

**Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para la promoción de ambientes  
laborales de la Junta de Acción Comunal barrio el Recreo**

Diana Marcela Posso Caicedo

María Elizabeth Córdoba López

Davinson Alfredo Garzón Espitia

Arturo Sánchez Usma

Asesor

Daniela Fernanda Hueso Garzón

Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD

Escuela de Ciencias de la Salud ECISA

Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo

2024

## Resumen

Durante el desarrollo del Diplomado de Gestión Integral y Desafíos en Seguridad y Salud en el Trabajo, se observó la necesidad de elegir una empresa para la implementación del sistema de gestión en seguridad en el trabajo (SG-SST). Este proyecto destaca la importancia de la implementación efectiva del SG-SST, así como el compromiso de alta dirección con dicho sistema. La Junta de Acción Comunal Barrio el Recreo, fue un escenario propicio para evaluar dicha implementación. Sin embargo, se identificó un gran desafío ya que la organización cuenta con un SG-SST el cual no se cumple y se encuentra desactualizado, lo que pone en evidencia la falta de compromiso de la alta dirección como de las partes interesadas. La seguridad y salud en el trabajo es un compromiso unilateral entre empleados y empleadores, para asegurar un entorno laboral seguro y saludable. Esto se logra mediante la identificación de peligros y la adopción de medidas de control, que permitan prevenir accidentes y enfermedades laborales, en cumplimiento de la normatividad legal vigente en SST. De este modo se busca que la JAC Recreo, adquiera nuevos compromisos frente a la seguridad y salud en el trabajo, buscando garantizar condiciones laborales óptimas para sus trabajadores en el cumplimiento de los estándares mínimos de seguridad establecidos.

***Palabras clave:*** seguridad, peligro, accidentabilidad, alta dirección, compromiso.

### **Abstract**

During the development of the diploma in integrated management and challenges in occupational safety and health, a company was chosen for the implementation of an occupational safety management system. This project highlights the importance of effective implementation of the occupational safety management system, as well as the commitment of top management to the system. The Junta de Accion Comunal Barrio el Recreo, was an appropriate scenario to evaluate such implementation. However, a great challenge was identified since the organization has an occupational safety management system which is not complied with and is outdated, which shows the lack of commitment of top management and stakeholders. Occupational health and safety is a unilateral commitment between employees and employers to ensure a safe and healthy work environment. This is achieved by identifying hazards and adopting control measures to prevent accidents and occupational diseases, in compliance with current legislation. In this way, JAC Recreo seeks to acquire new commitments regarding occupational safety and health, seeking to ensure optimal working conditions for its workers in compliance with the minimum safety standards established.

***Keywords:*** *safety, hazard, accident rate, top management, commitment.*

## Tabla de Contenido

Resumen .....	2
Abstract .....	3
Introducción .....	7
Objetivos.....	8
Objetivo General. ....	8
Objetivos específicos .....	8
Marco Referencial.....	9
Conceptos .....	10
Contextualización Junta de Acción Comunal barrio el Recreo y los desafíos en las nuevas formas de trabajo o adopción de nuevas tecnologías.....	14
Caracterización de la empresa.....	15
Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	24
Política del Uso de Elementos de Protección Personal .....	25
Política Prevención del Acoso Laboral .....	26
Plan de Trabajo.....	27
Matriz de Peligros y valoración del riesgo .....	28
Indicadores SG-SST .....	29
<i>Indicadores que evalúan la Estructura del SG-SST.....</i>	<i>29</i>
<i>Indicadores que evalúan el Proceso del SG-SST .....</i>	<i>32</i>
<i>Indicadores que evalúan el Resultado del SG-SST .....</i>	<i>35</i>

Ficha técnica de los indicadores mínimos del SG-SST Resolución 0312 de 2019.....	38
Lista de verificación de auditoría interna del sistema de gestión .....	39
Oportunidades de mejora y justificación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo. (SG-SST) .....	40
<i>Oportunidades de mejora y justificación del SG –SST</i> .....	40
Impacto de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	44
<i>Impacto de SST con los demás procesos</i> .....	44
Costos ocultos de un accidente de trabajo o enfermedad laboral.....	47
Conclusiones .....	49
Referencias Bibliográficas.....	51

### Lista de Tablas

<b>Tabla 1</b> <i>Caracterización Junta de Acción Comunal barrio el Recreo</i> .....	15
<b>Tabla 2</b> <i>Indicadores que evalúan la estructura del SG-SST</i> .....	29
<b>Tabla 3</b> <i>Indicadores que evalúan el proceso del SG-SST</i> .....	32
<b>Tabla 4</b> <i>Indicadores que evalúan el resultado del SG-SST</i> .....	34
<b>Tabla 5</b> <i>Oportunidades de mejora y justificación del SG –SST</i> .....	40
<b>Tabla 6</b> <i>Impacto de SST con los demás procesos</i> .....	44

## Introducción

En Colombia todas las empresas generadoras de empleo, sin importar su tamaño se rigen cumpliendo con la normatividad. Es obligatorio adoptar el decreto único reglamentario del sector trabajo y al mismo tiempo, poner en práctica los estándares mínimos del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) en las diversas actividades comerciales, con la finalidad de garantizar el derecho al empleo equitativo y digno, además debe de cumplirse con la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

A través del presente trabajo de investigación, se fundamenta el cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) dentro de la empresa denominada Junta de Acción Comunal Barrio el Recreo, fomentando ambientes laborales seguros, garantizando una vida sana y la comodidad de quienes forman parte de la empresa.

La seguridad y salud en el trabajo, abarca componentes fundamentales para la calidad de vida de los trabajadores y el correcto funcionamiento de las organizaciones. En un entorno laboral caracterizado por la diversidad de actividades y la constante interacción entre los trabajadores, por lo tanto, es esencial implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) alineado con las normas legales vigente, que promueva una cultura de prevención y asegure el bienestar físico y mental de todos los empleados.

La Junta de Acción Comunal del barrio El Recreo, de acuerdo con su actividad económica, presta servicios de labores operativas y administrativas tales como; servicio de aseo, limpieza y desinfección, cafetería, camarería, lavandería y mantenimiento de zonas verdes. El lugar de ubicación es en campamento Loro, para la empresa colombiana de petróleo Ecopetrol en el municipio del Valle del Guamuez del departamento del Putumayo.

## **Objetivos**

### **Objetivo General**

Implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para promover ambientes laborales seguros y saludables dirigido a los colaboradores de la Junta de Acción Comunal el Recreo, conforme en la norma legal vigente del sector trabajo, fomentando conciencia sobre prevención de riesgos laborales.

