

**Análisis para la creación de la asociación de mujeres indígenas Awá en el municipio  
de Orito Putumayo**

Diana Lorena Moreano Figueroa

Asesora

Xiomara Quiñones Quintero

Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD

Escuela de Ciencias Sociales, Artes y Humanidades ECSAH

Diplomado en innovación social

2025

## Resumen

El municipio de Orito se encuentra ubicado en el departamento de Putumayo, al suroccidente de Colombia, caracterizado por su diversidad étnica y cultural.

Hay once pueblos indígenas entre ellos se encuentra el pueblo indígena Awá conserva su identidad cultural usos y costumbres, organizado social y políticamente en cabildos y resguardos, algunos inscritos a la Asociación de Cabildos Indígenas del Pueblo Awá del Putumayo (ACIPAP INKAL AWÁ).

ACIPAP INKAL AWÁ es una organización indígena registrada ante el Ministerio del Interior; Dirección de Etnias, ROM y Minorías, con carácter de Entidad Pública Especial, sin ánimo de lucro según decreto 1088, cuyos principios organizativos son unidad, territorio, cultura y autonomía. (Plan de vida, 2022, p. 59)

La organización ACIPAP ha implementado varias áreas que son los principios en los que se enmarca su planificación, entre ellas está el área de mujer y familia a través de la coordinadora del área se propone la creación de una asociación de mujeres indígenas del pueblo Awá en el municipio de Orito Putumayo, que preserve y promueva sus saberes ancestrales, buscará impulsar el reconocimiento en ejercicio de los derechos de las mujeres Awá y su participación activa en la vida comunitaria, en asamblea general de autoridades fue aprobada esta propuesta, el objetivo se centra en la identificación de necesidades y fortalezas de las mujeres indígenas Awá; como propuesta de innovación desde un impacto social promover el empoderamiento de las mujeres Awá, la revitalización del idioma Awapit y el fortalecimiento del tejido comunitario, el valor significativo que tiene la mujer dentro de sus territorios. En el pueblo indígena Awá a través del plan de vida (documento del pueblo Awá) resalta la importancia de la mujer en la

familia, desde un contexto histórico que prevaleció en su momento un sistema patriarcado donde la mujer solo se dedicaba al hogar, la manutención de su esposo, etc.; actualmente el rol de ser mujer abarca reivindicar sus derechos y la participación en varios escenarios ante su comunidad y desde la sociedad. Esta iniciativa se puede optar como base para la formulación de políticas públicas que respondan las realidades de las mujeres indígenas de Putumayo.

***Palabras clave:*** Mujer, asociación, fortalecimiento, innovación social, indígena.

### **Abstract**

The municipality of Orito is located in the department of Putumayo, in southwestern Colombia, characterized by its ethnic and cultural diversity.

There are eleven indigenous communities, including the Awá indigenous people. They maintain their cultural identity, customs, and traditions, organized socially and politically in councils and reservations, some of which are registered with the Association of Indigenous Councils of the Awá People of Putumayo (ACIPAP INKAL AWÁ).

ACIPAP INKAL AWÁ is an indigenous organization registered with the Ministry of the Interior, Directorate of Ethnic Groups, ROM, and Minorities, as a Special Public Entity, non-profit under Decree 1088, whose organizational principles are unity, territory, culture, and autonomy. (Life Plan, 2022, p. 59)

The ACIPAP organization has implemented several areas that are the principles that frame its planning, among them is the area of women and family through the coordinator of the area, the creation of an association of indigenous women of the Awá people is proposed in the municipality of Orito Putumayo, which preserves and promotes their ancestral knowledge, will seek to promote the recognition in the exercise of the rights of Awá women and their active participation in community life, in a general assembly of authorities this proposal was approved, the objective focuses on the identification of needs and strengths of Awá indigenous women; as a proposal of innovation from a social impact promote the empowerment of Awá women, the revitalization of the Awapit language and the strengthening of the community fabric, the significant value that women have within their territories. Among the Awá indigenous communities, the Plan of Life (a document of the Awá people) highlights the importance of

women in the family. This is based on a historical context where a patriarchal system once prevailed, where women were solely dedicated to the home, supporting their husbands, and so on. Currently, the role of being a woman encompasses asserting her rights and participating in various settings within her community and society. This initiative can be used as a basis for formulating public policies that address the realities of indigenous women in Putumayo.

