

**ASOMANOL innovación social y empoderamiento femenino en San Andrés de Cuerquia,
una apuesta por la inclusión social con enfoque de género**

Angela María Mazo Chavarría

Tutora: Xiomara Quiñones Quintero

Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD

Escuela de Ciencias Sociales, Artes y Humanidades

Diplomado de Innovación Social

Programa de Psicología

2024

Resumen

La asociación de mujeres de San Andrés de Cuerquia ASOMANOL, es una experiencia de innovación social que tuvo sus inicios en el año 2005 gracias a la determinación de un grupo de mujeres de apostarle a una sociedad más inclusiva y a la erradicación de la violencia de género, pues dentro de las familias cuerqueñas se venía presentando a lo largo de los años desigualdad y violencia de género, problemática frente a la cual han venido trabajando desde su creación hasta la fecha; este artículo se realizó con el objetivo de dar a conocer esta asociación, además de conocer el grado de maduración de la misma y los resultados de su sistematización; para la sistematización y realización de este artículo, se utilizó una metodología directamente vinculada al I+D+i (investigación, Desarrollo e Innovación), de tipo cualitativo, dentro de las técnicas usadas para la recolección de la información tenemos: la sistematización de experiencias, la entrevista, la observación participante, y la matriz TRL (Technology Readiness Levels), la cual permitió identificar el grado de maduración de la experiencia; luego de realizada la sistematización se obtuvo que esta asociación se encuentra en el nivel de maduración 9, el cual es el nivel más alto, además de ello, se evidencia que, se han llevado a cabo acciones que han permitido el empoderamiento de la mujer, su liderazgo y la inclusión de manera asertiva dentro de la sociedad, reconociendo su rol dentro de esta, disminuyendo los índices de violencia de género y aportando a la cohesión social.

Palabras clave:

Innovación social, asociación, empoderamiento femenino, desigualdad, violencia de género.

Abstract

The women's association of San Andrés de Cuerquia, ASOMANOL, is an experience of social innovation that began in 2005 thanks to the determination of a group of women to commit to a more inclusive society and the eradication of gender violence. Because within cuerqueñas families inequality and gender violence had been occurring over the years, a problem against which they have been working since their creation to date; This article was written with the objective of making this association known, in addition to knowing its degree of maturation and the results of its systematization. For the systematization and production of this article, a methodology directly linked to R&D was used. +i (research, Development and Innovation), of a qualitative type, within the techniques used to collect information we have: the systematization of experiences, the interview, participant observation, and the TRL matrix (Technology Readiness Levels), the which it allowed us to identify the degree of maturation of the experience; After the systematization was carried out, it was found that this association is at maturity level 9, which is the highest level. In addition, it is evident that actions have been carried out that have allowed the empowerment of women, their leadership and inclusion assertively within society, recognizing their role within it, reducing rates of gender violence and contributing to social cohesion.

Keywords:

Social innovation, partnership, female empowerment, inequality, gender violence.

Tabla de Contenido

Introducción.....	5
Metodología.....	6
Resultados.....	9
Conclusiones y recomendaciones.....	16
Referencias Bibliográficas	20

Introducción

La desigualdad y violencia de género ha sido una problemática social que ha aquejado a las sociedades a nivel mundial a través del tiempo, trayendo consigo efectos negativos sobre la misma, la violencia de género ha llevado a que en muchas ocasiones a que a la población femenina le sean vulnerados sus derechos fundamentales, siendo sometidas a los deseos del sexo masculino, alejándolas de los ámbitos sociales, económicos y culturales; este tipo de problemáticas sociales afectan no solo a las mujeres sino también el progreso de las sociedades y la calidad de vida de sus integrantes.

