



**MODELO ESTRATÉGICO INTEGRAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL
SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-
SST).**

**DIPLOMADO DE PROFUNDIZACIÓN EN GERENCIA DEL TALENTO
HUMANO**

Bertha Cecilia Ortiz Camargo Cod.23856155

Elena Patricia Chaparro Patarroyo Cód. 1052390197

Jaime Iván Agudelo Rodríguez Cod.1052393831

Laura Viviana Becerra González Cód.: 1052406059

Leide Nissey Méndez Cód.: 42548700

Tutora:

Jaidy Mariel Cendales Godoy

Grupo: 101007_74

**UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA – UNAD
ESCUELA DE LAS CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES,
ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS (ECACEN))**

ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

DUITAMA, 09 DICIEMBRE DE 2018



TABLA DE CONTENIDO

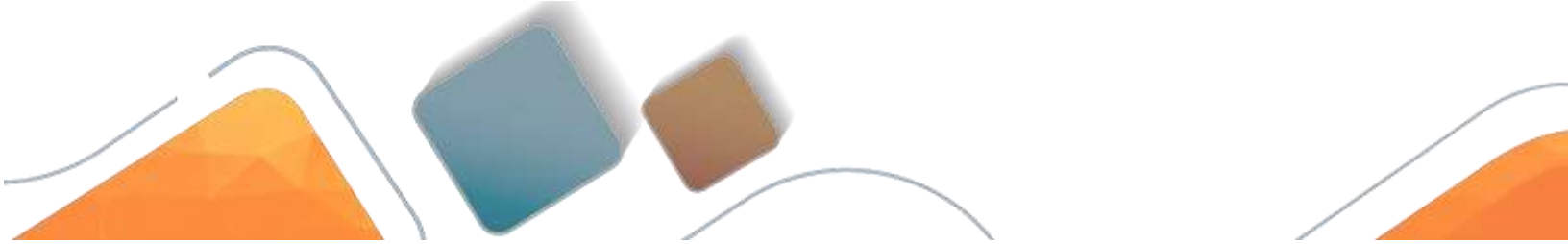
Introducción.....	5
Objetivo General.....	7
Objetivos Específicos	7
Capítulo 1: El Problema	8
1.1 Planteamiento Del Problema.....	8
1.2 Antecedentes Del Problema.....	9
1.3 Justificación De La Investigación Cualitativa	9
Capítulo 2. Revisión De La Literatura.....	22
2.1 Marco Teórico.....	22
Capítulo 3: Metodología Investigación Cualitativa.....	28
3.1. Implementación Del Sg-Sst En La Empresa.....	28
3.2. Descripción De La Transición De La Empresa Al Sg-Sst- Decreto 052 Del 12 De Enero De 2017.	31
3.3 Implementación De La Tabla De Valores.....	33
Capítulo 4: Resultados.....	37
4.1 Presentación Y Análisis De Los Resultados	37
Capítulo 5: Plan De Mejora	40

5.1 Propuesta De Mejora En La Implementación Del Sg-Sst.....	40
5.2. Cronograma De Actividades. Diagrama De Gantt Con Las Acciones, Área, Responsables Y Recursos	42
Recomendaciones	46
Conclusiones.....	48
Referencias Bibliográficas.....	49



LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Estrategias para dar cumplimiento con lo establecido Pollos el Dorado.....	32
Tabla 2. Valores y calificación	34
Tabla 3. Matriz de evaluación y calificación del sistema de seguridad y salud en el trabajo	37
Tabla 4. Diagrama de Gantt.....	42



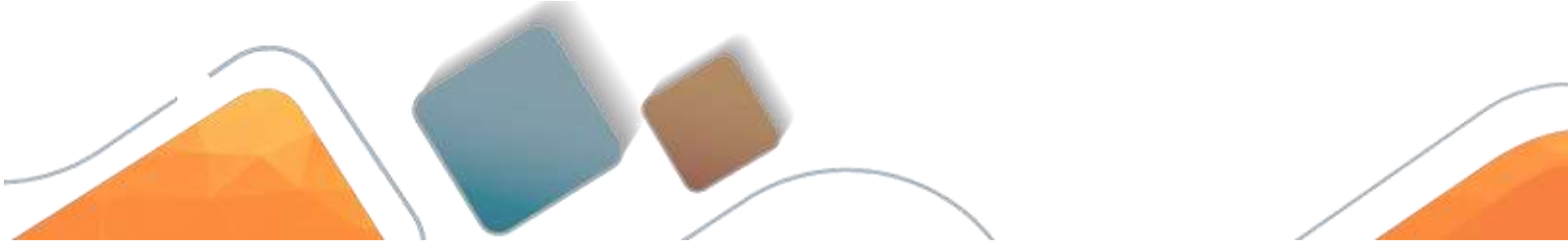



INTRODUCCIÓN

Durante el desarrollo de este trabajo se realizó un análisis previo de diagnóstico a la empresa seleccionada con el fin de poder así determinar en qué condiciones de seguridad y salud en el trabajo se encontraba la empresa y poder de esta manera generar una planificación de una propuesta de implementación del plan de seguridad y salud en el trabajo basados en la legislación colombiana para todas las empresas.

Es de vital importancia velar por el bienestar laboral de los trabajadores generando entornos laborales apropiados y que manejen las condiciones de seguridad con estándares muy altos que propicien un adecuado ambiente laboral y por ende trabajadores satisfechos con las condiciones de trabajo.

Los sistemas de gestión en seguridad y salud en el trabajo, son herramientas de implementación para la gestión de los riesgos laborales, que aplican a cualquier tipo de empresa, independientemente de su tamaño, complejidad de organización y producción, factores de riesgos, ubicación geográfica, entre otros, debido a su metodología lógica y secuencial pero flexible ante los cambios y adaptable a las organizaciones siendo compatible con otros sistemas de gestión. Es por esto que se desea realizar la implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en la empresa Inversiones el Dorado dado que siendo una empresa legalmente constituida debe cumplir con todo lo establecido y reglamentado por las Administradoras de Riesgos Profesionales.





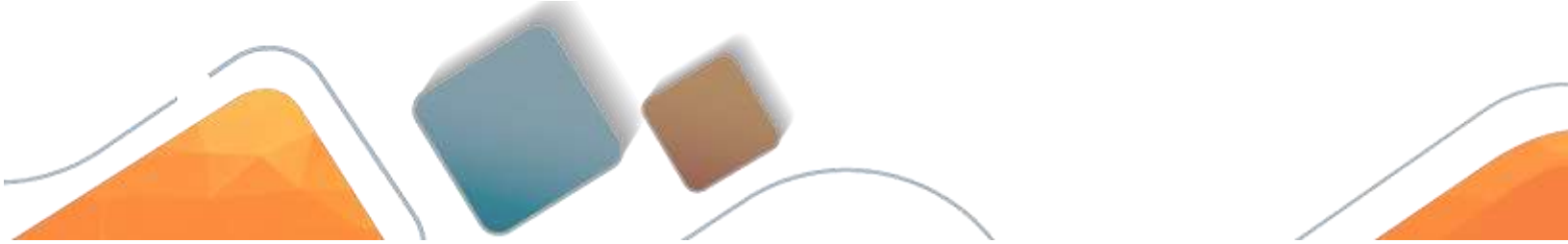
Mostrando de esta manera que si las empresas colombianas siempre pensarán en la implementación de un buen plan de seguridad y salud en el trabajo tendrían mejores resultados ya que al brindar buenas condiciones laborales el trabajador cuenta con más garantías lo que le genera una motivación válida para su rendimiento laboral.



OBJETIVO GENERAL

Fortalecer el sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la empresa Inversiones el Dorado buscando favorecer el bienestar laboral de los empleados y el mejoramiento continuo de la empresa.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Desarrollar un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua que incluye la política, la organización, la planificación, aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en trabajo.
 - Propiciar condiciones favorables en el ambiente de trabajo que favorezcan el desarrollo social de los trabajadores generando así aumento en la eficiencia y la efectividad en su desempeño.
 - Plantear un plan de mejoramiento con el conjunto de elementos de control que consoliden las acciones de mejoramiento necesarias para corregir las debilidades encontradas en la autoevaluación.
 - Verificación del cumplimiento de la normatividad vigente sobre el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 

MODELO ESTRATÉGICO INTEGRAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INVERSIONES EL DORADO

CAPITULO 1: EL PROBLEMA

1.1 Planteamiento del problema

Inversiones el Dorado, aplico el sistema de gestión de seguridad y de salud en el trabajo , con el cual busco proteger la integridad física , mental y social de sus funcionarios , lo cual constantemente está capacitando a sus funcionarios ya que es una industria con alto riesgo por sus procesos operativos y manipulación de maquinaria altamente riesgosa, esto con tal de que conozcan cuáles son sus deberes, obligaciones y sus posibles factores de riesgo en salud ocupacional, debido a todo lo anteriormente mencionado la poca o falta de conocimiento de los funcionarios en los temas de riesgos laborales y la salud ocupacional, por lo cual se hace importante el determinar las implicaciones de este problema en el estado mental , físico y social de los empleados , con el fin de proponer un plan de mejoramiento para el área de dirección de recursos humanos , el cual será propuesto para ser aplicado por medio del modelo de gestión del conocimiento de Nonaka y Takeuchi

Toda Empresa cualquiera que sea su tamaño y actividad, debe cumplir lineamientos legales sobre salud ocupacional, para proteger la salud de los trabajadores, es una obligación legal señalada por varias normas jurídicas que se encuentran en código



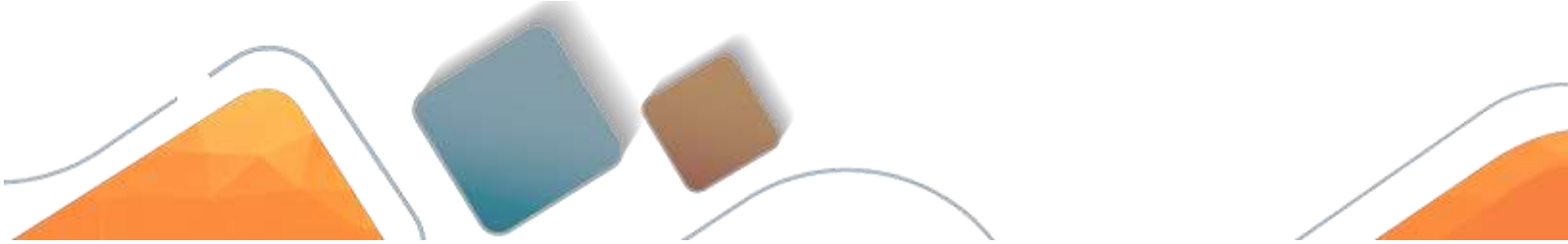
sustantivo de trabajo, ley 100 de seguridad social, la resolución 1016 de 1991, el decreto 1295 de 1994.

