

Diseño de un sistema de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa

Equipos Azul & Blanco

Francy Camila Bautista Parra

Leidy Tatiana Toca Rodríguez

Leonel Báez Lizarazo

Leydy Viviana Cárdenas

Martha Milena López Contreras

Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD

Escuela De Ciencias Administrativas, Contables, Económicas y de Negocios – ECACEN.

Diplomado de Profundización en Gerencia del Talento Humano

Tunja

2021

Resumen

El siguiente trabajo tiene como objetivo determinar el estado de la empresa EQUIPOS AZUL & BLANCO en materia de seguridad y salud en el trabajo, con el objetivo de lograr la implementación y aplicación del sistema, y dar cumplimiento a la normativa colombiana vigente. Estas actividades están diseñadas para llevarlas a cabo de manera segura y los colaboradores se sientan cómodos en el sitio donde realizan su trabajo buscando equilibrio tanto físico como mental y así mismo en la parte social. Con respecto a lo anterior el objetivo fundamental es implementar el documento SG-SST y cumplir con la normativa colombiana en la empresa a su vez, y dejar siempre las sugerencias relevantes para continuar y producir continuamente mejoras en el sistema.

Se llevará a cabo una metodología cualitativa, incluyendo análisis, observación, funciones y los riesgos a los cuales están expuestos los colaboradores de nuestra empresa, esta información se compilará realizando un análisis más detallado de la salud y seguridad en el trabajo, por medio de una entrevista que se aplicara a funcionarios con el fin de tener un conocimiento más profundo de la protección de los trabajadores y así saber cuáles son las falencias que se presentan y lo que ayudara a la empresa para lograr implementar el sistema de seguridad y salud en el trabajo.

La implementación de un sistema de seguridad y salud en el trabajo hace que las condiciones laborales sean más seguras y confiables, ayudando a proteger la vida de los trabajadores y dando cumplimiento a la normativa vigente, esto con el fin de minimizar los accidentes o incidentes que se pueden presentar en el desarrollo de las actividades, el desconocimiento de las normas muchas veces hace que los trabajadores cometan imprudencias que pueden ser de alto riesgo para la empresa.

Palabras Claves: Seguridad, Accidentalidad, Riesgos, Salud y Prevención.

Abstract

The following work aims to determine the status of the company EQUIPOS AZUL & BLANCO in terms of safety and health at work, to achieve the implementation and application of the system and comply with current Colombian regulations. These activities are designed to be carried out in a safe manner, and employees in the workplace feel comfortable seeking physical, mental, and social balance. Considering the above situation, the overall purpose is to implement the OSHMS document, and comply with Colombian regulations in the company in turn, and always leave relevant suggestions to continue and continuously produce improvements in the system.

A qualitative methodology will be carried out, including analysis, observation, functions and risks faced by workers in the company, this information will be compiled by conducting a more detailed analysis of health and safety at work, through an interview that will be applied to officials in order to have a deeper understanding of the protection of workers and thus know what are the shortcomings that are presented and what will help the company to implement the system of safety and health at work.

The implementation of a safety and health system at work makes working conditions safer and more reliable, helping to protect the lives of workers, and complying with current regulations, this to minimize accidents or incidents that may occur in the development of activities, ignorance of the rules often causes workers to commit recklessness that can be of high risk to the company.

Key Words: Safety, Accidents, Risks, Health and Prevention.as.

Tabla de contenido

Lista de figuras	5
Lista de diagramas	5
Lista de Apéndices	5
Introducción	6
Problema	9
Planteamiento Del Problema	9
Antecedentes Del Problema	10
Justificación	13
Objetivos	15
Objetivo General	15
Objetivos Específicos	15
Marco teórico.....	16
Marco Legal	20
Metodología de la investigación	22
Resultados	28
Conclusiones	29
Recomendaciones	31
Referencias Bibliográficas	32

Lista de figuras

Figura 1. Diagrama de barras de los problemas y accidentes que se pueden presentar dentro de la empresa.....	23
Figura 2. Diagrama circular evidencia una respuesta negativa.....	24
Figura 3. Diagrama circular evidencia.....	24
Figura 4. Diagrama circular evidencia.....	25

Lista de Tablas

Tabla 1 Diagrama de Gantt. Empresa Equipos Azul Y Blanco	24
--	----

Lista de Anexos

Anexo 1. Entrevista a trabajadores.	34
Anexo 3. Entrevista a Operario.....	36
Anexo 4. Entrevista a Gerente General.....	39
Anexo 5. Entrevista a Secretaria.....	41
Anexo 6. Propuesta de la matriz de riesgo	43
Anexo 7. Entrevista de trabajadores. Imagen de las entrevistas realizadas personalmente	44

Introducción

La seguridad y salud en el trabajo juega un papel importante dentro de toda organización, es por eso por lo que se lleva a cabo la realización de este trabajo que tiene como finalidad dentro del desarrollo de las actividades de la empresa EQUIPOS AZUL & BLANCO, velar por las condiciones laborales seguras que contribuyan a que nuestros colaboradores gocen de buena salud, así como prevenir enfermedades y posibles lesiones que se puedan llegar a presentar por las condiciones del lugar donde se realizan las labores. Con el desarrollo de este documento buscamos implementar estrategias para mantener y mejorar cada vez el bienestar físico y mental de nuestros colaboradores.

Con respecto a lo anterior se elige la empresa Equipos azul & Blanco la cual realiza cierto número de actividades de alto riesgo laboral para la cual implementamos este sistema de seguridad y salud en el trabajo con el cual buscamos la prevención de enfermedades y accidentes dentro del desarrollo de las actividades logrando cubrir las necesidades que se evidencian en el sector de la construcción, donde las empresas no cuentan con los elementos necesarios para las diferentes obras, así como lograr disminuir esfuerzos físicos y desgastes en el personal, promoviendo la innovación, velando por la vida y la salud de los colaboradores donde obtengan tranquilidad y protección lo cual permite que la empresa sea reconocida por su integridad y por brindar un servicio de calidad y cumplimiento con la normatividad vigente.

Problema

Planteamiento Del Problema

Gestionar riesgos en un lugar de trabajo requiere de un trabajo organizado para manejar de manera acertada las consecuencias que puedan tener los trabajadores ante una amenaza, es importante realizar identificación de los riesgos existentes dentro del lugar de trabajo. La gestión de involucra los procesos de identificación y análisis buscando dar respuesta a dichos riesgos a través de un constante monitoreo y control dentro de la empresa.

Actualmente implementar un plan de gestión de riesgos es indispensable, por tanto, se debe establecer cómo realizarlo, y de forma primordial. Para evitar e identificar los riesgos que surgen en la empresa para entenderlos y así poder manejarlos (Mejía, 2013).

La empresa EQUIPOS Azul & Blanco no tiene implementado el plan de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de acuerdo con la normatividad y disposiciones legales decretadas por el Gobierno Nacional con el objeto de prevenir, identificar, medir y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo de sus funcionarios. Donde se evidencia falencias encontradas.

Se evidencia que la tasa de accidentalidad y de ausentismo laboral es debido a que, por parte de la gerencia de la empresa, no se implementó un sistema gestión, incrementando los accidentes e incidentes y las enfermedades laborales, sin determinar su origen y clasificación. Según vemos que la Seguridad y Salud en el trabajo y el Sistema General de Riesgos Laborales, tiene como fin conocer y medir las actividades de prevención que realizan las empresas, Administradoras de Riesgos Laborales –ARL.

