

Caminos de Mujer, una Corporación ancestral y cultural

Liliana Paola Valencia Ferrin

Juan Sebastián Avila Santos

Tutor

Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD

Diplomado – Innovación Social

Sociología- Escuela de Ciencias Sociales Arte y Humanidades

Tumaco-Nariño

Mayo 2025

Tabla de Contenido

| | |
|-------------------------------------|----|
| Introducción..... | 5 |
| Objetivo general..... | 6 |
| Marco conceptual..... | 7 |
| Metodología..... | 9 |
| Descripción de la experiencia..... | 11 |
| Análisis de la experiencia..... | 14 |
| Conclusiones y recomendaciones..... | 18 |
| Referencias..... | 19 |
| Anexos..... | 22 |

Resumen

En el siguiente texto se verá reflejado el análisis de innovación social que surge en el litoral pacífico colombiano como respuesta a las múltiples derivaciones del conflicto armado “Caminos De Mujer”, liderada por mujeres; esta iniciativa promueve procesos organizativos que fusionan saberes ancestrales y prácticas comunitarias, con el objetivo de fortalecer el tejido social, generar ingresos y reconocer los derechos fundamentales de mujeres, jóvenes y niños. Su misión es consolidar mecanismos de transformación social a través de la afirmación de la identidad, el empoderamiento colectivo y la pujanza en políticas públicas que aborden perspectivas étnicas, de género y de derechos humanos. La metodología utilizada se basa en un planteamiento cualitativo, descriptivo y exploratorio, que permite un análisis profundo de las experiencias vividas. Mediante entrevistas semiestructuradas, se recogen testimonios elocuentes que reflejan aprendizajes, desafíos y habilidades implementadas para enfrentar contextos de exclusión y violencia, como una experiencia significativa de innovación social, al combinar elementos culturales, económicos y organizativos para atender necesidades concretas de la población. Se constituye en un inspirador ejemplo de resistencia, transformación y agencia comunitaria, liderado por mujeres que han sabido convertir la adversidad en un motor de cambio. Sin embargo, debemos manifestar que el acercamiento social se considera importante, dado que ha plasmado alternativas resolutivas lo cual ha motivado a implementar impactos que generan cambios en sociedad y por supuesto garantizan mejora social.

Palabras claves: Innovar, productividad, trayectoria, impacto social, saberes.

Abstract

The following text reflects the analysis of social innovation emerging on Colombia's Pacific coast as a response to the multiple ramifications of the armed conflict. Led by women, this initiative promotes organizational processes that merge ancestral knowledge and community practices, with the goal of strengthening the social fabric, generating income, and recognizing the fundamental rights of women, youth, and children. Its mission is to consolidate mechanisms for social transformation through the affirmation of identity, collective empowerment, and the promotion of public policies that address ethnic, gender, and human rights perspectives. The methodology used is based on a qualitative, descriptive, and exploratory approach, allowing for an in-depth analysis of the experiences. Through semi-structured interviews, eloquent testimonies are collected that reflect lessons learned, challenges, and skills implemented to address contexts of exclusion and violence, as a significant experience of social innovation, combining cultural, economic, and organizational elements to address specific needs of the population. It constitutes an inspiring example of resilience, transformation, and community agency, led by women who have managed to turn adversity into a driver of change. However, we must emphasize that social engagement is considered important, given that it has shaped alternative solutions, which has motivated the implementation of impacts that generate changes in society and, of course, guarantee social improvement.

Keywords: Innovate, productivity, trajectory, social impact, knowledge.

Introducción

Hablando de innovación social como tema relevante que busca abordar problemas complicados y renovar la condición de vida de las personas. A continuación, presentaremos esta experiencia de una corporación llamada Caminos de Mujer que da a conocer sus vivencias supremamente significativas en donde participar en ella te deja enseñanzas que marcan y motivan a seguir luchando por conseguir oportunidades de mejoras sociales a necesidades que día a día van en incremento y que con tan solo un aporte empático que genere sostenibilidad y viabilidad en alguna labor podríamos ayudar a contribuir en sociedad.

