

Grupo líder de mujeres que lucha por la igualdad y la justicia social en Corabastos

Karen Yurany Saavedra Tique

Asesor

Juan Sebastián Ávila Santos

Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD

Escuela de Ciencias Sociales Artes y Humanidades – ECSAH

Comunicación Social

2024

Tabla de contenido

Resumen	3
Abstract.....	4
Keywords:.....	5
Introducción	5
Metodología.....	7
Resultados	10
Conclusiones y recomendaciones	12
Referencias bibliográficas	13

Resumen

La plaza de Corabastos es conocida en Bogotá por sus aportes económicos y amplia variedad en productos y servicios. En ella la propuesta ambiental y económica ha generado mayores reconocimientos y solides en las últimas décadas. Es el caso contrario con las situaciones laborales de las mujeres en abastos y la justicia social que maneja la central de abastos. Actualmente genera un aproximado de 250.000 empleos formales e informales. De este modo, los empleos informales abarcan un porcentaje importante en la central, donde las mujeres son las más afectadas por las condiciones que en algunos casos se presentan. En abasto, un grupo de mujeres líder de aproximadamente 30, en la que resaltan su labor social frente a las problemáticas que aquejan y comparten la experiencia de su noble labor para crecer como empresa y comunidad. De acuerdo con las publicaciones oficiales de Boletín del Género Departamento Nacional de Planeación (DNP) las mujeres ocupan mayor porcentaje en cuanto a los trabajos informales, es así, como también se evidencia en cuestión de vulnerabilidad donde son instrumentadas como objetos sexuales según la publicación de la página el Consejo de Bogotá (2023).

De este modo el poder y desarrollo desde las mismas experiencias a consolidado un grupo de apoyo no solo económico sino en la parte emocional y social, generando encuentros de apoyos, unión en la comunidad y mejoras en los resultados en cuanto al desarrollo del trabajo formal y protección generando hacia la mujer, creando fondos de ayuda desde el mismo trabajo de abastos liderado por las mujeres, como apoyo gubernamental en casos extremos de violencia y apoyo en cuestión de justicia según información de Capital (2023). El grupo líder de mujeres tienen como objetivo generar un cambio positivo y aportar a nuevas estrategias que permitan la transformación social y apoyo económico del grupo social, la central de abastos y apoyo de

entidades que permitan generar mayor conciencia, apropiación de la problemática, para implementar en proyectos innovadores sociales en el país.

Así es como, desde la visita al punto central de abastos con las charlas, y entrevista con la líder del grupo líder, permite identificar el punto de equilibrio frente a la situación que se presenta, el manejo de apropiación frente a la vulneración de los derechos, se podrán evidenciar. Por cuestiones de seguridad, las experiencias personales de maltrato, abuso y explotación no serán tratados de manera individual, el poder generalizar la problemática genera una apropiación de lo que no se menciona, se habla o se publica en medios o redes de la plaza central de abastos.

Palabras clave: Trabajo informal, desigualdad, apoyo, innovación social, proyección

Abstract

The Corabastos plaza is known in Bogotá for its economic contributions and wide variety of products and services. In it, the environmental and economic proposal has generated greater recognition and solidity in recent decades. The opposite is the case with the labor situations of women in abastos and the social justice that the central supply center manages. It currently generates approximately 250,000 formal and informal jobs. Thus, informal jobs comprise a significant percentage in the central, where women are the most affected by the conditions that in some cases are present. In abasto, a group of women leaders of approximately 30, in which they highlight their social work in the face of the problems they face and share the experience of their noble work to grow as a company and as a community. According to the official publications of the Gender Bulletin of the National Planning Department (DNP), women occupy a higher percentage of informal jobs, as is also evident in terms of vulnerability where they are

instrumentalized as sexual objects according to the publication of the page of the Council of Bogota (2023).

In this way the power and development from the same experiences has consolidated a support group not only economically but in the emotional and social part, generating support meetings, union in the community and improvements in the results in terms of the development of formal work and protection generated for women, creating aid funds from the same work of supplies led by women, such as government support in extreme cases of violence and support in terms of justice. The leading group of women aim to generate a positive change and contribute to new strategies that allow social transformation and economic support of the social group, the central supply and support entities to generate greater awareness, ownership of the problem, to implement innovative social projects in the country.

