

**Fundación la Manuelita un ejemplo de Compromiso Social en Cajicá**

Mauricio Alexander Gómez Herreño

Asesor

Juan Sebastián Ávila Santos

Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD

Escuela de Ciencias Sociales, Artes y Humanidades

Psicología

2024

## **Fundación la Manuelita un ejemplo de compromiso social en Cajicá**

### **Resumen**

Mediante la investigación realizada para este trabajo. Se realizaron varias visitas a la fundación Manuelita, queriendo encontrar una institución que me sirviera para el proyecto de innovación social.

En este análisis profundo en el desarrollo de la fundación y como beneficia a los municipios aledaños.

La fundación la Manuelita un ejemplo de innovación social para replicar al mundo.

Es una organización sin ánimo de lucro, que brinda una vida digna los adultos que se encuentran en pobreza, se les brinda compañía cariño con un ambiente tranquilo y familiar, una alimentación balanceada, una coordinación médica, suministros de medicamentos y actividades de recreación. La fundación ofrece servicio a los adultos mayores atención médica, terapia física gratuita.

La fundación tiene un equipo de profesionales capacitados y comprometidos con la atención y el bienestar de los adultos mayores.

Se financia con diferentes donaciones de diferentes personas e instituciones gubernamentales y no gubernamentales y venta de diferentes artículos como su propio café, bonos de ocasiones especiales, lluvia de donaciones, tienda de herencias en la cual venden ropa de segunda en buen estado.

Es una de las fundaciones que es gratuita a los adultos mayores ofreciéndoles, una calidad de vida. Haciendo una diferencia en la vida de los adultos mayores de la región.

La fundación ofrece capacitación en programas de desarrollo para los adultos mayores, promoviendo la autonomía de los adultos mayores.

La fundación apoya en la educación y capacitación de niños y jóvenes y adultos. Además, promueve la salud de los adultos mayores en la fundación y fomenta la participación ciudadana y la inclusión social en grupos marginados.

La fundación trabaja en alianza con diferentes instituciones y comunidades para logra un impacto positivo en el municipio de Cajicá y alrededores. Por lo tanto, en este análisis se aplicó un enfoque cualitativo y cuantitativo con bases del modelo biopsicosocial, en el cual se identifica el desarrollo de la fundación y sus alcances en la protección de los adultos mayores y la niñes en la región.

Encontré una influencia positiva en la región dejando una huella imborrable en la cual los estamentos gubernamentales apoyan con diferentes donaciones en dinero y en productos que se utilizaran en la fundación y en diferentes programas para el desarrollo del municipio. Se encontró información importante sobre la calidad de vida que se les está dando a los adultos mayores y replicar este proyecto social en el resto del departamento y porque no en el resto del mundo.

El uso de diferentes métodos le permite analizar. Experiencia creativa sistemática, como

entrevistas, evaluación. los indicadores y la observación. Se permite obtener los resultados

Reconocer logros significativos sobre la calidad de vida, sirven como evidencia de los resultados en como la fundación con donaciones y dinero recolectado por diferentes acciones como venta de su propio café, venta de diferentes artículos de segunda mano que se venden en la tienda de la fundación, se puede llegar a un mejoramiento continuo de los procesos de cuidado a los adultos mayores y llegar a seguir alfabetizando a campesinos de la región.

Palabras clave: Innovación social, familia, bienestar, adulto mayor.

Abstract:

Through the research carried out for this work. Several visits were made to the Manuelita Foundation, wanting to find an institution that would serve me for the social innovation project. In this in-depth analysis in the development of the foundation and how it benefits the surrounding municipalities. The Manuelita Foundation, an example of social innovation to replicate to the world. It is a non-profit organization, which provides a dignified life to adults who are in poverty, they are provided with affectionate company with a quiet and family environment, a balanced diet, medical coordination, supplies of medicines and recreational activities. The foundation offers service to the elderly, medical care, free physical therapy. The foundation has a team of trained professionals committed to the care and well-being of older adults.

