

UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA UNAD, ESCUELA DE
CIENCIAS SOCIALES ARTES Y HUMANIDADES. MAESTRÍA EN DESARROLLO
ALTERNATIVO SOSTENIBLE Y SOLIDARIO

**ANÁLISIS DEL IMPACTO DE LA ASOCIACIÓN ASGUM EN LAS MUJERES
CABEZA DE FAMILIA DEL MUNICIPIO DE GUATAPÉ**

**PROYECTO DE GRADO
PARA OPTAR POR EL GRADO DE MAGISTER EN
DESARROLLO ALTERNATIVO SOSTENIBLE Y SOLIDARIO**

PRESENTA:
MARIA MARGARITA JIMÉNEZ ZULUAGA

**DIRECTOR
DIEGO ALEJANDRO BOTERO**

CEAD: MEDELLIN
2017

Mujer, siempre ten presente que la piel se arruga, el pelo se vuelve blanco, los días se convierten en años....pero lo importante no cambia, tu fuerza y tu convicción no tienen edad. Tu espíritu es la fortaleza que alimenta a la sociedad. Detrás de cada línea de llegada hay una de partida, detrás de cada logro hay un desafío. Mientras estés viva, siéntete viva. Si extrañas lo que hacías vuelve a hacerlo. Sigue adelante aunque todos esperen que abandones. Haz que en vez de lastima te tengan respeto. Cuando por los años no puedas correr, trota. Cuando no puedas caminar, usa el bastón....Pero nunca te detengas. (Anónimo).

DEDICATORIA

Este proyecto de investigación está dedicado a las mujeres cabeza de hogar ASGUM, quienes sin importar sus dificultades, han logrado salir adelante con su esfuerzo y dedicación; todo, para obtener una mejor calidad de vida para sus familias. Clara muestra de liderazgo, de pasión, empoderamiento y amor por la comunidad y por crear en esta organización lazos que siempre las unirán con un mismo propósito: la búsqueda de un bienestar común.

AGRADECIMIENTOS

Este proyecto de investigación responde a la cooperación de las mujeres cabeza de familia del Municipio de Guatapé Antioquia, ASGUM quienes depositaron su confianza y muchas de sus más íntimas vivencias para permitirme lograr plasmar aquí, por este medio, la manera como poco a poco estas mujeres cabeza de hogar, se han ido fortaleciendo para la búsqueda en común de una mejor calidad de vida. Este proyecto, fue elaborado bajo la supervisión del Dr. Diego Alejandro Botero, asesor del proyecto y la Dra. Irma Franco, Directora de la Maestría en Desarrollo Alternativo Sostenible y Solidario, a quienes agradezco profundamente, ya que me permitieron llevar a buen término este proyecto de investigación. La información obtenida para el desarrollo de la investigación fue brindada por la Sra. María Nubia Barrera, Líder de la Asociación Guatapense de mujeres ASGUM. Un agradecimiento a estas mujeres que compartieron sus historias, que respondieron a una serie de dudas que tenía en cuanto a su finalidad como organización, a la confianza depositada para poder abordar y sacar adelante este proyecto investigativo.

Tabla de contenido

1. INTRODUCCIÓN	6
1.1 caracterización	
2. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN	14
2.1. Planteamiento del problema.....	14
2.2. OBJETIVOS-GENERAL Y ESPECÍFICOS.....	16
2.3. Justificación.	16
2.4. <i>Delimitación.</i>	19
3. MARCO TEÓRICO.....	33
3.1. Antecedentes de la Investigación.....	33
3.2. Contextualización.....	36
3.3. Conceptualización.....	39
3.4. Marco conceptual.....	43
3.5. Conceptualización específica operacional.....	50
3.6. <i>Marco referencial.</i>	55
4. Metodología.....	64
4.1. Población.....	68
4.2. Muestra.	71
4.3. Tipo.....	71
4.4. Materiales.....	72
4.7. Procedimiento (instrumentos aplicados).	77
5. Conclusión.	80
6. ANEXOS.....	82

1. INTRODUCCIÓN

Ser mujer cabeza de familia, es un trabajo difícil que implica muchas funciones, las cuales son más sencillas de realizar cuando se cuenta con una pareja que la apoye. El tema de las madres solteras es un escenario de debate que aún hoy en día cuenta con una gran relevancia. Cuando hablamos de mujeres cabeza de familia, nos referimos a aquellas mujeres que no tienen una pareja que las apoye en todo el proceso de la crianza de los hijos, ya sea por diversas razones, esto implica en muchas ocasiones, tener que trabajar de tiempo completo, lo que genera distancia entre la madre y sus hijos, y en muchas ocasiones, afectar emocionalmente a la madre por la distancia que se genera con sus hijos. Por tal motivo un grupo de mujeres cabeza de familia del Municipio de Guatapé, aunaron esfuerzos y crearon una asociación llamada hoy día ASGUM, Asociación Guatapense de Mujeres, con el objetivo de aunar esfuerzos para garantizar mejores condiciones de vida para estas mujeres, con el propósito de poder proporcionar y dedicar más tiempo a sus hijos y desde esta misma, generar recursos para mejorar la calidad de vida de cada uno de estos grupos familiares.

Cuando hablamos de búsqueda de mejora de la calidad de vida de estas mujeres cabeza de familia, estamos haciendo alusión a un grupo de mujeres líderes que cimentaron una organización que ha ido tomando relevancia, mujeres con gran capacidad de liderar los procesos que les permiten mejorar sus condiciones de vida. Ellas, se han ido preparando para participar más de la vida social, política, administrativa de su localidad. La mujer cada día viene desenvolviéndose con mayor

fuerza en la sociedad, en todo lo que desempeña; con el paso del tiempo ha venido tomando el liderazgo, a tal punto que es sobresaliente. El rol que desempeña en la sociedad, cada vez toma más fuerza. Su rol como madre, empleada, ejecutiva, no se ve afectado, los compromisos son cada vez mas marcados a los cuales responde con gallardía a cada rol. Por el contrario se apropia de lo que hace, se empodera de todo lo que hace, se muestra cada vez más como una mujer preparada para seguir alcanzando las metas que se propone y sus proyectos.

Cuando por curiosidad entré a indagar sobre el contexto de esta organización, he podido evidenciar el mundo en el cual están enfrentadas estas mujeres, quienes cada día están más a la vanguardia del conocimiento, quienes cada día se abren más espacios en el que se busca interactuar, donde se busca demostrarse así mismas las aptitudes que se tienen y que se pueden ir adquiriendo a través de la experiencia misma gracias al entorno que las rodea. Este es el momento para erradicar los paradigmas que día a día han ido estigmatizando a la mujer, hoy por hoy, se busca una mirada diferente, una mirada de inclusión, que le permita participación y respeto.

Se busca con esta investigación, mostrar cómo las mujeres miembros de ASGUM, han conseguido herramientas que les permiten avanzar en materia de igualdad y equidad de género, en la erradicación de las diferentes formas de discriminación y violencias que se ejerce contra ellas, e incidir en la planificación acertada de los programas y proyectos sociales, para disminuir las brechas de las desigualdades que han afectado a las mujeres Guatapenses. Se priorizan las estrategias y líneas de acción, construido

con la participación de la asociación de mujeres, sumado el apoyo de información suministrada por el Plan de Desarrollo Departamental de Antioquia y las diferentes fuentes primarias y secundarias que fueron convocadas y revisadas para tal fin. Con esta investigación se establecerá un documento que a futuro permitirá procesos de desarrollo social, acordes al contexto de las mujeres de la asociación; dado que el seguimiento y evaluación permanente permite identificar cuáles son los progresos y retos que se presentan, con el propósito de mejorar y adecuar las acciones a las realidades de las mujeres y de esta forma aportar a la justicia social, a la equidad de género y por ende a la construcción de la paz tanto privada como social desde, con y por las mujeres.

Este proyecto de investigación tiene como meta, brindar lineamientos sobre los cuales deben definirse e implementarse los planes, programas y proyectos que contribuyan al logro de la equidad para las mujeres, la búsqueda incansable de una mejor calidad de vida para estas y de igual manera su reconocimiento como protagonistas del desarrollo; buscando además su posicionamiento en espacios de poder y toma de decisiones a nivel local. Todo esto a través de estrategias como la transversalidad de género, la cual además de tener carácter de necesidad en las investigaciones en ciencias sociales se torna en un instrumento para que todas las entidades públicas y privadas concurren para el logro de la equidad social y pueda igualmente convertirse en categoría de análisis para los proyectos y programas que se adelanten por el municipio de Guatapé.

CARACTERIZACION

Mencionar que esta asociación de ASGUM, (Asociación Guatapense de mujeres) fue creada en el año 1996 por un grupo de mujeres quienes venían sufriendo todo tipo de maltratos, quienes tras sufrir unos cambios en sus vidas por diversas razones como: violencia intrafamiliar, abandono, engaño, soledad, humillaciones, maltrato verbal negativo hacia estas mujeres, algunas víctimas del conflicto en la época del año 2000 en Guatapé, donde diversos grupos armados se tomaron el campo y la zona urbana, muchas de estas mujeres sufriendo la pérdida de sus esposos. Mujeres, quienes quedaron solas al cuidado de de sus hijos. La idea de sacar adelante esta asociación, surge a raíz de la necesidad de buscar una mejor calidad de vida tanto para estas mujeres como para sus grupos familiares. Es entonces cuando deciden proponer un espacio de encuentro donde se puedan capacitar y un sitio de sano esparcimiento para las mujeres.

Esta asociación fue creada sin ánimo de lucro, buscando solo el bienestar integral de las mujeres de Guatapé. Esta asociación fue Liderada por la Sra. Maria Nubia Ríos, quien motivó a muchas de las mujeres que hoy forman parte de este proceso, a participar activamente y de paso vincularse en los proyectos que allí se tendrían, para el beneficio de ellas mismas y de las familias. Trabajan en la búsqueda del bienestar integral de las mujeres del municipio de Guatapé, realizando actividades que permitan potenciar su liderazgo, capacidad de gestión, reconocimiento y reivindicación de derechos, promoviendo en su accionar la equidad de género y el mejoramiento de sus

condiciones de vida, y funcionando bajo los principios de equidad, unidad, cohesión social y sentido de pertenencia hacia la organización y el municipio.

Buscan fortalecerse cada día, vincular e incluir a las jóvenes, entre ellas las mujeres cabeza de familia que aún son demasiado jóvenes, pensando en promover la participación y formación para cada una de estas mujeres generando espacios de alegría, interacción, actividades que permitan un ocio productivo. Espacios cargados de buena energía, donde se les permita participar en colectivo, donde se generan y se exponen ideas para fortalecer este grupo que permite participación sin exclusión.

Esta organización está compuesta por 20 mujeres cabeza de hogar, todas responsables del cuidado y manutención de sus hijos, algunas víctimas del conflicto y con capacidad de resiliencia. La Asociación Guatapense de Mujeres “ASGUM” es una organización bien constituida y capacitada, con niveles importantes de autonomía, con capacidad de incidencia social y política, representando y asesorando este grupo poblacional a través de la oferta de programas integrales para las mujeres, e incorporando en su que hacer, elementos importantes para la planeación de actividades que redunden en el mejoramiento de sus condiciones de vida, logrando un posicionamiento y reconocimiento a nivel local y regional, constituyéndose en ejemplo de perseverancia, responsabilidad, unidad, liderazgo y respeto.

En esta investigación, se toma como muestra poblacional 20 mujeres entre las edades de 14 a 45 años, quienes directamente conocen la experiencia de ser madre cabeza de

familia. Los instrumentos por utilizar son: encuesta, entrevista, historias de vida y observación participante o directa, cuñas radiales. Dichas herramientas para la recolección de información fueron priorizadas dadas las diversas opiniones y experiencias de las mujeres participantes de la investigación. Para las encuestas se utiliza una muestra de 20 madres cabeza de familia. Lo cual se les hace una serie de preguntas que cumplan con el objeto de estudio en esta investigación. Se realizó igualmente una entrevista a estas mujeres previamente en la búsqueda de identificar el objetivo de estudio, como también historias de vida, y cuñas radiales para sensibilizar a las mujeres de Guatapé.

Para la **observación participante**, se mantuvo un periodo de año y medio observando de forma directa que estaba pasando con esta asociación, que hacían estas mujeres en esta organización, que metas tenían y que hacían para poderlas cumplir. Las observé en varias ocasiones en reuniones de planeación, de estrategia para sacar adelante la asociación, tuve la oportunidad de meterme de fondo y ser empática ante la situación de cada una de estas mujeres. Tuve la oportunidad de escucharlas, de ver sus gestos, sus acciones, su fluir natural ante las historias que fueron contadas por ellas mismas. Con este tipo de instrumento me fue posible identificar el grado de participación de cada una de estas mujeres, como estaban involucradas con la a asociación, al igual participar de charlas, talleres, encuentros.

Con **la encuesta y la entrevista**, las madres tuvieron esa posibilidad de responder de manera autónoma a una serie de preguntas que fueron suscitadas a partir de cada uno

de los relatos e historias de vida sucedida a raíz de quedarse solas al cuidado de sus hijos y la manera como han hecho para sacarlos adelante ofreciéndoles una mejor calidad de vida por medio de ASGUM. Entonces, es de esta manera como se obtiene una serie de preguntas cerradas en la encuesta y preguntas abiertas en la entrevista, que permitirá profundizar en el objetivo de la investigación.

La historia de vida permitió determinar la pregunta problema de la investigación, a partir de estas se desarrolla la investigación.

Se adelantó una investigación cualitativa por medio de entrevistas a profundidad. El estudio se realizó en el Municipio de Guatapé Antioquia con un grupo de mujeres de la Asociación ASGUM. Se decidió obtener información de estas mujeres, pues esto les permitía recordar y adentrarse en sus vidas y evocar recuerdos que algunas tenían olvidados, permitió apreciar sus opiniones, más íntimos sentimientos e historias de vida, sobre el impacto para mejorar las condiciones de vida de cada una de ellas y de sus grupos familiares.

Antes de las entrevistas se tuvo contacto informal con la Líder de la casa de la mujer, quien era la pionera de dicha organización. Con la Señora María Nubia Ríos, líder de la casa de mujer, se contó con la oportunidad de escuchar de primera mano la información que era solicitada. Se generó ese deseo de querer saber más, a tal punto de lograr llamar la atención hacia su asociación, incitando a querer indagarla y ver como esta asociación serviría de análisis en la manera como estaba influyendo en que las

mujeres cabeza de hogar de Guatapé se vinculen, den ese paso hacia la búsqueda de autonomía, de bienestar, aquellas que aún que siendo vulneradas no se habían decidido a dar ese paso para continuar sin su pareja. María Nubia hoy es un ejemplo de vida para las mujeres que tienen dificultades, muestra que si se quiere algo hay maneras de conseguirlo en colectivo. Búsqueda de beneficios propios por medio de un trabajo colectivo. Clara muestra de una mujer líder, pujante, emprendedora, empoderada de su rol en esta asociación.

Cuando me refiero al termino empoderamiento de este grupo de mujeres de la asociación ASGUM, doy clara muestra de una mujer que día a día ha ido potenciando sus capacidades, fortalezas, su confianza, autoestima, seguridad, son mujeres que dan muestra de ser visionarias y luchar para la obtención de beneficios y la búsqueda de una mejor calidad de vida; esto, a pesar de las dificultades que cada una de estas mujeres haya vivido. Cada una de estas mujeres que hacen parte de la asociación, autogestionan y en común, han sacado adelante varios proyectos con los cuales pueden satisfacer las necesidades básicas. Estas mujeres has ido generando impacto en la comunidad debido a que hoy son mujeres que buscan un desarrollo económico, social, ambiental y de sostenibilidad.

Al hablar de mujeres cabeza de familia víctimas de la violencia o el conflicto armado de Guatapé, hoy cabe referirse a aquellas mujeres quienes abandonaron sus pasados para darse la oportunidad de surgir, de continuar, de potenciar capacidades para vincularse a esta asociación y en conjunto buscar miras hacia una vida mejor. Mujeres que positivamente hoy son un gran ejemplo para muchas otras mujeres que

aun temen dar ese paso. Muchas de estas mujeres hoy ejercen puestos públicos en la Administración Municipal, además de contar con la casa de banquetes que promueven desde la organización ASGUM, las manualidades como la cerámica, trabajos en cuero, las artesanías que hacen alusión a las costumbres y tradiciones del Municipio. Estas representadas en escaleras artesanales, mochilas, trajes típicos, tendidos hechos en mano, bolsos, pinturas en cerámica, losa, vidrio. Pintura en cuadros. Así que de esta manera, estas mujeres hoy son clara muestra de resiliencia y generación de impacto en las mujeres cabeza de familias de Guatapé. Demostrado ello en la siguiente investigación.

DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

1.1. Planteamiento del problema

El objeto de estudio de esta investigación está basado en un grupo de mujeres del municipio de Guatapé - Antioquia que son mujeres cabeza de familia, quienes crearon la asociación de mujeres ASGUM, Asociación Guatapense de mujeres, fundada en el año 1996. Hoy legalmente constituida.

Estas mujeres buscan empoderarse y luchar por el reconocimiento de los derechos de las mujeres; ya las que se encuentran allí, se sienten aún vulneradas y discriminadas. Estas eran mujeres muy tímidas, pero con todo el interés de salir adelante con la organización.

Esta organización fue generando impacto en la localidad, cada día, estas mujeres se sentían más seguras del paso que se estaba dando. Esta organización es muy importante para ellas ya que empezaron a trabajar y a sacar algunas propuestas para las mujeres, tales, como hacer el primer convenio con la administración municipal, aportando los primeros recursos para que las mujeres se capaciten en servicios generales con la cooperativa Camino, logrando graduar de bachiller a varias de las mujeres que hacen parte de la Asociación Guatapense de Mujeres. Al estar capacitadas, se logró que en 1998 este grupo de mujeres atienda el primer evento para EPM, el cual les fue dando reconocimiento, buscando siempre generar impacto como asociación y mejorar la calidad de vida de las mujeres que conforman la organización. A partir de estas acciones organizadas desde la sociedad civil, como grupo de mujeres, se establece un objeto de estudio que permitirá ver cómo una asociación de mujeres en condición de madres cabeza de familia logran efectos específicos que mejoran su calidad de vida.

A partir de ello, se propone la siguiente pregunta orientadora de esta investigación:

¿Análisis del impacto de la asociación ASGUM en las mujeres cabeza de familia del municipio de Guatapé?

De esta pregunta surgen entonces las siguientes subpreguntas de investigación:

1. ¿Cuáles han sido los proyectos llevados a cabo por la asociación ASGUM?
2. ¿Cuáles han sido los beneficios obtenidos a partir de los proyectos desarrollados por la asociación ASGUM?
3. ¿De qué manera han influido los beneficios obtenidos por las mujeres que conforman la asociación ASGUM en su calidad de vida?

1.2. OBJETIVOS–GENERAL Y ESPECÍFICOS.

Objetivo general

Conocer los beneficios que han tenido las mujeres cabeza de familia que conforman la asociación ASGUM a partir de los proyectos colectivos que han llevado a cabo.

Objetivos específicos:

- Identificar en qué consisten los proyectos llevados a cabo por la asociación ASGUM para mujeres cabeza de familia.
- Determinar cuáles han sido los beneficios obtenidos para las mujeres cabeza de familia, miembros de la asociación ASGUM, a partir de las acciones colectivas que llevan a cabo.
- Analizar cuál ha sido el impacto generado por los proyectos de la fundación ASGUM en las mujeres cabeza de familia que la componen.

1.3. Justificación.

Desde que se creó esta organización, se tuvo como norte la búsqueda de calidad de vida para cada una de estas mujeres que hacen parte de esta asociación. Es importante estudiar a esta organización, porque desde la administración Departamental aunque se tiene proyectado gran cantidad de apoyos para estas mujeres, en la realidad o en la ejecución no se ven reflejados. En Guatapé, es latente esta problemática.

Desde administración Departamental se han establecido algunos beneficios para estas mujeres cabeza de familia en materia de educación, vivienda, créditos especiales y acceso a internet, según el proyecto de ley 82 del 1993, de noviembre 3, en la que se expiden normas para apoyar de una manera muy especial a las mujeres cabeza de familia., proyecto que fue aprobado en último debate del 93 y remitido a sanción presidencial; ya que lo que se pretende con esta ley es buscar especial protección para la mujer que es cabeza de hogar, para promover y fortalecer los DESCA, que sean partícipes de una vida digna, con igualdad de condiciones, que tengan todos los beneficios en salud, educación, vivienda, a un trabajo digno y estable. La autora de la iniciativa, la senadora Claudia Rodríguez de Castellanos, dijo que se actualizan los términos de la Ley 82 de 1992, que se quedó corta ante la realidad nacional, como el creciente número de mujeres cabeza de familia y el incremento de la pobreza de sus familias. La congresista, dijo en una entrevista en caracol radio, que, según diversas estadísticas, el 25% de la población femenina económicamente activa está representado por mujeres cabeza de familia, que terminó en esa situación por viudez, separación de su cónyuge, efectos de la violencia, por incapacidad física o laboral del marido. La nueva ley ordena a las diferentes entidades del Estado la adecuación de los planes de desarrollo para atender a la mujer cabeza de familia, como lo ordena la Constitución, y facilitar el crecimiento y desarrollo de su núcleo familiar y de personas a su cargo, esto, según la ley La Ley 82 de 1993.

Desde la Administración Municipal los programas que hay no son suficientes para atender las mujeres cabeza de familia. Es necesario tener en cuenta, que hay programas que favorecen a estas mujeres, pero no son los suficientes; motivo por el cual fue creada esta asociación. Cabe mencionar que son mujeres con ánimos de continuar luchando para orientar a sus hijos a mejores horizontes, sin tener que depender de una figura paterna. Éstas son mujeres emprendedoras, organizadas que han logrado promover actividades y procesos de desarrollo social comunitario para tener mejores condiciones de vida. Gracias a la gestión que han realizado desde hace 20 años, estas mujeres han logrado tener participación activa en programas como el COMPUS, concejo territorial de salud, y el comité de Salud mental. Desde la asociación se busca seguir participando en todo lo referente con el desarrollo del municipio. Empoderándose, a lo que definen como proceso por el cual se aumenta la fortaleza espiritual en temas de política, social o económica en este caso de la organización, para impulsar cambios beneficiosos para el grupo.

En primera instancia es un caso real presente en el municipio de Guatapé, donde este grupo de mujeres se han ido empoderando e involucrando en esta asociación para la generación de recursos, seguido, del logro en la mejora de la calidad de vida; en donde se benefician al mismo tiempo sus grupos familiares. Bajo este empoderamiento, ellas mismas son gestoras de su propio progreso que involucra no solo la estabilidad económica para sus familias; sino otras dimensiones como en lo personal, en lo social y en el mismo aprendizaje para educar a sus hijos.

Mosedale (2003) ha recalcado la importancia de que las mujeres tengan la capacidad de cambiar del “yo” al “nosotras” en su autoanálisis de condiciones de vida, para construir no una identidad individual sino una colectiva que, según Kabeer (1998), apoya la mayoría de las estrategias de empoderamiento que pueden tener las mujeres, lo cual, es muestra clara de la importante labor que realizan en la asociación ASGUM con la apertura de la posibilidad de generar atributos y características que les permitan la capacidad de permanecer en el tiempo, a niveles cada vez más amplios, donde se llegue al punto de lograr satisfacer las propias necesidades y las de su grupo familiar a gran escala. Y no solamente pensar en la presente generación, sino, pensar en no poner en riesgo la capacidad de las generaciones futuras. Se puede establecer que, para lograr las metas que se han propuesto estas mujeres cabeza de hogar ha sido necesario de capacitación, cooperación, inclusión social, igualdad de oportunidades.

Johnson (1994), considera que “aunque las mujeres pueden empoderarse a sí mismas al obtener algún control sobre los diferentes aspectos de su diario vivir, el empoderamiento también sugiere la necesidad de obtener algún control sobre las estructuras de poder, o de cambiarlas”. El poder que interesa, dice Mosedale (2003), es el que permite a las mujeres construir su propia capacidad para cambiar los límites sociales que definen lo que es posible para ellas.

1.4. Delimitación.

La Asociación Guatapense de Mujeres (ASGUM), es una organización sin ánimo de lucro que trabaja en la búsqueda del bienestar integral de las mujeres del municipio de

Guatapé, realizando actividades que permitan potenciar su liderazgo, capacidad de gestión, reconocimiento y reivindicación de derechos, promoviendo en su accionar la equidad de género y el mejoramiento de sus condiciones de vida, y funcionando bajo los principios de equidad, unidad, cohesión social y sentido de pertenencia hacia la organización y el municipio.

ASGUM fue creada en 1996, actualmente cuenta con una casa de la mujer ubicada en la cabecera municipal, además de un programa radial (El Magazín de la mujer) ganador de estímulos al talento creativo 2014 en Antioquia la más educada, que además se muestran como las oportunidades de donde se impulsan y articulan diferentes actividades y ofertas de procesos formativos, artísticos y culturales.

Entre los programas que se lideran en el municipio de Guatapé, desde la casa de la juventud. Organización creada desde la Administración Municipal, que busca fortalecer, vincular e incluir a las jóvenes, entre ellas las mujeres cabeza de familia que aún son demasiado jóvenes, pensando en promover la participación y formación para cada una de estas mujeres generando espacios de alegría, interacción, actividades que permitan un ocio productivo. Espacios cargados de buena energía, donde se les permita participar en colectivo, donde se generan y se exponen ideas para fortalecer este grupo que permite participación sin exclusión.

Se cuenta con la siguiente información sobre la atención a diferentes grupos poblacionales, donde participan mujeres jóvenes del municipio que también hace parte de la asociación ASGUM.

Esta organización está compuesta por 20 mujeres cabeza de hogar, todas responsables del cuidado y manutención de sus hijos, algunas víctimas del conflicto. La Asociación Guatapense de Mujeres “ASGUM” es una organización bien constituida y capacitada, con niveles importantes de autonomía, con capacidad de incidencia social y política, representando y asesorando este grupo poblacional a través de la oferta de programas integrales para las mujeres, e incorporando en su que hacer, elementos importantes para la planeación de actividades que redunden en el mejoramiento de sus condiciones de vida, logrando un posicionamiento y reconocimiento a nivel local y regional, constituyéndose en ejemplo de perseverancia, responsabilidad, unidad, liderazgo y respeto.

Respecto a la participación de las mujeres en los escenarios de poder y toma de decisiones, se tienen los siguientes datos obtenidos del Observatorio de Asuntos de Mujer y de Género de la Gobernación de Antioquia y Concejo municipal de Guatapé.

Participación de las mujeres en escenarios de poder



Grafico 1. FUENTE: Secretaría de Equidad de Género para las Mujeres y Concejo municipal de Guatapé Actualizado a Septiembre de 2015. PROCESO: Observatorio de Asuntos de Mujer y Género de la Gobernación de Antioquia. Septiembre de 2015.

Con el 99% de Hombres en el concejo de Guatapé, y 1% mujeres, es muestra clara que no contamos con prácticamente nada de representación femenina; es posible concluir que existe la necesidad de establecer acciones encaminadas a la formación de las mujeres para el ejercicio político, para la incorporación de veedurías ciudadanas, el derecho al voto y el empoderamiento en la participación activa de las mujeres en los escenarios de poder y de toma de decisiones.

Participación general de las mujeres en las Juntas de Acción Comunal.

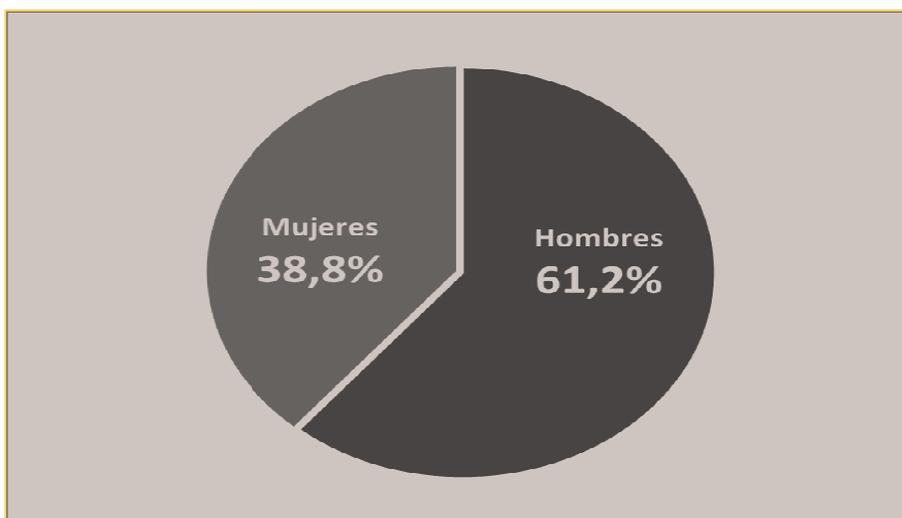


Gráfico 2. FUENTE: Secretaría de Participación Ciudadana Departamental. Información generada en enero de 2014. PROCESO: Observatorio de Asuntos de Mujer y Género de la Gobernación de Antioquia. Junio de 2015.

Total mujeres y hombres integrantes de las Juntas de Acción Comunal

AÑO	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	%MUJERES	% HOMBRES
2015	152	59	93	38.8%	61.2%

Tabla 1. Total mujeres y hombres integrantes de las JAC.

De un total de 152 integrantes de las Juntas de Acción Comunal del Municipio de Guatapé, 93 son hombres y 59 son mujeres y en este mismo orden y según información del Observatorio de Asuntos de Mujer y Género de la Gobernación de Antioquia, en los cargos de directivos de las JAC sólo el 38.8% son mujeres.

Lo anterior obliga a seguir fortaleciendo la participación activa de las mujeres en las organizaciones de base, sobre todo teniendo en cuenta que históricamente el papel de muchas de ellas en la implementación y ejecución de proyectos sociales ha sido protagónico. Igualmente promover su nombramiento como parte de las Juntas Directivas y de Manejo, lo que implicará el acompañamiento para su formación y la consolidación de competencias conceptuales y de liderazgo para un ejercicio pleno en su ciudadanía.

