

Latinos en Valladolid: innovación social para la integración y cohesión comunitaria

Lina Vanessa Martínez

Asesor

Juan Sebastián Ávila Santos

Universidad Nacional Abierta y a Distancia. (UNAD)

Escuela de Ciencias Sociales Artes y Humanidades. (ECSAH)

Facultad de Psicología

2024

Resumen

El artículo presenta la sistematización del grupo Latinos en Valladolid, una iniciativa de innovación social orientada a atender las necesidades de integración y bienestar de la comunidad migrante latinoamericana en Valladolid, España. Fundado por Viki García, este grupo implementa estrategias digitales y comunitarias para brindar asesoría legal, orientación laboral, apoyo emocional y promoción cultural. La investigación se llevó a cabo mediante técnicas de recopilación de datos cualitativos y un análisis del ecosistema de actores involucrados. Los resultados evidencian la eficacia del grupo en la mejora de la calidad de vida y la cohesión social de sus integrantes. El estudio concluye con recomendaciones para ampliar su impacto.

Palabras Clave: migración, innovación social, cohesión comunitaria, inclusión, Valladolid

Abstract

This article outlines the systematization of Latinos en Valladolid, a social innovation initiative addressing the integration and welfare needs of the Latin American migrant community in Valladolid, Spain. Founded by Viki García, the group employs digital and community strategies to offer legal advice, job orientation, emotional support, and cultural promotion. The research applied qualitative data collection techniques and analyzed the ecosystem of actors involved. The findings highlight the group's effectiveness in improving quality of life and social cohesion among its members. Recommendations to enhance its reach are provided.

Keywords: migration, social innovation, community cohesion, inclusion, Valladolid

Tabla de Contenido

Introducción.....	5
Metodología.....	8
Justificación de la Elección de la Técnica de Línea de Tiempo (TLR).....	8
Resultados.....	12
Gestión de las Ideas y Creatividad	12
Gestión del Desarrollo Interactivo.....	12
Gestión del Proceso	12
Gestión de las Oportunidades y Cambio.....	12
Gestión de las Ideas y Creatividad	12
Conclusiones.....	17
Recomendaciones	19
Referencias	20

Introducción

En el contexto de una creciente comunidad latinoamericana en Valladolid, España, el grupo Latinos en Valladolid emerge como una respuesta innovadora a las necesidades de integración social y cultural de los migrantes. Esta iniciativa, liderada por Viki García, se define como un modelo de innovación social basado en la autogestión y la colaboración comunitaria. Su propósito principal es reducir las barreras que enfrentan los migrantes en áreas como el empleo, la vivienda, la salud y el acceso a servicios básicos.

El ecosistema de actores involucrados está conformado por migrantes latinoamericanos, organizaciones no gubernamentales como Cáritas y Cruz Roja, instituciones gubernamentales locales y profesionales voluntarios en áreas como la psicología y el derecho. Estas interacciones generan un entorno propicio para el desarrollo de soluciones colectivas.

El presente artículo tiene como objetivo sistematizar la experiencia del grupo, analizar su impacto en la comunidad, identificar sus estrategias innovadoras y explorar las oportunidades de expansión y replicación en otros contextos.

En las últimas dos décadas, España se ha consolidado como uno de los principales destinos de la migración latinoamericana. Según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), la población de origen latinoamericano representa un porcentaje significativo del total de extranjeros en el país, destacándose por su aporte al mercado laboral y su participación en la vida cultural y social. El flujo migratorio desde esta región se ha intensificado debido a factores económicos, políticos y sociales, especialmente en países como Venezuela, Colombia, Honduras y Perú, cuyos ciudadanos buscan en Europa oportunidades de estabilidad y progreso.

Dentro de este contexto, Valladolid, una ciudad tradicionalmente asociada con su rica herencia cultural y su rol como núcleo administrativo de la comunidad autónoma de Castilla y

León, se ha convertido en un punto de recepción para migrantes latinoamericanos. Aunque no cuenta con la misma densidad migratoria que ciudades como Madrid o Barcelona, su comunidad latinoamericana ha experimentado un crecimiento significativo. Esto plantea desafíos para los migrantes, quienes deben integrarse en un entorno que combina oportunidades con barreras culturales, lingüísticas y administrativas.

