

"Análisis de la Brecha de Mujeres en la Participación Política en el Municipio de Chiriguana, Cesar (2023)"

Elisbeth Camacho Hernández

Asesor

Andrés Felipe Roncancio

Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD)

Escuela de Ciencias Jurídicas y Políticas (ECJP)

Maestría en Gobierno, Políticas Públicas y Desarrollo Territorial

2025

Dedicatoria

Dedico este trabajo a Dios, por ser mi guía constante y fuente inagotable de fortaleza en los momentos más difíciles. A mi esposo Jorge Jiménez, por su apoyo incondicional, paciencia y amor a lo largo de todo este camino. A mis hijos, Viviana, Jesús Esteban y Valentina, quienes son mi mayor inspiración y motivación para seguir adelante. Ustedes son mi razón de ser, y este logro también es suyo.

Agradecimientos

Quiero expresar mi más profundo agradecimiento a todas las personas que, de una u otra manera, hicieron posible la realización de este proyecto.

A mi director de proyecto y docentes de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD), quienes me brindaron su conocimiento, guía y paciencia, ayudándome a crecer académicamente y a superar los retos del camino.

Para finalizar, quiero compartir una reflexión del filósofo alemán Friedrich Nietzsche:

"Lo que no me mata, me hace más fuerte."

Esta frase representa la resiliencia y la fortaleza que todos tenemos dentro de nosotros para superar las adversidades, crecer y alcanzar nuestros sueños, sin importar las dificultades que se presenten en el camino.

¡Gracias a todos

Resumen

Este estudio analiza la brecha de género en la participación política de las mujeres en el municipio de Chiriguaná, Cesar, durante el año 2023. A pesar de los avances legislativos en Colombia, como la Ley de Cuotas, la representación femenina en la política sigue siendo limitada en zonas rurales, debido a factores estructurales, culturales y económicos. La investigación utiliza un enfoque cualitativo y descriptivo, basado en entrevistas semiestructuradas, grupos focales y revisión documental, para identificar las barreras específicas que enfrentan las mujeres en su participación política y explorar la percepción comunitaria sobre su rol en la política local.

Los hallazgos revelan que los estereotipos de género, la falta de recursos y la escasa capacitación en liderazgo político son algunos de los principales obstáculos que limitan el acceso de las mujeres a espacios de toma de decisiones en Chiriguaná. A partir de estos resultados, se proponen estrategias para fortalecer la inclusión política femenina, como programas de capacitación, redes de apoyo y sensibilización comunitaria. Este estudio contribuye al entendimiento de las dinámicas de género en la política local y ofrece recomendaciones prácticas para promover una mayor equidad en la participación política en Chiriguaná, fortaleciendo así la democracia y el desarrollo social del municipio.

Palabras clave: Brecha de género, participación política, equidad de género, liderazgo femenino, Chiriguaná.

Abstract

This study analyzes the gender gap in women's political participation in the municipality of Chiriguaná, Cesar, during 2023. Despite legislative advances in Colombia, such as the Gender Quota Law, female representation in politics remains limited in rural areas due to structural, cultural, and economic factors. The research uses a qualitative and descriptive approach, including semi-structured interviews, focus groups, and document review, to identify specific barriers women face in political participation and to explore community perceptions regarding their role in local politics.

The findings reveal that gender stereotypes, lack of resources, and limited training in political leadership are among the main obstacles restricting women's access to decision-making spaces in Chiriguaná. Based on these results, strategies are proposed to strengthen female political inclusion, including training programs, support networks, and community awareness campaigns. This study contributes to understanding gender dynamics in local politics and provides practical recommendations to promote greater equity in political participation in Chiriguaná, thus strengthening the municipality's democracy and social development.

Keywords: Gender gap, political participation, gender equity, women's leadership, Chiriguaná.

Tabla de Contenido

Introducción.....	11
Planteamiento del Problema.....	14
Contexto de Participación Femenina en Chiriguaná.....	15
Hipótesis	17
Pregunta De La Investigación.....	17
Justificación.....	18
Objetivos.....	20
Objetivo General	20
Objetivos Específicos.....	20
Marco Teórico	21
Rita Segato y la Dimensión Cultural del Patriarcado	22
Poder de las Narrativas en el Género	22
Teorías de Género y Participación Política.....	24
Equidad de Género.....	24
Violencia de Género como Categoría Excluyente	25
Patriarcado	26
Walby identifica seis estructuras clave del patriarcado:.....	27
Heteronormatividad	28
Distinción de Género vs. Sexo.....	29
Sexo.....	30
Género.....	30
Feminismo.....	31

Primera ola del feminismo	31
Segunda ola del feminismo	31
Tercera ola del feminismo	31
Cuarta ola del feminismo	32
Lucha Histórica de los Derechos de las Mujeres.....	33
Participación Política de las Mujeres en Colombia.....	34
Barreras a la Participación Política de las Mujeres.....	36
Participación Política de las Mujeres en Contextos Rurales.....	36
Impacto de la Participación Política de las Mujeres.....	37
Estrategias para Promover la Participación Política de las Mujeres.....	37
Cuotas de género y leyes de paridad.....	37
Programas de capacitación y liderazgo.....	37
Redes de apoyo y mentoría.....	38
Sensibilización comunitaria y educación en igualdad de género.....	38
Participación Política de las Mujeres en Colombia: Un Enfoque en Chiriguaná	39
Marco Metodológico	40
Enfoque y Diseño de Investigación	40
Tipo de Investigación.....	40
Técnicas de Recolección de Datos	40
Análisis de Datos	41
Justificación del Método	42
Limitaciones de la Investigación.....	42
Análisis General de las Entrevistas.....	42

Resultados de la Investigación	43
Trayectoria y evolución de las oportunidades políticas para las mujeres.....	43
Observaciones generales.....	43
Barreras estructurales, culturales y económicas	43
La Silla Vacía como Símbolo de Exclusión Política	43
Influencia de los estereotipos de género y el patriarcado	46
Impacto de programas y leyes existentes	46
Conocimiento limitado de la Ley de Cuotas.....	46
Impacto percibido.	46
Propuestas y estrategias para reducir la brecha de género.....	47
Capacitación.....	47
Redes de mentoría.....	47
Financiamiento.....	47
Sensibilización comunitaria.....	47
Fortalecimiento de leyes existentes.	47
Impacto potencial de la inclusión política femenina.....	47
Discusión de los Hallazgos y Presentación de Resultados	47
Relación entre la Silla Vacía y las Barreras de Género	48
Uso de ATLAS.ti en el Análisis Metodológico	48
Organización de Entrevistas	48
Codificación y Análisis de Datos.....	49
Generación de Hallazgos para el Análisis de Discurso	49
Justificación del Método.....	50

Identificación de Factores Limitantes	50
Percepción Comunitaria y Estereotipos de Género	50
Implementación de Políticas y Programas de Inclusión	51
Propuesta de Soluciones y Estrategias.....	51
Sensibilización Comunitaria	51
Fortalecimiento de Políticas Existentes	52
Promoción de Buenas Prácticas	52
Conclusiones	53
Identificación de Barreras en la Participación Política.....	53
Percepción Comunitaria y Cultura Patriarcal	53
Implementación de Políticas y Programas Existentes	54
Importancia de una Participación Política Equitativa.....	54
Referencias Bibliografía.....	586

Lista de Apéndices**Apéndice A**

Listado de lideresa de Chiriguana 61

Apéndice B

Gráficos 70

Apéndice C

Formato de entrevista con respuestas transcritas entrevista 75

Introducción

La participación política de las mujeres es un componente fundamental para la construcción de sociedades inclusivas y democráticas. Sin embargo, en muchos contextos locales, las mujeres continúan enfrentando barreras estructurales y culturales que limitan su acceso y protagonismo en los espacios de toma de decisiones. En Colombia, a pesar de los avances en la legislación de equidad de género, como la Ley de Cuotas (Ley 581 de 2000), que establece un mínimo de representación femenina en cargos públicos, las mujeres siguen estando subrepresentadas, especialmente en áreas rurales y en cargos de elección popular.

El municipio de Chiriguaná, en el departamento del Cesar, no es ajeno a estas dinámicas. Como muchas zonas rurales del país, enfrenta desafíos particulares para alcanzar la equidad de género en la política, debido a factores como la persistencia de estructuras patriarcales, la limitada oferta de programas de capacitación en liderazgo y la falta de redes de apoyo que empoderen a las mujeres en sus aspiraciones políticas. La escasa representación femenina en cargos políticos en Chiriguaná no solo limita la diversidad de opiniones en la toma de decisiones, sino que también afecta la formulación de políticas públicas que respondan a las necesidades específicas de las mujeres y de toda la comunidad.

Este trabajo de grado tiene como objetivo analizar la brecha de género en la participación política en Chiriguaná durante el año 2023, describiendo los factores que limitan la inclusión de las mujeres en la política local y proponiendo estrategias para promover una representación más equitativa. Para ello, se realizará un estudio cualitativo basado en entrevistas con líderes locales y en el análisis de documentos y estadísticas disponibles. Asimismo, se comparará la situación de Chiriguaná con la de otras regiones y países que han implementado políticas efectivas de equidad de género en la política, lo que permitirá identificar buenas prácticas y recomendaciones

aplicables al contexto local.

Este análisis busca aportar al entendimiento de las dinámicas de género en la política de Chiriguaná para contribuir a la formulación de políticas y programas que promuevan una mayor participación de las mujeres en la esfera política. En última instancia, se espera que este estudio impulse una reflexión profunda sobre la importancia de la igualdad de género en la política como un pilar esencial para el desarrollo democrático y social del municipio.

La participación de las mujeres en la esfera política ha sido un desafío constante en diversas regiones de América Latina, incluyendo Chiriguaná. Según Pandey (2021), la representación femenina en la política ha disminuido en los últimos años, a pesar de la implementación de cuotas de género. Este fenómeno se debe, en parte, a la persistencia de estructuras patriarcales que limitan el acceso de las mujeres a posiciones de liderazgo.

En el contexto colombiano, la gobernadora Elvia Milena Sanjuán ha promovido iniciativas para la equidad de género, como el “Pacto por las Mujeres del Cesar en Marcha”, el cual busca garantizar condiciones igualitarias sin desplazar a los hombres, sino fomentando la inclusión (Gobernación del Cesar, 2024). Este tipo de estrategias son fundamentales para fortalecer la participación femenina en la política local.

Además, Svallfors (2024) analiza cómo los conflictos armados han impactado las dinámicas de género en Colombia, reforzando normas tradicionales que dificultan la autonomía de las mujeres en espacios de poder. La militarización de los roles de género ha generado barreras adicionales para la participación política, lo que subraya la necesidad de políticas públicas que aborden estas desigualdades estructurales.

Por lo tanto, es crucial que los programas de inclusión política en Chiriguaná consideren estos factores y promuevan estrategias innovadoras que permitan una mayor representación

femenina en la toma de decisiones. La igualdad de género en la política no solo es un derecho fundamental, sino también un pilar esencial para el desarrollo democrático y social del municipio.

Planteamiento del Problema

A pesar de los avances normativos en Colombia en favor de la equidad de género, la participación política de las mujeres sigue siendo limitada en muchas zonas rurales, como el municipio de Chiriguaná, en el departamento del Cesar. A nivel nacional, la Ley de Cuotas (Ley 581 de 2000) y otras políticas promueven una representación femenina en los cargos de decisión, pero la realidad muestra que su implementación no ha sido homogénea ni efectiva en todos los contextos. En Chiriguaná, la presencia de mujeres en espacios de toma de decisiones continúa siendo escasa, lo que refleja una persistente y significativa brecha de género en la política local.

Esta brecha se debe en gran medida a una combinación de factores estructurales y culturales. Las estructuras patriarcales y los estereotipos de género todavía predominan en las prácticas políticas de Chiriguaná, limitando las oportunidades para que las mujeres participen activamente en el diseño de políticas y en la toma de decisiones. Además, las mujeres enfrentan barreras adicionales, como la falta de programas de capacitación en liderazgo político, la escasa disponibilidad de recursos financieros para sus campañas y la carencia de redes de apoyo que les permitan competir en igualdad de condiciones. Estos obstáculos no solo restringen la participación femenina, sino que también perpetúan una cultura política que tipifica a los hombres como líderes naturales y a las mujeres como figuras de apoyo secundario.

La baja participación en política de las mujeres en Chiriguaná tiene consecuencias significativas para la comunidad. Al excluirse la perspectiva femenina de los espacios de decisión, se pierde la oportunidad de desarrollar políticas públicas más inclusivas y

equitativas que respondan a las necesidades de toda la población. Además, la falta de mujeres en cargos políticos perpetúa una cultura de desigualdad que afecta el desarrollo democrático y limita el avance social en el municipio.

Contexto de Participación Femenina en Chiriguaná

El municipio de Chiriguaná cuenta con un porcentaje bajo de representación femenina en cargos de elección popular. Según registros recientes, de un total de 13 concejales, solo 2 son mujeres, lo que equivale aproximadamente al 15% de representación femenina en el concejo municipal. Con respecto a la alcaldía, en los últimos 20 años, únicamente una mujer ha ocupado este cargo, lo que evidencia las barreras existentes para que las mujeres accedan a posiciones de liderazgo político en la región.

Además, de acuerdo con cifras locales, Chiriguaná cuenta con aproximadamente 850 mujeres profesionales activas (Departamento Administrativo Nacional de Estadística [DANE], 2022), de las cuales un porcentaje significativo trabaja en el sector educativo y de salud, destacándose en roles operativos, pero con poca presencia en cargos de dirección. Pese a estos desafíos, un grupo reducido de mujeres ha logrado consolidarse como referentes de éxito en áreas como la gestión comunitaria y empresarial, destacando liderazgos como el de María del Carmen Pérez, quien marcó un precedente al ser elegida concejal en 2015.