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

Analizando las cifras de mortalidad en este sector son bajas, las correspondientes a enfermedades laborales parecen significativas. Y en el sector constructor llevamos más de 20 años alquilando andamios, formaletas, camillas, escaleras y ofrecemos el servicio de transporte a municipios circunvecinos a la nuestra ciudad. Actualmente la empresa no cuenta con información concreta referentes a enfermedades laborales, accidentes o muertes, sus trabajadores si se ven expuestos dadas las estadísticas descritas anteriormente. Empresa: Equipos azul & blanco no cuenta con planes de ejecución de seguridad y salud en el trabajo; no cumple con la normatividad vigente, con actividades y documentos contenidos en el decreto único del reglamentario del sector trabajo, y no cuenta con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) que ayude a prevenir los accidentes y enfermedades laborales y que promueva la salud y seguridad en el trabajo.

Con la implementación del plan de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST en la empresa Azul & blanco se busca generar conciencia sobre la importancia de reconocer los riesgos existentes en el lugar de trabajo y de manera inmediata actuar realizando mitigación de estos, también se busca tener el personal de la empresa capacitado para operar ante situaciones de emergencia que puedan presentarse allí evitando al máximo que ocurran consecuencias lamentables y pérdidas materiales.

Antecedentes Del Problema

La importancia de implementar un plan anual de promoción de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST para evitar accidentes de trabajo y enfermedades laborales, se encuentra reglamentada por el Gobierno Nacional en cabeza del Ministerio de Trabajo donde de acuerdo con disposiciones legales escritas en los decretos:

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

Dicta las disposiciones para la implementación del SG-SST, objeto, campo de aplicación, política de seguridad y salud en el trabajo, organización del sistema, auditorías y mejoramiento, Compila las reglamentaciones que rigen el sector del trabajo y dicta las normas jurídicas constituyéndose en el (Decreto único reglamentario del sector trabajo, Decreta que se debe sustituir el Programa de Salud Ocupacional por el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Referente a la ejecución adecuada de dicho Sistema a través del establecimiento de etapas o fases para su cumplimiento, vigilancia y control, así como la ampliación del plazo de transición para su desarrollo

Define los Estándares mínimos del SG-SST para empleadores y contratantes. Mediante la cual se actualizan los Estándares mínimos del SG-SST de acuerdo con el número de trabajadores y el nivel de riesgos al que se exponen.

La GTC 34 es la herramienta que define la estructura básica del Programa de Salud Ocupacional, implementando los lineamientos para estructurar y desarrollar un programa de salud ocupacional en empresas establecidas en Colombia. La GTC 45 2012 es la última versión de la Guía Técnica Colombia 45, elaborada por el Icontec y el Consejo Colombiano de Seguridad. Esta guía explica una metodología de identificación de peligros y valoración de los riesgos en seguridad y salud ocupacional.

Desde el ministerio de trabajo se observa el compromiso, estableciendo políticas de protección para los trabajadores colombianos, sustentadas junto a normas y convenios internacionales, desde ahí se ha establecido el sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, para ser implementado por los empleadores, Que el artículo 1° de la Ley 1562 del 11 de

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

julio de 2012, estableció que el programa de salud ocupacional se entenderá como el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Código Sustantivo Del Trabajo, ART.199 C.S.T. accidente laboral suceso repentino que sobrevenga por causa ocasional del trabajo y que produzca lesión orgánica, perturbación, invalidez o muerte.

Una matriz de riesgos determina los peligros que enfrenta la empresa, los valora para conocer qué grado de efectividad tiene para que suceda un accidente laboral o una enfermedad profesional y determinan los medios para su prevención de estos. Enfatizando en la seguridad y salud de los trabajadores para obtener un buen ambiente laboral.

Justificación

La formulación de la propuesta Estratégica de implementación del SG-SST en la empresa EQUIPOS AZUL & BLANCO para el segundo semestre del 2021 y principios del 2022, es de gran relevancia teniendo en cuenta que el SG- SST es un medio para controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo. Su correcta implementación brinda a los colaboradores unas condiciones seguras y saludables dentro del desarrollo de sus labores, por tanto el plan de mejora que se pretende formular ayuda a cumplir con la normatividad vigente y a tener un control de los riesgos mejorando así las condiciones de trabajo y minimizando las probabilidades de ocurrencia de un accidente o del desarrollo de enfermedades laborales; a su vez apoya la gestión de la empresa en lo relacionado con la protección de la integridad física de los trabajadores y evita que la misma incurra en las repercusiones económicas que puedan surgir al no tener un correcto y adecuado manejo del plan anual de trabajo del SG-SST.

Para que todas las empresas mejoren es necesario que contar con Seguridad y Salud en el trabajo (SST), porque es la gran disciplina, la cual se encarga de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y la protección y promoción de la salud de los trabajadores en el área de recurso de personal tanto en lo administrativo, operativo o de servicios, esto permite que el desarrollo global de la empresa mejore en cada una de sus funciones.

Con relación a lo anterior esta investigación busca proponer un proyecto por medio del cual se garantice el cumplimiento de los elementos legales que en materia de seguridad apliquen un SG-SST, el cual permitirá a la empresa Equipos Azul & blanco mitigar los riesgos sin perder de vista los altos índices de enfermedades y de fallecimientos que deja el sector constructor.

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

Equipos Azul y Blanco debe instaurar, implementar y sostener procedimientos para mantener la identificación de peligros y determinar los controles para la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Se pretende implementar y evaluar los diferentes riesgos identificados por la empresa donde se ha visto expuesta la integridad de nuestros empleados sea por accidente laboral o por incidente. La gerencia debe implementar estrategias y diferentes instrumentos de control que puedan servir para la toma de decisiones logrando mitigar los impactos negativos presentes dentro de nuestra empresa.

Objetivos

Objetivo General

Diseñar un sistema de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa Equipos azul & blanco.

Objetivos Específicos

Estudiar las normas legales incluidas en el decreto 1072 de 2015 al SG-SST y demás normatividad vigente.

Recopilar la información necesaria para la elaboración del sistema de seguridad y salud en el trabajo.

Identificar los posibles riesgos que pueden surgir dentro del desarrollo de las labores a las que se dedica nuestra empresa.

Elaborar e implementar el sistema de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Equipos azul & blanco.

Marco teórico

Según la Organización Mundial de la Salud, la salud ocupacional es una actividad multidisciplinar que tiene como objetivo promover y proteger la salud de los trabajadores previniendo y controlando 27 enfermedades y accidentes y eliminando factores y condiciones que ponen en peligro la salud y la seguridad.

La historia muestra que incluso en las civilizaciones más antiguas se está llevando a cabo la prevención de accidentes, y es probable que se trate de un comportamiento individual e individual. La revolución industrial trajo impactos económicos y sociales, y los cambios que registró fueron completamente contradictorios con las contradicciones preexistentes. En el taller artesanal trabajan con humildad, pero no están expuestos a las nuevas formas de trabajo que trae el proceso de industrialización. Más tarde, cuando surgió la industrialización, el mercado cambió y las organizaciones también vieron un trabajo estandarizado y organizado. Lo que se destacó entre la OIT fue que el establecimiento de la OIT en virtud del tratado encarnaba la conciencia de la humanidad. (Versalles, 1919)

En 1633 nació Bernardino Ramazzini. Se le conoce como el padre de la medicina del trabajo. Es miembro de esta rama de la medicina dotada de aspectos clínicos modernos. Considera que la medicina del trabajo no debe utilizarse en las instituciones médicas. El tratamiento debe ser tratado en el lugar de trabajo.

Posteriormente, se empezaron a constituir organizaciones como la Asociación Canadiense de Prevención de Accidentes (1917) para convocar congresos y editar libros como HENRICH HW, *Industrial Accident Prevention*, New York McGraw Hill (McGraw Hill), 1931, etc.,

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

sentando las bases. En cuanto al concepto de seguridad moderno, el concepto de seguridad sigue siendo inestable, por lo que la aparición del concepto de seguridad técnica no es más que la lucha contra las lesiones personales a través de servicios de seguridad específicos.