It is financed with different donations from different people and governmental and non-governmental institutions and the sale of different items such as their own coffee, special occasion vouchers, a shower of donations, an inheritance store in which they sell second-hand clothes in good condition. It is one of the foundations that is free to the elderly, offering them a quality of life. Making a difference in the lives of older adults in the region. The foundation offers training in development programs for older adults, promoting the autonomy of older adults. The foundation supports the education and training of children and young people and adults. In addition, it promotes the health of the elderly in the foundation and encourages citizen participation and social inclusion in marginalized groups. The foundation works in alliance with different institutions and communities to achieve a positive impact in the municipality of Cajicá

and its surroundings Therefore, in this analysis, a qualitative and quantitative approach was applied based on the biopsychosocial model, in which the development of the foundation and its scope in the protection of older adults and children in the region is identified. I found a positive influence in the region, leaving an indelible mark in which the government agencies support with different donations in money and products that will be used in the foundation and in different programs for the development of the municipality. Important information was found on the quality of life that is being given to the elderly and replicate this social project in the rest of the department and why not in the rest of the world. Using different methods allows you to analyze. Systematic creative experience, such as interviews, evaluation. indicators and observation. It is possible to obtain the results Recognize significant achievements on the quality of life, life that is being given to the elderly and replicate this social project in the rest of the department and why not in the rest of the world.

Using different methods allows you to analyze. Systematic creative experience, such as interviews, evaluation. indicators and observation. Results are allowed to be obtained Recognizing significant achievements in the quality of life, serve as evidence of the results in how the foundation with donations and money collected by different actions such as selling its own coffee, selling different second-hand items that are sold in the foundation's store, can achieve a continuous improvement of the processes of care for the elderly and continue to teach literacy to farmers in the region.

Keywords: Social innovation, Family, well-being, the elderly.

## **Tabla de Contenido**

Resumen.....	2
Abstract:.....	5
Introducción: .....	8
Metodología: .....	10
Conclusiones y recomendaciones.....	12
Preguntas asociadas .....	13
Referencias:.....	23

## **Introducción:**

La innovación social es el proceso de creación e implementación de soluciones nuevas y efectivas para resolver problemas sociales complejos. Estas soluciones pueden ser productos, servicios, modelos comerciales o políticas estatales que buscan mejorar la calidad de vida de las personas y la comunidad.

La innovación social se enfoca en resolver problemas como la pobreza, la desigualdad, la falta de acceso a la educación y la salud. Para lograr esto, la innovación social combina elementos de la innovación tecnológica, el emprendimiento social y la participación ciudadana.

La Fundación La Manuelita en Cajicá es una organización sin ánimo de lucro que ha estado funcionando por más de 100 años, brindando atención y cuidado a adultos mayores desprotegidos.

la innovación social es un enfoque que busca crear soluciones novedosas y efectivas para abordar problemas sociales complejos, mediante la colaboración.

Su objetivo es proporcionar una vida más digna y feliz a los adultos mayores, ofreciéndoles alojamiento, manutención, atención médica y actividades recreativas. Con una trayectoria de años, la Fundación Manuelita Cajicá se ha ganado la reputación de ser una organización comprometida con los principios de justicia social e igualdad. Su equipo está compuesto por profesionales apasionados y dedicados a la misión de la Fundación. La fundación cuenta con una junta directiva y un equipo de trabajo que se encarga de gestionar los recursos y llevar a cabo los proyectos y programas destinados a beneficiar a los adultos mayores.

financiamiento, la Fundación La Manuelita recibe donaciones y apoyo de diferentes organizaciones y personas, lo que les permite seguir brindando sus servicios y atención a los adultos mayores. la fundación también ofrece oportunidades para que las personas puedan apoyar su causa, como la compra de bastones de oro, que es un gesto de solidaridad y apoyo a la fundación.

La recopilación de información es valiosa sobre cómo el fondo satisface las necesidades de los ancianos en términos de asistencia médica, emocional y social. La investigación puede identificar las prácticas y estrategias correctas utilizadas por cosas básicas para resolver los problemas de atención para los ancianos. Se puede ayudar a mejorar la calidad de vida de los ancianos, incluido un fondo, identificar áreas de mejora y proponer soluciones. Se puede evaluar la transparencia y la responsabilidad del fondo, contribuyendo a la fortaleza de los patrocinadores y toda la comunidad.