En términos de recursos asignados por el Estado para la participación política, los hombres aspirantes a cargos públicos reciben aproximadamente el 80% del total destinado a campañas políticas, mientras que las mujeres solo acceden al 20%. Esta disparidad refleja la brecha de género en el apoyo financiero para actividades políticas, lo que agrava las barreras económicas y acentúa la desigualdad en la representación política.

Estas cifras reflejan una brecha significativa en la inclusión de las mujeres en los espacios

de toma de decisiones y la necesidad de fortalecer políticas públicas y programas de equidad de género que promuevan la participación femenina en Chiriguana.

Por lo tanto, el problema central de esta investigación radica en describir los factores que obstaculizan la participación política de las mujeres en Chiriguana y proponer estrategias que permitan reducir esta brecha de género. La investigación se centrará en analizar las barreras que enfrentan las mujeres para acceder a cargos de representación, comprendiendo cómo los factores culturales, económicos y estructurales contribuyen a esta exclusión. El estudio también analizará posibles soluciones y recomendaciones para promover una mayor equidad en la participación política femenina, con el fin de fortalecer el sistema democrático y fomentar un desarrollo más inclusivo en Chiriguana.

Hipótesis

La brecha de género en la participación política en el municipio de Chiriguaná está influenciada por factores estructurales, culturales y económicos que limitan el acceso y la representación de las mujeres en espacios de toma de decisiones. Implementar políticas de capacitación en liderazgo, fortalecer redes de apoyo y sensibilizar a la comunidad sobre la igualdad de género contribuirá significativamente a reducir esta brecha y a promover una participación política femenina más equitativa en el municipio.

Pregunta De La Investigación

¿Cuáles son los factores que limitan la participación política femenina en Chiriguaná y qué estrategias pueden implementarse para cerrar esta brecha?

Justificación

La participación política equitativa es fundamental para el desarrollo democrático y social de cualquier comunidad. En el caso de Chiriguaná, Cesar, la limitada representación de las mujeres en los espacios de toma de decisiones refleja una brecha de género que tiene implicaciones significativas no solo para la igualdad, sino también para la eficacia y representatividad de las políticas públicas locales. Aunque Colombia cuenta con legislación orientada a promover la equidad de género, como la Ley de Cuotas, en zonas rurales esta implementación enfrenta desafíos específicos que afectan el acceso y la participación de las mujeres en la política.

Este estudio es relevante porque identifica y analiza las barreras culturales, estructurales y económicas que restringen la participación política de las mujeres en Chiriguaná. La falta de representación femenina no solo enmarca un sistema de exclusión y desigualdad, sino que también limita la perspectiva de género en la formulación de políticas públicas, afectando así las necesidades y el bienestar de una parte significativa de la población.

Abordar esta brecha de género en la política no solo es un objetivo de justicia social, sino también una estrategia para fortalecer la gobernanza local y mejorar la calidad de vida de toda la comunidad. Desde un punto de vista académico, este estudio contribuye al conocimiento sobre la participación política femenina en contextos rurales, que ha sido un área poco explorada en Colombia. Además, ofrece un marco de referencia que puede ser aplicado a otros municipios con características similares, permitiendo replicar y adaptar las estrategias propuestas para mejorar la equidad de género en la política a nivel local.

Esta investigación no solo responde a la necesidad de una mayor inclusión y equidad de

género en la política, sino que también impulsa el desarrollo de una democracia más sólida y representativa en Chiriguana. La promoción de la participación política femenina no solo beneficiará a las mujeres, sino que también contribuirá a una gestión pública más inclusiva, diversa y eficaz, capaz de responder a las necesidades de toda la comunidad.

Objetivos

Objetivo General

Describir los factores que influyen en la brecha de género en la participación política en el municipio de Chiriguaná, Cesar, durante el año 2023, y proponer estrategias efectivas para mejorar la inclusión y representación de las mujeres en los espacios de toma de decisiones.

Objetivos Específicos

Identificar los factores culturales, económicos y estructurales que limitan la participación política de las mujeres en Chiriguaná mediante entrevistas a líderes locales y revisión documental.

Examinar la percepción de la comunidad sobre el rol de las mujeres en la política local, recolectando opiniones de ciudadanos y funcionarios públicos, y evaluando cómo los estereotipos de género afectan la participación femenina.

Proponer estrategias y políticas de acción específicas para fomentar el liderazgo y la participación política de las mujeres en Chiriguaná, basadas en buenas prácticas nacionales e internacionales y adaptadas a las condiciones locales.

Marco Teórico

La participación política de las mujeres ha sido objeto de análisis desde diversas perspectivas teóricas que buscan comprender y abordar las desigualdades de género presentes en la sociedad. Disciplinas como la ciencia política, la sociología y los estudios de género han contribuido significativamente a este análisis. Este marco teórico aborda la brecha de género en la participación política, con un enfoque en el municipio de Chiriguaná, Cesar, Colombia, y se sustenta en teorías y estudios que analizan las dinámicas de género en la esfera política, tanto a nivel nacional como internacional.

Históricamente, las mujeres han enfrentado múltiples barreras para acceder a espacios de participación política. A nivel mundial, el derecho al voto femenino se logró en diferentes momentos:

Nueva Zelanda. Fue el primer país en otorgar el sufragio femenino en 1893.

Estados Unidos. Lo hizo en 1920 con la 19ª Enmienda.

Francia. Reconoció este derecho en 1944.

Colombia. Permitió por primera vez el voto femenino en 1957, tras una larga lucha liderada por mujeres como Esmeralda Arboleda y Josefina Valencia.

Estas conquistas fueron resultado de movimientos feministas que, desde finales del siglo XIX y durante el siglo XX, abogaron por la igualdad de derechos y la participación activa de las mujeres en la vida pública. Sin embargo, a pesar de estos avances, persisten desigualdades significativas en la representación política femenina.

En Colombia, la Ley 581 de 2000, conocida como Ley de Cuotas, declara que al menos el 30% de los cargos de decisión en la administración pública deben ser ocupados por mujeres. No obstante, la implementación efectiva de esta ley ha enfrentado desafíos, especialmente en

contextos locales y rurales como Chiriguaná, donde las estructuras patriarcales y las barreras culturales persisten.

Teóricas como (Walby, 1990), en su obra "Theorizing Patriarchy", analizan cómo las estructuras patriarcales se manifiestan en diferentes ámbitos, incluyendo el político, y cómo estas estructuras deben ser desmanteladas para lograr una verdadera igualdad de género.

Judith Butler, en "Hender Trouble: Feminism and the Subversion of Identity", argumenta que el género es una construcción social y que las identidades de género son performativas, lo que implica que las normas de género pueden ser debatidas y transformadas.

Rita Segato y la Dimensión Cultural del Patriarcado

Rita Segato, en su obra *La guerra contra las mujeres* (2016), aborda cómo el patriarcado no solo estructura las relaciones sociales, sino que también se manifiesta en dinámicas políticas que limitan la participación femenina. Segato, R. L. (2016). argumenta que las estructuras patriarcales perpetúan la exclusión de las mujeres en la política mediante prácticas simbólicas y materiales que refuerzan la desigualdad. Su análisis permite entender cómo las barreras culturales y la violencia simbólica actúan como mecanismos de control sobre las mujeres en espacios de poder.

Este enfoque es particularmente relevante para el caso de Chiriguaná, donde los estereotipos de género y las expectativas culturales limitan la incursión femenina en la esfera política. Segato, R. L. (2016).) enfatiza que la lucha por la representación política femenina no es solo una cuestión de cuotas, sino de transformar las estructuras simbólicas que sostienen la exclusión.

Poder de las Narrativas en el Género

Judy Juler, conocida por su trabajo *Gender and Power: The Personal is Political* (1995),

analiza cómo las narrativas de poder refuerzan las desigualdades de género, especialmente en la política. Según Juler, los sistemas políticos están diseñados para mantener dinámicas de poder que privilegian a los hombres, mientras que relegan a las mujeres a roles secundarios.

Su enfoque sobre el impacto de las construcciones sociales de género es fundamental para interpretar las barreras enfrentadas por las mujeres en Chiriguana. Juler destaca la importancia de cuestionar y deconstruir estas narrativas para crear espacios equitativos de participación política, una estrategia que debe ir de la mano con programas educativos y cambios legislativos.

La distinción entre los sexos es fundamental en los estudios de género. El sexo se refiere a las diferencias biológicas entre hombres y mujeres, mientras que el género se relaciona con las construcciones sociales y culturales sobre lo que significa ser hombre o mujer en una sociedad determinada. Esta distinción es crucial para entender cómo las expectativas y roles de género afectan la participación política de las mujeres.

El feminismo, como movimiento social y político, ha sido clave en la promoción de los derechos políticos de las mujeres. En Colombia, desde la obtención del derecho al voto en 1957 hasta la participación en procesos de paz y la lucha contra la violencia de género, las feministas colombianas han desempeñado un papel crucial en la transformación de la sociedad hacia una mayor equidad.

A nivel internacional, los países nórdicos han implementado políticas exitosas que han logrado una alta representación femenina en la política. Estas experiencias ofrecen lecciones valiosas para contextos como el colombiano, donde la implementación de medidas como las cuotas de género y programas de capacitación en liderazgo pueden contribuir a cerrar la brecha de género en la participación política.

Teorías de Género y Participación Política

Las teorías de género exploran cómo las construcciones sociales y culturales influyen en las diferencias entre hombres y mujeres en diversos ámbitos, incluyendo la política. Butler (1990) introduce el concepto de performatividad de género, sugiriendo que las identidades de género se construyen a través de actos repetitivos que conforman las normas sociales.

Esta perspectiva es esencial para comprender cómo las expectativas de género pueden limitar o facilitar la participación política de las mujeres. En el contexto político, las mujeres han enfrentado históricamente barreras estructurales y culturales que restringen su acceso y participación en espacios de toma de decisiones. Walby (1990) propone la teoría del patriarcado como un sistema social que perpetúa la dominación masculina y la subordinación femenina, afectando la representación política de las mujeres. Esta teoría es relevante para analizar las estructuras de poder que influyen en la participación política femenina en contextos locales como Chiriguana.

Organizaciones internacionales, como las Naciones Unidas, han promovido la igualdad de género como un objetivo fundamental para el desarrollo sostenible. En su informe "Gender Equality and Women's Empowerment", ONU Mujeres destaca la importancia de la participación política de las mujeres como un indicador clave de igualdad y desarrollo democrático.

Equidad de Género

La equidad de género se refiere a la justicia en el tratamiento de mujeres y hombres, considerando sus respectivas necesidades y circunstancias. Esto implica proporcionar oportunidades y recursos que permitan a ambos géneros alcanzar su máximo potencial, reconociendo que, debido a desigualdades históricas y sociales, es necesario implementar medidas específicas para garantizar la plena participación de las mujeres en todos los ámbitos de

la sociedad, incluida la política.

Tal como se explicó en el marco teórico, la Ley de Cuotas representa un avance legal cuya implementación requiere fortalecimiento local. Sin embargo, la implementación efectiva de esta ley ha enfrentado desafíos significativos. En contextos locales y rurales, las estructuras patriarcales y las barreras culturales persisten, limitando la participación efectiva de las mujeres en la política. Factores como la falta de acceso a educación, recursos económicos y redes de apoyo, así como la prevalencia de estereotipos de género, dificultan que las mujeres accedan y se mantengan en cargos de liderazgo

Además, estudios han señalado que, aunque la Ley de Cuotas ha incrementado la representación numérica de mujeres en cargos públicos, esto no siempre se traduce en una influencia real en la toma de decisiones. La presencia de mujeres en posiciones de poder no garantiza automáticamente la promoción de políticas de equidad de género, especialmente si no se abordan las dinámicas de poder y las culturas organizacionales que perpetúan la desigualdad.

Para avanzar hacia una verdadera equidad de género en la participación política, es esencial complementar las medidas legislativas con acciones que aborden las barreras estructurales y culturales. Esto incluye programas de capacitación en liderazgo para mujeres, campañas de sensibilización sobre igualdad de género, y la creación de entornos laborales que promuevan la conciliación de la vida laboral y familiar.

Violencia de Género como Categoría Excluyente

La violencia de género es una manifestación de las relaciones de poder desiguales entre hombres y mujeres, que conduce a la discriminación y subordinación de las mujeres. Esta violencia puede ser física, sexual, psicológica o económica, y se presenta en diversos ámbitos, incluido el político. En el contexto político, las mujeres pueden enfrentar violencia y acoso que

buscan disuadir su participación y liderazgo. Estudios han documentado casos de violencia política de género en América Latina, donde las mujeres son objeto de ataques y amenazas debido a su rol en la política, lo que limita su participación efectiva y perpetúa la desigualdad. Por ejemplo, un informe de ONU Mujeres destaca que, en América Latina, las mujeres políticas enfrentan violencia que va desde el acoso verbal hasta agresiones físicas, con el objetivo de intimidarlas y excluirlas de la esfera pública.

Además, la violencia política de género no solo afecta a las mujeres en cargos electos, sino también a aquellas que participan en movimientos sociales y comunitarios. Un estudio publicado en la Revista de Estudios de Género señala que las lideresas indígenas en El Salvador han sido objeto de violencia y discriminación, lo que obstaculiza su participación en procesos de toma de decisiones. Para abordar esta problemática, es fundamental implementar medidas legales y políticas que protejan a las mujeres en el ámbito político. La adopción de leyes específicas contra la violencia política de género, como las implementadas en Bolivia y México, representa un avance significativo en la protección de los derechos políticos de las mujeres.

