

**"ASOLGEPAZ"
Cambiando Vidas, Transformando Comunidades"**

Estudiante

Laura Vanesa Bernal García

Asesor

Juan Sebastián Ávila Santos

Universidad Nacional Abierta a Distancia UNAD

Escuela de Ciencias Sociales Arte y Humanidades ECSAH

Programa de Psicología

2024

Dedicatoria

**"ASOLGEPAZ: Cambiando Vidas,
Transformando Comunidades" 2020-2024**



Este trabajo está dedicado principalmente a Dios por permitirme culminar con éxito mi proceso académico ya que es un logro muy importante para mí tanto a nivel personal como profesional, también a mi familia y todas a las personas que hicieron parte de este camino; por su apoyo, paciencia dedicación y comprensión.

Agradecimientos

Agradecimientos a la Asociación Líderes Gestores de Paz (ASOGELPAZ), por el apoyo, incondicional y el asesoramiento que me brindaron durante este proyecto, su ayuda fue de gran éxito para para mí, ya que ha sido invaluable, por su esfuerzo y compromiso profesionalismo en el cual fue de gran ayuda para mi superación personal, ya que es un ejemplo inspirador para mí.

Su labor es fundamental para crear un mundo más justo y pacífico. Gracias a su labor aprendí a construir puentes entre personas y comunidades.

Resumen

Este artículo es realizado con el fin de dar a conocer el proyecto de innovación social Asociación Líderes Gestores de Paz (ASOLGEPAZ). En este documento podrán encontrar e identificar qué tipo de innovación social es, la caracterización del ecosistema de actores, los antecedentes más importantes, como fue la metodología para la sistematización de la experiencia , cuales fueron los resultados de acuerdo a las diferentes categorías abordadas para la aplicación de la TLR como : La gestión de las ideas y de la creatividad, gestión del desarrollo interactivo aplicativo, gestión del proceso , gestión de las oportunidades y gestión del cambio apropiación social y capital social formado en aplicación de nuevos procesos y también las conclusiones y recomendaciones sobre este proyecto .

Palabras claves: Innovación social, Trabajo comunitario, participación ciudadana, desarrollo sostenible, gestores de paz y de restauración, Impacto social.

Abstract

This article is made in order to publicize the social innovation project Asociación Líderes Gestores de Paz (ASOLGEPAZ). In this document you can find and identify what type of social innovation it is, the characterization of the ecosystem of actors, the most important background, how was the methodology for the systematization of the experience, what were the results according to the different categories addressed for the application of the TLR such as: The management of ideas and creativity, management of interactive application development, process management, management of opportunities and change management social appropriation and social capital formed in the application of new processes and also the conclusions and recommendations on this project.

Keywords: Social innovation, Community work, citizen participation, sustainable development, peace and restoration managers, Social impact.

Tabla de Contenido

Dedicatoria ASOLGEPAZ.....	2
Agradecimientos	3
Resumen	4
Abstract	5
Tabla de Contenido.....	6
Índice de cuadros.....	8
Lita de figuras	9
Introducción	10
ASOLGEPAZ Cambiando vidas y transformando comunidades	11
Metodología	12
Resultados	17
Estrategias organizacionales	22
Objetivos	25
Objetivos generales	25
Objetivos específicos	25
Contenido del Trabajo	26
Estrategia de Trabajo	26

Estrategia de Sostenibilidad	27
Estrategia de Impacto Social	28
Sostenibilidad financiera	29
Sostenibilidad Ambiental.....	30
Sostenibilidad Social.....	31
Conclusiones y recomendaciones	40
Citas y Referencia Bibliográficas.....	41
Apéndices	43

Índice de Cuadros

Cuadro 1. <i>Fases del proyecto</i>	13
--	----

Lista de figuras

Figura 1. <i>Implementación estratégica</i>	22
Figura 2. <i>Estrategias de trabajo</i>	26
Figura 3. <i>Estrategias de sostenibilidad</i>	27
Figura 4 <i>Estrategias de impacto social</i>	28
Figura 5 <i>Sostenibilidad financiera</i>	29
Figura 6 <i>Sostenibilidad ambiental</i>	33
Figura 7 <i>Sostenibilidad social</i>	31
Figura 8 <i>Continuidad del Proyecto</i>	32
Figura 9 <i>Sostenibilidad tecnológica</i>	33
Figura 10 <i>Aprendizajes técnicos</i>	34
Ilustración 1 <i>Reunión de Socios con directores del SENA</i>	43
Imagen 1 <i>Reunión de socios y fundadores “ASOLGEPAZ”</i>	44
Imagen 2 <i>Marcha derecho a la Paz</i>	45
Imagen 3 <i>Homenaje a las mujeres vendedoras ambulantes</i>	46
Imagen 4 <i>Reconocimiento a las mujeres Vendedoras Ambulantes</i>	47
Imagen 5 <i>Entrevista “ASOLGEPAZ” presidente y vicepresidente</i>	48
Imagen 6 <i>Certificación como líderes de Paz a las integrantes “ASOLGEPAZ” por el SENA</i>	49
Imagen 7 <i>Jornada de cuidado personal y o importancia de la mujer</i>	
<i>Vendedor ambulante ante Sociedad</i>	50

Introducción

En este artículo se da a conocer el proyecto de innovación social Asociación Líderes Gestores de Paz (ASOLGEPAZ), es una organización sin ánimo de lucro constituida, siendo la primera organización de Gestores de Paz en el departamento de Caldas que busca promover la paz y el desarrollo sostenible en el departamento de Caldas, con las comunidades más vulnerables. Su enfoque está en fortalecer las capacidades de los Gestores de Paz, líderes sociales y comunidades, para construir una cultura de paz y resolver conflictos de manera pacífica.

En este artículo se da a conocer el proyecto de innovación social Asociación Líderes Gestores de Paz (ASOLGEPAZ), es una organización sin ánimo de lucro constituida, siendo la primera organización de Gestores de Paz en el departamento de Caldas que busca promover la paz y el desarrollo sostenible en el departamento de Caldas, con las comunidades más vulnerables. Su enfoque está en fortalecer las capacidades de los Gestores de Paz, líderes sociales y comunidades, para construir una cultura de paz y resolver conflictos de manera pacífica.

