

PROPUESTA ESTRATÉGICA DE MEJORA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS
ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO (SG-SST) EN LA EMPRESA BIMBO PARA EL PRIMER SEMESTRE
DEL 2019.

PRESENTADO POR:

DALY VANESSA RODRIGUEZ
ERIKA JULIETH OSPINA CAMPOS
ALVARO RODRIGUEZ
DIEGO ALEXANDER NAVARRO

PRESENTADO A:

MUNIR FERNANDO CURE
TUTOR

UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA - UNAD
ESCUELA DE CIENCIA ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONÓMICAS Y DE
NEGOCIOS
DIPLOMADO DE PROFUNDIZACIÓN EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO -
(101007A_611)
MAYO 2019

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	1
OBJETIVOS	2
Objetivo General:	2
Objetivos específicos.....	2
CAPÍTULO 1: EL PROBLEMA	3
1.1 Planteamiento del problema.....	3
1.2 Antecedentes del problema	3
1.3. Justificación de la Investigación cualitativa	5
CAPÍTULO 2: MARCO TEÓRICO.....	5
CAPÍTULO 3: METODOLOGÍA INVESTIGACIÓN CUALITATIVA	8
3.1. Análisis de la implementación del SG-SST en la empresa.....	8
3.2. Implementación de la Evaluación inicial del sistema SG-SST.....	10
3.3. Implementación de la tabla de valores y calificación de los estándares mínimos SGSST	11
ANÁLISIS	13
3.4. Descripción de la transición de la empresa al SG-SST- Decreto 052 del 12 de enero de 2017.	13
CAPÍTULO 4: RESULTADOS.....	15
4.1. Presentación y análisis de los resultados obtenidos en la tabla de valores y calificaciones del SG-SST.	15
CAPÍTULO 5: PLAN DE MEJORA	16
5.1. Propuesta de mejora en la implementación del SG-SST en la empresa.	16
5.2. Cronograma de Actividades. Diagrama de Gantt con las acciones, área, responsables y recursos.	18
RECOMENDACIONES.....	20
CONCLUSIONES	22
BIBLIOGRAFÍA	24
ANEXOS	25

INTRODUCCIÓN

Todas las empresas deben promover el bienestar de sus colaboradores a través de políticas, estrategias y procedimientos que garanticen un entorno laboral ideal y seguro disminuyendo los riesgos laborales con tasas bajas de mortalidad, accidentalidad y ausentismo movilizando y capacitando a toda la fuerza laboral en cuanto al cuidado de la salud y la prevención de riesgos en busca de calidad de vida laboral y plena satisfacción por sentirse valorados dentro de la organización lo que se reflejara en productividad y competitividad, el estado colombiano para ir a la vanguardia de los estándares internacionales en el año 2015 bajo el decreto 1072 decidió implementar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) que anticipa, reconoce, evalúa y controla los riesgos que puedan afectar a los trabajadores colombianos por medio de la mejora continua.

Con fines académicos hemos venido adelantando una auditoria del área de talento humano de la organización BIMBO mediante una investigación cualitativa específicamente en lo referente al cumplimiento de los estándares del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo regulado por el ministerio de trabajo, una vez realizada la valoración teniendo como instrumento la matriz de evaluación contemplada en la resolución 0312 de 2019 los hallazgos son satisfactorios dado que la BIMBO cumple al 100% con los ítems requeridos.

Al analizar los resultados de la evaluación inicial y la auditoria detalladamente se establecen algunas recomendaciones al plan anual SG-SST de la empresa Bimbo por lo cual como estudiantes del diplomado de profundización en gerencia de talento humano de la universidad nacional abierta y a distancia UNAD demostrando y aplicando los conocimientos y habilidades adquiridas en la formación realizamos el presente trabajo donde hacemos una propuesta integral de mejora al plan anual de SG-SST de la empresa Bimbo determinando las acciones, los responsables y los recursos necesarios.

OBJETIVOS

Objetivo General:

Establecer plan de mejora de los estándares del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) en la empresa **BIMBO** para el primer semestre del 2019

Objetivos específicos

1. Diseñar una propuesta integral sobre el Área de Talento Humano en la empresa Bimbo.
2. Auditar la implementación y el estado del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
3. Describir y analizar la transición de la empresa al sistema de gestión y seguridad salud en trabajo SG-SST.
4. Proponer planes de mejoramiento de acuerdo a la situación de la empresa.

Implementación del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST) BIMBO Colombia para el primer semestre del 2019.

CAPÍTULO 1: EL PROBLEMA

1.1 Planteamiento del problema

Aunque Bimbo se ha caracterizado por el cumplimiento al 100% de los estándares, siempre va a existir un margen de enfermedades o accidentes de trabajo, Según la STPS(La Secretaría del Trabajo y Previsión Social) la máxima tasa de accidentalidad es de 0.73 por cada 100 colaboradores, nuestra compañía quiere mantenerse bajo este porcentaje , lo que supone reducir esta tasa con la realización de planes , que ayuden a su mejoramiento continuo es por ello que a través de modelos de gestión de prevención de riesgos laborales, Se intensificara el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST) Bimbo Colombia.(ya que en otros países se ha venido implementado y su resultado ha sido óptimo.)

¿Cuáles son las propuestas estratégicas de mejora en la implementación de los Estándares mínimos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (Sg-sst) en la implementación en la empresa Bimbo para el primer semestre del 2019 ?

