

**PROPUESTA ESTRATEGICA DE MEJORA EN LA IMPLEMENTACION DE LOS
ESTANDARES MINIMOS DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) EN LA EMPRESA COSVAL S.A.S PARA EL
PRIMER SEMESTRE DEL 2019**

LUZ ADRIANA ARIAS

ALEXIS RAMIREZ

CARLOS MARIO GIRALDO

JOHN FREDDY CUELLAR

JUAN MANUEL PEREZ

GAMARRA LAURA

TUTORA

UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA UNAD

**ESCUELA CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES ECONOMICAS Y DE
NEGOCIOS**

**CURSO DIPLOMADO DE PROFUNDIZACIÓN EN GERENCIA DEL TALENTO
HUMANO**

2019

TABLA DE CONTENIDO

Introducción.....	<u>3</u>
Objetivos	<u>4</u>
Capítulo 1. El problema.....	<u>5</u>
1.1. Planteamiento del problema	<u>5</u>
1.2. Antecedente del problema	<u>5</u>
1.3. Justificación del problema	<u>5</u>
Capítulo 2. Marco teórico	<u>6</u>
2.1. Revisión de la literatura	<u>6</u>
Capítulo 3. Metodología de la investigación cualitativa	<u>7</u>
3.1. Análisis de la implementación del SG-SST en la empresa	<u>8</u>
3.2. Implementación de la Evaluación inicial del sistema SG-SST.....	<u>8</u>
3.2. Implementación de la tabla de valores y calificación de los estándares mínimos SG-SST.....	<u>12</u>
3.3. Descripción de la transición de la empresa al SG-SST- Decreto 052 del 12 de enero de 2017.....	<u>16</u>
Capítulo 4. Resultados	<u>16</u>
4.1. Presentación y análisis de los resultados obtenidos en la tabla de valores y calificaciones del SG-SST	<u>17</u>
Capítulo 5. Plan de mejora	<u>33</u>
5.1. Propuesta de mejora en la implementación del SG-SST en la empresa.	<u>33</u>
5.2. Cronograma de Actividades. Diagrama de Gantt con las acciones, área, responsables y recursos.....	<u>35</u>
Recomendaciones.....	<u>43</u>
Conclusiones	<u>44</u>
Referencias Bibliográficas	<u>45</u>

}

INTRODUCCION

A través del presente documento daremos a conocer la empresa COSVAL SAS la cual tiene entre sus actividades la elaboración de productos de maquillaje, alimentos y homeopáticos, de tal manera que la idea de este trabajo es básicamente identificar aquellas situaciones que por lo general afectan el normal desarrollo de las actividades ejecutadas por los colaboradores, esto también genera un inconveniente en el estado de inmune de las personas ya que por las escenarios en las que se desempeñan no están encontrando garantías de seguridad y esto repercute con resultados negativos.

OBJETIVOS

Objetivos Generales

Realizar un estudio de manera detallada con el fin de visualizar eventos particulares que permitan identificar situaciones de riesgo, toda vez que este se puede manifestar en cualquier momento por motivo del desempeño de las tareas asignadas a cada persona de acuerdo a sus funciones dentro de la empresa COSVAL S.A.S

Objetivos Específicos

- Asegurar una selección médica apropiada para las personas que ingresan y a los trabajadores asignados a los oficios para los cuales son apropiados.
- Velar para que se cumplan las garantías en la empresa
- Definir los planes de acción a implementar
- Establecer métodos que permitan dar a conocer los diferentes planes de mejora
- Construir, prácticas de trabajo, tomando para garantizar que las condiciones y el ambiente en todos los sitios de labor no afecten la salud.
- Mantener una planta, equipos y sistemas de trabajo apropiados, en la medida de lo posible, segura y exenta de riesgos para la salud y donde se brinda, como un derecho de todos los trabajadores, contratista y clientes en general.

CAPITULO 1. EL PROBLEMA

1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

El inconveniente evidenciado en COSVAL SAS es sobre el cargue y descargue de la materia prima y producto terminado.

Ya que la empresa no cuenta con un monta carga ni ascensor y aparte de eso el cuarto de pesaje y dispensación se encuentra en el segundo nivel y el cuarto de bodega es el primer nivel lo que hace que la materia se tenga que llevar hasta el segundo piso no cuenta con ramplas al contrario son 15 escaleras en espiral lo que a veces dificulta el tener que llevar la materia prima al oro nivel, por otro lado no cuenta con los utensilios de protección para el cargue y descargue lo que hace que el trabajador tenga consecuencias más adelante y se genere una enfermedad laboral.