Participación de las mujeres en la estructura administrativa del Municipio

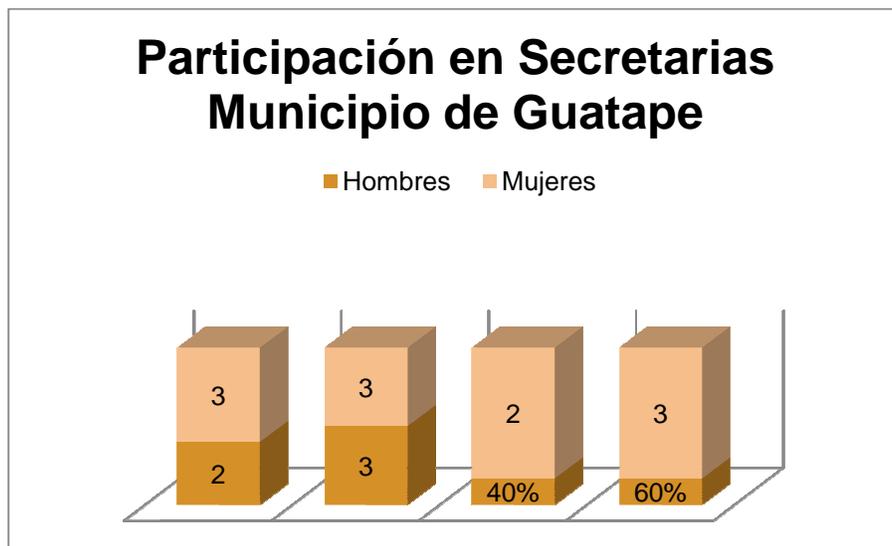


Grafico 3. Fuente: Secretaria General y de Gobierno, Administración Municipal de Guatapé. Octubre 05 de 2015.

Un dato importante para resaltar en el Municipio de Guatapé, es que de un total de 5 Secretarías en la Administración Municipal, 3 están a cargo de Mujeres y 2 de hombres. Esto obedece a la voluntad política y al interés de la Administración actual, en reconocer las potencialidades y capacidades de las Mujeres y la importancia de ellas en el ejercicio de la administración pública.

Desde la perspectiva y teniendo en cuenta los datos, es posible deducir que existe una escasa participación de las mujeres Guatapenses en los escenarios de poder y toma de decisiones, y actualmente solo se tiene representatividad de una mujer en el Concejo Municipal, no se logra un reconocimiento equilibrado que posibilite de manera similar a hombres y mujeres su elección y participación en dichos espacios, pero que además se obliga la implementación de acciones de educación y formación, que permitan a las mujeres empoderarse con elementos claros a nivel conceptual, personal y social, para que esa representación sea efectiva y se procure el logro de la equidad como camino a la igualdad real, en las diferentes instancias como el Concejo Municipal; las Presidencias y cargos directivos de las Juntas de Acción Comunal y en las demás instancias y organizaciones de poder en el municipio.

En el mismo orden se necesitan acciones orientadas a suscitar la formación de las mujeres para el ejercicio de veeduría ciudadana, el derecho al voto y el aumento de su participación activa en estos escenarios. Pues ello contribuiría a garantizar que exista una forma efectiva de tener en cuenta las necesidades e intereses estratégicos de la población femenina que permita abordar las propuestas para cerrar las brechas de desigualdades identificadas.

Los principios que constituyen los pilares fundamentales en que se sostiene la asociación de Mujeres, orientan y enfocan su aplicación, articulando y promoviendo las iniciativas adelantadas por instancias internacionales, regionales nacionales,

departamentales y municipales, procurando garantizar los derechos de la población, en especial los de las mujeres de Guatapé.

Está enmarcada y orientada en principios éticos que se definen en coherencia con los planteados en el Plan de Desarrollo Municipal, como los son:

PLURALISMO Y EQUIDAD DE GÉNERO: entendida la diversidad como una riqueza de nuestra sociedad. En la que se elige en esta asociación, la NO discriminación de las personas por razones de etnia, género, edad, condición socio-económica, orientación sexual, cultura, religión y discapacidad.

PARTICIPACIÓN: En la que todas las personas tienen el mismo derecho a participar de las decisiones que afectan su calidad de vida; solo con una participación femenina equitativa se logrará una verdadera democracia, un auténtico ejercicio de derechos y una adecuada interacción con la Administración Municipal. La participación e inclusión facilita el empoderamiento de las mujeres y la priorización por parte de las mismas de las acciones más significativas sobre los asuntos de equidad de género que necesitan especial atención, así como del seguimiento y evaluación de los programas y proyectos que se emprendan para atenderlas.

AUTONOMIA Y EMPODERAMIENTO: Reconoce las capacidades y libertad de las mujeres frente a sus derechos individuales para definir y actuar en consonancia con sus proyectos individuales y colectivos de vida y de organización social. La autonomía,

como principio, busca que las mujeres actúen en libertad de movimiento y de acción, para decidir sobre su cuerpo, sobre la toma de decisiones en el campo de lo público y privado, y alcancen autonomía económica sobre los recursos y bienes. Así mismo, reconoce la necesidad de potenciar acciones para que las mujeres puedan ser, hacer y decidir por sí mismas tanto en forma individual como colectiva con poder y autoridad.

UNIDAD: para avanzar, se requiere de un trabajo unido y coordinado con la participación de todos los sectores sociales y la población en general; su desarrollo es responsabilidad tanto de las entidades públicas del municipio, como de los grupos y organizaciones privadas, que orientados bajo un mismo enfoque trabajarán mancomunadamente para que se logre adoptar con éxito esta iniciativa.

SOLIDARIDAD: para desarrollar un trabajo fundamentado en la asociatividad y la cooperación. La solidaridad permite el progreso armónico y el beneficio común de la población, es mediante el desarrollo y consentimiento de la incorporación del enfoque de género y la formulación de iniciativas solidarias, que se aportará a la inclusión y el desarrollo de capacidades y posibilidades de todas las personas, contribuyendo con un nuevo concepto de inclusión y una verdadera equidad participativa y autónoma.

SOSTENIBILIDAD: para asegurar la continuidad de la asociación de las Mujeres, es necesario que la Administración Municipal garantice la gestión y la asignación de recursos técnicos, financieros, administrativos, institucionales y humanos necesarios para que permanezca y se proyecte en el tiempo.

Para describir y señalar la situación actual de la asociación de mujeres de Guatapé, ASGUM, se solicitó información al mismo grupo de mujeres, a su líder, a las entidades públicas del municipio como la Alcaldía Municipal quienes han venido apoyando este grupo de mujeres líderes en la localidad de Guatapé, pesando en una construcción de paz y transformación cultural; autonomía económica y acceso a activos; participación en escenarios de poder y toma de decisiones para ellas; enfoque diferencial en salud y derechos sexuales y reproductivos; enfoque de género en la educación; y el eje vida libre de violencias. Adicionalmente, la información que brinda la Asociación de Mujeres ASGUM, mediante la aplicación de una metodología basada en la participación activa.

El empoderamiento en estas mujeres requiere de iniciativas externas que incidan en el nivel individual, social. En la actualidad se ha evidenciado desde la Administración Municipal, cómo se les otorga a estas mujeres un papel protagónico impulsando su participación y empoderamiento; indudablemente buscando su fortalecimiento, con un enfoque que va en la búsqueda de oportunidades de vida; que son consecuentes con una mayor igualdad, equidad y justicia social. Se explora la vivencia de este grupo de mujeres que residen en Guatapé, quienes fundaron la Asociación ASGUM, permitiendo que se adquirieran destrezas y conocimientos y la oportunidad de un cambio positivo.

Según lo antes expuesto y considerando que el empoderamiento se encuentra estrechamente relacionado con la participación social; significa que las personas lleguen a ser agentes de cambio que tomen parte en las decisiones para definir prioridades y planificar soluciones (Lamadrid y Cerón, 2004).

De lo que se trata, entonces, es de brindar las mismas oportunidades para que puedan acceder en igualdad de circunstancias a las mismas opciones en todas las esferas de la vida social, incluyendo la participación en la toma de decisiones. En este caso, la relación de las mujeres con la política es fundamental, ya que el poder público perteneció hasta hace muy poco, y de forma universal, a los hombres, no obstante que la inserción de las mujeres en este ámbito ha sido aún más lenta que en otros sectores. Por lo anterior clara muestra en mi Municipalidad, ya que aún hoy día, se evidencia muy poca muestra de las mujeres en el poder, en una alcaldía, en un concejo. Hasta la actualidad solo dos mujeres han aspirado al concejo y ninguna mujer a la alcaldía. Notándose así, la poca presencia de las mujeres en cargos de esta magnitud.

Para indagar más a fondo sobre esta asociación, es imprescindible conocer más sobre la población.

POBLACION GENERAL DEL MUNICIPIO DE GUATAPÉ



Gráfico 4. Fuente: Sisbén- Aseguramiento municipio de Guatapé hasta 29 de julio de 2015. El resultado corresponde a las bases de datos correspondientes al municipio de Guatapé. Julio 2015

Se puede evidenciar que hay una población en zona urbana de 2313 mujeres y en zona rural 952.

BASE DE DATOS MUJERES DE GUATAPE

GRUPOS ETAREO	MUJERES	
	URBANO	RURAL
0-4	114	48
5-9	140	74
10-14	197	80
15-19	228	94
20-24	257	78
25-29	223	77
30-34	191	68
35-39	177	66
40-44	163	60
45-49	198	50
50-54	161	60
55-59	140	47
60-64	97	55
65-69	78	32
70-74	79	25
75-79	54	20
80 en Adelante	66	18

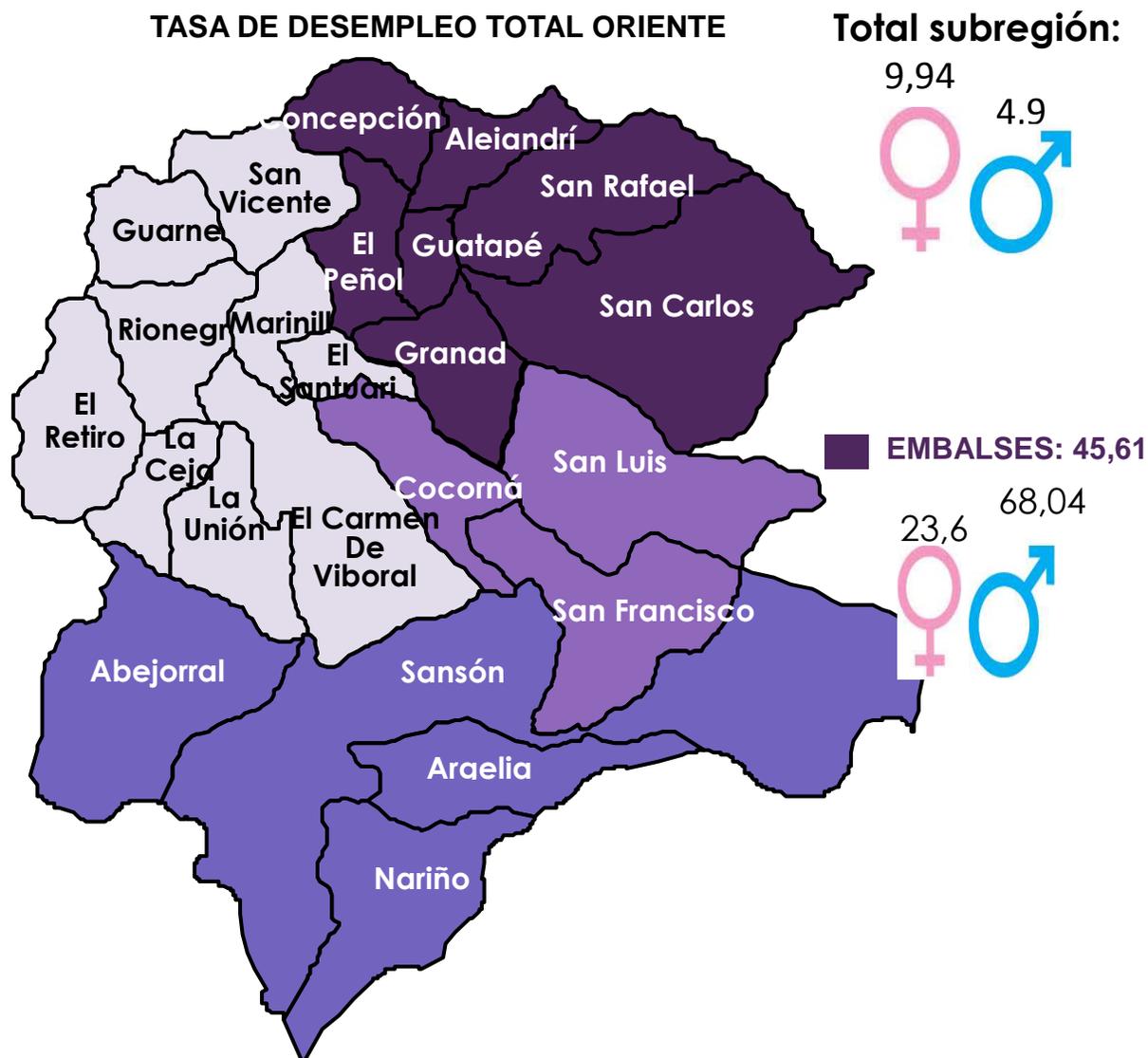
Tabla 2. Fuente: Sisbén- Aseguramiento municipio de Guatapé hasta 29 de julio de 2015. El resultado corresponde a las bases de datos correspondientes al municipio de Guatapé. Julio 2015.

BASE DE DATOS MUJERES EN LAS VEREDAS DE GUATAPE

AÑO	TOTAL	VEREDAS	MUJERES
2015	952	Vereda El Roble	411
		Vereda El Rosario	36
		Vereda Quebrada Arriba	112
		Vereda La Peña	93
		Vereda La Piedra	193
		Vereda Los Naranjos	62
		Vereda La Sonadora	45

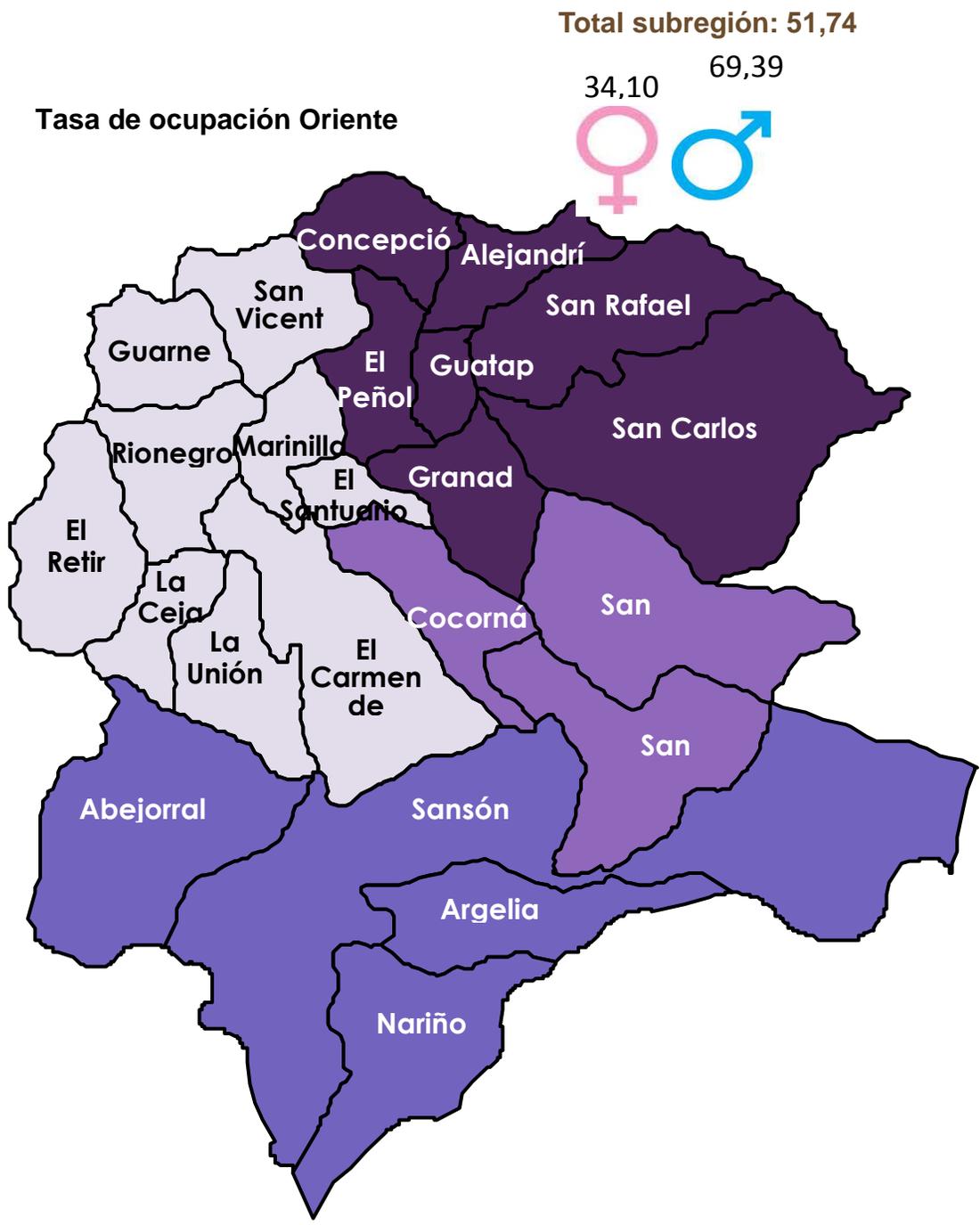
Tabla 3. Fuente: Sisbén- Aseguramiento municipio de Guatapé hasta 29 de julio de 2015. El resultado corresponde a las bases de datos correspondientes al municipio de Guatapé. Julio 2015.

Según la encuesta de calidad de vida de población femenina, se cuenta:



Grafica 5. Fuente: Encuesta de Calidad de Vida. Departamento de Antioquia 2013 Expandida con proyecciones demográficas DANE. A menor valor, mejor condición. El resultado corresponde a la cantidad de personas desempleadas por cada 100 personas económicamente activas. Graficado por: Observatorio de Asuntos de Mujer y Género. Gobernación de Antioquia. Julio de 2015

En la anterior gráfica es posible identificar que en la Región de los Embalses, de la cual hace parte el Municipio de Guatapé, 9,94 mujeres de cada 100 mujeres económicamente activas están desempleadas. Lo que hace que esta asociación ASGUM tome fuerza y busque mejores condiciones de vida.



Grafica 6. Fuente: Encuesta de Calidad de Vida. Departamento de Antioquia 2013. Expandida con proyecciones demográficas DANE. Muestra calculada para el resto del departamento con un margen de error del

Se Puede observar en la anterior gráfica que en la Región de Embalses, Guatapé, la tasa de ocupación de las mujeres apenas llega al 23,61%, mientras que la de los hombres está en el 68, 04 %. Lo anterior obliga a seguir fortaleciendo la participación activa de las mujeres en esta organización de base ASGUM, sobre todo teniendo en cuenta que históricamente el papel de muchas de ellas en la implementación y ejecución de proyectos sociales ha sido protagónico. Igualmente promover su nombramiento como parte de las Juntas Directivas y de Manejo, lo que implicará el acompañamiento para su formación y la consolidación de competencias conceptuales y de liderazgo para un ejercicio pleno en su ciudadanía. De esta manera se estará aportando a la mejora de la mejora de la calidad de vida de estas mujeres cabeza de familia.

2. MARCO TEÓRICO.

2.1. Antecedentes de la Investigación.

La información recolectada para la construcción de este marco del informe se obtuvo a partir de las entrevistas realizadas a las mujeres miembros de la asociación ASGUM.

Antes de la consolidación de ASGUM, el Plan de Desarrollo Municipal llamado “Pacto por la prosperidad, la educación y la equidad de los Guatapenses” tenía iniciativas orientadas a “aportar al desarrollo humano integral” a través de un trabajo articulado y coordinado con las mujeres, bajo los principios de la eficiencia, asociatividad, equidad y género. A través de la Oficina de la primera Mujer del Municipio de Guatapé y sin contar

aún con el respectivo acto administrativo; se inició una labor voluntaria por parte de las Señoras Blanca Estella Garcés, Dolly Rivera y María Nubia Ríos, quienes interesadas en la transformación de dicha situación y las necesidades de las mujeres Guatapenses, deciden proponer un espacio de encuentro, capacitación y sano esparcimiento para las mujeres.

Dado que se evidenciaban en las mujeres, secuelas de las violencias, amplias brechas de desigualdad y falta de garantías por el desconocimiento de las leyes, se proponen entonces las primeras actividades, orientadas a difundir los derechos en pro de la defensa de la vida, acceso a las ofertas de oportunidades para las mujeres en igualdad de condiciones a los hombres y transversalización del enfoque de género, en las mismas.

El inicio de la formulación de la Política Pública Municipal para las mujeres, se dio luego del 09 de junio de 2015, cuando la Administración Municipal toma la decisión de contratar oficialmente a Adela María Marín Ríos, mediante contrato número 111-2015 y la colaboración voluntaria de Luz Mariela Daza con el propósito de brindar apoyo a las mujeres y víctimas del conflicto armado, contando con la orientación y asesoría de la secretaría de las mujeres de la Gobernación de Antioquia.

De este liderazgo se deriva entonces la realización e implementación en el Municipio de diferentes proyectos de la Secretaría de las Mujeres de Antioquia, entre los que se destacan: Concurso Mujeres Jóvenes Talento, Carrera Deportiva Mujeres Sin Miedo,

Escuela de Entrenamiento Política Pa'Mujeres, Red de Mujeres Públicas, Día de la No Violencia contra las Mujeres; además de otras actividades propias que aportan a la salud mental y al empoderamiento de las mujeres del municipio.

La casa de la Mujer se originó buscando dar respuesta a las necesidades concretas y reales de las mujeres del municipio, motivo por el cual ha desarrollado actividades orientadas a brindar espacios para el reconocimiento como mujeres sujetas de derechos, la reconciliación consigo mismas, con su pasado y con el entorno social, la recreación como parte esencial de la vida humana y la reactivación del papel protagónico de las mujeres y su organización en el desarrollo municipal, dichas actividades se ejecutaron a manera de talleres, que tienen como propósito la construcción del proyecto de vida de cada mujer, campañas como la Ruta de la Salud, Mujer Rosa, han sido convenios que promueven el emprendimiento mediante el acompañamiento a iniciativas que nacen desde las mismas mujeres, apoyo a encuentros regionales de las diferentes organizaciones que son coordinados desde el nivel Regional.

Todas las anteriores gestiones, se suman al interés de la administración municipal por formular la política pública para las mujeres del Municipio de Guatapé, la cual se establece como una herramienta técnica y Política, que facilitaría el desarrollo de proyectos y programas que protejan acciones encaminadas al bienestar de las mujeres del municipio.

Las experiencias que vivieron cada una de estas mujeres de ASGUM, las cuales no solo fueron afectación física, sino también psicológica, económica, emocional, fueron factores que las llevaron a apropiarse del cuidado de sus hijos y asumir ambos roles (padre y madre). Estas experiencias de maltrato, de abandono, soledad, algunas haber perdido a sus esposos en la época de la violencia que hubo en Guatapé marcada en los años 1995, 2000, mujeres que fueron agredidas por sus esposos, que fueron engañadas, que fueron humilladas, a quienes les hicieron ver que no servían para nada, que eran inútiles, se produjo en ellas daños en su autoconfianza, sus proyectos de vida y el desligamiento de sus actividades basadas en sus saberes, por tanto a muchas de estas mujeres dicha situación en conjunto con la separación o pérdida de sus cónyuges las obligó a asumir nuevos roles, tales como constituirse en cabeza de familia, lo cual hace que actualmente dependa de ellas el sustento y el futuro de su hogar, buscando cada día una mejor calidad de vida tanto para ellas como para el núcleo familiar.

Por lo tanto, un diagnóstico sobre la situación actual de la mujer, es el punto orientador para el diseño de estrategias que permitan promover actividades que logren el desarrollo de la población de mujeres en el Municipio de Guatapé, propósito incidental que se establece con esta investigación

2.2. Contextualización.

La asociación ASGUM, es una organización que nació en el año de 1996, con la convicción de algunas mujeres cabeza de hogar, que realizaron acciones hasta

visibilizar en la Administración Municipal su situación, razón por la cual, el Alcalde Municipal En ese entonces el Señor, Libardo Giraldo, realizó la gestión correspondiente para que se creara dentro del marco administrativo del municipio la oficina para las mujeres, y además él se encargó de construir de forma participativa el respectivo plan de acción o plan de igualdad de oportunidades para las mujeres del Municipio de Guatapé, con miras a buscar para estas mujeres mejores opciones y una mejor calidad de vida, al igual que para sus familias.

Igualmente el Alcalde Municipal, el Señor, Libardo Giraldo, realizó gestiones que apoyaron la creación de esta asociación; además, también se encargó de liderar, dirigir y coordinar la inclusión del enfoque de género por parte de otras dependencias o entidades del Municipio, gestionando además la vinculación y participación de todos los demás sectores e instituciones. Como lo fue el Hospital La Inmaculada, Casa de la juventud, Comisaria de Familia, Personería, Administración Municipal, El Honorable concejo Municipal. Las instituciones educativas, en especial Nuestra Señora del Pilar, donde se contaba con jóvenes madres cabeza de hogar.

Actualmente las mujeres del municipio de Guatapé cuentan con el apoyo de entidades promotoras como la Asociación de Mujeres de Guatapé (ASGUM) (objeto de estudio de esta investigación) creada en 1996, las Promotoras de Vida y Salud Mental (PROVISAMES) creada en 2007, Organización de Víctimas (RENACER CON AMOR) creada en 2008, Asociación Provincial de Víctimas de ciudadano/as del Oriente Antioqueño (APROVIACI) creada en 2008 y la Asociación de Mujeres del Oriente Antioqueño (AMOR) creada en 1995.

En la búsqueda de una mejor calidad de vida, en el año 1996 las mujeres del Municipio de Guatapé, generan iniciativas de resistencia frente a los factores a los que han estado sometidas, como abandono, soledad, maltrato físico y psicológico, entre ellos, golpes, afirmaciones verbales negativas en su contra, algunas por el hecho de haber perdido a sus esposos en la época de la violencia que hubo en Guatapé marcada en los años 1995, 2000, mujeres que fueron agredidas por sus esposos, que fueron engañadas, que fueron humilladas, a quienes les hicieron ver que no servían para nada, que eran inútiles, lo que constituyó un guía fundamental para la construcción de tan anhelada asociación, en miras de encontrar mejores oportunidades, igualdad de derechos, mejor calidad de vida, siendo esta esencial para su desarrollo integral acorde con la dignidad del ser humano.

La calidad de vida, supone la generación de condiciones que les aseguren desde la concepción bienestar, protección, alimentación adecuada en cantidad y calidad, acceso y disponibilidad de los servicios de salud, educación, vestuario adecuado, recreación y vivienda segura dotada de servicios públicos esenciales en un ambiente sano. Según es mencionado en el artículo 17 de la ley 1098 de 2006, Derecho a la vida y a la calidad de vida y a un ambiente sano.

Según lo dicho por Diener (1994), “el bienestar es una amplia condición de aspectos que incluyen respuestas emocionales por parte de las personas y juicios sobre lo que genera satisfacción en su vida, la cual puede ser subdividida en diversas áreas tales

como recreación, familia, trabajo, amistad, etc.". Acuña y Olavarrieta (1993) señalan que "la familia es pensada, en general, como un grupo que busca resolver el dilema de posibilitar la existencia humana, a través de la satisfacción de necesidades básicas y primitivas de las personas, disponer de un hogar, alimentación, afecto y estabilidad".

Se puede entender la satisfacción, como una "valoración cognitiva personal que realiza una persona de la vida y de los dominios de la misma, atendiendo a la calidad de su vida, a las expectativas y aspiraciones, a los objetivos conseguidos, basados en los propios criterios de la persona y que se realiza de manera favorable" (Clemente, Molero y González, 2000).

2.3. Conceptualización.

Desde la teoría de las capacidades de Marta Nussbaum, nos acercamos por medio de este proyecto investigativo a todas estas mujeres cabeza de hogar de la asociación ASGUM de Guatapé, quienes tienen un objetivo común, que es el de la búsqueda de una mejor calidad de vida, tanto para ellas como para sus grupos familiares. Como razón primordial en este trabajo de investigación está el cerciorarse si en esta asociación, hay acciones que promueven y repercuten en el desarrollo de este grupo de mujeres y lo que pueden ser y hacer verdaderamente. Cómo, por medio de esta asociación este grupo de mujeres cabeza de familia, pueden reformular sus historias de vida para que repercuta en la mejora de la calidad de vida tan anhelada por cada una

de estas, quienes conforman dicha asociación; así de esta manera, provocar un cambio muy importante en sus vidas.

Al analizar la teoría que nos presenta Martha Nussbaum y las situaciones de vida de las mujeres de esta asociación, se puede pensar que la propuesta teórica de la filósofa Norteamericana es un excelente marco teórico para el desarrollo de esta investigación. Razón por la cual, se puede tomar su teoría política conectada con la ética, que parte de un concepto de las capacidades humanas a las que se les estipula especial relevancia para identificar una noción de lo que significa vivir bien, en búsqueda de objetivos comunes como lo está haciendo esta asociación.

Nussbaum presenta explícitamente una lista de las “capacidades funcionales humanas centrales” que se puede comparar con el modelo jerárquico de necesidades humanas, esta lista se centra en las capacidades y opciones que tienen las mujeres, frente a los obstáculos a los que se enfrentan la mayoría de estas. “El resultado que se busca debería preservar libertades y oportunidades para cada persona, para cada mujer, como individuos, respetándolas como fines en sí, y no como agentes o promotores de los fines de otros” (Nussbaum, 2006).

La teoría de Nussbaum se centra en la pregunta acerca de la manera en la que el enfoque que se dio protegerá las capacidades de las mujeres como ciudadanas plenamente iguales a los hombres. De acuerdo a esto, lo que se viene haciendo con la casa de la mujer en Guatapé (ASGUM), son proyectos en los cuales se ha logrado

posicionar a las mujeres en la comunidad como lideresas empoderadas, con facultades y capacidades humanas que las hacen merecedoras de posiciones destacadas.

En la actualidad se abren nuevos caminos encaminados a la lucha por otorgar a la mujer condiciones de equidad e igualdad en la sociedad; así, de esta manera propiciar que sean capaces de iniciar una reflexión crítica respecto de la planificación de la vida y puedan conseguir condiciones de bienestar para ellas y sus familias.