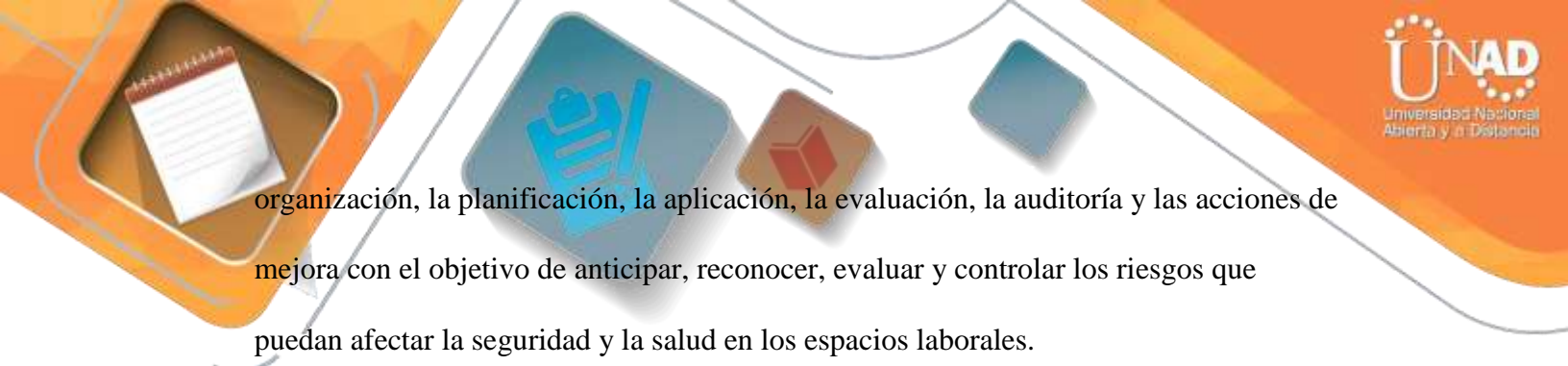
1.2 Antecedentes del problema

En Colombia la Salud Ocupacional tiene sus primeros orígenes en la época de la independencia, con el discurso de Simón Bolívar sobre seguridad social, por lo que surge la institución monte pio militar, la cual brindaba ayuda a los militares y sus familias. En 1915 el general Rafael Uribe Uribe , reglamento mediante la ley de 1915 los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales .En 1934 se crea la oficina nacional de medicina e higiene industrial , la cual se incorpora al ministerio del trabajo , 1936 comienza a regir la legislación laboral , 1950 se crea el código sustantivo del trabajo , 1934 se creó el CCS (Consejo Colombiano de seguridad) , la división de salud ocupacional fue conformada en 1961 y tenía como trabajo prevenir y controlar los accidentes y enfermedades en el trabajo .En 1983 se crea el decreto 586 el cual funda el comité nacional de salud ocupacional .En el 2002 se crea la ley 776 , la cual dicta normas sobre la organización , administración y prestaciones del sistema general de riesgos profesionales.

1.3 Justificación de la Investigación cualitativa

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual debe ser implementado por todos los empleadores y consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua, lo cual incluye la política, la



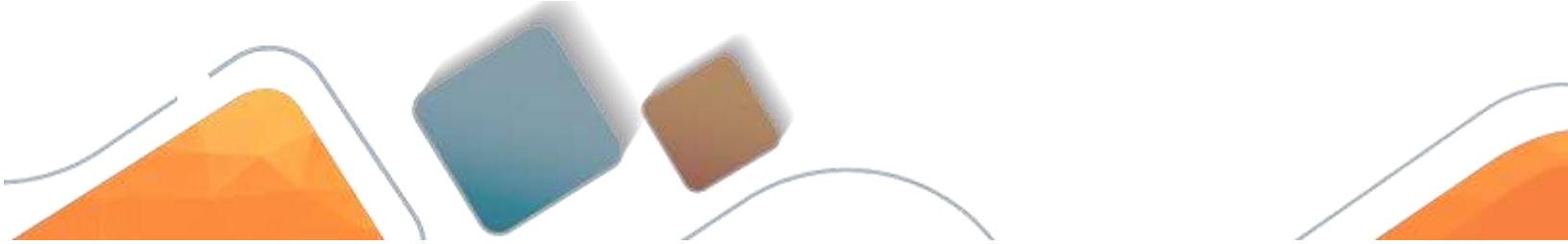


organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en los espacios laborales.

El sistema de gestión aplica a todos los empleadores públicos y privados, los trabajadores dependientes e independientes, los trabajadores cooperados, los trabajadores en misión, los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, las empresas de servicios temporales, las agremiaciones u asociaciones que afilian trabajadores independientes al Sistema de Seguridad Social Integral; las administradoras de riesgos laborales; la Policía Nacional en lo que corresponde a su personal no uniformado y al personal civil de las Fuerzas Militares.

La aplicación del SG-SST tiene como ventajas la mejora del ambiente de trabajo, el bienestar y la calidad de vida laboral, la disminución de las tasas de ausentismo por enfermedad, la reducción de las tasas de accidentalidad y mortalidad por accidentes de trabajo en Colombia y el aumento de la productividad. Además, velar por el cumplimiento efectivo de las normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento por parte de las empresas y contratantes en materia de riesgos laborales.

La situación del trabajador autónomo en relación con la prevención de riesgos laborales sigue planteando muchas dudas, tanto a los propios trabajadores como a los empresarios que los contratan o que concurren con ellos en sus actividades laborales. Los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales son factores que interfieren en el desarrollo normal de la actividad empresarial, incidiendo negativamente en su



productividad y por consiguiente amenazando su solidez y permanencia en el mercado; conllevando además graves implicaciones en el ámbito laboral, familiar y social.

Teniendo en cuenta la problemática planteada de pollos el dorado la investigación que se realizara por medio de una encuesta la cual se enfocara hacia los empleados en el uso de los elementos de protección personal, reportes de accidentes e incidentes, para ello nos basamos en la siguiente normatividad:

- Decreto 1273/2003, de 10 de octubre, por el que se regula la cobertura de las contingencias profesionales de los trabajadores incluidos en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos, y la ampliación de la prestación por incapacidad temporal para los trabajadores por cuenta propia.
- Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo.
- Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social.
- Real Decreto 1300/1995, de 21 de julio, por el que se desarrolla, en materia de incapacidades laborales del Sistema de la Seguridad Social, la Ley 42/1994, de 30 de diciembre, de medidas fiscales, administrativas y de orden social.
- Ley 31/1995 de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales

Para hacer un análisis de la empresa Pollos el Dorado, se realiza encuesta para identificar los conocimientos acerca del sistema de seguridad y salud en el trabajo y el uso de los elementos de protección personal, por medio de la investigación cualitativa que es la recogida de información basada en la observación de comportamientos

naturales, discursos, respuestas abiertas para la posterior interpretación de significados, se realiza la siguiente propuesta.

ENCUESTA DE SATISFACCION AREAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

INVERSIONES EL DORADO

Apreciado(a) señor(a), de manera respetuosa, se le solicita se sirva colaborar de manera atenta dando contestación a las preguntas formuladas a continuación.

Se le agradece de antemano su gentil colaboración, las respuestas que otorgue serán tratadas con absoluta discrecionalidad y reserva; únicamente serán utilizadas para el estudio adelantado en torno al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST)

Indique su género

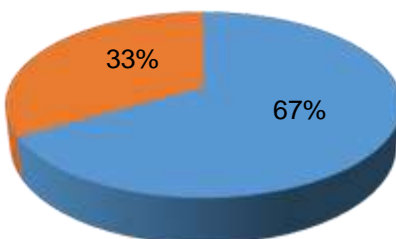
Masculino

Femenino

Alternativas	Frecuencia	Frecuencia
	Absoluta	Relativa
Masculino	20	67%
Femenino	10	33%
Total	30	100%

ENCUESTA TRABAJADORES DE INVERSIONES EL DORADO

■ Masculino ■ Femenino



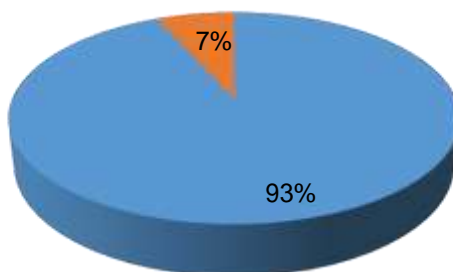
1. **Inversiones el dorado tiene presente a sus trabajadores el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST)?**

Sí____, No____.

Alternativas	Frecuencia	
	Absoluta	Relativa
Si	28	93%
No	2	7%
Total	30	100%

NORMAS Y CONOCIMIENTOS (SG-SST)

■ Sí ■ No



2. ¿En caso de algún accidente de trabajo, sabe usted a quien dirigirse?

Sí____, No_____.

Alternativas	Frecuencia	Frecuencia
	Absoluta	Relativa
Si	30	100%
No		0%
Total	30	100%

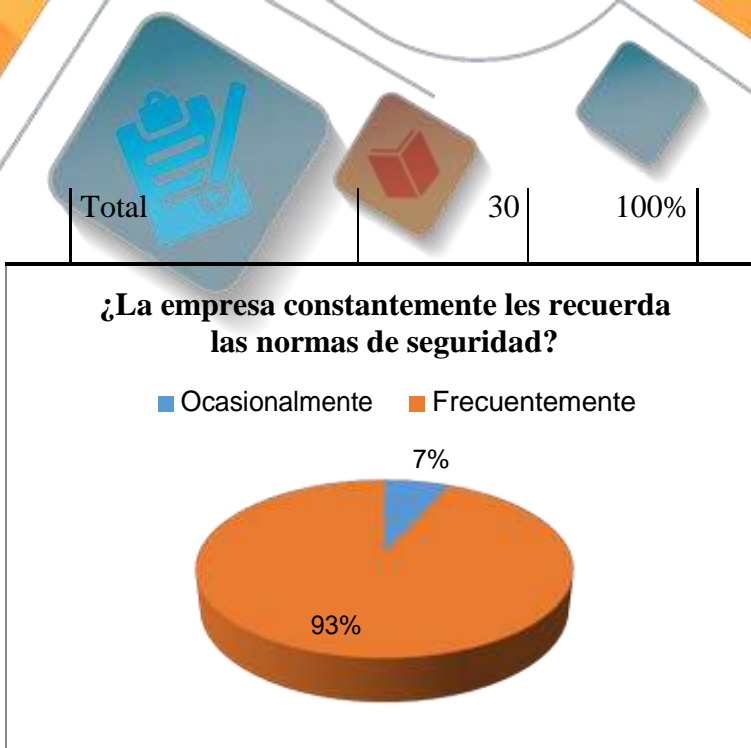


3. ¿La empresa constantemente les recuerda las normas de seguridad?

a) Ocasionalmente _____

b) Frecuentemente _____

Alternativas	Frecuencia	Frecuencia
	Absoluta	Relativa
Ocasionalmente	2	7%
Frecuentemente	28	93%

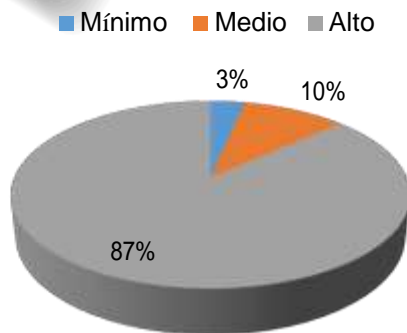


4. ¿A qué riesgos está expuesto en su lugar de trabajo?

