

**Innovación social. El Escuadrón Rosa, iniciativa colaborativa para abordar la violencia de género en el municipio de Aguazul-Casanare**

Juan Carlos Vega Acevedo

Sindy Milena Contreras Chinchilla

Asesor

Juan Sebastian Ávila Santos

Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD

Escuela de Ciencias Sociales Artes y Humanidades ECSAH

Diplomado en Innovación Social

2024

## Resumen

Se considera violencia de género aquellas afectaciones de tipo sexual, físico, psicológico y económico que agravan los derechos humanos que tiene una mujer en el espacio público como en la esfera privada. “Las amenazas, la coerción, la manipulación, la violencia de pareja, la violencia sexual, el matrimonio infantil, la mutilación genital femenina son también formas de este tipo de violencia.” (ACNUR, 2024, p. 1). El Escuadrón Rosa, una iniciativa comunitaria en el municipio de Aguazul liderada por la subintendente Luz Mosquera de la estación de policía junto con la alcaldía municipal, en el departamento de Casanare, Colombia, representa un ejemplo claro de innovación social en un contexto rural. Su objetivo principal es abordar problemas de violencia de género y promover el empoderamiento femenino a través de un enfoque integral que combina el trabajo en red, la educación, la sensibilización y el acompañamiento psicosocial. Este artículo explora cómo el Escuadrón Rosa se ha constituido en un ecosistema innovador en la lucha contra la violencia de género en una región caracterizada por sus desafíos socioeconómicos y culturales, y cómo sus acciones contribuyen a transformar las estructuras de poder tradicionales, promoviendo la igualdad de género y el bienestar de las mujeres en el ámbito rural.

***Palabras claves:*** Escuadrón rosa, violencia, mujeres, educación, empoderamiento femenino, violencia de género

## Abstract

Gender violence is considered to be any sexual, physical, psychological and economic effects that aggravate the human rights that a woman has in the public space as well as in the private sphere. “Threats, coercion, manipulation, intimate partner violence, sexual violence, child marriage, female genital mutilation are also forms of this type of violence.” (UNHCR, 2024, p. 1). The Pink Squad, a community initiative in the municipality of Aguazul led by Deputy Mayor Luz Mosquera of the police station together with the municipal mayor's office, in the department of Casanare, Colombia, represents a clear example of social innovation in a rural context. Its main objective is to address problems of gender violence and promote female empowerment through a comprehensive approach that combines networking, education, awareness and psychosocial support. This article explores how the Pink Squadron has become an innovative ecosystem in the fight against gender violence in a region characterized by its socioeconomic and cultural challenges, and how its actions contribute to transforming traditional power structures, promoting gender equality. gender and the well-being of women in rural areas.

**Keywords:** Pink Squadron, violence, women, education, female empowerment, gender violence.

## Tabla de Contenido

Introducción .....	6
Metodología .....	8
Resultados .....	17
Conclusiones .....	23
Recomendaciones .....	25
Referencias.....	26

**Lista de Tablas****Tabla 1** *Unidades de Muestreo Cualitativas para el Estudio sobre la Intervención Escuadrón**Rosa*..... 9**Tabla 2** *Índice TLR de la Iniciativa Escuadrón Rosa* ..... 11

## Introducción

El Escuadrón Rosa, creado en 2021, surge como una respuesta innovadora para abordar la violencia de género en Aguazul, un municipio ubicado en el departamento de Casanare, en los Llanos Orientales de Colombia. Esta iniciativa es liderada por la subintendente Luz Mosquera de la Policía Nacional, en articulación con la Oficina de Gestoría Social municipal, y “se ha centrado en la conformación de redes de apoyo y espacios seguros para las mujeres, promoviendo su empoderamiento.” L. Mosquera (comunicación personal, 22 de agosto 2024).