Este grupo de mujeres de ASGUM, día a día vienen preparándose, adquiriendo cada vez más conocimientos. Queda claro que las capacidades de desenvolvimiento saltan a la vista, la mujer toma el liderazgo como factor predominante a tal punto que desempeña su rol de mujer, madre, profesional y líder sin descuidar ninguno de sus compromisos, por el contrario de acuerdo a estudios se ha demostrado que la mujer está mejor preparada para ser una alta ejecutiva. (M.E. Correa, 2005). Esto, debido a que hay más oportunidades de estudiar, de prepararse; cada día la mujer se encuentra enfrentada a un mundo competitivo, viendo la necesidad de ocupar espacios en la sociedad, en la vida política, en los cargos administrativos, manera de surgir para brindar mejores oportunidades a la familia en cuanto a calidad de vida. Oportunidad de mostrar cada una de las aptitudes que hay en estas mujeres y que no solo están hechas para estar en una casa ocupándose de los oficios domésticos, sino, de enfrentarse al mundo que les rodea aportando sus conocimientos, mostrando el nuevo mundo de inclusión y de respeto que se merece.

El rol de la mujer como líder en esta asociación (ASGUM) es un papel que se han ganado estas mujeres aunque no ha sido una lucha fácil. Las participantes de esta asociación se han destacado gracias a su excelente desempeño y capacidad de liderazgo, a la toma de decisiones en la medida que se han ido depreñiendo de prejuicios sociales, familiares, que se han ido involucrando en la vida política, pública, se han ido ganando espacios en el poder, mostrando todas sus aptitudes frente a lo que son capaz de realizar cuando se lo proponen. Donde han logrado demostrar el crecimiento, el desarrollo y sostenimiento de proyectos en la comunidad, llevados a cabo por sí mismas, con buena gestión, compromiso y capacidad de liderazgo. De esta manera han logrado surgir y ser reconocidas en la localidad y a nivel regional.

Los retos a los que se ven enfrentadas las mujeres de esta asociación ASGUM, las lleva a mejorar, a prepararse cada día más, a participar activamente, potencializar aún más las capacidades de cada una. Estas líderes dentro de la organización son mujeres con grandes capacidades y aptitudes que poco a poco se han ido ganando un espacio en la comunidad, en la vida social, en la vida política, en los cargos administrativos. La mujer cuando se propone avanzar, se vuelve una líder en potencia, “Se ha encontrado que las mujeres son buenas liderando; esto es porque las mujeres tiene tendencias hacia la democracia, a ser participativas e incluyentes, valoran la capacidad de inclusión y afinidad”. (L. Dunker, 2002).

2.4. Marco conceptual.

En la asociación se discute sobre la inclusión y el papel tan importante que ha venido cumpliendo la mujer en la sociedad. Este trabajo de investigación está focalizado en torno a las situaciones que se presentan cuando la mujer ejerce algún tipo de liderazgo y cómo este puede ser superado a través del reconocimiento de las diferencias, con participación. Se resalta la necesidad de que las mujeres ejerzan el liderazgo desde sus propias particularidades, desafortunadamente, es muy notorio que son limitadas por una serie de condiciones y variables externas, ya que en la sociedad aun son consideradas por muchos como el sexo débil. Sin embargo a partir de la labor de la asociación ASGUM, queda claro que las capacidades de desenvolvimiento saltan a la vista, la mujer toma el liderazgo hasta el punto de desempeñar sus roles en la familia y sociedad sin descuidar sus compromisos.

Otros de los factores externos que condicionan el rol de la mujer en la sociedad, son, además, las pocas oportunidades que ofrece el estado y las pocas ayudas que hay para ellas. Aunque según lo menciona la líder de la Asociación ASGUM, no ha sido impedimento para fortalecerse; para demostrarse que si se puede, que las mujeres están inmersas en un mundo donde no hay barreras y limitaciones, el cual conlleva a que las mujeres estén en derecho a estar a la vanguardia del conocimiento y el poder, que se abran espacios para que se interactúe y se demuestren todas y cada una de las aptitudes que puede adquirir a través de la experiencia misma gracias al entorno y al mundo que las rodea. Es hora de que los paradigmas que estigmatizan a la mujer

queden en el pasado, se mire hacia el futuro con una visión que más que de inclusión sea de participación y respeto.

El acelerado progreso de las mujeres como lideresas, es sorprendente, cada vez se van generando mejores opciones que hacen que la mujer se imponga como retos la constante preparación y especialización, para continuar evitando la discriminación, la no participación directiva lo que no le permite adquirir experiencia en el campo laboral y de liderazgo.

La participación de la mujer, se convierte en parte fundamental para ASGUM, orientando a sus integrantes hacia intereses tanto personales como comunes, allí, se busca no lo la satisfacción personal, sino la del colectivo; por ende la participación de éstas las involucra en un ámbito sociocultural donde pueden tomar decisiones. “De esta forma, se convierte en una facultad para incidir en la sociedad, en consecuencia la mujer se encuentra inmersa en espacios de participación que tienen que ver con las instituciones públicas, los partidos políticos, los niveles decisorios en las diferentes ramas y órganos del poder público; y otros, como espacios locales: organizaciones sociales, comunales, la presencia en los movimientos sociales, las movilizaciones políticas, las organizaciones ciudadanas, los grupos informales vinculados con la crianza de los hijos”. (M., Montoya, 2009). Citado por María Consuelo Cárdenas en su artículo para la revista Soluciones de Posgrado EIA, número 4.p Medellín, agosto 2009

Las posibilidades de la participación del liderazgo femenino se ha ido vinculando socialmente hasta el punto de ser importante su rol en cada una de las organizaciones que posibilitan el acceso a crecer dentro de las mismas sin limitaciones, por el contrario, la mujer como líder, ha demostrado una gran capacidad para sobre llevar a la par responsabilidades con capacidad de desempeño y balance en una vida familiar, permitiéndole ser más proactiva en cuanto a sus conocimientos y actitud de liderazgo. Ya que con el paso del tiempo, surgió la necesidad de un cambio y de una mayor flexibilidad con la mujer y su capacidad de liderazgo aprovechando su conciencia y su contribución en la definición de políticas claras de participación, empoderamiento y así como la necesidad que nace para tener un balance entre la vida laboral y personal.

Muchos de los logros de ASGUM son atribuidos a factores tales como la sinergia que se maneja dentro de esta asociación, el liderazgo que hay en estas mujeres, sus ganas de querer salir adelante, trabajo con firmeza hasta lograr destacarse por cada uno de los eventos que realizan para promover la asociación, por generar en la mujer de Guatapé, ese deseo por querer salir de los tabúes a los que han estado expuestas por largas generaciones tras las ideologías de los padres y familias que siempre han inculcado e infundado en estas mujeres el deber estar al lado de su pareja pese a la situación que se viva. Ya sea de maltrato, violencia en el hogar arremetida en su contra y el de sus hijos, humillación por no ser las proveedoras en el hogar. Se considera que esta asociación se ha hecho a pulso, con todo el empeño en lograr las metas que se han establecido, que es siempre andar en la búsqueda siempre de una mejor calidad de vida.

Según la Ley de cuotas 581 de 2000 donde establece las oportunidades y se abre espacios para este género, “les permite que se dé a grandes esferas, incluso en posiciones que años anteriores no se había dado como en el rol político” (Andrés Pastrana Arango, 2000), sin embargo de acuerdo a los datos que presenta (M.E. Correa, 2005), “existen demasiados elementos de discriminación donde no se permite que las mujeres ostenten cargos donde ejerzan liderazgo”.

Cabe mencionar que pese a los contratiempos que se les ha presentado, las mujeres han tenido una capacidad habilidosa para el manejo de las relaciones interpersonales, con capacidad verbal, emocional y la sensibilidad que demuestran frente a cada caso o situación en particular; por ende el liderazgo femenino se conecta con el carisma y las distintas habilidades sociales que van adquiriendo al curso de una carrera, marcando como patrón la diferencia, logrando construir un liderazgo interactivo, gracias a esas virtudes y cualidades del género mismo, situando las emociones hacia los equipos de trabajo para el logro de objetivos y metas propuestas en un colectivo donde la integración y afinidad lleven a cumplir con la misión de esta asociación. Misión basada en generar recursos para el sustento de las mujeres que allí se encuentran, promover las relaciones interpersonales, realizar obras que sean en beneficio de cada una de las mujeres que allí se encuentran, empoderar a las mujeres para que se atrevan asumir cargos públicos e involucrarse cada día más en los cargos de la administración Municipal, en la vida política y mostrarse y servir como ejemplo a muchas mujeres que no se atreven a salir y dejar de vivir esa vida de violencia por el temor a quedarse solas

al cuidado de sus hijos a ser señaladas. Mujeres que llegaron allí con un solo propósito, buscar mejorar la calidad de vida para ellas y sus familias. Allí se llevan a cabo la elaboración de banquetes para eventos que se realicen en la comunidad, artesanías que son típicas de nuestra comunidad, lencería, manualidades en vidrio, pinturas, croché, trabajos en material de cuero. Además de estar cuidando la parte personal, con temas como resolución de conflictos, crecimiento en valores, fortalecimiento en la parte administrativa, capacitaciones que aporten para la operación organizacional. Los resultados que se han obtenido con esta asociación han sido positivos.

Ahora se habla del comité de eventos, de la atención y cubrimiento de eventos en todas las esferas. Se realizan eventos en cuanto a todo lo relacionado con los banquetes para para conferencistas, para cualquier tipo de celebración, ya sea, bautizos, cumpleaños, quince, matrimonios, y fechas especiales.

Se recibe al turista con gran variedad en artesanías que son típicas de la región

Se hacen trabajos en cuero originales como billeteras, bolsos, sandalias, pulseras, correas

Se utiliza material reciclable como las tapas de las latas de cerveza para la elaboración de bolsos, llaveros, pulseras.

Se cuenta con un grupo de profesionales que aportan al crecimiento personal de estas mujeres y que están capacitándolas constantemente.

De acuerdo a (L. Dunker, 2002), ha encontrado que “las mujeres tienen tendencias hacia la democracia, a ser participativas e incluyentes, valoran la capacidad de inclusión y afinidad”.

Ahora bien, en torno de dichas características no se debe desconocer que en la sociedad también se presentan otro tipo de prejuicios frente al rol femenino en la comunidad.

“Por ejemplo, en encuestas adelantadas a mediados de los años setenta y a principios de los ochenta, aproximadamente el 75% de los hombres creía que “las mujeres son demasiado emocionales para liderar con eficacia”, “Ellas están demasiado orientadas a crear consenso” y “Ellas tienen problemas para tomar decisiones difíciles” (Grant, 1988).”

Con lo anterior, demostrándose que son más los estereotipos e ideas que se han hecho de manera negativa de las capacidades de la mujer frente a cualquier cargo que esta pueda desempeñar, puesto que se tienen las mismas capacidades en aprendizaje conocimiento y liderazgo.

De acuerdo a (Jibowo A.A., 1992) “anuncia los tres aspectos que actuarían como precondiciones para el liderazgo: primero, que exista un grupo con una meta; segundo, que esta meta se traduzca en objetivos claros para ser percibidos y llevados a la práctica. Tercero, que se tenga la capacidad para captar las diversas necesidades individuales de los miembros que deberán ser integradas a las necesidades del grupo y convertirse en metas a cumplir”.

Bajo las condiciones anteriores podríamos decir que la Asociación ASGUM, tuvo en cuenta todos estos predeterminantes a la hora de iniciar con su asociación. Se tiene claro que la manera de ejercer el liderazgo depende en gran parte de las condiciones

dadas por las situaciones diversas que se presentan de acuerdo a cada situación en específico, con respecto a las mujeres cabeza de hogar, estas mujeres están siempre en capacidad de afrontar retos, evaluando sus pro y contras a beneficio de propio, la capacidad de empoderamiento y fuerza que ellas toman al momento de decidir y tomar decisiones poniéndolas sobre la marcha, se convierten más que un reto personal en un reto grupal; condiciones que se dan por ser un género intuitivo, sagaz con las capacidad de reevaluar y controlar para comenzar de nuevo con los objetivos claros orientados hacia la meta final. Se insiste que la mujer tiene una gran capacidad para enfocar su liderazgo, indagando diversas formas de implementación y desarrollo de estrategias que le permitan ser hábil para ganar autoridad, respeto y convertirse de manera ingeniosa en esa líder logrando que sus dependientes la sigan de manera autentica y que les permite ser parte de sus ambiciones.

Ahora, y según el boletín informativo de febrero de 2014 por la (Embajada de los Estados Unidos, 2014), reconoce que “Invertir en las mujeres no sólo es lo correcto, sino también inteligente”, la finalidad de la Red de las Américas ha sido, impulsar la autonomía y empoderamiento de las mujeres, dotándolas de conocimientos, herramientas y fortaleciendo su compromiso con el cambio de sus comunidades, a partir de investigaciones que evidencian que las mujeres son aceleradores del crecimiento económico y responsables de casi dos terceras partes del gasto de los consumidores en una sociedad.

Cabe mencionar que para dimensionar el futuro de ASGUM, hay que aprovechar al máximo todas aquellas falencias por las que tuvo que pasar la mujer en un pasado para que en la actualidad esto la fortalezca cada vez más, y se permita fortalecer la resiliencia, para generar oportunidades; ya que los mismos atrasos sociales, culturales e intelectuales por los que ha tenido que atravesar la mujer durante décadas hoy le permitan vincularse en procesos intelectuales. Ganar espacios en un mundo de hombres ha sido tarea de mujeres listas e inteligentes que han tenido la capacidad de interactuar y combinar sus diferentes roles con la tenacidad de liderar y tomar la batuta en todos los campos.

2.5. Conceptualización específica operacional.

Según la teoría que nos presenta la autora Martha Nussbaum, contrastada con la realidad que vivencian hoy las mujeres de la asociación ASGUM, se puede demostrar como la mujer se ha ido volviendo cada vez más agente de desarrollo. Hoy día continúan formándose cualitativamente para lograr más participación en la vida pública y soñando con más mujeres en el poder local y porque no una mujer a la alcaldía que luche por los derechos de las mujeres para que tengan una mejor calidad de vida.

Además se demuestra que trabajan en la búsqueda del bienestar integral de las mujeres del municipio de Guatapé, realizando actividades que permitan potenciar su liderazgo, capacidad de gestión, reconocimiento y reivindicación de derechos, promoviendo en su accionar la equidad de género y el mejoramiento de sus condiciones

de vida, y funcionando bajo los principios de equidad, unidad, cohesión social y sentido de pertenencia hacia la organización y el Municipio.

Para el año 2020 tienen como objetivo, ser una organización bien constituida y capacitada, con niveles importantes de autonomía, con capacidad de incidencia social y política, representando y asesorando a la comunidad de Guatapé, a través de la oferta de programas integrales para las mujeres, e incorporando en su quehacer, elementos importantes para la planeación de actividades que redunden en el mejoramiento de sus condiciones de vida, logrando un posicionamiento y reconocimiento a nivel local y regional, constituyéndose en ejemplo de perseverancia, responsabilidad, unidad, liderazgo y respeto.

En el 2016 fueron merecedoras de ganarse un proyecto con EPM gracias a la gestión de Prodepaz y la organización de mujeres, ya que fue un trabajo que realizaron desde el 2012 como diagnóstico para la casa de banquetes; gracias a EPM y a Prodepaz por haber sido un gran apoyo en los años 2015-2016 donde les fue aprobado el proyecto casa de banquetes. Fue algo innovador para el Municipio lo cual hoy por hoy esta casa de banquetes se ha ido fortaleciendo; El Municipio no había contado con esta oportunidad y gracias a la gestión de todas las entidades se tiene este proyecto y que ha mejorado mucho la calidad de vida de las mujeres, ya que este trabajo les ha permitido tener más ingresos y por lo tanto una solvencia económica mucho más estable.

Con el trabajo que se viene desarrollando (casa de banquetes en Guatapé) muchas personas conocen la Asociación, se tiene todo un equipo de trabajo en materiales, maquinaria, mantelería, mesas, sillas, etc. En resumen todo el menaje con el cual debe contar una casa de banquetes.

El grupo de mujeres de ASGUM, presta el servicio de alquiler de toda clase de artículos para eventos en la localidad. Se tiene dentro del grupo a la contadora, la Doctora Diela quien presta el servicio y les lleva la contabilidad, ha sido una persona que ha estado atenta y presta para apoyarlas. Hoy por hoy las viene acompañando y dando ese empuje para seguir adelante con las Asociación de mujeres. Se busca abrir más mercado, y que las sigan conociendo, además que sean ellas la primer opción y que las miren con una mirada más positiva de que las mujeres en el municipio sí pueden lograr lo que se proponen.

Gracias a toda la gestión que se lleva hace 20 años, en la actualidad se encuentran ya mujeres participando en el COMPOS, el concejo territorial de salud. También se tiene una mujer al concejo y el sueño de la organización es que se tenga una mujer en la alcaldía y de allí promover mucho más la casa de la mujer y que las mujeres nos empoderemos de todo el tema que tiene que ver con esta asociación y el objetivo de la misma. Desafortunadamente, aun este grupo de mujeres se sienten vulneradas; de una u otra manera se evidencia que hay discriminación, ya que algunos entes gubernamentales no tienen en cuenta a la mujer cabeza de hogar.

Se puede evidenciar pues, como las entidades que dicen prestar atención a las mujeres aun les falta mucho para hacerlo. Lo cual desde la asociación se hace un llamado para que las mujeres participen, para que conozcan todo lo que tiene que ver con la mujer en el municipio y que igual, gracias a muchas entidades que han depositado la confianza en el trabajo que se ofrece desde la organización, se ha ido creciendo y que para el 2020 se tenga un empleo sostenible para la mujer, especialmente para la mujer cabeza de hogar ya que es uno de los grupos en vulneración.

Las mujeres de la asociación se vienen capacitando en fortalecimiento de organizaciones con el Sena entidad que hace presencia en el municipio para capacitar y educar la comunidad de Guatapé ya que comunidad educada es municipio que avanza.

Se promueve el movimiento niño en donde hay participación de la Asociación Guatapense de Mujeres ASGUM participando en este gran evento, al igual que se hace el primer diplomado con mujeres rurales y urbanas sobre la casa, a la plaza de la cual salen varias mujeres líderes del municipio y se convierten en multiplicadoras, las cuales salen a representar a la organización en diferentes municipios y se siguen formando para hacer parte de una sociedad en donde el objetivo principal es promover el conocimiento de los derechos de las mujeres.

Por medio de conciudadana lograron capacitarse en el procesamiento de productos de Soya logrando que, una ONG interesada en trabajar con grupos organizados hagan la donación de un equipo para procesar la soya.

La corporación Prodepaz que se convierte en un gran apoyo para la orientación de la organización y les brinda la oportunidad de capacitarse en temas como: asociativo, económico, político, y social. Es así como nos damos cuenta que la organización toma decisiones importantes porque cada vez más las mujeres se motivan y participan en la formación que les brinda esta importante corporación con el acompañamiento de profesionales en todas las áreas.

“Se les brinda la oportunidad de participar en la sección del honorable concejo municipal, en donde se les expone a los concejales de turno y al señor alcalde la necesidad de cambiarse de sede por el espacio tan reducido y se les aprueba el centro artesanal ubicado en el parque municipal, en donde funciona en ese momento el restaurante campesino, además de ser el sitio donde se llevan a cabo las diversas actividades o diversos festejos que se hacen con su casa de banquetes que ofrecen a la comunidad. Al igual que se les otorga el convenio con la administración municipal de prestar el servicio de manipulación de alimentos para los campesinos que se atienden cada domingo. Este mismo año por medio del SENA se forman varias mujeres en coctelería, mesa bar y atención de eventos durante 3 meses con el profesor Guillermo García. Se capacitan las mujeres de ASGUM en manualidades, artesanías alusivas a la región, que son vendidas al turista, permitiendo de esta manera generación de recursos para esta asociación y esta manera verse más solvente la economía de las mujeres de esta asociación”. “Casa de ASGUM, 2017. María Nubia Ríos”.

2.6. Marco referencial

Dado que uno de los objetivos explícitos de ASGUM es fortalecer la participación de las mujeres en la vida pública, la misionalidad y visión de la asociación se encuentra enmarcada en una normatividad vigente de índole internacional, regional, nacional, departamental y municipal.

Normatividad internacional.

Existen tratados y declaraciones orientadas a garantizar los derechos de las mujeres, su acceso a recursos y la obligación de las diferentes naciones a suplir sus necesidades, así como la protección de su integridad, mediante un trabajo mancomunado intersectorial e interinstitucional, para eliminar todas las expresiones de discriminación y violencia; entre las normativas internacionales traemos a referencia las siguientes:

- *La Declaración Universal de los derechos humanos de Naciones Unidas (1948)* que en su artículo 2 plantea que toda persona, sin distinción de raza, color o sexo tiene todos los mismos derechos y libertades.
- *La Convención Internacional sobre los derechos políticos de la mujer (1952)* donde los estados miembros de las Naciones Unidas deben garantizar el principio jurídico de la igualdad de derechos entre hombres y mujeres.

- *La Convención Internacional Sobre la eliminación de todas las Formas de Discriminación Racial (1965) Naciones Unidas.*
- *El Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (1966); el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (1966).*
- *La Declaración sobre la eliminación de la discriminación contra la mujer de la Asamblea General de las Naciones Unidas (1967)*
- *La Primera Conferencia Mundial sobre la Mujer (1975), donde se proclama el primer decenio de la Mujer, se institucionaliza el día internacional de las mujeres que se conmemora cada 8 de marzo y se conmemora el Año Internacional de la Mujer.*
- *La Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la Mujer Comité de la CEDAW (1979), de la Asamblea General de Naciones Unidas.*
- *La Segunda Conferencia Mundial sobre la Mujer (Copenhague 1980), donde se examinan los logros de la primera mitad del Decenio de la Mujer.*
- *La Tercera Conferencia Mundial sobre la Mujer (Nairobi 1985), donde se realizó el balance general de los logros alcanzados durante la década de la Mujer.*
- *La Declaración sobre la eliminación de la violencia Contra la Mujer de Naciones Unidas (1993).*
- *La Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer (Belem do Para 1994)*
- *La Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer (Beijín 1995) donde de manera especial cobro fuerza la lucha por la igualdad entre los géneros.*
- *La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (2006).*

- *Las Metas del Milenio del 2000 y Consenso de Brasilia 2010*, los cuales fueron aterrizados mediante un CONPES para garantizar la igualdad de género y en la adopción de los acuerdos relacionados con la XI Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe.

Normatividad Regional

- *Plan de Acción Integración de la Mujer en el desarrollo Social y Económico de América Latina y del Caribe 1977*

La CEPAL creó una Unidad especial interdisciplinaria para la integración de la mujer en el desarrollo, proponiendo una reunión regional mínimo cada tres años para analizar los avances.

- *Programa de Acción Regional para las Mujeres de América Latina 1995-2001 1994 Resultado de la Sexta Conferencia Regional sobre la Integración de la Mujer en el Desarrollo Social y Económico de América Latina y Caribe.*
- *Consenso de Santiago 1997* Constituye la primera manifestación escrita de la CEPAL desde la promulgación del Plan y el Programa de Acción Regional sobre el tema de género.
- *Consenso de Lima 2000* Ratifica su adhesión a los instrumentos internacionales en temas de género, exalta el compromiso de la región en dos ejes: equidad de género y derechos humanos, paz y violencia. Se extiende la vigencia del Programa de Acción más allá del 2001.

- *Consenso de México 2004* Examina la implementación y cumplimiento de los compromisos internacionales y regionales en dos temas principales: pobreza, autonomía económica y equidad de género; y empoderamiento, participación política y desarrollo institucional.
- *Consenso de Quito 2007* Representa para la región una de las manifestaciones más importantes sobre el tema de género, plantea como eje temático la paridad.
- *Consenso de Brasilia 2010 XI Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe:* Los Estados ratificaron la necesidad de avanzar en igualdad y autonomía para las mujeres en la ciudadanía paritaria. Además, acordaron impulsar la creación y el fortalecimiento de los mecanismos gubernamentales de políticas para las mujeres y reconocen que el trabajo doméstico no remunerado constituye una carga desproporcionada para las mujeres.

Normatividad Nacional.

- Con relación a la normatividad nacional, Colombia es un país líder en centro y sur América en la promulgación de leyes, en materia de derechos y promoción de la igualdad y equidad para la mujer, algunas de estas normativas son:
- *Ley 51 de 1981.* Ratifica la convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.
- *Ley 82 de 1993.* Expide normas destinadas a ofrecer apoyo estatal a la mujer cabeza de familia.
- *Ley 248 de 1995.* Ratifica la Convención Interamericana Belem do para Prevenir, Sancionar y Erradicar la violencia contra la Mujer.

- *Ley 294 de 1996.* Por la cual se desarrolla el artículo 42 de la Constitución Política y se dictan Normas para prevenir, remediar, y sancionar la violencia intrafamiliar.
- *Ley 575 de 2000.* Por medio de la cual se reforma la ley 294 de 1996.
- *Ley 581 de 2000.* Por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de las mujeres en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos de Poder Público.
- *Ley 679 de 2001.* Por medio de la cual se expide un estatuto para prevenir y contrarrestar la explotación, la pornografía y el turismo sexual con menores, en desarrollo del artículo 44 de la Constitución.
- *Ley 731 de 2002.* Por la cual se dictan normas para favorecer a las mujeres rurales.
- *Ley 750 de 2002.* Por la cual se expiden normas sobre el apoyo, especialmente en materia de prisión domiciliaria y trabajo comunitario a las mujeres cabeza de familia.
- *Ley 800 de 2003.* Por la cual se aprueba la Convención de Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional y el protocolo para prevenir, reprimir y sancionar la trata de personas, especialmente de mujeres y niños.
- *Ley 823 de 2003.* Por la cual se dictan normas para la igualdad de oportunidades para las mujeres.
- *Ley 985 de 2005.* Por medio de la cual se adoptan medidas contra la trata de personas y normas para la atención y protección de las víctimas de la misma.
- *Ley 1009 de 2006.* Por la cual se crea con carácter permanente, el Observatorio de asuntos de género.
- *Ley 1023 de 2006.* Por la cual se vincula el núcleo familiar de las madres comunitarias al sistema de seguridad social en salud y se dictan otras disposiciones.

- *Ley 1257 de 2008.* Por la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de las formas de violencia y discriminación contra las mujeres, se reforman los Códigos Penal, de Procedimiento Penal, la Ley 294 de 1996 y se dictan otras disposiciones a favor de las mujeres víctimas de violencia.
- *Ley 1413 de 2010.* Por medio de la cual se regula la inclusión de la economía del cuidado en el sistema de cuentas nacionales con el objeto de medir la contribución de la mujer al desarrollo económico y social del país y como herramienta fundamental para la definición e implementación de políticas públicas.
- *Ley 1475 de 2011.* Ley de cuotas y otras disposiciones para la participación política de las mujeres.
- *Ley 1496 de 2011.* Por medio de la cual se garantiza la igualdad salarial y retribución laboral entre mujeres y hombres, se establecen mecanismos para erradicar cualquier forma de discriminación y se dictan otras disposiciones.
- *Ley 1542 de 2012.* Eliminación del carácter queréllale y desistible de todo delito de violencia intrafamiliar e inasistencia alimentaria.
- *Decreto 2733 de 2012.* Por medio del cual se reglamenta el artículo 23 de la Ley 1257 de 2008. Derecho de los empleadores que vinculen laboralmente a mujeres víctimas de violencia comprobada.
- *Decreto 2734 de 2012.* Por medio del cual se reglamenta las medidas de atención a las mujeres víctimas de violencia. Regula aspectos técnicos relacionados con definiciones, criterios y competencias, procedimiento para determinar el otorgamiento de las medidas de atención.

- *Auto 098 de 2013.* Protección de los derechos de las mujeres víctimas del desplazamiento forzado.
- *Decreto Presidencial 1930 de 2013.* Por el cual adopto la política pública de equidad de género y se han diseñado documentos CONPES con los mismos fines entre ellos el CONPES social 161.
- *Ley de 1761 del 2015* por la cual se crea el tipo penal del feminicidio como delito autónomo y se dicta otras disposiciones en pro de la protección de los derechos de las mujeres a no sufrir las violencias.

Normatividad Departamental

- *Decreto 1888 del 2012* Por medio del cual se prohíben los concursos, reinados de belleza, en los establecimientos educativos oficiales de los municipios no certificados del departamento de Antioquia.
- *Ordenanza No 03 del 14 de mayo del 2010* Ordena adoptar “la transversalidad de género con carácter de obligatoriedad, como un instrumento para alcanzar la equidad social y como una categoría de análisis de los efectos en la aplicación de las políticas, programas y proyectos en mujeres y hombres del Departamento de Antioquia”
- ✓ *Decreto 2303 de 2009* Se conforma la Mesa departamental para erradicar la violencia contra las Mujeres en el Departamento de Antioquia.
- ✓ *Ordenanza 013, del 14 de agosto de 2002* “Por medio de la cual se fijan las Políticas de Equidad de Género para las Mujeres en el Departamento de Antioquia”. Ordena:

Artículo 1: La Administración departamental incluirá en el Plan de desarrollo la equidad de género, como un aspecto sustantivo de la equidad social de todo orden, para tal efecto dispondrá los medios y recursos que sean pertinentes.

Artículo 2. Las diferentes dependencias de la administración Departamental incluirán en sus planes de desarrollo sectorial la equidad de género, a través de la ejecución de proyectos o programas inscritos en el banco de proyectos del Departamento Administrativo de Planeación, que deberán ser concertados con la Secretaría de Equidad de género para las mujeres, a fin de que sirvan a los objetivos y estrategias definidas en esta política.

- ✓ *Ordenanza 033 del 29 de diciembre del 2000 “Por medio de la cual se crea la Secretaría de Equidad de Género para las Mujeres como un organismo encargado de liderar, dirigir y coordinar la inclusión la perspectiva de género en los planes, programas y proyectos departamentales y municipales y sus entidades, así como velar por su efectiva implementación”.*
- ✓ *Ordenanza 14 de agosto 24 de 2015 Por medio de la cual se actualiza la política pública para las mujeres de Antioquia, y de paso modifica el nombre de la actual dependencia encargada de su implementación, para que en adelante se llame Secretaría de las Mujeres de Antioquia.*

Normatividad Municipal

De un listado proporcionado por la Secretaria del Honorable Concejo Municipal de Guatapé, fueron solicitados y seleccionados a la dependencia pertinente los acuerdos

que se relacionaban con el tema de equidad de género y el rol de la mujer en la actualidad.