- a) Mínimo _____
- b) Medio _____
- c) Máximo _____

Alternativas	Frecuencia	
	Absoluta	Relativa
Mínimo	1	3%
Medio	3	10%
Alto	26	87%
Total	30	100%

¿A qué riesgos está expuesto en su lugar de trabajo?

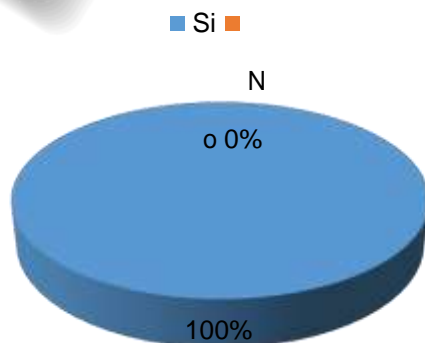


5. ¿La empresa les brinda capacitación permanente en Seguridad y Salud en el Trabajo?

- a) Si
- b) No

Alternativas	Frecuencia	
	Absoluta	Relativa
Si	30	100%
No	0	0%
Total	30	100%

¿La empresa les brinda capacitación permanente en Seguridad y Salud en el Trabajo?



6. La carga laboral en su área de trabajo le parece:

a. Insuficiente _____

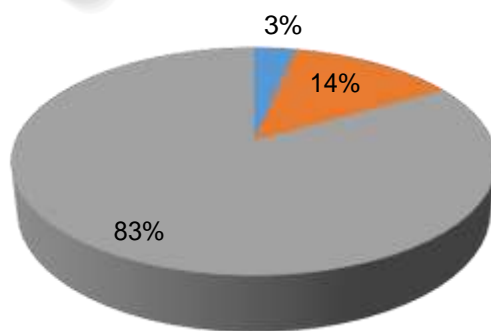
b. Normal _____

c. Excesiva _____

Alternativas	Frecuencia	
	Absoluta	Relativa
Insuficiente	1	3%
Normal	4	13%
Excesiva	25	83%
Total	30	100%

La carga laboral en su área de trabajo le parece:

■ Insuficiente ■ Normal ■ Excesiva



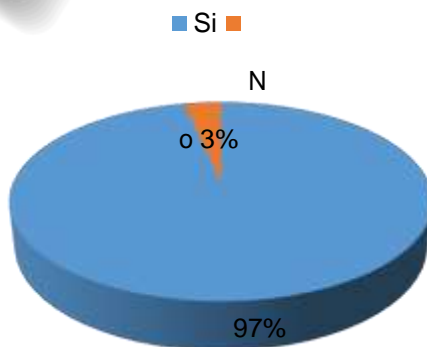
7. ¿La información que les suministra la entidad en tema de Seguridad y Salud en el Trabajo es adecuada y útil?

a) Si _____

b) No _____

Alternativas	Frecuencia	Frecuencia
	Absoluta	Relativa
Si	29	97%
No	1	3%
Total	30	100%

¿La información que les suministra la entidad en tema de Seguridad y Salud en el Trabajo es adecuada y útil?



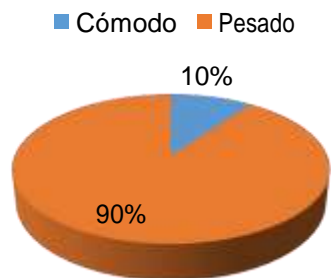
8. El horario de trabajo le parece muy:

a. Cómodo _____

b. Pesado _____

Alternativas	Frecuencia	Frecuencia
	Absoluta	Relativa
Cómodo	3	10%
Pesado	27	90%
Total	30	100%

El horario de trabajo le parece muy:



9. ¿Tiene conocimiento de cómo portar los elementos de seguridad que necesita para desarrollar se en su área de trabajo?

a) Si _____

b) No _____

Alternativas	Frecuencia	
	Absoluta	Relativa
SI	30	100%
NO	0	0%
Total	30	100%

¿Tiene conocimiento de cómo portar los elementos de seguridad que necesita para desarrollar se en su área de trabajo?

■ SI ■ NO

0%



100%

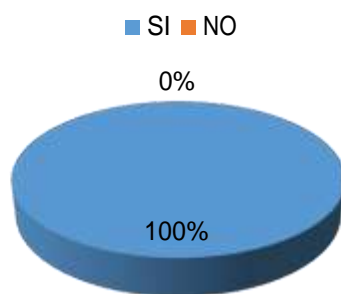
10. ¿Usted como funcionario de la Inversiones el Dorado tiene la cultura de seguir los protocolos de seguridad adecuadamente?

a) Si _____

b) No _____

Alternativas	Frecuencia	
	Absoluta	Relativa
SI	30	100%
NO	0	0%
Total	30	100%

¿Usted como funcionario de la Inversiones el Dorado tiene la cultura de seguir los protocolos de seguridad adecuadamente?



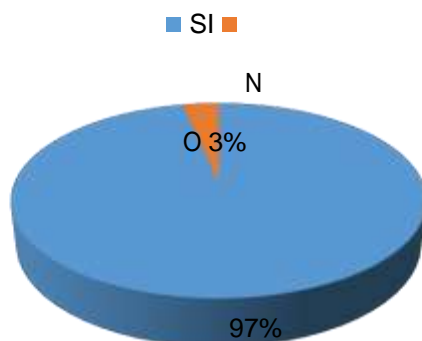
11. ¿Inversiones el Dorado realiza acciones de Promoción y Prevención del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST?

Si _____

No _____

Alternativas	Frecuencia	
	Absoluta	Relativa
SI	29	97%
NO	1	3%
Total	30	100%

¿Inversiones el Dorado realiza acciones de Promoción y Prevención del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST?



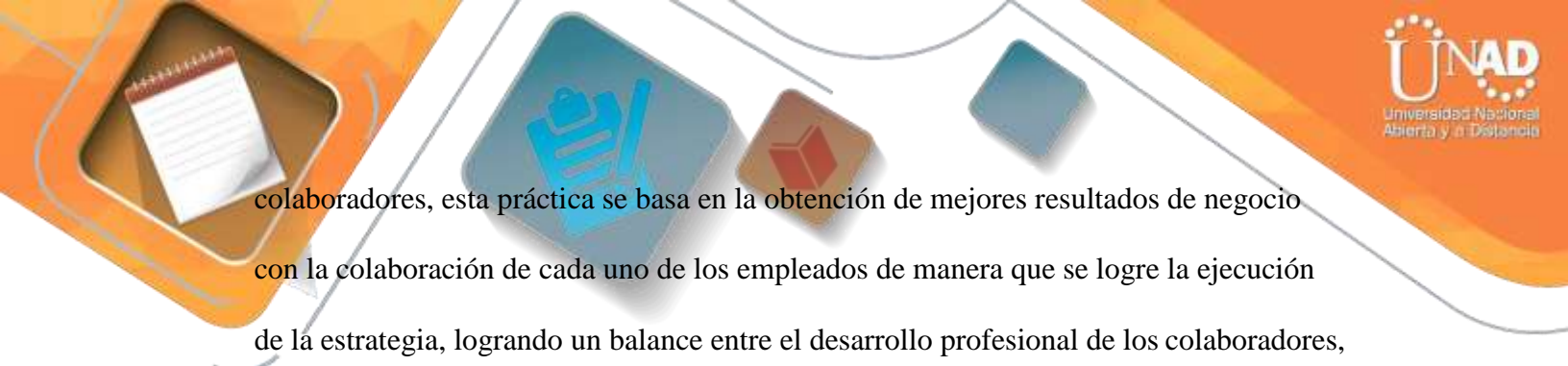
CAPITULO 2. REVISION DE LA LITERATURA.

2.1 MARCO TEORICO.

La gestión de los recursos humanos en las empresas ha cambiado drásticamente a lo largo de los años; anteriormente, los departamentos de recursos humanos estaban enfocados a funciones exclusivas, como contrataciones, nóminas y beneficios; pero ahora, las compañías comienzan a entender el impacto positivo de contar con un equipo de empleados calificados, comprometidos e involucrados con las metas de la organización. Hoy en día las organizaciones son conscientes de la importancia de contratar a personal, según el potencial y no solamente según la experiencia; para así proporcionar la formación adecuada y ejecutar programas para abordar el rendimiento y el desarrollo de sus habilidades.

¿Qué es la gestión de talento humano?

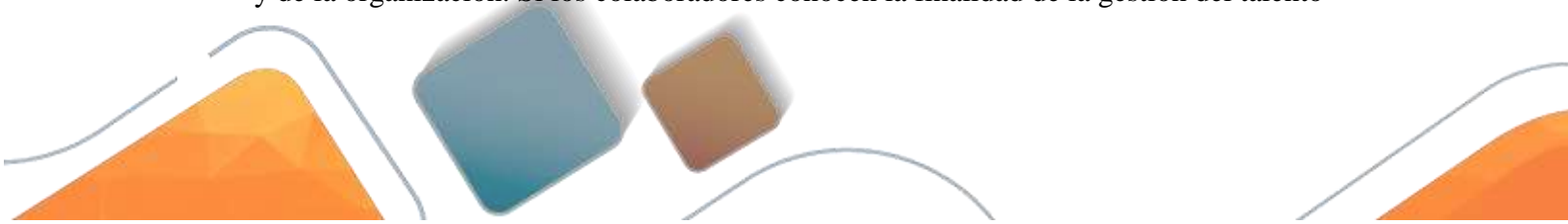
La gestión de talento o capital humano es un conjunto integrado de procesos de la organización, diseñados para atraer, gestionar, desarrollar, motivar y retener a los