¿Cuáles son las propuestas estratégicas de mejora en la implementación de los Estándares mínimos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (Sg-sst) en la implementación en la empresa Bimbo para el primer semestre del 2019 ?

1.2 Antecedentes del problema

Para El grupo Bimbo Desde su fundación hace más de 70 años, la persona siempre ha sido el valor más importante para la compañía. Por ello, ha estado comprometido en todo momento en

ofrecer ambientes de trabajo seguros y saludables, apegados siempre a los más altos estándares locales e internacionales

En su Modelo de Seguridad Bimbo refuerza los principales objetivos en esta materia: **lograr cero accidentes y consolidar día con día una cultura de seguridad.**

Esto lo ha logrado a partir de acciones como corregir actos o condiciones inseguras, informar a todos los colaboradores sobre los riesgos en sus estaciones de trabajo, promover esquemas de autoevaluación de cumplimiento, identificando riesgos y estableciendo mejoras continuas para evitar accidentes, además de intercambiar constantemente buenas prácticas con distintos actores.

Asimismo, la organización ha buscado el desarrollo y bienestar de las personas implementando campañas de prevención de enfermedades, contando con espacios designados a la actividad física y la certificación de comedores balanceados(plan de incentivo) dentro de sus centros de trabajo, impulsando programas que motivan a los colaboradores a adoptar estilos de vida saludables, contando con un modelo de seguridad vial el cual implementa capacitación a conductores, dispositivos de seguridad en vehículos, programas rigurosos de mantenimiento de flota.

Como se puede observar bimbo hasta la fecha ha destacado por sus políticas y estrategias en materia de seguridad y salud en el trabajo pero todo tiene una oportunidad de mejora con la implementación del programa de autogestión en seguridad y salud en el trabajo (PASST) en bimbo Colombia se potenciarán los estándares en esta materia como lo ha hecho el grupo en otros países donde tiene presencia

1.3. Justificación de la Investigación cualitativa

Este proyecto de investigación se centra en realizar un análisis a la empresa Bimbo acerca de la implementación y el estado del sistema de seguridad y salud en el trabajo SG-SST que se está manejando dentro del área de talento humano.

A través de la investigación se mostrará un análisis de la implementación se ha desarrollado Bimbo en cuanto a la seguridad de sus colaboradores ya que para Bimbo la seguridad es un factor de vital importancia por esa razón cuenta con una baja tasa de accidentabilidad como lo muestran los planes de seguridad anuales que se presentan; se mostrara a través de la matriz de tabla de valores y calificación de los estándares mínimos SG-SST con la realización de la matriz se quiso dar a conocer como la empresa Bimbo cumple con cada uno de los estándares obteniendo una calificación de 100% ya que es una empresa que maneja todo el sg-sst de manera adecuada basándonos en la resolución 0312 de 2019.

CAPÍTULO 2: MARCO TEÓRICO

En esta investigación se hace uso de la observación y de diferentes textos bibliográficos, autores ,normas así como otros análisis y documento que permiten profundizar en la Línea de Investigación: Gestión de las Organizaciones, bajo el enfoque de la Auditoría en la Gerencia del Talento Humano especificando el área de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) (Antes llamado Salud Ocupacional), para dar solución a ¿Cómo implementar en Bimbo Colombia el programa de autogestión en seguridad y salud en el trabajo (PASST) para mejorar la estancia y los estándares de este sistema (SG-SST) en los colaboradores para el primer semestre del 2019?

Desde tiempos remotos el hombre siempre se ha visto en la necesidad de conseguir su propio alimento exponiéndose a riesgo o enfermedades por no estar exentos a estos por ello muy probablemente recurrían a técnicas ancestrales como el uso de piedras con calor para aliviar dolores entre otros , también vemos que en la edad media el trabajo estuvo intervenido con labores de minería, realizado por esclavos que eran rápidamente reemplazables , con el paso del tiempo se fue clasificando las enfermedades incorporándose la actividad realizada a la historia clínica, después de ello vino la máquina de vapor y consigo otras enfermedades por la manipulación d la misma ,en general antes los propietarios de fábricas no le prestaban la debía atención a este tema por ello en 1884, Lehmann "sienta las bases para el aspecto preventivo de las enfermedades de trabajo y el control del ambiente industrial" (Quintana 2003,). Por lo cual al terminar la guerra mundial se creó la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la cual se encarga de promover los derechos y mejorar las condiciones laborales.

Para llegar a lo que hoy en día conocemos como Sg-sst este tuvo una transformación ,inicialmente fue llamada Higiene industrial (por ir encaminada a medidas de la industria) luego medicina del trabajo(por ser la medicina quien también debía intervenir en este proceso)luego se observó que en este campo también se inmiscuían otros profesionales para atender o prevenir otras enfermedades relacionadas con la ergonomía la toxicología y la química "En la medida en que los médicos pioneros fueron adquiriendo experiencia en programas de prevención, no solo de accidentes sino también de enfermedades laborales, se empezó a denominar la temática como *medicina ocupacional*" (Gomero y Llap Yesan 2005, p. 274).

Por ser tan amplio este tema con el paso del tiempo el anterior nombre mencionado tenía ciertas limitaciones por lo que se decidió cambiar a *salud ocupacional* hasta el 2012 que opto por el nombre de *Seguridad y Salud en el Trabajo* promulgada por la ley 1562 esta nueva modificación

encierra temas más amplio que busca que el trabajador este bien física y mentalmente , que sabiendo que un riesgo se puede convertir en una enfermedad se tengas acciones para promover y prevenir a cualquier empleado de cualquier empresa en cualquier actividad laboral "...a la hora de realizar actividades de prevención, no interesa el tipo de riesgo de la empresa" (Briceño 2003, p. 35).

