

MODELO ESTRATÉGICO INTEGRAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA  
DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO  
(SG-SST) DE LA EMPRESA LATINOAMERICANA DE SEGURIDAD ELÉCTRICA SAS.

PRESENTADO POR:  
LEIDY YOJANA OLMOS ROMERO CC. 1.033.709.792  
YOLIRIS ESTHER VITOLA C.C. 1.045.431.087  
ROSA EVA GOMEZ C.C 1.052.020.454  
MÓNICA ALEJANDRA MATAMOROS 1.049.604.161  
DIANA KATERINE GARCIA TRIANA 1.052.398.812

GRUPO  
101007\_23

PRESENTADO A  
MARIO HUMBERTO AGUILAR

UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA “UNAD”  
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES,  
ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS COLOMBIA  
DIPLOMADO DE PROFUNDIZACIÓN EN  
GERENCIA DEL TALENTO HUMANO  
NOVIEMBRE 2018  
BOGOTÁ

## Tabla de contenido

<b>Introducción .....</b>	<b>3</b>
<b>Objetivos.....</b>	<b>5</b>
<b>CAPITULO 1: EL PROBLEMA.....</b>	<b>6</b>
<b>1.1. Planteamiento del problema.....</b>	<b>6</b>
<b>1.2. Antecedentes del problema.....</b>	<b>6</b>
<b>1.3. Justificación de la Investigación cualitativa .....</b>	<b>7</b>
<b>CAPÍTULO 2: MARCO TEÓRICO.....</b>	<b>9</b>
<b>2.1. Revisión la literatura .....</b>	<b>9</b>
<b>CAPÍTULO 3: METODOLOGÍA INVESTIGACIÓN CUALITATIVA.....</b>	<b>12</b>
<b>3.1. Implementación del SG-SST en la empresa .....</b>	<b>12</b>
<b>3.2. Descripción de la transición de la empresa al SG-SST Decreto 052 del 12 de enero de 2017.....</b>	<b>12</b>
<b>3.3. Implementación de la tabla de valores y calificación de los estándares mínimos SG-SST.....</b>	<b>13</b>
<b>CAPÍTULO 4: RESULTADOS .....</b>	<b>14</b>
<b>4.1. Presentación y análisis de los resultados obtenidos en la tabla de valores y calificaciones del SG-SST.....</b>	<b>14</b>
<b>CAPÍTULO 5: PLAN DE MEJORA.....</b>	<b>17</b>
<b>5.1. Propuesta de mejora en la implementación del SGSST en la empresa. ....</b>	<b>17</b>
<b>5.2. Cronograma de Actividades. Diagrama de Gantt con las acciones, área, responsables y recursos. ....</b>	<b>20</b>
<b>Recomendaciones .....</b>	<b>25</b>
<b>Conclusiones.....</b>	<b>23</b>
<b>Bibliografía .....</b>	<b>26</b>

## **Introducción**

El presente trabajo contiene un Modelo Estratégico Integral para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) en la empresa Latinoamericana de Seguridad Eléctrica SAS., basado en los estándares mínimos de calidad de los programas de salud ocupacional de la empresa, con el fin de verificar y evaluar si estos cumplen con los procedimientos básicos que garanticen la integridad y el bienestar de los trabajadores que participan en la organización.

Es importante manifestar que el interés de este trabajo es buscar el control de las condiciones habituales en que los trabajadores realizan sus actividades laborales y así poder definir los riesgos a los cuales ellos están expuestos. Una de las finalidades es establecer y mantener un medio ambiente de trabajo seguro, para proporcionar un puesto de trabajo acorde a las aptitudes físicas y psicológicas de cada individuo.

De acuerdo a los cambios que se han hecho a los trabajadores de las empresas se ha intentado manejar de manera más formal los riesgos y precedentes que pueden ocurrir en el área del talento humano de una empresa, por lo que es primordial ocuparse de la salud de los colaboradores, con el hecho de que se trabaje con relación salud- trabajo buscando la forma en la que el trabajador sea más productivo mejorando calidad y disciplina, cumpliendo así con los objetivos planteados de Latinoamericana de Seguridad Eléctrica SAS, por este caso la empresa se ve en la obligación de proponer acciones de mejora dependiendo de la

complejidad del trabajo, en este caso de acuerdo a los estudios realizados se ve la necesidad de mejorar las medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos, mejorar los índices de resultados, registro de reportes de incidencias que afectan el desempeño de la empresa y mejorar los recursos financieros, técnicos, humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SG-SST). Nos enfocamos con la intención de establecer un conjunto de elementos interrelacionados para establecer políticas, objetivos de SST, mecanismos y acciones, estando íntimamente relacionados con el concepto de responsabilidad social empresarial.

## **Objetivos**

### **Objetivo general:**

Analizar evaluar y verificar la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) de la empresa Latinoamericana de Seguridad Eléctrica SAS en el segundo semestre del año 2018.

