

**Sistematización de la experiencia de la asociación afroamazónica del Caquetá
(ASOAFAC): Innovación social**

Yasbleidy Mileth Trujillo Beltran

Yuliana Andrea Valencia Reyes

Asesor

Juan Sebastian Avila Santos

Universidad Nacional Abierta y a Distancia NAD

Escuela de Ciencias Sociales Artes y Humanidades - ECSAH

Diplomado en Innovación Social

2024

Sistematización de la experiencia de la asociación afroamazónica del Caquetá

(ASOAFAC): Innovación social

Systematization of the experience of the afro-amazonian association of Caquetá

(ASOAFAC): Social innovation

Resumen

Este artículo examina la vivencia de la Asociación Afro amazónica del Caquetá (ASOAFAC), una organización que, desde 2005, se esfuerza por optimizar las condiciones de vida de la comunidad afrodescendiente en Florencia, Caquetá. ASOAFAC busca fortalecer la identidad cultural, reivindicar derechos y generar oportunidades educativas y laborales, enfrentando problemáticas como la discriminación y la exclusión social. Mediante entrevistas y fuentes primarias y secundarias, se sistematizó su experiencia de innovación social y se evaluó su madurez a través del índice TRL. Los resultados muestran un modelo avanzado en replicabilidad y validación social, destacando el impacto en inclusión y sostenibilidad, aunque persisten desafíos para garantizar su crecimiento y estabilidad financiera a largo plazo. Este análisis resalta la importancia de articular estrategias inclusivas con políticas públicas que fortalezcan la equidad en comunidades vulnerables.

Palabras clave: Afrodescendientes, innovación social, inclusión social, sostenibilidad, desarrollo comunitario.

Abstract

This article examines the experience of the Afro-Amazonian Association of Caquetá (ASOAFAC), an organization that, since 2005, has strived to optimize the living conditions of the Afro-descendant community in Florencia, Caquetá. ASOAFAC seeks to strengthen cultural identity, vindicate rights, and generate educational and employment opportunities, confronting challenges such as discrimination and social exclusion. Through interviews and primary and secondary sources, their experience of social innovation was systematized, and its maturity was evaluated using the TRL index. The results show an advanced model in replicability and social validation, highlighting the impact on inclusion and sustainability, although challenges persist in ensuring its long-term growth and financial stability. This analysis underscores the importance of articulating inclusive strategies with public policies that strengthen equity in vulnerable communities.

Keywords: Afro-descendants, social innovation, social inclusion, sustainability, community development

Tabla de contenido

| | |
|---|----|
| Introducción..... | 5 |
| Metodología..... | 6 |
| Técnica de Recolección de Información..... | 6 |
| Población Abordada y Trabajo de Campo | 6 |
| Pasos para la Implementación y Aplicación del Índice TR | 7 |
| Análisis de la Información | 8 |
| Resultados..... | 9 |
| Conclusiones..... | 12 |
| Recomendaciones..... | 13 |
| Referencias Bibliográficas..... | 14 |

Introducción

El presente artículo analiza la experiencia de la Asociación Afroamazónica del Caquetá (ASOAFAC), una iniciativa de innovación social que busca transformar las condiciones de vida de la comunidad afrodescendiente en una región históricamente marcada por la exclusión social, la discriminación racial y la falta de oportunidades. Fundada en el año 2005 en Florencia, Caquetá, por un grupo de docentes afrodescendientes, la asociación ha creado un espacio para la reivindicación de derechos, el fortalecimiento de la identidad cultural y la promoción de oportunidades educativas, laborales y sociales. Su enfoque combina la preservación de las tradiciones ancestrales con el empoderamiento comunitario, promoviendo así la justicia social y la equidad.

El ecosistema de actores que sustenta esta experiencia está compuesto por una diversidad de participantes, incluyendo niños, jóvenes afrodescendientes, docentes, líderes comunitarios, y profesionales de distintas áreas. Además, la asociación cuenta con el apoyo de instituciones gubernamentales como el Ministerio del Interior, la Gobernación del Caquetá, y la Alcaldía de Florencia, así como con organizaciones internacionales como el SENA y la OIM. Cada uno aporta recursos, conocimiento y apoyo logístico para el desarrollo e implementación de actividades culturales, educativas y sociales que contribuyen al desarrollo sostenible de la comunidad. Este ecosistema refleja un modelo colaborativo que fomenta la participación activa de los actores involucrados.

El objetivo de este artículo es sistematizar y analizar la experiencia de innovación social de la Asociación Afroamazónica del Caquetá (ASOAFAC), evaluando su grado de maduración mediante la aplicación del índice TRL, con el fin de identificar las estrategias implementadas, los resultados obtenidos y su impacto en la comunidad afrodescendiente.