La violencia de género en el ámbito político es una barrera significativa para la participación equitativa de las mujeres. Es imperativo reconocer y abordar esta problemática mediante la implementación de políticas públicas, marcos legales y programas de sensibilización que promuevan un entorno político seguro e inclusivo para todas las personas, independientemente de su género.

Patriarcado

El patriarcado es un sistema social y cultural en el que los hombres detentan el poder y predominan en roles de liderazgo político, autoridad moral, privilegio social y control de la propiedad. Este sistema ha perpetuado la subordinación de las mujeres y ha limitado su acceso a

espacios de poder y toma de decisiones.

Expertas en este tópico, como Sylvia Walby, en su obra "Theorizing Patriarchy" (1990), analizan cómo las estructuras patriarcales se manifiestan en diferentes ámbitos, incluyendo el político, y cómo estas estructuras deben ser desmanteladas para lograr una verdadera igualdad de género.

Walby identifica seis estructuras clave del patriarcado:

El Modo De Producción Doméstico. Donde las mujeres son explotadas en el ámbito del hogar.

El Empleo Remunerado. Donde las mujeres enfrentan segregación y desigualdades salariales.

El Estado. Que puede perpetuar políticas y prácticas que favorecen a los hombres.

La Violencia Masculina. Utilizada como medio de control sobre las mujeres.

La Sexualidad. Donde las normas patriarcales dictan comportamientos sexuales aceptables.

Las Instituciones Culturales. Que refuerzan y legitiman las normas patriarcales.

Estas estructuras interconectadas sostienen el sistema patriarcal y requieren un análisis profundo para su desmantelamiento.

Además, la socióloga (Connell, 1995) introduce el concepto de "hegemonía masculina" para describir cómo ciertas formas de masculinidad dominan y subordinan otras expresiones de género, reforzando el patriarcado. Connell argumenta que el patriarcado no solo afecta a las mujeres, sino que también impone normas restrictivas sobre los hombres, perpetuando una jerarquía de género que beneficia a una minoría.

En el contexto político, el patriarcado se manifiesta en la subrepresentación de las mujeres en cargos de liderazgo y en la toma de decisiones. A pesar de avances legislativos, como las leyes de cuotas, las estructuras patriarcales persisten, limitando la participación efectiva de las mujeres en la política. Estudios han demostrado que la presencia femenina en la política no solo promueve la igualdad de género, sino que también enriquece el proceso democrático al incorporar perspectivas diversas y abordar una gama más amplia de temas sociales.

Para desmantelar el patriarcado en el ámbito político, es esencial implementar políticas que promuevan la igualdad de oportunidades, desafiar las normas culturales que perpetúan la desigualdad y fomentar una cultura de respeto y equidad de género. Esto incluye la educación y sensibilización sobre las dinámicas de poder de género, así como el apoyo a las mujeres en su desarrollo y participación política.

Heteronormatividad

La heteronormatividad es la creencia de que la heterosexualidad es la única orientación sexual normal y natural, lo que lleva a la marginación de otras orientaciones y expresiones de género. Este concepto está intrínsecamente ligado a las normas de género tradicionales y puede influir en la participación política al imponer roles y expectativas específicas sobre hombres y mujeres. La heteronormatividad refuerza estereotipos de género que limitan la participación de las mujeres en la política, al asociar el liderazgo y la autoridad con características tradicionalmente masculinas, y relegar a las mujeres a roles secundarios o de apoyo.

En el contexto político, la heteronormatividad se manifiesta en la percepción de que las mujeres deben cumplir roles tradicionales de género, lo que limita su acceso a posiciones de liderazgo. Por ejemplo, un estudio publicado en la *Revista de Estudios de Género* analizó cómo las normas heteronormativas influyen en la representación política de las mujeres en América Latina, concluyendo que estas normas perpetúan la idea de que las mujeres son más aptas para roles de cuidado que para posiciones de poder político.

Además, la heteronormatividad puede afectar negativamente a las personas de la comunidad LGBTIQ+ en la política. Un artículo en la *Revista Latinoamericana de Política Comparada* destacó que los políticos abiertamente homosexuales enfrentan mayores barreras para ser electos debido a prejuicios heteronormativos arraigados en la sociedad.

Para contrarrestar los efectos de la heteronormatividad en la política, es esencial implementar políticas inclusivas y programas de sensibilización que promuevan la diversidad y la igualdad de género. Por ejemplo, en Colombia, la Ley 1257 de 2008 busca garantizar la protección de los derechos de las mujeres y promover la igualdad de género, aunque su implementación efectiva aún enfrenta desafíos.

Distinción de Género vs. Sexo

La distinción entre estos dos sustantivos es fundamental en los estudios de género y en la comprensión de las dinámicas sociales relacionadas con la identidad y la participación política.

Sexo

Se refiere a las diferencias biológicas y fisiológicas entre hombres y mujeres, como los cromosomas, las hormonas y la anatomía reproductiva. Estas características son generalmente constantes y universales.

Género

Es una construcción social y cultural que define lo que significa ser hombre o mujer en una sociedad determinada. Incluye roles, comportamientos, actividades y atributos que una sociedad considera apropiados para cada sexo. A diferencia del sexo, el género es dinámico y puede variar entre culturas y a lo largo del tiempo.

La filósofa Judith Butler, en su obra "Gender Trouble: Feminism and the Subversion of Identity", introduce el concepto de performatividad de género. Butler argumenta que el género no es una identidad fija o innata, sino una serie de actos repetidos que construyen la identidad de género. Esta perspectiva sugiere que las normas de género son mantenidas y reforzadas a través de la repetición de comportamientos y discursos, y que es posible cuestionarlas y transformarlas.

Esta distinción entre sexo y género tiene implicaciones significativas en la participación política de las mujeres. Al reconocer que el género es una construcción social, se abre la posibilidad de desafiar y cambiar las normas y expectativas que han limitado históricamente la participación de las mujeres en la política. Por ejemplo, la percepción de que las mujeres son menos aptas para roles de liderazgo puede ser cuestionada y transformada al entender que estas creencias son producto de construcciones sociales y no de diferencias biológicas.

Además, esta distinción permite abordar la interseccionalidad, reconociendo que las experiencias de género están influenciadas por otros factores como la raza, la clase social y la orientación sexual. Esto es esencial para comprender las diversas barreras que

enfrentan las mujeres en diferentes contextos y para desarrollar estrategias inclusivas que promuevan su participación política.

Feminismo

El feminismo es un movimiento social y político que busca la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres (ONU Mujeres, 2022). A lo largo de la historia, ha experimentado diversas olas y corrientes, cada una enfocada en aspectos específicos de la desigualdad de género.

Primera ola del feminismo

Se desarrolló en el siglo XIX y principios del XX, centrada en la lucha por los derechos civiles y políticos, especialmente el sufragio femenino. En Colombia, este movimiento cobró fuerza en la década de 1930, cuando mujeres como María Currea Manrique y Esmeralda Arboleda lideraron campañas por el derecho al voto. Sus esfuerzos culminaron en 1954, cuando se reconoció el sufragio femenino en el país.

Segunda ola del feminismo

Emergió en las décadas de 1960 y 1970, enfocándose en la igualdad laboral, los derechos reproductivos y la lucha contra la violencia de género. En Colombia, durante este período, se crearon organizaciones como la Unión Femenina de Colombia (UFC) y la Alianza Femenina, que abogaron por la participación política y la igualdad de oportunidades para las mujeres.

Tercera ola del feminismo

Inició en la década de 1990, caracterizada por la diversidad y la inclusión, abordando temas como la interseccionalidad, la identidad de género y la orientación sexual. En Colombia, esta ola se reflejó en la participación activa de mujeres en procesos de paz y en la visibilización de las problemáticas de mujeres indígenas,

afrocolombianas y de la comunidad LGBTIQ+. La creación de la Ruta Pacífica de las Mujeres en 1996 es un ejemplo de la articulación de mujeres en la búsqueda de soluciones al conflicto armado.

Cuarta ola del feminismo

A partir de la década de 2010, se caracteriza por el uso de las tecnologías digitales para la movilización y la denuncia de la violencia de género. En Colombia, movimientos como **#NiUnaMenos** y **#MeToo** han tenido un impacto significativo, visibilizando casos de acoso y violencia sexual, y promoviendo cambios legislativos y culturales. La despenalización del aborto hasta la semana 24 en 2022 es un hito reciente en la lucha por los derechos reproductivos en el país.

El feminismo en Colombia ha sido fundamental en la promoción de los derechos políticos de las mujeres. Desde la obtención del derecho al voto en 1954 hasta la participación en procesos de paz y la lucha contra la violencia de género, las feministas colombianas han desempeñado un papel crucial en la transformación de la sociedad hacia una mayor equidad. La participación de mujeres en la política ha aumentado, aunque persisten desafíos en términos de representación y acceso a cargos de poder. La Ley de Cuotas de 2000, que establece una participación mínima del 30% de mujeres en cargos públicos, ha sido un avance significativo, aunque su implementación efectiva aún enfrenta obstáculos.

Lucha Histórica de los Derechos de las Mujeres

La lucha por los derechos de las mujeres ha sido un proceso histórico prolongado y desafiante en diferentes partes del mundo. Desde el siglo XIX, los movimientos de mujeres han surgido en diversas sociedades para reclamar derechos políticos, sociales y

económicos. En el ámbito político, esta lucha comenzó con la demanda del derecho al voto, conocida como sufragio femenino, una conquista fundamental para acceder a la ciudadanía plena y a la participación en la toma de decisiones. La primera victoria en este sentido ocurrió en 1893 en Nueva Zelanda, convirtiéndose en el primer país en otorgar a las mujeres el derecho al voto. Este logro fue seguido por otros países, como Estados Unidos en 1920 y Francia en 1944. En América Latina, países como Ecuador, en 1929, y Colombia, en 1954, permitieron a las mujeres sufragar, aunque con limitaciones en la práctica de sus derechos políticos en muchos contextos.

En Colombia, la lucha por los derechos de las mujeres ha estado marcada por figuras emblemáticas y movimientos organizados que promovieron cambios significativos en la legislación y en la sociedad. Esmeralda Arboleda y Josefina Valencia fueron pioneras en la promoción del voto femenino en la década de 1950, y su activismo fue crucial para que se aprobara el sufragio femenino en 1954, derecho que se ejerció por primera vez en 1957. A lo largo de las décadas, el movimiento de mujeres en Colombia ha continuado abogando por políticas de equidad de género, logrando avances importantes como la Ley 581 de 2000 o Ley de Cuotas, que establece una participación mínima del 30% de mujeres en cargos públicos de decisión.

A nivel internacional, países nórdicos como Suecia, Noruega y Finlandia han implementado políticas inclusivas que han logrado una alta representación femenina en los

espacios de poder político. Estas naciones adoptaron cuotas de género y fomentaron la participación política de las mujeres mediante programas de capacitación en liderazgo y políticas de conciliación laboral y familiar. En Suecia, por ejemplo, la representación femenina en el parlamento supera el 40%, un modelo de equidad que ha sido estudiado e imitado en otros países. Estas políticas en los países nórdicos se basan en la convicción de que la equidad de género no solo es un derecho, sino una condición fundamental para el desarrollo democrático.

En Colombia, el avance de los derechos políticos de las mujeres ha sido significativo, pero persisten desafíos importantes, especialmente en contextos locales y rurales. En zonas rurales, las estructuras patriarcales y los obstáculos culturales continúan restringiendo la participación efectiva de las mujeres en la política. Las barreras incluyen el acceso limitado a la educación, la falta de redes de apoyo y el acoso o violencia política, factores que desincentivan la participación femenina. Además, la desigualdad económica también afecta, ya que las mujeres en zonas rurales tienen menos acceso a recursos y oportunidades para postularse a cargos políticos.

La implementación de medidas como las cuotas de género y programas de capacitación en liderazgo político son estrategias que han demostrado ser efectivas en varios países para reducir la brecha de género en la política. En Colombia, estas medidas deben fortalecerse y adaptarse a los contextos rurales para tener un impacto real. También es fundamental trabajar en la sensibilización de las comunidades sobre la importancia de la igualdad de género en la política y el impacto positivo que tiene en la formulación de políticas públicas más inclusivas y representativas.

Participación Política de las Mujeres en Colombia

En Colombia, la participación política de las mujeres ha experimentado avances

significativos, aunque persisten desafíos. La Ley 581 de 2000, conocida como Ley de Cuotas, establece que al menos el 30% de los cargos de máximo nivel decisorio en las ramas del poder público deben ser ocupados por mujeres. Sin embargo, estudios indican que la implementación de esta ley ha sido desigual y que las mujeres continúan subrepresentadas en cargos de elección popular y en posiciones de liderazgo político (González, 2017).

Investigaciones realizadas por la Misión de Observación Electoral (MOE) señalan que, aunque ha habido un incremento en la participación de las mujeres en la política colombiana, aún existen barreras significativas, como la violencia política de género y la falta de financiamiento para campañas lideradas por mujeres (MOE, 2022). Estas barreras son particularmente pronunciadas en áreas rurales, donde las estructuras patriarcales y las limitaciones económicas restringen aún más la participación femenina.

Comparaciones Internacionales

A nivel internacional, diversos países han implementado medidas para reducir la brecha de género en la participación política. Por ejemplo, en los países nórdicos, la adopción de cuotas de género y políticas de igualdad ha resultado en una alta representación femenina en parlamentos y gobiernos locales. Según datos del Banco Mundial, en 2020, países como Suecia y Noruega tenían más del 40% de representación femenina en sus parlamentos nacionales (Banco Mundial, 2020).

