

Proyecto de cooperación internacional versión final.

Presentado Por:

Camilo Andrés Martínez

Robinson Martínez

Jhon Jairo Diaz

Johanna Carolina Ávila Sánchez

Grupo: 101056980_1

Presentado A:

Catherine Valencia

Universidad Nacional Abierta Y A Distancia

Escuela De Ciencias Administrativas, Contables, Económica Y De Negocios

Diplomado En Cooperación Para El Desarrollo

Bogotá D.C. 2021

Tabla de contenido

Tabla de contenido	2
Lista de Tablas	3
Lista de Figuras	3
Introducción	4
Objetivo General	5
Objetivos Específicos	5
Ficha De Perfil De Proyecto.....	6
Identificación.....	7
Matriz de análisis de involucrados	15
Mapeo mental de involucrados	16
Planteamiento del problema.....	19
Identificación de variables:	20
Formulación	22
Planteamientos de los objetivos (SMART).....	26
Objetivos SMART	26
Marco Institucional	26
Marco legal.....	27
Ámbito Jurisdicción	27
Estructuración del proyecto.....	31
Plan de evaluación.....	32
Referencias Bibliográficas	41

Lista de Tablas

Tabla 1. Desempleo por regiones.	11
Tabla 2. Cronograma de Actividades.	30
Tabla 3. Plan de monitoreo.	31
Tabla 4. Indicadores de evaluación.	32

Lista de Figuras

Figura 1. Análisis de involucrados.	16
Figura 2. Análisis de involucrados.	16
Figura 3. Matriz de Análisis de involucrados.	17
Figura 4. Análisis de DOFA.	21
Figura 5. Árbol de problemas.	22
Figura 6. Árbol de Objetivos.	23
Figura 7. Matriz de Planificación.	24
Figura 8. Objetivos SMART.	26
Figura 9. Estructura Orgánica.	26
Figura 10. Diagrama de Gantt.	30
Figura 11. Presupuesto aportes nacional.	33
Figura 12. Aportes cooperación internacional solicitado.	35
Figura 13. Evaluación del Proyecto de Cooperación internacional.	37

Introducción

En el presente documento se expondrá la sustentación del proyecto de cooperación internacional denominado “*Generación de empleo y crecimiento económico de la población del caribe en el barrio Jorge Eliecer Gaitán*” de acuerdo a lo realizado a lo largo del diplomado en Cooperación internacional para el desarrollo de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD.

Inicialmente se reconoce el concepto de la cooperación internacional y sus diferentes tipos, mostrando que los integrantes del grupo son parte de una sociedad en la cual las problemáticas socio-económicas son parte de sus entornos.

En consecuencia, se reconoce el rol de cada uno de los Stakeholders involucrado en un proyecto de cooperación internacional, por lo que se determinó que en el barrio Jorge Eliecer Gaitán se llevaría a cabo un proyecto de cooperación internacional con elevado impacto de desarrollo social local.

Identificando esta problemática en este barrio de la ciudad de Bogotá y basándose en el manual de la APC se formula este proyecto desde el enfoque de marco lógico, estructurando su metodología (MML), como herramienta de planificación de cooperación internacional.

Objetivo General

Contribuir a la consolidación de la mano de obra de las personas provenientes de la región caribe, permitiéndoles vincularse al ámbito laboral, a través de capacitaciones y alianzas con empresas del barrio Jorge Eliecer Gaitán.

Objetivos Específicos

Establecer la importancia de la participación de las personas de la región caribe en las empresas del sector.

Plantear posibles soluciones de capacitación en la población que se vinculara en el proyecto de cooperación internacional.

Desarrollar alianzas en la contratación directa de la mano de obra de la población migrante de la región caribe, con las empresas del sector productivo del barrio Jorge Eliecer Gaitán.

Integrar lo propuesto en el objetivo número ocho de la ODS y el Plan Nacional de desarrollo en la estructura del proyecto de cooperación internacional.

Ficha De Perfil De Proyecto

Parte 1. Presentación y Resumen del Proyecto

Nombre del Proyecto: Generación de empleo y crecimiento económico de la población del caribe en el barrio Jorge Eliecer Gaitán.

Entidad Proponente: Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD

Entidad Ejecutora: Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD

Nombre del responsable: Camilo Andrés Martínez, Robinson Martínez, Johanna Carolina Ávila Sánchez, Jhon Jairo Diaz

Cargo: Estudiantes de Economía UNAD

Dependencia: Vicerrectoría Académica y de Investigación

Correo electrónico: jjdiazva@unad.edu.co

Dirección: Carrera 55ª No 79ª -71

Ciudad: Bogotá

Duración del Proyecto (en meses): 12

Descripción sucinta del proyecto: El proyecto tiene un enfoque específico en la consolidación de la mano de obra de las personas provenientes de la región caribe, esta población se ve afectada por la no contratación de algunas empresas del sector, debido a que no cuentan con un perfil calificado que aplique al desarrollo de la labor, adicionalmente su falta de experiencia en estas industrias no les permite vincularse de manera formal al ámbito laboral, en consecuencia se evidencia el incremento de desempleo para esta población, por esta razón es necesario que acudan a otras fuentes de trabajo informales ocasionando conflictos de movilidad, ocupación del espacio públicos entre otros, por este motivo es necesario buscar estrategias de impacto para el desarrollo social local, el cual favorece a las personas y la comunidad que intervienen en esta.

Presupuesto del proyecto:

Aporte Externo: USD 100.000

Aporte Nacional: USD 5.000

Costo Total: USD 105.000

Distribución geográfica:

Departamentos: Cundinamarca

Municipios: Bogotá

Cobertura Local.

Identificación.

Contexto.

Al realizar esta investigación sobre el barrio Jorge Eliecer Gaitán de la localidad de barrios unidos en la ciudad de Bogotá se logra identificar una población total 1.531 personas procedentes o desplazadas de diferentes lugares del país entre ellas la región caribe y que 851 son mujeres y 680 hombres fuente. (ACDVPR – SIVIC. 1 de septiembre 2010 a 1 de enero de 2020.), el barrio Jorge Eliecer Gaitán limita al Norte: Escuela Militar de Cadetes General José María Córdova y los barrios Entre Ríos y La Patria (Avenida Calle 80) Oriente: Barrios Juan XXIII Norte y Santa Sofía (Avenida NQS) Sur: Barrio Doce de Octubre (Calle 76) Occidente: Barrios San Fernando, La Libertad (Río arzobispo – Diagonales 71 y 74) y el Conjunto Multifamiliar Entre ríos Unidad 1.

En este proyecto encontramos el incremento de personas procedentes de diferentes regiones, las cuales llegan a este barrio con una esperanza de mejorar su calidad de vida y en búsqueda de oportunidades laborales, esta población afronta una realidad, donde sus expectativas de adquirir un empleo formal no son consecuentes con su perfil laboral, por esta razón acuden a la opción de tomar un trabajo informal, ya que por sus bajos recursos económicos es necesario que cuenten con una fuente de ingreso que les permita llevar el sustento diario a sus hogares.

Con este proyecto se busca dar soluciones a las problemáticas que se presentan en la población en estudio, debido a sus necesidades se plantea ejecutar e impulsar el desarrollo social local ante las entidades internacionales y nacionales con el apoyo de la agencia presidencial de cooperación internacional de Colombia, quienes a través de mecanismo de

desarrollo sostenible nos aportara a la ejecución del proyecto, buscando velar e incentivar el trabajo digno de la población del caribe en el barrio Jorge Eliecer Gaitán.

Se requiere fortalecer las habilidades, experiencias, conocimiento y técnicas de trabajo de los jornaleros del pacífico colombiano, impactando en la problemática social que afecta a las mayorías en los territorios nacionales, como lo es el desempleo y el desplazamiento.

Por qué:

Contener el aumento progresivo del trabajo informal, debido a los bajos recursos las acciones de los organismos nacionales se han vistos deficientes frente a las poblaciones más vulnerables del territorio nacional.

Qué:

Se requiere fortalecer las habilidades, experiencias, conocimiento y técnicas de trabajo de los jornaleros del pacífico colombiano, impactando en la problemática social que afecta a las mayorías en los territorios nacionales, como lo es el desempleo y el desplazamiento.

Ámbito:

Población meta: 200 desempleados.

Cobertura: Barrio Jorge Eliecer Gaitán.

Tiempo: (1) Un año

Actores:

Ejecutores:

- ONG

- Universidades Públicas.
- Estudiantes del programa de Economía UNAD.
- Iglesia.
- Policía.
- Comerciantes.
- Tutores de proyecto.
- Líderes comunales.

Para qué:

Generar empleo digno de la población migrante de la región del caribe en el barrio Jorge Eliecer Gaitán, a través de oportunidades que permitan aprendizaje, logrando el desarrollo competencias laborales agregadas que contribuyan en el crecimiento económico en la sociedad.

Recursos:

- Recursos sociales
- Recursos distritales
- Recurso de las comunidades.
- Recursos privados.

