

**Implementación de los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo en la  
Ferretería Tumba Burro SAS, de acuerdo con lo establecido en la resolución 0312 del 2019.**

Yesica Camila Romero Álvarez

Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD

Escuela De Ciencias Básicas, Tecnología E Ingeniería – ECBTI

Programa de Ingeniería Industrial

Corozal - Sucre

2022

**Implementación de los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo en la  
Ferretería Tumba Burro SAS, de acuerdo con lo establecido en la resolución 0312 del 2019.**

Yesica Camila Romero Álvarez

Pasantía – Presentado para optar por el título de

Ingeniera Industrial

Tutor:

Luis Eduardo Gil Castellanos

Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD

Escuela De Ciencias Básicas, Tecnología E Ingeniería – ECBTI

Programa de Ingeniería Industrial

Corozal - Sucre

2022

## Resumen

La pasantía se desarrolló en la Ferretería Tumba Burro SAS donde se realizó la implementación de los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), tomando como referencia los lineamientos la resolución 0312 de 2019, teniendo en cuenta que la empresa no contaba con los estándares necesarios para asegurar el bienestar físico, social y mental de sus trabajadores.

Para el desarrollo de este trabajo se llevó a cabo una investigación en la empresa, evidenciando la ausencia de los estándares de seguridad y salud en el trabajo. Lo anterior llevó a la necesidad de implementar los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo con la finalidad de mitigar los distintos peligros y riesgos asociados a las labores desempeñadas por cada uno de los trabajadores, así mismo para cumplir con la resolución 0312 de 2019.

Una vez fueron identificados los riesgos y peligros en la Ferretería Tumba Burro SAS, se elaboró una matriz de identificación, apoyado por la resolución 0312 del 2019, la cual permite una mejora continua, para un cronograma adecuado a los accidentes e incidentes laborales, programas preventivos, y fortalecimiento en capacitaciones.

**Palabras claves:** Sistema de salud y seguridad, riesgos, peligros, bienestar, estándares.

### **Abstract**

The internship took place at the Tumba Burro SAS hardware store, where the implementation of the minimum occupational health and safety standards (SG-SST) was carried out, taking as a reference the guidelines of resolution 0312 of 2019, taking into account that the company it did not have the necessary standards to ensure the physical, social and mental well-being of its workers.

For the development of this work, an investigation was carried out in the company, evidencing the absence of safety and health standards at work. The foregoing led to the need to implement the minimum standards of safety and health at work in order to mitigate the different dangers and risks associated with the work performed by each of the workers, as well as to comply with resolution 0312 of 2019 .

Once the risks and dangers in the Tumba Burro SAS hardware store were identified, an identification matrix was developed, supported by resolution 0312 of 2019, which allows continuous improvement, for an adequate schedule for accidents and work incidents, preventive programs , and strengthening in training.

**Keywords:** Health and safety system, risks, dangers, well-being, standards.

## Contenido

Lista de ilustraciones .....	7
Lista de anexos .....	8
Introducción .....	9
Justificación.....	11
Cronograma de actividades .....	13
Actividades.....	14
Revisión Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral .....	24
Plan Anual de Trabajo.....	26
Seguimiento a Evaluaciones médicas ocupacionales.....	28
Medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados .....	29
Conclusión.....	30
Referencias .....	31
Anexos.....	33

## Lista de tablas

Tabla 1. <i>Lista de actividades durante el desarrollo de las pasantias.</i>	13
Tabla 2. <i>Procesos del área administrativa de la ferretería.</i>	15
Tabla 3. <i>Procesos del área de ventas de la ferretería .</i>	16
Tabla 4. <i>Procesos del área operativa con ayudante de camión.</i>	17
Tabla 5. <i>Procesos del área operativa con conductor.</i>	18
Tabla 6. <i>Actividades de capacitación en líneas de tiempo.</i>	19
Tabla 7. <i>Tipo de capacitación e información relacionada.</i>	22
Tabla 8. <i>Tipo de capacitación e información relacionada con la evaluación.</i>	23
Tabla 9. <i>Tipo de capacitación e información relacionada con ARL.</i>	23
Tabla 10. <i>Ejemplo del registro de un trabajador al sistema de seguridad y salud.</i>	25
Tabla 11. <i>Seguimiento a evaluaciones médicas.</i>	28

## **Lista de ilustraciones**

Ilustración 1. <i>Formato para acta de reunion de capacitación.</i>	21
Ilustración 2. <i>Gráfica que muestra el comportamiento del porcentaje de cumplimiento.</i>	26
Ilustración 3. <i>Gráfica que muestra el comportamiento del porcentaje de cumplimiento de ejecución.</i>	27

**Lista de anexos**

<b>Anexo A. Plan anual de trabajo</b>	<b>33</b>
<b>Anexo B. Medidas de prevención y control</b>	<b>34</b>

## Introducción

La prevención de accidentes laborales es importante para las empresas, ya que además de cumplir con las normas, ayuda a mejorar las condiciones de trabajo, reducir los accidentes y promover la salud de los trabajadores. Se ha demostrado que la capacitación en emergencias, autocuidado, higiene postural, evaluación de riesgos de los lugares de trabajo, equipos, agentes físicos, químicos y biológicos, factores psicosociales, etc., reduce la accidentalidad y el ausentismo, ahorrando así tiempo de producción a la organización (Guevera, 2015).