Metodología

La metodología de la investigación del artículo es de tipo cualitativa, se enfoca en la sistematización y el análisis de la experiencia de la Asociación Afroamazónica del Caquetá (ASOAFAC), empleando el índice TRL como herramienta para evaluar su nivel de maduración. A continuación, se detallan las técnicas para la recolección de información, la población estudiada, el trabajo de campo realizado, los pasos seguidos y el análisis efectuado para determinar el grado de madurez de la experiencia según el índice TRL.

Técnica de Recolección de Información

La técnica principal para la recolección de datos fue la entrevista semiestructurada, que se llevó a cabo con Leslie Esperanza Andrade, una miembro activa y líder representativa de la asociación. Esta técnica permitió profundizar en aspectos clave de la experiencia, tales como los antecedentes, actores involucrados, actividades desarrolladas y resultados obtenidos. La entrevista fue grabada con el consentimiento de la entrevistada, lo que facilitó su posterior transcripción y análisis.

Población Abordada y Trabajo de Campo

La población estudiada estuvo constituida por miembros de la Asociación Afroamazónica del Caquetá, específicamente aquellos que participaron directamente en la planificación y ejecución de actividades relacionadas con innovación social. El trabajo de campo se realizó en persona, en un ambiente cómodo que promovió un diálogo abierto y detallado. Además de la entrevista, se tomaron notas de campo para registrar observaciones relevantes que enriquecieron el análisis. Este enfoque garantizó una recopilación precisa y representativa sobre la experiencia de la asociación.

Pasos para la Implementación y Aplicación del Índice TR

Contacto Inicial: Se estableció comunicación con los representantes de la asociación para explicar los objetivos del estudio y obtener los permisos necesarios para llevar a cabo el trabajo académico.

Guía Estructurada: Se diseñó una guía con preguntas alineadas a los objetivos del estudio, enfocándose en la historia y origen de la asociación, contexto local, relaciones con el entorno, innovación y soluciones, ecosistema de innovación, y el aprendizaje y sostenibilidad.

Planificación de Entrevista: Se organizó la entrevista y se coordinó fecha y hora con Leslie Esperanza Andrade.

Consentimiento Informado: Se completó el consentimiento informado antes de realizar la entrevista semiestructurada, donde se exploraron aspectos clave sobre la asociación y su impacto comunitario.

Sistematización de Resultados: La información recopilada fue transcrita y organizada en categorías clave como actores, acciones implementadas, resultados y estrategias de sostenibilidad.

Identificación del Tipo de Innovación: Se utilizó el Gráfico 9: Tipos de Innovación Social en Colombia, descrito en "Construyendo la innovación social" (Jailler et al., 2017), para clasificar la experiencia.

Complementación de Información: Se enriqueció la información obtenida con fuentes primarias (historias de vida y entrevistas) y secundarias (documentos institucionales, medios de comunicación y archivos externos) para responder a las preguntas planteadas en la matriz de I+D+i.

Evaluación del Grado de Maduración: Se evaluó el nivel de maduración de cada actividad relacionada con I+D+i utilizando el índice TRL, lo que permitió determinar el grado de innovación alcanzado y la suficiencia de las respuestas obtenidas.

Análisis de la Información

El análisis se llevó a cabo mediante la transcripción y categorización de los datos obtenidos durante las entrevistas. Se utilizó el índice TRL como marco metodológico para evaluar las fases de maduración de la innovación social, desde sus principios básicos hasta su capacidad para escalar. Según Meneses (2022), los TRL (Technology Readiness Levels) son herramientas que permiten estimar la madurez de una innovación, identificando su etapa de desarrollo y su potencial impacto. Heder (2027), citado por Meneses (2022), señala que esta evaluación facilita el diseño de acciones que promuevan su sostenibilidad y aplicación en otros contextos.

En el caso específico de la Asociación Afroamazónica del Caquetá, los resultados indican que ha alcanzado niveles avanzados de maduración, particularmente en validación social (TRL 8) y replicabilidad del modelo (TRL 9). El análisis identificó fortalezas como su enfoque en inclusión y empoderamiento, así como desafíos relacionados con sostenibilidad y expansión. La metodología implementada ofrece una base sólida para entender el impacto que tiene la innovación social desarrollada por esta asociación en la comunidad afrodescendiente del área y su potencial como modelo replicable en otros contextos.

Resultados

Los resultados obtenidos tras la implementación de la metodología TRL en la sistematización de la experiencia de la Asociación Afro Amazónica del Caquetá (ASOAFAC) han permitido identificar una variedad de logros, avances y desafíos. A través de este proceso, se ha logrado consolidar un modelo innovador que integra la preservación de la identidad cultural afrodescendiente con la inclusión social y económica de sus miembros. Desde su creación, ASOAFAC ha destacado por la capacidad de sus líderes para reconocer problemáticas como la discriminación racial y la exclusión social, transformándolas en oportunidades para el desarrollo comunitario.