Antecedentes

Uno de los presagios dados por la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico indico que para el año 2020, Colombia ocupara el primer país con mayor tasa de desempleo en este último año de las 37 naciones que conforman dicha organización. Por su parte el Dane, indico que el mercado laboral efectivamente sufrió los estragos ocasionados por la pandemia llegando a una tasa de desempleo del 15,9%, además de ya cargar con las consecuencias de la tasa de desocupación continua de la década pasada.

En Colombia, la capacidad de crecimiento económico para la gran parte de las familias está basada directamente en su nivel de competencias laborales en el mercado, y es en este escenario donde la población de bajos recursos de los municipios y ciudades aledañas muchas veces no tiene la capacidad económica para capacitarse y formarse. Este tipo de situación conlleva al aumento de migración de jóvenes y adultos en busca de oportunidades de desarrollo económico y educativo el cual les permita tener mayores ingresos para sus hogares.

Esta llegada continua de población desde distintas ciudades a la capital se ha convertido en un fenómeno común. Se puede encontrar en varios sectores de la ciudad distintos migrantes en busca de trabajos informales en peluquerías, restaurantes, bares, cafeterías o barberías que debido a su condición de pequeños negocios y bajas utilidades les ofrecen vacantes sin prestaciones sociales y poca remuneración. Bajo esta situación se generan muchos problemas como discriminación, inequidad, informalidad y abusos laborales.

Como se puede observar en la tabla 1, en la región del caribe en el año 2020 respecto al 2019 la variación de los tres ítems relacionados es significativa, la cantidad de población ocupada disminuyó en un 9,9% respecto al mismo semestre del año anterior. Y como es de esperarse la población desocupada aumentó en una proporción del 36,4%. Finalmente, la población inactiva presentó un aumento del 13% respecto al mismo periodo del año 2019.

Tabla 1.
Desempleo por regiones II semestre (2019-2020)

Población región Caribe	Julio - diciembre		Variación	
	2019	2020	Absoluta	%
Ocupados	4.706	4.240	-466	-9,9*
Desocupados	436	594	158	36,4*
Inactivos	3.390	3.830	439	13,0*

Fuente: DANE (2021)

Es así como la población de la región caribe es víctima del problema de desarrollo económico que afronta el país, se establece una búsqueda de nuevos horizontes en la ciudad principal con mayor actividad económica que en este caso es Bogotá, para ser más específicos en el barrio Jorge Eliecer Gaitán, se pueden observar la conformación de distintas familias forzadas a migrar por la situación económica de su región a falta de oportunidades laborales.

Con la información suministrada con anterioridad y los datos estadísticos de la región caribe, se busca a través de esta iniciativa el apoyo económico nacional e internacional, para atenuar el incremento en el desempleo en la comunidad de estudio.

Justificación

En Colombia se está trabajando el “Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico” de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Naciones Unidas la cuales apuntan a estimular el crecimiento económico sostenible mediante el aumento de los niveles de productividad y la innovación tecnológica. Fomentar políticas que estimulen el espíritu empresarial y la creación de empleo es crucial para este fin, así como también las medidas eficaces para erradicar el trabajo forzoso, la esclavitud y el tráfico humano. Con estas metas en consideración, el objetivo es lograr empleo pleno y productivo y un trabajo decente para todos los hombres y mujeres para 2030. (programa de las naciones unidas para el desarrollo).

Teniendo en cuenta lo mencionado anteriormente se hace necesario un proyecto que permita el desarrollo económico y social de toda su población sin importar su ciudad natal, de tal forma que puedan obtener oportunidades de progreso para un trabajo digno en busca del crecimiento económico de todo el país y al mismo tiempo aportar positivamente con intercambios de conocimientos o técnicas culturales en el plan de cooperación internacional.

El departamento Nacional de planeación indica que una de las 20 metas del Plan nacional de desarrollo (PND) es:

- CREACIÓN DE EMPLEO: 1,6 millones de empleos, reduciendo la tasa de desempleo de 9,4% a 7,9%, la más baja desde los 90s.

Además, Si revisamos los pactos transversales establecidos en el PND existe uno de ellos el cual podemos correlacionar directamente con nuestro proyecto:

“Pacto por la equidad de oportunidades para grupos indígenas, negros, afros, raizales, palanqueros y Rrom”

Es así como podríamos afirmar que este proyecto tiene afinidades encaminados a generar empleo de calidad que sin duda debe ir acompañados de buenas condiciones de seguridad social y salud en el trabajo. A su vez esta situación permitirá crear oportunidades que perfeccionan las capacidades o competencias de los trabajadores en este caso de la población del caribe que en su mayoría pertenece a uno de los grupos mencionados anteriormente en el PND.

De igual forma, basados en las estrategias establecidas por el PND para el buen desempeño del pacto que se ha estado relacionado se encuentran dos de ellas muy importantes para considerar en la ejecución de nuestro propósito:

- Promoveremos la participación de los pueblos indígenas y de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palanqueras en los consejos municipales de cultura.
- Fortaleceremos los programas diseñados para la generación de ingresos de los grupos étnicos a través de proyectos productivos, el fortalecimiento de la seguridad alimentaria, la gestión ambiental y el uso sostenible de la biodiversidad y la sostenibilidad económica.

Considerando lo anterior nuestro proyecto busca promover trabajos sociales de inclusión y mejoras en la seguridad social de la población integrándolos e incentivando sectores productivos a nivel nacional que fomenten empleos decentes y formen nuevas oportunidades.

En consecuencia, se busca que este proyecto este apalancado con recursos de cooperación internacional y las alianzas de diferentes sectores nacionales para el cumplimiento de las metas trazadas en las problemáticas sociales a nivel local, mejorando los ingresos de la población afectada y contribuyendo al desarrollo sostenible.

Matriz de análisis de involucrados

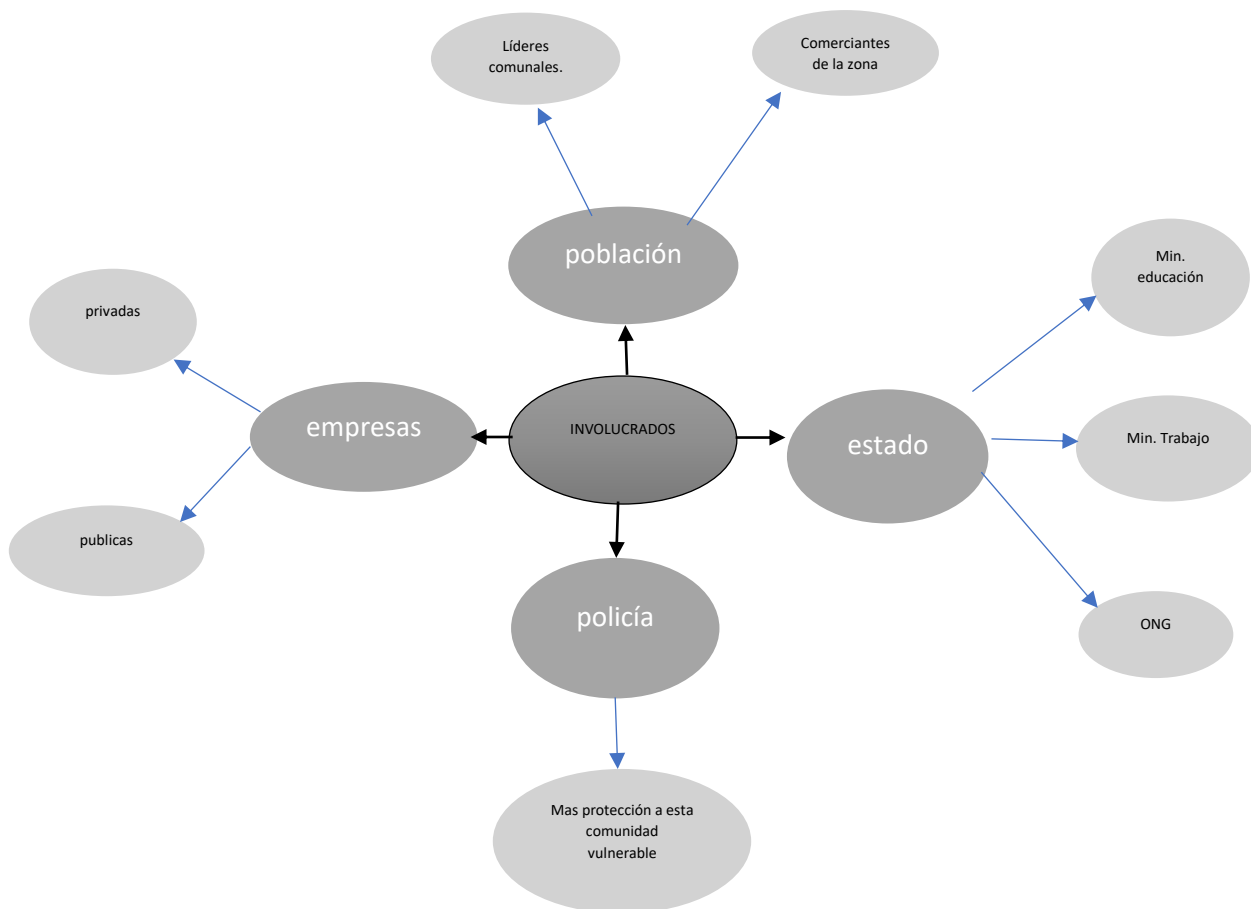
El filtro laboral que se genera para la vinculación a un empleo, basado en altos estándares educativos e innumerables requisitos no permiten la participación de esta población que se ve excluida del mercado laboral, para este problema se necesita plantear algunas soluciones, por eso en este proceso de formulación de proyectos analizaremos como mejorar y motivar la mano de obra de las personas migrante pertenecientes de la región caribe, se podría solucionar este problema atendiendo a esta clase de pobladores con capacitación a nivel laboral para poder acceder a un trabajo formal.

