

**Propuesta De Mejoramiento Para La Disminución De La Tasa De Accidentalidad
Laboral De La Empresa FINCA S.A.S Del Municipio De Mosquera-Cundinamarca En El
Año 2024.**

Estudiantes:

Jeisson Fernando Bejarano Puin, José Jair González Ospina, Oscar Alejandro Rincón
Pereira, Julieth Vanessa Rodríguez Vera y Andrea Carolina Rodríguez Guzmán

Grupo: 101007_10

Tutor: Luis Alfredo Chia Gonzalez

Diplomado de Profundización en Gerencia del Talento Humano

Escuela de Ciencias Básicas, Tecnología e Ingeniería, Universidad Nacional Abierta y a

Distancia UNAD. 03 de diciembre 2023

Dedicatoria

Este trabajo es el resultado de nuestro esfuerzo y dedicación por profundizar nuestros conocimientos y competencias en el campo de la gerencia del talento humano. Queremos dedicarlo a todas las personas que han contribuido de alguna manera a nuestra formación académica, profesional y personal.

En primer lugar, agradecemos a Dios por darnos la oportunidad de estudiar este diplomado y por guiarnos en cada paso que damos. A él le ofrecemos este logro como una muestra de nuestra fe y gratitud.

En segundo lugar, agradecemos a nuestras familias por su amor, apoyo y comprensión. Ellas han sido nuestra motivación y nuestra fortaleza para seguir adelante y superar los obstáculos que se presentan en el camino. Sin ellas, nada de esto sería posible.

En tercer lugar, agradecemos a la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD) por brindarnos la oportunidad de acceder a una educación de calidad, flexible y pertinente. A la UNAD le debemos nuestra formación integral como profesionales y como ciudadanos.

En cuarto lugar, agradecemos a los profesores del diplomado por su excelente labor docente, por compartir sus conocimientos y experiencias, y por orientarnos y retroalimentarnos en cada momento. De ellos hemos aprendido mucho y hemos mejorado nuestras habilidades gerenciales. A todos ellos les dedicamos este trabajo con cariño y respeto. Esperamos que se sientan orgullosos de nosotros y que este trabajo sea un aporte para el desarrollo del talento humano en nuestro país.

Agradecimientos

Iniciamos un trabajo estudiantil con una gran expectativa frente al proceso, con gran entusiasmo y dedicación a lo que creemos que será más que un trabajo educativo, fortalecerá cada uno de los ámbitos laborales y personales.

Agradecemos a la Universidad Nacional Abierta y a Distancia por brindarnos esta oportunidad de demostrar lo que desde un principio se convirtió en un reto y al final un logro para cada uno de los participantes de este trabajo.

A los tutores les damos las gracias por brindarnos sus conocimientos y mucho esfuerzo y tiempo, que, aunque es difícil manejar una comunidad educativa, siempre muestran su lado más profesional con cada uno de los estudiantes. A los compañeros de este trabajo, que desde un inicio se esmeraron por sacar tiempo, aportes significativos, conocimiento y que en definitiva sabemos que no es fácil siempre lo logramos.

A la empresa Finca S.A.S. que nos permitió acceder a sus procesos en la seguridad y salud en el trabajo, sabemos que todo debe tener un protocolo pero que siempre apoya a la investigación y educación.

Para finalizar agradecemos a Dios por la experiencia, por el trabajo colaborativo, por la dedicación y el tiempo invertido y sobre todo por los conocimientos que nos deja este trabajo.

Resumen

El presente trabajo tiene como objetivo analizar la situación de seguridad y salud en el trabajo de la empresa Finca S.A.S., una compañía dedicada a la producción y comercialización de productos agrícolas. Se parte de la identificación del problema de la accidentalidad laboral, que afecta tanto a los trabajadores como a la productividad y la calidad de la empresa. Se plantean las siguientes preguntas de investigación: ¿Cómo podemos mitigar la accidentalidad en una planta de producción?, ¿Qué tipos de programas podemos implementar para bajar el índice de accidentalidad en la planta a cero?, ¿Cuáles son las políticas de seguridad y salud en trabajo podemos hacer cumplir para todos los empleados?

Palabras claves: Seguridad y salud en el trabajo, prevención de riesgos, gestión del talento humano.