Retos Específicos de los Migrantes en Valladolid

Según Organización Internacional para las Migraciones (OIM, 2025) La migración hacia Valladolid está marcada por desafíos relacionados con la inclusión social, el acceso a servicios básicos, el empleo y la vivienda. En términos de inclusión, los migrantes enfrentan dificultades para integrarse en una sociedad mayoritariamente homogénea, donde los prejuicios culturales y el desconocimiento pueden dificultar su aceptación.

El acceso a servicios básicos, como la atención sanitaria y la educación, aunque garantizado en teoría, se ve obstaculizado para aquellos que carecen de documentación regularizada. Esta situación no solo afecta a los recién llegados, sino también a quienes llevan años en el país sin haber logrado estabilizar su situación administrativa. En el ámbito laboral, los empleos a los que acceden los migrantes suelen concentrarse en el sector informal o en ocupaciones de baja cualificación, con frecuencia sin garantías laborales. Finalmente, el mercado inmobiliario presenta barreras adicionales, ya que muchos propietarios exigen documentación o avales difíciles de obtener para quienes acaban de llegar.

Estos desafíos han impulsado la aparición de iniciativas comunitarias que buscan superar estas barreras y promover la integración de los migrantes. Latinos en Valladolid es una de estas iniciativas, cuyo propósito es proporcionar apoyo integral mediante estrategias innovadoras que empoderan a sus miembros y fomentan la cohesión social.

Importancia de las Innovaciones Sociales en Contextos Migratorios

En el ámbito migratorio, las innovaciones sociales desempeñan un papel fundamental en la resolución de problemas complejos y multidimensionales. Según Jailler et al. (2020), las innovaciones sociales buscan transformar las dinámicas sociales mediante la creación de soluciones inclusivas y sostenibles que no solo beneficien a los individuos, sino que también fortalezcan a las comunidades (pp. 90-97).

En este sentido, Latinos en Valladolid representa un ejemplo de innovación social que atiende directamente las necesidades de los migrantes mediante la creación de un ecosistema basado en la colaboración, la creatividad y el uso de herramientas tecnológicas accesibles. Este grupo no solo ofrece respuestas a problemas inmediatos, como la búsqueda de empleo o vivienda, sino que también fomenta el empoderamiento colectivo, promoviendo la autonomía de sus miembros (Rodríguez, 2021, p. 25).

El presente artículo tiene como finalidad sistematizar la experiencia de Latinos en Valladolid, analizar su impacto en la comunidad migrante y explorar su potencial de replicación en otros contextos similares. Al examinar esta iniciativa desde la perspectiva de la innovación social, se busca aportar un enfoque crítico y enriquecedor sobre cómo las comunidades pueden transformar sus desafíos en oportunidades mediante estrategias inclusivas y sostenibles (Martínez, 2024).

Metodología

La sistematización de la experiencia se realizó a través de la Técnica de Línea de Tiempo. Esta técnica permitió organizar cronológicamente las diferentes actividades y logros de los años de trabajo del grupo Latinos en Valladolid. Para esto, se realizaron una serie de entrevistas semiestructuradas a las y los actores de incidencia clave: miembros del grupo, líderes comunitarios y representantes de instituciones aliadas; y se analizaron documentos internos, mensajes de WhatsApp y registros de las actividades comunitarias. El trabajo de campo también incluyó la observación participante, en varias ocasiones, a encuentros comunitarios y talleres realizados por el grupo. El análisis permitió la identificación de categorías de filiación, relacionadas a la gestión de ideas, procesos y oportunidades y la movilización de capital social (Roa y Acero, 2021, p. 105).

Justificación de la Elección de la Técnica de Línea de Tiempo (TLR)

La sistematización de experiencias sociales requiere herramientas que permitan organizar cronológicamente las actividades realizadas, identificar hitos relevantes y analizar su evolución. En este estudio, se optó por la Técnica de Línea de Tiempo (TLR) debido a su capacidad para estructurar procesos complejos de manera visual y comprensible. Esta técnica facilita el seguimiento de las acciones desarrolladas por el grupo Latinos en Valladolid desde su fundación, permitiendo una comprensión integral de los avances logrados y los desafíos enfrentados (Jara, 2018, p. 20).

En comparación con otras técnicas de análisis cualitativo, como las entrevistas en profundidad o los grupos focales, la TLR ofrece ventajas específicas. Mientras que las entrevistas proporcionan perspectivas individuales y los grupos focales fomentan el debate colectivo, la TLR permite integrar estos enfoques y contextualizar las narrativas dentro de un marco temporal. Este

enfoque resulta especialmente útil en innovaciones sociales que involucran múltiples actores y actividades interrelacionadas a lo largo del tiempo.

