

Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.

Mónica Sharoonn Jackeline Pino Correal

Asesor

Alexander Vargas

Universidad Nacional Abierta Y A Distancia UNAD

Escuelas de Ciencias Básicas, Tecnología e Ingeniería

Ingeniería Industrial

2024

Nota De Aceptación

Firma Presidente Del Jurado

Firma Del Jurado

Firma Del Jurado

Firma Del Jurado

Agradecimientos

Quiero agradecer primeramente a dios, por ser mi guía, darme la sabiduría, la paciencia, la salud para poder cumplir mis metas. También por ser mi fortaleza en momentos de debilidad y pensamientos de derrota durante estos 5 años de carrera y donde también ha sentido mis miedos y los ha convertido en motivos para seguir adelante.

A mis padres marino pino amante y Jaqueline correal Álvarez quienes siempre han estado apoyándome a lo largo de mi vida en las decisiones más importantes, como lo es el crecer de manera profesional, haberme brindado una excelente educación, por enseñarme a ser fuerte y luchar por mis sueños a pesar de que tan dura puedan ser las situaciones y brindarme la mejor versión de cada uno de ellos.

A mi hijo miguel ángel b. Pino quien es mi motor de vida, mi inspiración, amor de mi vida que es quien ha tenido la paciencia del mundo al sacrificar momentos especiales y/o fechas importantes en nuestras vidas ya que debían ser reemplazados por fines de semana de estudio.

Agradezco a mis hermanos, Kevin Stevenson pino correal, Harlington Arley pino correal, Sneider Smith Ramírez correal, por sus consejos, por hacerme sentir que esto vale la pena.

A mi pareja Oscar herrera, porque desde que conoció mi proceso académico, confió en mí y no dudo en apoyarme y motivarme para culminar mis estudios. T.Q.O.H.

A mi tutor alexander Vargas, la ing. Natalia molina y al decano de la facultad Alejandro Méndez por su dedicación y esfuerzo durante el seguimiento de este proyecto de grado y durante mi carrera, a sus correcciones y ejemplos, los llevaré grabados siempre en mi memoria como un gran apoyo en mi carrera profesional.

A la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S. por haber aceptado mi propuesta y darme la oportunidad de brindarles una iniciativa, un proyecto con un diseño organizado del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Por último, quiero dejar un recordatorio a mi padre, quien es el significado de amor y la lealtad para mi vida. Papi te amo, eres mi mejor ejemplo para ser una buena persona, ser verraca, no rendirme nunca. Más que un logro personal, también es demostrarte que a pesar de la distancia muchos años durante mi infancia, el amor cuando es sincero e incondicional puede con todo, las pocas palabras de apoyo me han motivado siempre a querer demostrarte que tienes una hija que desea ver un futuro con todos los sueños cumplidos y que siempre vas a estar orgulloso. Espero este sea uno de muchos sueños que tenemos pendientes por cumplir. ¡te amo!

Resumen

Mediante el actual trabajo se presenta la esquematización de la propuesta de la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la empresa zafiro acabados Arquitectónicos S.A.S. partiendo desde la intención de sensibilizar al empleador y empleados haciendo reconocer el verdadero valor que se debe tener con el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y que incluyan la prevención y promoción de sus empleados como una fuente principal de rentabilidad en la empresa. Se da inicio a la propuesta del diseño del sistema de gestión con el diagnóstico inicial mediante la identificación de peligros y valoración de riesgos para establecer el plan de trabajo anual teniendo en cuenta la ausencia total del sistema de gestión ya que la empresa está constituida legalmente desde el mes de marzo del año 2023.

El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S. encontraremos la priorización de la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos para luego observar el diseño aterrizado a las actividades propias de la empresa. Dada la necesidad por parte de la empresa en el cumplimiento normativo, de acuerdo con el tamaño de la organización, el número de los empleados y el nivel de riesgo laboral se debe diseñaron las estrategias de sensibilización para que la alta dirección logre ver la importancia de cumplir con el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Palabras Clave: Seguridad y Salud en el trabajo, sistemas de gestión, ciclo PHVA, identificación de peligros.

Abstra

Through the current work, the schematization of the proposal for the implementation of the occupational health and safety management system for the company Zafiro Finishes Architectonics S.A.S is presented. starting from the intention of raising awareness among employers and employees by recognizing the true value that must be had with the occupational health and safety management system and that include the prevention and promotion of their employees as a main source of profitability in the company. The proposal for the design of the management system begins with the initial diagnosis through the identification of hazards and risk assessment to establish the annual work plan taking into account the total absence of the management system since the company has been legally established since the month of March of the year 2023.

The occupational health and safety management system of the company Zafiro Finishes Architectonics S.A.S. We will find the prioritization of the identification of dangers and the assessment of risks and then observe the design related to the company's own activities. Given the company's need for regulatory compliance, according to the size of the organization, the number of employees and the level of occupational risk, awareness strategies must be designed so that senior management can see the importance. to comply with the occupational health and safety management **system**.

Keywords: Health and Safety at work, management systems, PHVA cycle, hazard identification.

Tabla De Contenido

Introducción	14
Descripción del Problema	15
Planteamiento del Problema.....	15
Objetivos.....	17
Objetivo General	17
Objetivos Específicos	17
Justificación	18
Marco Referencial.....	19
Marco Teórico	19
Marco Conceptual.....	21
Metodología	23
Fase 1.....	23
Fase 2.....	23
Fase 3.....	23
Cronograma De Actividades Para La Propuesta Del Proyecto	24
Cronograma De Diseño Del Sistema De Gestión De Seguridad Y Salud En El Trabajo	25
Generalidades De La Empresa.....	27
Generalidades de la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.	27
Evaluación Inicial	28
Como Implementar La Evaluación	28
Inspección 1.....	29
Inspección 2.....	30

Aplicación de evaluación inicial a la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.	31
Diseño del SGSST Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.....	32
Metodología de implementación.....	32
Plan De Trabajo	34
Plan De Trabajo Anual.....	34
Requisitos Legales	35
Inducción.....	35
Políticas.....	37
Política de seguridad y salud en el trabajo.	37
Política De SST Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.:	37
Política de alcohol, drogas y tabaco.	38
Reglamento de higiene y seguridad e industrial	40
Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	40
Indicadores del SGSST	40
Comités.....	41
Comité Paritario De Seguridad Y Salud En El Trabajo / Vigía Sst	41
Comité De Convivencia Laboral	42
Plan De Prevención, Preparación Ante Emergencias	43
Procedimientos.....	45
Procedimiento – Identificación de peligros.....	45
Procedimiento manipulación y almacenamiento de sustancias químicas	54
Contenido de etiqueta.....	56
Fichas de datos de seguridad.....	56
Procedimiento manejo de derrames	58
Procedimiento uso de elementos de protección individual	58

Programas	59
Programa de capacitaciones	59
Matriz de capacitaciones	60
Acciones preventivas y correctivas dentro de la organización de zafiro acabados arquitectónicos S.A.S.....	61
Identificación De Situaciones Problema	61
Reporte De No Conformidad O Acción De Mejora	62
Seguimiento de acciones correctivas	64
Conclusiones	67
Recomendaciones	68
Referentes Bibliográficos.....	69
Apéndices.....	70

Lista De Tablas

Tabla 1 <i>Cronograma de Actividades</i>	24
Tabla 2 <i>Cronograma de Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</i>	25
Tabla 3 <i>Evidencia Fotográfica de Inspección</i>	47
Tabla 4 <i>Interpretación del Nivel de Intervención</i>	48
Tabla 5 <i>Nivel de Deficiencia</i>	49
Tabla 6 <i>Nivel de Exposición</i>	50
Tabla 7 <i>Nivel de Probabilidad (Nd*Ne)</i>	51
Tabla 8 <i>Nivel de Consecuencias</i>	50
Tabla 9 <i>Interpretación del Nivel de Intervención</i>	53

Lista De Figuras

Figura 1 <i>Modelo para Implementar Evaluación</i>	28
Figura 2 <i>Fachada de la Fábrica</i>	29
Figura 3 <i>Zona Interior de la Fábrica</i>	30
Figura 4 <i>Listado en Orden Alfabético</i>	32
Figura 5 <i>Registro de Documentos</i>	33
Figura 6 <i>Plan de Trabajo Anual</i>	34
Figura 7 <i>Herramientas SGA</i>	55
Figura 8 <i>Contenido de Etiqueta</i>	56
Figura 9 <i>Formato de No Conformidad</i>	63
Figura 10 <i>Diagrama de Flujo de Análisis de Acciones Preventivas y Correctivas</i>	64
Figura 11 <i>Matriz de Seguimiento de Acciones Correctivas y Preventivas</i>	66

Lista De Apéndices

Apellido A R1. <i>Autoevaluación Estándares Mínimos Zafiro</i>	31
Apellido B <i>Plan de Trabajo Anual</i>	34
Apellido C R1. <i>Chequeo de Inducción</i>	35
Apellido D R2. <i>Evaluación de Inducción</i>	36
Apellido E R3. <i>Plegable de Inducción</i>	36
Apellido F R1. <i>Política Sst</i>	38
Apellido G R2. <i>Política de Alcohol y Drogas</i>	39
Apellido H R1. <i>Compromiso de Alcohol y Drogas</i>	39
Apellido I R1. <i>Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial</i>	40
Apellido J R1. <i>Sgsst Zafiro</i>	40
Apellido K R1. <i>Cuadro de Mandos</i>	40
Apellido L R2. <i>Matriz de Condiciones Peligrosas</i>	40
Apellido M R3. <i>Perfil Gráfico de Ausentismo</i>	40
Apellido N R4. <i>Proyecto de Intervención</i>	41
Apellido Ñ R1. <i>Conformación Copasst</i>	41
Apellido O R2. <i>Plan de Trabajo</i>	41
Apellido P R1. <i>Conformación Cocola</i>	42
Apellido Q R1. <i>Plan de Emergencias</i>	43
Apellido R R2. <i>Inspecciones (R1. Botiquines; R2. Extintores)</i>	43
Apellido S R3. <i>Política de Prevención para Emergencias</i>	43
Apellido T R4. <i>Brigada de Emergencia (R1. Conformación)</i>	43