1.2 Antecedentes del problema

Durante la trayectoria de COSVAL como empresa se ha evidenciado enfermedades laborales como hernias en el momento de cargue y descargue de la materia prima y productos terminados, siendo los operarios de producción los encargados del cargue y descargue e incluso cuando no hay suficientes empleados los del área administrativa deben ayudar y el jefe de producción. Esto hace que en la empresa no se esté cumpliendo ni respetando los contratos y solo están buscando generar enfermedades a sus colaboradores.

1.3 justificación del problema

Toda empresa maneja una oficina encargada de los asuntos relacionados con el factor humano, esto con el fin de crear un orden para las actividades, el sentir un ambiente laboral agradable, evitando cualquier tipo de enfermedad o accidente laboral.

Fomentando un ambiente sano para los empleados y esto incluye los diferentes elementos como la manera en que los trabajadores se integran y trabajan, buscando corregir las diferentes problemáticas encontradas en la empresa cuya principal es la de cargue y descargue de la materia prima y mercancía.

CAPÍTULO 2: MARCO TEÓRICO

2.1. Revisión de la literatura

Todo sistema en el cual se manejan temas de bienestar laboral está constituido por un sin número de factores que contienen información clasificada la cual es aplicada mediante estándares de calidad partiendo de su razón de ser como lo es el factor humano, en este caso la empresa COSVAL S.A.S presenta un tema de carencia en los sistemas integrados de seguridad, salud y bienestar lo cual daría las respectivas garantías para que los colaboradores realicen un óptimo desempeño en función de sus obligaciones.

Resumen

Muchas veces se puede interpretar el trabajo de diversas formas, pero sin duda la más acorde sería entendiendo esta actividad como una capacidad motriz en la que cada persona emplea sus facultades mentales para la coordinación previa de tareas, con un nivel de análisis que le permita de manera previa tener cada evento controlado y también la parte física juega un papel importante en este campo ya que a partir de ahí se desprenden un conjunto de actividades en las que debe hacer uso de fuerza, movimiento y velocidad de forma moderada para que la ejecución de sus tareas sea óptima y los resultados sean los esperados.

Toda empresa debe manejar un procedimiento completo en materia de tratamiento de riesgos, teniendo claro que todas las compañías son diferentes ya sea por ubicación geográfica, por razón social y cultural algo así como un plan b, no solamente lo tratado en el SG-SST, en cuyo contenido

se enumeran los factores legales vigentes para un sano desempeño de las actividades laborales, es decir lo podríamos llamar un plan de contingencia alterno sin alejarnos de las normas legales.

Para la empresa COSVAL S.A.S existe un reto particular y es precisamente integrar de manera adecuada todos los procedimientos necesarios bajo con el fin único de garantizar que el factor humano goce de condiciones óptimas, no solo en materiales logísticos y herramientas de trabajo sino también en espacios de tiempo modo y lugar que de una u otra forma permitan que el colaborador pueda ejercer sus actividades de forma agradable, teniendo en cuenta que esto a parte que genera bienestar y momentos memorables entre las personas colocando también a la empresa en una posición más adelantada.

CAPÍTULO 3: METODOLOGÍA INVESTIGACIÓN CUALITATIVA

3.1. Análisis de la implementación del SG-SST en la empresa.

La idea es implementar estrategias que ayude a optimizar los procesos de comportamiento para la compañía COSVAL S.A.S.

Mediante la investigación que se utilizó se trató de hallar las causas y motivos de la problemática encontrada en COSVAL, para saber más a fondo el por qué se ocasionó estos percances que se presentan constantemente en la empresa.

Se dialogó con la persona encargada del recurso humano para saber cómo están empleando la manera de capacitar a sus empleados donde a la vez califican a cada empleado sobre los comportamientos que ellos deben tener ante una situación similar, esto con el fin de tener buenos resultados no solo para ellos sino para la compañía.

3.2. Implementación de la Evaluación inicial del sistema SG-SST

El decreto 1443 del 31 de julio de 2014 hace énfasis de las obligaciones que tiene una empresa de implementar un Sistema de Gestión de Seguridad Salud en el Trabajo para todos sus empleados, de igual manera las obligaciones que deben tener estos, cumpliendo con los requerimientos establecidos.

Como ya sabemos el SG-SST, tiene entre sus funciones cuidar por la integridad de los empleados donde le brinda al empleando un puesto adecuado cumpliendo con los estándares mínimos y a la vez cuidando de su integridad física.

Hoy en día en Colombia hay empresas tienen implementado un SG-SST porque ven la necesidad de hacerlo y en cambio otras empresas lo ven como un requisito que hay que cumplir y no lo ven como una prioridad

Para su implementación debe contar con las empresas contratantes de la mano de los trabajadores, pero no solo basta implementar un SG-SST, sino lo más importante es que esto lleve los parámetros que se necesite que conlleve a su cumplimiento.