Abstract

The present work aims to analyze the occupational safety and health situation at Finca S.A.S., a company dedicated to the production and marketing of agricultural products. It begins with the identification of the occupational accident problem, which affects both workers and the company's productivity and quality. The following research questions are posed: How can we mitigate accidents in a production plant? What types of programs can we implement to reduce the accident rate in the plant to zero? What occupational safety and health policies can we enforce for all employees? *Keywords: Occupational safety and health, risk prevention, human talent management.*

Contenido

Dedicatoria	2
Agradecimientos	3
Resumen.....	4
Abstract	4
Introducción	7
Planteamiento Del Problema.....	8
Justificación del Problema	9
Objetivos.....	11
Objetivo General.....	11
Objetivos Específicos.....	11
Antecedentes Del Problema.....	12
Marco Teórico.....	14
Marco Legal	15
Metodología De Investigación.....	17
Análisis Cualitativo.....	17
Resultados	18
Propuesta de Mejoramiento	23
Conclusiones.....	25
Recomendaciones	27

Bibliografía **¡Error! Marcador no definido.**

Introducción

La empresa FINCA S.A.S., ubicada en la ciudad de Mosquera, enfrenta el desafío de reducir su tasa de accidentalidad laboral en el año 2024.

La seguridad y salud en el trabajo son aspectos cruciales para garantizar el bienestar de los trabajadores, y el desarrollo sostenible de las organizaciones. Por lo tanto, el presente proyecto conlleva a un proceso de diagnóstico frente a los principales factores que muestran el índice de accidentabilidad de una empresa, desde la evaluación y análisis de las principales causas de accidentabilidad que anteceden a los accidentes reportados. El prevenir, garantizar la educación y espacios seguros por parte del empleador a su empleado, permite la disminución de incidentes en temas de HSEQ. Siendo su objetivo general, presentar un plan de mejoramiento acorde a la normatividad laboral que conlleve a la disminución de la tasa de accidentabilidad de la empresa FINCA S.A.S, Mosquera 2024, para mejorar las condiciones de trabajo, la calidad de vida de los empleados, y la competitividad de la empresa.

Según CCS (Consejo Colombiano de Seguridad), “Colombia necesita la construcción de políticas públicas y planificación acertada de los sistemas de gestión” (CCS, n.d.). Contexto que es preocupante, ya que la accidentalidad laboral revela un incremento del 9,3% en comparación con el primer semestre del 2022. El indicador continúa con la tendencia al alza que se viene registrando desde el 2020, menciona (Guerrero, 2023).

Planteamiento Del Problema

La seguridad y salud en el trabajo es un aspecto fundamental para el bienestar de los trabajadores y el desarrollo de las organizaciones. Se trata de un conjunto de medidas y acciones que buscan prevenir, proteger y promover la salud física, mental y social de los empleados, así como evitar o reducir los riesgos laborales que puedan causar accidentes, enfermedades o daños a las personas, los equipos, los procesos o el medio ambiente. Sin embargo, los accidentes laborales son sucesos imprevistos y no deseados que ocurren durante la ejecución del trabajo o como consecuencia del mismo, y que pueden causar lesiones, incapacidades o incluso la muerte a los trabajadores. Estos accidentes afectan no solo a la salud y la integridad de los empleados, sino también a la eficiencia y la rentabilidad de la empresa, generando costos directos e indirectos por concepto de atención médica, indemnizaciones, ausentismo, pérdida de producción, deterioro de equipos e instalaciones, entre otros.

Por lo tanto, se plantea el siguiente problema de investigación: ¿Cómo se puede mitigar la accidentalidad en una planta de producción?, ¿Qué tipos de programas se pueden implementar para bajar el índice de accidentalidad en la planta a cero?, ¿Cuáles son las políticas de seguridad y salud en trabajo podemos hacer cumplir para todos los empleados? Estas preguntas buscan identificar las causas, consecuencias y soluciones de los accidentes laborales en la planta de producción de Finca S.A.S., con el fin de mejorar las condiciones de trabajo y la calidad de vida de los trabajadores, así como la competitividad y la sostenibilidad de la empresa.

