://gastronomicainternacional.com/articulos-culinarios/nutricion/enfermedades-por-comer-en-la-calle/)

legal, S. (17 de 03 de 2023). ¿Qué es lo más difícil de Crear una Empresa en Colombia?

serviciolegal.com: [https://serviciolegal.com.co/que-es-lo-mas-dificil-de-crear-una-](https://serviciolegal.com.co/que-es-lo-mas-dificil-de-crear-una-empresa-en-colombia/)
[empresa-en-colombia/](https://serviciolegal.com.co/que-es-lo-mas-dificil-de-crear-una-empresa-en-colombia/)

Munera, I. (28 de 09 de 2016). Ofertas de empleo disparatadas: cada vez se pide más por menos.

Elmundo.es:

<https://www.elmundo.es/economia/2016/09/28/57e3c769ca47413f298b4624.html>

Naranjo, S. C. (23 de 06 de 2023). ¿A cuánto asciende el empleo informal en América Latina?

statista: [https://es.statista.com/grafico/24764/nivel-de-informalidad-laboral-en-](https://es.statista.com/grafico/24764/nivel-de-informalidad-laboral-en-latinoamerica/)

[latinoamerica/](https://es.statista.com/grafico/24764/nivel-de-informalidad-laboral-en-latinoamerica/)

NÚÑEZ, A. G. (22 de 11 de 2013). Colombia, de las naciones de la Oede en donde las empresas

pagan más impuestos. larepublica.co:

[https://www.larepublica.co/globoeconomia/colombia-pais-donde-de-la-ocde-donde-](https://www.larepublica.co/globoeconomia/colombia-pais-donde-de-la-ocde-donde-empresas-pagan-mas-impuestos-3753428#:~:text=En%20el%20ranking%2C%20Colombia%20es,que%20se%20fija%20e)

[empresas-pagan-mas-impuestos-](https://www.larepublica.co/globoeconomia/colombia-pais-donde-de-la-ocde-donde-empresas-pagan-mas-impuestos-3753428#:~:text=En%20el%20ranking%2C%20Colombia%20es,que%20se%20fija%20e)

[3753428#:~:text=En%20el%20ranking%2C%20Colombia%20es,que%20se%20fija%20e](https://www.larepublica.co/globoeconomia/colombia-pais-donde-de-la-ocde-donde-empresas-pagan-mas-impuestos-3753428#:~:text=En%20el%20ranking%2C%20Colombia%20es,que%20se%20fija%20e)
[n%2030%25.](https://www.larepublica.co/globoeconomia/colombia-pais-donde-de-la-ocde-donde-empresas-pagan-mas-impuestos-3753428#:~:text=En%20el%20ranking%2C%20Colombia%20es,que%20se%20fija%20e)

NÚÑEZ, A. G. (23 de 11 de 2022). Colombia es el segundo país de la Oede con más jóvenes que

ni trabajan ni estudian. larepublica.co:

[https://www.larepublica.co/globoeconomia/colombia-es-el-segundo-pais-de-la-ocde-con-](https://www.larepublica.co/globoeconomia/colombia-es-el-segundo-pais-de-la-ocde-con-mas-jovenes-que-ni-trabajan-ni-estudian-3494127)

[mas-jovenes-que-ni-trabajan-ni-estudian-3494127](https://www.larepublica.co/globoeconomia/colombia-es-el-segundo-pais-de-la-ocde-con-mas-jovenes-que-ni-trabajan-ni-estudian-3494127)

Obando, V. (17 de 01 de 2023). Microextorción, la gota silenciosa que erosiona la economía.

DW.com: [https://www.dw.com/es/microextorsi%C3%B3n-la-gota-silenciosa-que-](https://www.dw.com/es/microextorsi%C3%B3n-la-gota-silenciosa-que-erosiona-la-econom%C3%ADa-de-los-colombianos/a-64422091)

[erosiona-la-econom%C3%ADa-de-los-colombianos/a-64422091](https://www.dw.com/es/microextorsi%C3%B3n-la-gota-silenciosa-que-erosiona-la-econom%C3%ADa-de-los-colombianos/a-64422091)

Ochoa, D. y. (24 de 03 de 2004). INFORMALIDAD EN COLOMBIA. CAUSAS, EFECTOS Y

CARACTERÍSTICAS DE LA ECONOMÍA DEL REBUSQUE. scielo:

http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=s0123-59232004000100005&script=sci_arttext