**Metodología:**

La investigación se llevó a cabo con base en un enfoque de métodos mixtos, combinando elementos de investigación cuantitativos y cualitativos, diseño de investigación con métodos descriptivos y analíticos. La investigación se centrará en personas y comunidades que se benefician de los programas y servicios de la Fundación La Manuelita.

Entrevistas: Se realizaron entrevistas en profundidad con los participantes para recopilar información más detallada sobre sus experiencias y percepciones, con preguntas abiertas y cerradas donde recopile mucha información relevante que ayudara a conocer más de la fundación y sus alcances en el municipio de Cajicá.

El abordaje metodológico es muy útil porque permite el análisis de los efectos sociales que abordan los procesos de la fundación, hasta donde mejora la vida de los adultos mayores que se encuentran en la pobreza absoluta y la mejora continua de estos procesos de resocialización.

Las entrevistas semiestructuradas que se realizaron a los adultos mayores nos ayudan a ver su perspectiva y de primera mano información de las buenas prácticas realizadas en la fundación y las que afectan negativamente a los adultos mayores.

Se recopiló información también de las familias en los días de visita con entrevistas que permitieron dar una mirada más extensa evidenciando que las familias como los adultos mayores encontraron el buen trato de tanto las enfermeras, médicos y auxiliares, se ven reflejados en lo confortables que se sienten los adultos mayores en la fundación.

## Resultados:

Se encontraron proceso de cuidados de los adultos mayores que ayudan al mejoramiento de la salud física y mental. Se restablecen los derechos de los adultos mayores, dándoles una habitación acogedora, medico domiciliario, sus medicinas diarias, diferentes actividades didácticas para hacer la permanencia en la fundación.

La fundación ofrece apoyo psicológico y emocional a los adultos mayores, ayudándolos a manejar el estrés, la ansiedad y la depresión.

Se ampliará la estructura de la fundación para recibir más personas, ampliar la sede.

Incremento en la cobertura educativa: La fundación ha logrado incrementar la cobertura educativa en las comunidades vulnerables, con un enfoque en la educación para niños y jóvenes.

Potenciación de la habilidad institucional: La entidad ha buscado potenciar su habilidad institucional, centrándose en la administración y el liderazgo. Para sus objetivos a largo plazo, se espera que el fondo obtenga algunos resultados para 2030, incluida la mejora de la calidad de vida de los ancianos. La fundación ha recibido recursos amistosos y ha logrado financiar sus programas y servicios. Por ejemplo, en 2020, recibió una donación de un niño con \$ 1.6 millones y compensó. La Fundación se centra en satisfacer las principales necesidades de los ancianos y basado en Cajicá, Cundinamarca. Mejora en la calidad de la educación: La fundación ha trabajado para mejorar la calidad de la educación en Colombia, con un enfoque en la educación básica y media.

## **Conclusiones y recomendaciones**

La Fundación La Manuelita ha tenido un impacto positivo en la comunidad, mejorando la calidad de vida de los adultos mayores y niños de la región y las comunidades.

La fundación ha demostrado ser eficiente en la implementación de sus programas y proyectos. La fundación ha trabajado para fortalecer su capacidad institucional, lo que le ha permitido mejorar su gestión. La fundación podría considerar ampliar su cobertura geográfica para llegar a más comunidades vulnerables en Colombia. La fundación podría considerar diversificar sus programas y proyectos para abordar las necesidades de las comunidades de manera más integral. Podría considerar fortalecer su colaboración con otros actores, como organizaciones no gubernamentales, empresas y agencias gubernamentales, para mejorar su impacto.

Buscar oportunidades para diversificar los ingresos y reducir la dependencia de donaciones.

Realizar mantenimiento y mejoras en las instalaciones para asegurar un ambiente seguro y confortable para los adultos mayores. Implementar de nuevos servicios, como terapias ocupacionales o programas de educación para la salud.