**"ASOLGEPAZ: Cambiando Vidas, Transformando
Comunidades" 2020-2024**

ASOLGEPAZ es un proyecto de innovación social que se enfoca en la intervención de los diferentes fenómenos. Su propósito es solventar situaciones de vulnerabilidad, problemáticas o necesidades de diferentes colectivos para mejorar su calidad de vida y permitirles un desarrollo más eficaz de su propio proyecto de vida, con el fin de transformar la realidad por medio de la prevención correctiva o de desarrollo mediante la ejecución de acciones que permitan ofrecer una solución en función del diagnóstico y las características del problema evaluado.

En este proyecto se percibe que hace falta la participación de diferentes profesionales del área de psicología, terapia ocupacional, educación social, entre otros, que quieran trabajar.

Conjuntamente con los líderes comunales, líderes gestores de paz y de restauración y con el trabajador social para cambiar y transformar las comunidades más vulnerables.

Metodología

Como futura psicóloga se llevó a cabo un proceso de reconocimiento de las nuevas maneras de abordar diversas situaciones a partir de la creación de oportunidades y la generación y utilización de los recursos disponibles para afrontar los problemas actuales y futuros.

Para la sistematización de la experiencia se revisaron y comprendieron los referentes conceptuales y teóricos sobre innovación empresarial, innovación tecnológica y social para poder aplicarlos en diferentes situaciones y/o contextos.

Tabla 1

Fases de Innovación empresarial del proyecto

FASES O MOMENTOS	NOMBRE	DESCRIPCIÓN
Fase 1	Selección de la organización	En esta fase se seleccionó la organización que es ASOLGEPAZ, este proyecto se asocia a los conceptos de innovación social, creatividad y disrupción.

Fase 2**Contacto y comunicación con la****representante de la
organización**

En esta fase se gestionó y se logró tener contacto directo con la presidenta de la Asociación

Lideres Gestores de Paz (ASOLGEPAZ) María Cristina Hurtado Salazar quien me permitió participar en los diferentes eventos y actividades que realizan para conocer cómo funciona la Asociación, luego nos reunimos personalmente y me explico por qué ASOLGEPAZ es innovación y por qué considera que debe ser abordada, también me dio a conocer cuáles son la necesidad que resuelve. Quienes participan de la misma y cuáles han sido los acontecimientos más importantes desde el momento de su fundación hasta el presente.

Fase 3 **Matriz sobre la caracterización de este proyecto de innovación**

En esta fase se dieron a conocer datos como la ubicación, el año que inicia, la población que atiende, los elementos innovadores y la problemática que soluciona.

Fase 4 **Trabajo de campo**

En esta fase se identificó el ecosistema de innovación social, los actores y la política pública por medio de análisis de experiencias concretas, para el desarrollo de esta actividad se realizó una entrevista semiestructurada a los principales socios fundadores de la Asociación Líderes Gestores de paz (ASOLGEPAZ).

Fase 5**Perfil territorial**

En esta fase se dieron a conocer elementos importantes como datos generales (descripción y ubicación del lugar). Situación demográfica (población total y desagregada por sexo y edades), Actividades económicas principales o Principales recursos naturales /Conflictos ambientales o Espacios comunitarios, religiosos, culturales y educativos o Instituciones gubernamentales y no gubernamentales presentes en el territorio y/u otros datos relacionados con la experiencia.

Fase 6**Matriz de los actores del proyecto de innovación**

En esta fase se identificaron los nombres de los miembros que participan en la asociación, cuáles son sus perfiles, cualidades y cuáles son los roles dentro del proyecto de innovación.

Fase 7**Matriz de la caracterización del
proyecto de innovación**

En esta fase innovación se dio a conocer cómo se evidencian las acciones que realizan, del uso de recursos, el lenguaje de comunicación y la apropiación social en el proyecto de innovación social desde las diferentes características como la transformación social, la participación, la parte genuina y de originalidad, las características vigentes y expansivas.

Resultados

Respecto a la gestión de las ideas y la creatividad puedo decir que la idea del proyecto en la comunidad se gesta desde el momento que fueron certificados en competencias laborales para orientar acciones de paz (Gestores de paz) dándose a la tarea de constituirse de manera legal como la primera organización de gestores de paz sin ánimo de lucro de la ciudad de Manizales y el departamento de caldas. En este proyecto de innovación se vinculan actores como el SENA ya que es la identidad que certifica estas competencias, también los líderes sociales que representan comunas y corregimientos en el municipio de Manizales.

Este proyecto resuelve problemas como la falta de conocimiento en algunos gestores de paz relacionados con temas importantes como la reconciliación, restauración, sanación del tejido social, perdón y también impactar con su trabajo a las comunidades más vulnerables no solo del municipio de Manizales sino también del departamento de Caldas.

Además, crearon proyectos e iniciativas concretos para resolver el problema por medio de eventos como el primer seminario de gestores de paz y gestores de restauración con panelistas importantes de la GEP que vinieron desde la ciudad de Bogotá, compartiendo temas relacionados con los puntos de Paz, reconciliación, restauración y sanación del tejido social, también se realizaron actividades en el municipio de Chinchiná para habitantes en condición de calle, participación en la caravana de los derechos humanos de la personería de Manizales, participación en el desfile y acompañamiento en actividades dentro del municipio de Manizales: Acompañamiento de

parte de ASOLGEPAZ a ediles y líderes de la comuna universitaria con el tema de reciclaje y otra actividad en el bajo tablazo con la JAC de esta vereda acompañándolos en la celebración del día de la familia.

Poco a poco la asociación ASOLGEPAZ fue adquiriendo visibilización y reconocimiento a nivel municipal y departamental a través de las actividades realizadas hasta la actualidad, los diferentes actores y entes gubernamentales y privados participan de manera activa mediante la solicitud de apoyo y vinculación de cada una de las secretarías de despacho correspondientes tanto de la alcaldía como de la gobernación.