### **Objetivos específicos:**

- Analizar el estado actual de la empresa de acuerdo al cumplimiento en el SG SST.
- Evaluar cada factor para dar cumplimiento a la normatividad vigente, y asignar responsables a cada numeral que su puntaje corresponda a 0
- Verificar los numerales de evaluación del SG SST con el fin de determinar su porcentaje de cumplimiento y su plan de mejora.
- Implementar planes de mejora, estrategias y objetivos que den cumplimiento al 100% del SGSST.

## **CAPITULO 1: EL PROBLEMA**

### **1.1. Planteamiento del problema**

Latinoamericana de Seguridad Eléctrica SAS, no cuenta con un SGSST implementado bajo parámetros legales inscritos en la normatividad vigente, hoy en día cuenta con el 64% de su desarrollo, pero no se implementa dentro de la empresa que es parte fundamental al desarrollo de un sistema de seguridad y salud en el trabajo cumplir con todos los requisitos que le otorguen y está en el promedio del 80%. Se debe a la falta de interés y compromiso por parte de los directivos y empleados de la compañía y falta de un líder que ayude y garantice la implementación, mantenimiento, sostenimiento y mejora continua de este proceso, de igual forma la programación y desarrollo de las actividades.

¿Cómo analizar, evaluar y verificar la mejora y la transición al sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), en la empresa Latinoamericana de Seguridad Eléctrica, en el segundo semestre de 2018?

### **1.2. Antecedentes del problema**

En la actualidad, es obligatorio para todas las empresas colombianas contar con un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, acorde a la naturaleza y actividad económica. En la cual se trabaje por la disminución de accidentes laborales, ayudando así a controlar los peligros y riesgos, el control y mejora del desempeño laboral de cada uno de los colaboradores donde se

promueva la mejora continua en cuanto a la Seguridad y Salud en el Trabajo se refiere.

Es por esto, la implementación del sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional para la empresa Latinoamericana de Seguridad Eléctrica SAS., basado en los lineamientos legales de organismos internacionales como la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las distintas organizaciones gubernamentales colombianas como el Ministerio de la Protección Social, y las disposiciones constitucionales y del código sustantivo del trabajo, garantizará la integridad de la vida y salud de sus trabajadores.

Para la empresa Latinoamericana de Seguridad Eléctrica SAS ha sido un reto su estructuración organizativa al ser una empresa nueva en el mercado donde se ha comprometido cumplir con todos los requisitos legales aplicables sus objetivos y metas, enfocados en el crecimiento y la competitividad en el mercado, haciendo competencia leal frente a sus productos ofrecidos.

Para ello se ha enfocada en la certificación de sus productos y en el reconocimiento de la marca y en la implementación del sistema de gestión SGSST, dando cumplimiento a todos los requisitos dispuesta en la norma.

### **1.3. Justificación de la Investigación cualitativa**

La implementación del SG-SST en la empresa Latinoamericana de Seguridad Eléctrica SAS, se llevará a cabo a través de los resultados obtenidos en la matriz de evaluación y

los planes de mejora propuestos, contemplando en un cronograma los tiempos y responsables de cada proceso.

Con esto se pretende brindar a los empleados de la compañía un trabajo seguro con 0 enfermedades laborales y 0 accidentes.

Se diseñaran los programas de gestión donde se tendrán en cuenta aspectos importantes como capacitación del personal, entrega de EPP, inspecciones de seguridad, reporte de actos y condiciones inseguras con los programas de capacitación y la prevención de riesgos necesarios.



## **CAPÍTULO 2: MARCO TEÓRICO**

### **2.1. Revisión la literatura**

*Ministerio del trabajo. ¿Qué es el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo?*

El Ministerio del Trabajo comprometido con las políticas de protección de los trabajadores colombianos y en desarrollo de las normas y convenios internacionales, estableció el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual debe ser implementado por todos los empleadores y consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua, lo cual incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en los espacios laborales.

El sistema de gestión aplica a todos los empleadores públicos y privados, los trabajadores dependientes e independientes, los trabajadores cooperados, los trabajadores en misión, los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, las empresas de servicios temporales, las agremiaciones u asociaciones que afilian trabajadores independientes al Sistema de Seguridad Social Integral; las administradoras de riesgos laborales; la Policía Nacional en lo

que corresponde a su personal no uniformado y al personal civil de las Fuerzas Militares.

*Autores: Julián Pérez Porto y Ana Gardey. Publicado: 2008. Actualizado: 2013. Definición de: Definición de salud ocupacional (<https://definicion.de/salud-ocupacional/>)*

La Organización Mundial de la Salud (OMS) define la salud ocupacional como una actividad multidisciplinaria que promueve y protege la salud de los trabajadores. Esta disciplina busca controlar los accidentes y las enfermedades mediante la reducción de las condiciones de riesgo.

La salud ocupacional no se limita a cuidar las condiciones físicas del trabajador, sino que también se ocupa de la cuestión psicológica. Para los empleadores, la salud ocupacional supone un apoyo al perfeccionamiento del trabajador y al mantenimiento de su capacidad de trabajo.