Aguazul, como parte de una región predominantemente rural, enfrenta altos índices de violencia de género. De acuerdo con el Análisis de Situación de Salud-ASIS (2023), la tasa de incidencia de violencia contra la mujer en el 2020 fue de 131.68, superior al promedio nacional. Por su parte indicó el SIEDCO de la Policía Nacional (2023), desde el 2021 a 2023 se reportaron 135 casos en mujeres adultas, seis (6) en adolescentes y 11 casos en menores de edad, una problemática que impone serias limitaciones a las mujeres para acceder a la justicia, servicios de salud y recursos de apoyo esenciales. Según la Agencia de la ONU para los Refugiados-ACNUR (2024), la violencia de género comprende diversas formas de agresión, que incluyen afectaciones sexuales, físicas, psicológicas y económicas, tales como amenazas, coerción, manipulación, violencia de pareja, violencia sexual, matrimonio infantil y mutilación genital femenina. Estos fenómenos ocurren en el ámbito privado y en los espacios públicos, perpetuando desigualdad y exclusión.

Desde la Oficina de Gestoría Social, se pone de manifiesto una realidad profundamente preocupante en el municipio. Según la gestora social Zulma Sandoval, la violencia contra las mujeres, incluidos casos de feminicidio, se ha normalizado dentro de un modelo patriarcal que legitima la agresividad y el maltrato hacia ellas. Esta problemática se agrava aún más debido a

que muchas mujeres adultas han interiorizado estas dinámicas, llegando a tolerar e incluso justificar la violencia perpetuada por sus parejas, haciéndolos extensivos a los demás miembros del grupo familiar.

Por ello, el presente artículo tiene como objetivo analizar el desarrollo del Escuadrón Rosa como una experiencia de innovación social colaborativa en este municipio, que articula esfuerzos multidisciplinarios entre la Policía Nacional y la Alcaldía Municipal de Aguazul, para generar un impacto social de prevención y mitigación de casos de violencia de género mediante la creación de espacios seguros y apoyo mancomunado con las mujeres afectadas y con la comunidad a través de líderes comunitarios, instituciones educativas y organizaciones sociales locales, quienes a través de su participación activa contribuyen al cambio social y fomentan el fortalecimiento de las capacidades individuales y colectivas de las mujeres.

## Metodología

Con el propósito de identificar las intervenciones en violencia de género desde la ejecución de la iniciativa comunitaria Escuadrón Rosa, se realizó una sistematización de las experiencias en la comunidad de Aguazul desde un enfoque cualitativo, “buscando comprender el fenómeno, explorándolo desde la perspectiva de los participantes en un ambiente natural y en relación con su contexto.” (Hernández Sampieri, Fernández Collado, & Baptista Lucio, 2014, pp. 390-632).

Se toma en razón a que en el año 2020 el municipio registró una tasa de mortalidad por violencia de género alarmante, haciendo que desde ese momento se articulara una estrategia para proteger a las mujeres y contribuir con un referente importante en el reconocimiento de esta situación que vulnera los derechos humanos. De modo que, este trabajo académico es un Estudio de Caso realizado para comprender las experiencias de mujeres adultas que en su diario vivir padecieron abuso de género y sobrevivieron a las dinámicas de violencias a las que estaban expuestas. Desde luego, la posibilidad de estudiar cómo se ha llevado a cabo esta intervención del Escuadrón Rosa, permitió conocer el impacto de esta iniciativa y la generación de aprendizajes comunitarios desde la capacidad funcional de la Policía Nacional para materializar el servicio de prevención, convivencia y seguridad ciudadana, haciendo el estudio desde un alcance descriptivo y explicativo.

Se realizó una búsqueda documental de informes en la base de la Oficina de Gestión Social de la Alcaldía Municipal y en la Estación de Policía de Aguazul, incluyendo informes internos sobre la iniciativa Escuadrón Rosa, boletines de salud pública y otro material que permitiera entender el estado actual de la intervención social y su alineación con la ruta de atención contra la violencia de género. La ecuación de búsqueda de información también incluyó

la observación participante y la realización de entrevistas semiestructuradas a actores representativos como la subintendente Mosquera, la Gestora Social y mujeres que integran la iniciativa, para conocer como las involucradas perciben y experimentan esta intervención en su territorio. Para la selección inicial de la muestra no probabilística por conveniencia, se tomaron los siguientes criterios de inclusión y de exclusión:

**Tabla 1**

*Unidades de Muestreo Cualitativas para el Estudio sobre la Intervención Escuadrón Rosa*

	Muestra	Criterios cualitativos		
		1. De inclusión	Características de los participantes	Cant.
Conveniencia	Mujeres víctimas de violencia de género que participan en el Escuadrón Rosa.	Mujeres de 18 a 50 años que hayan participado activamente en las actividades de la iniciativa.		2
	Actores institucionales clave.	La oficial de policía responsable de la iniciativa Escuadrón Rosa.		1
			La Gestora Social del municipio Aguazul,	1
	2. De exclusión	Características para no participar		
		Mujeres que no hayan participado en el Escuadrón Rosa, no han tenido ninguna experiencia sobre violencia de género, menores de edad, ni realizado aportes a la iniciativa.		
		Actores institucionales o comunitarios sin conocimiento relevante sobre la intervención.		

