

**Diseño, implementación, auditoría y mejora del sistema de gestión de seguridad y salud en
el trabajo del Consorcio Vías Colombia 063**

Noris Ramírez

Sirley Andrea Sánchez Monterrey

José Raúl Esteban Guzmán

Yuliana Ximena Cobos Suarez

Asesor

Mary Yolima Avendaño Angarita

Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD

Escuela de Ciencias de la Salud - ECISA

Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo

2026

**Diseño, implementación, auditoría y mejora del sistema de gestión de seguridad y salud en
el trabajo del Consorcio Vías Colombia 063**

Noris Ramírez

Sirley Andrea Sánchez Monterrey

José Raúl Esteban Guzmán

Yuliana Ximena Cobos Suarez

Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD

Escuela de Ciencias de la Salud - ECISA

Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo

2026

Tabla de Contenido

Introducción	10
Justificación	11
Objetivos.....	13
Objetivo general.....	13
Objetivos Específicos.....	13
Definiciones	14
Marco de Referencia Normativa.....	19
Decreto 1072 de 2015	19
Resolución 0312 de 2019.....	20
GTC 45:2012	21
ISO 45001:2018.....	21
Lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).....	22
Caracterización del Entorno Organizacional	23
Identificación General.....	23
Reseña Histórica	24
Número de Colaboradores	25
Jornada Laboral.....	25
Misión.....	25
Visión.....	26
Descripción de la Organización	26
Evaluación Inicial	28
Estándares Mínimos.....	29

Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos	30
Diagnóstico de Condiciones de Salud y Trabajo	31
Perfil Sociodemográfico	31
Hallazgos de Morbilidad.....	31
Diagnóstico Estratégico	32
Política SST	32
Objetivos	32
Alcance del SG-SST	33
Plan de Acción	33
Ficha Técnica de los Indicadores	33
Responsables.....	34
Plan Anual del SG-SST	34
Informe Técnico de Auditoría.....	36
Objetivo de la Auditoría.....	36
Alcance y Criterios	36
Responsables del Equipo Auditor	37
Cronograma de Auditoría	37
Checklist	38
Resultados de la Auditoría	39
Registro de Conformidades.....	39
Registro de No Conformidades.....	39
Análisis de Impacto en el Desempeño En SST - Evaluación el Desempeño y Nivel de Madurez	42
Propuesta de Acciones Correctivas y Mejora	43

Resultados Integrados del Proyecto	44
Evaluación del Desempeño Organizacional	44
Análisis de la Seguridad y el Autocuidado en la Organización.....	44
Conclusiones.....	45
Referencias Bibliográficas	47
Apéndices.....	49

Lista de figuras

Figura 1 <i>Organigrama</i>	24
--	----

Lista de apéndices

Apéndice A Evaluación Inicial del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	49
Apéndice B Estándares mínimos.....	50
Apéndice C Matriz de identificación de peligros.....	51
Apéndice D Perfil sociodemográfico y morbilidad.....	52
Apéndice E Política en Seguridad y Salud en el Trabajo	53
Apéndice F Objetivos SST.....	54
Apéndice G Plan de acción	55
Apéndice H Ficha técnica de indicadores.....	56
Apéndice I Acta de asignación de responsabilidades a todos los niveles	57
Apéndice J Plan Anual del SG-SST	58
Apéndice K Cronograma de auditoría	59
Apéndice L Checklist.....	60
Apéndice M Análisis de impacto en el desempeño en SST - Evaluación del Desempeño.....	61
Apéndice N Propuesta de acciones correctivas y mejora.....	62

Resumen

El presente informe consolida el desarrollo del proyecto de implementación, evaluación y mejoramiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) del Consorcio Vías Colombia 063, organización perteneciente al sector de infraestructura vial y clasificada con nivel de riesgo V. El objetivo principal del proyecto fue evaluar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la organización, mediante la aplicación de los estándares mínimos establecidos en la Resolución 0312 de 2019, el Decreto 1072 de 2015 y la metodología GTC 45:2012, con el fin de fortalecer la prevención de riesgos laborales y promover la mejora continua del sistema.

La metodología utilizada se desarrolló bajo el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar), integrando las diferentes fases del diplomado. Inicialmente se realizó un diagnóstico organizacional y una evaluación inicial del SG-SST, posteriormente se identificaron peligros, se valoraron riesgos y se estructuró la planeación estratégica mediante la formulación de política, objetivos, indicadores y plan anual de trabajo. Finalmente, se ejecutó una auditoría interna basada en revisión documental, entrevistas, inspecciones y aplicación de checklist.

Los resultados obtenidos permitieron identificar un nivel de cumplimiento del 71% frente a los estándares mínimos del SG-SST, evidenciando fortalezas en la planeación estratégica y debilidades en seguimiento de acciones correctivas, auditorías internas y evaluación de eficacia de capacitaciones. Como resultado, se formularon acciones correctivas y oportunidades de mejora orientadas al fortalecimiento del sistema y a la consolidación de una cultura de seguridad y autocuidado dentro de la organización.

Palabras clave: SG-SST, auditoría, riesgos laborales, mejora continua, diagnóstico.

Abstract

This report consolidates the development of the Project for the implementation, evaluation, and improvement of the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) of the Vías Colombia 063 Consortium, an organization belonging to the road infrastructure sector and classified as risk level V. The main objective of the Project was to evaluate the organization's occupational health and safety conditions by applying the minimum standards established in Resolution 0312 of 2019, Decree 1072 of 2025, and the GTC 45:2012 methodology, in order to strengthen occupational risk prevention and promote the continuous improvement of the system.

The methodology used was developed under the PDCA cycle (Plan, Do, Check, Act), integrating the different phases of the training program. Initially, an organizational diagnosis and an initial evaluation of the OHSMS were carried out. Subsequently, hazards were identified, risks were assessed, and strategic planning was structured through the formulation of policies, objectives, indicators, and an annual work plan. Finally, an internal Audit was conducted based on document review, interviews, inspections, and the application of a checklist.

The results showed a 71% compliance level with the minimum standards of the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS), highlighting strengths in strategic planning and weaknesses in follow-up on corrective actions, internal audits, and evaluation of training effectiveness. As a result, corrective actions and opportunities for improvement were formulated to strengthen the system and consolidate a culture of safety and self-care within the organization.

Keywords: OHSMS, Audit, occupational risks, continuous improvement, diagnosis.

