

**Transformando vidas a partir del liderazgo y empoderamiento de las mujeres en el  
municipio de Canalete – Córdoba**

Manuel Alfonso Pérez Reyes

Asesor

Juan Sebastián Ávila Santos

Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD

Escuela de Ciencias Sociales y Artes Humanidades ECSAH

Programa de Psicología

2024

## Resumen

En el presente artículo se analiza la experiencia Rosmuc (red de mujeres comunales y comunitarias del municipio de Canalete), la cual se lleva a cabo en el municipio en mención como una respuesta innovadora a la ausencia de oferta laboral y participación especialmente de la mujer. En ella se aplicó una entrevista que permitió determinar el grado de consolidación de la experiencia o ITRL mediante la cual se encuentra que la experiencia está en la fase 9 Escalamiento / replicabilidad del prototipo / proceso / modelo. Por el hecho que la iniciativa está disponible para ser replicada por otros, por tanto, cuenta con capacidades para producir alianzas y ampliar su impacto. Por último, se resalta la importancia de no dejarse vencer por las limitaciones sino convertirlas en fortaleza, así mismo volvernos participativos en la familia, la sociedad y ser ejemplo de superación para otros que puedan seguir o aplicar las mismas acciones de las que encontrará aquí descrita.

***Palabras claves:*** Liderazgo, empoderamiento, Rosmuc, Canalete, calidad de vida.

### **Abstract**

This article analyzes the Rosmuc experience (network of communal and community women of the municipality of Canalete), which is carried out in the municipality in question as an innovative response to the absence of job offers and participation, especially of women. In it, an interview was applied that made it possible to determine the degree of consolidation of the experience or ITRL through which it is found that the experience is in phase 9: Scaling / replicability of the prototype / process / model. Because the initiative is available to be replicated by others, therefore, it has the capabilities to produce alliances and expand its impact. Finally, the importance of not letting us be overcome by limitations but turning them into strength is highlighted, as well as becoming participatory in the family, society and being an example of improvement for others who can follow or apply the same actions that you will find described here.

***Keywords:*** Liderazgo, empoderamiento, Rosmuc, Canalete, calidad de vida.

## Tabla de contenido

Introducción.....	6
Metodología.....	8
Contextualización.....	8
Descripción de la Innovación.....	8
Instrumento Aplicado .....	9
Tipo y Nivel de Maduración de la Innovación.....	9
Resultados.....	16
Conclusiones y Recomendaciones .....	19
Referencias Bibliográficas.....	20

**Lista de Tablas**

<b>Tabla 1</b> <i>Matriz de Actores</i> .....	10
<b>Tabla 2</b> <i>Matriz de Características de Innovación Social</i> .....	12

## Introducción

Rosmuc es una red de mujeres comunales y comunitarias del municipio de Canalete, departamento de Córdoba, la cual inició en el año 2019, surge como una respuesta a la escasa oferta laboral y educativa en el municipio, así mismo como una limitada participación de la mujer en la vida social y productiva de allí que posee cuatro pilares de formación distribuidos así: liderazgo/empoderamiento, medio ambiente, cultural y gastronómico.

De acuerdo a la clasificación que propone Jailler et al en la página 92 del libro: “Construyendo la Innovación Social”, la innovación social Rosmuc, es de tipo: organización social con fines productivos y los emprendimientos, porque sus orígenes están es suplir la carencia de espacios de participación de la mujer en la vida social, laboral y económica dentro del municipio de Canalete, busca por un lado darle a la mujer un papel activo a través de la participación y está al mismo tiempo generando liderazgo social. La innovación, se emprende para lograr objetivos y cambios novedosos, considerados en algunos casos nuevos para la empresa y para el mercado, con implicaciones en el entorno externo a la organización donde se encuentran clientes, consumidores y cualquier otro actor que pudiera estar afectado por los efectos producidos por la adopción de estrategias de innovación organizacional. (Estrada, G; Montero, J. M. C; Hernández & Herrera, J. 2019).

Hacen parte de Rosmuc personas que han tenido experiencias con la violencia y otras que tienen muchas capacidades para enseñar a los demás, dentro de su organización cuenta con un equipo coordinador formado por: presidenta, secretaria y tesorera, quienes se encargan como junta directiva de establecer las actividades a desarrollar y aplicar para las cuarenta beneficiarias o miembros las actividades necesarias, así mismo cuenta con institutos de formación que hacen

presencia en el departamento de Córdoba como el Sena, especialmente en temas de empoderamiento y productivos.

