

La granja como potenciadora de habilidades sociales y físicas en personas con discapacidad

The farm as an enhancer of social and physical skills in people with disabilities.

Leidy Johanna Avilez Barón

Tutor

Luis Alberto Misnaza Ramírez

Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD

Escuela de Ciencias Artes y Humanidades ECSAH

Psicología

Diciembre 2024

Resumen

La innovación de la Granja ubicada en el Municipio de Sibaté, es un proyecto que va enfocado al fortalecimiento de competencias laborales y sociales de las personas con discapacidad que participan, por lo que se realizó una aproximación investigativa con una metodología cualitativa en el que se recolecto información a través de la técnica de entrevista estructurada aplicada a la profesional a cargo del proyecto, además de la observación de las interacciones que se obtuvo con la innovación, por lo mismo se analizó desde la escala TRL que mide el nivel de madurez de una propuesta tecnológica, en este caso se analizara desde la sostenibilidad y madurez de la innovación social Granja. Se encontró que la innovación social cuenta con un ecosistema fuerte del cual se apoyan para llevar a cabo las actividades dentro de la misma, sin embargo, la estructuración de planes a largo plazo presenta una deficiencia, tanto en el planteamiento como en informe de resultados, lo que no permite una sistematización orientada a largo plazo. Por otro lado, la aceptación dentro de la comunidad es positiva, así como la participación de la misma en los proyectos que lleva a cabo La granja.

Palabras clave: Innovación, ecosistema, sistematización, comunidad.

Abstract

The innovation of the farm located in the Municipality of Sibaté is a project aimed at strengthening the labor and social skills of the people with disabilities who participate. For this reason, a research approach was conducted using a qualitative methodology, where information was gathered through a structured interview technique applied to the professional in charge of the project, in addition to the observation of the interactions resulting from the innovation. The analysis was carried out using the TRL scale, which measures the maturity level of a technological proposal. In this case, the focus was on the sustainability and maturity of the social innovation at the farm. It was found that the social innovation has a strong ecosystem on which it relies to carry out activities within it. However, the structuring of long-term plans presents a deficiency, both in terms of planning and in the reporting of results, which hinders a long-term systematization. On the other hand, the acceptance within the community is positive, as well as the community's participation in the projects carried out by the farm.

Keywords: Innovation, ecosystem, systematization, community.

Tabla de contenido

Introducción	5
Metodología	6
Resultados	9
Conclusiones	13
Recomendaciones	15
Referencias bibliográficas.....	16

Introducción

La innovación de La granja se inició con el fin de vincular a jóvenes y adultos en condición de discapacidad a las actividades relacionadas con el proyecto; dentro de las actividades que se llevan a cabo esta la siembra de hortalizas y diversos productos agropecuarios, se realizan talleres lúdicos, actividad física deportiva, clase de producción agrícola, avicultura, cunicultura y talleres sobre habilidades para la vida. Esta iniciativa va dirigida y es trabajada, para y con las personas en condición de discapacidad ya sea física o cognitiva, es un espacio donde pueden aprender a desarrollar diferentes actividades, aumentando la autoestima y la independencia personal, así como la adquisición de nuevos conocimientos que les ayudaran a desenvolverse en su vida diaria.

En el marco de la innovación social de “La granja”, desarrollado por el programa de discapacidad de Sibaté en conjunto con la secretaria de salud, en la cual se desarrollan actividades dentro de la innovación como la avicultura que es la práctica de criar y cuidar aves que en este caso son pollos y gallinas, además de la práctica de cunicultura, así mismo se han inscrito a proyectos productivos de tipo emprendimiento como una unidad productiva. Por lo anterior, la innovación presentada está relacionada con la organización social con fines productivos y los emprendimientos (Jailler, É; et.al. 2020; pp.92). Los actores que son parte de la innovación social este encabezado por el programa de discapacidad de Sibaté el cual está a cargo el coordinador Héctor Salgado, la secretaria de salud, la profesional Liliana, la alcaldía, y organizaciones públicas y privadas que se vinculan a través de donativos de recursos materiales de corporaciones como ASOPAPA, ASOFRESA, SUAUCHUVA, APEPROLEXI, ASIPROLEC Y AGROVERGEL y la empresa INDUMIL.