Además la importancia de esta nueva implementación es su realización ya que muchas veces se encuentran empresas donde los programas solo reposan sobre el papel, unas los ítem que garantizan el éxito es las organizaciones es el buen manejo de esos planes, "...la alta dirección de grandes empresas en el mundo considera que la gestión de salud y seguridad son componentes fundamentales de la nueva gestión en las organizaciones; enfoque que tiene su desarrollo en el mejoramiento continuo de la tecnología disponible, en los ambientes de trabajo seguros y saludables, el control del impacto ambiental y en la innovación en el mercado." (Arévalo 2002, p. 1).

El 1 junio del 2017 entro en vigencia el Sg sst que, aunque con los anteriores nombres descritos tiene la misma finalidad, velar por el bienestar de los trabajadores, su seguridad y prevenir lesiones y enfermedades, la razón principal del cambio es mantener una mejora continua de acuerdo a las variaciones de las empresas.

“Artículo 2.2.4.6.37. Transición. Todos los empleadores públicos y privados, los contratantes de personal bajo cualquier modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, así como las empresas de servicios temporales, deberán sustituir el Programa de Salud Ocupacional por el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), a partir del 1° de junio de 2017 y en dicha fecha se debe dar inicio

a la ejecución de manera progresiva, paulatina y sistemática de las siguientes fases de implementación...”

CAPÍTULO 3: METODOLOGÍA INVESTIGACIÓN CUALITATIVA

3.1. Análisis de la implementación del SG-SST en la empresa.

La empresa Bimbo siempre ha buscado la implementación y el desarrollo del sistema de seguridad y salud en el trabajo queriendo fortalecer la calidad de la vida laboral y su mejoramiento continuo, la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales así como el bienestar de todos los colaboradores, siempre impulsando la mejora continua de las condiciones y los hábitos laborales para propender el bienestar siempre cumpliendo con las normas vigentes en seguridad y salud en el trabajo (SST). Durante años se han logrado avances en seguridad se continuo la implementación del modelo SST en todas las organizaciones en todos los países donde se hace presencia, este modelo se realiza través de comités y cuentan con la participación de todos los colaboradores.

Al igual que se ofrecen, a todos los colaboradores, capacitación y entrenamiento continuos en temas de Seguridad, poniendo especial énfasis en las actividades de alto riesgo, las cuales siguen procedimientos específicos muy estrictos. Adicionalmente, los colaboradores que trabajan en el área comercial han completado un extensivo programa de seguridad vial.

Identificamos, constantemente, los factores de riesgo de trabajo que puedan provocar lesiones y/o enfermedades ocupacionales, con el fin de controlarlos mediante una metodología de gestión de riesgos. “ (Bimbo, 2014 P. 98)” Promovemos la salud de nuestros colaboradores, a través de

un extensivo programa de salud ocupacional, así como la promoción de hábitos saludables e impulso a la activación física. Todas estas iniciativas nos han permitido la disminución del índice de gravedad en Grupo Bimbo y una importante disminución del índice de frecuencia en nuestras plantas productivas, muchas de las cuales han logrado la meta de cero accidentes. (Bimbo, 2014 P. 98)

Al igual que se está trabajando con la salud mental y bienestar de todos nuestros colaboradores para que no exista ausentismo ya que en el informe anual del 2014 se puede evidenciar la tasa absentismo que existe.

Desde el 2006 Bimbo ha implementado en varios países el programa de Autogestión en seguridad y salud en el trabajo (PASST) para así mejorar el sistema de gestión y salud en el trabajo por lo cual han recibido certificación ya que esto se hace con la finalidad de impulsar programas de seguridad y bienestar en centros de trabajo.

En 2015, se convirtió en la primera empresa privada en inscribir a todas sus plantas a esta iniciativa. Desde entonces, 27 centros de trabajo se han sumado al programa PASST en otros países, en los que laboran más de 10 mil personas y de éstos, 10 cuentan con el reconocimiento de “Empresa Segura”. “ (Comunicados Bimbo , s.f.)”

Por lo tanto esto nos lleva al problema de esta investigación implementar en Bimbo Colombia el programa PASST para así mejorar el sistema de Gestión y seguridad en el trabajo (SG-SST) que se está llevando en la actualidad.

Algunas de las actividades que se realizaron en el Sst son:

Actualización de la Política de Seguridad y Salud, anexando temas como lo son el de bienestar, condiciones de empleo y marco legal.

Campaña de concientización en Seguridad y Salud titulada “Never Reach...” (Estados Unidos).

Capacitación en herramientas de evaluación ergonómica.

Premio Internacional de Seguridad del Consejo Británico de Seguridad

Ejecución de una metodología de Gestión de Riesgos al igual que la creación de un sistema electrónico para Auditorías de Conductas Seguras con el fin de optar hábitos adecuados

Incorporación de criterios de seguridad en la fase de diseño de nuevos proyectos y

reentrenamiento en Conducción Preventiva y en Ergonomía en área comercial

3.2. Implementación de la Evaluación inicial del sistema SG-SST

La empresa bimbo maneja una matriz del 100% cumpliendo con toda normatividad vigente en materia de riesgos laborales incluyendo los estándares mínimos del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales para empleadores, ejecuta la evaluación y valoración de los riesgos, la cual se efectúa anualmente, Para esto ha realizado análisis en las instalaciones, procesos y equipos y de igual manera en la consistencia del acatamiento de las normas de trabajo y los reglamentos.