This is how, from the visit to the central point of supplies with the talks, and interview with the leader of the leading group, allows to identify the point of balance in front of the situation that is presented, the management of appropriation in front of the violation of the rights, will be able to be evidenced. For security reasons, personal experiences of mistreatment, abuse and exploitation will not be treated individually, being able to generalize the problem generates an appropriation of what is not mentioned, talked about or published in the media or networks of the central plaza de abastos.

Keywords: Informal work, inequality, support, social innovation, projection

Introducción

La plaza de Corabastos es un lugar emblemático por sus actividades y volumen económico, se evidenciados espacios de lucha entre las mujeres por mitigar la desigualdad y mejorar calidad de vida en condiciones vulnerables. En la plaza, ubicados en la parte central del lugar está un grupo líder social encabezado por Esperanza, mujer que, por medio de la experiencia, de fuerza y dedicación, decidió hace más de 15 años cambiar su situación de violencia, precariedad, logrando formar un grupo de mujeres que, junto a ella, han logrado disminuir la injusticia, el temor, el hambre y las desigualdades que se han presentado en la plaza durante los últimos años, actualmente la plaza presenta las mismas problemáticas. DE ese modo, con más de 30 mujeres lideres han creado desde hace más de 15 años, un grupo de apoyo en la parte económica, pero que se resalta aún más en la parte social y emocional, siendo una intervención pertinente en un entorno con mayor desigualdad económica y laboral.

En el presente artículo, se abordarán los temas principales como el trabajo y la labor del grupo líder, los avances positivos en cuanto al cuidado de las mujeres en condiciones vulnerables y sus aportes a la comunidad y proyectos innovadores que generan un cambio significativo al proceso de transformación. Es así como por medio de experiencias se crean espacios de apoyo con grupos internos y externos del sector para mejorar la calidad de vida del grupo líder y de las personas a sus alrededores, siendo reflejo de apoyo del mismo modo a compañeras de trabajo en zona aledañas, que presenten situaciones similares y también la ayuda a familiares de las mujeres que en su mayoría son madres cabeza de hogar.

Por consiguiente, el proceso del trabajo social y desarrollo de estrategias a la comunidad permite generar propuesta y expectativas por sus aportes a la comunidad creando mayor reconocimiento, crecimiento económico y apoyo en cuanto a los procesos judiciales, de salud y procesos de la salud mental. El desconocimiento de las situaciones, la falta de apoyo y recursos

generan retrocesos importantes en la labor que grupo líder expone. Desde la parte profesional de comunicación se abordan diversas estrategias que informen las situación real y recientes que se presentan. En otras palabras, se debe convivir la situación, se comparten opiniones y puntos de vista, posterior se trabajan los recursos que se manejaran para el presente artículo.

Metodología

El presente artículo se aborda desde la investigación cualitativa, con base en la entrevista realizada a la líder del grupo de apoyo social y la visita a campo se interpreta la experiencia de las personas que participaron por medio de entrevistas. En cuestión de datos detallados de fechas de inicio, se evidencia que los inicios de labores en la plaza empiezan antes de la mayoría de edad (en Colombia, la edad adulta inicia desde los 18 años). El reconocimiento por medio de la entrevista y charlas con la comunidad genera varios interrogantes. Es así como se plantea la pregunta, ¿aún existen jóvenes mujeres en la plaza realizando labores de trabajo siendo menores de edad? En segundo lugar, es determinar como llegan a la plaza y quienes son los familiares o allegados que las guían al trabajo forzado siendo menores de edad. Por supuesto, el punto central del análisis e investigación se situó en la plaza, en las bodegas centrales de Corabastos. Las experiencias personales de un pasado amargo acompañado de violencia, frustración, abusos y escases incitaron a la iniciativa de un grupo líder de apoyo. La visita a campo y proceso de recolección de datos se determinan con la líder social, en la bodega la reina permite conocer su iniciativa y entender desde la plaza como es la experiencia y como está el apoyo entre la comunidad de mujeres. El acoso, la frustración, la falta de oportunidades crearon la necesidad de un enfoque y en poder compartir las experiencias por medio de la presente investigación. Es así, como se da inicio de visitar las instalaciones para conocer y vivir la experiencia del lugar,