Justificación del Problema

Anteriormente se preguntaba ¿Cómo se puede mitigar la accidentalidad en una planta de producción?, ¿Qué tipos de programas se puede implementar para bajar el índice de accidentalidad en la planta a cero?, ¿Cuáles son las políticas de seguridad y salud en trabajo podemos hacer cumplir para todos los empleados? Todas estas preguntas son importantes para determinar el plan de mejoramiento para la disminución de la tasa de accidentalidad laboral de Finca S.A.S.

Lo más importante para esta compañía es el bienestar de todos los colaboradores, es por ello que cada día buscan estrategias para que el trabajador tenga una estabilidad de seguridad y salud en su puesto de trabajo y así minimizar toda clase de accidentalidad.

Por tal motivo, el equipo de trabajo del grupo 101007_10 desea contribuir con el objetivo de cero accidentalidades en la planta Finca, Mosquera realizando un plan de mejoramiento para la disminución de accidentalidad, se sabe que cada acción genera una reacción, pero lo más importante es que esa reacción sea positiva para cada uno de los empleados.

La importancia de resolver este problema radica en que la seguridad y salud en el trabajo es un derecho fundamental de los trabajadores y un factor clave para el desarrollo sostenible de la empresa y la sociedad. La seguridad y salud en el trabajo busca prevenir, proteger y promover la salud física, mental y social de los empleados, así como evitar o reducir los riesgos laborales que puedan causar accidentes, enfermedades o daños a las personas, los equipos, los procesos o el medio ambiente. Al mejorar las condiciones de trabajo y la calidad de vida de los trabajadores, se mejora también el desempeño, la productividad, la competitividad y la responsabilidad social de la empresa.

El valor teórico y práctico del proyecto reside en que busca aportar soluciones efectivas y sostenibles para reducir la accidentalidad laboral, basadas en el análisis de las causas, consecuencias y soluciones de los accidentes que ocurren en la planta de producción. El proyecto pretende diseñar e implementar programas innovadores y participativos que involucren a los trabajadores, la dirección y los demás actores relacionados con la seguridad y salud en el trabajo, y que se ajusten a las necesidades, características y recursos de la empresa. Estos programas podrían servir de modelo o referencia para otras empresas del sector que enfrentan problemas similares o que quieran mejorar su gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

La viabilidad y la originalidad del proyecto se sustentan en que el proyecto cuenta con el apoyo y la participación de la empresa Finca S.A.S., que facilita el acceso a la información y a los trabajadores, y que tiene interés en mejorar su situación actual. Además, el proyecto propone una metodología innovadora y participativa que combina técnicas cuantitativas y cualitativas para el diagnóstico, el diseño, la implementación y la evaluación de los programas de prevención de accidentes, y que busca incorporar la voz y la experiencia de los trabajadores como agentes activos y responsables de su propia seguridad y salud.

Objetivos

Objetivo General

Presentar plan de mejoramiento para la disminución de la tasa de accidentalidad laboral de la empresa finca S.A.S del municipio de Mosquera-Cundinamarca en el año 2024.

Objetivos Específicos

1: Diagnosticar los principales factores que incrementan el índice de accidentalidad en la empresa Finca S.A.S. Analizando y evaluando las acciones que permitan la disminución de este índice a Cero, esto en un determinado periodo de tiempo para la medición de los resultados objetivos en construcción con el sistema DOFA.

2: Analizar las principales causas de accidentalidad que anteceden a los accidentes reportados en el periodo de tiempo establecido en la investigación.

3: Diseñar estrategias que permitan disminuir la accidentalidad laboral en los trabajadores de Finca. S.A.S.

Antecedentes Del Problema

La seguridad y salud en el trabajo en Colombia ha experimentado una evolución significativa, desde la época precolombina hasta la actualidad, marcada por hitos legislativos y cambios normativos. A lo largo de los últimos 50 años, se han registrado cambios relevantes en la salud ocupacional, reflejados en políticas públicas y programas destinados a mejorar las condiciones laborales y la calidad de vida de los trabajadores.

La evolución normativa, analizada bajo dos enfoques constitucionales, revela la preocupación constante por el bienestar de los trabajadores, desde la Ley Uribe de 1904 hasta la Resolución 1016 bajo la Constitución de 1886. Sin embargo, persisten lagunas, contradicciones e inconsistencias en el marco normativo vigente, lo que resalta la necesidad de armonización e integración normativa.

