

**Plan de capacitación para la prevención de accidentes en el área de producción de la
empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería**

Jolaine Carolina Jiménez Gómez

Angie Daniela Pinilla López

Diana Marcela Ariza Ayala

Adriana Calderón Mancera

Leidy Paola Ávila Hernández

Asesor

Tony Villalba

Universidad Nacional Abierta y a Distancia -UNAD

Escuela de Ciencias Administrativas, Contables, Económicas y de Negocios

Administración de Empresas

2023

Página de aceptación

Jurado

Jurado

Dedicatoria

En este proyecto y más que un proyecto, que implica la culminación de una etapa más en nuestras vidas, queremos agradecerle a Dios, a nuestras familias, nuestros padres, nuestros hijos quienes son un motor fundamental que nos impulsan día a día y a todas las personas más importantes de nuestras vidas, que son las que nos dan cada día las fuerzas y los motivos para luchar y salir adelante, para seguir avanzando y no dejarnos vencer por nada.

Agradecimientos

Queremos agradecer a Dios por permitirnos lograr nuestros sueños e infinitamente a los tutores por su dedicación, paciencia, su apoyo y correcciones precisas para poder cumplir y llevar a cabo los procesos de aprendizaje y desarrollo de nuestras carreras, gracias por su guía y todo su apoyo los llevaremos siempre en nuestras memorias y en nuestra futura profesión como

Administradoras de Empresas

Resumen

En el mundo laboral actual, donde los cambios son constantes y las demandas de productividad y competitividad son altas, la capacitación profesional y técnica no es solo una opción, sino una necesidad.

El trabajo actual consiste en desarrollar una propuesta para un programa de capacitación en prevención de accidentes en las áreas de producción de la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería. Para ello se analizaron situaciones iniciales de accidentalidad en el área de producción, seguido de los factores de riesgo existentes en las secciones de alisado, corte y plegado de perfiles para construir un programa de formación en prevención de accidentes.

Como parte de la metodología de investigación, se decidió recopilar datos a través de una encuesta a 30 empleados del área de producción, la cual es identificada como vulnerable a accidentes laborales. Posteriormente, los datos recolectados fueron tabulados, procesados y analizados. Para el análisis, se utilizó una Matriz IPER que proporcionó los riesgos críticos, importantes y moderados del área de producción, lo que permitió identificar las acciones de mejora pertinentes.

Dentro de las principales conclusiones del trabajo de investigación realizado se pudo establecer la falta de conocimiento y comprensión del SG-SST, la falta de formación en seguridad y salud en el trabajo y la falta de un plan de emergencia contra accidentes o desastres, por lo que se planteó un plan de capacitaciones en prevención con acciones específicas, así como del personal calificado.

Palabras claves: Plan de capacitación, prevención, seguridad, riesgos laborales y diagnóstico.

Abstract

In today's world of work, where changes are constant and the demands of productivity and competitiveness are high, professional and technical training is not only an option, but a necessity.

The current work consists of developing recommendations for a training program in accident prevention in the production areas of Industrias Gómez Carpentry and Joinery. For this purpose, initial situations of accidents in the production area were analyzed, followed by the existing risk factors in the disassembly, cutting and bending of profiles in order to build a training program in accident prevention.

As part of the research methodology, it was decided to collect data through a survey of 30 employees in the production area, which is identified as vulnerable to occupational accidents. Subsequently, the collected data were tabulated, processed and analyzed. For the analysis, an IPER Matrix was used to provide the critical, important and moderate risks of the production area, which allowed identifying the pertinent improvement actions.

Among the main conclusions of the research work carried out, it was possible to establish the lack of knowledge and understanding of the OSHMS, the lack of training in occupational safety and health and the lack of an emergency plan against accidents or disasters, so a training plan in prevention with specific actions was proposed, as well as qualified personnel.

Key words: Training plan, prevention, safety, occupational hazards and diagnosis.

Tabla de Contenido

Introducción.....	12
Descripción del Problema	14
Planteamiento del problema.....	15
Justificación.....	17
Objetivos	19
Objetivo General	19
Objetivos Específicos	19
Marco de Referencia	20
Estado del Arte.....	20
Marco Conceptual	23
<i>Capacitación en Estándares Mínimos del SG-SST</i>	23
<i>Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST</i>	23
<i>Seguridad Laboral</i>	24
<i>Prevención</i>	25
Marco Teórico.....	26
Marco Legal.....	29
Metodología.....	31
Método.....	31
Tipo de Estudio	31

<i>Descripción de la Muestra</i>	32
<i>Recolección de Datos</i>	32
Resultados	34
Presentación y Análisis de los Resultados Obtenidos de la Encuesta.....	34
Matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos de la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería.	37
Propuesta de capacitación en prevención de accidentes para la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería.	39
Conclusiones.....	44
Recomendaciones	46
Referencias Bibliográficas	47
Apéndices	51

Lista de Tablas

Tabla 1 <i>Principales normas legales</i>	30
Tabla 2 <i>Matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos de la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería</i>	55

Lista de Figuras

Figura 1 <i>Criterios de Control de peligros</i>	40
Figura 2 <i>Propuesta de capacitación en prevención de accidentes en el área de producción</i> .	57

Lista de Apéndices

Apéndice A <i>Formato de la encuesta aplicada al área de producción de la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería.....</i>	51
Apéndice B <i>Matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos</i>	55
Apéndice C <i>Propuesta de capacitación en prevención de accidentes en el área de producción para la empresa industrias Gómez Carpintería y Ebanistería.</i>	57

Introducción

En el lugar de trabajo, la prevención de accidentes es una responsabilidad compartida entre la gerencia y los colaboradores. Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería, como muchas otras, ha identificado la oportunidad de hacer un programa de formación para la prevención de accidentes laborales, por lo que, este programa no sólo está diseñado para reducir los riesgos laborales, sino que también tiene como objetivo incrementar la productividad y eficiencia de los empleados, fomentando una cultura de seguridad y promoviendo el bienestar de los empleados.

El desarrollo de un plan de capacitación en prevención de accidentes laborales presenta una serie de desafíos, entre ellos, se encuentra la necesidad de identificar las áreas de riesgo en el lugar de trabajo, diseñar un programa de capacitación que sea relevante y atractivo para los empleados y garantizar que los empleados reciban y apliquen la formación proporcionada. Sin embargo, también presenta una serie de oportunidades. Por un lado, la formación puede ayudar a que los empleados sean más productivos y eficientes proporcionándoles las competencias necesarias para realizar sus tareas de forma segura y por otro lado, ayuda a las empresas a comprometerse con las leyes en seguridad y salud en el trabajo, ayudando a evitar sanciones y a fortalecer la marca empresarial.

En cuanto a los beneficios, el desarrollo de un plan de capacitación en prevención de accidentes laborales puede tener un gran alcance en la seguridad y la salud de los empleados, por lo que, al proporcionar a los colaboradores la bases en formación para identificar y prevenir los riesgos asociados con su trabajo, la empresa puede ayudar a reducir la tasa de accidentes laborales y mejorar las condiciones de trabajo. Además, la capacitación puede ayudar a los empleados a desarrollar una actitud positiva hacia la seguridad, lo que puede fomentar una cultura de seguridad en toda la empresa. En definitiva, al promover la seguridad y la salud de los

empleados, la empresa puede mejorar su bienestar general, lo que puede resultar en una mayor satisfacción y retención de los empleados.

Para ello, esta investigación partirá de una revisión de situaciones preliminares de accidentalidad en el área de producción de la empresa, identificará los factores críticos, importantes y de riesgo medio, y propondrá un plan de capacitación preventiva en accidentes laborales.

Descripción del Problema

Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería es una empresa familiar del sector industrial del municipio de Zipaquirá, actualmente se desarrolla en la fabricación y comercialización de partes y piezas de madera y se especializa en la creación de muebles para el hogar y elementos de decoración interior. Por consiguiente, la empresa enfrenta una preocupación en el incremento del 18% de accidentes laborales en el último semestre de 2022 en comparación con el semestre anterior.

En ese orden de ideas, este incremento está generando una disminución en la productividad por el aumento de las incapacidades y auditorías presentadas ante la aseguradora en riesgos laborales, lo que a su vez afecta los índices de accidentalidad y bienestar del personal.

Es importante mencionar, que se ha identificado que algunos trabajadores carecen de concientización y autocuidado al momento de realizar todo el proceso de producción, por lo que, algunos de los accidentes de trabajo han sido por falta de capacitación en los procesos designados y en el actuar de un caso en un accidente laboral. También, se presentan descuidos en la manipulación técnica de los equipos de trabajo que generan al colaborador una lesión orgánica o un malestar funcional.

Por ello, las empresas reconocen la importancia de desarrollar programas de formación enfocados a la prevención de enfermedades profesionales y accidentes laborales para mantener la salud de los trabajadores, por lo que, esta métrica es importante para medir el valor del talento como recurso relevante para la productividad corporativa.

De acuerdo con las normativas y estándares establecidos por el Ministerio de Salud de Colombia, las cuales se enfocan en velar por la integridad física y la salud de los trabajadores y establecer requisitos mínimos para prevenir situaciones de riesgo que conduzcan a accidentes laborales, es importante señalar que muchos accidentes de trabajo y

enfermedades profesionales son causados por la irresponsabilidad de las empresas en capacitar a su mano de obra, quienes muchas veces realizan procedimientos inadecuados (Minsalud, 2021).