*El parágrafo 3 del artículo 2.2.4.6.37 del Decreto 1072 de 2015, modificado por el Decreto 052 de 2017 establece el fin del programa de salud ocupacional en Colombia.*

Parágrafo 3°. Hasta el 31 de mayo de 2017 inclusive, se deberá dar cumplimiento a lo establecido en la Resolución número 1016 del 31 de marzo de 1989, “por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país”.

Es así como en la misma resolución se da inicio al SGSST a partir del 1 de junio de 2017.

“Artículo 2.2.4.6.37. Transición. Todos los empleadores públicos y privados, los contratantes de personal bajo cualquier modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, así como las empresas de servicios temporales, deberán sustituir el Programa de Salud Ocupacional por el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), a partir del 1° de junio de 2017 y en dicha fecha se debe dar inicio a la ejecución de manera progresiva, paulatina y sistemática de las siguientes fases de implementación...”

#### *Evaluación inicial de la seguridad y la salud en el trabajo*

El Decreto 1072 de 2015 exige que se realice una evaluación inicial del SG-SST. Conozca su objetivo, qué debe incluir y algunas recomendaciones para iniciar su evaluación.

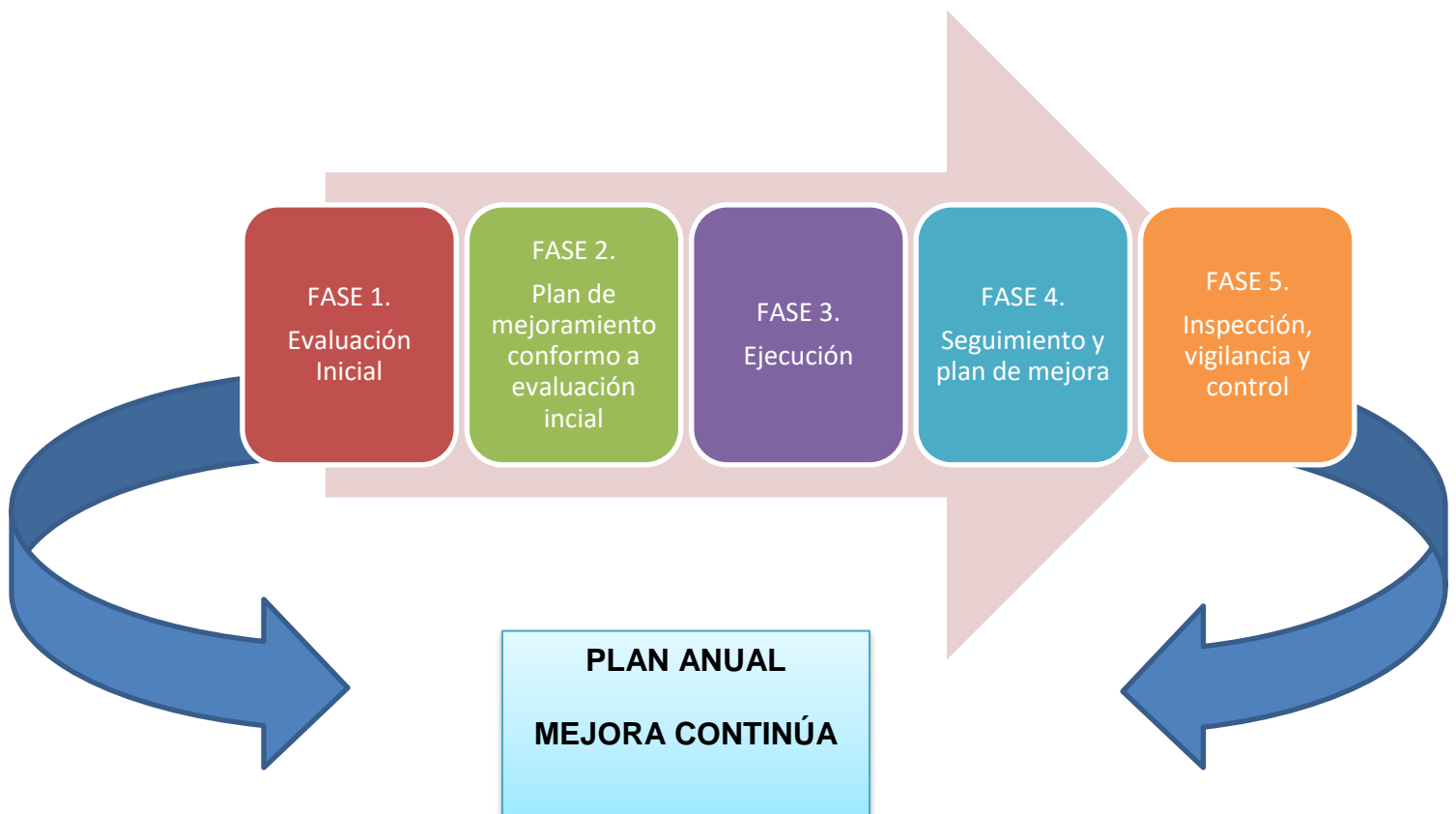
La evaluación inicial es uno de los requisitos del Decreto 1072 de 2015 para la implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). La evaluación inicial debe reflejar el estado actual de la organización en temas de seguridad y salud en el trabajo y también debe incluir indicadores de accidentalidad y enfermedad de los dos últimos años.