La línea del tiempo de seguridad y salud en el trabajo en Colombia, que abarca desde 1904 hasta 2019, proporciona una visión detallada de eventos clave, incluyendo leyes, normas, programas, accidentes y enfermedades ocupacionales. Estos eventos han contribuido a la formación del panorama actual de la seguridad laboral en el país.

En este contexto, se plantea un problema de investigación crucial: la accidentalidad laboral, su impacto en la salud y la eficiencia de las organizaciones. Los accidentes laborales, eventos imprevistos que pueden resultar en lesiones, incapacidades o incluso la muerte, afectan no solo a los trabajadores sino también a la rentabilidad de las empresas. Generan costos directos e indirectos, como atención médica, indemnizaciones, ausentismo, pérdida de producción y deterioro de equipos.

La pregunta central de investigación se enfoca en mitigar la accidentalidad en una planta de producción, buscando identificar causas, consecuencias y soluciones. Se indaga sobre programas específicos para reducir el índice de accidentalidad a cero y políticas de seguridad y salud en el trabajo aplicables a todos los empleados. Este enfoque se orienta hacia la mejora de las condiciones laborales, la calidad de vida de los trabajadores y la competitividad sostenible de la empresa Finca S.A.S.

Marco Teórico

La seguridad y salud en el trabajo, Es un área que de forma silenciosa y a partir de normas y decretos busca el bienestar del recurso humano de una empresa. Para (Acevedo Agudelo, Vásquez Hernández, & Alejandro Ramírez Cardona, 2012) La seguridad y salud en el trabajo se puede definir como el sistema que busca prevenir incidentes y accidentes laborales, disminuir enfermedades y generar un ambiente seguro para el empleado.

Si bien, al ambiente seguro se le debe anotar al empleador, ya que este debe proveer instalaciones, y asesoramiento continuo del personal para mitigar riesgos en sus operaciones.

De lo cual es muy consiente Yessica Barrios, al incentivar a los empleadores a investigar de forma activa el origen de estos factores que afectan la seguridad y salud en las respectivas áreas de trabajo. Para ella (Barrios Pajaro, 2020) el sg-sst necesita más investigación multidisciplinaria; es necesario continuar con el desarrollo de instrumentos que permitan medir la gestión en las organizaciones y la existencia de intervalos vacíos a nivel teórico y conceptual con relación al sg-ss .

Ahora, la búsqueda de una buena salud del empleador hacia el empleado ayuda a disminuir las tasas de accidentalidad. Así lo menciona González en su propuesta de de implementación de gestión de seguridad y salud en el trabajo En Duwest Colombia S.A.S, el crear la Política en Seguridad y Salud en el Trabajo, bajo los requerimientos legales exigidos, articulada a la misión y visión de la empresa; siendo esta, pilar fundamental, para la implementación del sistema; siendo el cuidado de la salud el factor principal a tener en cuenta (Rodriguez & Samanta, 2016).

Marco Legal

Se refiere a las bases legales que sustentan nuestro objeto de estudio, aquí comenzaremos por hacer referencia a las leyes con respecto a los accidentes en el trabajo:

La ley 1562 de 2012 (Sistema General de Riesgos Laborales) en su artículo 3 nos define un accidente de trabajo como todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

- Art 13 de la ley 1562 de 2012 El incumplimiento de los programas de salud ocupacional, las normas en salud ocupacional y aquellas obligaciones propias del empleador, previstas en el Sistema General de Riesgos Laborales, acarreará multa de hasta quinientos (500) salarios mínimos mensuales legales vigentes, graduales de acuerdo a la gravedad de la situación.
- El artículo 14 de la ya mencionada Ley 1562 de 2012, determina que para efectos de operar el Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales que deberán cumplir los integrantes de dicho Sistema General, se realizarán visitas de verificación del cumplimiento de los estándares mínimos del país.
- Decreto 1443 de 2014 (Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo): Este decreto reglamenta el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia. Podría proporcionar pautas para implementar programas y políticas específicas en la planta de producción.