Colombia ha avanzado mucho en la legislación de seguridad y salud en el trabajo en los últimos años al tomar medidas para que las empresas puedan implementar los estándares mínimos de seguridad y salud, ya que es una actividad multidisciplinaria diseñada para proteger y promover la salud de los trabajadores a través de la promoción y prevención de enfermedades profesionales. Los accidentes de trabajo y la eliminación de los factores y condiciones que ponen en riesgo la seguridad y la salud en el trabajo. Además, busca crear y promover un trabajo seguro y saludable, buenos ambientes y organización del trabajo, mejorar el bienestar físico, mental y social de los trabajadores, y apoyar el desarrollo y mantenimiento de su capacidad laboral. Al igual que los riesgos existentes en el trabajo, los factores psicosociales se convierten en factores positivos para la salud, la productividad del trabajador y dan lugar a accidentes de trabajo, enfermedades profesionales, ansiedad, depresión, conflictos interpersonales, ausentismo, estrés, sobrecarga mental, fatiga, falta de motivación laboral, insatisfacción, depresión, trastornos psicósomáticos, etc. También afectan las condiciones de vida de la población trabajadora y sus familias (Cuevas, 2015).

Con el fin de prevenir situaciones como las anteriormente descritas en el presente y futuro de esta manera evitar que se ocasionen errores que conlleven a accidentes o enfermedades profesionales en cada puesto de trabajo, por tanto se debe realizar una inspección de cada

situación e identificarlos con el objetivo de actuar de manera inmediata para corregirlas de manera oportuna.(Guevera, 2015).

Por lo anterior, como parte del desarrollo empresarial y del posicionamiento de la Ferretería Tumba Burro SAS a nivel departamental, como una empresa altamente competitiva, brindando a la sociedad productos y servicios de calidad que satisfagan las necesidades actuales, se ha vuelto muy importante cuidar el talento humano como motor fundamental de cualquier empresa para hacerla sostenible, eficiente y querida por los clientes y usuarios (Arellano, 2017).

## **Justificación**

De acuerdo con la resolución 0312 de 2019 la implementación de los estándares mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo. El SG-SST debe ser liderado e implementado por el empleador o contratante, con la participación de los trabajadores y/o contratistas, garantizando a través de dicha implementación, la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.

La implementación de los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo asigna obligaciones al empleador de establecer unos estándares, adoptando una política de seguridad y salud en el trabajo, siendo parte de las políticas generales de la empresa con alcance en todo el ámbito de trabajo y sobre todos los trabajadores sin importar el tipo de vinculación, además el empleador deberá asignar y delegar responsabilidades para la aplicación e implementación de la política sobre la seguridad, pedir rendición de cuentas frente a las políticas adoptadas por lo menos una vez al año, implementar un plan de trabajo anual para prevenir accidentes y peligros en el lugar de trabajo, capacitar a los trabajadores o contratistas en Seguridad y salud en el Trabajo, definir y asignar recursos para la implementación, revisión de las medidas sobre el SG-SST como control de peligros y riesgos en el lugar de trabajo, entre otros" (Resolución 1072 de 2015).

**Objetivo general**

Implementar los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo en la FERRETERIA TUMBA BURRO SAS, de acuerdo con lo establecido en la resolución 0312 del 2019.

**Objetivos específicos**

Establecer los mecanismos de prevención y control frente a los peligros/riesgos identificados en la Ferretería Tumba burro SAS.

Elaborar el plan anual de trabajo para la ferretería Tumba Burro SAS basado en el ciclo PHVA, donde se establezcan las actividades a desarrollar en materia de seguridad y salud en el trabajo para asegurar el cumplimiento de los estándares mínimos de la resolución 0312 del 2019.

Verificar que se encuentren actualizadas las afiliaciones al sistema de seguridad social integral y las evaluaciones médicas ocupacionales.

Elaborar el programa de capacitaciones en promoción y prevención, que incluya como mínimo lo referente a los peligros/riesgos identificados y las medidas de prevención y control.

## Cronograma de actividades

**Tabla 1**

*Lista de actividades durante el desarrollo de las pasantías.*

ACTIVIDAD	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4
Identificación de peligros; evaluación y valoración de riesgos	x	x		
Capacitación en SST	x	x	x	x
Revisión Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral			x	
Plan Anual de Trabajo			x	
Seguimiento a Evaluaciones médicas ocupacionales			x	
Medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados				x

**Nota:** Esta tabla de fuente propia muestra todas las actividades que fueran realizadas durante la pasantía en los 4 meses de trabajo desempeñados.

