

**Estrategia para el Fortalecimiento de las Redes Digitales de la Fundación de Mujeres por la
Inclusión de la Discapacidad (FUMIDI) en Granada, Meta**

Maireth Gissell Amaya Sánchez

Asesor

Luis Guillermo Monsalve Jiménez

Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD

Escuela de Ciencias Sociales, Artes y Humanidades - ECSAH

Comunicación Social

2025

Resumen

La finalidad de este informe es dar a conocer la fundación seleccionada por su arduo trabajo en la transformación social en lo que se desarrolla el diplomado a trabajar, para que sea efectiva toda información vendrá de la mano con información suministrada por los medios magnéticos, archivos históricos, entrevistas e incluso trabajo de campo.

La Fundación de Mujeres por la Inclusión de la Discapacidad (FUMIDI), logra forjar una relación estrecha con cada una de las familias vulnerables, en las que en ella se encuentran personas con discapacidad y así mismo sus respectivos cuidadores, todo esto por medio de actividades de desarrollando personal, cultural, espiritual, artísticas y ambientales. La OSP se esmera en cambiarles la vida a personas que diariamente luchan para que se les sea inclusivos a la sociedad.

El objetivo de cada actividad va encaminado para crear en Granada, Meta un proyecto nombrado CREARI, el cual se trata de un centro de rehabilitación médico en la zona del Ariari con el que cuenten con salas adaptadas para todas sus respectivas terapias según la discapacidad a tratar, puesto que al momento se tiene la necesidad de viajar hasta otras ciudades algo que económicamente no pueden suplir algunas familias.

Por ende, mediante el desarrollo de esta investigación, es crucial dividirla en seis fases donde cada una de ellas complementa a la otra, con la finalidad de conocer a fondo un trabajo de investigación bien desarrollado. La metodología implementada se trata del referente cualitativo, es decir que se centrará en una recolección y análisis de todos los datos suministrados, identificando patrones y relaciones que conllevaron a la creación de una posible solución de la inclusión de la comunidad discapacitada en Granada, Meta, el modelo de recolección se dio mediante la observación e interacción de la reunión más importante del presente año, entrevistas,

análisis de documentos propios, todo con relación a su etnografía en desarrollo al grupo social y cultural.

Cada instrumento de recolección de información ha permitido desarrollar un sociograma para conocer las relaciones internas o externas de la organización, tablas comparativas para conocer el estado de la evolución con respecto a organizaciones con el mismo enfoque, también permiten conocer el posicionamiento de actores claves para el fortalecimiento interno y la acreditación de calidad, referente al trabajo de campo, se busca que la investigadora implemente conocimientos adquiridos para la observación a fondo y que logre reconocer las necesidades, también se destaca el trabajo que la organización ha logrado hasta el momento.

Al concluir esta investigación se resaltan las necesidades comunicacionales que tiene la organización, pero a la vez se les dan pautas que les encaminen a lograr el objetivo que desean.

Palabras Clave: Investigación, Transformación, Inclusión, Discapacidad, Comunidad.

Abstract

The purpose of this report is to showcase the selected foundation for its hard work in social transformation while the diploma program is being developed. To ensure its effectiveness, all information will be supported by information provided through electronic media, historical archives, interviews, and even fieldwork.

The Women's Foundation for the Inclusion of Disabilities (FUMIDI) forges a close relationship with each of the vulnerable families, which include people with disabilities and their caregivers. This is achieved through personal, cultural, spiritual, artistic, and environmental development activities. The OSP strives to change the lives of people who daily struggle to be included in society.

The objective of each activity is to create a project called CREARI in Granada, Meta.

This is a medical rehabilitation center in the Ariari area with adapted rooms for all the respective therapies, depending on the disability being treated. Currently, travel to other cities is necessary, something that some families cannot afford.

Therefore, in developing this research, it is crucial to divide it into six phases, each complementing the other, in order to gain a thorough understanding of a well-developed research project. The methodology implemented is qualitative; that is, it will focus on the collection and analysis of all the data provided, identifying patterns and relationships that led to the creation of a possible solution for the inclusion of the disabled community in Granada, Meta. The data collection model was based on observation and interaction at the most important meeting of the year, interviews, and analysis of their own documents, all in relation to their developing ethnography of the social and cultural group.

Each data collection instrument allowed for the development of a sociogram to understand the organization's internal and external relationships, comparative tables to understand the status of its evolution compared to organizations with the same focus, and the positioning of key actors for internal strengthening and quality accreditation. Regarding fieldwork, the researcher is expected to implement acquired knowledge for in-depth observation and to identify needs. The work the organization has achieved to date is also highlighted.

At the conclusion of this research, the organization's communication needs are highlighted, while also providing guidelines to guide them toward achieving their desired objectives.

Keywords: Research, Transformation, Inclusion, Disability, Community.

Tabla de Contenido

Introducción	10
Aprestamiento	12
Justificación de la Escogencia de la OSP	14
Conceptualización	16
Informe de Identificación	19
Implicación.....	21
Informe Sociopráxico	22
Construcción	25
Informe de Investigación.....	33
Proyección.....	36
Estrategia de Fortalecimiento Comunicacional	36
Conclusiones	39
Referencias Bibliográficas	41

Lista de Tablas

Tabla 1 <i>Ficha de Identificación General</i>	12
Tabla 2 <i>Ficha Descriptiva de la OSP</i>	16
Tabla 3 <i>Diario de Campo</i>	21
Tabla 4 <i>Matriz de Posicionamiento</i>	25
Tabla 5 <i>Matriz Comparativa</i>	25

Lista de Figuras

Figura 1 <i>Sociograma FUMIDI</i>	31
Figura 2 <i>Conjuntos de Acción</i>	32

Lista de Apéndices

Apéndice A <i>Carta de Solicitud</i>	44
Apéndice B <i>Carta de Aceptación</i>	45
Apéndice C <i>Preguntas Entrevista Inicial</i>	46
Apéndice D <i>Enlace Entrevista Inicial</i>	47
Apéndice E <i>Preguntas Cualitativas</i>	48
Apéndice F <i>Enlace Entrevista Cualitativa</i>	49
Apéndice G <i>Evidencias Fotográficas</i>	50
Apéndice H <i>Enlace de Devolución a la OSP</i>	51

Introducción

En este trabajo se expondrá los avances realizados por etapas con una organización social que esté dejando huella en la comunidad y por ende vale la pena hacerle esta investigación del presente diplomado en construcción de redes sociales de comunicación como opción de grado porque se espera que la estudiante apropie temas que se le podría presentar en su profesión cada etapa permite conocer a fondo la fundación seleccionada para poder entender el trabajo social que realizan y cómo ayudan al desarrollo social y personal en relación con la población con la que ellos trabajan siendo esta una de las más vulnerables en Granada meta.

La convención de la ONU (2026) menciona que se reconoce a una persona con discapacidad si "... presentan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a largo plazo que, al interactuar con el entorno, encuentran diversas barreras, que pueden impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás ciudadanos".

La metodología implementada inicialmente será la elección más óptima con ellos y usarán técnicas y métodos para la recolección de la información relacionadas no solo con sus beneficiarios sino con la historia por la cual se tuvo la intención de crear dicha entidad será oportuno conocer la directiva puesto que con ellos se podrá obtener datos de las relaciones exteriores y así extender los beneficios que se le atribuyen con todo esto se tendrá el deber de guiar a la organización a ciertas técnicas que les ayude con su visión.

El papel que tiene un comunicador social en la transformación de una sociedad es crucial para forjar la red social donde cada punto necesita subsistir con ayudas de los otros la idea que se tiene con este proyecto es forjar una cuerda de este trenzado funcional colectivo.

Con esto he decidido optar con la organización Fundación de mujeres por la inclusión de la discapacidad (FUMIDI) donde les dan voz y voto a las personas discapacitadas es esa misma comunidad que pasa desapercibida en gran parte de las actividades. La fundación tiene la tarea a futuro de realizar un centro de rehabilitación donde encuentren con escenarios adaptados a todas las discapacidades porque por el momento estas poblaciones reciben sus terapias en otras ciudades, pero la intención es que se beneficien las familias que aun así estén apartadas, también buscan el desarrollo económico por medio de una huerta social para poder suplir las necesidades básicas del hogar y con ello generar ingresos económicos.

