

**Empoderamiento Y Transformación: La Experiencia De ASOMUREN En El Tarra,
Norte De Santander.**

Yairy Daviana Pinzón Pérez

Grupo
404047079_78

Director de curso
Juan Sebastián Ávila Santos

Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD
Escuela de Ciencias Sociales Artes y Humanidades ECSAH
Programa de Psicología
Diplomado en Innovación Social
2024

Resumen

El presente artículo examina la experiencia de la Asociación de Mujeres al Renacer (ASOMUREN) situada en El Tarra, Norte de Santander, como una experiencia de innovación social en medio de un conflicto armado y una exclusión socioeconómica. ASOMUREN está compuesta por 28 mujeres rurales que se empeñan en empoderarse a partir de talleres de formación, generación de ingresos y construcción de una comunidad solidaria, que permite fortalecer la capacidad individual y la capacidad colectiva.

La investigación se basa en la metodología de sistematización del propio proyecto, bajo el enfoque del índice de madurez tecnológica (TRL) para describir las actividades de innovación social bajo 4 ejes: gestión de ideas y creatividad, desarrollo interactivo, gestión de procesos y oportunidades de cambio. Los resultados ponen en evidencia que ASOMUREN ha alcanzado niveles altos en su organización interna (TRL 6) y en su validación social (TRL 8), logrando empoderar a las mujeres y fortalecer el tejido comunitario.

Por otra parte, también se evidencian oportunidades de mejora respecto a la sostenibilidad económica, diversificación de ingresos y la necesidad de generar nuevas alianzas estratégicas que permitan la continuidad del proyecto. La discusión de resultados también resulta útil para proponer estrategias para la escalabilidad de la experiencia y su réplica en otros contextos de vulnerabilidad, evidenciando de esta manera la contribución del proyecto al desarrollo social y económico de Catatumbo.

Este artículo también tiene como objetivo visibilizar los logros alcanzados por ASOMUREN, promover la problematización de las estrategias que permiten la mejora, al tiempo que se abren espacios para la implementación de nuevas iniciativas de innovación social

centradas en el bienestar comunitario y el empoderamiento de las mujeres en contextos de ruralidad y vulnerabilidad relacionadas con el conflicto armado.

Palabras Clave: Empoderamiento femenino, innovación social, transformación comunitaria, sostenibilidad, liderazgo rural, emprendimiento social.

Abstract

This article examines the experience of the Asociación de Mujeres al Renacer (ASOMUREN) located in El Tarra, Norte de Santander, as an experience of social innovation in the midst of armed conflict and socioeconomic exclusion. ASOMUREN is composed of 28 rural women who are committed to empowering themselves through training workshops, income generation and the construction of a community of solidarity, which strengthens individual and collective capacity.

The research is based on the project's own systematization methodology, under the Technological Maturity Index (TRL) approach to describe social innovation activities under 4 axes: idea and creativity management, interactive development, process management and opportunities for change. The results show that ASOMUREN has achieved high levels of internal organization (TRL 6) and social validation (TRL 8), empowering women and strengthening the community fabric.

On the other hand, there is also evidence of opportunities for improvement with respect to economic sustainability, income diversification and the need to generate new strategic alliances that will allow the project to continue. The discussion of results is also useful to propose strategies for the scalability of the experience and its replication in other contexts of vulnerability, thus evidencing the contribution of the project to the social and economic development of Catatumbo.

This article also aims to make visible the achievements made by ASOMUREN, to promote the problematization of the strategies that allow for improvement, while opening spaces for the implementation of new social innovation initiatives focused on community welfare and

the empowerment of women in contexts of rurality and vulnerability related to the armed conflict.

Key Words: Female empowerment, social innovation, community transformation, sustainability, rural leadership, social enterprise

Contenido

Resumen	2
Abstract	4
Introducción	7
Metodología	10
1. Diseño de la investigación.....	10
2. Fuente y Recolección de la información	10
3. Técnicas utilizadas para la recolección de datos	11
4. Análisis de la información.....	11
5. Validación de los resultados	12
Resultados	13
Conclusiones	14
Recomendaciones.....	15
Referencias	16

Introducción

El Catatumbo, una zona famosa por su gran biodiversidad, con una larga historia de conflicto armado y violencia, ha sido escenario de innumerables intentos de reestructuración y mejora del tejido social y económico. Las comunidades de esta zona sufrieron muchos problemas debido a los grupos armados ilegales y al desplazamiento forzado, además de una importante desigualdad socioeconómica.

Desde hace ya varias décadas, organizaciones no gubernamentales han realizados numerosos esfuerzos para mejorar la situación del Catatumbo, tomando como enfoque principal la promoción de la paz, la inclusión social y, por último, pero no menos importante, el desarrollo sostenible de la región. Pese a estos esfuerzos por transformar la realidad de la región, no se han obtenido el impacto deseado en la mayoría de los intentos, persistiendo así, problemáticas significativas que siguen afectando el bienestar de los habitantes.