### **Objetivos Específicos**

Detectar, analizar y gestionar los diversos factores de riesgos existentes dentro de las actividades que desarrolla la JAC Recreo.

Socializar, capacitar, e implementar adecuadamente las normatividad y procedimientos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Adoptar acciones de control destinadas a reducir o eliminar los peligros y riesgos identificados.

Fomentar la colaboración del equipo de trabajo en la gestión de seguridad y salud, mediante de la creación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).

Monitorear y evaluar el SG-SST mediante auditorías y revisiones regulares, para verificar la efectividad y cumplimiento, así como establecer un plan de acción para mejorar continuamente basado en los resultados obtenidos.

Socializar con los trabajadores los hallazgos que involucran el estado del SG-SST, asegurando la transparencia de la información, y promover la cultura de seguridad en la organización.

## Marco Referencial

La normativa colombiana sobre Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) decreta que las empresas, independientemente de su tamaño, deben cumplir con requisitos básicos para proteger a sus trabajadores. El (Ministerio del Trabajo, 2015), "indica que las directrices esenciales para la implementación obligatoria del SG- SST, para garantizar que las organizaciones adopten medidas sistemáticas para identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales promoviendo ambientes seguros y saludables para los trabajadores"(s/p). el Ministerio de trabajo (2015), señala que el SG- SST "Tiene como eje central el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar), el cual está diseñado para asegurar la identificación, prevención y control de los riesgos laborales, fomentando la mejora continua en la protección de los trabajadores y en la gestión de los riesgos a los que están expuestos"(s/p)

Además, uno de los aspectos fundamentales son los estándares mínimos que cada empresa debe contemplar en función de su tamaño y nivel de riesgo asociado a su actividad, tal como lo establece la (Resolución 0312, 2019). El ministerio de trabajo (2019) "define las exigencias mínimas que se deben implementar para garantizar la seguridad y salud de sus colaboradores, promoviendo la creación y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), una instancia clave para que los trabajadores participen activamente en la identificación de peligros y la valoración de riesgos" (s/p).

Para el Ministerio de Trabajo (2015) "Entre las obligaciones del empleador, destacan acciones esenciales, como garantizar la capacitación continua en temas de SST a todos los trabajadores, evaluar periódicamente los riesgos laborales presentes en la organización y proporcionar medidas necesarias para proteger a los trabajadores, asegurando su bienestar en el lugar de trabajo" (s/p).

Los responsables y encargados del desarrollo y ejecución el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. El Ministerio de Trabajo (2016) establece "medidas y condiciones para inscribir y tomar la formación virtual correspondiente al curso de 50 horas por las Aseguradoras de Riesgos Laborales y/o el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA con una intensidad de 50 horas y actualización de 20 horas" (s/p).

El sistema general de Riesgos Laborales estipulado en el marco de ley 1562 del 2012, el congreso de Colombia (2012) "Establece que todos los trabajadores vinculados bajo un contrato laboral es un deber formar parte del sistema para prevenir, proteger y asistir a los trabajadores frente a los riesgos de enfermedades y accidentes derivados de la actividad que desarrollen" (s/p)

## **Conceptos**

**Actividad rutinaria:** "son las tareas que forman parte del funcionamiento diario en la organización, planificadas y pueden estandarizarse o regularse" (Ministerio de Trabajo, 2015, art. 2).

**Actividad no rutinaria:** "es una actividad que no forma parte de la cotidianidad de la organización debido a su baja frecuencia" (Ministerio de Trabajo, 2015, art. 2).

**Eficacia:** "Se anticipa que, al realizar una acción, esta genere el resultado esperado" (Ministerio de Trabajo, 2015, art. 2).

**Identificación de peligro:** "Es un proceso realizado para identificar la existencia de un peligro y determinar sus características" (Ministerio de Trabajo, 2015, art. 2)..

**Indicador:** "Es una medida, ya sea cuantitativa o cualitativa, que está vinculada al logro de los objetivos establecidos en el SG-SST. Es medible, verificable y comprensible para todas las partes interesadas" (Ministerio de Trabajo, 2015, art. 2).

**Indicadores de estructura:** “hace referencia a las medidas relacionadas con la disponibilidad y accesibilidad de las herramientas que la empresa posee para cumplir con los requisitos de SST” (Ministerio de Trabajo, 2015, art. 2).

**Indicadores de procesos:** “Son medidas verificables que indican el nivel de avance y ejecución del SG-SST” (Ministerio de Trabajo, 2015, art. 2).

**Indicadores de resultados:** “Son evaluaciones comprobables de los cambios logrados en un periodo específico, basadas principalmente en la planificación y la implementación de los recursos del programa o del SG-SST” (Ministerio de Trabajo, 2015, art. 2).

**Mejora continua:** “Es un proceso continuo de mejora del SG-SST, con el fin de incrementar su desempeño y alinearlo con la política de SST de la compañía” (Ministerio de Trabajo, 2015, art. 2).

**Riesgo:** “Es la combinación de la probabilidad de que sucedan una o más exposiciones a riesgos y la gravedad del daño que estos puedan causar” (Ministerio de Trabajo, 2015, art. 2).

**Peligro:** “Es la situación que tiene el potencial de representar una amenaza para la salud, los equipos o las instalaciones” (Ministerio de Trabajo, 2015, art. 2).

**Política de SST:** “Es el acuerdo de la alta dirección de una organización con respecto a la seguridad y salud en el trabajo, expresado de manera clara, que establece su alcance y compromiso con toda la entidad” (Ministerio de Trabajo, 2015, art. 2).

**Matriz legal:** “Es la recopilación de los requisitos normativos que la organización debe cumplir en relación con sus actividades productivas, los cuales brindan las directrices normativas y técnicas para implementar el SG-SST. Este debe actualizarse ante la publicación de nuevas disposiciones aplicables” (Ministerio de Trabajo, 2015, art. 2).

**Acción correctiva:** “Es una medida conjunta de la alta dirección para eliminar o controlar la no conformidad detectada en las actividades o procesos de la institución” (Ministerio de Trabajo, 2015, art. 2).

**Acción de mejora:** “Son medidas correctivas y preventivas destinadas a mejorar los procesos de la institución” (Ministerio de Trabajo, 2015, art. 2).

**Alta dirección:** “Es el grupo de personas o la persona que ocupa el nivel jerárquico más alto en la institución, responsable de la administración y la toma de decisiones” (Ministerio de Trabajo, 2015, art. 2).