El objetivo de la sistematización va enfocado a reconocer todos los aspectos que son relevantes en el marco de la sostenibilidad e inicio del proyecto, entendiendo que al ser una innovación social está marcado por actores sociales que participan en su desarrollo, por lo mismo, se analizara la sostenibilidad a través del tiempo, así como los objetivos propuestos y la viabilidad para ser replicada en otros municipios o en el mismo, pero con proyectos más pequeños tipo pruebas piloto en otras veredas y las estrategias plateadas para alcanzar dichos objetivos.

Metodología

La innovación social es la creación o mejora de procesos que buscan impactar de manera significativa a la comunidad del lugar en el que se está desarrollando, lo que conlleva a un mejoramiento de la calidad de vida. Son proyectos en los cuales se involucra a la comunidad por lo que es el resultado de la dinámica de interacción social (Weber, 1944. Citado por Hernández, J. et.al. 2016). Está enmarcado por la sostenibilidad a través del tiempo debido a los recursos con los que cuentan, y es que representa un reto que la innovación social pueda proyectarse a través de los mismos recursos que generen dentro del proyecto social y el apoyo del ecosistema que lo rodea.

La creación de la granja nace con la necesidad de dar respuesta a la falta de habilidades motrices, sociales y de desarrollo que se pueden desarrollar en ambientes específicos los cuales garanticen un avance y mantenimiento de las capacidades de las personas con discapacidad; de allí que la granja se ha venido convirtiendo en un tema importante para el programa de discapacidad al brindar herramientas de una manera más practica en los cuales se puedan desempeñar, entendiendo que es un espacio de inclusión que fortalece habilidades que serán útiles en la vida laboral de los participantes, mejorando su calidad de vida, disminuyendo el riesgo de desarrollar problemas de salud mental, debido a que son más comunes que se presenten en mujeres y en personas con alguna afectación médica en crisis como el desempleo(Zamanzadeh, et.al.(2023). Por lo anterior La Granja está enfocada en la innovación con fines productivos y de emprendimiento, empoderando y brindando opciones de crecimiento personal y económico según las posibilidades de cada integrante.

Se utiliza una metodología cualitativa a través de la recopilación de datos documentales obtenidos de la práctica y gestión que ha tenido la innovación social a lo largo de los años, acompañada por la escala TRL que mide el nivel de madurez de una propuesta tecnológica, en este caso se analizara desde la sostenibilidad y madurez de la innovación social Granja.

Las herramientas de recolección de información son:

Entrevista estructurada: Desde la cual se obtuvo información de la profesional a cargo del proyecto y se indaga sobre los aspectos ecosistémicos que rodea la innovación, tipo de evaluación de resultados y la forma en que se mantiene sostenible y vigente.

Tabla 1. Entrevista estructurada

1. ¿Cómo describiría la experiencia de gestionar y desarrollar los proyectos en la granja?
2. ¿Qué recursos financieros, humanos, tecnológicos están disponibles para apoyar la innovación que es la granja?
3. Quienes han sido y son los actores clave para el crecimiento de la innovación en el ecosistema donde está situada la granja, como, por ejemplo, empresas, gobierno, ONG, ¿entre otros) que hacen posible el funcionamiento y mantenimiento a lo largo del tiempo?
4. ¿Cuáles han sido los retos dificultades que ha enfrentado la granja para seguir funcionando?
5. ¿Cuál ha sido el impacto de la innovación social en los participantes y en general en la comunidad?
6. Se han medido los resultados y éxito de la innovación (granja), si es así ¿Cómo?

Fuente. Propia

Nota: Entrevista realizada al profesional a cargo de la innovación social La granja.

El instrumento de recolección de información se aplicó a la innovación La granja con el fin de conocer aspectos relevantes en la innovación, en los cuales midió el crecimiento que ha tenido va través de los diferentes proyectos desde los cuales La granja ha podido permanecer en el tiempo evaluando de esta manera el crecimiento de la misma, además de identificar y reconocer los recursos con los que cuenta desde los cuales se puede apoyar en la gestión de proyectos, ya sean económicos, sociales, organizacionales y demás.

Así mismo, indaga sobre el impacto social que ha tenido teniendo en cuenta que la perspectiva y la influencia en su contexto representa un gran parte de su éxito dentro de la comunidad, siendo un referente en la construcción de nuevas realidades en la población beneficiaria, analizándose de manera objetiva a través de la evaluación de resultados los cuales se indago para conocer su avance y proyección a través del tiempo, lo cual permite

analizar y realizar los ajustes necesarios en la innovación con el fin de garantizar su estabilidad y crecimiento a través del tiempo.