Planteamiento del problema

El problema central que enfrenta la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería es la falta de un plan de capacitación de prevención de accidentes. Este problema tiene múltiples repercusiones que afectan la productividad y la competitividad,

En ese orden de ideas, la falta de capacitación puede resultar en una disminución significativa en la eficiencia y el rendimiento del equipo de trabajo, por lo que, los empleados que no poseen las habilidades necesarias para realizar sus tareas correctamente pueden experimentar errores costosos y retrasos en los procesos, lo que, se traduce directamente en una reducción del nivel de producción.

Así mismo, la baja capacitación puede generar conflictos internos en la empresa, cuando los empleados no cuentan con las competencias y equipos necesarios para realizar su trabajo, pueden sentirse frustrados e impotentes y esta frustración puede llevar a disputas entre colegas o incluso con los jefes, lo que puede crear un ambiente de trabajo tóxico y desmotivar a los empleados.

En concordancia, la falta de capacitación puede hacer que la empresa pierda competitividad en el mercado. Si los empleados no están al día con las últimas tendencias y tecnologías, es probable que se retiren o sientan una carga laboral mayor, lo que podría resultar en una pérdida en las ventas, afectando las finanzas de la empresa debido a que los empleados no están capacitados adecuadamente.

Para hacer frente a este problema, las empresas deben implementar programas de capacitación específica en prevención de accidentes. Este plan debe incluir temas como la seguridad laboral, el uso correcto de máquinas y herramientas, y la prevención de riesgos laborales, por eso, estas formaciones deben ser realizadas por expertos en la materia y deben ser regulares y sistemáticas.

En definitiva, la implementación de un programa de formación en prevención de accidentes puede tener un impacto positivo significativo en la productividad, competitividad y seguridad de los empleados de una empresa. Por tanto, se propone abordar la siguiente pregunta de investigación: ¿Cómo puede Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería reducir el número de accidentes en su área de producción mediante la implantación de un programa de formación en prevención de accidentes? A tal fin, se recomiendan estudios de identificación y evaluación de riesgos.

Justificación

La investigación sobre los accidentes de trabajo en la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería tiene como objetivo identificar y mitigar los accidentes de trabajo en la empresa, por lo que, este estudio es esencial para mejorar las condiciones de trabajo y prevenir accidentes que pueden tener graves consecuencias para los trabajadores y la empresa en general.

Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería se encuentra en una fase crítica de su desarrollo y la mejora de sus programas de formación es una prioridad. Este objetivo se centra en promover y alcanzar los mejores estándares de información a los nuevos y existentes empleados para prevenir y reducir las causas y consecuencias de los accidentes y enfermedades profesionales en el trabajo, por lo que, la empresa ha identificado en su área de producción como el área con mayor número de accidentes, sin demeritar que los empleados que han estado implicados en accidentes en el pasado trabajan para reducir estos accidentes y reducir los días de incapacidad.

Es importante mencionar, que la implementación de capacitaciones preventivas en accidentes de trabajo dirigidas a las labores habituales de la empresa puede ser una solución efectiva para disminuir los riesgos a los que se exponen los trabajadores. Por ejemplo, la publicación de posters en áreas visibles de la empresa donde se señalen los riesgos y sus medidas de prevención puede ayudar a concienciar al personal sobre la importancia del autocuidado y el cumplimiento de los reglamentos para la disminución de accidentes.

La empresa Industrias Gómez busca crear un ambiente de trabajo seguro, donde los empleados se sientan valorados y apoyados en su crecimiento profesional. Esto incluye la implementación de capacitaciones preventivas y la creación de un ambiente laboral positivo.

Finalmente, la investigación busca que la empresa brinde programas de capacitaciones que mejoren las condiciones de trabajo para sus empleados, con el fin de seguir las normas en seguridad y salud del trabajo.

Objetivos

Objetivo General

Proponer un plan de capacitación para la prevención de accidentes de trabajo en el área de producción con el fin de disminuir los accidentes de trabajo en la empresa industrias Gómez Carpintería y Ebanistería, para el primer semestre de 2024.

Objetivos Específicos

Realizar un análisis de la situación inicial de accidentalidad del área de producción de la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería.

Identificar los factores de riesgos existentes mediante la matriz IPER para reconocer los diferentes temas de prevención y seguridad en el trabajo, con base en los peligros y riesgos identificados.

Estructurar el plan de capacitación en prevención de accidentes de acuerdo con las necesidades y riesgos identificados en el área de producción de la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería.

Marco de Referencia

Estado del Arte

La empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería se encuentra en una etapa crítica de su desarrollo, y el mejoramiento de sus planes de capacitación es una prioridad. Este objetivo se centra en promover y alcanzar los mínimos estándares en la entrega de información al personal nuevo y actual, con el fin de prevenir las causas y consecuencias de los accidentes y enfermedades dentro de la empresa.

La prevención de accidentes en el área de producción es de bastante responsabilidad, por lo que, según el Instituto Nacional de Seguridad y Salud Laboral, los factores de riesgo laboral son elementos o condiciones que pueden acarrear riesgos laborales. Asimismo, los riesgos laborales pueden ser de naturaleza física, química o biológica o las condiciones ambientales.

Industrias Gómez pretende también revisar diferentes estrategias para garantizar a los nuevos colaboradores herramientas de prevención para su trabajo diario. Estas estrategias se tienen que definir por puesto de trabajo, por perfil del empleado y con la asignación de un supervisor que pueda articular la misión con la visión de la empresa.

Se han llevado a cabo numerosas investigaciones que han permitido identificar los antecedentes de la insuficiencia en la implementación de capacitaciones en temas de seguridad en el trabajo a lo largo de los años. Además, se ha observado que ha existido una alta tasa de accidentes relacionados con los riesgos mecánicos en el momento de la operación de maquinaria y la realización de sus mantenimientos.

En el estudio titulado "Clima de seguridad laboral y comportamiento de seguridad en las empresas de la industria siderúrgica peruana", Herrera Diaz (2020), afirma que la

estabilidad laboral y la salud de los trabajadores es el foco principal para las áreas de producción y de operación dentro de la empresa, por lo que los colaboradores deben esforzarse por aprender más sobre el capital humano y obtener conciencia y colaboración para prevenir riesgos.

Esta cooperación está directamente relacionada con las habilidades personales de los empleados, las cuales son fundamentales para la seguridad. Cuando se trata de seguridad en el puesto de trabajo, las habilidades blandas pueden ayudarle a prevenir accidentes y enfermedades. Por ejemplo, las habilidades de comunicación pueden ayudar a los empleados a entender y seguir las normas de seguridad, mejorando así en la toma de decisiones a la hora de identificar y corregir los riesgos de seguridad y sobre todo a crear trabajo en equipo en la implementación de programas de prevención de accidentes.

Por lo tanto, las empresas como Industrias Gómez deben centrarse en desarrollar las habilidades blandas de sus empleados como parte de sus esfuerzos para mejorar la seguridad laboral. Esto puede incluir la capacitación en habilidades blandas, la promoción de un entorno de trabajo que valore estas habilidades y la implementación de programas de seguridad que requieran el uso de estas habilidades.

Según Castellanos Hernández, Cruz Escobar, Fragoso Triviño y Muñoz Palacios (2012), al no contar con un plan de prevención de accidentes adecuado, puede tener un impacto significativo en la eficiencia laboral del personal. Si los empleados no comprenden completamente sus roles y responsabilidades, es probable que no desempeñen de manera óptima, lo que puede afectar a la empresa.

La falta de preparación y formación puede afectar negativamente a la eficiencia y la seguridad de una organización, así como al rendimiento de los empleados y la satisfacción laboral. Por tanto, es fundamental que empresas como Industrias Gómez implementen programas efectivos de incorporación y formación para garantizar que los empleados estén equipados adecuadamente.

La OIT (2015), en su documento "Investigación de accidentes y enfermedades profesionales" ofrece orientaciones prácticas y detalladas para los inspectores de seguridad en el trabajo. Esta guía está diseñada para ayudar a los inspectores a investigar eficazmente las situaciones de riesgo en el trabajo, las enfermedades profesionales y otros eventos adversos que provocan lesiones.

Este documento es particularmente relevante para la empresa Industrias Gómez, ya que la empresa tiene un área de producción que ha demostrado tener altos índices de accidentalidad. Al implementar un plan de prevención de accidentes en esta área, es crucial que la empresa siga las pautas y procedimientos establecidos por la OIT para hacer efectiva la responsabilidad en seguridad laboral y prevenir incidentes futuros.

El Ministerio de Salud y Protección Social (2022), establece en la "Guía para el reporte de investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales" directrices para avanzar en la identificación de las causas que influyeron en estos eventos y determinar los riesgos que pueden generar estas situaciones.

Este documento es de suma importancia para la empresa Industrias Gómez, ya que, al implementar un plan de prevención de accidentes en esta área, es crucial que la empresa siga las directrices establecidas por el Ministerio para garantizar que los informes y las

investigaciones se realicen de manera efectiva y que se tomen las medidas adecuadas para prevenir incidentes futuros.

Marco Conceptual

Capacitación en Estándares Mínimos del SG-SST

Tal y como se recoge en la Resolución 0312 de 2019 del Ministerio de Trabajo (2022), la formación estándar mínima en sistemas de gestión de la seguridad y salud laboral es un aspecto esencial para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores de empresas como Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería, por lo que, es de suma importancia que el personal encargado de impartir la formación tenga un alto conocimiento de los riesgos y pueda personalizar el contenido de acuerdo con las características de cada empresa, teniendo en cuenta su tamaño, sector económico y nivel de riesgo.