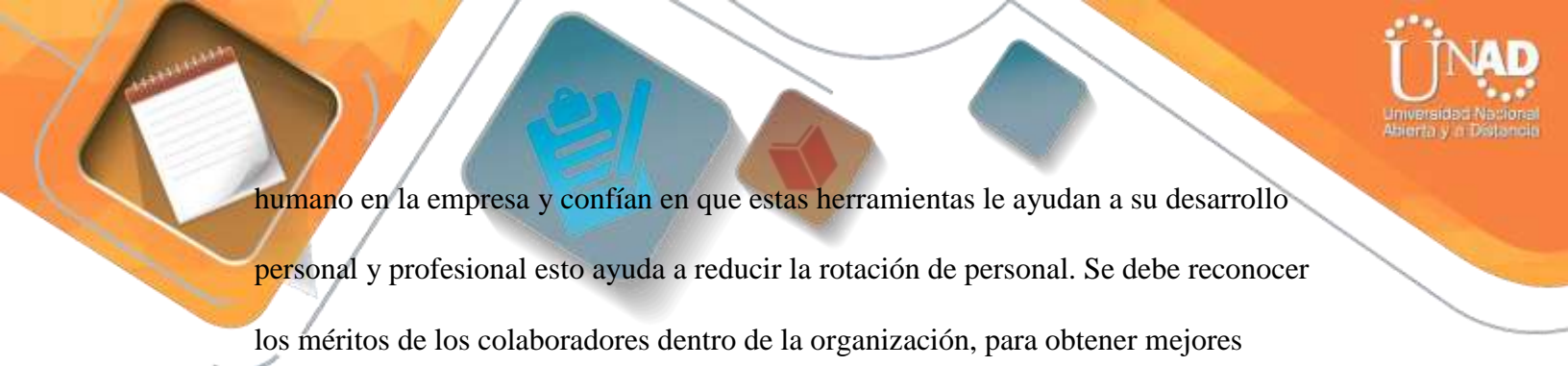


colaboradores, esta práctica se basa en la obtención de mejores resultados de negocio con la colaboración de cada uno de los empleados de manera que se logre la ejecución de la estrategia, logrando un balance entre el desarrollo profesional de los colaboradores, el enfoque humano y el logro de metas organizacionales. La gestión del talento humano mide y administra el desempeño de los colaboradores, a través de la capacitación, retroalimentación, y el apoyo que les permita tener una visión clara de las competencias para alcanzar tanto el éxito personal como el de la organización. Es importante que las empresas inviertan tiempo y recursos en desarrollar de manera integral a sus colaboradores.

Ventajas del talento humano

El mejoramiento continuo logra una mayor eficiencia y eficacia, el mejoramiento de la cultura organizacional y el clima de trabajo, logra mayor satisfacción laboral por parte de los colaboradores, hay disminución en la rotación de personal, puesto que los colaboradores se sienten más comprometidos con la organización, reducción significativa de la brecha entre las competencias requeridas por la empresa y la disposición del colaborador. La principal finalidad del talento humano es el mantenimiento y mejora de las relaciones personales entre directivos y los colaboradores en todas las áreas de la organización. Uno de los mayores objetivos es promover el alcance de la organización, garantizar la eficacia y el máximo desarrollo de los recursos humanos, de una manera u otra se debe identificar y satisfacer las necesidades de los colaboradores, inculcar el trabajo en equipo en todas las áreas de la organización. Que haya equilibrio entre los objetivos individuales de los colaboradores y de la organización. Si los colaboradores conocen la finalidad de la gestión del talento

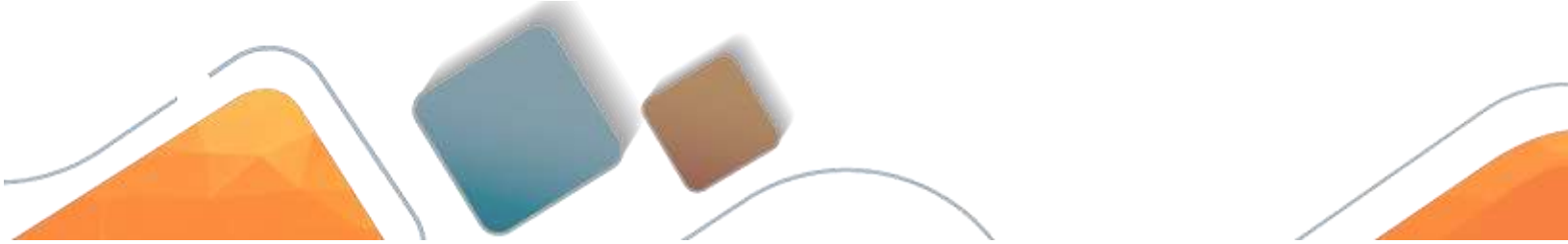





humano en la empresa y confían en que estas herramientas le ayudan a su desarrollo personal y profesional esto ayuda a reducir la rotación de personal. Se debe reconocer los méritos de los colaboradores dentro de la organización, para obtener mejores resultados. En la economía actual es vital contar con un equipo de colaboradores para lograr un éxito total. Las normas iso son una excelente guía desde el punto de vista de organizar los procesos, dan orden y generan confianza son solo una acreditación de la metodología empleada.

Ley 100/1993. Por lo cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones , afiliación obligatoria de las personas vinculadas mediante contrato de trabajo al sistema General de pensiones , efectuar cotizaciones durante la vigencia de la relación laboral, descontar el aporte al trabajador, informar novedades, por omisión de pagos, después de diez años de servicio se asume la pensión , si tienen la edad requerida y sanciones por incumplimiento 18, 22, 133, 161, 210, 271, 208, “ la prestación de los servicios derivado de enfermedad profesional y accidentes de trabajo debe ser organizada por la EPS.

Ley 1562 2012. “Por lo cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional “ahora pasa a llamarse: Sistema General de Riesgos Laborales. En cuanto a la salud ocupacional en adelante se entenderá como “seguridad y salud en el trabajo” el programa de salud ocupacional en adelante se entenderá como sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG_SST, quiere decir lo anterior que toda empresa deberá administrar la salud ocupacional bajo los lineamientos de un n Sistema de Gestión.



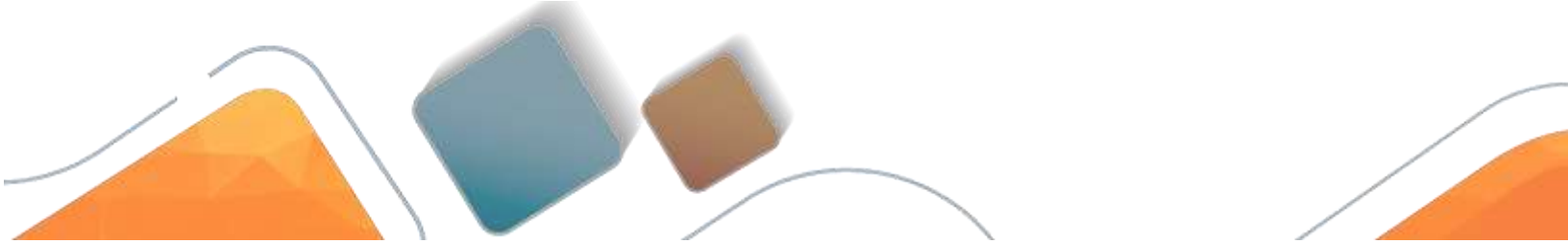



Otros aspectos de especial importancia que contempla la ley **1562 de 2012** son los siguientes: se define el accidente de trabajo retornándose a la definición que contempla el decreto **1295 de 1994**, con algunas modificaciones. Igualmente define la enfermedad laboral (ya no hablaremos de enfermedad profesional).

Resolución 2013/ 1986. “por lo cual se reglamenta la organización, funcionamiento y formas de programas de salud ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el País. Aplica toda la ley porque el programa de salud ocupacional debe ser de obligatoria ejecución y este consiste en la planeación, organización, ejecución y evaluación de las actividades de medicina preventiva, medicina de trabajo, higiene industrial y seguridad industrial, tendientes a preservar mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores.

Decreto 614/1984: “por el cual se determinan las bases para la organización y administración de salud ocupacional en el País. En uso de las atribuciones que le confiere el artículo 120 ordinal 3°. De la constitución política, Y del decreto **586 de 1983**, y de las funciones cumplidas por el “el comité de salud ocupacional “Los decretos reglamentarios y demás normas que se expidan para regular aspectos específicos del artículo III de la ley **9ª. De 1979** y del código sustantivo de trabajo sobre salud ocupacional se ajustarán a las bases de la organización y administración que establece este decreto.

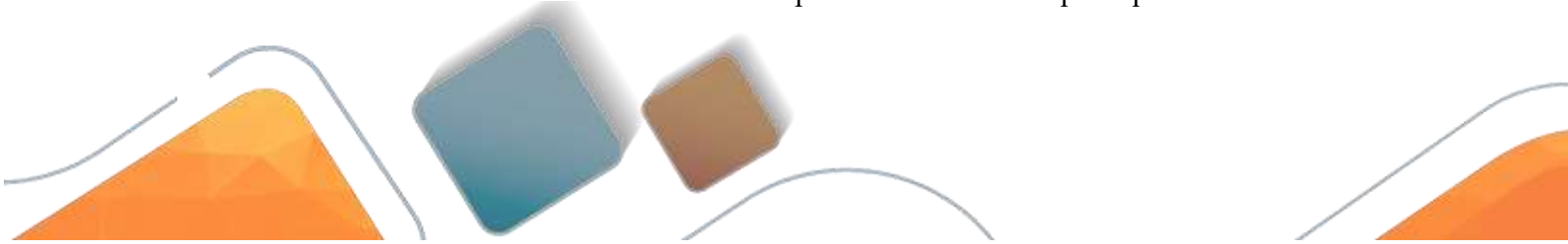
Ley 776/2002:” Organización, Administración y prestaciones en el sistema General de riesgos Profesionales, “Menciona temas relacionados con las prestaciones en el sistema laboral de riesgos Profesionales”. Menciona temas relacionados con las

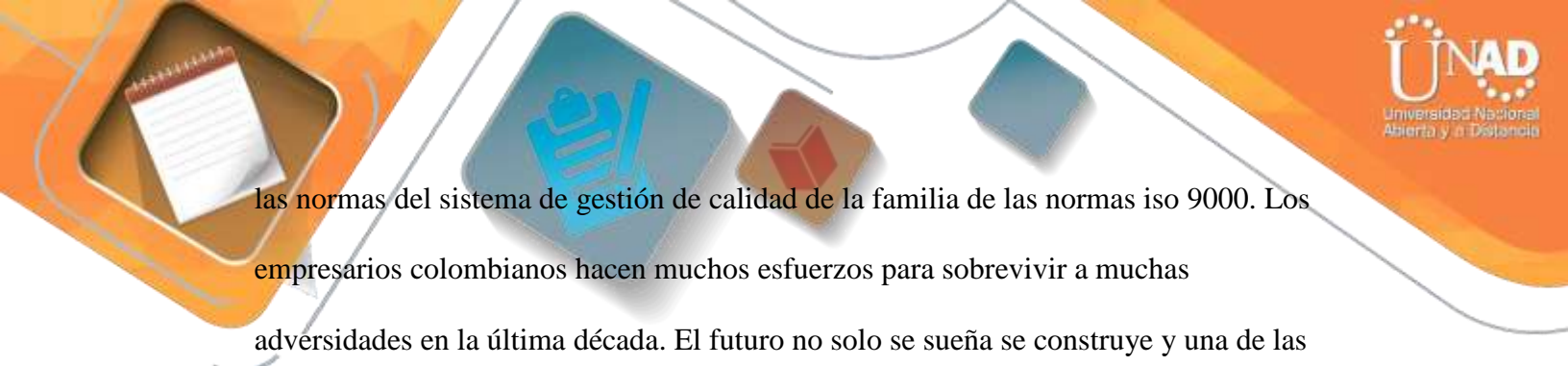




prestaciones económicas asistenciales y demás derechos de un trabajador que ha sufrido un accidente de trabajo laboral