A continuación, se referencian los acuerdos municipales identificados, durante los últimos ocho años, así

ACUERDO	OBJETO	POBLACIÓN OBJETO
N° 04 DEL 4 DE MARZO DE 2005	Por medio del cual se concede unas excepciones tributarias a personas víctimas del secuestro y desaparición forzada y se dictan otras disposiciones.	población víctima del conflicto de mujeres
N° 27 DEL 05 DE DICIEMBRE DEL 2008	por medio del cual se crea una comisaria de familia en el municipio de Guatapé, que favorece entre ellos a la mujer de Guatapé	general

Tabla 4. *Los Acuerdos Municipales sobre las mujeres.*

Si bien existe un inventario de dichos acuerdos relacionados con los principales temas de la administración del municipio, se encontraron diferentes documentos con información general, pero pocos que abordaran específicamente el tema a investigar, es decir, existe una ausencia de marco normativo en lo relacionado a equidad de género y rol de la mujer a nivel municipal, lo cual sustenta y da fuerza a la presente política pública para las mujeres, pero además ratifica la necesidad de implementar estrategias como la transversalización de género, el registro de información diferenciada, la asignación de presupuestos sensibles al género, por parte de las diferentes dependencias de la Administración Municipal.

3. Metodología.

El presente ejercicio de investigación está orientado bajo una metodología de corte cualitativo; partiendo de fuentes primarias, y de segunda mano. Dicha metodología ha sido usada principalmente en las ciencias sociales y permite explorar las relaciones intra e interpersonales y a su vez descubrir la realidad en la que se encuentra inmerso este grupo de mujeres cabeza de familia de la asociación ASGUM.

Desde la metodología cualitativa, se busca comprender la realidad subjetiva que subyace a las acciones de estas mujeres cabeza de hogar (Carrillo, 2006). La metodología de corte cualitativo tiene la capacidad de particularizar, ya que permite comprender las situaciones vividas desde las acciones, procesos y acontecimientos reales, como una perspectiva teórica para comunicar e interpretar los significados y lógicas del pensamiento de estas mujeres, dentro del territorio.

Berríos (2000) se refiere a la investigación con método cualitativo de recolección de información la que produce datos descriptivos e interpretativos mediante la cual las personas hablan o escriben con sus propias palabras el comportamiento observado. La investigación cualitativa en la actualidad, es aplicada como una parte integral de los proyectos de intervención en la cual tanto investigador como investigado, participan como parte del proceso, considerando útiles las técnicas y métodos que son empleados por antropólogos, sociólogos, psicólogos y administradores en sus trabajos de campo y análisis profesional (Bautista, 2011).

La metodología cualitativa puede considerarse como una teoría de análisis que se basa en la investigación que produce datos descriptivos para proceder con su interpretación: las propias palabras de las personas, habladas o escritas, y la conducta observable. Más que un conjunto de técnicas se trata de un modo de encarar el mundo empírico (Taylor y Bodgan, 1992).

La investigación cualitativa está orientada al estudio en profundidad de la compleja realidad social, en este caso, la realidad que vivencian estas mujeres, por lo cual, en el proceso de recolección de datos, se busca información que permita orientar para este proyecto de investigación como lo son las mujeres cabeza de hogar de Guatapé y el análisis que se vienen haciendo acerca del impacto que la asociación ha tenido en las mujeres de Guatapé.

Según Taylor y Bogdan definen que la investigación cualitativa produce datos descriptivos: las propias palabras de las personas, habladas o escritas, y la conducta observable (1990, p 145). Asimismo, Goetz & Le Compte señala que “Es el análisis de información que, abordado de forma sistemática, orientado a generar constructos y establecer relaciones entre ellos, constituyéndose esta metodología, en un camino para llegar de modo coherente a la teorización” (1988, p. 43).

Además, de la codificación o consolidación de los datos recogidos como respuestas a las encuestas, de cada una de las mujeres cabeza de hogar, que harán posible el lograr

Llevar a buen término este proyecto de investigación, seguido del análisis de datos, que permitirá dilucidar cada una de las respuestas y entender con mayor claridad lo que se pretende con este proyecto de investigación. lo que guía el significado, la comprensión más que el entendimiento de las prácticas sociales, entender y poder saber a ciencia cierta que impactos generó en las mujeres de Guatapé, esta asociación de ASGUM. Para ello se utilizan técnicas como entrevista, encuesta, historia de vida. (Kisnerman y Mustieles, 1997, p.13). Según Del Val Cid, C & Gutiérrez Brito, J. (2005) es importante incluir en el informe cualitativo los contextos o circunstancias concretas en las que se desarrolló la investigación que se documenta. La investigación cualitativa está orientada al estudio en profundidad de la compleja realidad social, se caracteriza, por ser inductiva, por tener una perspectiva holística, aparte de sus propias creencias, todas las perspectivas son importantes en la investigación cualitativa. Para aproximarse a las interacciones humanas sigue una serie de procesos; como punto de partida identifica el problema a estudiar, en este caso la Asociación de ASGUM, grupo de mujeres cabeza de hogar, quienes tras sufrir unos cambios en sus vidas de diversas índoles, a saber, violencia intrafamiliar, abandono, engaño, soledad, humillaciones, maltrato verbal negativo hacia estas mujeres, algunas víctimas del conflicto y pérdida de sus esposos. después se realiza la calendarización teniendo en cuenta el tiempo a invertir, las personas responsables, los contextos y dinámicas diarias, las conductas a observar; luego para la recabación de datos se eligen tres técnicas que aportaran a los resultados que se quieren lograr en esta investigación con el objeto de visualizar aquello que muchas veces se oculta en los números, permitiendo profundizar y argumentar en el "como" estas mujeres vivencian lo cotidiano, sus sentimientos, sus emociones, sus

representaciones sobre la realidad social y el sentido que le otorgan sus experiencias. Expresándolo de primera mano.

Es pertinente utilizar esta metodología de investigación, ya que permite tener una información confiable, obtenida de primera mano, mujeres que cuentan sus historias, vivencias, con ellas evocan emociones, sentimientos que afloran y que son plasmadas en esta investigación, mostrándonos cuáles han sido los impactos para mejorar las condiciones de vida de las mujeres de ASGUM.

Este proyecto requirió de una observación persistente y prolongada en este contexto, con el objeto de adquirir una más profunda comprensión del fenómeno que se intenta estudiar. Problemas que por su naturaleza demandan de un proceso de investigación no intrusivo que permita acercarse al corazón de los hechos, a la estructura de los documentos y a la gramática de las fuentes de información primaria con flexibilidad y amplitud de miras. Este tipo de investigación se viene ocupando de estas cuestiones, como un campo joven de indagación interesado por explicar, describir, comprender, caracterizar e interpretar este tipo de fenómenos sociales y los significados individuales en la profundidad y complejidad que los caracteriza. También es importante no perder la lectura contextual del territorio, teniendo en cuenta el contexto que es el municipio de Guatapé, donde se desarrolla y bajo la perspectiva de los intereses, la idiosincrasia y las motivaciones particulares de cada uno de los agentes intervinientes. (cf. Erickson 1989), Karl Kermis (1986). Para este trabajo investigativo el diseño metodológico será:

Diseño de Investigación: enfoque cualitativo y paradigma de Investigación: Interpretativa fenomenológica.

3.1. Población.

En esta investigación, se toma como muestra poblacional 20 mujeres entre las edades de 14 a 45 años, quienes directamente conocen la experiencia de ser madre cabeza de familia. Los instrumentos por utilizar son: encuesta, entrevista, historias de vida y observación directa. Dichas herramientas para la recolección de información fueron priorizadas dadas las diversas opiniones y experiencias de las mujeres participantes de la investigación. Para las encuestas se utiliza una muestra de 20 madres cabeza de familia. Lo cual se les hace una serie de preguntas que cumplan con el objeto de estudio en esta investigación. Se realizó igualmente una entrevista a estas mujeres previamente en la búsqueda de identificar el objetivo de estudio, como también historias de vida.

Se adelantó una investigación cualitativa por medio de entrevistas a profundidad. El estudio se realizó en el Municipio de Guatapé Antioquia con un grupo de mujeres de la Asociación ASGUM. Se decidió obtener información de estas mujeres, pues esto les permitía recordar y adentrarse en sus vidas y evocar recuerdos que algunas tenían olvidados, permitió apreciar sus opiniones, más íntimos sentimientos e historias de vida, sobre el impacto para mejorar las condiciones de vida de cada una de ellas y de sus grupos familiares.

Antes de las entrevistas se tuvo contacto informal con la Líder de la casa de la mujer, quien era la pionera de dicha organización. Con la Señora María Nubia Ríos, líder de la casa de mujer, se contó con la oportunidad de escuchar de primera mano la información que era solicitada. Se generó ese deseo de querer saber más, a tal punto de lograr llamar la atención hacia su asociación, incitando a querer indagarla y ver como esta asociación serviría de análisis en la manera como estaba influyendo en que las mujeres cabeza de hogar de Guatapé se vinculen, den ese paso hacia la búsqueda de autonomía, de bienestar, aquellas que aún que siendo vulneradas no se habían decidido a dar ese paso para continuar sin su pareja. María Nubia hoy es un ejemplo de vida para las mujeres que tienen dificultades, muestra que si se quiere algo hay maneras de conseguirlo en colectivo. Búsqueda de beneficios propios por medio de un trabajo colectivo. Clara muestra de una mujer líder, pujante, emprendedora, empoderada de su rol en esta asociación.

Se revela una preferencia por la metodología y los métodos cualitativos en este proyecto de investigación, básicamente porque se pueden compartir varios de los postulados principales, destacando la participación de estas mujeres en el proceso de investigación y la importancia de la validez respecto de la veracidad de la información. Las historias de vida, observación participante, entrevistas en profundidad, encuestas son potencialmente eficaces, ya que nos permiten describir las acciones de las mujeres y conocer el significado que ellas mismas atribuyen a sus acciones. Es decir, las

reconoce como agentes activos, creadoras de conocimiento, mujeres empoderadas.
(Dyck, 1993)

Esta investigación de corte cualitativo señala que para ellas la representación social en los diferentes espacios es limitada ya que son pocos los espacios en los cuales pueden opinar para tomar decisiones e incidir en beneficio de ellas mismas y por ende de la comunidad, por lo que las mujeres proponen nuevos mecanismos encaminados a favorecer los procesos de formación, así como políticas públicas enfocadas a el trabajo en red, así como a la transformación y la mejora de la calidad de vida que genere impacto en la localidad de Guatapé con esta Asociación. En este orden de ideas estas mujeres han llevado a cabo proyectos de emprendimiento lo cual las visibiliza como entes importantes en la construcción de sociedad y transformación en el municipio.

Para consultar dichos proyectos y emprendimientos dirigirse a:

<https://www.youtube.com/watch?v=zWOGQ5LGh4I>

<https://www.youtube.com/watch?v=guCOgzPRXLw>

1. **Unidad de análisis:** mujeres cabeza de familia de la Asociación ASGUM del municipio de Guatapé.
2. **Características (parámetros poblacionales):** 20 mujeres cabeza de hogar del municipio de Guatapé, Antioquia. A las cuales se les realiza visitas esporádicas en la casa de la mujer del municipio.

3.2. Muestra.

No aleatorios, Este trabajo de investigación está desarrollado con una muestra de 20 mujeres cabeza de familia de la Asociación ASGUM, de la municipalidad de Guatapé. Mujeres que se organizaron debido a la necesidad de sentirse útiles, de sentirse importantes tanto para sí, como para la comunidad; En primera instancia es un caso real presente en el municipio de Guatapé, donde este grupo de mujeres se ha ido empoderando e involucrando en esta asociación para la generación de recursos, seguido, del logro en la mejora de la calidad de vida; en donde se benefician al mismo tiempo sus grupos familiares. Bajo este empoderamiento, ellas mismas son gestoras de su propio progreso que involucra no solo la estabilidad económica para sus familias; sino otras dimensiones como lo personal, lo social y en el mismo aprendizaje para educar a sus hijos.

3.3. Tipo.

Esta investigación es de corte cualitativo. A partir del relato de las mujeres cabezas de familia de ASGUM, se da a conocer el sentir, pensar y de cómo algunos factores han incidido en que sea aún más difícil llevar dicho rol, pero que a pesar de las vicisitudes que han tenido que pasar, hoy son mujeres emprendedoras, empoderadas de dicho rol, mujeres líderes en la comunidad y forjadoras de su propio destino siempre en miras de una mejor calidad de vida para ellas como para su grupo familiar.

Es válido y pertinente este enfoque cualitativo, debido a que se quiere conocer lo que piensa este grupo de mujeres de ASGUM, con respecto a qué consiste el trabajo y

cuáles han sido los impactos para mejorar las condiciones de vida. Sin embargo, lo primero es tener de primera mano esta fuente, que sean ellas quienes cuenten, narren, relacionen sus historias de vida para poder plasmarlas aquí, ya que solo se tendrá éxito con la investigación si se cuenta con la colaboración de dicha población. Y lo segundo es saber interpretar esta información, darle sentido, darle vida, usar el conocimiento preexistente sobre la realidad. Como lo menciona la autora Rosario Arias Quincot, conocer lo que este grupo de mujeres piensan, sienten, lo que les ha tocado vivenciar, es muy importante. Sin embargo, para que la investigación cualitativa funcione y no se convierta en una recolección de lo obvio, se utiliza una metodología rigurosa para el análisis del discurso. Que va desde tomar en cuenta todo lo manifestado por las informantes, hasta encontrar los sentidos y valores que los hablantes le imponen a sus relatos.

“La investigación cualitativa se aproxima a la subjetividad del público objetivo. Si bien es cierto, como investigadores solo podemos ver con nuestros ojos, una buena metodología de análisis del discurso va a permitir reducir las interferencias de parte del investigador. Una buena metodología de análisis cualitativo debe poner los anteojos de los informantes y permitir de esta manera que como investigador pueda ver por sus ojos. “Rosario Arias Quincot.” Roy Andrade (1995).

3.4. Materiales.

Para este trabajo de campo se utiliza las mismas historias de vida de cada una de estas mujeres de la Asociación de ASGUM. Definiendo por historia de vida, una especie de

información, al lado de otras, que constituye el amplio cuadro de la historia oral que, en este caso, corresponde al género que reúne todos los conceptos ya referidos. Así, la historia oral es definida como: “El termino amplio que recubre una cantidad de relatos respecto de hechos no registrados por otro tipo de documentación, o cuya documentación se desea completar. Recogida por medio de entrevistas de variadas formas, ella registra la experiencia de un individuo o de diversos individuos de una misma colectividad. En este último caso, se busca la convergencia de relatos sobre un mismo acontecimiento o sobre un mismo periodo de tiempo” (Pereira de Queiroz 1991:5).

La historia de vida corresponde a una dimensión íntima y subjetiva que el investigador necesita respetar bajo la pena de interferir en el espacio personal del sujeto investigado—, el autor destaca el papel activo del investigador a medida en que su criterio, decisión y autonomía constituyen la base fundamental para la buena aplicación de la técnica. Es del autor la última palabra, una vez que “cabe al investigador establecer, con precisión, los límites del aprovechamiento consistente de los datos empíricos analizados” (Fernández 1971:269).

Teniendo en cuenta esta descripción, el trabajo que se hizo con las mujeres cabeza de familia de esta asociación, permite identificar cada una de las vivencias de estas mujeres a las que estuvieron sometidas durante mucho tiempo. Algunas quienes narran diferentes episodios donde les toco tomar la batuta del hogar y empoderarse de su situación, al igual comentan, que tal vez esto las hizo más fuertes y con más motivos

para querer continuar y luchar por un objetivo clave, que era su familia, sus hijos, pensando en un futuro para ellos.

En sus historias narran la manera como les toco estar solas la cuidado de sus hijos, que paso para que les tocara asumir dicho rol, que las llevo a tomar la determinación de quedarse solas al cuidado de sus hijos, que hicieron antes de estar en esta asociación, que oportunidades se les presento para poder salir adelante al tomar la iniciativa de estar solas, que apoyo fue fundamental a la hora de quedarse solas, no se tuvo acompañamiento familiar, institucional, gubernamental, Municipal, profesional, Que las motivo a quedarse solas. Cuando las invitaron hacer parte de la asociación cual fue su respuesta, Cuando se fundó la asociación cuantas estaban haciendo parte d la misma, que repuesta encontraron de los entes gubernamentales para sacar adelante dicha asociación, como se sienten haciendo parte de esta asociación, sienten que ha sido fructífero y se ha logrado los objetivos estando con este grupo de mujeres en esta asociación, se ha visto resultados y sienten que la calidad de vida ahora es otra con respecto al momento que inicio el proceso de estar solas con sus hijos, esta asociación ha aportado a su vida personal, social, laboral, se siente que los objetivos están logrados?

Este tema fue crucial a la hora de tener una relación de vida directa con estas mujeres quienes narraron sus historias de vida, confiando, y mostrando los avances que han tenido a partir de los hechos, hasta la actualidad que hoy por hoy, esta organización les ofrece, como cada día ha cogido más fuerza, con mujeres más lideres, mas autónomas,

siempre en la búsqueda de un bienestar común, mujeres emprendedoras, empoderadas de dicho rol y de sacar adelante esta asociación ASGUM.

3.6. Técnicas de análisis

La observación participante: La observación participante permite información de primera mano, escuchar de parte de cada una de las mujeres cabeza de familia de la asociación ASGUM, sus propias vivencias. Permite recoger los diferentes tipos de datos que necesito para el logro de las metas entre ellas información para las encuestas. Permite familiarizarme con estas mujeres, a tener más claridad de cuáles son las preguntas que puedo utilizar para las encuestas, me permite más comprensión de las respuestas que me brindan a la hora de la recolección de la información. Para la utilización de este instrumento me desplace hasta la casa de la mujer de mi localidad y con ellas hacer este ejercicio y trabajo de campo para el proyecto de investigación.

Encuesta: la encuesta me permite presenciar ese fluir natural, espontáneo, de las vivencias de estas mujeres cabeza de hogar, de la asociación ASGUM, donde cada una evoca recuerdos; algunos pasados, otros más recientes, quienes describen de forma clara y concisa sus vivencias al quedarse al cuidado de sus hijos solas, al buscar todas las alternativas que tuvieron siempre presente a la hora de crear esta asociación y los fines de esta. Para el desarrollo de la encuesta se utiliza un cuestionario con preguntas cerradas, con el fin de conocer sus opiniones, y hechos específicos de sus propias

vivencias, las cuales son articuladas con los objetivos para tener claridad, confiabilidad y validez a la hora de hacer la tabulación, gráficas y análisis de las encuestas.

Historias de vida: las historias de vida conforman una perspectiva fenomenológica, la cual visualiza la conducta humana, lo que las personas dicen y hacen, como el producto de la definición de su mundo. Algunos autores señalan que la perspectiva fenomenológica representa un enfoque medular en el entramado de la metodología cualitativa. Asimismo, concuerdan en que para las historias de vida Revista Griot (ISSN 1949-4742) Volumen 5, Número. 1, Diciembre 2012 51 enmarcar una investigación en la perspectiva fenomenológica hay que entender lo que se estudia, cómo se estudia y cómo se interpreta. En este sentido, la historia de vida, como metodología cualitativa busca capturar tal proceso de interpretación, viendo las cosas desde la perspectiva de las personas, quienes están continuamente interpretándose y definiéndose en diferentes situaciones (Taylor y Bogdan, 1998). Por lo tanto, la metodología cualitativa permite trabajar la realidad desde una perspectiva humanista ya que hunde sus raíces en los fundamentos de la fenomenología, el existencialismo y la hermenéutica, tratando de comprender la conducta humana desde el propio marco de referencia de las personas. Este artículo presenta un acercamiento a las historias.

Las historias de vida ofrecen un marco interpretativo a través del cual el sentido de la experiencia humana se revela en relatos personales de modo que da prioridad a las explicaciones individuales de las acciones más que a los métodos que filtran y ordenan las respuestas en categorías conceptuales predeterminadas (Jones, 1983).

4.7. Procedimiento (instrumentos aplicados).

Para esta investigación se tuvo en cuenta los instrumentos aplicados como la observación participante, la encuesta, entrevista y las historias de vida. Además de algunas cuñas radiales que se implementó y se utilizó para estas mujeres cabeza de familia.

Para la **observación participante**, se mantuvo un periodo de año y medio observando de forma directa que estaba pasando con esta asociación, que hacían estas madres en esta organización, que metas tenían y que hacían para poderlas cumplir. Las observé en varias ocasiones en reuniones de planeación, de estrategia para sacar adelante la asociación, tuve la oportunidad de meterme de fondo y ser empática ante la situación de cada una de estas mujeres. Tuve la oportunidad de escucharlas, de ver sus gestos, sus acciones, su fluir natural ante las historias que fueron contadas por ellas mismas. Con este tipo de instrumento me fue posible identificar el grado de participación de cada una de estas mujeres, como estaban involucradas con la a asociación, al igual participar de charlas, talleres, encuentros.

Con **la encuesta y la entrevista**, las madres tuvieron esa posibilidad de responder de manera autónoma a una serie de preguntas que fueron suscitadas a partir de cada uno de los relatos e historias de vida sucedida a raíz de quedarse solas al cuidado de sus hijos y la manera como han hecho para sacarlos adelante ofreciéndoles una mejor

calidad de vida por medio de ASGUM. Entonces, es de esta manera como se obtiene una serie de preguntas cerradas que permitirá profundizar en el objetivo de la investigación.

La historia de vida permitió determinar la pregunta problema de la investigación, a partir de estas se desarrolla la investigación.

En esta fase se llevo a cabo:

1. Momento preliminar.
2. Contactos,
3. Recolección de los relatos mediante la encuesta,
4. Análisis de los relatos.

Los relatos de vida son siempre construcciones, versiones de la historia que el narrador relata de manera particular. Para esta investigación son dignos de consideración aspectos, como el número, duración, ritmo y conducción de las encuestas, así como la transcripción de los relatos lo más fidedignamente posible, con toda su riqueza (lenguaje, lapsus, modismos, entre otros). La utilización de un cuaderno de campo posibilitó realizar un mejor seguimiento del proceso y preparar el material para análisis.

Los instrumentos aplicados como lo son las historias de vida, la encuesta y observación participante, me permiten clarificar y sondear la pregunta de investigación. Es de allí, donde se desprende una serie de preguntas para la encuesta y para el logro de los objetivos e indagar acerca de cómo estas mujeres cabeza de hogar de la asociación

ASGUM, han ido fortaleciéndose, muestra de la gran capacidad que tienen para enfocar su liderazgo, sus habilidades, siendo cada vez más eficientes y proactivas, con conocimiento, empoderamiento, deseos y energía para ser lo suficientemente capaz e inteligentes para buscar una mejor calidad de vida que beneficie a sus grupos familiares y crecer igualmente en integridad, eficiencia, eficacia, autoconfianza, inteligencia.

4. Conclusión.

Con el desarrollo de este trabajo de investigación se puede concluir que las madres cabeza de hogar del municipio de Guatapé, a pesar del poco reconocimiento que han recibido con respecto a sus potencialidades, a pesar que se han visto sometidas a la discriminación de la sociedad, por el solo hecho de quedarse solas al cuidado de los hijos, han ido rompiendo esquemas y ese tabú, que las mujeres no pueden criar a sus hijos solas sin la figura paterna, Hoy se han involucrado más en la parte pública, se están capacitando, y están más concentradas en la creación de proyectos productivos que les permita generar en sus vidas sostenibilidad y de esta manera poder brindar una mejor educación a sus hijos.

La finalidad de este trabajo de investigación, es poder potenciar en estas madres cabeza de familia de la localidad de Guatapé todas aquellas facultades que tienen, e infundir en ellas la participación comunitaria por medio de proyectos productivos como pilar fundamental, para buscar alternativas de solución a todas aquellas necesidades y dificultades que hoy vivencian.

Con este proyecto de investigación, estas mujeres tendrán una sistematización clara de todos aquellos beneficios que el Estado le ofrece en educación, en el área de emprendimiento, al igual que reconozcan un poco más sus derechos. Se pretende desarrollar a partir de esta investigación un proyecto benéfico de liderazgo, participación comunitaria, incentivo al emprendimiento de empresa, economía solidaria dirigida a esta

población de madres cabezas de familia, con el objetivo de proponer estrategias para generar mejores condiciones de dignidad humana.

Con el desarrollo de este trabajo de investigación, me pude cerciorar de la falencia que existe en la parte de conocimiento de derechos; por lo que me parece pertinente trabajar con ellas esta parte y hacerles ver y que reconozcan que pueden hacer uso de estos derechos.

Por medio de la alcaldía municipal, apoyar a estas madres cabeza de familia para que estos proyectos que les permita generar recursos sean aprobados, y de esta manera puedan solventar las necesidades básicas del grupo familiar.

Buscar más capacitación para estas madres, que puedan educarse, que haya apoyo para estudio. Tener en cuenta que de esta manera estaríamos contribuyendo a un mejor mañana y una mejor calidad de vida de estos grupos familiares.

5. ANEXOS.

FORMATO CONSENTIMIENTOS FIRMADOS, PROYECTO DE GRADO MAESTRIA EN DESARROLLO ALTERNATIVO SOSTENIBLE Y SOLIDARIO

ANÁLISIS DEL IMPACTO DE LA ASOCIACIÓN ASGUM EN LAS MUJERES CABEZA DE FAMILIA DEL MUNICIPIO DE GUATAPÉ.

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Guatapé, 25 de ABRIL 2017

En la Maestría Desarrollo Alternativo Sostenible y Solidario, se lleva a cabo un proyecto de investigación que busca conocer de fondo, análisis del impacto de la asociación ASGUM en las mujeres cabeza de familia del municipio de Guatapé

Para este caso, se ha elegido a la casa de la mujer, ASGUM que cuenta con el mayor número de madres cabeza de familia aquí en la localidad. Agradezco si ustedes están de acuerdo en participar.

Con este documento se pretende informarles de que se trata y las invito a tomar parte en el proceso.



MARIA MARGARITA JIMENEZ ZULUAGA
ESTUDIANTE MAESTRIA EN DESARROLLO ALTERNATIVO SOSTENIBLE Y SOLIDARIO

CEL: 3137046094

El Docente que estará a cargo de orientar este proceso es:

NOMBRE: DRA. IRMA FRANCO

El trabajo se relazará el año **2017** y la información recopilada será utilizada de manera confidencial.

Este trabajo tendrá tres momentos:

PRIMER MOMENTO: conocimiento de las mujeres cabeza de familia, y recolección de la información. Para ello tendremos que entrevistarnos, hacer encuestas, historias de vida. Pero antes lo haremos con previo acuerdo.

SEGUNDO MOMENTO: Análisis de la información

TERCER MOMENTO: Devolución de la información y socialización de los resultados obtenidos con la investigación, que les permita orientarse acerca de su valor e importancia en la sociedad, de la importancia de buscar una mejor calidad de vida y del impacto que se ha generado en la búsqueda de la misma calidad de vida.

Si está de acuerdo por favor diligencie el siguiente formato.

1. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo- Leidy Acevedo --En calidad de madre cabeza de familia, acepto permitir voluntariamente la realización de este trabajo por la estudiante Maria Margarita Jimenez Zuluaga de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

2. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo- Micaela Gonzalez ----En calidad de madre cabeza de familia, acepto permitir voluntariamente la realizacion de este trabajo por la estudiante Maria Margarita Jiménez Zuluaga de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

3. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo-- *Liliana Orrego Acuña* -En calidad de madre cabeza de familia, acepto permitir voluntariamente la realización de este trabajo por la estudiante Maria Margarita Jiménez Zuluaga de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

4. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo-- *Flora María Jiménez* En calidad de madre cabeza de familia, acepto permitir voluntariamente la realización de este trabajo por la estudiante Maria Margarita Jiménez Zuluaga de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

5. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo--- *Sharon Incaopé* En calidad de madre cabeza de familia, acepto permitir voluntariamente la realización de este trabajo por la estudiante Maria Margarita Jiménez Zuluaga de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

6. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo-- *Angela Martha* -En calidad de madre cabeza de familia, acepto permitir voluntariamente la realización de este trabajo por la estudiante Maria Margarita Jiménez Zuluaga de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

7. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo-- *Fabiola Barro J* -En calidad de madre cabeza de familia, acepto permitir voluntariamente la realización de este trabajo por la estudiante Maria Margarita Jiménez Zuluaga de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

8. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo- *Lino María López* -En calidad de madre cabeza de familia, acepto permitir voluntariamente la realización de este trabajo por la estudiante Maria Margarita Jiménez Zuluaga de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

9. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo- M^{ra} Fabiola Jimenez -En calidad de madre cabeza de familia, acepto permitir voluntariamente la realización de este trabajo por la estudiante Maria Margarita Jiménez Zuluaga de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

10. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo- Berta Zuluaga -En calidad de madre cabeza de familia, acepto permitir voluntariamente la realización de este trabajo por la estudiante Maria Margarita Jiménez Zuluaga de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

11. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo- Maria Idilia Panjuma -En calidad de madre cabeza de familia, acepto permitir voluntariamente la realización de este trabajo por la estudiante Maria Margarita Jiménez Zuluaga de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

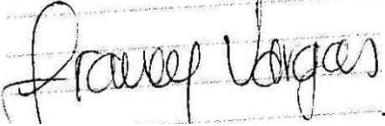
12. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo- Asabel Castillo En calidad de madre cabeza de familia, acepto permitir volu Asabel Castillo de este trabajo por la estudiante Maria Margarita Jiménez Zuluaga de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

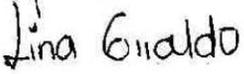
13. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo- Gladys Henao En calidad de madre cabeza de familia, acepto permitir voluntariamente la realización de este trabajo por la estudiante Maria Margarita Jiménez Zuluaga de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

14. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo--  --En calidad de madre cabeza de familia, acepto permitir voluntariamente la realización de este trabajo por la estudiante Maria Margarita Jiménez Zuluaga de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

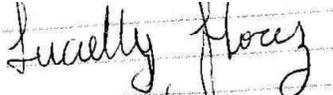
15. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo--  ---En calidad de madre cabeza de familia, acepto permitir voluntariamente la realización de este trabajo por la estudiante Maria Margarita Jiménez Zuluaga de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

16. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo--  -En calidad de madre cabeza de familia, acepto permitir voluntariamente la realización de este trabajo por la estudiante Maria Margarita Jiménez Zuluaga de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

17. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo-  --En calidad de madre cabeza de familia, acepto permitir voluntariamente la realización de este trabajo por la estudiante Maria Margarita Jiménez Zuluaga de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

18. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo-  --En calidad de madre cabeza de familia, acepto permitir voluntariamente la realización de este trabajo por la estudiante Maria Margarita Jiménez Zuluaga de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

19. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo-- Adriana Salazar -En calidad de madre cabeza de familia, acepto permitir voluntariamente la realización de este trabajo por la estudiante Maria Margarita Jiménez Zuluaga de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

20. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo-- Aniela Givaldo -En calidad de madre cabeza de familia, acepto permitir voluntariamente la realización de este trabajo por la estudiante Maria Margarita Jiménez Zuluaga de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

ENCUESTAS

ANÁLISIS DEL IMPACTO DE LA ASOCIACIÓN ASGUM EN LAS MUJERES CABEZA DE FAMILIA DEL MUNICIPIO DE GUATAPÉ

1. ENCUESTA:

Nombre completo: **LEIDY JOHANA ACEVEDO**

Edad: 26

1. ¿Cuántas personas viven en su hogar?