*Nota.* Esta tabla muestra los criterios de inclusión y exclusión establecidos para garantizar los aportes de información sobre el tema de estudio.

En esta etapa fueron seleccionados dos informes uno correspondiente a la iniciativa Escuadrón Rosa y el otro el Análisis de Situación de Salud-ASIS municipal, se participó en un encuentro de sensibilización y se realizaron cuatro (4) entrevistas semiestructuradas.

Posteriormente, se organizó la información obtenida mediante las técnicas mencionadas, para evaluar la alineación de las actividades actuales con la ruta de atención contra la violencia de género, la consistencia de las prácticas documentadas frente a las ejecutadas, el impacto comunicativo de la iniciativa en el municipio, los métodos utilizados y la respuesta de las participantes. Las transcripciones de las entrevistas se codificaron, buscando temas recurrentes y patrones comunes en las percepciones sobre el origen y desarrollo del Escuadrón Rosa, los aprendizajes y desafíos sobre la implementación de la iniciativa.

Una vez se eliminaron los contenidos que no enfatizaba en el constructo de la estrategia, se procedió a evaluar los temas recurrentes en las entrevistas, observación y documentos para establecer conexiones entre las actividades implementadas y los resultados alcanzados, identificando las dinámicas sociales que han permitido o dificultado la efectividad de la intervención social, denotando el alcance de la iniciativa en términos de empoderamiento femenino, reducción de casos de violencia de género y participación comunitaria, para finalizar con la generación de reflexiones sobre los desafíos enfrentados y las acciones exitosas.

Con base en la información recopilada sobre la iniciativa Escuadrón Rosa, se puede indicar que el grado de maduración de la experiencia en términos del índice Technology Readiness Level (TRL) está en un estado intermedio-avanzado o TRL 8, que se caracteriza según Jaillier Castrillón (2017) por poseer una estructura completa y cualificada, validada socialmente y valorada por la comunidad, funcionando con resultados medibles, alianzas sólidas y reconocimiento institucional.

**Tabla 2***Índice TLR de la Iniciativa Escuadrón Rosa*

Actividades de I+D+i	Índice TRL	Características	Productos representativos
Gestión de las ideas y de la creatividad	TRL 1. Identificación del problema y autodefinition comunitaria	Los principios básicos de la iniciativa se observan y documentan desde la realidad local. La comunidad identifica el problema de violencia de género, como una necesidad urgente a resolver. Los datos de instituciones locales (como la Policía Nacional y la Alcaldía) proporcionan evidencia de la magnitud del problema. La comunidad reconoce la necesidad de intervenir, lo que motiva a las instituciones a actuar. Algunas mujeres afectadas expresan sus necesidades.	Registro inicial basado en testimonios, datos de casos de violencia reportados y diagnósticos preliminares.
	TRL 2. Formulación conceptual del proceso o metodología	Se desarrolla el marco conceptual del Escuadrón Rosa, definiendo los objetivos clave: *Crear redes de apoyo para mujeres víctimas de violencia. *Proveer espacios seguros donde puedan expresar sus necesidades. *Promover la coordinación con actores	Documento conceptual que describe el propósito, objetivos y primeras líneas de acción.