comprender las condiciones y escuchar cada una de las historias de las mujeres del lugar, los reconocimientos y avances de la estructura del lugar. En la visita de madrugada se compartieron experiencias desde la llegada a la plaza, los recuerdos de las situaciones vividas y el resaltar labores solidarias de la plaza. 30 mujeres hacen parte de la labor social, compartiendo por medio de entrevistas sus experiencias, pero aún más sus labores a resaltar. Se realizó estudios de proyectos como ferias, una oportunidad para resaltar el emprendimiento de las mujeres en Corabastos. La organización de la feria alrededor del punto de trabajo, se sitúan las 30 mujeres para exponer su talento y conocimiento con el apoyo gubernamental de Cundinamarca (2022).

La recolección de información dio a conocer propósitos como lograr un mayor apoyo del gobierno frente a los espacios de apoyo emocional y de salud mental en las mujeres que sufrieron en extremas circunstancias. También se desarrollaron charlas motivacionales que generaron resultados importantes frente a la salud de las colaboradoras, en el cual se evidencia que hay temas relevantes a tratar como apoyo emocional y cuidado a las mujeres de Corabastos. Las entrevistas y encuentros permitieron dar un apoyo a favor de la comunidad, en el entorno que comparten y en la cual no se encuentran registros ni documentos que avalen las problemáticas mencionadas en el presente estudio.

Es así como desde la parte profesional y personal genera un avance positivo en la comunidad, desde la experiencia de un pasado laboral en el que se apreció a detalle falencias que permitieron conocer una realidad de la que no se menciona o se tiene conocimiento. Los grupos que participaron en la actividad son mujeres entre los 18 a 53 años, todas, sin excepción son madres cabezas de hogar. Para lograr su ubicación y espacio para que compartan su experiencia de vida y su propósito en la comunidad, se realizaban los encuentros en horas de la madrugada cuando Corabastos empieza a tener disminución en visitantes y compradores.

En cuanto a la gestión de las ideas y de la creatividad, el proyecto se encuentra en el nivel de maduración de la tecnología TLR (Technology Readiness Level) es la medida para describir el estado de madurez de la tecnología, en este caso, se ubica en la escala, TLR 1- teniendo en cuenta que el nivel 1 determina el entorno de laboratorio, en cuanto a la prueba de concepto y la investigación. De ese modo, los principios básicos observatorios y reportados. Por la descripción del proyecto, aunque cuenta con un amplio camino y más de una década en formar el grupo líder se considera un nivel bajo en cuanto al proceso de desarrollo de las ideas. Aunque el grupo líder cuenta con una historia que valida y afirma el nivel, no hay registros notables que puedan ser referenciados para una gestión social más amplia o que pueda llegar a ser implementada por las valides que tiene recientemente. La iniciativa, propone un mayor reconocimiento para poder llegar a los rincones de la plaza. El segundo punto, es el presupuesto, es un proyecto que genera sus propios ingresos, la entidad bajo el comercio y beneficios solidifica al grupo y genera puntos positivos. Los apoyos externos privado o gubernamentales provienen de servicios como a la educación, a la salud física y mental. En cuanto a las técnicas de estudio se usaron mapas mentales para estructurar objetivos. También se pudo evidenciar los espacios de creación, donde las mujeres explorar sus capacidades generan nuevas experiencias para la parte laboral y personal, permitiendo ser más amables consigo misma para evitar hacer daño o lastimas a los demás y para cuidarse cada una de ellas.

La participación de la comunidad es un punto clave, en ella se evidencia los aportes que brindan hombres y mujeres de diversas edades al grupo líder, la voz a voz de cada participante permite que crezca la comunidad. Aparte de que se comparte y complementan por medio de historias y experiencias dejando en claro que la labor en definitiva es de toda la comunidad, con ella se verán resultados favorables e involucra diversas experiencias y expectativas.