Centrándose así en el concepto innovador que ha generado un gran impacto en la comunidad por su manera inclusiva de género abriendo puertas a muchas mujeres, jóvenes y niños que tienen la oportunidad de participar de ella, el cambio sistémico que han tenido las familias que hacen parte de esta corporación es positiva en mayor medida, por sus mejoras en educación, cultura, medioambiente, salud y sobre todo economía, al dar a conocer esta experiencia sus fortalezas y sobre todo su aporte novedoso que genera en la comunidad que está ubicada, dando paso a generar una influencia comunitaria y logrando así el bien común.

Objetivo general

Analizar la corporación Caminos de Mujer como una experiencia innovadora que ha empleado sus metodologías de aprendizajes ancestrales con experiencias, únicas y de transformación de vida para cada uno de los jóvenes, niños y mujeres que se unen a esta causa de conservar sus tradiciones y aprovecharlos para su propio beneficio, innovando en temas sensibles al ser resilientes y sobrevivientes víctimas del conflicto armado.

Marco conceptual

Innovación social.

Según Jailler, et al, (2020), la innovación social es el resultado de experiencias e ideas de beneficiarios que han sido impactados de manera positiva, cumpliendo con los objetivos sociales, con el bienestar integral y calidad de vida de los mismos.

Entre los principales logros de la innovación social está la influencia de las decisiones locales, sectoriales y territoriales de las poblaciones en juego. Su desarrollo o impacto, involucra un extenso número de acciones productivas basadas en mejoras en el mercado, la sociedad, el entorno, las organizaciones, y, lo más importante, el bienestar de la sociedad.

Innovación y emprendimiento social

Son dos vertientes que se distinguen en el proceso, pero no en los logros, por ello la diferencia se centra en lo tangible y lo intangible. O sea, el emprendimiento social lo compone la parte tangible, demostrado en las mejoras de servicios y productos direccionados al bien social. Lo intangible de la innovación hace referencia a la energía, a los cambios en actitudes, a las ideologías, percepciones y maneras de participación frente a la sociedad. (Mou -Laert y Nussbaumer, 2005). Y parte en su modelo de innovación en el sector público teniendo como referencia que, “para una mejor comprensión de los procesos de innovación puede iluminar donde se puede mejorar y donde hay bloqueos” (Mulgan y Albury, 2003, p.22)

Es un enfoque que explora las diversas formas que adopta la innovación social como modelo de desarrollo, promoviendo economías alternativas las cuales se fortalecen para generar cambios significativos en una comunidad (Gonzáles, 2020).

Figura 1.*Diagrama de representación*

Fuente: Autoría propia

Metodología

La presente investigación adapta un enfoque cualitativo, dado que orienta a comprender a profundidad, las experiencias, percepciones y realidades sociales de las mujeres, jóvenes y niños en contextos marcados netamente por el conflicto, la discriminación y la exclusión, por consiguiente, este enfoque permite analizar de manera interpretativa los significados que las propias mujeres atribuyen, sus vivencias, así como la solución por medio de los mecanismos sociales e históricos que estructuran dichas experiencias.

Este análisis es descriptivo y exploratorio ya que permite determinar las diversas formas en la que se manifiestan los conflictos que enfrentan las mujeres, jóvenes y niños, tanto a nivel estructural como cotidiano, y al mismo tiempo explorar en base a las causas y respuestas posibles que estas mujeres emplean en la disminución de conflictos.