Este tipo de capacitación estará enfoca en dinámicas del sector comercial como ventas, atención al clientes y ebanistería, las cuales estarán enfocadas a capacitar a la población desempleada migrantes de la región del caribe, este tipo de capacitación estará apoyada por empresas consolidadas como Muebles y accesorios, Muebles aristas y Madecentro.

Por eso en el siguiente análisis tendremos como objetivo identificar aquellos involucrados conociendo sus potenciales recursos y capacidades para obtener y plantear la mejor solución a los problemas propuestos, también se determinará los intereses concretos que tienen los involucrados si es en contra o a favor de la idea de proyecto.

Mapeo mental de involucrados

Figura 1.
Análisis de involucrados.



Fuente: Autoría propia.

Figura 2.
Análisis de involucrados.

ACTOR	INTERES SOBRE EL PROBLEMA	PROBLEMAS PERCIBIDOS
POBLACIÓN	Discriminación a esta población	• Ocupación de parques deportivos • Invasión en zonas comerciales • Riñas entre la misma población
EMPRESAS	Oportunidad de ser contratados Incrementar más empresas para generar más empleo	• Mano de obra no calificada • Rechazos al contratar esta población. • Trabajos informales • Pobreza monetaria • Poco desarrollo económico de la localidad
ESTADO	Mas presencia de las diferentes entidades gubernamentales	• Educación • Salud • Vivienda

Fuente: Autoría propia.

Figura 3.
Matriz de Análisis de involucrados.

MATRIZ DE ANALISIS DE INVOLUCRADOS					
ACTOR	INTERESES SOBRE EL PROBLEMA	PROBLEMAS PERCIBIDOS	RECURSOS/MANDATOS	INTERESES SOBRE EL PROYECTO	CONFLICTOS POTENCIALES
POBLACION	Apropiación de espacios públicos.	1. Invasión inadecuada de las zonas 2. Ocupación de parques deportivos 3. Invasión en zonas comerciales	1. Los aportes realizados por la junta de acción comunal para solventar algunas necesidades 2. Algunas familias contribuyen con enceres para esta población 3. La iglesia del barrio junto con el párroco realiza acciones de donaciones.	1. Poder realizar este proyecto ya que mejora la calidad de vida para la población. 2. Integrar a la población migrante de la región caribe sin que haya discriminación. 3. Reducir al máximo los confrontamientos entre la población del barrio y los nuevos habitantes que llegan de otras regiones	1. la alcaldía local aun no sea manifestada con alberges acordes para estas personas. 2. Se corre el riesgo de presentarse focos de inseguridad debido al alto número de personas sin ocupación.
	Adquirir la mano de obra de esta población	1. No se contrata trabajadores de esta región en especifica 2. No tienen suficiente capacitación en ventas,	1. Incentivar a las empresas para poder contratar esta mano de obra. 2. financiamiento del proyecto, tanto para esta población como la población del sector	1. Poder ejecutar este proyecto que pueda mejorar la calidad de vida de esta población y las aledañas.	1. Insatisfacción de los pobladores del lugar ya que se reducirá las opciones de poder obtener un empleo digno.

EMPRESA		atención al cliente y ebanistería, trabajos esenciales en las actividades comerciales que los requieren. 3. Falta de empresas generadoras de empleo		2. crear condiciones motivacionales a las empresas para contratar personas de esta región	
ESTADO	Desatención del Estado sobre esta población. Tanto desde su origen hasta la llegada a este barrio	1. No tienen los beneficios de salud, vivienda, educación o un trabajo digno	1. se solicitará al estado su participación por medio de campañas de salud 2. se les brindara capacitación para que sean personas más competitivas laboralmente 3. el estado brindara apoyos monetarios a la creación de nuevas empresas y así la generación de más empleo en el sector	1. se tendrá un mayor desarrollo económico en la localidad 2. se saldrá de la pobreza económica 3. Se reduce el trabajo informal 4. se obtendrá más perspectiva de seguridad en el entorno del barrio	1. Al no cumplir con lo propuesto, se genera más pobreza en el sector. 2. La población del caribe permanecerán deambulando por todo el barrio con el mismo problema que se está planteando.

Fuente: Autoría propia.

Planteamiento del problema

Se evidencian las problemáticas sociales y ambientales en el barrio Jorge Eliecer Gaitán, el cual corresponde a nivel socio económico de estrato 3, un factor es la violencia intrafamiliar que afecta a niños y mujeres, se reportan 22 casos de negligencia y abandono por mes, según reporta la comisaria de familia de la localidad.

En Bogotá para el trimestre de marzo del 2020 el desempleo se ubicó en 11,8%, siendo esta problemática social un desafío en el barrio, debido a la falta de conocimiento de los ámbitos laborales que se desarrollan en el sector, el desconocimiento del nicho de mercado y la falta de capacitación muestra como una fuente de ingresos el trabajo informal que se ubicó con tasa de informalidad del 41.7% según el DANE.

Este barrio se caracteriza por tener establecimientos comerciales, viviendas multifamiliares y unifamiliares, espacios recreativos, y centros comunales que les permite albergar grandes cantidades de personas de la comunidad, las cuales están expuestas a una serie de problemáticas como robo a los establecimientos, expendio de droga e incremento de consumo de licor por parte de los jóvenes.

El enfoque de este proyecto es aprovechar la mano de obra de la población migrante de la región caribe que llega al barrio Gaitán, es importante el papel y el rol que juega generar un empleo digno, con garantías de crecimiento personal que así mismo beneficia a la sociedad y a la comunidad en general.

La localidad de barrios unidos ocupa el puesto número 12 entre las veinte localidades que conforma la capital con una población en edad de trabajar (PET) de 200.429, población económica activa (PEA) de 107.459, tasa global de participación (TGP) 53,61, tasa de ocupación

(TO) de 100.625, desocupados de 6.834 y con una tasa de desempleo (TD) del 6,36, aunque se observa que la mitad de las personas de esta localidad no tienen un trabajo formal se refleja un índice alto de desempleo.

El índice de desplazados que llegó en el año 2017 a esta localidad es de un (29,6%) y que para el año 2020 ha descendido a un (20,8%).

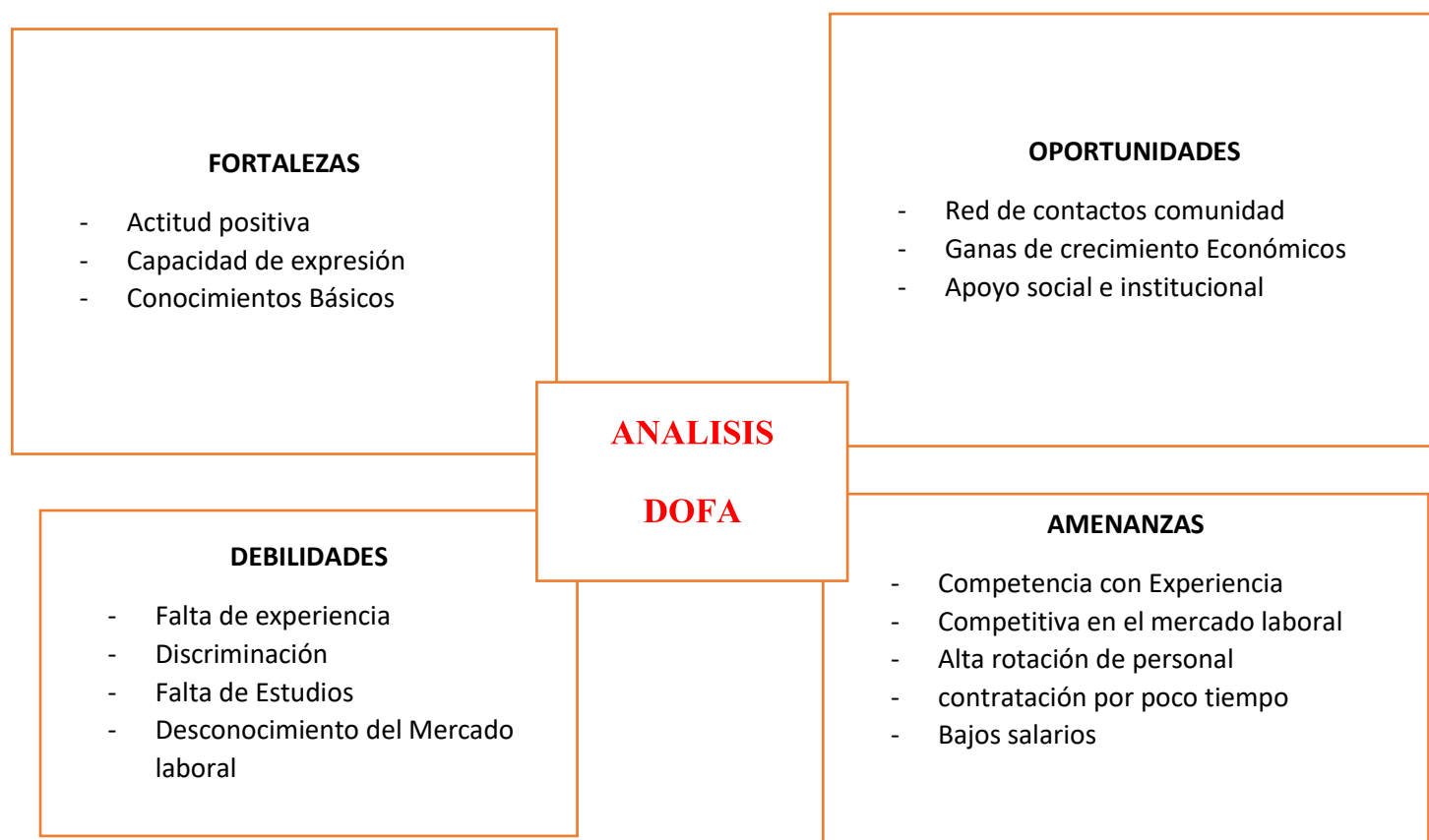
Finalmente se considera necesario la creación de oportunidades de mano de obra en la población en edad de trabajar, junto con las ONGS las empresas públicas y privadas, se alcanzará el desarrollo económico local en la población migrante del Caribe asegurándoles acceso a las prestaciones sociales que conllevan la estabilidad laboral mejorando la calidad de vida de la población.