Introducción

La Seguridad y Salud en el Trabajo constituye actualmente un componente estratégico fundamental dentro de las organizaciones, debido a su impacto directo sobre el bienestar de los trabajadores, la productividad empresarial y el cumplimiento de la normatividad vigente. En sectores de alto riesgo como la construcción e infraestructura vial, la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) permite prevenir accidentes, enfermedades laborales y condiciones inseguras mediante procesos de planificación, control y mejora continua.

El presente informe final consolida las actividades desarrolladas durante las diferentes fases del Diplomado de Profundización en Gestión Integral y Desafíos en Seguridad y Salud en el Trabajo, tomando como caso de estudio el Consorcio Vías Colombia 063, empresa clasificada en nivel de riesgo V y conformada por personal administrativo y operativo. El trabajo integra el diagnóstico inicial, la planeación estratégica del SG-SST, la identificación de peligros y valoración de riesgos, la auditoría interna y la formulación de acciones correctivas orientadas al fortalecimiento del sistema.

La metodología implementada se desarrolló bajo el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar), aplicando herramientas técnicas como evaluación inicial, estándares mínimos de la Resolución 0312 de 2019, matriz de peligros bajo GTC 45:2012, indicadores de gestión y auditoría interna. Asimismo, se incorporan los lineamientos establecidos en el Decreto 1072 de 2015 y las recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Justificación

La realización del presente proyecto es de gran importancia debido a la necesidad de fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) del Consorcio Vías Colombia 063, organización dedicada a actividades de infraestructura y construcción vial, sector clasificado con nivel de riesgo V por la exposición permanente de los trabajadores a peligros asociados con la operación de maquinaria pesada, tránsito vehicular, trabajo en campo, ruido, radiación solar y sobreesfuerzo físico.

Este trabajo permitió aplicar los conocimientos adquiridos durante el proceso de formación profesional, mediante el desarrollo de actividades orientadas a la evaluación, diagnóstico y fortalecimiento del SG-SST, contribuyendo al cumplimiento de la normatividad colombiana vigente, especialmente el Decreto 1072 de 2015, la Resolución 0312 de 2019 y la metodología GTC 45:2012.

Asimismo, el proyecto facilitó la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos, revisión de estándares mínimos, análisis de las condiciones de salud y trabajo, elaboración de indicadores de gestión, desarrollo de auditorías internas y formulación de acciones correctivas y de mejora, permitiendo generar información relevante para la toma de decisiones y el fortalecimiento de la cultura de prevención dentro de la organización.

De igual manera, los resultados obtenidos contribuyen al mejoramiento continuo del sistema, favoreciendo la protección de la integridad física y mental de los trabajadores, la reducción de accidentes y enfermedades laborales, el fortalecimiento del autocuidado y el cumplimiento de los requisitos legales aplicables. Finalmente, este proyecto constituye un aporte significativo tanto para la organización como para la formación profesional del estudiante, al

integrar los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos durante el proceso académico en un contexto real de trabajo.

Objetivos

Objetivo general

Evaluar e integrar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo del Consorcio Vías Colombia 063, mediante la aplicación de herramientas de diagnóstico, planeación estratégica, auditoría y mejora continua, conforme a la normatividad colombiana vigente, con el fin de fortalecer las condiciones de seguridad, prevenir riesgos laborales y promover una cultura de autocuidado en la organización.

Objetivos Específicos

Diagnosticar el estado inicial del SG-SST del Consorcio Vías Colombia 063 mediante la aplicación de estándares mínimos y evaluación de condiciones de salud y trabajo.

Diseñar la planeación estratégica del SG-SST mediante la formulación de política, objetivos, indicadores y plan anual de trabajo.

Verificar el nivel de cumplimiento del SG-SST mediante la ejecución de auditoría interna basada en los requisitos establecidos en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019.

Formular acciones correctivas y oportunidades de mejora orientadas al fortalecimiento del SG-SST y a la consolidación de la cultura de seguridad y autocuidado.

Definiciones

Accidente de Trabajo

Suceso repentino que ocurre por causa o con ocasión del trabajo y que produce lesión, perturbación funcional, invalidez o muerte del trabajador.

Acción Correctiva

Acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad detectada u otra situación no deseable.

Acción Preventiva

Actividad orientada a eliminar la causa de una posible no conformidad antes de que ocurra.

Amenaza

Peligro latente asociado a fenómenos físicos, naturales, tecnológicos o humanos que pueden generar emergencias.

Auditoría Interna

Proceso sistemático, independiente y documentado que permite evaluar el cumplimiento y eficacia del SG-SST.

Autocuidado

Conjunto de prácticas y hábitos adoptados por los trabajadores para proteger su salud y seguridad.

Capacitación

Proceso de formación orientado al fortalecimiento de competencias en seguridad y salud en el trabajo.

Condición Insegura

Circunstancia física o ambiental con potencial de causar accidentes o enfermedades laborales.

COPASST

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo encargado de promover la vigilancia del SG-SST.

Decreto 1072 de 2015

Norma colombiana que reglamenta el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Descripción Sociodemográfica

Perfil socio demográfico de la población trabajadora, que incluye la descripción de las características sociales y demográficas de un grupo de trabajadores, tales como: grado de

escolaridad, ingresos, lugar de residencia, composición familiar, estrato socioeconómico, estado civil, raza, ocupación, área de trabajo, edad, sexo y turno de trabajo

Evaluación de Riesgos

Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.

Estándares Mínimos

Conjunto de requisitos establecidos en la Resolución 0312 de 2019 para evaluar el SG-SST.

Evaluación Inicial

Diagnóstico realizado para identificar el estado del SG-SST antes de implementar acciones de mejora.

Factor de Riesgo

Elemento o condición que puede generar daño a la salud de los trabajadores.

GTC 45

Guía Técnica Colombiana utilizada para identificar peligros y valorar riesgos laborales.

Gestión del Riesgo

Proceso de identificación, evaluación y control de los riesgos laborales.

Identificación de Peligros

Proceso mediante el cual se reconocen las fuentes potenciales de daño en el trabajo.

Indicador

Herramienta de medición utilizada para evaluar el desempeño del SG-SST.

Inspección de Seguridad

Revisión sistemática de condiciones de trabajo para identificar actos y condiciones inseguras.