Entre 1 y 3 a) Entre 3 y 5 c) Más de 5

2. ¿Cómo está constituido su grupo familiar?

Padres e hijos b) Padres, hijos y abuelos
c) madre, abuelos, hijos d) Otros

3. Marque con una (x) el extracto social al que usted pertenece: 1 2 3 4 5 6

Nivel de estudio:

Primaria

Técnico

Secundaria

Profesional

Ninguno

Otro

4. ¿actualmente a que se dedica?

Ama de casa
Empleada X
Independiente
Trabajo informal
Desempleada

5. Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno como:

Incentivo
Subsidio X
Indemnizaciones
Vivienda
Ninguna de las anteriores

6. ¿A qué edad quedó embarazada?

15 a 18
19 a 25 X
25 a 30
30 a 40

7.Cuál es la razón por la que usted es mujer cabeza de familia?

Abandono de pareja X
Decisión tomada por usted como mujer
Falleció el padre de su hijo
Otro cuál? _____

8. ¿Consideras que es perjudicial para usted, ser mujer soltera ante la sociedad?

Si _____ No X _____ ¿Por qué? _Porque a pesar que aun somos señaladas las mujeres que somos separadas, si hay más conciencia de que a veces es mejor estar solo que mal acompañado.

9. Ser mujer cabeza de hogar le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

Si X No _____ Porque? Por la falta de oportunidades que tengo para estudiar, solo me alcanza lo que hago para sostener a mi familia.

10. Considera usted que si se es mujer cabeza de familia no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

Si _____ No X _____ Porque? _Porque si hay oportunidades de estudiar tendríamos más oportunidades de conseguir buenos empleos y no tendríamos que estar trabajando en una casa de familia por obligación.

11. Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es mujer cabeza de familia?

Si No Porque? Por supuesto que sí, las mujeres siempre vamos a encontrar una solución a la hora de sacar adelante a nuestros hijos. Miramos alternativas por donde sea.

12. Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las mujeres cabeza de familia?

Si No Porque? Porque si ofrecen ayudas pero desafortunadamente estas siempre se van por donde no tiene que ser, se necesita de liderazgo para que esas ayudas tomen el camino que necesitamos las personas como yo para que más personas que necesitan de una apoyo, puedan utilizarlo.

2. ENCUESTA

Nombre completo: **MARCELA GONZALEZ**

Edad: 29

1. ¿Cuántas personas viven en su hogar?

Entre 1 y 3 b) Entre 3 y 5 c) Más de 5

2. ¿Cómo está constituido su grupo familiar?

Padres e hijos b) Padres, hijos y abuelos
c) madre, abuelos, hijos d) Otros

3. Marque con una (x) el extracto social al que usted pertenece: 1 2 X 3 4 5 6

Nivel de estudio:

Primaria

Técnico

Secundaria

Profesional

Ninguno

Otro

4. ¿actualmente a que se dedica?

Ama de casa

Empleada

Independiente

Trabajo informal

Desempleada

5. Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno como:

Incentivo

Subsidio

Indemnizaciones

Vivienda

Ninguna de las anteriores

6. ¿A qué edad quedó embarazada?

15 a 18

19 a 25 X

25 a 30

30 a 40

7. Cuál es la razón por la que usted es mujer cabeza de familia?

Abandono de pareja

Decisión tomada por usted como mujer X

Falleció el padre de su hijo

Otro cuál? _____

8. ¿Consideras que es perjudicial para usted, ser mujer soltera ante la sociedad?

Si ____ No X ¿Por qué? _porque las mujeres ahora no permitimos algún tipo de maltrato; es peor y más mal visto ante la sociedad permitir que vean y sepan que me están maltratando y que no hago nada por solucionar las cosas. Además no es muy relevante lo que piense la sociedad.

9. Ser mujer cabeza de familia le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

Si_____ Nox Porque? Porque me estoy preparando para escalar y seguir adelante con mi hijo; actualmente trabajo con la alcaldía de mi localidad y estoy súper contenta de poder formar parte de este grupo de trabajo y de poder seguir estudiando. Si las mujeres nos preparamos tendremos más oportunidad de ocupar estos puestos empresariales o del estado.

10. Considera usted que si se es mujer cabeza de familia no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

Si_____ Nox Porque?_porque es totalmente falso pensar que si se es madre cabeza de hogar las oportunidades son nulas; eso pasa si en vez de educarnos continuamos siendo las mujeres sumisas y abnegadas que permiten todo por no tener o buscar alternativas que nos permitan crecer como personas y ser mejores aq la hora de educar a nuestros hijos solas.

11. Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es mujer cabeza de familia?

Si X_____ No_____ Porque? Claro que las hay, es cuestión de buscarlas y pedir ayuda en caso de ser necesario para lograr lo que deseamos en la vida y poder ofrecerle una mejor calidad de vida a nuestros hijos.

12. Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las mujeres cabeza de familia?

Si_____ NoX Porque?_la verdad no las veo, mas fácil estas ayudas se pierden, aunque dicen que las madres solas tenemos muchos apoyos pero es complicado verlo.

3. ENCUESTA

Nombre completo: **LILIANA URREA**

Edad: 33

1. ¿Cuántas personas viven en su hogar?

Entre 1 y 3 a) Entre 3 y 5 c) Más de 5

2. ¿Cómo está constituido su grupo familiar?

Padres e hijos b) Padres, hijos y abuelos
c) madre, abuelos, hijos d) Otros madre e hijas

3. Marque con una (x) el extracto social al que usted pertenece: 1 2X 3 4 5 6

Nivel de estudio:

Primaria

Técnico

Secundaria

Profesional

Ninguno

Otro

4. ¿actualmente a que se dedica?

Ama de casa

Empleada

Independiente

Trabajo informal

Desempleada

5. Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno como:

Incentivo

Subsidio

Indemnizaciones

Vivienda

Ninguna de las anteriores

6. ¿A qué edad quedó embarazada?

15 a 18

19 a 25

25 a 30

30 a 40

7.Cuál es la razón por la que usted es mujer cabeza de familia?

Abandono de pareja

Decisión tomada por usted como mujer

Falleció el padre de su hijo
Otro cuál? _____

8. ¿Consideras que es perjudicial para usted, ser mujer soltera ante la sociedad?

Si No ¿Por qué? porque es muy complicado ver como la sociedad te señala sin saber las cosas realmente como son, a veces son muy duros con las criticas y lo hacen sentir mal a uno.

9. Ser mujer cabeza de familia le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

Si No Porque? la verdad se me ha hecho muy difícil seguir estudiando y por eso veo muy duro poder tener esa opción, pero me dedico a trabajar con revistas y vendo ropa y lencería por mi propia cuenta y no me va nada mal, esto me permite poder responder por mis niñas y sacarlas adelante.

10. Considera usted que si se es mujer cabeza de familia no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

Si No Porque? Porque no es sino tener amor propio y amor por los hijos y esto mismo lo impulsa a uno a continuar y a luchar para sacarlos adelante.

11. Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es mujer cabeza de familia?

Si No Porque? Todas, las hay todas. Es cuestión de buscarlas.

12. Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las mujeres cabeza de familia?

Si No Porque? porque nunca me ha tocado ver que el estado ayude a una madre cabeza de hogar. Eso es muy difícil, se la roban toda.

4. ENCUESTA

Nombre completo: **MARIA RUBIELA OTALVARO**

Edad: 38

1. ¿Cuántas personas viven en su hogar?

Entre 1 y 3 b) Entre 3 y 5 c) Más de 5

2. ¿Cómo está constituido su grupo familiar?

Padres e hijos b) Padres, hijos y abuelos
c) madre, abuelos, hijos d) Otros madre e hijo

3. Marque con una (x) el extracto social al que usted pertenece: 1 2 X 3 4 5 6

Nivel de estudio:

Primaria ___

Técnico ___

Secundaria ___X

Profesional ___

Ninguno ___

Otro ___

4. ¿actualmente a que se dedica?

Ama de casa

Empleada

Independiente X

Trabajo informal

Desempleada

5. Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno como:

Incentivo

Subsidio

Indemnizaciones

Vivienda

Ninguna de las anteriores X

6. ¿A qué edad quedó embarazada?

15 a 18

19 a 25 X

25 a 30

30 a 40

7.Cuál es la razón por la que usted es mujer cabeza de familia?

Abandono de pareja

Decisión tomada por usted como mujer X

Falleció el padre de su hijo

Otro cuál? _____

8. ¿Consideras que es perjudicial para usted, ser mujer soltera ante la sociedad?

Si ___X_ No ___ ¿Por qué? Porque en mi casa siempre me enseñaron que el matrimonio era para toda la vida; y esta situación me causo mucho malestar emocional, psicológico y me afecto pensar en el que dirán.

9. Ser mujer cabeza de familia le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

Si___x___ No___ Porque? Porque estuve mucho tiempo sumida en la tristeza que me causo la separación, y no me di cuenta que el tiempo se me estaba pasando y no he hecho nada por estudiar y prepararme para tener una menor calidad de vida y tener esta facilidad de trabajar en una empresa o con el estado. Eso ahora lo veo muy difícil.

10. Considera usted que si se es mujer cabeza de familia no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

Si No Porque? Es muy difícil sacar adelante a los hijos solas, y mas cuando no se cuenta con recursos para ofrecerle a lo hijos que quieran. Trabajo independiente pero se me hace muy duro sobrellevar las cargas. Era muy diferente compartirlas entre los dos.

11. Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es madre cabeza de familia?

Si No Porque? Porque como madres solas nos toca buscarlas así sea muy duro.

12. Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las madres cabeza de familia?

Si No Porque? Porque el estado no se acuerda sino de enriquecer su propio bolsillo.

5. ENCUESTA

Nombre completo: **SHARON HINCAPIÉ**

Edad: 27

1. ¿Cuántas personas viven en su hogar?

Entre 1 y 3 b) Entre 3 y 5 c) Más de 5

2. ¿Cómo está constituido su grupo familiar?

Padres e hijos b) Padres, hijos y abuelos

c) madre, abuelos, hijos d) Otros _____

3. Marque con una (x) el extracto social al que usted pertenece: 1 2 X 3 4 5 6

Nivel de estudio:

Primaria

Técnico

Secundaria

Profesional

Ninguno

Otro

4. ¿actualmente a que se dedica?

Ama de casa

Empleada

Independiente

Trabajo informal

Desempleada

5. Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno como:

Incentivo

Subsidio

Indemnizaciones

Vivienda

Ninguna de las anteriores

6. ¿A qué edad quedó embarazada?

15 a 18

19 a 25

25 a 30

30 a 40

7.Cuál es la razón por la que usted es mujer cabeza de familia?

Abandono de pareja

Decisión tomada por usted como mujer

Falleció el padre de su hijo

Otro cuál? _____

8. ¿Consideras que es perjudicial para usted, ser mujer soltera ante la sociedad?

Si No ¿Por qué? Porque cuando me separe fui muy señalada y me cuestionaron mucho mi decisión. Esto me produjo depresión y algunas cargas emocionales que no me dejaron vivir tranquila mucho tiempo.

9. Ser mujer cabeza de familia le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

Si _____ No Porque? Porque he tenido la oportunidad de trabajar con la alcaldía, me han mostrado solidaridad y apoyo.

10. Considera usted que si se es mujer cabeza de familia no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

Si _____ No Porque? Porque uno mismo se tiene que abrir camino en la búsqueda de oportunidades y hacer que se haga realidad ese desarrollo para el grupo familiar.

11. Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es mujer cabeza de familia?

Si No _____ Porque? Siempre las hay. Es cuestión de buscar esas alternativas que nos permitan continuar y tener el control de nuestras vidas el bienestar de nuestros hijos.

12. Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las mujeres cabeza de familia?

Si _____ No Porque? Porque las ayudas son muy escasas. A no ser que alguien nos ayude con esto.

6. ENCUESTA

6. Nombre completo: **ÁNGELA MARTINEZ**

Edad: 38

1. ¿Cuántas personas viven en su hogar?

Entre 1 y 3 a) Entre 3 y 5 b) Más de 5 c)

2. ¿Cómo está constituido su grupo familiar?

Padres e hijos a) Padres, hijos y abuelos b)

c) madre, abuelos, hijos d) Otros madre e hijos

3. Marque con una (x) el extracto social al que usted pertenece: 1 2 3 4 5 6

Nivel de estudio:

Primaria

Técnico

Secundaria

Profesional

Ninguno

Otro

4. ¿actualmente a que se dedica?

Ama de casa

Empleada

Independiente

Trabajo informal

Desempleada

5. Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno como:

Incentivo

Subsidio

Indemnizaciones

Vivienda

Ninguna de las anteriores

6. ¿A qué edad quedó embarazada?

15 a 18

19 a 25

25 a 30

30 a 40

7.Cuál es la razón por la que usted es mujer cabeza de familia?

Abandono de pareja

Decisión tomada por usted como mujer

Falleció el padre de su hijo

Otro cuál? _____

8. ¿Consideras que es perjudicial para usted, ser mujer soltera ante la sociedad?

Si ___ No X ¿Por qué? Porque no le presto atención al qué dirán

9. Ser mujer cabeza de familia le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

Si _____ No _____ Porque? Si porque no he tenido la oportunidad de continuar estudiando y capacitándome para poder formar parte de alguna empresa.

10. Considera usted que si se es mujer cabeza de familia no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

Si x No _____ Porque? Porque desafortunadamente los ingresos son muy pocos y con lo que gano escasamente me alcanza para las necesidades básicas de mis hijos.

11. Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es mujer cabeza de familia?

Si x No _____ Porque? Porque sea lo que sea las madres somos muy verracas a la hora de sacar adelante a los hijos.

12. Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las mujeres cabeza de familia?

Si _____ No x Porque? Porque no hay quien apoye a las madres siquiera para tener la posibilidad de seguir estudiando y formándonos para ser mejores personas y para darnos la facilidad de esta forma brindar una mejor calidad de vida a los hijos.

7. ENCUESTA

Nombre completo: **FABIOLA PARRA**

Edad: 43

1. ¿Cuántas personas viven en su hogar?

Entre 1 y 3 X b) Entre 3 y 5 _____ c) Más de 5 _____

2. ¿Cómo está constituido su grupo familiar?

Padres e hijos _____ b) Padres, hijos y abuelos _____
c) madre, abuelos, hijos _____ d) Otros madre e hijos _____

3. Marque con una (x) el extracto social al que usted pertenece: 1 2 X 3 4 5 6

Nivel de estudio:

Primaria X

Técnico _____

Secundaria _____

Profesional ___
Ninguno ___
Otro ___

4. ¿actualmente a que se dedica?

Ama de casa X
Empleada
Independiente
Trabajo informal
Desempleada

5. Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno como:

Incentivo
Subsidio X
Indemnizaciones
Vivienda
Ninguna de las anteriores

6. ¿A qué edad quedó embarazada?

15 a 18 X
19 a 25
25 a 30
30 a 40

7.Cuál es la razón por la que usted es mujer cabeza de familia?

Abandono de pareja
Decisión tomada por usted como mujer
Falleció el padre de su hijo X
Otro cuál? _____

8. ¿Consideras que es perjudicial para usted, ser mujer soltera ante la sociedad?

Si ___X___ No ___ ¿Por qué? _____

9. Ser mujer cabeza de familia le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

Si ___X___ No ___ Porque? Porque me toco prácticamente sola para levantar a mis hijos, el último tiene 11 años y me toca sola con todas las cargas. Esto no me permitió trabajar porque no tenía quien me cuidara de los niños y fue entonces cuando alguien me hablo de las ayudas que ofrece el estado y me toco pedir las para poder cubrir los gastos más necesarios de la casa. Lo demás las cubro en oficios varios como lavar, planchar para poder tener otra entrada y poder cubrir todos los gastos.

10. Considera usted que si se es mujer cabeza de familia no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

Si ___ No ___X ___ Porque? Solo es cuestión de oportunidades, yo nos las tuve pero si uno se propone seguro que las tiene.

11. Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es mujer cabeza de familia?

Si No Porque? Porque siempre pienso que las hay. Yo como sea saque adelante a mis hijos. Y vea donde los llevo. Hay que buscar solución a los problemas y buscarle alternativas a la vida por los hijos.

12. Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las mujeres cabeza de familia?

Si No Porque? Porque gracias al estado y a la información que me llevo a tiempo, pude hacer uso de estas ayudas y poder darles de comer a mis hijos.

8. ENCUESTA

Nombre completo: **LINA MARIA LOPEZ**

Edad: 24

1. ¿Cuántas personas viven en su hogar?

Entre 1 y 3 b) Entre 3 y 5 c) Más de 5

2. ¿Cómo está constituido su grupo familiar?

Padres e hijos b) Padres, hijos y abuelos
c) madre, abuelos, hijos d) Otros

3. Marque con una (x) el extracto social al que usted pertenece: 1 2 x 3 4 5 6

Nivel de estudio:

Primaria

Técnico

Secundaria

Profesional

Ninguno

Otro

4. ¿actualmente a que se dedica?

Ama de casa

Empleada

Independiente X

Trabajo informal

Desempleada

5. Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno como:

Incentivo

Subsidio
Indemnizaciones
Vivienda
Ninguna de las anteriores X

6. ¿A qué edad quedó embarazada?

15 a 18
19 a 25 X
25 a 30
30 a 40

7.Cuál es la razón por la que usted es mujer cabeza de familia?

Abandono de pareja X
Decisión tomada por usted como mujer
Falleció el padre de su hijo
Otro cuál? _____

8. ¿Consideras que es perjudicial para usted, ser mujer soltera ante la sociedad?

Si ___ No _X_ ¿Por qué? Porque la personas tienden mucho a juzgar las acciones de ellos demás, esto afecta psicológicamente y socialmente pero le toca a uno ignorar la situación como sea.

9. Ser mujer cabeza de familia le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

Si_____ No_x__Porque? Considero que es mas falta de tiempo de seguir estudiando que otra cosa.

10. Considera usted que si se es mujer cabeza de familia no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

Si_____ No_X__Porque? Porque si nos lo proponemos logramos tener todo lo que deseamos, es cuestión de perseguir las metas y los objetivos.

11. Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es mujer cabeza de familia?

Si_x__ No_____Porque? Pues claro que las hay, es cuestión de buscar ayuda de alguien que lo oriente a uno y continuar como sea los estudios para salir adelante con los hijos y darles una calidad de vida mejor.

12. Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las mujeres cabeza de familia?

Si_____ No_x_Porque?_Pues la verdad no las conozco.

9. ENCUESTA

Nombre completo: **MARIA FABIOLA JIMENEZ**

Edad: 44

1. ¿Cuántas personas viven en su hogar?

Entre 1 y 3 _____ b) Entre 3 y 5 c) Más de 5 _____

2. ¿Cómo está constituido su grupo familiar?

Padres e hijos _____ b) Padres, hijos y abuelos _____

c) madre, abuelos, hijos _____ d) Otros madre e hijos _____

3. Marque con una (x) el extracto social al que usted pertenece: 1 2 3 4 5 6

Nivel de estudio:

Primaria

Técnico _____

Secundaria _____

Profesional _____

Ninguno _____

Otro _____

4. ¿actualmente a que se dedica?

Ama de casa

Empleada

Independiente

Trabajo informal

Desempleada

5. Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno como:

Incentivo

Subsidio

Indemnizaciones

Vivienda

Ninguna de las anteriores

6. ¿A qué edad quedó embarazada?

15 a 18

19 a 25

25 a 30

30 a 40

7.Cuál es la razón por la que usted es mujer cabeza de familia?

Abandono de pareja

Decisión tomada por usted como mujer

Falleció el padre de su hijo

Otro cuál? _____

8. ¿Consideras que es perjudicial para usted, ser mujer soltera ante la sociedad?

Si ___ No X ¿Por qué? Porque a pesar de las críticas amo a mis hijos y lo que me interesa es luchar por ellos.

9. Ser mujer cabeza de familia le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

Si x No ___ Porque? Por la falta de estudio y de las oportunidades para hacerlo.

10. Considera usted que si se es mujer cabeza de familia no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

Si X No ___ Porque? Porque a veces carecemos de oportunidad para seguir estudiando y esto impide que sea uno profesional y así hay menos desarrollo en el hogar y menos fomento.

11. Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es mujer cabeza de familia?

Si x No ___ Porque? Si nos las hubiera no tendría mi hijos tan grandes, pero si siento que me hizo falta el apoyo de alguien para poder avanzar.

12. Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las mujeres cabeza de familia?

Si ___ No x Porque? Porque las ayudas son muy escasas y a uno no lo tienen en cuenta para nada.

10. ENCUESTA

Nombre completo: **BEIBA ZULUAGA**

Edad: 45

1. ¿Cuántas personas viven en su hogar?

Entre 1 y 3 ___ b) Entre 3 y 5 X c) Más de 5 ___

2. ¿Cómo está constituido su grupo familiar?

Padres e hijos ___ b) Padres, hijos y abuelos ___

c) madre, abuelos, hijos ___ d) Otros Madre e hijos

3. Marque con una (x) el extracto social al que usted pertenece: 1 2 X 3 4 5 6

Nivel de estudio:

Primaria X

Técnico ___

Secundaria ___

Profesional ___

Ninguno ___
Otro _

4. ¿actualmente a que se dedica?

Ama de casa
Empleada
Independiente X
Trabajo informal
Desempleada

5. Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno como:

Incentivo
Subsidio
Indemnizaciones
Vivienda
Ninguna de las anteriores X

6. ¿A qué edad quedó embarazada?

15 a 18 X
19 a 25
25 a 30
30 a 40

7.Cuál es la razón por la que usted es mujer cabeza de familia?

Abandono de pareja
Decisión tomada por usted como mujer
Falleció el padre de su hijo X
Otro cuál? _____

8. ¿Consideras que es perjudicial para usted, ser mujer soltera ante la sociedad?

Si ___X___ No ___ ¿Por qué? Porque en un principio por las cosas y las costumbres fui muy señalada por quedar sola, esto me tuvo muy mal y casi no salgo de la depresión que sentí. Y mas que no sentía el apoyo de casi nadie.

9. Ser mujer cabeza de familia le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

Si ___X___ No ___ Porque? Por la falta de oportunidades

10. Considera usted que si se es mujer cabeza de familia no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

Si ___X___ No ___ Porque? Por la dificultad a la hora de estudiar y prepararse para poder tener esta oportunidad de trabajar en estos sitios.

11. Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es mujer cabeza de familia?

Si__X__ No___Porque? Porque gracias a Dios siempre las hay. Le toca a uno buscarlas.

12. Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las mujeres cabeza de familia?

Si_____ No__X__Porque? Porque a pesar que yo se que apoyan alas madre de familia, también sé que hay que hacer muchas vueltas para eso, y le hacen perder a uno demasiado tiempo, lo envoltan para no darle esas ayudas. Esa plata se pierde por otros lados. ES muy difícil que haya esas ayudas para uno.

11. ENCUESTA

Nombre completo: **MARIA IDILIA**
Edad: 42

1. ¿Cuántas personas viven en su hogar?

Entre 1 y 3 __X_____ b) Entre 3 y 5 _____ c) Más de 5 _____

2. ¿Cómo está constituido su grupo familiar?

Padres e hijos _____ b) Padres, hijos y abuelos _____
c) madre, abuelos, hijos__X____ d) Otros _____

3. Marque con una (x) el extracto social al que usted pertenece: 1 2 X 3 4 5 6

Nivel de estudio:

Primaria X__

Técnico __

Secundaria __

Profesional __

Ninguno __

Otro __

4. ¿actualmente a que se dedica?

Ama de casa

Empleada

Independiente X

Trabajo informal

Desempleada

5. Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno como:

Incentivo

Subsidio

Indemnizaciones

Vivienda

Ninguna de las anteriores X

6. ¿A qué edad quedó embarazada?

15 a 18

19 a 25 X

25 a 30

30 a 40

7.Cuál es la razón por la que usted es mujer cabeza de familia?

Abandono de pareja X

Decisión tomada por usted como mujer

Falleció el padre de su hijo

Otro cuál? _____

8. ¿Consideras que es perjudicial para usted, ser mujer soltera ante la sociedad?

Si No ¿Por qué? Porque a raíz de la separación la gente me miraba mal y eso me enfermo

9. Ser mujer cabeza de familia le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

Si _____ No Porque? No he buscado oportunidades así.

10. Considera usted que si se es mujer cabeza de familia no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

Si _____ No Porque? Porque hay muchas maneras de uno buscar ese desarrollo familiar en todos los aspectos.

11. Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es mujer cabeza de familia?

Si No _____ Porque? siempre hay alternativas para sacra delate a los hijos es cuestión de querer hacerlo.

12. Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las mujeres cabeza de familia

Si _____ No Porque? El gobierno solo piensa en el bienestar propio.

12. ENCUESTA

Nombre completo: **ISABEL CASTILLO**

Edad: 15

1. ¿Cuántas personas viven en su hogar?

Entre 1 y 3 b) Entre 3 y 5 _____ c) Más de 5 _____

2. ¿Cómo está constituido su grupo familiar?

Padres e hijos _____ b) Padres, hijos y abuelos _____

c) madre, abuelos, hijos d) Otros _____

3. Marque con una (x) el extracto social al que usted pertenece: 1 2 3X 4 5 6

Nivel de estudio:

Primaria _____

Técnico _____

Secundaria

Profesional _____

Ninguno _____

Otro _____

4. ¿actualmente a que se dedica?

Ama de casa

Empleada

Independiente

Trabajo informal

Desempleada

Estudiante

5. Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno como:

Incentivo

Subsidio

Indemnizaciones

Vivienda

Ninguna de las anteriores

6. ¿A qué edad quedó embarazada?

15 a 18

19 a 25

25 a 30

30 a 40

7.Cuál es la razón por la que usted es mujer cabeza de familia?

Abandono de pareja

Decisión tomada por usted como mujer

Falleció el padre de su hijo

Otro cuál? _____

8. ¿Consideras que es perjudicial para usted, ser mujer soltera ante la sociedad?

Si No _____ ¿Por qué? Porque las personas no saben cómo mirarlo a uno para hacerlo sentir mal. Esto me ha tenido con depresión, ansiedad, y algunos sentimientos encontrados.

9. Ser mujer cabeza de familia le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

Si _____ No Porque? hasta ahora no puedo decir eso, estoy estudiando y espero poder formar parte de una empresa o tener algún puesto del estado.

10. Considera usted que si se es mujer cabeza de familia no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

Si _____ No Porque? Porque hay que buscar las oportunidades y luchar por alcanzar las metas así haya dificultades para sacar adelante al bebe y tener una calidad de vida digna.

11. Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es mujer cabeza de familia?

Si No _____ Porque? Porque aunque haya muchas personas que no vean un embarazo bien, y más a mi edad bien, siempre hay solución para los problemas y para poder sacar al bebe una sola.

12. Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las mujeres cabeza de familia?

Si _____ No Porque? pues hasta ahora nos las conozco, pero si se cuenta con apoyo para conocer qué hacer y cómo aprovechar estas ayudas sería mucho más fácil.

13. ENCUESTA

Nombre completo: **GLADYS HENAO**

Edad: 45

1. ¿Cuántas personas viven en su hogar?

Entre 1 y 3 _____ b) Entre 3 y 5 c) Más de 5 _____

2. ¿Cómo está constituido su grupo familiar?

Padres e hijos _____ b) Padres, hijos y abuelos _____

c) madre, abuelos, hijos d) Otros _____

3. Marque con una (x) el extracto social al que usted pertenece: 1 2 3X 4 5 6

Nivel de estudio:

Primaria _____

Técnico _____

Secundaria

Profesional _____

Ninguno _____

Otro _____

4. ¿actualmente a que se dedica?

Ama de casa
Empleada
Independiente X
Trabajo informal
Desempleada

5. Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno como:

Incentivo
Subsidio
Indemnizaciones
Vivienda
Ninguna de las anteriores X

6. ¿A qué edad quedó embarazada?

15 a 18
19 a 25
25 a 30 X
30 a 40

7.Cuál es la razón por la que usted es mujer cabeza de familia?

Abandono de pareja X
Decisión tomada por usted como mujer
Falleció el padre de su hijo
Otro cuál? _____

8. ¿Consideras que es perjudicial para usted, ser mujer soltera ante la sociedad?

Si ___ No X ¿Por qué? Porque no le presto atención al qué dirán.

9. Ser mujer cabeza de familia le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

Si _____ No X Porque? Porque no puedo decir eso porque no he buscado trabajo en empresas o en puesto del estado.

10. Considera usted que si se es mujer cabeza de familia no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

Si _____ No X Porque? Me parece que no viene al caso porque uno mismo tiene que hacer meritos para que se den las oportunidades. De otra manera no le van a dar a uno las cosas.

11. Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es mujer cabeza de familia?

Si X No _____ Porque? Porque los hijos son el más grande regalo de Dios y nos brinda siempre alternativas de solución a la hora de sacar adelante a los hijos.

12. Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las mujeres cabeza de familia?

Si _____ No X Porque? Porque no se preocupan sino por su propio bienestar.

14. ENCUESTA

Nombre completo: **FRANCY VARGAS**

Edad: 33

1. ¿Cuántas personas viven en su hogar?

Entre 1 y 3 X b) Entre 3 y 5 _____ c) Más de 5 _____

2. ¿Cómo está constituido su grupo familiar?

Padres e hijos _____ b) Padres, hijos y abuelos _____
c) madre, abuelos, hijos _____ d) Otros Madre e hijas

3. Marque con una (x) el extracto social al que usted pertenece: 1 2 X 3 4 5 6

Nivel de estudio:

Primaria _____

Técnico _____

Secundaria X

Profesional _____

Ninguno _____

Otro _____

4. ¿actualmente a que se dedica?