Desde el principio la humanidad, el hombre se ha agrupado y mediante su esfuerzo conjunto ha logrado alcanzar objetivos que le han permitido evolucionar y esto es administrar, actualmente la administración representa no solo el gobierno sino también todas las actividades relacionadas con planeación, dirección, organización y control empresarial o ciclo de **Deming PHVC**, la calidad es un tema de reciente desarrollo y ahora no se puede hablar de hacer las cosas bien sino mantener un nivel de calidad adecuado durante la realización de un producto o servicio. Con la apertura de mercados y la influencia de la globalización se ha provocado una mayor competencia entre las diferentes empresas , lo que ha dado paso a que la compañía busque un mayor aprovechamiento de sus recursos y una mejor calidad en sus productos para llegar hacer más competitivos y obtener más clientes , para ello es necesario que se adopte a ciertas normas de calidad que le permita obtener mayores ventajas competitivas en el mercado internacional y obtener una mejor calidad en los productos y servicios que la empresa ofrece, además de una comunicación más efectiva entre sus clientes con estandarización y mejora de sus procesos. Una certificación organizada certificada en la **norma iso 9001 versión 2000**, debe cumplir los requisitos establecidos en la norma, también los ocho principios de gestión de calidad que pueden ser utilizados por sus directivos para mejorar el buen desempeño de la organización ellos son; enfoque al cliente, liderazgo, participación del personal, enfoque basado en procesos, enfoque basado en hechos enfoque de sistemas para la gestión, mejora continua para la toma de decisión y relaciones mutuamente beneficios as con el proveedor” son estos principios la base de





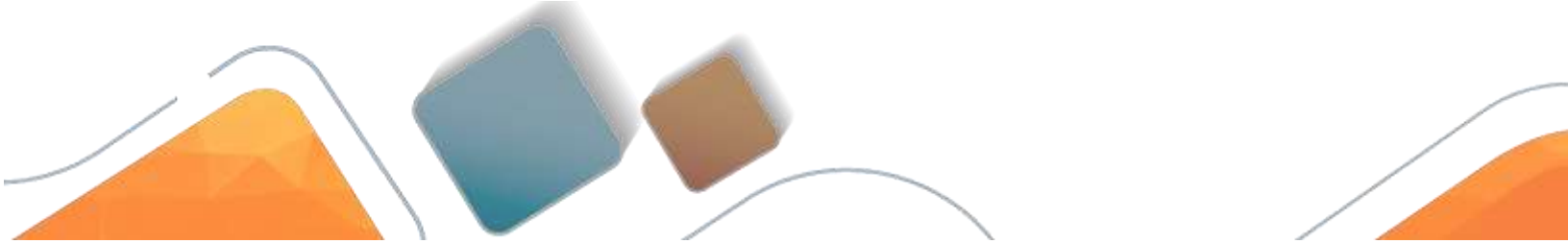
las normas del sistema de gestión de calidad de la familia de las normas iso 9000. Los empresarios colombianos hacen muchos esfuerzos para sobrevivir a muchas adversidades en la última década. El futuro no solo se sueña se construye y una de las mejores herramientas es trabajar en procura de la calidad.

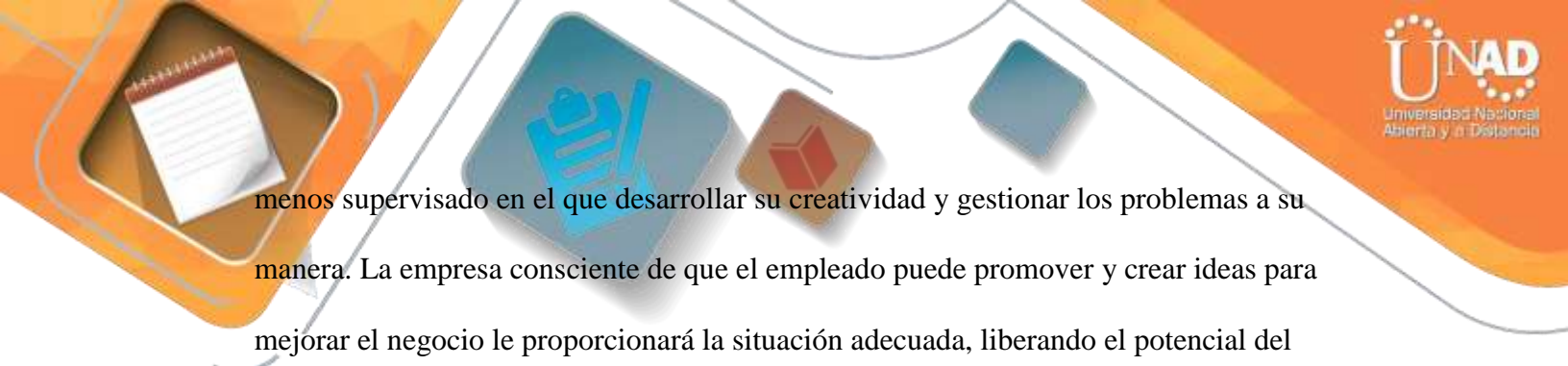
Se encuentran el desarrollo de actividades permanentes que contribuyen a preservar la salud, la integridad física, mental y familiar, además tienen como finalidad brindar a los trabajadores información sobre la localización y evaluación de los agentes que puedan representar algún tipo de riesgo por su integridad y sus posibles efectos nocivos para la salud se deben adoptar la medida pertinente.

Una vez alcanzadas estos niveles básicos, el empleado va a querer satisfacer sus necesidades de afiliación. Las relaciones interpersonales en el trabajo son necesarias y efectivas. Si la empresa potencia la cooperación entre trabajadores, aumentará el rendimiento y generará un buen clima laboral. La comunicación a la hora de gestionar los planes de la empresa es importante; los empleados deben sentirse tenidos en cuenta para fomentar un sentimiento de pertenencia.

El empleado, posteriormente, desarrollará nuevas motivaciones y buscará ser exitoso en su trabajo, es decir: luchará por el reconocimiento de su labor. Si la empresa y sus compañeros reconocen el mérito de su trabajo, el trabajador aumentará su confianza. Tanto la imagen que tiene el resto como la que tiene él de sí mismo será positiva y reforzará su personalidad, llevándolo en una sola dirección posible: hacia el éxito.

En la autorrealización, la persona querrá prosperar a nivel personal, y para ello debe ser un experto en lo que hace. Puede que necesite un trabajo difícil o un entorno





menos supervisado en el que desarrollar su creatividad y gestionar los problemas a su manera. La empresa consciente de que el empleado puede promover y crear ideas para mejorar el negocio le proporcionará la situación adecuada, liberando el potencial del trabajador.

¿Qué es la salud? Para La salud, es la manera de vivir de forma autónoma, digna y a su vez es inseparable del nivel de la calidad de vida, no significa esto que se ausencia de enfermedad. (Badia Montalvo, 1985)

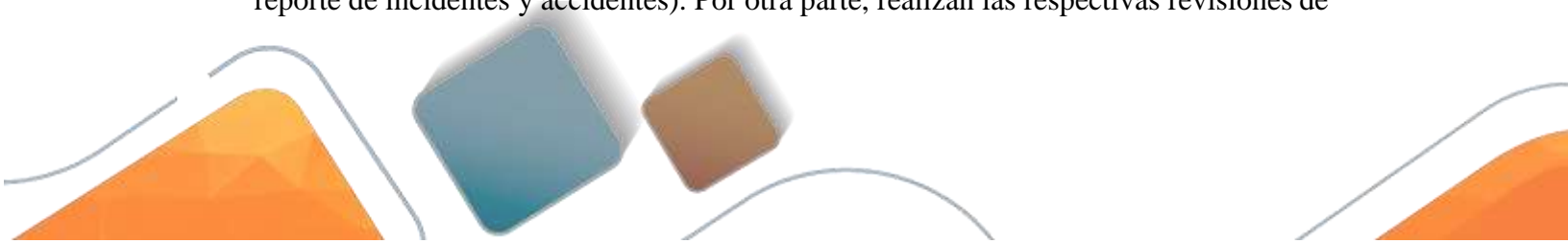
CAPÍTULO 3: METODOLOGÍA INVESTIGACIÓN CUALITATIVA


3.1. Implementación del SG-SST en la empresa

Con la expedición del Decreto 1072 de 2015 todas las empresas con más de un trabajador deben implementar el nuevo Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Así las cosas, la prioridad es definir cómo implementar el SG-SST y poner en marcha este nuevo modelo.

Para la implementación el SG-SST en la empresa pollos el Dorado se tendrán en cuenta unos pasos de acuerdo al decreto inicialmente planteado, algunos de estos ya están en marcha y otros se trabajar como propuesta para llevar a cabo el proyecto.

1. Contar con el acompañamiento de la ARL (Entidad Administradora de Riesgos Laborales): Por parte de la ARL que para pollos el Dorado es Positiva, se realizan las capacitaciones para los empleados en donde se habla acerca de los cuidados que se deben tener (higiene postural, uso de los elementos de protección personal, reporte de incidentes y accidentes). Por otra parte, realizan las respectivas revisiones de



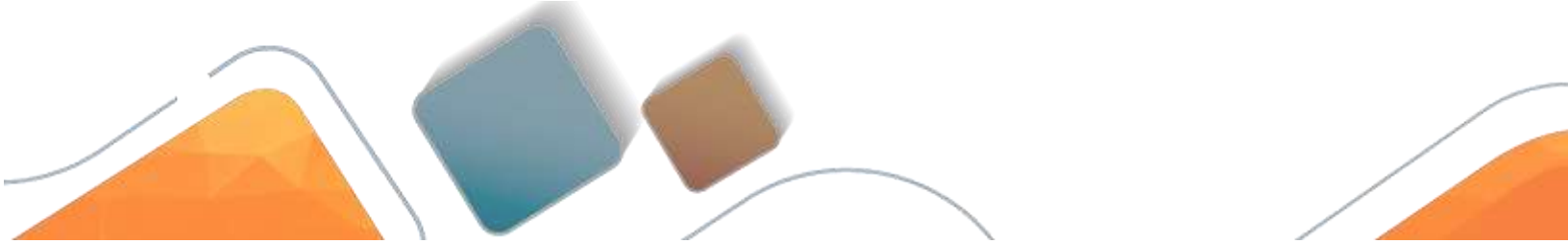


los puestos de trabajo en donde se verifica si se está cumpliendo de acuerdo a la norma, es decir los elementos de protección personal son acorde al puesto de trabajo, las condiciones en las que se encuentra, es decir no estén deteriorados, dañados y si aplica vencidos.