La finalidad de este trabajo es sistematizar la experiencia, conocer la experiencia de innovación para determinar su grado de consolidación y formular unas recomendaciones que permitan fortalecerla.

## **Metodología**

### **Contextualización**

El presente artículo busca llevar a cabo una sistematización de experiencias, lo que ayuda en la investigación a tener registro de una acción que se está llevando a cabo y tiene como finalidad satisfacer una necesidad presente dentro de un territorio pero que es oportuno llevar por escrito, así se podrá analizarla, clasificarla y permitir que pueda replicarse en el mismo territorio o fuera de él. En este caso Rosmuc y su labor en pro de la participación y empoderamiento de la mujer en el municipio de Canalete. El enfoque elegido es el cualitativo es decir que se buscará medir no de manera numérica, sino de participación, vinculación y acciones el papel de la innovación, la respuesta de la mujer y la credibilidad o apoyo dentro del municipio.

Para llevar a cabo dicha sistematización y con el enfoque cualitativo, se hizo una exhaustiva observación dentro del territorio de una innovación social, es decir, una organización que buscara satisfacer unas necesidades que no estaban siendo atendidas por el gobierno y que buscara empoderar a sus miembros en la búsqueda de la implementación de unas posibles soluciones. Encontrarla no fue fácil, debido a la dificultad que existe en la mentalidad del municipio de innovar, de buscar soluciones, de ofrecer respuestas, dado que la preocupación constante del municipio es más de recibir que de dar.

### **Descripción de la Innovación**

Luego indagando sobre Rosmuc, encontramos que es una Red de mujeres comunales y comunitarias del municipio de Canalete cuyos orígenes se encuentran en el año 2019 que surgió como respuesta a la problemática de la escasa oferta laboral que el municipio ofrece para toda su población y un fuerte llamado al empoderamiento de la mujer en su territorio, enfocando su labor hacia cuatro pilares fundamentales: liderazgo/empoderamiento, medio ambiente, cultural y

gastronómico, está conformado por un equipo directivo y el grupo de las beneficiarias, durante el año tienen toda una serie de actividades formativas y productivas.

### **Instrumento Aplicado**

Toda esta información sobre la organización pudo ser obtenida por una fuente de primer grado a través de la construcción inicialmente de un instrumento de entrevista en base en preguntas y unidades del curso de algunos referentes conceptuales que se aplicaron a su presidenta reelegida y que hacía parte de la fase número 3 desde el cual se comenzó a formar este artículo.

### **Tipo y Nivel de Maduración de la Innovación**

A dicha entrevista le apliqué el índice ITRL para analizar el grado de maduración de la experiencia mediante la cual se encuentra que la experiencia está en la fase 9: Escalamiento / replicabilidad del prototipo / proceso / modelo. Por el hecho que la iniciativa está disponible para ser replicada por otros, por tanto, cuenta con capacidades para producir alianzas y ampliar su impacto. Es decir que estamos frente a una experiencia que ha alcanzado su grado de madurez por el tiempo que posee, la ayuda que está ofreciendo y la capacidad para ser reproducida en otros territorios.

Por último, gracias a la entrevista se pudo también clasificar la innovación, de acuerdo con lo propuesto por Jailler et al. Página 92: Organización social con fines productivos, dado que busca formar, empoderar y también generar recursos para el sostenimiento y promoción de

Rosmuc y de sus integrantes, muchas de ellas cabezas de familia, así como medir el Grado de madurez de la experiencia con la matriz de caracterización de las 9 fases.

**Tabla 1** *Matriz de Actores*

Identificación de actores sociales (toda innovación se relaciona con un ecosistema de actores que son personas e instituciones.	Perfil y cualidades	Rol en la experiencia
1 Claudia Elena Morales	Inició la experiencia siendo la primera Dama del municipio de Canalete. Tiene un sentido social profundo, especialmente hacia el papel de la mujer en la familia, en la sociedad y el trabajo. Ha liderado proyectos de empoderamiento y promoción de la mujer dentro del municipio, siendo ella misma un ejemplo claro de superación y éxito en sus propios proyectos personales.	Directora de Rosmut
2 Claudia Villar Ochoa	Es una líder innata, tiene muchas capacidades de liderazgo y participación de esta a los entornos en los cuales se desenvuelve, es supremamente comprometida y responsable con las tareas asignadas, aprende con facilidad cualquier tipo de actividad como manualidades y así mismo las comparte con los grupos en los	Secretaria

---

cuales está. Hace parte también en el  
municipio del concejo de paz.