Ama de casa

Empleada

Independiente X

Trabajo informal

Desempleada

5. Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno como:

Incentivo

Subsidio

Indemnizaciones

Vivienda

Ninguna de las anteriores X

6. ¿A qué edad quedó embarazada?

15 a 18

19 a 25 X

25 a 30
30 a 40

7.Cuál es la razón por la que usted es mujer cabeza de familia?

Abandono de pareja
Decisión tomada por usted como mujer
Falleció el padre de su hijo
Otro cuál? _____

8. ¿Consideras que es perjudicial para usted, ser mujer soltera ante la sociedad?

Si No ¿Por qué? Porque la sociedad tiende a tacharlo a uno de muchas cosas cuando uno está solo con los hijos, pero toca seguir adelante

9. Ser mujer cabeza de familia le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

Si _____ No Porque? Porque en este momento trabajo con una empresa y me siento muy orgullosa y feliz.

10. Considera usted que si se es mujer cabeza de hogar no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

Si _____ No Porque? porque uno mismo se tiene que abrir a esas posibilidades.

11. Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es mujer cabeza de familia?

Si No _____ Porque? Porque es cuestión de actitud y de no dejarse vencer de alguna dificultad.

12. Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las mujeres cabeza de familia?

Si _____ No Porque? No me ha tocado verlas, eso creo que es hasta falso.

15. ENCUESTA

Nombre completo: **LINA GIRALDO**

Edad: 37

1. ¿Cuántas personas viven en su hogar?

Entre 1 y 3 b) Entre 3 y 5 _____ c) Más de 5 _____

2. ¿Cómo está constituido su grupo familiar?

Padres e hijos _____ b) Padres, hijos y abuelos _____
c) madre, abuelos, hijos d) Otros _____

3. Marque con una (x) el extracto social al que usted pertenece: 1 2 3 4 5 6

Nivel de estudio:

Primaria ___

Técnico ___

Secundaria ___X

Profesional ___

Ninguno ___

Otro ___

4. ¿actualmente a que se dedica?

Ama de casa

Empleada

Independiente X

Trabajo informal

Desempleada

5. Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno como:

Incentivo

Subsidio

Indemnizaciones

Vivienda

Ninguna de las anteriores X

6. ¿A qué edad quedó embarazada?

15 a 18

19 a 25 X

25 a 30

30 a 40

7.Cuál es la razón por la que usted es mujer cabeza de familia?

Abandono de pareja

Decisión tomada por usted como mujer X

Falleció el padre de su hijo

Otro cuál? _____

8. ¿Consideras que es perjudicial para usted, ser mujer soltera ante la sociedad?

Si ___X___ No ___ ¿Por qué? Porque cuando me separe hablaron mucho de mí porque había dejado a mi esposo, pero nadie sabe la razón que me llevo hacer eso.

9. Ser mujer cabeza de familia le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

Si_____ No ___X___Porque? Porque forme mi propia empresa

10. Considera usted que si se es mujer cabeza de familia no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

Si_____ No__X__Porque? Para nada, antes le tiene que dar uno más motivos para querer tener un mejor desarrollo para ofrecer una vida más digna y de calidad a los hijos.

11. Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es mujer cabeza de familia?

Si__X__ No_____Porque? Porque siempre las hay.

12. Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las mujeres cabeza de familia?

Si_____ No_X__Porque? Porque no las he visto por ninguna parte a pesar que he escuchado que tenemos unos derechos pero para eso habrá que mirar quien le haga valer a uno esos derechos.

16. ENCUESTA

Nombre completo: **MANUELA TOBON**

Edad: 44

1. ¿Cuántas personas viven en su hogar?

Entre 1 y 3 _____ b) Entre 3 y 5 __X__ c) Más de 5 _____

2. ¿Cómo está constituido su grupo familiar?

Padres e hijos _____ b) Padres, hijos y abuelos _____
c) madre, abuelos, hijos _____ d) Otros madre e hijos _____

3. Marque con una (x) el extracto social al que usted pertenece: 1 2X 3 4 5 6

Nivel de estudio:

Primaria _X_

Técnico __

Secundaria __

Profesional __

Ninguno __

Otro __

4. ¿actualmente a que se dedica?

Ama de casa

Empleada

Independiente X

Trabajo informal

Desempleada

5. Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno como:

- Incentivo
- Subsidio X
- Indemnizaciones
- Vivienda
- Ninguna de las anteriores

6. ¿A qué edad quedó embarazada?

- 15 a 18
- 19 a 25 X
- 25 a 30
- 30 a 40

7.Cuál es la razón por la que usted es mujer cabeza de familia?

- Abandono de pareja
- Decisión tomada por usted como mujer X
- Falleció el padre de su hijo
- Otro cuál? _____

8. ¿Consideras que es perjudicial para usted, ser mujer soltera ante la sociedad?

Si ___ No _X_ ¿Por qué? Porque yo no le paro bolas a nada

9. Ser mujer cabeza de familia le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

Si_____ No___X_Porque? Porque yo trabajo independiente y así me va muy bien

10. Considera usted que si se es mujer cabeza de familia no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

Si_____ No_X___Porque? Porque siempre hay oportunidad, y más cuando uno ha sido maltratado. Le toca a uno buscar esas oportunidades para que a los hijos no les falte nada.

11. Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es mujer cabeza de familia?

Si_X_____ No_____Porque? Porque siempre las hay

12. Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las mujeres cabeza de familia?

Si_X_____ No_____Porque? Porque yo me he beneficiado con estas ayudas y me ha servido mucho y ha sido de gran apoyo.

17. ENCUESTA

Nombre completo: **LUCELLY FLORES**

Edad: 42

1. ¿Cuántas personas viven en su hogar?

Entre 1 y 3 _____ b) Entre 3 y 5 c) Más de 5 _____

2. ¿Cómo está constituido su grupo familiar?

Padres e hijos _____ b) Padres, hijos y abuelos _____

c) madre, abuelos, hijos _____ d) Otros madre e hijos _____

3. Marque con una (x) el extracto social al que usted pertenece: 1 2X 3 4 5 6

Nivel de estudio:

Primaria

Técnico _____

Secundaria _____

Profesional _____

Ninguno _____

Otro _____

4. ¿actualmente a que se dedica?

Ama de casa

Empleada

Independiente

Trabajo informal

Desempleada

5. Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno como:

Incentivo

Subsidio

Indemnizaciones

Vivienda

Ninguna de las anteriores

6. ¿A qué edad quedó embarazada?

15 a 18

19 a 25

25 a 30

30 a 40

7.Cuál es la razón por la que usted es mujer cabeza de familia?

Abandono de pareja

Decisión tomada por usted como mujer

Falleció el padre de su hijo

Otro cuál? _____

8. ¿Consideras que es perjudicial para usted, ser mujer soltera ante la sociedad?

Si No ¿Por qué? Porque para la gente eso no se ve bien.

9. Ser mujer cabeza de familia le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

Si No Porque? He trabajado en empresas y he sentido mucho apoyo.

10. Considera usted que si se es mujer cabeza de familia no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

Si No Porque? Porque las mujeres buscamos esas oportunidades como sea para levantar a los hijos y tratar de darles siempre lo mejor.

11. Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es mujer cabeza de familia?

Si No Porque? Porque alternativas hay muchas, es cuestión de dejar tabúes y buscarlas y pedir ayuda en caso de ser necesario.

12. Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las mujeres cabeza de h familia?

Si No Porque? porque sería lo más correcto, pero estamos carentes de información.

18. ENCUESTA

Nombre completo: **MARGARITA JIMENEZ**

Edad: 40

1. ¿Cuántas personas viven en su hogar?

Entre 1 y 3 b) Entre 3 y 5 c) Más de 5

2. ¿Cómo está constituido su grupo familiar?

Padres e hijos b) Padres, hijos y abuelos

c) madre, abuelos, hijos d) Otros madre e hijos

3. Marque con una (x) el extracto social al que usted pertenece: 1 2 X 3 4 5 6

Nivel de estudio:

Primaria

Técnico

Secundaria

Profesional

Ninguno ___
Otro Maestría actualmente

4. ¿actualmente a que se dedica?

Ama de casa
Empleada
Independiente X
Trabajo informal
Desempleada

5. Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno como:

Incentivo
Subsidio
Indemnizaciones
Vivienda
Ninguna de las anteriores X

6. ¿A qué edad quedó embarazada?

15 a 18
19 a 25 X
25 a 30
30 a 40

7.Cuál es la razón por la que usted es mujer cabeza de familia?

Abandono de pareja
Decisión tomada por usted como mujer X
Falleció el padre de su hijo
Otro cuál? _____

8. ¿Consideras que es perjudicial para usted, ser mujer soltera ante la sociedad?

Si ___ No _X_ ¿Por qué? En un principio fue incomodo sentirme señalada por los demás, esto genero en mi sentimientos de tristeza, depresión, angustia, soledad, baja autoestima, ansiedad, pero fue etapa superada y ahora o considero que sea perjudicial ser madre cabeza de hogar.

9. Ser mujer cabeza de familia le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

Si_____ No_X___Porque? Porque afortunadamente la separación me dio luces para continuar con mi vida y para querer brindarle a mi hija una calidad de vida mejor y de paso crecer más como persona. He tenido la oportunidad de trabajar en empresa y puestos del estado y me he sentido feliz y útil para la sociedad, además de pensar que si se pueden lograr la meta y los sueños siempre cuando vencamos cualquier tipo de barrera.

10. Considera usted que si se es mujer cabeza de familia no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

Si___ No__X__ Porque? Porque cada uno de nosotros nos labramos nuestro propio destino dependiendo de la actitud con que miremos la vida y como afrontemos las situaciones que nos presenta la vida. Todos esos factores internos y externos nos deben fortalecer para convertir esa experiencia en algo más positivo que permita un desarrollo para todo el núcleo familiar.

11. Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es mujer cabeza de familia?

Si__X__ No___ Porque? Totalmente de acuerdo. Porque cuando se es madre cabeza de familia, lo más acertado es buscar alternativas de solución para ver a nuestros hijos mejor cada día, que no les falte nada, que crezcan en un ambiente que les permita estar en armonía, en mi caso una de las alternativas que se ocurrió fue iniciar mi carrera como Psicóloga para poder brindarle bienestar a mi hija, y ahora me permite hacerlo. Y no solo eso, sino que mi hija se siente orgullosa. Ahora ando en la búsqueda constante de crecer más como persona y como profesional.

12. Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las mujeres cabeza de familia?

Si__X__ No__ Porque? Porque con el desarrollo de este proyecto me he permitido investigar y saber que como madres cabeza de hogar tenemos unos derechos, pero que desafortunadamente por la ignorancia no son utilizados y son ayudas que se pierden. Además hace falta siempre una persona que vele por el bienestar de las madres que carecen de conciencia de la existencia de los mismos. De esta manera sería una forma más fácil para tantas madres poder utilizar estas ayudas en pro del bienestar propio y del grupo familiar.

19. ENCUESTA

Nombre completo: **ADRIANA SALAZAR**

Edad: 42

1. ¿Cuántas personas viven en su hogar?

Entre 1 y 3 __X__ b) Entre 3 y 5 _____ c) Más de 5 _____

2. ¿Cómo está constituido su grupo familiar?

Padres e hijos _____ b) Padres, hijos y abuelos _____

c) madre, abuelos, hijos__X__ d) Otros _____

3. Marque con una (x) el extracto social al que usted pertenece: 1 2 X 3 4 5 6

Nivel de estudio:

Primaria __X__

Técnico __

Secundaria __

Profesional ___
Ninguno ___
Otro ___

4. ¿actualmente a que se dedica?

Ama de casa
Empleada
Independiente X
Trabajo informal
Desempleada

5. Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno como:

Incentivo
Subsidio
Indemnizaciones
Vivienda
Ninguna de las anteriores X

6. ¿A qué edad quedó embarazada?

15 a 18
19 a 25
25 a 30 X
30 a 40

7.Cuál es la razón por la que usted es Mujer cabeza de familia?

Abandono de pareja X
Decisión tomada por usted como mujer
Falleció el padre de su hijo
Otro cuál? _____

8. ¿Consideras que es perjudicial para usted, ser mujer soltera ante la sociedad?

Si ___ No _X_ ¿Por qué? Porque yo no sufro de complejo y no le presto atención al qué dirán

9. Ser mujer cabeza de familia le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

Si_____ No_X___Porque? Porque no he buscado puestos en ninguna parte, me gusta trabajar independiente.

10. Considera usted que si se es mujer cabeza de familia no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

Si_____ No_X___Porque? Porque las mujeres somos muy verracas a la hora de sacar los hijos adelante.

11. Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es mujer cabeza de familia?

Si No Porque? Porque alternativas hay muchas, hay que ser racionales y buscar esas alternativas.

12. Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las mujeres cabeza de familia?

Si No Porque? No ayudan a nada.

20. ENCUESTA

20. Nombre completo: ADRIANA GIRALDO

Edad: 26

1. ¿Cuántas personas viven en su hogar?

Entre 1 y 3 b) Entre 3 y 5 c) Más de 5

2. ¿Cómo está constituido su grupo familiar?

Padres e hijos b) Padres, hijos y abuelos

c) madre, abuelos, hijos d) Otros _____

3. Marque con una (x) el extracto social al que usted pertenece: 1 2X 3 4 5 6

Nivel de estudio:

Primaria

Técnico

Secundaria

Profesional

Ninguno

Otro

4. ¿actualmente a que se dedica?

Ama de casa

Empleada

Independiente

Trabajo informal

Desempleada

5. Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno como:

Incentivo

Subsidio

Indemnizaciones

Vivienda

Ninguna de las anteriores

6. ¿A qué edad quedó embarazada?

15 a 18

19 a 25

25 a 30

30 a 40

7.Cuál es la razón por la que usted es mujer cabeza de familia?

Abandono de pareja

Decisión tomada por usted como mujer

Falleció el padre de su hijo

Otro cuál? _____

8. ¿Consideras que es perjudicial para usted, ser mujer soltera ante la sociedad?

Si No ¿Por qué? porque la ignorancia de las personas hace que la autoestima de uno se vea afectada, y lo llevan a uno hasta la depresión.

9. Ser mujer cabeza de familia le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

Si _____ No Porque? Porque es cuestión de formarse uno para poder formar parte de cualquiera de estas entidades.

10. Considera usted que si se es mujer cabeza de familia no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

Si _____ No Porque? Porque eso depende es de uno. De lo que quiera para la vida y para los hijos.

11. Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es mujer cabeza de familia?

Si No _____ Porque? Obvio. Siempre las hay porque cuando sabemos vencer los problemas, logramos lo que queremos.

12. Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las mujeres cabeza de familia?

Si _____ No Porque? Porque no conozco esas ayudas. Me parece que el estado no utiliza estas ayudas como debe ser, ni informa correctamente a que se tiene derecho como madres cabeza de familia.

✓ **DESARROLLO DE ENTREVISTAS**

ENTREVISTAS

Los nombres de las entrevistadas no se tienen en cuenta para hacer más libres las respuestas.

1. EDAD: 30

OCUPACION: Empleada Pública

ESCOLARIDAD: Técnico en secretariado gerencial

1. QUE NOS PODRIA MENCIONAR SOBRE SU EXPERIENCIA DE SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

La verdad es una experiencia muy difícil, ya que le toca a uno trabajar para poder sostener los gastos de la casa, me toca repartir el tiempo para trabajar, estar pendiente del niño, que ya tiene 6 años y la casa, y la verdad es que a uno no le alcanza el tiempo.

2. HACE CUANTO QUE ESTA SIN SU PAREJA?

El se fue cuando yo estaba embarazada.

3. COMO HA SIDO LA RESPONSABILIDAD DE CUIDAR DE SUS HIJOS?

Muy dura, ya que al comienzo empecé trabajando la mitad del tiempo, y la plata no alcanzaba, pero si trabajaba tiempo completo no podría cuidar el niño.

4. A QUE SITIOS A ACUDIDO EN BUSCA DE AYUDA?

A ninguno, yo pensaba que si no cuenta uno con la familia, menos con las personas de afuera, pero ahora que estoy en este programa, me siento mejor.

5. POR QUE ENTIDADES SE HA SENTIDO USTED RESPALDADA?

En este momento, por la casa de la mujer

6. POR EL CONTRARIO LE HAN CERRADO LAS PUERTAS LABORALES POR SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Al comienzo era muy difícil, porque no tenía experiencia de nada, empecé haciendo oficios varios, medio tiempo, y hoy trabajo tiempo completo.

7. CONSIDERA USTED QUE LAS MUJERES CABEZA DE FAMILIA SON UN APOBLACION VULNERABLE? PORQUE?

Sí, porque no tenemos quien saque la cara por nosotros, somos solas para todo.

8. QUE SITUACION O PROBLEMA LA LLEVO A QUEDARSE SOLA SIN SU PAREJA?

Como le conté anteriormente, él se fue cuando yo quedé embarazada y no volví a saber de él, y me dedique a sacar adelante a mi hijo.

9. QUE CREE USTED QUE ES MEJOR, SER MUJER SOLTERA O VIVIR EN PAREJA Y EN CONFLICTO?

A la final creo que es mejor solo que mal acompañado, eso pienso yo.

10. LAS MUJERES SOLTERAS LOGRAN POR SI SOLAS UN MEJOR BIENESTAR PARA ELLA Y SUS HIJOS?

Muchas sí, yo he visto mujeres que tienen sus hijos, un buen trabajo y les dan buen estudio. Eso quiero yo para mis hijos.

2. ENTREVISTA

EDAD: 19

OCUPACION: Oficios Varios

ESCOLARIDAD: Bachiller

1. ¿QUE NOS PODRIA MENCIONAR SOBRE SU EXPERIENCIA DE SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Ha sido muy complicado, porque estaba comenzando mis estudios técnicos, y en mi casa, no me apoyaron para seguirlos, sino que me toco dedicarme al cuidado del bebe, en mi casa me dan el techo y la comida, pero para sostener el bebe me ha tocado muy duro, porque no he podido salir a trabajar todavía, este grupo me ha servido, ya que me ha orientado un poco, y aprendemos a hacer cosas que nos sirven para nosotros y también para vender y recibir algo de dinero.

2. ¿HACE CUANTO QUE ESTA SIN SU PAREJA?

Éramos novios desde que tenía 17 años, pero él no cumplió con las obligaciones con el bebe, entonces en mi casa no permitieron volverlo a ver; y como que se aburrió y se fue del pueblo. No volví a saber de el

3. ¿COMO HA SIDO LA RESPONSABILIDAD DE CUIDAR DE SUS HIJOS?

Aunque es un solo hijo, me parece muy duro, son demasiadas las obligaciones, y lo mas maluco de todo, es que en mi casa manejan mi vida y ni modo de revelarme porque ellos me ayudan demasiado con los gastos del niño.

4. ¿A QUE SITIOS HA ACUDIDO EN BUSCA DE AYUDA?

Sitios...no....lo que hace que supe que existía esta casa para ayudar a salir adelante a las mujeres cabeza de familia como yo.

5. ¿PORQUE ENTIDADES SE HA SENTIDO USTED RESPALDADA?

Aparte de esta casa. Ninguno, ya que en el municipio si se le brinda ayuda pero a las mujeres cabeza de familia pero por víctimas de la violencia de los grupos armados, yo averigüe todo eso.

6. ¿POR EL CONTRARIO LE HAN CERRADO LAS PUERTAS LABORALES POR SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Tanto como cerrado no. Ha sido muy difícil en cuanto al tiempo que necesita uno de disponibilidad para trabajar.

7. ¿CONSIDERA USTED QUE LAS MUJERES CABEZA DE FAMILIA SON UN APOBLACION VULNERABLE? PORQUE?

Yo diría que sí, porque es una obligación que debe ser para dos y la lleva una sola persona, me parece que es uno propenso a muchos más problemas

8. ¿QUE SITUACION O PROBLEMA LA LLEVO A QUEDARSE SOLA SIN SU PAREJA?

En mi caso, fue porque quede embarazada a muy temprana edad, y como él era también demasiado joven, no fue capaz de asumir la responsabilidad

9. ¿QUE CREE USTED QUE ES MEJOR, SER MUJER SOLTERA O VIVIR EN PAREJA Y EN CONFLICTO?

Yo sí creo que es mejor uno ser madre soltera que vivir peleando...nooo eso quien se lo aguanta.

10. ¿LAS MUJERES SOLTERAS LOGRAN POR SI SOLAS UN MEJOR BIENESTAR PARA ELLA Y SUS HIJOS?

En muchos casos creo que sí es posible, aunque eso sea más difícil que para Otras mujeres que tengan su pareja.

3. ENTREVISTA

EDAD: 45

OCUPACION: Empleada Domestica

ESCOLARIDAD: Primaria

1. QUE NOS PODRIA MENCIONAR SOBRE SU EXPERIENCIA DE SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Mi experiencia es muy dura, ya que mi esposo fue asesinado en el tiempo de la violencia en el municipio, quede con tres niños pequeños, ya que a mi casa llegaba todo lo que necesitábamos, pobremente pero nunca nos faltó nada; de un momento a otro la vida me cambió, me tocó salir a trabajar para poder darles a mis hijos lo necesario. Gracias a Dios mi mamá me los cuidaba mientras yo trabajaba, pero es muy duro dejar los hijos y no poder dedicarles tiempo.

2. ¿HACE CUANTO QUE ESTA SIN SU PAREJA?

Gracias a Dios el tiempo corre y se sanan un poco las heridas, de eso hace ya 12 años

3. ¿COMO HA SIDO LA RESPONSABILIDAD DE CUIDAR DE SUS HIJOS?

Mucha, porque uno tiene que estar pendiente que ninguno se vaya por mal camino, uno sabe que ya es una responsabilidad de uno no más.

4. ¿A QUE SITIOS HA ACUDIDO EN BUSCA DE AYUDA?

Yo he buscado ayuda de muchas entidades, pero no todas le prestan la ayuda que uno espera

5. ¿PORQUE ENTIDADES SE HA SENTIDO USTED RESPALDADA?

Yo he tenido la oportunidad de recibir apoyo de acción social, la ayuda de la oficina de trabajo social del municipio nos ha ayudado mucho.

Y ahora estoy participando de las actividades que realiza la casa de la mujer.

6. ¿POR EL CONTRARIO LE HAN CERRADO LAS PUERTAS LABORALES POR SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

A mí no me ha tocado gracias a Dios, antes creo que me han tenido en cuenta, no sé si es el hecho de ser cabeza de familia por la violencia que vive el país.

7. ¿CONSIDERA USTED QUE LAS MUJERES CABEZA DE FAMILIA SON UN APOBLACION VULNERABLE? PORQUE?

La verdad, me parece que sí, ya que el estar solas, no contar con un hombre que lo respalde, no solo en la parte económica, sino en la parte afectiva, es muy difícil, cae uno constantemente en depresiones, se le cierra a uno el mundo a ratos.

8. ¿QUE SITUACION O PROBLEMA LA LLEVO A QUEDARSE SOLA SIN SU PAREJA?

Lo mío si fue casos de la vida, circunstancias que uno no puede cambiar.

9. ¿QUE CREE USTED QUE ES MEJOR, SER MUJER SOLTERA O VIVIR EN PAREJA Y EN CONFLICTO?

No sé, creo que las dos situaciones son muy difíciles y duras, eso ya serán decisiones personales que cada persona toma de acuerdo a su caso.

10. ¿LAS MUJERES SOLTERAS LOGRAN POR SI SOLAS UN MEJOR BIENESTAR PARA ELLA Y SUS HIJOS?

De lograrse sí, este es mi caso, mis hijos uno es profesional, la otra estudia, y el otro ahí va con su bachillerato, cuesta mucho sacrificio personal, porque uno prácticamente sacrifica la vida de uno para entregarla a sacar adelante los hijos.

4. ENTREVISTA

EDAD: 24

OCUPACION: Asesora de ventas

ESCOLARIDAD: bachiller

1. QUE NOS PODRIA MENCIONAR SOBRE SU EXPERIENCIA DE SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Le puedo decir que ha sido muy complicado sacar tiempo y plata para tantas cosas a la vez, aunque mi hija es lo más grande que tengo en la vida, si le cambia totalmente a uno el mundo.

Ahora tengo que preocuparme por la parte económica, cuando antes no era mi prioridad, yo era muy vida buena, estoy tratando de sacar adelante un estudio técnico, para mejorar mi calidad de vida y la de mi hija, la niña me la cuida una vez a la semana una vecina, para poder ir a estudiar, los otros días tengo que trabajarlos tiempo completo, paraqué los ingresos me alcancen. Para uno solo es una obligación muy dura.

2. ¿HACE CUANTO QUE ESTA SIN SU PAREJA?

Tuve pareja, mientras fuimos novios, porque cuando quede embarazada, el me dijo que abortara y yo no quise, desde ahí estoy sola, me toco el embarazo sola, y aquí estoy luchando por mi hija.

3. ¿COMO HA SIDO LA RESPONSABILIDAD DE CUIDAR DE SUS HIJOS?

El solo hecho de saber que es solo mi responsabilidad, ya genera cierta presión, es duro, porque ante cualquier dificultad siempre se está preguntando uno que está haciendo mal, lo otro es el rencor que se siente por esa persona que alguna vez se amo, a uno no le cabe en la cabeza que le digan semejante cosa.

4. ¿A QUE SITIOS HA ACUDIDO EN BUSCA DE AYUDA?

A ninguno.

5. ¿PORQUE ENTIDADES SE HA SENTIDO USTED RESPALDAD

Por ninguna, aparte de la casa de la mujer, que me ha servido para venir a compartir con amigas, experiencias, y para liberar un poco el estrés al que uno está expuesta.

6. ¿POR EL CONTRARIO LE HAN CERRADO LAS PUERTAS LABORALES POR SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

No, el problema es más de uno a la hora de aceptar el trabajo, porque uno si tiene que pensar en muchas cosas, entre ellas el tiempo para dedicarles a los hijos, en mi caso sería a mi hija.

7. ¿CONSIDERA USTED QUE LAS MUJERES CABEZA DE FAMILIA SON UN APOBLACION VULNERABLE? PORQUE?

Totalmente vulnerable, y en todo sentido, emocionalmente, económicamente, socialmente, porque sobre ella recae el peso de todo el hogar, la responsabilidad de levantar hijos bien levantados, con buenos principios, y útiles a la sociedad, velar porque las secuelas psicológicas que deje el estar en un hogar sin padre no la afecten mucho.

8. ¿QUE SITUACION O PROBLEMA LA LLEVO A QUEDARSE SOLA SIN SU PAREJA?

Definitivamente el hecho de que él me dijera que abortara, fue traumático para mí; y cuando no acepte, pues él se fue para otra ciudad.

9. ¿QUE CREE USTED QUE ES MEJOR, SER MUJER SOLTERA O VIVIR EN PAREJA Y EN CONFLICTO?

Creo que puede generar más problemas psicológicos vivir en conflicto, porque el ser madre cabeza de familia es complicado para uno como mujer, pero se puede salir adelante, pero vivir en conflicto es demasiado.

10. ¿LAS MUJERES SOLTERAS LOGRAN POR SI SOLAS UN MEJOR BIENESTAR PARA ELLA Y SUS HIJOS?

Sí lo creo, por lo menos eso estoy tratando de hacer yo.

5. ENTREVISTA

EDAD: 37

OCUPACION: oficios varios

ESCOLARIDAD: Bachiller

1. QUE NOS PODRIA MENCIONAR SOBRE SU EXPERIENCIA DE SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Fue muy duro para mí, quedar al frente de mis hijos, y mi hogar, yo me encargaba de la casa y de cuidar los niños. El trabajaba y se encargaba un día, las cosas empezaron a cambiar, y él empezó a decir que no le alcanzaba la plata, cada que yo le pedía, ya casi nunca tenía, empecé a indagar y tenía a otra. Cuando yo le hice el reclamo, lo que hizo fue enojarse, y un día cualquiera se fue y no volví a saber de él. Desde entonces yo sola he sacado mis hijos adelante, con mucho trabajo y mucha lucha.

2. ¿HACE CUANTO QUE ESTA SIN SU PAREJA?

Hace ya 10 años, mis hijos estaban de 2 y 4 años

3. ¿COMO HA SIDO LA RESPONSABILIDAD DE CUIDAR DE SUS HIJOS?

Es muy complicado, repartir el tiempo, y sobre todo alcanzar a cubrir todos los gastos de la casa. Esta responsabilidad es muy grande para una sola persona.

4. ¿A QUE SITIOS HA ACUDIDO EN BUSCA DE AYUDA?

A ninguno.

5. ¿PORQUE ENTIDADES SE HA SENTIDO USTED RESPALDADA?

Nunca he buscado ayuda, por consiguiente no he tenido respaldo de nadie, ahora que vengo a la casa de la mujer, donde he encontrado apoyo.

6. ¿POR EL CONTRARIO LE HAN CERRADO LAS PUERTAS LABORALES POR SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

No, no me he encontrado con este problema.

7. ¿CONSIDERA USTED QUE LAS MUJERES CABEZA DE FAMILIA SON UN APOBLACION VULNERABLE? PORQUE?

Sí, porque somos solas, para velar no solo por nuestra seguridad, sino por la de nuestros hijos.

8. ¿QUE SITUACION O PROBLEMA LA LLEVO A QUEDARSE SOLA SIN SU PAREJA?

Uno se dedica a cuidar y a levantar sus hijos, eso se convierte en una prioridad.

9. ¿QUE CREE USTED QUE ES MEJOR, SER MUJER SOLTERA O VIVIR EN PAREJA Y EN CONFLICTO?

Mejor estar sola, así sea más difícil.

10. ¿LAS MUJERES SOLTERAS LOGRAN POR SI SOLAS UN MEJOR BIENESTAR PARA ELLA Y SUS HIJOS?

Sí se puede, es duro, pero se puede.

6. ENTREVISTA

EDAD: 42

OCUPACION: Administradora de Empresas

ESCOLARIDAD: profesional

1. QUE NOS PODRIA MENCIONAR SOBRE SU EXPERIENCIA AL SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Pues la verdad me parece una experiencia muy dura pero a la vez muy gratificante.

2. HACE CUANTO QUE ESTA SIN SU PAREJA?

2 años

3. COMO HA SIDO LA RESPONSABILIDAD DE CUIDAR DE SUS HIJOS?

Es algo muy complejo, pero el amor, las ganas de querer sacar adelante a mi hija ha hecho que continúe en la búsqueda de mejores condiciones laborales para poder brindarle una vida más digna y de calidad. Esto me hace ser más responsable cada día.