2. Contexto de la organización: Para la organización además de tener implementado el SG – SST para los trabajadores, se debe contar con un control con los proveedores o personal subcontratado, ya que es responsabilidad de la empresa velar por la seguridad de ellos cuando se encuentran dentro de las instalaciones de Pollos el Dorado, para ellos se debe tener un control estricto de quienes ingresan, que actividad van a realizar y si aplica presentar la seguridad social al día.

3. Liderazgo empresarial: Pollos el Dorado debe contar con un presupuesto para la ejecución del SG-SST el cual se debe definir por la alta dirección y en donde se debe tener implementado la política, esto con el fin que desde ellos se vea el compromiso con la seguridad de los trabajadores y no se cuente con contratiempos a la hora de necesitar recursos para continuar con la ejecución del proyecto.

4. Involucración de los empleados: El compromiso de los trabajadores es importante, ya que solo de la empresa no depende para el buen funcionamiento, para esto es necesario que todos los trabajadores se comprometan adoptando los estilos de vida saludable, participando en las diferentes capacitaciones programadas y por parte de la empresa se debe dejar constancia de las capacitaciones que se realizan con los trabajadores.





5. Política:


POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

Distribuciones de pollos el Dorado promueve en todos los niveles de la organización una cartera orientada a la seguridad alimentaria, instruyendo, animando y vigilando que prevalezca un compromiso autentico de activar con los seguros y nutritivos consumidores de pollo, el único propósito de proteger la salud y el bienestar de los consumidores.

6. Planificación: Teniendo en cuenta el decreto se estableció un tiempo para la implementación, ejecución, evaluación y mejoras del SG-SST, para esto se debe definir un plan de acción y a una persona responsable (personal de salud ocupacional) en donde lleve una planificación de cada una de las actividades a realizar y las correcciones que se deben ir implementando.

7. Evaluación: Por parte del personal de salud ocupacional se debe realizar una evaluación estricta en donde se realice una revisión de las instalaciones, uso de los elementos de protección personal, condiciones del área de trabaja y demás pueda poner en riesgo la seguridad y salud del trabajador.

8. Mejora: De acuerdo al punto anterior, las falencias que se encuentren se deben exponer a los directivos en donde se inicie la implementación de acciones correctivas para evitar exponer al trabajador a cualquier tipo de riesgo, y si se encuentra que es el trabajador quien no cumple con lo establecido por la empresa, implementar acciones correctivas o si es necesario sanciones en donde se aclare que si llega a presentar un



accidente o una enfermedad laboral es por condiciones propias del empleado al no cumplir con las políticas establecidas por la organización.

3.2. Descripción de la transición de la empresa al SG-SST- Decreto 052 del 12 de enero de 2017.

DECRETO NÚMERO 052 DE 2017

Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37 del Decreto número 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Artículo 1°. Modificación del artículo 2.2.4.6.37. del Decreto número 1072 de 2015. Modifíquese el artículo 2.2.4.6.37 del Decreto número 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, el cual quedará así:

“Artículo 2.2.4.6.37. Transición. Todos los empleadores públicos y privados, los contratantes de personal bajo cualquier modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, así como las empresas de servicios temporales, deberán sustituir el Programa de Salud Ocupacional por el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), a partir del 1° de junio de 2017 y en dicha fecha se debe dar inicio a la ejecución de manera progresiva, paulatina y sistemática de las siguientes fases de implementación:

1. Evaluación inicial
2. Plan de mejoramiento conforme a la evaluación inicial
3. Ejecución del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

4. Seguimiento y plan de mejora
5. Inspección, vigilancia y control

Para la empresa de Pollos el Dorado, teniendo en cuenta cada una de las fases que se deben tener en cuenta se crea la siguiente estrategia para dar cumplimiento con lo establecido:

Tabla 1

Estrategias para dar cumplimiento con lo establecido Pollos el Dorado

FASE	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
Evaluación Inicial	Se realiza la autoevaluación inicial en donde se identifica las prioridades en seguridad y salud en el trabajo para establecer el plan de trabajo semestral.	Administradoras de Riesgos Laborales y según los estándares mínimos.
Plan de mejoramiento conforme a la evaluación inicial	De acuerdo al estudio inicial, se realiza las acciones de mejoramiento necesarias para corregirlas y así lograr llevar un control de las falencias que se están presentando en la empresa.	Administradoras de Riesgos Laborales y según los estándares mínimos.
Ejecución del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Llevar a cabo cada una de las acciones planteadas, teniendo en cuenta cada una de las áreas en	Administradoras de Riesgos Laborales y según los estándares mínimos.

	<p>donde se estén presentado las falencias para así poder llevar un adecuado seguimiento.</p>	
<p>Seguimiento y plan de mejora</p>	<p>Se debe crear un formato de acuerdo a las acciones planteadas, el cual sirve como apoyo para un adecuado seguimiento en donde se realice las respectivas evaluaciones y vigilancia implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).</p>	<p>Administradoras de Riesgos Laborales y según los estándares mínimos.</p>
<p>Inspección, Vigilancia y control</p>	<p>Fase de verificación del cumplimiento de la normatividad vigente sobre el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (Visitas y actividades de Inspección, Vigilancia y Control del sistema).</p>	<p>Administradoras de Riesgos Laborales y según los estándares mínimos.</p>

3.3 Implementación de la tabla de valores

Tabla 2

Valores y calificación

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST

TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST										
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN										
Nombre de la Entidad: INVERSIONES EL DORADO						Número de trabajadores directos: 300				
NIT de la Entidad:						Número de trabajadores directos:				
Realizada por: Comité evaluador UNAD						Fecha de realización: 2018/11/10				
CICLO	ESTÁNDAR	ÍTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE POSIBLE				CALIFICACION DE LA EMPRESA O CONTRATANTE	
					CUMPLE TOTALMENTE	NO CUMPLE	NO APLICA			
							JUSTIFICA	NO JUSTIFICA		
I. PLANEAR	RECURSOS (10%)	Recursos financieros, técnicos, humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SG-SST) (4%)	1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	0,5	4	0,5				3,5
			1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5		0,5				
			1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5		0,5				
			1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0,5		0,5				
			1.1.5 Pago de pensión trabajadores alto riesgo	0,5		0,5				
			1.1.6 Conformación COPASST / Vigía	0,5		0,5				
			1.1.7 Capacitación COPASST / Vigía	0,5		0,5				
			1.1.8 Conformación Comité de Convivencia	0,5				N.A		
	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (6%)	1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención PYP	2	6	2			TRIMESTRALMENTE		6
		1.2.2 Capacitación, Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP	2		2					
		1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso (50 horas)	2		2		CAPACITACION POR ARL			
	GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (15%)	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST/Vigía	1	15	1			AREA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	12
			Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	1		1		MENSUALMENTE INDICADORES DE RESULTADOS		
			Evaluación inicial del SG-SST (1%)	1				N.A		
			Plan Anual de Trabajo (2%)	2		2				
			Conservación de la documentación (2%)	2		2				
			Rendición de cuentas (1%)	1		1		SEMESTRALMENTE		
			Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo (2%)	2		2				
			Comunicación (1%)	1				N.A		
			Adquisiciones (1%)	1				N.A		
Contratación (2%)			2	2						
Gestión del cambio (1%)	1	1			ANUALMENTE					

II. HACER	GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	3.1.1 Evaluación Médica Ocupacional	1	9	1	INGRESO DE PERSONAL	9	
			3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud	1		1			
			3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo	1		1			
			3.1.4 Realización de los exámenes médicos ocupacionales: pre ingreso, periódicos	1		1			
			3.1.5 Custodia de Historias Clínicas	1		1			
			3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico laborales	1		1			
			3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1		1			DIARIO
			3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1		1			
			3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	1		1			
	Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	3.2.1 Reporte de los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo	2	5	2	5			
		3.2.2 Investigación de Accidentes, Incidentes y Enfermedad Laboral	2		2				
		3.2.3 Registro y análisis estadístico de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1				
	Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	3.3.1 Medición de la severidad de los Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	6	1	6			
		3.3.2 Medición de la frecuencia de los Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1				
		3.3.3 Medición de la mortalidad de Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1				
		3.3.4 Medición de la prevalencia de incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1				
		3.3.5 Medición de la incidencia de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1				
		3.3.6 Medición del ausentismo por incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1				
	GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos (15%)	4.1.1 Metodología para la identificación, evaluación y valoración de peligros	4	15	4	15		
			4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	4		4			
			4.1.3 Identificación y priorización de la naturaleza de los peligros (Metodología adicional, cancerígenos y otros)	3		3			
			4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	4		4			
		Medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos (15%)	4.2.1 Se implementan las medidas de prevención y control de peligros	2,5	15	2,5	15		
4.2.2 Se verifica aplicación de las medidas de prevención y control			2,5	2,5					
4.2.3 Hay procedimientos, instructivos, fichas, protocolos			2,5	2,5					
4.2.4 Inspección con el COPASST o Vigía	2,5	2,5							
4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas	2,5	2,5							
4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Persona EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas	2,5	2,5							
GESTION DE AMENAZAS (10%)	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (10%)	5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención y Preparación ante emergencias	5	10	5	BOMBEROS DE LOCALIDAD	10		
		5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	5		5				

III. VERIFICAR	VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	Gestión y resultados del SG-SST (5%)	6.1.1 Indicadores estructura, proceso y resultado	1,25	5	1,25	ANUAL	5
			6.1.2 Las empresas adelanta auditoría por lo menos una vez al año	1,25		1,25		
			6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría	1,25		1,25		
			6.1.4 Planificar auditoría con el COPASST	1,25		1,25		
IV. ACTUAR	MEJORAMIENTO (10%)	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST (10%)	7.1.1 Definir acciones de Promoción y Prevención con base en resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5	10	2,5	10	
			7.1.2 Toma de medidas correctivas, preventivas y de mejora	2,5		2,5		
			7.1.3 Ejecución de acciones preventivas, correctivas y de mejora de la investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedad laboral	2,5		2,5		
			7.1.4 Implementar medidas y acciones correctivas de autoridades y de ARL	2,5		2,5		
TOTALES					100	96,5		96,5

Cuando se cumple con el ítem del estándar la calificación será la máxima del respectivo ítem, de lo contrario su calificación será igual a cero (0).