Además, la TLR es adecuada para explorar fenómenos sociales complejos, ya que permite destacar interacciones clave entre actores, recursos y estrategias. En este caso, su aplicación facilitó la identificación de momentos críticos, como el inicio de alianzas estratégicas con organizaciones como Cáritas y Cruz Roja, así como el impacto de las actividades de formación profesional y emprendimiento.

Detalle de los Participantes en la Sistematización

El proceso de recolección de datos se llevó a cabo mediante entrevistas semiestructuradas y observaciones participativas, involucrando a una muestra diversa de actores relevantes para la experiencia de Latinos en Valladolid. Estos participantes incluyeron:

Migrantes Latinoamericanos (Miembros del Grupo)

Perfil: Personas de diferentes nacionalidades latinoamericanas, con edades comprendidas entre los 20 y 55 años, que han llegado a Valladolid en los últimos cinco años.

Participación: Aportaron relatos sobre sus experiencias al unirse al grupo, las dificultades iniciales que enfrentaron y los beneficios obtenidos.

Contribución: Sus testimonios permitieron identificar los principales retos abordados por el grupo, así como evaluar la eficacia de las actividades implementadas.

Líderes Comunitarios

Perfil: Incluye a la fundadora del grupo, Viki García, y otros colaboradores que han desempeñado roles de liderazgo en actividades específicas.

Participación: Compartieron información sobre la gestión y coordinación de las actividades del grupo, así como sobre los desafíos organizativos y las metas futuras.

Contribución: Su perspectiva fue crucial para comprender los procesos de toma de decisiones y la visión a largo plazo del grupo.

Aliados Estratégicos

Perfil: Representantes de organizaciones como Cáritas, Cruz Roja y otras fundaciones locales que han colaborado con el grupo para proporcionar servicios legales, psicológicos y educativos.

Participación: Detallaron las formas en que estas alianzas han beneficiado a la comunidad migrante y destacaron oportunidades para fortalecer estas colaboraciones.

Contribución: Su experiencia permitió evaluar la eficacia de las sinergias y explorar posibilidades para expandir el impacto del grupo.

Limitaciones del Estudio

A pesar de los logros obtenidos, el proceso de sistematización enfrentó varias limitaciones metodológicas:

Acceso a datos sensibles: Muchos migrantes enfrentan situaciones de precariedad y temor a la deportación, lo que dificulta la obtención de información completa y detallada sobre su situación migratoria. Aunque se garantizó la confidencialidad de los datos, algunos participantes mostraron reticencia a compartir información personal.

Diversidad de perspectivas: La heterogeneidad de la comunidad latinoamericana, en términos de nacionalidad, edad y nivel socioeconómico, generó diferencias en las experiencias narradas. Esta diversidad, aunque enriquecedora, complicó la tarea de identificar patrones comunes.

Recursos limitados: El grupo Latinos en Valladolid no cuenta con infraestructura formal ni presupuesto dedicado, lo que restringió el acceso a registros administrativos o datos

consolidados. La recopilación de información dependió en gran medida de los testimonios y observaciones, lo que puede introducir sesgos.

Restricciones temporales: El estudio se llevó a cabo en un período limitado, lo que impidió un seguimiento prolongado de las actividades del grupo y su evolución en el tiempo.

A pesar de estas limitaciones, el uso de la TLR y la combinación de técnicas cualitativas garantizaron una aproximación robusta y detallada a la experiencia del grupo. Las reflexiones metodológicas aquí presentadas subrayan la necesidad de enfoques flexibles y adaptativos al estudiar innovaciones sociales en contextos comunitarios complejos (Martínez-Celorio, 2017, pp. 60-65).

Resultados

Gestión de las Ideas y Creatividad

El grupo comenzó como un espacio digital de orientación y, con el tiempo, amplió su alcance a través de actividades como talleres de empleabilidad, promoción de emprendimientos y encuentros culturales. La creatividad del grupo radica en su capacidad para identificar necesidades emergentes y ofrecer respuestas inmediatas y relevantes.

Gestión del Desarrollo Interactivo

La integración de los migrantes se facilita mediante alianzas estratégicas con organizaciones locales, lo que permite ofrecer servicios como asesoría legal gratuita y talleres de formación profesional. Además, el uso de WhatsApp como plataforma principal de comunicación ha optimizado la interacción y el acceso a recursos.