4. A QUE SITIOS A ACUDIDO EN BUSCA DE AYUDA?

A ninguno

5. POR QUE ENTIDADES SE HA SENTIDO USTED RESPALDADA?

Por ninguna

6. POR EL CONTRARIO LE HAN CERRADO LAS PUERTAS LABORALES POR SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Al principio si, pero al terminar mis estudios se me abrieron más las puertas laborales y esto me permitió sentirme mejor como persona, y sentir que ser madre cabeza de hogar es más fácil y llevadero si se tiene un estudio.

7. CONSIDERA USTED QUE LAS MUJERES CABEZA DE FAMILIA SON UN APOBLACION VULNERABLE? PORQUE?

Sí, pero como lo mencione anteriormente; si tenemos estudio, no tenemos porque sentirnos vulnerables.

8. QUE SITUACION O PROBLEMA LA LLEVO A QUEDARSE SOLA SIN SU PAREJA?

Porque era una persona con otros intereses, además de ser inestable en la relación.

9. QUE CREE USTED QUE ES MEJOR, SER MUJER SOLTERA O VIVIR EN PAREJA Y EN CONFLICTO?

Ser madre soltera

10. LAS MUJERES SOLTERAS LOGRAN POR SI SOLAS UN MEJOR BIENESTAR PARA ELLA Y SUS HIJOS?

Claro que si, las mujeres somos tan emprendedoras que todo lo podemos conseguir sin la ayuda de un hombre.

7. ENTREVISTA

EDAD: 38

OCUPACION: empleada domestica

ESCOLARIDAD: primaria

1. QUE NOS PODRIA MENCIONAR SOBRE SU EXPERIENCIA LA SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Que ha sido muy dura

2. HACE CUANTO QUE ESTA SIN SU PAREJA?

3 años

3. COMO HA SIDO LA RESPONSABILIDAD DE CUIDAR DE SUS HIJOS?

Muy dura, porque no he contado con la ayuda del papa de los niños y me ha tocado sola para todo.

4. A QUE SITIOS A ACUDIDO EN BUSCA DE AYUDA?

A la alcaldía pero nunca me han ayudado con nada.

5. POR QUE ENTIDADES SE HA SENTIDO USTED RESPALDADA?

Por ninguna

6. POR EL CONTRARIO LE HAN CERRADO LAS PUERTAS LABORALES POR SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

A veces me quedo muchos días sin poder trabajar y es cuando más me desespero porque no tengo nada para darle a los niños, y me toca pedirle a mi mama apoyo. Es muy duro si no hay trabajo.

7. CONSIDERA USTED QUE LAS MUJERES CABEZA DE FAMILIA SON UN APOBLACION VULNERABLE? PORQUE?

Sí, claro, porque si no tenemos apoyo, quien nos oriente es más complicado salir de las crisis y de los sentimientos que tiene uno malucos porque no sabe si para el día de mañana se va a tener que darles a los hijos.

8. QUE SITUACION O PROBLEMA LA LLEVO A QUEDARSE SOLA SIN SU PAREJA?

Porque mi marido era muy borracho, y no me daba casi plata para comprar las cosas para la casa.

9. QUE CREE USTED QUE ES MEJOR, SER MUJER SOLTERA O VIVIR EN PAREJA Y EN CONFLICTO?

Ser madre sola, y no tener que estar paliando con otro para que responda por los hijos.

10. LAS MUJERES SOLTERAS LOGRAN POR SI SOLAS UN MEJOR BIENESTAR PARA ELLA Y SUS HIJOS?

A veces sí. Aunque es muy duro, pero toca de obligadas salir adelante y darle todo lo que los niños necesitan.

8. ENTREVISTA

EDAD: 44

OCUPACION: comerciante

ESCOLARIDAD: secundaria

1. QUE NOS PODRIA MENCIONAR SOBRE SU EXPERIENCIA LA SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Que es muy linda y enriquecedora. Pero que a la vez es de mucha responsabilidad.

2. HACE CUANTO QUE ESTA SIN SU PAREJA?

4 años

3. COMO HA SIDO LA RESPONSABILIDAD DE CUIDAR DE SUS HIJOS?

Bastante dura, pero muy gratificante

4. A QUE SITIOS A ACUDIDO EN BUSCA DE AYUDA?

A ningún sitio

5. POR QUE ENTIDADES SE HA SENTIDO USTED RESPALDADA?

Por ninguna

6. POR EL CONTRARIO LE HAN CERRADO LAS PUERTAS LABORALES POR SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Si, siento que se me cerraron muchas puertas laborales, por eso decidí independizarme y montar mi propio negocio de ropa y con esto puedo brindar una vida mejor a mis hijos.

7. CONSIDERA USTED QUE LAS MUJERES CABEZA DE FAMILIA SON UNA POBLACION VULNERABLE? PORQUE?

En cierta medida sí, pero también considero que nosotras las mujeres cuando nos proponemos algo lo logramos y podemos hacer muchas cosas, y más tratándose de los hijos.

8. QUE SITUACION O PROBLEMA LA LLEVO A QUEDARSE SOLA SIN SU PAREJA?

Por maltrato físico

9. QUE CREE USTED QUE ES MEJOR, SER MUJER SOLTERA O VIVIR EN PAREJA Y EN CONFLICTO?

Prefiero toda la vida sola.

10. LAS MUJERES SOLTERAS LOGRAN POR SI SOLAS UN MEJOR BIENESTAR PARA ELLA Y SUS HIJOS?

Pues en mi caso sí. Ahora vivo más feliz y mis hijos también. Así estamos bien.

9. ENTREVISTA

EDAD: 37

OCUPACION: ama de casa

ESCOLARIDAD: secundaria

1. QUE NOS PODRIA MENCIONAR SOBRE SU EXPERIENCIA LA SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Le puedo decir que ser madre sola es muy duro, no me imagine que lo fuera tanto.

2. HACE CUANTO QUE ESTA SIN SU PAREJA?

2 años

3. COMO HA SIDO LA RESPONSABILIDAD DE CUIDAR DE SUS HIJOS?

Es de mucha responsabilidad porque son vidas que uno tiene a su cargo y la educación que cada vez es más cara. Eso me preocupa mucho.

4. A QUE SITIOS A ACUDIDO EN BUSCA DE AYUDA?

A ninguno

5. POR QUE ENTIDADES SE HA SENTIDO USTED RESPALDADA?

Por ninguna

6. POR EL CONTRARIO LE HAN CERRADO LAS PUERTAS LABORALES POR SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Si porque no tengo estudio profesional y no pude seguir estudiando por tener que trabajar lavando y planchando para poder darle lo que mis hijos necesitan.

7. CONSIDERA USTED QUE LAS MUJERES CABEZA DE FAMILIA SON UN APOBLACION VULNERABLE? PORQUE?

Si mucho. Porque si no tenemos apoyo algunos nos toca solas y sacrificar nuestros sueños por el de nuestros hijos.

8. QUE SITUACION O PROBLEMA LA LLEVO A QUEDARSE SOLA SIN SU PAREJA?

Porque era muy perro

9. QUE CREE USTED QUE ES MEJOR, SER MUJER SOLTERA O VIVIR EN PAREJA Y EN CONFLICTO?

.

Si estoy totalmente de acuerdo con eso.

10. LAS MUEJRES SOLTERAS LOGRAN POR SI SOLAS UN MEJOR BIENESTAR PARA ELLA Y SUS HIJOS?

No siempre, pero si toca, hay que salir adelante.

10. ENTREVISTA

EDAD: 44

OCUPACION: Gerente Gral.

ESCOLARIDAD: Administradora.

1. QUE NOS PODRIA MENCIONAR SOBRE SU EXPERIENCIA LA SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Pues la verdad me parece que es responsabilidad de dos, pero cuando se tiene que asumir sola, se asume. Y me ha parecido enriquecedora la experiencia.

2. HACE CUANTO QUE ESTA SIN SU PAREJA?

12 años

3. COMO HA SIDO LA RESPONSABILIDAD DE CUIDAR DE SUS HIJOS?

Mucho, pero con todo el amor

4. A QUE SITIOS A ACUDIDO EN BUSCA DE AYUDA?

A ninguno

5. POR QUE ENTIDADES SE HA SENTIDO USTED RESPALDADA?

Por ninguna

6. POR EL CONTRARIO LE HAN CERRADO LAS PUERTAS LABORALES POR SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Cuando me separe decidí que si quería sacar adelante a mi hija tenía que prepararme para poder tener una mejor calidad de vida y brindársela a ella, y fue cuando las puertas de las empresas se me abrieron y ahora tengo un cargo que me agrada y en el cual me siento satisfecha.

7. CONSIDERA USTED QUE LAS MUJER CABEZA DE FAMILIA SON UN APOBLACION VULNERABLE? PORQUE?

Si claro que sí. Pero que también las madres solas somos unas guerreras.

8. QUE SITUACION O PROBLEMA LA LLEVO A QUEDARSE SOLA SIN SU PAREJA?

Porque era una persona que no sabía lo que quería, y tenía otras mujeres.

9. QUE CREE USTED QUE ES MEJOR, SER MUJER SOLTERA O VIVIR EN PAREJA Y EN CONFLICTO? Claro que si

10. LAS MUJERES SOLTERAS LOGRAN POR SI SOLAS UN MEJOR BIENESTAR PARA ELLA Y SUS HIJOS?

No siempre, pero gracias a Dios yo conté con toda la suerte.

11. ENTREVISTA

EDAD: 33

OCUPACION: Psicóloga

ESCOLARIDAD: profesional

1. QUE NOS PODRIA MENCIONAR SOBRE SU EXPERIENCIA LA SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

La experiencia como tal la puedo mencionar como de responsabilidad, compromiso, dedicación, pero la mejor experiencia que he tenido.

2. HACE CUANTO QUE ESTA SIN SU PAREJA?

Hace ya 5 años

3. COMO HA SIDO LA RESPONSABILIDAD DE CUIDAR DE SUS HIJOS?

Mucha pero se han sopesado todas las adversidades

4. A QUE SITIOS A ACUDIDO EN BUSCA DE AYUDA?

A ninguno

5. POR QUE ENTIDADES SE HA SENTIDO USTED RESPALDADA?

Ninguna entidad me ha respaldado.

6. POR EL CONTRARIO LE HAN CERRADO LAS PUERTAS LABORALES POR SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

No, gracias a Dios, mi estudio me abrió las puertas laborales y me permiten cada día crecer como persona y brindar lo mejor de mí.

7. CONSIDERA USTED QUE LAS MUJERES CABEZA DE FAMILIA SON UN APOBLACION VULNERABLE? PORQUE?

Si eso es cierto, pero también considero que muchas madres son faltas de oportunidades para salir adelante y poder desarrollarse en el campo profesional. Las oportunidades de estudio por sus elevados costos no les permiten educarse, es de esta manera como tienen que estar obligadas a trabajar en lo que les salga.

8. QUE SITUACION O PROBLEMA LA LLEVO A QUEDARSE SOLA SIN SU PAREJA?

Me quede sola porque mi ex pareja se fue con otra persona.

9. QUE CREE USTED QUE ES MEJOR, SER MUJER SOLTERA O VIVIR EN PAREJA Y EN CONFLICTO?

Es mejor sola. Claro.

10. LAS MUJERES SOLTERAS LOGRAN POR SI SOLAS UN MEJOR BIENESTAR PARA ELLA Y SUS HIJOS?

Pues en mi caso sí. Pero no hay como que nuestros hijos crezcan con la figura paterna que es igual de indispensable.

12. ENTREVISTA

EDAD: 36

OCUPACION: comerciante

ESCOLARIDAD: tecnología

1. QUE NOS PODRIA MENCIONAR SOBRE SU EXPERIENCIA LA SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

La experiencia es de mucho cuidado porque se trata de nuestros hijos, pero como el amor es más grande que cualquier cosa, entonces se vence cualquier obstáculo.

2. HACE CUANTO QUE ESTA SIN SU PAREJA?

2 años

3. COMO HA SIDO LA RESPONSABILIDAD DE CUIDAR DE SUS HIJOS?

Mucha, pero vamos para adelante.

4. A QUE SITIOS A ACUDIDO EN BUSCA DE AYUDA?

A ningún sitio

5. POR QUE ENTIDADES SE HA SENTIDO USTED RESPALDADA?

Por ningún sitio me he sentido respaldada, solo por mis amistades.

6. POR EL CONTRARIO LE HAN CERRADO LAS PUERTAS LABORALES POR SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Hasta ahora me estoy dedicando a estudiar para poder tocar puertas laborales. Mientras tanto tengo mi negocio y no me puedo quejar porque me va muy bien. La solvencia económica es buena.

7. CONSIDERA USTED QUE LAS MUJERES CABEZA DE FAMILIA SON UN APOBLACION VULNERABLE? PORQUE?

Si lo considero, pero también unas guerreras y verracas.

8. QUE SITUACION O PROBLEMA LA LLEVO A QUEDARSE SOLA SIN SU PAREJA?

Por infidelidad.

9. QUE CREE USTED QUE ES MEJOR, SER MUJER SOLTERA O VIVIR EN PAREJA Y EN CONFLICTO?

Si lo creo toda la vida.

10. LAS MUJERES SOLTERAS LOGRAN POR SI SOLAS UN MEJOR BIENESTAR PARA ELLA Y SUS HIJOS?

Pues no es tan cierta esa pregunta pero cuando nos toca asumir el papel solas, lo hacemos con toda la gallardía.

13. ENTREVISTA

EDAD: 39

OCUPACION: Guía de turismo

ESCOLARIDAD: tecnología

1. QUE NOS PODRIA MENCIONAR SOBRE SU EXPERIENCIA LA SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

La mejor, sin duda, aunque difícil

2. HACE CUANTO QUE ESTA SIN SU PAREJA?

7 años

3. COMO HA SIDO LA RESPONSABILIDAD DE CUIDAR DE SUS HIJOS?

Impresionante, pero he vencido todo tipo de obstáculos hasta ahora para brindar una buena educación a mi hija.

4. A QUE SITIOS A ACUDIDO EN BUSCA DE AYUDA?

A ninguno

5. POR QUE ENTIDADES SE HA SENTIDO USTED RESPALDADA?

Por ningún sitio me he sentido respaldada

6. POR EL CONTRARIO LE HAN CERRADO LAS PUERTAS LABORALES POR SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

No afortunadamente me he sentido apoyada en este aspecto y mi estudio y el sitio donde resido me da la oportunidad de trabajar en lo que estudie y en el campo laboral todo marcha excelente.

7. CONSIDERA USTED QUE LAS MUJER CABEZA DE FAMILIA SON UN APOBLACION VULNERABLE? PORQUE?

Si lo considero. Ojala contáramos con más apoyo de las entidades gubernamentales, y de entes profesionales que nos orientaran en cómo afrontar esas cargas emocionales que nos dejan tan vulnerables a la hora de una separación, de quedarnos solas con nuestros hijos,

8. QUE SITUACION O PROBLEMA LA LLEVO A QUEDARSE SOLA SIN SU PAREJA?

Por infidelidad

9. QUE CREE USTED QUE ES MEJOR, SER MUJER SOLTERA O VIVIR EN PAREJA Y EN CONFLICTO?

Si es mejor estar solos que mal acompañados como dice por ahí.

10. LAS MUJERES SOLTERAS LOGRAN POR SI SOLAS UN MEJOR BIENESTAR PARA ELLA Y SUS HIJOS?

Pues a veces. Otras veces es vital el apoyo del padre.

14. ENTREVISTA

EDAD: 32

OCUPACION: secretaria

ESCOLARIDAD: secretariado gerencial

1. QUE NOS PODRIA MENCIONAR SOBRE SU EXPERIENCIA LA SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

La experiencia es bastante comprometedora y de mucha responsabilidad.

2. HACE CUANTO QUE ESTA SIN SU PAREJA?

3 años

3. COMO HA SIDO LA RESPONSABILIDAD DE CUIDAR DE SUS HIJOS?

Mucha, de mucho trabajo por sacar adelante mi hijo y brindarle una muy buena educación.

4. A QUE SITIOS A ACUDIDO EN BUSCA DE AYUDA?

A ninguna

5. POR QUE ENTIDADES SE HA SENTIDO USTED RESPALDADA?

No me he sentido respaldada por ninguna entidad.

6. POR EL CONTRARIO LE HAN CERRADO LAS PUERTAS LABORALES POR SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Gracias a Dios no he tenido que sufrir por eso.

7. CONSIDERA USTED QUE LAS MUJERES CABEZA DE FAMILIA SON UN APOBLACION VULNERABLE? PORQUE?

Si en realidad las madres cabeza de familia somos una población muy vulnerable, porque nos toca solas para poder sacara delante a los hijos, y cuando no se cuenta con oportunidades es mucho más difícil.

8. QUE SITUACION O PROBLEMA LA LLEVO A QUEDARSE SOLA SIN SU PAREJA?

Por maltrato

9. QUE CREE USTED QUE ES MEJOR, SER MUJER SOLTERA O VIVIR EN PAREJA Y EN CONFLICTO?

Si lo creo.

10. LAS MUJERES SOLTERAS LOGRAN POR SI SOLAS UN MEJOR BIENESTAR PARA ELLA Y SUS HIJOS?

No siempre. La figura paterna siempre hace falta, pero si no te cuenta con un buen padre, es mejor solas.

15. ENTREVISTA

EDAD: 30

OCUPACION: enfermera

ESCOLARIDAD:

1. QUE NOS PODRIA MENCIONAR SOBRE SU EXPERIENCIA LA SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Que es la mejor experiencia que he vivido en toda mi vida. Amos ser madre.

2. HACE CUANTO QUE ESTA SIN SU PAREJA?

1 año

3. COMO HA SIDO LA RESPONSABILIDAD DE CUIDAR DE SUS HIJOS?

De muchos cuidados, responsabilidad, de tener que dejar que otra persona este al cuidado de mi hija y confiar en sus cuidados.

4. A QUE SITIOS A ACUDIDO EN BUSCA DE AYUDA?

A ninguno

5. POR QUE ENTIDADES SE HA SENTIDO USTED RESPALDADA?

Por ninguna entidad

6. POR EL CONTRARIO LE HAN CERRADO LAS PUERTAS LABORALES POR SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

El ser madre cabeza de hogar no me ha impedido que sea aceptada en las entidades para las que he laborado. Por el contrario, me brindan ese apoyo.

7. CONSIDERA USTED QUE LAS MUJERES CABEZA DE FAMILIA SON UNA POBLACION VULNERABLE? PORQUE?

Sí, porque en mi opinión nos toca trabajar para poder dar lo necesario a nuestros hijos, y esto no nos deja compartir el tiempo suficiente con ellos. Además de que si no lo hacemos no podemos darles la calidad de vida que ellos se merecen.

8. QUE SITUACION O PROBLEMA LA LLEVO A QUEDARSE SOLA SIN SU PAREJA?

Infidelidad

9. QUE CREE USTED QUE ES MEJOR, SER MUJER SOLTERA O VIVIR EN PAREJA Y EN CONFLICTO?

Si mejor madre soltera que vivir una pesadilla todo el tiempo.

10. LAS MUJERES SOLTERAS LOGRAN POR SI SOLAS UN MEJOR BIENESTAR PARA ELLA Y SUS HIJOS?

No siempre. Pero en ocasiones nos vemos obligadas.

16. ENTREVISTA

EDAD: 25

OCUPACION: estilista

ESCOLARIDAD: secundaria, cursos

1. QUE NOS PODRIA MENCIONAR SOBRE SU EXPERIENCIA LA SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Es muy agotadora, pero muy especial.

2. HACE CUANTO QUE ESTA SIN SU PAREJA?

1 año

3. COMO HA SIDO LA RESPONSABILIDAD DE CUIDAR DE SUS HIJOS?

Mucha, a veces siento que nos soy capaz.

4. A QUE SITIOS A ACUDIDO EN BUSCA DE AYUDA?

Ni los conozco

5. POR QUE ENTIDADES SE HA SENTIDO USTED RESPALDADA?

Por nadie

6. POR EL CONTRARIO LE HAN CERRADO LAS PUERTAS LABORALES POR SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

No, realmente trabajo independiente, y no he tenido que trabajar para nadie.

7. CONSIDERA USTED QUE LAS MUJERES CABEZA DE FAMILIA SON UN APOBLACION VULNERABLE? PORQUE?

Si, las madres cabeza de hogar somos muy vulnerables. Porque a como de lugar nos toca solas con todas las obligaciones del hogar.

8. QUE SITUACION O PROBLEMA LA LLEVO A QUEDARSE SOLA SIN SU PAREJA?

Por violencia intrafamiliar

9. QUE CREE USTED QUE ES MEJOR, SER MUJER SOLTERA O VIVIR EN PAREJA Y EN CONFLICTO?

Es mejor sola.

10. LAS MUJERES SOLTERAS LOGRAN POR SI SOLAS UN MEJOR BIENESTAR PARA ELLA Y SUS HIJOS?

Las madres solas podemos sacara adelante a nuestros hijos, pero los padres no pueden hacer a un lado sus responsabilidades. El bienestar de los hijos depende no solo de la madre, sino del padre también.

17. ENTREVISTA

EDAD: 16

OCUPACION: estudiante

ESCOLARIDAD: Secundaria

1. QUE NOS PODRIA MENCIONAR SOBRE SU EXPERIENCIA LA SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Es una experiencia demasiado dura, pero me siento enamorada de mi bebe.

2. HACE CUANTO QUE ESTA SIN SU PAREJA?

7 meses.

3. COMO HA SIDO LA RESPONSABILIDAD DE CUIDAR DE SUS HIJOS?

La responsabilidad es muy grande, puesto que aun estudio y debo velar igual por el cuidado de mi hija.

4. A QUE SITIOS A ACUDIDO EN BUSCA DE AYUDA?

A ninguno

5. POR QUE ENTIDADES SE HA SENTIDO USTED RESPALDADA?

Por la institución donde estudio

6. POR EL CONTRARIO LE HAN CERRADO LAS PUERTAS LABORALES POR SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Ahora estoy dedicada a estudiar y seguir adelante para poder darle un futuro lindo a mi hija

7. CONSIDERA USTED QUE LAS MUJERES CABEZA DE FAMILIA SON UNA POBLACION VULNERABLE? PORQUE?

Si somos vulnerables, porque no pensaba que me tocara sola con la niña, pero el papa solo dijo no más y se quito esta responsabilidad.

8. QUE SITUACION O PROBLEMA LA LLEVO A QUEDARSE SOLA SIN SU PAREJA?

Irresponsabilidad e inmadurez del padre.

9. QUE CREE USTED QUE ES MEJOR, SER MUJER SOLTERA O VIVIR EN PAREJA Y EN CONFLICTO?

Si me parece, es mejor sola

10. LAS MUJERES SOLTERAS LOGRAN POR SI SOLAS UN MEJOR BIENESTAR PARA ELLA Y SUS HIJOS?

No, creo que sería mucho mejor educar a los hijos entre los dos.

18. ENTREVISTA

EDAD: 24

OCUPACION: ESTUDIANTE

ESCOLARIDAD: profesional

1. QUE NOS PODRIA MENCIONAR SOBRE SU EXPERIENCIA LA SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Excelente, amo ser madre.

2. HACE CUANTO QUE ESTA SIN SU PAREJA?

1 y medio

3. COMO HA SIDO LA RESPONSABILIDAD DE CUIDAR DE SUS HIJOS?

Mucha. Aunque cuenta con la fortuna que la mama le ayuda.

4. A QUE SITIOS A ACUDIDO EN BUSCA DE AYUDA?

A ningún sitio

5. POR QUE ENTIDADES SE HA SENTIDO USTED RESPALDADA?

Por ninguna

6. POR EL CONTRARIO LE HAN CERRADO LAS PUERTAS LABORALES POR SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

En la actualidad ando estudiando, espero no me sean cerradas.

7. CONSIDERA USTED QUE LAS MUJERES CABEZA DE FAMILIA SON UN APOBLACION VULNERABLE? PORQUE?

Si, somos una población muy vulnerable, porque el hombre solo piensa en sí mismo y no piensa en sus hijos. No le importa si va a sufrir, si le va hacer falta algo, si va a crecer en un hogar sin padre. Es muy obvio que hace falta la figura paterna en todos los aspectos.

8. QUE SITUACION O PROBLEMA LA LLEVO A QUEDARSE SOLA SIN SU PAREJA?

Por infidelidad.

9. QUE CREE USTED QUE ES MEJOR, SER MUJER SOLTERA O VIVIR EN PAREJA Y EN CONFLICTO?

Si es mejor estar sola.

10. LAS MUJERES SOLTERAS LOGRAN POR SI SOLAS UN MEJOR BIENESTAR PARA ELLA Y SUS HIJOS?

No. El padre es imprescindible en la vida de los hijos.

19. ENTREVISTA

EDAD: 26

OCUPACION: comerciante

ESCOLARIDAD: secundaria

1. QUE NOS PODRIA MENCIONAR SOBRE SU EXPERIENCIA LA SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

La experiencia como tal, inolvidable. Me ha tocado muy duro, pero poco a poco voy venciendo obstáculos para seguir adelante.

2. HACE CUANTO QUE ESTA SIN SU PAREJA?

20 meses

3. COMO HA SIDO LA RESPONSABILIDAD DE CUIDAR DE SUS HIJOS?

Extrema, hay ocasiones en que me he sentido derrotada pero cuando miro esa carita, veo que vale la pena seguir luchando y saco todas las fuerzas y dispuesta a dar la pelea por vencer todo lo que se me presente negativo.

4. A QUE SITIOS A ACUDIDO EN BUSCA DE AYUDA?

No no he pedido ayuda

5. POR QUE ENTIDADES SE HA SENTIDO USTED RESPALDADA?

Por ninguna

6. POR EL CONTRARIO LE HAN CERRADO LAS PUERTAS LABORALES POR SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Aun no lo sé. Hay que seguir estudiando.

7. CONSIDERA USTED QUE LAS MUJERES CABEZA DE FAMILIA SON UNA POBLACION VULNERABLE? PORQUE?

Claro que sí. Es muy duro para una como madre sola al cuidado de los hijos, mientras el padre hace lo que quiere sin responsabilidades.

8. QUE SITUACION O PROBLEMA LA LLEVO A QUEDARSE SOLA SIN SU PAREJA?

Maltrato e infidelidad

9. QUE CREE USTED QUE ES MEJOR, SER MUJER SOLTERA O VIVIR EN PAREJA Y EN CONFLICTO?

Ser madre soltera.

10. LAS MUJERES SOLTERAS LOGRAN POR SI SOLAS UN MEJOR BIENESTAR PARA ELLA Y SUS HIJOS?

Si nos toca siempre los vamos a lograr.

20. ENTREVISTA

EDAD: 28

OCUPACION: artesana

ESCOLARIDAD: secundaria

1. QUE NOS PODRIA MENCIONAR SOBRE SU EXPERIENCIA LA SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

Es una experiencia muy linda aunque d muchas preocupaciones.

2. HACE CUANTO QUE ESTA SIN SU PAREJA?

7 meses

3. COMO HA SIDO LA RESPONSABILIDAD DE CUIDAR DE SUS HIJOS?

Es de mucha exigencia y angustias

4. A QUE SITIOS A ACUDIDO EN BUSCA DE AYUDA?

No he acudo a ninguna parte

5. POR QUE ENTIDADES SE HA SENTIDO USTED RESPALDADA?

Por ninguna

6. POR EL CONTRARIO LE HAN CERRADO LAS PUERTAS LABORALES POR SER MUJER CABEZA DE FAMILIA?

No. Gracias a Dios, me han abierto las puertas en diferentes empresas en las cuales vendo mis productos y me apoyan más por el solo hecho de ser madre cabeza de hogar.

7. CONSIDERA USTED QUE LAS MUJERES CABEZA DE FAMILIA SON UNA POBLACION VULNERABLE? PORQUE?

Si, la verdad, es muy fuerte que sea la madre sola quien aporte casi el ciento por ciento al hogar. Es demasiado injusto.

8. QUE SITUACION O PROBLEMA LA LLEVO A QUEDARSE SOLA SIN SU PAREJA?

Por maltrato físico

9. QUE CREE USTED QUE ES MEJOR, SER MUJER SOLTERA O VIVIR EN PAREJA Y EN CONFLICTO?

Si claro.

10. LAS MUJERES SOLTERAS LOGRAN POR SI SOLAS UN MEJOR BIENESTAR PARA ELLA Y SUS HIJOS?

La mayoría de veces sí, especialmente cuando se tiene la forma de responder por los hijos, cuando se cuenta con una carrera, pero cuando no, estas madres al igual que los hijos sufren mucho

HISTORIAS DE VIDA

NOMBRE: LUCELLY SALASAR

EDAD: 43 años

CIUDAD: GUATAPE

OCUPACION: MADRE CABEZA DE FAMILIA

Esta es mi historia la que quiero compartir con ustedes. Soy María Lucelly Salazar, vivo en el municipio de Guatapé. Tengo 3 hijas una de 17, otra de 14 y el otro niño que tiene 12. Para mí ha sido muy difícil sobrevivir con mi familia, pero gracias Dios, a la ayuda de algunas personas que me han dado trabajo, a la Asociación de ASGUM, he logrado sobrevivir y sacar mi familia adelante. Hace ya 9 años que soy madre cabeza de hogar. Tuve muchos problemas con mi pareja, ya que él me pegaba y a mis hijos les tocaba ver todo eso casi todos los días. Entonces un día me cansé de tanto maltrato y fue cuando decidí dejarlo. Fue entonces cuando me quede sola con mis hijos y para poder sacarlos adelante tome la decisión de trabajar duro para ellos; pero lo más maluco de todo, es que me ha tocado dejarlos muchas veces solos. Debido a estas dificultades ellos pelean mucho. Muchas veces creo que no voy a tener las fuerzas para seguir luchando, pero siempre andando de la mano de Dios para poder seguir.

Hoy puedo decir que aunque he pasado por muchas necesidades, tengo una mejor calidad de vida, gracias a esta organización y a este grupo de mujeres que han sido mi bastón y me han permitido y me he permitido seguir adelante, luchando y venciendo todos los obstáculos para sacar adelante a mis hijos y por buscar una mejor calidad de

vida para ellos, igualmente que para ella, afirma. Por lo menos no tengo que esperar que llegue otro a pegarme y a tratarme mal, mucho más delante de mis hijos, que eso me dolía mucho. No me gustaba que me vieran llorando por culpa de su papa. Esta es una corta historia de todo lo que he vivido. Espero que cuando nos volvamos a ver.