## CAPÍTULO 3: METODOLOGÍA INVESTIGACIÓN CUALITATIVA

### 3.1. Implementación del SG-SST en la empresa

La implementación del SG-SST en la empresa Latinoamericana de Seguridad Eléctrica SAS S, viene haciendo un cambio drástico en el manejo del personal estableciendo estrategias de control para asegurar un ambiente de trabajo seguro, ayudando con la incentivación del personal, mejorando el desempeño y la puesta en marcha de sus funciones, elaborando planes que contribuyan al crecimiento de recursos, llevando de la mano la mejora continua del personal, puede que los procesos en la implementación se vean más largos, pero a medida que todo se realice bajo el SG-SST, es más fácil para la recopilación de información interna de la empresa.

### 3.2. Descripción de la transición de la empresa al SG-SST Decreto 052 del 12 de enero de 2017.



### 3.3. Implementación de la tabla de valores y calificación de los estándares mínimos SG-SST

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST												
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN												
Nombre de la Entidad: Latinoamericana de Seguridad Eléctrica SAS					Número de trabajadores directos: 10							
NIT de la Entidad: 901073148-2					Número de trabajadores directos:							
Realizada por: Comité evaluador UNAD					Fecha de realización:							
CICLO	ESTÁNDAR	ÍTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE POSIBLE				CALIFICACION DE LA EMPRESA O CONTRATANTE			
					CUMPLE TOTALMENTE	NO CUMPLE	NO APLICA					
					JUSTIFICA	NO JUSTIFICA						
I. PLANEAR	RECURSOS (10%)	1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	0,5	4	0,5				3			
		1.1.2. Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5		0,5							
		1.1.3. Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5		0							
		1.1.4. Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0,5		0,5							
		1.1.5. Pago de pensión trabajadores alto riesgo	0,5		0,5							
		1.1.6. Conformación COPASST / Vigía	0,5		0,5							
		1.1.7. Capacitación COPASST / Vigía	0,5		0							
		1.1.8. Conformación Comité de Convivencia	0,5		0,5							
		1.2.1. Programa Capacitación promoción y prevención PVP	2		0							
	GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (15%)	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (6%)	1.2.2. Capacitación, Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PVP	2	15	2				8		
		1.2.3. Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso (50 horas)	2	2								
		Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.1.1. Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST/Vigía	1		1						
		Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	2.2.1. Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST	1		1						
		Evaluación inicial del SG-SST (1%)	2.3.1. Evaluación e identificación de prioridades	1		0						
		Plan Anual de Trabajo (2%)	2.4.1. Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos, cronograma y término	2		0						
		Conservación de la documentación (2%)	2.5.1. Archivo o retención documental del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2		2						
		Rendición de cuentas (1%)	2.6.1. Rendición sobre el desempeño	1		0						
		Normalidad nacional vigentes y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo (2%)	2.7.1. Mstriz legal	2		2						
II. HACER	CONDICIONES DE LA SALUD (20%)	Comunicación (1%)	2.8.1. Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1	9	1			6			
		Adquisiciones (1%)	2.9.1. Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		1						
		Contratación (2%)	2.10.1. Evaluación y selección de proveedores y contratistas	2		0						
		Gestión del cambio (1%)	2.11.1. Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		0						
		GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	3.1.1. Evaluación Médica Ocupacional	3.1.1. Evaluación Médica Ocupacional		1	5	1				5
			3.1.2. Actividades de Promoción y Prevención en Salud	3.1.2. Actividades de Promoción y Prevención en Salud		1		0				
			3.1.3. Información al médico de los perfiles de cargo	3.1.3. Información al médico de los perfiles de cargo		1		1				
			3.1.4. Realización de los exámenes médicos ocupacionales: pre ingreso, periódicos	3.1.4. Realización de los exámenes médicos ocupacionales: pre ingreso, periódicos		1		1				
			3.1.5. Custodia de Historias Clínicas	3.1.5. Custodia de Historias Clínicas		1		1				
	3.1.6. Restricciones y recomendaciones médico laborales		3.1.6. Restricciones y recomendaciones médico laborales	1	0							
	3.1.7. Estilos de vida y entornos saludables (control de tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)		3.1.7. Estilos de vida y entornos saludables (control de tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1	1							
	3.1.8. Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras		3.1.8. Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1	1							
	3.1.9. Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos		3.1.9. Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	1	0							
	MECANISMOS DE VIGILANCIA DE LAS CONDICIONES DE SALUD DE LOS TRABAJADORES (6%)	Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	3.2.1. Reporte de los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo	2	6	2			6			
		3.2.2. Investigación de Accidentes, Incidentes y Enfermedad Laboral	3.2.2. Investigación de Accidentes, Incidentes y Enfermedad Laboral	2		2						
		3.2.3. Registro y análisis estadístico de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	3.2.3. Registro y análisis estadístico de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1						
		3.3.1. Medición de la severidad de los Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	3.3.1. Medición de la severidad de los Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1						
		3.3.2. Medición de la frecuencia de los Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	3.3.2. Medición de la frecuencia de los Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1						
3.3.3. Medición de la mortalidad de Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral		3.3.3. Medición de la mortalidad de Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1								
3.3.4. Medición de la prevalencia de incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral		3.3.4. Medición de la prevalencia de incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1								
3.3.5. Medición de la incidencia de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral		3.3.5. Medición de la incidencia de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1								
3.3.6. Medición del ausentismo por incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral		3.3.6. Medición del ausentismo por incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	1								
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos (15%)	4.1.1. Metodología para la identificación, evaluación y valoración de peligros	4	15	4			11				
	4.1.2. Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	4.1.2. Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	4		4							
	4.1.3. Identificación y priorización de la naturaleza de los peligros (Metodología adicional, cancerígenos y otros)	4.1.3. Identificación y priorización de la naturaleza de los peligros (Metodología adicional, cancerígenos y otros)	3		3							
	4.1.4. Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	4.1.4. Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	4		0							
	Medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos (15%)	4.2.1. Se implementan las medidas de prevención y control de peligros	4.2.1. Se implementan las medidas de prevención y control de peligros		2,5	15	2,5				0	
		4.2.2. Se verifica aplicación de las medidas de prevención y control	4.2.2. Se verifica aplicación de las medidas de prevención y control		2,5		2,5					
		4.2.3. Hay procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	4.2.3. Hay procedimientos, instructivos, fichas, protocolos		2,5		2,5					
		4.2.4. Inspección con el COPASST o Vigía	4.2.4. Inspección con el COPASST o Vigía		2,5		2,5					
		4.2.5. Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas	4.2.5. Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas		2,5		2,5					
GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (10%)	4.2.6. Entrega de Elementos de Protección Persona EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas	2,5	10	2,5			10				
	5.1.1. Se cuenta con el Plan de Prevención y Preparación ante emergencias	5.1.1. Se cuenta con el Plan de Prevención y Preparación ante emergencias	5		5							
III. VERIFICAR	VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	6.1.1. Indicadores estructura, proceso y resultado	1,25	5	1,25			3,75				
		6.1.2. Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	1,25		1,25							
		6.1.3. Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría	1,25		0							
		6.1.4. Planificar auditoría con el COPASST	1,25		1,25							
		7.1.1. Definir acciones de Promoción y Prevención con base en resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5		2,5							
IV. ACTUAR	MEJORAMIENTO (10%)	7.1.2. Toma de medidas correctivas, preventivas y de mejora	2,5	10	2,5			10				
		7.1.3. Ejecución de acciones preventivas, correctivas y de mejora de la investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedad laboral	2,5		2,5							
		7.1.4. Implementar medidas y acciones correctivas de autoridades y de ARL	2,5		2,5							
		TOTALES			100					66,75		