Resultados

El proceso de innovación social cuenta dos puntos importantes a resaltar, la primera, es un grupo líder que cuenta con las de 10 años de experiencia, en la visita a la plaza con la entrevista de lucero, menciona la base fundamental del proyecto, mitigar la problemática de desigualdad en Colombia y brindar mayores oportunidades por medio de virtudes y habilidades, así mismo generar ingresos propios para la distribución y apoyo de proyectos internos. La capacidad de poder contratar mayor personal, de poder contar con apoyo de instituciones con la gobernación para las actividades, permitiendo dar a conocer cada labor. La escala de madurez de la tecnología se sitúa en el nivel 1, se puede evidenciar por la falta de seguimiento y reportes, aunque se puede evidenciar que el proceso de labor está en gestión, las pruebas y los resultados, son la base sólida de la presente investigación. Se valida de ese modo la iniciativa de la idea y proceso de gestación de las ideas. Para gestionar los niveles del TLR, se empiezan a tomar mayores registros que

En cuanto a los resultados positivos de la comunidad están: apoyo entre las mujeres en situaciones de extrema violencia, como apoyo a mujeres en situaciones vulnerables laborales por su condición de mujer. En cuanto a los casos de validación de ayudas y propósitos, la base de la apropiación de las situaciones es fundamentales para espacios y personas que este comprometidos a los retos como desafíos económicos y sociales. Se evidencio que al tener un apoyo continuo tanto moral como económico, permite a las mujeres poder tomar una decisión y dejar un espacio de malos tratos y miserias en cuanto al personal del lugar. Es así como se da paso a una labor completa y que aporta a la ExpoMujer (, un evento organizado por la líder de la comunidad junto a los encargados de Corabastos, demostrando habilidades y generando mayor independencia. En los eventos un porcentaje es destinado para los casos de emergencias a las

mujeres que estén en condiciones vulnerable, además que contar con apoyos gubernamentales para los tratamientos mentales que las entidades de salud determinan para un proceso de sanación y superación más completa.

En el año 2023, al mundo, fue expuesto un caso delictivo de ofertar por medio de “boletas” y “rifas” (Noticias RCN 2023) a mujeres para generar mayores ventas e ‘incentivar’ a la comunidad, explícitamente hablando, las jóvenes menores de edad no tenían más opciones, bien sea por tener un vínculo familiar cercano o por carecer de extremas necesidades y pobreza. Los factores a trabajar en cuanto los problemas sociales evidenciados en el lugar son la pobreza, desigualdad económica, violencia y el desempleo. Por medio de espacio de protección a la mujer, creación de fondos y recursos determinados específicamente para temas relacionados con la salud y laboral, generando mayor libertad de dependencia económica, la libertad de las mujeres en el sector permite una igualdad “No se trata de una guerra de sexos sino de una cuestión de justicia social. Para lograr una sociedad en la que las mujeres tengan las mismas oportunidades que los hombres, todos tenemos que aportar nuestro granito de arena” (Sagnier 2021).

La falta de acceso a servicios básicos para las mujeres son los que han generado problemas por la necesidad, el aprovechamiento de las situaciones de vulnerabilidad y la falta de autoridad competentes en situaciones delictivas hacen que la situación no presente mejoría sino por el contrario se adaptan al ambiente creando un cambio, pero dejando expuesto a futuras mujeres. Por ese motivo los ejemplos de superación y mejoras en la plaza a permitido que la acción tome fuerza y fidelice el cambio y protección para ellas. Se evidencio que las mujeres comparten un vínculo y apropiación de las diversas situaciones, los temores disminuyen y las oportunidades de las mujeres aumenta cada vez más.