Bimbo siempre ha buscado la implementación y el desarrollo del sistema de seguridad y salud en el trabajo queriendo fortalecer la calidad de la vida laboral y su mejoramiento continuo, la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como el bienestar de todos los colaboradores, siempre impulsando la mejora continua de las condiciones y los hábitos laborales para propender el bienestar

Proyecta el programa de capacitación anual, establecido por la empresa, incluyendo la inducción y reinducción para los trabajadores, el área del talento humano debe propender el benéfico de sus colaboradores haciendo uso de las capacitaciones, programas convenios y realiza estudios que permitan el análisis la evaluación y de las estadísticas sobre la enfermedad y la accidentalidad

3.3. Implementación de la tabla de valores y calificación de los estándares mínimos SGSST

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST											
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN											
Nombre de la Entidad: BIMBO							Número de trabajadores directos: 137.000				
NIT de la Entidad: 830002366							Número de trabajadores directos:				
							Fecha de realización: ABRIL/1/2019				
CICLO	ESTÁNDAR	ÍTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE POSIBLE				CALIFICACION DE LA EMPRESA O CONTRATANTE		
					CUMPLE TOTALMENTE	NO CUMPLE	NO APLICA				
					JUSTIFICA	NO JUSTIFICA					
I. PLANEAR	RECURSOS (10%)	1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	0,5	4	0,5				4		
		1.2. Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST	0,5		0,5						
		1.3. Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST	0,5		0,5						
		1.4. Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0,5		0,5						
		1.5. Pago de pensión trabajadores alto riesgo	0,5		0,5						
		1.6. Conformación COPASST / Vigía	0,5		0,5						
		1.7. Capacitación COPASST / Vigía	0,5		0,5						
		1.8. Conformación Comité de Convivencia	0,5		0,5						
		1.9. Programa Capacitación promoción y prevención PYP	2		2						
	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (6%)	1.2.2. Capacitación, Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PjP	2	2	6	2			6		
		1.2.3. Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso (50 horas)	2	2	2						
		2.1.1. Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST/Vigía	1	1	1						
	GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (15%)	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.2.1. Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	1	15	1				15	
			2.3.1. Evaluación e identificación de prioridades	1		1					
			2.4.1. Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado	2		2					
		Conservación de la documentación (2%)	2.5.1. Archivo o retención documental del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2		2	2				
			Rendición de cuentas (1%)	2.6.1. Rendición sobre el desempeño		1	1				
				2.7.1. Matriz legal		2	2	2			

II. HACER	GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	Comunicación (1%)	2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1	1			
		Adquisiciones (1%)	2.9.1 Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1	1			
		Contratación (2%)	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas	2	2			
		Gestión del cambio (1%)	2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1	1			
	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	3.1.1 Evaluación Médica Ocupacional	1	1				
		3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud	1	1				
		3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo	1	1				
		3.1.4 Realización de los exámenes médicos ocupacionales: pre ingreso, periódicos	1	1				
		3.1.5 Custodia de Historias Clínicas	1	1				
		3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico laborales	1	1				
		3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1	1				
		3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1	1				
3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos		1	1					
Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	3.2.1 Reporte de los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo	2	2					
	3.2.2 Investigación de Accidentes, Incidentes y Enfermedad Laboral	2	2					
	3.2.3 Registro y análisis estadístico de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1					
Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	3.3.1 Medición de la severidad de los Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1					
	3.3.2 Medición de la frecuencia de los Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1					
	3.3.3 Medición de la mortalidad de Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1					
	3.3.4 Medición de la prevalencia de incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1					
	3.3.5 Medición de la incidencia de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1					
	3.3.6 Medición del ausentismo por incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1					
GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	Comunicación (1%)	2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1	1				
	Adquisiciones (1%)	2.9.1 Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1	1				
	Contratación (2%)	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas	2	2				
	Gestión del cambio (1%)	2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1	1				
II. HACER	GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	3.1.1 Evaluación Médica Ocupacional	1	1				
		3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud	1	1				
		3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo	1	1				
		3.1.4 Realización de los exámenes médicos ocupacionales: pre ingreso, periódicos	1	1				
		3.1.5 Custodia de Historias Clínicas	1	1				
		3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico laborales	1	1				
		3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1	1				
		3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1	1				
		3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	1	1				
	Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	3.2.1 Reporte de los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo	2	2				
		3.2.2 Investigación de Accidentes, Incidentes y Enfermedad Laboral	2	2				
		3.2.3 Registro y análisis estadístico de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1				
	Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	3.3.1 Medición de la severidad de los Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1				
		3.3.2 Medición de la frecuencia de los Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1				
		3.3.3 Medición de la mortalidad de Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1				
3.3.4 Medición de la prevalencia de incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral		1	1					
3.3.5 Medición de la incidencia de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral		1	1					
3.3.6 Medición del ausentismo por incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral		1	1					
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos (15%)	4.1.1 Metodología para la identificación, evaluación y valoración de peligros	4	4				
		4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	4	4				
		4.1.3 Identificación y priorización de la naturaleza de los peligros (Metodología adicional, cancerígenos y otros)	3	3				
		4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	4	4				
	Medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos (15%)	4.2.1 Se implementan las medidas de prevención y control de peligros	2,5	2,5				
		4.2.2 Se verifica aplicación de las medidas de prevención y control	2,5	2,5				
GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (10%)	4.2.3 Hay procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	2,5	2,5				
		4.2.4 Inspección con el COPASST o Vigía	2,5	2,5				
III. VERIFICAR	VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas	2,5	2,5				
		4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Personal EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas	2,5	2,5				
		5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención y Preparación ante emergencias	5	5				
		5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	5	5				
		6.1.1 Indicadores estructura, proceso y resultado	1,25	1,25				
IV. ACTUAR	MEJORAMIENTO (10%)	6.1.2 Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	1,25	1,25				
		6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría	1,25	1,25				
		6.1.4 Planificar auditoría con el COPASST	1,25	1,25				
		7.1.1 Definir acciones de Promoción y Prevención con base en resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5	2,5				
TOTALES		7.1.2 Toma de medidas correctivas, preventivas y de mejora	2,5	2,5				
		7.1.3 Ejecución de acciones preventivas, correctivas y de mejora de la investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedad laboral	2,5	2,5				
		7.1.4 Implementar medidas y acciones correctivas de autoridades y de ARL	2,5	2,5				
		100	100					

