

PROGRAMA

ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



Universidad Nacional
Abierta y a Distancia



ECACEN
Escuela de Ciencias Administrativas, Contables,
Económicas y del Trabajo



COO/3141

COO/3141

COO/3141

COO/3141

UNAD

UNAD

PROPUESTA ESTRATÉGICA DE MEJORA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) EN EL EPAMSCAS COMBITA INPEC PARA EL PRIMER SEMESTRE DEL 2019.

**EDUAR SANTAMARIA
MIGUEL ANGEL TORRES
FABIAN LEONARDO MERCHAN
LUPE LETICIA MUNOZ ZAMBRANO
DANIELA FERNANDA BECERRA LARA**

GRUPO: 101007_62

GERMAN GUSTAVO SANDOVAL VALERO
Tutor

**UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA - UNAD
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS - ECACEN
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
DIPLOMADO DE PROFUNDIZACIÓN EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO
2019**



PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA



Establecimiento Penitenciario y Carcelario de Combita es uno de los Centros de Reclusión de segunda generación del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC)



INTRODUCCIÓN

En el EPAMSCAS Combita, se encuentra en un proceso de implementación, de los Estándares Mínimos del (SG-SST), y ha tenido que hacer uso de diversas acciones de mejora las cuales tienen como objetivo el cumplimiento de la totalidad de los estándares propuestos,

Pregunta investigativa

¿Cuáles son las propuestas de mejora que permitan una implementación real, de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en el establecimiento penitenciario y carcelario de combita?



OBJETIVOS

Objetivo General

Diseñar propuestas estratégicas sobre las acciones y el plan de mejora de los estándares mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), en el EPAMSCAS Combita INPEC, para el primer semestre del 2019.

Objetivos Específicos

- Integrar los diferentes conceptos y temáticas vistas en el Curso de Profundización en Gerencia del Talento Humano, para planteamiento del problema.
- Evaluar por medio de una auditoria (Entrevista), al área del Talento Humano de EPAMSCAS COMBITA INPEC, acerca de la implementación y el estado del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
- Presentar el análisis de los resultados obtenidos y calificación del SG-SST.
- Proponer planes de mejoramiento o de implementación de la SG-SST en el EPAMSCAS COMBITA INPEC, de acuerdo con la situación planteada.



METODOLOGIA

Fases de una consultoría para implementar el SG-SST



www.safetya.co



INSTRUMENTOS UTILIZADOS

EVALUACION
INICIAL



EPAMSCAS
COMBITA

MATRIZ DE
EVALUACIÓN DEL
SG-SST

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	VALOR PROMEDIO	TIEMPO DE RESPUESTA				CONFORMIDAD DE LA ENTREVISTA
			TIEMPO DE RESPUESTA				
			SIEMPRE	SÍ	NO	SIEMPRE NO	
1	El sistema de gestión de SST está basado en un modelo de gestión de SST que se fundamenta en la norma de gestión de SST (OHSAS 18001).	5	5	5	5	5	
2	El sistema de gestión de SST está basado en un modelo de gestión de SST que se fundamenta en la norma de gestión de SST (OHSAS 18001).	5	5	5	5	5	
3	El sistema de gestión de SST está basado en un modelo de gestión de SST que se fundamenta en la norma de gestión de SST (OHSAS 18001).	5	5	5	5	5	
4	El sistema de gestión de SST está basado en un modelo de gestión de SST que se fundamenta en la norma de gestión de SST (OHSAS 18001).	5	5	5	5	5	
5	El sistema de gestión de SST está basado en un modelo de gestión de SST que se fundamenta en la norma de gestión de SST (OHSAS 18001).	5	5	5	5	5	
6	El sistema de gestión de SST está basado en un modelo de gestión de SST que se fundamenta en la norma de gestión de SST (OHSAS 18001).	5	5	5	5	5	
7	El sistema de gestión de SST está basado en un modelo de gestión de SST que se fundamenta en la norma de gestión de SST (OHSAS 18001).	5	5	5	5	5	
8	El sistema de gestión de SST está basado en un modelo de gestión de SST que se fundamenta en la norma de gestión de SST (OHSAS 18001).	5	5	5	5	5	
9	El sistema de gestión de SST está basado en un modelo de gestión de SST que se fundamenta en la norma de gestión de SST (OHSAS 18001).	5	5	5	5	5	
10	El sistema de gestión de SST está basado en un modelo de gestión de SST que se fundamenta en la norma de gestión de SST (OHSAS 18001).	5	5	5	5	5	
11	El sistema de gestión de SST está basado en un modelo de gestión de SST que se fundamenta en la norma de gestión de SST (OHSAS 18001).	5	5	5	5	5	
12	El sistema de gestión de SST está basado en un modelo de gestión de SST que se fundamenta en la norma de gestión de SST (OHSAS 18001).	5	5	5	5	5	
13	El sistema de gestión de SST está basado en un modelo de gestión de SST que se fundamenta en la norma de gestión de SST (OHSAS 18001).	5	5	5	5	5	
14	El sistema de gestión de SST está basado en un modelo de gestión de SST que se fundamenta en la norma de gestión de SST (OHSAS 18001).	5	5	5	5	5	
15	El sistema de gestión de SST está basado en un modelo de gestión de SST que se fundamenta en la norma de gestión de SST (OHSAS 18001).	5	5	5	5	5	
16	El sistema de gestión de SST está basado en un modelo de gestión de SST que se fundamenta en la norma de gestión de SST (OHSAS 18001).	5	5	5	5	5	
17	El sistema de gestión de SST está basado en un modelo de gestión de SST que se fundamenta en la norma de gestión de SST (OHSAS 18001).	5	5	5	5	5	
18	El sistema de gestión de SST está basado en un modelo de gestión de SST que se fundamenta en la norma de gestión de SST (OHSAS 18001).	5	5	5	5	5	
19	El sistema de gestión de SST está basado en un modelo de gestión de SST que se fundamenta en la norma de gestión de SST (OHSAS 18001).	5	5	5	5	5	
20	El sistema de gestión de SST está basado en un modelo de gestión de SST que se fundamenta en la norma de gestión de SST (OHSAS 18001).	5	5	5	5	5	