Conclusiones y Recomendaciones

La presente investigación sugiere una perspectiva desde la emblemática plaza de Bogotá, Corabastos. La problemática de las mujeres de escasos recursos o en situaciones de vulnerabilidad, permitieron que el grupo líder de apoyo realizara junto con el apoyo de la misma comunidad creara estrategias de ayuda que permitiera acoger a las mujeres y generar mayores ingresos para que pueda crecer y llegar a ser un grupo líder de apoyo sólido. La plaza se caracteriza internamente por ser un entorno de violencia, desigualdad y vulneración de sus derechos hacia la mujer. Es el caso del grupo líder de apoyo, el cual vivieron experiencias similares, por esta razón se vieron en obligadas a sobresalir y a generar cambios positivos, como resultados, hay 30 mujeres aproximadamente que lideran apoyo a Corabastos, creando espacios de charlas, apoyos laborales, independencias económica, ayudas con instituciones en cuanto a las salud física y mental, con el propósito de encaminarlas a un espacio seguro y de alzar la voz de aquella personas que por temor o falta de oportunidades y de ayuda, viven situaciones traumáticas en la plaza.

Vivir la experiencia, compartir con cada una de ellas genera una sensación de apropiación. Cada historia y cada marca, deja claro el significado de la lucha. Es importante resaltar que la problemática es a nivel nacional, la desigualdad en la mujer es evidente y la discriminación es una lucha diaria de las instituciones y gobernaciones para mitigarlas. En un claro ejemplo, es fundamental trabajar en el espacio del entorno en que se vive y comparte, los pasos agigantados que se han realizado en la historia con relación a las innovaciones sociales se apropia las experiencias y apropiaciones de las problemáticas. Dando mayores resultados viables y aportando grandes innovaciones.

Es así, como puede establecer que la innovación es el punto principal de la creación de nuevas estrategias y avances sociales. Se sabe y se tienen registros de las problemáticas que han estado tiempo atrás, en las cuales se tiene mayor conocimiento o en su defecto hay registro de ellos, pero ¿Por qué no tomar acción y más aún si se tiene experiencias? Se habla siempre de las problemáticas sociales, en busca de la mejor publicación con registros y datos certeros, pero ¿Cuántos se han puesto en práctica? En general, como personas naturales y consientes de cada situación se está en constante lucha, la desinformación genera aun un mayor retroceso, pero es fundamental tomar acción desde el entorno que se comparte. Vivir experiencias de problemáticas sociales es una situación desastrosa y afecta la parte emocional y física. Es por ese motivo que, al traer la realidad de las situaciones actuales, de las que no se les da mayor relevancia, donde hay desconocimiento y desinterés, pueda generar un impacto negativo.

Referencias bibliográficas

Alonso, D; González, N; Nieto, M. (2018). Emprendimiento social vs innovación social.

Cuadernos Aragoneses de Economía. https://doi.org/10.26754/ojs_cae/cae.20141-22640

Alvarado, V; Valesca Radio. (2023). RCN Mujeres de acero: las guerreras de Corabastos

<https://www.rcnradio.com/colombia/mujeres-de-acero-las-guerreras-de-corabastos>

Álvarez, I., Natera, J. M., & Castillo, Y. (2019). Generación y transferencia de ciencia,

tecnología e innovación como claves de desarrollo sostenible y cooperación internacional

en América Latina. Documentos de trabajo (Fundación Carolina): Segunda época, (19),
1. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7113385>

Bogotá, A. M. (14 de junio de 2022). 19 niños, niñas y adolescentes fueron identificados ejerciendo trabajo infantil en Corabastos. Obtenido de [integracionsocial.gov: 10 https://www.integracionsocial.gov.co/index.php/noticias/93-noticias-infancia-y-adolescencia/5350-19-ninos-ninas-y-adolescentes-fueron-identificados-ejerciendo-trabajo-infantil-en-corabastos](https://www.integracionsocial.gov.co/index.php/noticias/93-noticias-infancia-y-adolescencia/5350-19-ninos-ninas-y-adolescentes-fueron-identificados-ejerciendo-trabajo-infantil-en-corabastos)

Bolívar, L. (1998). La Protección Internacional de los Derechos Económicos, Sociales y Culturales desde una Perspectiva de Género. *Revue Québécoise de Droit International*.