Cuando se cumple con el ítem del estándar la calificación será la máxima del respectivo ítem, de lo contrario su calificación será igual a cero (0).

Si el estándar No Aplica, se deberá justificar la situación y se calificará con el porcentaje máximo del ítem indicado para cada estándar. En caso de no justificarse, la calificación del estándar será igual a cero (0)

ANÁLISIS

Al aplicar la matriz se cuenta con un puntaje de 100% ya que es una empresa que maneja todo el sg-sst de manera adecuada donde la seguridad es lo más importante para los colaboradores es de primordial importancia para Grupo Bimbo. Es así que se continúa trabajando a través del modelo de gestión de prevención de riesgos laborales.

Aunque su porcentaje es el mayor sigue buscando la mejora continúa buscando reducir a lo más mínimo la accidentalidad laboral con capacitaciones y herramientas de trabajo, Al igual que se está trabajando con la salud mental y bienestar de todos nuestros colaboradores para que no exista ausentismo

Opera a través de comités de seguridad que son encabezados por los jefes de cada área Adicionalmente en la mayoría de los países se cuenta con comisiones de seguridad legal formadas por colaboradores. El 100% de los colaboradores de Grupo Bimbo se encuentra representado por comités de seguridad y salud.

3.4. Descripción de la transición de la empresa al SG-SST- Decreto 052 del 12 de enero de 2017.

Evaluación Inicial

La empresa Bimbo realizo autoevaluación para identificar las prioridades y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo y así establecer el plan de trabajo anual de la empresa del año 2018, conforme al artículo 2.2.4.6.16 del Decreto 1072 de 2015, El responsable de este proceso es Departamento de Talento Humano en los tiempos De junio a agosto de 2017

Plan de mejoramiento conforme a la evaluación inicial.

Bimbo Realizo la autoevaluación conforme a los Estándares Mínimos y estableció un plan de mejora Diseñando el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, formulando el plan anual del Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el Trabajo año 2018. El responsable de esta actividad es Departamento de Talento Humano en los tiempos De septiembre a diciembre de 2017

Ejecución

La empresa pone en marcha del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) se realiza durante el año 2018, en coherencia con la autoevaluación de Estándares mínimos y plan de mejoramiento. En el mes de diciembre del año 2018, de igual manera grupo Bimbo formula el plan anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo del año 2019. El responsable de esta actividad es Departamento de Talento Humano en los tiempos de enero a diciembre de 2018

Seguimiento y plan de mejora

Se realiza vigilancia preventiva de la ejecución, desarrollo e Implementación del Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG- SST). En esta fase la empresa de **Primero:** Realizo la autoevaluación conforme a los Estándares mínimos. **Segundo:** estableció el plan de mejora conforme al plan del Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo ejecutado en el año 2018 y lo incorpora al plan del sistema de gestión que se está desarrollando durante el año 2019. Su responsable es Departamento de Talento Humano en los tiempos de enero a marzo de 2019

Inspección, vigilancia y control.

Fase de verificación del cumplimiento de la normatividad vigente sobre el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST). Su responsable La efectuará el Ministerio del Trabajo conforme a los estándares mínimos establecidos. En los tiempos de abril de 2019 en adelante.

CAPÍTULO 4: RESULTADOS

4.1. Presentación y análisis de los resultados obtenidos en la tabla de valores y calificaciones del SG-SST.

La compañía Bimbo presenta un 100% en la matriz debido a su ardua gestión, por esto se ha mantenido durante 73 años en el mercado ofreciendo un producto de calidad, para el diagrama de gantt se tendrán en cuenta planes de acción que mantengan este nivel en sg sst e innovación de la mismas.

Bimbo a través de los años ha fortalecido la cultura de seguridad, Para esto ha realizado análisis en las instalaciones, procesos y equipos y de igual manera en la consistencia del acatamiento de las normas de trabajo y los reglamentos. La compañía bimbo ha tenido avances con respecto a seguridad, el modelo de seguridad y salud que tiene implementado la compañía opera a través de comités de seguridad que son encabezados por los jefes de cada área y también con colaboradores, utilización de herramientas de capacitación en aula y en el área de trabajo para reforzar la comunicación de aspectos a cuidar en el personal. Implementación del programa bienestar para colaboradores en las plantas y centros de ventas, además de su correcto seguimiento en edificios corporativos, Seguimiento continuo de las auditorías de conductas seguras.