Identificación de variables:

- a) EMPLEO
 - ✓ Inestabilidad Económica
 - ✓ Inserción laboral
 - ✓ Discriminación de edad, sexo
- b) EDUCACION
 - ✓ Habilidades Múltiples
 - ✓ Exclusión socio cultural
 - ✓ Nivel de Escolaridad.
- c) SEGURIDAD
 - ✓ Violencia Domestica
 - ✓ Maltrato Infantil
 - ✓ Delitos contra la Propiedad

- ✓ Homicidios y Suicidios
- ✓ Delitos contra los transeúntes
- ✓ Accidentes de Transito
- ✓ Licor Y Drogas
- d) BIENESTAR SOCIAL
- ✓ Atención a la salud
- ✓ Desplazamiento
- ✓ Situación de Discapacidad
- ✓ Hacinamiento

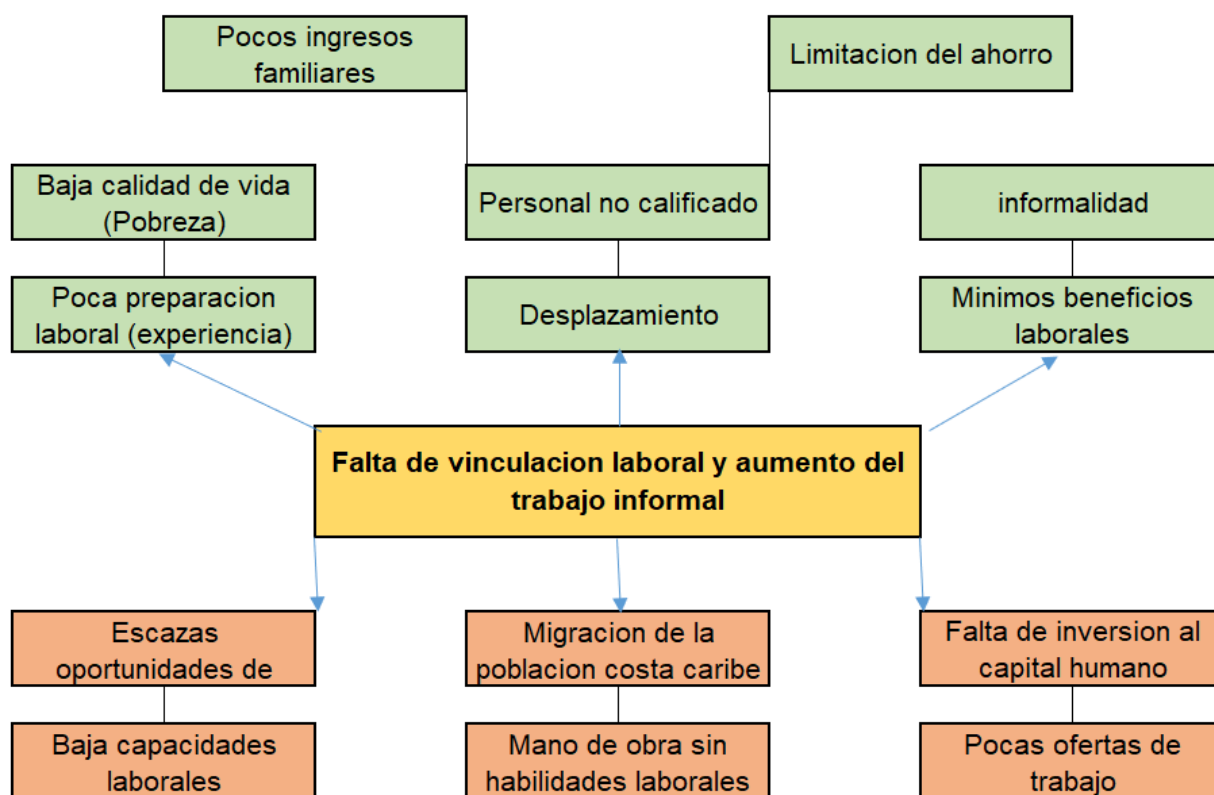
Figura 4.
Análisis de DOFA.



Fuente: Autoría propia.

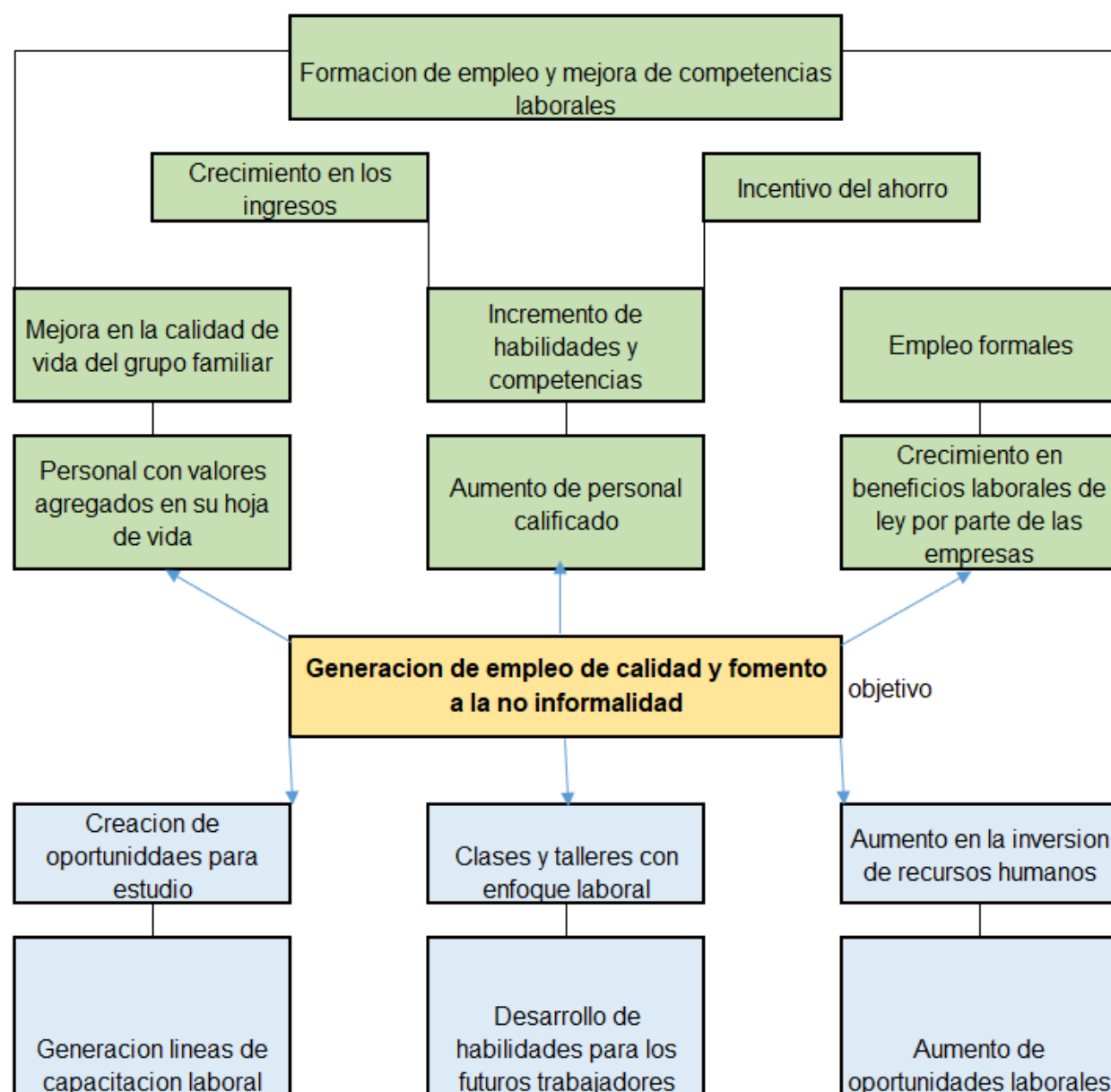
Formulación

Figura 5.
Árbol de problemas.