Las técnicas de recolección de información incluyen:

Entrevistas semiestructuradas, dirigidas a 2 mujeres que hacen parte de la corporación y que cuentan con distintas trayectorias de vida. Fueron hechas en el municipio de Tumaco el día 11 de abril del año 2025. Mujeres que han enfrentado situaciones de conflicto o discriminación racial y de género sondeando desde sus inicios, sus proyectos, sus avances y sus progresos teniendo la facilidad de obtener esta información de fuentes cercanas y que son parte importante de esta corporación. Las preguntas y entrevista se hicieron de manera rápida y fácil, esto facilitó todo el trabajo de campo con las personas que se dispusieron las entrevistas de manera amable y respetuosa, las preguntas se realizaron de manera abierta y en modo conversatorio para que tanto ellas como yo tuviéramos la confianza de expresarnos

Finalmente, esta investigación se desarrolló bajo estrictas consideraciones éticas garantizando el consentimiento informado de las participantes que fueron la representante legal

de la corporación y una mujer sabedora que empezó desde sus inicios en el 2007 a participar para su creación y ampliación. La confidencialidad de sus datos, el respeto por su identidad cultural y la no reproducción de violencias simbólicas durante el proceso investigativo.

Un inconveniente que hubo fue el internet que en esta zona es intermitente, pero por contrario dificultades no se tuvieron todo jugo a favor y todo se presentó de manera natural con planeación atendieron a mi solicitud, su excedencia fue provechosa para todos por ende no hay menciones de dificultades por que hasta se tuvo la oportunidad de hacer parte de una experiencia en taller de sus actividades con los jóvenes que se verán reflejadas en las evidencias, fueron entrevistas presenciales con un muy buen espacio físico.

Descripción de la experiencia

Caminos de mujer fue legalmente establecida el 15 de junio del 2010 un grupo de mujeres lideresas de distintas zonas vulnerables de Tumaco se reunieron en el barrio 11 de noviembre en donde surgió la idea de crear esta corporación, basando en la problemática de violencia y conflicto armado que abunda en este municipio en forma de alzar la voz decidieron crearla y específicamente con mujeres ya que son las menos favorecidas en esta guerra de poder por parte de los grupos al margen de la ley y sus desplazamientos forzados, mi participación en esta corporación fue en actividades como foros de aprendizajes, talleres educativos, asambleas de mujeres líderes zonales, juntanzas que son reuniones con mayores (mujeres de más experiencias) que dan a conocer sus saberes a la generación venidera en el año 2021. Ya con un grupo considerable de mujeres, jóvenes y niños de zonas vulnerables del municipio de Tumaco y con la intervención de mujeres, jóvenes y niños de otros territorios como son la ensenada, y el triángulo del telembi.

Esta experiencia se interesó en la necesidad de mujeres que han sido azotadas por el conflicto armado que hay en este territorio donde son ellas principalmente las más afectadas ante la ola de terrorismo por parte de grupos armados, como han sido el desplazamiento forzado, violaciones y el analfabetismo. Principalmente se trabaja con mujeres, pero como son madres cabezas de familias en vulnerabilidad y tienen familias numerosas con niños y jóvenes el trabajo también es con ellos en todas estas actividades y comedores comunales y alfabetización de estos mismos.

Por ello han sido muchos los actores externos e internos que hacen parte de esta experiencia como son las directivas de la corporación que son mujeres sabedoras empíricas profesionales en derecho, contaduría psicología, sociología y auxiliares que se han ido forjando

su estudio dentro de esta corporación desde sus inicios, los participantes externos que contribuyen tanto económica como intelectualmente que trabajan de la mano con sus ayudas y aportes principalmente el PCN, alcaldía local, gobernación y ONG extranjeras, la corporación como ya ha sido reconocida sobre todo por su representante legal que tiene mucho años de trayectoria como líder social toca puertas a cada una de estos actores y ellos se hacen participe con dineros destinados para talleres, comedores comunales, viajes a encuentros y juntanzas dentro y fuera del territorio.