Respecto a los resultados del desarrollo interactivo aplicado puedo decir que este proyecto de innovación social se realiza y desarrolla en el Municipio de Manizales y en el departamento de caldas. Este proyecto tiene un objeto social muy amplio por lo tanto beneficia y deja un impacto positivo en las comunidades más vulnerables del departamento de calda.

Las personas involucradas en el desarrollo de este proyecto son los integrantes que conforman participar de los líderes gestores de paz comprometidos con la misión y todas aquellos líderes sociales, empresarios y personas de la comunidad en general que les gusta participar de las diferentes actividades o eventos que cada día realiza la asociación y lo han hecho a través de las solicitudes de apoyo y vinculación de los diferentes entes gubernamentales, entes privados y organizaciones sociales.

Las personas involucradas en el desarrollo de este proyecto son los integrantes que conforman participar de los líderes gestores de paz comprometidos con la misión y todas aquellos líderes sociales, empresarios y personas de la comunidad en general que les

gusta participar de las diferentes actividades o eventos que cada día realiza la asociación y lo han hecho a través de las solicitudes de apoyo y vinculación de los diferentes entes gubernamentales, entes privados y organizaciones sociales.

En este proyecto se realizan actividades como Jornadas de reciclaje, Jornadas de salud, Celebraciones, Seminarios y capacitaciones, Encuentros e integraciones entre líderes gestores de paz y también actividades integrales para personas en condición de calle (peluquería, aseo, brigada de salud, donación de ropa, kit de aseo y alimentos).

En este proyecto de innovación social si existen roles y funciones para los participantes ya que la asociación cuenta con una junta directiva que está conformada por presidenta, vicepresidenta, tesorero y secretaria.

Presidenta: propiciar espacios de paz e integración que permita crear un vínculo afectivo entre todos los integrantes y poder liderar procesos de paz con más efectividad que se llevan a cabo para beneficiar a todas las comunidades.

Vicepresidenta: se encarga de crear los comités dentro de la asociación y de liderar juntamente con la presidenta todos los procesos dentro de la asociación

Tesorero: lleva a cabo todo lo relacionado con el tema financiero y quien promueve las actividades para el recaudo de recursos

Secretaria: Es el encargado de la elaboración de las actas, oficios e informes de la asociación.

Respecto al desarrollo de las actividades la junta directiva prioriza las actividades después de hacer un análisis de las necesidades presentadas en las comunidades vulnerables y luego

elabora una agenda y la asignación de tareas entre los integrantes de ASOLGEPAZ para realizar con éxito las actividades programadas.

Los aportes más significativos que la ejecución del proyecto ha traído a la comunidad es el compartir el conocimiento a través de seminarios, el brindar un día de alegría a las personas más vulnerables, también el crear conciencia sobre la importancia de la participación ciudadana en actividades ambientales y obras sociales.

La ejecución de este proyecto ha facilitado la construcción de vínculos que les han permitido la ejecución de las actividades realizadas para así establecer las diferentes alianzas con todas las organizaciones sociales, entes gubernamentales y comunidad en general.

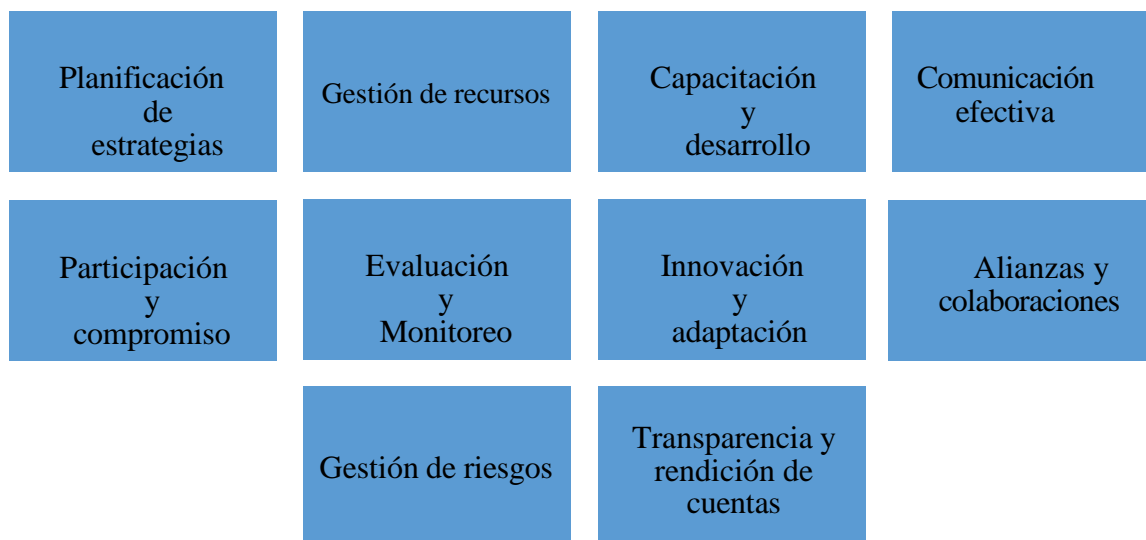
ASOLGEPAZ es una asociación muy organizada ya que dentro de la misma junta directiva hacen una revisión semanal de lo que se ha hecho para así implementar un plan de mejora y ya luego revisar lo que está pendiente por ejecutar.

Respecto a la gestión del proceso se puede decir que la estructura organizacional que ha implementado ASOLGEPAZ es tipo lineal, ya que aplica porque es una organización pequeña, se tiene un reglamento que establece como funciona la organización y la distribución del trabajo, define la responsabilidad de cada miembro, se tiene una comisión de convivencia y conciliación conformado por 3 asociados.

Para que este proyecto pueda mantenerse en el tiempo se implementaron estrategias como

Figura 1

Implementación estratégica



Fuente. ASOLGEPAZ

Planificación Estrategia

Desarrollar un plan estratégico que defina la misión, visión y objetivos de la organización y establezca metas claras para el corto, mediano y largo plazo.

Gestión de Recursos

Aunque ASOLGEPAZ aún no tiene los recursos financieros necesarios, lo poco que recaudamos tratamos de Administrarlos adecuadamente y de manera eficiente al igual que los recursos humanos y materiales para asegurar la sostenibilidad de la organización.