Ahora bien, es importante conocer que la innovación social permite dar un cambio positivo dentro de las sociedades por medio de la creación de procesos a través de los cuales se llevan a cabo la implementación de estrategias sustentables que posibilitan la solución o mitigación de manera eficaz, eficiente y efectiva de las problemáticas sociales que surgen en las comunidades, permitiendo que se dé una mejora tanto en la calidad de vida como en las condiciones sociales presentes en el entorno, y a su vez posibilita que se dé el desarrollo social, un claro ejemplo de ello es la asociación de mujeres de San Andrés de Cuerquia ASOMANOL, la cual se gestó dentro de un pequeño grupo de mujeres quienes vieron la necesidad de mejorar la situación vivida dentro de los hogares sanandresanos a causa de la violencia, el maltrato físico, psicológico, verbal, económico y social que sufrían; a lo largo de estos años la asociación de mujeres ASOMANOL con su trabajo arduo ha venido defendiendo los derechos e intereses de la mujer Cuerqueña, resignificando su rol dentro de la sociedad y trabajando por la equidad de género; esta propuesta de innovación social es un tipo de innovación que se da desde la organización social con fines productivos y los emprendimientos y desde la intervención directa

en los fenómenos (proyectos de intervención), pues desde esta asociación a lo largo de los años se han gestado y se han llevado a cabo diversos proyectos productivos, actividades y estrategias que promueven la erradicación de la situación de exclusión y violencia vivida por las mujeres sanandresanas dentro de sus hogares y en la sociedad en general, además de acciones sistemáticas a través de las cuales se ha buscado dar solución a la problemática y mejorar la calidad de vida de las mujeres Cuerqueñas, promoviendo el empoderamiento de las mujeres, la igualdad de género y el liderazgo femenino, además de apostarle a la mejora de la economía de los hogares de las mismas; es importante resaltar que, esta propuesta de innovación social gracias a lo anteriormente mencionado, se puede catalogar como un tipo de innovación que se da desde la organización social con fines productivos y los emprendimientos y desde la intervención directa en los fenómenos (proyectos de intervención).

Es por ello, que con esta sistematización de la experiencia de innovación social de la asociación de mujeres ASOMANOL se pretende reconocer el trabajo realizado por la misma a través de los años, y a su vez, realizar la valoración del nivel de maduración de la experiencia de innovación social ASOMANOL mediante el análisis e interpretación de la información obtenida a través del trabajo de campo.

Metodología

La metodología de este trabajo está directamente vinculada al I+D+i (investigación, Desarrollo e Innovación), es decir, se basa en el análisis de todas esas acciones encaminadas por una organización con el fin de llevar a cabo un proyecto en pro de un interés en particular.

Técnicas de recolección de información usadas:

La realización de este trabajo se dio a partir de la sistematización de experiencias, es importante entonces comprender que “la sistematización de experiencias es un ejercicio intencionado que busca penetrar en la trama próxima compleja de la experiencia y recrear sus saberes con un ejercicio interpretativo de teorización y de apropiación consciente de lo vivido” (Jara, 2018, p. 55), concordando con la siguiente definición que plantea la sistematización de experiencias como:

Una interpretación crítica de una o varias experiencias que, a partir de su ordenamiento y reconstrucción, descubre o explicita la lógica del proceso, los factores que han intervenido en él, cómo se han relacionado entre sí y por qué lo han hecho de ese modo. (Expósito y González, 2017, p 1)

Según esto, la sistematización de experiencias permite una mejor comprensión y análisis de los diversos procesos que se han dado dentro de ASOMANOL desde sus inicios hasta la actualidad. Se tiene que para la sistematización de experiencias se deben de tener en cuenta 3 aspectos a desarrollar: a) Ordenar y reconstruir el proceso vivido, b) Realizar una interpretación crítica de ese proceso, c) Extraer aprendizajes y compartirlos. (Jara, 2020, p.4).

También se utilizó el método cualitativo, el cual es ideal para describir lo que pasa en nuestro entorno y entender los diversos fenómenos de la sociedad, este método según Romero y García (2019, p.37) parte de “la descripción, explicación y comprensión de fenómenos, a partir de la realidad que perciben las personas, persiguiendo la comprensión compleja de significados que ellas mismas crean”

A su vez, para la recolección de la información se utilizaron diversas técnicas dentro de las cuales se tiene:

La entrevista: esta es una herramienta muy útil que permite la recolección de información, en este caso, sobre la experiencia de innovación social ASOMANOL, la entrevista puede entenderse como una técnica de recolección de información la cual es muy útil en una investigación de tipo cualitativa, esta permite interactuar con las personas involucradas en la investigación de manera directa, para lograr así obtener la información deseada (Tejero, 2021), a su vez, en la entrevista “la información versará en torno a acontecimientos vividos y aspectos subjetivos de la persona tales como creencias, actitudes, opiniones o valores en relación con la situación que se está estudiando” (Mendoza et. al, 2018, p.273). Para la realización de la entrevista se elaboró un guion, el cual constaba de 9 preguntas abiertas, esta entrevista fue aplicada a una de las socias activas y fundadoras de ASOMANOL, pues esta persona tiene amplio conocimiento del proceso que se ha llevado dentro de la misma, dicha entrevista fue realizada dentro de las instalaciones de la casa de la mujer ubicada en la calle 29 Sucre con Carrera 30 Nariño. La entrevista realizada permitió conocer un poco más sobre la experiencia de innovación social ASOMANOL, como sus inicios y los procesos llevados a cabo dentro de esta, facultó a su vez, obtener información fundamental para identificar el ecosistema innovador de la asociación.

Además de la entrevista, la recolección de la información fue complementada con la observación participante, la cual es una técnica de investigación social caracterizada principalmente por la interacción entre la persona la cual investiga y los demás participantes, pues al estar inmerso en el contexto, es mucho más fácil comprender los procesos que se dan dentro del mismo, y a su vez, tener una mejor comprensión de la realidad social. (Costa y Arroyos, 2021). Este enfoque “tiene como una de sus principales características, las emociones, sensaciones, anécdotas y vivencias, las cuales están en el foco del que realiza el trabajo de

campo” (Romero y García, 2019, p. 8). Gracias a esta, se realizó un acercamiento a la comunidad donde su tuvo la oportunidad de dialogar de manera abierta con varias de sus integrantes, permitiendo así conocer un poco más sobre ASOMANOL y de cómo se dan los procesos a nivel interno.

Otra de las herramientas utilizadas fue la matriz TRL (Technology Readinnes Levels), la cual permitió identificar el grado de maduración en el cual se encuentra la experiencia de innovación social “ASOMANOL”. Este método “proporciona unos niveles de medición que examinan la conceptualización, los requerimientos tecnológicos y las capacidades tecnológicas demostradas” (Jailler et. al, 2020, p.54), la matriz TRL básicamente permite evaluar los procesos de innovación en una escala de 1 a 9, siendo 9 el mayor nivel alcanzado de maduración.

Resultados

Gracias al trabajo de sistematización, al trabajo de campo realizado y al diligenciamiento y análisis de la matriz diagnóstica de TRL (Technology Readinnes Levels), se pudo realizar un análisis y posterior evaluación de la experiencia de innovación social de la Asociación de Mujeres de San Andrés de Cuerquia ASOMANOL, y a su vez, identificar el grado de maduración de la experiencia; para ello, los resultados son presentados de acuerdo a las categorías que se abordan dentro de la matriz del TLR para una mejor comprensión del mismo.

Gestión de las ideas y de la creatividad:

La Asociación de Mujeres ASOMANOL, Es una iniciativa que se gestó en un comienzo gracias a un grupo de mujeres quienes realizaron un análisis del contexto vivido por las mujeres Cuerqueñas dentro de sus hogares y lograron identificar que estas eran violentadas dentro de ellos, vieron entonces la necesidad de mejorar la situación vivida por estas mujeres

sanandresanas a causa de la violencia, el maltrato físico, psicológico, verbal, económico y social que sufrían, de allí, la desigualdad y violencia de género ha sido una problemática social que no solo aqueja a la población cuerqueña, sino que ha aquejado a todas las sociedades a nivel mundial a través del tiempo, trayendo consigo efectos negativos sobre la misma, se tiene que la violencia de género “se ha caracterizado como un problema social en el marco de un sistema de relaciones de dominación del hombre sobre la mujer, que genera como consecuencia un daño físico, sexual o psicológico, a través de acciones que causan sufrimiento” (Velásquez et. al, 2020, p. 260); este pequeño grupo de mujeres fueron conformando poco a poco la asociación, con la ayuda y apoyo de diversos actores como la comisaría de familia, la personería, el hospital, EMPUSAC, entre otros, quienes vieron en esta idea la posibilidad de aportar no sólo al progreso de la sociedad sino también a la resignificación de la mujer Cuerqueña.