Gestión del Proceso

El liderazgo de Viki García ha sido crucial en la coordinación de actividades y en la generación de confianza dentro del grupo. Los procesos son inclusivos, fomentando la participación activa de los miembros en la planificación y ejecución de las actividades.

Gestión de las Oportunidades y Cambio

El grupo ha logrado fortalecer el capital social de sus integrantes, promoviendo redes de apoyo mutuo y empoderamiento económico. La introducción de actividades de emprendimiento ha sido especialmente efectiva para mejorar la autonomía financiera de los participantes.

Gestión de las Ideas y Creatividad

La gestión de las ideas y creatividad en el grupo Latinos en Valladolid ha sido un componente fundamental para su impacto en la comunidad migrante. Esta sección analiza las principales innovaciones implementadas, casos de éxito significativos y una comparación con

otras iniciativas similares en España y Europa, destacando su carácter único y transformador (Parada et al., 2017, p. 567)

Ejemplos Concretos de Ideas Innovadoras

El grupo se ha destacado por identificar necesidades urgentes y responder con soluciones prácticas y adaptativas. Algunas de las ideas innovadoras más relevantes incluyen:

Orientación Legal a Través de Fundaciones:

La falta de acceso a asesoría jurídica es uno de los retos más apremiantes para los migrantes. El grupo identificó fundaciones como Cáritas y Cruz Roja, que ofrecen servicios legales gratuitos, y creó un canal de derivación directo para conectar a los miembros con estas organizaciones.

Innovación: Este enfoque no solo responde a una necesidad específica, sino que aprovecha recursos existentes en la comunidad local, maximizando su impacto sin requerir infraestructura propia.

Promoción de Emprendimientos Comunitarios:

Cada viernes, los miembros del grupo tienen un espacio virtual para promover sus emprendimientos en sectores como gastronomía, artesanía y servicios.

Impacto: Esta estrategia fomenta el empoderamiento económico de los migrantes, ayudándoles a generar ingresos mientras construyen redes de apoyo en la comunidad local.

Atención Psicológica Voluntaria:

Reconociendo el impacto emocional de la migración, el grupo estableció un programa de atención psicológica gratuito con la colaboración de psicólogos voluntarios.

Resultados: Ha mejorado el bienestar emocional de los participantes, fortaleciendo su capacidad para enfrentar los desafíos de la integración.

Casos de Éxito en la Resolución de Problemas Específicos

El impacto de estas innovaciones se refleja en casos concretos que ejemplifican su eficacia.

Acompañamiento en Trámites Legales:

Caso: María, una migrante venezolana, enfrentaba dificultades para regularizar su situación debido a la falta de información sobre los procedimientos. A través del grupo, fue conectada con una fundación que le brindó asesoría gratuita.

Resultado: María logró regularizar su estatus en seis meses, lo que le permitió acceder a empleo formal y a servicios básicos de salud.

Inserción Laboral:

Caso: Carlos, un joven colombiano sin documentación, encontró empleo en el sector agrícola gracias a las ofertas publicadas en el grupo. Posteriormente, participó en un taller de empleabilidad promovido por la comunidad.

Resultado: Carlos mejoró sus habilidades, logró un contrato laboral y está en proceso de regularización.

Apoyo Psicológico:

Caso: Ana, una madre soltera ecuatoriana, buscó ayuda tras enfrentar estrés severo por su situación migratoria. Fue derivada a un psicólogo voluntario que ofreció sesiones gratuitas.

Resultado: Ana experimentó una mejora significativa en su bienestar emocional, lo que le permitió participar activamente en actividades comunitarias.

Comparación con Otras Iniciativas Similares

En el contexto español y europeo, existen varias iniciativas dedicadas a la integración de migrantes. Sin embargo, Latinos en Valladolid se distingue por su enfoque autogestionado y centrado en las necesidades específicas de la comunidad latina.

España:

Iniciativa Comparada: Madrid IntegrActiva, un programa municipal que proporciona talleres de integración y acceso a servicios.

Diferencia: A diferencia de iniciativas financiadas públicamente, Latinos en Valladolid opera de manera independiente, lo que le otorga flexibilidad y cercanía con los beneficiarios.

Europa:

Iniciativa Comparada: Refugee Voices in Berlín, un colectivo que apoya a refugiados a través de programas culturales y educativos.

Diferencia: Mientras que este colectivo se enfoca en refugiados de diversas nacionalidades, Latinos en Valladolid ofrece un espacio culturalmente específico para la comunidad latina, abordando desafíos únicos como la barrera idiomática y las diferencias culturales.