- OIT. (30 de 11 de 2010). Los jóvenes y su socialización laboral. Organización Nacional del Trabajo: https://www.ilo.org/sanjose/quienes-somos/especialistas-t%C3%A9cnicos/WCMS_236483/lang--es/index.htm
- OIT, O. d. (2013). Modelo de Proyección de empleo para Colombia. oitcinterfor: https://www.oitcinterfor.org/sites/default/files/file_publicacion/modelo_colombia.pdf
- Ortiz, L. (29 de 12 de 2023). El Dane dio a conocer la cifra de desempleo en Colombia: este es el panorama del trabajo en el país. Infobae: <https://www.infobae.com/colombia/2023/12/29/el-dane-dio-a-conocer-la-cifra-de-desempleo-este-es-el-panorama-del-trabajo-en-colombia/#:~:text=Ahora%20puede%20seguirnos%20en%20nuestro,millones%20de%20desocupados%20en%20Colombia.>
- Portafolio. (15 de 09 de 2022). Falta de experiencia laboral aleja a jóvenes de los empleos formales. Portafolio: <https://www.portafolio.co/economia/empleo/falta-de-experiencia-laboral-aleja-a-jovenes-de-los-empleos-formales-571159>
- Portafolio. (06 de 27 de 2023). Aumenta deserción escolar: más de 300.000 niños abandonaron el colegio. Portafolio: <https://www.portafolio.co/economia/finanzas/aumenta-desercion-escolar-mas-de-300-000-ninos-abandonaron-el-colegio-585052>
- Reinoso, G. (14 de 10 de 2020). Ocupación del espacio público, ¿un problema de nunca acabar? el tiempo: <https://www.eltiempo.com/bogota/ventas-informales-en-bogota-ocupacion-del-espacio-publico-un-problema-de-nunca-acabar-543354>
- república, L. (23 de 12 de 2022). Colombia es el país de la Oede que más le impone impuesto a las ganancias corporativas. Larepublica:

<https://www.larepublica.co/globoeconomia/colombia-el-pais-de-la-ocde-que-mas-impone-impuesto-a-las-ganancias-corporativas-3515014>

romero, R. (2013). El proceso de distribución de calzado y su incidencia en el nivel de ventas de la empresa Wolf de la ciudad de Ambato. repositorio.uta.edu:
<https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/6471/1/106%20MKT.pdf>

Salomonski, L. M. (2012). Artículo comparativo M0 y M1. eafit.edu:
[https://www.eafit.edu.co/institucional/calidad-eafit/planeacion/Documents/Articulo%20comparativo%20M0%20y%20M1%20\(Compendio\).pdf](https://www.eafit.edu.co/institucional/calidad-eafit/planeacion/Documents/Articulo%20comparativo%20M0%20y%20M1%20(Compendio).pdf)

Sánchez, A. (27 de 07 de 2023). educación. conceptodefinicion:
<https://conceptodefinicion.de/educacion/>

Semana. (25 de 08 de 2023). Gremios advierten el impacto de la reforma laboral del Gobierno Petro: “Va a empeorar la generación de empleo”. semana.com:
<https://www.semana.com/economia/macroeconomia/articulo/gremios-advierten-el-impacto-de-la-reforma-laboral-del-gobierno-petro-va-a-empeorar-la-generacion-de-empleo/202334/>

Sietedias, L. (01 de 09 de 2015). Advierten riesgos en la comida informal que se vende en Villavicencio. eltiempo.com: <https://www.eltiempo.com/archivo/documento/CMS-16325476#:~:text=Los%20alimentos%20m%C3%A1s%20riesgosos%20para,vectores%20como%20moscas%20y%20cucarachas.>

Tobón, S. O. (06 de 2 de 2024). Cerraron el Ópera: el centro comercial del centro de Medellín donde venden los celulares robados. ElColombiano:

<https://www.elcolombiano.com/medellin/cierran-centro-comercial-opera-por-tres-dias-LA23675428>

Tobón, S. O. (07 de 02 de 2024). En imágenes: Así avanza el cierre del Centro Comercial Ópera, en medio de la polémica para su reapertura. elcolombiano:

<https://www.elcolombiano.com/medellin/imagenes-del-cierre-del-centro-comercial-opera-EP23685067>

trabajo, O. i. (2013). ES EL PROGRAMA DE LA OIT PARA LA FORMALIZACIÓN DE LA INFORMALIDAD. ilo: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_244404.pdf

Trujillo, E. (01 de 02 de 2020). Ilegal. economepedia.com:

<https://economipedia.com/definiciones/ilegal.html>

Villalvazo, E. L. (25 de 06 de 2021). ¿Por qué las empresas no contratan a personas mayores de 45 años? mitrabajo.news: <https://www.mitrabajo.news/noticias/Por-que-las-empresas-no-contratan-a-personas-mayores-de-45-anos-20210625-0004.html>