En el corazón de esta bella región, en el Tarra, Norte de Santander aparece un modelo de resistencia y cambio social guiado por la Asociación de Mujeres al Renacer (ASOMUREN), la cual se ha clasificado como “Organización social con fines productivos y emprendimientos”, ya que representa de forma más exacta el trabajo realizado por la asociación. Confrontando problemas históricos relacionados con la violencia, la desigualdad y la escasez de oportunidades, este grupo ha creado un rumbo hacia el fortalecimiento comunitario y el cambio psicosocial de sus miembros.

Conformada por 28 mujeres, de las cuales, se incluyen presidenta, conciliadora, fiscal y vicepresidenta, encargadas de gestionar, coordinar, resolver conflictos y supervisar los recursos de la asociación, se encuentran incluidas las beneficiarias directas de los programas de capacitación y empoderamiento, desarrollando las habilidades necesarias para tomar decisiones estratégicas para el progreso de comunitario. Además, la iniciativa ha forjado alianzas con organización externas y las autoridades locales como la alcaldía y ONGs dedicadas a promover la paz y el desarrollo de la región, logrando un reconocimiento significativo que ha facilitado la visibilización de las mujeres rurales y el fortalecimiento de sus capacidades colectivas e individuales.

Fundada con el objetivo de ofrecer ayuda a las mujeres y sus familias, no solo se ha convertido en una base importante para crear comunidad, sino que también ha observado el efecto positivo que la colaboración puede tener en los grupos mas necesitados. Este artículo investiga la experiencia de ASOMUREN como un ejemplo de innovación social, evaluando sus éxitos, retos y el papel esencial que tienen las mujeres en la recuperación de sus comunidades.

Como objetivo de la sistematización se plantea registrar y detallar las actividades, estrategias y métodos utilizados por la asociación anteriormente mencionada para fortalecer la red comunitaria. Determinar las estrategias que le han sido efectivas y de igual manera las que no lo han sido, con el fin de orientar el proyecto hacia un mejor camino, de igual manera, reconocer los efectos generados en la comunidad, tanto a nivel individual como a nivel colectivo por parte de la asociación, y así, comprender de una mejor manera el alcance que ha generado y la

efectividad que ha tenido. Por último, se desea difundir los logros obtenidos y los desafíos enfrentados por el programa para atraer apoyo de demás organizaciones y entidades que tienen un alto interés en el desarrollo comunitario.

Metodología

El Desarrollo de este se fundamentó en la sistematización de la experiencia de ASOMUREN, aplicando el enfoque de transformación de la realidad (TLR) complementada por estudios comparativos de casos como el sistema de “agro-cadenas en el cauca” (Castro, 2018). Este enfoque permitió comprender las dinámicas sociales, económicas y culturales del proyecto, con un fuerte énfasis en la construcción participativa del conocimiento, mientras se contrastaban con estudios de empoderamiento realizado en otras zonas rurales colombiana.

La metodología se dividió en varias secciones

1. Diseño de la investigación

Para iniciar el proceso de sistematización, se llevó a cabo de manera cualitativa, con un enfoque exploratorio y descriptivo, considerando que se busca comprender y documentar la experiencia de ASOMUREN como una iniciativa de innovación social en un contexto rural afectado por el conflicto armado.

2. Fuente y Recolección de la información

Para obtener una visión integral de la experiencia, se emplearon diversas técnicas durante el proceso de sistematización:

Se realizaron entrevistas a las participantes de ASOMUREN, así como a líderes comunitarios y voluntarios externos. Se utilizó el modelo de preguntas proporcionado como guía para realizar entrevistas semiestructuradas.

Se complementó con la información obtenida de documentos adquiridos tanto del repositorio institucional, así como fuentes externas como sitios web, documentos de información y demás bancos de información.

3. Técnicas utilizadas para la recolección de datos

Como se mencionó en el anterior punto, se tomó como base las diferentes preguntas asociadas proporcionadas en la guía para identificar el grado de maduración de innovación social.

Se realizó un mapeo comunitario con el fin de identificar los recursos, actores clave y espacios donde se desarrollan las actividades de ASOMUREN.

Se construyó una línea de tiempo que facilitara documentar el avance de la asociación desde su fundación en 2021 hasta la actualidad.

4. Análisis de la información

Una vez recopilada la información, se realizó el respectivo análisis con el fin de identificar el grado de maduración de la experiencia según el índice TRL para las actividades I+D+i, esto con base a la serie de preguntas realizadas en la entrevista. Una vez obtenidas las respuestas, se determinó el índice de innovación basando en el nivel de satisfacción de las respuestas obtenidas en el trabajo de campo.

5. Validación de los resultados

Finalmente, los hallazgos y conclusiones fueron presentados a las participantes de ASOMUREN y otros actores involucrados. Esto permitió validar la información, incorporar sus retroalimentaciones y garantizar que el proceso reflejara fielmente sus experiencias y perspectivas.