		<p>locales (Policía, Gestoría Social, centros de salud). Se fomenta que las mujeres sean agentes activas de cambio, capaces de organizarse y participar en la planificación de las actividades del Escuadrón Rosa.</p>	
	<p>TRL 3. Pruebas iniciales o validación de la metodología</p>	<p>Se realizan las primeras pruebas del Escuadrón Rosa mediante talleres piloto y actividades comunitarias para validar el enfoque y las estrategias planteadas mediante espacios de diálogo para identificar necesidades específicas de las mujeres, charlas de sensibilización sobre derechos, violencia de género y rutas de atención. Se promueve la organización de grupos de mujeres líderes que sirvan como multiplicadoras del mensaje y actúen como puntos de referencia en sus comunidades.</p>	<p>Informe de resultados de los talleres piloto, ajustes en los protocolos de intervención y retroalimentación.</p>
<p>Gestión del desarrollo interactivo aplicativo</p>	<p>TRL 4. Validación social inicial con grupo piloto</p>	<p>Las actividades se prueban con un grupo piloto representativo, compuesto por mujeres lideresas en las comunidades, quienes fueron actores clave</p>	<p>Reporte de validación social, acuerdos con aliados locales, y ajustes metodológicos finales.</p>

---

para medir la receptividad y la eficacia en generar

empoderamiento femenino.

Las mujeres participantes empiezan a organizarse en comités o redes de apoyo autogestionados para sostener y expandir las iniciativas del Escuadrón Rosa a las mujeres víctimas. Se establecen colaboraciones con actores clave como:

Centros de salud para brindar atención psicológica.

Comisarías de familia para fortalecer la ruta de atención a víctimas. Instituciones educativas para trabajar en prevención.

---

TRL 5.  
Validación en entornos sociales más amplios

El Escuadrón Rosa amplía su alcance, interviniendo en barrios del municipio y la estación de policía con diferentes dinámicas sociales. Las redes comunitarias consolidadas durante el TRL 4 asumen mayor autonomía en la gestión de actividades y en la toma de decisiones. Se capacita a líderes comunitarios para que repliquen las estrategias del

Informe de expansión del programa, resultados en comunidades intervenidas y nuevos acuerdos interinstitucionales.

---

		<p>Escuadrón Rosa en sus propias comunidades. Se establecen colaboraciones con nuevas instituciones y actores relevantes, como: empresas locales para financiar actividades y organizaciones no gubernamentales con experiencia en atención psicosocial.</p>	
Gestión del proceso	<p>TRL 6. Demostración de la metodología en entornos relevantes</p>	<p>La metodología del Escuadrón Rosa se pone en práctica en zonas clave de Aguazul con alta vulnerabilidad social y sectores con antecedentes críticos de violencia de género. Las redes comunitarias asumen la dirección de actividades, con apoyo técnico limitado, demostrando autonomía en la gestión del programa. Se fomenta la asociatividad mediante alianzas entre comunidades, líderes locales e instituciones, fortaleciendo el impacto colectivo. Las mujeres participantes reciben capacitación para liderar procesos de gestión social a largo plazo. Se designan comités comunitarios para</p>	<p>Manual operativo del Escuadrón Rosa, informe de sostenibilidad y evaluación del control de gestión.</p>

		supervisar las actividades, asegurando transparencia y adaptabilidad.	
	TRL 7. Demostración sistemática del modelo en un entorno operativo	Se implementa el modelo completo del Escuadrón Rosa en comunidades previamente intervenidas, pero ahora bajo condiciones reales y sostenidas. Se sistematizan las experiencias, generando aprendizajes que fortalecen el modelo. Las comunidades fortalecen su capacidad de trabajo conjunto, estableciendo redes formales de colaboración. Se asegura un esquema financiero basado en el apoyo institucional, la autogestión comunitaria y aportes del sector privado. El modelo incluye indicadores de impacto que demuestran resultados tangibles en la reducción de la violencia de género.	Modelo documentado del Escuadrón Rosa, informe de validación operativa, y manual de buenas prácticas.
Gestión de las oportunidades y gestión del cambio / apropiación social	TRL 8. Sistema completo y cualificado / Validación	El Escuadrón Rosa se ha validado completamente en diferentes comunidades, con una evaluación final por parte de la comunidad. La comunidad ha validado de	Informe anual de evaluación y plan de escalamiento a nivel regional.

---

y capital social formado	social finalizada	manera final el modelo, asegurando que responde a sus necesidades y ha tenido un impacto positivo en la reducción de la violencia de género. Se invita a otros actores clave (ONGs, universidades, etc.) a participar en la evaluación del programa, recibiendo retroalimentación externa para mejorar y afianzar el modelo.
-----------------------------	----------------------	---

---

*Nota.* Índice TLR de la iniciativa Escuadrón Rosa implementada en el municipio.