Fuente: Autoría propia.

Figura 6.
Árbol de Objetivos.



Fuente: Autoría propia.

Figura 7.
Matriz de Planificación

“Generación de empleo y crecimiento económico de la población del caribe en el barrio Jorge Eliecer Gaitán”			
DESCRIPCIÓN	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Finalidad Formación de empleos y mejora de competencias laborales.	- Tasa de ocupación. - Cantidad de empresas con condiciones laborales al día. - Población económicamente activa.	- Dane. - Alcaldía Mayor de Bogotá. - Ministerio de trabajo. - Cámara y comercio.	- La comunidad contribuye para la creación de espacios que se necesiten para el desarrollo del programa. - La comunidad está en búsqueda de un trabajo digno. - Las empresas no cuentan con la capacidad de análisis de los recursos disponibles.
Propósito: - Generación de empleo de calidad y fomento a la no informalidad. - Enfrentar la pobreza asociada al desempleo y la falta de oportunidades.	- Percepción y aprobación de una disminución de un 70% los niveles de pobreza. - Participación y seguimiento de un 50% en el nivel de ahorro de la población. - Mejoramiento de la calidad de vida de la población. - A fbr-22 el 80% las familias de la población del caribe han indicado mejoras en sus condiciones laborales.	- Alcaldía local de barrios unidos. - Junta de acción comunal. - Centros educativos. - Centros de salud. - Centros de conciliación familiar. - Número de títulos otorgados por las entidades encargadas. - Sondeo en los grupos de trabajo.	- Los comerciantes observan el aumento de la obra de mano, buscando proyectar sus negocios con unas finanzas adecuadas. - Los comerciantes se comprometen a incentivar y beneficiar a sus empleados de acuerdo a la mejora de sus capacidades y destrezas
Resultados - Incremento de personal calificado con competencias y destrezas para el mercado laboral. - Aumento de empleos formales con beneficios de ley. - Mejora en la calidad de vida de los participantes y sus familias. - Incentiva la cultura del ahorro.	- Nivel de ingreso - Índice de desempleo - Cantidad de población participante en el proyecto. - Porcentaje de empleo informal y formal. - A jun-20 el 90% de la población se acogió a	- Listados de asistencia a clases y matriculas. - Contratos firmados con las empresas pos formación laboral.	- Patrones culturales de la población. - La alcaldía busca apoyo en entidades reconocidas para el buen desempeño y calidad de la formación

	algún programa de formación.		
Actividades • Identificar y clasificar la población migrante de la región caribe, entre número de hombre y número de mujeres. • Divulgación de las tres líneas de capacitación que se van dar para formación laboral. • Inscripciones a talleres o seminarios impartidos por el SENA o entidades del gobierno. • Creación de convenios pedagógicos para práctica para la formación laboral, de acuerdo a los comercios expuestos anterior mente. • Planificación de charlas en empresas sobre inversión en trabajadores. • Campaña para fomentar nuevos puestos de trabajos calificados. Organizar ferias locales de empleabilidad, conectando empresas con talento humano.			

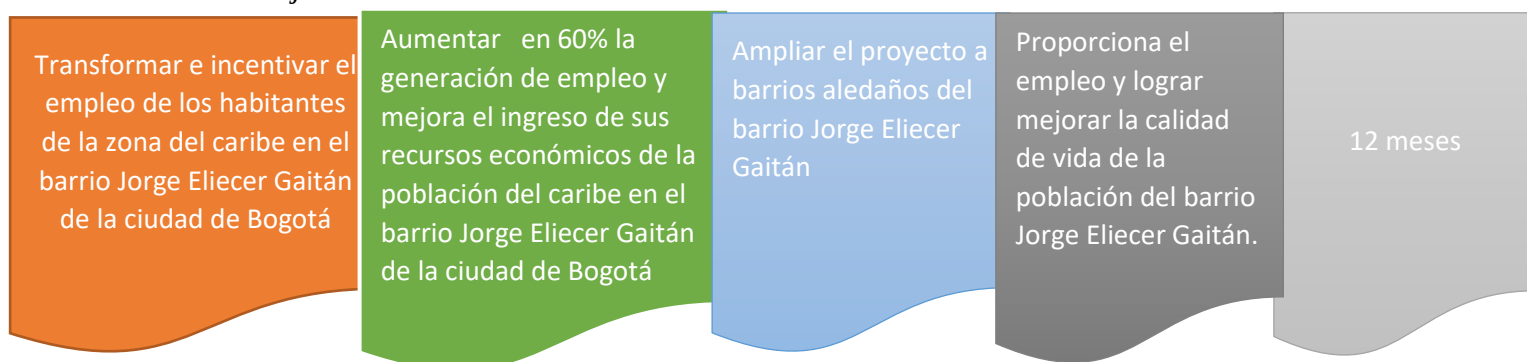
Fuente: Autoría propia.

Planteamientos de los objetivos (SMART)

El proyecto tiene como fin lograr generar empleo a la población de la zona del caribe del barrio Jorge Eliecer Gaitán en un periodo de un año y llamar la atención de la comunidad y las empresas que se encuentra en este barrio.

Figura 8.

Objetivos SMART

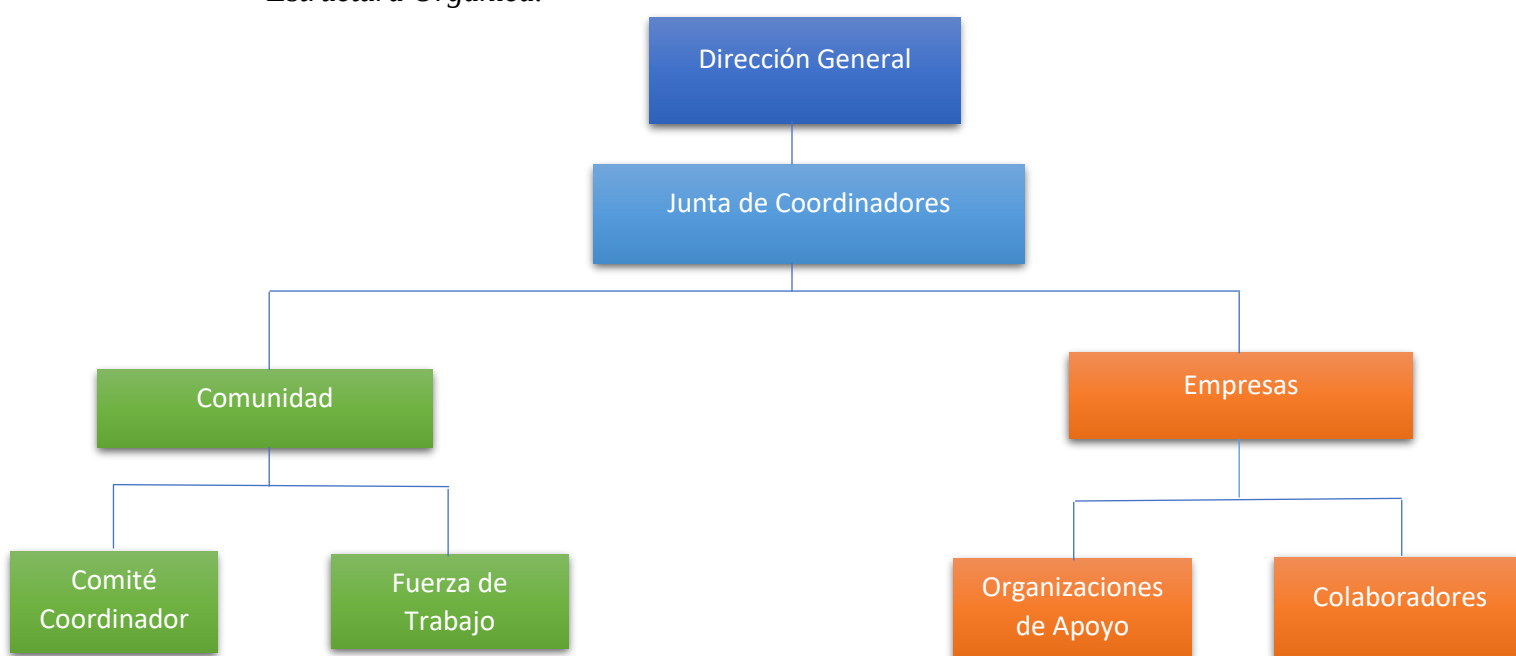


Fuente: Autoría propia.

Marco Institucional

Figura 9.

Estructura Orgánica.



Fuente: Autoría propia.