## **Actividades**

### **Identificación de riesgos/peligros:**

El proceso inicio con la recolección de información, para esto fue necesario una revisión para la identificación y ubicación de los riesgos ocupacionales; se realizó la revisión de los riesgos presentes en el puesto de trabajo, en el ambiente de trabajo, las tareas que ejecuta.

Este proceso y su tabulación constituyen el punto de partida para la formulación de actividades en cada una de las áreas del programa de Salud y Seguridad en el Trabajo.

En cada una de las áreas de trabajo se identificó las condiciones de riesgo que potencialmente puede dar origen a incidentes o accidentes de trabajo, enfermedad laboral o ser generadoras de emergencias

Se evaluó y verifico de cultura de prevención, autocuidado y seguridad en los trabajadores que laboran en la empresa; a través de la identificación de riesgos y sus opiniones de control. Se realizó la respetiva inspección general en las diferentes áreas y se identificaron las fuentes de riesgo asociadas a las actividades desarrolladas por los trabajadores.

Se identificaron los procesos dentro de cada una de las áreas de la empresa, área administrativa, operaria, se diseñó una tabla de recomendaciones para el control de riesgo, administrativo y operario con el objetivo de exponer los tipos de riesgos y peligros a los que se exponen en cada una de las áreas y seguidamente se estableció el control de prevención. Las cuales quedan implementadas de la siguiente manera.

**Tabla 2***Procesos de área administrativa de la ferretería.*

Proceso administrativo									
UBICACIÓN	ACTIVIDAD	CARGOS	RUTINARIA SI NO	PELIGROSOS	RIESGOS	EFECTO POSIBLE	TOTAL EXPUEST	REQUISITO LEGAL APLICABLE	
OFICINA ADMINISTRATI VA	ADMINISTRAT IVA	GERENT E (CAJA)	X	Responsabilidad de la labor, manejo del dinero, manejo del personal	Psicosocial	Estrés, ansiedad errores en resultados	2	Resol. 2646 de 2008 ley 1010 2006	
				Responsabilidades de la labor, atención al cliente	Psicosocial	Estrés, ansiedad errores en resultados		Resol. 2646 de 2008 ley 1010 2007	
				Manejo del dinero	Biologico	Dermatitis, infecciones en la piel, irritacion.		Resol. 2646 de 2008 ley 1010 2008	
				Pasillos en ocasiones obstaculizados	Locativo	Caidas, resbalones, golpes, heridas, traumas, muerte.		Resol. 2400, Art: 37,357,338,339 Resol, 1409 de 2012	
				Caidas a nivel	Mecanico	Caidas, resbalones, golpes, heridas, traumas, muerte.		Resol. 2400 Art. 37, Resol. 1409 de 2012	
				Posturas prolongadas sentados, posturas inadecuadas, movimientos repentivos.	Biomecanico	Enfermedades ostomusculares desordenes musculo esqueleticos		NTC 5832/ Resol. 2400 de 1979/Ley 9a de 1979	
				Robos delincuencia comun y organizada.	Social, publico	Robos secuestros, atracos, vandalismo		Resol. 2646 de 2008/ Ley 1010 de 200:	
				Contacto con equipos cargados electricamente: computadores, impresoras.	Eletrico	Choques eletricos, cortos, circuitos, quemaduras, incendio		RETILAC (TODA), Resol. 2400, Art: 598, 121,146,147,148,150	
Material solido combustible, cableado y equipos eletricos.	Seguridad	Incendio	Ley 55 de 1993, Art: 7,10,15						

**Nota:** Tabla de fuente propia donde están expuestos los procesos desarrollados en el área administrativa y los peligros, riesgos y efectos a los que están expuestos los trabajadores.