**No conformidad:** “Es la falta de cumplimiento o la omisión de los requisitos, estándares, procedimientos o practicas establecidos en la institución o en la actividad a cabo” (Ministerio de Trabajo, 2015, art. 2).

**Auditoria SG-SST:** “proceso por el cual se verifica el grado de cumplimiento de los requisitos establecidos en el SG-SST en la organización, lo cual debe llevarse a cabo de manera anual con la colaboración de comité paritario” (Ministerio de Trabajo, 2015, art. 2).

**Informe de auditoría:** “es el resultado de un proceso estandarizado que evalúa la eficacia de las medidas implementadas dentro del SG-SST” (Decreto 1072 , 2015).

**Ausentismo laboral:** “se entiende como la falta del trabajador durante su jornada laboral, ocasionada por accidentes o enfermedades laboral” (Decreto 1072 , 2015)

**Investigación de accidente o incidente:** “es el procedimiento organizado de manera estructurada mediante el cual se determina las causas que originaron la ocurrencia del incidente o accidente” (Art. 3 Resolución 1401 , 2007).

**Incidente de trabajo:** “suceso acontecido con relación al trabajo, el cual tuvo potencial de ser accidente involucrando personas sin que se produjeran lesiones o daños a la propiedad” (Art. 3 Resolución 1401 , 2007).

**Árbol de causas:** “es una metodología que se utiliza para identificar y analizar las causas de un accidente de trabajo, con el fin de prevenir futuros eventos” (Art. 6 Resolución 1401, 2007).

## **Contextualización Junta de Acción Comunal barrio el recreo y los desafíos en las nuevas formas de trabajo o adopción de nuevas tecnologías**

La Junta de acción comunal Barrio el Recreo, es una pequeña empresa con 12 empleados activos cuya actividad económica es la prestación de servicios generales satisfaciendo necesidades específicas en instalaciones de Ecopetrol. Se ubica en el municipio del Valle de Guamuez en el departamento del Putumayo.

La empresa presenta desafíos para la adopción de las nuevas tecnologías puesto que vienen desempeñando sus labores de forma tradicional. Sin embargo, a raíz de los avances tecnológicos en la actualidad surge la necesidad de transformar sus sistemas de trabajo y apoyarse en la digitalización para lograr un mayor rendimiento, creatividad, flexibilidad, y equilibrio entre la vida personal y profesional de sus colaboradores.

Algunas de las estrategias que se vienen implementando son la automatización de procesos recurrentes donde se busca identificar las tareas repetitivas y de alto consumo de tiempo, de modo que se pueda hacer un seguimiento eficaz cuantificando el tiempo necesario para su ejecución, frecuencia, prioridad y propósito. En medio de la búsqueda para adaptarse a los cambios del mercado y necesidades cambiantes de los clientes, la digitalización de la información puede significar mejoras en la gestión de recursos, reducción de costes, mayor alcance y conservación de datos.

Basados en las necesidades de la compañía y el personal la flexibilidad laboral, es una herramienta por la cual se logra establecer horarios adecuados que permitan a ambas partes mayor gestión del tiempo y consecución de los objetivos en común. Finalmente, en medio del desarrollo de las actividades de mantenimiento en zonas verdes se requiere de supervisión de estas, por ello la empresa puede implementar el uso de drones para abarcar el recorrido en zonas de difícil acceso, ahorrando tiempo y recursos humanos y técnicos.

## Caracterización de la empresa

**Tabla 1**

Caracterización Junta de Acción Comunal barrio el Recreo

<b>Caracterización Junta de acción comunal Barrio el Recreo</b>	
<b>Empresa</b>	Junta de Acción Comunal Barrio el Recreo
<b>Descripción actividad económica (proceso de producción)</b>	La Junta de Acción Comunal Barrio el Recreo, es una organización cuya actividad económica es la prestación de servicios, en instalaciones de Ecopetrol. Tales como, servicios de aseo, cafetería, camarería, lavandería y mantenimiento de zonas verdes. Es una entidad sin ánimo de lucro, con un enfoque comunitario y su estructura económica prioriza la sostenibilidad social y el apoyo a la comunidad local.
<b>Análisis condiciones de trabajo, elementos proceso de trabajo</b>	
<b>Objetos de trabajo (insumos, materias primas, productos intermedios y finales: que son transformados en bienes y servicios)</b>	<p>Aseo: actividades de limpieza de espacios comunes y áreas específicas dentro de las instalaciones. (Desinfectantes y ambientadores).</p> <p>Cafetería: preparación y servicio de bebidas frías y calientes para funcionarios de Ecopetrol. (café, aromáticas, agua).</p> <p>Camarería: Servicios de limpieza de áreas de campamento en especial atención en habitaciones.</p> <p>Lavandería: procesos de lavado y cuidado de textiles, uniformes, ropa de cama o cualquier otra prenda utilizada en las operaciones de Ecopetrol. (Detergentes, suavizantes, desinfectantes o blanqueadores).</p>

---

Mantenimiento de zonas verdes: incluyendo podado, rocería y fumigación de jardines.

---

**Medios (máquinas, equipos, herramientas)**

Para la ejecución de las actividades en la JAC Recreo se requiere de las siguiente herramientas, máquinas y equipos.

Actividad de aseo: productos químicos, hipoclorito de sodio, limpiavidrios, detergente y ambientadores.

Herramientas: escobas, trapeadores, recogedores, atomizadores, recipientes plásticos

Actividad de camarería: productos químicos, hipoclorito de sodio, limpiavidrios, detergente, sabanas, toallas, papel y toallas desechables, bolsas de basura.

Actividad de cafetería: equipos como cafetera, licuadora, nevera, estufa.

Herramientas: cuchillo.

Actividad de lavandería: productos químicos, hipoclorito de sodio, detergentes, suavizantes, desinfectantes o blanqueadores.

Equipos: Lavadora, secadora y plancha

Actividad de mantenimiento de zonas verdes: productos químicos como herbicidas, gasolina, ACPM.

Herramientas: machete, media luna, pica, pala, bomba manual de fumigación, tijeras, guantes.

Equipos: guadaña, motosierra, estacionaria y motobomba.