Capacitación y desarrollo

Proporcionar capacitación y desarrollo continuo a los miembros de la organización para mejorar sus habilidades y conocimientos.

Comunicación efectiva

Establecer canales de comunicación claros y efectivos para mantener informados a los miembros, socios sobre las actividades y logros de la organización.

Participación y compromiso

Fomentar la participación y el compromiso de los miembros y socios para asegurar su involucramiento y apoyo a la organización.

Evaluación y monitoreo

Realizar evaluaciones y monitoreos periódicos para medir el progreso y ajustar las estrategias según sea necesario.

Innovación y adaptación

Estar dispuestos a innovar y adaptarse a los cambios en el entorno y las necesidades de los beneficiarios.

Alianzas y colaboraciones

Establecer alianzas y colaboraciones con otras organizaciones y para ampliar el impacto y la influencia.

Gestión de riesgos

Identificar y mitigar los riesgos que puedan afectar la sostenibilidad de la organización.

Transparencia y rendición de cuentas

Mantener la transparencia y la rendición de cuentas en la gestión de la organización y sus actividades.

Objetivos

Objetivos generales

El objetivo de este proyecto es mejorar el bienestar social de las comunidades de Manizales y del departamento de Caldas, respondiendo a situaciones de vulnerabilidad, transformando situaciones problemáticas por medio de la paz, el perdón y la reconciliación y también promoviendo un impacto positivo por medio del proyecto por medio de las diferentes actividades y acciones de intervención.

Objetivos Específicos

Se han planeado estrategias de permanencia y de sostenibilidad para el futuro como: Estrategias de trabajo, Fortalecimiento de gestión, participación comunitaria, colaboración interinstitucional, innovación tecnológica etc.

En futuros proyectos se tendrá en cuenta la población indígena discapacitada, mujeres y niños en situaciones vulnerables, el conflicto armado y población migrante.

Contenido del Trabajo

Estrategias de Trabajo

- **Fortalecimiento de la gestión:** Mejorar la eficiencia y eficacia en la gestión de recursos y procesos.
- **Ampliación de servicios:** Ofrecer nuevos servicios y programas para abordar las necesidades de los beneficiarios.
- **Participación comunitaria:** Fomentar la participación activa de la comunidad en la planificación y ejecución de proyectos.
- **Colaboración interinstitucional:** Establecer alianzas con otras organizaciones y entidades para ampliar el impacto.
- **Innovación y tecnología:** incorporar tecnología y métodos innovadores para mejorar la eficiencia y efectividad.

Figura 2

Estrategias del Trabajo



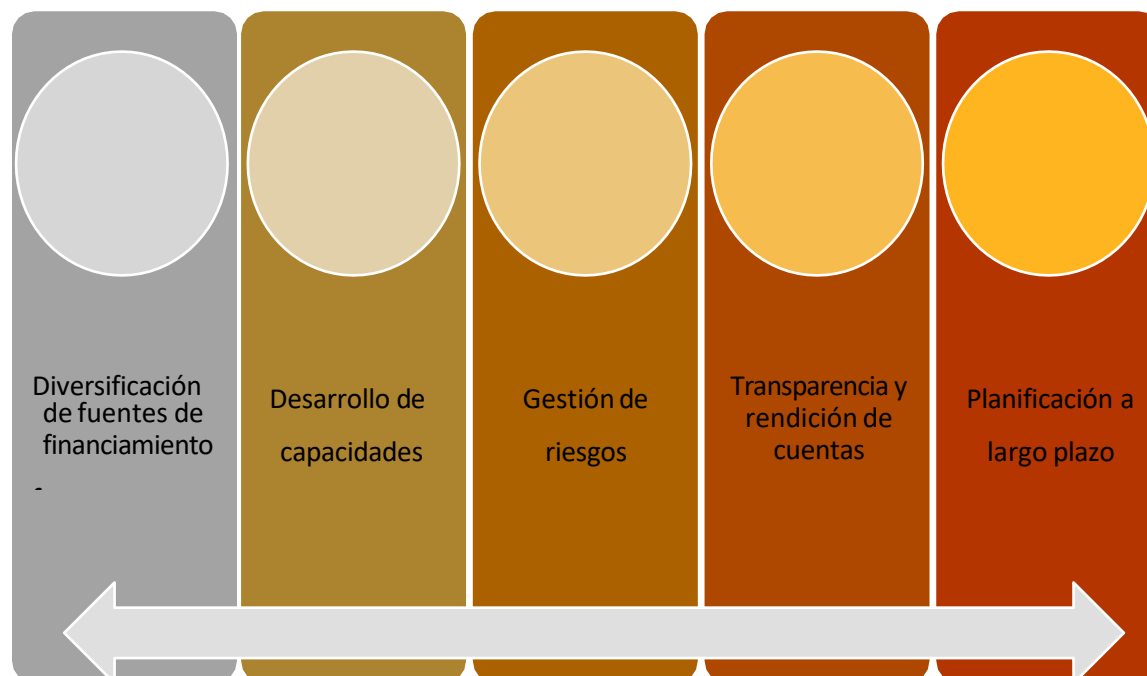
Fuente. ASOLGEPAZ

Estrategias de Trabajo

- **Diversificación de fuentes de financiamiento:** Buscar fuentes de financiamiento diversas y sostenibles.
- **Desarrollo de capacidades:** Capacitar a los miembros y socios para mejorar sus habilidades y conocimientos.
- **Gestión de riesgos:** Identificar y mitigar los riesgos que puedan afectar la sostenibilidad.
- **Transparencia y rendición de cuentas:** Mantener la transparencia y la rendición de cuentas en la gestión y actividades.
- **Planificación a largo plazo:** Desarrollar un plan estratégico a largo plazo para asegurar la sostenibilidad.