- Ley 9 de 1979 (Código Sanitario): Esta ley establece disposiciones relacionadas con la salud ocupacional y la seguridad industrial en Colombia. Puede ser útil para identificar normativas específicas sobre seguridad en el trabajo.
- Norma OHSAS 18001: Aunque no es una ley, es una norma internacional que establece requisitos para un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional. Podría servir como referencia para implementar un sistema de gestión en la planta.
- Principio de Prevención: Este principio, fundamental en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo, establece la importancia de tomar medidas para prevenir los riesgos laborales. Se refleja en diversas normativas y puede ser un marco conceptual para abordar el problema.
- Normativas locales y sectoriales: Dependiendo de la ubicación y la industria específica de Finca S.A.S., podrían existir normativas locales y sectoriales adicionales que regulen la seguridad y salud en el trabajo y que deben ser consideradas.

Para abordar el problema de manera integral, es esencial tener en cuenta estas leyes y normativas al diseñar e implementar programas de seguridad y salud en el trabajo en la planta de producción. Además, la identificación y análisis de causas específicas de los accidentes laborales ayudarán a adaptar las soluciones de manera más efectiva a las necesidades de Finca S.A.S.

Metodología De Investigación

Análisis Cualitativo

Teniendo en cuenta la investigación “Propuesta de mejoramiento para la disminución de la tasa de accidentalidad laboral de la empresa FINCA S.A.S., de el municipio de Mosquera año 2024.” Se hace prudente utilizar una metodología de investigación cualitativa basada en observación de campo, pues esto que permite tener un ambiente controlado, minimizar los riesgos y tomar acciones frente al objetivo planteado. es importante destacar que no solo es el tener un método de investigación es suficiente, puesto que cada método arroja diferentes datos y con ello se pueden buscar varias alternativas de solución frente al problema.

Este método de investigación basado en la observación tiene como objetivo mirar y registrar comportamientos sistemáticos del ser humano sin intervenir en las variables, este método cualitativo se realiza en una observación estructurada, en donde el investigador debe describir los comportamientos del trabajador concretos para así dar un informe frente al comportamiento y así buscar alternativas de mejora.

Como todo método de investigación tiene ciertas ventajas y desventajas, pero con el método de observación una de las ventajas más notables es la validez ecológica, que consiste en la captura de fenómenos y comportamientos en tiempo real y de esta manera se convierte en validez ecológica cuando se aplica en la vida real. Sin embargo, existe un riesgo extremadamente grande y se convierte en una desventaja para esta investigación y es la omisión de detalles en la observación, este es omitir parte de la información para quien no conozca del proceso.

En Finca S.A.S. son comprometidos con el bienestar de cada uno de los colaboradores y por eso siempre tienen un constante de metodologías de investigación en la que siempre buscan las oportunidades de mejora ante cualquier accidente.

Resultados

Como resultados de esta investigación se tiene como base a los siguientes objetivos:

- Diagnosticar los principales factores que incrementan el índice de accidentalidad en la empresa Finca S.A.S. Analizando y evaluando las acciones que permitan la disminución de este índice a Cero, esto en un determinado periodo de tiempo para la medición de los resultados objetivos en construcción la herramienta DOFA. Para este objetivo se realizó el análisis de un entorno muy problemático y es la zona de ensaque, esta área de producción es utilizada para empacar el producto, pesarlo y sellarlo con cosedoras industriales. Se escoge esta área ya que se evidencia que existe un índice de accidentalidad en el necesita generar estrategias para su mejora.

Es por ello que se genera la DOFA de la siguiente manera:

Tabla 1

Matriz DOFA del primero objetivo para la investigación en Finca S.A.S.