## Resultados

El Escuadrón Rosa se gesta porque la subintendente Luz Morquera integrante de la estación de policía de ese municipio identificó la violencia de género como un problema urgente de abordar, apoyada en datos obtenidos de instituciones locales como la Comisaría de Familia, los informes dados por las entidades de salud e incluso la misma Policía Nacional. “Diseñando una iniciativa que no solo ofrece atención a las víctimas, sino también prevención y el empoderamiento de las mujeres.” L. Mosquera (comunicación personal, 22 de agosto 2024).

Según la gestora social Zulma Sandoval, la violencia de género era considerada un fenómeno común en Aguazul, aunque históricamente invisibilizado. La comunidad expresaba en diversas reuniones y actividades realizadas por la Alcaldía, una creciente preocupación por la falta de recursos y atención a las víctimas.

Ese diagnóstico inicial realizado por la subintendente de policía permitió que las instituciones locales reconocieran la necesidad de una intervención inmediata, motivando así el compromiso de los actores para la puesta en marcha del modelo. “El Escuadrón Rosa es mucho más que una iniciativa; es un movimiento comunitario para empoderar a las mujeres de Aguazul y combatir la violencia de género, creando un entorno seguro y equitativo, ofreciéndoles herramientas de seguridad y bienestar.” L. Mosquera (comunicación personal, 22 de agosto 2024).

El Escuadrón Rosa se establece para: 1) Proporcionar elementos de capacitación especializada en temas de perspectiva y violencia de género, para fomentar una interacción más empática y comprensiva entre la comunidad, fundamentada en valores sólidos. 2) Crear redes de apoyo integral para las mujeres víctimas de violencia, proporcionando espacios seguros para expresar sus necesidades y promover la coordinación con actores locales clave. (PONAL, 2021).

Dentro de este marco, ha sido importante involucrar a las mujeres del municipio en el diseño y ejecución de la iniciativa, debido a que son ellas quienes enfrentan barreras culturales, económicas y sociales que limitan sus oportunidades y las dejan expuestas a situaciones de violencia. Por ejemplo, muchas víctimas no denuncian por miedo al rechazo social o por depender económicamente de sus agresores. De modo que, al existir una resistencia inicial por parte de algunas mujeres a participar activamente, se ajustó la propuesta al acercamiento y sensibilización, buscando que las víctimas se sintieran seguras. Uno de los desafíos más notorios ha sido la resistencia cultural. En algunas comunidades urbanas e incluso rurales del municipio, las normas de género están tan arraigadas que las mujeres temen salir de esos moldes por miedo a ser estigmatizadas.

Se observó además que, enfrentan limitaciones en recursos, las distancias hacia los servicios de atención médica, psicológica o legal dificultan el acceso para muchas de las mujeres en esa región del país. A su vez, las autoridades locales, aunque comprometidas, a menudo carecen de los recursos necesarios para implementar políticas públicas efectivas en la prevención de la violencia de género, dificultando generar cambios estructurales en las políticas públicas locales relacionadas con el tema. Según la Gobernación de Casanare (2024) en el departamento, los delitos de impacto contra las mujeres más presentes son violencia intrafamiliar, acoso sexual, acceso carnal violento y feminicidio. Siendo Aguazul uno de los cinco municipios del departamento de Casanare con más estadísticas de casos.

Por tal motivo, queriendo ofrecerles un espacio donde se sintieran respaldadas y capacitarlas para que se convirtieran en agentes de cambio en sus comunidades, los pilares fundamentales que sustentan la iniciativa son: seguridad, participación ciudadana, fomento de la autonomía y reducción de la violencia de género. De modo que, la motivación para las mujeres

es que el Escuadrón Rosa es un espacio donde son escuchadas de verdad, así lo manifestó la madre comunitaria Ana María Solano, indicando que antes no sabían a quién recurrir y sentían que nadie tomaba en serio sus afectaciones intrafamiliares.