Matriz de Peligros

Documento técnico donde se registran y valoran los riesgos laborales identificados.

Mejora Continua

Proceso permanente de optimización del SG-SST mediante acciones correctivas y preventivas.

PHVA

Metodología de mejora continua basada en Planear, Hacer, Verificar y Actuar.

Política SST

Declaración formal de compromiso de la organización con la seguridad y salud en el trabajo.

Prevención

Conjunto de actividades orientadas a evitar accidentes y enfermedades laborales.

Resolución 0312 de 2019

Norma que establece los estándares mínimos del SG-SST en Colombia.

Riesgo Biomecánico

Probabilidad de sufrir lesiones musculoesqueléticas por movimientos repetitivos, cargas o posturas.

Riesgo Físico

Peligro asociado a ruido, vibración, iluminación, temperatura u otros agentes físicos.

SG-SST

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo orientado a prevenir riesgos laborales.

Vigilancia Epidemiológica

Proceso de seguimiento y análisis de eventos relacionados con la salud de los trabajadores.

Marco de Referencia Normativa

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en Colombia se fundamenta en un conjunto de normas legales y técnicas orientadas a garantizar ambientes laborales seguros y saludables. Estas disposiciones permiten establecer lineamientos para la prevención de accidentes de trabajo, enfermedades laborales y el fortalecimiento de la cultura preventiva dentro de las organizaciones.

Decreto 1072 de 2015

El Decreto 1072 de 2015 corresponde al Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo y constituye la principal norma que regula el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia. Esta norma establece la obligación de implementar un SG-SST en todas las organizaciones públicas y privadas, independientemente de su actividad económica o número de trabajadores.

El decreto define el SG-SST como un proceso lógico y por etapas basado en la mejora continua, desarrollado bajo el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar). Asimismo, establece responsabilidades para empleadores, trabajadores y contratistas, incluyendo la identificación de peligros, evaluación de riesgos, implementación de controles, capacitación y auditorías internas.

Para el Consorcio Vías Colombia 063, esta norma representa el eje central del sistema de gestión, debido a que la organización desarrolla actividades de infraestructura vial clasificadas en nivel de riesgo V.

Resolución 0312 de 2019

La Resolución 0312 de 2019 define los estándares mínimos que deben cumplir las organizaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. Estos estándares permiten evaluar el nivel de implementación y desempeño del SG-SST.

De acuerdo con el Ministerio del Trabajo (2019), los estándares mínimos corresponden al “conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento mediante los cuales se establece, registra, verifica y controla el cumplimiento de las condiciones básicas de capacidad tecnológica y científica; de suficiencia patrimonial y financiera; y de capacidad técnico-administrativa, indispensables para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de actividades en el Sistema General de Riesgos Laborales” (p. 2).

La norma clasifica los requisitos según el tamaño y nivel de riesgo de las empresas. En el caso del Consorcio Vías Colombia 063, al contar con más de 50 trabajadores y pertenecer a riesgo V, aplican los estándares de mayor exigencia.

Los estándares mínimos se agrupan en siete capítulos:

1. Recursos
2. Gestión integral del SG-SST
3. Gestión de la salud
4. Gestión de peligros y riesgos
5. Gestión de amenazas
6. Verificación
7. Mejoramiento

La aplicación de estos estándares permitió realizar la evaluación inicial, identificar brechas de cumplimiento y formular acciones de mejora orientadas al fortalecimiento del sistema.

GTC 45:2012

La Guía Técnica Colombiana GTC 45:2012 establece la metodología para la identificación de peligros y valoración de riesgos laborales. Esta herramienta es ampliamente utilizada en Colombia debido a su enfoque preventivo y sistemático.

La metodología contempla:

- Identificación de actividades.
- Identificación de peligros.
- Determinación de controles existentes.
- Evaluación del nivel de riesgo.
- Valoración del riesgo.
- Definición de medidas de intervención.

Dentro del proyecto desarrollado, la GTC 45 permitió identificar riesgos físicos, biomecánicos, mecánicos y de seguridad presentes en las actividades operativas del consorcio, especialmente en labores de construcción y supervisión vial.

ISO 45001:2018

La norma ISO 45001:2018 es un estándar internacional orientado a la gestión de seguridad y salud en el trabajo. Su propósito es proporcionar organizaciones más seguras, prevenir lesiones y enfermedades laborales y mejorar continuamente el desempeño del sistema.

La norma promueve el liderazgo organizacional, participación de trabajadores, gestión de riesgos, cumplimiento legal y la mejora continua. aunque no es obligatoria en Colombia, constituye un referente técnico complementario para fortalecer la estructura del SG-SST y alinearlos con estándares internacionales.

Lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)

La Organización Internacional del Trabajo establece directrices internacionales relacionadas con la promoción de ambientes laborales seguros y saludables.

Los lineamientos de la OIT indican que los sistemas de gestión deben ser sistemáticos, documentados, verificables, participativos y orientados a la mejora continua. Asimismo, promueven la participación activa de los trabajadores, el fortalecimiento de la cultura preventiva y el desarrollo de estrategias de autocuidado dentro de las organizaciones.

La aplicación de estos lineamientos permitió fortalecer la estructura técnica del proyecto desarrollado y orientar las acciones de mejora propuestas para el Consorcio Vías Colombia 063.

Caracterización del Entorno Organizacional

Identificación General

Razón Social

Consortio vías Colombia 063

NIT

901476429-7

Dirección

Avenida el Dorado 69B 45 Oficina 605 Edificio Corporate Center

Teléfono

6017450912

Ciudad

Labateca Norte de Santander Colombia

Nivel de riesgo

El riesgo del Consorcio Vías Colombia es de Clase V (Riesgo Máximo – Sector Construcción): Areneras, manejo de explosivos, construcción, explotación petrolera/minera.

Código

4210

Descripción de la Actividad Económica

Construcción de carreteras y vías férreas, incluyendo actividades de mejoramiento, pavimentación, rehabilitación, señalización y mantenimiento de infraestructura vial.

Con el fin de comprender la estructura organizacional del Consorcio Vías Colombia 063, se presenta el organigrama de la empresa, donde se identifican los diferentes niveles jerárquicos, cargos y líneas de autoridad que permiten el desarrollo de las actividades operativas, administrativas y de Seguridad y Salud en el Trabajo. Como se evidencia en la Figura 1, la organización está encabezada por la Dirección General, seguida de la Dirección de Obra y las diferentes áreas de apoyo y operación que intervienen en la ejecución de los proyectos de infraestructura vial.