De 1940 a 1970, esta situación comenzó a desarrollarse lentamente, cuando la estructura organizativa de la empresa adoptó un enfoque integrado más seguro, acompañado de métodos de gestión o administrativos basados en la prevención, cuyo objetivo no era solo reducir los accidentes de lesiones personales, incluso los accidentes que no causan pérdidas económicas, por lo tanto, por consideraciones de control de costos, la seguridad está relacionada con la producción, el mantenimiento, la distribución, las ventas y la calidad.

“A partir de 1970, esta concepción moderna de Seguridad se va expandiendo al mundo, en el caso de España la evolución es similar, pero afectada por un retraso en la implantación de dichas tendencias en unos veinte o veinticinco años.” (Mcgregor 1960, p.150)

“la investigación documental centra su atención en la sistematización de la información secundaria más importante para comprender y conocer un fenómeno social.” (Delgado,2006, p.50)

“La gestión de la seguridad y salud en el trabajo se encuentra enmarcada dentro de los sistemas de gestión de los recursos humanos (SGRH), formando parte del enfoque sistémico de las compensaciones, elemento este de gran importancia en lo referente al mantenimiento de un nivel de motivación adecuado en los trabajadores.” (Dessler, 1996, p.75).

La gestión de la seguridad y la salud en el trabajo tiene un gran impacto en la percepción de los recursos humanos como el factor competitivo más importante. Esto se debe a que los clientes han jugado un papel importante y demandan cada vez más requisitos de los clientes, lo que ha presionado al mercado para obtener productos de

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

mayor calidad. ha intentado fundamentalmente buscar rentabilidad. Gastar recursos humanos puede activar o prevenir el desarrollo de otros factores que determinan la rentabilidad, por lo que el nivel de logro dependerá de cómo se manejen los factores humanos, Las condiciones de trabajo ocupan un lugar importante en este sentido, pues de no prestarle la debida atención se producirá un aumento de los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, trayendo consigo una disminución de la productividad, rompiéndose de esta forma la posibilidad de que la empresa pueda responder de forma exitosa a los requerimientos del mercado, de ahí la gran relevancia que adquiere en nuestros días el recurso humano (Denton, 1985, pag85)

La gestión de la seguridad y salud en el trabajo es una inversión y no un costo, pues, aunque la seguridad es básicamente humanitaria lleva Afortunadamente ligada, aun cuando no se quiera, una indefectible ganancia económica para la empresa, ya que la prevención generalmente es más económica que la compensación, reforzando el criterio anterior de que constituye además un medio para lograr aumentar la productividad y calidad del trabajo. Las principales inversiones en seguridad se enmarcan en acciones ingenieriles, de formación, participación e información (Walsh, 1999).

La gestión de la seguridad y salud en el trabajo es una función integrada de la organización. Debido a que con el viejo estilo de la seguridad específica, en la práctica la responsabilidad se asignaba al departamento de prevención, sin embargo el mando y los medios se asignaban a otros departamentos, los resultados que se obtenían no podían ser satisfactorios, dándose con ello la necesidad de pasar a un nuevo enfoque (Seguridad Integrada), el cual consiste en concebir que la seguridad es intrínseca e inherente a todas las modalidades de trabajo, por lo que las responsabilidades de seguridad están en función de las competencias asumidas en el

Diseño de seguridad y salud en el trabajo de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO puesto de trabajo. El responsable del trabajo también lo es de la seguridad necesaria para realizarlo. Bajo este enfoque todos los procedimientos de operación deben contener las medidas necesarias para evitar daños personales y materiales y se deben definir las funciones de seguridad atribuidas a cada una de las áreas que conforman la organización, incluyendo los poderes y responsabilidades de cada uno. (Chiavenato, 1993, p.210).

Marco legal

Ley novena de 1979. El cual establece la obligación de contar con un Programa de Salud Ocupacional en los lugares de trabajo.

Ley 23 De 1973, Expide el código de los recursos naturales y protección al medio ambiente para todo el territorio Colombiano, y las normas ambientales debe cumplir una empresa en Colombia según las ISO 1400, con la ley de responsabilidad ambiental, son los contaminantes en el ambiente de trabajo laboral estos son agentes físicos, químicos y biológicos aptos de transformar las condiciones ambientales del Centro de Trabajo que por sus propiedades de concentración, según el nivel, así a manera como el tiempo de exposición o quehacer pueden afectar la salud a corto mediano y largo plazo.

El SG.SST busca entonces anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo. A continuación, a la Ley 1562 de 2012, esta venida y desarrollo de procesos más complicados, se ha avanzado de tal modo que hoy en día la tecnología tiene una ayuda muy valiosa de soporte para el afirmación, evaluación y control de los factores de riesgo y riesgos agrupados. desde hace algún tiempo, en Colombia, se ha dado gran promoción a la legislación laboral, con el fin de implantar ambientes de trabajo con unas condiciones mínimas y aceptables de seguridad e higiene industrial. (Hena Robledo, 1981, p.150)

El artículo 33 de la Resolución 0312 de 2019, sobre el diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para empresas de menos de diez (10) trabajadores en clase de riesgo I, II, III puede ser realizado por un técnico en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) o en alguna de sus áreas, con licencia vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

Resolución 2400 de 1979, Establece las disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.

Resolución 2013 de 1986, Reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités Paritarios de Salud Ocupacional.

Resolución 1016 de 1989, Estipula la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores del país.

Resolución 652 de 2012, Establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones. Asimismo, establece los Comités de Convivencia Laboral.

Resolución 0312 de 2019 establece los estándares mínimos del Sistema de Gestión

Por el cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. demás normas relacionadas con la Resolución 312 del 2019 y Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo entidad y de obligatorio cumplimiento en todas sus dependencias, lo anterior con el fin de garantizar la eficacia, eficiencia, efectividad, transparencia y seguridad, aplicando buenas prácticas ambientales que contribuyan a la prevención de la contaminación y protección del medio ambiente.

Decreto 614 de 1984. Determina las bases de la administración de Salud Ocupacional en el país.

Decreto Ley 1295 de 1994, Determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.

Decreto 1832 de 1994, Explica cómo se adopta la tabla de Enfermedades Profesionales.

Metodología de la investigación

La investigación se llevó a cabo por medio de la recolección de información teórica de seguridad y salud en el trabajo la empresa EQUIPOS AZUL & BLANCO, a partir de esta información se realizó un análisis más detallado en seguridad y salud en el trabajo. Este tipo de recolección de información se fundamenta en la investigación documental pues se realizará una metodología cualitativa la cual consiste en el análisis, observación, cualidades, características de una población de trabajadores de la empresa la cual se realizarán a través de una entrevista.

En este caso, como resultado de todo el proceso investigativo se entrega como documento de trabajo de grado, que contiene información de la empresa EQUIPOS AZUL & BLANCO que han realizado una transformación y adecuación con el fin de evitar y proteger la vida de las personas.

La investigación se desarrolló en cinco fases; la primera consistió en conceptualizar sobre dirección, planificación y organización del talento humano. La segunda fase consistió Analizar el proceso de Selección, vinculación y contratación de personal. Tercera fase consistió Reconocer el Plan de inducción y entrenamiento de personal. Cuarta fase consistió Apropiar lo referente a Capacitación, desarrollo laboral y clima organizacional y quinta fase consiste Conceptuar sobre Compensación y Evaluación del desempeño.

Las fuentes de información que se utilizaron para cumplir, los macro procesos: un nuevo enfoque al estudio de la gestión humana, de esta manera se clasifico la información que se tendría en cuenta para el trabajo de grado.

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

El trabajo de grado se realizó a través de una metodología cualitativa la cual busca que cada trabajador y las dependencias que hacen parte de nuestra empresa sean una fuente de apoyo, en la implementación y seguimiento a las diferentes fases de seguimiento.

El proyecto que se desarrollará de tipo descriptivo ya que únicamente pretende medir y recoger información de manera independiente en materia de Salud y Seguridad en el trabajo.