La entrevista y el análisis de sus preguntas se hizo a través del índice TRL para conocer el grado de maduración de la innovación según las repuestas dadas por el entrevistado y la observación.

Gestión del desarrollo interactivo aplicativo: Se evalúa la aceptación y satisfacción que la comunidad tiene con la Granja, que en un inicio fue apoyada, realizando una recolección de fondos entre la comunidad para dar inicio al proyecto. Se identifican factores positivos y el alcance que ha tenido en la comunidad.

Gestión de las ideas y de la creatividad: La gestión de ideas y la creatividad es el proceso por el cual se implementan actividades de fortalecimiento para los participantes, así como soluciones a las dificultades en cuanto a la adquisición de recursos para el sostenimiento de la granja.

Gestión del proceso: De qué manera la Granja ha planificado, organizado y direccionado el control de los procesos y actividades que se llevan a cabo para cumplir con los objetivos propuestos.

Con la información obtenida a través de las diferentes técnicas de recolección de información se podrá evidenciar el trasfondo y sostenibilidad de la innovación social, pudiendo identificar factores de riesgo y el ecosistema que servirá para poder desarrollar sus metas.

Observación dada por interacción directa: Se recopila información a través de la interacción que se tuvo con el proyecto, así como con los participantes, en el cual se encontró información de experiencias personas de los participantes, alcances y limitaciones con los que actualmente cuenta la Granja.

Recolección y análisis documental: Se apoya el artículo en fuentes documentales de tipo teóricas y epistemológicas que brinden una visión clara e investigativa del tema central a tratar, así como entrevistas, noticieros y resultados que se compartieron de la innovación en las redes sociales, canales de noticias y en el archivo del programa de discapacidad, lo cual permite obtener información de diferentes fuentes y contrastarlas.

Resultados

La Granja se inició dentro de un ecosistema que tenía una problemática referente a la ocupación de los jóvenes y adultos en condición de discapacidad, que no contaban con un soporte realista sobre prácticas de trabajo en las cuales pudieran enfocarse más adelante, teniendo como base conocimientos adquiridos como la avicultura y cunicultura, de fácil desarrollo al ser un Municipio y contar con 13 veredas que representan un mayor porcentaje de población de la que se encuentra en el pueblo de Sibaté, de esta forma en las fincas y veredas se puede iniciar un emprendimiento desde los conocimientos que se adquirieron en el proyecto la Granja. Dentro de las observaciones que se obtuvieron en la interacción directa se evidencio el crecimiento de un emprendimiento de un joven adscrito a la Granja el cual inicio con su negocio de avicultura en la distribución de huevos, permitiendo tener una entrada económica, demostrando que el ejercicio que se realizó de planeación junto a la comunidad y desde las capacidades del programa de discapacidad (Tania, M.2022) si tenían resultados alentadores dentro de la innovación.

Dentro de la revisión documental y la entrevista estructurada que se realizó se pudo constar que como se indica (Giraldo,F; Ortiz,L. 2020) el mantenimiento y emprendimiento de la innovación social se debe realizar de la mano con diferentes sectores, como el privado, público y la ciudadanía, encaminados hacia el mismo objetivo, en La granja se puedo iniciar el proyecto debido a la incorporación de la comunidad en la recolección de recursos que pusieron en marcha la innovación, acompañado del sector público el cual dono y puso a disposición un terreno donde se empezaría las actividades y la empresa privada INDUMIL, dono los materiales de construcción para poder construir una casa; todo lo anterior contribuyó a que la innovación arrancara sus actividades, en un crecimiento progresivo debido a la falta de recursos monetarios, pero que cumplía con una transformación social enfocada al alcance de objetivos más que los económicos (González, Romero. 2020). Así mismo, la innovación es de tipo, “organización social con fines productivos y los emprendimientos”, como la avicultura que es la práctica de criar y cuidar aves que en este caso se obtiene productos como los huevos y plumas; la cunicultura es la práctica de criar y cuidar conejos para sacar productos agrícolas dentro de la innovación “Granja”, así mismo se han inscrito a proyectos

productivos de tipo emprendimiento como una unidad productiva, participando con los productos que ofrece sus actividades dentro de La granja.