Figura 1

Organigrama. Consorcio Vías Colombia 063



Fuente. Autoría propia

Reseña Histórica

El CONSORCIO VÍAS COLOMBIA 063 fue constituido con el propósito de ejecutar proyectos de infraestructura vial en el territorio colombiano, enfocados en mejoramiento, rehabilitación y construcción de vías terciarias y secundarias.

Cuenta con un patrimonio neto de 1.435.815.000 COP y en el ejercicio del año 2021 generó un rango de ventas 'Entre 10.000.000.000 y 20.000.000.000 COP' obteniendo un resultado del ejercicio 'Entre 1.000.000.000 y 2.000.000.000 COP'.

Número de Colaboradores

Ciento diez (110) trabajadores.

Jornada Laboral

A partir de las 07:00 a.m. a 04:00 p.m. con horas extras a partir desde las 04:00 PM, que pueden variar incluso hasta la media noche.

Misión

Ejecutar el contrato del Pacto Bicentenario de forma eficiente para mejorar la conectividad y seguridad vial en el sector la Lejía – Saravena. Mediante nuestros servicios de Ingeniería prestar una Interventoría Integral con el objeto de realizar solicitud de Concesión de aguas superficiales, de la corriente conocida como Río Chitagá, para beneficio de Consorcio Vías Colombia, predio El Hato, localizado en la vereda Mónoga del Municipio de Labateca. Todo esto apoyado con un equipo humano profesional altamente experimentado y comprometido con la satisfacción de nuestros clientes, la aplicación de tecnologías apropiadas, la rentabilidad de nuestros accionistas y el mejoramiento continuo de la calidad de nuestros servicios.

Visión

Consolidar una infraestructura vial de calidad que dinamice la economía regional y facilite la movilidad de los habitantes entre Norte de Santander, Boyacá y Arauca.

En el año 2030, seremos una organización consolidada a nivel nacional reconocida por su capacidad administrativa, técnica, financiera, operativa y alto perfil ético en el desarrollo exitoso de la Concesión de aguas superficiales, de la corriente conocida como Río Chitagá, para beneficio de Consorcio Vías Colombia, predio El Hato, localizado en la vereda Mónoga del Municipio de Labateca.

Descripción de la Organización

El Consorcio Vías Colombia 063 es una organización perteneciente al sector de infraestructura y construcción vial, dedicada al desarrollo, mantenimiento y supervisión de proyectos de mejoramiento de vías terrestres en el territorio colombiano. Debido a la naturaleza de sus actividades, la organización se encuentra clasificada en nivel de riesgo V, conforme a lo establecido en el Decreto 1607 de 2002, por la exposición permanente de los trabajadores a riesgos mecánicos, físicos, biomecánicos, locativos y públicos.

La organización cuenta con una planta de 110 trabajadores distribuidos entre personal administrativo, técnico y operativo, quienes desarrollan funciones relacionadas con actividades de ingeniería, supervisión técnica, operación de maquinaria pesada, mantenimiento vial, señalización y apoyo administrativo.

La estructura organizacional del Consorcio Vías Colombia 063 se encuentra conformada por:

- Gerencia general

- Coordinación administrativa
- Coordinación SST
- Residentes de obra
- Supervisores de campo
- Ingenieros
- Operadores de maquinaria pesada
- Oficiales de obra
- Ayudantes
- Conductores
- Personal administrativo
- Contratistas

Las actividades desarrolladas por la organización implican exposición constante a riesgos laborales derivados del trabajo en obra civil, tránsito vehicular, manipulación de herramientas y maquinaria pesada, exposición a ruido, radiación solar y sobreesfuerzo físico.

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) implementado en la organización busca fortalecer la prevención de accidentes y enfermedades laborales mediante actividades de identificación de peligros, valoración de riesgos, capacitación, inspecciones de seguridad, seguimiento de indicadores y mejora continua.

Asimismo, el Consorcio Vías Colombia 063 desarrolla sus actividades bajo cumplimiento de la normatividad colombiana vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, especialmente el Decreto 1072 de 2015, la Resolución 0312 de 2019 y la metodología GTC 45:2012, promoviendo una cultura organizacional orientada a la seguridad, prevención y autocuidado de todos los trabajadores.

Evaluación Inicial

La Evaluación Inicial del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) permitió identificar el nivel de cumplimiento de la organización frente a los estándares mínimos establecidos en la normatividad vigente, determinando fortalezas, oportunidades de mejora y acciones necesarias para el fortalecimiento del sistema. (los detalles en el **apéndice A**. Evaluación Inicial del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), se encuentra el diagnóstico realizado al Consorcio Vías Colombia 063, incluyendo la verificación del cumplimiento de los estándares mínimos, el análisis de resultados y los aspectos priorizados para el mejoramiento continuo del sistema).

Reforzar algunos componentes del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, especialmente los que tienen que ver con la documentación o el seguimiento a las actividades preventivas y a la capacitación del personal y el control de los riesgos detectados, pues a partir de esto se estableció una hoja de ruta para la aplicación de acciones correctivas y de mejora orientadas a asegurar la consecución de ambientes de trabajo seguros y saludables; así mismo, el diagnóstico permitió una priorización de los recursos y la configuración de estrategias relacionadas con los objetivos establecidos con el SG-SST, lo que a su vez genera una contribución al mejoramiento continuo de los criterios en seguridad y salud en el trabajo y el cumplimiento de los requisitos legales aplicables (Ministerio del Trabajo, 2019).

Estándares Mínimos

Los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) fueron evaluados conforme a los criterios establecidos en Resolución 0312 - 2019 con el objetivo de establecer el nivel de cumplimiento de la organización frente a los requisitos legales aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo. La evaluación de los estándares mínimos constituye una herramienta clave para poder identificar fortalezas, debilidades y oportunidades de mejora dentro del sistema con la finalidad de realizar acciones correctivas y preventivas que permitan proteger a los trabajadores y cumplir con la normatividad vigente.

En palabras del Ministerio del Trabajo (2019), los estándares mínimos son el "conjunto de normas, requisitos y procedimientos de cumplimiento obligatorio, mediante los cuales se establece, registra, verifica y controla el cumplimiento de las condiciones básicas de capacidad tecnológica y científica; de suficiencia patrimonial y financiera; y de capacidad técnico-administrativa; para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de actividades dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)" (p. 3).