Esta corporación tiene dependencias de ayuda a el territorio en las cuales se ha participado como son el reconocimiento de los micro territorios que hacen parte de ella nos trasladamos a ellos con ayudas de los proyectos en los que han sido seleccionada la corporación para ejercer su ayuda mujeres de barbacoas y el la ensenada en la juntanzas de la tonga una dependencia que reúne a mujeres con saberes ancestrales como parteras, curanderas, también de la mesa comunal y con USAID siendo uno de sus inyectores de recursos económicos en este proyecto de la tonga. En talleres de jóvenes y niños como la lleva y camino prieto donde sus participantes son jóvenes de 13 en adelante, en talleres de aprendizajes visuales, manuales, culturales y medioambientales se les educa y proyecta para que vean la vida de manera diferente y se alejen del pensamiento de hacer parte de grupos o delincuencia local. Se pide permiso en locaciones o espacios culturales del municipio para realizarlos; cuando ya han sido aprobado los proyectos por parte de las convocatorias que llegan a el correo de la corporación.

Hasta el momento la Corporación Caminos de mujer ha tenido muchos avances como la materialización de instalaciones propias, se han aliado con muchas organizaciones internacionales humanitarias, cuenta con personal que empezó alfabetizado que antes no tenían la mínima educación, mi participación ha sido activa en todas estas experiencias descritas

anteriormente desde que mi uní en el 2021 en todas estas líneas siendo por ello su forma de contribuir de manera novedosa a el cambio de vida positivo de las personas que tienen la suerte de ser parte de esta.

Análisis de la experiencia

Hablando de la experiencia innovadora empezamos en decir que como este ha sido un territorio abatido por el terrorismo y los grupos al margen de la ley, unas de sus principales víctimas de estos conflictos son las mujeres y sus familias la cual conlleva a que se queden solas ya que asesinan a sus esposos o porque ellos hacen parte de estos grupos y son asesinados, a ellas les toca ser madres cabezas de familia es por esto por lo que esta experiencia se centra en mujeres, jóvenes y niños.

Este concepto es importante en base a esta experiencia innovadora sobre una corporación de mujeres que ha empleado sus metodologías aprendizajes ancestrales para dar valor a muchas de sus participantes con experiencias nuevas, únicas y de transformación de vida para cada uno de los jóvenes, niños y mujeres que se unen a esta causa de conservar sus tradiciones y aprovecharlos para su propio beneficio trascendiendo en temas sensibles pero que dejan mucho provechos al ser resilientes y sobrevivientes víctimas del conflicto armado.

Centrándonos así en que la base de esta experiencia de una Corporación de mujeres sabedoras, culturales y ancestrales pero que se dio a cabo por la problemática de violencia y terrorismo en la población que partió desde este ámbito para mejorar la vida de muchas familias donde sus mujeres son las madres cabezas de familia incluso sin educación y con hogares numerosos sacando los contra y ventajas que tendrían a lo largo de esta manifestación para mejorar la calidad de vida de estos hogares.

Impulsar el mejoramiento de las condiciones de vida de las mujeres en sus territorios, comunidades en riesgos, en situación de desplazamiento con la intención de consolidar dinámicas comunitarias organizativas autónomas de las mujeres.

Además, incidir en la definición de políticas públicas de los territorios de comunidades negras y del estado a favor de las mujeres a través de programas educativos, culturales, ambientales, económicos, jurídicos, de comunicación, de promoción, defensa y protección de los Derechos Humanos y del Derecho internacional Humanitario, programas de servicio social y humanitarios así mismo de generación de ingreso y promoción de la salud.

La sostenibilidad y adaptabilidad: es poder generar soluciones que duren o que puedan acoplarse a distintos contextos con base a las urgencias puntuales de cada comunidad.

(Hernández, Tirado y Ariza, 2016). Azoteas familiares y comunitarias, fincas familiares en la producción de coco, naidí, plátano, cacao, caña de azúcar, camarón y peces en cautiverio para fortalecer la economía de estas mujeres, con capacitaciones, comercialización y transformación de estos productos.