Hoy en día Bimbo es la empresa de Panificación más importantes del mundo por posicionamiento en marca, por volumen de producción y ventas, la seguridad y salud de todos los empleados son fundamentales en el desarrollo de todas las operaciones por lo que siempre se cuenta con los más altos estándares y lineamientos para la prevención de riesgos laborales.

CAPÍTULO 5: PLAN DE MEJORA

5.1. Propuesta de mejora en la implementación del SG-SST en la empresa.

Al realizar y diligenciar cada uno de los ítem de los estándares mínimos obtenemos un puntaje del 100 % en cumplimiento lo que según la tabla de valoración nos indica que la organización se encuentra en un nivel aceptable y su acción es mantener la calificación y evidencias a disposición del Ministerio del Trabajo e incluir en el Plan Anual del trabajo mejoras detectadas es Decir Bimbo realiza planes que nos permitan estar en un mejoramiento continuo.

Los comité propender estar alerta ante situaciones que ponga en riesgo la integridad física y mental de sus colaboradores es por ello que como acciones de mejora para seguir manteniendo la misma valoración se dispones de Políticas de seguridad vial Impartiendo más cantidad de horas a las capacitación, talleres y conferencias en seguridad vial con el fin de prevenir al máximo la accidentalidad de los conductores, de igual manera marcar la flota de vehículos con el mensaje "como conduzco" y una línea telefónica en la parte trasera para que en caso de alguna imprudencia por parte de los conductores informen a la empresa y se puedan retroalimentar estos funcionarios y medir el impacto de las capacitaciones mediante la reducción de estas imprudencias en la vía.

La sostenibilidad juega un papel muy importante por ello como acción se tiene en cuenta la política ambiental realizando un Seguimiento de la gestión responsable, mediante la Mejora continua y monitoreando el desempeño ambiental, uso eficiente de recursos. Continuando con la implementación de proyectos para el ahorro de energía eléctrica (tales como equipos de aire comprimido, aire acondicionado y refrigeración, y de servicios como iluminación).

En cuanto a la Política en seguridad industrial Ofrecer, mayor capacitación y entrenamiento continuos en temas de Seguridad, poniendo especial énfasis en las actividades de alto riesgo, las cuales siguen procedimientos específicos muy estrictos.

Bimbo por ser una industria de alimentos es de vital importancia llevar un lineamiento estricto en cuanto a Política de higiene industrial se trata validando que los procesos de control al ingreso de producción se cumplan según la norma de manipulación

5.2. Cronograma de Actividades. Diagrama de Gantt con las acciones, área, responsables y recursos.

Acciones	Area	Responsable	Recursos	Fecha inicio prevista	Dias trabajados	Fecha final prevista	Situación	Dias para el final	Frecuencia
Política de seguridad vial (Impartir más cantidad de horas a las capacitación, talleres y conferencias en seguridad vial con el fin de prevenir al máximo la accidentalidad de los conductores, de igual manera marcar la flota de vehículos con el mensaje "como conduzco" y una línea telefónica en la parte trasera para que en caso de alguna imprudencia por parte de los conductores informen a la empresa y se puedan retroalimentar o tomar medidas disciplinarias estos funcionarios y medir el impacto las capacitaciones mediante la reducción de estas imprudencias en la vía	Operaciones	Supervisores y auxiliares de transportes de cada sucursal	Capacitador aula, video Beam , papelería, computador, lista de chequeo,	1-abr.-19	24	25-abr.-19	Terminado	0	semanal
Política ambiental (Seguimiento de la gestión ambiental responsable, mediante la Mejora continua y monitoreo del desempeño ambiental, uso eficiente de recursos. Continuar con la implementación de proyectos para el ahorro de energía eléctrica(tales como equipos de aire comprimido, aire acondicionado y refrigeración, y de servicios como iluminación)	Hseq	Jefe de control, Hseq	mantenimiento preventivo a las maquinas , y demás elementos en buen estado	1-abr.-19	30	1-may.-19	Terminado	0	mensualente
Política en seguridad industrial (Ofrecer, mayor capacitación y entrenamiento continuos en temas de Seguridad, poniendo especial énfasis en las actividades de alto riesgo, las cuales siguen procedimientos específicos muy estrictos.	Recursos Humanos	Departamento de talento humano	cintas, conos de señalización, Capacitador aula, video Beam , papelería, computador, lista de chequeo,	1-abr.-19	30	1-may.-19	Terminado	0	mensualente
Política de salud (Actualización de la Política de Seguridad y Salud, incorporando temas de: Bienestar, Marco Legal y Condición de Empleo.	Gerencia , Hseq, Recursos Humanos	hseq,	normatividad, lista de chequeos	2-abr.-19	31	8-mar.-20	En curso	310	anual
Inovación (Creación de una aplicación móvil sobre Auditorías de Conductas Seguras para promover la adopción de hábitos seguros entre nuestros colaboradores	Gerencia, sistemas	Departamento creativo, ingeniero de sistemas y gerencia	software , hardware	3-abr.-19	30	11-sep.-19	En curso	131	semestral
Política de higiene industrial (validar que los procesos de control al ingreso de producción se cumplan según la norma de manipulación.	Alimentos , Hseq	jefe de producción	epp(elementos de protección personal)	4-abr.-19	29	4-may.-19	En curso	1	diario