---

---

<b>Actividad humana</b>	Demandas físicas	<p>Aseo: movimientos repetitivos en la limpieza de pisos, ventanas y superficies.</p> <p>Levantamiento y transporte de objetos pesados (cubos de agua, productos de limpieza).</p> <p>Trabajo en posturas incómodas (agacharse, arrodillarse).</p> <p>Posturas inadecuadas al realizar barrido, y trapeado.</p> <p>Camarería: levantamiento de sábanas, colchas y almohadas, además de otras tareas de limpieza y organización.</p> <p>Posturas de agacharse y estirarse para limpiar superficies altas o bajas.</p> <p>Transporte de productos de limpieza y ropa de cama.</p> <p>Lavandería: levantamiento y transporte de ropa.</p>
-------------------------	------------------	--

---

---

Actividades repetitivas como doblar, clasificar y operar máquinas de lavado y secado.

Exposición a calor o vapor de las máquinas.

Mantenimiento de zonas verdes:

Esfuerzos físicos como cavar, podar, y transportar herramientas de jardinería.

Exposición a condiciones climáticas al aire libre (sol, lluvia, insectos).

Movimientos repetitivos en el uso guadañas.

Vibraciones en uso de guadañas y motosierra.

---

Demandas

intelectuales

Seguir procedimientos de trabajo.

Capacidad de concentración en la toma de pedidos.

Seguir técnicas de lavado y limpieza.

Conocer las concentraciones de productos químicos a usar en cada actividad.

---

<b>Condiciones de la organización del trabajo (trabajadores administrativos y operativas)</b>	<b>Jornada</b>	<p>Los trabajadores de mantenimiento tienen un horario de lunes a viernes jornada de la mañana 07:00 am – 12:00 y jornada de la tarde 02:00 pm – 05:00 pm</p> <p>Las trabajadoras de aseo, cafetería, camarería y lavandería tienen un horario de lunes a sábado jornada de la mañana 06:30 am – 11:30 y jornada de la tarde 01:30 pm – 04:30 pm</p> <p>Cantidad de trabajadores por cargo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) auxiliar de aseo y cafetería</li> <li>(1) camarera</li> <li>(1) lavandería</li> <li>(7) obreros de rocería y fumigación</li> <li>(2) líderes de cuadrilla</li> </ul>
<b>Cantidad e intensidad del trabajo: grado de atención, ritmo, repetitividad</b>	<p>Las actividades de la JAC Recreo requieren de una alta repetitividad, en labores de limpieza, preparación de comida, lavandería y cuidado de áreas verdes que se repiten constantemente a lo largo del día. El nivel de atención es moderado a elevado, sobre todo en áreas que</p>	

---

necesitan atención, como en la cafetería y en el servicio de camareros, donde la higiene y la calidad son fundamentales. La velocidad de trabajo cambia desde un ritmo moderado a uno rápido, incrementándose en momentos pico o cuando se necesita, por ejemplo, en la limpieza o en el servicio de comida.

---

Características de  
mando

En la Junta de Acción Comunal del barrio el Recreo, destacan las competencias de liderazgo, que incluyen dirigir, coordinar y gestionar de manera eficiente las actividades y los recursos disponibles. El líder tiene la responsabilidad de supervisar las tareas, asegurar una comunicación fluida con el equipo y resolver imprevistos de forma ágil. Además, es crucial que pueda adaptarse a cambios y tomar decisiones que aseguren la calidad y continuidad de los servicios brindados a Ecopetrol.

---

---

Formas de control (supervisión, control calidad, productos)	Control directo con revisiones regulares para garantizar que las labores se realicen adecuadamente y proporcionar comentarios. Calidad controlada a través de normas específicas, inspecciones y visitas gerenciales para asegurar un servicio de excelencia. Manejo de productos con un estricto control de inventarios y almacenamiento apropiado
---	---

---

### **Desafíos en Seguridad y Salud en el Trabajo**

---

Los principales desafíos en Seguridad y Salud en el Trabajo para la Junta de Acción Comunal del barrio El Recreo son:

#### **Peligros biomecánicos:**

Las actividades del personal requieren esfuerzo físico, lo que puede ocasionar problemas por carga manual, posturas prolongadas y movimientos repetitivos.

Establecer el programa de vigilancia epidemiológica (PVE) Osteomuscular permite en los trabajadores la eliminación de enfermedades ocasionadas por esfuerzos físicos por problemas de cargas, posturas y movimientos repetitivos.

Adoptar el hábito de realizar pausas activas de estiramiento osteomuscular en puesto de trabajo cada 60 minutos de 5 a 10 minutos.

---

---

**Peligro químico:**

La exposición a sustancias químicas, como herbicidas y productos de limpieza, puede repercutir en la salud si no se maneja adecuadamente.

Implementar Sistema Globalmente Armonizado de clasificación y etiquetados de los productos químicos y peligrosos (SGA), asegurando la disposición de fichas de datos de seguridad y etiquetas en cada producto químicos del lugar de trabajo.

**Peligro de condiciones de seguridad:**

El contacto con equipos y herramientas puede llevar a atrapamientos, golpes, fracturas, proyección de partículas, cortes y caídas debido a condiciones locativas inadecuadas.

Establecer el programa de orden y limpieza en los entornos de trabajo permite al SG-SST evaluar e identificar los peligros de condiciones de seguridad, condiciones de la zona geográfica, las instalaciones o áreas de trabajo que, en situaciones inadecuadas, podrían causar accidentes laborales o generar pérdidas para la empresa.

**Peligro físico:**

Los trabajadores están expuestos a condiciones ambientales adversas en actividades al aire libre, como temperaturas extremas y vibraciones.

**Peligros biológicos:**

La presencia de animales que pueden picar o morder representando un riesgo para la salud de los trabajadores.

**Peligro psicosocial:**

---

---

La fatiga y el estrés derivados del ritmo de trabajo y de tareas repetitivas están relacionados con las demandas laborales.

Lo que hace necesario establecer el Programa de Vigilancia Epidemiología del Factor del Riesgo Psicosocial como herramienta va a contribuir a promover las condiciones, la prevención y control de factores de riesgo psicosocial en los ambientes laborales y tareas, además de un profesiograma para la ejecución de los exámenes ocupacionales de acuerdo con lo estipulado en el programa de vigilancia epidemiológica.

Estos desafíos requieren medidas preventivas adecuadas para garantizar la protección y bienestar de los trabajadores.

---

*Fuente. Autoría propia*

## **Política de Seguridad y Salud en el Trabajo**

La Junta de Acción Comunal asume el deber de salvaguardar la salud de sus colaboradores en todos los niveles administrativos, promoviendo espacios de trabajo seguros y saludables donde se integren procedimientos y tareas de la empresa. Para ello, implementa acciones preventivas y correctivas que reduzcan accidentes y enfermedades laborales, asegurando el cumplimiento de la normatividad legal vigente.