Analizando la información de manera independiente o conjunta sobre los conceptos o las variables a las que se refieren.

Herramientas de información

Entrevistas a los trabajadores y directivos: Para relacionarnos un poco más sobre el conocimiento que tienen los empleados de la empresa se realizó una entrevista formulando preguntas sobre sus funciones, si sabían a los riesgos que están expuestos en sus puestos de trabajos y que tan seguido son sus capacitaciones la cual se obtiene el siguiente análisis.

De acuerdo con los resultados obtenidos en la entrevista se observó que:

Lista de figuras

Figura 1 ¿Cual riesgo considera usted presentar?

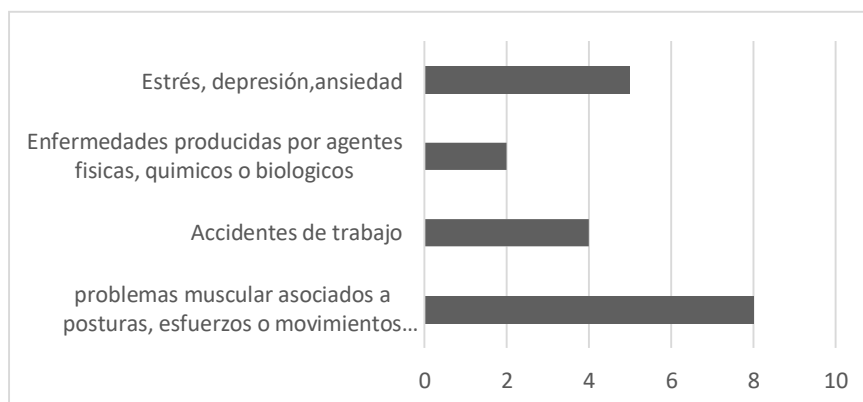


Figura 1 ¿Cuál(es) cree usted que se pueden presentar dentro de la empresa?. Diagrama de barras de los problemas y accidentes que se pueden presentar dentro de la empresa

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

El 100% de los entrevistados padecen de algún problema muscular debido a las posturas y movimientos repetitivos, el 50% han tenido algún accidente en el trabajo, el 25% han tenido enfermedades producidas por ruidos y otros agentes físicos, el 62.5% han padecido de estrés, ansiedad y depresión.

Figura 2 ¿La empresa cuenta con un comité de seguridad y salud en el trabajo?

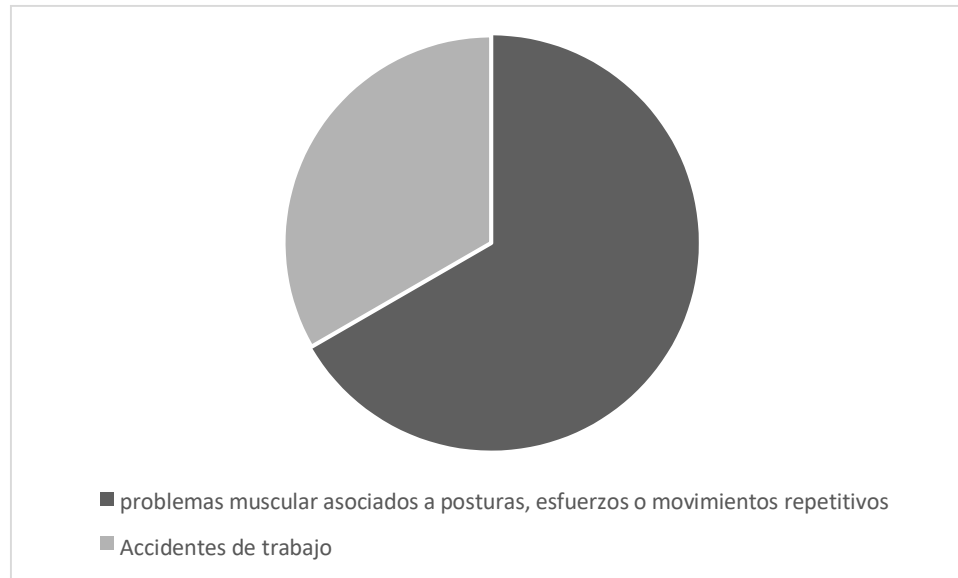


Figura 2 ¿La empresa cuenta con un comité de seguridad y salud?. Diagrama circular evidencia una respuesta negativa

En conclusión, se puede observar en la siguiente gráfica 2 que el 100% de la respuesta que la empresa no cuenta con un comité de Seguridad y salud en el trabajo

Figura 3 ¿Los trabajadores de la empresa portan su equipo de EPP adecuado y saben los protocolos de seguridad?

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

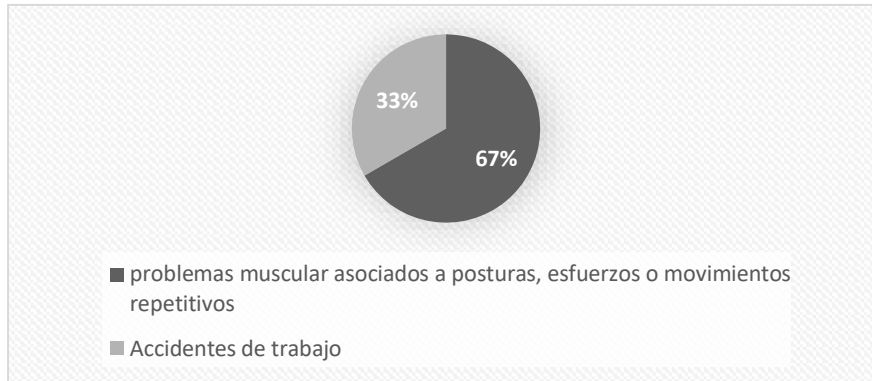


Figura 3 ¿Los trabajadores portan el uniforme adecuadamente? Diagrama circular evidencia 88% negativa y 12% positiva respuesta

El 87.5% de los trabajadores de la empresa portan los equipos de seguridad y conocen los protocolos de seguridad adecuada pero el 12.5% no lo porta, pero tampoco lo conocen.

Figura 4 ¿Cree usted que es importante la creación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa?

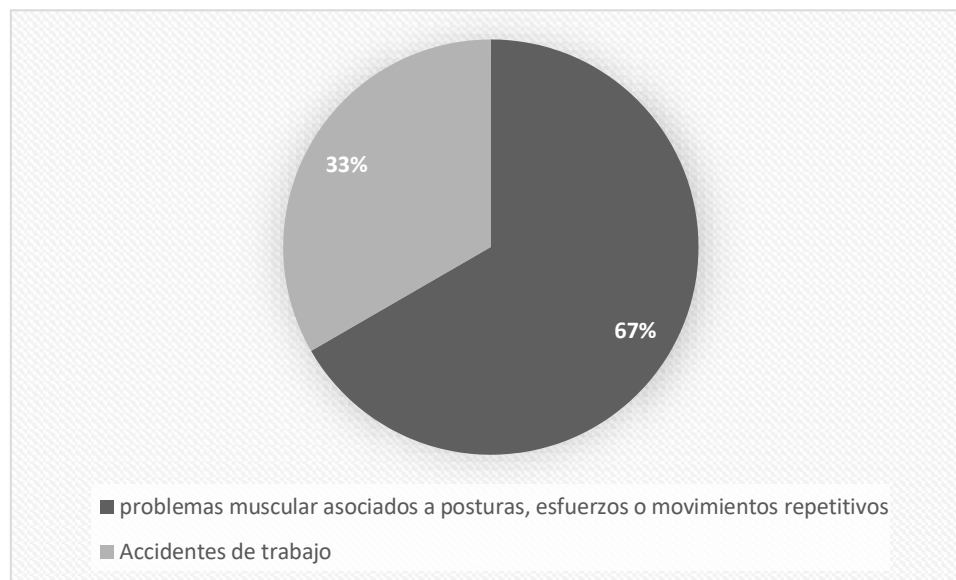


Figura 4 ¿Cree que importante la creación del sistema de seguridad y salud? Diagrama circular evidencia 100% de respuesta negativa

Diseño de seguridad y salud en el trabajo de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

El 100% de los entrevistados están de acuerdo con la importancia de la creación del sistema de seguridad y salud en el trabajo de la empresa, ya que hay un desconocimiento total del mismo.