Lo principal es que cada uno de los empleados sean capacitados adecuadamente para que ellos mejoren en sus puestos de trabajo para que así la productividad sea la esperada y los resultados sean el reflejo al buen desempeño alcanzado.

La evaluación inicial es primordial para planificar el SG-SST, donde analiza cómo se debe implementar cada uno de los pasos que la componen. Allí mismo se diseña un ejercicio laboral que el SG-SST necesita para su funcionamiento.

La valoración realizada en un inicio demuestra cómo se encuentra la empresa COSVAL S.A.S teniendo en cuenta el estado físico de las personas, cuyo objetivo es detectar las prioridades para el diseño del plan de trabajo que se hace cada año.

Debe tener en cuenta:

- Identificación de los estándares mínimos.
- Verificación de los sectores donde puede haber riesgo.
- Acatamiento de las capacitaciones empleadas por la compañía.

Los representantes del SG-SST utilizan estos términos que vemos a continuación:

CONCEPTO	DEFINICION TECNICA
Acción correctiva	Acción empleada para tratar de combatir los motivos de una mala situación
Acción de mejora	Es la manera de optimizar el SG-SST para conseguir mejores resultados para la empresa
Acción preventiva	Es buscar la manera adelantarnos a los hechos que puedan ocurrir en un futuro
Actividad no rutinaria	No hace parte de la actividad constante de la empresa por su poco movimiento
Actividad rutinaria	Hace parte de la actividad constante de la empresa
Alta dirección	Es la persona encargada con autoridad de dirigir una empresa.
Amenaza	Riesgo permanente que ocasiona pánico
Auto-reporte de condiciones de trabajo y salud	Reportar al trabajador por escrito las condiciones de trabajo. Explica al trabajador de una forma escrita la manera en cómo va desempeñar su trabajo.
Centro de trabajo	Contar con instalaciones adecuadas al trabajo que se va a desarrollar

Ciclo PHVA	El procedimiento PHVA permite el mejoramiento continuo
Condiciones de salud	Brinda a los empleados las mejores condiciones dentro de la empresa
Efectividad	Alcanzar con todo lo previsto en cuanto al SG-SST
Eficacia	Es la aptitud que se tiene y mediante esto se alcanza los objetivos
Eficiencia	Alcanzar los objetivos teniendo en cuenta con lo que se tiene
Evaluación del riesgo	Se encarga de medir el riesgo que pueda tener y analiza las posibles probabilidades que esto ocurra.
Identificación del peligro	Es la manera de confirmar que si existe el peligro
Indicadores de resultado	Refleja de una manera verídica los cambios obtenidos en un determinado periodo.
Matriz legal	Es una exigencia que las empresas deben tener de acuerdo a su actividad económica, que sirve como base para realizar SG-SST
Mejora continua	Es un paso donde permite perfeccionar el SG-SST para mejorar este sistema teniendo en cuenta los parámetros establecidos.
No conformidad	No seguir los lineamientos establecidos. Omitir a los estándares o procesos.

Peligro	Es la situación que puede ocasionar riesgo o daño a la integridad del empleado dentro de la empresa
Accidente Laboral	Es un momento o suceso que ocasiona lesiones físicas o internas al empleado dentro de una empresa
Incidente Laboral	Es un momento que sucede que por obvias razones no se desea, pero puede provocar una lesión física pero sucede de igual forma.
Enfermedad Laboral	Es el resultado a momentos de mucha carga laboral
Rendición de cuentas	Es una exposición donde informa al desempeño
Revisión proactiva	Pacto entre empresa y trabajador que permite desarrollar un mejor SG-SST
Revisión reactiva	Es la manera de rastrear todo lo que tiene que ver con las novedades dentro de una compañía
Requisito Normativo	Es una exigencia del SG-SST que se encamina en todos los movimientos de la compañía
Riesgo	Se puede decir que una manera probable de que pueda ocurrir un momento riesgoso que a su vez puede producir un daño.
Valoración del riesgo	Calificación donde expone la viabilidad del peligro

<p>Atención de bienestar laboral y epidemiológico de la salud en el trabajo</p>	<p>Corresponde como auditoria para el desarrollo de la planificación y también de la ejecución de todos los movimientos del SG-SST. También se audita todo lo que tiene que ver con el estado de salud del trabajador y el entorno donde trabaja.</p>
--	---

3.2. Implementación de la tabla de valores y calificación de los estándares mínimos SG-SST

REQUISITOS SG-SST	VALOR
Recursos	6.5%
Gestión integral del sistema de seguridad y salud	12%
Servicio de salud	14,5%
Atención de peligros	16,5%
Gestión de amenaza	5%
Confirmación del SG-SST	4,5%
Progreso	8,5%
TOTAL	67,5%