Si el estándar No Aplica, se deberá justificar la situación y se calificará con el porcentaje máximo del ítem indicado para cada estándar. En caso de no justificarse, la calificación el estándar será igual a cero (0)

El presente formulario es documento público, no se debe consignar hecho o manifestaciones falsas y está sujeto a las sanciones establecidas en los artículos 288 y 294 de la Ley 599 de 2000 (Código Penal Colombiano)

CAPITULO 4: RESULTADOS

4.1 Presentación y análisis de los resultados

Realizada la matriz de evaluación y calificación del sistema de seguridad y salud en el trabajo se evidencia un análisis de los resultados dados definidos así:

Tabla 3

Matriz de evaluación y calificación del sistema de seguridad y salud en el trabajo

INDICADORES	OBSERVACIONES
Indicador de cumplimiento	<p>-Se evidencia el cumplimiento con las actividades programas durante el desarrollo del plan de seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>-Se cumple con la ejecución presupuestal del programa planteado.</p>
Indicador de Impacto	<p>-Se evidencia la implementación del sistema de control interno dentro de la empresa y la satisfacción del cliente interno afectado directamente.</p>
Indicadores Epidemiológicos	<p>-Se evidencia la evaluación de las condiciones de salud en el trabajo por medio de los exámenes médicos ocupacionales mostrando por parte de la empresa el cumplimiento en este aspecto tan relevante para el sistema de salud y seguridad en el trabajo.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> -Se cumple con las actividades de prevención y salud en el trabajo, estilos de vida saludables y entornos confortables de trabajo- -Se evidencia la evaluación de los accidentes, incidentes y enfermedades laborales presentadas. - Se encuentra la investigación realizada a la incidencia en la presentación de los accidentes de trabajo y la frecuencia de los mismos. -se presenta un índice de las lesiones incapacitantes debido a los accidentes de trabajo.
<p>Indicadores para la estructura</p>	<ul style="list-style-type: none"> -El sistema de seguridad y salud en el trabajo esta previamente informado a los empleados de la empresa, así como las políticas que lo conforman con los cuales se socializo y se dio por entendido por los mismos y por los contratistas con los cuales cuenta la empresa. -Cuenta con el plan anual de trabajo y el cronograma de actividades por cargo, evidenciando el cumplimiento en el número de actividades programadas y el número de actividades ejecutadas. -Se cumple con la definición y asignación de responsabilidades en plan anual teniendo en cuenta los distintos niveles de la organización.

	<ul style="list-style-type: none"> -La asignación de recursos económicos, humanos y financieros cumplió con lo planeado a lo ejecutado. -Se cumple con la conformación y asignación de funciones al comité paritario o vigía de seguridad. -Se cumple con la elaboración y actualización anual del plan de emergencias para la entidad y se cumple con su funcionalidad. -Se encuentra implementado y diseñado el plan de capacitación de salud y seguridad en el trabajo.
<p>Indicadores de Proceso</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Se realiza la evaluación inicial del plan de trabajo en seguridad y salud en el trabajo anual y su cronograma de actividades validando el cumplimiento en las actividades planeadas y las ejecutadas. -Se valida la ejecución del plan de capacitación de salud y seguridad en el trabajo. -Se realiza la evaluación de las condiciones de trabajo. -Se evidencia la ejecución de las acciones preventivas, correctivas y de mejora. -Ejecución del cronograma de las mediciones ambientales. -Desarrollo de los programas de vigilancia epidemiológica. -Cumplimiento de los procesos de reporte e investigación de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

	<p>-Ejecución del Plan para la Prevención y Atención de Emergencias</p>
<p>Indicadores de Resultados</p>	<p>-Cumplimiento de los objetivos en seguridad y salud en el trabajo –SST</p> <p>-El cumplimiento del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma</p> <p>-Se evidencia la evaluación de las no conformidades detectadas en el seguimiento al plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>-Se encuentra el cumplimiento de los programas de vigilancia epidemiológica de la salud de los trabajadores, acorde con las características, peligros y riesgos de la empresa.</p>

CAPITULO 5: PLAN DE MEJORA

5.1 Propuesta de mejora en la implementación del SG-SST

El mejoramiento continuo de la empresa dados los resultados obtenidos se manejará por medio de la aplicación del ciclo PHVA que consiste en Planear, Hacer, Verificar y Actuar buscando de esta manera obtener de la forma más eficiente posible unas acciones de mejora que cumplan con cada uno de los puntos evaluados que no cuentan con la calificación más apropiada y que por ende está generando una consecuencia negativa en la evaluación anual que se realiza por medio de la auditoria y

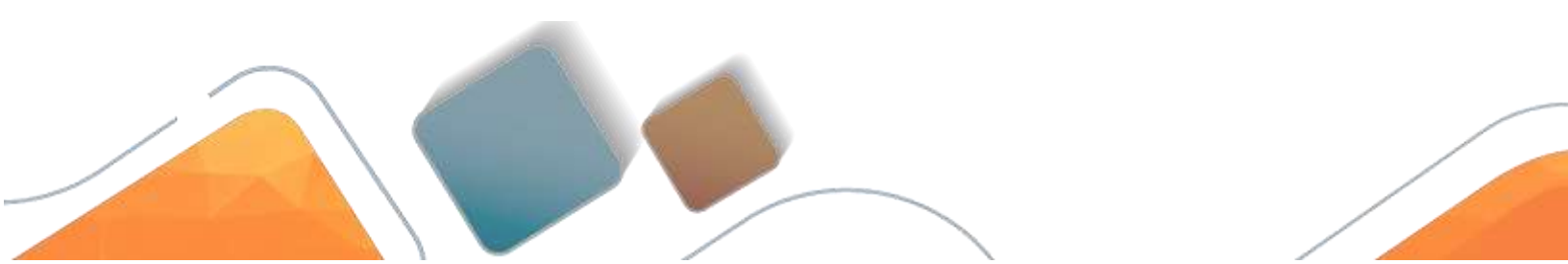


de la cual también se genera una serie de actividades a implementar bajo un cronograma de actividades definido.

Por otra parte, es necesario estar evaluando cada objetivo planteado, desde las capacitaciones que se realicen a los trabajadores, entrenamientos y conocimientos adquiridos, esto con el fin de tener las evidencias pertinentes ante la administradora de riesgo. La aplicación de la encuesta dio una guía para conocer el Sistema de Gestión del Programa de Salud Ocupacional y la Escala de Satisfacción con el mismo. Esta Encuesta permitió formar una estimación sobre el conocimiento de las Normas de Seguridad, el nivel de carga laboral, los horarios y la satisfacción con el puesto de trabajo de la Empresa Inversiones el Dorado.

Con respecto al Conocimiento de las Normas de Salud Ocupacional y de Seguridad se puede conocer que la mayoría de los trabajadores las conocen ya que en cuanto a las Normas de Salud Ocupacional las conocen y los trabajadores las ponen en práctica. En el momento en el que una empresa desarrolla un programa que implemente la Salud Ocupacional, se logran beneficios como: la mejora de la calidad del clima laboral, mayor satisfacción del personal y productividad, y calidad en productos y servicios.

El factor de Riesgo al que están expuestos los trabajadores de Inversiones el Dorado según la Encuesta nos arroja que los Trabajadores, están expuestos a un Riesgo Máximo es por esto, que esta industria Avícola fortalece el SG – SST continuamente para migrar accidentes de trabajo y proveer el bienestar de sus trabajadores. riesgos laborales.



5.2. Cronograma de Actividades. Diagrama de Gantt con las acciones, área, responsables y recursos

Tabla 4

Diagrama de Gantt

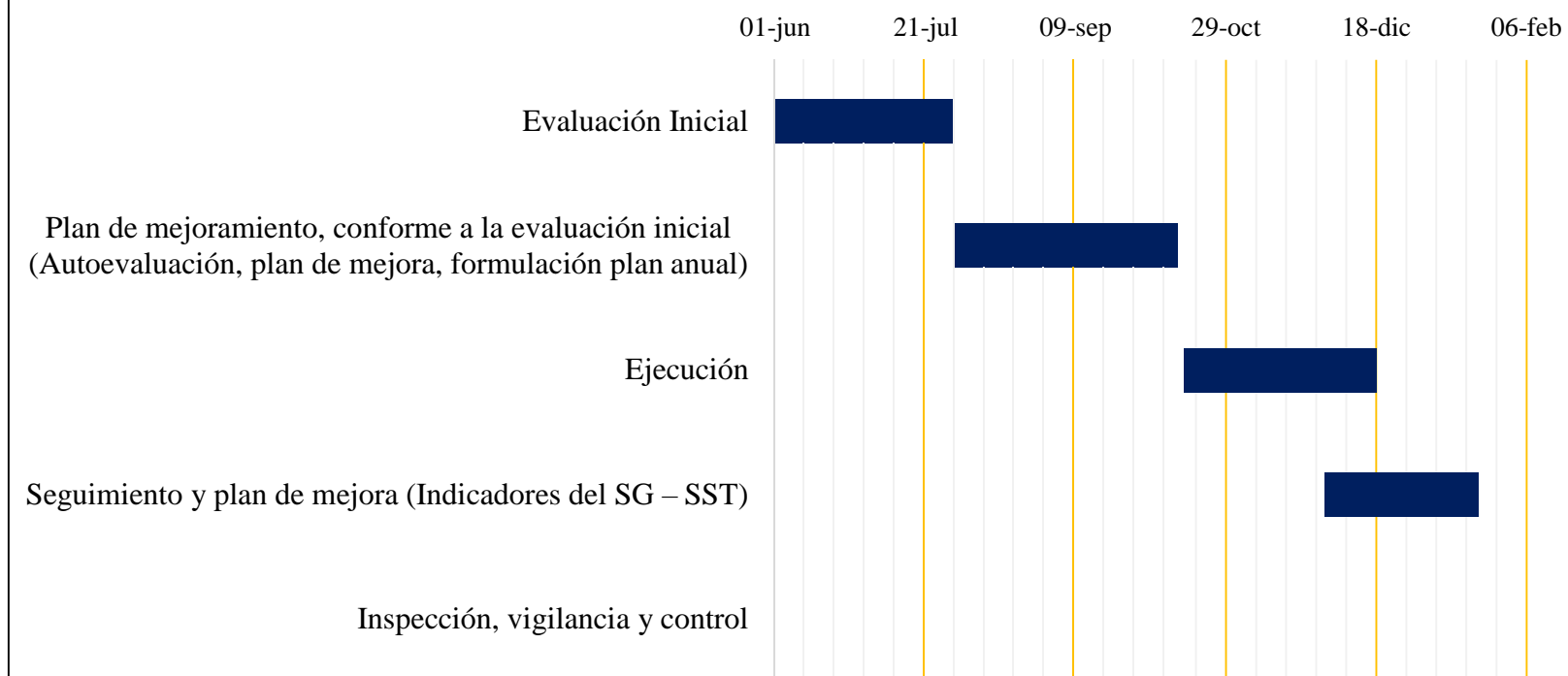
Nombre de la Actividad	Acciones	Área	Presupuesto	Responsable	Fecha de inicio	Duración en días	Fecha Fin
Evaluación Inicial	Identificación de la normatividad vigente Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos Investigación de amenazas y evaluación de vulnerabilidad.	* Producción * Oficinas administrativas * Ventas	\$ 1.830.000	Personal de salud ocupacional	01-jun	61	01-ago