**Tabla 3***Procesos de área de ventas de la ferretería.*

UBICACIÓN	ACTIVIDAD	CARGOS	RUTINARIA		PELIGROS	RIESGOS	EFECTO POSIBLE	TOTAL EXPUESTOS	REQUISITO LEGAL APLICABLE
			SI	NO					
ALMACEN	VENTAS	VENDEDORES	X		Responsabilidad de la labor atención al cliente	Psicosocial	Estrés, ansiedad	2	Resol. 2646 de 2008/ley 1010 de 2006
					Aseo del baño	Biologico	Dermatitis, infecciones en la piel		Ley 55 de 1993, Art: 7,10,15
					Aseo del baño y areas comunes detergentes, cloro desinfectante.	Quimico	Dermatitis, infecciones en la piel irritacion		Resol. 2400, Art 22,29,30,33
					Despacho de productos: cementos, pinturas, varillas, tubos	Quimico	Dermatitis, infecciones en la piel irritacion		Resol. 2400, Art 22,29,30,33
					Caidas a nivel	Mecanico	Heridas, golpes, traumas, muertes		Resol, 2400, Art: 37, Resol. 1409 de 2012
					Posturas prolongadas de pie, posturas inadecuadas, movimientos repetitivos, levantamiento y transporte de cargas 50kg y menos	Biomecanico	Enfermedades osteomuscular, desordenes musculoesqueleticos		NTC5832/Resol.2400 de 1979 ley 9a de 1979
					Robos, delincuencia comun y organizada	Social, Publico	Robos, secuestros, atracos, vandalismo		Resol. 2646 de 2008/ley 1010 de 2005
					Contacto con equipos cargados electricamente: computadoras, impresoras	Electrico	Choques electricos, Corto circuito, quemaduras, incendio.		RETILAC(TODA), Resol. 2400, Art: 598,121,146,147,148,150
	Material solido combustible, cableado y equipos electricos	Seguridad	Incendio	Ley 55 de 1993, Art: 7,10,15					

**Nota:** Tabla de fuente propia donde están expuestos los procesos desarrollados en el área de ventas y los peligros, riesgos y efectos a los que están expuestos los trabajadores.

**Tabla 4***Procesos de área operativa con un ayudante de camión*

Proceso operativo con ayudante de camión									
UBICACIÓN	ACTIVIDAD	CARGOS	RUTINARIA		PELIGROSOS	RIESGOS	EFECTO POSIBLE	TOTAL EXPUESTOS	REQUISITO LEGAL APLICABLE
			SI	NO					
					Responsabilidad de la labor	Psicosocial	Estrés, ansiedad errores en resultados		Resol. 2646 de 2008 ley 1010 2006
					Transportar alcamió n materiales como cemento, pinturas	Químico	Dermatitis, infecciones en la piel, irritación.		Resol. 2400, Art: 37, 357, 338, 339, Resol, 1409 de 2012
					Pasillos en ocasiones obtaculizados, Camión	Locativo	Caidas, resbalones, golpes, heridas, traumas, muerte.		Resol, 2400, Art: 37, 357, 338, 339, Resol. 1409 de 2012
					Caidas a Nivel	Mecánico	Heridas, golpes, traumas, muerte		Resol. 2400, Art: 37, Resol, 1409 de 2012
BODEGA	OPERATIVA	AYUDANTES DE CAMIÓN	X		Posturas prolongadas de pie, posturas inadecuadas movimientos reoetitivos, levantamiento y transporte de cargas 24kg en bodega	Biomecánico	Enfermedades osteomusculares desordenes musculoesqueleticos	1	NTC 5832/Resol. 2400 de 1979/ Ley 9a de 1979
					Robos, delincuencia comun y organizada. Accidentes de tránsito	Social, Público	Robos, secuestros, atracos, vandalismo, politraumaticos		Resol. 2464 de 2008/ Ley 1010 de 2005
						Seguridad	Incendio		Ley 55 de 1993, Art 7, 10, 15

**Nota:** Tabla de fuente propia donde están expuestos los procesos desarrollados en el área operativa con un ayudante de camión y los peligros, riesgos y efectos a los que están expuestos los trabajadores.

**Tabla 5***Procesos de área operativa de conductor*

Proceso operativo conductor		RUTINARIA		PELIGROSOS	RIESGOS	EFECTO POSIBLE	TOTAL EXPUESTOS	REQUISITO LEGAL APLICABLE
UBICACIÓN	ACTIVIDAD	CARGOS	SI					
BODEGA OPERATIVA CONDUCTOR	OPERATIVA	CONDUCTOR	X		Responsabilidad de la labor	Psicosocial	Estrés, ansiedad errores en resultados	Resol. 2646 de 2008 ley 1010 2006
					Transportar al camion materiales como cemento, pinturas	Quimico	Dermatitis, infecciones en la piel, irritacion.	Resol.2400, Art: 22,29,30,33
					Pasillos en ocasiones obtaculizados, Camion	Locativo	Caidas, resbalones, golpes, heridasm traumas, muerte.	Resol, 2400, Art: 37, 357,338,339, Resol. 1409 de 2012
					Caidas a Nivel	Mecanico	Heridas, golpes, traumas, muerte	Resol. 2400, Art: 37, Resol, 1409 de 2012
					Posturas prolongadas de pie, posturas inadecuadas movimientos reoetitivos, levantamiento y transporte de cargas 24kg en bodega	Biomecanico	Enfermedades osteomusculares desordenes musculo esqueleticos	NTC 5832/Resol. 2400 de 1979/ Ley 9a de 1979
					Robos, delincuencia comun y organizada. Accidentes de transito	Social, Publico	Robos, secuestros, atracos, vandalismo, politraumaticos	Resol. 2464 de 2008/ Ley 1010 de 200
					Material solido combustible, vehiculo	Seguridad	Incendio	Ley 55 de 1993, Art 7, 10, 15

**Nota:** Tabla de fuente propia donde están expuestos los procesos desarrollados en el área operativa de conductor y los peligros, riesgos y efectos a los que están expuestos los trabajadores.