Es importante resaltar que, dentro de ASOMANOL, se han implementado de manera efectiva, diversas estrategias que permiten dar solución a la problemática que se estuvo presentando en el municipio a lo largo del tiempo, y que traía consigo la desigualdad de género y la necesidad de involucrar a la mujer y hacerla partícipe de los ámbitos sociales, económicos y culturales en la sociedad, esto, se ha ido logrando poco a poco gracias a la creación de un espacio de participación que promueve la igualdad de género, el liderazgo femenino y el empoderamiento de las mujeres, el cual es un elemento clave para erradicar todo tipo de violencia no solo contra las mujeres sino también contra los demás, como lo plantea Romero (2020, p.78); “El empoderamiento minimiza los actos violentos contra los miembros de la familia y abre caminos para fortalecer y lograr una sociedad más digna”; dentro de la asociación se han creado distintos proyectos productivos que contribuyen a la mejora económica no solo de

las socias y sus familias sino también de la comunidad Cuerqueña con la creación e implementación de programas y proyectos con un enfoque de participación social.

Gestión del desarrollo interactivo aplicativo:

Es importante resaltar que de sus inicios fueron participes de manera esencial el pequeño grupo conformado por 9 mujeres, la E.S.E Hospital Gustavo González Ochoa, la empresa de Servicios públicos EMPUSAC, un número representativo de la comunidad en general, la comisaría de familia y la personería municipal, quienes con sus valiosos aportes, acompañamiento y asesoramiento aportaron para que lo que una vez fue un sueño se convirtiera en una realidad que hoy por hoy le apuesta a una sociedad más inclusiva y al progreso de la misma.

Esta asociación a lo largo de los años desde su creación, ha logrado movilizar a la comunidad, y actualmente hacen parte ella 53 mujeres, pertenecientes a diferentes zonas del municipio, pertenecientes a los diversos grupos etarios, abarcando tanto de la zona urbana como rural, sin importar su orientación sexual, su credo religioso o su cultura, principalmente aquellas que presentan mayor vulnerabilidad, además sus puertas están abiertas para todas aquellas mujeres que deseen ser partícipe de ella y generar un cambio positivo en la sociedad, ASOMANOL ha generado un impacto muy grande y positivo dentro del municipio, pues han participado de diversos eventos y actividades donde se han dado a conocer, han dejado el nombre de la asociación en alto y se les ha reconocido su importancia dentro de la sociedad, además de que su trabajo comprometido a permitido fortalecer los conocimientos de las mujeres Cuerqueñas, facultando que sean mujeres autónomas, empoderadas, conscientes de su rol dentro de la sociedad además de convertirse en mujeres productivas, independientes y más seguras de sí mismas.

Dentro de esta Asociación se han llevado a cabo diversas actividades de las cuales participan todas sus socias de manera activa, es importante entonces resaltar y nombrar estas actividades, con las cuales ha logrado avanzar en el objetivo que tiene esta asociación:

Se han creado e implementado programas con un enfoque de participación ciudadana orientados a promover la igualdad de género, además se han constituido proyectos productivos como panadería, modistería, cocina y artesanías religiosas, que le apuestan a la transformación social y a la mejora de la calidad de vida de la población Cuerqueña; constantemente se realizan capacitaciones y talleres sobre diversos temas que favorecen el empoderamiento de las mujeres, además del fortalecimiento de sus saberes y habilidades, es de resaltar que el empoderamiento de las mujeres, el empoderamiento es una herramienta que permite que surjan determinadas cualidades y habilidades las cuales facultan que la población femenina tenga tanto voz y voto dentro de la sociedad, promoviendo la participación activa que acarrea consigo experimentar un progreso positivo del auto concepto de las mismas. (Marulanda et. al, 2019).

De igual modo, se promueve el fortalecimiento del tejido social y económico de la región a través de las diversas actividades realizadas, se brinda un espacio de crecimiento personal y colectivo a sus socias y a la comunidad en general; desde ASOMANOL también se contribuye al desarrollo sostenible de la comunidad, a través de la generación de empleo, promoviendo el emprendimiento y fomentando la cohesión social, la cual promueve la inclusión social, permitiendo que los individuos de una comunidad se sientan parte de esta, tengan una buena interacción y se dé el fortalecimiento de sus vínculos, esta busca la igualdad, además de promover tanto los derechos como la dignidad de los individuos. (Maldonado et. al, 2021).