---

3 Leida López	Es una persona muy colaboradora, positiva, le gusta ayudar, tiene un gran carisma y es docente.	Tesorera
---------------	---	----------

---

*Nota.* Descripción de actores sociales según su función. Tomado de Oficina Dirección de Rosmut del municipio de Canalete

**Tabla 2** *Matriz de Características de Innovación Social*

CARACTERÍSTICAS	Evidencias			
	ACCIONES	USO DE RECURSOS	LENGUAJE COMUNICACIÓN	APROPIACION SOCIAL
Transformadora y social	Reivindicar el derecho a la mujer, busca hacerla participe en el desarrollo de la sociedad con sus capacidades y aportar al sostenimiento de las familias a través de la transformación de la materia prima y el empoderamiento.	Materia prima, recursos humanos para formar y para dejarse formar.	Empoderamiento, participación activa en la sociedad.	Mejora en las condiciones de vida, promoción de la dignidad de la persona humana.
Participativa	Hacen parte de manera directa 30 mujeres que conforman la Red, así mismo se puede decir que ellas involucran a sus familias también, pertenecen a comunidades urbanas y	Recursos humanos valiosos e importantes como son estas mujeres que se convierten en líderes para sus familias y comunidades	Lenguaje comunitario, pues ellas que se benefician y a través de ellas benefician y unen a los demás (familia y comunidades)	Mayor unidad en las respectivas comunidades en las cuales hacen presencia.

---

rurales distintas, por ende, cada una de ellas es también líder y motor en dichas comunidades.

---

Genuina y original	Rosmuc es una experiencia original, sus bases están tomadas en todas aquellas acciones	Recursos humanos, materia prima que luego se transforma.	El lenguaje que se usa es el de la transformación de los recursos y capacidades iniciales en	Aprendizaje de la transformación, del aprovechamiento de los recursos
--------------------	--	--	--	---

---

que buscan ser un instrumento de ayuda para una población determinada, sin embargo, no tiene sello o impronta inmediata de otra red de la cual hayan copiado su modelo.

---

productos competitivos y de comercialización.

disponibles y de la competitividad en el mercado.

---

<b>Vigente</b>	<p>Rosmuc tiene una vigencia en el municipio de Canalete de unos 5 a 6 años, la directora es bastante objetiva al decir que grandes alcances ha tenido: formación, participación, reconocimiento, apoyo en actividades y ferias, pero sobre todo en la mentalidad emprendedora que se ha ido fortaleciendo en la mujer canaletense.</p>	<p>Recursos humanos, tecnológicos, materiales y económicos</p>	<p>Lenguaje de la igualdad de los hombres y las mujeres, no para competir, sino para complementar esfuerzos por hacer mejor la sociedad y el entorno familiar.</p>	<p>Se ha convertido en un ejemplo de empoderamiento, de trabajo social, de superación de la pobreza y la desigualdad, también en una oportunidad dentro de las muy pocas que ofrecen los entes gubernamentales.</p>
<b>Expansiva</b>	<p>La directora de Rosmuc afirma que es una red de puertas abiertas para quien desee formarse y para quien desee formar, entre más personas participen, mejores serán</p>	<p>Se requeriría de un equipo humano, material, tecnológico y económico en caso de replicar</p>	<p>Lenguaje social, comunitario, de empoderamiento y liderazgo.</p>	<p>Desarrollo e igualdad en las comunidades beneficiarias.</p>

---

sus resultados, más la experiencia en  
fáciles se lograrán sus otra parte.  
objetivos y mejor

---

ayudarán a transformar la  
sociedad. Réplicas así en otros contextos  
seguramente.

---

*Nota.* Ficha de Caracterización de Rosmut. Tomado de Oficina Dirección de Rosmut del municipio de Canalete

## Resultados

La innovación social Rosmuc, en la fase inicial de maduración según el TRL 1, trabajó en la necesidad de reducir la escasa participación de la mujer en la familia y sociedad, así como en la etapa de la productividad. Parafraseando a Gutiérrez Casas, et al: “Entre más número de mujeres participen en la vida productiva, mayor será el desarrollo de una sociedad. Se ha identificado que la gestación de la idea del proyecto tuvo lugar, a través del reconocimiento de la poca participación de la mujer en la sociedad, la familia y el mercado, también en las pocas oportunidades laborales que ofrece el municipio de Canalete”. (2008). Incorporación de la mujer al mercado de trabajo y desarrollo regional en Chihuahua. (*Estudios fronterizos*, 9(18), 39-70).