Apendice U R1. <i>Procedimiento de Identificación De Peligros</i>	54
Apendice V R1. <i>Matriz de Identificación de Peligros y Valoración de los Riesgos</i>	54
Apendice W R1. <i>Consentimiento Informado</i>	54
Apendice X R2. <i>Encuesta de Auto Reporte de Condiciones de Salud</i>	54
Apendice Y R3. <i>Encuesta de Condiciones de Salud y Trabajo</i>	54
Apendice Z R1. <i>Procedimiento para Manipulación y Almacenamiento de Sustancias Químicas</i>	57
Apendice Aa R1. <i>Inventario de Productos Químicos</i>	57
Apendice Ab R1. <i>Identificación Peligrosidad Productos Químicos</i>	57
Apendice Ac R1. <i>Diagnóstico de Manejo de Productos Químicos</i>	58
Apendice Ad R1. <i>Reporte de Actos y Condiciones Inseguras</i>	58
Apendice Ae R1. <i>Procedimiento Para Manejo de Derrames</i>	58
Apendice Af R1. <i>Elementos de Protección Individual</i>	59
Apendice Ag R1. <i>Matriz de Elementos de Protección Individual</i>	59
Apendice Ah R1. <i>Formato Inspección de Epp</i>	59
Apendice Ai R1. <i>Programa de Capacitaciones</i>	60
Apendice Aj R1. <i>Formato Matriz de Capacitaciones</i>	60
Apendice Ak R1. <i>Reporte Nc o Acción de Mejora</i>	63

Introducción

La empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S. se dedica a la fabricación y venta de insumos para el sector construcción como la pintura, el graniplast, el estuco, entre otros. Fue constituida por el representante legal Oscar Andrés Herrera en el año 2023 y que a la fecha cuenta con 2 trabajadores de planta y 1 externo. Esta empresa a la misma vez aporta a su demás emprendimiento en el sector construcción que ha venido fortaleciendo durante los últimos 10 años.

Por las actividades de alto riesgo que se realizan dentro de la planta, es necesario acudir a una autoevaluación para conocer actualmente su cumplimiento en el área de seguridad y salud en el trabajo ya que a la empresa no se le está permitiendo crecer en cuanto a proveedores y clientes debido a que solicitan el diseño y la ejecución de dicho sistema.

La realización del presente trabajo es con el fin de brindarle un diseño base bajo la identificación de los peligros que actualmente están activos centrándonos en el riesgo químico por la manipulación, transporte y almacenamiento de sustancias químicas dentro de la planta. Por medio de 3 objetivos específicos planteados a la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S. y a la universidad nacional abierta y a distancia UNAD, nos dimos a la tarea en investigar más a fondo sobre el sistema globalmente armonizado ya que este es un sistema de riesgos con un alcance internacional y que es de obligatorio cumplimiento dentro de las empresas que estén expuestos a este riesgo.

Descripción del Problema

Planteamiento del Problema

Actualmente la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S. no cuenta con el diseño y la ejecución del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, no se tiene una idea clara para la implementación del sistema de gestión y quien será el responsable de ejecutarlo a pesar de que ya se están desarrollando actividades y se están generando peligros y riesgos que pueden ocasionar actos y condiciones inseguros y proseguir a un posible accidente de trabajo o incidentes de trabajo. Debido a que solo cuenta con 2 trabajadores de planta y 1 externo, la gerencia no ha sentido tener la necesidad de implementar el sistema de gestión debido a que solo se realizan actividades pequeñas en la empresa como lo es la fabricación de material para el área de la construcción como los son pintura, graniplast, estuco, entre otros. Sin embargo, desde inicios de agosto del año 2023 debido a que no se cuenta con el SGSST en la empresa, se ha reducido las ventas y la contratación con el estado.

Teniendo la claridad de la trascendencia que implica tener bien estructurado el sistema de gestión y continuar con una buena ejecución del mismo que apliquen las medidas de prevención y control de manera eficaz. Y para esta oportunidad tendremos más investigación sobre el riesgo más activo en las actividades en la planta que es el riesgo químico. Es un riesgo asociado a las sustancias químicas que pueden provocar lesiones leves como quemaduras en la piel, irritabilidad en ojos, molestias en vías respiratorias, etc. Como también pueden provocar peores consecuencias dependiendo de la sustancia química, el almacenamiento que pueda generar como peor consecuencia una enfermedad laboral a media o largo plazo o incluso accidentes que puedan ocasionar explosiones, incendios, o incluso en peor consecuencia la muerte del individuo.

Actualmente en Colombia el 88% de las microempresas no asignan a una persona que diseñe y ejecute el SGSST y no aplica el cumplimiento de los controles de seguridad y salud en el trabajo con la causa principal de la falta de interés por parte de la alta dirección de las empresas, la deficiente capacitación de seguridad y salud en el trabajo, baja comunicación interna y externa, poco apoyo por parte de los entes del gobierno o entidades como las administradoras de riesgos laborales y la ausencia de recursos físicos y económicos a aquellas microempresas que solo aportan menos de 10 trabajadores y no realizan asesoría como se presenta en medianas y grandes empresas.

Objetivos

Objetivo General

Implementar el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.

Objetivos Específicos

Diagnosticar el estado actual de la empresa, en relación con lo establecido en el Decreto 1072 del 2015 y Resolución 0312 de 2019.

Identificar los peligros y valorar los riesgos expuestos en la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S. según lo establecido en la gtc-45.

Establecer las acciones preventivas y correctivas que sean necesarias para eliminar las causas de las no conformidades sea real o potencial con el fin de evitar su ocurrencia.

Justificación

La seguridad y salud en el trabajo ha permitido que las empresas puedan establecer prioridad en la gestión del riesgo gracias a la identificación de peligros y la valoración de los riesgos durante sus actividades, creando así estrategias para poder mitigar y/o controlar los riesgos a los cuales se está más expuesto. Sin embargo, esta identificación es necesaria de la participación de los trabajadores para lograr tener una mejora continua exitosa en todos los procesos y actividades de las organizaciones.

Es por eso que en conjunto con el representante legal de la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S. y la estudiante Mónica Sharoonn Jackeline pino correal, de la universidad nacional abierta y a distancia UNAD. Se evidencia la penuria y la necesidad de una investigación donde se pueda iniciar y apoyar en el diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo dependiendo de los objetivos y los recursos que se desea alcanzar el proyecto aplicado que se socializará por medio del presente trabajo propuesto, con el fin de contribuir a la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.

La Resolución 0312 de 2019 establece los estándares mínimos para la implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo estableciendo según el tamaño de la empresa, número de trabajadores y el nivel de riesgo por actividad y/o cargos en la empresa. Así mismo se implementará los estándares de la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.

Marco Referencial

Marco Teórico

El sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo también visto con las siglas SGSST; ha sido implementando desde el año 1979 y el cual se ha estado actualizando sistema a medida que transcurre el tiempo y las eventualidades en accidentes de trabajo y las necesidades de mitigar las enfermedades laborales, esto conduce de manera continua al mejoramiento de los procesos que se deben implementar y que de acuerdo a los requisitos legales reducen los riesgos de presentar accidentes de trabajo, incidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Actualmente en Colombia todas las empresas que estén constituidas deben dar cumplimiento a lo exigido en el decreto único reglamentario 1072 del 2015 capítulo 2.2.4.6.: “requisitos para el diseño de la implementación del SGSST” y la resolución 0312 del 2019 donde definen los estándares mínimos que deben cumplir todas las empresas de acuerdo a su número de trabajadores.

El sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SGSST es un conjunto de normas, actividades y disciplina que se encargan del bienestar tanto físico como mental de cada uno de los trabajadores, evaluando y evitando accidentes e incidentes de trabajo y enfermedades laborales. debe ser un instrumento de organización y diseño y desde las actividades realizadas organizar y diseñar procedimientos, programas y estándares.

En Colombia, quien es el encargado de gestionar la vigilancia, seguimiento y control del sistema de gestión de seguridad en el trabajo a todas las entidades en el país es el ministerio de trabajo quien formalmente trabaja con el decreto 1072 del 2015 y demás normas con el sexto capítulo que se afirma en lo siguiente: “el SGSST consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua” dicho lo anterior esto se complementa con las

políticas, planificación, aplicación, evaluación, auditorías, accidentes de mejora, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la integralidad física y psicológica del trabajador y de la organización.

Marco Conceptual

Accidente de trabajo: es toda lesión que el trabajador sufra en ocasión de una actividad de la su labor o que sea por consecuencia del trabajo.

Acción correctiva: es un conjunto de decisiones y acciones que eliminan las causas de una no conformidad presentada durante las actividades laborales o cuando se presenta un accidente/incidente de trabajo.

Acción preventiva: es un conjunto de decisiones y acciones para desarrollar estrategias a ejecutar durante las labores y que no se presente ningún peligro durante la ejecución de las mismas.

Ciclo PHVA: (planear, hacer, verificar y actuar) es una metodología capaz de dar a entender el sistema de gestión SST y satisfacer todas las necesidades durante su diseño y ejecución.

Enfermedad laboral: esta se encuentra a través de la exposición a factores de riesgos inherentes durante las actividades laborales o en el medio en el que se ha visto obligado al trabajador ejercer.

Guía técnica colombiana GTC 45: es una guía para la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en seguridad y salud en el trabajo durante las labores. Esta misma establece las directrices, principios, prácticas y criterios para identificar los peligros a los cuales están expuestos los trabajadores y la valoración de los riesgos de seguridad y salud en el trabajo, inicia con la identificación de los peligros en la fuente, el medio y la persona. Las organizaciones podrán adaptar siempre y cuando cuenten con un profesional o especialista en el área de seguridad y salud en el trabajo para que se pueda determinar las medidas preventivas, correctivas y así evitar materializar el peligro.