Completado Pendiente

<p>Política de higiene industrial (validar que los procesos de control al ingreso de producción se cumplan según la norma de manipulación.</p>		<p>20 días para el final</p>
<p>Innovación (Creación de una aplicación móvil sobre Auditorías de Conductas Seguras para promover la adopción de hábitos seguros entre...</p>		<p>30 días para el final</p>
<p>Política de salud (Actualización de la Política de Seguridad y Salud, Incorporando temas de: Bienestar, Marco Legal y Condición de Empleo.</p>		<p>30 días para el final</p>
<p>Política en seguridad industrial (Ofrecer, mayor capacitación y entrenamiento continuos en temas de Seguridad, poniendo especial énfasis en las...</p>		<p>30 días para el final</p>
<p>Política ambiental (Seguimiento de la gestión ambiental responsable, mediante la Mejora continua y monitoreo del...</p>		<p>30 días para el final</p>
<p>Política de seguridad vial (Impartir más cantidad de horas a las capacitación, talleres y conferencias en seguridad vial con el fin de prevenir al...</p>		<p>30 días para el final</p>

RECOMENDACIONES

- ✓ Estar en constante retroalimentación de las normas o leyes.
- ✓ Ir tecnológicamente a la vanguardia, adoptando un sistema de fácil ejecución por parte de los colaboradores
- ✓ Tanto del personal interno como externo siempre estar en óptimas condiciones de salud y manipulación de alimentos.
- ✓ Continuar con los programas que se están implementando para mantener con el objetivo el cual es promover estilos saludables entre toso los colaboradores y además mantener una buena salud y bienestar mental.
- ✓ Inspecciones en las plantas de operación validando que cada persona cumpla con las normas de bioseguridad y mejorando sus lugares de trabajo.
- ✓ Al tener una buena capacitación en todas las áreas a todos y enfocarse en los empleados en cuanto al bienestar de ellos, sirve para que cada uno continúe con el buen desempeño y superación personal y profesional para que siempre halla la estancia de los empleados.
- ✓ Contratación de empresas alternas que auditen con cierta frecuencia los procesos y procedimientos llevados a cabo en cuanto a Sg- sst se trate además de tener las evidencias a disposición del Ministerio del Trabajo, e incluir en el Plan Anual de Trabajo las mejoras detectadas.
- ✓ Esto se hace con el fin de prevenir y proteger al colaborador, pero deberse afectado alguno de estos por un accidente laboral darle solvencia en la menor brevedad ya que estos procesos son un poco engorrosos.

- ✓ Tener en cuenta que, aunque la implementación del programa de autogestión en seguridad y salud en el trabajo (PASST) no es obligatoria ni otorga beneficios económicos, la organización si es certificada ya que esto se hace con la finalidad de impulsar programas en seguridad y bienestar en centros de trabajo

CONCLUSIONES

La propuesta diseñada para esta investigación se imparte a partir de los objetivos y de la implementación del programa de autogestión en seguridad y salud en el trabajo (PASST) para mejorar la estancia y los estándares de este sistema en los colaboradores para el primer semestre del 2019, las personas son parte fundamental del desarrollo por lo que se busca velar por su integridad tanto física como mental al implementar este programa que aunque no es obligatorio y tampoco se reciben ayudas económicas pero si reconocimientos y los más importante mejorar las condiciones de trabajo de los colaboradores disminuyendo las accidentalidades y buscando siempre la prevención.

Bimbo no solo es pionera en el área de la panificación, después de auditar esta organización observamos que maneja un puntaje del 100 % en cumplimiento lo que según la tabla de valoración nos indica que la organización se encuentra en un nivel aceptable y su acción es mantener la calificación y evidencias a disposición del Ministerio del Trabajo e incluir en el Plan Anual del trabajo mejoras detectadas es Decir Bimbo realiza planes que permiten estar en un mejoramiento continuo.

Como se ha venido estudiando ,la transición de cada uno de los sistemas ha buscado siempre la mejora, Bimbo en particular con la ayuda de los comités propender estar alerta ante situaciones que ponga en riesgo la integridad física y mental de sus colaboradores es por esto que para seguir manteniendo la misma valoración se dispone de Políticas de seguridad vial Impartiendo más cantidad de horas a las capacitación, talleres y conferencias en seguridad vial con el fin de prevenir al máximo la accidentalidad de los conductores, de igual manera marcar la flota de vehículos con el mensaje "como conduzco" y una línea telefónica .

Según la situación de la empresa para bimbo se proponen planes de acciones que refuercen cada una de sus políticas como lo son en cuanto a la Política en seguridad industrial Ofrecer, mayor capacitación y entrenamiento continuos en temas de Seguridad, poniendo especial énfasis en las actividades de alto riesgo, las cuales siguen procedimientos específicos muy estrictos.

La sostenibilidad juega un papel muy importante por ello como acción se tiene en cuenta la política ambiental realizando un Seguimiento de la gestión responsable, mediante la Mejora continua y monitoreando el desempeño ambiental, uso eficiente de recursos. Continuando con la implementación de proyectos para el ahorro de energía eléctrica (tales como equipos de aire comprimido, aire acondicionado y refrigeración, y de servicios como iluminación).