	FORTALEZAS (F)	DEBILIDADES (D)
DOFA	<p>F1. Disponen de recursos económicos para la disposición de la seguridad y salud de sus colaboradores</p> <p>F2. Identifican las necesidades de los sitios de trabajo con rapidez</p> <p>F3. Cuenta con un equipo de SST y de RR.HH. calificados y a disposición de los trabajadores, en cuanto a la escucha y brindar soluciones</p> <p>F4. Cuentan con jornada de la salud donde sus colaboradores realizan los exámenes periódicos y certificados.</p> <p>F5. Tienen compromiso y responsabilidad social con sus trabajadores</p>	<p>D1. Falta de planificación en el acompañamiento y supervisión por parte de los jefes del área en los sitios de trabajo.</p> <p>D2. Cuentan con poco personal para realizar la supervisión y el cumplimiento de la política de seguridad y salud en el trabajo</p> <p>D3. No se realizan las inducciones permanentes y continuas sobre el manejo, los cuidados, prevenciones son las maquinas industriales como las cosedoras, las basculas y la ensacadora.</p> <p>D4. No se realizan las pausas activas continuas</p>
OPORTUNIDADES (O)	ESTRATEGIAS (FO)	ESTRATEGIAS (DO)
<p>O1. Existe contratos de aprendizaje o programa de prácticas con universidades que tiene programas profesionales asociadas a la seguridad y salud en el trabajo</p> <p>O2. El ministerio de trabajo obliga a toda empresa que contrate personal bajo cualquier documento legal deben de implementar el programa de seguridad y salud en el trabajo.</p>	<p>F1. O5. Abordar la contratación de personal en proceso de aprendizaje incrementa las oportunidades de empleo y fortalecimiento del sector económico, de igual manera inspira a que más jóvenes egresados sigan estudiando</p> <p>F4. O2. Construir jornadas de salud promueven la participación del empleado y la empresa, fomentando el derecho a la salud y le trabajo digno, adicional aporta al gremio la seguridad en el</p>	<p>D1. D2. D4. O1. Adquirir personal, ayuda a fortalecer el acompañamiento para los trabajadores y despeja inquietudes frente al proceso, adicional proporciona garantía para el cumplimiento de la política de seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>D3. O3. Crear asesoría y capacitaciones mejora el cuidado tanto de la maquinaria como la seguridad e integridad de los trabajadores</p>

O3. Asesorías y capacitaciones ofrecidas por los proveedores y entes reconocidos de maquinaria industrial.	momento de emplear a futuros colaboradores. F5. F1. O3. Adquirir y disponer de recursos para capacitaciones con proveedores de maquinaria industriales para la mejora de la productividad y el manejo de los mismos, así como disminuir la accidentalidad.	
AMENAZAS (A)	ESTRATEGIAS (FA)	ESTRATEGIAS (DA)
A1. Existen licitaciones de contratos con empresas similares del sector económico que exigen certificaciones en sistema de gestión ambiental y de seguridad y salud en el trabajo con mejores condiciones	F1. F5. A1. Verificar la procedencia de contrataciones de acuerdo a las licitaciones según los proyectos y garantizar mejores condiciones que encuentren al mismo o mejor nivel en el sector económico	D1. D2. A2. Realizar programas de vigilancia con los supervisores o jefes inmediatos para que no existan multas frente a la falta de supervisión en zonas de trabajo vulnerables
A2. Falta de visitas por parte del Ministerio de trabajo para la regulación en sistemas de gestión en seguridad y salud en el trabajo.	F3. A2. Programar visitas del Ministerio de trabajo para la verificación y cumplimiento con las regulaciones en el Sistema de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con la normatividad y certificación de la ISO 9001 y la ISO 45001	

Nota: En esta tabla refleja las diversas estrategias que se pueden generar en cuanto a la situación de accidentalidad en una sola zona de área de producción, en donde se encuentra el índice de accidentalidad.

Estas estrategias que se generan en la DOFA nos permiten tener posibilidades para la propuesta de mejoramiento, puesto que ayudan a mejorar el grado de accidentalidad y reducir la tasa. Sin embargo, comprendiendo que cada uno es responsable de su integridad y que el hecho de protegerlos más que por un beneficio propio para la compañía es para las familias de ellos que los están esperando.

Analizar las principales causas de accidentalidad que anteceden a los accidentes reportados en el periodo de tiempo establecido en la investigación. Para este punto se realizó la metodología basada en observación, puesto que los principales causa de accidente tienen a hacer por falta de atención en el puesto de trabajo, la observación el celular y la conversación con el compañero de trabajo son distractores que afectan y provocan los accidentes de trabajo, la segunda muy común es la falta de uso de los elementos de protección, el uso de los tapa oídos, los guantes, los lentes protectores para los ojos, otra causa de accidentalidad es la falta de acompañamiento y supervisión de los jefes o supervisores de turno; recordemos que son tres turnos que se maneja en la planta Mosquera por ende se debe de tener por obligación un supervisor por turno o en ausencia de él, el jefe de producción.

Como estrategia para disminuir la tasa de accidentalidad en La Finca S.A.S se crea el programa de charlas “5 SST” el cual consiste en los siguiente:

Sin embargo, de manera conjunta se instauró el programa “Comparendo Inseguro” el cual será aplicado de la siguiente manera.