***Keywords:*** Woman, association, strengthening, social innovation, indigenous.

## Tabla de contenido

<b>Introducción</b> .....	7
<b>Objetivos</b> .....	8
<b>Objetivo General</b> .....	8
<b>Objetivos Específicos</b> .....	8
<b>Marco Conceptual</b> .....	9
<b>Metodología</b> .....	11
<b>Descripción de la experiencia</b> .....	12
<b>Análisis de la experiencia</b> .....	15
<b>Conclusiones</b> .....	18
<b>Recomendaciones</b> .....	19
<b>Referencias Bibliográficas</b> .....	21

## **Introducción**

Es de vital importancia identificar las problemáticas, necesidades existentes en los territorios ya que esta iniciativa de innovación social representa un rol significativo para las mujeres indígenas Awá, no solo dentro de las comunidades, sino también desde un ámbito social visibilizar las capacidades como en el tema cultural, productivo, artesanal, liderazgo, la defensa de los derechos de las mujeres ya que se han incrementado los casos de feminicidios; las mujeres debemos empoderarnos de los procesos organizativos de qué manera actuar en los hechos de violencia; en la defensa de los derechos individuales y colectivos.

La asociación de mujeres indígenas Awá será un espacio colectivo para el intercambio de saberes, fomentar proyectos productivos que garanticen la soberanía alimentaria.

Desde un contexto histórico el sistema patriarcado ha marcado la desigualdad, la superioridad del hombre, es indispensable luchar por los derechos de las mujeres, permitir que las mujeres Awá afiancen su liderazgo, participar activamente en la construcción de alternativas de vida digna desde la cosmovisión, principios que han dejado las mayores, porque la mujer es la guía del hogar, dadoras de vida, cuidadoras de la familia.

## **Objetivos**

### **Objetivo General**

Identificar problemas, necesidades y fortalezas de las mujeres indígenas del pueblo Awá del Putumayo que favorezca el proceso de creación de una asociación de mujeres, preserve y promueva sus saberes ancestrales desde su cosmovisión en el municipio de Orito Putumayo.

### **Objetivos Específicos**

Analizar las principales problemáticas y necesidades que enfrentan las mujeres indígenas Awá del municipio de Orito desde el ámbito social, económico, cultural y organizativo.

Explorar las percepciones de las mujeres indígenas Awá frente a la conformación de una asociación propia.

Impulsar el reconocimiento y ejercicio de los derechos individuales y colectivos de las mujeres Awá, fomentando su autonomía económica, su empoderamiento social y político y su participación activa en los espacios comunitarios.

## **Marco Conceptual**

La innovación social se centra en la solución a problemáticas sociales desde la implementación de metodologías nuevas o reforzadas que permitan generar cambios positivos y sostenibles a corto, mediano y largo plazo, en los distintos campos disciplinares: económico, político, social y organizacional. Por ello, es necesario la colaboración de diversos actores que contribuyan a su construcción para una mejor calidad de vida de las comunidades locales que se enfrentan a múltiples situaciones de vulnerabilidad donde sus derechos son violentados.

De esta forma, el resultado que se espera con la aplicabilidad de la innovación social en los territorios con las comunidades es fortalecer sus procesos y tejidos sociales desde una participación activa para el enriquecimiento del pensamiento que contribuya a superar los retos con soluciones basadas en el pensamiento colectivo.

Finalmente, podemos concluir que el concepto y aplicabilidad de la innovación va a ser distinto, dependiendo del ámbito en el que se piensa desarrollar; desde lo social que busca la solución de problemáticas desde la inclusión y participación o, por el contrario, desde lo organizacional que busca beneficios específicos para la satisfacer las necesidades de las personas desde la prestación de un servicio o producto.

La innovación social abordaría la satisfacción de necesidades básicas y cambios en las relaciones sociales dentro de procesos de empoderamiento social, refiriéndose a las organizaciones y personas que están afectadas por la privación o falta de calidad en la vida diaria y los servicios (Moulaert et al., 2010).

Es primordial mencionar algunas características de la innovación social como la generación de los valores sociales y la mejora de calidad de vida, detección de necesidades sociales reales; orientado a la solución de los problemas sociales y dirigido tanto a fines con o sin ánimo de lucro, desafíos sociales a nivel global y local, la pluralidad de las fuentes de innovación en diferentes ámbitos (económicos, empresariales, sociales, culturales, artísticos), enfoque en tecnologías como facilitadoras de la innovación, generación de nuevos (o mejorados) productos, servicios, normas, reglas, procedimientos, modelos, estrategias y programas; las mejoras en el bienestar, la sostenibilidad, la inclusión social, en particular para las poblaciones más desfavorecidas y marginadas, mejora de los derechos de acceso y la inclusión política, el desarrollo de nuevas formas de organización y las relaciones sociales. Adaptación de Schachter, Matti y Alcántara (2014).