Para la consolidación del modelo de intervención social se realizaron pruebas mediante talleres piloto y actividades comunitarias primeramente con las presidentas de Junta de Acción Comunal y lideresas sociales locales, quienes fueron en el inicio las voceras de las mujeres de Aguazul. Las mujeres empezaron a organizarse en pequeños grupos de apoyo, lo cual fue clave para promover el empoderamiento femenino en los barrios donde había presencia la policía, trabajando en la sensibilización comunitaria mediante charlas mostrándoles que denunciar es el primer paso hacia un cambio y para ello debían conocer y entender las rutas de atención disponibles, así como fortalecer su capacidad de ser promotoras de los derechos humanos en sus localidades. Margarita Díaz, presidenta de JAC menciona que al principio fue difícil ganar la confianza de las mujeres, porque muchas tenían miedo de hablar, pero con la autogestión se logró fijar la propuesta.

La gestión social, a través del Escuadrón Rosa, ha tratado de romper estos esquemas de resistencia cultural y normalización de la violencia de género, mediante campañas educativas y la creación de espacios seguros de diálogo que apoya la Alcaldía Municipal. “Hemos trabajado mucho en sensibilizar a las familias y comunidades sobre la importancia de la igualdad y el respeto. Aunque no es un proceso rápido, los cambios empiezan a ser visibles.” Z. Sandoval (comunicación personal, 30 de octubre 2024).

Además del apoyo de la Oficina de Gestión Social, el gran avance de la iniciativa ha sido el compromiso de las mujeres líderes de la comunidad, quienes decidieron aunar esfuerzos en conjunto con entidades locales para generar un espacio de participación y encuentro a mujeres

víctimas de violencia de género y con las que no lo sufren, pero podrían llegar a ser parte de los índices de casos sino se fomenta una educación compartida sobre la problemática local. Algunas de las entrevistadas también señalaron que, aunque las redes de apoyo comenzaron a fortalecerse, existe una brecha en cuanto a la coordinación efectiva entre las instituciones locales y las redes de mujeres porque se requiere mayor intersectorialidad. Sin embargo, se valida el Escuadrón Rosa debido a que en la región por años se han necesitado de iniciativas comunitarias que contribuyan a la construcción de una sociedad más justa e inclusiva, resaltando el poder de la educación para fomentar la igualdad de género (PONAL, 2021).

Las acciones de la iniciativa se fundamentan en los principios de integralidad multidisciplinaria, atención humanizada y empática, educación comunitaria, empoderamiento femenino, confidencialidad y protección de la privacidad, accesibilidad a la atención. Estos principios no solo contribuyen a la atención inmediata de las víctimas, sino que también buscan transformar las estructuras sociales y culturales en la comunidad para garantizar la erradicación de la violencia de género a largo plazo. Por lo cual, reconociendo que cada comunidad es diferente, se adaptan los mensajes de acuerdo con sus características culturales y contextuales, haciendo que en las comunidades más tradicionales se realicen charlas más cercanas o íntimas, donde compartan sus testimonios creando un impacto más personal, mientras que con las mujeres jóvenes se realizan encuentros grupales en la estación de policía o en espacios barriales conmemorando fechas especiales que enriquecen los valores del género femenino.

Otras de las actividades que fortalecen la intervención social han sido la atención inmediata e integral a víctimas de violencia de género con acompañamiento a los casos denunciados, apoyo económico para las víctimas que estén en extrema pobreza, talleres sobre derechos humanos con actividades prácticas como las clases de defensa personal, capacitación y

apoyo psicológico, charlas en colegios para promover la igualdad de género, jornadas informativas sobre derechos de las mujeres y recursos disponibles en caso de violencia, recepción y seguimiento de denuncias relacionadas con violencia de género, acompañamiento legal en coordinación con otras instituciones como la Comisaría de Familia y el ICBF, patrullajes focalizados para la identificación de zonas de mayor riesgo para mujeres, vigilancia en áreas rurales donde se reportan más casos de violencia o abuso, capacitación de líderes comunitarios para detectar y reportar casos de violencia, promoción de la denuncia segura mediante líneas de emergencia.