Todas las acciones previstas para la gestión del riesgo en el SG-SST contarán con los recursos físicos y financieros necesarios para su implementación y mejora continua.

Corresponde a los trabajadores, sin importar su modalidad de contrato, cumplir de manera diligente con las normatividad y procesos que integran la seguridad, salud y medio ambiente establecidos en el SG-SST.

---

**Firma**

**Cargo:**

## **Política del Uso de Elementos de Protección Personal**

Junta de Acción comunal Barrio el Recreo comprometida con la seguridad y protección integral de sus colaboradores sin importar su tipo de contratación ha establecido la política de uso de elementos de protección personal EPP, mediante el desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Es por esto, por lo que en cumplimiento a las reglamentaciones y desarrollo de cada labor la Junta de Acción comunal barrio el recreo en el objetivo de prevenir accidentes o incidentes de trabajo o enfermedades laborales; adquiere los siguientes compromisos:

Formar en el uso y cuidados de los elementos y equipos de protección personal

Asignar los recursos, suministrar y realizar inspecciones periódicas del uso y estado de los EPP, de acuerdo con la naturaleza del riesgo.

Reponer inmediatamente los equipos y EPP deteriorados.

Los trabajadores adquieren la responsabilidad de usar los elementos de protección personal EPP, de carácter obligatorio por seguridad en el desarrollo de sus tareas y funciones:

Conservar y utilizar adecuadamente los EPP

Informar la falta o deterioro de los EPP para realizar la reposición.

Informar sobre el no uso o uso inadecuado de los EPP por parte del personal.

Esta política será publicada y divulgada, revisada anualmente acorde a los cambios en la normatividad vigente y estará disponible a todas las partes interesada.

---

Firma

Cargo:

### **Política Prevención del Acoso Laboral**

La Junta de Acción Comunal del Barrio el Recreo se compromete a prevenir y eliminar el acoso laboral en concordancia a lo estipulado en la ley 1010 del 2006 además, de vigilar el cumplimiento de las normas dirigidas a establecer medidas de prevención ante conductas de acoso laboral.

La JAC del Barrio el Recreo contempla esta política adoptando los derechos de condiciones dignas en favor de la salud mental de los trabajadores y un ambiente sano. Promete salvaguardar la información que se recolecta y dar trámite e intervención oportuna ante el comité de convivencia laboral fortaleciendo la conciliación y sana convivencia laboral.

---

Firma

Cargo

## **Plan de Trabajo**

El Plan de trabajo se desarrollo como una herramienta clave para garantizar la planeación y organización de las actividades de la empresa relacionadas con la seguridad y salud de los trabajadores, conforme al ciclo PVHA.

[Documento plan anual del sg-sst 4.xlsx](#)

### **Matriz de peligros y valoración del riesgo**

Se propuso una matriz de peligros y valoración de riesgo para la Junta de Acción comunal Barrio el recreo, como una herramienta que permitirá identificar, evaluar y priorizar los riesgos presentes en las actividades desarrolladas por la organización. Esta matriz facilitara la implementación de controles que permitan proteger la seguridad y salud de los trabajadores

[https://unadvirtualedu-my.sharepoint.com/:x/g/personal/dmpossoc\\_unadvirtual\\_edu\\_co/EVnDdpdOv1VJuaiNSluJLz0B1BFdCCq21ajtUXRogPPSjA?e=u8QOvJ](https://unadvirtualedu-my.sharepoint.com/:x/g/personal/dmpossoc_unadvirtual_edu_co/EVnDdpdOv1VJuaiNSluJLz0B1BFdCCq21ajtUXRogPPSjA?e=u8QOvJ)

## Indicadores SG-SST

Tabla 2

Indicadores que evalúan la estructura del SG-SST

No.	Nombre del indicador o definición	Objetivo SG-SST	Formula o método de cálculo	Fuente de información	Responsables de la medición y análisis
1	Difusión de la política de seguridad y salud en el trabajo	Divulgar la política de seguridad y salud en el trabajo al 100% de los trabajadores	Número total de trabajadores informados de la política / Número total de trabajadores de la empresa x 100	Soportes de divulgación de política y objetivos SST y sus evaluaciones realizadas a personal	Encargado del SG-SST
2	Objetivos y metas del SG-SST	Asegurar que los objetivos y metas en SST se cumplan	Número de Metas alcanzadas /Número total de metas establecidas *100	Documento detallado los objetivos del (SG-SST), que sean específicos, medibles, alcanzables, relevantes y temporales.	Encargado del SG-SST

				Evidencias del proceso de difusión.	
3	Plan Anual de trabajo y cronogramas en SST	Gestionar las actividades para el plan anual de trabajo y su cronograma	Número de actividades realizadas/Total de actividades programadas *100	Documento donde contenga Plan Anual de Trabajo, cumplimiento de este	Encargado del SG-SST
4	Responsabilidades en SG-SST	Definir claramente las funciones y responsabilidades de cada miembro en la organización	Número de empleados responsables en el SG-SST/ Número total de empleados en la organización *100	Documento con la asignación de las responsabilidades en SST	Encargado del SG-SST
5	Recursos humanos, físicos y financieros	Garantizar los recursos necesarios para implementación del SG-SST	Recursos disponibles / recursos necesarios * 100	Documento soporte de asignación de recursos.	Gerencia

6	Plan de emergencias	Establecer estrategias y procedimientos para la identificación y prevención de emergencias	Numero de Simulacros realizados / Número de simulacros planeados *	Plan de emergencias Evidencia de la realización de los simulacros y análisis de estos	Encargado del SG-SST y equipo de emergencias
			100		
7	Plan de capacitación en SST	Diseñar y programar las capacitaciones en SST para formar a los trabajadores en las competencias necesarias para reconocer, prevenir y controlar los riesgos laborales.	Numero de capacitaciones realizadas/ Numero de capacitaciones planeadas *100	Cronograma de capacitaciones	Encargado del SG-SST