<p>Plan de mejoramiento, conforme a la evaluación inicial (Autoevaluación, plan de mejora, formulación plan anual)</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Recursos destinados para la implementación del SG – SST * Evaluación de los puestos de trabajo * Descripción sociodemográfica de los trabajadores y la caracterización de sus condiciones 	<ul style="list-style-type: none"> * Producción * Oficinas administrativas * Ventas 	<p>\$ 2.190.000</p>	<p>Personal de salud ocupacional</p>	<p>02-ago</p>	<p>73</p>	<p>12-oct</p>
<p>Ejecución</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Registro. Evaluación y análisis de las estadísticas sobre enfermedad y la accidentalidad ocurrida en los dos últimos años. * Recursos destinados para la implementación del SG – SST 	<ul style="list-style-type: none"> * Producción * Oficinas administrativas * Ventas 	<p>\$ 1.920.000</p>	<p>Personal de salud ocupacional</p>	<p>15-oct</p>	<p>64</p>	<p>17-dic</p>

Seguimiento y plan de mejora (Indicadores del SG – SST)	Verificación del auto reporte por parte de los trabajadores en los formatos establecidos por la empresa	* Producción * Oficinas administrativas * Ventas	\$ 1.020.000	Personal de salud ocupacional	01-dic	51	21-ene
Inspección, vigilancia y control	Verificación de la formulación de los planes anuales de acuerdo a lo establecido por la normatividad	* Producción * Oficinas administrativas * Ventas	\$ 1.200.000	Personal de salud ocupacional	03-ene	40	15-feb

Inicio del Proyecto	43252,00
Fin del Proyecto	43511,00

Diagrama de Gantt





RECOMENDACIONES

- Es importante que la empresa inversiones el Dorado adopte el plan de mejora para llevar una buena implementación y aplicación del sistema de seguridad y salud en el trabajo que se está llevando a cabo.

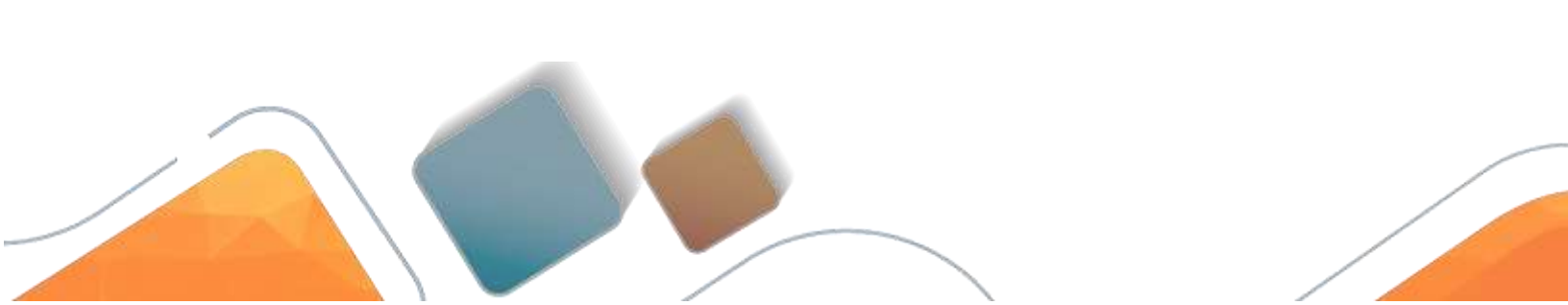
- Es de vital importancia que para la buena implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo se tengan claras las bases que conforman el sistema tales como las políticas, los requisitos legales, los riesgos, los objetivos, las metas y las diferentes actividades programadas para el buen desarrollo del mismo.

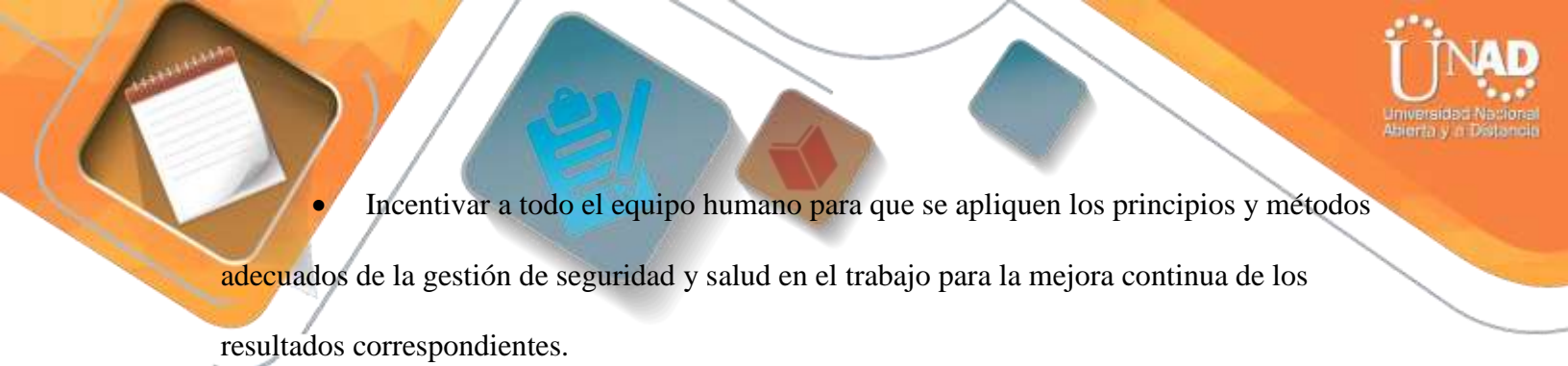
- Se debe contar con la designación del personal encargado en el área de salud ocupacional con el fin de tener un vínculo directo con la información para obtenerla de manera oportuna y rápida para cualquier situación que se pueda presentar.

- Para la empresa es de vital importancia que se mantenga el vínculo permanente de la capacitación y actualización del personal esto con el fin de cumplir con las actividades programadas dentro del programa de actualización oportuna a todo el personal de la empresa.

- Seguir realizando las evaluaciones anuales periódicas para llevar un estricto control y seguimiento del cumplimiento de cada actividad programada esto con el fin de verificar que las actividades programadas coincidan con las actividades ejecutadas dentro del periodo programado.

- Mantener una adecuada gestión en la salud, la organización y en la administración de los recursos tanto humanos como económicos para la adecuada implementación del programa de seguridad y salud en el trabajo.





- Incentivar a todo el equipo humano para que se apliquen los principios y métodos adecuados de la gestión de seguridad y salud en el trabajo para la mejora continua de los resultados correspondientes.

- La implementación y puesta en marcha del plan de acción será acorde con las prácticas empresariales y de negocio de las organizaciones, lo que conlleva un trabajo colaborativo con todo el personal de la compañía con el ánimo de brindar estrategias innovadoras que permitan acoplar el programa sin afectar negativamente los procesos y procedimientos existentes.



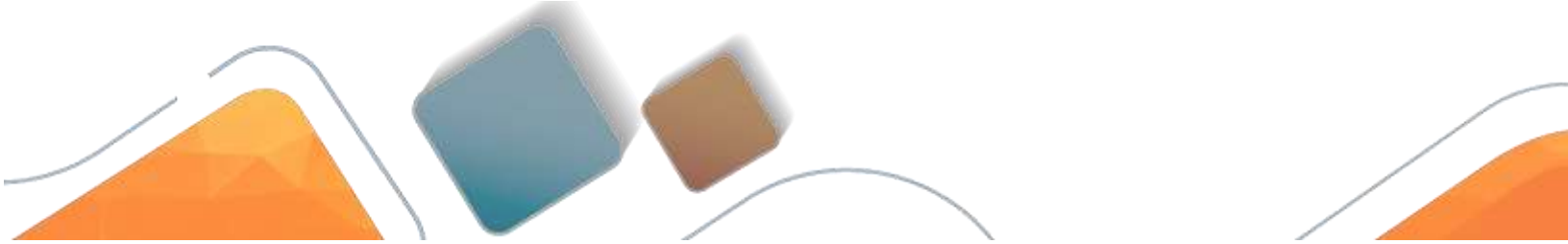
CONCLUSIONES

La implantación del Sistema de salud y seguridad en el trabajo para Pollos el Dorado, se ha convertido más que una obligación en un reto para que los trabajadores de la organización estén en buenas condiciones de salud y seguridad, para esto se crearon unas estrategias que nos permitan identificar los riesgos o peligros a los cuales están expuesto, contando con la ayuda de profesionales en el área ocupacional, los cuales se encargan de hacer una adecuada planificación para que se cumpla de acuerdo a lo establecido por el decreto 1072 de 2015.

El desarrollo de este proyecto se realizó con el fin de evitar accidentes laborales o enfermedades profesionales, lo cual se ha convertido en una de las principales causas de incapacidades en los trabajadores y por ello se realizan diferentes estudios para encontrar esos factores y a la vez buscar la solución para corregir estas falencias.

Se pudo establecer según los resultados que los trabajadores se encuentran algo satisfechos con la Gestión realizada por la Empresa Inversiones el Dorado en cuanto al Programa de Salud Ocupacional, ya que la empresa está prestando interés en el bienestar y la salud de sus trabajadores. En consecuencia, a esto la productividad de la empresa aumenta y el logro de los objetivos de la misma se hacen alcanzables.

Durante la Verificación realizada en cuanto al cumplimiento de la normatividad vigente sobre el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, se evidencia la aplicación de la misma dentro de las labores diarias, mostrando conocimiento por parte de los empleados.





REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

Badia Montalvo, R. (1985). *Salud Ocupacional y Riesgos*. Recuperado de <http://iris.paho.org/xmlui/bitstream/handle/123456789/16964/v98n1p20.pdf?sequence>

Cómo implementar el SG-SST bajo el Decreto 1072 de 2015. (2019).
Recuperado de <https://safetya.co/como-implementar-el-sg-sst/>

Compañía de Seguros. (2014). Guía para la elaboración del SG-SST elaborada con la asesoría por POSITIVA. Recuperado de: <https://positivaeduca.positiva.gov.co/posipedia/public/.../guia-documental-sgsst-2.pdf>

Ministerio del Trabajo. ((s, f)). Sistema De Gestión De La Seguridad y la Salud en el Trabajo. Obtenido del [+SG+SST+para+Mipymes.pdf/e1acb62b-8a54-0da7-0f24-8f7e6169c178](#)

Ministerio de Trabajo. (2019). Recuperado de <http://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>