Aprestamiento

Tabla 1

Ficha de Identificación General

Nombre de la OSP	Descripción de su objeto social y acciones relevantes que desarrolla	Criterio de Selección	Posibles Oportunidades	Posibles Dificultades
FUMIDI	Fundación mujeres por la inclusión de la discapacidad La intención de esta organización es velar por todas las personas con discapacidad sin importar edad y apoyar a las mujeres cuidadoras de estas personas.	La fundadora es una mujer reconocida en la región que ha estado en grandes operaciones a nivel gubernamental e incluso nacionales, apoyando proyectos para todas las personas discapacitadas psicológicamente o físicamente en Granada Meta, su intención es abarcar una mayor plaza en todo el departamento. El proyecto que tiene Solains Valbuena, con su grupo se trata de unir el trabajo agrícola de una huerta en casa, para brindarles conocimientos y ayudas a madres que dedican la mayor parte de su tiempo del día en cuidar de sus hijos, por ende, se les	-Fomentan al trabajo digno realizando trabajos que ayuden en el hogar y el medio ambiente con la intención de fortalecer el hogar. -Darle animo a madres que necesitan de sustentos a través de la enseñanza y perseverancia en el ambiente familiar.	-Disponibilidad de las madres cuidadoras -Falta de recursos económicos.

Canitas Doradas	Fundación y albergue Canitas Doradas es una organización que nace con la intención de dar una ayuda a la población de la tercera edad que se encuentra vulnerable por deterioro de salud o abandono por parte de su familia. Esta organización realiza actividades al aire libre y les brinda las tres comidas del día a aproximadamente 30 ancianos y son encargados de cuidar 100% a 8 de estos mismos.	suele complicar la manutención del hogar. Además busca que las personas con discapacidad se sientan incluidas en la sociedad. Impacto en el cuidado de personas de la tercera edad que se encuentran abandonadas.	Sensibilizar a la comunidad para que reconozcan esta ardua labor y apoyen en sustentos para este hogar comunitario, por ello, se podrá hacer un proyecto audiovisual para la exposición del albergue y con ello realizar una campaña de donaciones.	-Falta de presupuesto económico. -Tener el alcance proyectado. -Falta de interés por parte de la comunidad para realizar trabajos comunitarios con la población mayor de edad.
Kiwanis	Kiwanis, se trata de una organización que esta estandarizada por todo el mundo pero tiene como sede en Granada Meta la intención de aportar ayuda a la comunidad infantil de la región del Ariari.	-Es una organización no gubernamental. -Tiene un alto reconocimiento regional. -El objetivo principal es velar por el cuidado infantil.	Producción multimedia para una buena gestión de redes sociales y responder mediáticamente los comentarios sobre el fortalecimiento en la comunidad con respecto a la primera infancia.	-Presupuesto para las actividades lúdicas pedagógicas

Nota. Autoría propia, utilizando información de las OSPs.

Justificación de la Escogencia de la OSP

La principal razón por la que se decide trabajar en conjunto con esta organización es que se trata de una comunidad olvidada, tocando así temas sensibles y complejos puesto que cada usuario experimenta situaciones distintas; esta organización no solo se centran en una única discapacidad, por lo tanto, puede ser un desafío personal para encontrar soluciones comunicativas innovadoras, además de esto, esta le busca una vida más amena no solo a los damnificados sino también al círculo cercano que estos poseen y proveen por ellos.

Llama la atención el poder estudiar con esta organización porque enfrentan la necesidad económica pero no ha sido un pare a sus actividades, porque aun así han tenido apoyos grandes para ejecutar la tarea comunitaria y ahora empiezan de ceros un proyecto donde buscan el subsistir de los más necesitados de su misma organización. Otro punto referente se trata de la intención de cinco madres necesitadas que buscaban apoyo emocional y cognitivo con sus necesidades, han moldeado su organización desde lo empírico, se trata de un trabajo muy articulado y coordinado empoderándose entre sí para dar luz en relación a la voz y el voto de la población tan afectada. Warrick en el año 2002 ya conocía las barreras de la población discapacitada por lo cual dijo que: “Quiero hablar no sólo en nombre de los espásticos sino de toda persona con discapacidad que tenga problemas del habla. Pienso que una persona, aun teniendo una discapacidad física, si habla claramente resulta menos incomprendida por los demás, más considerada. Pero es nuestro cometido hacer llegar nuestro mensaje de cualquier forma que podamos hacerlo. Tenemos que demostrar que somos capaces a pesar de nuestras dificultades”.

Me enaltece trabajar en conjunto porque desconocía por completo este trabajo articulado que existe en mi ciudad, una región golpeada por la violencia y que ahora está cansada de ser

doblegada. Realizar un trabajo investigativo contribuye aún más al conocimiento académico en la que se está finalizando una gran etapa y que permite poner en práctica cuál sea el contexto de la situación, además no solo se trata de un desarrollo personal sino también le da mérito a una organización con un propósito claro.

Conceptualización

Tabla 2

Ficha Descriptiva de la OSP

Aspecto	Descripción
Tipo de práctica. Lo que hace la OSP en cumplimiento de su objeto social.	La fundación “FUMIDI” es una organización que vela por el cuidado oportuno y la inclusión de las personas discapacitadas, la práctica que realizan es hacer visitas, convocatorias e invitaciones a los diferentes temas relacionados con salud, deporte y educación.
Objetivos o intenciones de ayuda social.	La intención de esta organización es ayudar a las personas discapacitadas en aspectos del arte, sociedad, salud, con la idea que estas personas se sientan satisfactoriamente estables. El proyecto que tiene pensado realizar la fundadora es fortalecer a través del arte a las personas discapacitadas, mientras que se les está instruyendo culinariamente a todos sus cuidadores.
Regularidad y características de la práctica o reuniones de los integrantes de la OSP.	Normalmente la junta se reúne tres meses para hacer una evaluación de las acciones que se han ido haciendo con el tema de acompañamiento en las diferentes situaciones ya sean por cuestiones de la organización o referentes a los beneficiarios. Se programa al año tres salidas para hacer salir de la zona del confort ya sean actividades dentro del municipio o para participar en encuentros en otras ciudades o departamentos. También se organiza actividades conmemorativas como la del 24/7 que es el día del cuidador y el 3 de diciembre conmemorando el día de la discapacidad. La organización siempre se esmera por el bienestar de cada una de las personas, por ende celebran los días conmemorativos referentes a cada discapacidad, por ende se señala que esta programación es muy relativa a su calendario puesto que las acciones se dan según las necesidades de cada usuario.
Características de participantes o actores (rol social, nivel profesional, rol institucional).	Representante legal: Solains Valbuena Peralta, Auxiliar contable, líder social, madre cuidadora y persona discapacitada. Junta directiva: -Vicepresidente: Dora Alicia Acosta Lesmes: Madre cuidadora y líder. -Secretaria: Adriana Haidi Muñoz Ramírez, cuidadora y trabajadora independiente. -Yaqueline: líder de la zona rural y madre cuidadora. -María Donelia Henríquez Ramírez, madre cuidadora. Beneficiarios: Todas aquellas personas que cuentan con alguna discapacidad motriz, psicológica o física. E igualmente también son todas aquellas personas que cumplen el rol de cuidar de las anteriores mencionadas.

Tamaño de organización de la OSP (número de integrantes, cobertura territorial)	<p>Al momento son 1.200 familias conformadas por personas discapacitadas y cuidadores, a nivel municipal.</p> <p>Aunque en cada encuentro va en aumento la población según los registros de asistencia.</p> <p>A nivel ejecutivo, son 5 mujeres las encargadas de toda la fundación. La cobertura que tiene la fundación se trata de toda la zona rural y urbana.</p>
Forma de organización, estructura, equipos, comités, cargos.	<p>Se cuenta con vicepresidente, tesorero, secretario, fiscal y presidente. Todos estos puestos están encargados por madres empíricas con relación a trabajos sociales comunitarios; cada una de ellas están siempre a la mano en todas las reuniones para brindar información a todos los ciudadanos y claramente los beneficiarios de esta fundación.</p> <p>Cabe destacar que cada una de estas 5 mujeres son madres cuidadoras o discapacitadas, este fue el motivo principal de crear esta organización, para que sus propios tengan voz y voto en la inclusión social.</p>
Características de los vínculos sociales al interior de la OSP.	<p>El vínculo que une a nivel interno esta organización son las experiencias vividas por cada una de las 5 líderes, puesto que cada una conocen los temas referentes a los grupos sociales ya sean niñez, adolescencia, adultez y vejez.</p> <p>Se destacadas por siempre estar prestas a realizar actividades con la comunidad, todo sea con el fin que las comunidades discapacitadas sean incluidas en el bienestar social.</p>
Formas de participación al interior y hacia el exterior de la OPS.	<p>Las líderes siempre están dispuestas a ayudar con las situaciones que alguna familia llegue a expresar, por lo cual todos los usuarios tienen los contactos directos con otras organizaciones.</p> <p>Cada una de las líderes hacen presencia en actividades ya sean a nivel municipal, departamental e incluso nacional, que en el último caso ya se encarga de hacer presencia la presidenta de la organización.</p> <p>Para gestionar con organizaciones externas ya toman días importantes para la organización, como días conmemorativos o llegan a disponer de días claves para que la población también se vea favorecida con sus tiempos laborales. En la mayoría de los casos estas actividades están presentes el Sena, la ESE municipal y la Sec. de la Mujer.</p>
Formas de comunicación interna, actores, tipo, etc.	<p>La organización tiene un régimen de comunicación algo estricto por las situaciones que viven cada uno y por el manejo delicado a esta población, por ende, a lo largo de la semana al menos se encuentran unos con los otros y de no ser así hacen visitas periódicas.</p> <p>E igualmente manejan un grupo interno de WhatsApp o en algunos casos se comunican por llamadas.</p>
Formas de comunicación externa, actores, tipo, etc.	<p>Usan sus redes sociales (WhatsApp y Facebook) como sus principales canales de comunicación, en estas comparten sus</p>