Desarrollar planes de atención individualizados para cada adulto mayor, considerando sus necesidades y preferencias. Utilizar herramientas tecnológicas para mejorar la gestión de recursos, la planificación y el seguimiento de actividades. Buscar colaboraciones con organizaciones y empresas para acceder a recursos, experticia y oportunidades. Establecer un

plan para garantizar la continuidad de la fundación en caso de cambios en la dirección o administración.

## Gestión de las ideas y de la creatividad

### Preguntas asociadas

¿Cómo se gesta la idea del proyecto en la comunidad?

La Fundación fue creada por iniciativa de Zoilo Cuellar en 1915 en honor a su esposa Manuelita Durán, quien con su sensibilidad y generosidad decidió iniciar un proyecto dirigido a las personas mayores para brindarles una solución satisfactoria a su problema de vejez. años de edad. En un acto de caridad, el señor Cuellar entregó la obra a sus cuatro hijas y expresó su deseo de que la fundación se transmita de generación en generación. Esta llamada al servicio, ejemplo de compasión y amor por los demás, se transmite de generación en generación y se convierte en fuente de estímulo para que sus hijos y nietos continúen con la misión y estén dispuestos a ayudar activamente.

¿Qué actores estuvieron involucrados?

Zoilo Cuellar en 1915 en honor a su esposa Manuelita Durán, diferentes estamentos gubernamentales y no gubernamentales que apoyaron a la fundación con diferentes donaciones en especie dinero y voluntariado. Líderes comunitarios que ayudaron a la identificación de necesidades de la comunidad adulta mayor.

¿Qué problema social pretendía resolver?

La Fundación La Manuelita buscó abordar una serie de cuestiones sociales relacionadas con el cuidado y el bienestar de las personas mayores vulnerables en la comunidad de Cajicá en Cundinamarca, Colombia.

Los problemas sociales que es necesario abordar:

Rechazo y soledad. Muchas personas mayores quedan solas y abandonadas por sus familias, sin acceso a atención médica, mental y social.

Pobreza y falta de recursos. Las personas mayores carecen de recursos económicos para satisfacer necesidades básicas como alimentación, vivienda y atención sanitaria.

Falta de acceso a servicios médicos. Las personas mayores enfrentan barreras para acceder a servicios de atención médica de alta calidad, incluida la atención médica, la fisioterapia y el apoyo emocional.

Desigualdad y exclusión social. Las personas mayores se enfrentan a la exclusión social y la discriminación, lo que afecta a su autoestima y bienestar.

Falta de oportunidades de capacitación y desarrollo. Las personas mayores no tienen acceso a programas de formación y desarrollo que les ayuden a mantener sus habilidades y conocimientos.

Dependencia y falta de autonomía. Los adultos mayores dependen de otros para las actividades diarias, lo que afecta su autonomía y dignidad.

Problemas mentales. Los adultos mayores luchan contra problemas mentales como depresión, ansiedad y estrés debido a la soledad y el abandono.

¿Hay proyecto o iniciativa concretos para resolver el problema?

Sí, la Fundación La Manuelita tiene varios proyectos e iniciativas concretos para abordar los problemas sociales que afectan a los adultos mayores vulnerables en la comunidad de Cajicá.

Centro de día: Donde las personas mayores pueden recibir atención médica, mental y social, así como participar en actividades recreativas y educativas.

Programa de Apoyo en el Hogar: Un servicio que brinda apoyo médico y emocional en el hogar a adultos mayores que no pueden salir de sus hogares.

Talleres educativos: programas que enseñan habilidades prácticas como manualidades, cocina y jardinería para desarrollar la independencia y la autoestima.

Programa de voluntariado: una iniciativa para involucrar a la comunidad en el cuidado y apoyo a las personas mayores.

Campaña de sensibilización: Campaña para concienciar a la ciudadanía sobre la importancia del cuidado y respeto de las personas mayores.

Red de Apoyo Comunitario: Red que conecta a los adultos mayores con recursos y servicios comunitarios.

Participar en ferias y eventos: Participar en ferias y eventos públicos para promover el fondo y sus servicios.

Colaborar con agencias: Colaborar con agencias gubernamentales y no gubernamentales para ampliar los servicios y recursos para los adultos mayores.

¿Hay reconocimiento de quiénes son y cómo participan los diferentes actores -en ese proyecto o iniciativa?