En América Latina, países como Bolivia y México han implementado leyes de paridad de género que exigen una representación equitativa de hombres y mujeres en las listas electorales. Estas políticas han llevado a un aumento significativo en la representación femenina en los cuerpos legislativos. Sin embargo, estudios señalan que, a pesar de las leyes de paridad, las mujeres aún enfrentan desafíos relacionados con la cultura política y la violencia de género en la

política (Hinojosa & Piscopo, 2018).

Barreras a la Participación Política de las Mujeres

Las barreras que enfrentan las mujeres en la participación política pueden clasificarse en estructurales, culturales e individuales.

Barreras Estructurales. Incluyen la falta de acceso a recursos financieros, sistemas electorales que no favorecen la representación proporcional y la ausencia de políticas de conciliación entre la vida laboral y familiar. Estas barreras limitan la capacidad de las mujeres para competir en igualdad de condiciones con los hombres (Norris & Inglehart, 2001).

Barreras Culturales. Se refieren a los estereotipos de género y las normas sociales que asignan roles tradicionales a las mujeres, limitando su participación en la esfera pública. En muchas sociedades, la política es vista como un ámbito masculino, lo que desalienta a las mujeres a involucrarse en actividades políticas (Paxton & Hughes, 2014).

Barreras Individuales. Incluyen la falta de confianza en las propias capacidades, el temor a la violencia política y la ausencia de redes de apoyo. Estas barreras personales pueden ser resultado de una socialización que no promueve el liderazgo femenino y de experiencias previas de discriminación (Krook, 2010)

Participación Política de las Mujeres en Contextos Rurales

En áreas rurales, como Chiriguana, las mujeres enfrentan desafíos adicionales para su participación política. La falta de infraestructura, el acceso limitado a la educación y la prevalencia de estructuras patriarcales más rígidas dificultan la participación femenina en la política local. Según la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), las mujeres rurales en América Latina tienen menos acceso a recursos productivos y oportunidades de liderazgo, lo que limita su participación en la toma de decisiones comunitarias (CEPAL,

2017).

Estudios en Colombia indican que las mujeres rurales están subrepresentadas en los consejos comunitarios y en las juntas de acción comunal, espacios clave para la participación política local. Además, enfrentan mayores niveles de violencia de género y tienen menos acceso a programas de capacitación en liderazgo político (PNUD, 2014).

Impacto de la Participación Política de las Mujeres

La participación política de las mujeres tiene un impacto positivo en la formulación de políticas públicas más inclusivas y equitativas. Investigaciones muestran que la presencia de mujeres en órganos legislativos está asociada con una mayor atención a temas como la salud, la educación y la igualdad de género (Chattopadhyay & Duflo, 2004). Además, la participación femenina contribuye a la legitimidad y la calidad de la democracia, al reflejar de manera más precisa la composición de la sociedad (Phillips, 1995).

Estrategias para Promover la Participación Política de las Mujeres

Para reducir la brecha de género en la participación política, es necesario implementar estrategias que aborden las barreras estructurales, culturales e individuales que limitan el acceso de las mujeres a estos espacios. Estas estrategias incluyen:

Cuotas de género y leyes de paridad

En muchos países, las cuotas de género y las leyes de paridad han sido herramientas efectivas para aumentar la representación femenina en la política. Según estudios del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), las cuotas de género no solo incrementan el número de mujeres en cargos de decisión, sino que también fomentan cambios culturales hacia la igualdad de género (PNUD, 2018).

Programas de capacitación y liderazgo

Es fundamental desarrollar programas de formación en liderazgo político dirigidos a mujeres, especialmente en zonas rurales, donde el acceso a estos programas es limitado. La capacitación en habilidades de liderazgo, oratoria y negociación puede empoderar a las mujeres y prepararlas para competir en condiciones de igualdad (Krook & Norris, 2011).

Redes de apoyo y mentoría

Las redes de apoyo entre mujeres políticas y programas de mentoría que involucren a líderes experimentadas pueden ser de gran ayuda para superar las barreras personales y estructurales. Estas redes permiten a las mujeres compartir experiencias, recursos y estrategias para enfrentar los desafíos en la política (Holli, 2011).

Sensibilización comunitaria y educación en igualdad de género

Es importante promover programas de sensibilización en las comunidades sobre los derechos de las mujeres a participar en política y romper con los estereotipos de género. Esto incluye campañas de educación sobre igualdad de género en las escuelas y en las comunidades, así como talleres y actividades para fomentar el respeto y la inclusión en los procesos políticos (O'Neill & Domingo, 2016)

Participación Política de las Mujeres en Colombia: Un Enfoque en Chiriguaná

En Colombia, la brecha de género en la participación política sigue siendo un desafío, especialmente en zonas rurales como Chiriguaná, donde las mujeres están menos representadas en los espacios de toma de decisiones. La Ley 581 de 2000 y otras políticas buscan fomentar la igualdad en el acceso a la política; sin embargo, la implementación de estas políticas es limitada en contextos locales, y las mujeres enfrentan barreras específicas, como la falta de recursos y el estigma cultural.

En Chiriguaná, las estructuras patriarcales y la escasa infraestructura de apoyo han restringido la participación de las mujeres en cargos políticos. La falta de redes de mentoría y la presión social para adherirse a roles tradicionales limitan aún más su capacidad de participar activamente. A pesar de estos desafíos, muchas mujeres en Chiriguaná han mostrado interés y liderazgo en temas comunitarios, lo que sugiere que, con el apoyo adecuado, el panorama podría mejorar.

Marco Metodológico

Enfoque y Diseño de Investigación

Este estudio adopta un enfoque cualitativo, con un diseño basado en el **análisis de discurso**. Esta técnica permite identificar patrones, significados y narrativas dentro de los datos obtenidos a través de entrevistas y grupos focales. El análisis de discurso es especialmente pertinente en este contexto, ya que permite explorar cómo las percepciones culturales, económicas y estructurales se articulan en torno a las barreras que enfrentan las mujeres en su participación política en el municipio de Chiriguana.

Tipo de Investigación

La investigación es de tipo **descriptivo**. Este enfoque permite describir la situación actual de la participación política de las mujeres en Chiriguana, identificando las barreras específicas que enfrentan, e indagar tanto la percepción de la comunidad como las posibles soluciones aplicables en el contexto del municipio.

Técnicas de Recolección de Datos

Para responder a los objetivos planteados, se utilizarán las siguientes técnicas de recolección de datos:

Entrevistas Semiestructuradas. Se llevarán a cabo entrevistas con líderes comunitarias, funcionarias públicas, y miembros de organizaciones políticas de Chiriguana. Estas entrevistas permitirán explorar sus experiencias en el ámbito político y los obstáculos específicos que enfrentan las mujeres en el municipio. Las entrevistas incluirán preguntas sobre las barreras culturales, estructurales y económicas que limitan la participación de las mujeres, así como posibles estrategias para superar estos desafíos. Se seleccionará una muestra de al menos 10 mujeres líderes y funcionarios locales, priorizando aquellas con experiencia en participación

política y liderazgo comunitario.

Grupos Focales. Se organizarán grupos focales con ciudadanos de Chiriguaná, incluyendo tanto hombres como mujeres de diferentes edades, para entender la percepción comunitaria sobre el rol de las mujeres en la política. Los grupos focales permitirán obtener una visión general de cómo los estereotipos de género y las expectativas culturales afectan la participación femenina en la política local.

Revisión Documental. Se recopilarán y analizarán documentos relevantes, como políticas de género, estadísticas de participación política, y estudios previos sobre la equidad de género en Colombia y América Latina. Además, se revisarán informes de organizaciones como la Misión de Observación Electoral (MOE) y documentos locales sobre iniciativas de género y participación política.

Análisis de Datos

Para el análisis de datos, se empleará la técnica de **codificación abierta y axial** propia de la Teoría Fundamentada. Este método consiste en clasificar las respuestas de las entrevistas y grupos focales en categorías iniciales (codificación abierta) y luego agruparlas en conceptos centrales que permitan interpretar los resultados (codificación axial). El análisis se realizará con apoyo del software de análisis cualitativo **Atlas.ti**, que facilita la organización, codificación y exploración de los datos cualitativos.

Los datos recolectados serán revisados y categorizados en función de las barreras estructurales, culturales y económicas previamente identificadas, y se buscarán conexiones con las narrativas expuestas por los participantes. Esto permitirá generar hallazgos significativos que contribuyan al entendimiento de la problemática investigada.

Justificación del Método

El enfoque cualitativo y el uso del análisis de discurso como técnica de análisis se justifican en la naturaleza exploratoria de esta investigación, que busca comprender las experiencias y percepciones subjetivas de las mujeres sobre su participación en la política. La técnica seleccionada permite captar la profundidad y complejidad de los significados atribuidos a las barreras de género, mientras que el uso del software Atlas.ti asegura una sistematización rigurosa y transparente del proceso de análisis. Este diseño metodológico es coherente con los objetivos planteados y proporciona una base sólida para la generación de propuestas aplicables al contexto local.

Limitaciones de la Investigación

Entre las limitaciones del estudio, se prevé que puede haber dificultades en el acceso a ciertas informantes clave, lo cual podría limitar la representatividad de las opiniones recolectadas. Además, al tratarse de un estudio cualitativo en un contexto específico, los resultados pueden no ser completamente generalizables a otras regiones. Sin embargo, la investigación proporcionará un análisis detallado y aplicable a la realidad de Chiriguaná, con el propósito de convertirse en un referente político para revisarlo en contextos similares.

Análisis General de las Entrevistas

Las entrevistas reflejan una problemática común: la persistencia de barreras culturales, económicas y sociales que limitan la participación política de las mujeres en Chiriguaná. Sin embargo, también se destaca el compromiso de las líderes comunitarias por superar estas barreras, lo que subraya la importancia de implementar políticas y programas inclusivos para fomentar la equidad de género en la política local.

Resultados de la Investigación

Con base en las entrevistas realizadas a tres mujeres líderes de Chiriguaná (María del Carmen Pérez, Ana Milena Gómez y Diana Marcela Ortiz), se presentan los resultados organizados en torno a los objetivos de la investigación y las categorías claves identificadas en el análisis.

Trayectoria y evolución de las oportunidades políticas para las mujeres

Observaciones generales

Las oportunidades para las mujeres en la política han evolucionado lentamente en Chiriguaná. Las líderes entrevistadas coincidieron en que la participación femenina ha ganado más visibilidad en los últimos años, pero persisten barreras significativas que dificultan su incursión en roles de liderazgo. Casos específicos:

1. **María del Carmen Pérez.** Su elección como concejal en 2015 marcó un hito personal y comunitario, mostrando que, aunque difícil, las mujeres pueden alcanzar roles políticos importantes si cuentan con el respaldo de la comunidad.
2. **Ana Milena Gómez.** Desde su rol como presidenta de la Asociación de Mujeres Artesanas, logró movilizar a otras mujeres para defender sus derechos y necesidades, sentando precedentes en la organización política femenina.
3. **Diana Marcela Ortiz.** Como promotora de proyectos educativos, encontró en la política una herramienta para amplificar su impacto, buscando transformar las políticas locales hacia una mayor inversión en educación.

Barreras estructurales, culturales y económicas

La Silla Vacía como Símbolo de Exclusión Política

A pesar de la existencia de la Ley de Cuotas (Ley 581 de 2000), que busca garantizar al

menos un 30% de representación femenina en los cargos de decisión, su implementación en contextos rurales como Chiriguana ha sido deficiente. Esta falta de cumplimiento puede interpretarse como una "silla vacía" dentro de los espacios políticos, donde las mujeres deberían tener representación activa, pero, en la práctica, permanecen ausentes.

El concepto de silla vacía simboliza la exclusión estructural y cultural que enfrentan las mujeres, perpetuada por estereotipos de género y la falta de mecanismos efectivos de supervisión. En reuniones políticas, comités locales y otros espacios de toma de decisiones, la ausencia de mujeres no solo limita la diversidad de perspectivas, sino que también evidencia el incumplimiento de la normativa vigente y la persistencia de barreras patriarcales.

Este vacío no es solo físico, sino también simbólico, ya que incluso cuando las mujeres logran ocupar estos espacios, sus voces suelen ser minimizadas o ignoradas. Por tanto, abordar este fenómeno requiere no solo medidas legislativas, sino también acciones concretas para garantizar que las mujeres no solo accedan a estos espacios, sino que también participen activamente y en igualdad de condiciones.

Estructurales: Las entrevistadas señalaron que la falta de programas de capacitación y redes de apoyo limita la preparación de las mujeres para enfrentar los desafíos de la política. También destacaron la ausencia de mecanismos que faciliten la conciliación entre las responsabilidades familiares y el ejercicio político.

Culturales: Los estereotipos de género son un obstáculo recurrente. Las entrevistadas mencionaron cómo estos prejuicios desmotivan a las mujeres y las colocan en desventaja frente a los hombres, quienes son percibidos como líderes naturales.

Económicas: La carencia de recursos financieros para desarrollar campañas políticas fue identificada como una barrera crítica. Las mujeres, en su mayoría, no cuentan con los mismos

niveles de apoyo económico que sus contrapartes masculinas, lo que limita su capacidad de competir en igualdad de condiciones.

Influencia de los estereotipos de género y el patriarcado

Las tres líderes coincidieron en que las estructuras patriarcales y los estereotipos de género siguen moldeando las dinámicas políticas en Chiriguana. Ejemplos recurrentes incluyen la desvalorización de las propuestas femeninas en reuniones políticas y el cuestionamiento constante de su capacidad para liderar.

Estas actitudes refuerzan una cultura que privilegia a los hombres en roles de decisión, lo que dificulta que las mujeres accedan a posiciones políticas relevantes.

Impacto de programas y leyes existentes

Conocimiento limitado de la Ley de Cuotas.