El nivel de madurez identificado en la innovación la granja que lleva aproximadamente 14 años en un contexto real, la cual ha venido implementando nuevas iniciativas de crecimiento y de instauración de nuevos proyectos que van encaminado a dar un soporte y desarrollo a las personas con discapacidad del municipio, por lo anterior, la innovación está en un **nivel de maduración TRL 8**, al realizar las pruebas con éxito en su contexto, teniendo en cuenta el tiempo que lleva en el desarrollo de sus actividades y los avances tecnológicos, físicos, humanos y financieros, además, con una base ecosistémica que apoya y sostiene sus iniciativas, siendo de esta forma, una referente de crecimiento e inclusión dentro de su comunidad.

En las técnicas aplicadas se pudo ver una aceptación positiva del proyecto por parte de la comunidad y participantes, este último se evidencia en la asistencia recurrente a La granja, así como la disposición para desarrollar los roles o actividades que la profesional da a cada participante, con el fin de que sean más independientes y pierdan el miedo a realizar ciertas acciones que en un momento creyeron no poder hacer, por el lado de los cuidadores se nota el compromiso que tienen con las actividades al acompañar y apoyar el proceso realizado en el programa de discapacidad y el proyecto de la Granja. Sin embargo, aunque se puede constatar lo anterior a través de un acercamiento a la innovación, es difícil evidenciarlo desde el exterior, porque la entrega de resultados, así como metas y objetivos están disueltos entre palabras expuestas en reuniones con su ecosistema más próximo, sin poder demostrar a través de informes los resultados que efectivamente se logran en el proyecto, lo que pierde atracción y atención de las personas de la comunidad.

En la construcción de la innovación se utilizó la **Gestión de ideas y de creatividad**, en la cual se hizo con la participación de la comunidad y de los sectores económicos, así como de los medios para constatar del inicio del proyecto el cual en su momento tenía grandes proyecciones y objetivos. Se transmitió la noticia por un canal de televisión visibilizando testimonios de la comunidad y de la meta de la innovación. Así mismo se obtuvo los recursos por medio del Sibaton a cargo de la comunidad y de un donativo dado por la asociación de personas con discapacidad (Asopais), tanto la alcaldía como la secretaria de salud apoyaron el proyecto el cual busca resolver la problemática de la ocupación de las

personas con discapacidad en actividades de carácter productivo (económico), cumpliendo y resolviendo la problemática principal por el que se planteó la innovación.

Dentro de la innovación se definen los roles dentro de la innovación la cual es encabezada por la profesional a cargo, así como la secretaria de salud y la alcaldía cumplen el rol de encontrar recursos para la expansión y mantenimiento de la innovación, ya sea por recursos de la alcaldía o de empresas en su contexto con el que se gestiona donativos.

Gestión del desarrollo interactivo aplicativo

El proyecto se desarrolla en el municipio de Sibaté, ubicado en el departamento de Cundinamarca, exactamente en la vereda la Unión en donde se encuentra situada la granja, así, mismo, el proyecto beneficia a los chicos, chicas y adultos, entre 16 y 40 años, que pertenecen al programa de discapacidad y tienen una discapacidad motriz leve y/o una discapacidad cognitiva leve. Esto bajo el acompañamiento constante de la profesional Liliana de terapia Ocupacional, la cual fue contratada por la secretaria de salud y la Alcaldía. Otra persona involucrada es el director del programa de discapacidad Héctor Rafael, al ser una iniciativa vinculada al programa de discapacidad.

Dentro de las actividades que realizan se encuentran las siguientes:

- Avicultura
- Cunicultura
- Cultivo de hortalizas
- Fertilizantes
- Abono orgánico
- Terapia ocupacional
- Apoyo en psicología

Las cuales están encaminadas a la retribución económica de las mismas, garantizando en cierta medida la sostenibilidad y crecimiento del proyecto, por lo mismo, se incentiva la participación a través del disfrute de los logros, como las hortalizas que se cultivan van para las viviendas de los participantes y los recursos obtenidos en las ferias de emprendimiento se destinan a motivaciones no monetarias de las personas con discapacidad.

Para una mejor gestión de habilidades y capacidades de los sujetos se distribuyen tareas en La granja, teniendo en cuenta las discapacidades de cada uno, así, para algunos es el desyerbe, para otros el cercar o trabajo de fuerza y para otros el cultivo entre otras actividades como el

riego y la atención al cliente en las ferias. Por lo anterior, cada participante cumple con un rol dentro de la Granja con actividades por las cuales responden a la persona profesional a cargo que supervisa y orienta. La ocupación y el desarrollo de habilidades de granja para los participantes los cuales aprenden y emprenden a partir de esos conocimientos, brindando oportunidades de crecimiento en tareas de más demanda según como haya mejorado sus capacidades.