<i>atender una emergencia</i>					Todo el personal
<i>Taller sobre orden y aseo</i>					Todo el personal
<i>Manejo de estrés</i>					Todo el personal
<i>Taller en nutrición</i>					Todo el personal
<i>Capacitación en salud visual</i>					Todo el personal
<i>Capacitación en primeros auxilios</i>					Todo el personal
<i>Acoso laboral</i>					Todo el personal

**Nota:** Tabla de fuente propia que muestra todas las capacitaciones realizadas en un periodo de un año laboral.

Las actividades se realizaron de manera presencial y su duración no fue inferior a 1 hora, no se realizó procedimiento de evaluación, pero si un acta de reunión que presenta en formato de ilustración de la siguiente manera.

## Ilustración 1

Formato de acta de reunión para capacitaciones.

		<h3>Acta de Capacitación</h3>	
Código:	Versión: 001	Fecha de emisión: 16-11-2021	Pág. 1 de 2
<b>Capacitación dirigida por:</b> Yesica Romero		<b>Fecha de la capacitación:</b> 23 de septiembre 2021	<b>Acta No: 1</b>
		<b>Lugar:</b> Hotel Suat	<b>Duración:</b> 30min
<b>Objetivo de la capacitación:</b> <p>El objetivo que persigue es que cada trabajador adopte conductas seguras en los ambientes laborales y contribuye con su propio cuidado y el de sus compañeros, más allá de las condiciones de trabajo existentes.</p>			
<b>Temas tratados:</b>	AUTOCUIDADO Y SALUD EN EL TRABAJO		
<b>Conclusiones y observaciones:</b> <p>Se encontró un panorama diverso respecto a los intentos de medir el autocuidado y de desarrollar estrategias de promoción de la salud acordes con las formas de trabajo; por lo tanto, preservar la seguridad y la salud en los lugares de trabajo debe ser un tema de constante revisión, que permita a las personas incrementar el control sobre su salud para mejorarla e influir positivamente en su entorno laboral.</p>			

**Nota:** Formato de fuente propia de acta de capacitación donde queda relacionada toda la información de la reunión.

Se realizaron las actividades de promoción y prevención teniendo en cuenta la implementación de la matriz de riesgos donde se identificaron los peligros/riegos dentro de la empresa el programa de capacitación se elaboró con el fin de mejorar las condiciones de trabajo y salud, contra los riesgos derivados de la labor desempeñada. Es de gran importancia que la Ferretería Tumba Burro SAS, prepare a su personal de trabajo con personas capacitadas en cada área especificada en las siguientes capacitaciones.

**Tabla 7**

*Tipo de capacitación e información relacionada.*

Instructor/facilitador	Líder de seguridad y salud en el trabajo o profesional en el área de la salud.
Frecuencia	Semestral
Participantes	Todo el personal
Modalidad	Presencial

**Nota:** La tabla de fuente propia muestra la información necesaria para llevar a cabo las capacitaciones de los trabajadores.

Programa de vigilancia epidemiológica, para prevención de la lesión lumbar y desordenes musculo esqueléticos. Dado que, se ha identificado el riesgo biomecánico como uno de los riesgos predominantes teniendo en cuenta el tipo de actividades las cuales son en su mayoría administrativas.

**Tabla 8**

*Tipo de capacitación e información relacionada con la evacuación.*

Instructor/facilitador	Personal idóneo de evacuación
Frecuencia	Anual
Participantes	Todo el personal
Modalidad	Presencial

**Nota:** La tabla de fuente propia muestra la información necesaria para llevar a cabo las capacitaciones de los trabajadores.

Esta capacitación está orientada a trabajadores y contratistas de la empresa, se busca dar una introducción a cuáles son las acciones que se deben tener en cuenta al momento de atender una emergencia. Esta capacitación está orientada a emergencias tipo terremoto y sismo, se explicará a los participantes, cuáles son las actividades que se deben tener en cuenta antes de la emergencia, durante la emergencia y después de la emergencia y se realizará un ejercicio de evacuación.

**Tabla 9**

*Tipo de capacitación e información relacionada con ARL.*

Instructor/facilitador	Personal asignado por la ARL
Frecuencia	Anual
Participantes	Todo el personal
Modalidad	Presencial

**Nota:** Tabla de fuente propia del plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias. Capacitación dirigida a los trabajadores y realizada por la ARL.