Es importante resaltar que, la ejecución de este proyecto de innovación social ha posibilitado la construcción de vínculos y relaciones con actores externos a la comunidad, se ha

logrado esa conexión con entes territoriales como la gobernación de Antioquia y empresas particulares como EPM, ENERGO PRO, CELSIA.

Cada una de las acciones realizadas están orientadas a construir un futuro mejor para sus miembros y para los habitantes del municipio, demostrando que, el trabajo conjunto de las mujeres puede ser una poderosa herramienta de cambio.

Gestión del proceso:

Se evidencia como la asociación a lo largo de todos estos años desde su inicio, ha ido implementado estrategias para lograr mantenerse en el tiempo, de estas se puede resaltar el promover el buen sentido de pertenencia por la asociación, la realización de integraciones constantes para favorecer el vínculo de sus socias y dar a conocer más a fondo su innovación para así promover el ingreso de nuevos integrantes, la implementación de nuevos proyectos y las capacitaciones y talleres de formación constantes.

Además, todas aquellas mujeres que hacen y desean hacer parte de ASOMANOL son acogidas y todas son valiosas para la asociación, pues todas tienen algo positivo para aportar a la construcción de una sociedad donde la equidad de género sea una prioridad, estas cuentan con muchos beneficios de los cuales no solo se benefician ellas sino también sus familias, dentro de estos beneficios tenemos la participación en los diferentes proyectos productivos, participación de las capacitaciones que se realizan periódicamente sobre liderazgo, trabajo en equipo, como vivir en comunidad, empoderamiento femenino, además de ello se benefician económicamente de la mismas y el principal beneficio es la inclusión, el respeto y el reconocimiento dentro de la sociedad.

Por ello, ASOMANOL es una asociación vigente, que día a día lucha por sacar adelante sus proyectos productivos, además, se sigue luchando por la resignificación de las mujeres, apostándole a la creación de nuevos proyectos y el fortalecimiento de los actuales, además de ello, lo que se proyectó en sus inicios, se ha ido implementando, fortaleciendo y realizando los ajustes necesarios para que la asociación de mujeres ASOMANOL perdure en el tiempo y siga generando el impacto positivo en la sociedad como lo ha venido haciendo a lo largo de estos años que ha estado en funcionamiento, aportando al bienestar social y comunitario de San Andrés de Cuerquia y sus alrededores, como una experiencia de innovación social, pues ha logrado cambios positivos que se han dado a través de la creación e implementación de procesos, por medio de los cuales se desarrollan estrategias que permiten dar solución a una problemática social tan marcada como es la violencia de género, mejorando la calidad de vida y las condiciones de los individuos y su entorno, permitiendo el progreso de la comunidad. (García y Palma, 2019).

Gracias a sus proyectos y su visión ASOMANOL, es una asociación sostenible en el tiempo, está plenamente organizada y constituida, posee una forma organizativa bien definida, eficiente y productiva, la cual busca constantemente hacer un análisis interno, el cual le ha permitido hasta la fecha identificar y mejorar aquellas falencias que se pueden llegar a presentar durante los diversos procesos, siempre dando prioridad a aquellos temas de mayor interés que generan mayor impacto.

Gestión de las oportunidades y gestión del cambio / apropiación social y capital social formado:

ASOMANOL lleva operando en el municipio de San Andrés de Cuerquia desde hace 19 años a través de los cuales ha demostrado que es una ASOCIACIÓN que le apuesta al desarrollo

social y comunitario, es importante tener en cuenta que el desarrollo social promueve la inclusión, busca el bienestar de los individuos, teniendo a estos como prioridad dentro de los diversos procesos que se llevan cabo, propiciando una mejora en sus condiciones de vida. (Morales et. al, 2022), y es a causa de esto que ha tenido muy buena acogida por los pobladores, con su trabajo realizado a demostrado que con esfuerzo y perseverancia se puede llegar muy lejos, los resultados de su labor se han visto reflejados no solo en sus socias sino en toda la comunidad, pues todos se han visto beneficiados por ello, ASOMANOL, es una idea de innovación social que, en la actualidad, se encuentra plenamente consolidada, es reconocida en toda la zona norte como un ejemplo de trabajo social y comunitario, un ejemplo de superación y esfuerzo; es importante resaltar que esta asociación ha tenido visitas de otros grupos y asociaciones, en especial de mujeres, con la finalidad de conocer cómo se han dado los procesos y poder en base a ello mejorar los propios, pues ASOMANOL es considerada como un ejemplo a seguir, ya que ha demostrado que solo se necesita de individuos interesados en buscar el bienestar comunitario, personas con determinación, perseverancia y pujanza para salir adelante y luchar por aquello que se desea.