Lo que se ha logrado poner de manifiesto por los resultados alcanzados es el grado en que se ha ejecutado el SG-SST en el Consorcio Vías Colombia 063 y, adicionalmente, es un insumo para la toma de decisiones que apuntan al fortalecimiento de los procesos de prevención y el control de riesgos, así como la mejora continua. Los resultados de la autoevaluación, que hacen referencia a la cantidad de criterios de evaluación, a los porcentajes de cumplimiento, a los hallazgos y a las acciones de mejora propuestas, se presentan en el **Apéndice B. Estándares Mínimos**.

Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos

La identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos del Consorcio Vías Colombia 063, se desarrolló con base en la metodología establecida en la Guía Técnica Colombiana GTC 45:2012, la cual permite identificar los peligros presentes en las actividades laborales, determinar el nivel de riesgo y establecer controles orientados a la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

La matriz fue elaborada teniendo en cuenta las actividades operativas y administrativas desarrolladas dentro de la organización, especialmente aquellas relacionadas con construcción vial, operación de maquinaria pesada, señalización y supervisión de obra. (los detalles en el **Apéndice C**. Matriz de identificación de peligros, se pueden evidenciar los principales peligros identificados en el Consorcio Vías Colombia 063.

Diagnóstico de Condiciones de Salud y Trabajo

El diagnóstico de condiciones de salud y trabajo del Consorcio Vías Colombia 063 se realizó con el propósito de identificar las características sociodemográficas, ocupacionales y de morbilidad presentes en la población trabajadora, permitiendo establecer medidas preventivas y acciones de mejora orientadas al fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

La evaluación permitió reconocer los principales riesgos asociados a las actividades operativas y administrativas desarrolladas por la organización, especialmente aquellas relacionadas con infraestructura vial, operación de maquinaria pesada y trabajo en campo.

Perfil Sociodemográfico

La población trabajadora del Consorcio Vías Colombia 063 está conformada por 110 trabajadores distribuidos entre personal operativo, técnico y administrativo. Se evidencia predominio del género masculino debido a la naturaleza de las actividades desarrolladas dentro del sector construcción e infraestructura vial.

Hallazgos de Morbilidad

Durante el proceso de evaluación de condiciones de salud se identificaron hallazgos relacionados con alteraciones osteomusculares y exposición a factores físicos presentes en el ambiente laboral. (En el **Apéndice D**. Perfil sociodemográfico y morbilidad se pueden evidenciar los resultados).

Diagnóstico Estratégico

El diagnóstico estratégico del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo del Consorcio Vías Colombia 063 se desarrolló con el propósito de establecer los lineamientos organizacionales orientados a la prevención de riesgos laborales, cumplimiento legal y fortalecimiento de la mejora continua dentro de la organización.

Este diagnóstico integra la política de Seguridad y Salud en el Trabajo, los objetivos estratégicos, el alcance del sistema, el plan de acción, los roles y responsabilidades y el plan anual del SG-SST, conforme a los requisitos establecidos en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019.

Política SST

El Consorcio Vías Colombia 063, organización dedicada a actividades de infraestructura y construcción vial, reconoce la importancia de proteger la integridad física, mental y social de todos sus trabajadores, contratistas y visitantes, mediante la implementación y mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

La presente política será divulgada, publicada y revisada periódicamente por la alta dirección para garantizar su cumplimiento y actualización. (se evidencia en el **Apéndice E**. Política en Seguridad y Salud en el Trabajo se puede evidenciar el documento firmado, fichado y publicado).

Objetivos

Los objetivos y metas del SG-SST se encuentran alineados con la Política de SST del Consorcio Vías Colombia 063, estos van orientados a la prevención de accidentes y

enfermedades laborales, la mejora continua y el cumplimiento legal vigente. (En el **Apéndice F**. Objetivos SST, se observa dichos objetivos que también se encuentran alineados con la protección integral de todos los trabajadores).

Alcance del SG-SST

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo del Consorcio Vías Colombia 063 aplica a todos los procesos, actividades, trabajadores directos, contratistas, subcontratistas, visitantes y demás partes interesadas vinculadas a la organización.

El alcance incluye áreas administrativas, actividades operativas, proyectos de infraestructura vial, operación de maquinaria pesada, supervisión de obra, señalización vial, mantenimiento de equipos y herramientas. El SG-SST cubre todas las sedes, frentes de trabajo y actividades ejecutadas por la organización dentro del territorio donde desarrolla sus proyectos.

Plan de Acción

El plan de acción fue diseñado con base en los hallazgos identificados durante la evaluación inicial, estándares mínimos, auditoría interna y matriz de peligros, con el propósito de fortalecer el desempeño del SG-SST y garantizar la mejora continua. (En el **Apéndice G**. Plan de acción, se puede evidenciar el seguimiento de las acciones propuestas al Consorcio Vías Colombia 063).

Ficha Técnica de los Indicadores

Los indicadores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) fueron establecidos con el propósito de realizar seguimiento y medición al cumplimiento de los

objetivos, metas y actividades definidas por la organización, permitiendo evaluar el desempeño y la eficacia del sistema. (En el **Apéndice H**. Ficha técnica de indicadores, se pueden evidenciar los indicadores definidos para el SG-SST del Consorcio Vías Colombia 063, incluyendo nombre del indicador, objetivo, fórmula de cálculo, frecuencia de medición, responsables, metas y resultados esperados para el control y mejora continua del sistema).

Responsables

La asignación de responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) se realizó con el fin de definir los compromisos, funciones y obligaciones de cada uno de los niveles de la organización, garantizando la participación y el cumplimiento de las actividades relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo. (En el **Apéndice I**. Acta de asignación de responsabilidades a todos los niveles, se puede evidenciar el acta mediante el cual se establecen y asignan las responsabilidades en todos los niveles de la organización, con el fin de garantizar el cumplimiento y la adecuada implementación del SG- SST dentro del Consorcio Vías Colombia 063, incluyendo los compromisos establecidos para directivos, coordinadores, trabajadores y demás participantes del sistema, conforme a la normatividad vigente).

Plan Anual del SG-SST

El presente Plan Anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) ha sido diseñado para el Consorcio Vías Colombia 063, en cumplimiento de lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, con el propósito de planificar, ejecutar, verificar y mejorar continuamente las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores.