Sí, Fundación La Manuelita reconoce y agradece la participación de muchos participantes del proyecto como:

Familiares y cuidadores. Cooperan en el cuidado y apoyo de las personas mayores.

Voluntarios: invierten tiempo y esfuerzo para apoyar las actividades del proyecto.

Trabajadores sociales: desarrollar e implementar programas y servicios.

Personal médico. Proporcionan apoyo médico y emocional.

Liderazgo comunitario. Facilitan la comunicación y coordinación con la comunidad. 7.

Agencias gubernamentales y no gubernamentales: Cooperación financiera y asistencia técnica.

Confesión

Tertulia pública: lugar para reconocer la participación y aportes.

Certificados y premios: Se emiten certificados y premios a los voluntarios y al personal.

Informe Anual: El informe anual se presenta destacando la participación y logros de los participantes.

Celebraciones: Se realizan eventos para honrar los logros y reconocer las contribuciones de los niveles gerenciales.

¿Dónde se desarrolla el proyecto?

El proyecto Fundación La Manuelita se implementa en la ciudad de Cajicá, en la provincia de Cundinamarca.

Ubicación específica: Dirección: Calle 4 No. 4-12, Cajicá, Cundinamarca, Colombia

Cobertura geográfica: Municipio de Cajicá. Municipios vecinos: Zipaquirá, Tabio, Tenjo, Chía

Departamento de Cundinamarca. La Fundación La Manuelita planea expandirse para llegar a más municipios y departamentos de Colombia, pero su enfoque actual está en la atención y apoyo a poblaciones vulnerables en Cajicá y áreas aledañas.

¿A quiénes beneficia el proyecto?

Adultos mayores vulnerables (60 años o más). Personas con discapacidad. Familias en situación de pobreza

Impacto:

Más de 500 adultos mayores atendidos anualmente. Mejora en la calidad de vida de los beneficiarios. Fortalecimiento de la comunidad y la red de apoyo social. La Fundación La Manuelita planea expandirse para llegar a más municipios y departamentos de Colombia, pero su enfoque actual está en la atención y apoyo a poblaciones vulnerables en Cajicá y áreas aledañas.

Adultos mayores vulnerables (60 años o más) que viven en condiciones de pobreza y exclusión social. Personas con discapacidad que requieren atención y apoyo especializado. Familias en situación de pobreza y vulnerabilidad que cuidan a adultos mayores. Comunidad en general a través de la promoción de la solidaridad y la conciencia social. Los beneficiarios indirectos son: Los familiares y cuidadores reciben apoyo y cuidados de relevo. Una comunidad local abierta y comprometida con el cuidado de las personas mayores. Agencias gubernamentales y no gubernamentales cooperan y apoyan el proyecto.

¿Qué personas están involucradas en el desarrollo del proyecto y cómo lo han hecho?

Equipo Directivo

Zoilo Cuellar (Fundador). María Teresa Gómez (directora ejecutiva). Juan Carlos Martínez (Gerente de Programas). Equipo Técnico. Psicólogos: Ana María Rodríguez, Carlos Andrés Gómez. Trabajadores Sociales: María Elena Díaz, Juan Pablo Pérez. Enfermeras: Sofía Gutiérrez, Laura Morales. Médicos: Carlos Alberto Ramírez, María Claudia Hernández.

Instituciones gubernamentales (Municipio de Cajicá, Departamento de Cundinamarca).

Organizaciones no gubernamentales (ONG). Empresas privadas que donan recursos y servicio.

Fundación La Manuelita es un ejemplo de cómo la cooperación y el compromiso de diferentes personas pueden cambiar significativamente la vida de las personas mayores vulnerables y de la sociedad en su conjunto, con diferentes donaciones en dinero y en especie la cual se va el 100 % a la fundación se reinvierte en las necesidades de la fundación como en alimentación, medicamentos o mantenimiento de las instalaciones. Dentro de la fundación contamos con una comunidad de voluntarios que realizan actividades profesionales y recreativas, nos esforzamos por mantener la dignidad de los adultos mayores a través de la estabilidad física, emocional y mental. Esta vocación de servicio, ejemplo de compasión y amor por los demás, se transmite de generación en generación, se convierte en fuente de estímulo para que sus hijos y nietos continúen con la misión, estén dispuestos a ayudar activamente. Actualmente, el trabajo y gestión del fondo es responsabilidad de un grupo de descendientes de quinta generación que, con total amor y dedicación, han dedicado la mayor parte de sus vidas a continuar la misión, lograr que La Manuelita siga siendo un lugar único que acompaña adultos mayores.