Cuando se cumple con el ítem del estándar la calificación será la máxima del respectivo ítem, de lo contrario su calificación será igual a cero (0).

Si el estándar No Aplica, se deberá justificar la situación y se calificará con el porcentaje máximo del ítem indicado para cada estándar. En caso de no justificarse, la calificación del estándar será igual a cero (0).

El presente formulario es documento público, no se debe consignar hecho o manifestaciones falsas y está sujeto a las sanciones establecidas en los artículos 288 y 294 de la Ley 599 de 2000 (Código Penal Colombiano).

Figura No. 1

## **CAPÍTULO 4: RESULTADOS**

### **4.1. Presentación y análisis de los resultados obtenidos en la tabla de valores y calificaciones del SG-SST.**

El desarrollo de la matriz nos permite identificar las falencias y las oportunidades de mejora en el SG SST de la compañía.

Partiendo de los resultados obtenidos, podemos determinar los planes de acciones correspondientes para dar cumplimiento a todos los requisitos, y de esta forma lograr una implementación del 100% de todos los numerales y hacer del SG SST un sistema maduro y sostenible, buscando siempre oportunidades de mejora que aporten al crecimiento y desarrollo eficiente de actividades seguras en la empresa.

Los anterior con el fin no solo de dar cumplimiento a la normatividad vigente, si no también llevar a la empresa por un camino seguro enfocada en la disminución de riesgos y en el crecimiento organizado de todos sus procesos para lograr un posicionamiento firme y controlado en el mercado. Cuidando de todos los aspectos en temas de seguridad y velando por la salud de los trabajadores, brindado capacitaciones, realizando inspecciones, identificando condiciones inseguras y evaluando el comportamiento seguro de cada uno.

Para ello se diseñara e implementará programas de gestión que permitan el control y programación de actividades, lo que conducirá a la empresa al diseño y análisis de indicadores que permitan la determinación de planes de mejora de manera frecuente

hasta llegar a un punto de equilibrio. Después de estos se programaran autoevaluación y auditorías internas para mantener un SG SST confiable.

Mediante la herramienta de la matriz de evaluación del sistema de seguridad y salud en el trabajo los siguientes fueron los hallazgos a las cuales se les debe proponer planes de acción para su cumplimiento.