En consecuencia, Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería debe cumplir con los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo (SG-SST), los cuales dependen del número de empleados, el sector económico y el nivel de riesgo.

Hay varias formas de ofrecer formación a los estándares mínimos en seguridad y salud del trabajo. Algunos de ellos son la formación presencial, que se realiza en una sala física con un entrenador presente y la formación online que se realiza a través de una plataforma virtual. Cada método tiene sus parámetros y condiciones, por lo que, su elección dependerá de las necesidades específicas de Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería.

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

Valbuena (2019), argumenta que la gestión de los estándares mínimos de SGGT puede ser un proceso complejo pero necesario para normalizar la seguridad y proteger la salud de los

trabajadores en el puesto de trabajo, por lo que, para poner en práctica los estándares mínimos, se recomiendan los siguientes pasos:

Determinar a qué grupo pertenece la empresa según el tamaño y nivel de riesgo.

Realizar la autoevaluación de los estándares mínimos correspondientes a dicho grupo.

Trabajar en cerrar las brechas encontradas.

Establecer planes de mejora graduales y efectivos.

Cabe destacar que la implantación de estándares mínimos no es un proceso fijo, sino más bien un proceso de mejora continua. Por tanto, es importante que los empresarios se comprometan a implementar y mantener los estándares SGGT para garantizar la seguridad y la salud de sus empleados en el trabajo.

Seguridad Laboral

De acuerdo con la OIT (2018), el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo tiene como finalidad asegurar la seguridad de los trabajadores. Para ello, se llevan a cabo capacitaciones que buscan garantizar la seguridad laboral y asegurar la seguridad de cada empleado en la organización.

Seguridad en el lugar de trabajo.

Manipulación de objetos muy pesados.

Reducir el riesgo de caídas o deslizamiento.

Como apilar mercancías, cajas y otros objetos.

Uso correcto de los equipos de trabajo.

Riesgos silenciosos.

Prevención

El enfoque más adecuado para implantar un programa de seguridad industrial en un entorno empresarial es la prevención preventiva, que tiene como objetivo desarrollar procedimientos o estrategias que mejoren el bienestar de los trabajadores y ayuden a reducir la siniestralidad laboral y enfermedades profesionales.

Este enfoque preventivo debe aplicarse en diversos ámbitos, como el del trabajador, la administración, las máquinas y procesos, y los entornos de trabajo. En el caso del trabajador, es esencial realizar un examen médico de preempleo y exámenes de control periódicos. Además, es vital proporcionar formación en su trabajo, tanto en el desarrollo y ejecución como en las normas específicas de trabajo seguro y fomentar la motivación para realizar todo el trabajo de manera correcta y segura.

En la gestión, es necesario concienciarles de su responsabilidad directa en la prevención de accidentes y enfermedades profesionales en el puesto de trabajo. Si los directivos no entienden su papel en la prevención, el programa no conseguirá resultados positivos.

En máquinas y procesos, la protección, seguridad y señalización son elementos prioritarios para un funcionamiento seguro. Por tanto, es necesario llevar a cabo una actividad constante sobre los riesgos de la maquinaria y/o procesos para estudiar la probabilidad de los riesgos y tomar las medidas más adecuadas, evitando esperar a que se produzcan accidentes y/o enfermedades antes de empezar a resolver el problema.

Finalmente, en los entornos de trabajo, no solo se debe tener en cuenta lo físico como el ruido, calor, polvo, etc., sino también los entornos sociológicos y organizacionales, administrativo y social, por lo que, es esencial que la prevención llegue a la familia y la sociedad.

Marco Teórico

Según Moreno Jiménez (2011), en las dos últimas décadas, el entorno laboral en las organizaciones ha experimentado cambios significativos, los riesgos laborales tradicionales todavía existen y la importancia de los factores de riesgo psicosocial y el estrés laboral ha aumentado. Para hacer frente a estos cambios, es importante que los empleados tengan las habilidades necesarias para adaptarse a los nuevos retos profesionales.

En el caso de la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería, estas transformaciones pueden ser particularmente relevantes en el área de producción, que a menudo implica altos niveles de estrés y factores de riesgo psicosocial. Para abordar estos desafíos, Industrias Gómez debe enfocarse en desarrollar competencias entre sus trabajadores, incluyendo habilidades de adaptación al cambio, manejo del estrés y habilidades sociales y emocionales.

Además, las empresas deberían tomar medidas para mejorar las condiciones laborales de sus empleados. Esto puede incluir la mejora de las condiciones físicas en el puesto de trabajo, la promoción del equilibrio entre la vida laboral y la vida familiar y la prestación de apoyo y recursos para ayudar a los trabajadores a gestionar el estrés y los factores de riesgo psicosocial.

Castillo, González, Céspedes-Leal, Calderón Gómez y Camacho (2020), argumentan que la interconexión entre las empresas puede afectar a las estructuras de trabajo y a los perfiles de los empleados. Para resolver esta situación en Industrias Gómez, es necesario tomar medidas para mejorar las condiciones laborales, entre ellas la formación y desarrollo de competencias generales, la adopción de tecnologías y sistemas que proporcionen a los empleados una mayor flexibilidad e independencia laboral.

Gómez (2007), cree que es importante que las empresas tengan programas de alta calidad que promuevan la salud y la seguridad en el trabajo. El programa debe ser implementado de manera efectiva a través de una serie de pasos que abarcan la planificación, el diseño, la implementación y la evaluación del programa.

La planificación es el primer paso en este proceso. Durante esta fase, se identifican los objetivos y metas del programa, se definen las estrategias para alcanzar estos objetivos y se establecen los recursos y recursos humanos necesarios para llevar a cabo el programa.

El diseño es la siguiente fase, donde se desarrolla un plan detallado para la implementación del programa. Este plan debe incluir información sobre cómo y cuándo se llevará a cabo el programa, qué actividades se realizarán, quiénes participarán en el programa, y cómo se medirá el éxito del programa.

La implementación es la fase en la que se ponen en práctica las actividades del programa. Durante esta fase, es importante que se haga de forma holística para que todos los participantes estén bien informados sobre el programa y estén comprometidos con su éxito.

Finalmente, la evaluación es la fase en la que se mide el éxito del programa. Durante esta fase, se recogen y analizan los datos para determinar si el programa ha logrado sus objetivos y metas. Además, la evaluación sirve para hacer ajustes y mejoras en el programa.

Ahora bien, la Matriz IPER, que significa Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos, es un método de evaluación que permite a las empresas crear un inventario de riesgos. Este método facilita la priorización de riesgos y determina los criterios de control adecuados para cada riesgo.

En el caso de la empresa Industrias Gómez, la matriz IPER ayudará a identificar los peligros y riesgos en el área de producción y a establecer las medidas necesarias para prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales. Para ello, se deben seguir varios pasos:

Realizar un análisis de procesos: deben identificarse los procesos incluidos en la evaluación de riesgos. Esto se puede realizar utilizando un diagrama de flujo y enumerando los procesos más importantes relevantes para el entorno empresarial.

Evaluación de la probabilidad y la gravedad: la probabilidad de que se produzca un evento que está relacionado con su frecuencia y gravedad. Estos factores deben evaluarse con una lista de los diferentes niveles de riesgo identificados para cada operación.

Identificar y Evaluar los Peligros: Se deben identificar los peligros asociados con cada proceso y evaluar su riesgo. Esto se hace utilizando la Matriz IPER, que establece umbrales para la probabilidad y la severidad de los riesgos.

Determinación de medidas de control: una vez identificados y evaluados los riesgos, se deben determinar las medidas de control adecuadas para cada uno. Estas medidas de control pueden incluir, por ejemplo, la introducción de equipos de protección personal, cambios en los procesos de trabajo y formación de los empleados.

Según Chiavenato (2002), la educación es un factor clave en el proceso de aprendizaje y desarrollo de las personas. En el contexto de Industrias Gómez, esto significa la necesidad de capacitar al personal de producción y desarrollar programas de promoción y prevención de ventas.

La formación es vital para prevenir accidentes laborales y fomentar un sentido de compromiso con los objetivos de la empresa entre todo el personal. Esto se logrará a través de

programas de formación que aborden los riesgos específicos del área de producción y proporcionen a los empleados las competencias necesarias para trabajar de manera segura.

Además, la capacitación debe ser un proceso continuo que se adapte a las necesidades cambiantes del personal y del área de producción. Esto puede incluir la actualización de los trabajadores sobre los nuevos riesgos y las mejores prácticas en seguridad y salud en el trabajo.

Marco Legal

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), es fundamental que todos los empleados cuenten con un sistema de protección que los resguarde de posibles peligros laborales, incluyendo enfermedades relacionadas con su ocupación. De acuerdo con la normativa del país, todas las organizaciones, incluidas Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería, están obligadas a desarrollar planes de seguridad y salud laboral y obtener el apoyo de los empleados a través de comités internos como COPASST. Estas comisiones se constituyen con el fin de realizar el seguimiento y la ejecución de dichos programas de bienestar y organización laboral de acuerdo con las normas que determinan las leyes y los reglamentos establecidos.