Según la subintendente Mosquera, en estos cuatro años se han logrado resultados importantes, uno de los más destacados ha sido el aumento de denuncias, haciendo que las mujeres no se queden calladas ante las agresiones, haciendo que sus agresores teman en actuar con violencia y se reduzca el número de casos, pasando en el 2022 de 51 casos reportados a 30 en el 2023, un indicativo que se considera significativo debido a la fuerte presencia de la policía con el Escuadrón Rosa. Además, las actitudes de los ciudadanos hacia la igualdad de género son más favorecedoras, observando que los espacios participativos donde se comparten experiencias van aumentando, las colaboraciones de otras entidades actualmente son más consolidadas y se cuentan con un activo de cien mujeres inscritas en los grupos de acompañamiento de la iniciativa, quienes replican en sus localidades los aprendizajes que reciben en los encuentros cerrados.

“Trabajamos de la mano con organizaciones sociales y las secretarías de la alcaldía para responder de manera más integral. Cuando una víctima denuncia, activamos una red que incluye atención psicológica, acompañamiento legal y protección policial si es necesario.” L. Mosquera (comunicación personal, 22 de agosto 2024).

Uno de los mayores retos en este tiempo ha sido la sostenibilidad del Escuadrón Rosa, debido a que el gobierno local ha sido el único que genera recursos monetarios, al asignar recursos específicos, pero no suficientes, recurriendo hacer actividades extras que permiten obtener dinero para la ejecución de las actividades. Para asegurar la sostenibilidad, es importante no solo contar con recursos del gobierno, sino también explorar alianzas con ONGs y empresas locales que compartan la visión de proveer dinámicas sociales en favor de la población femenina.

Trabajar con el Escuadrón Rosa ha sido una experiencia profundamente enriquecedora para todos sus actores clave y participantes, vivenciando a lo largo del tiempo que las mujeres de las comunidades que pertenecen al municipio de Aguazul se han empoderado más, participando activamente en las actividades y denunciando situaciones de abuso que antes parecían invisibles. También se he notado que la percepción sobre el rol de la mujer ha comenzado a cambiar, con un creciente apoyo por parte de las familias y líderes comunitarios. Sin duda, el Escuadrón Rosa ha contribuido a que estas mujeres se sientan más seguras y respaldadas.

Para la promotora de la iniciativa, el sueño es que el Escuadrón Rosa llegue a ser un modelo nacional, donde todas las mujeres, sin importar dónde vivan, puedan acceder a atención integral y dinámicas fluidas de fortalecimiento femenino. Asimismo, la misión es seguir innovando en las estrategias de prevención, utilizando la tecnología y expandiendo las campañas educativas más a la ruralidad, donde muchas mujeres viven expuestas al machismo. Más allá de eso, inspirar a otras iniciativas que ayude a construir una sociedad más justa e igualitaria.

## Conclusiones

Los resultados obtenidos en la experiencia Escuadrón Rosa evidencian la relevancia de promover la participación activa y la capacitación de las mujeres en proyectos sociales como pilares fundamentales para construir un futuro más inclusivo. Estas iniciativas fomentan prácticas que fortalecen la autonomía femenina, protegiendo su derecho a la libertad de expresión, a decidir sobre sus derechos humanos y a tomar decisiones sobre sus cuerpos, contribuyendo así al empoderamiento y al reconocimiento pleno de sus derechos en todos los ámbitos de la sociedad.

La implementación del Escuadrón Rosa ha demostrado que el empoderamiento de las mujeres víctimas de violencia y la sensibilización comunitaria son fundamentales para romper esquemas de resistencia cultural. Las actividades educativas y las redes de apoyo promovidas en Aguazul desde la intervención intersectorial han creado un entorno más seguro y equitativo para las mujeres en la zona urbana del municipio, permitiendo que las víctimas denuncien con mayor confianza y reduzcan la visibilización de la violencia de género, esperando que se logre un mayor avance en la ruralidad.

Desde una perspectiva del constructo social, el Escuadrón Rosa en Aguazul, Casanare, se posiciona como un modelo que resalta el papel central de las mujeres y su impacto transformador en la sociedad. A través de la promoción activa del fortalecimiento formativo de las mujeres líderes, permite la creación de una sociedad más inclusiva y justa siendo agentes de mejora en sus territorios. Esta iniciativa impulsa el progreso hacia una convivencia más justa e igualitaria, evidenciando que la equidad de género es fundamental para el desarrollo social integral, ofreciendo una solución integral para atender, prevenir y erradicar la violencia de género. “La garantía de los derechos para las mujeres permite alcanzar la equidad, disminuir la desigualdad y

prevenir las violencias basadas en la discriminación por género y sexo.” (Alcaldía Aguazul, 2024).