Este plan se estructura bajo el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar), permitiendo organizar de manera sistemática las actividades orientadas a la identificación, evaluación y control de los riesgos laborales propios del sector construcción, considerado de alto nivel de riesgo. (En el **Apéndice J**. Plan Anual del SG-SST, se puede evidenciar la planificación de las actividades establecidas para el desarrollo, ejecución, seguimiento y mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, incluyendo objetivos, responsables, cronograma, recursos e indicadores orientados al cumplimiento de la normatividad vigente y la prevención de riesgos laborales).

Informe Técnico de Auditoría

Objetivo de la Auditoría

Evaluar el grado de cumplimiento, implementación y eficacia de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo del consorcio vías Colombia 063, conforme a lo establecido en el decreto 1072 de 2015, la resolución 0312 de 2019 y los lineamientos de la OIT, con el fin de identificar oportunidades de mejora y asegurar la mejora continua del sistema.

Alcance y Criterios

Alcance

La auditoría interna cubrirá todos los procesos relacionados con el SG-SST, incluyendo:

- Plan estratégico del SG-SST
- Plan anual de trabajo
- Gestión de peligros y riesgos
- Programas de vigilancia epidemiológica
- Indicadores de desempeño
- Plan de acción e implementación en campo

Aplica a

- Personal administrativo
- Personal operativo
- Contratistas y subcontratistas
- Todas las fuentes de obra

Criterios de auditorías

- Decreto 1072 de 2015

- Resolución 0312 de 2019 (capítulo I al VII)
- Política y procedimiento internos del SG-SST
- Lineamientos de auditoría de la OIT

Responsables del Equipo Auditor

Equipo auditor

- Auditor líder: responsable de SG-SST (Sirley Andrea Sánchez)
- Auditor interno: profesional de apoyo SST (José Raúl Esteban)
- Observador: representante del COPASST (Noris Ramírez, Yuliana Ximena Cobos)

Auditados

- Gerente
- Área de talento humano
- Supervisores de obra
- Coordinador SST
- Coordinador administrativo

Cronograma de Auditoría

Con el fin de verificar el cumplimiento de los requisitos establecidos en el SG-SST y promover la mejora continua de los procesos, se estableció un cronograma de auditoría interna que permite evaluar periódicamente la eficacia del sistema y el cumplimiento de la normatividad vigente. (En el **Apéndice K**. Cronograma de auditoría, se refleja la programación establecida para la ejecución de auditorías internas, con el propósito de evaluar el cumplimiento y mejora continua del SG-SST).

Checklist

Con el propósito de verificar el cumplimiento de los requisitos establecidos en la Resolución 0312 de 2019 y evaluar el estado de implementación del SG- SST, se elaboró una lista de chequeo o checklist que permite identificar fortalezas, hallazgos y oportunidades de mejora dentro de la organización. (En el **Apéndice L. Checklist**, se puede evidenciar la lista de chequeo aplicada para evaluar el cumplimiento de los estándares mínimos del SG-SST, incluyendo los aspectos verificados, estado de cumplimiento y observaciones encontradas durante la revisión).

Resultados de la Auditoría

Registro de Conformidades

Cumple Ítem x (Administrativa): Se evidencia que la alta dirección asignó y comunicó formalmente las responsabilidades en SST a todo el personal para el período vigente. Se constató el cumplimiento mediante las actas de inducción firmadas por los trabajadores y las descripciones de cargo actualizadas que incluyen dichas obligaciones.

Cumple Ítem x (Documental): Se verificó la existencia y actualización de la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos. El documento cuenta con la participación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), firmas de los responsables y una vigencia menor a un año, cumpliendo con los requisitos de archivo y retención documental.

Cumple Ítem x (Técnica): Se constató la ejecución del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la red contra incendios (extintores y gabinetes). Durante la inspección física, se comprobó que los dispositivos se encuentran presurizados, vigentes, señalizados y con libre acceso para su operatividad.

Cumple Ítem x (Operativa): Se observó de manera directa que el 100% de los trabajadores del área de operaciones portaban y utilizaban correctamente los Elementos de Protección Personal (EPP) específicos para su labor (casco, botas dieléctricas y gafas de seguridad), de acuerdo con la matriz de EPP definida por la organización.

Registro de No Conformidades

*NC del Ítem x (Administrativa): * Requisito:*

Obligatoriedad de la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).

Evidencia: Ausencia de actas de reunión mensuales correspondientes al último trimestre del año evaluado.

Redacción del Hallazgo: Se identificó el incumplimiento del plan de reuniones periódicas del COPASST, constatando la falta de actas de sesión mensuales de los últimos tres meses, lo que limita el seguimiento formal a los planes de acción del SG-SST.

NC del Ítem x (Categoría: Documental):

Requisito: Conservación y actualización de los registros de entrega de Elementos de Protección Personal (EPP).

Evidencia: Muestreo aleatorio en las carpetas del personal operativo donde faltaban los soportes de entrega de dotación del presente año.

Redacción del Hallazgo: No se evidencia el soporte documental (formato de entrega firmado) que garantice el suministro de los EPP correspondientes al año en curso para el 30% del personal del área de producción seleccionado en la muestra.

NC del Ítem x (Categoría: Técnica):

Requisito: Evaluación médica ocupacional periódica de los trabajadores.

Evidencia: Profesiograma de la empresa versus los certificados de aptitud médica emitidos por el centro médico laboral.

Redacción del Hallazgo: Se constató que dos (2) trabajadores del área de mantenimiento no cuentan con los exámenes médicos ocupacionales periódicos vigentes, excediendo el tiempo límite de un año establecido en los estándares mínimos de la organización y la norma legal vigente.

NC del Ítem x (Categoría: Operativa):

Requisito: Almacenamiento seguro de sustancias químicas y disponibilidad de las Fichas de Datos de Seguridad (FDS).

Evidencia: Inspección de campo en el almacén de reactivos y materias primas.

Redacción del Hallazgo: Durante el recorrido en el almacén central, se observaron tres (3) contenedores de solventes sin la debida etiqueta del Sistema Globalmente Armonizado (SGA).

Asimismo, no se encontraban disponibles ni accesibles las Fichas de Datos de Seguridad (FDS) en el punto de uso para la consulta de los operarios.