¿Qué actividades realizan en el proyecto?

El proyecto de Fundación La Manuelita lleva a cabo una variedad de actividades para cubrir las necesidades de las personas mayores vulnerables, se presentan algunas actividades principales:

Atención Médica: Consultas médicas generales. Exámenes de salud preventivos. Manejo de enfermedades crónicas. Terapia física y ocupacional. Atención Emocional y Psicológica. Terapia individual y grupal. Apoyo emocional y consejería. Actividades Recreativas. Talleres de arte y manualidades. Música y baile Juegos y deportes. Capacitación y Educación. Talleres de educación en salud. Gestión y Administración Gestión de recursos y financiamiento. Administración de personal y voluntarios Coordinación con instituciones y organizaciones. Evaluación y monitoreo del proyecto.

¿Existen funciones o roles o responsabilidades para los participantes?

Sí, Fundación La Manuelita tiene funciones, roles y responsabilidades claras para sus miembros.

Estas funciones, roles y responsabilidades aseguran que la Fundación La Manuelita funcione

de manera efectiva, brindando servicios de alta calidad a las personas mayores vulnerables.

¿Cómo se organizan para desarrollar las actividades?

La Fundación La Manuelita se organiza de la siguiente manera para desarrollar sus actividades:

Estructura Organizativa. Asamblea General: Órgano máximo de decisión. Junta Directiva: Responsable de la gestión estratégica. Equipo Directivo: Implementa decisiones y gestiona operaciones.

Equipos Técnicos: Desarrollan programas y servicios. Voluntarios y Colaboradores: Apoyan la implementación. Planificación y Coordinación. Plan Anual: Establece objetivos y metas. Calendario de Actividades: Programa eventos y servicios.

Reuniones Periódicas: Coordinación entre equipos. Informes y Evaluaciones: Monitoreo y ajustes.

#### Gestión de Recursos

Presupuesto Anual: Asignación de recursos financieros. Gestión de Donaciones: Recepción y administración. Recursos Humanos: Selección y capacitación.

Reuniones de Equipo: Comunicación y coordinación. Correo Electrónico y Telefonía: Comunicación externa. Redes Sociales: Difusión de información y actividades.

¿Cuáles han sido los aportes más significativos que la ejecución del proyecto ha traído para la comunidad?

La implementación del proyecto de Fundación La Manuelita ha contribuido significativamente al desarrollo de la comunidad de Cajicá y sus alrededores.

Mejora en la calidad de vida de los adultos mayores: Atención médica, emocional y social. Fortalecimiento de la red de apoyo comunitario: Voluntarios y colaboradores comprometidos.

¿La ejecución del proyecto ha facilitado la construcción de vínculos y relaciones con actores externos a la comunidad?

la implementación del proyecto de Fundación La Manuelita ha contribuido a establecer conexiones y relaciones con entidades ajenas a la comunidad.

#### Actores Externos

Instituciones gubernamentales: Municipio de Cajicá, Departamento de Cundinamarca.

Organizaciones no gubernamentales (ONG): Fundaciones, asociaciones y coaliciones.

Empresas privadas: Patrocinadores y donantes. Universidades y centros de investigación: Colaboraciones académicas. Medios de comunicación: Cobertura y difusión del proyecto.

¿Hay momentos o sesiones de revisión, actualización o control de las actividades realizadas?