Diagrama de Gantt:

Esta herramienta del diagrama de Gantt es de gran utilidad en el proyecto en el recurso humano ya que nos ayuda a realizar las diferentes actividades para un mejor conocimiento con las capacitaciones recomendadas para que las realice la empresa y así permitir que los empleados estén más actualizados en conocimientos y procesos que deben realizar cada uno para mejorar la salud y bienestar físico, mental y emocional de cada uno de los trabajadores de la empresa Equipos azul y blanco y ayuda a interpretar las necesidades identificadas y dar respuestas a las soluciones a futuro de la empresa.

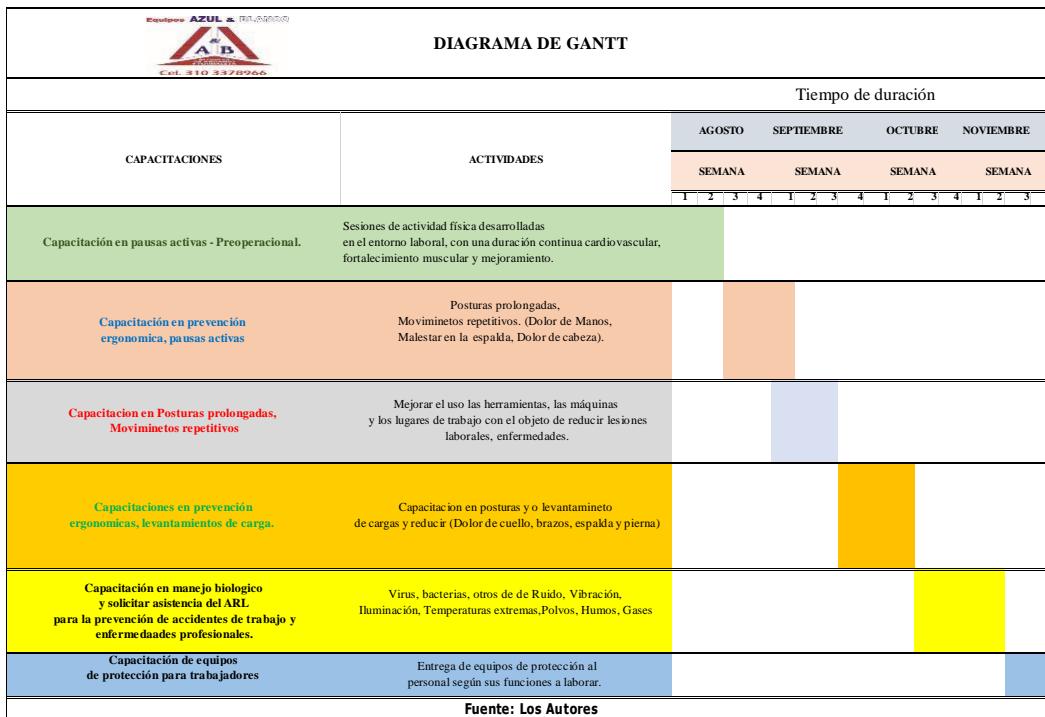


Diagrama 1 Diagrama de Gantt. Empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

Matriz de Riesgos: en ella se encontrarán los procesos de la empresa junto con su zona/lugar de trabajo describiendo sus actividades y tareas que son rutinarias y a los peligros que están expuestos o efectos posibles, cuáles son las medidas de intervención que cuenten con su debida señalización y sus elementos de protección personal. Se evaluarán en 7 Niveles de riesgos que son los siguientes: Nivel de deficiencia, nivel de exposición, nivel de probabilidad, integración del nivel de probabilidad, nivel de consecuencia, nivel de riesgo, interpretación.

Resultados

En primer lugar, se busca obtener conocimiento de los empleados de la empresa Equipos azul & blanco sobre que tanto saben de la seguridad y salud en el trabajo, es por eso se aplica una entrevista la cual se lleva acabo al Gerente General, secretaria y un operario, nos dan respuestas en las que no tienen mucho conocimiento de seguridad y salud de trabajo, su número de riesgo, el riesgo al que son expuestos en sus lugares de trabajo y sus elementos de protección personal.

Nosotros como estudiantes del Diplomado de Gerencia del Talento Humano por medio de un Diagrama Gantt proponemos de una manera organizada una serie de actividades y capacitaciones para que sean aplicadas a los directivos y empleados de la empresa, la base principal para dichas capacitaciones será la Matriz de Riesgo que hemos creado para la empresa en la cual en ella se encontraran funciones, numero de riesgos de cada cargo, los peligros a los que están sometidos los empleados, medidas de intervención, entre otras.

Conclusiones

El implementar un sistema de seguridad y salud en el trabajo previene accidentes o enfermedades laborales con el fin de lograr cubrir las deficiencias y necesidades que se demuestran en el sector de la construcción, donde las empresas no cuentan con los elementos necesarios para las diferentes obras, así como lograr disminuir esfuerzos físicos y desgastes en el personal, fomentando la protección de la vida y la salud de las personas donde obtengan tranquilidad y seguridad lo cual permite que la empresa sea reconocida por su integridad y por brindar un servicio de calidad y cumplimiento con la normatividad vigente, lo que genera beneficios tanto a la empresa como a los empleados.

Se realizó la evaluación inicial del proyecto de la empresa equipos azul & blanco, con relación a los parámetros de la matriz de Riesgos, para cumplir con los objetivos se efectuó teniendo en cuenta la información recogida según la fase cualitativa el cual se realizó. La entrevista con trabajadores de grupo azul blanco de alquiler de andamios en la ciudad de Tunja, la muestra se seleccionó con el grupo de recursos humanos de la empresa del sector en cuanto a su tamaño de la empresa, según anexos de estas se hizo un análisis ya que se entrevistó personalmente a los trabajadores tanto gerente como operarios y administrativos y se hizo análisis de cada uno del ítem de la entrevista.

Se recomienda a la empresa incluir este manual para que sea de conocimiento y obligatoria aplicación para cada nuevo empleado que ingresé ya que es la principal herramienta para el cumplimiento de la normativa vigente logrando a través vez del mismo mitigar el impacto de riesgo durante el desarrollo de las actividades laborales, velando por la integridad física y mental de cada uno de los trabajadores permitiendo cumplir los objetivos de la empresa sin verse afectada económicamente por las imprudencias y desconocimiento de los empleados.

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

Se puede establecer, que los sistemas de seguridad y salud en el trabajo son programas que implementa la organización, para evitar y contrarrestar las enfermedades laborales, y crear diferentes planes de trabajo, con el fin de implementar, verificar y evaluar las decisiones tomadas por la gerencia para protección de la vida e integridad de las personas que hacen parte de la organización, se busca que la empresa mejore sus procesos y disminuir gastos y riesgos laborales.

Los empleados siempre deben reconocer sus peligros que están expuestos en las funciones que realizan en la empresa por eso que es importante estar actualizados con el cumplimiento de normatividad anual de igual manera verificar sus elementos de protección este en buen estado y se presten el uso adecuado.