1. Se creará un comité denominado “Comité seguro” conformado por un representante del área de HSEQ, el jefe respectivo de cada una de las áreas de producción, y un representante del área de RRHH.

2. Se realizará una lista de chequeo la cual constará de la validación del uso de los EPPS en el lugar de trabajo antes de iniciar las operaciones industriales. Esta puede ser subjetiva.
3. Los líderes, serán aquellos puestos de control que realizarán los comparendos a los operarios que incumplan las Buenas Prácticas Industriales.
4. Los operarios recibirán la sanción de acuerdo con la falta, las cuales son:
 - Leve: Primer llamado de atención verbal por incumplir con las BPI
 - Mediana: Reincidencia a la falta leve y recibirá un llamado al compromiso por medio escrito, donde el trabajador se compromete a aplicar las BPM.
 - Grave: reincidir en el incumplimiento en las BPI después del llamado al compromiso por escrito. Será citado a un comité disciplinario para evaluar el tipo de acción disciplinaria por el incumplimiento.

Propuesta de Mejoramiento

Contemplando lo anterior se realiza la siguiente propuesta para la empresa Finca S.A.S, teniendo en cuenta las acciones, los responsables, el tiempo y los resultados con el cual se van a implementar. Siempre en pro de mejorar la calidad de vida del trabajador.

Tabla 2

Propuesta de mejoramiento.

ACCIONES	RESPONSABLE	TIEMPO	RESULTADOS
Contratación de personal, ya sea por contrato de aprendizaje o por contrato indefinido para la supervisión y manejo del personal para el cumplimiento de la política de seguridad y salud en el trabajo.	Área de Gestión Humana (Procesos de selección y contratación) Seguridad y Salud en el trabajo.	2 meses	Supervisión y cumplimiento total con la política de seguridad y salud en el trabajo
Disponer de recursos para la capacitación del personal para el manejo de las maquinas industriales y reducir la accidentalidad por el mal manejo de las mismas.	Gerencia, Comité de COPASST, Seguridad y salud en el trabajo, Jefes del área (donde se necesita la capacitación)	2 meses	Capacitar al personal que utilice las maquinas industriales
Construir jornadas de salud con un tiempo de periodo frecuente para integración del personal en las actividades de seguridad y salud en el trabajo	Comité de COPASST Seguridad y salud en el trabajo	Para la implementación 2 meses. Y las jornadas trimestral	Participación del empleador y el empleado en la seguridad y salud en el trabajo.

Programar charlas de 5 minutos para enfatizar de la importancia de la seguridad y salud en el trabajo y todo lo que contiene de ella para concientizar al personal.	Seguridad y salud en el trabajo Jefes de área Personal que confirma la brigada	Diaria	Concientizar y e informar al personal sobre la importancia de la SST y todo lo que conlleva acatarlo
--	--	--------	--

Nota: Cuadro donde se muestra las propuestas de mejoramiento por la empresa Finca S.A.S.

Conclusiones

Este trabajo nos deja una gran enseñanza para todos los que trabajamos, no importa el puesto de trabajo, no importa la actividad que se realice, tampoco importa la empresa en la que se trabaje; siempre y lo más importante es la salud y el cuidado que debemos tener ante ella, finalmente el cuidado es autónomo y solo depende del trabajador en tomar las medidas correctivas para prevenir un accidente. La empresa en la que se trabaje está en la obligación de dar todos los recursos para el cuidado y el bienestar del empleado.

También, es necesario partir desde un principio la evaluación de los riesgos, ya que es algo que debería realizarse con la participación de los trabajadores de dichos riesgos. Estas evaluaciones deben abarcar los distintos riesgos, incluyendo el impacto en el medio ambiente y los sistemas de gestión. Centrándose en los riesgos, queriendo instaurar una cultura de prevención y mejora continua, contando en todo momento con la participación de todos los empleados y con el compromiso de la alta dirección.

Se puede concluir que la vigilancia de la salud es de mucha importancia ya que permite realizar un adecuado seguimiento de la salud de los empleados con el fin de detectar y prevenir cualquier tipo de lesión o enfermedad relacionadas con el trabajo, que en este caso en la Finca S.A.S. La seguridad y salud en el trabajo son aspectos fundamentales para garantizar el bienestar de los empleados. Esto implica implementar medidas preventivas, proporcionar capacitación sobre riesgos laborales y asegurar un entorno laboral seguro.