Figura 3

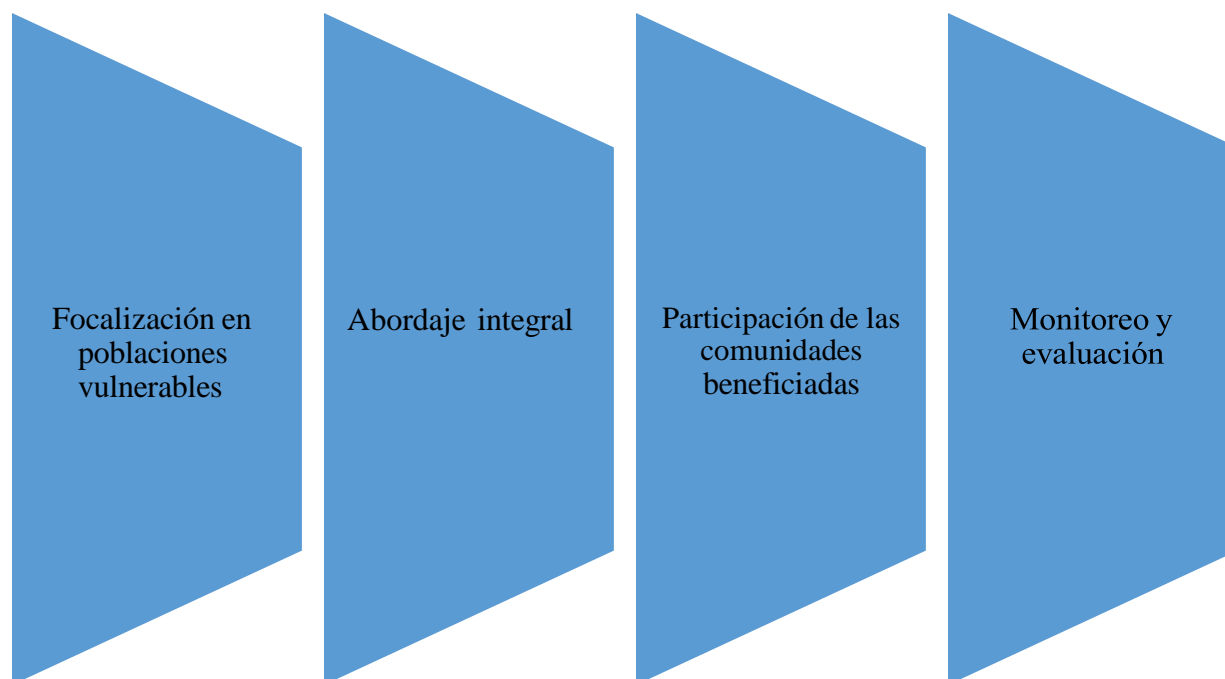
Estrategia de sostenibilidad



Fuente. ASOLGEPAZ

Estrategias de impacto social

Figura 4 *Impacto Social*



Fuente. ASOLGEPAZ

- **Focalización en poblaciones vulnerables:** Dirigir esfuerzos hacia poblaciones vulnerables y necesitadas.
- **Abordaje integral:** Abordar las necesidades de la población vulnerable que se va a impactar de manera integral y holística.
- **Participación de las comunidades beneficiadas:** Involucrar a las comunidades beneficiadas en la planificación y ejecución de proyectos.
- **Monitoreo y evaluación:** Realizar monitoreo y evaluación continua para medir el impacto.

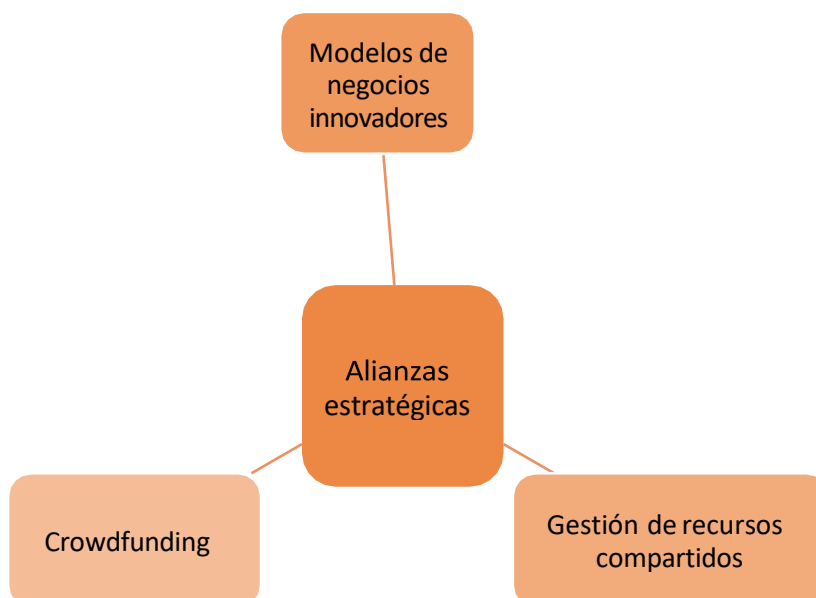
ASOLGEPAZ Considera soluciones creativas para resolver problemas de sostenibilidad o continuidad como:

Sostenibilidad financiera

- **Modelos de negocio innovadores:** Explorar nuevos modelos de negocio que generen ingresos sostenibles.
- **Crowdfunding:** Utilizar plataformas de crowdfunding para financiar proyectos específicos.
- **Alianzas estratégicas:** Establecer alianzas con empresas y organizaciones para obtener apoyo financiero.
- **Gestión de recursos compartidos:** Compartir recursos con otras organizaciones para reducir costos.