Aunque las entrevistadas están al tanto de la Ley de Cuotas (Ley 581 de 2000), todas coincidieron en que su implementación en Chiriguana es insuficiente. Los partidos políticos no garantizan el cumplimiento de la cuota del 30% de representación femenina, y no hay mecanismos de supervisión que respalden su aplicación.

Impacto percibido.

Las líderes consideran que la ley ha tenido poco impacto real en el municipio, ya que no se traduce en un incremento significativo en la representación femenina ni en su influencia en la toma de decisiones.

Propuestas y estrategias para reducir la brecha de género

Capacitación.

Las entrevistadas resaltaron la necesidad de programas de formación en liderazgo político para mujeres, con énfasis en habilidades como comunicación, negociación y gestión de recursos.

Redes de mentoría.

Se sugirió la creación de espacios en donde mujeres líderes con experiencia puedan guiar y apoyar a otras incipientes en el tema político.

Financiamiento.

Se subrayó la importancia de implementar mecanismos que garanticen recursos económicos para campañas lideradas por mujeres.

Sensibilización comunitaria.

Se propuso unas campañas educativas dirigidas a la comunidad para erradicar los estereotipos de género y fomentar una mayor aceptación de las mujeres en roles políticos.

Fortalecimiento de leyes existentes.

Se consideró que la Ley de Cuotas debería ser más estricta en su implementación, con medidas claras para su supervisión y cumplimiento a nivel local.

Impacto potencial de la inclusión política femenina

Las entrevistadas coincidieron en que una mayor participación de mujeres en la política fortalecería la democracia local al diversificar las perspectivas en la toma de decisiones. También identificaron que las políticas impulsadas por mujeres tienden a priorizar áreas como la educación, la salud y el bienestar comunitario, aspectos clave para el desarrollo social del municipio.

Discusión de los Hallazgos y Presentación de Resultados

Relación entre la Silla Vacía y las Barreras de Género

La presente investigación confirmó que las barreras estructurales, como el limitado acceso a recursos financieros y programas de capacitación en liderazgo político, perpetúan el fenómeno de la "silla vacía" en Chiriguaná. Este concepto resalta cómo la falta de mujeres en espacios de poder refleja un problema sistémico que no se resuelve únicamente con legislación, sino que requiere cambios culturales y estructurales profundos.

Además, la "silla vacía" no solo representa la ausencia de mujeres en cargos de liderazgo, sino también la invisibilización de sus contribuciones en los espacios donde están presentes. Este hallazgo enfatiza la necesidad de estrategias que combinen medidas legislativas con programas de sensibilización comunitaria y fortalecimiento de capacidades, asegurando así una participación política femenina efectiva y transformadora.

La presente investigación analiza la brecha de género en la participación política de las mujeres en Chiriguaná, Cesar, en 2023, abordando los factores culturales, estructurales y económicos que limitan su representación en espacios de toma de decisiones. A partir del diálogo crítico con el marco teórico y los objetivos planteados, se presentan las siguientes reflexiones y propuestas.

Uso de ATLAS.ti en el Análisis Metodológico

Organización de Entrevistas

Para garantizar un análisis sistemático y riguroso de los datos cualitativos, las entrevistas semiestructuradas fueron organizadas y gestionadas utilizando el software de análisis cualitativo ATLAS.ti. Las transcripciones de las entrevistas realizadas a líderes comunitarias, funcionarias públicas y ciudadanos fueron cargadas al programa en formato de texto, asignando nombres claros y descriptivos a cada documento (por ejemplo, "Entrevista_1_MaríaPerez" o

"Entrevista_2_AnaGomez"). Además, se clasificaron en Grupos de Documentos con base en características relevantes, tales como el tipo de informante (líder comunitaria, funcionario público) y ubicación geográfica (Chiriguaná, corregimientos).

Codificación y Análisis de Datos

El análisis de las entrevistas se llevó a cabo mediante la técnica de codificación cualitativa, apoyada por las herramientas de codificación de ATLAS.ti. En una primera fase, se desarrolló una codificación abierta para identificar categorías iniciales emergentes, como "barreras estructurales", "estereotipos de género" y "estrategias propuestas". Posteriormente, se utilizó la codificación axial para agrupar y establecer relaciones entre estas categorías, generando conceptos centrales alineados con los objetivos de la investigación.

El software permitió vincular citas textuales relevantes de las entrevistas con los códigos creados, facilitando la identificación de patrones y narrativas clave. Asimismo, se registraron reflexiones analíticas en **Memos**, los cuales aportaron una mayor profundidad interpretativa al análisis, destacando conexiones entre las barreras identificadas y las propuestas de solución.

Generación de Hallazgos para el Análisis de Discurso

El uso de ATLAS.ti permitió profundizar en el análisis de discurso, identificando cómo las narrativas de los participantes reflejan las barreras estructurales, culturales y económicas que afectan la participación política de las mujeres en Chiriguaná. A través del Constructor de Redes, se visualizaron las relaciones entre los temas emergentes, como la conexión entre "falta de recursos económicos" y "limitada capacitación en liderazgo", lo que evidenció los factores interrelacionados que perpetúan la brecha de género.

Los resultados obtenidos, organizados en informes de citas y visualizaciones gráficas generadas en ATLAS.ti, fueron integrados en el capítulo de resultados, respaldando con

evidencia textual y visual las conclusiones de la investigación. Estas herramientas facilitaron un análisis más estructurado y permitieron desarrollar estrategias prácticas para abordar las barreras identificadas.

Justificación del Método

El uso de ATLAS.ti se justificó por su capacidad de sistematizar y analizar grandes volúmenes de datos cualitativos de manera rigurosa y transparente. Este software no solo permitió organizar eficientemente las entrevistas, sino que también facilitó un análisis exhaustivo que respalda la validez de los hallazgos y las propuestas planteadas en esta investigación.

Identificación de Factores Limitantes

Los hallazgos confirman que la brecha de género en la política local está profundamente influenciada por barreras estructurales, como el limitado acceso a recursos financieros y programas de capacitación en liderazgo político. Asimismo, los estereotipos de género persisten como un obstáculo cultural significativo. Tal como lo argumenta Sylvia Walby en su teoría del patriarcado, estas estructuras perpetúan la subordinación femenina en la esfera política, limitando la implementación efectiva de leyes como la Ley de Cuotas.

Relación con los Objetivos. Este resultado aborda el primer objetivo específico, identificando los factores estructurales, culturales y económicos que restringen la participación de las mujeres. Además, reafirma que estas barreras no solo son visibles en Chiriguana, sino que reflejan dinámicas presentes en contextos rurales similares.

Percepción Comunitaria y Estereotipos de Género

La percepción de la comunidad sobre el rol de las mujeres en la política evidencia una cultura que privilegia a los hombres en roles de liderazgo, limitando la inclusión de mujeres en procesos de toma de decisiones. En línea con Judith Butler y su concepto de performatividad de

género, se observa que las normas culturales reproducen roles tradicionales que dificultan la igualdad en la participación política.

Relación con los Objetivos. Este hallazgo responde al segundo objetivo, analizando cómo los estereotipos y las expectativas culturales afectan la percepción comunitaria sobre las mujeres en la política. Además, refuerza la necesidad de abordar estas dinámicas culturales para garantizar un cambio sostenible.

Implementación de Políticas y Programas de Inclusión

Si bien la Ley de Cuotas y otros programas nacionales promueven la equidad de género, su implementación en Chiriguana ha sido limitada. Las entrevistas revelaron que los programas existentes no cuentan con los recursos ni la visibilidad necesaria para impactar significativamente en el contexto local. Sin embargo, experiencias internacionales, como las políticas de paridad en los países nórdicos, muestran que estas iniciativas pueden ser efectivas si se adaptan a las condiciones específicas de cada región.

Relación con los Objetivos. Este punto responde al tercer objetivo, evaluando la efectividad de políticas y programas en la promoción del liderazgo político femenino. Además, aporta al desarrollo de estrategias prácticas que pueden ser adaptadas a la realidad de Chiriguana.

Propuesta de Soluciones y Estrategias

Con base en los hallazgos, se proponen las siguientes estrategias para abordar el problema planteado:

Capacitación y Redes de Apoyo

Crear programas locales de liderazgo político femenino que incluyan formación en habilidades de comunicación, gestión de recursos y negociación.

Sensibilización Comunitaria

Implementar campañas educativas sobre la equidad de género para desafiar estereotipos culturales.

Fortalecimiento de Políticas Existentes

Adaptar la Ley de Cuotas a nivel local, garantizando su cumplimiento mediante mecanismos de supervisión y evaluación.

Promoción de Buenas Prácticas

Replicar estrategias de éxito internacional, como el desarrollo de mentorías entre mujeres líderes.

Relación con los Objetivos. Estas propuestas no solo abordan el objetivo general de reducir la brecha de género en la participación política, sino que también presentan soluciones prácticas alineadas con los objetivos específicos de la investigación. Al implementar estas estrategias, se espera contribuir al fortalecimiento de la democracia local y al desarrollo inclusivo de Chiriguana.

Conclusiones

La presente investigación permitió analizar la brecha de género en la participación política de las mujeres en el municipio de Chiriguaná, Cesar, identificando las barreras culturales, estructurales y económicas que limitan su acceso a espacios de toma de decisiones. Asimismo, se exploraron las percepciones comunitarias sobre el rol de las mujeres en la política, proponiendo estrategias concretas para promover una mayor equidad de género. A continuación, se presentan las conclusiones más relevantes, organizadas y desarrolladas en función de los objetivos de investigación y del análisis crítico realizado.

Identificación de Barreras en la Participación Política

Uno de los principales hallazgos de esta investigación es que la brecha de género en Chiriguaná está influenciada por barreras culturales profundamente arraigadas, como los estereotipos de género y las estructuras patriarcales. Estas barreras, alineadas con las reflexiones de Walby (1990) sobre el patriarcado, perpetúan la exclusión de las mujeres en espacios de liderazgo. Además, se identificaron barreras estructurales relacionadas con la falta de recursos económicos, limitadas oportunidades de formación en liderazgo político y un acceso desigual a redes de apoyo.

Estas conclusiones destacan la necesidad de abordar las desigualdades estructurales y culturales mediante estrategias integrales que combinen políticas públicas con acciones comunitarias. La construcción de programas de capacitación en liderazgo político específicamente diseñados para mujeres en contextos rurales resulta esencial para superar estas barreras.

Percepción Comunitaria y Cultura Patriarcal

Esta dinámica cultural no solo afecta las oportunidades políticas de las mujeres, sino que

también limita la diversidad en la formulación de políticas públicas. Una comunidad que excluye voces femeninas en la toma de decisiones políticas pierde la oportunidad de incorporar una perspectiva más inclusiva y representativa en sus procesos democráticos.

Implementación de Políticas y Programas Existentes

La investigación reveló que, a pesar de la existencia de la Ley de Cuotas (Ley 581 de 2000) y otras políticas de equidad de género en Colombia, su implementación en Chiriguaná ha sido limitada. Las mujeres entrevistadas destacaron que la falta de supervisión y recursos para aplicar estas políticas a nivel local disminuye su efectividad. Este hallazgo coincide con estudios previos que evidencian cómo las leyes de cuotas incrementan la representación numérica de mujeres, pero no siempre garantizan su influencia real en la toma de decisiones (Krook, 2010).

Para mejorar esta situación, es necesario fortalecer los mecanismos de implementación de políticas de género, adaptándolos a las realidades locales y rurales. Además, las experiencias de éxito internacional, como las políticas de igualdad de los países nórdicos, ofrecen un modelo valioso que puede replicarse en el contexto colombiano.

Importancia de una Participación Política Equitativa

La participación equitativa de las mujeres en la política no solo es un derecho, sino también un factor clave para el desarrollo democrático y social de Chiriguaná. La exclusión de las mujeres en espacios de poder limita la formulación de políticas públicas que aborden las necesidades específicas de toda la comunidad. Por ejemplo, la presencia femenina en órganos legislativos ha demostrado estar asociada con una mayor atención a temas como la salud, la educación y la igualdad de género (Chattopadhyay & Duflo, 2004).

En este sentido, promover la participación política de las mujeres en Chiriguaná no solo beneficia a las mujeres como grupo, sino que también contribuye a la construcción de una

democracia más representativa y eficaz, capaz de abordar los desafíos sociales y económicos de manera integral.

Recomendaciones

A partir del análisis de los hallazgos obtenidos en esta investigación, se presentan las siguientes recomendaciones con el fin de fortalecer la participación política de las mujeres en el municipio de Chiriguana y mejorar la implementación de estrategias de equidad de género en el ámbito político.

1. Reducción de la redundancia y mejora en la organización del contenido

Se recomienda revisar la estructura del trabajo para evitar repeticiones innecesarias, especialmente en la explicación de conceptos clave como **equidad de género, patriarcado, la Ley de Cuotas y las estrategias para la inclusión política de las mujeres**. Consolidar estos temas en secciones específicas y referenciarlas en otros apartados permitirá una mayor coherencia y fluidez en el documento.

2. Fortalecimiento del análisis de datos y discusión de resultados

El uso del software **ATLAS.ti** ha sido una herramienta clave para el análisis de la información cualitativa obtenida. Sin embargo, se sugiere ampliar la interpretación de los hallazgos, incorporando más ejemplos textuales de las entrevistas realizadas para ilustrar con mayor profundidad las narrativas analizadas. Asimismo, sería pertinente contrastar los resultados con estudios previos a nivel nacional e internacional, lo que permitirá fortalecer la validez y relevancia de la investigación.

3. Propuestas de acción para la inclusión política femenina

Para reducir la brecha de género en la participación política, se recomienda implementar **programas de capacitación en liderazgo** dirigidos a mujeres de Chiriguana, enfocándose en habilidades políticas, negociación y acceso a financiamiento. Además, es fundamental establecer **redes de mentoría** entre mujeres líderes con experiencia y aquellas que inician su camino en la

política, a fin de proporcionarles orientación y apoyo.