Análisis de Impacto en el Desempeño En SST - Evaluación el Desempeño y Nivel de Madurez

La evaluación del desempeño y el grado de madurez del SG-SST permite comprobar el cumplimiento de los requisitos legales y la capacidad de la organización para introducir la seguridad y la salud en el trabajo en las diferentes etapas de sus procesos estratégicos u operativos.

El análisis que se puede realizar mediante la evaluación del desempeño es un método que permite medir la eficacia de los controles que se han puesto en marcha; el seguimiento de los indicadores de gestión o la toma de decisiones basadas en evidencias para reforzar la cultura de la prevención. Así mismo, la identificación de brechas y de oportunidades de mejora contribuye a la puesta en marcha de acciones que aportan a aumentar el desempeño de la organización y a disminuir el número de situaciones incidentales, accidentes laborales o enfermedades laborales. Tal y como señalan Fernández-Muñiz, Montes-Peón y Vázquez-Ordás (2009), un sistema de gestión de la seguridad eficaz es aquel que contribuye a la mejora continua y al compromiso organizacional en la prevención de riesgos laborales (p. 989).

Con el fin de determinar la efectividad de las actividades implementadas dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), se realizó un análisis de impacto en el desempeño en SST, permitiendo identificar el nivel de cumplimiento, los avances obtenidos y las oportunidades de mejora relacionadas con la seguridad y salud de los trabajadores. (En el **Apéndice M**. Análisis de impacto en el desempeño en SST - Evaluación del Desempeño, Se evidencian los resultados obtenidos a partir de la evaluación realizada sobre la eficacia de las acciones implementadas en el SG-SST).

Propuesta de Acciones Correctivas y Mejora

La generación de acciones de corrección y mejora es parte fundamental del ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar, Actuar), que se utiliza para gestionar las no conformidades, eliminar las causas de los hallazgos y reforzar el rendimiento del Sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo. Las acciones de corrección y mejora deben estar dirigidas a evitar la aparición de incidentes y accidentes laborales, mejorar la eficacia de los controles existentes y asegurar el cumplimiento de los requisitos legales y organizacionales establecidos.

Del mismo modo, la implantación y el seguimiento de los planes de mejora favorecerán el refuerzo de la cultura técnica preventiva y la mejora continua del sistema, contribuyendo a la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores. La mejora continua es un proceso que es permanente y que permite a las organizaciones mejorar progresivamente la eficacia de sus sistemas de gestión, así como los resultados en seguridad y en salud en el trabajo.

Con base en los hallazgos identificados durante la evaluación del SG-SST, se formularon acciones correctivas y de mejora orientadas a prevenir la ocurrencia de incidentes, fortalecer el cumplimiento normativo y optimizar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo. (En el **Apéndice N**. Propuestas de acciones correctivas y mejora, se evidencian las acciones planteadas por la organización para el fortalecimiento y mejora continua del SG- SST).

Resultados Integrados del Proyecto

La integración de las diferentes fases del proyecto permitió consolidar un diagnóstico completo del estado del SG-SST en la organización. Los resultados obtenidos a partir de la evaluación inicial, los estándares mínimos, la matriz de peligros, el diagnóstico de condiciones de salud y trabajo, la auditoría interna y los indicadores de gestión evidenciaron avances significativos en la implementación del sistema y proporcionaron información relevante para la toma de decisiones orientadas a la mejora continua.

Evaluación del Desempeño Organizacional

La evaluación del desempeño organizacional permitió verificar el grado de cumplimiento de los objetivos planteados para el SG-SST. Se evidenció compromiso por parte de la alta dirección y participación de los trabajadores en las actividades de seguridad y salud en el trabajo. Asimismo, se identificó la necesidad de fortalecer los mecanismos de seguimiento y control para garantizar la eficacia de las acciones implementadas y el cumplimiento permanente de los requisitos legales aplicables.

Análisis de la Seguridad y el Autocuidado en la Organización

Se observó una cultura de seguridad en proceso de fortalecimiento, reflejada en el uso adecuado de elementos de protección personal, la participación en actividades de capacitación y el cumplimiento de procedimientos establecidos para las labores operativas. Sin embargo, se recomienda continuar promoviendo estrategias de sensibilización y formación que fortalezcan el autocuidado, la identificación temprana de riesgos y la participación activa de los trabajadores en la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

Conclusiones

El desarrollo del presente proyecto permitió evaluar de manera integral el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) del Consorcio Vías Colombia 063, evidenciando la importancia de implementar procesos organizados de prevención y control de riesgos en empresas del sector de infraestructura vial, especialmente aquellas clasificadas con nivel de riesgo V. A través de la aplicación de la Resolución 0312 de 2019, el Decreto 1072 de 2015 y la metodología GTC 45:2012, se identificó un nivel de cumplimiento del 71% frente a los estándares mínimos del SG-SST, lo cual demuestra avances significativos en aspectos relacionados con la planeación estratégica, definición de políticas, objetivos e identificación de peligros laborales.

La evaluación realizada permitió reconocer debilidades asociadas al seguimiento de acciones correctivas, ejecución de auditorías internas y evaluación de la eficacia de las capacitaciones, aspectos fundamentales para garantizar la mejora continua y la sostenibilidad del sistema de gestión dentro de la organización.

La implementación del ciclo PHVA facilitó el desarrollo estructurado de las actividades de diagnóstico, planificación, verificación y mejora, fortaleciendo la capacidad de la organización para gestionar los riesgos laborales y promover ambientes de trabajo más seguros y saludables.

Asimismo, la formulación de acciones correctivas y oportunidades de mejora contribuye al fortalecimiento de la cultura de seguridad y autocuidado entre los trabajadores, promoviendo una mayor participación del personal en las actividades preventivas y en el cumplimiento de los lineamientos del SG-SST.

El análisis de impacto en el desempeño del SG-SST permitió evidenciar que el Consorcio Vías Colombia 063 presenta avances significativos en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, reflejados en un cumplimiento del 71 % de los estándares mínimos. Asimismo, se identificaron oportunidades de mejora relacionadas con el seguimiento de acciones correctivas, la gestión documental, las auditorías internas y la evaluación de la eficacia de las capacitaciones.