Bimbo por ser una industria de alimentos es de vital importancia llevar un lineamiento estricto en cuanto a Política de higiene industrial se trata validando que los procesos de control al ingreso de producción se cumplan según la norma de manipulación

BIBLIOGRAFÍA

Decreto 052 del 12 enero de 2017 (Transición para la implementación del SG-SST). (s.f.).
Obtenido de <https://actualicese.com/normatividad/2017/01/12/decreto-052-de-12-01-2017/>

Decreto 1072 del 26 marzo del 2015 (Decreto único reglamentario del sector trabajo; capitulo 6. (s.f.). Obtenido de
<http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/50711/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+Abril+de+2017.pdf/1f52e341-4def-8d9c-1bee-6e693df5f2d9>

Decreto 171 del 1 de febrero de 2016 (Programa del SG-SST). (s.f.). Obtenido de
<https://safetya.co/etiqueta/decreto-171-de-2016/>

PRESENTACION FASE 6 DIPLOMADO 16 01 2019. (s.f.). Obtenido de
<https://youtu.be/3FLocIiGL4M>

Resolución No. 0312 del 13 de febrero de 2019 (Actualización de Estándares mínimos del SG-SST). (s.f.). Obtenido de <https://safetya.co/resolucion-0312-de-2019-nuevos-estandares-minimos-del-sg-sst/>

Resolución No. 1111 del 27 de marzo de 2017 (Estandares Mínimos del SG-SST). (s.f.).
Obtenido de <https://safetya.co/resolucion-1111-de-2017-sg-sst/>

Rocha, C. (-S. (s.f.). *OVI Unidades 9 y 10 Internacionalización y Capital Humano*. El objeto virtual de información, se convierte en una herramienta que le permite al estudiante poder tener una orientación sobre las temáticas que serán abordadas en estas primeras unidades y que contempla el desarrollo de la Fase 4 de la estrategia de aprendizaje. El OVI, lo puede descargar a través del hipervínculo que se encuentra relacionado en la siguiente fuente de consulta: Obtenido de <http://hdl.handle.net/10596/22531>

SG-SST, D. 1. (s.f.). Obtenido de
http://www2.igac.gov.co/igac_web/normograma_files/Decreto%201443%20de%202014.pdf

Trabajo, A. e. (s.f.). Obtenido de <https://www.gob.mx/stps%7Cpasst/prensa/firman-stps-y-bimbo-convenio-para-prevenir-accidentes-y-enfermedades-laborales-173352>

ANEXOS

Tipos de lesión, índice de accidentes con lesiones, tasa de enfermedades profesionales, tasa de días perdidos, tasa de absentismo y víctimas mortales (*)			
Colaboradores	Tasa de Accidentes (IR)	Tasa de Días Perdidos (IDR)	Tasa de Absentismo (AR)
México	2.35	66.40	449.25
Estados Unidos y Canadá	2.04	145.81	814.52
Latinoamérica	2.68	56.08	392.31
Europa	1.98	32.77	171.67
Asia	0.46	13.96	97.24
Total GB	2.33	77.94	508.17

*Durante 2014 no se presentaron víctimas mortales entre los colaboradores; se presentó una en contratistas.
*No se tienen colaboradores con incidencia elevada a enfermedades determinadas derivadas de las actividades laborales que desarrollan.

Figura 1

Tabla 1

Nº	CRITERIO	CT	CP	NC	OBSERVACIONES
1	La identificación de la normatividad vigente en materia de riesgos laborales incluyendo los estándares mínimos del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales para empleadores, que se reglamenten y le sean aplicables;	X			Al aplicar la matriz se cuenta con un puntaje de 100% ya que es una empresa que maneja todo el sg-sst de manera adecuada donde la seguridad es lo más importante
2	La verificación de la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos, la cual debe ser anual. En la identificación de peligros deberá contemplar los cambios de procesos, instalaciones, equipos, maquinarias, entre otros	X			Bimbo a través de los años ha fortalecido la cultura de seguridad, Para esto ha realizado análisis en las instalaciones, procesos y equipos y de igual manera en la consistencia del acatamiento de las normas de trabajo y los reglamentos.
3	La identificación de las amenazas y evaluación de la vulnerabilidad de la empresa; la cual debe ser anual	X			
4	La evaluación de la efectividad de las medidas implementadas, para controlar los peligros,	X			La empresa Bimbo siempre ha buscado la implementación y el desarrollo del sistema de seguridad y salud en el trabajo

	riesgos y amenazas, que incluya los reportes de los trabajadores; la cual debe ser anual;				queriendo fortalecer la calidad de la vida laboral y su mejoramiento continuo, la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como el bienestar de todos los colaboradores, siempre impulsando la mejora continua de las condiciones y los hábitos laborales para propender el bienestar
5	El cumplimiento del programa de capacitación anual, establecido por la empresa, incluyendo la inducción y reinducción para los trabajadores dependientes, cooperados, en misión y contratistas	X			Cumple con todos los requisitos al estar implementando capacitaciones para ayudar a fortalecer a los colaboradores
6	La evaluación de los puestos de trabajo en el marco de los programas de vigilancia epidemiológica de la salud de los trabajadores	X			se presentan dichas situaciones el área del talento humano debe propender el benéfico de sus colaboradores haciendo uso de cambios de rotación de tareas, capacitaciones, programas convenios y estudios que permitan el análisis del índice de ausentismos.
7	La descripción sociodemográfica de los trabajadores y la caracterización de sus condiciones de salud, así como la evaluación y análisis de las estadísticas sobre la enfermedad y la accidentalidad	X			Se pretende la disminución de la accidentalidad y el absentismo laboral.
8	Registro y seguimiento a los resultados de los indicadores definidos en el SGSST de la empresa del año inmediatamente anterior.	X			La compañía Bimbo presenta un 100% en la matriz debido a su ardua gestión, por esto se ha mantenido durante 73 años en el mercado ofreciendo un producto de calidad, para el diagrama de gannt se tendrán en cuenta planes de acción que mantengan este nivel en sg sst e innovación de la mismas.