4. Fortalecimiento de la supervisión e implementación de la Ley de Cuotas

A pesar de la existencia de normativas que promueven la equidad de género en la política, su aplicación en Chiriguaná sigue siendo deficiente. Por ello, se recomienda fortalecer los mecanismos de supervisión y sanción para garantizar el cumplimiento de la **Ley 581 de 2000** a nivel municipal. Asimismo, es importante fomentar la sensibilización comunitaria sobre la importancia de la representación femenina en espacios de toma de decisiones.

5. Promoción de la sensibilización comunitaria

Es necesario implementar **campañas educativas sobre equidad de género y liderazgo femenino**, dirigidas tanto a la comunidad en general como a actores políticos. Estas iniciativas contribuirán a cambiar la percepción social sobre el papel de las mujeres en la política, reduciendo los estereotipos de género que limitan su participación.

Referencias Bibliografía

- Banco Mundial (2020). *Representation of Women in National Parliaments: Data for Nordic Countries*. Disponible en: <https://data.worldbank.org/>
- Butler, J. (1990). *Gender Trouble: Feminism and the Subversion of Identity*. Routledge.
Disponible en: <https://archive.org/details/gendertroublefem00butl>
- CEPAL (2017). *Políticas públicas para la igualdad de género: un aporte a la autonomía de las mujeres*. Comisión Económica para América Latina y el Caribe. Disponible en:
https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/37226/S1420372_es.pdf
- Chattopadhyay, R., & Duflo, E. (2004). *Women as Policy Makers: Evidence from a Randomized Policy Experiment in India*. *Econometrica*, 72(5), 1409-1443. Disponible en:
<https://doi.org/10.1111/j.1468-0262.2004.00539.x>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). (2018). *Fichas Municipales - Chiriguaná*. Recuperado de
<https://sitios.dane.gov.co/cnpv/app/views/informacion/fichas/20178.pdf>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). (2022). *Boletín de estadísticas laborales y profesionales en el Caribe colombiano*. <https://www.dane.gov.co/>
- Gobernación del Cesar. (2024). *Pacto por las Mujeres del Cesar en Marcha*. Recuperado de [Gobernación del Cesar]. <https://cesar.gov.co/d/es/noticias/boletines/6413-boletin-036-2024>
- González, M. (2017). *La participación de las mujeres en el escenario político, y su fortalecimiento en el Acuerdo Final de Paz*. *Revista de Derecho*, 1(1), 154-175.
Disponible en: https://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=S2145-77192021000100154&script=sci_arttext

- Hinojosa, M., & Piscopo, J. (2018). *Women's Empowerment and Gender Parity in Latin America: Patterns and Trends*. *The Latin American Research Review*. Disponible en: <https://larrlasa.org/articles/10.25222/larr.403/>
- Juler, J. (1995). *Gender and Power: The Personal is Political*. London: Routledge. Disponible en: <https://www.routledge.com>
- Journal of International Peace & Security, 5(3), 1-11. Recuperado de <https://ajips.org/index.php/ajips/article/view/2021-vol-5-gender-dynamics-in-politics>
- Krook, M. L. (2010). *Quotas for Women in Politics: Gender and Candidate Selection Reform Worldwide*. Oxford University Press. Disponible en: <https://global.oup.com/>
- MOE (2022). *Participación política de las mujeres en Colombia*. Misión de Observación Electoral. Disponible en: <https://moe.org.co/>
- ONU Mujeres. (2022). *Conceptos básicos del feminismo*. <https://www.unwomen.org/es>
- PNUD (2018). *Empoderamiento de las mujeres y paridad de género en la política: Progresos y desafíos en América Latina y el Caribe*. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Disponible en: <https://www.undp.org>
- Pandey, A. (2021). *Gender Dynamics in Politics: A study of Latin America*. ASIAN
- Svallfors, S. (2024). *Gender Dynamics During the Colombian Armed Conflict*. *Social Politics: International Studies in Gender, State & Society*, 31(2), 298–320. Recuperado de [Oxford Academic]. <https://academic.oup.com/sp/article/31/2/298/7205497>
- Segato, R. (2016). *La guerra contra las mujeres*. Madrid: Traficantes de Sueños. Disponible en: <https://traficantes.net/libros/la-guerra-contra-las-mujeres>

Sisma Mujer. (2022). *Reporte de participación de mujeres en la política: Curules de paz.*

Recuperado de <https://sismamujer.org/wp-content/uploads/2022/02/Reporte-de-participacion-de-mujeres-en-la-politica-Curules-de-paz-.pdf>

Transparencia por Colombia. (s.f.). *Acceso a recursos para la inclusión de las mujeres en la política.* Recuperado de <https://iknowpolitics.org/sites/default/files/acceso-a-recursos-financiacion-mujeres.pdf>

Walby, S. (1990). *Theorizing Patriarchy.* Oxford University Press. Disponible en: <https://eprints.lancs.ac.uk/id/eprint/63128/>

Apéndices

Apéndices A

Listado de lidereza de Chiriguana

Ítem	Nombres	Rol y contribuciones
1	María del Carmen Pérez	Exconcejal de Chiriguaná y líder comunitaria en el corregimiento de La Sierra.
2	Ana Milena Gómez	Presidenta de la Asociación de Mujeres Artesanas de Rincón Hondo y promotora de proyectos sociales.
3	Patricia Herrera	Coordinadora del grupo de mujeres emprendedoras en el corregimiento de La Estación y activista política local.
4	Sandra Milena Castro	Presidenta de la Asociación de Madres Comunitarias de La Sierra y participante en iniciativas políticas municipales.
5	Diana Marcela Ortiz	Promotora de proyectos educativos en el corregimiento de La Aurora y candidata al concejo municipal.
6	Luz Marina Rodríguez	Líder comunitaria en el barrio Centro y exaspirante a la alcaldía de Chiriguaná.

7	Carmen Julia Martínez	Miembro activa de la Junta de Acción Comunal del barrio El Carmen y participante en procesos electorales locales.
8	Gloria Patricia Ramírez	Fundadora de la Fundación Mujeres por el Progreso y exconcejal del municipio.
9	María Eugenia López	Líder indígena del resguardo Kankuamo y defensora de los derechos de las mujeres en la política local.
10	Rosalba Gutiérrez	Activista por los derechos de las mujeres y exaspirante al concejo municipal.

1	Claudia Isabel Torres	Presidenta de la Asociación de Mujeres Campesinas de Chiriguana y promotora de proyectos políticos rurales.
2	Yolanda Pérez	Líder juvenil y participante en movimientos políticos estudiantiles en Chiriguana.
3	Martha Cecilia Gómez	Exsecretaria de Desarrollo Social del municipio y promotora de políticas de género.
4	Nubia Esther Morales	Líder afrodescendiente y defensora de la participación política de las mujeres en comunidades afro.
5	Elena Patricia Mendoza	Miembro del comité de salud municipal y participante en campañas políticas locales.
6	Adriana Lucía Herrera	Líder ambiental y candidata al concejo municipal en las elecciones de 2023.
7	Beatriz Elena Ríos	Presidenta de la Asociación de Comerciantes de Chiriguana y activista política.

8	Liliana Marcela Suárez	Líder en programas de educación para mujeres y participante en procesos políticos municipales.
9	Carmen Rosa Villalobos	Líder comunitaria en el corregimiento de La Aurora y exaspirante a la alcaldía.
0	María Fernanda Quintero	Activista por los derechos humanos y participante en movimientos políticos locales.

Formato para Entrevista Telefónica

Entrevista Telefónica sobre la Participación Política de las Mujeres en Chiriguaná

Entrevistador(a): [Nombre del entrevistador]

Fecha: [Día, Mes, Año]

Hora: [Hora de inicio de la entrevista]

Duración: [Duración estimada]

Nombre del entrevistado(a): [Nombre completo]

Cargo o rol: [Rol o cargo que desempeña en la comunidad/política]

Ubicación: [Municipio o corregimiento]

Sección 1: Introducción

Saludos y presentación:

"Buenos días/tardes, soy [Nombre del entrevistador], estoy realizando una investigación sobre la participación política de las mujeres en Chiriguaná. Agradezco mucho que pueda participar en esta entrevista telefónica."

Confirmar consentimiento para grabar la entrevista (si aplica).

Explicar brevemente el propósito de la entrevista y la confidencialidad de las respuestas.

Confirmación de datos del entrevistado(a):

"¿Podría confirmarme su nombre completo, cargo o rol actual, y su lugar de residencia?"

Sección 2: Preguntas principales

Pregunta 1: Trayectoria y perspectiva histórica

Desde su experiencia, ¿cómo han evolucionado las oportunidades para que las mujeres participen en política en Chiriguaná, y qué hitos personales destacaría en su trayectoria?

Notas del entrevistador:

Pregunta 2: Barreras estructurales y culturales

¿Cuáles cree que son las barreras estructurales, culturales o económicas más difíciles de superar para las mujeres que aspiran a roles de liderazgo político en el municipio?

Notas del entrevistador:

Pregunta 3: Estereotipos de género y patriarcado

¿De qué manera los estereotipos de género y las estructuras patriarcales han influido en las oportunidades de acceso de las mujeres a espacios de toma de decisiones en Chiriguaná?

Notas del entrevistador:

Pregunta 4: Contribución de programas y leyes existentes

¿Ha participado o conoce la implementación de programas como la Ley de Cuotas en Chiriguaná? ¿Considera que estas medidas han logrado impactar positivamente la equidad de género en la política local?

Notas del entrevistador:

Pregunta 5: Propuestas de cambio e impacto democrático

¿Qué estrategias o políticas cree que podrían implementarse para reducir la brecha de género en la participación política y fortalecer la democracia en Chiriguaná?

Notas del entrevistador:

Sección 3: Cierre de la entrevista**Agradecimiento:**

"Muchas gracias por su tiempo y por compartir su experiencia y perspectiva. Esta información será de gran utilidad para nuestra investigación."

Seguimiento:

Confirmar si la persona desea recibir una copia del informe final o un resumen de los resultados.

Verificar si el entrevistado tiene algo más que agregar.

Observaciones del Entrevistador

Contexto o comentarios adicionales sobre la entrevista:

Informe atlas ti

Informe de documentos

Guardar

Proyecto ("Análisis de la Brecha de Género en la Participación Política en el Municipio de Chiriguana, Cesar (2023)")
Informe creado por Elisabeth Camacho Hernandez en 5/12/2024

Informe de documentos
Documentos seleccionados (1)

1 Entrevista
Documento de texto, 2 citas

Creado por Elisabeth Camacho Hernandez en 5/12/2024

0 Grupos

Entrevista 1: María del Carmen Pérez
Cargo o Rol: Exconcejal de Chiriguana y líder comunitaria en el corregimiento de La Sierra
Fecha: [7 - 11 - 2024]
Duración: [30 minutos]

Pregunta 1: Trayectoria y perspectiva histórica
Elisabeth: Desde su experiencia, ¿cómo han evolucionado las oportunidades para que las mujeres participen en política en Chiriguana, y qué hitos personales destacaría en su trayectoria?
María del Carmen: En mis años de trabajo político, he visto cambios, pero todavía son muy lentos. Las mujeres ahora tienen más conciencia de sus derechos, pero las oportunidades reales siguen siendo escasas. En mi caso, postularme al concejo en 2015 fue un gran desafío. Recuerdo que, al principio, muchas personas, incluso mujeres, dudaban de mi capacidad. Sin embargo, logré ganar porque trabajé de cerca con las comunidades, especialmente con las mujeres de La Sierra. Fue un hito importante para mí y para muchas otras mujeres que comenzaron a interesarse más en la política.

Pregunta 2: Barreras estructurales y culturales
Elisabeth: ¿Cuáles cree que son las barreras estructurales, culturales o económicas más difíciles de superar para las mujeres que aspiran a roles de liderazgo político en el municipio?
María del Carmen: Las barreras económicas son muy fuertes. Las campañas políticas requieren recursos, y muchas veces las mujeres no tienen acceso a ellos. También están las barreras culturales; aún existe la percepción de que las mujeres no son aptas para liderar. Esto, sumado a las responsabilidades del hogar, hace que sea muy difícil para nosotras competir en igualdad de condiciones.

Pregunta 3: Estereotipos de género y patriarcado
Elisabeth: ¿De qué manera los estereotipos de género y las estructuras patriarcales han influido en las oportunidades de acceso de las mujeres a espacios de toma de decisiones en Chiriguana?
María del Carmen: Los estereotipos están en todas partes. En muchas reuniones, sentí que los hombres no me tomaban en serio. Además, cuando proponía iniciativas, solían cuestionarlas más que si vinieran de un hombre. Es frustrante, pero también me ha dado más fuerza para seguir adelante.

Pregunta 4: Contribución de programas y leyes existentes
Elisabeth: ¿Ha participado o conoce la implementación de programas como la Ley de Cuotas en Chiriguana? ¿Considera que estas medidas han logrado impactar positivamente la equidad de género en la política local?
María del Carmen: Conozco la Ley de Cuotas, pero aquí en Chiriguana su implementación es prácticamente inexistente. No hay supervisión real, y los partidos políticos a menudo no cumplen con ella. Creo que su impacto sería mucho mayor si hubiera más seguimiento.