Incidente de trabajo: es un suceso que durante la labor tuvo un potencial de ser un accidente y que involucran sin que sufrieran los trabajadores o se presenten daños materiales y/o pérdidas en los procesos de las labores.

Peligro: es la exposición de que ocurra una o varias exposiciones o situaciones peligrosas provocado por las mismas y provoquen un daño. por ejemplo, escaleras rotas, pisos húmedos, falta de capacitación por parte de la empresa, el no uso de los elementos de protección individual, etc.

Riesgo: todo daño derivado de las actividades laborales. por ejemplo, patologías, enfermedades, lesiones por motivo u ocasión del trabajo.

Riesgo locativo: es toda aquella condición insegura que se genera en el área de trabajo y puede generar un riesgo.

Riesgo químico: se deriva de la presencia y/o el uso de sustancias y productos químicos peligrosos.

Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo: es una disciplina que se encarga de la prevención de las enfermedades y lesiones que se puedan generar durante las actividades relacionadas con el trabajo. también de la promoción y protección de la salud de los trabajadores.

Sistema globalmente armonizado: conocido por las siglas SGA, es un sistema acordado de manera internacional y su objetivo principal es normalizar la clasificación y la comunicación de los peligros químicos en las organizaciones. esto permite y garantiza a las empresas el uso seguro de sustancias químicas y productos químicos estos sabiendo ubicar su almacenamiento y conservar su etiqueta.

Metodología

El presente proyecto se basará en búsquedas bibliográficas, conocimiento propio, e intervenciones de observación para lograr obtener el diagnóstico e identificar los requerimientos que se necesitan partiendo desde la normatividad legal vigente. Para lograr desarrollar esta propuesta consta de las siguientes fases:

Fase 1

Diagnóstico situación actual de la empresa: de esta manera se podrá establecer cuales indicadores aplican para el desarrollo del sistema de seguridad y salud en el trabajo de la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.

Fase 2

Identificación de riesgos: identificar, localizar y valorar los factores que tienen influencia significativa para la seguridad y salud en el trabajo en la empresa.

Fase 3

Proponer acciones de mejora: diseñar la metodología que permita eliminar la causa raíz de las no conformidades que se puedan presentar y además verificar que han sido efectivas.

Cronograma de Actividades para la Propuesta del Proyecto

Tabla 1

Cronograma de Actividades

Cronograma de Actividades												
Actividad	Me	Me	Me	Me	Me	Me	Me	Me	Me	Me	Me	Mes
	s 1	s 2	s 3	s 4	s 5	s 6	s 7	s 8	s 9	s 10	s 11	12
Fase 1:												
Diagnostico	X	X										
Situación Actual												
De La Empresa												
Fase 2:												
Identificación De		X	X	X	X							
Riesgos												
Fase 3: Proponer												
Acciones De					X	X						
Mejora												

Fuente. Elaboración Propia

Cronograma de Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Tabla 2

Cronograma de Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Cronograma Zafiro Acabados Arquitectónicos SAS			
Actividad Principal	Secundaria	Fecha De Ejecución	Producto
Diagnostico Situación Actual De La Empresa	Carta De Autorización Por Parte De La Empresa Para La Ejecución Del SGSST.	2/10/2023	Documento
	Inspección Locativa En La Empresa Zafiro Y Acabados Arquitectónicos S.A.S.	7/10/2023	Registro Fotográfico
	Revisión Documental Del SGSST De La Empresa.	16/10/2023	Registro Fotográfico
	Ejecución De Diagnostico O Evaluación Inicial Del SGSST De La Empresa.	25/10/2023	Documento
	Plan De Trabajo Anual Programa Y Cronograma De Inspecciones Y Capacitaciones	8/11/2023	Archivo Excel
	Indicadores De Gestión	16/11/2023	Archivo Word
	Matriz De Peligros	30/11/2023	Archivo Excel
Identificación De Riesgos	Procedimiento De Identificación De Peligros Y Valoración De Riesgos	6/12/2023	Archivo Excel
	Programa De Riesgo Químico	14/12/2023	Archivo Word
	Plan De Prevención, Preparación Y Respuesta Ante Emergencias	25/12/2023	Archivo Word
	Manual SGSST	30/12/2023	Archivo Word
		8/01/2024	Archivo Word

Cronograma Zafiro Acabados Arquitectónicos SAS

Actividad Principal	Secundaria	Fecha De Ejecución	Producto
	Política SST	25/01/2024	Archivo Word
Requisitos Legales	Política De No Alcohol Y Drogas	28/01/2024	Archivo Word
	Reglamento De Higiene Y Seguridad Industrial	2/02/2024	Archivo Word
	Procedimiento De Acciones No Correctivas	13/02/2024	Archivo Word
	Formato De No Conformidades	18/02/2024	Archivo Excel
	Perfiles De Cargo De Ausentismo	20/02/2023	Archivo Excel
Acciones De Mejora	Proyecto De Intervención	28/02/2023	Archivo Excel
	Matriz De Condiciones Peligrosas	8/03/2023	Archivo Excel
	Formato Matriz De Seguimiento A No Conformidades	9/03/2023	Archivo Word

Fuente. Elaboración Propia

Generalidades de la Empresa

Generalidades de la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.

Razón social: Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.

Nit: 901693371-9

Dirección: Carrera 45 Sur # 135-443 Ca 1

Celular: 3187936667

Departamento: Tolima

Ciudad: Ibagué

Arl: Colpatria

Clase de Riesgo: V

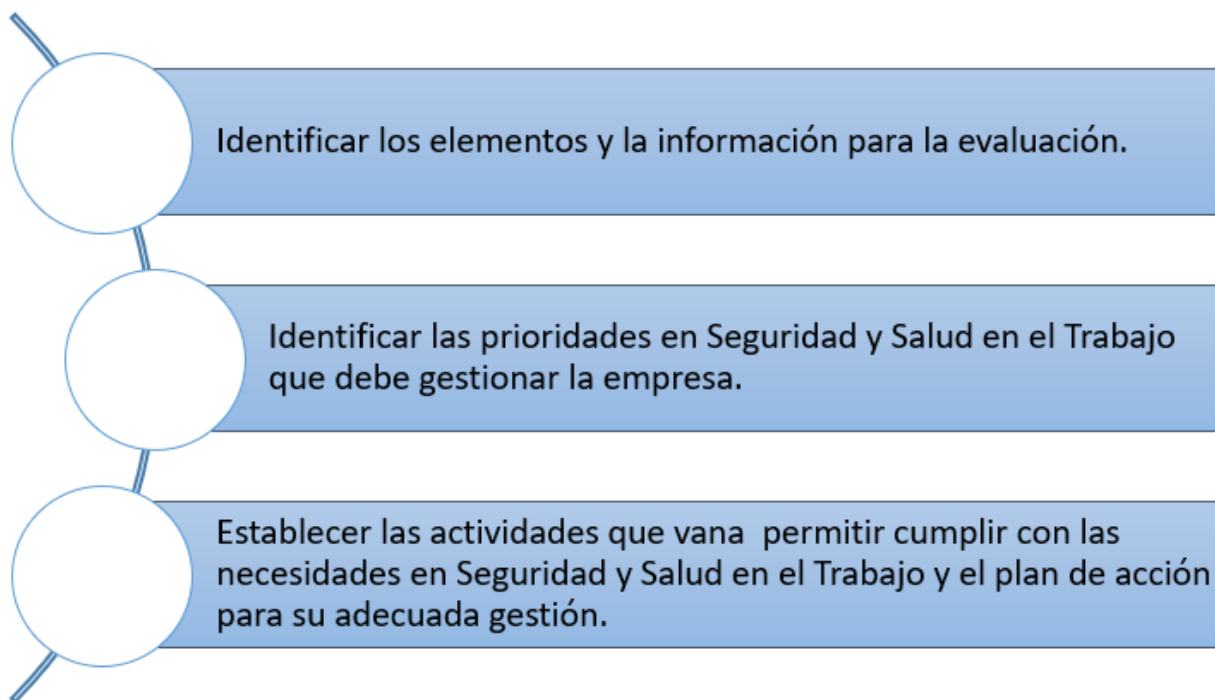
Actividad económica: 4752 - Comercio al por menor de artículos de ferretería, pinturas y productos de vidrio en establecimientos especializados.

Evaluación Inicial

Como Implementar la Evaluación

Figura 1

Modelo para Implementar Evaluación



Nota. La Figura Representa el Proceso que se Debe Llevar a Cabo para Implementar Una Evaluación en Cuanto a la Seguridad y Salud en el Trabajo. Tomado de: ARL Axa Colpatria.

Inspección 1

Figura 2

Fachada de la Fábrica



Nota. La Figura Presenta el Frente de la Empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.

Inspección 2

Figura 3

Zona Interior de la Fábrica



Nota. La Figura Muestra las Instalaciones Dentro de la Fábrica.

Aplicación de Evaluación Inicial a la Empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.

La evaluación inicial para la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S. se realizó directamente en la planta, en compañía del representante legal de la empresa Oscar Andrés Herrera, la asistente de gerencia diana y el operario de planta Ferney Orjuela. A través de una entrevista a cada uno de los individuos y como la revisión física y digital que se tiene hasta la fecha del mes de octubre del 2023 en la empresa realizada por la estudiante Mónica Sharoonn Jackeline pino correál, estudiante de ingeniería industrial en la universidad nacional abierta y a distancia UNAD.

Para dejar en evidencia el diagnóstico inicial se tomó de la plataforma de la ARL Axa Colpatria el formato de autoevaluación estándares mínimos que se divide en el ciclo PHVA dividiendo así el porcentaje de cumplimiento actualmente la empresa.