DIAGRAMA DE
GANTT

ENTREVISTA



JEFE DE GESTION
HUMANA

Link de entrevista realizada
<https://www.youtube.com/watch?v=nCdB8c4pfcc&feature=youtu.be>

RESULTADOS OBTENIDOS A NIVEL GENERAL



3.2.3 Registro y análisis estadístico de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral

3.3.2 Medición de la frecuencia de los Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral



4.2.3 Hay procedimientos, instructivos, fichas, protocolos

4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas



4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Persona EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas

7.1.4 Implementar medidas y acciones correctivas de autoridades y de ARL

CONCLUSIONES

Se integró los diferentes conceptos y temáticas vistas en el Curso de Profundización en Gerencia del Talento Humano, para planteamiento del problema.

Se logra la evaluación por medio de una auditoria (Entrevista), al área del Talento Humano de EPAMSCAS COMBITA INPEC, acerca de la implementación y el estado del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Se realiza presentación del respectivo análisis de los resultados obtenidos y calificación del SG-SST.

Se propone planes de mejoramiento o de implementación de la SG-SST en el EPAMSCAS COMBITA INPEC, de acuerdo con la situación planteada.

RECOMENDACIONES



Se recomienda presentar propuestas a la USPEC con todos las inspecciones que se han realizado a las instalaciones, determinando el estado actual de las mismas, para mayor recurso financiero que ayude al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, encaminado para el mantenimiento preventivo y correctivo de instalaciones, equipos y área de máquinas

Se recomienda aumentar el conocimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), se evidencia un conocimiento muy bajo en el tema,

todo el personal debe tener entrenamiento, actualizado para evitar mayores falencias en la implementación del sistema.

Realizar simulacros con el fin de evaluar la pronta respuesta y las posibles falencias que se tiene para dar solución óptima a una situación que se pueda presentar en el Establecimiento.



PLAN DE MEJORA

CRITERIO	VALORACIÓN	ACCIÓN
3.2.3 Registro y análisis estadístico de incidentes	Acceptable	<ul style="list-style-type: none"> • Consultar bases de datos • Registrar datos en software • Tabular datos • Generar datos estadísticos • Analizar resultados
3.3.2 Medición y frecuencia de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedad laboral	Acceptable	<ul style="list-style-type: none"> • Consultar bases de datos • Registrar datos en software • Tabular datos • Generar datos estadísticos • Analizar resultados • Elaborar tablas de frecuencia
4.2.3 Procedimientos instructivos fichas y protocolos	Acceptable	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar listas de chequeo • Visitar puestos de trabajo • Evaluar puestos de trabajo • Suministrar instructivos y demás acordes a peligros / riesgos en puestos de trabajo
4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, maquinaria, herramientas	Acceptable	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar listas de chequeo • Visitar puestos de trabajo • Evaluar puestos de trabajo • Consolidar resultados de hallazgos registrados • Rendir informes sobre condiciones y mantenimientos requeridos



<p>4.2.6 Entrega de EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas</p>	<p>Aceptable</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar listas de chequeo • Visitar puestos de trabajo • Evaluar puestos de trabajo • Rendir informes sobre EPP requeridos • Adquirir elementos solicitados de acuerdo a las necesidades encontradas • Suministrar elementos al personal
<p>7.1.4 Implementar medidas y acciones correctivas de autoridades y de ARL</p>	<p>Aceptable</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar y analizar todas las causas de incidentes /accidentes • Inspeccionar y observar tareas de los empleados • Realizar investigación de incidentes y accidentes de trabajo • Escuchar sugerencias de empleados • Cambios en procedimientos • Cambios en métodos de trabajo • Comprobación de la eficiencia y documentación de las medidas preventivas y correctivas • Capacitar al personal en base a medidas y acciones correctivas
<p>Disponibilidad presupuestal acorde a las necesidades en adquisición de EPP, y adquisición o mantenimiento de maquinaria, equipos y herramientas.</p>	<p>Aceptable</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer tiempo promedio en el uso de maquinaria, equipos y herramientas. • Consolidar requerimientos de acuerdo al tiempo promedio. • Solicitar los elementos con anterioridad previendo cualquier situación de escasos.

“NUNCA CONSIDERES EL ESTUDIO COMO UNA OBLIGACIÓN SINO COMO UNA OPORTUNIDAD DE PENETRAR EN EL BELLO Y MARAVILLOSO MUNDO DEL SABER”... ALBERT EINSTEIN

**¡GRACIAS POR SU
ATENCIÓN!**

Tunja – 23 de Noviembre de 2019