Gracias al trabajo arduo realizado, la comunidad se ha visto gratamente beneficiada con esta asociación, pues este proyecto no solo ha traído consigo beneficios para sus socias, sino que también a toda la comunidad, ha posibilitado el progreso económico, el empoderamiento de las mujeres, la participación ciudadana activa, el aprendizaje de nuevos conocimientos y fortalecimiento de saberes previos en diversos temas, además del servicio prestado a toda la comunidad a través de los diferentes proyectos productivos con lo que se cuenta.

Además, es evidente que ha generado un impacto positivo en la región, le ha apostado al desarrollo social con sus aportes, ha logrado que se dé una integración de las mujeres de manera

asertiva en la sociedad, ha posibilitado el empoderamiento de las mujeres y su reconocimiento como actores esenciales dentro de la sociedad, a su vez, años la asociación de mujeres ASOMANOL con su trabajo arduo ha venido defendiendo los derechos e intereses de la mujer Cuerqueña, resignificando su rol dentro de la sociedad y trabajando por la equidad de género, vemos como la igualdad es un tema por el cual se ha luchado y trabajado a nivel mundial a través del tiempo y que poco a poco ha dado frutos, y es un tema frente al cual esta asociación de mujeres he ha apostado grandemente, lo que ha llevado a obtener reconocimientos y a recibir el apoyo de diversas empresas entre ellas EPM, el cual ha estado presente en la región desde hace ya varios años.

Teniendo en cuenta el análisis de la argumentación dada a cada una de las de las categorías de índice TRL, y como se logra evidenciar en los párrafos anteriores, se logra reconocer el nivel de maduración de ASOMANOL, el cual se encuentra en el índice 9, lo que faculta comprender y resaltar que posee un nivel de experiencia elevado, y un gran desarrollo de innovación social, facultando conocer su trayectoria desde sus inicios a la fecha, permitiendo que continúe vigente a través del tiempo, generando un impacto positivo a nivel no solo individual, local sino también de la región del norte de Antioquia, aportando a su desarrollo de los individuos y a la transformación social del territorio, tal como lo plantea Hoyos et. al. (2019) la innovación social faculta el desarrollo humano y la transformación social, dando respuesta a las problemáticas que se presentan a nivel social, satisfacer las necesidades de los individuos, y buscando mejorar la calidad de vida de los mismos.

Conclusiones y recomendaciones

Las asociaciones de mujeres han venido cogiendo fuerza a través del tiempo, posicionándose como experiencias de innovación social que le aportan grandemente a las

sociedades, y ASOMANOL es precisamente una asociación que puede ser considerada una experiencia de innovación social, la cual a lo largo de los 19 años de operación, ha contribuido al desarrollo social del municipio de San Andrés de Cuerquia, pues ha generado cambios positivos en el entorno, dando solución a la problemática de desigualdad y violencia de género sufrida por las mujeres dentro de sus hogares, gracias a la creación de diversos procesos que ha implementado dentro de la comunidad como lo son los proyectos productivos, las capacitaciones y talleres realizados, han permitido que se dé una mitigación de forma eficaz, eficiente y efectiva de dicha problemática, logrando así la mejora de la calidad de vida y de las condiciones sociales de sus integrantes y de la comunidad en general.

A su vez, a lo largo de este proceso, se ha involucrado a diversos actores sociales de la comunidad, quienes le han apostado y apoyado a esta iniciativa, pues gracias a esta, se ha logrado el empoderamiento y el liderazgo de la mujer a través de la formación y capacitación constante, de la puesta en marcha y participación activa de sus proyectos productivos, por medio de los cuales se ha logrado así satisfacer las necesidades de sus socias y sus familias.