Apéndice A R1. Autoevaluación estándares mínimos Zafiro

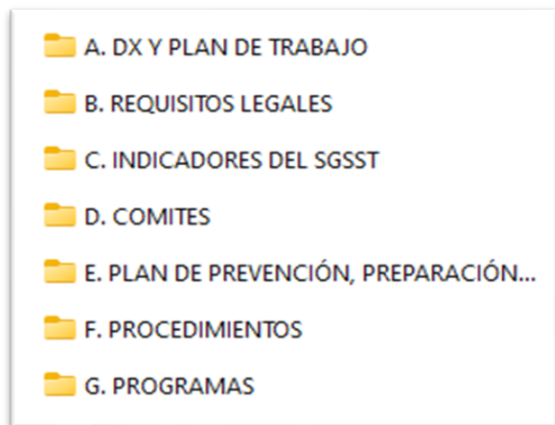
Diseño del SGSST Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.

Metodología de Implementación

Es fundamental una vez se ha identificado los peligros y riesgos que aplican a la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S. iniciar con la estructura del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo con una estrategia que pueda ser útil para aquellos cargos que no conozcan del área de seguridad y salud en el trabajo y que existan rutas que puedan ser de fácil acceso siempre que se necesite de dicha información. Para esta oportunidad se organiza el sistema de gestión a través de carpetas y subcarpetas y se nombrarán por orden alfabético y cada documento deberá tener N. de registro.

Figura 4

Listado en Orden Alfabético



Nota. La Figura Representa el Orden del Sistema de Gestión a Través de Carpetas y Subcarpetas.

Figura 5*Registro De Documentos*

Nota. la Figura Representa el Orden en que se Encuentra Subdividido los Apéndices del Sistema de Gestión.

Requisitos Legales

Inducción

El proceso de la inducción y la re inducción en el área de seguridad y salud en el trabajo es tan importante que permite culminar la estructuración del área SST cuando el colaborador ingresa a ejecutar sus labores dentro de la empresa. Sirve como guía de cómo trabajar seguro y mantener un ambiente sano y libre de riesgos en su entorno. En el momento que un trabajador ingresa a laborar, antes de iniciar debe tener claros los siguientes aspectos y reglamentación del SGSST en la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.

Aspectos generales y legales en seguridad y salud en el trabajo

Política de SST

Política de no alcohol, drogas, ni tabaquismo

Reglamento de higiene y seguridad en el trabajo

Funcionamiento del COPASST

Funcionamiento del comité de convivencia laboral

Plan de emergencia

Peligros y riesgos asociados a la labor a desempeñar y sus controles

Procedimientos seguros para el desarrollo de la tarea

Responsabilidades generales en SST

Derechos y deberes del sistema de riesgos laborales

Luego de haber realizado la inducción al trabajador, se procede a realizar una evaluación sobre los temas expuestos y verificar si el trabajador está apto para que continúe con su proceso de ingreso a la empresa.

Apéndice C R1. *Chequeo De Inducción*

Apéndice D R2. *Evaluación De Inducción*

Apéndice E R3. *Plegable De Inducción*

Políticas

Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La política de seguridad y salud en el trabajo se encuentra reglamentada por el Decreto 1072 del 2015 art. 2.2.4.6.5 donde se cita lo siguiente: el empleador o contratante debe establecer por escrito una política de seguridad y salud en el trabajo que debe ser parte de las políticas de gestión de la empresa, con alcance sobre todos los centros de trabajo y todos sus trabajadores independientemente de su forma de contratación o vinculación incluyendo los contratistas y subcontratistas. esta política debe ser comunicada a todo el personal.

Esta política es el compromiso de la alta dirección de la empresa frente a la seguridad y salud en el trabajo, definiendo su alcance y que compromete a toda la organización.

Política de SST Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.

Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S. es una organización dedicada al comercio al por menor de artículos de ferretería pinturas y productos en establecimientos especializados, en ella el bienestar de los colaboradores es lo más importante por lo que se compromete con la protección y promoción de la salud del recurso humano, procurando su integridad física, mental y psicosocial mediante el auto cuidado, el control de los riesgos, el mejoramiento continuo de los procesos y la protección del medio ambiente.

Todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro mediante los siguientes aspectos:

Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos presentes en la empresa, comprometiéndose con los respectivos controles.

Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

cumplir con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.

La organización proveerá los recursos necesarios para la implementación, seguimiento y mejoramiento del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Construir espacios de trabajo seguros para trabajadores, contratistas, proveedores, etc. proporcionar instalaciones sanitarias limpias y accesibles.

Capacitar a los trabajadores para que puedan realizar sus tareas con seguridad, pero también en los temas relacionados con prevención de riesgos y sst, en general, teniendo en cuenta la implementación de programas y protocolos para el mantenimiento de las instalaciones y de la maquinaria y los equipos utilizados.

Garantizar la formación y capacitación de nuevos empleados.

asegurar la disposición y almacenamiento de sustancias peligrosas, como productos químicos.

Diseñar, implementar y poner en práctica planes de emergencia.

Apéndice F R1. Política SST

Política de Alcohol, Drogas y Tabaco

La Política de no alcohol y drogas, debe ser un documento escrito y firmado por el representante legal donde se compromete al personal corporativo al no consumo, transporte y/o porte de sustancias psicotrópicas y psicoactivas como también bajo los efectos del alcohol. Esta tiene una descripción sobre el incumplimiento a la normatividad y la gravedad que ocurre si las llega a incumplir la política de alcohol, drogas y tabaco de Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.

Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S. ha definido y establecido una política de alcohol y drogas, para prevenir, mejorar, conservar y preservar el bienestar de los trabajadores, calidad

de vida, que permita un adecuado desempeño y competitividad del personal y de la compañía, así como el fomento de estilos de vida saludables, teniendo en cuenta lo establecido en la Resolución 1075 de marzo 24 de 1992.

Es responsabilidad de todos los funcionarios de la empresa velar por el cumplimiento de esta política y vigilar que las personas a su cargo cumplan con la misma. Por tanto, se estipulan los siguientes parámetros:

Apéndice G R2. Política de alcohol y drogas

Está prohibido el uso, posesión y/o comercialización de drogas ilícitas, bebidas embriagantes y tabaco al igual que el uso inapropiado de sustancias psicotrópicas o químicas controladas, tanto en las instalaciones de la empresa o actividades de trabajo fuera de la oficina.

Está igualmente prohibido el uso de cualquier sustancia que atente contra la seguridad propia o la de otros empleados en el normal desempeño laboral.

Es responsabilidad de cada trabajador asegurarse que mientras esté en servicio no se encuentre bajo los efectos del alcohol, drogas ilícitas que pueda influenciar negativamente su conducta.

Una vez se socialice al personal de la empresa e interesados, se deja un documento escrito que afirme que se ha socializado la política y que el trabajador acepta el compromiso.

Apéndice H R1. Compromiso de alcohol y drogas

Reglamento de Higiene y Seguridad e Industrial

La empresa se obliga a promover y garantizar la medicina preventiva, la higiene y seguridad industrial en los lugares de trabajo a través de la Resolución 2013 de 1986 y otras normas establecidas.

La empresa debe comprometerse a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes endientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de accidentes de trabajo y enfermedad laboral.

Apéndice I R1. Reglamento de higiene y seguridad industrial

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Consiste en un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua donde abarca: políticas, organización, planificación, aplicación, verificación, auditoría y mejoramiento. siendo un sistema de gestión, sus principios deben estar enfocados en el ciclo PHVA (planear, hacer, verificar y actuar) según el Decreto único 1072 de 2015 del sector trabajo, estableció en su libro 2, parte 2, título 4, capítulo 6, las disposiciones para la implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST).

Apéndice J R1. SGSST Zafiro

Indicadores del SGSST

Los indicadores del sistema de gestión se constituyen como una herramienta fundamental que busca reflejar una situación determinada y a través de los análisis se debe realizar de manera integral para observar tendencias a través del tiempo y riesgos expuestos dentro de la empresa.

Apéndice K R1. Cuadro de mandos

Apéndice L R2. Matriz de condiciones peligrosas

Apéndice M R3. Perfil gráfico de ausentismo

Apéndice N R4. *Proyecto de intervención*

Comités

El objetivo principal de los comités en las empresas es la representación colectiva de los trabajadores. Este grupo interno también cumple funciones administrativas, informativas y de negociación frente a las partes (empleador y empleado). El velar por el cumplimiento de las normas laborales y de seguridad y salud en el trabajo. De igual manera el de investigar y socializar a todo el personal los puntos claves del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo para que tenga una coherencia y se encamine siempre a una misma dirección.

De acuerdo con la normatividad legal vigente en Colombia, toda empresa debe tener conformado los comités que se aplique según su actividad económica y número de trabajadores de la empresa. Estos comités tienen como duración 2 años o si en caso de que se desintegre el comité por alguna situación se deberá realizar una reconfiguración.

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo / Vigía SST

El COPASST también es conocido como comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, es un grupo conformado por trabajadores donde se escogen por parte del empleador y empleados. en el caso de Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S. no aplica la elección del COPASST ya que, según la norma, la empresa tiene menos de 10 trabajadores, es decir, no aplica para la elección de COPASST. En este caso, se aplicaría la conformación del vigía SST.

Este vigía deberá velar por la seguridad y salud en el trabajo a medida que se vayan ejecutando las actividades de seguridad y salud en el trabajo en la empresa y deberá dejarlo por escrito.

Apéndice Ñ R1. *Conformación COPASST*

Apéndice O R2. *Plan de trabajo*

Comité de Convivencia Laboral

Es un conjunto de personas que son parte de la empresa, se encargan de recibir y tramitar las quejas y situaciones que se describan como acoso laboral de acuerdo con la normatividad legal vigente: Resolución 652 de 2012, Resolución 1356 de 2012 y Ley 1010 del 2006.

Este debe manejarse como parte de las estrategias con las que cuenta la empresa y lograr crear mejores condiciones laborales para sus trabajadores durante sus actividades. Se deben manejar junto con el diseño de manuales de convivencia, constante capacitación y códigos de comportamiento todo estos ajustados a las necesidades de la empresa y tomando siempre la medida de la prevención del acoso laboral.

Para el número de trabajadores de Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S. aplica 1 representante por parte del empleador y 1 representante por parte de los empleados.