ESTANDAR	ITEM DEL ESTANDAR
Recursos financieros, técnicos, humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SG-SST)	1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST
	1.1.7 Capacitación COPASST / Vigía
Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo	1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención PYP
Evaluación inicial del SG-SST	2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades
Plan Anual de Trabajo	2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado
Rendición de cuentas	2.6.1 Rendición sobre el desempeño
Contratación	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas
Gestión del cambio	2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
Condiciones de salud en el trabajo	3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud
	3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico laborales
	3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos
Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos	4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos
Gestión y resultados del SG-SST	6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría

De acuerdo a lo anterior, el incumplimiento de estos numerales nos dio una valoración moderadamente aceptable con 66.08% de calificación.

Partiendo de los resultados obtenidos, podemos determinar los planes de acción correspondientes para dar cumplimiento a todos los requisitos.



## **CAPÍTULO 5: PLAN DE MEJORA**

### **5.1. Propuesta de mejora en la implementación del SGSST en la empresa.**

Se realizó un diagnóstico inicial de la situación de la empresa sobre la implementación del SG-SST, identificando falta el compromiso de directivos y empleados, ausencia de procedimientos y registros que ayuden a prevenir riesgos, descuido en el control y monitoreo de indicadores que ayudan a detectar hallazgos, con el fin de velar por la salud y la seguridad de los empleados.

Todos esos factores ayudan a la empresa a tomar acciones correctivas y preventivas para prevenir y evitar eventualidades que afecten el desarrollo del sistema y garantizando que no vuelvan a ocurrir.

Para ello se requiere diseñar y ejecutar los planes de mejora con el fin de dar cumplimiento al 100% la matriz de evaluación. No obstante es indispensable asignar un presupuesto para todas las actividades necesarias, teniendo en cuenta las contempladas en temas de higiene y seguridad industrial, las cuales son base importante para iniciar con las mejoras en el interior de la compañía y así contar con un ambiente seguro libre de riesgos.

Por otra parte es importante el diseño de programas de gestión con sus correspondientes indicadores, donde se puede controlar, programar y monitorear las actividades como; capacitaciones, inspecciones, y demás actividades que se deriven del SGSST.

Como fuente principal de apoyo para llevar a cabo la implementación de un SGSST es importante contar con el apoyo de la ARL, quien será guía fundamental en este proceso, al igual que el diseño del plan anual de trabajo, donde se puede llevar un control organizado de las actividades pendientes por realizar.

Es importante realizar evaluaciones internas y auditorias para mejorar cada vez el SG SST de la empresa, lo cual ayuda a que el sistema pueda llevarse sin dificultad y sea de mejor adaptabilidad para todos los empleados.

A través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) la empresa se está involucrando en la salud de los trabajadores, tomando una mayor responsabilidad y conciencia de la importancia de contar con empleados sanos. Esto permite que las personas al sentirse bien física y mentalmente, se sientan valorados y cuidados; lo que los predispone mejor para la ejecución de las tareas y los lleva a tener un mayor sentido de pertenencia a favor de la empresa.