### **Revisión Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral**

El objetivo fue la revisión de la documentación de afiliación esto garantiza un ambiente de trabajo seguro, a través de la prevención de accidentes y enfermedades laborales en los trabajadores, mediante el control de los peligros y riesgos propios de sus actividades, el desarrollo de actividades de promoción y prevención, la mejora continua, y el cumplimiento a la normatividad vigente de riesgos laborales.

La revisión de la documentación de afiliación es importante ya que la empresa se ve en la obligación de tener afiliado a sus empleados al sistema de seguridad social, El Ministerio de Trabajo destaca varios beneficios que obtienen los trabajadores al ser afiliados a la seguridad social: Protección de los derechos fundamentales. Prestaciones asistenciales y económicas para el colaborador y su familia. Espacios de recreación y cultura para el empleado y su grupo familiar.

La documentación que se revisó de acuerdo a los términos establecidos fue el siguiente: sistema de seguridad y salud en el trabajo, sistema de seguridad en pensiones y sistema de seguridad en riesgos profesionales.

## Ejemplos

**Tabla 10**

*Ejemplo del registro de un trabajador al sistema de seguridad y salud.*

<b>Nombre: Abelardo José Reino Díaz</b>					
<b>Elementos del sistema de seguridad social</b>	<b>Si cumple</b>	<b>No cumple</b>	<b>Entidad de afiliación</b>	<b>Regimen</b>	
Sistema de seguridad social en salud	x		Nueva EPS	C	S
<b>Nombre: Abelardo José Reino Díaz</b>					
<b>Elementos del sistema de seguridad social</b>	<b>Si cumple</b>	<b>No cumple</b>	<b>Entidad de afiliación</b>	<b>Regimen</b>	
Sistema general de pensiones	x		Colpensiones	Tradicional	Ley 50
<b>Nombre: Abelardo José Reino Díaz</b>					
<b>Elementos del sistema de seguridad social</b>	<b>Si cumple</b>	<b>No cumple</b>	<b>Entidad de afiliación</b>		
Sistema general de riesgos profesionales	x		ARL Positiva		

**Nota:** Esta tabla de fuente propia es un ejemplo de un trabajador de la forma en que se encuentra registrado en los diferentes sistemas, sin embargo, se encontraron inconsistencias en documentación del resto de empleados.

## Plan Anual de Trabajo

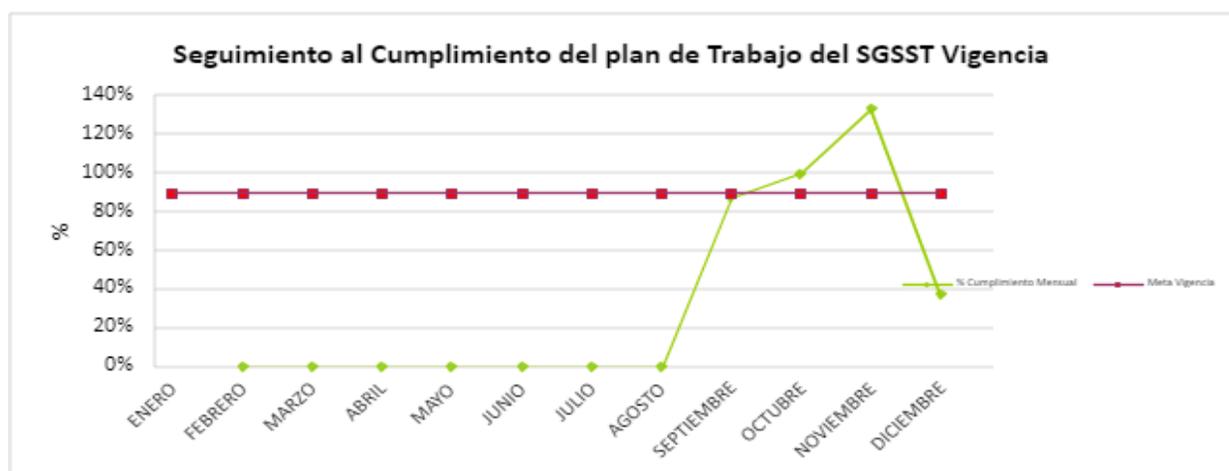
Las actividades establecidas en el plan de trabajo tienen que ver con el ciclo PHVA, lo cual permite una mejora continua de los aspectos dentro de la Ferretería Tumba Burro SAS como las políticas en seguridad y salud en el trabajo, planificación y acciones de mejora, todo esto teniendo como eje fundamental identificar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud de los trabajadores de la Ferretería de acuerdo con estándares mínimos.