## **Metodología**

Esta propuesta se enmarca en un enfoque cualitativo, permite comprender e identificar las problemáticas, necesidades y fortalezas de las mujeres indígenas Awá, desde su percepción, experiencia también; atribuyen a sus prácticas organizativas y culturales.

De tipo exploratorio como las mujeres indígenas Awá, visualizan o tienen la percepción de organizarse en una asociación de mujeres, que problemáticas se pueden solucionar, mitigar a futuro, indagar sus expectativas, saberes, practicas organizativas.

De tipo descriptiva como indagar y visualizar de manera detallada las condiciones actuales, actividades productivas, artesanales que desarrollan.

A través de una técnica cualitativa interactuando con los actores como mujeres lideresas gobernadoras, mayoras, e incluso es importante la opinión de las autoridades indígenas (gobernadores), desde su experiencia una de las estrategias de recopilación de la información fue a través de una asamblea donde el área de mujer y familia propuso la creación de la asociación de mujeres indígenas Awá. A partir de preguntas orientadoras sobre temas en contexto de la experiencia, objetivos y sentido transformador, proceso de implementación, participación y construcción colectiva, innovación y creatividad, impacto en la comunidad, trabajo en red y alianzas, sostenibilidad y futuro.

### **Descripción de la Experiencia**

El trabajo de campo se llevó a cabo en las fechas el día 28 y 29 de marzo la asamblea general de ACIPAP INKAL Awá en el resguardo Caicedonia del municipio de Orito con la participación de 7 personas por comunidad entre guardias, médicos tradicionales mujeres indígenas y por supuesto la presencia de los gobernadores, de esta asamblea surge la propuesta para la creación de la asociación de mujeres indígenas Awá, donde las autoridades avalaron la propuesta y manifestaron una percepción positiva para el empoderamiento de la mujer indígena en prevalecer sus derechos, el fortalecimiento cultural, la preservación de sus saberes ancestrales a través de las artesanías, las actividades agropecuarias, el uso y difusión del idioma Awapit.

El día 09 de abril el desplazamiento se realizó hasta la sede Administrativa de ACIPAP, para entrevistar a las mujeres lideresas que frecuentan la asociación en el municipio de Orito Putumayo, se entrevistó a la gobernadora Luz Mery Canticus, explicando la finalidad de la entrevista se procedió a firmar el formato de autorización de uso de derechos de imagen sobre fotografías y producciones audiovisuales y de propiedad intelectual, como resultados obtenidos de la entrevista, la percepción que se logró captar es la importancia de la creación de la asociación de mujeres indígenas Awá ya que no hay una asociación desde un enfoque étnico para trabajar colectivamente como mujeres lideresas desde la parte productiva sostenible para las futuras generaciones y el bien comunitario, la falta de apoyo organizativo desde la institucionalidad municipal y departamental e incluso no se ha tenido en cuenta a las mujeres indígenas para futuros proyectos.

Los cambios que se buscan lograr con la creación de la asociación es la sostenibilidad económica, buscar proyectos productivos a corto, mediano y largo plazo, las dificultades que se han presentado es la comercialización de artesanías y productos agropecuarios desde la experiencia existe una baja demanda local, lo que dificulta la sostenibilidad económica de estas actividades, una causa de esta situación es la preferencia por productos traídos de otras regiones, que muchas veces son más accesibles, no se cuenta con espacios adecuados ni estrategias de apoyo de parte de la administración municipal, es esencial que se fomente el consumo local consciente.

La principal misión como propuesta para la asociación es posicionar sus productos de manera más formal en el mercado, evolucione hacia la conformación de una empresa propia, que se busque contribuir al fortalecimiento del liderazgo y la autonomía de las mujeres desde sus usos y costumbres, cosmovisión propia, el fortalecimiento de las artesanías, las actividades agropecuarias, el idioma awapit empodera a las mujeres Awá, es importante la capacitación, poder emprender y trabajar colectivamente. También, comento la gobernadora Luz Mery desde su experiencia previa como presidenta de una asociación (Ama Putumayo) manifiesta que se dedica a la avicultura de pollos de engorde y es multiétnica conformada por comunidades indígenas, afrodescendientes y campesinos con un total de 24 mujeres, se ha emprendido en capacitaciones con el Sena, apoyo de instituciones desde la ciudad de Bogotá y también, esta asociación ha sido de subsistencia alimentaria, la entrevistada también destacó para que una asociación funcione de la mejor manera es fundamental el compromiso, tanto de la junta directiva como de todos los socios, es importante la participación activa, la responsabilidad compartida.