En la actualidad, el Decreto 13 de 2001 en Colombia regula a todas las organizaciones, ya sean públicas o privadas y establece la obligatoriedad de implementar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Este reglamento requiere que todos los empleadores, ya sean públicos o privados, contratistas que operen bajo contratos civiles, comerciales o administrativos, los sectores de economía solidaria y cooperativa y empresas de servicios temporales implementen un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST).

El Decreto 1477 de 2014, emitió una visión general de las enfermedades profesionales con el objetivo de dar una visión general de las enfermedades profesionales, teniendo en cuenta

los factores de riesgo, a fin de potenciar la prevención de enfermedades derivadas del ejercicio de las actividades laborales.

De esta manera, la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería está dispuesta a cumplir y cumplir las leyes y normativas vigentes en interés de la salud y seguridad de sus empleados. En este orden de ideas, se consideraron los siguientes escenarios seleccionados en la Tabla 1.

Tabla 1

Principales normas legales

Emisor	Jerarquía de la norma	Número	Año	Título / aplicabilidad
Ministerio de Trabajo	Decreto	1072	2015	Regula el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y es de obligatorio cumplimiento para todas las empresas sin importar su tamaño o naturaleza.
Ministerio de Trabajo	Resolución	0312	2019	Define los Estándares Mínimos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
Ministerio de Salud y Protección Social	Resolución	1401	2007	Establece las normas para la investigación de incidentes y accidentes de trabajo en Colombia.
Ministerio de Salud y Protección Social	Resolución	2646	2008	Establece disposiciones y define responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.
Ministerio de Trabajo	Resolución	652	2012	Establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas, y se dictan otras disposiciones.
Ministerio de Trabajo	Decreto	1072	2015	Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo
Ministerio del Trabajo y Seguridad Social	Decreto - Ley	1295	1994	Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales
Ministerio del Trabajo y Seguridad Social	Ley	100	1993	Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones

Nota. Los mayores estándares de investigación administrativa se recogen en un marco que regula el sistema de gestión del entorno laboral, que conduce a la organización y gestión del sistema general de riesgos relacionado con el entorno laboral. Fuente: (Villamizar Tarazona, Contreras Peña, Larrota Archila, Garzón Díaz, & Pinzón, 2020)

Metodología

Método

Para el desarrollo del método, se han establecido tres fases que se describen a continuación:

La primera fase -evaluación de la situación actual: Es necesario evaluar la situación actual de la formación en seguridad y salud laboral en la empresa. Los registros de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales pueden revisarse para identificar los peligros presentes en cada área de trabajo y evaluar la eficacia de la formación actual.

La segunda fase -identificación de los factores de riesgo: Después de determinar la situación actual, utilice la matriz IPER para identificar los factores de riesgo actuales. La herramienta será capaz de identificar aspectos importantes para entender e identificar distintos aspectos de prevención y seguridad en el trabajo, a partir de los peligros y riesgos identificados.

La tercera fase 3 - establecimiento del proceso de formación: Por último, se ha desarrollado el proceso de formación en prevención de accidentes a partir de las necesidades y riesgos identificados en las áreas de producción de Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería.

Tipo de Estudio

Teniendo en cuenta los objetivos generales de este estudio y los problemas que pretende abordar, el enfoque se ha diseñado cualitativamente, lo que, permite identificar y representar las necesidades de los directivos durante la preparación y formación, centrándose en las habilidades, conocimientos directivos y la interacción con desarrollo del personal.

Descripción de la Muestra

Esta investigación se centra en la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería, situada en el municipio de Zipaquirá. Actualmente, la empresa cuenta con 162 empleados, de los cuales 87 forman parte de las secciones de Alisado, Corte y Plegado de flejes. Estas secciones representan el 53,7% del total de empleados de la empresa.

La encuesta que se llevó a cabo a 30 trabajadores de estas tres áreas de producción (Ver Anexo A). Estos trabajadores representan el 18,5% de los empleados que se dedican a labores de producción y son las que presentan en mayor medida situaciones asociadas a accidentes y enfermedades laborales.

Recolección de Datos

El objetivo de este estudio era explorar la viabilidad de realizar una encuesta en formato digital a través de Google Forms para determinar las necesidades del proceso de formación de los trabajadores. Este conocimiento es crucial para entender cómo adquirir las habilidades, conocimientos y experiencia necesarios para rendir de manera óptima en el trabajo en estas áreas, por lo que, los estudios proporcionarán conocimientos fundamentales que serán útiles para mejorar los procesos de formación en la empresa.

La metodología de manejo de datos de esta investigación se divide en dos bloques principales:

Recolección de datos: Este bloque incluye la implementación de una encuesta descriptiva de autoría, que se aplicará a los trabajadores de las secciones de alisado, corte y plegado de flejes. Estas secciones, que presentan los mayores índices de incidentes y accidentes en la empresa, son

el foco de la investigación. La encuesta consta de 21 preguntas con respuestas cerradas, lo que facilitará un análisis más detallado de la información recolectada.

Análisis de la información: La segunda bloque se centra en analizar los datos recogidos y los resultados conseguidos. Así mismo, en este análisis se identificarán las posibles causas de los problemas identificados, lo que, ayudará a identificar algunos temas y estrategias para desarrollar un programa de capacitación para la prevención de accidentes en el área de producción.

Resultados

Presentación y Análisis de los Resultados Obtenidos de la Encuesta

Se realizó un análisis preliminar de la situación de accidente en el área de producción de Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería, mediante una encuesta de 21 preguntas en la que se preguntó a 30 trabajadores del área de producción para obtener una comprensión más clara de la situación referente a los accidentes laborales. Los datos recogidos se tratan de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 que regula la información con fines académicos.

La muestra seleccionada para la aplicación de la encuesta reveló una distribución de edades y géneros variada. El 46.7% de los encuestados tenían entre 31 y 35 años, siendo este el grupo más numeroso. Además, el 30% de los encuestados tenían entre 25 y 30 años. En cuanto al género, el 26.7% eran mujeres y el 73.3% eran hombres.

En términos de sección de trabajo, el 36.7% trabajaba en la sección de Corte, el 33.3% en la sección de Alisado y el 30% en la sección de Circulares. La antigüedad laboral de los encuestados es variada, con el 50% teniendo entre 13 y 24 meses de antigüedad, el 36.7% con más de 2 años en la empresa y el 13.3% con menos de 1 año.

El dato alarmante es que casi una cuarta parte de los encuestados no comprenden la importancia de un sistema de gestión de seguridad y salud laboral. Esto revela una falta de compromiso con la capacitación de los empleados, lo cual es esencial para asegurar un ambiente de trabajo seguro y saludable. En relación con la capacitación en el trabajo, el 60% de los encuestados informó que no les fue brindada capacitación por parte de la empresa, lo que indica que la comunicación efectiva en todos los niveles de la organización es vital para asegurar que todos los empleados estén informados y capacitados en temas de seguridad y salud laboral.

Además, un 6,7% de los encuestados no logró comprender los riesgos asociados con no cumplir el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST). Esto sugiere que la empresa podría no estar cumpliendo con las normas y leyes destinadas a asegurar un ambiente laboral seguro y saludable. Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería no ha establecido un modelo de gestión para abordar las amenazas y riesgos asociados a sus actividades operativas.

Sólo el 20% de los encuestados se siente apoyado por la empresa y el 80% necesita apoyo adicional para prevenir accidentes. Por ello, el 80% de los encuestados coincidió en que la empresa carece de recursos económicos, técnicos y humanos para implementar medidas de reducción de riesgos laborales. Sin embargo, se encontró que el 86,7% de los empleados participan en exámenes de salud, lo que sugiere que la empresa cuenta con un procedimiento de incorporación de empleados, por lo que, sólo el 20% del 80% de los empleados que realizan controles de salud, realizan controles laborales periódicos para prevenir y detectar enfermedades relacionadas con el trabajo, por lo que no se siguen las normas establecidas.

En la muestra seleccionada para la encuesta, se evidencia una serie de problemas relacionados con la planificación de los cargos y funciones del personal en la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería. Según los resultados, el 20% de los encuestados están insatisfechos con sus labores operativas y buscan alternativas, lo cual indica que no se sienten completamente plenos en su desarrollo laboral. Esto sugiere la necesidad de revisar la estructura funcional de la empresa para mejorar la asignación de las labores operativas.

Además, el 34.5% del personal capacitado comprende las prioridades en el puesto de trabajo y cómo actuar en una situación de emergencia. Sin embargo, el 65.5% del personal restante necesita capacitación adicional para tomar mejores decisiones ante situaciones de riesgo.

Esto es preocupante, ya que una capacitación adecuada es esencial para garantizar la seguridad de los empleados en el lugar de trabajo.

En ese sentido, solo el 6.6% de los encuestados está completamente en acuerdo con la provisión de los elementos de protección para llevar a cabo las tareas operativas asignadas. Esta situación se debe a que no se distinguen los riesgos relacionados con cada puesto de trabajo, por lo que, el 33.3% de los encuestados desearía tener una mejor protección para realizar su trabajo.

Según los resultados, el 76.7% de los encuestados no está al tanto de la existencia de un plan de emergencia contra accidentes o desastres, debido a la falta de comunicación y conciencia sobre las medidas de seguridad que deberían estar en vigor. Además, el 76.7% de los encuestados considera que están expuestos a riesgos físicos constantes. Esto indica que los empleados pueden estar en riesgo de sufrir accidentes o enfermedades ocupacionales debido a las condiciones de trabajo.