Apéndice P R1. Conformación Cocola

Plan de Prevención, Preparación Ante Emergencias

El plan de emergencias está elaborado para dar una respuesta inicial en caso de que se presente una emergencia, por tanto, no pretende reemplazar, ni asumir funciones de las instituciones gubernamentales o no gubernamentales dedicadas a este fin. Sin embargo, debe cumplir con unos objetivos específicos:

Identificar y priorizar los riesgos que puedan afectar la empresa y analizar el porcentaje de vulnerabilidad presente en las instalaciones de la empresa.

Identificar acciones enfocadas a mejorar condiciones de riesgo, para disminuir su impacto y reducir el nivel de vulnerabilidad de la organización.

Definir las funciones, responsabilidades y formas de actuar de todas las personas involucradas en el control de emergencias de la organización.

Conformar la brigada de emergencias

Establecer los procedimientos de actuación en emergencias.

Evaluar a través de simulacros la implementación del plan de emergencias.

Apéndice Q R1. Plan De Emergencias

Apéndice R R2. Inspecciones (R1. Botiquines; R2. Extintores)

Apéndice S R3. Política de prevención para emergencias

Apéndice T R4. Brigada de emergencia (R1. Conformación)

Para la elaboración del plan de emergencias, se debe realizar un análisis de vulnerabilidad de la empresa, este es la determinación de los daños que una emergencia puede causar en si llega a presentarse, teniendo en cuenta las condiciones en que se encuentran expuestas las personas,

bienes, la posibilidad de ocurrencia del evento, medidas preventivas tenidas en cuenta, la factibilidad de propagación y dificultad para el control.

Todas las empresas necesitan definir su plan de emergencias que le pueda permitir estar preparados para actuar en caso de que se necesite. las etapas básicas de un plan de emergencias son las siguientes:

Identificación de las amenazas: este consiste en analizar los tipos de desastre que apliquen y puedan afectar a la empresa ya sea incendio y explosión, terremotos, inundaciones, escape de gases, etc.

Análisis de vulnerabilidad: identifica que tan probable es una amenaza y específicamente como se puede desencadenar en una emergencia.

inventario de recursos: se realiza una inspección para confirmar con que recursos físicos, económicos y físicos con que cuenta la empresa. lo que se necesite, se deberá contemplar dentro del presupuesto de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la empresa.

Definición De Las Acciones: son las capacitaciones y entrenamiento de las personas que tienen los casos de emergencia llevando a cabo el plan de emergencias.

Conformación De Brigadas De Emergencia: estos grupos son conformados por el personal de la empresa de manera voluntaria, deberán ser entrenados para cada una de las emergencias que se puedan presentar y son un apoyo para el antes, durante y después de la emergencia.

Procedimientos

Es un conjunto de actividades que se deben llevar a cabo siempre de la misma manera, para poder generar el mismo resultado esperado en el marco de las mismas condiciones. Este se puede llamar como un método o estrategia donde se especifican las actividades a realizar y como se debe ejecutar. Están destinados para prevenir y/o controlar cualquier eventualidad antes, durante y después de la ejecución de las labores.

Basados en el autodiagnóstico que se realizó en octubre del año 2023, se tuvieron en cuenta los siguientes procedimientos para la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.

Procedimiento Identificación de Peligros

El procedimiento de identificación de peligros garantiza la evaluación, priorización y definición de estrategias y mecanismos de control de los riesgos asociados a la operación, a través de una metodología técnica y sistemática conocida como GTC 45, garantizando la gestión integral de la valoración del riesgo y el monitoreo y seguimiento permanente.

La Guía Técnica Colombiana 45 es una metodología que está diseñada para lograr identificar los peligros y valorar los riesgos de seguridad y salud en el trabajo que apliquen en cada una de las empresas en Colombia. la primera versión de esta guía fue en el año 1997. Sin embargo, se ha venido desarrollando una serie de actualizaciones que permiten pasar de construir un panorama global de los factores de riesgo, a convertirse en un método más minucioso y profundo para identificar los peligros y valorarlos riesgos haciendo participes al personal que se encuentra expuestos a estos mismos.

En Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S. se realizó una identificación de peligros y valoración del riesgo y se plasmó en una matriz de peligros (archivo Excel) donde se evidenció

actividades de abajo, mediano y alto peligro, estos se identificaron y valoración a través de la GTC 45 de la siguiente manera:

Tabla 3

Interpretación del Nivel de Intervención

Interpretación del Nivel de Intervención		
Nivel de Riesgo Y De Intervención	Nr	Significado
I	4000-600	Situación Crítica. Suspender Actividades Hasta Que El Riesgo Esté Bajo Control. Intervención Urgente.
ii	500-150	Corregir Y Adoptar Medidas De Control Inmediato. Sin Embargo, Suspenda Actividades Si El Nivel De Consecuencia Está Por Encima De 60.
iii	120-40	Mejorar Si Es Posible. Sería Conveniente Justificar La Intervención Y Su Rentabilidad.
Iv	20	Mantener Las Medidas De Control Existentes, Pero Se Deberían Considerar Soluciones O Mejoras Y Se Deben Hacer Comprobaciones Periódicas Para Asegurar Que El Riesgo Aún Es Tolerable.

Fuente. GTC 45

Tabla 4*Nivel de Deficiencia*

Nivel de Deficiencia		
Nivel de Deficiencia	Nd	Significado
Muy Alto (Ma)	10	Se Han Detectado Peligros Que Determinan Como Muy Posible La Generación De Incidentes, O La Eficacia Del Conjunto De Medidas Preventivas Existentes Respecto Al Riesgo Es Nula O No Existe O Ambos.
Alto (A)	6	Se Han Detectado Algunos Peligros Que Pueden Dar Lugar A Consecuencias Significativas, O La Eficacia Del Conjunto De Medidas Preventivas Existentes Es Baja, O Ambos.
Medio (M)	2	Se Han Detectado Peligros Que Pueden Dar Lugar A Consecuencias Poco Significativas O De Menor Importancia, O La Eficacia Del Conjunto De Medidas Preventivas Existentes Es Moderada, O Ambos.
Bajo (B)	No Se Asigna Valor	No Se Ha Detectado Anomalía Destacable Alguna, O La Eficacia Del Conjunto De Medidas Preventivas Existentes Es Alta, O Ambos. El Riesgo Está Controlado.

Fuente. GTC 45

Tabla 5*Nivel de Exposición*

Nivel de Exposición		
Nivel de Exposición	Ne	Significado
(Ne)		
Continua (Ec)	4	La Situación De Exposición Se Presenta Sin Interrupción O Varias Veces Con Tiempo Prolongado Durante La Jornada Laboral.
Frecuente (Ef)	3	La Situación De Exposición Se Presenta Varias Veces Durante La Jornada Laboral Por Tiempos Cortos.
Ocasional (Eo)	2	La Situación De Exposición Se Presenta Alguna Vez Durante La Jornada Laboral Y Por Un Periodo De Tiempo Corto.
Esporádica (Ee)	1	La Situación De Exposición Se Presenta De Manera Eventual.

Fuente. GTC 45

Tabla 6*Nivel de Probabilidad (Nd*Ne)*

Nivel de Probabilidad (Nd*Ne)		
Nivel de Probabilidad (Np)	Np	Significado
Muy Alto (Ma)	Entre 40 Y 24	Situación Deficiente Con Exposición Continua, O Muy Deficiente Con Exposición Frecuente. Normalmente La Materialización Del Riesgo Ocurre Con Frecuencia.
Alto (A)	Entre 20 Y 10	Situación Deficiente Con Exposición Frecuente U Ocasional, O Bien Situación Muy Deficiente Con Exposición Ocasional O Esporádica. La Materialización Del Riesgo Es Posible Que Suceda Varias Veces En La Vida Laboral.
Medio (M)	Entre 8 Y 10	Situación Deficiente Con Exposición Esporádica, O Bien Situación Mejorable Con Exposición Continuada O Frecuente. Es Posible Que Suceda El Daño Alguna Vez.
Bajo (B)	Entre 4 Y 2	Situación Mejorable Con Exposición Ocasional O Esporádica, O Situación Sin Anomalía Destacable Con Cualquier Nivel De Exposición. No Es Esperable Que Se Materialice El Riesgo, Aunque Puede Ser Concebible.

Fuente. GTC 45

Tabla 7*Nivel de Consecuencias*

Nivel de Consecuencias		
Nivel de Consecuencias (Nc)	Nc	Significado Daños Personales
Mortal O Catastrófico (M)	100	Muerte (S).
Muy Grave	60	Lesiones Graves Irreparables (Incapacidad Permanente Parcial O Invalidez).
Grave	25	Lesiones Con Incapacidad Laboral Temporal.
Leve	10	Lesiones Que No Requieren Hospitalización.

Fuente. GTC 45

Tabla 8*Interpretación del Nivel de Intervención*

Interpretación del Nivel de Intervención		
Nivel de		
Riesgo y de	Nr	Significado
Intervención		
I	4000- 600	Situación Crítica. Suspender Actividades Hasta Que El Riesgo Esté Bajo Control. Intervención Urgente. Corregir Y Adoptar Medidas De Control Inmediato. Sin Embargo,
Ii	500-150	Suspenda Actividades Si El Nivel De Consecuencia Está Por Encima De 60.
Iii	120-40	Mejorar Si Es Posible. Sería Conveniente Justificar La Intervención Y Su Rentabilidad. Mantener Las Medidas De Control Existentes, Pero Se Deberían
Iv	20	Considerar Soluciones O Mejoras Y Se Deben Hacer Comprobaciones Periódicas Para Asegurar Que El Riesgo Aún Es Tolerable.