## Recomendaciones

Para garantizar el impacto y la sostenibilidad del Escuadrón Rosa, se sugiere un enfoque que priorice alianzas estratégicas, el uso de tecnología y la sensibilización cultural. Es esencial consolidar colaboraciones con ONGs, universidades, empresas locales y entidades gubernamentales, diversificando las fuentes de financiamiento para ampliar el alcance y asegurar la continuidad del programa. Además, la capacitación descentralizada en comunidades rurales permitirá que las mujeres líderes se conviertan en agentes de cambio más integrales, llevando las estrategias de prevención y empoderamiento a las zonas más vulnerables. En paralelo, la incorporación de herramientas tecnológicas, como aplicaciones móviles para reportar casos o acceder a información, será clave para optimizar la respuesta y fortalecer la red de apoyo.

Desde una perspectiva cultural, se hace necesario diseñar campañas educativas que enfrenten los prejuicios de género arraigados, y crear programas dirigidos a los hombres, invitándolos a ser parte activa de este cambio social. Esto complementará los esfuerzos de sensibilización, promoviendo un impacto sostenible en las comunidades.

Finalmente, se recomienda que la sociedad en general asuma un rol activo en la lucha contra la violencia de género, promoviendo el respeto, la igualdad y la erradicación de prácticas que normalicen este tipo de conductas. Es fundamental no ser indiferentes ante estas situaciones, sino contribuir a la construcción de una gran red de apoyo que permita a las víctimas superar y salir del ciclo de violencia. Solo a través del compromiso colectivo podremos avanzar hacia una sociedad libre de violencia para mujeres y niñas.

## Referencias

- ACNUR. (2024, agosto 25). *Violencia de género*. Agencia de la ONU para los Refugiados:  
<https://www.acnur.org/violencia-de-genero>
- Alcaldía Aguazul. (2024). *Plan Integral de seguridad y convivencia ciudadana Municipio de Aguazul 2024 - 2027*. <https://www.aguazul-casanare.gov.co/>
- ASIS Aguazul. (2023). *Análisis de Situación de Salud en el municipio Aguazul, Casanare*.  
[file:///C:/Users/FAMILI~1/AppData/Local/Temp/Rar\\$Dla12952.25495/ASIS%20AGUAZUL.pdf](file:///C:/Users/FAMILI~1/AppData/Local/Temp/Rar$Dla12952.25495/ASIS%20AGUAZUL.pdf)
- Gobernación de Casanare. (2024). Observatorio de género y derechos de las mujeres.  
<https://www.casanare.gov.co/Dependencias/SecretariadelaMujer/Paginas/ObservatorioGeneroyDM.aspx>
- Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., Baptista Lucio, M. P. (2014). *Metodología de la investigación*. (Mac Graw Hill., Ed.) (6ª ed.). <https://www.esup.edu.pe/wp-content/uploads/2020/12/2.%20Hernandez,%20Fernandez%20y%20Baptista-Metodolog%C3%ADa%20Investigacion%20Cientifica%206ta%20ed.pdf>
- Jaillier Castrillón , E. (2017). *Construyendo la innovación social. Guía para comprender la innovación social en Colombia*. Medellín:: Universidad Pontificia Bolivariana-UPB.  
<https://repository.upb.edu.co/handle/20.500.11912/5464>
- PONAL. (2021). *Escuadrón Rosa. Iniciativa comunitaria para abordar la violencia de género en el municipio de Aguazul-Casanare*. Policía Nacional municipio Aguazul, Casanare.
- SIEDCO. (2023). *Sistema de Información Estadístico, Delincuencial, Contravencional y Operativo de la Policía Nacional - SIEDCO* . [https://scj.gov.co/es/oficina-oaiee/bi/seguridad\\_convivencia/siedco#:~:text=Sistema%20de%20Informaci%C3%B3n](https://scj.gov.co/es/oficina-oaiee/bi/seguridad_convivencia/siedco#:~:text=Sistema%20de%20Informaci%C3%B3n)

%20Estad%3%ADstico%2C%20Delincuencial,de%20Seguridad%2C%20Convivencia  
%20y%20Justicia