3.2. Implementación de la tabla de valores y calificación de los estándares

Mínimos SG-SST

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST										
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN										
Nombre de la Entidad: COSVAL S.A.S										
NIT de la Entidad: 900818713-1										
Realizada por: Comité evaluador UNAD										
CICLO	ESTÁNDAR		ÍTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE POSIBLE				CALIFICACION DE LA EMPRESA O CONTRATANTE
						CUMPLE TOTALMENTE	NO CUMPLE	NO APLICA		
								JUSTIFICA	NO JUSTIFICA	
I. PLANEAR	RECURSOS (10%)	Patrimonios monetarios, técnicos, humanitarios entre otros de manera que se pueda reorganizar un Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SG-SST) (4%)	1.1.1. Garante del SG-SST	0,5	4	0,5		La asignación de los recursos mencionados en el primer ítem estará en manos de la gerencia.		3,5
			1.1.2 Compromisos en el – SG-SST	0,5		0,3				
			1.1.3 Retribución de recursos para el – SG-SST	0,5		0,4				
			1.1.4 Incorporación a centrales de riesgo	0,5		0,5				
			1.1.5 Desembolso de compensación a	0,5		0,5				

			personas en condiciones de						
			1.1.6 Ordenación COPASST / Observador	0,5		0,5			
			1.1.7 Entrenamiento COPASST / Observador	0,5		0,5			
			1.1.8 Creación Comisión de Armonía	0,5		0,3			
		Instrucción del SG-SST (6%)	1.2.1 Esquema Entrenamiento promoción y prevención PYP	2	6	0,5		se cuenta con un profesional en la materia, sin embargo faltan espacios.	3
			1.2.2 Inducción y Retroalimentación en SG-SST, acciones de Promoción y Prevención PyP	2		0,5			

			1.2.3 Garantes SG-SST con aprendizaje (50 horas)	2		2		Existe un responsable capacitado dispuesto para ejecutar del SG-SST.	
GESTIÓN INTEGRAL DEL SG-SST (15%)	Política de SST (1%)	2.1.1 Estrategia del SG-SST rubricada, anotada y notificada al COPASST/Observador	1	15	0,5			Se determina como existente la política dentro de la empresa pero se necesita una mayor divulgación.	12
	Equitativos con el SG-SST (1%)	2.2.1 Objetivos específicos, despejados, impagables, cuantificables, con metas,	1					1	

			documentados, revisados del SG-SST				definido claramente los objetivos.		
		Valoración preliminar del SG-SST (1%)	2.3.1 Apreciación e individualización de prelaciones	1		1	Prioridades identificadas y evaluadas de manera correcta.		
		Procedimiento cada Año de Trabajo (2%)	2.4.1 Técnica que equipara objetivos, compromiso, patrimonios, rubricado	2		1	Objetivos identificados dentro de la planeación.		
		Conservación del archivo (2%)	2.5.1 Registro o conservación a través de documento del SG-SST	2		1,5	Se evidencia la existencia del material en el archivo, falta organización.		
		Sumisión de cálculos (1%)	2.6.1 Acatamiento sobre el ejercicio	1		0,5	No existe una fecha para		

							programar dicha actividad.		
		Legalidad actual en relación SST (2%)	2.7.1 Matriz legal	2		2	Existente.		
		Notificación (1%)	2.8.1 Dispositivos de información, para completar el SG-SST	1		0,5	Existente, se recomienda mejorar los medios de comunicación.		
		Ganancias (1%)	2.9.1 Personalización, valoración, para ganancia de SG-SST	1		1	El encargado de proveer este material mantiene el inventario completo.		
		Contrato (2%)	2.10.1 Apreciación y elección de mercados y empresarios	2		2	Se hace una adecuada valoración y elección de		

								mercados y empresarios		
		Trabajo del cambio (1%)	2.11.1 Apreciación del impacto variaciones en SG-SST	1		1		Se evidencia la realización de la actividad desde ambas perspectivas, acorde con lo solicitado.		
II. HACER	GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	Circunstancias de salud en el trabajo (9%)	3.1.1 Valoración Clínica	1	9		0	No existe soportes de dicha evaluación.		4
			3.1.2 Acciones de Organización y Prevención en Salud	1		0,5		Se viene realizando por medio de jornadas lúdicas.		

			3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo	1		0			
			3.1.4 Ejecución de los exámenes médicos ocupacionales: pre ingreso, periódicos	1	0,5		Existe soportes de la ejecución de los exámenes mencionados.		
			3.1.5 Custodia de Historias Clínicas	1		0			
			3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico laborales	1		0,5	aun no aplica pero está en proceso		
			3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1	0,5		se realiza por medio de material didáctico, se evidencia colocación de volantes.		