Marco legal

Ámbito Jurisdicción

El ministerio de Trabajo se encarga de promover el empleo digno y proteger los derechos a más de 22 millones de colombianos, también fomenta la calidad y el talento humano para las empresas que están buscando personal de la misma manera se encarga de vigilar y controlar e inspeccionar el sistema laboral y proteger los derechos de los trabajadores colombianos, como luchar para que ninguno colombiano trabajen sin protección social y erradicar la informalidad, la desprotección social y el trabajo infantil.

- Ley de 50 de 28 de diciembre de 1990 Código Sustantivo de Trabajo.
- Artículo 5 del código Sustantivo se refiere a sea material o intelectual, permanente o transitoria, que una persona natural ejecuta al servicio de otra, y cualquiera que sea su finalidad, siempre que se efectúe en ejecución de un contrato de trabajo
- Artículo 8 Nadie puede impedir el trabajo a los demás, ni que se dediquen a la profesión, industria o comercio que les plazca, siendo lícito su ejercicio.
- el artículo 9º del Código Sustantivo del Trabajo, establece que “el trabajo goza de especial protección del Estado, en la forma prevista en la Constitución Nacional y las leyes.
- Artículo 10 del Código Sustantivo del Trabajo Igualdad de los trabajadores tienen las mismas protección y garantías, y, en consecuencia, queda abolida toda distinción jurídica entre los trabajadores por razón del carácter intelectual o material de la labor, su forma o retribución, salvo las excepciones establecidas por la ley
- el artículo 11 del Código Sustantivo del Trabajo, toda persona tiene derecho al trabajo y goza de libertad para escoger profesión u oficio, dentro de las normas prescritas por la Constitución y la ley.

- El artículo 12 del Código Sustantivo del Trabajo precisa que “El Estado colombiano garantiza los derechos de asociación y huelga, en los términos prescritos por la Constitución Nacional y las leyes.
- Ley de 1562 de 2012 Por la cual se modifica el sistema de riesgo laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional
- Ley 1595 de 2012 por medio de la cual se aprueba el convenio sobre el trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos.
- Ley de 1610 de 2013 por la cual se regulan los aspectos sobre las inspecciones del trabajo y los acuerdos formalización laboral
- Ley de 1636 de 2013 por medio de la cual se crea el mecanismo de protección al cesante en Colombia
- Ley De 1780 Del 2016 ABC ley de jóvenes por medio de la cual se promueve el empleo y el emprendimiento juvenil
- Ley de 1788 de 2016 en el cual se garantiza el acceso en condiciones de universalidad al derecho prestacional de pago de prima de servicios para los trabajadores y trabajadoras domésticas.
- Ley 1846 del 2017 en el cual se modifican los artículos 160 y 161 del código Sustantivo de Trabajo.
- Ley 1929 de 2018 Recursos de fondos de solidaridad de fomento al empleo y protección al cesante, definida en el artículo 6.
- Decreto 4108 de 2011 en el cual se estructuran el Ministerio de Trabajo
- Resolución 3811 del 2018 modifica y adopta el Manual de Funciones y competencias laborales para los empleados de la planta personal del Ministerio de Trabajo.

- Resolución 0253 de 2019 de modifica las funciones de la resolución de 3811 del 2018
- Resolución 3801 del 2019 Manual de funciones y competencias Laborales en materia de Teletrabajo para los empleos de la planta de personal del Ministerio del Trabajo.
- Resolución 4034 de 2019 Manual de especificaciones de funciones y competencias de laborales para los empleados de planta de personal del Ministerio de Trabajo.

Cronograma de actividades

Tabla 2.

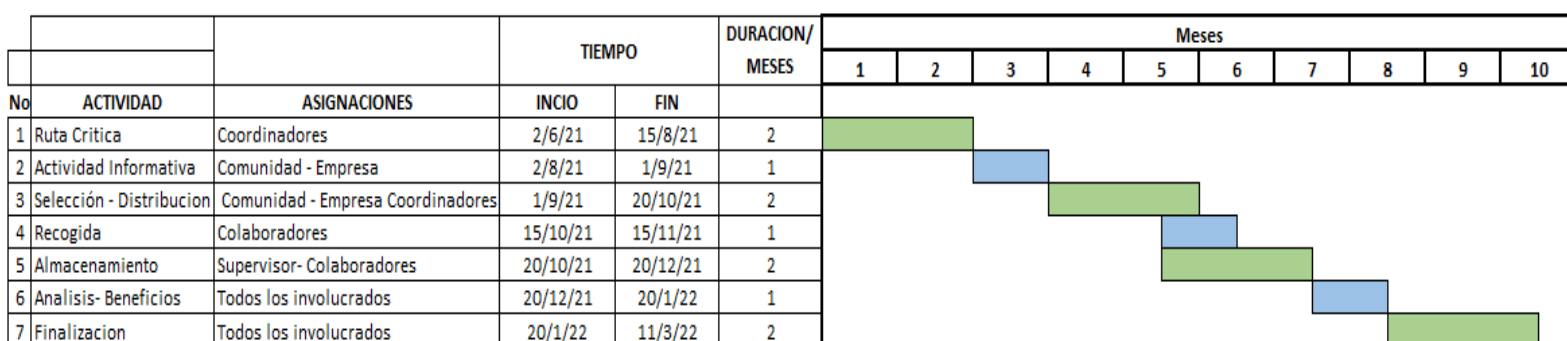
Cronograma de Actividades

No	ACTIVIDAD	ASIGNACIONES	INCIO	FIN
1	Ruta Critica	Coordinadores	2/6/21	15/8/21
2	Actividad Informativa	Comunidad - Empresa	2/8/21	1/9/21
3	Selección - Distribución	Comunidad - Empresa Coordinadores	1/9/21	20/10/21
4	Recogida	Colaboradores	15/10/21	15/11/21
5	Almacenamiento	Supervisor- Colaboradores	20/10/21	20/12/21
6	Análisis- Beneficios	Todos los involucrados	20/12/21	20/1/22
7	Finalización	Todos los involucrados	20/1/22	11/3/22

Fuente: Autoría propia

Figura 10.

Diagrama de Gantt.



Fuente: Autoría propia

Estructuración del proyecto

Tabla 3.
Plan de monitoreo.

JERARQUÍA DE OBJETIVOS	TIPOS DE INFORMACIÓN	ACTIVIDADES DE MONITOREOS	ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN
OBJETIVO FINAL	Las personas tendrán una mejor calidad de vida, y a vez podrán tener una unión familiar ya que tendrán trabajos más estables y así poder ahorrar económicamente para lograr metas proyectadas	Se observaron mediante el DANE la reducción de desempleo al tercer mes de inicio del proyecto y también se reflejará la disminución de trabajos informales en el sector y así poder verificar que al culminar el año se cumplan las metas establecidas	Esta evaluación la realizará personas externas al proyecto donde nos dará datos verídicos del progreso del proyecto
OBJETIVO INTERMEDIO	Motivación a las personas a tomar trabajos formales, dejar el trabajo informal ya que ellos no cuentan con salarios fijos y prestaciones legales.	Tendrán accesos a educación de calidad. Acceso a Viviendas propias.	Se contará con datos propuestos por los diferentes ministerios y también se realizará entrevistas de satisfacción a la población por medio de un contratista
PRODUCTO	Se capacitará a las personas que lleguen de otras regiones	Estas capacitaciones se realizarán físicamente cada trimestre con un total de 50 personas y que para culminar el año se termine con el total de la población impactada	Se iniciará con la cuarta parte de las personas cada tres meses, hasta completar un total anual de lo comprometido
ACTIVIDADES	Se apoyará cuarenta emprendimientos locales donde exista la participación de la comunidad del caribe, en pro de generar empleo en el sector	Se realizará semestralmente mediante apoyos externos el apoyo de 20 emprendimientos durante un año	Se divide en dos fases en medio término con 20 emprendimientos y se culminará con un total de 40 proyectos patrocinados

Fuente: Autoría propia

Plan de evaluación

Tabla 4.
Indicadores de evaluación.

<i>Meta u objetivo</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Técnica de estudio</i>
<i>Mejorar la tasa de desempleo de la población del caribe</i>	Que el 80% de las personas tengan empleos provenientes del caribe > 18 años sin importar el sexo	Encuesta en los hogares
<i>Aumentar el trabajo formal</i>	El 70% de las personas tengan empleos	Encuesta
<i>Aumentar las micro empresas para generar empleo</i>	El 50 % de las empresas están por el sector, hay que aumentar más el sector industrial	Verificación en cámara y comercio Análisis a las empresas por su crecimiento

Fuente: Autoría propia

Figura 11.
Presupuesto aportes nacional (en dólares).