Fuente. GTC 45

Tabla 9*Nivel de Aceptabilidad*

Rango Nr	Interpretación Nr	Aceptabilidad Del Riesgo
4.000	I	No Aceptable
2400	I	No Aceptable
2400	I	No Aceptable
2000	I	No Aceptable
1440	I	No Aceptable
1200	I	No Aceptable
1000	I	No Aceptable
800	I	No Aceptable
600	I	No Aceptable
500	Ii	No Aceptable/Aceptable Con Control Especifico
480	Ii	No Aceptable/Aceptable Con Control Especifico
400	Ii	No Aceptable/Aceptable Con Control Especifico

360	Ii	No Aceptable/Aceptable Con Control Especifico
250	Ii	No Aceptable/Aceptable Con Control Especifico
240	Ii	No Aceptable/Aceptable Con Control Especifico
200	Ii	No Aceptable/Aceptable Con Control Especifico
150	Ii	No Aceptable/Aceptable Con Control Especifico
120	Iii	Aceptable
100	Iii	Aceptable
80	Iii	Aceptable
60	Iii	Aceptable
50	Iii	Aceptable
40	Iii	Aceptable
20	Iv	Aceptable

Fuente. GTC 45

La elaboración de La matriz de peligros para la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S. se realizó con el fin de socializar al empleador los peligros identificados y la valoración de los riesgos y se entrega como evidencia el registro del archivo en Excel,

dejando como observación la evaluación de los riesgos a los cuales están identificados como riesgos locativos, fenómenos naturales, biológico, ergonómicos y otro con más exposición que en su caso nos podemos referir al riesgo químico por manipulación, almacenamiento, transporte y venta de sustancias y productos químicos.

Apéndice U R1. Procedimiento de identificación de peligros

Apéndice V R1. Matriz de identificación de peligros y valoración del riesgo

Apéndice W R1. Consentimiento informado

Apéndice X Encuesta De Auto Reporte De Condiciones De Salud

Apéndice Y R3. Encuesta De Condiciones De Salud Y Trabajo

Procedimiento Manipulación y Almacenamiento de Sustancias Químicas

El procedimiento que se aplica para el riesgo químico permite a la empresa prevenir y minimizar la accidentalidad y enfermedad laboral mediante la mitigación de los riesgos asociados a los diferentes procesos en los que se manipulan sustancias químicas (recepción, almacenamiento, manipulación, eliminación) garantizando los controles adecuados para la conservación de la salud del personal en Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.

Para la implementación del procedimiento para la manipulación y almacenamiento de sustancias químicas se tuvo en cuenta el decreto 1496 del 2018 y la resolución 773 del 2021 sistema globalmente armonizado de clasificación y etiquetado de productos químicos más conocido por sus siglas SGA y aplica para todas las empresas públicas y privadas, personas naturales y jurídicas en todas las actividades económicas todos los procesos con sustancias y productos químicos.

En las instalaciones de la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos el riesgo químico está presente de manera permanente. por lo cual se sugirió realizar de manera prioritaria y minuciosa el procedimiento de manipulación y almacenamiento de sustancias químicas. Durante el recorrido de la inspección locativa realizada en el mes de octubre del 2023, se socializaron algunas recomendaciones al representante legal de manera verbal donde se le sugirió la aplicación del procedimiento de manipulación y almacenamiento de sustancias químicas como una prioridad dentro de la identificación de peligros y valoración de los riesgos.

Figura 7

Herramientas SGA



Nota. La Figura Representa la Socialización de las Herramientas SGA, las Cuales, son Etiquetas y Fichas de Datos. Tomado de: ARL Sura

Contenido de etiqueta

Figura 8

Contenido de etiqueta



Nota. La Figura Representa la Información Contenida en las Etiquetas Pertencientes en el Producto. Tomado de: ARL Sura

Fichas de Datos de Seguridad

Según el Sistema Globalmente Armonizado SGA, la información de la hoja de seguridad debe tener la información con el siguiente orden indicado:

Identificación del producto.

Identificación del peligro o peligros.

Composición/información sobre los componentes.

Primeros auxilios.

Medidas de lucha contra incendios.

Medidas que deben tomarse en caso de vertido accidental.

Manipulación y almacenamiento.

Controles de exposición/protección personal.

Propiedades físicas y químicas.

Estabilidad y reactividad.

Información toxicológica.

Información eco toxicológica.

Información relativa a la eliminación de los productos.

Información relativa al transporte.

Información sobre la reglamentación.

Otras informaciones.

Dentro de las responsabilidades de Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S. es el suministrar a sus clientes, los productos químicos fabricados con sus respectivas etiquetas y datos de seguridad y un cumplimiento a los protocolos de seguridad, procedimientos y programas que a futura puedan implementar dentro del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo para así cumplir con la normatividad legal vigente en Colombia.

Apéndice Z R1. Procedimiento para manipulación y almacenamiento de sustancias químicas

Apéndice Za R1. Inventario de productos químicos

Apéndice Zb R1. Identificación peligrosidad productos químicos

Apéndice Zc R1. Diagnóstico de manejo de productos químicos

Apéndice Zd R1. Reporte de actos y condiciones inseguras

Procedimiento Manejo de Derrames

Establecer los lineamientos a seguir durante la respuesta inicial, para atender de forma segura cualquier derrame de sustancia química que se presente en la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S. y mitigar el riesgo que se pueda generar sobre los trabajadores, las instalaciones y el ambiente. Para un derrame de sustancias químicas se debe estar preparado con equipos, capacitación y procedimiento en caso que se presente la emergencia, este procedimiento debe ser parte del riesgo químico.

Apéndice Ze R1. Procedimiento para manejo de derrames

Procedimiento Uso de Elementos de Protección Individual

El procedimiento de elementos de protección individual garantiza la selección, suministro, reposición, uso, mantenimiento, entrenamiento y utilización de los elementos de protección individual que son requeridos para la ejecución de las tareas y actividades propias de la operación de la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S. los equipos de protección individual están formados por implementos protección para que puedan ser utilizados por los trabajadores de manera individual ya que estos elementos son diseñados para cada una de las partes del cuerpo y deben ser clasificados. Es por esto que se debe diseñar un procedimiento donde se describa el uso y reposición de los elementos de protección individual.

Los elementos de protección individual, están diseñados para reducir la severidad de un accidente de trabajo, ante la presencia de los riesgos que se especifiquen durante las actividades de la empresa. Es importante establecer los requisitos de seguridad para garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores que ejecuten actividades en la empresa Zafiro Acabados

arquitectónicos S.A.S. aparte de usar y sustituir, se debe contar con un correcto suministro, almacenamiento y disposición final de cada uno de los elementos de protección individual.

En el procedimiento encontramos las inspecciones periódicas donde se maneja el control de uso, al igual que se debe tener en cuenta la clasificación de los elementos en la matriz de elementos de protección individual por cargo.

Apéndice Zf R1. Elementos de protección individual

Apéndice Zg R1. Matriz de elementos de protección individual

Apéndice Zh R1. Formato inspección de EPI

Programas

Programa de Capacitaciones

Las acciones para el desarrollo del programa de capacitación permitirán que los trabajadores alcancen las competencias para el desarrollo de su labor, mejoren sus condiciones

de trabajo, para prevenir factores de riesgos y enfermedades laborales, para eso se considera capacitar en los siguientes temas.

Existen varios tipos de capacitaciones como, por ejemplo: para quienes se incorporan en la empresa deben realizar inducción tanto del cargo como de las demás áreas incluyendo el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Luego presentamos las capacitaciones del desarrollo de habilidades según el cargo que ingresa el individuo a ejecutar en la empresa, luego todo lo que es considerado como materia de cumplimiento (políticas, reglamentos internos, etc.). Por último, encontramos las capacitaciones para comités, por competencias, entre otros.

Apéndice Zi R1. Programa de capacitaciones

Matriz de Capacitaciones

Para clasificar las capacitaciones durante el año, se debe tener en cuenta identificar la necesidad de la capacitación, identificar el nivel actual de habilidades por cargos, competencias y conocimientos de los empleados según sus actividades en la empresa para compararlo con los niveles requeridos para que se pueda nivelar desempeño dentro de la organización. Esta matriz es una herramienta que ayuda a identificar no solamente las fortalezas de la empresa y sus trabajadores, si no también identifica los peligros a los cuales están expuestos para que los trabajadores sepan cómo deben manejar aquellos riesgos que están expuestos en cada uno de los puestos de trabajo.

Apéndice Zj R1. Formato matriz de capacitaciones

Acciones Preventivas y Correctivas Dentro de la Organización de Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.

A partir de los análisis de los riesgos en Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S. que están expuestos en la empresa y que pueden afectar el cumplimiento de los procesos; la presente propuesta planea la orientación a las dependencias en cuanto a la identificación de las tareas críticas durante la ejecución de las labores que se puedan materializar debido a un riesgo. Existen distintas técnicas para poder identificar la causa raíz de un hallazgo o una no conformidad durante las labores de la empresa, estas después de identificarse se debe cumplir con el procedimiento que tiene estipulado unos requerimientos para presentar el hallazgo o la no conformidad y seguir su acción de prevención o corrección.

Identificación de Situaciones Problema

Todas las situaciones problema o situaciones indeseables deben ser tratadas bajo los lineamientos del procedimiento que está diseñado para la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.:

Revisión por la dirección

Indicadores en SST

Requisitos legales

Investigación de accidentes / incidentes / enfermedades laborales.

Auto reporte en SST

Prevención, preparación y respuesta ante emergencias.

Simulacros.

Auditorías internas.

Reportes de inspección.

Desempeño del personal

Incumplimientos de los documentos del SG-SST.

Resultados de análisis de objetivos, metas, indicadores del SG-SST.

Otros

Redactar las situaciones problema teniendo en cuenta: ¿qué pasó?, ¿cuándo pasó?, ¿dónde pasó?, ¿quién lidera el proceso?, ¿qué requisito de la norma está afectando? Analizar y determinar las posibles causas de las no conformidades, mediante la metodología de “lluvia de ideas” y/o “los 5 porque”, la cual consiste en registrar una lista de posibles causas definidas por el líder y los integrantes del proceso y preguntarse 5 veces porque se está presentando esta situación. Esta es una de las técnicas usadas dentro del procedimiento de acciones preventivas y correctivas.