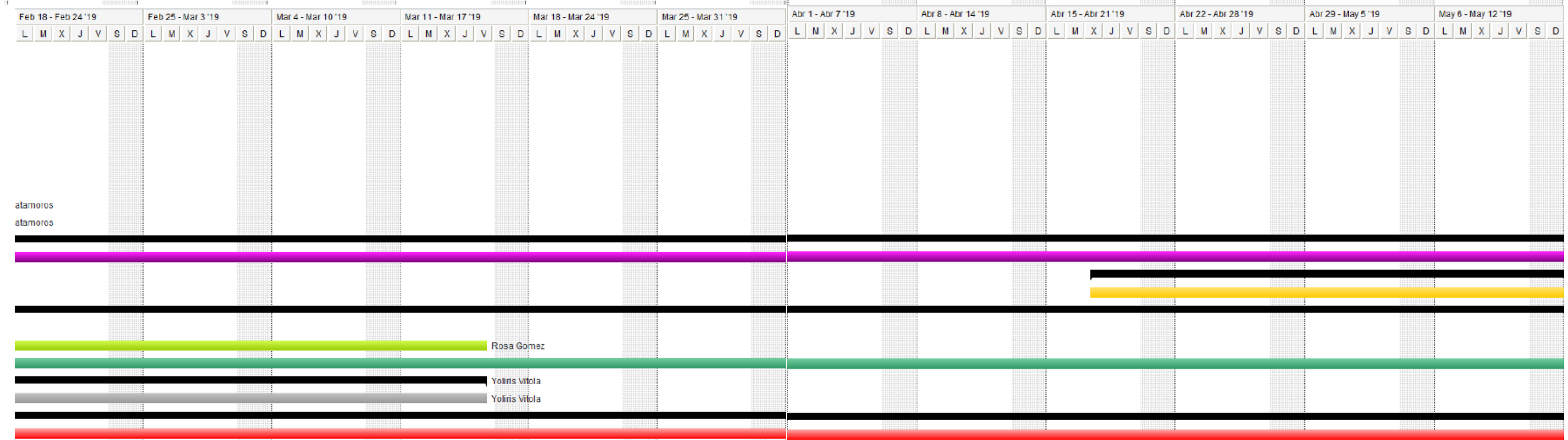
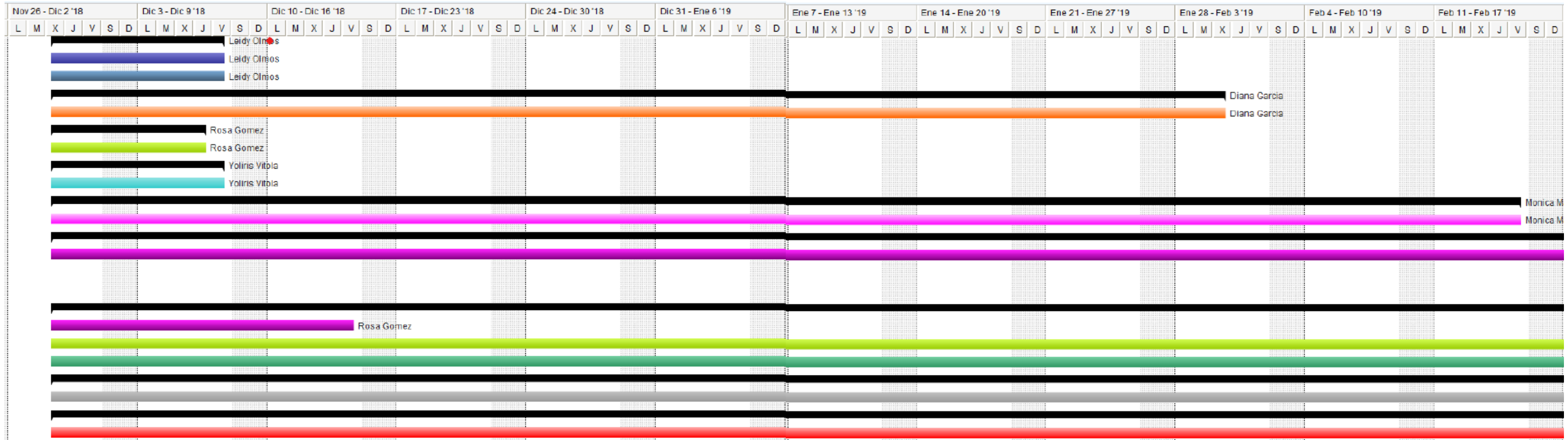
La Gerencia general de Latinoamericana De Seguridad Eléctrica SAS y sus directores, realizarán como mínimo una revisión anual del SGSST a partir de las políticas de SST y los Objetivos trazados para el año en materia de SST, la cual incluye el resultado del seguimiento a los indicadores definidos, el cumplimiento de los planes y programas propuestos, los recursos disponibles, la efectividad del sistema de vigilancia de la seguridad y salud, los resultados de las investigaciones de accidentes y enfermedades ocupacionales, informes de auditoría, entre otros aspectos propios del SGSST, generando acciones correctivas y preventivas con enfoque a la mejora continua.



## 5.2. Cronograma de Actividades. Diagrama de Gantt con las acciones, área, responsables y recursos.

Project Name <b>Plan de Mejoramiento SG-SST</b>								
		Nombre	Duración	Inicio	Fin	Predecesoras	Recursos	Persona
1		☐ Recursos financieros, técnicos, humanos y de otra indole...	8 días?	11/28/2018	12/07/2018		Leidy Olmos	
2		1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión e...	8 días?	11/28/2018	12/07/2018		Leidy Olmos	
3		1.1.7 Capacitación COPASST / Vigía	8 días?	11/28/2018	12/07/2018		Leidy Olmos	
4		☐ Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y L...	46 días?	11/28/2018	01/30/2019		Diana Garcia	
5		1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención PYP	46 días?	11/28/2018	01/30/2019		Diana Garcia	
6		☐ Evaluación inicial del SG-SST	7 días?	11/28/2018	12/06/2018		Rosa Gomez	
7		2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades	7 días?	11/28/2018	12/06/2018		Rosa Gomez	
8		☐ Plan Anual de Trabajo	8 días?	11/28/2018	12/07/2018		Yoliris Vitola	
9		2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad,...	8 días?	11/28/2018	12/07/2018		Yoliris Vitola	
10		☐ Rendición de cuentas	58 días?	11/28/2018	02/15/2019		Monica Matamor	
11		2.6.1 Rendición sobre el desempeño	58 días?	11/28/2018	02/15/2019		Monica Matamor	
12		☐ Contratación	138 días?	11/28/2018	06/07/2019		Leidy Olmos	
13		2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas	138 días?	11/28/2018	06/07/2019		Leidy Olmos	
14		☐ Gestión del cambio	23 días?	04/17/2019	05/17/2019		Diana Garcia	
15		2.11.1 Evaluación del Impacto de cambios internos y extern...	23 días?	04/17/2019	05/17/2019		Diana Garcia	
16		☐ Condiciones de salud en el trabajo	123 días?	11/28/2018	05/17/2019		Rosa Gomez	
17		3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud	13 días?	11/28/2018	12/14/2018		Rosa Gomez	
18		3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico laborales	78 días?	11/28/2018	03/15/2019		Rosa Gomez	
19		3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos ...	123 días?	11/28/2018	05/17/2019		Rosa Gomez	
20		☐ Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesg...	78 días?	11/28/2018	03/15/2019		Yoliris Vitola	
21		4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físic...	78 días?	11/28/2018	03/15/2019		Yoliris Vitola	
22		☐ Gestión y resultados del SG-SST	153 días?	11/28/2018	06/28/2019		Monica Matamor	
23		6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alca...	153 días?	11/28/2018	06/28/2019		Monica Matamor	