Pregunta 5: Propuestas de cambio e impacto democrático
Elisabeth: ¿Qué estrategias o políticas cree que podrían implementarse para reducir la brecha de género en la participación política y fortalecer la democracia en Chiriguana?
María del Carmen: Primero, programas de capacitación en liderazgo político para mujeres. También creo que

Informe de documentos

Guardar

Elisabeth: Desde su experiencia, ¿cómo han evolucionado las oportunidades para que las mujeres participen en política en Chiriguana, y qué hitos personales destacaría en su trayectoria?
Diana Marcela: Las oportunidades han mejorado un poco, pero todavía hay muchas limitaciones. Decidí postularme al concejo porque llevo años trabajando en educación y creo que necesitamos más mujeres que piensen en las necesidades reales de la comunidad. Para mí, cada proyecto educativo que he liderado ha sido un hito porque demuestra que las mujeres podemos hacer mucho por nuestro municipio.

Pregunta 2: Barreras estructurales y culturales
Elisabeth: ¿Cuáles cree que son las barreras estructurales, culturales o económicas más difíciles de superar para las mujeres que aspiran a roles de liderazgo político en el municipio?
Diana Marcela: La falta de recursos es lo más difícil. Muchas mujeres quieren participar, pero no tienen cómo financiar una campaña. También enfrentamos barreras culturales, porque se sigue viendo a la mujer como alguien que no pertenece al ámbito político.

Pregunta 3: Estereotipos de género y patriarcado
Elisabeth: ¿De qué manera los estereotipos de género y las estructuras patriarcales han influido en las oportunidades de acceso de las mujeres a espacios de toma de decisiones en Chiriguana?
Diana Marcela: Es frustrante. Muchas veces te hacen sentir que tus ideas no valen o que no tienes suficiente experiencia, aunque sea evidente que estás preparada. Los hombres tienden a subestimarnos, y eso limita mucho nuestras oportunidades.

Pregunta 4: Contribución de programas y leyes existentes
Elisabeth: ¿Ha participado o conoce la implementación de programas como la Ley de Cuotas en Chiriguana? ¿Considera que estas medidas han logrado impactar positivamente la equidad de género en la política local?
Diana Marcela: No he visto que se aplique de manera efectiva. Conozco la ley, pero aquí en Chiriguana no se siente su impacto. Las mujeres seguimos luchando por espacios que deberían garantizarnos.

Pregunta 5: Propuestas de cambio e impacto democrático
Elisabeth: ¿Qué estrategias o políticas cree que podrían implementarse para reducir la brecha de género en la participación política y fortalecer la democracia en Chiriguana?
Diana Marcela: Necesitamos más talleres de liderazgo para mujeres y mecanismos claros para financiar nuestras campañas. También sería clave sensibilizar a las comunidades para que entiendan la importancia de tener más mujeres en política.

2 Citas:

1:1 ¶ 12 - 13 in Entrevista
María del Carmen: Las barreras económicas son muy fuertes. Las campañas políticas requieren recursos, y muchas veces las mujeres no tienen acceso a ellos. También están las barreras culturales; aún existe la percepción de que las mujeres no son aptas para liderar. Esto, sumado a las responsabilidades del hogar, hace que sea muy difícil para nosotras competir en igualdad de condiciones.

1:2 ¶ 8 in Entrevista
María del Carmen: En mis años de trabajo político, he visto cambios, pero todavía son muy lentos. Las mujeres ahora tienen más conciencia de sus derechos, pero las oportunidades reales siguen siendo escasas. En mi caso, postularme al concejo en 2015 fue un gran desafío. Recuerdo que, al principio, muchas personas, incluso mujeres, dudaban de mi capacidad. Sin embargo, logré ganar porque trabajé de cerca con las comunidades, especialmente con las mujeres de La Sierra. Fue un hito importante para mí y para muchas otras mujeres que comenzaron a interesarse más en la política.

2 Códigos:

○ **María del Carmen: En mis años de trabajo político, he visto cambios, p**

1 Citas:
1:2 ¶ 8. María del Carmen: En mis años de trabajo político, he visto cambios, p... in Entrevista

○ **María del Carmen: Las barreras económicas son muy fuertes. Las campañas**

1 Citas:
1:1 ¶ 12 - 13. María del Carmen: Las barreras económicas son muy fuertes. Las campañas... in Entrevista

Informe de documentos

Guardar

PLAN DE CALIDAD, CARRETERA Y LEY DE CUOTAS, PERO AQUÍ EN CHIRIGUANÁ NO SE IMPLEMENTAN EN FORMA DELEGADA, NO HAY SUPERVISIÓN, Y LOS PROGRAMAS POLITICOS A NIVEL LOCAL SON COMO SI FUERAN DE OTRAS COMUNIDADES, COMO SI EL IMPACTO SEHA SIDO MAYOR O MENOR SEGUN SU CASO.

Pregunta 5: Propuestas de cambio e impacto democrático

Elisbeth: ¿Qué estrategias o políticas cree que podrían implementarse para reducir la brecha de género en la participación política y fortalecer la democracia en Chiriguana? María del Carmen: Primero, programas de capacitación en liderazgo político para mujeres. También creo que deberían crearse redes de apoyo entre mujeres políticas y más iniciativas para financiar nuestras campañas. Por último, campañas educativas en las comunidades para cambiar la mentalidad sobre las mujeres en la política.

Entrevista 2: Ana Milena Gómez

Cargo o Rol: Presidenta de la Asociación de Mujeres Artesanas de Rincón Hondo

Fecha: [7 - 11 - 2024]

Duración: [25 minutos]

Pregunta 1: Trayectoria y perspectiva histórica

Elisbeth: Desde su experiencia, ¿cómo han evolucionado las oportunidades para que las mujeres participen en política en Chiriguana, y qué hitos personales destacaría en su trayectoria?

Ana Milena: He visto algunos cambios positivos, pero no suficientes. Cuando fundé la Asociación de Mujeres Artesanas, noté que muchas mujeres querían involucrarse en temas comunitarios, pero no se atrevían por miedo o falta de apoyo. Decidí liderar porque sentí que necesitábamos un cambio. Mi mayor logro hasta ahora ha sido organizar proyectos sociales que han beneficiado a muchas familias.

Pregunta 2: Barreras estructurales y culturales

Elisbeth: ¿Cuáles cree que son las barreras estructurales, culturales o económicas más difíciles de superar para las mujeres que aspiran a roles de liderazgo político en el municipio?

Ana Milena: Las barreras culturales son las más complicadas. A menudo nos ven como menos capaces o solo aptas para trabajos en el hogar. También está la falta de recursos económicos, lo que dificulta llevar adelante proyectos políticos o sociales.

Pregunta 3: Estereotipos de género y patriarcado

Elisbeth: ¿De qué manera los estereotipos de género y las estructuras patriarcales han influido en las oportunidades de acceso de las mujeres a espacios de toma de decisiones en Chiriguana?

Ana Milena: Los estereotipos nos limitan mucho. En reuniones, por ejemplo, los hombres suelen ignorar nuestras ideas o asumir que no sabemos del tema. Además, las estructuras patriarcales hacen que las mujeres tengan que trabajar el doble para demostrar su valía.

Pregunta 4: Contribución de programas y leyes existentes

Elisbeth: ¿Ha participado o conoce la implementación de programas como la Ley de Cuotas en Chiriguana? ¿Considera que estas medidas han logrado impactar positivamente la equidad de género en la política local?

Ana Milena: He escuchado sobre la Ley de Cuotas, pero aquí no se cumple como debería. Las mujeres siguen estando subrepresentadas, y no hay programas específicos que realmente nos apoyen.

Pregunta 5: Propuestas de cambio e impacto democrático

Elisbeth: ¿Qué estrategias o políticas cree que podrían implementarse para reducir la brecha de género en la participación política y fortalecer la democracia en Chiriguana? Ana Milena: Creo que necesitamos más espacios de capacitación para las mujeres y programas de mentoría donde podamos aprender de líderes experimentadas. También sería importante financiar proyectos liderados por mujeres.

Entrevista 3: Diana Marcela Ortiz

Cargo o Rol: Promotora de proyectos educativos en La Aurora y candidata al concejo municipal

Fecha: [13 - 11 - 2024]

Duración: [35 minutos]

Pregunta 1: Trayectoria y perspectiva histórica

Elisbeth: Desde su experiencia, ¿cómo han evolucionado las oportunidades para que las mujeres participen en política en Chiriguana, y qué hitos personales destacaría en su trayectoria?

Diana Marcela: Las oportunidades han mejorado un poco, pero todavía hay muchas limitaciones. Decidí postularme al concejo porque llevo años trabajando en educación y creo que necesitamos más mujeres que piensen en las necesidades reales de la comunidad. Para mí, cada proyecto educativo que he liderado ha sido un hito porque demuestra que las mujeres podemos hacer mucho por nuestro municipio.

Pregunta 2: Barreras estructurales y culturales

Informe de documentos

Guardar

Elisbeth: Desde su experiencia, ¿cómo han evolucionado las oportunidades para que las mujeres participen en política en Chiriguana, y qué hitos personales destacaría en su trayectoria?

Diana Marcela: Las oportunidades han mejorado un poco, pero todavía hay muchas limitaciones. Decidí postularme al concejo porque llevo años trabajando en educación y creo que necesitamos más mujeres que piensen en las necesidades reales de la comunidad. Para mí, cada proyecto educativo que he liderado ha sido un hito porque demuestra que las mujeres podemos hacer mucho por nuestro municipio.

Pregunta 2: Barreras estructurales y culturales

Elisbeth: ¿Cuáles cree que son las barreras estructurales, culturales o económicas más difíciles de superar para las mujeres que aspiran a roles de liderazgo político en el municipio?

Diana Marcela: La falta de recursos es lo más difícil. Muchas mujeres quieren participar, pero no tienen cómo financiar una campaña. También enfrentamos barreras culturales, porque se sigue viendo a la mujer como alguien que no pertenece al ámbito político.

Pregunta 3: Estereotipos de género y patriarcado

Elisbeth: ¿De qué manera los estereotipos de género y las estructuras patriarcales han influido en las oportunidades de acceso de las mujeres a espacios de toma de decisiones en Chiriguana?

Diana Marcela: Es frustrante. Muchas veces te hacen sentir que tus ideas no valen o que no tienes suficiente experiencia, aunque sea evidente que estás preparada. Los hombres tienden a subestimarnos, y eso limita mucho nuestras oportunidades.

Pregunta 4: Contribución de programas y leyes existentes

Elisbeth: ¿Ha participado o conoce la implementación de programas como la Ley de Cuotas en Chiriguana? ¿Considera que estas medidas han logrado impactar positivamente la equidad de género en la política local?

Diana Marcela: No he visto que se aplique de manera efectiva. Conozco la ley, pero aquí en Chiriguana no se siente su impacto. Las mujeres seguimos luchando por espacios que deberían garantizarnos.

Pregunta 5: Propuestas de cambio e impacto democrático

Elisbeth: ¿Qué estrategias o políticas cree que podrían implementarse para reducir la brecha de género en la participación política y fortalecer la democracia en Chiriguana? Diana Marcela: Necesitamos más talleres de liderazgo para mujeres y mecanismos claros para financiar nuestras campañas. También sería clave sensibilizar a las comunidades para que entiendan la importancia de tener más mujeres en política.

2 Citas:

1:1 ¶ 12 - 13 in Entrevista

María del Carmen: Las barreras económicas son muy fuertes. Las campañas políticas requieren recursos, y muchas veces las mujeres no tienen acceso a ellos. También están las barreras culturales; aún existe la percepción de que las mujeres no son aptas para liderar. Esto, sumado a las responsabilidades del hogar, hace que sea muy difícil para nosotras competir en igualdad de condiciones.

1:2 ¶ 8 in Entrevista

María del Carmen: En mis años de trabajo político, he visto cambios, pero todavía son muy lentos. Las mujeres ahora tienen más conciencia de sus derechos, pero las oportunidades reales siguen siendo escasas. En mi caso, postularme al concejo en 2015 fue un gran desafío. Recordó que, al principio, muchas personas, incluso mujeres, dudaban de mi capacidad. Sin embargo, logré ganar porque trabajé de cerca con las comunidades, especialmente con las mujeres de La Sierra. Fue un hito importante para mí y para muchas otras mujeres que comenzaron a interesarse más en la política.

2 Códigos:

◇ ○ María del Carmen: En mis años de trabajo político, he visto cambios, p

1 Citas:

1:2 ¶ 8, María del Carmen: En mis años de trabajo político, he visto cambios, p. in Entrevista

◇ ○ María del Carmen: Las barreras económicas son muy fuertes. Las campañas

1 Citas:

1:1 ¶ 12 - 13, María del Carmen: Las barreras económicas son muy fuertes. Las campañas. in Entrevista

Apéndice B

Gráficos

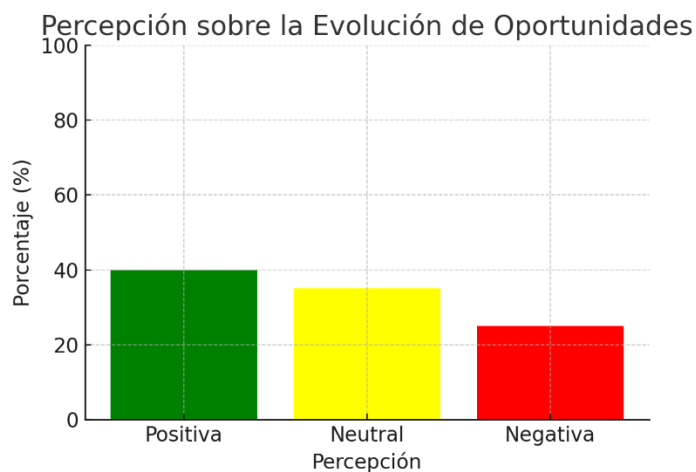


Gráfico 1: Percepción sobre la Evolución de Oportunidades

Análisis:

Los resultados reflejan que el 40% de las encuestadas percibe un avance positivo en la participación política femenina, mientras que el 35% tiene una percepción neutral y el 25% considera que no ha habido mejoras significativas. Esto indica que, aunque existen avances, una parte importante de la población sigue viendo barreras estructurales y culturales que limitan la inclusión de las mujeres en la política.