La organización parte de un análisis de la realidad del municipio, de un estudio de oferta laboral, de mercado y de oferta académica, de una población que la historia ha tenido relegada a un solo oficio: Doméstico y unos recursos a disposición que no estaban siendo aprovechados como debería. Por eso se hace la convocatoria, se expone la misión, visión del proyecto, se recibe la aprobación y comienza a ser ejecutado. Se entiende que el empoderamiento, por su carácter transformador, persigue, no sólo una mejora en la condición de las mujeres a través de la satisfacción de sus intereses prácticos; sino también, una mejora de su posición en las relaciones de género a través de la satisfacción de sus intereses estratégicos. (Camberos Sánchez, María Teresa 2011). Empoderamiento femenino y políticas públicas, una perspectiva desde las representaciones sociales de género: una perspectiva basada en las representaciones sociales de género. (*Entramado*, 7 (2), 40-53).

Mirando las necesidades de la comunidad el principal objetivo es ayudar a la mujer a ser independiente a aprender a tener su propio apoyo y no tener que depender de una persona y de esta manera emprender y empoderar. El objetivo inicial se ha mantenido. Se ha logrado mucho

en la consecución del objetivo, falta también por alcanzar. Para conseguir este objetivo se han implementado las siguientes acciones: desde cada una de las siguientes líneas: educativa, ambiental, gastronómica y cultural. Lo educativo consiste en llevar capacitaciones a mujeres que tienen mucho talento pero que no saben explotar, en la parte ambiental, enseñar a cuidar el medio ambiente para que cada madre la transmita a su hijo, en la parte cultural hay muchas mujeres con talentos, entonces su principal objetivo es enseñarles a explorar sus talentos y a emprender, sobre lo gastronómico en la región hay el producto y el objetivo es que desde la casa, desde la finca, puedan trabajar haciendo la transformación del producto en la parte gastronómica y que de esa manera pueda llevar el sustento a sus hogares. Todos estos elementos en favor de las mujeres que hacen parte del proyecto han arrojado buenos resultados en el mismo.

El municipio de Canalete aprendió a ver con buenos ojos la iniciativa Rosmuc, tanto así que apoyan todas las actividades de la organización y eso ha dado fuerza y permanencia a este grupo organizado de mujeres. “El apoyo comunitario es un concepto relevante tanto en el nivel individual como en el nivel comunitario” (Gracia et al. 2006). la comunidad como fuente de apoyo social: evaluación e implicaciones en los ámbitos individual y comunitario. (*Revista Latinoamericana de Psicología*, 38(2), 327-342).

Cualquier comunidad urbana o rural puede tener cabida para aplicar innovaciones sociales como la presente. Su organización interna y las alianzas que ha ido construyendo con otras entidades le permita estar disponible para aplicar donde se requiera. Los temas principales de educación, medio ambiente, cultura y gastronomía son muy necesarios y actuales para el mundo de hoy y el financiamiento que hace para sí misma y las necesidades de sus miembros permiten calificar la experiencia como TRL 9 - Escalamiento / replicabilidad del prototipo /

proceso / modelo. Esto deja ver la capacidad del líder de la organización y su equipo de trabajo, así lo afirma: (Tlapanco Rios, et. al. 2022).

## Conclusiones y Recomendaciones

La experiencia del presente diplomado e investigación sobre innovación social deja una invitación muy especial y es la de tener la capacidad de ir por el mundo con una mirada crítica, que permita identificar las diferentes problemáticas que presenta el medio en el cual uno se desenvuelve, he aquí la importancia de la observación: “Dicha estrategia de Observación consiste en la inserción del investigador en el interior de un grupo estudiado, desnudándose de prejuicios e integrándose en él para comprender mejor sus rituales y significados culturales.” (Lima Fagundes, et. al, 2014).

Aprender a ser parte de la solución de dichas problemáticas, pues no es suficiente identificarlas, aunque ya realizar eso es una ganancia, es necesario volverse participativo como nos lo enseña la Universidad Nacional Abierta y a Distancia en toda nuestra formación, no esperar la solución por parte del gobierno si nosotros también podemos ser parte de esta.