El sistema ecosistémico y/o biológico con el que cuenta La Granja permite minimizar los costes, por la atracción de donantes de otros lugares como la empresa que se encuentra ubicada en Indumil que dono los materiales para la construcción de la casa representando para la innovación una ayuda que impulsa y alivia las necesidades presentes en la innovación (Gatica, S; Soto, W & Vela, D. 2015).

En la revisión documental realizada no se evidencia informes de resultados desde el año 2022, en el mismo año que se dio inicio a la actividad económica de cunicultura en La granja, mostrando un vacío en cuanto a la presentación de informes de gestión y resultados, por lo que no se ve el impacto ni la evolución de la iniciativa en estos dos años.

Gestión del proceso

Los proyectos son presentados por la profesional Liliana, al director del programa de discapacidad el cual aprueba o ajusta para luego ser presentado a la alcaldía para buscar el apoyo económico en parte, sin embargo, la profesional es la que toma decisiones en cuanto a gestión de recursos y a la planificación de procesos en la avicultura y cunicultura. Se gestiona el transporte del programa de discapacidad en el pueblo hacia La granja ubicada en la vereda de Unión, lo que garantiza en gran parte en la participación de los integrantes, al no contar con los recursos económicos para trasladarse por su cuenta a la vereda; por otro lado, se tiene un convenio con la Alcaldía de Sibaté en el cual realizan mantenimiento una vez al mes al predio, el cual mantiene la estructura de la casa, para que pueda seguir funcionando allí la innovación.

El grupo ha obtenido aprendizaje sobre el cultivo, la cunicultura y avicultura como procesos que desde casa pueden emprender, así mismo fortalece la confianza en los participantes permitiendo en incursiones en otros sectores del mercado como la comercialización de productos lácteos. Enfatizan en el conocimiento que han adquirido desde que asisten a la granja y las competencias sociales que han adquirido al frecuentar un grupo de personas de manera seguida, por lo anterior se inscriben a concursos de proyectos

productivos ofertados por la Alcaldía de Sibaté y la Gobernación de Cundinamarca, los cuales buscan dar ese empujón a emprendimientos viables y de impacto para la comunidad.

Conclusiones

La Granja es una idea cargada de innovación social en la intención de igualdad enfocada a las personas que tienen alguna discapacidad ya sea de nivel motriz, físico o cognitivo, dentro de la clasificación de discapacidades, en busca de integrarlas a procesos de crecimiento dentro de su comunidad y contexto, encaminándolos hacia el descubrimiento de capacidades que creían debido a su discapacidad no podían hacer. Se reconoce el crecimiento que han tenido por la poca capacidad adquisitiva, ya que al ser una innovación social el objetivo de esta no es la acumulación de recursos económicos si no que tanto se puede impactar a la comunidad con los obtenidos.

La Granja tiene puntos fuertes en cuanto al apoyo que ha recibido por parte de la comunidad, la cual hicieron participe en el planteamiento de la iniciativa, teniendo en cuenta las necesidades de la comunidad que está inscrita al programa de discapacidad de Sibaté, de esta forma su reconocimiento y la validación positiva que la comunidad tiene con el proyecto indica que es una innovación que se mantendrá a través del tiempo sin importar la administración de gobierno en el que se encuentren, sin embargo, la hipótesis de sostenibilidad es poco comprobable al no contar con documentación que dé cuenta de las acciones realizadas a lo largo de los años, representando, así, una problemática en rendición de cuenta, sistematización y evaluación de resultados que permitan establecer objetivos, acciones de mejora y fortalecimiento que den bases para la afirmación hecha.

El ecosistema que rodea a la innovación es fuerte en cuanto cuentan con el apoyo de la secretaria de salud, quienes son los que gestionan las donaciones que realizan las empresas privadas a la innovación, sin embargo se debe plantear ideas que fomenten y promuevan relaciones de influencia y convenio mutuo y beneficencia para ambas partes, de esta forma es posible mantener un ecosistema que perdure en el tiempo; cuando se plantea la opción de fortalecer estas relaciones, se refiere a la contribución a las mismas, como por ejemplo, reconocimiento público a las empresas que realizan las donaciones, desde los pequeños

supermercados hasta empresas grandes, porque esto se transfiere a publicidad y una imagen corporativa positiva entre la comunidad, de lo anterior se resalta de reconocer y visibilizar esas acciones que realizan las personas, siendo de gran significado para la construcción de la innovación.