Recomendaciones

Luego de haber analizado la situación actual de la empresa, para mejorar el sistema de seguridad y salud en el trabajo se recomienda lo siguiente:

A través del análisis de los resultados, se pudo identificar y evaluar la matriz de Riesgos laborales por puesto de trabajo, se identificó, la evaluación del sistema de seguridad y salud en el trabajo los diferentes riesgos laborales y daños en los que los trabajadores están expuestos cada día en cumplimiento de sus procesos, funciones ya sea al conducir, mantenimiento camilla, Laminas y andamios o atender Clientes y de igual forma se identificó las actitudes y comportamiento de los trabajadores frente a las necesidades de capacitaciones para un mejor conocimiento y actualización de los mismos.

A través del diagrama de Gantt se planifica a través del tiempo, orden y evalúa, para ver resultados se recomiendan que la empresa adopte este cronograma ya que es muy útil y permite planificar las diferentes capacitaciones de la empresa en un periodo determinado y facilita solución de problemas y al mismo tiempo proceder a la mayor brevedad posible ya que los trabajadores serán los más beneficiados por que van a aumentar su conocimiento sobre los riesgos laborales y disminuir las falencias que se pudo evidenciar están presentes y con más facilidad, identificar los riesgos que se pueden presentar con el desarrollo de las actividades a que se dedica la empresa de empresa.

Tomar la iniciativa para obtener los recursos necesarios para la implementación de un comité de seguridad y salud en el Trabajo, trayendo consigo beneficios para la empresa EQUIPOS AZUL & BLANCO y sus empleados.

Referencias Bibliográficas

Gerencie.com (2019). Contrato de Trabajo. Sus tipos, clases y

formas. <https://www.gerencie.com/contrato-de-trabajo.html>

González Ariza, Á. L. (2017). Métodos de compensación basados en competencias (3a. ed.).

Universidad del Norte. (cap. 8. p. 345). <https://elibro-net.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/70028?page=345>

Mejía, Rubí (2013). “Identificación de riesgo”. Medellín, Colombia: Fondo Editorial Universidad

EAFIT. <https://core.ac.uk/download/pdf/323341964.pdf>

Ministerio de Trabajo. (2020) ¿Qué es la seguridad

social? <https://www.mintrabajo.gov.co/empleo-y-pensiones/empleo/subdireccion-de-formalizacion-y-proteccion-del-empleo/que-es-la-seguridad-social>

Murillo Vargas, G. García Solarte, M. y González, C. H. (2010). Los macroprocesos: un nuevo

enfoque al estudio de la gestión humana. Programa Editorial Universidad del Valle.

(pp.56-65).

<https://elibronet.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/128993?page=174>.

Murillo Vargas, G. García Solarte, M. y González, C. H. (2010). Los macroprocesos: un nuevo

enfoque al estudio de la gestión humana. Programa Editorial Universidad del Valle.

(pp.66 -68).

<https://elibronet.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/128993?page=174>

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

Murillo Vargas, G. García Solarte, M. y González, C. H. (2010). Los macroprocesos: un nuevo enfoque al estudio de la gestión humana. Programa Editorial Universidad del Valle. (pp.69-74).

<https://elibronet.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/128993?page=174>

Murillo Vargas, G. García Solarte, M. y González, C. H. (2010). Los macroprocesos: un nuevo enfoque al estudio de la gestión humana. Programa Editorial Universidad del Valle.

(pp.110-118). <https://elibro->

[net.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/128993?page=174](https://elibro-net.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/128993?page=174)

Oltra Comorera, V. (2013). (pp.106-140). Desarrollo del factor humano. Editorial UOC.

[https://elibro-net.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/56325?page=9.](https://elibro-net.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/56325?page=9)

Oltra Comorera, V. (2013). (pp.141-146). Desarrollo del factor humano. Editorial UOC.

<https://elibro-net.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/56325?page=9>

Anexos

Anexo A. Entrevista de trabajadores

ENTREVISTA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
<p>La presente Entrevista tiene como finalidad realizar un estudio de factibilidad sobre el diseño e implementación de un Sistema de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa Equipo Azul & Blanco. Los datos suministrados serán empleados con fines académicos.</p>	
Detalles de la entrevista	
Nombre de la empresa:	Equipo Azul & Blanco
Fecha:	4 mayo de 2021
Hora:	
Nombre del entrevistador:	
Puesto del entrevistador:	
<p>Pregunta No. 1: ¿Cuáles son las tareas que desempeña habitualmente dentro de la empresa?</p> <p>Notas:</p>	
<p>Pregunta No. 2: De los siguientes riesgos, ¿Cuál(es) cree usted que se pueden presentar dentro de la empresa?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Problemas musculo esqueléticos asociados a posturas, esfuerzos o movimientos repetitivos • Accidentes de trabajo • Enfermedades producidas por agentes físicos, químicos o biológicos (ruido, vibraciones, humedad, temperatura, radiaciones) • Estrés, depresión, ansiedad • Otras enfermedades o trastornos relacionados con el trabajo. <p>Especificar:</p> <p>Notas:</p>	
<p>Pregunta No. 3: ¿Cuál cree usted que es el riesgo que se presenta con mayor frecuencia? Indique si la empresa ha contado con las capacidades para dar pronta solución. Y ¿cada cuanto reciben los programas de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo?</p> <p>Notas:</p>	
<p>Notas:</p>	
<p>Pregunta No. 4: ¿La empresa cuenta con un comité de Seguridad y salud en el trabajo?</p> <p>Notas:</p>	
<p>Pregunta No. 5: ¿Se ha tenido algún entrenamiento o capacitación en seguridad y salud en el trabajo?</p> <p>Notas:</p>	
<p>Pregunta No. 6: ¿Sabe cuáles son los riesgos profesionales a los que está expuesto y en qué nivel se encuentra?</p> <p>Notas:</p>	
<p>Pregunta No. 7: ¿Sabe usted a cuál ARL está asegurado? Y conoce la normatividad vigente en materia de riesgos laborales?</p> <p>Notas:</p>	
<p>Pregunta No. 8: ¿Los trabajadores de la empresa portan el equipo de seguridad adecuado y saben de los protocolos de seguridad adecuadamente?</p> <p>Notas:</p>	
<p>Pregunta No. 9: ¿Cree usted que es importante la creación de un sistema de gestión de Seguridad y salud en el trabajo en su empresa? De ser así, ¿Qué elementos y procesos cree que se deben tener en cuenta?</p> <p>Notas:</p>	

Apéndice 1 Entrevista de trabajadores. Imagen de las entrevistas físicas realizadas

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

Pregunta No. 10 En su jornada laboral ¿Con qué frecuencia está expuesto a las siguientes situaciones de riesgo?

Expuesto a situaciones	Siempre	Algunas veces	Nunca
1.Riesgos de caída del mismo nivel (inferior a 18 Metros de altura)			
Riesgos de caída objetos, materiales o herramientas.			
Riesgo de desplomes o derrumbamiento			
Riesgo de corte y pinchazos, cortaduras			
Riesgo de golpes			
Riesgos atrapamiento o aplastamiento con equipo y maquinaria.			
Riesgo de incendio o explosiones			
Riesgo en accidentes de tránsito en la jornada laboral			
Riesgo en movimientos repetitivos			

Notas:

Notas adicionales

Apéndice 2 Pregunta No.10 En su jornada laboral ¿con que frecuencia esta expuesto a las siguientes situaciones de riesgo?

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

ENTREVISTA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La presente Entrevista tiene como finalidad realizar un estudio de factibilidad sobre el diseño e implementación de un Sistema de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa Equipo Azul & Blanco. Los datos suministrados serán empleados con fines académicos.

Detalles de la entrevista

Nombre de la empresa: Equipo Azul & Blanco Fecha: 4 mayo de 2021 Hora: _____

Nombre del entrevistador: Abelton Sierra

Puesto del entrevistador: Operario

Pregunta No. 1: ¿Cuáles son las tareas que desempeña habitualmente dentro de la empresa?

Notas:

Soldador
arreglar comilla
cargue de material

Pregunta No. 2: De los siguientes riesgos, ¿Cuál(es) cree usted que se pueden presentar dentro de la empresa?