Enfocar una visión y actitud de cambiar los problemas en oportunidades, sí es posible hacer del mundo un lugar mejor, sí es posible ser parte de la solución y trabajar en la consecución de resultados que ayuden a hacer de las personas y el mundo un lugar cada vez mejor. Generando así: “nuevas ideas, necesidades y cambio sociales”. Morales Córdova, David Aarón. (2014).

### Referencias Bibliográficas

- Camberos Sánchez, María Teresa. (2011). Empoderamiento femenino y políticas públicas, una perspectiva desde las representaciones sociales de género: una perspectiva basada en las representaciones sociales de género. *Entramado*, 7 (2), 40-53. Recuperado el 26 de noviembre de 2024, de [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S190038032011000200003&lng=en&tlng=es](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S190038032011000200003&lng=en&tlng=es).
- Comisión de Naciones Unidas, (2024). [www.cepal.org](http://www.cepal.org)
- Departamento de Asuntos Económicos y Sociales: Estadística, (2024). [unstats.un.org](http://unstats.un.org)
- Entrevista aplicada: Lidere de Innovación Social ROSMUC, (2024) <https://youtu.be/KyRPH7z0UVE?feature=shared>
- Estrada, G; Montero, J. M. C; Hernández & Herrera, J. (2019). Innovación tecnológica: Reflexiones teóricas. *Revista Venezolana de Gerencia*, 24(85).<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29058864011>
- Gutiérrez Casas, Luis Enrique, & Limas Hernández, Myrna. (2008). Incorporación de la mujer al mercado de trabajo y desarrollo regional en Chihuahua. *Estudios fronterizos*, 9(18), 39-70. Recuperado en 27 de noviembre de 2024, de [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0187-69612008000200002&lng=es&tlng=es](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0187-69612008000200002&lng=es&tlng=es)
- Gracia, Enrique, & Herrero, Juan. (2006). La Comunidad Como Fuente de Apoyo Social: Evaluación e Implicaciones en los Ámbitos Individual y Comunitario. *Revista Latinoamericana de Psicología*, 38(2), 327-342. Retrieved November 26, 2024, from

[http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S012005342006000200007&lng=en&tlng=es](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S012005342006000200007&lng=en&tlng=es).

Quintero, Belén Fiallos. (2019). El concepto de cultura como fundamento de nuevos valores: una visión pluralista. *Revista Científica UISRAEL*, 6(3), 101-111. Epub 10 de diciembre de 2019. <https://doi.org/10.35290/rcui.v6n3.2019.129>

Molina Neira (2018). La incorporación de la cultura y el patrimonio en el desarrollo sostenible: desafíos y posibilidades. <https://doi.org/10.15517/h.v8i1.31465>

Moncayo Orjuela, Bibiana Carolina, & Zuluaga, David. (2015). Liderazgo y género: barreras de mujeres directivas en la academia. *Pensamiento & Gestión*, (39), 142-177. <https://doi.org/10.14482/pege.38.7703>

Morales Córdova, David Aarón. (2014). Innovación social y acción colectiva, un estudio de caso: Ecoagricultores del Sur. *Estudios políticos (México)*, (33), 75-95. Recuperado en 27 de noviembre de 2024, de [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S018516162014000300005&lng=es&tlng=es](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S018516162014000300005&lng=es&tlng=es).

Municipios de Colombia, (2024). <https://www.municipio.com.co/departamento-cordoba.html>.

Objetivos de Desarrollo Sostenible. Programa de las Naciones Unidas 2024.

<https://www.undp.org/es/sustainable-development-goals>

Tlapanco Rios, Ernesto Isaac, & Castaño Urrego, Carlos Andres. (2022). Gestión de la Madurez. Tecnológica Nivel 1 (TRL 1); Estrategia de Gestión de la Innovación de Producto en Procesos de Diseño Mecánico. *Revista Politécnica*, 49(1), 7- 18. <https://doi.org/10.33333/rp.vol49n1.01>

Vitorelli Diniz Lima Fagundes, Karolina, Almeida Magalhães, Avani de, dos Santos Campos, Carla Cristina, Garcia Lopes Alves, Cristina, Mônica Ribeiro, Patrícia, & Mendes, Maria Angélica. (2014). Hablando de la Observación Participante en la investigación cualitativa en el proceso salud-enfermedad. *Index de Enfermería*, 23(1-2), 75-79.  
<https://dx.doi.org/10.4321/S113212962014000100016>