---

*Fuente. Autoría propia*

**Tabla 3***Indicadores que evalúan el proceso del SG-SST*

No.	Nombre del indicador o definición	Objetivo SG-SST	Formula o método de cálculo	Fuente de información	Responsables de la medición y análisis
1	Evaluación inicial	Gestionar de manera eficaz los hallazgos encontrados como resultado de la evaluación inicial	Numero de hallazgos gestionados eficazmente / Numero hallazgos encontrados	Informe resultados de la evaluación inicial	Encargado del SG-SST, COPASST
2	Control de peligros y riesgos	Evaluar continuamente las condiciones de trabajo e implementar estrategias que eliminen o minimicen sus causas	Número de acciones preventivas, correctivas, y de mejora ejecutadas / Número de acciones preventivas, correctivas, y de mejora diseñadas	Auditoria, base datos de incidentes y accidentes de trabajo	Encargado del SG-SST
3	Valoración de condiciones de salud y de trabajo de los empleados en el último periodo	Promover espacios de trabajo seguros y minimizar la ocurrencia de enfermedades	Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo "Z" / Promedio de	Base datos de enfermedades laborales y accidentalidad	Encargado del SG-SST COPASST

		y accidentes de trabajo	trabajadores en el periodo "Z" * 100		
4	Desempeño de los procedimientos de reporte e investigación de los incidentes, accidentes y enfermedades laborales	Establecer lineamientos para reporte, investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales para los colaboradores	Número de incidentes, accidentes y enfermedades investigados / Número de incidentes, accidentes y enfermedades reportados*100	Base datos de accidentalidad de ARL, Reporte de actos y condiciones inseguras	Encargado del SG-SST
5	Registro estadístico de incidentes, accidentes y ausentismo laboral por enfermedad	Articular el sistema de registro de accidentalidad y analizar la causalidad de estos	Número de accidentes ocurridos en periodo 'x' / Número promedio anual de trabajadores del periodo 'x'	Certificado de accidentalidad de ARL. Registros de investigación de Accidentes y enfermedades. Estadísticas de accidentalidad y enfermedad laboral	Jefe inmediato, representante COPASST, Encargado del SG-SST
6	Ejecución de plan de emergencias	Garantizar el cumplimiento de las actividades establecidas para la atención y prevención de emergencias	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planeadas * 100	Plan anual de trabajo	Encargado del SG-SST

7	Ejecución del plan de capacitación en SG-SST	Cumplir con las actividades de capacitación al personal programadas en el plan de trabajo anual	Número de capacitaciones ejecutadas / Número de capacitaciones planeadas *100	Plan anual de trabajo	Encargado SG-SST / Área de Talento Humano, integrantes del COPASST y trabajadores
---	--	---	---	-----------------------	---

---

*Fuente.* Autoría propia

**Tabla 4***Indicadores que evalúan el resultado del SG-SST*

<b>No.</b>	<b>Nombre del indicador o definición</b>	<b>Objetivo SG-SST</b>	<b>Formula o método de cálculo</b>	<b>Fuente de información</b>	<b>Responsables de la medición y análisis</b>
1	Requisitos normativos aplicables	Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales aplicables a SST	Numero de requisitos aprobados / Numero de requisitos contemplados *100	Matriz de requisitos legales	Encargado SG-SST
2	Objetivos en seguridad y salud en el trabajo - SST	Garantizar la ejecución de los objetivos establecidos en el SG- SST	Numero de requisitos aprobados / Número de requisitos contemplados *100	Documento con objetivos definidos y metas de cumplimiento	Encargado SG-SST
3	Plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma	Asegurar el desarrollo del plan de trabajo de acuerdo con lo establecido en su cronograma	Número de actividades ejecutadas a tiempo / Numero de actividades planeadas * 100	Plan de trabajo y su cronograma	Encargado SG-SST
4	Evaluación de las no conformidades detectadas	Identificar, analizar y corregir las no conformidades	Numero de no conformidades encontradas/ Numero de actividades	Plan de trabajo y formatos de inspecciones con las no	Encargado SG-SST

		del plan de trabajo	planeadas *100	conformidades encontradas	
5	Acciones de prevención, correctivas y de mejora	Evaluar la efectividad las acciones de prevención, correctivas y de mejora implementadas en la investigación de accidentes y enfermedades laborales	Número de acciones correctivas implementadas / Numero de acciones correctivas propuestas *100	Documentos de las acciones correctivas, preventivas y/o de mejora que se implementaron según lo detectado en la revisión por la Alta Dirección del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Encargado SG-SST
6	Enfermedad laboral, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo	Realizar análisis de los registros de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad	Número de casos de enfermedades laborales / Número de trabajadores *100	Resultados de la medición para lo corrido del año y/o el año inmediatamente anterior y constatar el comportamiento del ausentismo y la relación del evento con los peligros/riesgos.	Encargado SG-SST
7	Aplicación de las medidas de control de	Observar los resultados de medidas	Numero de medidas de control	Formato de inspecciones a	Encargado SG-SST

---

peligros y riesgos	incorporadas en el control de peligros identificados y riesgos priorizados	implementadas / número de medidas planificadas * 100	controles implementados
-----------------------	---	--	----------------------------

---

*Fuente.* Autoría propia

**Ficha técnica de los indicadores mínimos del SG-SST Resolución 0312 de 2019**

Esta ficha es de gran importancia para sistema de gestión y seguridad en el trabajo, porque será una guía que permitirá evaluar el cumplimiento y efectividad del sistema en la junta de acción comunal barrio el Recreo

[Ficha técnica indicadores mínimos SG-SST.xlsx](#)

### **Lista de verificación de auditoría interna del sistema de gestión**

La lista de verificación de la resolución 0312 del 2019, permitirá a la JAC Recreo evaluar el grado de cumplimiento de los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo requeridos dentro de su sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.

[Lista de verificación de auditoría interna del sg-sst.xlsx](#)

**Oportunidades de mejora y justificación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo. (SG-SST)**

**Tabla 5**

*Oportunidades de mejora y justificación del SG –SST*

No conformidad			Oportunidad de mejora	
Identificación	Descripción	Causas	Implementación de acciones para eliminar la no conformidad	Revisión de Acciones Tomadas
Conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral	No se cuenta con comité de convivencia laboral	No se cuenta con un comité de convivencia laboral ya que el SG-SST se encuentra en fase de implementación	Crear el procedimiento para conformar el comité de convivencia laboral	Actas de: Nombramiento por el empleador y trabajadores. Conformación del comité de convivencia laboral
Evaluación y selección de proveedores y contratistas	Han evaluado los proveedores y contratistas, pero no cuentan con los criterios lo que limita la disponibilidad de proveedores	No han considerado la selección de proveedores ya que no se cuenta con los suficientes en la zona que cumplan con los criterios para la adquisición de bienes y productos	Implementar el procedimiento de Evaluación y selección de proveedores y contratistas. Sustituir los proveedores y contratistas que no cumplan con los criterios suficientes para adquisición de bienes y productos	Evaluación del mercado local y nacional para garantizar los criterios necesarios para la adquisición de bienes y productos