Figura 5

Sostenibilidad Financiera



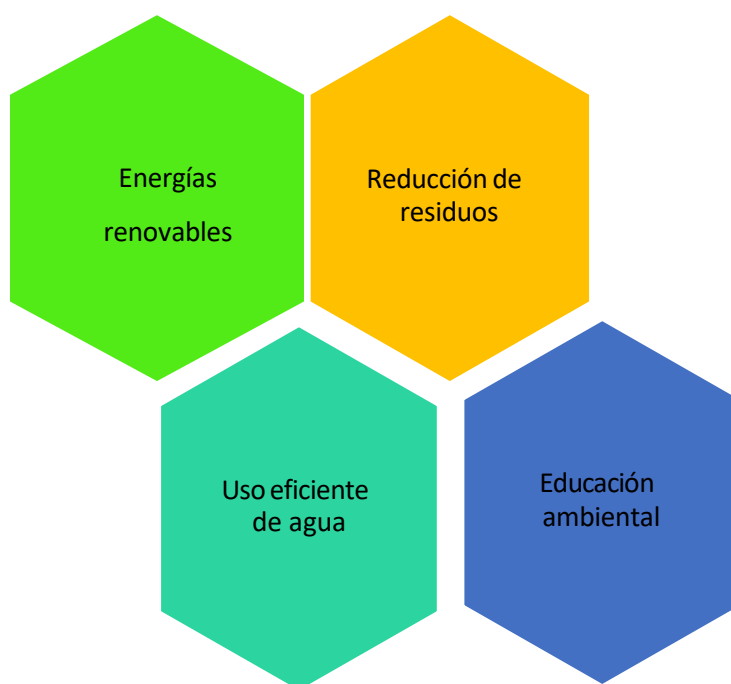
Fuente. ASOLGEPAZ

Sostenibilidad ambiental

- **Energías renovables:** Incorporar energías renovables en las instalaciones y operaciones.
- **Reducción de residuos:** Implementar programas de reducción, reutilización y reciclaje de residuos.
- **Uso eficiente del agua:** Implementar sistemas de riego y uso eficiente del agua.
- **Educación ambiental:** Ofrecer programas de educación ambiental para la comunidad.

Figura 6

Sostenibilidad Ambiental



Fuente. ASOLGEPAZ

Sostenibilidad Social

- **Participación comunitaria:** Fomentar la participación de la comunidad en la planificación y ejecución de proyectos.
- **Desarrollo de capacidades:** Capacitar a los miembros y socios para mejorar sus habilidades y conocimientos.
- **Redes de apoyo:** Establecer redes de apoyo para los beneficiarios y la comunidad.
- **Inclusión y diversidad:** Fomentar la inclusión y diversidad en todas las actividades y programas.

Figura 7

Sostenibilidad Social



Fuente. ASOLGEPAZ

Continuidad del Proyecto

Planificación sucesoral: Desarrollar un plan de sucesión para asegurar la continuidad del liderazgo.

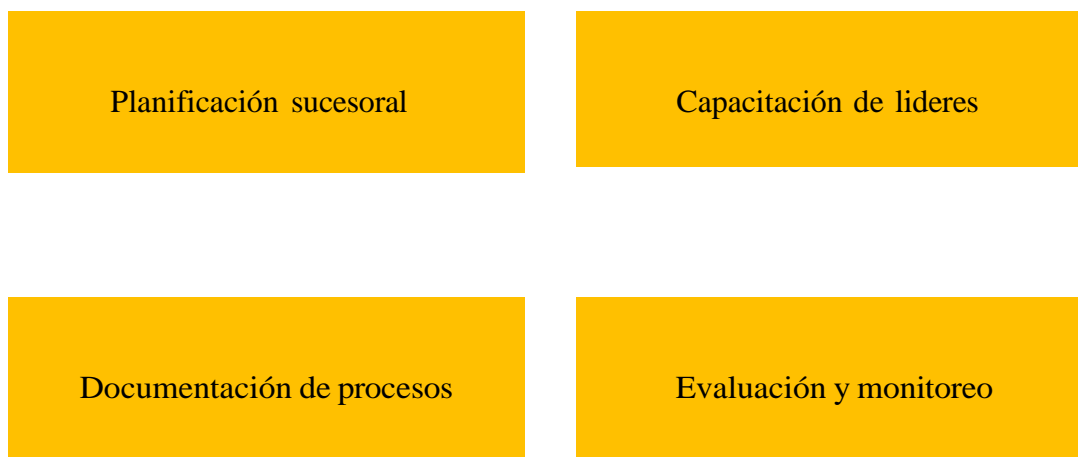
Capacitación de líderes: Capacitar a líderes y equipos para asegurar la continuidad de la organización.

Documentación de procesos: Documentar procesos y procedimientos para asegurar la continuidad.

Evaluación y monitoreo: Realizar evaluaciones y monitoreo continua para ajustar estrategias.

Figura 8

Continuidad en el Proyecto



Fuente. ASOLGEPAZ

Sostenibilidad tecnológica

- **Incorporación de tecnologías emergentes:** Incorporar tecnologías emergentes para mejorar la eficiencia y efectividad.
- **Desarrollo de aplicaciones:** Desarrollar aplicaciones móviles y web para mejorar la comunicación y acceso a servicios.
- **Ciberseguridad:** Implementar medidas de ciberseguridad para proteger la información y sistemas.
- **Análisis de datos:** Utilizar análisis de datos para tomar decisiones informadas.

Figura 9

Sostenibilidad Tecnológica



Fuente. ASOLGEPAZ

El aprendizaje obtenido por los miembros de ASOLGEPAZ varía dependiendo de sus roles, responsabilidades y experiencias dentro de la organización. Sin embargo, a continuación, se presentan algunos de estos aprendizajes.

Aprendizajes Técnicos

- a. Gestión de proyectos programas
- b. Liderazgo dirección
- c. Trabajo en equipos y colaboración
- d. Comunicación efectiva y resolución de conflictos
- e. Análisis de datos y evaluación de impacto

Aprendizajes personales

- a. Desarrollo de habilidades de liderazgo toma de decisiones
- b. Mejora la autoestima y confianza
- c. Desarrollo de habilidades de comunicación y negociación
- d. Comprensión de la importancia del trabajo en equipo
- e. Desarrollo de habilidades de resolución de problemas y pensamiento crítico

Aprendizaje de la Comunidad

- a. Comprensión de la realidad social y económica de la comunidad
- b. Conocimiento de las necesidades de la población vulnerable
- c. Desarrollo de habilidades de empoderamiento y participación comunitaria
- d. Comprensión de la importancia de inclusión y diversidad
- e. Desarrollo de habilidades de trabajo con grupos diversificados