I.GASTOS DE INVERSION	CANTIDAD	UNIDAD	VALOR UNITARIO	TOTAL, PROYECTO	APORTE APC	APORTE SOLICITANTE	OTROS APORTES
1. GASTOS DE PERSONAL							
Profesional dirección general de proyectos			USD 500	USD 500			
Técnicos							
Capacitadores laborales			USD 300	USD 900	USD 288		
Asistenciales administrativo			USD 250	USD 250	USD 80		
Subtotal Gastos de personal			USD 1.050	USD 1.650	USD 368	USD 0	USD 0
2.GASTOS GENERALES							
Componentes capacitación			USD 36	USD 894			
Talleres	8	Cursos	USD 33	USD 594	No aplica		USD 5
Material didáctico	00	Kit de estudio	USD 3	USD 300			
Compra de equipos							
Equipos afines al objeto del proyecto		No aplica					
Viáticos y gastos de viaje							
Viajes nacionales		No aplica					
Viajes internacionales		No aplica					
Impresos y publicaciones			USD 4	USD 37	0	0	0
Campañas							
Avisos	0	Pancarta	USD 3	USD 30			
Publicidad y avisos		Volantes	USD 1	USD 7			
Divulgación en medios							
Subtotal Gastos generales		0	USD 40	USD 931	0	0	0
3.GASTOS DE INFRAESTRUCTURA							
Adecuaciones		Arreglos locativos	USD 49	USD 49			
Subtotal Gastos de infraestructura			49	49	0	0	0
TOTAL, GASTOS DE INVERSION			USD 1.139	USD 2.630	USD 368	0	0
II.GASTOS OPERATIVOS Y/O ADMINISTRATIVOS							
1.GASTOS GENERALES							
Materiales y suministros			USD 100	USD 100	0	0	0
Misceláneos		Caja menor	USD 100	USD 100			
Comunicación y transporte		0	0	0	0	0	0
Embalaje				No aplica			

Servicios de transmisión de información				No aplica			
Correo				No aplica			
Demás comunicaciones en zonas apartadas				No aplica			
Servicios públicos			USD 21	USD 252	0	0	0
Energía	2	mensual	USD 12	USD 144			
Telefonía móvil celular	2	mensual	USD 9	USD 108			
Arrendamientos			USD 11	USD 1.650	0	0	0
Arrendamientos salones	50	día	USD 11	USD 1.650			
Sub total gastos generales			USD 132	USD 2.002	0	0	0
<u>TOTAL, GASTOS ADMINISTRATIVOS Y/O OPERATIVOS</u>			<u>132</u>	<u>USD 2.002</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
GRAN TOTAL GASTOS DE INVERSION+ GASTOS ADMINISTRATIVOS Y/O OPERATIVOS				USD 4.632	USD 368	0	0

Fuente: Autoría propia

Figura 12.*Aportes cooperación internacional solicitado (en dólares).*

		RECURSOS		AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	TOTAL	
		APORTE INTERNACIONAL	USD	45.000	USD 35.000	USD 20.000	USD	100.000
Personal	Personal	USD	8.000	USD 7.000	4.000	USD 19.000	USD	
	coordinador	USD	3.300	USD 3.300	3.300	USD 9.900	USD	
	Experto a	2.800	USD	USD 2.800	2.800	USD 8.400	USD	
	Experto b	2.800	USD	USD 2.800	2.800	USD 8.400	USD	
	Profesional x	2.900	USD	USD 2.900	-	USD 5.800	USD	
	Profesional y	2.900	USD	USD 2.900	-	USD 5.800	USD	
	Personal de apoyo	2.900	USD	USD 1.200	1.100	USD 5.200	USD	
	Subtotal personal	25.600	USD	USD 22.900	14.000	USD 62.500	USD	
Capacitación	Becas internacionales	-	USD	USD -	-	USD -	USD	
	Pasantías nacionales	2.000	USD	USD 800	600	USD 3.400	USD	
	pasantías Internacionales	-	USD	USD -	-	USD -	USD	
	Cursos o seminarios	8.100	USD	USD 4.200	2.500	USD 14.800	USD	
	Subtotal capacitación	10.100	USD	USD 5.000	3.100	USD 18.200	USD	
subcontratos	promoción	2.500	USD	USD 3.000	1.000	USD 6.500	USD	
	divulgación	2.800	USD	USD 1.500	100	USD 4.400	USD	
	impuestos, publicaciones	950	USD	USD 950	1.000	USD 2.900	USD	
	otros	800	USD	USD 550	250	USD 1.600	USD	
	Subtotal Subcontratos	7.050	USD	USD 6.000	2.350	USD 15.400	USD	

Equipos	Equipos	900	USD	USD 400	200	USD 1.500	USD
	Subtotal Equipos	900	USD	USD 400	200	USD 1.500	USD
viajes	Nacionales	600	USD	USD 200	100	USD 900	USD
	Internacionales	-	USD	USD -	-	USD -	USD
	Subtotal Viajes	600	USD	USD 200	100	USD 900	USD
Misceláneos	Misceláneos	750	USD	USD 500	250	USD 1.500	USD
	Subtotal Misceláneos	750	USD	USD 500	250	USD 1.500	USD
TOTAL, APOORTE INTERNACIONAL (2)		45.000	USD	USD 35.000	20.000	USD 100.000	USD
COSTO TOTAL PROYECTO (1+2)						-	USD

Tasa de cambio utilizada al 20/04/2021 \$ 3.608

Fuente: Autoría propia.

Figura 13.*Evaluación del Proyecto de Cooperación internacional.*

Indicadores	cumplimiento	Efectos no esperados (positivos o negativos)	Explicación	Recomendaciones
(Del objetivo)	- Promover acciones y coordinar las respectivas condiciones de facilitar mediante las empresas un empleo digno a los habitantes del barrio de Jorge Eliecer Gaitán. - Reafirmar compromiso con empresas y población a corto plazo y mediano plazo la eficacia del proyecto de cooperación internacional. - Orientar y contribuir en el fortalecimiento de las capacidades de los participantes. - Dar soluciones de manera eficaces a las múltiples situaciones que se presenten.	- Efecto directo positivo es que a mediano plazo el proyecto beneficie y alcance los objetivos propuestos. - Que deje un impacto social a la comunidad. - sostenibilidad laboral - alianza entre aliados, comunidad y cooperantes - Efectos negativos - Incumplimiento por parte de la empresa participante - Resultados no esperando o apatía de la comunidad participante - Insuficiencia en el impacto en la calidad del proyecto de cooperación internación en el barrio Jorge Eliecer Gaitán	Teniendo como finalidad dar una oportunidad a esta comunidad del barrio Jorge Eliecer Gaitán en un proyecto de cooperación internacional que le permitan mejorar su calidad de vida con un empleo digno de dar solución a las carencias que presentan en su diario vivir, generando una luz de cambio a la situación actual del país.	- Análisis periódicos planes de acciones - Dialogo entre aliados y cooperantes para no crear malentendidos - Registro de participantes - Rutas de implementación de este proyecto.
(De los resultados)	Los resultados de nuestra propuesta se sustentarán a partir de cada persona, donde se obtenga una capacitación individual y que esto nos conlleve a adquirir un trabajo formal y estable	Positivo: capacitación en diferentes áreas (para empresas industriales, asesores de ventas o diferentes áreas). Motivar el proceso de aprendizaje a estas personas. Negativo: personas que tengan miedo del cambio social a los nuevos aprendizajes y nuevas actividades laborales, donde su adaptación a las actividades económicas que existen en el lugar serán diferentes a las ya acostumbradas.	Para poder analizar estos resultados, vamos a identificar las necesidades que presenta esta población del Barrio Jorge Eliecer Gaitán que por su situación de desplazamiento o de otorgar una mejor calidad de vida por medio de lo laboral, se les dificulta la adquisición de acceso a la integración laboral formal. Además, ya que no presentan experiencia de trabajo en lo industrial o a las nuevas actividades económicas por medio de la recopilación de información se determina la capacitación de estas personas para poder	Entre las recomendaciones se sugiere que se implemente a nivel local y distrital hasta llegar a nivel nacional, con una red de apoyo que se observe las necesidades que presenta las diferentes poblaciones que llegan a un nuevo sector. Se realizará una serie de estrategias desde la alcaldía local para que estas personas vulnerables llegadas de otras zonas del país cuenten con nuevas opciones de trabajo y estabilidad laboral y así poder reducir el desempleo este sector