Reporte de No Conformidad o Acción de Mejora

La detección de un riesgo implica tener la capacidad de reaccionar frente a esa no conformidad independientemente del origen que tenga. cuando la empresa detecte un proceso, una atención, un producto que presente una “No Conformidad” inmediatamente se activa el incumplimiento a los indicadores de gestión, procedimientos internos, incumplimiento a los requisitos legales, entre otros. es por esto que se debe siempre reconocer de inmediato el problema y demostrar una experticia con un análisis y su entendimiento. dependiendo de la naturaleza y del nivel crítico de la no conformidad, así mismo se debe tomar acciones 0para lograr controlarla o corregirla.

Según el procedimiento, todo el personal o persona visitante debe tener conocimiento del procedimiento para el manejo de las no conformidades. Ya que el primer requisito para iniciar con el análisis de una no conformidad, es presentarla de manera escrita. Es por eso que se diseñó

un formato de no conformidad y solicitud de acción de mejora para presentar las no conformidades y entregarlas ya sea en un buzón de sugerencias o directamente al área de seguridad y salud en el trabajo. Para el análisis de la acción se debe tener conocimiento de cómo diligenciar el formato que se presenta a continuación:

Figura 9

Formato de No Conformidad

	REPORTE DE NO CONFORMIDAD Y SOLICITUD DE ACCIÓN DE MEJORA	<i>Versión</i>
		<i>Fecha</i>
		<i>Elaborado por</i>
<input type="checkbox"/>		
Proceso:	No.	Fecha evidencia NC:
Proponente de la acción:		
Cargo:		
ORIGEN		
<input type="checkbox"/> Informe de satisfacción del cliente externo	<input type="checkbox"/> Informe de satisfacción del cliente Interno.	<input type="checkbox"/> Peticiones, quejas, reclamos o solicitudes de los usuarios
<input type="checkbox"/> Medición o seguimiento de los procesos o análisis de datos	<input type="checkbox"/> Mediciones y análisis de los Objetivos de Calidad y <u>S.S.T</u>	<input type="checkbox"/> Cumplimiento de determinaciones legales o normativas.
<input type="checkbox"/> Resultado de Auditorías Interna o Externa	<input type="checkbox"/> Informe de Entrada para la Revisión por la dirección.	<input type="checkbox"/> Evaluación de Proveedores
<input type="checkbox"/> Desempeño del Personal	<input type="checkbox"/> Análisis de fortalezas y debilidades.	<input type="checkbox"/> Producto y/o Servicio No Conforme
<input type="checkbox"/> Análisis de Riesgos	<input type="checkbox"/> Iniciativa propia	<input type="checkbox"/> <u>S.S.T</u>
<input type="checkbox"/> Otros:		
TIPO DE REPORTE		
<input type="checkbox"/> Acción Preventiva	<input type="checkbox"/> No Conformidad <input type="checkbox"/> Acción Correctiva	<input type="checkbox"/> <u>Oportunidad de Mejora</u>
CLÁUSULA, NORMATIVIDAD O DOCUMENTO DE REFERENCIA:		
DESCRIPCIÓN DEL HALLAZGO O REPORTE DE NO CONFORMIDAD		

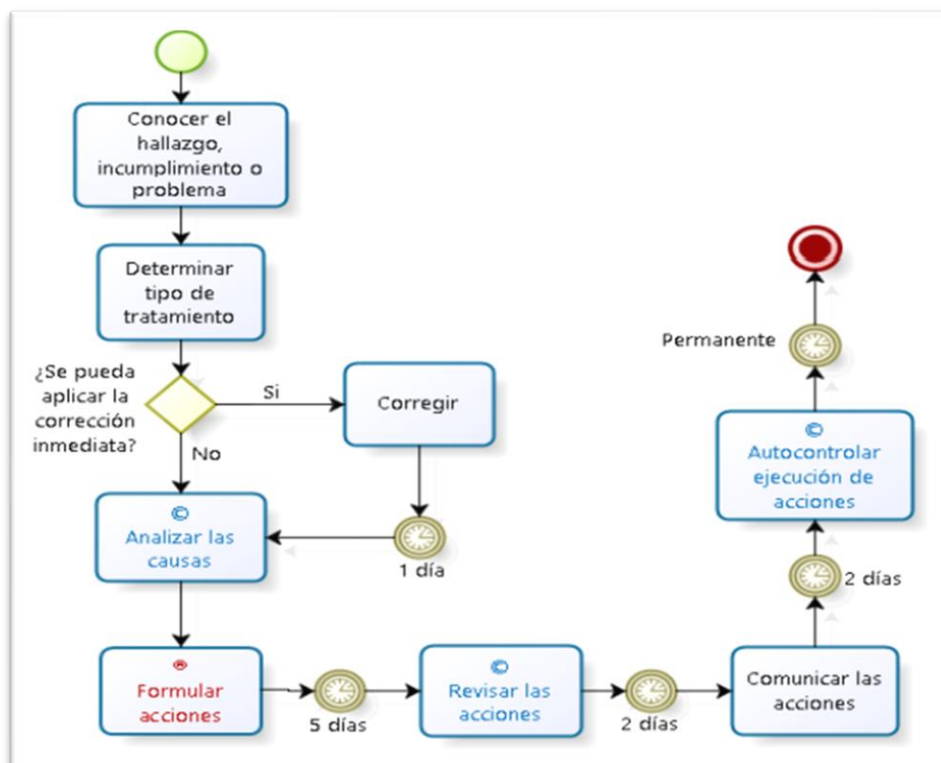
Nota. La Figura Representa el Formato que la Empresa Tiene para que se Realicen los Reportes de Insatisfacción en el Ánimo de ser Una Acción de Mejora

Apéndice Zk R1. Reporte Nc o acción de mejora

Una vez diligenciado el formato, en la siguiente gráfica se demuestra un resumen del diagrama de flujo para el análisis de las acciones preventivas y correctivas:

Figura 10

Diagrama de Flujo de Análisis de Acciones Preventivas y Correctivas



Nota. La Fuente Representa el Proceso para Tomar Acciones Preventivas Dentro de las Operaciones de la Empresa. Tomado de: <https://www.ant.gov.co/Wp-Content/Uploads/2022/03/Seym-P-002-Formulacion Acciones Correctivas Preventivas Y De Mejora.Pdf>

Seguimiento de Acciones Correctivas

Para llevar un control de los planes de acción en la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S se aconseja realizar seguimiento a las acciones correctivas y preventivas de cada proceso, para que se implementen las acciones propuestas en las fechas planteadas.

verificar y constatar el cumplimiento de las acciones correctivas y preventivas según las fechas planteadas y registrar dicho seguimiento en el formato correspondiente.

Análisis de eficacia de las acciones tomadas: revisar los resultados de implementación de las acciones tomadas, definiendo si fue eficaz o no la acción, dicha determinación se concluye cuando se evidencia que la no conformidad o posible situación no deseable, no volvió a presentarse.

Plan de acción: informar a la gerencia las acciones correctivas y preventivas formuladas que no han sido llevadas a cabo para que se tomen las medidas respectivas. Al llevar un registro y control se describen las no conformidades y las acciones correctivas y preventivas por escrito y archivadas y, además, se debe dejar evidencia de manera virtual (archivo Excel) como se presenta a continuación:

Conclusiones

Por medio de la inspección locativa y el autodiagnóstico de la empresa, se logró evidenciar el nivel de cumplimiento de la empresa siendo este muy bajo. Sin embargo, se demostró el interés de iniciar con el diseño del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y conocer más acerca de estos temas con el fin de sentirse seguros durante la ejecución de las labores en la empresa Zafiro Acabados Arquitectónicos S.A.S.

El riesgo químico debe ser tenido en cuenta como un riesgo muy alto el cual se deben seguir las recomendaciones concluidas a través del presente documento capacitando al personal, dando ejemplo desde el área de gerencia con el uso, almacenamiento y transporte de sustancias químicas.

Se logró concientizar al área administrativa en la importancia del diseño del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo para la empresa no solo para cumplir a proveedores y clientes, sino también para tener la claridad de que el SGSST no es un gasto, sino que es una inversión para en un futuro no presentar accidentes de trabajo, incidentes de trabajo y enfermedades laborales; también a mantener un ambiente laboral sano.

Durante la ejecución del presente trabajo investigue sobre definiciones que no conocía y que me ayudaron a comprender aún más este sistema de gestión que es muy complejo y que trabaja de la mano con las demás áreas como talento humano, calidad, medio ambiente, entre otros. Son un complemento el uno con el otro.

Recomendaciones

Se debe implementar todo lo diseñado en la presente propuesta sobre el diseño del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Debe tener en cuenta que la implementación del sistema de gestión debe continuar ya que el área de seguridad y salud en el trabajo en las empresas son un ciclo que debe estar siempre actualizando y así cumplir con los estándares mínimos aplicables a la empresa.

Socializar al personal el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo de la empresa Zafiro Acabos Arquitectónicos S.A.S. y hacer parte del SGSST a todo el personal que ejecute labores dentro de la empresa.

Demostrar anualmente ante ministerio de trabajo, el diseño y la ejecución de las tareas en materia de seguridad y salud en el trabajo para evitar sanciones y multas por parte de esta entidad.