Se diseñó el plan anual de la empresa donde se planearon las metas para lograr en un periodo de tiempo determinado, buscando que se minimizaran los factores que puedan afectar a los trabajadores en cuestión de seguridad y salud en el trabajo, cabe resaltar que es necesario que la empresa cumpla con un 90% de las actividades programadas (Véase en anexo A)

Con las actividades establecidas en el plan anual la empresa nos arroja el seguimiento al cumplimiento del plan de trabajo del SGSST y el Cumplimiento de ejecución del SGSST mediante la siguiente gráfica:

### Ilustración 2

*Gráfica que muestra el comportamiento del porcentaje de cumplimiento.*

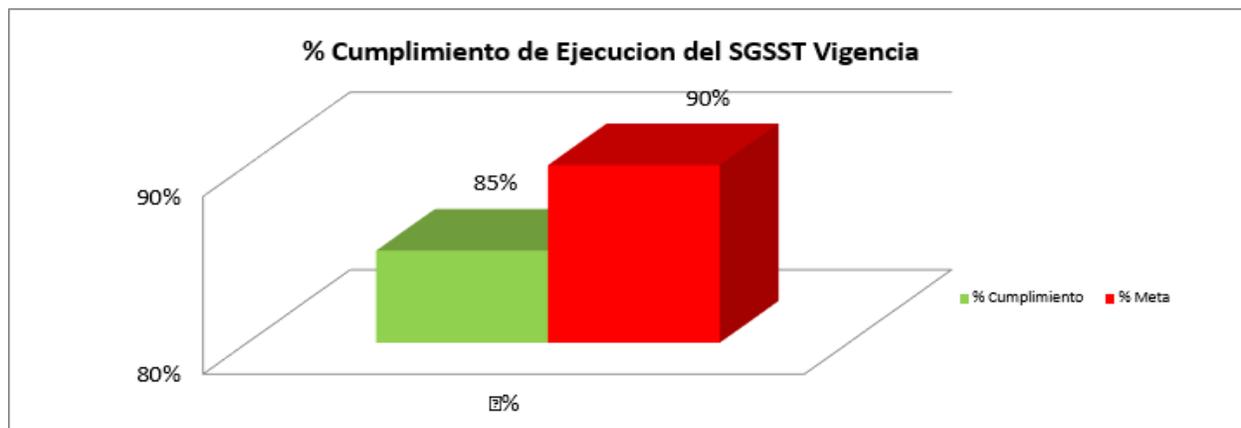


**Fuente:** Autoría propia

**Nota:** Según lo que observamos en la gráfica podemos notar que la Ferretería Tumba Burro SAS, cumple un 85% con el seguimiento al plan de trabajo.

### Ilustración 3

*Gráfica que muestra el comportamiento del porcentaje de cumplimiento de ejecución.*



**Fuente:** Autoría propia

**Nota:** Para el cumplimiento de la ejecución la Ferretería Tumba Burro SAS tiene un cumplimiento del 85%.

Esto se realiza con el fin de mejorar la imagen de la Ferretería Tumba Burro SAS. Mejora el ambiente laboral. Disminuye la rotación del personal, gracias al buen ambiente laboral y a que los trabajadores ven que la Ferretería se preocupa por su bienestar. Aumento de la productividad, pues en un ambiente seguro los flujos de trabajo son más rápidos.

### Seguimiento a Evaluaciones médicas ocupacionales

Se realizó la revisión de los exámenes ocupacionales de los trabajadores dentro de la Ferretería Tumba Burro SAS, luego se diseñó el formato de seguimiento a las evaluaciones medicas ocupacionales en cada uno de los trabajadores.

**Tabla 11**

*Seguimiento a evaluaciones médicas.*

NOMBRE	CARGO	CEDULA	EXAMEN LABORAL INGRESO	OTROS EXAMENES LABORALES	DIAGNOSTICO LABORAL	RECOMENDACIONES
Oscar Jaraba	Vendedor	1005646156	X	No	Sin defecto físico, ni enfermedad que interfiera su capacidad laboral para la labor asignada.	- Uso epp - Pausas activas e higiene postural.
Carlos Álvarez	Auxiliar de carga	3840416	X	No	Sin defecto físico, ni enfermedad que interfiera su capacidad laboral para la labor asignada.	- Uso epp - Sve cardiovascular - Pausas activas e higiene postural.
Jesús Barreto	Vendedor	1005435633	X	No	Sin defecto físico, ni enfermedad que interfiera su capacidad	- Sve cardiovascular - Pausas activas e higiene postural.
Jorge Pérez	Bodeguero	1103214922	X	No	Sin defecto físico, ni enfermedad que interfiera su capacidad laboral para la labor asignada.	- Uso epp - Pausas activas e higiene postural. - Mantener hábitos saludables.

**Nota:** Elaboración propia donde se evidencia el seguimiento de los exámenes y seguimientos médicos a los trabajadores.

Prevenir los accidentes de trabajo es importante para las empresas, más allá del cumplimiento de una norma, ayuda a mejorar las condiciones laborales, a reducir la siniestralidad y promover la salud de los trabajadores.

### **Medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados**

La jerarquía de los controles según ISO 45001: 2018 pretende proporcionar un enfoque sistemático para aumentar la seguridad y salud en el trabajo, eliminar los peligros, y reducir o controlar los riesgos para la SST.