De igual manera, ASOMANOL a facultado y ha logrado posicionar a la mujer Cuerqueña resignificándola en la sociedad, promoviendo sus derechos y la igualdad de género, haciéndola participe del desarrollo social, y permitiendo que sea mucho más consciente de su valor dentro de la sociedad independiente de su contexto. Además, es una asociación consolidada, que ofrece un espacio de participación que promueve el empoderamiento de las mujeres, la igualdad de género y el liderazgo femenino, la cual, a través de sus actividades y procesos ha generado grandes cambios no solo dentro de los hogares sino también de la sociedad a nivel económico y cultural, pues se ha logrado generar conciencia y respeto por los derechos de las mujeres, también se ha logrado la inclusión de estas a la sociedad de manera activa y su reconocimiento

como actores fundamentales e integrales de la misma, resaltando su rol dentro de la sociedad, a su vez, por medio de los proyectos productivos se ha mejorado la situación económica de muchos hogares Cuerqueños, esto permite que se tenga un impacto positivo en la salud física, mental y emocional de la población, gracias a la creación e implementación de estrategias de afrontamiento frente a la violencia y la desigualdad de género.

De modo que, todas estas acciones llevadas a cabo, han logrado modificar la realidad social en la cual se encontraban inmersas, posibilitando el bienestar tanto individual como colectivo, además han permitido involucrar a las mujeres y hacerlas participes de los ámbitos sociales, económicos y culturales.

Por medio de la interpretación de la matriz TRL se logró identificar el grado de maduración de ASOMANOL el cual se encuentra en nivel más alto (TRL 9), resultado obtenido a través de la sistematización de la experiencia, logrando así dimensionar el impacto positivo que ha tenido dentro del territorio y sus alrededores, donde uno de los principales factores que le permiten ubicarse en este nivel es que esta cuenta con una estructura a nivel organizacional bien definida, además de que, gracias a los procesos llevados a cabo y resultados obtenidos, puede ser replicada fácilmente en otros entornos, y a su vez, fortalecer sus capacidades y visionarse a ser aún más consolidada y ampliar sus horizontes, generando un mayor impacto positivo en la sociedad.

Ahora bien, está comprobado que ASOMANOL es una idea de innovación social ejemplo a seguir, es por ello que, como recomendación se hace fundamental entonces continuar implementando estrategias que sigan fortaleciendo su asociación y la parte organizacional de la misma, al igual que robustecer e innovar con nuevos proyectos que permitan contribuir a su vez, de manera asertiva, al bienestar integral de la población y a la construcción del tejido social. Es

importante que, como asociación se sigan capacitando, formando y fortaleciendo sus saberes día a día, que les permitan ampliar horizontes, donde sus socias adquieran conocimientos sobre la comunicación asertiva y la interacción con los demás, ya que esto les posibilitará que presenten o adquieran más oportunidades de progreso, donde estas ayuden a la sostenibilidad de la asociación y lograr que esta perdure en el tiempo, teniendo en cuenta que desde la psicología social se plantea que la relación social tiene gran influencia en la conducta y la forma de pensar de los individuos, según esto, la forma de pensar y de actuar de los sujetos, cambia y se ajusta de acuerdo al contexto y los individuos con los cuales interactúa.

Se hace fundamental entonces, desde una perspectiva psicológica, fortalecer los vínculos entre sus socias y fortalecer el trabajo en equipo, ya que los vínculos afectivos son importantes para el desarrollo y bienestar de las personas, contribuyen al desarrollo integral, a promover el sentido de pertenencia, a la salud mental, al desarrollo de habilidades sociales y al manejo de emociones, pues se ha demostrado que gracias a esto han logrado alcanzar todo aquello que se han propuesto, como la mitigación de la desigualdad y la violencia de género, y ha permitido que se posicionen como una innovación social cuyo grado de maduración es el más alto según el TRL, se sugiere también fortalecer los espacios de participación para que se continúe buscando siempre el bienestar físico y mental de sus socias y su familia, además de apostarle a mejorar la calidad de vida de la población, a una sociedad más inclusiva y consiente del rol de la mujer dentro de esta, contribuyendo así a la cohesión social.