Para finalizar, es necesario y de mucha importancia señalar algunos aspectos básicos con los que la empresa cumple con materia de seguridad, aun así, debe proteger su compromiso con todas las medidas y resguardar la salud e integridad de sus trabajadores, es por esto que en la presente actividad proponemos estrategias en la tasa de accidentabilidad en la empresa, mediante

programas de seguridad y salud en el trabajo para que funcione como una herramienta fundamental.

Recomendaciones

Uno de nuestros objetivos fue el diseño de estrategias dinámicas que permitan la disminución de los riesgos y accidentes presentados en la operación de la Finca S.A.S. Sin embargo, debido a los tiempos de presentación del proyecto se nos hace corto realizar una medición acertada en comparación con los tiempos que se proponen en la investigación. Para tener y formar un indicador de rendimiento y disminución, es necesario tener datos exactos de un determinado periodo de tiempo. Por ende, para aquellos investigadores que consideren nuestra investigación y deseen aplicar las metodologías que se proponen, recomendamos realizar una recolección de datos de las variables como número de operarios que aplican las BPM, número de charlas socializadas, número de líderes capacitados, y crear un indicador que permita la medición de la disminución de los riesgos en determinado periodo de tiempo.

Se sugiere que la empresa, después de tener en cuenta el estudio realizado con respecto a la tasa de accidentabilidad y la propuesta presentada, implemente las siguientes estrategias de mejoramiento que ayudarán a mejorar las actividades dentro de la empresa.

Poner al tanto al personal de la empresa informando sobre los resultados obtenidos con el estudio que se realizó, orientando e indicándoles los planes de mejoramiento en conjunto con el departamento de recursos humanos.

Crear un buzón de sugerencias donde los empleados puedan compartir sus opiniones sin necesidad de afectarlos, permitiendo que ayuden a contribuir con el mejoramiento de sus actividades diarias, ya que ellos son los que están en el campo de trabajo y día a día conocen las causas de los accidentes o por los cuales los incidentes suceden.

Se sugiere capacitar a todo el personal, directivo y operativo, con el fin de agilizar el proceso de la propuesta, como lo son las técnicas de mejora continua, que puedan tener una mejor visión aportando algo diario en los procesos de la compañía.

Bibliografía

- Acevedo Agudelo, H., Vásquez Hernández, A., & Alejandro Ramírez Cardona, D. (2012). *Revista Gestión y Ambiente*. Obtenido de Sostenibilidad: Actualidad y necesidad en el sector de la construcción en Colombia:
<https://revistas.unal.edu.co/index.php/gestion/article/view/30825/30933>
- Barrios Pajaro, Y. I. (2020). *Diagnóstico de la implementación del sg-sst en las constructoras Ipioneras de Colombia*. Obtenido de Signos: <https://doi.org/10.15332/24631140.5943>
- CCS, C. (s.f.). *Siniestralidad laboral en Colombia, Observatorio de Seguridad y Salud del CCS - ccs.org.co*. Recuperado el 12 de January de 2024, de Consejo Colombiano de Seguridad: <https://ccs.org.co/siniestralidad-laboral-en-colombia-observatorio-de-seguridad-y-salud-del-ccs/>
- Guerrero, D. (25 de September de 2023). *Accidentes laborales en Colombia aumentaron en primer semestre de 2023*. Recuperado el 12 de January de 2024, de Bloomberg Línea: <https://www.bloomberglinea.com/latinoamerica/colombia/accidentes-laborales-en-colombia-aumentaron-en-primer-semestre-de-2023/>
- Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo -SST-*. (s.f.). Recuperado el 12 de January de 2024, de Función Pública:
https://www.funcionpublica.gov.co/documents/418537/528603/Plan_seguridad_salud_trabajo_v3.pdf/7e454853-fe21-bd19-4383-1d60bbbd1b14?t=1675196904360
- Rodriguez, G., & Samanta, L. (2016). *Propuesta De Implementación Del Sistema De Gestión De Seguridad Y Salud En El Trabajo Sg-Sst En Duwest Colombia S.A.S*. Recuperado el 19 de 1 de 2024, de <http://repository.udistrital.edu.co/handle/11349/3886>