<p>Planes, cronogramas, metas. Proyectos en desarrollo.</p>	<p>actividades ya realizadas y el desarrollo casi mensual de su proyecto vigente.</p> <p>Igualmente, se les ve en comunicados de prensa y entrevistas realizadas por organizaciones que hacen presencia en sus actividades.</p> <p>Cronograma año 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Desde el mes de enero se viene realizando la instalación y producción de una huerta orgánica y la comercialización de la misma al momento de obtener resultados. Ese proyecto está articulado con CORMACARENA y factores externos. -Actualización de programas de la población de adulto mayor, esta es muy periódica por ende se va trabajando durante todo el año. -En el mes de Abril: Certificado Sena a cuidadores, articulado con la biblioteca y la ESE municipal. -Talleres de manualidades con bolsas plásticas y llantas de moto, articulado con la biblioteca municipal durante todo el año. -Cada 15 días se hacen actividades lúdicas, clases de lecturas y cineforos, de la mano con la biblioteca municipal.
<p>Logros de proyectos exitosos.</p>	<p>Plan de acción de los años 2024 – 2027:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Política pública de discapacidad municipal. -Actualización y caracterización de la población con discapacidad. -Localización y caracterización de la comunidad cuidadora. -Convenio Colombia mayor. -Convenios productivos para realizar un punto físico fijo. -CREARI, que se proyecta sea un centro de rehabilitación del Ariari en convenio con la nueva EPS y la Alcaldía municipal. -Seguimiento y acompañamiento con enlace de la organización del gobierno, salud, social y educación. <p>El proyecto hasta el momento más exitoso es la realización de prótesis de miembros superiores con las Fuerzas Armadas Colombianas, donde cada una de estas prótesis estaba personalizada e igualmente se les hace mención al proyecto que hoy día vienen manejando que es la Huerta Comunitaria, donde buscan sostener a las madres cuidadoras y recibir recursos económicos con cada una de sus ventas.</p>
<p>Dificultades para desarrollar sus objetivos sociales.</p>	<p>La mayor dificultad que presenta la fundación son los comentarios vacíos que realizan algunas entidades que dicen colaborar pero que no llegan a cumplir con las tareas propuestas.</p> <p>La organización al no manejar fondos no le dan cierta importancia la administración municipal, aunque el deber ser de la alcaldía es velar por la población vulnerable que en este caso son los discapacitados.</p>
<p>Otros aspectos para comentar.</p>	<p>Se hace mención que se necesita un plan de gobierno en la política pública municipal porque se sienten algo abandonados por la administración actual de la alcaldía, la cual no cuenta con una proyección para la población discapacitada. La anterior situación no</p>

sucede con la política pública a nivel departamental o presidencial porque es de allí donde reciben más apoyo a nivel social y educativa. De igual forma, se quiere exponer a todo el departamento el trabajo articulado que maneja la organización para poder recibir fondos y poder desarrollar de una mejor forma las metas proyectadas.

Enlace de la página de Facebook:

<https://www.facebook.com/fundacionfumidi>

Nota. Desarrollo de autoría propia, utilizando información de la OSP.

Informe de Identificación

Este trabajo como proyecto de grado en relación al diplomado en Construcción de Redes Sociales de Comunicación, se es necesario trabajar en conjunto con una organización social participativa (OSP) que este en el momento trabajando arduamente con el cambio social de toda una comunidad e igualmente tenga ímpetu para trabajar articuladamente con esta investigación, por ende se pone manos a la obra con la Fundación FUMIDI, presentes en la región del Ariari, que buscan dar una calidad de vida a todas aquellas personas que hagan parte de la comunidad discapacitada ya sea por ser directamente de esta población o que estén a cargo de estas personas vulnerables. FUMIDI, es una organización sin ánimo de lucro fundada en el año 2023 por 5 mujeres líderes que decidieron unir sus lazos y conocimientos a todos aquellos que se sentían frustrados por la situación de vida que sobrellevan.

Luego de una visita a la organización y tener una conexión con el grupo empresarial de la fundación, se observó a detalle cada factor esencial para tener en cuenta si era optima o no la elección de esta para el desarrollo del presente diplomado y claramente bajo el permiso de la fundadora donde esta misma expresa con agrado la atención que esta Institución Educativa pueda hacer que su organización sea expuesta porque que buscan más enlaces de fortalecimiento, claramente pone pautas que la estudiante a trabajar reconozca los tiempos que ella puede manejar puesto que no solamente trabaja con esta organización sino que también es líder en otros

proyectos de desarrollo social, es madre cabeza de hogar y en su núcleo posee personas bajo su cargo que tienen alguna clase de discapacidad e incluso ella también es discapacitada. Esta misma también menciona que la estudiante puede trabajar con la ayuda del crecimiento de las redes sociales y que bajo estos regímenes ambas acuerdan trabajar en conjunto.

Las tareas realizadas tanto interna como externamente en esta OSP, van acorde a lo que este diplomado quiere exponer a nivel nacional, ya que su avance en el desarrollo social es lineal y participativo donde no solo ellos, sino que otros pueden verse beneficiados ya sea por querer ser partícipes o simplemente tener una idea y basarse en este arduo trabajo. “las personas que participan, indeterminadamente en su grado de educación y posición social, contribuyen en forma activa al proceso de investigación...está enfocada a generar acciones para transformar la realidad social de las personas involucradas”. (Balcázar, 2003, p. 60).

La presidenta Solains menciona que gracias a las redes sociales que al momento han manejado y a las relaciones externas que ha fortalecido con el paso de sus trabajados como líder social, reconoce que ha logrado obtener varias ayudas y obtener el reconocimiento logrado hasta el momento la organización y claro está al trabajo continuo que siempre se le ha recalado, todo esto se ve reflejado con los beneficios que en este momento goza la organización.

Implicación

Tabla 3

Diario de Campo

OSP: FUMIDI	Actividad: Encuentro Periódico	Fecha:
Hora de Inicio: 3:00pm	Hora finalización: 6:00pm	Lugar: ESE municipal – 2do piso
Participantes: Grupo FUMIDI e invitados, Hospital, Sec. De la mujer municipal, Sec. De la Salud y Gobernación. Investigador: Maireth Gissell Amaya Sánchez		
-Descripción (de la observación)	-Interpretación (de la observación)	-Desahogo ¿Qué siente el investigador frente a lo observado?
<p>Esta actividad estuvo abierta para todas aquellas personas que tengan bajo su cuidado una persona discapacitada, pues es de primera estancia para realizar la capacitación por parte de la entidad educativa.</p> <p>-Temática y dinámica de la reunión.</p> <p>La reunión a realizar fue un trabajo en conjunto con las secretarías municipales y gubernamentales para reconocer la población discapacitada en Granada Meta.</p> <p>Estuvo presente registradora, Sena, gobernación, hospital municipal y las secretarías de inclusión social.</p> <p>-Objetivo de la actividad.</p> <p>Dar a conocer el proyecto que tiene a la mano la fundación y la capacitación que da el curso del Sena a todas las personas que tengan bajo su cuidado personas con discapacidad, sin importar que esta sea motriz, cognitiva o física.</p>	<p>La participación de la ciudadanía estuvo muy óptima para esta actividad, la misma presidente les felicitó por esa gran participación y empeño que la fundación estaba recibiendo.</p> <p>Las entidades invitadas estuvieron acordes al horario establecido, de igual forma la comunidad estuvo agradecida puesto que tocaron varios temas que aún no estaban del todo claros.</p> <p>Al tratar con población discapacitada hubo interpretes para aquellas personas sordas.</p> <p>También se pudo observar que la comunidad presente en su mayoría quería ser escuchada, porque les parecía muy importante la acción que se iba a desarrollar con ellas, puesto que algunos casos pueden ser mas graves que otros por las distintas enfermedades o situaciones que afrontan con la persona a su cuidado.</p>	<p>Como investigadora me complace ver el trabajo mancomunado de la comunidad y los entes públicos, puesto que estos han sido olvidados durante años por administraciones anteriores y ver la participación de todos hace ver que FUMIDI está haciendo un buen trabajo hacia el desarrollo social.</p> <p>Aunque la organización no tiene una alianza con una empresa de comunicaciones, en este día estuvo presente una de las empresas de información principal de la comunidad, cabe mencionar que sería agradable que también trabajaran de la mano para exhibir el trabajo de la huerta que se viene desarrollando.</p> <p>El ambiente fue muy esperanzador porque se vio la gran participación de la posición del Ariari.</p>

Nota. Desarrollo de autoría propia, con base a la actividad práctica.