			3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1		1		COSVAL S.A.S cuenta con adecuados servicios de sanidad, limpieza y agua potable	
			3.1.9 Exclusión adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	1		1		Se evidencia la existencia de un acueducto y alcantarillado acorde a lo solicitado.	
		Búsqueda, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	3.2.1 Novedad de los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo	2	5	2		Se siguen investigaciones y se realizan los reportes correspondientes a de la ARL y la EPS.	5

			3.2.2 Averiguación de Accidentes, Incidentes y Enfermedad Laboral	2		2		Hay claridad en los accidentes que se pueden presentar según el nivel de riesgo.		
			3.2.3 Reconocimiento y análisis estadístico de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1		se lleva un registro sobre el tema.		
		Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	3.3.1 Cálculo de la severidad de los Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	6		0,5	No se evidencia la implementación		5,5
			3.3.2 Cotejo de la frecuencia de los Incidentes, Accidentes de	1		1				

			Trabajo y Enfermedad Laboral						
			3.3.3 Control de la mortalidad de Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1			
			3.3.4 Comprobación de la prevalencia de incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1			
			3.3.5 Medición de la incidencia de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1			

			3.3.6 Medición del ausentismo por incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1				
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos (15%)	4.1.1 Metodología para la identificación, evaluación y valoración de peligros	4	15	4		Tecnologías aplicadas.		6	
		4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	4		2	Mejorar la comunicación.				
		4.1.3 Identificación y priorización de la naturaleza de los peligros (Metodología	3			0	no se evidencia.			

			adicional, cancerígenos y otros)							
			4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	4			0	no se evidencia.		
		Medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos (15%)	4.2.1 Se implementan las medidas de prevención y control de peligros	2,5	15	1		Medidas implementadas sin evidencia de práctica.		10,5
			4.2.2 Se verifica aplicación de las medidas de prevención y control	2,5			1	No se evidencia la aplicación de dichas medidas. Pero las medidas existen.		
			4.2.3 Hay procedimientos,	2,5			1	Se evidencia la existencia de los procedimientos,		

			instructivos, fichas, protocolos					pero no su práctica.	
			4.2.4 Inspección con el COPASST o Vigía	2,5		2,5		SI se realiza.	
			4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas	2,5		2,5		Se realiza habitualmente.	
			4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Persona EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas	2,5		2,5		Se cumple con la entrega de los elementos necesarios para el adecuado desarrollo de las tareas.	
	GESTION DE AMENAZAS (10%)	Plan de prevención, preparación y	5.1.1 Se establece el Plan de prevención emergencias	5	10	5		El plan de encuentra diseñado y socializado.	5

		respuesta ante emergencias (10%)	5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	5			0	No existe.			
III. VERIFICAR	VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	Gestión y resultados del SG-SST (5%)	6.1.1 mediciones estructura, proceso y resultado	1,25	5	1,25		Se evidencian la aplicación del SG-SST formatos diligenciados de forma adecuada.		4,5	
			6.1.2 Auditoría por lo menos una vez al año	1,25				1			Existen auditorias sin la ejecución de los respectivos planes de mejoramiento.
			6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría	1,25				1			Se realiza la revisión de manera anual, pero no se toman

								acciones de mejora.		
			6.1.4 Planificar auditoría con el COPASST	1,25		1,25		COSVAL está dispuesta a planificar la auditoría con el COPASST		
IV. ACTUAR	MEJORAMIENTO (10%)	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST (10%)	7.1.1 Definir acciones de Promoción y Prevención con base en resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5	10	1		Se identifica el riesgo, se definen acciones preventivas.		8,5
			7.1.2 Toma de medidas correctivas, preventivas y de mejora	2,5		2,5		al realizar el plan de mejoramiento se tomara las medidas		

								correctivas necesarias para la mejora		
			7.1.3 Ejecución de acciones preventivas, correctivas y de mejora de la investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedad laboral	2,5		2,5		Se ejecutan las acciones mencionadas según solicita el SG-SST		
			7.1.4 Implementar medidas y acciones correctivas de autoridades y de ARL	2,5		2,5		COSVAL SAS acata las instrucciones de las entidades de vigilancia y control.		
TOTALES					100					67,5

3.3. Descripción de la transición de la empresa al SG-SST- Decreto 052 del 12 de enero de 2017.

COSVAL en cuanto a su proceso de transición ha podido ejecutar con gran acierto en sus 5 fases, porque sus evaluaciones iniciales han demostrado un mejoramiento, pero cabe recalcar que falta complementarla con una inspección y vigilancia. El encargado del SG-SST, tiene como propósito hacer cumplir todo lo que la normatividad del sistema lo exija, para que el trabajador se sienta seguro en su ambiente de trabajo y así genere un mayor rendimiento en cuanto a su productividad.