Impacto General de la Gestión de Ideas y Creatividad

Según el Departamento Nacional de Planeación (DNP, 2021) La capacidad del grupo para generar ideas creativas y adaptativas ha sido clave para su éxito. Estas innovaciones han mejorado significativamente la calidad de vida de sus miembros, fortaleciendo el sentido de pertenencia y cohesión social (pp. 18-20).

Estrategias Clave:

Uso de plataformas digitales accesibles como WhatsApp.

Colaboraciones estratégicas con organizaciones locales.

Enfoque en soluciones prácticas y de bajo costo.

En suma, Latinos en Valladolid es un ejemplo paradigmático de cómo la gestión de ideas y creatividad puede transformar las condiciones de vida de una comunidad, marcando una diferencia tangible en su proceso de integración.

Conclusiones

Latinos en Valladolid ha demostrado ser un modelo eficaz de innovación social, contribuyendo significativamente a la integración de los migrantes en la sociedad vallisoletana. Su enfoque en la autogestión y el uso estratégico de recursos digitales ha permitido maximizar su alcance e impacto, favoreciendo la cohesión social dentro del grupo. Este éxito se presenta como un ejemplo de cómo la colaboración comunitaria puede superar barreras estructurales y facilitar procesos de integración (Cruz, 2021, p. 102).

La gestión del desarrollo interactivo en Latinos en Valladolid se ha basado en su habilidad para establecer alianzas estratégicas, aprovechar plataformas digitales y organizar actividades conjuntas con aliados locales y nacionales. Este enfoque interactivo ha sido esencial para fortalecer la capacidad del grupo de abordar las necesidades de la comunidad migrante y fomentar su integración en la ciudad.

Rol de Cáritas:

Contribuciones: Cáritas proporciona servicios de asesoría jurídica y apoyo en procesos de regularización migratoria. Además, organiza talleres de formación profesional y orientación laboral (Cáritas Diocesana de Valladolid, 2015, párr. 7).

Impacto: Gracias a la colaboración de Cáritas, más del 30% de los miembros del grupo han podido regularizar su situación migratoria y acceder a empleo formal.

Caso destacado: Recientemente, Cáritas facilitó un taller sobre derechos laborales dirigido a trabajadores sin documentación (Cáritas Diocesana de Valladolid, 2023, p. 5).

Rol de Cruz Roja:

Contribuciones: Cruz Roja ha sido clave en la provisión de ayuda humanitaria, como alimentos y ropa, para los migrantes recién llegados. También ofrece programas de integración social y cultural (Cruz Roja Española, 2021, párr. 2).

Impacto: Gracias a la participación de Cruz Roja, los miembros del grupo han podido beneficiarse de talleres de idiomas y programas de sensibilización cultural.

Ejemplo: La organización patrocinó un evento de integración, que contó con la participación de más de 150 migrantes, promoviendo la cohesión con la comunidad local.

Este análisis demuestra que el desarrollo interactivo, basado en la construcción de redes y el aprovechamiento estratégico de recursos, es una herramienta poderosa para abordar problemas complejos en contextos migratorios. La experiencia de Latinos en Valladolid podría servir como un modelo replicable para otras comunidades migrantes en Europa y en el resto del mundo (Cruz Roja Española, 2025, párr. 4).

Recomendaciones

El modelo de innovación social desarrollado por Latinos en Valladolid ha demostrado ser una herramienta efectiva para la integración y cohesión comunitaria de los migrantes latinoamericanos en Valladolid. Sin embargo, para maximizar su impacto y garantizar su sostenibilidad, es necesario implementar estrategias específicas. Estas recomendaciones se centran en fortalecer las alianzas, mejorar los recursos disponibles y diseñar un plan para replicar el modelo en otras ciudades con necesidades similares (Domanski et al., 2016, p.38).

Ampliar la Red de Alianzas: Incorporar más actores del sector público y privado para diversificar los recursos disponibles.

Formalización de la Iniciativa: Buscar mecanismos de financiamiento que permitan establecer un espacio físico permanente.

Replicación del Modelo: Diseñar una estrategia de documentación y capacitación que facilite la implementación de la experiencia en otras ciudades.

Fortalecer las Alianzas Estratégicas:

Las relaciones colaborativas con entidades como Cáritas, Cruz Roja y el Ayuntamiento de Valladolid son clave para el éxito del grupo. Sin embargo, estas alianzas pueden ser ampliadas y fortalecidas.