Informe Sociopráxico

La organización FUMIDI es un grupo conformado por cinco valientes mujeres que encontraban baches en las oportunidades hacia las personas con algún grado de discapacidad o todos aquellos que velan por sus cuidados y con mano dura y trabajo puntual han logrado llamar la atención de la población Ariarenses que en algún momento han vivido la discriminación a flor deoto es por esta razón que FUMIDI con ayuda de las secretarías municipales gubernamentales el hospital y el SENA lograron unir lazos para realizar un trabajo conjunto a favor de esta población vulnerable.

Solains Valbuena la directora y fundadora principal mencionó que fueron aproximadamente 150 asistentes lo que la anima a seguir trabajando con su proyecto donde su visión no solo sea para Granada meta sino para todo el departamento además menciona la gran participación de la gobernación dándole crédito para el curso en cuidado a personas con discapacidad ofertado por el SENA donde tendrán tutorías y un certificado de alta calidad. Con la alta participación de las personas es importante mencionar que: “el mundo social es un sistema que genera información que conlleva a los individuos a comunicarse y compartir información que configura la evolución de las sociedades” (Gallego, 2016 p.58).

Durante la actividad el escenario del de esta se da en una sede de la ESE municipal con recursos necesarios del lugar donde podían hacer uso adecuado de la instalación cuál sea el grado de discapacidad ya que contaban con un ascensor y un salón amplio que en un principio se pensaba no se iba a llenar del todo pero con el paso de los minutos la comunidad invitada y va asistiendo contaban con buena iluminación y sonido para que todos se sintieran cómodos e incluidos para la comunidad sorda Allí se encontraba como en todas las actividades una traductora de lengua de señas.

Cada invitado hizo su presentación y el ánimo generado por la gran participación expusieron lo que han venido desarrollando no solo con la fundación sino también las actividades propias y o dando puntos que les gustaría a futuro realizar de la mano de todos. Igualmente, los beneficiarios de la fundación tuvieron sus espacios para mencionar inquietudes o halagos por la oportunidad de aprendizaje ya sea académica o de experiencia personal con cada uno de los proyectos formulados en FUMIDI.

Es oportuno mencionar que la comunidad discapacitada Lamentablemente viene aumentando la mayoría por las imprudencias viales factores de depresión que llegan a salir mal trabajos poco ejecutados y claramente cuestiones de genética Solains menciona que para este momento cuentan 1200 personas contándose discapacitados y cuidadores algo que es preocupante, pero FUMIDI les quiere dar ese apoyo necesario para poder tener una vida más amena.

Cabe decir que en este momento Granada ha venido transformando a su población con talleres didácticos como este ya sea en centros educativos o en lugares públicos para forjar la inclusión en la región este siglo es una nueva era donde el valor individual hace grande al pueblo. Según lo mencionado por López (2012), la importancia de seguir realizando estas actividades y exponerlas en la web en alianza con otras organizaciones: “conductas para transferir tecnologías, y (c) concepción de lo comunicacional como un instrumento de solución de problemas sociales más amplios y no como un elemento de toda cultura humana”. (p. 49).

Pero el camino sigue teniendo algunos baches para estos momentos la alcaldía ha implementado en conjunto con infraestructura campañas de embellecimiento Y demarcación para esta comunidad tan necesitada todos los trabajos de sensibilización son apropiados no solo para la comunidad sino para la presente.

Conocer las buenas prácticas de estas relaciones es significativa en el papel transformador de la sociedad estas clases de circuitos comunicacionales hacen activar otras negociaciones a favor de la población vulnerable mientras en otros casos se vaya consolidando un mejor enlazamiento cada proceso conlleva un estudio y así reconocer el beneficio para todos como en ocasiones con proyectos públicos donde hacen ver una buena cara en la administración apoyando indirectamente en procesos políticos futuros. Aunque la organización en sí no le interesa ser o no parte de un programa político puesto que ataca a su propio ser ético porque para esto su organización no es partidaria de doctrinas filosóficas Por ende deciden entrelazarse con las mejores raíces que les ayude a estar en pie, las cuales son los líderes sociales.

Es decir, no apoyan procesos políticos porque no se quieren ver involucrados pues piensan que su trabajo sea forjado desde lo empírico y también tienen el poder de demostrar la fortaleza de su organización, pero tampoco se niegan a algunas ayudas siempre y cuando no sean canjeables con favores bajo cuerda.

Construcción

Tabla 4

Matriz de Posicionamiento

Clases o Actores Sociales	Afín	Diferente	Ajeno	Opuesto
Juntas de Acción Comunal	X			
Entidades Gubernamentales	X			
Empresas Privadas		X		
Instituciones Educativas	X			
Comunidad Local	X			
Directora	X			
Representante Legal	X			
Colaboraciones Eventuales		X		
Locutores			X	
ONGS	X			

Nota. Tabla de elaboración propia con base a la información recolectada de FUMIDI.

Tabla 5

Matriz comparativa

OSP	FUMIDI	Fundación Fe	Fundación manos al cielo	Fundación Ideal
Fines u objetivos (misión y Visión)	Misión: Trabajamos incansablemente para promover la inclusión social de las personas con discapacidad en todos los aspectos de la sociedad. Nos dedicamos a garantizar la plena participación de esta población en áreas	Misión: Con fe transformamos corazones por la felicidad de las personas con discapacidad cognitivas y sus familias. Visión: Líderes en el mejoramiento de la calidad de vida de las personas con discapacidad cognitiva y sus familias.	Misión: La Fundación manos al cielo de personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras es una entidad sin ánimo de lucro, cuya misión es proporcionar los apoyos necesarios para que las personas con discapacidad y sus familias, propicien el	Misión: Como centro de excelencia contribuimos con la autodeterminación, vida independiente e inclusión de las personas con discapacidad y al desarrollo de una sociedad incluyente. Visión: En el año 2030 esta fundación es referente en Colombia en rehabilitación

cruciales como educación, empleo, cultura y vida comunitaria. Nuestra misión es defender y abogar por sus derechos, impulsando la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el acceso a servicios y recursos adecuados. A través de servicios de apoyo integrales, como asesoramiento, capacitación, atención médica y terapias, buscamos empoderar a las personas con discapacidad y a sus familias.

Visión:

Aspiramos a construir una sociedad inclusiva donde cada persona, independientemente de sus capacidades, tenga la oportunidad de desarrollarse plenamente y contribuir al bienestar común. Nos visualizamos como líderes en la generación de programas y emprendimientos que

Esta fundación presta atención médica para todas las personas con discapacidad cognitiva, más no prestan un servicio de internado.

mejoramiento de su calidad de vida en condiciones de igualdad de oportunidades con la comunidad y su entorno social.

Visión: En el año 2023 la fundación manos al cielo de personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras será una organización que liderara procesos de formación, productividad y empoderamiento con lo que brindará herramientas que promuevan el mejoramiento de la calidad de vida de las personas habitantes de la localidad y el distrito capital en condiciones de igualdad de oportunidades.

integral, alta calidad técnica, innovación tecnológica y capacidad científica en la atención de personas con discapacidad.

respalden a la población con discapacidad, fortaleciendo la inclusión laboral y propiciando modelos que inspiren a la comunidad. Buscamos un futuro donde la concienciación pública sobre cuestiones relacionadas con la discapacidad sea elevada, y donde la accesibilidad física y digital sea una realidad para todos.

Colaboraremos activamente con otras organizaciones, gobiernos y partes interesadas para construir un entorno donde las personas con discapacidad alcancen su máximo potencial, contribuyendo al desarrollo integral de la sociedad.