En cuanto a la niñez, adolescencia y juventud con capacitaciones en temas de identidad, crianza ancestral, impulsando al fortalecimiento de proyectos de vida en estos jóvenes desde el enfoque étnico, de género, diversidad y derechos humanos para generar integralidad en estos temas incluyendo a toda la población y tener una participación ciudadana más activa para generar colaboración colectiva.

Siguiendo la dinámica de las 5 categorías como son: Innovación que son los cambios significativos en el proceso, producto de la organización. En términos de innovación, se puede decir que la experiencia seleccionada cuenta con un nivel innovador propio y seguro que sus propuestas es estar en constante transformación, ir a la vanguardia de lo que se presenta, orientar en cosas nuevas alternativas sobre cultura, medio ambiente, economía que aportan un valor diferente a la sociedad, incrementando nuevos métodos de avance que fortalecen sus propósitos de invención.

Impacto social, refiere a que “cambios implican para la sociedad en términos económicos, medioambientales, culturales, comunitarios y otros aspectos que impliquen calidad de vida”. Todo esto hace que se genere un impacto social en la comunidad y ese es el propósito que busca esta experiencia ya que ha alcanzado resultados mucho más altos de los que principalmente se esperaban siendo una de las entidades representativas de las mujeres en el territorio, donde se sienten entendidas, identificadas y aceptadas, porque han encontrado en ella la posibilidad de tener estabilidad económica, de trabajo, de economía en sus proyectos que benefician sus hogares, educativos ya que muchas han llegado a esta corporación con la mínima educación, encontrando bienestar y salud mental para ellas y sus familias; el cambio social que han generado se ve reflejado incluso en el territorio de manera que tiene voz en políticas públicas que mejoren sus derechos generando sostenibilidad en sus saberes ancestrales.

Cambios sistémicos, estos nuevos enfoques combinan las prácticas orientadas al desarrollo socioeconómico con un mayor acento en la dimensión cultural y comunitaria en el territorio (Moulaert, Martinelli, Swyngedouw, González, 2005). Son nuevas estrategias de inteligencia colectivas orientadas al bien común. (Ostrom, 1990). Al ser escuchadas y tenidas en cuenta de manera respetable tienden a ser parte de un cambio sistémico ya que se trabaja en la inclusión y la equidad de género dándoles más poder a las mujeres en la toma de decisiones en grupos focales como la tonga que reúne a muchas mujeres del pacífico sur para ser cuyas representantes de la cultura rompiendo los patrones generacionales de ser el sexo débil produciendo un crecimiento significativo en su identidad.

Respecto a la participación, esta propone partir de los recursos existentes en un contexto determinado poniendo en marcha una primera solución en la que la visibilidad es el potencial de la iniciativa, donde los beneficios de la participación a nivel social, son múltiples y van más allá

del propio proyecto. Siendo mujeres víctimas del conflicto armado, desplazamiento forzado que unieron fuerzas para sacar adelante un proyecto de mejora tanto económica, cultural, ambiental convirtiendo debilidad en fortaleza, ya que cualquiera que se sienta atraído por esta mecánica de participación por medio de los proyectos que genera la corporación puede ser parte de ella para que cada día que pase se puedan crear nuevos vínculos productivos de aprendizaje y hacer parte de la toma de decisiones estableciéndose como una corporación que da resultado pero que sobre todo genera vínculos importantes en diferentes entidades que llegan a colaborar con ella.

Consistencia, este busca evaluar la consistencia de los distintos elementos para la calidad del proyecto en su totalidad desde una perspectiva general, como un engranaje de los anteriores componentes hacia la finalidad.