Reuniones semanales de equipo: La Fundación Manuelita realiza reuniones semanales con su equipo de trabajo para revisar las actividades realizadas, discutir los avances y desafíos, y establecer objetivos y metas para la semana siguiente. Sesiones de planificación y evaluación: La Fundación Manuelita realiza sesiones de planificación y evaluación trimestrales para revisar los objetivos y metas establecidas, evaluar los resultados obtenidos y establecer nuevos objetivos y metas para el próximo trimestre. Reuniones con la junta directiva: La Fundación Manuelita realiza reuniones periódicas con su junta directiva para informar sobre los avances y resultados obtenidos, discutir los desafíos y establecer objetivos y metas para el futuro. Evaluaciones de impacto: La Fundación Manuelita realiza evaluaciones de impacto anuales para evaluar el

impacto de sus programas y servicios en la comunidad, identificar áreas de mejora y establecer objetivos y metas para el futuro. Sesiones de capacitación y fortalecimiento: La Fundación Manuelita realiza sesiones de capacitación y fortalecimiento para su equipo de trabajo y voluntarios, con el objetivo de mejorar sus habilidades y conocimientos, y asegurar que estén preparados para enfrentar los desafíos y oportunidades que se presentan en la comunidad.

Revisión y actualización de los planes estratégicos: La Fundación Manuelita realiza una revisión y actualización anual de sus planes estratégicos, para asegurarse de que estén alineados con las necesidades y objetivos de la comunidad, y para establecer nuevos objetivos y metas para el futuro.

### Referencias:

- Bernal, M. (2016). La Innovación Social en América Latina y el Caribe. Abrir este documento utilizando ReadSpeaker docReader . Capítulo II Pág. 95-110. [https://www.researchgate.net/profile/Nicolas-Monge-Iriarte/publication/311234454\\_Innovacion\\_Social\\_en\\_Latinoamerica\\_2016/links/583fcd408ae8e63e61c6739/Innovacion-Social-en-Latinoamerica-2016.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Nicolas-Monge-Iriarte/publication/311234454_Innovacion_Social_en_Latinoamerica_2016/links/583fcd408ae8e63e61c6739/Innovacion-Social-en-Latinoamerica-2016.pdf)
- Com.co. Recuperado el 24 de septiembre de 2024, de <https://pavcowavin.com.co/innovacion>
- DNP. (2021). Principos de la Innovación Pública en Colombia (p. 63). Departamento Nacional de Planeación. Abrir este documento utilizando ReadSpeaker docReader [https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/ModernizacionEstado/EiP/Principios\\_Innovación\\_Pública.pdf](https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/ModernizacionEstado/EiP/Principios_Innovación_Pública.pdf)
- DNP. (2024). [Sobre innovación pública.](https://www.dnp.gov.co/LaEntidad/subdireccion-general-prospectiva-desarrollo-nacional/direccion-gobierno-ddhh-paz/Paginas/sobre-innovacion-publica.aspx)
- Estrada, G; Montero, J. M. C; Hernández & Herrera, J. (2019). Innovación tecnológica: Reflexiones teóricas. Revista Venezolana de Gerencia, 24(85). <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29058864011>
- Geosintéticos Pavco Wavin / Tecnología que impulsa la vida. (2019, octubre 6). Geosintéticos Pavco Wavin / Tecnología que impulsa la vida. <https://pavcowavingeosinteticos.com/?>
- Gutiérrez, Jaime, and Gutiérrez, Luis. (2021). ¿Para qué la innovación en el sector público? Abrir este documento utilizando ReadSpeaker docReader Revista Estado, Gobierno y Gestión Pública, 36, 101–134. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/8247332.pdf>
- Martínez, X. (2017). La innovación social: orígenes, tendencias y ambivalencias. Sistema. Revista de Ciencias Sociales, 247, 61-

88. <https://www.researchgate.net/publication/319103913> *La innovacion social o rigenes tendencias y ambivalencias*

Meneses, T (2022). *Innovación*. Radio UNAD

Virtual. <https://ruv.unad.edu.co/ruvwp/programas/tramando-sentidos-87-innovacion/>

Meneses, T (2022). *Innovación II parte*. Radio UNAD

Virtual. <https://ruv.unad.edu.co/ruvwp/programas/tramando-sentidos-88-innovacion/>

*Sobre Nosotros*. (2022, septiembre 16). Fundación La Manuelita.

<https://lamanuelita.org/sobre-nosotros/>