En las entrevistas realizadas a otros líderes del pueblo Awá, se evidenció una valoración positiva frente a la iniciativa de crear una asociación conformada por mujeres indígenas, siendo viable para fortalecer el rol de la mujer en los procesos comunitarios, visibilizar sus saberes y generar nuevas oportunidades económicas. Sin embargo, expresaron su preocupación que el proceso no genere divisiones dentro del pueblo Awá y debe construirse desde el diálogo, el respeto mutuo y la articulación con las autoridades indígenas tradicionales.

Las dificultades que se me presentaron fue la distancia en ir hasta el resguardo, la vía para desplazarse estaba en precarias condiciones, no fue posible entrevistar a una líder que hace parte de una asociación de mujeres en el municipio de Orito.

### **Análisis de la Experiencia**

Es una experiencia de innovación social ya que se enmarca en las acciones que conlleven a resolver, mitigar los problemas existentes a través de la identificación de los mismos como son la exclusión en espacios de decisión, la participación en presentar proyectos productivos por la falta de organización, vulneración de derechos, la poca comercialización de artesanías, productos agrícolas, falta de apoyo institucional etc., ya que la creación de la asociación de mujeres indígenas busca favorecer, preservar y promover los saberes ancestrales, las necesidades insatisfechas de las mujeres indígenas; cabe destacar que las mujeres indígenas Awá también son cuidadoras de la tierra producen los alimentos de pan coger en su territorio.

Para los Awá el territorio es un todo y es el medio que posibilita su pervivencia y desarrollo integral como pueblo indígena (plan salvaguarda).

Desde la propuesta de innovación social de base comunitaria y local, el enfoque de la mujer indígena en los procesos de transformación social en su territorio, proponiendo nuevas formas de organización como la implementación de saberes ancestrales desde el tejido, la agricultura, la medicina tradicional; en las mingas de pensamiento fortalecer los saberes ancestrales desde la niñez, juventud, adolescencia para el fortalecimiento de la identidad cultural, desde la innovación social comunitaria y el arraigo cultural donde se aborda de forma creativa y colectiva las problemáticas y con esto salvaguardar los derechos de las mujeres, impulsando la participación dentro del contexto indígena Awá.

Genera un impacto Social transformador, tanto a nivel individual como comunitario, el protagonismo del empoderamiento de la mujer indígena Awá, a través de la participación activa en los procesos productivos, organizativos y culturales; actividades como la producción artesanal, agropecuaria y lingüística como forma del rescate y el fortalecimiento de la identidad cultural y no solo como medios de subsistencia.

A nivel comunitario acciones que conlleven al liderazgo femenino a través de capacitaciones desde niñas, jóvenes y adolescentes, fortalecimiento en las prácticas tradicionales, formas equitativas y participativas, transformación integral y sostenible de las condiciones de vida de las mujeres Awá y sus comunidades como protagonistas del cambio en sus territorios, desde acciones que conlleven a compartir experiencias a través de eventos culturales donde se promueva la representación como pueblo indígena Awá, la práctica del idioma, que es un debilitamiento como pueblo y así las futuras generaciones no pierdan la esencia viva del dialecto.

El cambio sistémico desde un enfoque transformador redefinir el rol de las mujeres dentro de su propia comunidad no solo como dadoras de vida, cuidadoras del hogar o transmisoras de cultura, sino desde un enfoque organizacional, productivo, gestoras de saberes y defensoras de los derechos, el empoderamiento de las mujeres indígenas Awá, el relacionamiento institucional que también es fundamental de la dependencia a la autogestión, y del individualismo a lo colectivo, desde una visión culturalmente arraigada, acciones de liderar espacios comunitarios y representativos, es de vital importancia que las decisiones que se tomen sean colectivas, fortalecer el relacionamiento con las instituciones como alcaldías, organizaciones indígenas, la conformación en redes de apoyo entre mujeres.