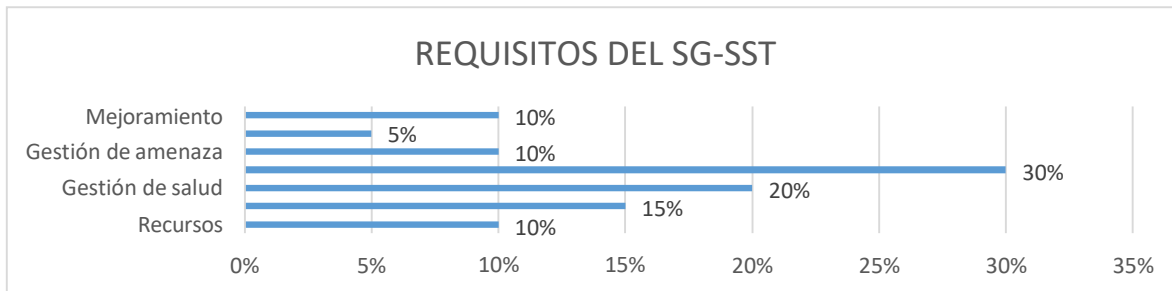
CAPÍTULO 4: RESULTADOS

4.1. Exposición y estudios de los resultados obtenidos en la tabla de valores y calificaciones del SG-SST.

Se realizó análisis de la tabla de valores de COSVAL S.A.S y se obtuvo como resultado que en COSVAL S.A.S. se cuenta con el capital humano, recursos financieros y tecnológicos necesarios para gestionar y mejorar continuamente el Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo, esto lo hace de la siguiente manera.

RECURSO	DESCRIPCIÓN
Personal	1 Asesor de SG_SST 1 Vigía SST 1 Comité de convivencia 1 Comité investigador de accidentes laborales 1 Brigada de Emergencia
Físico	Ambientes adecuados para la realización de capacitaciones de SG_SST
Económicos	Presupuesto económico asignado para: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Exámenes médicos ✓ Compra de objetos de protección personal EPP ✓ Señalización de áreas. ✓ Herramientas en el manejo de emergencias
Tecnológicos	Medios audiovisuales, maquinas, entre otros

De los resultados obtenidos en la tabla de valores y calificaciones del SG-SST.



En Recursos, vemos que COSVAL cumple con el 8% del 10% que se requiere. Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso (50 horas) la empresa no cumple con este ítem- Teniendo en cuenta los criterios de calificación de los patronos mínimos del SG-SST, se debe cumplir con todo el ítem para obtener la calificación, no hay calificaciones parciales, por lo tanto, si el garante del SG-SST no tiene el certificado del curso se pierde el 0.5% del ítem 1.1.1 y el 0.5% del ítem 1.2.3.

En Gestión Integral del Sistema de Seguridad y Salud, vemos que COSVAL cumple con el 12% del 15% que se requiere.

- En Gestión de la salud, vemos que COSVAL cumple con el 14.5% del 20% que se requiere.
- En Gestión de peligros y riesgos, COSVAL cumple con el 16,5 del 30% este requisito.
- En Gestión de amenaza, vemos que COSVAL cumple con el 5% de 10% que se requiere.
- En Verificación del SG-SST, COSVAL cumple con el 4,5 de 5% que se requiere.
- En Mejoramiento, COSVAL cumple con el 8,5%

Por último, la tabla de valores de los estándares mínimos del SG-SST debe conservarse en formato impreso y estar firmada por el actor legal de la empresa y responsable de la ejecución e implementación del SG-SST.

CAPÍTULO 5: PLAN DE MEJORA

5.1. Propuesta de mejora en la implementación del SG-SST en la empresa.

En un comienzo era llamado salud ocupacional dado el artículo 1 de la ley 1562 del 11 de julio del 2012 estableció que en adelante sería SG-SST sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, de esta manera se dio una visión más integral al concepto y se comenzó a emplear la palabra Bienestar, para designar la salud y seguridad no solo en el trabajo, sino también en todos los aspectos de su vida.

Debe entenderse que para aquella época el plazo de las empresas referente al cambio de esta aplicación era para el 31 de enero del 2017, en ese orden de ideas para la actualidad las compañías en su totalidad tienen implementado el Decreto 052, Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Decreto 1072 de 2015 lo cual reglamentado del sector trabajo.

Son estándares mínimos de obligatorio cumplimiento todo lo relacionado con normas, requisitos y procedimientos, que en conjunto dan lugar a la aplicación de sistemas de mejoramiento continuo en las diferentes áreas, administrativas, financieras, logísticas y claro este sistema de riesgo laboral, por ende, la importancia del conocimiento de cada procedimiento de acuerdo a sus etapas en las políticas de organización.