			ya sea local o a nivel nacional	
Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud.	A pesar de que la organización cumple con el requisito de exámenes ocupacionales de ingreso y salida no se cuenta con un programa de vigilancia epidemiológica	no cuenta con programa de vigilancia epidemiológica, lo que conlleva a una desinformación en cuanto prevalencia y vigilancia de la enfermedad desconociendo sus orígenes	Elaborar el programa de vigilancia epidemiológica, procurando identificar las enfermedades más recurrentes en la ejecución de la actividad	Acta de compromiso en la elaboración del programa de vigilancia epidemiológica
Registro y análisis estadístico de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	No se cuenta con análisis estadístico de accidentes o enfermedades laborales	No se cuenta con datos de análisis estadísticos de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, lo que hace que la organización no cuente con una proyección aterrizada en cuanto aspectos en SST	Registrar los Índices de Severidad, accidentes de trabajo y enfermedades laborales reportadas a la ARL, para poder obtener datos estadísticos de la accidentabilidad y enfermedades de trabajo ocurridas en el año	Elaborar informe de reporte estadístico de accidentes laborales y de enfermedades laborales ocurridas en el lapso de un año para que la empresa cuente con eficacia en la meta de 0 accidentes de ocurrir lo contrario adoptar nuevas

Frecuencia de accidentalidad	No se realiza la medición de la frecuencia de accidentes	No se cuenta con datos de accidentabilidad hasta la fecha dado que la empresa no ha tenido accidentes	Llevar registro de los accidentes ocurridos para su correcta medición así se cuente con accidente o no lo que dará a la organización una visión del estado estadístico de su cumplimiento en controles de seguridad	medidas de control Elaborar informe de medición de frecuencia de accidentabilidad de los últimos meses
Proporción de accidentes de trabajo mortales	No se realiza medición de proporción de accidentes mortales	No se cuenta con datos de accidentabilidad de trabajo mortales hasta la fecha dado que la empresa no ha tenido accidentes mortales	Llevar registro de los accidentes mortales ocurridos para su correcta medición así se cuente con accidente o no lo que dará a la organización una visión del estado estadístico de su cumplimiento en controles de seguridad y constatar el comportamiento de este índice frente a accidentes mortales	Elaborar informe de proporción de accidentes de trabajo mortales de los últimos meses

Prevalencia de la enfermedad laboral	No se realiza medición de prevalencia de enfermedades laborales	No se cuenta con datos de enfermedades laborales reportadas hasta la fecha dado que la empresa no ha tenido reporte de enfermedad laboral	Llevar registro de reportes de enfermedades laborales y la relación con el peligro y exposición del riesgo	Registrar las enfermedades laborales que se puedan presentar
Ausentismo por causa médica	No se realiza medición de ausentismo laboral por causa medica	No se cuenta con datos de ausentismo laboral causa medica hasta la fecha	Llevar un registro con las horas totales de incapacidad o ausencia laboral por causa medica	Registrar las incapacidades laborales y el total de horas por ausentismo

---

*Fuente.* Autoría propia

## Impacto de Seguridad y Salud en el Trabajo

**Tabla 6**

*Impacto de SST con los demás procesos*

<b>Oportunidad de mejora</b>	<b>Requerimiento</b>	<b>Impacto en SST</b>	<b>Proceso al que impacta</b>
Conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral	La conformación del comité de convivencia laboral se debe realizar ya que este garantiza la imparcialidad en procesos de acoso laboral	Permite llevar a cabo procesos de acoso laboral de manera imparcial	Administración y operación
Evaluación y selección de proveedores y contratistas	Implementar el procedimiento de Evaluación y selección de proveedores y contratistas	Verificación de la calidad, cumplimiento, garantía del producto y analizar precios y costos	Administración y operación
Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	Implementar el procedimiento de los cambios de gestión en procesos internos y externos identificando en nivel e impacto alto, medio y bajo.	Medidas de control para mitigar y eliminar el riesgo, sea en Infraestructura, instalaciones, nuevos equipos, o cargos nuevos	Administración y operación
Actividades de medicina del trabajo y de prevención y	Implementar el procedimiento de PVE y promoción y	Disminución de enfermedades y ausentismos por causas médicas	Administración y operación

promoción de la Salud.	prevención de la salud en los trabajadores.	Prevención de incidentes y accidentes. Trabajadores activos y productivos.	
Registro y análisis estadístico de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	Diseñar matriz denominada Registro y análisis estadístico de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	Conocer el índice de severidad de accidentes y enfermedades de la JAC El Recreo por cada año	Administración
Frecuencia de accidentalidad	Llevar registros de accidente ocurridas al año para así realizar la medición de la frecuencia de accidentabilidad, realizar inspecciones para la identificación de peligros y riegos capacitar y formar al personal en la prevención de accidentes	Esto aportara a la empresa en la identificación de accidentes y reducción de la frecuencia de accidentes mejorando la seguridad de los colaboradores en función del cumplimiento de la normatividad legal vigente	Administración y operación
Proporción de accidentes de trabajo mortales	Evaluar el riesgo e implementar medidas de control más estrictas y capacitar y formar al personal en	Esto generara una menor proporción de accidentes mortales y cumplimiento de	Administración y operación

	seguridad y salud en trabajo y conciencia del riesgo	normas establecidas además de identificar aquellas actividades de mayor riesgo	
Prevalencia de la enfermedad laboral	Llevar registros de la prevalencia de enfermedad laboral, para poder realizar la medición una vez al año	Permitirá identificar las actividades con más riesgo, tipos de enfermedades generadas y adoptar nuevas medidas de control	Administración
Ausentismo por causa médica	Diseñar matriz y formular indicador denominado Ausentismo por causa médica y registrar en formato Excel los siguientes datos: Fecha de ausentismos, días de ausentismos, nombres completos del trabajador, identificación del trabajador, diagnóstico médico del ausentismo.	Conocer el indicador de ausentismo mensual por causa médica, trimestral, semestral y anual.	Administración

### **Costos ocultos de un accidente de trabajo o enfermedad laboral.**

Los costos ocultos o indirectos se consideran variables, ya que se producen solo cuando ocurre un accidente de trabajo, afectando directamente el presupuesto de la compañía o por enfermedad laboral, afectando la actividad diaria. Y que la compañía no puede calcular de una forma exacta, dichos costos varían según el evento ocurrido.

Algunos ejemplos de costos indirectos por accidente o enfermedad laboral son:

El tiempo perdido por los trabajadores lesionados.

El tiempo de investigación del evento ocurrido.

Daños a la propiedad, equipos, maquinaria o herramientas que deben reemplazarse.

Costos de preparación y contratación al personal de reemplazo.