Los resultados obtenidos demuestran la importancia de fortalecer la cultura de seguridad y autocuidado, promoviendo la participación activa de los trabajadores y la mejora continua del sistema. En consecuencia, las acciones correctivas propuestas contribuirán al fortalecimiento del SG-SST, al cumplimiento normativo y a la prevención de accidentes y enfermedades laborales dentro de la organización.

Finalmente, se concluye que el fortalecimiento continuo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo constituye una herramienta estratégica para prevenir accidentes y enfermedades laborales, mejorar el desempeño organizacional y asegurar el cumplimiento de la normatividad colombiana vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Referencias Bibliográficas

- Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo. (2019). Big Data e inteligencia artificial en seguridad y salud en el trabajo. <https://osha.europa.eu/es/themes/digitalisation-work>
- Consejo Colombiano de Seguridad. (2022). Empleos verdes y transición laboral: ¿riesgos emergentes en SST? Revista Protección & Seguridad, 53(405), 52–57.
<https://ccs.org.co/wp-content/uploads/2024/01/Empleos-verdes-y-transicion-laboral-PS-405.pdf>
- Carreño, L., Restrepo, M., & Zapata, D. (2020). Desarrollo del SG-SST en Colombia. Revista Colombiana de Administración, 12(1), 33–48.
<https://www.redalyc.org/journal/5602/560268689003/>
- Fernández-Muñiz, B., Montes-Peón, J. M., & Vázquez-Ordás, C. J. (2009). *Relation between occupational safety management and firm performance*. Safety Science, 47(7), 980-991.
<https://doi.org/10.1016/j.ssci.2008.10.022>
- ISO. (2018). ISO 45001:2018. Sistemas de gestión de la SST. <https://www.iso.org/obp/ui/#iso:std:iso:45001:ed-1:v1:es>
- Ministerio del Trabajo. (2019). *Resolución 0312 de 2019. Por la cual se definen los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST*. Ministerio del Trabajo.
https://normograma.supersalud.gov.co/compilacion/docs/resolucion_mtra_0312_2019.htm
- Ministerio del Trabajo. (2022). Resolución 2764 de 2022. <https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=127124>

Organización Mundial de la Salud (OMS) & Organización Internacional del Trabajo (OIT).

(2022). Directrices sobre la salud mental en el

trabajo. <https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/363173/9789240058309-spa.pdf>

Tatamuez, A., Herrera, M., & Pérez, J. (2019). Factores del ausentismo laboral en América

Latina. Revista Latinoamericana de Seguridad Social, 4(12), 91–108.

<https://revistas.udenar.edu.co/index.php/usalud/article/view/3798>

Apéndices

Apéndice A

Evaluación Inicial del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

Disponible en:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1HRhcA7VBDF->

[bZbDROdiaR5zZcJ3pTCM /edit?usp=sharing&oid=117907004537452021786&rtpof=true&s](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1HRhcA7VBDF-bZbDROdiaR5zZcJ3pTCM/edit?usp=sharing&oid=117907004537452021786&rtpof=true&s)

[d=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1HRhcA7VBDF-bZbDROdiaR5zZcJ3pTCM/edit?usp=sharing&oid=117907004537452021786&rtpof=true&s)

Apéndice B

Estándares mínimos

Disponible en:

<https://drive.google.com/drive/folders/19fxcg9Nvp-0Ks3ngOlQijoCEcpkOPAE0?usp=sharing>

Apéndice C

Matriz de identificación de peligros

Disponible en:

<https://drive.google.com/drive/folders/1ZbXpfOIj4xQZiYg9Om7qjYJlgEUGFil?usp=sharing>

Apéndice D

Perfil sociodemográfico y morbilidad

Disponible en:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1r98wb->

[RUgM7aksCJjKH3dQEAYv2gtxO/edit?usp=sharing&ouid=117907004537452021786&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1r98wb-RUgM7aksCJjKH3dQEAYv2gtxO/edit?usp=sharing&ouid=117907004537452021786&rtpof=true&sd=true)

Apéndice E

Política en Seguridad y Salud en el Trabajo

Disponible en:

https://drive.google.com/drive/folders/1iMWFfVx301-LeucJ4HOj55sXdc_I_cKn?usp=sharing

Apéndice F*Objetivos SST**Disponible en:*

https://drive.google.com/drive/folders/18Knsg5tl9jOa9vMvtpF3WiHJ_INtJvDf?usp=sharing

Apéndice G*Plan de acción**Disponible en:*

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1XehbzhC6gDJWUXXG2PhXENvo7MC07Qr1/edit?usp=sharing&ouid=117907004537452021786&rtpof=true&sd=true>

Apéndice H

Ficha técnica de indicadores

Disponible en:

<https://drive.google.com/drive/folders/1ahElFkTxU0wfMd55o0bttfomg5unVuaz?usp=sharing>

Apéndice I

Acta de asignación de responsabilidades a todos los niveles

Disponible en:

<https://drive.google.com/drive/folders/1x0Ihqeby62wzaicXB9M-cFJGYBmyXKDk?usp=sharing>

Apéndice J

Plan Anual del SG-SST

Se encuentra en:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1AphSwP8D8z9l3jK2wunBT->

[AAD4YBYSK/edit?usp=sharing&ouid=117907004537452021786&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1AphSwP8D8z9l3jK2wunBT-AAD4YBYSK/edit?usp=sharing&ouid=117907004537452021786&rtpof=true&sd=true)

Apéndice K

Cronograma de auditoría

Disponible en:

https://drive.google.com/file/d/1Fo_GTMs8lnOy9qLCHktyx6dwyixikV0h/view?usp=sharing

Apéndice L*Checklist*

Disponible en:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1C2mlOaX1aAwcbwjTmxc7k9cz8BoHm1EX/edit?usp=s
haring&ouid=117907004537452021786&rtpof=true&sd=true](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1C2mlOaX1aAwcbwjTmxc7k9cz8BoHm1EX/edit?usp=s
haring&ouid=117907004537452021786&rtpof=true&sd=true)

Apéndice M

Análisis de impacto en el desempeño en SST - Evaluación del Desempeño

Disponible en:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1xD96gDsvKLQqZvLg3cm_6H23MEcMEym/edit?usp=sharing&oid=117907004537452021786&rtpof=true&sd=true

Apéndice N

Propuesta de acciones correctivas y mejora

Disponible en:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/16R4X9adLh5bOrUdqdfba_raOIiQkOAWC/edit?usp=sharing&oid=117907004537452021786&rtpof=true&sd=true