Aprendizajes emocionales

- Desarrollo de empatía y comprensión hacia los demás
- Mejora de gestión del estrés y ansiedad
- Desarrollo de habilidades de auto cuidado y bienestar
- Comprensión de la importancia de la resiliencia y adaptabilidad
- Desarrollo de habilidades de trabajo en entornos de cambio

Aprendizajes Organizacionales

- Comprensión de la misión visión y valores de ASOLGEPAZ
- Conocimiento de los procesos y procedimientos organizacionales
- Desarrollo de habilidades de trabajo en equipo
- Comprensión de la importancia de la evaluación y monitoreo
- Desarrollo de habilidades de planificación y ejecución de proyectos

Respecto a la Gestión de las oportunidades y gestión del cambio, apropiación y capital sociales formado en aplicación de nuevos procesos se puede decir que ASOLGEPAZ ha obtenido resultados y beneficios que generan en la comunidad como el deseo de trabajar por otras poblaciones, estos son:

Resultados de la experiencia de innovación social

- a) Mejora la calidad de vida de las poblaciones vulnerables
- b) Incrementa en acceso a la educación y salud
- c) Fortalece la participación comunitaria y liderazgo
- d) Desarrollo de habilidades y capacidades en los miembros de la comunidad
- e) Mejora la infraestructura de los servicios básicos

Beneficios

- a. Mejora la autoestima y confianza de los miembros de la comunidad
- b. Incremento en la empleabilidad y oportunidades económica
- c. Fortalecimiento de las redes sociales y comunitarias
- d. Desarrollo de una cultura de paz y resolución de conflictos
- e. Mejoramiento de la salud física y mental

Impacto a la Comunidad

- Reducción de la pobreza
- Incremento de la cohesión social y comunitaria
- Fortalecimiento de identidad cultural y comunitaria
- Mejora la calidad de vida de las futuras generaciones
- Desarrollo de liderazgo y empoderamiento

Motivación para trabajar con otras poblaciones

- a) La experiencia y conocimientos adquiridos
- b) Generar un impacto positivo en la comunidad
- c) La oportunidad, el enlace y llegar a más personas
- d) Establecer alianzas y colaboraciones
- e) Motivación de abordar nuevos desafíos y retos

Poblaciones objetivo para futuros proyectos

- Poblaciones indígenas y afrodescendientes
- Personas discapacitadas
- Mujeres y niños en situación de vulnerabilidad
- Poblaciones migrantes y refugiadas
- Comunidades afectadas por los conflictos armados

ASOLGEPAZ comparte sus aprendizajes y experiencias en diversos ámbitos, tanto a nivel municipal como departamental.

Ámbitos locales

- a. Redes y organizaciones sociales y comunitarias
- b. Foros y eventos de desarrollo social y comunitario
- c. Gobierno local y regional

Plataformas específicas:

- 1. Redes sociales
- 2. Plataformas
- 3. Sitios web de organizaciones
- 4. Revista y publicaciones de desarrollo social

Colaboraciones y alianza

- a. Colaboraciones para investigaciones y proyectos
- b. Participación en redes para compartir experiencias
- c. Desarrollo del programa de formación y capacitación
- d. Creación de coaliciones para abordar temas específicos

ASOLGEPAZ ha establecido alianzas con otros grupos y organizaciones a partir de su experiencia y conocimientos adquiridos en la implementación de proyectos y

programas como:

Alianzas estratégicas

- Organizaciones no gubernamentales (ONG) locales y departamentales
- Universidades
- Empresas sociales y empresas de impacto.
- Redes de organizaciones de sociedad civil

Alianzas sectoriales

- Salud: Hospitales, clínicas y organizaciones de salud comunitaria.
- Educación: Escuelas, universidades y organizaciones de educación comunitaria.
- Desarrollo económico

Alianzas territoriales

- Gobiernos locales y regionales.
- Organizaciones comunitarias y grupos de base.
- Colaboraciones específicas
- Proyectos conjuntos de investigación y desarrollo.
- Programas de capacitación y formación.
- Campañas de sensibilización y comunicación.
- Desarrollo de políticas públicas y advocacy.

Implementación de proyectos piloto y escalabilidad.

Beneficios de las alianzas

- Fortalecimiento de la capacidad institucional.
- Compartir conocimientos y experiencias.
- Ampliar el alcance y impacto.
- Mejorar la sostenibilidad y escalabilidad.
- La receptividad de la gente frente a ASOLGEPAZ puede variar dependiendo de varios factores, como la comunidad objetivo, los servicios ofrecidos y la estrategia de comunicación.

Receptividad positiva

- Aceptación y reconocimiento de la comunidad.
- Participación en programas y actividades.
- Incremento en la demanda de servicios.
- Mejora en la calidad de vida de los beneficiarios.
- Fortalecimiento de la confianza y receptividad.

Factores que influyen en la receptividad

- Credibilidad y reputación de ASOLGEPAZ.
- Calidad y relevancia de los servicios ofrecidos.
- Estrategia de comunicación y marketing.
- Participación e involucramiento de la comunidad.
- Contexto social, económico y comunidad en la planificación y toma de decisiones.

Impacto en la comunidad

- Mejora en la calidad de vida de los beneficiarios.
- Fortalecimiento de la cohesión social y comunitaria.
- Incremento en la participación ciudadana y liderazgo.
- Desarrollo de habilidades y capacidades.
- Contribución al desarrollo sostenible

Algunas posibles iniciativas de continuidad o nuevos proyectos que ASOLGEPAZ considera son:

Iniciativas de continuidad

- Ampliar la cobertura geográfica de los programas existentes.
- Fortalecer la capacidad institucional y gerencial.
- Mejorar la eficiencia y eficacia de los servicios ofrecidos.
- Establecer alianzas estratégicas con organizaciones y empresas.

Nuevos Proyectos

- Programa de educación y capacitación para jóvenes
- Iniciativa de emprendimiento y desarrollo económico local.
- Proyecto de salud mental y bienestar comunitario.
- Programa de protección y conservación del medio ambiente.
- Iniciativa de tecnología e innovación social.