La identificación de la prevención y control frente a los riesgos en la jerarquía de controles operacionales, se realiza con el fin de que las empresas eviten accidentes dentro de sus instalaciones para esto se implementan estándares para la prevención o el control de fatalidades, mediante la identificación de la matriz de peligro/riesgos se desarrollan procedimientos liderados por los integrantes, quienes tienen la obligación de aprobar, comunicar y monitorear el estricto cumplimiento a su equipo de trabajo (Véase en anexo B). La estructura se clasifica de la siguiente manera:

ELI: Eliminación.

SUS: Sustitución.

CI: Controles de Ingeniería

CA: Controles Administrativos.

EEP: Equipos y Elementos de Protección Personal y Colectivo.

## **Conclusión**

Con el estudio e identificación realizada en la empresa FERRETERIA TUMBA BURRO SAS, se pudo evidenciar que la Ferretería Tumba Burro SAS, no contaba con la implementación de los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo como lo establece la resolución 0312 del 2019, generando riesgos significativos para la empresa como lo son las sanciones por el incumplimiento de la resolución y también posibles inconformidades y riesgos con los trabajadores al no preservar adecuadamente el capital humano.

Con base en la investigación realizada en la empresa y los riesgos identificados, se ha elaborado un plan anual, el cual establece un requisito mínimo con enfoque de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con la Resolución 0312 de 2019, que propone las siguientes medidas: recomendaciones de intervención de la empresa para mejorar continuamente y seguir permitiendo a los trabajadores el pleno desarrollo en el entorno laboral.

Llevando a cabo la ejecución de los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo, se evidencia cambios positivos en la empresa, permitiéndole a los trabajadores un entorno laboral más seguro y confiable y realizar sus actividades de una manera oportuna, eficaz y mejorando su rendimiento laboral.

## Referencias

- Icontec (1997). *Guía Técnica Colombiana NTC 4114, Realización de Inspecciones. Seguridad ocupacional.*  
[http://199.89.55.129/scorecolombia/documents\\_co/herramientas/M5/Material tecnico a apoyo/SGSST\\_2015/3.%20Planificaci%C3%B3n/6.%20Controles/COPASST/Cartillas/NTC 4114 Realizacion de Inspecciones Planeadas ICONTEC.pdf](http://199.89.55.129/scorecolombia/documents_co/herramientas/M5/Material tecnico a apoyo/SGSST_2015/3.%20Planificaci%C3%B3n/6.%20Controles/COPASST/Cartillas/NTC 4114 Realizacion de Inspecciones Planeadas ICONTEC.pdf)
- Icontec (2012). *Guía Técnica Colombiana GTC 45 Diagnostico de Condiciones de trabajo o Panorama de Factores de Riesgo.*  
<https://repository.udistrital.edu.co/bitstream/handle/11349/6034/ParraCuestaDianaMarcelaVasquezVeraErikaVanessa2016-AnexoA.pdf;jsessionid=40E1CE9BF73A3CC7F0972B1EADAAF5D3?sequence=2>
- Ministerio De Gobierno Decreto ley 1295 del 22 de junio (1994), *Sistema General de Riesgos Profesionales.*  
[https://www.cvc.gov.co/sites/default/files/Sistema\\_Gestion\\_de\\_Calidad/Procesos%20y%20procedimientos%20Vigente/Normatividad\\_Gnl/Decreto%201295%20de%201994-Jun-22.pdf](https://www.cvc.gov.co/sites/default/files/Sistema_Gestion_de_Calidad/Procesos%20y%20procedimientos%20Vigente/Normatividad_Gnl/Decreto%201295%20de%201994-Jun-22.pdf)
- Ministerio del trabajo. *Decreto 1443 31 julio (2014). Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.*  
<https://www.suin-juriscol.gov.co/viewDocument.asp?id=1287961>
- Rómel (2006), *et. al. Seguridad y salud de la construcción masiva de vivienda en México: caso de estudio.* <https://www.redalyc.org/pdf/477/47710205.pdf>
- Yohan Orlando (2017). *Diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el*

*trabajo, Facultad de Ingeniería.*2017. p. 181. <https://docplayer.es/138550268-Yohan-orlando-valencia-ambuila.html>

## **Anexos**

### **Anexo A. *Plan anual de trabajo***

En este anexo se muestran todas las tablas relacionadas con el desarrollo del plan anual estipulado por la Ferretería de Tumba Burro SAS. *Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo\_ FERRETERIA TUMBA BURRO.xlsx*

**Anexo B. Medidas de prevención y control**

En este anexo se muestran las tablas relacionadas con el seguimiento y evaluaciones medicas realizadas por la Ferretería de Tumba Burro SAS. *medidas de prevención y control Ferretería tumba burro.docx*