De la misma forma en que se debe reconocer las buenas acciones realizadas y el apoyo tenido dentro de la comunidad, también debe hacerse desde el centro de la innovación, en el cual la comunidad reciba información referente a un proyecto que se realiza en su municipio y que es de gran relevancia para las personas con discapacidad, sin embargo, para mostrar todas estas acciones también se debe acompañar de informes de resultados que lleguen a otros departamentos del país para que la idea innovadora pueda ser replicada por su valor y beneficio para la comunidad, permitiendo una disminución en la desigualdad social a través de su réplica en otros lugares del territorio colombiano.

El desempeño y crecimiento de los participantes es notorio, teniendo en cuenta que, en el inicio de actividades de este año, se mostraban con comportamientos de aislamiento social, mala convivencia y problemas emocionales, por lo que La granja les dio un espacio de crecimiento personal, en el cual se desarrollaron dentro de un ambiente controlado en el que crearon mejores y fuertes lazos afectivos, tanto al interior de sus familias como en el exterior. Debido a sus problemas emocionales y de comportamiento la convivencia familiar era más conflictiva (información de la entrevista realizada), por lo que la comunicación era menor y la frustración mayor sobre todo por parte de los cuidadores, fracturando sus relaciones y convirtiéndose en un problema frente a su educación y deberes dentro del hogar. De lo anterior, en comparación a final de año, se ve una mejoría en la forma en que se relacionaban para los demás, mejor relación familiar, además, con niveles de ansiedad y emocionales bajos, al estar en otro ambiente fuera de su casa y realizando actividades diversas en el apoyo social que percibieron haber tenido a lo largo del año, tanto por psicología como por el programa de discapacidad y sus profesionales.

La utilización del índice TRL permitió analizar e identificar diferentes variables que se dan entorno a la innovación y como estas permiten el crecimiento y madurez de la innovación, teniendo en cuenta los actores sociales, los recursos tecnológicos y financieros con los que cuentan, en distinción de actividades de I+D+i , Gestión de las ideas y de la creatividad, Gestión del desarrollo interactivo aplicativo y Gestión del proceso, desde los cuales se identificó el ecosistema que aporta en el mantenimiento del proyecto y su viabilidad

hacia nuevas iniciativas, como el aporte a la comunidad evaluado por el índice, el cual se evidencia el aprendizaje sobre el cultivo, la cunicultura y avicultura como procesos que desde casa pueden emprender, así mismo fortalece la confianza en los participantes permitiendo en incursionen en otros sectores del mercado como la comercialización de productos lácteos. Enfatizan en el conocimiento que han adquirido desde que asisten a la granja y las competencias sociales que han adquirido al frecuentar un grupo de personas de manera seguida.

Recomendaciones

El análisis realizado desde las diferentes actividades de I+D+i mostro una falencia o falta de un plan de trabajo en el que se identifique los pasos a seguir dentro de la innovación, permitiendo su crecimiento tanto dentro de la comunidad como en otros lugares los cuales quieran replicar, este plan debe estar enfocado hacia los objetivos de la innovación, así como a suplir las falencias que se identificaron y se quieren minimizar a través del plan proporcionando bases más estables, así como claras para La granja. Dentro del plan de trabajo, también, se origina los recursos con lo que debe contar La granja para su funcionamiento, así como la identificación en su ecosistema de redes que le permitan cumplir sus objetivos y como acceder a estos recursos. De esta misma forma identificar de qué manera como innovación se puede aportar a su propio ecosistema desde diferentes formas las cuales garanticen un balance de retribuciones.

Acompañamiento psicológico, a través de acciones psicosociales encaminadas a brindar herramientas de gestión emocional, habilidades para la vida a nivel psicológico, social, familiar y comunicación asertiva dentro de su contexto como fuera.

Por último, en la investigación realizada y con ayuda del índice se encontró que no hay reporte de resultados de los últimos dos años lo que deja un vacío de actividades realizadas, así como el cumplimiento de estas y la efectividad de su implementación, por lo que es necesario el reporte de resultados con el fin de dar a conocer y evaluar los realizado en La granja en el transcurso del año, con eso se puede realizar proyecciones para implementar el plan de trabajo.