La participación en el ámbito de la innovación social, es uno de los pilares fundamentales para esta iniciativa desde la participación significativa en una asamblea aprobada por la máxima autoridad que son los gobernadores, de este espacio surgió las entrevistas, donde el protagonismo lo tienen las mujeres indígenas Awá desde sus necesidades, fortalezas y visiones sobre el territorio y la vida comunitaria, como futura asociación se proyecta hacia la sostenibilidad que se continúe el liderazgo, la producción en las chagras, las artesanías, y el uso y fortalecimiento del idioma Awapit, participación activa de lideresas y líderes Awá en los procesos de formación para el liderazgo ya que los mayores siempre han manifestado que la juventud debe continuar en la lucha de los derechos, en esta propuesta también han manifestado el rol de la mujer indígena que no se vulneren sus derechos, y como actualmente son lideresas organizadas desde sus territorios como gobernadoras, guardias indígenas, etc.

La incidencia del vector de consistencia desde la comprobación si la propuesta es pertinente, factible y tener en cuenta los criterios de las variables pertinencia, factibilidad, eficiencia y equipo, enfocándose desde la base comunitaria, siendo un entorno realista y partiendo de una propuesta avalada por las autoridades desde su percepción positiva, un diagnóstico elaborado a partir de entrevistas, siendo un reflejo no solo de sustento económico, sino de resistencia cultural y autonomía; la preservación del idioma Awapit, fomentar las artesanías, fortalecer la producción agropecuaria, el enfoque de derechos e interculturalidad, desde una visión de sostenibilidad, como proceso de mediano y largo plazo, acciones encaminadas por ejemplo a una estructura organizativa la elaboración de estatutos, objetivos, reglamento interno, sanciones al no cumplimiento, etc. El compromiso colectivo, responsabilidades distribuidas, planificación a largo plazo.

## **Conclusiones**

Es de vital importancia la organización colectiva de las mujeres indígenas para garantizar la preservación de sus saberes ancestrales y predominen a las futuras generaciones, defender sus derechos con autonomía para que sean escuchadas. También, en la participación y gestión de proyectos productivos, culturales, educativos, que puedan suplir sus necesidades y lleguen hasta los territorios, con redes de apoyo institucional como el SENA que brindan espacios de formación.

Organización propia para la revitalización del idioma awapit, la protección de los derechos colectivos como pueblo Awá, creando una herramienta de transformación social que impacte a la comunidad.

La creación de la asociación de mujeres indígenas Awá en el municipio de Orito Putumayo surge como una experiencia sólida de innovación social, una propuesta con viabilidad positiva por parte de la asamblea de autoridades para construir alternativas de desarrollo desde los territorios, partiendo del reconocimiento de las mujeres lideresas, demostrando sus capacidades, promotoras de la cultura y protectoras del territorio.

## **Recomendaciones**

Fortalecimiento en el proceso organizativo, participación activa de las mujeres lideresas del pueblo Awá, cuando se convoque a las reuniones es de vital importancia la participación de las mujeres lideresas de cada cabildo y resguardo del pueblo Awá, incluyendo el concejo de autoridades porque son quienes guían a través de la experiencia, asistir a los talleres de formación en liderazgo, asistencia a eventos institucionales.

Elaboración de estatutos propios y la formalización ante entidades públicas, construir colectivamente los estatutos, apoyo técnico y jurídico requerido para el cumplimiento de los lineamientos establecidos, por entidades como la cámara de comercio.

Impulsar proyectos productivos y de formación, identificar las líneas productivas para la elaboración de proyectos y gestión de los mismos ante instituciones locales, departamentales, nacionales; también, es de vital importancia capacitar a las mujeres lideresas en la formulación de proyectos.

Promover vínculos y alianzas con otras organizaciones indígenas, entidades estatales, cooperantes, etc. Esta recomendación es la importancia de crear alianzas institucionales para gestionar proyectos, incidir en la representación artesanal, visibilizar y comercializar los productos dentro y fuera del territorio.

Visibilizar más allá de una creación formal, con espíritu de transformación social de continuidad en la lucha, proyectos y procesos organizativos para el bien comunitario y para pervivencia de sus derechos como mujeres Awá, dar sentido político y cultural al proceso organizativo, donde a través de los espacios de articulación institucional las mujeres alcen la voz

y sean escuchadas en escenarios más amplios, trabajando de manera colectiva en el cumplimiento de los estatutos y darle continuidad en la lucha y defensa de los derechos de las mujeres Awá del municipio de Orito.