El 43.3% de los encuestados ha tenido que ausentarse al menos una vez al año por accidentes de trabajo o enfermedades profesionales. Esto es preocupante, ya que la frecuencia de estas ausencias indica un alto nivel de exposición a riesgos laborales. Es igualmente preocupante que el 70% de los equipos, maquinaria y herramientas no se les realiza un mantenimiento periódico, por lo que, un mantenimiento adecuado de la maquinaria y herramientas puede prevenir accidentes y garantizar que las operaciones se realicen de manera segura.

El 86.7% de los encuestados reconoce que no existen medidas de seguridad para evitar que el personal alcohólico o bajo efectos de alucinógenos ingrese a las instalaciones. Esto sugiere que la empresa no tiene medidas de seguridad para proteger a los empleados de riesgos asociados con el consumo de sustancias, como se menciona en el Decreto 1347 de 2021.

El 40% de los encuestados no puede tomar periodos de descanso cortos, a pesar de que no están regulados dentro de la empresa. Los descansos cortos son esenciales para prevenir el agotamiento y fatiga laboral, que pueden conducir a accidentes.

Finalmente, el 100% de los participantes consideró la necesidad de mejorar su conocimiento de las máquinas y herramientas utilizadas para realizar su trabajo. Esto indica que los empleados pueden estar utilizando estas herramientas de forma insegura, lo que puede aumentar el riesgo de accidente.

Matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos de la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería.

La identificación de factores de riesgo en las áreas de Alisado, Corte y Plegado de Flejes a través de la matriz IPER permitió destacar los aspectos más relevantes de los 10 procesos de seguridad y los 6 procesos de higiene ocupacional en el área de producción.

En el análisis de los procesos de seguridad, se identificó un único proceso crítico: el sistema de bloqueos ausente o desconectado. Este problema afecta a dos trabajadores que no perciben protección frente al uso de la máquina de corte, lo que pone en riesgo su integridad. Por lo tanto, se recomienda invertir en equipos que aseguren el bloqueo de la máquina en caso de pérdida de control o que no se detengan después de desconectarse.

Además, se encontraron dos procesos críticos en la sección de alisado. Estos procesos se refieren a la falta de elementos de protección adecuados en las maquinarias existentes, como amortiguadores de vibración y equipos de aislamiento térmico, que han causado quemaduras a siete trabajadores de ese proceso. El otro proceso se relaciona con la exposición a polvo y agentes químicos, a los que los trabajadores tienen contacto directo.

En cuanto a las categorías de riesgo moderado, se identificaron tres procesos que requieren atención. El primero se refiere a la falta de la hoja de datos de seguridad, causada por la falta de experiencia en la evaluación de riesgos debido a la demanda de producto y carga laboral. El segundo proceso genera vibración en la mano-brazo, lo que requiere un entrenamiento inicial para dominar la máquina y prevenir lesiones. El tercer proceso se refiere a la importancia de los ayudantes de máquina, quienes, por no tener una exposición directa al riesgo, pueden enfrentar exposición a esquirlas producto de la actividad operacional.

Por tal razón, para implementar un plan de acción, se establece que las medidas de control deben ser de equipos, protección personal y charlas. Estas charlas deben ser impartidas por un experto y utilizar materiales didácticos.

La empresa deberá contar con un equipo de rescate que se encargue de organizar, coordinar, prevenir y comunicar posibles accidentes laborales, lo que, implica mantener las señales en buen estado, llevar a cabo entrenamientos de forma regular, realizar ejercicios e identificar posibles riesgos. En consecuencia, se debe priorizar la capacitación inmediata de los empleados en materia de seguridad y salud en el trabajo. Si la empresa no cuenta con personal suficientemente capacitado, puede considerar la opción de contratar a un experto externo para llevar a cabo estas formaciones.

Por último, el incremento de los costos por parte de la materia prima para la producción de productos de carpintería y los recursos financieros limitados para invertir en formación, tecnologías y equipos pueden exponer a una empresa a sanciones económicas por no acatar las normas de seguridad en el trabajo.

Propuesta de capacitación en prevención de accidentes para la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería.

A partir de los resultados del estudio y de la matriz IPER, se desarrolló un programa de formación en prevención de accidentes en las áreas de producción de Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería. Así, se propusieron 16 actividades que conformaban el plan preventivo.

Merece la pena señalar que los niveles de riesgo crítico, mayor y moderado se han validado de forma que no se tienen en cuenta las puntuaciones bajas (ver figura 1). Además, la evaluación de riesgos nace de la necesidad de adoptar medidas preventivas y correctoras que permitan reducir los riesgos en cada caso, generando una protección colectiva e individual mediante la formación o información de los trabajadores y controles periódicos del estado de los trabajadores. carretera. y un flujo de trabajo seguro.

En ese orden de ideas, este plan de prevención se centrará en abordar las áreas de mejora identificadas, desde su respectivo programa y subprograma y las acciones a seguir que detallan el planteamiento de alternativas de solución (Ver anexo C).

Este plan de prevención aborda temas principalmente en capacitación en seguridad y salud en el trabajo debido a que se debe invertir en la capacitación de los empleados sobre los riesgos asociados con su trabajo y cómo prevenirlos. Esto incluirá la comprensión de los peligros presentes en su lugar de trabajo y cómo trabajar de manera segura alrededor de ellos.

Figura 1

Criterios de Control de peligros

Nivel de Riesgo "SEGURIDAD e HIGIENE OCUPACIONAL"		Control del Peligro "SEGURIDAD e HIGIENE OCUPACIONAL"	
Inaceptable	Crítico	<p>SEGURIDAD: No se debe continuar con la actividad, hasta que se hayan realizado acciones inmediatas para el control del peligro. Posteriormente, las medidas de control y otras específicas complementarias, deben ser incorporadas en plan o programa de seguridad y salud ocupacional del lugar donde se establezca este peligro. Se establecerán objetivos y metas a alcanzar con la aplicación del plan o programa. El control de las acciones incluidas en el programa, debe ser realizado en forma mensual.</p> <p>HIGIENE OCUPACIONAL: Incorporar puestos de trabajo al Programa de Control de HO orientado al agente que genera el NR Crítico, y las personas afectadas al Programa de Vigilancia Médica*, mediante la confección de INE cuando corresponda. Se dará prioridad al control de los casos con Nivel de Riesgo Crítico, des arrollándose acuerdos de control con empresa, para la posterior verificación de su cumplimiento y actualización del Programa de Seguimiento Ambiental/ Salud. NOTA (*): No todos los agentes de HO, cuentan con Programa de Vigilancia Médica ACHS. Los riesgos de higiene presentes y no evaluados, se deben Incorporar a Programa de Evaluación Ambiental</p>	
	Importante	<p>SEGURIDAD: Se establecerá acciones específicas de control de peligro, las cuales deben ser incorporadas en plan o programa de seguridad y salud ocupacional del lugar donde se establezca este peligro. El control de las acciones, debe ser realizado en forma trimestral.</p> <p>HIGIENE OCUPACIONAL: Incorporar puestos de trabajo al Programa de Control de HO orientado al agente que genera el NR Importante. Se efectuarán acuerdos de control con empresa, para la posterior verificación de su cumplimiento y actualización del Programa de Seguimiento Ambiental/ Salud.</p>	
	Moderado	<p>SEGURIDAD: Se establecerá acciones específicas de control, las cuales deberán ser documentadas e incorporadas en plan o programa de seguridad del lugar donde se establezca este peligro. El control de éstas acciones, debe ser realizado en forma anual.</p> <p>HIGIENE OCUPACIONAL: No aplicable</p>	
Acceptable	Bajo	<p>SEGURIDAD: No se requiere acción específica, se debe reevaluar el riesgo en un período posterior.</p> <p>HIGIENE OCUPACIONAL: Incorporar o actualizar puestos de trabajo a Programa de Seguimiento Ambiental /Salud.</p>	

Fuente: (Mata Alvarado, 2019)

Así mismo, es esencial que la empresa desarrolle un plan de emergencia contra accidentes o desastres. Este plan debe ser comunicado y conocido por todos los empleados, y debe incluir medidas de seguridad que estén en vigor. También, se debe realizar un mantenimiento periódico de la maquinaria y herramientas para prevenir accidentes y garantizar que las operaciones se realicen de manera segura.

Crear un entorno de trabajo seguro y promover una cultura de seguridad es fundamental. Esto puede lograrse mediante la formación en ergonomía y seguridad y la implementación de medidas efectivas de seguridad en el puesto de trabajo. Sin embargo, los empleados deben

recibir una formación adecuada sobre cómo utilizar las máquinas y herramientas utilizadas en el trabajo.

Esta formación debería formar parte de su programa de formación en el puesto de trabajo. Las empresas deben proporcionar a los empleados equipos de protección individual y asegurarse de que los utilizan correctamente. Esto incluye proporcionar dispositivos de protección adecuados para la maquinaria existente, tales como amortiguadores y aislantes.

Es importante que las empresas desarrollen un modelo de gestión de riesgos y peligros asociados a las actividades operativas. Esto significa que los líderes empresariales deben ser conscientes de los riesgos y estar preparados para tomar medidas para prevenirlos. Por ello, las empresas deben realizar evaluaciones continuas de riesgos y condiciones de seguridad en el puesto de trabajo, lo que, permitirá a las empresas identificar áreas de mejora y tomar las medidas necesarias para su implementación.