Proyectos innovadores

- Desarrollo de una plataforma de aprendizaje en línea.
- Creación de un centro de innovación y emprendimiento social.
- Implementación de un sistema de gestión de datos y evaluación.
- Desarrollo de una aplicación móvil para la comunidad.
- Establecimiento de un programa de intercambio cultural y educativo.

Alianzas y colaboraciones

- Alianza con empresas sociales y de impacto.
- Trabajo con gobiernos⁷ locales y nacionales.
- Colaboración con otros actores de la sociedad civil.

Financiamiento

- Búsqueda de fondos de cooperación internacional.
- Solicitudes de subvenciones y donaciones.
- Desarrollo de un modelo de negocio sostenible.
- Creación de un fondo de inversión social.

Es importante recordar que cualquier iniciativa debe estar alineada con la misión y objetivos de la organización.

Conclusiones y Recomendaciones

Mejorar la gestión de recursos por medio de la implementación de sistemas de gestión de recursos humanos y financieros, para mejorar la calidad de vida de las comunidades y la sostenibilidad de la Asociación.

Se recomienda continuar creando alianzas y condiciones que permitan la participación de una mayor diversidad de personas y organizaciones.

Se recomienda continuar realizando seminarios y espacios de capacitación que permitan fortalecer la interpretación, evaluación, creatividad y respuesta a contextos y problemáticas sociales y comunitarios.

Se recomienda continuar realizando actividades que permitan recaudar fondos como eventos, campañas de sensibilización, rifas, bingos, y bazares para contribuir a mejorar la calidad de vida de las poblaciones vulnerables.

El proceso de aprendizaje durante el desarrollo de este diplomado me permitió fortalecer mis habilidades y capacidades para dar recomendaciones y proponer soluciones a problemáticas de innovación social.

El desarrollo de este diplomado me permitió poner en práctica mi creatividad y habilidad para el análisis de la realidad respecto a los diferentes contextos y entornos que me rodean, también por medio de las ideas disruptivas pude plantear y diseñar soluciones a una problemática social a partir de la innovación social, aplicando técnicas, herramientas metodológicas y fundamentaciones teóricas desarrolladas en mi proceso de formación como futura psicóloga articulando la comprensión y acción de la innovación social.

Citas y Referencias Bibliográficas

- Alonso González N; Nieto, M. (2018). Emprendimiento social vs innovación social. [Cuadernos Aragoneses de Economía]. https://doi.org/10.26754/ojs_cae/cae.20141-22640
- Ailler, É; González, S; Arias, C; Suárez; L (2020). Construyendo la innovación social. Guía para comprender la innovación social en Colombia. Capítulos 1 y 2. DOI: <http://doi.org/10.18566/978-958-764-809-6>
- DNP. (2024). Sobre innovación pública. https://www.dnp.gov.co/LaEntidad/_subdireccion-general-prospectiva-desarrollo-nacional/direccion-gobierno-ddhh-paz/Paginas/sobre-innovacion-publica.aspx
- Guaipatin, C. [TEDx Talks]. (2017, agosto 22) Innovación social: muchas definiciones, un [Archivo de video]. <https://www.youtube.com/watch?v=94URYsTz0P0>
- Gutiérrez, Jaime, and Gutiérrez, Luis. (2021). ¿Para qué la innovación en el sector público? Abrir Revista Estado, Gobierno de gestión Pública,36,1010-134 <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/8247332.pdf>
- González-Romero, G. (2020). La innovación social como estrategia de desarrollo. Políticas urbanas y acción colectiva. Revista Latinoamericana de Investigación En Organizaciones, Ambiente y Sociedad. <https://doi.org/10.33571/teuken.v11n16a2>
- Giraldo, F; Ortiz, L. (2020). Laboratorio de Innovación Social: escenario de participación, apropiación social e interdisciplinariedad. Social Innovation Lab: escenario of social par.

European Public & Social Innovation Review.

<http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=31053180025>

Hernández, José; Tirado, P; Ariza, A. (2016). El concepto de innovación social:

ámbitos, definiciones y alcances teóricos. Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa,

núm. 88, diciembre, pp. 164-199 Centre International de Recherches et d'Information

sur l'Economie Publique, Sociale et Coopérative Valencia,

España. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=17449696006>

Meneses, T (2022). Innovación. Radio UNAD

Virtual. <https://ruv.unad.edu.co/ruvwp/programas/tramando-sentidos-87-innovacion/>

Martínez, X. (2017). La innovación social: orígenes, tendencias y ambivalencias.

Sistema. Revista de Ciencias Sociales, 247, 61-88.

https://www.researchgate.net/publication/319103913_La_innovacion_social_origen

tendencias ambivalencias.

Medina, R; & Basurto, C. (2018). Discusión de los distintos tipos de innovación. Revista

Publicando, 5(15 (2)), 59-99. <https://core.ac.uk/reader/236644000>

Roa Mendoza, C., & Acero Robayo, Y. (2021). Sistematización de experiencias.

Germina, 3 (3), 31-38. <https://doi.org/10.52948/germina.v3i3.23>

Salamanca, O. (2020). Cómo escribir un artículo científico Abrir este documento

utilizando Read Speaker doc Reader . CES Medicina, 34(2), 169-176.

Apéndice

Anexos y evidencias fotográficas de la experiencia de la innovación social

Ilustración 1. *Reunión directores de SENA y socio Fundadores*

de ASOGEPAZ"



Fuente. Autoría Propia

Imagen 1

Reunión de Socios Fundadores ASOLGEPAZ



Fuente. Autoría Propia

Imagen 2

Marcha Derecho a la Paz



Fuente. Autoría Propia

Imagen 3

Homenaje a mujeres Vendedoras ambulantes



Fuente. Autoría Propia

Imagen 4

*Reconocimiento a las mujeres vendedoras ambulantes
y su importancia en la sociedad*



Fuente. Autoría Propia

Imagen 5

Entrevista a los Socios "ASOLGEPAZ" Presidente y Vicepresidente



Fuente. Autoría Propia

Imagen 6

Integrantes de ASOLGEPAZ" Certificados

como Lideres de Paz



Fuente. Autoría Propia

Imagen 7

Jornada de Cuidado personal y reconocimiento para las mujeres



Fuente. Autoría Propia