Localización	Granada Meta, C11 20 # 12 - 80 - Las delicias.	Bogotá D.C. Cra 59b #129-45.	Bosa, Bogotá. Calle 69B SUR N° 78C – 00.	Calle 50 # 10A- 08. Villacolombia-sede principal, Santiago de Cali.
Miembros	-Representante legal: Solains Valbuena Peralta. Junta directiva:	-Representante legal: Sandra Liliana Galán Navarro.	-Responsable legal: Jhon F. Castillo. -Presidente: José Bedet Vargas Tiboche.	-Representante legal: Rodolfo Millán Muñoz. -Presidente: Santiago Pérez Arroyave.

	<ul style="list-style-type: none"> -Dora Alicia Acosta Lesmes. -Adriana Haidi Muñoz Ramírez. -María Donelia Henríquez Ramírez. -Francy Ángel Betancourt. 	<ul style="list-style-type: none"> -Contador: Magda Lucero Pérez Salamanca. -Revisor Fiscal: Ariel Ahumado Bravo. 		<ul style="list-style-type: none"> -Gerente Administrativo y financiero: Luz Ángela Rodríguez Salcedo. -Jefe de la unidad de proyectos: Alicia Mery Castro Quintero. -Fueron 11 personas fundadoras de esta organización.
Proyectos desarrollados	<ul style="list-style-type: none"> -Entrega de prótesis de miembros superiores personalizadas con ayuda de las fuerzas armadas colombianas. -El proyecto de “Trueque Nutritivo” cambiando las basuras por mercados. -Celebración de 15 años a 7 niñas con discapacidad, donde tenían absolutamente todo pago. -Proyecto de entregas de bastones y sillas de ruedas. -Salidas pedagógicas trimestralmente. -Huertas caseras con apoyo de algunas juntas comunales. 	<p>El principal proyecto tiene como nombre plan de becas Tejiendo Sueños, se trata de un plan de donaciones para las personas que no cuentan con recursos económicos para costear las rehabilitaciones.</p>	<p>En el año 2024 la Fundación fue condecorada con el título de “Honoris Causa”, este se le otorga a todos aquellos que han realizado algún aporte significativo, no necesariamente académico. Realizaron un mega proyecto para donar equipos usados y así contribuir en el ámbito académico y económico a las personas con bajos recursos. Esta actividad la nombraron “Proyecto PINED”.</p>	<p>Tele-rehabilitación es uno de sus programas más importantes que tienen como fin conectarse con personas que se encuentran en zonas remotas. “Congreso Internacional en Neurorrehabilitación: Abordaje Biopsicosocial e Interdisciplinar” Aunque para el año 2024 fue suspendido su segundo encuentro. En este año, 2025, desarrollan un curso certificado en terapia acuática.</p>
Aliados	<ul style="list-style-type: none"> -Fundación Meta Visible. -ESE municipal. -Unillanos. 	<ul style="list-style-type: none"> -Cafam. -ICBF. 	<ul style="list-style-type: none"> -Banco de alimentos de Bogotá -SENA. 	<p>Tienen alianzas con 11 universidades, entre las más</p>

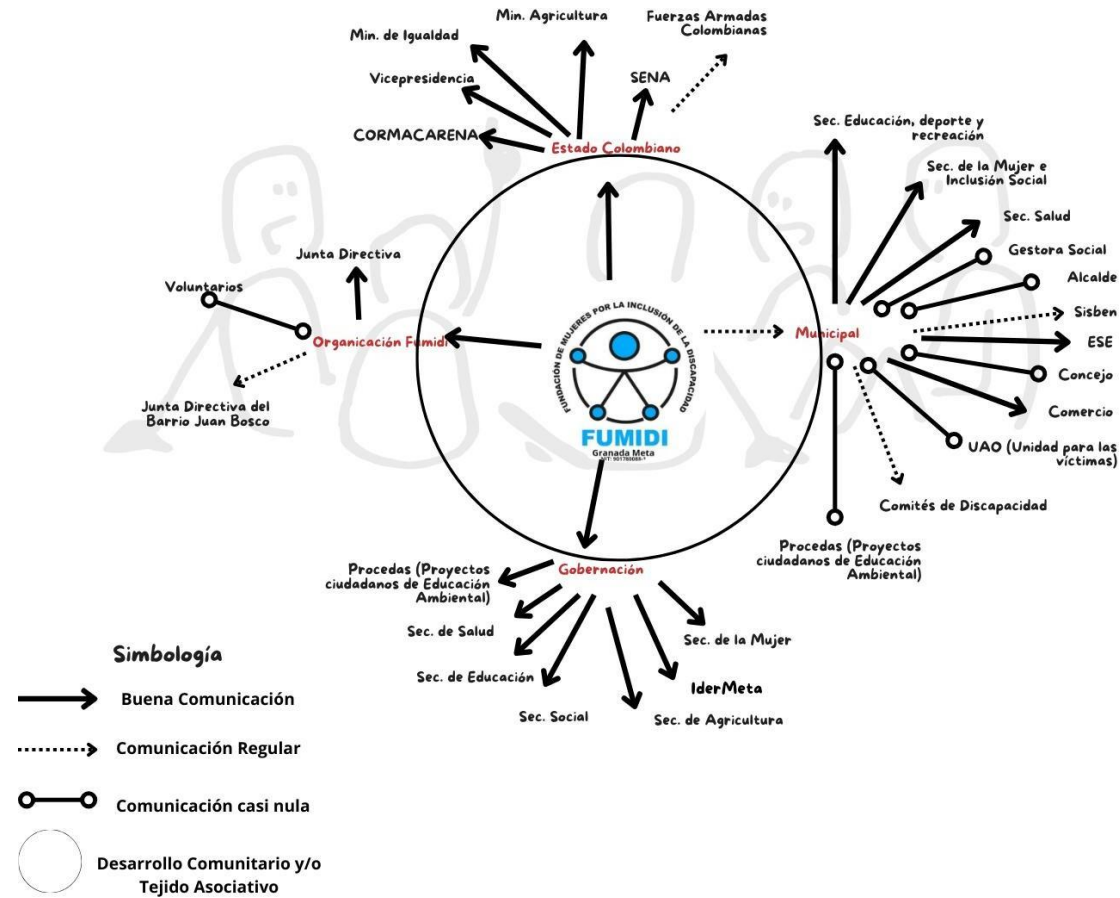
	-Institución Educativa La Holanda. -SurtiGangas. -Molino Flor del Ariari.		-Universidad Militar Nueva Granada	destacadas son UNAD, Javeriana y Uniminuto. -ICBF. -Ecopetrol. -Cruz roja, CICR. -SURA -8 convenios interinstitucionales. -SURA y Sanitas. -Caja de compensación Delagente. -Medicina prepagada, con 5 entidades. -ARL, 5 entidades, como Seguros Bolívar
Antigüedad	5 de diciembre del 2023 Por ende tiene dos años de antigüedad.	Llevan 55 años de antigüedad, fue fundada exactamente el 10 de mayo de 1968.	15 de febrero de 2013. Por ende tiene 12 años de antigüedad.	Abril de 1965, con lo cual tienen 60 años de antigüedad.
Descripción de sus redes sociales	Cuenta con solo dos redes sociales, Facebook y WhatsApp. En su página de Facebook se evidencian publicaciones en distintos formatos, dejando ver la misión de inclusión que tienen. Aunque no son tan constantes con las publicaciones, pero se evidencian todos los trabajos que han podido	Cuenta con varias redes sociales como Facebook, Instagram, X, Tiktok y YouTube, en cada una de estas mismas se puede evidenciar buena actividad. Además en sus biografías se pueden tener todos los datos importantes de las fundación.	La organización maneja Facebook, Instagram y WhatsApp Aunque lo que lleva del presente año, la organización no ha realizado ninguna publicación, se puede evidenciar que no hay evidencias de sesgos religiosos. Por la inactividad en las redes sociales, las personas	-Manejan 4 redes sociales Facebook, Instagram, X y WhatsApp. La información que maneja en sus cuentas es constante, su contenido esta en distintos formatos, manejan sus colores institucionales. No se evidencia sesgos políticos ni religiosos.