Referencias Bibliográficas

- Abós, S. C., & Calvera, E. A. (2021). La Observación Participante (OP) en escenarios abiertos como técnica de aprendizaje de contenidos interculturales. *Parainfo Digital*, e33015o-e33015o. <https://www.ciberindex.com/index.php/pd/article/view/e33015o>
- Expósito Unday, Dámari, & González Valero, Jesús Alberto. (2017). Sistematización de experiencias como método de investigación. *Gaceta Médica Espirituana*, 19 (2), 10-16. http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1608-89212017000200003&lng=es&tlng=es.
- García-Flores, V., & Martos, L. P. (2019). Innovación social: Factores claves para su desarrollo en los territorios. *CIRIEC-España, revista de economía pública, social y cooperativa*, (97), 245-278. <https://turia.uv.es/index.php/ciriecespana/article/view/14148/14529>
- Hoyos, A. J. O., & Verhelst, K. M. (2019). La innovación social como herramienta para la transformación social de comunidades rurales. *Revista Virtual Universidad Católica del Norte*, (57), 87-99. <https://www.redalyc.org/journal/1942/194260035007/194260035007.pdf>
- Jailler, É; González, S; Arias, C; Suárez; L (2020). Construyendo la innovación social. Guía para comprender la innovación social en Colombia. Capítulos 1 y 2. DOI: <http://doi.org/10.18566/978-958-764-809-6>
- Jara, O. (2018). La sistematización de experiencias: práctica y teoría para otros mundos posibles. (1), 27- 42 y (4), 135-165 <https://beu.extension.unicen.edu.ar/xmlui/handle/123456789/393>

- Jara Holliday, O. (2020). Orientaciones teórico prácticas para la sistematización de experiencias.
http://148.202.167.116:8080/xmlui/bitstream/handle/123456789/3845/Orientaciones_teorico-practicas_sistematizar_experiencias.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Maldonado Valera, C., Marinho, M. L., Robles, C., & Tromben, V. (2021). Cohesión social y desarrollo social inclusivo en América Latina: una propuesta para una era de incertidumbres. <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/22807d55-48c6-4e4a-a4c1-4e4fb27374d4/content>
- Marulanda, N. L. A., Flórez, A. K. P., & Blanco-Ariza, A. B. (2019). Empoderamiento femenino e igualdad de género en las organizaciones. *Liderazgo estratégico*, 9(1), 140-148. <https://revistas.unisimon.edu.co/index.php/liderazgo/article/view/3809/4293>
- Mendoza-Andrade, M. R., Lucas-Muentes, A. H., & Lucas-Muentes, J. V. (2018). Calidad de vida laboral en los trabajadores del sector informal en Ecuador. *Polo del conocimiento*, 3(6), 266-276.
<https://polodelconocimiento.com/ojs/index.php/es/article/view/524>
- Morales, H. Á., Pinto, G. B. P., De la Cruz Rios, H. A., & Auqui, J. A. O. (2022). Toma de decisiones estratégicas en la gestión pública para el desarrollo social. *Revista Venezolana de Gerencia: RVG*, 27(7), 648-662.
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8890701>
- Romero Echevarría, M. A. (2020). El empoderamiento de la mujer como fuente de dignificación social. *Cultura: Revista de la Asociación de Docentes de la USMP*, 34.
https://www.revistacultura.com.pe/revistas/RCU_34_empoderamiento-mujer.pdf

Romero, N. S. V., & García, V. R. (2019). La ética en la investigación cualitativa. *CuidArte*, 8(16), 36-46. [https://www.medigraphic.com/cgi-](https://www.medigraphic.com/cgi-bin/new/resumen.cgi?IDARTICULO=93717)

[bin/new/resumen.cgi?IDARTICULO=93717](https://www.medigraphic.com/cgi-bin/new/resumen.cgi?IDARTICULO=93717)

Tejero González, J. M. (2021). Técnicas de investigación cualitativa en los ámbitos sanitario y sociosanitario. <https://www.torrossa.com/it/resources/an/4943831>

Velásquez, J. C. R., Vélez, R. A. A., & Peñafiel, S. A. O. (2020). Violencia de género en Latinoamérica: Estrategias para su prevención y erradicación. *Revista de ciencias sociales*, 26(4), 260-275. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7687039>