Referentes Bibliográficos

- Acciones Correctivas, A. F., (S/F). *Procedimiento Formulación De Acciones Correctivas, Preventivas Y De Mejora Código*. 18 De Marzo De 2024, [Https://Www.Ant.Gov.Co/Wp-Content/Uploads/2022/03/Seym-P-002-Formulacion_Acciones_Correctivas_Preventivas_Y_De_Mejora.Pdf](https://www.ant.gov.co/Wp-Content/Uploads/2022/03/Seym-P-002-Formulacion_Acciones_Correctivas_Preventivas_Y_De_Mejora.Pdf)
- Arias, C. A. G. (2021, Noviembre 16). ¿Cuáles Son Las Diferencias Entre Un Procedimiento, Un Protocolo Y Un Programa? *In Check S.A.S*. [Https://Inchecksas.Com/Cuales-Son-Las-Diferencias-Entre-Un-Procedimiento-Un-Protocolo-Y-Un-Programa/](https://inchecksas.com/Cuales-Son-Las-Diferencias-Entre-Un-Procedimiento-Un-Protocolo-Y-Un-Programa/)
- Bit Perfect Solutions. (S/F). *No Title*. [Prevencionlaboralrimac.Com](https://prevencionlaboralrimac.com).
[Https://Prevencionlaboralrimac.Com/Articulo/La-Induccion-De-Seguridad-Y-Salud-En-El-Trabajo-Sst-](https://prevencionlaboralrimac.com/Articulo/La-Induccion-De-Seguridad-Y-Salud-En-El-Trabajo-Sst-)
- Decreto *1496 De 2018*. (2018, Agosto 6). Safetya. [Https://Safetya.Co/Normatividad/Decreto-1496-De-2018/](https://safetya.co/Normatividad/Decreto-1496-De-2018/)
- Gtc 45, Guía Para La Identificación De Los Peligros Y La Valoración De Los Riesgos*. (2016, Octubre 18). Safetya. [Https://Safetya.Co/Gtc-45-Guia-Identificacion-Peligros/](https://safetya.co/Gtc-45-Guia-Identificacion-Peligros/)
- S/F. Arlsura.Com. 18 De Marzo De 2024, [Https://Www.Arlsura.Com/Files/2018/Sistema-Sga-Arl.Pdf](https://www.arlsura.com/Files/2018/Sistema-Sga-Arl.Pdf)

Apéndices

Apéndice A

R1. Autoevaluación Estándares Mínimos Zafiro

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1b5jt0a6wyli7pgqnbjuj1hwau5vut3qj/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice B

RI. Plan de Trabajo Anual

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1ajn6hxrwvjdu9b9dks9ripmdr3wu4v6/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice C

R1. Chequeo de Inducción

https://drive.google.com/drive/folders/1fsnhnwhb8inb3s8eu10u2hao2ks03pob?usp=Drive_Link

Apéndice D

R2. Evaluación de Inducción

https://docs.google.com/document/d/181agup6fnfj7qgzosuvfmds4_hxb6/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice E

R3. Plegable de Inducción

https://drive.google.com/file/d/1cqurj352f4-72acyo70tvciwqm1g2ee/view?usp=drive_link

Apéndice F

RI. Política SST

https://docs.google.com/document/d/1mUIohef2pkitbdscdr56jdx5flbjkaw/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice G

R2. Política de Alcohol y Drogas

<https://docs.google.com/document/d/1mskpkjkgzjsv8ba78etkpl8dce7h->

[Zv/Edit?Usp=Drive Link&Oid=105969319982755495495&Rtpof=True&Sd=True](https://docs.google.com/document/d/1mskpkjkgzjsv8ba78etkpl8dce7h-zv/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true)

Apéndice H

R1. Compromiso de Alcohol y Drogas

https://docs.google.com/document/d/1cmdm3vyksjtlilayu-2edl7iwm6adznp/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice I

RI. Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial

[https://docs.google.com/document/d/1bmus2njpfmllxu-](https://docs.google.com/document/d/1bmus2njpfmllxu-Qtz2agybnxeeceiw2/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true)

[Qtz2agybnxeeceiw2/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd](https://docs.google.com/document/d/1bmus2njpfmllxu-Qtz2agybnxeeceiw2/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true)

[=true](https://docs.google.com/document/d/1bmus2njpfmllxu-Qtz2agybnxeeceiw2/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true)

Apéndice J

R1. SGSST Zafiro

<https://docs.google.com/document/d/1krupejmzlv0xjfea6zsous5c->

[yedwe8/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/document/d/1krupejmzlv0xjfea6zsous5c-yedwe8/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true)

Apéndice K

R1. Cuadro de Mandos

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1a90t1mqiwwx0kfvoxls_Hcgomczv65sj/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice L*R2. Matriz de Condiciones Peligrosas*

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1atph8dhenuj_Krh2zwyqeayds2frdwy0/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice M

R3. Perfil Gráfico de Ausentismo

https://docs.google.com/spreadsheets/d/16zgmlD7w10mf7ufarohE8pgj_Zqkuq8b/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice N*R4. Proyecto de Intervención*

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1lvgh_W-Svhbmy4hpvbevddkec1d8bx/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=True&sd=True

Apéndice Ñ*RI. Conformación COPASST*

https://docs.google.com/document/d/1fonn17ahmkj3otkre87th9zkrk967l71/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice O

R2. Plan de Trabajo

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1eprhoi7j7qrrg6opncbof0bgiguuiklm/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice P

RI. Conformación COCOLA

https://docs.google.com/document/d/1ig09l7ankkixgbr3eav9hdbzuc83yk7n/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice Q

RI. Plan de Emergencias

https://docs.google.com/document/d/1m6xpmc2bpn9orsaavwf0k1dzjobnxzmg/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice R

R2. Inspecciones (R1. Botiquines; R2. Extintores)

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1aj63r1nwn_Ah2w3mapecbbhnxk99ell-/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice S

R3. Política de Prevención para Emergencias

https://docs.google.com/document/d/1whmafaa0ubxyvosssf0gdewpiad4pmhg/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice T

R4. Brigada de Emergencia (R1. Conformación)

https://docs.google.com/document/d/1qfh1ifirri2nzyato1hxpdsbx-yjb-z/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice U

RI. Procedimiento de Identificación de Peligros

https://docs.google.com/document/d/1f1fumhbed3lsdbors_Kb_E8f9kblhel3/edit?usp=drive-link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice V

RI. Matriz de Identificación de Peligros y Valoración de los Riesgos

https://docs.google.com/spreadsheets/d/160e2vdxsltridilxfgkelif1mbsdycbb/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice W*RI. Consentimiento Informado*

https://docs.google.com/document/d/1rexmn6fd58_4npya3emk8_Tbkq0_Q79t/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice X

R2. Encuesta de Auto Reporte de Condiciones de Salud

[https://docs.google.com/document/d/1qhikzxe9lujuakyedko0c4hzh-Sg5b/edit?usp=drive Link&Ouid=105969319982755495495&Rtpof=True&Sd=True](https://docs.google.com/document/d/1qhikzxe9lujuakyedko0c4hzh-Sg5b/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true)

Apéndice Y

R3. Encuesta de Condiciones de Salud y Trabajo

<https://docs.google.com/document/d/1ct1zsyer-6pnsj6rw0hltle->

[Yxai45rz/Edit?Usp=Drive Link&Oid=105969319982755495495&Rtpof=True&Sd=True](https://docs.google.com/document/d/1ct1zsyer-6pnsj6rw0hltle-yxai45rz/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true)

Apéndice Z

RI. Procedimiento para Manipulación y Almacenamiento de Sustancias Químicas

https://docs.google.com/document/d/1w6xu-8xopqrpqkapo-Nrwybxklio0-6m/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice Aa

R1. Inventario de Productos Químicos

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1w5eywuepfopeblbt7ynopqor0co_Y5y/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice Ab

R1. Identificación Peligrosidad Productos Químicos

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1f3ttkq89kerw7-](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1f3ttkq89kerw7-2mhtpa7vydtjgluubb/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=TRUE)

[2mhtpa7vydtjgluubb/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1f3ttkq89kerw7-2mhtpa7vydtjgluubb/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=TRUE)

[=True](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1f3ttkq89kerw7-2mhtpa7vydtjgluubb/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=TRUE)

Apéndice Ac

RI. Diagnóstico de Manejo de Productos Químicos

https://docs.google.com/document/d/1fcu6vv_Twf2bs61kyyyeahyidhf3wes/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice Ad

R1. Reporte de Actos y Condiciones Inseguras

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1oqx7fek->

[hpnm38ae53aivpquym_qh/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1oqx7fek-hpnm38ae53aivpquym_qh/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof)

[=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1oqx7fek-hpnm38ae53aivpquym_qh/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof)

Apéndice Ae

R1. Procedimiento para Manejo de Derrames

https://docs.google.com/document/d/1tnvbawauo7_Kpdfxpa1wdviocoxw0qx/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice Af

R1. Elementos de Protección Individual

[https://docs.google.com/document/d/1aywb77pzaxo-](https://docs.google.com/document/d/1aywb77pzaxo-2au9pao_Afqjdlqtcfm/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true)

[2au9pao_Afqjdlqtcfm/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&](https://docs.google.com/document/d/1aywb77pzaxo-2au9pao_Afqjdlqtcfm/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true)

[sd=true](https://docs.google.com/document/d/1aywb77pzaxo-2au9pao_Afqjdlqtcfm/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true)

Apéndice Ag*R1. Matriz de Elementos de Protección Individual*

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1vc5tgbifgouhztcspazfu0u0lhomree5/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice Ah

R1. Formato Inspección de EPI

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1aizxbaup9rqolrbn82blqmhpjhwj9/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true

Apéndice Ai

R1. Programa de Capacitaciones

[https://docs.google.com/document/d/1tc1q-35nmf-](https://docs.google.com/document/d/1tc1q-35nmf-kuarnohwq569gmmnudmbq/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true)

[kuarnohwq569gmmnudmbq/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=T](https://docs.google.com/document/d/1tc1q-35nmf-kuarnohwq569gmmnudmbq/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true)

[rue&sd=true](https://docs.google.com/document/d/1tc1q-35nmf-kuarnohwq569gmmnudmbq/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true)

Apéndice Aj

R1. Formato Matriz de Capacitaciones

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1fjoidorznieyeukln824cxhe->

[Xzjnkzt/Edit?Usp=Drive Link&Oid=105969319982755495495&Rtpof=True&Sd=True](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1fjoidorznieyeukln824cxhe-xzjnkzt/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true)

Apéndice Ak

R1. Reporte Nc o Acción de Mejora

https://docs.google.com/document/d/19ezv7khkp1z5edje7oyekdgn60giiidv/edit?usp=drive_link&oid=105969319982755495495&rtpof=true&sd=true