HISTORIA DE VIDA

NOMBRE: ROSALBA HOYOS ZULUAGA

EDAD: 48

CIUDAD: GUATAPE

OCUPACION: OFICIOS VARIOS

Yo soy Rosalba, madre de una niña de 8 años, yo tenía 24 años cuando conocí un ingeniero que vino al pueblo a realizar unas obras en la central hidroeléctrica; empecé a salir con él y cuando llevábamos saliendo seis meses, me di cuenta que estaba embarazada, estaba feliz, pensando que para él iba a ser una buena noticia, pero no todo era color de rosa como yo creía, para él eso era un problema. Cuando yo le conté lo que sucedía, él me dijo que abortara, fueron muchos los intentos para persuadirme que lo hiciera, pero yo decidí que iba a tener al bebe entonces él se fue, y desde ahí me ha tocado sola velar por mi hija, trabajo en un restaurante para poderla sostener, me ha tocado muy duro, ya que no me quedaba tiempo para compartir con ella, la cuidaba una hermana, no es que este muy contenta con el cuidado que le brinda, pero no tengo otra opción porque de lo contrario, me sería imposible atender los gastos de la

niña y la casa. Sin lugar a duda la vida sería otra si el papá de la niña hubiera decidido estar con nosotras, la vida de familia es más fácil llevarla entre dos.

Por esa razón decidí dejar de lamentarme y tomar las riendas de la vida y luchar por sacar adelante a la niña y brindarle una vida más digna, que ella se le merece. Fue entonces cuando conocí a Doña Nubia líder de la Asociación de ASGUM, y me brindó la oportunidad de entrar y que formara parte de este grupo de mujeres que hoy día, solo buscamos el bienestar propio como el común, allí se nos hemos ido convirtiendo en una familia, menciona. El estar allí, ha permitido que crezca en muchos aspectos de la vida, antes era más introvertida, no tenía vida social, no tenía relaciones con nadie, no sabía hacer bien las cosas, no había trabajado porque la pareja me daba las cosas, pero en ese lugar entendí que puedo ser útil a la sociedad, puedo sentir que soy mejor persona y que puedo hacer muchas cosas que me permitan desenvolverme en el medio que yo quiera. Hoy puedo decir que soy otra persona, entré a estudiar, cada día busca capacitarse más y tener más conocimiento, empoderarse de cosas que le den muchos beneficios y seguir adelante con los proyectos que desde allí salen, para buscar brindarle una universidad a la hija y que se sienta orgullosa de la madre que tiene.

ASGUM, es una puerta para mujeres decididas, mujeres líderes, que quiera surgir de las cenizas, que quieran renacer, que sean empoderadas de sus propias vidas. Solo de esta manera se puede decir que si hay manera de salir adelante y que si se puede buscar una mejor calidad de vida para cada una de las mujeres que ingresamos a esta Asociación.

EVALUACION CRÍTICA ENCUESTAS

PREGUNTA 1:

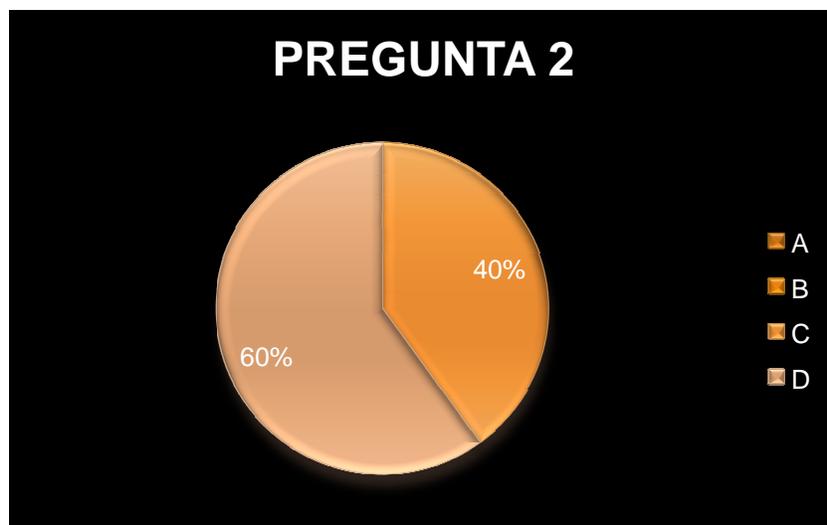
¿Cuántas personas viven en su hogar?

- El 70% de las personas las cuales respondieron a esta pregunta dijeron que entre 1 a 3 personas viven en su hogar, el otro 30% dijo que entre 3 a 5 personas.



PREGUNTA 2: ¿Cómo está constituido su hogar?

- El 60% de las personas encuestadas respondieron a esta pregunta que viven madres e hijos, mientras el 40% viven entre madres, abuelos e hijos.



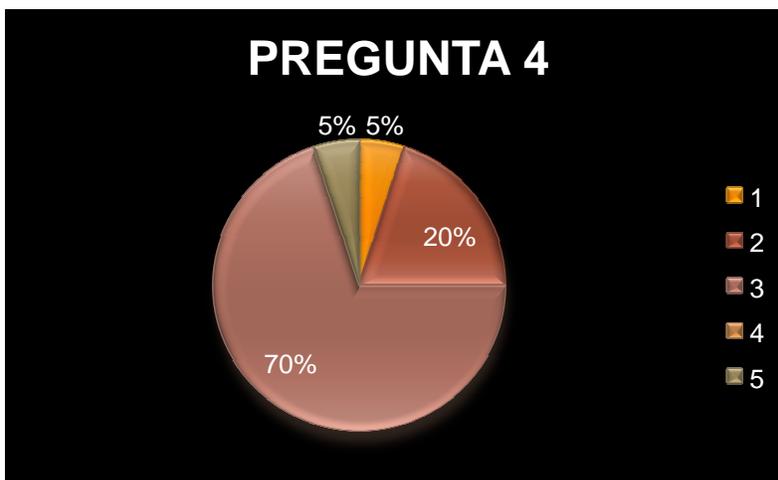
PREGUNTA 3: Nivel de estudios?

- El 45% de personas respondieron a esta pregunta que habían estudiado hasta secundaria, un 40% respondió que estudiaron primaria, el 10% respondieron que hicieron una técnica y el 5% respondió que eran profesionales.



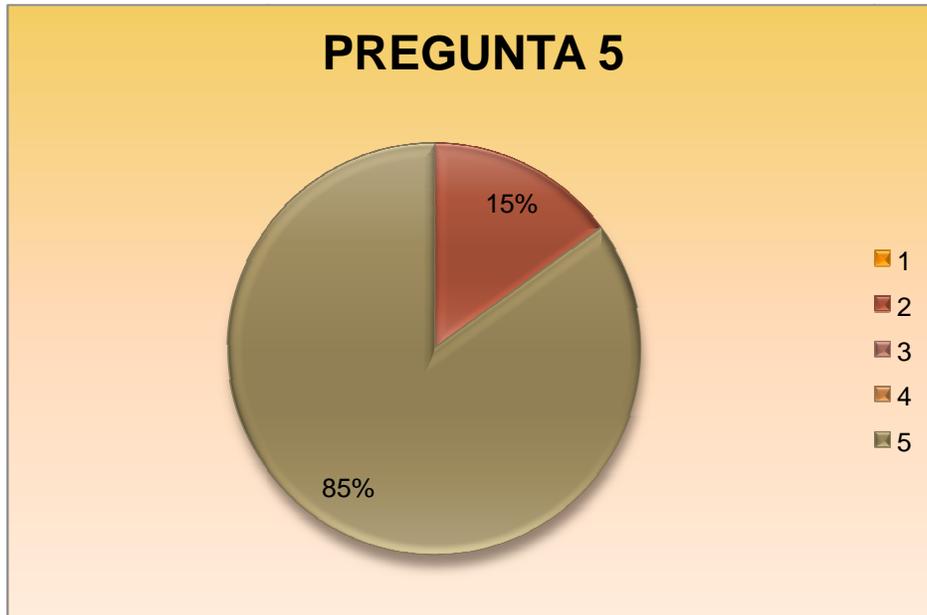
PREGUNTA 4: ¿A qué se dedica actualmente?

- Un 70% de personas respondieron que son independientes, el 20% respondieron que eran empleadas, un 5% respondió que eran amas de casa y el otro 5% respondió que eran desempleadas.



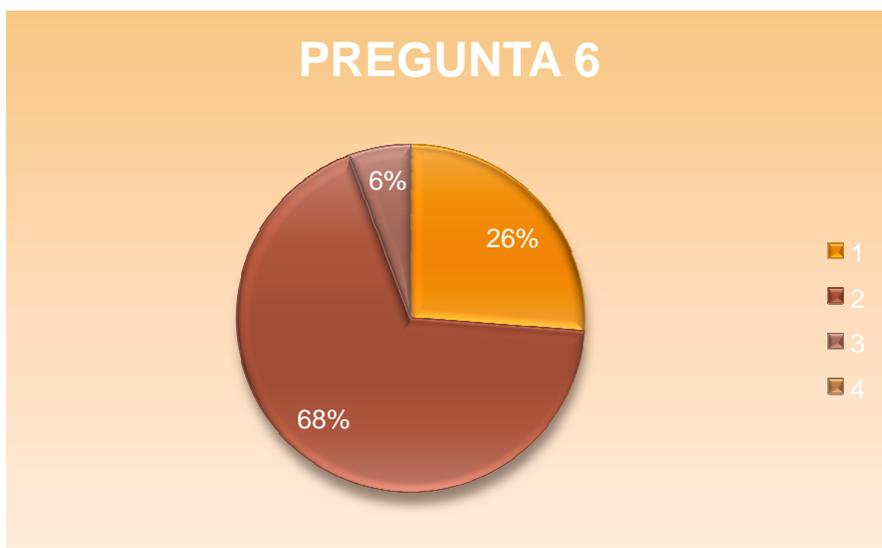
PREGUNTA 5: ¿Recibe usted algún tipo de ayuda o beneficios del gobierno?

- Un 85% de personas respondió que no reciben ningún tipo de ayuda, y el 15% respondió que reciben ayuda de vivienda



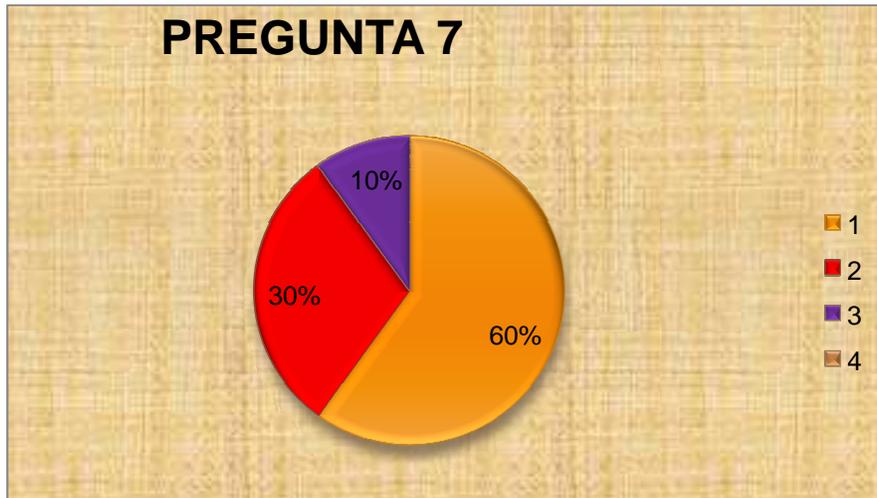
PREGUNTA 6: ¿A qué edad quedo embarazada?

- El 68% de personas respondieron que quedaron embarazadas entre los 19 a 25 años, un 26% respondió que entre 15 a 18 años y un 6% entre 25 a 30 años de edad.



PREGUNTA 7: ¿Cuál es la razón por la cual usted es madre cabeza de familia?

- Un 60% de personas encuestadas respondieron que lo hicieron por abandono de su pareja, el 30% respondió que lo hicieron por decisión de ellas como mujer y un 10% respondió que por el fallecimiento del padre del hijo.



PREGUNTA 8:

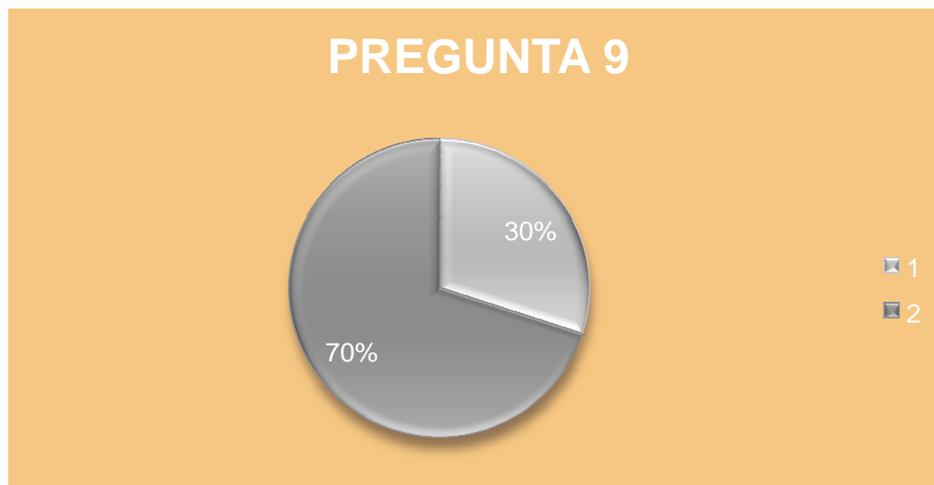
¿Consideras que es perjudicial para usted, ser madre cabeza de familia ante la sociedad?

- El 55% de personas encuestadas respondieron que SI a esta pregunta ya que opinan que es muy complicado ver como la sociedad te señala sin saber las cosas realmente como son, a veces son muy duros con las criticas sin pensar en el daño que causan psicológicamente.
- El otro 45% respondieron que NO porque las mujeres ahora no permitimos algún tipo de maltrato; es peor y más mal visto ante la sociedad permitir que vean y sepan que me están maltratando y que no hago nada por solucionar las cosas. Además no es muy relevante lo que piense la sociedad.



PREGUNTA 9: ¿Ser madre cabeza de familia le ha impedido formar parte de entidades empresariales o participar en puestos del estado?

- un 70% de personas respondieron que NO Porque nos estamos preparando para escalar y seguir adelante con nuestros hijos, si las mujeres nos preparamos tendremos más oportunidad de ocupar puestos empresariales o del estado.
- El otro 30% respondió que SI porque se nos ha hecho muy difícil seguir estudiando y por eso se nos ve muy duro poder tener esa opción, pero podemos seguir trabajando para sacar a nuestros hijos adelante.



PREGUNTA 10:

Considera usted que si se es madre cabeza de familia no hay oportunidad de tener un desarrollo que sea sostenible para el grupo familiar?

- El 80% de personas respondieron que NO Porque no es sino tener amor propio y amor por los hijos y esto mismo lo impulsa a uno a continuar y a luchar para sacarlos adelante.
- El otro 20% respondió que SI porque es muy difícil sacar adelante a los hijos solas, y más cuando no se cuenta con recursos para ofrecerle a los hijos lo que quieren.



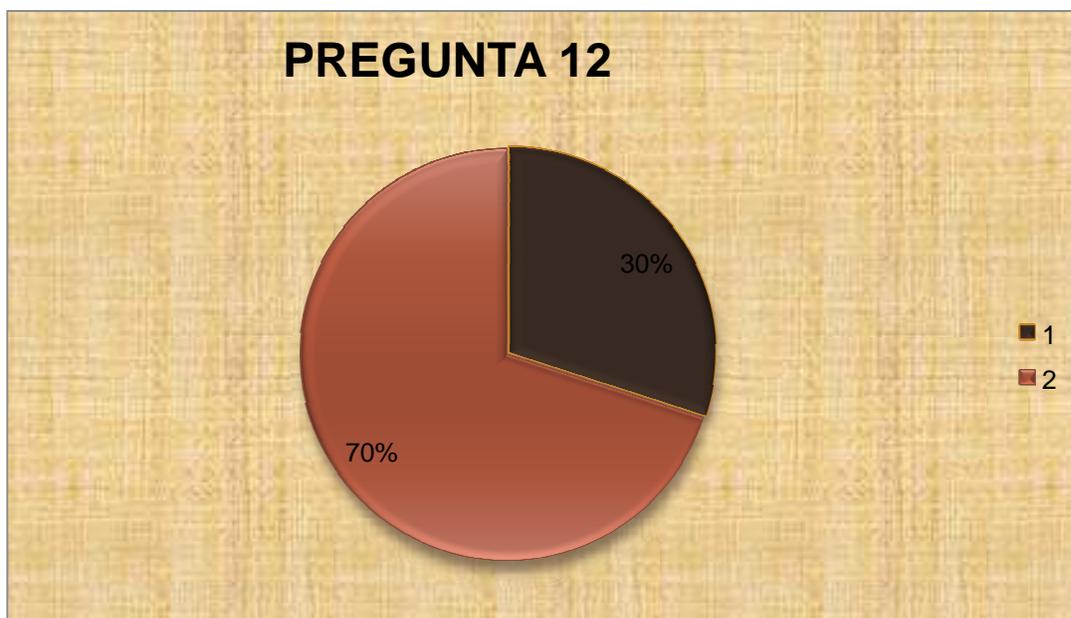
PREGUNTA 11: Cree usted que hay alternativas de solución para sacar adelante a los hijos cuando se es madre cabeza de familia?

El 100% de personas entrevistadas respondieron que SI. Porque como madres solas hay que buscar cualquier tipo de solución para sacar adelante a los hijos. Así la situación sea muy dura hay que buscar salidas para hacer más llevaderas las cargas.



PREGUNTA 12: Considera que hay oportunidades con los entes gubernamentales para tener una mejor calidad de vida por medio de las ofertas que este hace a las madres cabeza de hogar?

- 70% de personas respondieron que NO Porque el estado no se acuerda sino de enriquecer su propio bolsillo. Normalmente las ayudas nos son utilizadas correctamente y casi nunca se utilizan en beneficio de la madre cabeza de hogar.
- El 30% dijo que SI Porque gracias al estado y a la información que llego a tiempo, se puede hacer uso de estas ayudas y poder darles de comer a mis hijos.



EVALUACION CRÍTICA DE LAS ENTREVISTAS

ANALISIS DE LAS ENTREVISTAS

Se desea, en una primera instancia y retomando la propuesta de Fairclough (1992), enmarcar a la entrevista como una práctica vinculada a la categoría genérica de la "exanimación" (Foucault, 1975). La "exanimación" implica relaciones constitutivas de poder y entre sus propiedades principales, señalaremos la de convertir a los sujetos en entidades analizables y generalizables, la de hacer advenir al individuo como un "objeto" o "rama" de un determinado saber.

Con respecto al tema de investigación cabe mencionar

Las 20 madres entrevistadas respondieron lo difícil que ha sido para ellas, el quedarse solas al cuidado de sus hijos, tener que ser determinantes y tomar la decisión de la búsqueda de alternativas que les permita tener una mejor calidad de vida tanto para ellas, como para sus grupos familiares. Se han tenido que empoderar de sus situaciones y por medio de esta Asociación adquirir responsabilidades, este es el equivalente al 100% de las entrevistas. Este gran porcentaje de madres cabeza de familia, están sin su compañero, prácticamente desde su embarazo o estando sus hijos pequeños. Ninguna de ellas ha buscado ayuda, solo una madre busco ayuda de algunas entidades pero no obtuvo respuesta alguna. Sin mencionar que ninguna tuvo acompañamiento psicológico. La mayoría han recibido el apoyo de sus familias, lo que implica, sacrificar su libertad.

Al contrario de lo que podría pensarse, el ser madres cabeza de familia les ha abierto algunas puertas en el ámbito laboral, a pesar que algunas tienen dificultades en la parte de los horarios para compartir el tiempo con sus hijos. La mayoría de los casos las madres quedan solas, sea por abandono, por maltrato, por infidelidad, violencia intrafamiliar. El 100% de ellas cree que es mejor solo que vivir en conflicto, lo que

refleja la conciencia de cada una de ellas en los efectos tanto físicos como psicológicos de una situación conflictiva dentro de sus familias. Todas las madres creen que se puede salir adelante sola, aunque reconocen las dificultades que se les presentan.

Durante la realización de estas entrevistas, nos encontramos con muchos casos que en realidad, son ejemplos de superación, la casa de la mujer se ha convertido en un apoyo, más que económico, psicológico, les ha ayudado a mejorar su autoestima, el hecho de encontrarse con personas que viven sus mismas situaciones, les hace coger fuerzas para empezar de nuevo, asumir responsabilidades y desempeñar las funciones de padres con éxito, implicando además ser consciente de las propias limitaciones y de los derechos personales. En la casa de la mujer se les impulsa con el desarrollo de proyectos productivos para estas madres como estrategia para apaciguar todas las cargas emocionales, entre ellas y las que más les afecta que es, esos miedos y dificultades a la hora de pensar en la manera de como sacarán a sus hijos adelante solas sin el apoyo de la figura paterna.

BILBIOGRAFIA

1. Acuña, E. & Olavarrieta, S (1993). "Empresas Familiares: características y su diversidad". Revista académica,12, 23-51.
2. Andrés Pastrana Arango, J. C. (2000). Ley 581 de 2000. Bogotá: DIARIO OFICIAL No. 444.026 del 31 de mayo de 2000. Encuesta de Calidad de Vida. 2013. Departamento de Antioquia. Expandida con proyecciones demográficas DANE.
3. Bautista. (2011). Ciencias Sociales, 25
4. BERTAUX, Daniel: "Los relatos de vida en el análisis social". En Historia y fuente oral (Revista Semestral del Seminario de Historia Oral del Departamento de Historia contemporánea de la Universidad de Barcelona) No. 1, 1989.
5. Blumer, H. (1969). Symbolic Interactionism: Perspective and method. Nueva Jersey: Prentice Hall
6. Castillo, Karl, (2008, octubre). Técnicas de la Investigación Cualitativa. JYM .(3), p.52
7. Clemente, A, Molero, R y González F. (2001). "Estudio de la satisfacción personal según la edad de las personas". Anales de psicología, 16, 2, 189-198.
8. COHEN, L.; MANION, L. Métodos de investigación educativa. Madrid: Muralla, 1990.
9. Creswell, J. W. (1998). Qualitative inquiry and Research design: Choosing among five traditions. London: Sage
10. Del Val Cid, C; Gutiérrez Brito, J. (2005): Prácticas para la comprensión de la Realidad Social. (pp.137-140).
11. Diener, E. (1994). "Assessing subjective well-being: Progress and opportunities". Social Indicators Research, 31, 103-157.

12. Dyck, i. (1993). Ethnograph a feminist method?). The Canadian Geographer, 37 (I), D. 52-61.
13. Embaja de los Estados Unidos. (14 y 15 de octubre de 2014). Asociación Nacional de Mujeres Empresarias y Emprendedoras. Recuperado el 6 de Mayo de 2015, de <http://www.colempresarias.org/boletin-informativo-febrero-2014/>. Kabeer, N. 1997. "Empoderamiento desde abajo: ¿Qué podemos aprender de las organizaciones de base?", en León, M. (comp.): Poder y empoderamiento de las mujeres. Santafé de Bogotá: TM Editores.
14. Fernandes, F. 1971. A história de vida na investigação sociológica: a seleção de sujeitos e sus implicações. En: F. Fernandes. Ensaio de Sociologia geral e aplicada. São Paulo: Librería Pionera Editora, pp. 251-269.
15. Goetz, J. P., & Le Compte, M. D. (1988). Etnografía y diseño cualitativo en investigación educativa. Madrid: Ediciones Morata.
16. Hernández, K. S. (2009). El método historia de vida: alcances y potencialidades. Recuperado en 11-09-2012 en: <http://www.gestiopolis.com/economia/metodo-de-investigacióncualitativa.htm>
17. J. Rawls, El liberalismo político, Barcelona, Crítica, 1996, p. 210.
18. Jibowo A.A. (1992). Essentials of Rural Sociology. Nigeria: en Journal of Comparative Social Welfare, Vol. 22, No. 1 Abril Press. Lamadrid, S. y Cerón, E (2004) La Salud, un Derecho Humano Fundamental, para Garantizar Equidad y Plena Ciudadanía a las Mujeres. Cuadernillo publicado por la Red de Salud de las Mujeres Latinoamericanas y del Caribe (RSMLAC). Santiago de Chile, Chile.

19. Jones, G. R. (1983): Life history methodology. En G. Morgan (Ed.), Beyond Methods. California: Sage.
20. Kavale, S. (1996). Interviews: An introduction to qualitative research interviewing. London: Sage Publication
21. Kisnerman, N., & Muñoz, D. M. (1997). Sistematización de la práctica con grupos. Lumen: Humanitas.
22. L. Dunker. (2002). Iguales y Diferentes. Un estudio sobre género, matrimonio y familia. Argentina: El Cid.
23. Lucca Irizarry, N. & Berríos Rivera, R. (2003) Investigación cualitativa en educación y ciencias sociales. Puerto Rico: Publicaciones Puertorriqueñas
24. Miykut y Morehouse, 1994)
25. Mary Hartman. (1983). Programa interdisciplinario de estudios e la mujer. México D.F: Colegio de México. M.E. Correa. (2005). La feminización de la educación superior y las implicaciones en el mercado laboral. Bogotá: Tercer Mundo.
26. Mosedale, S. 2003. "Towards a framework for assessing empowerment". Paper para la Conferencia International New directions in Impact Assessment for Development: Methods and Practice. Manchester.
27. M., Montoya, (2009), citado por María Consuelo Cárdenas en su artículo para la revista Soluciones de Posgrado EIA, número 4.p Medellín, agosto.2009.
28. Nussbaum, M.C. and Sen, A. (1993). Eds. The Quality of Life: Papers Presented at a Conference Sponsored by the World Institute for Development Economics Research. Oxford: United Nations University.

29. Nussbaum, M. C. (2002). *Las mujeres y el desarrollo humano*. rad. Roberto Bernet. Barcelona: Herder.
30. Nussbaum, M. (2006). *Frontiers of Justice. Disability, Nationality, Species Membership*, Cambridge Mass., The Belknap Press of Harvard University Press, p. 162.
31. Observatorio de Asuntos de Mujer y Género de la Gobernación de Antioquia. (2015). Septiembre.
32. Observatorio de Asuntos de Mujer y Género de la Gobernación de Antioquia. (2015). Junio.
33. PÉREZ SERRANO, G. (1994). *Investigación cualitativa: retos e interrogantes. I. Métodos*. Madrid: Muralla.
34. Pérez Serrano, G. (2000) *Investigación cualitativa: Retos e interrogantes*. En *Técnicas y análisis de datos* (3ª. ed.) Madrid: Editorial La Muralla, S.A
35. Pereira de Queiroz, M. I. 1991. *Relatos orais: do 'indizível' ao 'dizível'*. En: M. I. Pereira de Queiroz (ed). *Variações sobre a técnica do grador no registro da informação viva*. São Paulo: T. A. Queiroz, pp. 1-26.
36. PUYANA, Yolanda y BARRETO, Juanita. "Historias de vida de Madres Comunitarias. Una Investigación para la formación" . Informe de Investigación. Departamento de Trabajo Social y PRIAC, Universidad Nacional de Colombia. Bogotá, 1990. Inédito.
37. RICOY, M.C. *La prensa como recurso educativo*. *Revista Mexicana de Investigación Educativa*, v. 10, n. 24, p. 125-163, 2005a. ———. *Utilización de los recursos y medios de comunicación social en la educación*. *Revista Perspectiva*, v. 23, n. 1, p. , 2005b
38. Ruíz Olabuénaga, J. I. (2012). *Historias de vida*. En *Metodología de la Investigación Cualitativa*. Bilbao: Universidad de Deusto. pp. 267-313.

39. S. Clancy. (2007). ¿Por qué no hay más mujeres en la cima de la escala corporativa: debido a estereotipos, a diferencias biológicas o a escasa diferencias biológicas o a escogencias. *Revista Latinoamericana*, 38, 1-8. Secretaría de Equidad de Género para las Mujeres y Concejo municipal de Guatapé Actualizado a Septiembre de 2015.
40. Santamarina, C. & Marinas, J.M. (1995). Historias de vida e historia oral. En J. M. Delgado & J. Gutiérrez (Eds.). *Métodos y técnicas cualitativas de investigación en ciencias sociales* (pp. 257- 285). Madrid: Síntesis
41. Secretaria General y de Gobierno, Administración Municipal de Guatapé. (2015). Octubre.
42. Secretaría de Participación Ciudadana Departamental. (2014). Información generada en enero.
43. Sisbén- Aseguramiento municipio de Guatapé hasta 29 de julio de 2015. El resultado corresponde a las bases de datos correspondientes al municipio de Guatapé. Julio 2015
44. Taylor, S. J. & Bogdan, R. (1984). *Qualitative research method: The search for meanings*. New York: John Wiley
45. Taylor y Bogdan. (1990). *Introducción a los Métodos Cualitativo de la Investigación*. Bogdan: Ediciones Paidós.
46. Taylor, S. J. & Bogdan, R. (1998). *Introduction to qualitative research methods: A guide and resource* (3ª ed.). New York: John Wiley & Sons.
47. VALDES, Teresa. (1988). *Venid benditas de mi padre*. Santiago de Chile: Ed. FLACSO.
48. Velasco Ocampo, María Guadalupe, (2000). mujeres y condición femenina. revista de estudios de género. en: <<http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=88412392008>> issn 1405-9436

49. Young Iris Marrion. (2000). La justicia y la política de la diferencia, traducción de Silvina, Álvarez, Valencia. España: Editorial Universidad de Valencia.

50. CIBERGRAFIA

51. http://caracol.com.co/radio/2008/06/05/nacional/1212652200_608971.html

52. <http://redc.revistas.csic.es/index.php/redc/article/viewFile/335/543>

53. <http://revistas.unileon.es/index.php/cuestionesdegenero/article/view/3629>

Anexos.

Para complementar, invito a ver los siguientes videos sobre los proyectos que ha ido tomando fuerza con este grupo de mujeres.

<https://www.youtube.com/watch?v=zWOGQ5LGh4I>

<https://www.youtube.com/watch?v=guCOgzPRXLw>