Comprender un problema complejo como el que se toma en esta experiencia es la base para crear técnicas que orienten a soluciones asequibles, todo esto en base a su misión y visión de planes a futuro que tienen altas posibilidades de ejecución la consistencia es la base para que se cumplan a cabalidad todos sus objetivos contando con un buen personal que a través de sus experiencias y también estudios están en pro de que cada proyecto salga a flote y tenga un verdadero impacto dentro de una comunidad que necesita cada día que pasa más de estos accesos ayudas que faciliten su cotidianidad.

Conclusiones y recomendaciones

Al avanzar en el artículo nos podremos dar cuenta que analizar la experiencia innovadora nos dejó muchas razones válidas para tener certeza de que innovar desde una problemática que se convierte en fortaleza para minimizar el sufrimiento de las víctimas de ella es la mejor opción que se puede tener en estos casos, la transformación ha sido inminente el avance al mejorar las vidas de cada una de los participantes que se unen a esta corporación es positivo en su mayoría, por ello ser partícipe de esta experiencia dejó muchos aprendizajes que nutren muchos aspectos a este tema y a mi persona, esta corporación ya consolidada cumple a cabalidad el tema abordado en este artículo sus objetivos son claros su visión es renovadora, participa, aporta al cambio, cumple con las expectativas de cuyas personas acoge que viniendo de luchar contra un conflicto que parece infinito ven en este lugar un espacio de acogida y dignificación para sus hogares y familias abatidas por la violencia que se vive en el territorio.

A pesar de que la experiencia innovadora es bastante buena y con pocos modos de no acertar en sus fines ya que su estructura es bastante consolidada con cada detalle como recomendación simple estaría seguir apostando a unirse a entidades fuera del país que acojan su propuesta de manera permanente y apuesten en ella como prioridad ya que muchas veces se quedan sin proyectos y recursos y se ha visto que cuando las ONG del exterior es partícipe les va mucho mejor que con las nacionales o locales ya que en este punto la gobernabilidad es compleja porque hay muchos factores de por medio que muchas veces les impiden avanzar sobre todo por la falta de colaboración y empatía por el territorio cuando dichos gobernantes llegan al poder, apostar a estas entidades internacionales para fortalecer su propósito.

Referencias

- Abreu Quintero, J. L., y Cruz Álvarez, J. G. (2011). Modelos de Innovación Social. *Daena: International Journal of Good Conscience*, 6(2), 205–217.
[http://www.spentamexico.org/v6-n2/6\(2\)205-217.pdf](http://www.spentamexico.org/v6-n2/6(2)205-217.pdf)
- Alonso, D., González, N. y Nieto, M. (2018). Emprendimiento social vs innovación social. *Cuadernos Aragoneses de Economía*. https://doi.org/10.26754/ojs_cae/cae.20141-22640
- Design Thinking España. (2022). *Aprende a hacer un mapa de actores o stakeholders* [Video].
<https://www.youtube.com/watch?v=GrA9kBHZAcA>
- Departamento Nacional de Planeación [DNP] (2024). *Sobre innovación pública*.
https://www.dnp.gov.co/LaEntidad_/subdireccion-general-prospectiva-desarrollo-nacional/direccion-gobierno-ddhh-paz/Paginas/sobre-innovacion-publica.aspx
- González, G. (2020). La innovación social como estrategia de desarrollo. Políticas urbanas y acción colectiva. *Teuken Bidikay-Revista Latinoamericana de Investigación en Organizaciones, Ambiente y Sociedad*, 11(16), 29-54.
<https://revistas.elpoli.edu.co/index.php/teu/article/view/1711>
- Hernández, J., Tirado, P. y Ariza, A. (2016). El concepto de innovación social: ámbitos, definiciones y alcances teóricos. *Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa*, (88), 164-199, diciembre. Centre International de Recherches et d'Information sur l'Economie Publique, Sociale et Coopérative Valencia, España.
<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=17449696006>
- Jailler Castrillón, É. (Ed.). (s.f.). *Revisión de conceptos. Del concepto de Innovación a la Innovación social*. En: *Construyendo la innovación social. Guía para comprender la*