Menor rendimiento y baja moral por parte de los colaboradores.

Sanciones o multas, recargos de prestaciones sociales y seguros.

Daño a la imagen de la empresa.

Pérdida de clientes, por incumplimiento en los tiempos pactados o entregas.

Indemnización a trabajadores lesionados o a terceros a causa de daños ocasionados.

### **¿Cómo se pueden evitar?**

Las empresas deben adoptar medidas de prevención y gestión de la seguridad y salud en el trabajo de forma oportuna, identificando las diversas variables que pueden influir negativamente en el entorno laboral e implementar estrategias de mejora continua. Algunos ejemplos son:

Capacitación al personal en temas relacionados con salud y seguridad.

Dotación de elementos de protección personal.

Adecuar las instalaciones con las debidas señalizaciones, y arreglos locativos.

Seguir pautas vigentes de seguridad en el desarrollo de las labores diarias.

Socializar al equipo de trabajo las lecciones aprendidas, con el fin de crear conciencia.

Realizar campañas de prevención de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.

Toma de exámenes médicos periódicos al personal y realizar el seguimiento de los hallazgos reportados.

Renovación de equipos y tecnologías.

Optimización de la eficacia.

Desarrollar e implementar de una cultura preventiva.

## Conclusiones

La oportuna implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo permite que la Junta de Acción Comunal el Recreo, se oriente al cumplimiento de sus objetivos de forma exitosa y pueda tener herramientas para poder realizar una gestión integral, enfocando sus esfuerzos en la participación del personal. Además de los diversos beneficios que este proceso conlleva tales como mejoras en el ambiente laboral, donde puede aportar mayor satisfacción para sus colaboradores integrando bienestar y calidad de vida para el normal desempeño de sus labores lo cual produce dentro de la compañía un mayor rendimiento. Por otro lado, la disminución de accidentes y enfermedades laborales, lo que permite aumentar la productividad laboral, reducir costos, generar un entorno de trabajo seguro, confiable y a su vez evitar sanciones legales por incumplimiento de procedimientos que exige la ley.

Es por ello, que en el presente trabajo se buscó mejorar los procesos internos que se venían ejecutando con el fin de detectar fortalezas, debilidades, oportunidad de mejora y amenazas. De modo que se pueda garantizar el correcto funcionamiento en las diferentes áreas de trabajo y el mayor aprovechamiento de los recursos que dispone. (Garzón, 2024).

El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG- SST) es fundamental para promover entornos de trabajo óptimos, caracterizados por bajas tasas de accidentalidad y enfermedades a consecuencia del trabajo. Para la junta de acción comunal barrio el recreo, este sistema permitirá no solo mejorar la protección y el bienestar de sus trabajadores, si no también reducir costos incrementar la eficiencia y la productividad, garantizar el cumplimiento de la normatividad vigente y fomentar una cultura de seguridad y salud en el trabajo.

Por lo que la implementación del SG-SST no solo representa el cumplimiento normativo, sino que una inversión valiosa que generará beneficios sostenibles y un impacto positivo tanto en los trabajadores como en la organización. (Posso, D. , 2024).

Cumplir con la normativa vigente no solo asegura ambientes laborales dignos y equitativos, sino que también fomenta la formación continua de los empleados y su participación activa mediante el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).

Con un enfoque integral en la prevención de riesgos y en la mejora continua, el SG-SST se consolida como una herramienta estratégica que optimiza los procesos internos, incrementa la productividad y fortalece el compromiso social de la organización. Esta implementación no solo beneficia a los colaboradores de la Junta de Acción Comunal, sino que también amplifica su impacto positivo en la comunidad que apoya, reafirmando su propósito de sostenibilidad y responsabilidad social. (Sánchez, A 2024)

La JAC El Recreo bajo los estrictos estándares de Seguridad y Salud en el Trabajo con la implementación del SG-SST en la organización, refuerza en la toda la población trabajadora reconocer y evaluar los riesgos existentes en las diferentes tareas desarrolladas, por tal razón se materializo la necesidad y se identificó la importancia de implementar el ciclo de la mejora continua PHVA cuyo objetivo es prevenir accidentes y enfermedades laborales.

Como estudiantes de la Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo; con el presente trabajo denominado sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para la promoción de ambientes laborales se establecen recomendaciones para la administración de la JAC Barrio el Recreo que incluya la mejora continua y la implementación de los hallazgos en la auditoria como acciones correctivas y preventivas (Córdoba, M. 2024).

## Referencias Bibliográficas

Congreso de Colombia. (2012). Ley 1562 de 2012 (julio 11), por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional. <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1562-de-2012.pdf>

Escuela Europea de Excelencia. (2020). Cómo elaborar una lista de verificación de auditoría para procesos ISO 9001. <https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2017/03/como-elaborar-una-lista-de-verificacion-de-auditoria-para-procesos-iso-9001/>

Ministerio del Trabajo. (2015). Decreto 1072 de 2015 Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. República de Colombia. <http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/50711/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+Abril+de+2017.pdf/1f52e341-4def-8d9c-1bee-6e693df5f2d9>

Ministerio de Trabajo (2018). Manual Guía para la construcción de los indicadores del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en las empresas. Bogotá, Colombia. <https://posipedia.com.co/wp-content/uploads/2018/09/guia-indicadores-sgsst.pdf>

Ministerio de Trabajo. (2019). Modificación estándares mínimos del SGSST. [video]. YouTube. <https://www.youtube.com/watch?v=qeaZcyVeJWo>

Ministerio del Trabajo. (2016). Resolución 4927 de 2016 (diciembre 28), por la cual se establecen disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). <https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=91300>

Ministerio de Trabajo. (2019). Resolución 0312 de 2019 Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. República de Colombia.

[https://www.arlsura.com/files/Resolucion\\_0312\\_de\\_2019\\_Estandares\\_Minimos.pdf](https://www.arlsura.com/files/Resolucion_0312_de_2019_Estandares_Minimos.pdf)

SSECAM Consultores. (2018). Cómo estructurar los indicadores SST conforme al Decreto 1072 [video]. YouTube. <https://www.youtube.com/watch?v=nZ06AymMAAo>

SSECAM Consultores. (2019). Los 3 simples pasos para estructurar los indicadores SST conforme al Decreto 1072 [video]. YouTube.

<https://www.youtube.com/watch?v=ohL9to0U0s0>

SafetYA (2018). Ejemplo de Programa de Auditoría del SG-SST. <https://safetya.co/ejemplo-de-programa-de-auditoria-del-sg-sst/>