Entre las acciones más significativas se encuentran la creación de talleres culturales y educativos, que han facilitado la recuperación de tradiciones ancestrales y promovido el orgullo por la herencia afrodescendiente. Estos espacios han fortalecido la cohesión social entre los miembros de la comunidad. Además, los líderes de ASOAFAC han fomentado iniciativas participativas mediante diálogos comunitarios que estimulan la creatividad colectiva para abordar problemas locales. La asociación también ha demostrado habilidad en el establecimiento de alianzas estratégicas, colaborando con instituciones gubernamentales como el Ministerio del Interior y la Gobernación del Caquetá, así como con organizaciones internacionales como OIM y SENA, lo que ha potenciado el impacto de sus actividades.

La evaluación a través del índice TRL ha revelado que ASOAFAC ha alcanzado niveles avanzados en sus iniciativas. Las actividades implementadas han sido adoptadas y reconocidas por la comunidad afrodescendiente como herramientas efectivas para su desarrollo social, educativo y cultural. Asimismo, el modelo de ASOAFAC ha mostrado su capacidad para ser replicado en otras comunidades con condiciones similares, lo que evidencia su potencial para

expandirse y beneficiar a un mayor número de personas. Por ejemplo, los talleres sobre derechos humanos y liderazgo comunitario han servido como referencia para programas en otros municipios.

La puesta en marcha de las iniciativas ha sido cuidadosamente planificada y ejecutada. ASOAFAC ha capacitado a miembros de la comunidad en habilidades esenciales como gestión de proyectos y formulación de propuestas, lo cual es fundamental para garantizar la sostenibilidad de las actividades. Además, eventos culturales y educativos, como festivales afrodescendientes y campañas de sensibilización, han fortalecido el sentido de pertenencia y empoderamiento entre los participantes. A través del análisis continuo de sus actividades, la asociación ha podido identificar tanto sus fortalezas como áreas a mejorar, ajustando así sus estrategias para maximizar el impacto.

ASOAFAC se ha consolidado como un agente de cambio en la comunidad afrodescendiente del Caquetá, logrando una apropiación significativa de las iniciativas por parte de sus miembros. La capacitación brindada ha empoderado a los integrantes para defender sus derechos y participar activamente en espacios políticos y sociales, lo que ha incrementado la visibilidad de esta comunidad en el departamento. Las actividades realizadas han generado un fuerte sentido comunitario, reforzando la identidad afrodescendiente y promoviendo la solidaridad entre los integrantes. Asimismo, las redes construidas entre líderes comunitarios, instituciones gubernamentales y organizaciones internacionales han sido fundamentales para el éxito y sostenibilidad de ASOAFAC.

Sin embargo, a pesar de estos logros, persisten desafíos que limitan el impacto de las iniciativas. La dependencia de recursos externos complica la planificación a largo plazo y limita la sostenibilidad financiera. Aunque el modelo es replicable, su expansión a otras regiones

requiere recursos adicionales y estrategias específicas. Además, es crucial formar a nuevas generaciones para asegurar la continuidad de las iniciativas.

En resumen, los resultados obtenidos demuestran que ASOAFAC es un ejemplo destacado de innovación social en Colombia. No obstante, también subrayan la importancia de superar los retos existentes para consolidar y expandir su impacto en beneficio de toda la comunidad afrodescendiente del Caquetá.

Conclusiones

La experiencia de la Asociación Afro amazónica del Caquetá (ASOAFAC) pone de manifiesto cómo la innovación social puede convertirse en un recurso clave para transformar y mejorar la calidad especialmente la afrodescendiente en Florencia, Caquetá. Mediante un modelo que combina la recuperación de la identidad cultural El fortalecimiento de las capacidades locales y la promoción de los derechos fundamentales la asociación ha logrado alcanzar niveles notables de madurez en su intervención. Esto se refleja en su posición dentro del índice TRL, donde sobresale en aspectos como la validación social y la replicabilidad. Estos avances han sido fundamentales para fortalecer la cohesión social, empoderar a los miembros de la comunidad y establecer un capital social sólido que respalde las iniciativas a largo plazo.

No obstante, también se han identificado retos significativos, como la necesidad de Garantizar la sostenibilidad financiera y ampliar sus proyectos hacia otras regiones. La colaboración con actores institucionales y Ampliar las fuentes de financiamiento es fundamental para superar estas limitaciones. En resumen, ASOAFAC se establece como un referente en innovación social en Colombia, no solo por su capacidad para generar un impacto local, sino también por su potencial para servir como modelo replicable en contextos similares, contribuyendo significativamente a la inclusión, equidad y desarrollo sostenible de las comunidades afrodescendientes.