- innovación social en Colombia, 17–44. Universidad Pontificia Bolivariana.
<http://doi.org/10.18566/978-958-764-809-6>
- Jara Holliday, O. (2018). *¿Cómo sistematizar experiencias?*. En: La sistematización de experiencias: práctica y teoría para otros mundos políticos, 133–164. Centro Internacional de Educación y Desarrollo Humano - CINDE.
<http://www.cinde.org.co/userfiles/files/Novedades.pdf>
- Jara Holliday, O. (2018). *Para qué sirve la sistematización de experiencias (características, utilidades y condiciones)*. En: La sistematización de experiencias: práctica y teoría para otros mundos políticos, 75–114. Centro Internacional de Educación y Desarrollo Humano - CINDE. <http://www.cinde.org.co/userfiles/files/Novedades.pdf>
- Jara Holliday, O. (2018). *Sistematización de experiencias: un concepto en construcción*. En: La sistematización de experiencias: práctica y teoría para otros mundos políticos, 1st ed., (51–75). Centro Internacional de Educación y Desarrollo Humano - CINDE.
<http://www.cinde.org.co/userfiles/files/Novedades.pdf>
- Meneses, T. (2022). *Innovación. Radio UNAD Virtual*.
<https://ruv.unad.edu.co/ruvwp/programas/tramando-sentidos-87-innovacion/>
- Moulaert, F., Martinelli, F., Swyngedouw, E. y González S. (2005). Hacia modelos alternativos de gobierno local. *Urban Studies*, 1969-1990.
- Mulgan, G. y Albury, D. (2003). *Innovación en el sector público*. Londres, Cabinet Office. Unidad de Estrategia.
- Observatorio de la Realidad Social (2021). *Guía para la Evaluación de la Innovación Social*.
https://www.agirrecenter.eus/app/uploads/275_888_en-guiapara-la-evaluacion-de-la-innovacion-social.pdf

Ostrom, E. (1990). *La evolución de las instituciones para la acción colectiva*. Cambridge University Press.

Prosperidad Social (2023). *Metodología de Innovación Social*. https://unadvirtualedu-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/juan_avila_unad_edu_co/EZ_G-7WsU3RIk0sE9GRoH90Bjlm1nJ1y4hMil_a2zDmQWA?e=R185Td

Anexos

Anexo A. Preguntas a Representante Legal

¿Cómo empezó la historia de Caminos de mujer?

¿Por qué usted se ha vuelto en una representante no solo legal si no influyente de esta Corporación?

¿Cómo ha sido el proceso de articulación con otras entidades públicas y privadas en este proceso? ¿Cuáles son estas entidades?

¿Por qué se centraron en mujeres?

¿De dónde salen los recursos para las actividades que se han ido implementando en esta corporación?

¿De qué manera son llevadas a cabo las actividades que se han desarrollado a lo largo de este tiempo en la Corporación.?

¿Qué otras poblaciones hacen parte de este proceso y participan en función a la Corporación?

¿Qué obstáculos o problemas han tenido que superar? ¿y cómo los han vencido?

¿Qué avances y proyectos a futuro rentables y asequibles tienen por alcanzar?

¿En qué lugares o territorios del pacifico sur está presente Caminos de mujer y con cuáles proyectos?

¿Para usted que significa innovar desde la Corporación?

Anexo B. Preguntas a una mujer sabedora que ha venido luchando de la mano para hacer crecer la Corporación Caminos De Mujer.

¿En qué ha influido el ser participe activo de esta Corporación? -

¿Para usted que ha sido lo positivo y lo negativo de ser miembro de esta Corporación?

¿Por qué le intereso ser parte de caminos de mujer?

¿En su diario vivir esta experiencia ha sido benefícosa para usted y su familia por qué?

¿Qué propósito de vida le deja Caminos de mujer?

¿Desde su experiencia en la Corporación que recomendación o consejo les podría dejar a otras mujeres?