Tipo de comunidad ética	<p>realizar durante la creación de la organización.</p> <p>Los valores de la organización son:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Compromiso social -Empatía y respeto -Integridad -Colaboración y Alianzas -Innovación -Responsabilidad social y Ambiental. -Educación y Concientización 	<p>Se trata de una organización de comunidad inclusiva puesto que buscan una igualdad para todos, educar y transformar a las familias involucradas; por ende, su importancia es generar un bienestar a todas las personas en condición de vulnerabilidad.</p>	<p>que busquen apoyo se les será complicado comunicarse.</p> <p>Tienen como valor principal la dignidad, son solidarios por su apoyo a esta sociedad, además tienen un compromiso arduo por el bienestar de su comunidad.</p>	<p>Su enfoque se dirige al cuidado ciudadano de las personas con discapacidad, infiriendo en valores como la dignidad, el respeto, la solidaridad, empatía y compromiso social.</p>
Fuentes (de donde extrajo la información para esta matriz o tabla)	<p>Recolección de la información va de la mano con El Portafolio de Servicios y por encuentros con la fundadora.</p>	<p>La información se extrajo directamente desde su página web oficial: https://fundacionfe.org/new/</p>	<p>En el sitio Web de la organización se encuentra toda la información recolectada. https://fundacionmanosalcialo-org-co3.webnode.es/</p>	<p>La información fue suministrada desde su página principal: https://www.fundacionideal.org.co/</p>

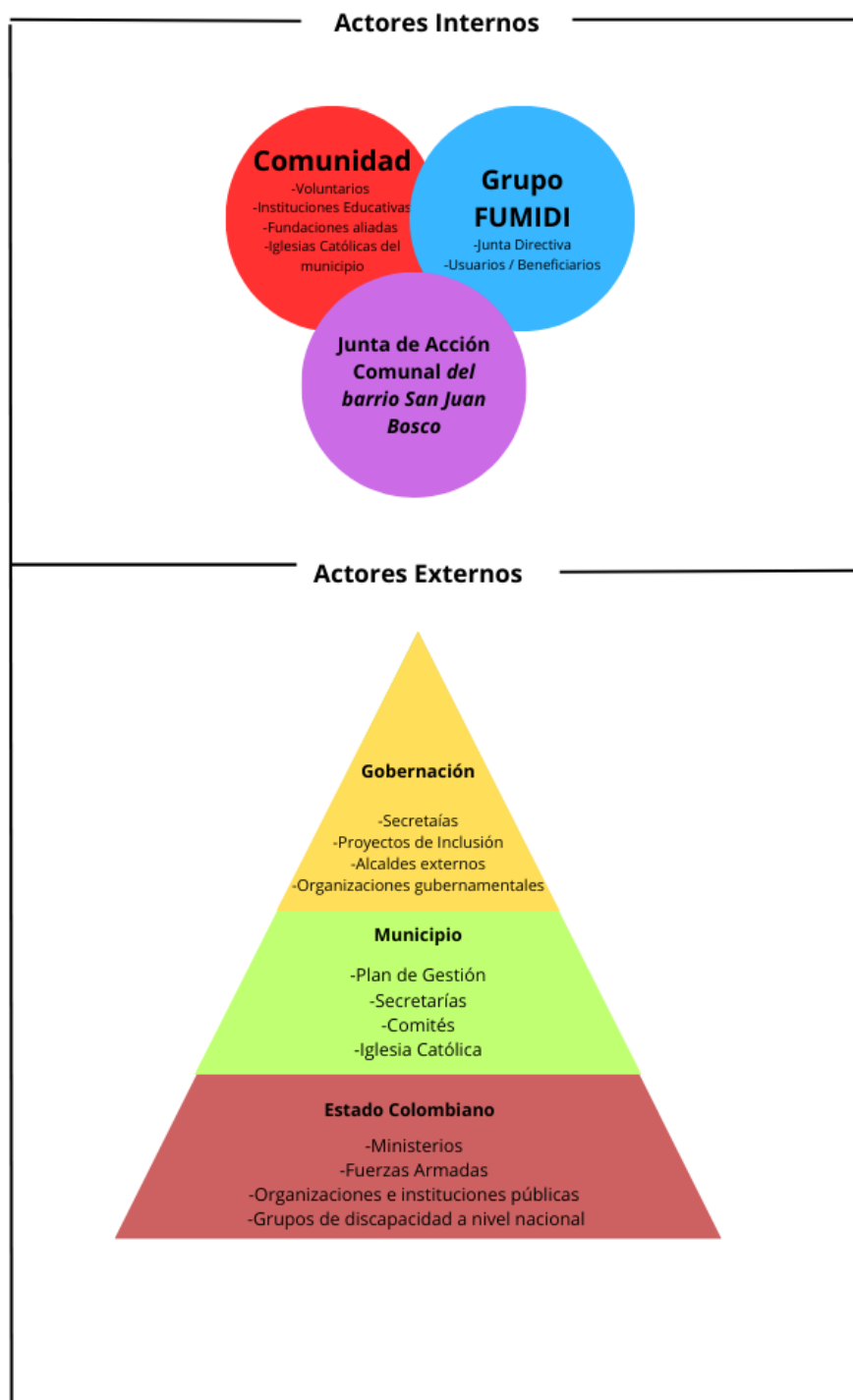
Nota. Elaboración de propia autoría con base en la información recolectada en internet y la información recogida de la asociación estudiada.

Figura 1

Sociograma FUMIDI



Nota. Elaboración de propia autoría.

Figura 2*Conjuntos de Acción*

Nota. Elaboración de propia autoría.

Informe de Investigación

La fundación FUMIDI es la Organización con mejor impacto a las comunidades vulnerables de la región del Ariari donde velan por el cuidado de todas aquellas personas con discapacidad en todas sus presentaciones, ya sean físicas, motoras o psicológicas, han tenido un trayecto largo para lograr lazos que hasta el momento se encuentran gozando con todo el trabajo comunitario generado, esto no solo por parte de los participantes sino también de sus directivos ya sea directamente con FUMIDI o con conocimientos del exterior. Lo cierto es que han logrado tocar puertas de alto calibre como el propio Ministerio de Igualdad y proyectos de la mano con el plan de Gobierno Departamental.

Se debe tener en cuenta que el objetivo que busca esta fundación a ciertos plazos es obtener una participación activa de sus contribuyentes en relación a las actividades de este programa social, favoreciendo no solo a la familia sino a una sociedad estable moralmente puesto que cada meta debe dar un impacto profundo y renaciente para un bienestar colectivo. “La accesibilidad a la comunicación es una condición básica para el ejercicio pleno de los derechos de las personas con discapacidad” (Fundación ONCE, 2018, p. 8). Basándose en lo anterior es clave para la organización la intención de forjar a estas personas en el arte, las relaciones sociales, cuidado ambiental y la salud, esta organización se le amerita las expresiones creativas a través de sus talleres impartidos porque son óptimos para demostrar la eficaz inclusión que todas las expresiones artísticas ofrecen, como la música, que no solo ayuda a conectar el alma con el ser de otros, sino que le ayuda individualmente a conocerse.

Ahora en relación a la gráfica de las relaciones externas se decidió apropiadamente representarse como escalas jerárquicas todo dependiendo al nivel de apoyo que brinda cada entidad a esta fundación; por lo cual, cada objetivo trazado hace crecer al grupo social aunque es

lamentable ciertas pausas con empresas donde se creía iban a ser más útiles, como viene siendo el caso con muchas de las entidades municipales porque se creía que su participación iba a ser influyente pero muchas veces se han visto estancadas, es por esta razón se les grafica en el medio y no como usualmente se vería en la cima del cuerpo comunicacional. La Gobernación donde con ayuda de sus secretarias y CORMACARENA se logra entender que han tenido mayor comunicación puesto que han estado presentes en la visión, por tal razón está en la cima porque funciona como referente de lo que cada poder ofrece o le hace falta forjar, ellos se encargan de la supervisión de los proyectos y apoyan puntualmente con lo requerido. Para finalizar con la relación externa, el estado colombiano claramente velará por todos sus ciudadanos, pero su respuesta puede tardar por tratarse de una entidad tan grande e importante.

En la comunicación interna se grafica muy distinta a la externa puesto que hay mejores enlaces sociocomunicacionales porque no se trata de jerarquías sino de uniones, la organización al encontrarse geográficamente en el barrio San Juan Bosco, su junta de acción comunal ha apoyado con los puntos claves de encuentro institucional para que la comunidad conozca el trabajo que se va realizando y con el ímpetu de estas líderes hacen que la comunidad exponga a FUMIDI, atrayendo así a grandes actores como el caso de la iglesia donde sus voluntarios lograron realizar uno de sus más grandes proyectos, canje del reciclaje por comida. Con lo anterior al tema de las relaciones internas, Matterlar y Schmucler mencionan que “La comunicación en las sociedades modernas no es solo un canal de información, sino un campo de lucha ideológica” (1983, p. 132).

Es por esto que FUMIDI hace posible un circuito social más amplio con diversas perspectivas y negociadores sociales que construyen el valor ético, la visión y la misión que se tiene con esta gran comunidad olvidada y vulnerada.