En este programa, la contratación de expertos en seguridad y salud laboral es fundamental para poder apoyar el ámbito de la gestión de personal y relacionar las actuaciones propuestas. En este sentido, también es necesario que la dirección de la empresa invierta recursos económicos en la implantación, mantenimiento y continuidad de los programas de prevención de riesgos laborales.

Para Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería, la apuesta por la formación tiene una importancia primordial, dando lugar a estrategias para promover comportamientos seguros y prevenir riesgos laborales, adaptadas a las necesidades de sus empleados según sus circunstancias. Estos cursos de formación deben centrarse en la mejora y ampliación de los conocimientos, habilidades y actitudes de los empleados.

De esta forma, el objetivo principal de la estrategia es implicar a todos los empleados de Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería en la promoción y prevención de la salud laboral. Para ello, la formación se realizará mediante métodos de trabajo en equipo y talleres con los coordinadores de gestión de SG-SST/ARL y los fondos de compensación.

Es importante proporcionar herramientas de seguridad y fomentar su correcto uso. Muchos accidentes se producen debido a que los empleados no utilizan los equipos de protección necesarios para el trabajo. Por tanto, es crucial que estas herramientas estén disponibles y documentadas.

También es importante proporcionar instrucciones básicas sobre cómo utilizar, mantener, limpiar y almacenar el producto y determinar su vida útil en función de las recomendaciones del fabricante. Para garantizar la adhesión al plan de mejora, el jefe de SSGT realizará el seguimiento correspondiente y apoyará al Coordinador de Talento. Además, se crearán indicadores para mostrar resultados y permitir un buen seguimiento con los socios corporativos.

Es importante destacar que el objetivo es mejorar el manual de trámites, por lo que estos trámites requieren la recogida de información y la posterior organización de los datos aportados para implementar el plan de mejora.

El objetivo es mejorar la formación, la preparación y promover el autocuidado a toda la organización para todos los empleados, por lo que, para alcanzar este objetivo, es necesario definir roles y asumir funciones y responsabilidades específicas de comunicación, supervisión, asignaciones de comités y desarrollo de proyectos. No obstante, Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería se esfuerza por adaptar su misión a los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo.

Después de identificar los riesgos asociados con las operaciones de seguridad y salud en el trabajo en Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería, se lleva a cabo un seguimiento de estos riesgos para informar y considerarlos al tomar decisiones. Adicionalmente a las medidas correctivas implementadas, es posible pedir la asistencia de ARL Colmena como especialista en el tema para validar las medidas implementadas y las mejoras realizadas.

Conclusiones

A través de la investigación y la matriz IPER, Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería ha identificado una serie de cuestiones relacionadas con la seguridad y salud laboral. Los resultados mostraron un desconocimiento y comprensión del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Laboral (SSO-SST) entre los empleados, indicando la necesidad de que las empresas proporcionen formación y compromiso con la seguridad de sus empleados.

Los resultados mostraron que muchos empleados no recibieron formación de la empresa en seguridad y salud en el trabajo, indicando una falta de comunicación efectiva a todos los niveles de la organización. Se reveló que muchos empleados no eran conscientes de los riesgos asociados al incumplimiento de la seguridad y salud laboral, lo que indica que las empresas pueden no cumplir con las normativas y leyes vigentes para garantizar un entorno y un trabajo seguro y saludable.

Ante estos problemas, la empresa desarrolló un plan de formación en prevención de accidentes en las zonas de producción. El plan incluye 16 actividades dirigidas a áreas de mejora identificadas, incluida la formación en seguridad y salud laboral. Los empleados estarán debidamente entrenados para utilizar las máquinas y herramientas que se utilizan en el trabajo, y la empresa proporcionará a los empleados equipos de protección individual.

En este sentido, se encontró que la empresa debe establecer un modelo de gestión de los riesgos y peligros asociados a las actividades operativas y realizar una evaluación continua de la situación de riesgo y seguridad en el puesto de trabajo. Para garantizar la eficacia del plan, se ha decidido implicar a expertos en seguridad y salud laboral para apoyar el ámbito de la gestión de personal y coordinar las acciones recomendadas.

Se estableció que el objetivo principal del plan de capacitación en prevención de accidentes es implicar a todos los empleados de Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería en la promoción y prevención de la salud en el trabajo. Para ello, la formación se realizará mediante métodos de trabajo en equipo y talleres con los coordinadores de gestión de SG-SST/ARL y los fondos de compensación.

Se establece que es fundamental proporcionar equipos de seguridad y fomentar su correcto uso, debido a que muchos accidentes se producen debido a que los trabajadores no utilizan los equipos de protección necesarios para el trabajo. Para garantizar el cumplimiento del Plan de Prevención, el responsable del SSGT realiza la supervisión y apoyo al coordinador de Recursos Humanos.

Por último, se encontró que es necesario definir roles con funciones y responsabilidades específicas en comunicación, supervisión, asignaciones de comités y desarrollo de proyectos. Es por eso que, Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería se esfuerza por adaptar su misión a los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo.

Recomendaciones

Los resultados de la encuesta muestran que muchos empleados no se dan cuenta de la importancia del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (OHSMS) y no han recibido formación en SST de la empresa. Por tanto, se recomienda que la empresa lidere un plan de comunicación sobre la formación en prevención y su entorno específico laboral. Esto puede incluir la organización de formación periódica para todos los empleados, la creación de manuales de seguridad fáciles de entender y la realización de sesiones de formación periódicas sobre riesgos laborales.

Los resultados de la encuesta muestran también que muchos empleados no conocen los planes de respuesta de emergencia en caso de accidente o desastre. Por tanto, se recomienda a la empresa que deben tener a punto planes de emergencia y asegurarse de que todos los empleados estén informados. El plan debe incluir procedimientos claros para situaciones de emergencia y formación regular de los empleados sobre estos procedimientos.

Los resultados de la encuesta muestran que el 70% de equipos, máquinas y herramientas no se mantienen regularmente. Por tanto, se recomienda que la empresa deba implementar un programa de mantenimiento periódico para prevenir accidentes y garantizar que las operaciones se desarrollan con seguridad. Esto puede incluir la realización de inspecciones de periódicas de máquinas y herramientas, así como la formación de los empleados en el mantenimiento de las máquinas y herramientas.

Referencias Bibliográficas

Ballesteros Claro, Y., Pérez Muñoz, D. F., Riquett Pérez, L. F., Rincón, D. E., & Moreno Ibañez, L. P. (10 de diciembre de 2019). *Propuesta estratégica de mejora en la implementación de los estándares mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Max Distribuciones S.A.S para el segundo semestre del 2019 y principios del 2020.*

<https://repository.unad.edu.co/bitstream/handle/10596/30839/yballesteroscl.pdf?sequence=3&isAllowed=y>

Castellanos Hernandez, V. P., Cruz Escobar, N. T., Fragoso Triviño, L. A., & Muñoz Palacios, J. P. (2012). *Caracterización del modelo de inducción, reinducción, entrenamiento y capacitación de personal en una institución prestadora de servicios de salud e identificación de la adherencia a los lineamientos estratégicos institucionales*

<https://repositorio.ucm.edu.co/bitstream/10839/232/1/Viviana%20Patricia%20castellanos.pdf>

Castillo, C. A., González, D. J., Céspedes Leal, J. L., Calderón Gómez, M. A., & Camacho, M. Y. (2020). *Propuesta Estratégica de Mejora en la Implementación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la empresa Banco de Bogotá para el año de 2020.*

<https://repository.unad.edu.co/bitstream/handle/10596/34826/cacastilloe.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Chiavenato, I. (2002). *Administración de recursos humanos*. Mc Graw Hill.

Congreso de Colombia. (5 de MAYO de 1979). *minsalud*.

https://www.minsalud.gov.co/Normatividad_Nuevo/LEY%200009%20DE%201979.pdf

Congreso de Colombia. (17 de Diciembre de 2002). *Función pública*.

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=16752>

Congreso de Colombia. (11 de julio de 2012). *Minsalud*.

<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1562-de-2012.pdf>

Gómez, I. C. (Enero de 2007). *Salud laboral: Una revisión a la luz de las nuevas condiciones del trabajo*. Revista digital Universitas Psychologica. vol.6 no.1 Bogotá Jan.(Apr. 2007:

http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1657-92672007000100011

Herrera Díaz, M. E. (2020). *Clima de seguridad laboral y conductas de seguridad en una empresa de la industria del acero en el Perú*.

<https://www.redalyc.org/journal/816/81664593006/html/>

Mata Alvarado, L. A. (2019). *Desarrollo de un plan de prevención para los riesgos laborales en el área de producción de una empresa metalmecánica*.

<http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/41247/1/MATA%20ALVARADO%20LUIS%20ALFONSO..pdf>

Minsalud. (Julio de 2021). *Gestión integral de los elementos de protección personal (EPP)*.