Referencias bibliográficas

- Guaipatin, C. [TEDx Talks]. (2017, agosto 22) [Innovación social: muchas definiciones, un ejemplo](https://www.youtube.com/watch?v=94URYsTz0P0) [Archivo de video]. <https://www.youtube.com/watch?v=94URYsTz0P0>
- Gutiérrez, M. Á. Z., & Santos, D. G. (2020). [Exploración de prácticas disruptivas en el aula](#). Documentos de trabajo Areandina, (2). <https://revia.areandina.edu.co/index.php/DT/article/view/1730>
- Hernández, José; Tirado,P; Ariza, A. (2016). [El concepto de innovación social: ámbitos, definiciones y alcances teóricos](#). Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa, núm. 88, diciembre, pp. 164-199 Centre International de Recherches et d'Information sur l'Economie Publique, Sociale et Coopérative Valencia, España. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=17449696006>
- Meneses, T (2022). [Innovación II parte](#). Radio UNAD Virtual. <https://ruv.unad.edu.co/ruvwp/programas/tramando-sentidos-88-innovacion/>
- Gutiérrez, Jaime, and Gutiérrez, Luis. (2021). [¿Para qué la innovación en el sector público?Abrir este documento utilizando ReadSpeaker docReader](#)_Revista Estado, Gobierno y Gestión Pública, 36, 101–134. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/8247332.pdf>
- Martínez, X. (2017). [La innovación social: orígenes, tendencias y ambivalencias](#). Sistema. Revista de Ciencias Sociales, 247, 61-88. https://www.researchgate.net/publication/319103913_La_innovacion_social_origenes_tendencias_y_ambivalencias
- Bernal, M. (2016). [La Innovación Social en América Latina y el CaribeAbrir este documento utilizando ReadSpeaker docReader](#)_. Capítulo II Pág. 95-110. https://www.researchgate.net/profile/Nicolas-Monge-Iriarte/publication/311234454_Innovacion_Social_en_Latinoamerica_2016/links/583ffcd408ae8e63e61c6739/Innovacion-Social-en-Latinoamerica-2016.pdf

- Gatica, S; Soto, W; & Vela, D. (2015). [Ecosistemas de innovación social: "El caso de las universidades de américa latina](http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.30050.76483). <http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.30050.76483>
- González-Romero, G. (2020). [La innovación social como estrategia de desarrollo. Políticas urbanas y acción colectiva](https://doi.org/10.33571/teuken.v11n16a2). *Revista Latinoamericana de Investigación En Organizaciones, Ambiente y Sociedad*. <https://doi.org/10.33571/teuken.v11n16a2>
- Roa Mendoza, C., & Acero Robayo, Y. (2021). [Sistematización de experiencias](https://doi.org/10.52948/germina.v3i3.230). *Germina*, 3(3), 31–38. <https://doi.org/10.52948/germina.v3i3.230>
- Oscar, J. H. (2018). [La sistematización de experiencias: práctica y teoría para otros mundos posibles](http://www.cinde.org.co/userfiles/files/Novedades.pdf)*Abrir este documento utilizando ReadSpeaker docReader*. Capítulo I. páginas (27-42) y Capitulo 4. Páginas (135-165) <http://www.cinde.org.co/userfiles/files/Novedades.pdf>
- Jailler, É; González, S; Arias, C; Suárez; L (2020). [Construyendo la innovación social. Guía para comprender la innovación social en Colombia](http://doi.org/10.18566/978-958-764-809-6). Capítulos 1 y 2. DOI: <http://doi.org/10.18566/978-958-764-809-6>
- Giraldo, F; Ortiz, L. (2020). [Laboratorio de Innovación Social: escenario de participación, apropiación social e interdiscipliniedad](http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=31053180025). *Social Innovation Lab: scenario of social par. European Public & Social Innovation Review*. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=31053180025>
- Tania, M. (2022). [Gestión de conocimiento y apropiación social](https://ruv.unad.edu.co/ruvwp/programas/tramando-sentidos-92-gestion-de-conocimiento-y-apropiacion-social/). Radio UNAD virtual. <https://ruv.unad.edu.co/ruvwp/programas/tramando-sentidos-92-gestion-de-conocimiento-y-apropiacion-social/>
- Zamanzadeh, A; Banerjee, R. & Cavoli, E. (2023). Job loss and mental disorders: International evidence from the early stages of COVID-19 outbreak. Wiley Online Library. Artículo. <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1002/smi.3287>