- Problemas musculo esqueléticos asociados a posturas, esfuerzos o movimientos repetitivos
 - Accidentes de trabajo
 - Enfermedades producidas por agentes físicos, químicos o biológicos (ruido, vibraciones, humedad, temperatura, radiaciones)
 - Estrés, depresión, ansiedad
 - Otras enfermedades o trastornos relacionados con el trabajo.
- Especificar: _____

Notas:

Pregunta No. 3: ¿Cuál cree usted que es el riesgo que se presenta con mayor frecuencia? Indique si la empresa ha contado con las capacidades para dar pronta solución. Y ¿cada cuanto reciben los programas de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo?

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

ruídos, golpes,

nta No. 4: ¿La empresa cuenta con un comité de Seguridad y salud en el trabajo?
~~Si~~ no tiene conocimiento

nta No. 5: ¿Se ha tenido algún entrenamiento o capacitación en seguridad y salud en el trabajo?
Si

nta No. 6: ¿Sabe cuáles son los riesgos profesionales a los que está expuesto y en qué nivel se encuentra?
Si, no sabe el número de riesgo

nta No. 7: ¿Sabe usted a cuál ARL está asegurado? Y conoce la normatividad vigente en materia de riesgos laborales?
postula

nta No. 8: ¿Los trabajadores de la empresa portan el equipo de seguridad adecuado y saben de los protocolos de seguridad adecuadamente?
Si

nta No. 9: ¿Cree usted que es importante la creación de un sistema de gestión de Seguridad y salud en el trabajo en su empresa? De ser así, ¿Qué elementos y procesos cree que se deben tener en cuenta?
Si, la protección, el manejo adecuado del carga
de material

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

Pregunta No. 10 En su jornada laboral ¿Con qué frecuencia está expuesto a las siguientes situaciones de riesgo?

Expuesto a situaciones	Siempre	Algunas veces	Nunca
1. Riesgos de caída del mismo nivel (inferior a 18 Metros de altura)			X
Riesgos de caída objetos, materiales o herramientas.		X	
Riesgo de desplomes o derrumbamiento			X
Riesgo de corte y pinchazos, cortaduras		X	
Riesgo de golpes			X
Riesgos atrapamiento o aplastamiento con equipo y maquinaria.			X
Riesgo de incendio o explosiones			X
Riesgo en accidentes de tránsito en la jornada laboral		X	
Riesgo en movimientos repetitivos		X	

Notas:

Notas adicionales

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

ENTREVISTA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La presente Entrevista tiene como finalidad realizar un estudio de factibilidad sobre el diseño e implementación de un Sistema de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa Equipo Azul & Blanco. Los datos suministrados serán empleados con fines académicos.

Detalles de la entrevista

Nombre de la empresa: Equipo Azul & Blanco Fecha: 4 mayo de 2021 Hora: _____
Nombre del entrevistador: Angel Moreno
Puesto del entrevistador: Gerente

Pregunta No. 1: ¿Cuáles son las tareas que desempeña habitualmente dentro de la empresa?

Coordinar los procesos de la empresa
Verificar los implementos de la empresa
velar por los beneficios de la empresa

Notas:

Pregunta No. 2: De los siguientes riesgos, ¿Cuál(es) cree usted que se pueden presentar dentro de la empresa?

- Problemas musculo esqueléticos asociados a posturas, esfuerzos o movimientos repetitivos
 - Accidentes de trabajo
 - Enfermedades producidas por agentes físicos, químicos o biológicos (ruido, vibraciones, humedad, temperatura, radiaciones)
 - Estrés, depresión, ansiedad
 - Otras enfermedades o trastornos relacionados con el trabajo.
- Especificar:

Notas:

Pregunta No. 3: ¿Cuál cree usted que es el riesgo que se presenta con mayor frecuencia? Indique si la empresa ha contado con las capacidades para dar pronta solución. Y ¿cada cuanto reciben los programas de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo?

caída de material
Polvo
De vez en cuando reciben capacitaciones

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

2 | P á g i n a

Notas:

Pregunta No. 4: ¿La empresa cuenta con un comité de Seguridad y salud en el trabajo?
No

Notas:

Pregunta No. 5: ¿Se ha tenido algún entrenamiento o capacitación en seguridad y salud en el trabajo?
Si

Notas:

Pregunta No. 6: ¿Sabe cuáles son los riesgos profesionales a los que está expuesto y en qué nivel se encuentra?
nivel 2 de riesgo

Notas:

Pregunta No. 7: ¿Sabe usted a cuál ARL está asegurado? Y conoce la normatividad vigente en materia de riesgos laborales?
Afiliado a positiva, no conoce completa la normatividad

Notas:

Pregunta No. 8: ¿Los trabajadores de la empresa portan el equipo de seguridad adecuado y saben de los protocolos de seguridad adecuadamente?
Si

Notas:

Pregunta No. 9: ¿Cree usted que es importante la creación de un sistema de gestión de Seguridad y salud en el trabajo en su empresa? De ser así, ¿Qué elementos y procesos cree que se deben tener en cuenta?

Notas:

Si, uso bien de casco, botas, guantes para cargar material

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

Pregunta No. 10 En su jornada laboral ¿Con qué frecuencia está expuesto a las siguientes situaciones de riesgo?

Expuesto a situaciones	Siempre	Algunas veces	Nunca
1. Riesgos de caída del mismo nivel (inferior a 18 Metros de altura)			X
Riesgos de caída objetos, materiales o herramientas.			X
Riesgo de desplomes o derrumbamiento		X	
Riesgo de corte y pinchazos, cortaduras		X	
Riesgo de golpes			X
Riesgos atrapamiento o aplastamiento con equipo y maquinaria.			X
Riesgo de incendio o explosiones			X
Riesgo en accidentes de tránsito en la jornada laboral			X
Riesgo en movimientos repetitivos			X

Notas:

Notas adicionales

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

ENTREVISTA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La presente Entrevista tiene como finalidad realizar un estudio de factibilidad sobre el diseño e implementación de un Sistema de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa Equipo Azul & Blanco. Los datos suministrados serán empleados con fines académicos.

Detalles de la entrevista

Nombre de la empresa: Equipo Azul & Blanco Fecha: 4 mayo de 2021 Hora: _____
 Nombre del entrevistador: Diana Marcela Tipasoque
 Puesto del entrevistador: Secretaria

Pregunta No. 1: ¿Cuáles son las tareas que desempeña habitualmente dentro de la empresa?

- Contar pedidos
- atención al cliente
- Apoyo administrativo

Notas: _____

Pregunta No. 2: De los siguientes riesgos, ¿Cuál(es) cree usted que se pueden presentar dentro de la empresa?

- Problemas musculoesqueléticos asociados a posturas, esfuerzos o movimientos repetitivos
 - Accidentes de trabajo
 - Enfermedades producidas por agentes físicos, químicos o biológicos (ruido, vibraciones, humedad, temperatura, radiaciones)
 - Estrés, depresión, ansiedad
 - Otras enfermedades o trastornos relacionados con el trabajo.
- Especificar: _____

Notas: _____

Pregunta No. 3: ¿Cuál cree usted que es el riesgo que se presenta con mayor frecuencia? Indique si la empresa ha contado con las capacidades para dar pronta solución. Y ¿cada cuanto reciben los programas de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo?