Figura No. 2





## Conclusiones

- ✓ Se analizó el estado actual de la empresa identificación el cumplimiento actual del SG SST.
- ✓ Se evaluaron los factores de cumplimiento mediante matriz de evaluación, identificando las falencias y sus planes de acción.
- ✓ Se verificaron los numerales de evaluación del SG SST determinando su porcentaje de cumplimiento.
- ✓ Se implementaron planes de acción los cuales permiten mejorar el desempeño de la compañía en SG SST.
- ✓ Se determinaron los beneficios que Latinoamericana de Seguridad Eléctrica SAS obtendría por implementar y mantener un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, ahorros esperados por la disminución del ausentismo laboral, la reducción de accidentes de trabajo y por evitar contingencias debido a sanciones administrativas por el incumplimiento en el desarrollo e implementación del sistema.
- ✓ Al implementar propuestas de mejora en la implementación correcta del sistema de seguridad y salud en el trabajo, la organización se comprometerá de forma eficaz con la salud de los trabajadores, tomando una mayor responsabilidad y conciencia de la importancia de contar con empleados sanos. Esto permite que las personas al sentirse bien física y mentalmente, se sientan valorados y cuidados; lo que los predispone mejor para la ejecución de las tareas y los lleva a tener un mayor sentido de pertenencia a favor de la empresa.

- ✓ Se analiza los factores de riesgo prioritarios, mediante la matriz de evaluación realizada con el fin de identificar los numerales que se están incumpliendo.
- ✓ Se determinan los factores de riesgo que desencadenan el incumplimiento del SGSST de acuerdo a la calificación obtenida en la matriz de evaluación.
- ✓ Se propone plan de mejoramiento para lograr al cumplimiento del 100% del sistema de gestión seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), para la empresa Latinoamericana de Seguridad Eléctrica SAS.
- ✓ Por ultimo queremos expresar que la empresa que Latinoamericana de Seguridad Eléctrica SAS cuenta con los instrumentos y apoyo necesarios para su implementación, mantenimiento y mejora del sistema SGSST; sin embargo se requiere fortalecer algunos aspectos anteriormente mencionados preventivos expuestos en las observaciones, con el fin de complementar y cumplir con el 100% del cronograma de trabajo establecido.



## Recomendaciones

- Es importante diseñar un plan de trabajo anual para cumplir cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
- Es necesario contar con el apoyo gerencial para la implementación del SGSST, y con la asignación de recursos para llevar a cabo todas las actividades requeridas.
- Es importante el diseño de programas de gestión, para llevar a cabo actividades como capacitaciones, inspecciones, programas de vigilancia epidemiológicos entre otros.
- Es recomendable que la empresa implemente y mantenga un procedimiento para evaluar el impacto sobre la seguridad y salud en el trabajo de los empleados, que se puedan generar por los cambios en las funciones asignadas al empleado, métodos de trabajo, cambios en instalaciones, cambios en los horarios de trabajo, cambios en maquinaria y equipos, cambio de materias primas e insumos, o los cambios externos como cambios normativos, lo cual se puede llevar por medio de un formato de gestión del cambio y si tener claro el impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST implementado en la empresa.

## Bibliografía

- Aurelio, V. S., & Capítulo, I. (2007). Aprendizaje basado en competencias: Una propuesta para la evaluación de las competencias genéricas. Ediciones Mensajero, Bilbao (España),
  - Escobar Valencia, M. (2005). LAS COMPETENCIAS LABORALES: ¿ la estrategia laboral para la competitividad de las organizaciones? Estudios Gerenciales, 21(96), 31-55.
  - Gallart, M. A., & Jacinto, C. (1995). Competencias laborales: Tema clave en la articulación educación-trabajo. Boletín Educación y Trabajo, 6(2), 1-6.
  - <https://www.gestiopolis.com/habilidades-y-competencias-genericas-en-el-trabajo/>
  - [https://ccs.org.co/salaprensa/index.php?option=com\\_content&view=article&id=931:res-1111&catid=387&Itemid=931](https://ccs.org.co/salaprensa/index.php?option=com_content&view=article&id=931:res-1111&catid=387&Itemid=931)
- <http://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>
- Sierra, R. G. (2017 de Mayo de 2017). Plan de mejoramiento para el SG-SST de la empresa Multidimensionales. S.A.S. Bogota: UNIVERSIDAD DISTRITAL.
- (<https://definicion.de/salud-ocupacional/>)*
- <https://safetya.co/evaluacion-inicial-sg-sst/>