Para nuestra empresa COSVAL S.A.S se debe manejar una planificación de procedimientos donde se deben evaluar factores de riesgo donde los puntos débiles serán transformados en herramientas mejoradas para que, al momento de una auditoria, independientemente del resultado de la evaluación realizada será el plan a ejecutar.

En todo tipo de aplicación de un método de mejoramiento se debe manejar un orden cronológico de tal manera que el resultado sea óptimo para este caso particular entendemos que los puntos indispensables son:

- Realizar seguimiento continuo a las herramientas legales correspondientes a seguridad y salud en el lugar de trabajo
- Identificación de peligros
- Detectar factores negativos
- Política y Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Plan de Trabajo Anual del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y asignación de recursos

- Presentación de capacitación, preparación, inducción y reinducción en SST
- Prevención, preparación y respuesta ante emergencias
- Reportaje e investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales
- Medición y evaluación de la gestión en SST
- Acciones preventivas o correctivas.

No debemos pasar olvidar el sistema PHVA, planear, hacer, verificar y actuar, es de sumo cuidado el cumplimiento de las obligaciones y para el caso de todo empleador es deber en uso de sus funciones velar por la ejecución de todas las tareas, este debe hacer un seguimiento periódico dentro de la empresa para constatar que se esté llevando a cabo el SST, estará en la total disposición de realizar reuniones con su grupo de colaboradores toda vez que este tipo de acercamiento permite estar a la vanguardia de situaciones que podrían tener una oportunidad de mejora, es por eso que la participación de los trabajadores es vital así como la delegación de responsabilidades que

Involucren la supervisión y control en cumplimiento de la aplicación SG-SST

Para nuestra empresa COSVAL S.A.S. es necesario desde el inicio de todo proceso su respectiva implementación un análisis concienzudo, en primer lugar, a todo el sistema de la compañía, entre ellos su actividad económica. Siempre en todos los casos se debe tener en cuenta que la persona que se desenvuelve como cabeza líder de la compañía es alguien con la capacidad intelectual, suficiente para emitir conceptos sujetos a situaciones que se están presentando, por lo tanto si no están a la vanguardia de las actualizaciones, donde la participación de los colaboradores no compensa es motivo de alerta, es preciso asegurar que el ejercicio de documentar paso a paso y por niveles equivalentes ajustados a la realidad es de suma efectividad teniendo en cuenta revisión periódica mínimo una vez al año, tal cual como lo ordena la ley, el SG-SST , permitiendo la entrada a la información donde se evalúan los riesgos en general.

De primera mano las personas que laboran deben conocer los objetivos, políticas y reglamento.	A todos los colaboradores de las áreas de la compañía	500.000	60	Oficina de recursos humanos y Asesor SG-SST																																																				
Dar a conocer a los trabajadores los riesgos a los que se exponen el desarrollo de sus actividades laborales.		500.000	60	asesor SG-SST																																																				

Diligenciar correctamente los contenidos de archivos o retención documental del SG-SST	profesionales contratados para el SG-SST	0	120	Oficina de recursos humanos	
Se deben establecer mejores canales de comunicación	Todas las dependencias de la compañía	0	360	Oficina de recursos humanos	
Fomentar actividades lúdicas y pedagógicas referentes al tema de la salud	Todas las dependencias de la compañía	500.000	30	Oficina de recursos humanos, Representante legal,	

<p>nto y practica para la preservación de la integridad de los demás integrantes de la empresa</p>																																																				
<p>Las personas brigadistas deben tener claro sus funciones y la aplicación de las normas legales</p>	<p>Brigadistas, asesor SG-SST</p>	<p>0</p>	<p>5</p>	<p>Oficina de recursos humanos y Asesor SG-SST</p>																																																
<p>Siempre antes de iniciar cualquier actividad</p>	<p>profesionales contratados para</p>	<p>0</p>	<p>12</p>	<p>Vigía SG-SST,</p>																																																

se debe verificar el estado de los elementos utilizados en primeros auxilios	el SG-SST			Asesor SG-SST																																																	
Importante también la vigencia de los extintores y su clasificación de acuerdo al tipo de incendio fechas etc.	profesionales contratados para el SG-SST	70.000 por extintor	12	Vigía SG-SST, Asesor SG-SST																																																	
El ausentismo laboral también es un tema de sumo	profesionales contratados para	0	60	asesor SG-SST																																																	

<p>cuidado y debe ser atendido oportunamente</p>	<p>el SG-SST</p>																																																			
<p>Las pausas activas son importantes y deben ser ejecutadas periódicamente por la persona responsable al personal de la importancia de realizar las pausas activas.</p>	<p>Todas las áreas de la empresa</p>	<p>500.000</p>	<p>60</p>	<p>Oficina de recursos humanos y Asesor SG-SST</p>																																																