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

Notas: el estrés y postura de trabajo, falta de pausas activas

Pregunta No. 4: ¿La empresa cuenta con un comité de Seguridad y salud en el trabajo?
NO

Notas: _____

Pregunta No. 5: ¿Se ha tenido algún entrenamiento o capacitación en seguridad y salud en el trabajo?
SI

Notas: _____

Pregunta No. 6: ¿Sabe cuáles son los riesgos profesionales a los que está expuesto y en qué nivel se encuentra?
conocimientos de caídas y número de riesgo 2

Notas: _____

Pregunta No. 7: ¿Sabe usted a cuál ARL está asegurado? Y conoce la normatividad vigente en materia de riesgos laborales?
POSITIVO no conoce la normatividad

Notas: _____

Pregunta No. 8: ¿Los trabajadores de la empresa portan el equipo de seguridad adecuado y saben de los protocolos de seguridad adecuadamente?
SI, casco, botas, guantes


Notas: _____


Pregunta No. 9: ¿Cree usted que es importante la creación de un sistema de gestión de Seguridad y salud en el trabajo en su empresa? De ser así, ¿Qué elementos y procesos cree que se deben tener en cuenta?
SI es importante para capacitar a los empleados sobre los riesgos y pausas activas

Notas: _____

Diseño de seguridad y salud en el trabajo de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

Anexo B. Matriz de Riesgos

				Matriz de Riesgos															
PROCESO	ZONA/ LUGAR	ACTIVIDADES	Terraz	RUTINARIA S S/NO	Peligros			Controlos Existentes			Medidas de intervención			Evaluación del Riesgo					
					Descripción	Clasificación	Efectos posibles	Frecu	Medi	Individu	Satisfacción o adherencia a controlos administrati	EPP	Nivel de deficiencia (ND)	Nivel de exposición (NE)	Nivel de probabilidad (NP-ND*NE)	Interpretación del nivel de probabilidad	Nivel de conocimiento	Nivel de riesgo (NR- NP*NE) e intervención	Interpretación del NR
CONDUCIR	Vías de trabajo Carreteras	Transportar material a los clientes.	Cargar y descarga material	Manejar vehiculo	si	Accidentes de tránsito	Condiciones de Seguridad	Fracturas lesiones en el cuerpo.	Revisión Técnico mecánica	Ninguno	Pase	Satisfacción cuando esta parquizado en la empresa. Políticas y Capacitación en Seguridad vial. Ejercicios ocupacionales - Preparación aler y ATS.	6	3	18	Alto	25	450	II
				si	Vibraciones-Ruidos	Físico	Dolor de cabeza y de oído.	tapa oídos	Ninguno	pasos activas	Capacitación en pausas activas - Preoperaci	2	3	6	Medio	10	60	II	
				si	Levantamiento de cargas-	Biomecánica	Dolor de cuello, brazos, espalda y piernas.	capacitación en en posturas y o levantamiento de cargas	Ninguno	Utilizar EPP como: Botas, overol, guantes, casco y tapabocas	Capacitación en prevención ergonomica, levantamiento de carga	Guantes de correa, botas punta de acero.	2	1	2	Bajo	10	20	II
				no	Manipulación de acero, alambre	Biológico	Fiebre	Ninguno	Ninguno	Utilizar EPP como: Botas, overol, guantes.	Capacitación en manejo biológico y solicitar asistencia del ARL para la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Guantes de correa, botas punta de acero.	2	1	2	Bajo	10	20	II
				si	Manejo de estructuras	Condiciones de Seguridad	machucos miembros superiores e inferiores.	Ninguno	Ninguno	Utilizar EPP como: Botas, overol, guantes, casco y tapabocas	Capacitación en prevención ergonomica, levantamiento de carga, ATS.	Guantes de correa, botas punta de acero.	2	2	4	Medio	10	40	II

				Matriz de Riesgos															
PROCESO	ZONA/ LUGAR	ACTIVIDADES	Terraz	RUTINARIA S S/NO	Peligros			Controlos Existentes			Medidas de intervención			Evaluación del Riesgo					
					Descripción	Clasificación	Efectos posibles	Frecu	Medi	Individu	Satisfacción o adherencia a controlos administrati	EPP	Nivel de deficiencia (ND)	Nivel de exposición (NE)	Nivel de probabilidad (NP-ND*NE)	Interpretación del nivel de probabilidad	Nivel de conocimiento	Nivel de riesgo (NR- NP*NE) e intervención	Interpretación del NR
CONDUCIR	Vías de trabajo Carreteras	Transportar material a los clientes.	Cargar y descarga material	Manejar vehiculo	si	Accidentes de tránsito	Condiciones de Seguridad	Fracturas lesiones en el cuerpo.	Revisión Técnico mecánica	Ninguno	Pase	Satisfacción cuando esta parquizado en la empresa. Políticas y Capacitación en Seguridad vial. Ejercicios ocupacionales - Preparación aler y ATS.	6	3	18	Alto	25	450	II
				si	Vibraciones-Ruidos	Físico	Dolor de cabeza y de oído.	tapa oídos	Ninguno	pasos activas	Capacitación en pausas activas - Preoperaci	2	3	6	Medio	10	60	II	
				si	Levantamiento de cargas-	Biomecánica	Dolor de cuello, brazos, espalda y piernas.	capacitación en en posturas y o levantamiento de cargas	Ninguno	Utilizar EPP como: Botas, overol, guantes, casco y tapabocas	Capacitación en prevención ergonomica, levantamiento de carga	Guantes de correa, botas punta de acero.	2	1	2	Bajo	10	20	II
				no	Manipulación de acero, alambre	Biológico	Fiebre	Ninguno	Ninguno	Utilizar EPP como: Botas, overol, guantes.	Capacitación en manejo biológico y solicitar asistencia del ARL para la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	Guantes de correa, botas punta de acero.	2	1	2	Bajo	10	20	II

Diseño de seguridad y salud en el trabajo de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

			si	Manejo de estructuras	Condiciones de Seguridad	machucos en miembros superiores e inferiores.	Ninguno	Ninguno	Utilizar EPP como: Botas, overol, guantes, casco y tapabocas	Capacitaciones en prevención ergonomica, levantamiento de carga, ATS.	Guante de carnaza, bota punta de acero.	2	2	4	Medio	10	40	II	
			Limpiar el vehículo.	no	Movimientos, posturas	Biomecánicos	ninguno	Ninguno	Ninguno	Utilizar EPP como: Botas, overol, guantes.		guante plasticos	2	1	2	Bajo	10	20	II
			si	Cargar y descarga material	Levantamiento de cargas- Posturas	Biomecánicos	Dolor de cuello, brazos, espalda y piernas.	pausas activas	Ninguno	Utilizar EPP como: Botas, overol, guantes, casco y tapabocas	Capacitaciones en prevención ergonomica, levantamiento de carga, ATS. Y pausas activas	Guante de carnaza, bota punta de acero.	2	1	2	Bajo	10	20	II
			si	Uso de químicos para limpiar las laminas " Aceite quemado o ACPM"	Químicos	irritación en la piel.	ninguno	Ninguno	Utilizar EPP como: Botas, overol, guantes, tapabocas casco y peto.	Programa en manejo de sustancias químicas, capacitación en Sustancias químicas y su manejo. Capacitación(EPP). Elementos de protección personal. Programa de Socialización.	protector respiratorio, uso de guantes industriales, overol.	2	1	2	Bajo	10	20	II	
			si	Manejo de fumigadora, levantamiento y peso sobre el cuerpo.	Biomecánicos	Dolor de espalda, piernas.	Ninguno	Ninguno	peso estimado	Prevención ergonomica, Mantenimiento del equipo.	protector respiratorio, uso de guantes industriales, overol.	2	1	2	Bajo	10	20	II	
			si	Espacio reducido para realizar	Condiciones de Seguridad	Golpes, Ma	Ninguno	Ninguno	Utilizar EPP como: Botas,	Demarcación y señalización			6	2	12	Alto	25	300	II

Apéndice 6 Propuesta de la matriz de riesgo

Diseño de seguridad y salud en el trabajo
de la empresa EQUIPOS AZUL Y BLANCO

Anexo C. Fotos proceso de Entrevista



Apéndice 7 Entrevista de trabajadores. Imagen de las entrevistas realizadas personalmente