En conclusión, resulta evidente el impacto transformador que FUMIDI genera al ofrecer una perspectiva de vida diferente donde enfrentan más vulnerabilidad y situaciones complejas que para aquellas personas las cuales son consideradas normales. Nails Marcus considerado un personaje importante de la inclusión expresó en su obra bibliográfica desarrollada en los años 80s “la discapacidad no es una lucha valiente o coraje e frente de la adversidad. La discapacidad es un arte. Es una forma ingeniosa de vivir”. Por lo tanto, basándose en esta perspectiva se puede entender que por eso esta fundación brinda ese apoyo emocional, su labor busca curar las heridas más profundas que son las espirituales.

Proyección

Estrategia de Fortalecimiento Comunicacional

La fundación de Mujeres por la Inclusión de la Discapacidad (FUMIDI) a favor del bienestar social de todas aquellas personas que diariamente viven en constante desafío por la vida, ya sea porque viven en carne propia las adversidades injustas que se le atribuye a una persona discapacitada como viene siendo la exclusión. Porque no solo se habla de las relaciones interpersonales sino también de los lugares no adecuados, un centro médico cercano para recibir sus terapias, las brechas digitales en las redes sociales por sus contenidos como el caso de las personas sordas que se les limita la interacción en ellas.

Se conoce bien que ellos se enfrentan una vida más compleja y no solo por los temas mencionados sino también que su vida es aún es más costosa porque deben de tener una asistencia médica personalizada, la medicina que en la mayoría de los casos suelen tener unos elevados costos, el transporte a los centros médicos de otras ciudades además cuando se enfrentan a una vida adulta que por sí los puestos de trabajo son escasos y la paga usualmente no es directamente proporcional a las tareas ejecutadas.

Teniendo como referente a FUMIDI y el trabajo realizado hasta el momento, es importante mencionar que existen vacíos para la comunicación asertiva a la que desean llegar en un corto lapso de tiempo, desde la creación de la organización y ahora la OSP cuenta solo con dos redes sociales WhatsApp y Facebook pero sus publicaciones no suelen ser tan recurrentes, por ende la estudiante ha visto la necesidad que esta fundación crezca un poco más creando perfiles en otras plataformas como Tiktok Instagram y YouTube todo con la finalidad de aumentar su público afín. Es necesario que antes de todo esto hay que mejorar su imagen

corporativa se tendrá en cuenta una paleta de color, cambios respectivos a su logotipo como verlo con estos colores y el diseño del mismo en distintas presentaciones.

Con lo anterior, cada red social debe cumplir una finalidad:

-WhatsApp Bussines tiene una función para adecuar una respuesta inmediata a todo mensaje recibido, aquí las personas podrán seguir el paso a paso según los criterios que deseen.

-La aplicación Facebook será su página principal como lo ha venido siendo, pero en lo posible su contenido tendrá una mejor calidad y edición acorde al corporativo, sus videos estarán apoyados con subtítulos y se implementarán los colores de identidad, se sabe que esta aplicación trabaja en con Messenger por lo que es oportuno responder en un tiempo corto,

-El trabajo con Instagram irá de la mano con la publicidad y se pobra evaluar las estadísticas que el contenido obtenga

-YouTube y/o Tiktok como plataformas de video implementará mejores estrategias con la adaptación a la población sorda, Se podrán exponer trabajos más pesados en contenido, con ello mismo se puede obtener remuneración por vistas o apoyos de posibles voluntarios.

Para documentar cada presentación se trabajará de la mano con Solains y así recolectar lo más posible todo el contenido realizado en el momento, la estudiante implementará sus dispositivos electrónicos como su cámara Canon Rebles T3i, trípode y luces de apoyo, luego pasará todo el contenido a la edición con la intención que cada trabajo final exponga en cada una de las redes sociales. Al estar trabajando con las publicaciones se tendrán mejores resultados conociendo a una mejor ciencia la audiencia final, en este punto se podrá dar en marcha la otra fase de esta estrategia comunicacional, la cual se trata de darle voto a la audiencia, conocer de ellos mismos los contenidos que mejor le gustan, todo por ayudas de encuestas o buzones de sugerencias.

Por último, la idea es tener al día a todas las personas con las tareas y desarrollos de las actividades a realizar, por ende, con apoyo de un calendario que se estará actualizando cada actividad por desarrollar en sus redes sociales. Se espera que esta estrategia comunicacional logre tener unos resultados positivos generando en Granada Meta una mayor sensibilización reduciendo así prejuicios hacia esta comunidad, les ayudará a ponerse en los zapatos del otro, la imagen corporativa se fortalecerá y habrá mejores comparaciones con otras organizaciones enlazadas y comprometidas con el cambio social, con ello a lo mejor podrá dar pie para desarrollar el proyecto del centro de rehabilitación (Centro De Rehabilitación del Ariari CREARI) que Solains ha mencionado desde un principio; estas actividades a futuro no solo pueden mejorarle la vida a los discapacitados sino también a la organización que con ello tendrán otros beneficios. El crear in vínculo hace que se cree una relación justa y participativa.

El grupo primario como un pequeño grupo social cuyos miembros comparten relaciones personales y duraderas Unidos por relaciones por relaciones primarias, por lo general, los individuos que pertenecen a un mismo grupo primario pasan juntos gran parte de su tiempo, ocupados en un conjunto amplio de actividades comunes y sienten que se conocen entre sí bastante bien. (Macionis y Plummer, 2011, p. 149).

Conclusiones

En este punto se evidencia los resultados del análisis comunicacional organizativo con relación a datos obtenidos a través de la metodología cualitativa para enfocarse en las relaciones de una comunidad, la fundación de mujeres por la inclusión de la discapacidad se trata de una organización cuyo objetivo es defender a la población discapacitada en Granada, Meta. FUMIDI no cuenta con unas óptimas redes sociales puesto que sus publicaciones carecen de calidad visual, aunque se debe resaltar cada actividad porque manejan un excelente espacio laboral y social donde cada vez se ven más participación de entidades y usuarios, con ello permitirle a futuro hacer un trabajo audiovisual agradable.

Cabe mencionar que la junta directiva cuenta con un personal desempeñado con referentes al apoyo social, con perfiles adaptados a las situaciones que llegasen a presentar los usuarios, aunque desean mejorar sus espacios comunicacionales porque desean que se les tenga más en cuenta en planes de gobierno. La visión que la OSP tienen es construir en conjunto con organizaciones públicas un centro de rehabilitación (CREARI) para suplir las necesidades básicas de una persona con discapacidad, ya que mencionan la preocupación del presupuesto de sus usuarios para asistir a las citas médicas que son vitales para un desarrollo de bienestar personal; también buscan generar ingresos por medio de su actividad en la huerta comunitaria, un lugar de aprendizaje ambiental que a futuro buscan obtener ganancias monetarias o un apoyo para la subsistencia en el hogar.

A partir del trabajo de campo realizado da pie para profundizar la situación por la que pasan cada uno de sus integrantes y la necesidad que buscan para suplirlas, cada usuario expone la conformidad que sienten cuando entidades como el SENA brindan apoyos académicos para fortalecer sus situaciones y obtener con ellas una vida más amena.

Todo lo anterior es apropiado para el desarrollo óptimo del presente diplomado porque en el transcurso de esta relación permite observar una comunicación horizontal con sus miembros de equipo de trabajo, logran coordinar tareas, resolver problemas y tomar cartas en el asunto, existe una comunicación de intercambio de saberes y están puestos a compartir conocimiento porque conocen las adversidades que en cada situación puede resultar, además siempre se involucran de manera colaborativa.

En referente a los actores del exterior, es óptimo verles de forma jerárquica con respecto a la relación e interacción que recibe la fundación, como primera instancia se ubica la gobernación porque el apoyo obtenido mediante el grupo CORMACARENA, que se trata de la máxima autoridad ambiental en el departamento del Meta, les ha facilitado talleres sobre un espacio ambiental, que en este caso se trata de la huerta; con respecto al municipio, les son mencionados el trabajo en relación a encuentros de conocimientos sobre el trato hacia las personas discapacitadas, un trabajo en conjunto con secretarías y el hospital, por último, se señala el estado colombiano porque indirecta o muy directamente han estado presentes en las actividades que al día de hoy se les galardona, como el apoyo de su actividad de brindarles prótesis personalizadas a niños y jóvenes.

En general esta organización aún está puesta a conocer nuevos mundos de efectivas interacciones, todo con el fin de lograr exponer cada una de las situaciones por las que han vivido y les gustaría ser de apoyo a otros. Todo el transcurso de la presente observación permite conocer el apoyo crucial que algunos se empeñan para fortalecer a los menos favorecidos, generando un espacio de confianza y virtud para todos los referentes de la organización.