			lograr un acceso a las industrias del sector	
(De las actividades)	• Determinar la población de acuerdo a su oficio. • Creación de grupos de formación y apoyo. • Implementar capacitaciones en orientación a sus intereses. • Conformación grupos de formación. • Se determinaron varios grupos de acuerdo a su profesión u oficio. • Se crearon el 80% de los grupos de formación. • Se inicia las capacitaciones en los tiempos establecidos y con el aforo esperado. • Se estableció un porcentaje de acuerdo a los ingresos y gastos de cada trabajador para formar un fondo de empleados. • Se crearon las alianzas pertinentes para el desarrollo de la formación ofertada. • Se capacita de manera completa sobre la importancia del pago de seguridad social a sus colaboradores. • Se tiene conocimiento de las fechas y requisitos establecidas para matriculas ordinarias y extraordinarias. • Esta actividad se realiza al final de las capacitaciones y formaciones por ende aún no se le ha dado cumplimiento a esta actividad.	• Existen trabajos que no se tienen previstos para formación. • El 20% restante quedo por fuera, aunque se les ofrece capacitación de otro tipo mientras se establece expansión para capacitación. • La respuesta de la comunidad fue positiva para la ejecución de las actividades programadas. • Existe buena disponibilidad de ahorro para el futuro por parte de los interesados. • No toda la demanda académica generada estaba disponible por medio de alianzas. • Las empresas quieren mejorar dichas condiciones laborales a sus empleados y reciben la información con interés. • Debemos ceñirnos al cronograma de cada entidad pública, por lo tanto, se está a la espera de las fechas establecidas (por establecer).	• No se esperaba que la población determinada tuviera conocimientos en otras áreas laborales. • Al no considerar ciertas áreas o capacidades algunas personas quedaron por fuera ya que ninguna de las ofertas de formación se acomodaba a su profesión. • Las personas buscan ampliar sus conocimientos y participar en programas de crecimiento para mejorar sus niveles de vida. • Las personas son conscientes de que se hace necesario un ahorro ya sea para crecimiento o alguna calamidad futura. • Se manejaron programas exactos y no se consideraron otros oficios. • Existen riesgos y consecuencias que puede traer la omisión al pago de salud y pensión, por lo tanto, buscan asesoría para tranquilidad de la empresa y de sus empleados. • Los cupos en los colegios educativos se manejan de acuerdo a ciertos requisitos y transcurso del año, por lo tanto, se debe esperar a que abran la oferta educativa. • Se busca capacitar primero para luego incentivar los emprendimientos con	• Buscar cursos de apoyo para oficios alternativos como administrativos y financieros. • Se capacitará en áreas relacionadas mientras crece nuestra oferta académica. • Buscar instituciones gratuitas y apoyar a la comunidad para su presentación y desarrollo de ofertas que en el programa aún no se encuentren. • Realizar actividades junto al fondo de empleados para generar ganancias extras por su participación a sus integrantes. • Mientras se realiza la gestión para ampliar la oferta de capacitaciones, se brindará orientación para inscripciones en Sena. • Hacer seguimiento continuo y apoyo mensual con el tema para que siga su curso. • Ir solicitando toda la documentación a los padres con el fin de agilizar los procesos y tan pronto las inscripciones estén abiertas, proceder sin contratiempos o demoras documentales. • Existen programas de ayuda económica para emprendedores por lo tanto se debe buscar desde ahora el cronograma para implementar inmediatamente de la terminación de las capacitaciones.

			herramientas y apoyo económico.	
(De los supuestos)	Debido a la llegada masiva de personas procedentes de la región caribe y que no cuentan con un trabajo formal se creó este proyecto de cooperación para las personas que llegan al Barrio Jorge Eliecer Gaitán capacitándolas y vinculándolos a la vida laboral formal	Los Efectos positivos que se espera de este proyecto de cooperación es que se cumpla con cabalidad el cronograma de capacitación y vinculación laboral a las personas beneficiadas. Efectos negativos: es que las personas a que se van a beneficiar lo tomen como obligación y desaprovechen este beneficio y le quiten la oportunidad a una persona que si le interese	Por medio de este proyecto de cooperación internacional, se espera que se logre la capacitación por medio del SENA y el apoyo de las diferentes empresas del sector para promover vacantes laborales para estas personas del Barrio Jorge Eliecer Gaitán ya que les hace falta en estos tiempos de desempleo y de desplazamientos	En este proyecto se recomienda que las diferentes entidades nacionales e internacionales nos garantice los recursos para poder tener un proyecto viable y sostenible y así obtener el éxito esperado y brindarle una posibilidad de empleo formal a las personas procedentes de la región caribe del Barrio Jorge Eliecer Gaitán y que la desigualdad y pobreza que se viene presentando en este barrio nos muestra que es necesario este tipo de proyecto para que se beneficie toda la población del lugar
Recursos destinados por actividades	El costo que se proyecta según las actividades propuestas son de USD 300 y se distribuyen así: 1. Pago a capacitador USD 300	Se tiene una actitud positiva donde se espera que al personal que se convoca y que realice la capacitación se dé un 93%. desde la parte negativa es tener en cuenta que la mayoría de las personas que se convoquen a recibir estas capacitaciones no asistan por falta de interés o por miedo de aprender algo nuevo. Mediante la asistencia se corrobora la cantidad de personas que realmente quieren salir adelante con un trabajo digno para su bienestar y la de su familia.	La esencia del proyecto busca ayudar a mejorar la calidad laboral como también la calidad de vida a cada una de las personas procedentes de la región caribe que está en el Barrio Jorge Eliecer Gaitán mediante las diferentes capacitaciones y acceso a puestos laborales, por eso el proyecto tiene destinado unos recursos económicos para formar a estas personas con nuevos conocimientos y así ser más competitivos laboralmente en el momento de adquirir un nuevo puesto de trabajo	Es recomendable obtener una base de datos de estas personas que van llegando al Barrio Jorge Eliecer Gaitán ya que sería bueno ir informando del proyecto que se viene ejecutando a favor de ellos y que por medio de esto se les podrá informar el cronograma de fechas donde se realizaran las diferentes capacitaciones u ofertas laborales esto se podría organizar mediante boletines de información de la alcaldía como mediante un árbol telefónico.

Fuente: Autoría propia.

Conclusiones

No es coincidencia que las economías más avanzadas y que ofrecen mayores niveles de bienestar a sus habitantes sean aquellas que cuentan con proyectos socialmente responsables y programas de gestión más sostenibles, modernos y dinámicos, se entiende que quienes se vinculan son capaces de planificar y justificar sus acciones, de explicar, de dar razón de lo que ejecutaron y por qué lo hicieron, la esencia de lo que quiere transmitir el proyecto de cooperación internacional es que a través de una comunicación clara y concisa con todos los entes que participen en él, se incentive la responsabilidad social lo que favorece la confianza, el sentido de pertenencia de los habitantes del sector beneficiados, permitiendo que aumente la disposición hacia el trabajo, que disminuya la rotación de personal y por consiguiente los costos de reclutamiento, se beneficia la calidad y con ella la satisfacción de los trabajadores, además, se mejora la imagen de la empresa, por la labor social que está llevando a cabo, lo que incrementa el apoyo de la comunidad y de autoridades locales, lo cual facilita el flujo de procedimientos y la seguridad.

Referencias Bibliográficas

Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia [APC] (2012): *Manual de formulación de proyectos de cooperación internacional*. (P 43 - 56). https://ccong.org.co/files/126_at_Manual%20de%20Proyectos%20Version-Final-010812.pdf

Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia [APC] (2012): *Manual de formulación de proyectos de cooperación internacional*. (P 56-73).
de https://ccong.org.co/files/126_at_Manual%20de%20Proyectos%20Version-Final-010812.pdf

Alcaldía de Bogotá (2017). *Pacto entre la Alcaldía de Bogotá y comerciantes*.
<http://www.bogota.gov.co/temas-de-ciudad/desarrollo-economico/pacto-entrealcaldia-y-comerciantes-del-doce-de-octubre-gaitan-para-impulsar-sector>

Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación ACDVPR-SIVIC (1 de septiembre 2010). Sistema de Información para Víctimas.
<https://victimasbogota.gov.co/>

APC- Colombia (2012). *Manual de formulación de proyectos de cooperación internacional*. Banco Interamericano de Desarrollo - BID, Oficina de Supervisión y Evaluación. <http://www.mincit.gov.co/ministerio/planeacion/cooperacion-internacional-becas/lineamientos-de-la-cooperacion-internacional/manual-de-acceso.aspx>

Banco Interamericano de Desarrollo (2004). *El Marco Lógico para el Diseño de Proyectos*.
http://www.ucipfg.com/Repositorio/MIA/MIA-01/BLOQUE-ACADEMICO/Unidad1/lecturas/BID_ML.pdf

Cevallos Gavica, L (2002). *Marco Lógico para el diseño y conceptualización del proyecto*. (pp 54 – 56).

Cohen, Ernesto - Franco, Rolando. - *Evaluación de Proyectos Sociales*. Editorial Siglo XXI.- Argentina. (pp 72 – 78)

DANE (2021). *Tasa de ocupación por regiones*.

https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech_regiones/bol_regiones_IIs_20.pdf

Secretaria Distrital de Salud (2010). *Diagnóstico local con participación social 2009-20010. Localidad 12 Barrios Unidos*.

<http://www.saludcapital.gov.co/sitios/VigilanciaSaludPublica/Todo%20ASIS/BARRIOS%20UNIDOS.pdf>

Secretaría distrital de planeación (2011). *21 monografías de las localidades: Localidad #12 Barrios Unidos*.

<http://www.sdp.gov.co/portal/page/portal/PortalSDP/InformacionTomaDecisiones/Estadísticas/Documentos/An%E1lisis/DICE074- MonografiaBarriosUnidos-31122011.pdf>

Ortegón. E., Pacheco, J., Prieto. A. (2015). Metodología del marco lógico para la planificación, el seguimiento y la evaluación de proyectos y programas. (pp 70 – 75). de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5607/S057518_es.pdf

ONU, (05 de Mayo 2021). Trabajo decente y crecimiento económico. DNP.

<https://www.ods.gov.co/es/objetivos/trabajo-decente-y-crecimiento-economico>