Recomendaciones

A partir del análisis de su experiencia, se sugieren recomendaciones para potenciar su impacto y garantizar la sostenibilidad. Se propone expandir el modelo a otras regiones promoviendo la replicación de iniciativas en municipios y departamentos con condiciones similares, adaptando las estrategias a los contextos locales mediante talleres de transferencia de conocimiento y asesoramiento técnico. Además, es fundamental diversificar las fuentes de ingresos diseñando proyectos que puedan acceder a fondos nacionales e internacionales y explorando modelos de negocio social que generen recursos propios para reducir la dependencia de financiamiento externo.

También se recomienda fomentar campañas de sensibilización cultural que desarrollen estrategias comunicativas para promover el respeto y reconocimiento de la cultura afrodescendiente, fortaleciendo así el capital social y visibilizando el aporte de esta comunidad al desarrollo regional.

Referencias Bibliográficas

- Álvarez, I., Natera, J. M., & Castillo, Y. (2019). *Generación y transferencia de ciencia, tecnología e innovación como claves de desarrollo sostenible y cooperación internacional en América Latina*. Documentos de trabajo (Fundación Carolina): Segunda época. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7113385>
- Alonso, D; González, N; Nieto, M. (2018). *Emprendimiento social vs innovación social*. *Cuadernos Aragoneses de Economía*. https://doi.org/10.26754/ojs_cae/cae.20141-2264014
- Cruz Lera, E. (2022). *Innovación social y política de los colectivos mexicanos de estatus mixto en zonas metropolitanas de los Estados Unidos: buenas prácticas y nuevos retos durante la Covid-19*. *Clivajes*. Revista de Ciencias Sociales, (15).
<https://doi.org/10.25009/clivajesrcs.i15.2697>
- Cruz Lera, E. (2022). *Innovación social y política de los colectivos mexicanos de estatus mixto en zonas metropolitanas de los Estados Unidos: buenas prácticas y nuevos retos durante la Covid-19*. *Clivajes*. Revista de Ciencias Sociales, (15).
<https://doi.org/10.25009/clivajesrcs.i15.2697>
- García, C. (2019). *La comunicación de la ciencia y la tecnología como herramienta para la apropiación social del conocimiento y la innovación*. *Journa of Science Communication, América Latina*, 2(1), Y02. <https://doi.org/10.22323/3.02010402>.
- Gatica, S; Soto, W; & Vela, D. (2015). *Ecosistemas de innovación social: "El caso de las universidades de américa latina*. <http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.30050.76483>
- Giraldo, F; Ortiz, L. (2020). *Laboratorio de Innovación Social: escenario de participación, apropiación social e interdisciplinariedad*. Social Innovation Lab: escenario of social par.

European Public & Social Innovation Review.

<http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=31053180025>

González-Romero, G. (2020). *La innovación social como estrategia de desarrollo. Políticas urbanas y acción colectiva*. Revista Latinoamericana de Investigación En Organizaciones, Ambiente y Sociedad. <https://doi.org/10.33571/teuken.v11n16a2>

Jailler, É; González, S; Arias, C; Suárez; L (2020). *Construyendo la innovación social. Guía para comprender la innovación social en Colombia*. Capítulos 1 y 2. DOI: <http://doi.org/10.18566/978-958-764-809-6>

Maestre Matos, L. M. (2021). *Innovación social: un análisis bibliométrico del concepto y evolución en las ciencias sociales*. Scielo.

http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0124-46392021000200266

Meneses, T. (2022). *TRL e Innovación Social. [Objeto_virtual_de_aprendizaje_OVA]*. <https://repository.unad.edu.co/handle/10596/51138>

Oscar, J. H. (2018). *La sistematización de experiencias: práctica y teoría para otros mundos posibles*. Abrir este documento utilizando ReadSpeaker docReader. Capítulo I. <http://www.cinde.org.co/userfiles/files/Novedades.pdf>

Oscar, J. H. (2018). *La sistematización de experiencias: práctica y teoría para otros mundos posibles*. <http://www.cinde.org.co/userfiles/files/Novedades.pdf>

Roa Mendoza, C., & Acero Robayo, Y. (2021). *Sistematización de experiencias*. <https://doi.org/10.52948/germina.v3i3.230>

Roa Mendoza, C., & Acero Robayo, Y. (2021). *Sistematización de experiencias*. *Germina*, 3(3), 31–38. <https://doi.org/10.52948/germina.v3i3.230>