Referencias Bibliográficas

- Balcázar, F. E. (2003). Investigación acción participativa (IAP): aspectos conceptuales y dificultades de implementación. *Fundamentos En Humanidades*, 7-8, 59–77.
<https://elibro-net.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/20765>
- Beltrán, L. (1979). “Adiós a Aristóteles. La comunicación horizontal”. Open this document with ReadSpeaker docReader *Revista Comunicación y Sociedad*, Editorial Cortez, (Sao Paulo), 6 (1979): pp. 5-35. <http://www.rebellion.org/docs/54654.pdf>
- Chadi de Yorio, M. R. (2007). *Redes sociales en el trabajo social*. Espacio Editorial.
<https://elibronet.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/66926?page=5>
- Freire (1970). *Pedagogía del oprimido* (Edición incompleta), introducción de Ermani M. Fiori, Santiago: p. 72
<https://www.servicioskoinonia.org/biblioteca/general/FreirePedagogiadeloOprimido.pdf>
- Fundación de Mujeres por la Inclusión de la Discapacidad (FUMIDI). Página de Facebook.
<https://www.facebook.com/fundacionfumidi>
- Fundación Fe. (s.f.). Fundación Fe. Recuperado de <https://fundacionfe.org/new/>
- Fundación IDEAL. (s.f.). Fundación IDEAL para la Rehabilitación Integral “Julio H. Calonje”.
 Recuperado de <https://www.fundacionideal.org.co/>
- Fundación Manos al Cielo. (s.f.). Fundación Manos al Cielo. Recuperado de <https://fundacionmanosalcielo-org-co3.webnode.es/>
- Fundación ONCE. (2017). *Accesibilidad universal y diseño para todos: hacia un desarrollo inclusivo*. <https://www.fundaciononce.es>

- Gallego, S. (2011). Redes sociales y desarrollo humano. En Barataria, Revista Castellano-Manchega de Ciencias sociales, (12), pp. 113-121. Asociación Castellano Manchega de Sociología. Toledo, España. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=322127622007>
- Gallego, S. (2016). Redes sociales digitales, información, comunicación y sociedad en el S. 21. Open this document with ReadSpeaker docReader
<https://eprints.ucm.es/44233/1/T39077.pdf>
- López, J., y Salgado, D. (2012). Criterios para elegir la práctica social organizada como objeto de investigación en el trabajo de grado. <http://hdl.handle.net/10596/10861>
- Mattelart, A., & Schmucler, H. (1983). América Latina en la encrucijada telemática. Fondo de Cultura Económica. Libro.
- Mena Díaz, N. (2007). Diseño de una red telemática orientada a grupos sociales como plataforma para el desarrollo de su red social: Parte I. Fundamentos del trabajo en red. *Acimed*, 16(5), 0-0. http://scielo.sld.cu/scielo.php?pid=S1024-94352007001100003&script=sci_arttext
- ONU. (2006). Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y Protocolo Facultativo. <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/PES/boletin-personas-certificadas-discapacidad-primer-semester-2024.pdf>
- Williams, A. (2021, 28 de diciembre). Neil Marcus, Whose Art Illuminated Disability, Dies at 67. *The New York Times*. <https://www.nytimes.com/2021/12/28/arts/neil-marcus-dead.html>
- Warrick, A. (2002). Comunicación sin habla. Comunicación aumentativa y alternativa alrededor del mundo. La Rioja: ISAAC Press. Recuperado

de <http://www.ceapat.es/InterPresent1/groups/imserso/documents/binario/ceapatisaacserie1.pdf>

Apéndices

Apéndice A

Carta de Aprobación

Granada, Meta, Marzo 2025

Señores
FUMIDI – Fundación de Mujeres Por La Inclusión De La Discapacidad.
Atn. Sol Peralta
Fundadora
E. S. M.

Cordial saludo,

Mi nombre es MAIRETH GISSELL AMAYA SANCHEZ identificado(a) con C.C. 1.006.690.920 del municipio de GRANADA META, actualmente me encuentro cursando el programa de Comunicación Social en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia -UNAD- y estoy ad-portas de recibir el título de Comunicador Social.

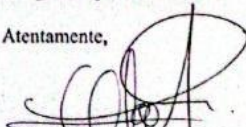
Escogí como trabajo de grado una opción muy interesante que es el Diplomado en Construcción de Redes Sociales de Comunicación. El Diplomado busca posibilitar que, a través de un trabajo académico e investigativo, el estudiante proponga una acción o acciones de fortalecimiento comunicacional dirigidas a la organización con la cual se desarrolló la investigación. Estas acciones hacen parte de una estrategia que será formulada a partir de un juicioso proceso de contacto, indagación, y conocimiento de la organización, obviamente acogiéndose a los parámetros que las dinámicas propias de esta exijan.

La organización no se compromete a implementar la estrategia que el estudiante diseñe y proponga, pero si la organización lo considera adecuado y provechoso, sería muy importante realizar dicha implementación, lo cual además evidenciaría la pertinencia de la estrategia diseñada y posibilitaría alcanzar los objetivos propuestos en esta. Los resultados del trabajo realizado con la organización serán publicados en un documento académico en el cual quedará consignado todo el proceso.

Por lo anteriormente expuesto, solicito comedidamente que me permitan realizar con ustedes este trabajo durante los próximos cuatro (4) meses, en los cuales además de desarrollar el ejercicio investigativo, se buscará que los frutos de esta, sean acciones que fortalezcan y mejoren las dinámicas comunicativas dentro de su organización.

Mil gracias por su atención,


Atentamente,


Maireth Gissell Amaya Sánchez
Cel. 3115175559
E-mail: jamaes44@gmail.com

Recibido.
Solairus Valbuena Peralta.
cc. 40342562. V/cro.

Apéndice B

Carta de Aceptación



FUNDACION DE MUJERES POR LA INCLUSION DE LA DISCAPACIDAD

GRANADA - META

Granada Meta, Marzo de 2025

Señores

Universidad Nacional, Abierta y a Distancia UNAD

Buen día.

Me complace informar la aprobación de la estudiante Maireth Gissell Amaya Sánchez con cédula de ciudadanía 1.006.690.920, para realizar su diplomado "Construcción de Redes Sociales de Comunicación" como proyecto de grado del pregrado de Comunicación Social en esta organización durante los meses que sean necesarios, para así hacer acompañamiento a las actividades en conjunto de la Fundación y nuestro proyecto de Huerta comunitaria.

Agradezco toda la atención prestada.

Atentamente
Solains Valbuena Peralta
Solains Valbuena Peralta.

CC. 40342562

NIT: 901780088-1
+57 321 3414932 SOLAINS PERALTA - FUNDADORA

Apéndice C

Preguntas de Entrevista Inicial

1 ¿Cómo está conformado FUMIDI?

2 ¿Cuántos usuarios son hoy día?

3 Cuéntenos las acciones que han realizado con la población discapacitada y así poder conocer un poco de la organización.

4 ¿Qué medios de comunicación interna usan para estar en contacto con todas las acciones que se están realizando hasta el momento?

5 ¿Qué cree que le hace falta a FUMIDI para crecer? Bueno o no solo a su organización sino a otras que estén a favor de un bienestar colectivo.

Apéndice D

Enlace de Entrevista Inicial

<https://youtu.be/WbOkDN9h4KE>

Apéndice E

Preguntas Cualitativas

Redes sociales:

- 1 ¿Considera que la red social que manejan está adaptada a las diferentes clases de discapacidades?
- 2 ¿Considera a las redes sociales como un puente de exposición de su organización a nivel nacional y como logra alcanzar un público mayor según el impacto deseado?
- 3 Las redes sociales que maneja FUMIDI ha facilitado el contacto con expertos en el campo de las discapacidades?

Comunidad:

- 1 ¿Qué alianzas considera que son de impacto para fortalecer no solo a la organización sino a toda una comunidad?
- 2 ¿Cuál es la visión que busca conseguir en el tejido social en relación al trabajo que está manejando con la organización?
- 3 ¿En qué lapso de tiempo cree que su comunidad llegará al impacto que se ha trazado, y cuáles son los obstáculos que podrían sobrellevar?

Comunicación participativa:

- 1 ¿Considera que la comunicación bidireccional entre la junta directiva de la fundación y los participantes están siendo efectivas para dar voz y voto a cada incógnita o acción?
- 2 ¿Qué recursos (Humanos, Políticos, Económicos) utilizan para que los nuevos integrantes sean partícipes con las actividades de la organización? (También puede hablar de ingresos monetarios, certificaciones y donaciones).
- 3 ¿Qué canales de participación usan para compartir los avances de todas las decisiones de la OSP?

Apéndice F

Enlace Entrevista Cualitativa

<https://youtu.be/1BP-kRNmFt8?si=isk3u73jF6MrMpsq>

Apéndice G

Evidencias Fotográficas



Apéndice H

Enlace de Devolución a la OSP

<https://www.youtube.com/watch?v=GyArplnxOzM>