<https://www.minsalud.gov.co/Ministerio/Institucional/Procesos%20y%20procedimientos/GTHS02.pdf>

- Minsalud. (Octubre de 2022). *Guía para el reporte, investigación de incidentes y enfermedades laborales*. <https://www.minsalud.gov.co/Ministerio/Institucional/Procesos%20y%20procedimientos/GTHG03.pdf>
- Moreno Jiménez, B. (2011). *Factores y riesgos laborales psicosociales: conceptualización, historia y cambios actuales*. Revista digital Medicina y Seguridad del Trabajo: https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0465-546X2011000500002
- Organización Intenacional del Trabajo (OIT). (2018). *¿Cómo gestionar la seguridad y salud en el trabajo?* <https://www.ilo.org/global/topics/labour-administration-inspection/resources-library/publications/guide-for-labour-inspectors/how-can-osh-be-managed/lang-es/index.htm>
- Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2015). *Registro y notificación de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales*. Programa Internacional para el mejoramiento de las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/normativeinstrument/wcms_112630.pdf
- Rivera; Rojas; Ramirez; Fernández. (2005). *¿Cómo elaborar un plan eficaz de inducción de personal?* La comunicación como herramienta de gestión organizacional. *Negotium*, vol. 1, núm. 2, noviembre, 2005, pp. 32-48: <https://www.redalyc.org/pdf/782/78212103.pdf>
- Valbuena, C. (Marzo de 2019). *Nuevos estándares mínimos del SG-SST! ¿Ya conoces la resolución 312 de 2019?* https://blog.kawak.net/mejorando_sistemas_de_gestion_iso/resolucion-312-de-2019-nuevos-estandares-minimos-sgsst

Villamizar Tarazona, B., Contreras Peña, D. Y., Larrota Archila, F. L., Garzón Díaz, M. F., & Pinzón, Z. P. (Mayo de 2020). *Propuesta Estratégica de Mejora en la Implementación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la empresa Cámara de Comercio de Medellín para el año 2020.*

<https://repository.unad.edu.co/bitstream/handle/10596/34897/mfgarzonru.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Apéndices

Apéndice A

Formato de la encuesta aplicada al área de producción de la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería.

Encuesta de mejoramiento de la capacitación de la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería.

Gracias por participar en nuestra encuesta académica. Su opinión es muy importante para nosotros ya que nos ayudará a comprender mejor el proceso de capacitación en la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería. La encuesta debería tomarle aproximadamente 3 minutos en completarse. Nos gustaría asegurarle que su privacidad es nuestra máxima prioridad y que todos los datos recopilados se mantendrán confidenciales y se utilizarán únicamente con fines académicos.

A. Autoriza al tratamiento de datos en cumplimiento a la ley 1581 de 2012, el cuál dispone en el decreto 1377 de 2013, solicita la autorización para (recolectar, almacenar, usar) la información para fines académicos.

- a. Sí
- b. No

1. ¿Cuál es su edad?

- a. 18 a 24 años
- b. 25 a 30 años
- c. 31 a 35 años
- d. 36 años y/o en adelante

2. ¿Cuál es su género?

- a. Femenino
- b. Masculino
- c. Otro

3. ¿A que sección del área de producción pertenece?

- a. Alisado
- b. Corte
- c. Plegado de flejes

4. ¿Cuál es su antigüedad en la sección actual?

- a. menor o igual a 12 meses
- b. 13 meses a 24 meses
- c. 25 meses o más

5. ¿Ha asistido a alguna capacitación liderada por la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería en temas relacionadas con seguridad y salud en el trabajo?

- a. Sí
- b. No

6. ¿Conoce usted que es el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?

- a. Sí
- b. No

7. ¿Conoce usted que sucede si una empresa incumple con la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?

- a. Sí
- b. No

8. ¿La empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería ha liderado la participación de los trabajadores en la identificación eficaz de peligros y riesgos en el lugar de trabajo?

- a. Sí
- b. No

9. ¿Conoce usted si la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería ha definido recursos financieros técnicos y personal necesario para el diseño e implementación de acciones para la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo?

- a. Sí
- b. No

10. ¿Durante su proceso de contratación asistió a exámenes médicos de ingreso?

- a. Sí
- b. No

11. ¿Durante el tiempo que ha estado vinculado a la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería ha asistido a exámenes médicos periódicos ocupacionales?

- a. Sí
- b. No

12. ¿Considera que su personalidad se adecua al perfil y funciones del cargo actual?

- a. Totalmente de acuerdo
- b. De acuerdo
- c. En desacuerdo

13. ¿En la capacitación le definieron las prioridades en su puesto de trabajo y cómo actuar en caso de una emergencia?

- a. Si
- b. No

14. ¿Cuenta con todos los elementos de protección personal para ejercer correctamente labor operacional?

- a. Totalmente de acuerdo
- b. De acuerdo
- c. En desacuerdo

15. ¿Usted sabe si existe un Plan de Emergencia contra accidentes o desastres?

- a. Si
- b. No

16. ¿Cree usted que su trabajo está expuesto a riesgos físicos constantes?

- a. Si
- b. No

17. ¿Cuántas veces al año se ha tenido que ausentar laboralmente por accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales?

- a. Ninguna
- b. Al menos 1 vez
- c. Entre 2 a 3 veces
- d. Más de 4 veces

18. ¿Se les hace mantenimiento permanente a las máquinas y herramientas que utiliza en su trabajo?

- a. Si
- b. No

19. ¿Existen medidas de seguridad para evitar que el personal alcohorado o bajo efectos de alucinógenos ingrese a las instalaciones?

- a. Si
- b. No

20. ¿Durante el turno puede tomar periodos de descanso cortos así no estén reglamentados dentro de la empresa?

- a. Si
- b. No

21. ¿Considera que usted requiere fortalecer sus conocimientos en el manejo de las máquinas y herramientas que usted utiliza en el cargo u oficio que actualmente desempeña?

- a. Si
- b. No

Apéndice B

Matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos

Tabla 2

Matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos de la empresa Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería.



MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS
FORM_GP_SGDP_008_V 1.0

Empresa: Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería
 N° Empresa: 73
 Sucursal: 1
 Área: Producción

Responsable Área: Trabajo de investigación

Objetivo: Identificación de riesgos en el área de producción en las secciones de Alisado, Corte y Plegado de flejes

NOTA: El documento incluye comentarios y vínculos, sólo desplace el cursor por los principales campos.

TIPO DE FLEJA	PROCESO	ACTIVIDAD (Rutineria - No Rutineria)	POR EMPRESA	POR EL SERVIDOR	PUESTO DE TRABAJO (ocupación)	N° TRABAJADORES	PELIGROS		INCIDENTES POTENCIAL	MEDIDA DE CONTROL	EVALUACIÓN DE RIESGOS						PLAN DE ACCIÓN	
							FUENTE SITUACIÓN	ACTO			SEGURIDAD		HIGIENE OCUPACIONAL		NUEVAS MEDIDAS DE CONTROL			
											Probabilidad (P)	Severidad (S)	Evaluación del Riesgo	Nivel de Riesgo		Existencia Evaluación de Riesgo	Nivel de Riesgo	
S	Alisado	Rutineria	x		Operador de maquinaria	7	Protección de maquinaria inadecuada o insuficiente	No usar equipo de protección personal	Absorbimiento por objeto fijo o en movimiento	EPP	9	6	54	Importante	Si Cualitativa	Importante	EPP	Colocar amortiguadores y equipos de aislamiento térmico
S	Alisado	No rutineria	x		Ayudante de maquina	3	Abracamiento incorrecto	Abracamiento defectuoso.	Exposición a manejo manual de carga -Apuesta Ergonomica	CHARLA	5	4	20	Moderado	Si Cualitativa	bajo	Revisión periódica	Formatos de actualización de levantamiento
S	Alisado	No rutineria	x		Operador de maquinaria	3	Advertencias o poco claros o inadecuados (auditivo o visual)	Instrucción inicial inadecuada	Caída al mismo nivel	CHARLA	9	4	36	Moderado	Si Cualitativa	bajo	Señales	libro de comunicación de riesgos en el área
S	Corte	Rutineria	x		Operador de maquinaria	9	Operación de equipos o herramientas con partes en movimiento	Entrenamiento inicial inadecuado	Contacto con objetos cortantes	EPP	5	6	30	Moderado	Si Cualitativa	crítico	EPP	Equipos renovados con control de depreciación
S	Plegado de flejes	No rutineria	x		Ayudante de maquina	3	Falta de la Hoja de Datos de Seguridad	Falta de experiencia	Exposición a mov repetitivo -Apuesta Ergonomica	CHARLA	9	4	36	Moderado	Si Cualitativa	Importante	Revisión periódica	Formatos de actualización de gestión en seguridad
S	Corte	Rutineria	x		Ayudante de maquina	6	Insistencia de manuales de operación	Instrucción inicial inadecuada	Contacto con objetos cortantes	CHARLA	3	6	18	Bajo	Si Cualitativa	Importante	Programa	Manual de operación y guía de ejecución
S	Plegado de flejes	No rutineria	x		Operador de maquinaria	4	Conductores eléctricos sin protección o falta de advertencia	Mal manejo de materiales, equipos e herramientas	Contacto con electricidad	EPP	3	6	18	Bajo	Si Cualitativa	crítico	EPP	Equipos renovados con control de depreciación
S	Alisado	Rutineria	x		Operador de maquinaria	3	Equipo con partes alteradas o defectuosas	Mal funcionamiento de herramientas y equipos de producción	Golpeado con objeto o herramienta	EPP	5	6	30	Moderado	Si Cualitativa	crítico	EPP	Equipos renovados con control de depreciación
S	Plegado de flejes	Rutineria	x		Ayudante de maquina	1	Falta de rotación	Instrucción inicial inadecuada	Exposición a mov repetitivo -Apuesta Ergonomica	CHARLA	5	4	20	Moderado	Si Cualitativa	bajo	Revisión periódica	Elementos de rotación adecuados y colocados en el mismo lugar
S	Corte	No rutineria	x		Operador de maquinaria	2	Sistemas de bloqueo inadecuada o desactivados	No advertir /avisar	Contacto con objetos cortantes	CHARLA	9	8	72	Crítico	Si Cualitativa	Importante	Capacitación atalento	Mapeo de ubicación de peligro en redes eléctricas.