Gráfico 2: Barreras para la Participación

Analisis:

Las principales barreras que enfrentan las mujeres en la política de Chiriguana son:

- Falta de acceso a recursos económicos (45%): La limitación financiera es el principal obstáculo, dificultando la financiación de campañas políticas.
- Estereotipos de género (35%): Las normas culturales y la percepción de la política como un espacio masculino siguen restringiendo el acceso de las mujeres.
- Falta de redes de apoyo (20%): La escasez de mentorías y redes de mujeres en política limita el crecimiento y la consolidación del liderazgo femenino.

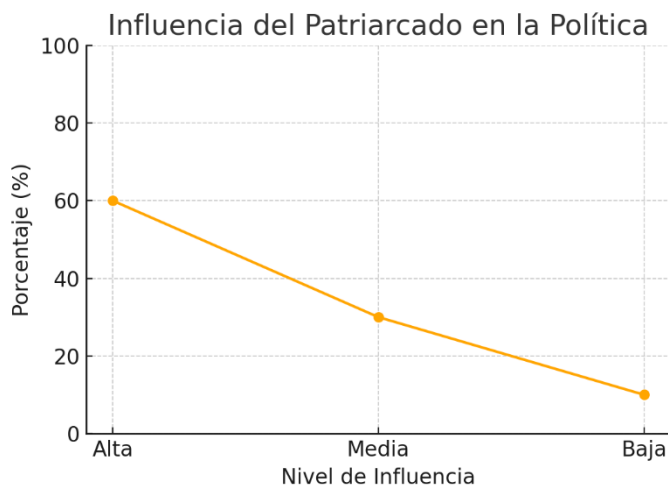


Gráfico e 3: Influencia del Patriarcado en la Política

Analisis:

- 60% de las encuestadas considera que el patriarcado influye fuertemente en la política local, limitando la participación femenina.
- 30% percibe una influencia media, lo que indica que algunos espacios han empezado a abrirse a la inclusión, aunque persisten barreras culturales.
- Solo un 10% cree que la influencia del patriarcado es baja, lo que sugiere que aún falta mucho por hacer en términos de equidad de género en la política.

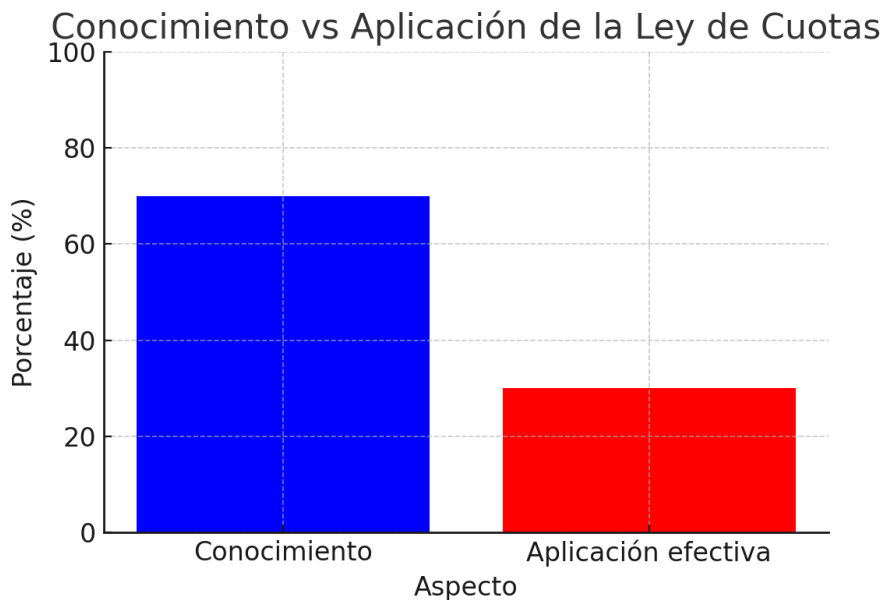


Gráfico 4: Conocimiento vs. Aplicación de la Ley de Cuotas

Analisis:

- 70% de las encuestadas conoce la Ley de Cuotas (Ley 581 de 2000), lo que indica una alta conciencia sobre la existencia de normativas para la equidad política.
- Solo 30% cree que se aplica de manera efectiva, lo que refleja deficiencias en su implementación en el municipio de Chiriguaná.
- La falta de supervisión y mecanismos de cumplimiento reduce el impacto real de esta ley en la representación política femenina.



Gráfico 5: Estrategias para Reducir la Brecha de Género

Analisis:

Las estrategias propuestas por las encuestadas para cerrar la brecha de género en la política son:

- 40% - Programas de capacitación en liderazgo: Se identificó la necesidad de formar a más mujeres en habilidades políticas y de gestión.
- 30% - Creación de redes de mentoría: Contar con apoyo y guía de mujeres líderes facilitaría su acceso y permanencia en la política.
- 30% - Mayor financiación para campañas políticas femeninas: La falta de recursos sigue siendo un obstáculo clave para la participación equitativa.

Apéndice C

Formato de Entrevista con Respuestas Transcritas Entrevista

1: María del Carmen Pérez

Cargo o Rol: Exconcejal de Chiriguaná y líder comunitaria en el corregimiento de La Sierra

Fecha: [7 – 11 - 2024]

Duración: [30 minuto]

Pregunta 1. Trayectoria y perspectiva histórica

Elisbeth: Desde su experiencia, ¿cómo han evolucionado las oportunidades para que las mujeres participen en política en Chiriguaná, y qué hitos personales destacaría en su trayectoria?

María del Carmen: En mis años de trabajo político, he visto cambios, pero todavía son muy lentos. Las mujeres ahora tienen más conciencia de sus derechos, pero las oportunidades reales siguen siendo escasas. En mi caso, postularme al concejo en 2015 fue un gran desafío. Recuerdo que, al principio, muchas personas, incluso mujeres, dudaban de mi capacidad. Sin embargo, logré ganar porque trabajé de cerca con las comunidades, especialmente con las mujeres de La Sierra. Fue un hito importante para mí y para muchas otras mujeres que comenzaron a interesarse más en la política.

Pregunta 2. Barreras estructurales y culturales

Elisbeth: ¿Cuáles cree que son las barreras estructurales, culturales o económicas más

dificiles de superar para las mujeres que aspiran a roles de liderazgo político en el municipio?

María del Carmen: Las barreras económicas son muy fuertes. Las campañas políticas requieren recursos, y muchas veces las mujeres no tienen acceso a ellos. También están las barreras culturales; aún existe la percepción de que las mujeres no son aptas para liderar.

Esto, sumado a las responsabilidades del hogar, hace que sea muy difícil para nosotras competir en igualdad de condiciones.

Pregunta 3. Estereotipos de género y patriarcado

Elisbeth: ¿De qué manera los estereotipos de género y las estructuras patriarcales han influido en las oportunidades de acceso de las mujeres a espacios de toma de decisiones en Chiriguana?

María del Carmen: Los estereotipos están en todas partes. En muchas reuniones, sentí que los hombres no me tomaban en serio. Además, cuando proponía iniciativas, solían cuestionarlas más que si vinieran de un hombre. Es frustrante, pero también me ha dado más fuerza para seguir adelante.

Pregunta 4. Contribución de programas y leyes existentes

Elisbeth: ¿Ha participado o conoce la implementación de programas como la Ley de Cuotas en Chiriguana? ¿Considera que estas medidas han logrado impactar positivamente la equidad de género en la política local?

María del Carmen: Conozco la Ley de Cuotas, pero aquí en Chiriguana su implementación es prácticamente inexistente. No hay supervisión real, y los partidos políticos a menudo no cumplen con ella. Creo que su impacto sería mucho mayor si hubiera más seguimiento.

Pregunta 5. Propuestas de cambio e impacto democrático

Elisbeth: ¿Qué estrategias o políticas cree que podrían implementarse para reducir la brecha de género en la participación política y fortalecer la democracia en Chiriguaná? **María del Carmen:** Primero, programas de capacitación en liderazgo político para mujeres. También creo que deberían crearse redes de apoyo entre mujeres políticas y más iniciativas para financiar nuestras campañas. Por último, campañas educativas en las comunidades para cambiar la mentalidad sobre las mujeres en la política.

Entrevista 2: Ana Milena Gómez

Cargo o Rol: Presidenta de la Asociación de Mujeres Artesanas de Rincón Hondo

Fecha: [7 – 11 - 2024]

Duración: [25 minuto]

Pregunta 1: Trayectoria y perspectiva histórica

Elisbeth: Desde su experiencia, ¿cómo han evolucionado las oportunidades para que las mujeres participen en política en Chiriguaná, y qué hitos personales destacaría en su trayectoria?

Ana Milena: He visto algunos cambios positivos, pero no suficientes. Cuando fundé la Asociación de Mujeres Artesanas, noté que muchas mujeres querían involucrarse en temas comunitarios, pero no se atrevían por miedo o falta de apoyo. Decidí liderar porque sentí que necesitábamos un cambio. Mi mayor logro hasta ahora ha sido organizar proyectos sociales que han beneficiado a muchas familias.

Pregunta 2: Barreras estructurales y culturales

Elisbeth: ¿Cuáles cree que son las barreras estructurales, culturales o económicas más difíciles de superar para las mujeres que aspiran a roles de liderazgo político en el municipio?

Ana Milena: Las barreras culturales son las más complicadas. A menudo nos ven como menos capaces o solo aptas para trabajos en el hogar. También está la falta de recursos económicos, lo que dificulta llevar adelante proyectos políticos o sociales.

Pregunta 3: Estereotipos de género y patriarcado

Elisbeth: ¿De qué manera los estereotipos de género y las estructuras patriarcales han influido en las oportunidades de acceso de las mujeres a espacios de toma de decisiones en Chiriguana?

Ana Milena: Los estereotipos nos limitan mucho. En reuniones, por ejemplo, los hombres suelen ignorar nuestras ideas o asumir que no sabemos del tema. Además, las estructuras patriarcales hacen que las mujeres tengan que trabajar el doble para demostrar su valía.

Pregunta 4: Contribución de programas y leyes existentes

Elisbeth: ¿Ha participado o conoce la implementación de programas como la Ley de Cuotas en Chiriguana? ¿Considera que estas medidas han logrado impactar positivamente la equidad de género en la política local?

Ana Milena: He escuchado sobre la Ley de Cuotas, pero aquí no se cumple como debería. Las mujeres siguen estando subrepresentadas, y no hay programas específicos que realmente nos apoyen.

Pregunta 5: Propuestas de cambio e impacto democrático

Elisbeth: ¿Qué estrategias o políticas cree que podrían implementarse para reducir la brecha de género en la participación política y fortalecer la democracia en Chiriguana? **Ana**

Milena: Creo que necesitamos más espacios de capacitación para las mujeres y programas de mentoría donde podamos aprender de líderes experimentadas. También

sería importante financiar proyectos liderados por mujeres.

Entrevista 3: Diana Marcela Ortiz

Cargo o Rol: Promotora de proyectos educativos en La Aurora y candidata al concejo municipal

Fecha: [13 – 11 -2024]

Duración: [35 minutos]

Pregunta 1: Trayectoria y perspectiva histórica

Elisbeth: Desde su experiencia, ¿cómo han evolucionado las oportunidades para que las mujeres participen en política en Chiriguaná, y qué hitos personales destacaría en su trayectoria?

Diana Marcela: Las oportunidades han mejorado un poco, pero todavía hay muchas limitaciones. Decidí postularme al concejo porque llevo años trabajando en educación y creo que necesitamos más mujeres que piensen en las necesidades reales de la comunidad. Para mí, cada proyecto educativo que he liderado ha sido un hito porque demuestra que las mujeres podemos hacer mucho por nuestro municipio.

Pregunta 2: Barreras estructurales y culturales

Elisbeth: ¿Cuáles cree que son las barreras estructurales, culturales o económicas más difíciles de superar para las mujeres que aspiran a roles de liderazgo político en el municipio?

Diana Marcela: La falta de recursos es lo más difícil. Muchas mujeres quieren participar, pero no tienen cómo financiar una campaña. También enfrentamos barreras culturales, porque se sigue viendo a la mujer como alguien que no pertenece al ámbito político.

Pregunta 3: Estereotipos de género y patriarcado

Elisbeth: ¿De qué manera los estereotipos de género y las estructuras patriarcales han influido en las oportunidades de acceso de las mujeres a espacios de toma de decisiones en

Chiriguaná?

Diana Marcela: Es frustrante. Muchas veces te hacen sentir que tus ideas no valen o que no tienes suficiente experiencia, aunque sea evidente que estás preparada. Los hombres tienden a subestimarnos, y eso limita mucho nuestras oportunidades.

Pregunta 4: Contribución de programas y leyes existentes

Elisbeth: ¿Ha participado o conoce la implementación de programas como la Ley de Cuotas en Chiriguaná? ¿Considera que estas medidas han logrado impactar positivamente la equidad de género en la política local?

Diana Marcela: No he visto que se aplique de manera efectiva. Conozco la ley, pero aquí en Chiriguaná no se siente su impacto. Las mujeres seguimos luchando por espacios que deberían garantizarnos.

Pregunta 5: Propuestas de cambio e impacto democrático

Elisbeth: ¿Qué estrategias o políticas cree que podrían implementarse para reducir la brecha de género en la participación política y fortalecer la democracia en Chiriguaná?

Diana Marcela: Necesitamos más talleres de liderazgo para mujeres y mecanismos claros para financiar nuestras campañas. También sería clave sensibilizar a las comunidades para que entiendan la importancia de tener más mujeres en política