Con esta metodología, se logró no solo documentar el impacto de ASOMUREN, sino también empoderar a las participantes mediante la reflexión crítica y colectiva sobre su propio proceso de transformación.

Resultados

Una vez realizado el nivel de madurez de la experiencia según el índice TRL para las actividades de I+D+i, se detalla a continuación el análisis por cada actividad.

Gestión de las ideas y de la creatividad: se ha identificado un problema social muy claro, la exclusión social y económica de las mujeres de la región, se reconocieron a los actores involucrados y el rol que desempeñan cada uno de ellos, se desarrollo un proyecto concreto de nombre ASOMUREN. Este proyecto incluye actividades como talleres y capacitaciones, por lo tanto, de identifica un nivel TRL 3.

Gestión del desarrollo interactivo aplicativo: gracias a los componentes básico del proyecto, como talleres, la granja integral y la definición de los roles, se puso en marcha con una validación en la comunidad inmediata, demostrando resultados importantes en términos de empoderamiento y generación de ingresos, lo cual califica con un nivel TRL 5.

Gestión del proceso: Se evidencia una estructura organizativa bien definida que incluye roles como presidenta, secretaria, tesorera y demás. Además, cuenta con estrategias claras para la sostenibilidad a través del tiempo, calificando con un nivel TRL 6.

Gestión de las oportunidades y el cambio: se puede apreciar una adopción plena a la iniciativa por parte de la comunidad, se han creado alianzas externas y se evidencia la búsqueda de nuevas oportunidades para replicar este modelo en otros contextos, lo que le otorga un nivel TRL 8.

Conclusiones

La experiencia ASOMUREN muestra una coherencia estructurada excepcional y una asignación de roles, fomentando un entorno de trabajo unificado, vital para la salud psicológica del equipo y la lealtad grupal.

Se produjeron resultados beneficiosos tanto entre las participantes femeninas como entre la población local, lo que marca un elemento crucial dentro de los marcos de susceptibilidad

Las tácticas empleadas permitieron lograr resistencia comunitaria y fomentar asociaciones críticas, que culminaron en un sólido respaldo social y monetario, fundamental para la evolución psicosocial de la comunidad.

Recomendaciones

Consolidar el registro y la sistematización no sólo como una réplica del proyecto sino también como un medio de reconocimiento de logros individuales y colectivos, para potenciar la autoestima y el orgullo de los participantes.

Ampliar el mercado de productos a través de plataformas de comercio electrónico, lo que promoverá la independencia económica y fomentará el desarrollo de nuevos avances tecnológicos.

Documentar la experiencia para mejorar la comprensión de la innovación social y su implementación en áreas rurales, con el objetivo de generar evidencia que pueda usarse para dar forma a políticas públicas e iniciativas de desarrollo.

Referencias

- Arengas, J. D. (2020). *Conflicto armado en el catatumbo y sus consecuencias en la region*. SEMILLERO DE INVESTIGACIÓN, EDUCACIÓN Y TERRITORIO.
- Cáceres, M. M. (2022). *El papel de las mujeres rurales: sus aportes y empoderamiento en el sistema de producción de cacao en el municipio de Granada –Meta*. Bogota: PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA .
- Castro, Y. E. (2018). *Empoderamiento de mujeres rurales del sur del Cauca*.: Santiago de Cali: Universidad ICESI.
- Finke, J. O.-T. (2021). Empoderamiento femenino, emprendimiento y pobreza. El caso colombiano. *Cuadernos de Administración*, 34, 1-18.
- García Arteaga, V. F. (2022). Factores que impulsan e inhiben el empoderamiento femenino: una revisión de literatura. *Revista Reflexiones*, 101(1), 121-140.
- González González, F. A. (2024). El empoderamiento de la mujer en el contexto universitario en una sociedad con oportunidades para todas y todos. *RIDE Revista Iberoamericana Para La Investigación Y El Desarrollo Educativo*, 15 (29).
- Mejia, C. (2015). Bancarizacion y empoderamiento femenino. *Revista Desarrollo y Sociedad*, (75),265-316.
- Mujer, P. (28 de 06 de 2024). *pro mujer*. Obtenido de promujer:
<https://promujer.org/portal/2024/06/28/empoderamiento-femenino-y-el-poder-de-las-politicas-publicas/>
- Mujeres, O. (13 de Octubre de 2023). *ONU MUJERES*. Obtenido de ONU MUJERES:
<https://lac.unwomen.org/es/stories/noticia/2023/10/en-colombia-las-mujeres-rurales-son-raices-mujeres-sembradoras-del-cambio>
- OCHA. (2024). *Afectaciones por conflicto armado en el municipio de El Tarra, Tibú, Teorama y San Calixto (Norte de Santander) (13/05/2024)*. Bogota: Colombia: Factsheet No. 2.
- Tena Guerrero, O. (2016). Empoderamiento femenino y liderazgo. *Centro de Investigaciones Interdisciplinarias en Ciencias y Humanidades, UNAM*.