H	Corte	Ruido	x	Operador de maquinaria	4	Ruido	No usar equipo de protección personal	Exposición al ruido	EPP	9	4	36	Moderado	Si Cuantitativa	bujo	EPP	Equipos especializados resistentes.
H	Abrido	Ruido		Operador de maquinaria	7	Illuminación insuficiente	Acción de terceros	Forzamiento visual	EPP	9	4	36	Moderado	Si Cuantitativa	bujo	EPP	Equipo especializado en formación de cables.
H	Plegado de hojas	Ruido		Operador de maquinaria	5	Espacio reducido	Limitaciones de movimiento	Atrapamiento entre objetos en movimiento o fijo y movimiento	EPP	5	4	20	Moderado	Si Cuantitativa	bujo	Orden y limpieza	Diseño de Junt. y time en el empujamiento de espacios
H	Abrido	Ruido		Ayudante de maquina	5	Pólv - Agentes Químicos	No usar equipo de protección personal	Contacto con sustancias químicas	EPP	9	6	54	Importante	Si Cuantitativa	crisis	EPP	Equipos especializados en protección oídos, nariz y boca.
H	Corte	Ruido		Operador de maquinaria	8	Vibración mano-brazo	Entrenamiento inicial inadecuado	Contacto con objetos cortantes	CHARLA	5	4	20	Moderado	Si Cuantitativa	Importante	Curso especializado de maquina	Equipos renovados con control de depreciación
H	Plegado de hojas	Ruido		Ayudante de maquina	3	Movimiento repetitivo - Agentes Ergonomico	Entrenamiento inicial inadecuado	Objeto con objeto o herramienta	CHARLA	5	6	30	Moderado	Si Cuantitativa	Importante	Curso especializado de maquina	Equipos renovados con control de depreciación

Elaborado por:
Equipo Consultor
Fecha:
14/11/2023

Generar Programa

Revisado por:
Xiomara Hernandez
Fecha:
17/11/2023

Aprobado por:
José Miguel Ramirez
Fecha:
20/11/2023

Fuente: Elaborado por los autores.

Apéndice C

Propuesta de capacitación en prevención de accidentes en el área de producción para la empresa industrias Gómez, Carpintería y Ebanistería.

Figura 2

Propuesta de capacitación en prevención de accidentes en el área de producción

Industrias Gómez Carpintería y Ebanistería																														
PROPUESTA DE CAPACITACIÓN EN PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN EL ÁREA DE PRODUCCIÓN																														
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES																														
Objetivo: Proponer un plan de capacitación en prevención de accidentes en el área de producción que contenga ítem del descripción, actividades a realizar, responsable y objetivo.																														
No.	Descripción	Actividad por realizar	Responsable	Indicadores de resultado			Aplica o no aplica	PERIODO DE EJECUCION												Recursos/Fecha: 21/11/2023			Objetivo							
				Cumple totalmente	En ejecución	No cumple		Julio			Ago			Septiembre			Octubre			Noviembre				Diciembre			F	H	T	
1	Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	Contratación de un profesional en SST o profesional con postgrado en SST, con licencia vigente y su respectivo curso de capacitación virtual de 50 horas en SST.	Alta gerencia, Coordinador talento humano	0	0	0		X	X	X	X																	X	Obtener personal calificado para la realización del sg-sst	
2	Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	Definir y asignar los recursos financieros, el talento humano, los recursos técnicos y tecnológicos, propuestos para la implementación, mantenimiento y continuidad del Sistema de Gestión de SST.	Alta Gerencia	0	0	0		X	X																		X	X	X	Asignar recursos dentro del presupuesto para la implementación y la mejora continua de la seguridad y salud en el trabajo
3	Capacitación en seguridad y salud en el trabajo	Se debe invertir en la capacitación de los empleados sobre los riesgos asociados con su trabajo y cómo prevenirlos.	Profesional SSGT	0	0	0				X	X	X																X	Generar material físico para establecer indicadores de desempeño de las capacitaciones.	
4	Capacitación en estándares mínimos del sistema en gestión de seguridad y salud en el trabajo	Crear y actualizar el documento oficial del acta de nombramiento del Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo y actualizar el COPASST de acuerdo a la normativa vigente.	Profesional SSGT	0	0	0						X	X															X	Actualizar el material documental del SG-SST	
5	Mantenimiento de la maquinaria y herramientas	Se debe realizar un mantenimiento periódico de la maquinaria y herramientas para prevenir accidentes y garantizar que las operaciones se realicen de manera segura.	Coordinador de talento humano, Profesional SSGT	0	0	0						X	X	X														X	Establecer periodos de mantenimiento a equipos de acuerdo al nivel de producción, previendo repuestos.	
6	Capacitación, Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP	Es crucial que se cree un ambiente de trabajo seguro y se promueva una cultura de seguridad. Esto puede lograrse a través de la capacitación en seguridad y salud en el trabajo, así como a través de la implementación de medidas de seguridad efectivas en el lugar de trabajo.	Coordinador de talento humano, Profesional SSGT	0	0	0								X	X												X	X	Estandarizar los formatos para inducción y reinducción en SSGST. Garantizar las acciones de capacitaciones, comunicaciones con los trabajadores, seguimiento de los avances del sg-sst.	
7	Capacitación en el manejo de la maquinaria y herramientas	Los empleados deben recibir formación adecuada en el manejo de las máquinas y herramientas que utilizan en su trabajo. Esta formación debe ser parte del plan de capacitación en seguridad y salud en el trabajo.	Coordinador de talento humano	0	0	0										X	X	X										X	Obtener personal calificado para la realización del sg-sst	
8	Capacitación COPASST / Vigía	Solicitar asesoría técnica por parte de la ARL para capacitar al comité y trabajadores afiliados de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST, en los aspectos relativos al SG-SST y, en la implementación del presente decreto.	Alta Gerencia	0	0	0													X	X	X							X	X	Fomentar alianzas en temas técnicos en el SG-SST

9	Actividades de Promoción y Prevención en Salud	La empresa debe proporcionar equipos de protección personal a los empleados y asegurarse de que se los utilice correctamente. Esto incluye la provisión de elementos de protección adecuados en las maquinarias existentes, como amortiguadores de vibración y equipos de aislamiento térmico.	Coordinador de talento humano	0	0	0									X	X	X	X	X	Obtener un formato de equipos necesarios para la función específica de la labor y comprometer su uso dentro del Sg-sst.	
10	Medición de la frecuencia de los Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	Diseñar la Matriz de estadísticas de accidentalidad, ausentismo y enfermedad laboral la cual permite constatar el comportamiento de los indicadores que sirvan como apoyo a la evaluación de desempeño.	Coordinador de talento humano, Profesional SSGT	0	0	0				X	X							X	X	Identificar incidentes y accidentes recurrentes entre los trabajadores	
11	Capacitación en liderazgo frente a peligros y riesgos	La empresa debe desarrollar un modelo de liderazgo frente a los peligros y riesgos asociados a la actividad operativa. Esto implica que los líderes de la empresa deben estar al tanto de los riesgos y estar dispuestos a tomar medidas para prevenirlos.	Profesional SSGT	0	0	0					X	X	X		X	X	X		X	Integración grupal de los trabajadores para la gestión de conocimiento de técnicas	
12	Implementar medidas y acciones correctivas de autoridades y de ARL	Implementar acciones correctivas a procesos deficientes, que ayuda a eliminar aquellos componentes que son innecesarios, de esta manera los procesos se vuelven más eficaces.	Profesional SSGT	0	0	0													X	Fomentar la cultura de capacitación en seguridad y salud en el trabajo entre los trabajadores	
13	Se implementan las medidas de prevención y control de peligros	Realizar el respectivo seguimiento mediante el Formato de seguimiento de hallazgos.	Profesional SSGT	0	0	0		X		X		X		X	X		X	X	X	Reducir y prevenir los accidentes y enfermedades laborales	
14	Se cuenta con el Plan de Prevención y Preparación ante emergencias	Actualizar y mejorar la brigada de emergencia y los planes de contingencias, además de realizar las capacitaciones necesarias en primeros Auxilios.	Profesional SSGT	0	0	0		X	X		X	X		X	X				X	X	Motivar a los trabajadores a integrarse a la brigada para que brinden el apoyo necesario a la empresa
15	Definir acciones de Promoción y Prevención con base en resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	Describe el riesgo, la acción preventiva y/o correctiva a seguir, generar planes de acción, y obtener los resultados y la fecha de verificación mediante la implementación del Formato de Acciones Preventivas y Correctivas.	Coordinador de talento humano, Profesional SSGT	0	0	0		X	X	X		X		X	X	X			X	X	Estandarizar los formatos para la acción preventiva y/o correctiva para la obtención de resultados
16	Aplicar formatos de evaluación sobre prevención de riesgos	Aplicar matriz al personal para validar el impacto causado con la implementación del plan de capacitación	Profesional SSGT	0	0	0						X	X	X	X				X	X	Analizar y observar los diferentes campos de implementación en las capacitaciones asignadas.

Fuente: Elaborado por los autores.