### Referencias Bibliográficas

- Abreu Quintero, J. L., & Cruz Álvarez, J. G. (2011). Modelos de Innovación Social Abrir este documento utilizando ReadSpeaker docReader. Daena: International Journal of Good Conscience, 6(2), 205–217. [http://www.spentamexico.org/v6-n2/6\(2\)205-217.pdf](http://www.spentamexico.org/v6-n2/6(2)205-217.pdf)
- Alonso, D; González, N; Nieto, M. (2018). Emprendimiento social vs innovación social. Cuadernos Aragoneses de Economía. [https://doi.org/10.26754/ojs\\_cae/cae.20141-22640](https://doi.org/10.26754/ojs_cae/cae.20141-22640)
- Guaipatin, C. [TEDx Talks]. (2017, agosto 22) Innovación social: muchas definiciones, un ejemplo [Archivo de video]. <https://www.youtube.com/watch?v=94URYsTz0P0>
- Guanga, M. E. (septiembre de 2021). Actualización diagnóstica del plan Salvaguarda pueblo awá. Municipio de la Dorada San Miguel.
- Hernández, José; Tirado,P; Ariza, A. (2016). E l concepto de innovación social:ámbitos, definiciones y alcances teóricos. Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa, núm. 88, diciembre, pp. 164-199 Centre International de Recherches et d'Information sur l'Economie Publique, Sociale et Coopérative Valencia, España. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=17449696006>
- Hernández Ascanio, J., Tirado Valencia, P., & Ariza Montes, J. A. (2016). Innovación social, ¿una herramienta de integración social? Análisis teórico-crítico de la definición de innovación social.

Jara Holliday, O. (2018). [Sistematización de experiencias un concepto en construcción](#).

En La sistematización de experiencias: práctica y teoría para otros mundos políticos (1st ed., pp. 51–75). Centro Internacional de Educación y Desarrollo Humano - CINDE.

<https://repository.cinde.org.co/bitstream/handle/20.500.11907/2121/Libro%20sistematizacio%cc%81n%20Cinde-Web.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Jailler Castrillón, É. (Ed.). (n.d.). Revisión de conceptos. Del concepto de Innovación a la Innovación social. In Construyendo la innovación social. Guía para comprender la innovación social en Colombia (pp. 17–44). Universidad Pontificia Bolivariana.  
<http://doi.org/10.18566/978-958-764-809-6>

Jara Holliday, O. (2018). [Para qué sirve la sistematización de experiencias características, utilidades y condiciones](#).

En La sistematización de experiencias: práctica y teoría para otros mundos políticos (pp. 75–114). Centro Internacional de Educación y Desarrollo Humano - CINDE.

<https://repository.cinde.org.co/bitstream/handle/20.500.11907/2121/Libro%20sistematizacio%cc%81n%20Cinde-Web.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Jara Holliday, O. (2018). [¿Cómo sistematizar experiencias?](#) In La sistematización de

experiencias: práctica y teoría para otros mundos políticos (pp. 133–164). Centro Internacional de Educación y Desarrollo Humano - CINDE.

<https://repository.cinde.org.co/bitstream/handle/20.500.11907/2121/Libro%20sistematizacio%cc%81n%20Cinde-Web.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Meneses, T. (2022). Introducción a la Innovación Social.

[Objeto\_virtual\_de\_Informacion\_OVI]. Repositorio Institucional UNAD.

<https://repository.unad.edu.co/handle/10596/50647>

Meneses, T. (2021). Editorial. Sistematización de experiencias una práctica para hacer memoria de la innovación social. Espacio Sociológico, 1, 4.

<https://hemeroteca.unad.edu.co/index.php/sociologico/article/view/5386/5179>

Meneses, T. (2022). TRL e Innovación Social. [Objeto\_virtual\_de\_aprendizaje\_OVA].

Repositorio Institucional UNAD.

<https://repository.unad.edu.co/handle/10596/51138>

Observatorio de la Realidad Social. (2021). Guía para la Evaluación de la Innovación Social. Abrir este documento utilizando ReadSpeaker docReader

[https://www.agirrecenter.eus/app/uploads/275\\_888\\_en-guia-para-la-evaluacion-de-la-innovacion-social.pdf](https://www.agirrecenter.eus/app/uploads/275_888_en-guia-para-la-evaluacion-de-la-innovacion-social.pdf)

Organizaciones del pueblo awá, U. (2012). Plan Salvaguarda del Pueblo awá, Página 188.