Referencias

- Cáritas Diocesana de Valladolid (2023, 02 de junio). *Allí donde nos necesitas, abrimos camino a la esperanza*. Servicio de Comunicación Nota de prensa <https://www.caritasvalladolid.es>
- Cáritas Diocesana de Valladolid. (2015, junio 16). El 47 % de las personas sin hogar sufre agresiones. *Esperanz-ARTE*. noticias <https://www.caritasvalladolid.org/blogwp/2015/06/16/el-47-de-las-personas-sin-hogar-sufre-agresiones/>
- Cruz Lera, E. (2021). Innovación social y política de los colectivos mexicanos de estatus mixto en zonas metropolitanas de los Estados Unidos: Buenas prácticas y nuevos retos durante la COVID-19. *Clivajes. Revista de Ciencias Sociales*, 8(15), 191-213. <https://doi.org/10.25009/clivajesrcs.i15.2697>
- Cruz Roja Española. (2021, enero 31). *En busca de un nuevo hogar: Reportaje humanidad*. <https://www2.cruzroja.es/web/ahora/en-busca-hogar>
- Cruz Roja Española. (2025, 27 de septiembre). *La otra frontera de la migración forzada: la salud mental. Cruz Roja desvela en un estudio que el empleo es el factor que más la protege*. <https://www2.cruzroja.es/-/la-otra-frontera-de-la-migraci-c3-b3n-forzosa-la-salud-mental.-cruz-roja-desvela-en-un-estudio-que-el-empleo-es-el-factor-que-mas-la-protege>
- Departamento Nacional de Planeación. (2021). *Principios de la innovación pública en Colombia*. DNP https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/ModernizacionEstado/EiP/Principios_Innovaci%C3%B3n_P%C3%BAblica.pdf

- Domanski, D., Monge, N., Quitiaquez, G., & Rocha, D. (Eds.). (2016). *Innovación social en Latinoamérica*. (1ª ed.) Gobernación de Cundinamarca, Fundación para la Innovación Social, Corporación Universitaria Minuto de Dios.
- https://www.researchgate.net/publication/311234454_Innovacion_Social_en_Latinoamerica_2016
- Jailler Castrillón, J., González Zabala, S., Arias Arciniegas, C. M., Suárez Díaz, L., Carmona Hoyos, Y., Barrera López, D., Betancur Ávila, R., Cardona Buriticá, J. G., & Ortiz Ospina, L. E. (2020). *Construyendo la innovación social: Guía para comprender la innovación social en Colombia* (1ª ed.). Universidad Pontificia Bolivariana.
- <https://repository.upb.edu.co/bitstream/handle/20.500.11912/5464/construyendo%20innovacion%20social.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Jara H., O. (2018). *La sistematización de experiencias: práctica y teoría para otros mundos posibles* (1ª ed.) Fundación Centro Internacional de Educación y Desarrollo Humano. CINDE
- <https://repository.cinde.org.co/bitstream/handle/20.500.11907/2121/Libro%20sistematizacio%cc%81n%20Cinde-Web.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Martínez Romero, V. [vanessa martinez romero]. (2024, octubre 22). Diplomado de innovación social TAREA 3 apropiación conceptual - participación e innovación social [Video]. YouTube. <https://www.youtube.com/watch?v=IJtSPcccNh8>
- Martínez-Celorrío, X. (2017). *La innovación social: Orígenes, tendencias y ambivalencias* (1ª ed.). Editorial Sistema 247.
- https://www.researchgate.net/publication/319103913_La_innovacion_social_origenes_tendencias_y_ambivalencias

Organización Internacional para las Migraciones. (2025). *La OIM en España*. ONU Migración.

<https://spain.iom.int/es/la-oim-en-espana>

Parada Camargo, J. E., Ganga Contreras, F. A., & Rivera Jiménez, Y. Y. (2017). Estado del arte de la innovación social: Una mirada a la perspectiva de Europa y Latinoamérica. *Opción: Revista de Ciencias Humanas y Sociales*, 82(1), 563-587.

<https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/6233641.pdf>

Roa Mendoza, C., & Acero Robayo, Y. (2021). Sistematización de experiencias. *Germina*, 3(3), 45-60. <https://doi.org/10.52948/germina.v3i3.230>

Rodríguez Poveda, M. E. (2021). Experiencias TIP - Jóvenes sin fronteras en Cali: Innovación + Disrupción. *Sociológico*, 1(0), 22-35.

<https://hemeroteca.unad.edu.co/index.php/sociologico/article/view/5275/5045>