Capital 2023 “Homicidios, extorsiones y narcotráfico: el panorama de la UPZ Corabastos”
<https://www.canalcapital.gov.co/seguridad/homicidios-extorsiones-y-narcotrafico-el-panorama-la-upz-corabastos>

Céspedes JE, Jaramillo I, Castaño RA. Impacto de la reforma del sistema de seguridad social en los servicios de salud en Colombia. *Cad Saude Publica* Río de Janeiro 2002

Charlesworth, H. (1997). ¿Qué son los "Derechos Humanos Internacionales de la Mujer"?
En *Derechos Humanos de la Mujer* (pp. 56). Bogotá: Profamilia.

Cruz Lera, E. (2022). Innovación social y política de los colectivos mexicanos de estatus mixto en zonas metropolitanas de los Estados Unidos: buenas prácticas y nuevos retos durante la Covid-19. *Clivajes. Revista de Ciencias Sociales*, (15).
<https://doi.org/10.25009/clivajesrcs.i15.2697>

Cundinamarca, G. d. (03 de diciembre de 2022). cundinamarca.gov. Obtenido de ExpoMujer en Corabastos: <https://www.cundinamarca.gov.co/noticias/expomujer+en+corabastos>

García, C. (2019). La comunicación de la ciencia y la tecnología como herramienta para la apropiación social del conocimiento y la innovación. *Journal of Science Communication, América Latina*, 2(1), Y02. <https://doi.org/10.22323/3.02010402>

Gatica, S; Soto, W; & Vela, D. (2015). Ecosistemas de innovación social: "El caso de las universidades de américa latina. <http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.30050.76483>

Giraldo, F; Ortiz, L. (2020). Laboratorio de Innovación Social: escenario de participación, apropiación social e interdisciplinariedad. *Social Innovation Lab: escenario of social par. European Public & Social Innovation Review*. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=31053180025>

González-Romero, G. (2020). La innovación social como estrategia de desarrollo. Políticas urbanas y acción colectiva. *Revista Latinoamericana de Investigación En Organizaciones, Ambiente y Sociedad*. <https://doi.org/10.33571/teuken.v11n16a2>

Herrera G. (1999). *Reflexiones y propuestas para una agenda de investigación en género y desarrollo en la región Andina*. Taller " Género y Desarrollo", organizado por la Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Montevideo.

Informes de Gestión 2022. (2022). Obtenido de Corabastos.com:

<https://corabastos.com.co/inicio/wp-content/uploads/2023/04/Informe-2022-WEB.pdf>

Jailler, É; González, S; Arias, C; Suárez; L (2020). Construyendo la innovación social. Guía para comprender la innovación social en Colombia. Capítulos 1 y

2. DOI: <http://doi.org/10.18566/978-958-764-809-6>

Lozada, M, A. 2023. “Concejales denuncian prostitución, extorsión e inseguridad en la UPZ Corabastos” Espectador: <https://www.elespectador.com/bogota/concejales-denuncian-prostitucion-extorsion-e-inseguridad-en-la-upz-corabastos/>

Martínez P, Rodríguez L, Agudelo C. Equidad en la política de la reforma del sistema de salud, Rev. Salud Pública (Bogotá). 2001; 3 (1): 13-39.

Oscar, J. H. (2018). La sistematización de experiencias: práctica y teoría para otros mundos posibles. Abrir este documento utilizando ReadSpeaker docReader . Capítulo I. páginas (27- 42) y Capitulo 4. Páginas (135-165)
<http://www.cinde.org.co/userfiles/files/Novedades.pdf>

Roa Mendoza, C., & Acero Robayo, Y. (2021). Sistematización de experiencias. Germina, 3(3), 31–3

Stefano Farné, 2009. "**Políticas para la inserción laboral de mujeres y jóvenes en Colombia,**" Obs. Mercado de Trabajo y Seguridad Social 5965, Universidad Externado de Colombia.

Tania, M. (2022). Gestión de conocimiento y apropiación social. Radio UNAD virtual.
<https://ruv.unad.edu.co/ruvwp/programas/tramando-sentidos-92-gestion-de-conocimiento-y-apropiacion-social/>