RECOMENDACIONES

- Se recomienda desarrollar los programas que se realizaron con la identificación de riesgos, para sensibilizar a colaboradores sobre las consecuencias en la salud y sucesos de trabajos, con el fin de mejorar los controles.
- Se sugiere implementar el programa de brigadas de emergencias para reforzar los conocimientos ante una posible emergencia.
- La empresa COSVAL S.A.S. debe de hacer seguimiento al desarrollo de cada una de las estrategias planteadas para así lograr el cumplimiento de lo requerido para así adquirir un reconocimiento social importante.
- Es importante la implementación de pausas activas durante el desarrollo de las actividades en el respectivo horario y sitio de trabajo toda vez que por medio de su correcta aplicación se pueden evitar futuras lesiones que pueden llegar a tener un desenlace no muy saludable, algo que seguramente afectara la salud del colaborador y la operación de la empresa.

CONCLUSIONES

- La empresa COSVAL S.A.S. cuenta con un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, este deberá ser reformado en pro de cumplir con la legislación vigente y garantizar que se abarcan todo lo relacionado con afectación a los trabajadores.
- Si se realiza un trabajo social a conciencia, aplicando los parámetros establecidos por la ley, obedeciendo sus directrices teniendo en cuenta las herramientas que se pueden utilizar para generar sinergia en cada una de las áreas laborales.
- El ejercicio en cumplimiento a las labores desempeñadas en la compañía debe ser resaltado y ejecutado dentro de un ambiente sano que genere tranquilidad y sobre todo seguridad toda vez que desde esta premisa se dispone la armonía para el cumplimiento de las tareas.
- Es importante dentro de una organización implementar un SG-SST ya que permite velar por la seguridad del colaborador en su lugar de trabajo, también permite crear hábitos saludables y condiciones seguras dentro de las instalaciones y auditarlo de tal forma que se esté dando cumplimiento a lo documentado según la norma.
- COSVAL cumple con las medidas establecidas para el SG-SST y esto trae beneficios para la empresa y el personal. En este trabajo se estableció una propuesta de actividades de mejora y seguimiento para su correcta aplicación y retroalimentación

REFERENCIA BIBLIOGRÁFICAS

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social – República de Colombia. (2017) Decreto 052, Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) Recuperado de <http://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/normatividad/decretos/2017>

Ministerio de Trabajo. (2018) Guía técnica de implementación del SG SST para Mipymes. Recuperado de http://www.mintrabajo.gov.co/prensa/publicaciones/-/asset_publisher/adfJk4kuWotx/content/guia-tecnica-de-implementacion-del-sg-sst-para-mipymes

Berthier, A. (2014). Como construir el marco teórico. Bogotá, Colombia: UNAD.
Recuperado de: <https://repository.unad.edu.co/handle/10596/7266>

Chavarro, J. (2018). Cartilla laboral y seguridad social: ejercicios con aplicaciones contables y tributarias. Recuperado de <http://bibliotecavirtual.unad.edu.co:2460/lib/unadsp/detail.action?docID=5514090>

Centro de escritura Javeriano. (2011). Normas APA Sexta Edición. Pontificia Universidad Javeriana Cali

Cosval SAS (2019). Cosval Salud y Belleza, Santa Rosa de Cabal. Recuperado de <http://cosvalsaludybelleza.com/>

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social – República de Colombia. (2017) Decreto 052, Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) Recuperado de <http://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/normatividad/decretos/2017>

Ministerio de Trabajo. (2018) Guía técnica de implementación del SG SST para Mipymes. Recuperado de http://www.mintrabajo.gov.co/prensa/publicaciones//asset_publisher/adfJk4kuWotx/content/guia-tecnica-de-implementacion-del-sg-sst-paramipymes

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social – República de Colombia. (2017) Resolución 1111 de 2017. Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes. Recuperado de <http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/647970/Resoluci%C3%B3n+1111+est%C3%A1ndares+minimos-marzo+27.pdf>

María Alejandra Castillo Rodríguez, M. (16, 08,2017). Aprendizaje basado en proyectos en el aula. [Archivo de video]. Recuperado de: <https://repository.unad.edu.co/handle/10596/12883> Vallejo, C. (2015). Aprendizaje por proyectos y TIC: Diagrama de Gantt. Colombia: Recuperado de: <https://repository.unad.edu.co/handle/10596/7265>

Ministerio del Trabajo. (2014). Plan Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo 2013-2021. Bogotá: Ministerio del Trabajo. <http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/51963/Guia+tecnica+de+implementacion+del+SG+>